

DINÁMICA LABORAL

**Subregión
del Occidente
Antioqueño
2022**



Unidad del
**Servicio
de Empleo**

Comfenalco
Antioquia

Informe de dinámica laboral de las nueve subregiones del departamento de Antioquia; Comfenalco Antioquia, 2022, 76 p.

Medellín, Colombia

Primera Edición: octubre de 2022

Director

○ Jorge Alejandro Gómez Bedoya

Gerente de Bienestar social e intelectual

○ Carolina Franco Giraldo

Gerente Mecanismo de Protección al Cesante

○ Liliana Yaneth Galeano Sarmiento

Autores

- *Grupo de macroeconomía aplicada de la Universidad de Antioquia*
- Marta Irene Pulgarín Agudelo
- Edwin Esteban Torres Gómez

Revisión y edición

- Proyecto Gestión del conocimiento
- Daniela Mesa García
- Juan Manuel Sánchez Díaz
- Integrantes del proyecto de Gestión del Conocimiento
- Departamento de Bibliotecas de Comfenalco Antioquia

Agradecimientos

- Unidad Administrativa del Servicio Público de Empleo- UASPE
- Departamento de comunicaciones y relaciones institucionales de Comfenalco Antioquia
- Tutores del proyecto de Gestión del Conocimiento
- Denis Astrid Henao
- John Alexander García
- Equipo de trabajo de las Agencias de Gestión y Colocación de Empleo de Comfenalco Antioquia.

CONTENIDO

Características de la subregión	4
Indicadores de calidad de vida	7
Indicadores de educación	11
Indicadores culturales	13
Composición del empleo	15
La intermediación laboral del servicio público de empleo – spe, un mecanismo para analizar la dinámica laboral	28
Análisis de empleo poblaciones diversas	61
Comfenalco la caja de las regiones - oriente	69
Conclusiones	72
Referencias	75

Haz clic en cada contenido 



CARACTERÍSTICAS DE LA SUBREGIÓN

1



El occidente de Antioquia es una de las 9 subregiones del segundo departamento con mayores aportes al PIB nacional en el 2021 según el DANE¹. Con relación a las demás, esta subregión ha tenido un crecimiento económico lento que, sin embargo, en los últimos años, a causa de importantes obras de infraestructura vial y de la presencia de empresas nacionales y multinacionales, se ha acelerado. Su cercanía con el Urabá antioqueño ha sido uno de los factores que más ha favorecido estas intervenciones que se han convertido en oportunidades para la empleabilidad, el emprendimiento y la transformación de una subregión que en otrora carecía de oportunidades de empleo formal, sosteniendo su economía en actividades relacionadas con la agricultura, la ganadería y el turismo.

La conforman un total de **19 municipios que se integran en dos zonas de acuerdo con la cercanía al Valle de Aburra**, contando entonces con el

occidente lejano, integrado por Abriaquí, Cañasgordas, Dabeiba, Frontino, Giraldo, Peque y Uramita y el occidente cercano, compuesto por Anzá, Armenia Mantequilla, Buriticá, Caicedo, Ebéjico, Heliconia, Liborina, Olaya, Sabanalarga, San Jerónimo, Santa Fe de Antioquia y Sopetrán.

En estos 19 municipios convive el 3.10% de la población total del departamento de Antioquia, tomando como referencia los datos correspondientes al censo del año 2018; dicho porcentaje, equivale aproximadamente a 186 mil personas, de las cuales una buena parte se encuentra altamente concentrada en 5 de las localidades que son Santa Fe de Antioquia, Sopetrán, San Jerónimo, Frontino y Dabeiba; donde está más del 50% de la población total de la subregión.



¹DANE en 2021: <https://www.dane.gov.co/index.php/estadisticas-por-tema/cuentas-nacionales/cuentas-nacionales-departamentales>



El occidente es privilegiado en cuanto a la riqueza y diversidad natural, geográfica, hídrica y climática, que le permite unos altos contrastes en cuanto a la actividad agropecuaria, siendo precisamente los de mayor número de habitantes quienes cuentan con cerca del 50% de la producción total. El PIB (producto interior bruto) regional es variado o diversificado, en el cual se presentan características muy específicas relacionadas con:



- Los municipios de mayor población, a su vez los más cercanos al municipio de Medellín, vienen diversificando su economía en los últimos años, con incremento sustancial de las actividades turísticas.
- El sector agropecuario constituye el principal renglón productivo del occidente antioqueño, destacándose el café como el principal cultivo. En municipios como Ebéjico y Frontino, el cultivo de caña y la generación de panela se reconocen como actividades económicas tradicionales. En Buriticá se exporta aguacate y cacao (el cultivo de cacao ha venido extendiéndose en varios municipios de la subregión), y en otros, se cuenta con cultivos de limón Tahití, zapote, así como de plátano y murrapo, estos dos últimos, especialmente en Cañasgordas.
- La caficultura ha tomado un rumbo distinto en los últimos años desde el aporte de valor al producto, surgiendo varias marcas de cafés de especialidad con denominación de origen, que le han dado un renovado enfoque comercial a muchas familias campesinas que vienen apostándole a esta nueva forma de producción.
- La actividad minera se concentra en el municipio de Buriticá, con cerca del 70% del total de la subregión, siendo el oro el principal producto y destacando al municipio como uno de los principales productores a nivel nacional. Asimismo, en los últimos años se inició actividad de extracción de yeso en el municipio de Anzá.
- Se cuenta también en los municipios cercanos a las orillas del río Cauca, actividades de sobrevivencia como la pesca y la minería artesanal de barequeo. Algunos municipios como Anzá desarrollan minería de otros minerales como el yeso, metales como la plata y en municipios como Armenia o Abriaquí, minería sobre metales preciosos, carbón térmico y piedras preciosas.
- El municipio de Santa Fe de Antioquia recoge el 20% de la actividad de la construcción y el 30% del comercio. Es decir, esta localidad revierte alta importancia como centro subregional, pues allí también se ubica cerca del 20% de las actividades financieras de la subregión.



INDICADORES DE CALIDAD DE VIDA

2





En general, la subregión cuenta con una serie de indicadores de calidad de vida que se encuentran casi en su totalidad por debajo del promedio del resto de Antioquia, exceptuando el indicador de porcentaje de hogares con ingresos por debajo de la línea de pobreza. El indicador de calidad de vida se encuentra 5 puntos por debajo del promedio departamental y el indicador de condiciones de vida multidimensionales en el Occidente es de 34,33 (casi 10 puntos por debajo del promedio departamental).

En términos de pobreza si se analiza el indicador de pobreza multidimensional de Oxford (IPM) se encuentra que el Occidente tiene alrededor de 3,5 puntos más de pobreza que el promedio departamental, y si mide la pobreza desde la perspectiva del indicador de necesidades básicas insatisfechas la pobreza en el Occidente está 6 puntos por encima del promedio de Antioquia.

En contraste con lo anterior, si se analiza la pobreza desde la perspectiva de ingresos por cada miembro del hogar, medido con la línea de pobreza y línea de indigencia, el porcentaje de pobres en la subregión es del 37,13% (3 puntos por debajo de Antioquia) y en términos de pobreza extrema o indigencia esta subregión tiene un 6,03% de la población en esta condición, quedando por encima del promedio de Antioquia y dando indicios de una alta desigualdad en la subregión. Este resultado favorable en términos de línea de pobreza puede indicar que, a pesar de que los habitantes de la subregión tienen un nivel de ingresos relativamente alto que lo lleva a tener menos personas en situación de pobreza monetaria (si se compara con el resto de Antioquia) hace falta fortalecer factores multidimensionales que explican las bajas calificaciones en términos de los demás indicadores medidos para analizar calidad de vida.





Tabla 1. Indicadores sociales Antioquia - Occidente, 2021

Nombre del Indicador	Antioquia	Occidente
Índice de calidad de vida - ICV	68,70	63.53
Índice de Calidad de Vida Multidimensional – ICVM	44,13	34.33
Índice multidimensional de pobreza de Oxford-IMP	4,84	8.46
Necesidades Básicas Insatisfechas. % de hogares pobre por NBI	11,53	17.53
Línea de pobreza por ingresos - LP	40,01%	37.13%
Línea de indigencia por ingresos - LI	5,2%	6.03%

Fuente: Departamento de Antioquia; Encuesta de Calidad de Vida 2021.



El ICV se define sobre 5 dimensiones las cuales incluyen 17 variables. 1. Calidad de la vivienda y capital físico: toma como indicador las características de la vivienda. 2. Acceso de la vivienda a servicios públicos: medido a través de acceso a servicios públicos básicos de la vivienda. 3. Capital humano y escolarización: medido por las características de educación de los miembros del hogar. 4. Variables demográficas: medido por la existencia de menores 6 años y la cantidad de personas que componen el hogar. 5. Empleo y seguridad social en salud: mide las condiciones económicas del hogar y el acceso a salud del jefe del hogar. El ICVM es un indicador útil para estimar las condiciones de vida de los hogares mediante un conjunto de 40 variables relacionadas en 15 dimensiones. El indicador asigna a cada hogar un puntaje que varía entre cero y cien. A medida que el valor del índice aumenta, las condiciones de vida del hogar mejoran. El IMP es un indicador que refleja el grado de privación de las personas en un conjunto de dimensiones. El NBI es un indicador que permite caracterizar la pobreza en la población, a través de la identificación de las cinco necesidades básicas insatisfechas. La línea de pobreza hace referencia al nivel mínimo de ingreso, necesario para adquirir una canasta de bienes. La línea de indigencia hace referencia al nivel mínimo de ingreso, necesario para adquirir una canasta de bienes alimentarios y no alimentarios requeridos para la subsistencia.



Al desagregar el indicador de calidad de vida se observa que los municipios con mejores condiciones de vida en la subregión son Olaya y Liborina (69,04 y 68,94, respectivamente). En términos generales, hay poca varianza en el índice de calidad de vida en los municipios de la subregión, por lo que se puede intuir que las condiciones de vida en promedio son relativamente similares, pese a que en Dabeiba se tiene el puntaje más bajo con solo 53,62 puntos en el indicador.

En lo que respecta a la medición de pobreza multidimensional por hogares se observa una mayor heterogeneidad en la subregión, pasando de municipios como Olaya con un nivel de pobreza multidimensional de 2,6% a otros como Armenia, Ebéjico y Caicedo con 13,76%, 12,86% y 12,22%, respectivamente.

Tabla 2. Calidad de Vida y Pobreza en los Municipios del Occidente, 2021

Municipio	Índice de Calidad de Vida	Índice multidimensional de pobreza de Oxford-IMP (por hogar)
Abriaquí	64,71	8,11
Anzá	60,93	6,62
Armenia	64,11	13,76
Buriticá	64,13	8,63
Caicedo	64,00	12,22
Cañasgordas	64,34	6,55
Dabeiba	53,62	3,80
Ebéjico	66,72	12,86
Frontino	65,94	9,74
Giraldo	64,29	8,37
Heliconia	63,82	8,34
Liborina	68,94	9,56
Olaya	69,04	2,60
Peque	63,92	8,28
Sabanalarga	60,80	7,52
San Jerónimo	66,98	6,55
Santa Fe de Antioquia	63,93	11,36
Sopetrán	63,09	8,43
Uramita	62,22	7,18

Fuente: Departamento de Antioquia; Encuesta de Calidad de Vida, 2021.





INDICADORES DE EDUCACIÓN

3





En términos generales, los indicadores educativos de la subregión salen relativamente mal librados (con indicadores que se encuentran peor evaluados en todos los casos si se compara con el promedio departamental). En general, la tasa de escolaridad para educación básica, media y superior se encuentran por debajo del promedio departamental, y la diferencia es notoria en todos los casos de tasa neta de escolaridad.

Adicionalmente, en términos de deserción se observa una tasa que está por encima del promedio departamental en todos los niveles educativos, exceptuando el caso de educación básica secundaria. Los resultados anteriores van en línea con el promedio de años de educación en la subregión; mientras en Antioquia este indicador es de 9,23 años, en la subregión es de 7,38 años en promedio (casi 2 años más baja).

Una de las brechas más importantes con respecto al resto de Antioquia se observa en el porcentaje de personas bilingües, donde solo se encuentra que el 0,51% de los habitantes cumplen con esta condición, y este es un factor importante en municipios con vocaciones turísticas marcadas como Santa Fe de Antioquia, San Jerónimo y Sopetrán. Adicionalmente, en el promedio de libros leídos al año (que es muy bajo para Antioquia) también se presenta un valor más bajo para la subregión (solo 0,44 libros al año por habitante).

Tabla 3. Indicadores del Sector Educativo, 2021

Nombre del Indicador	Antioquia	Occidente
Tasa neta de escolaridad - Media	30,22	27,09
Tasa neta de escolaridad - Básica secundaria y media	51,75	46,83
Tasa neta de escolaridad - Educación superior	22,95	11,39
Tasa de deserción escolar - Básica secundaria	1,72	0,18
Tasa de deserción escolar - Media	2,51	5,78
Tasa de deserción escolar - Educación superior	5,76	8,66
Promedio de años de educación - Edad 15_mas	9,23	7,38
Tasa de analfabetismo - Edad 15_mas	3,56	6,20
Porcentaje de personas bilingües	3,13	0,51
Promedio de libros leídos	0,82	0,44

Fuente: Departamento de Antioquia; Encuesta de Calidad de Vida 2021.



INDICADORES CULTURALES

4





En cuanto a los aspectos culturales, la del Occidente es una subregión con niveles de participación en actividades deportivas, recreativas y culturales relativamente inferior a lo que se observa para el promedio de Antioquia. Lo anterior explica en gran medida también un punto de intervención que podría generar mejoras significativas en indicadores como el de calidad de vida y calidad de vida multidimensional, así como las condiciones generales de la población en el mediano y largo plazo.

Si se analizan los indicadores de práctica de actividades recreativas, deportivas y lúdicas, al igual que los de asistencia a eventos culturales, la subregión del Occidente está en todos los casos por debajo del promedio departamental, exceptuando el indicador del porcentaje de personas que asisten a eventos de danza, donde el resultado se ubica levemente por encima del departamento.



Tabla 4. Indicadores culturales, 2021

Nombre del Indicador	Antioquia	Occidente
% Personas que practican actividades lúdicas	2,95	2,44
% Personas que practican actividades recreativas	3,41	2,76
% Personas que practican actividades deportivas	8,03	5,53
% Personas que practican actividades lúdicas, recreativas o deportivas	10,36	7,26
% Personas que asisten a eventos culturales	1,91	1,67
% Personas que asisten a eventos de arte	1,30	0,90
% Personas que asisten a eventos recreativos	3,08	1,92
% Personas que asisten a eventos musicales	1,01	1,00
% Personas que asisten a eventos de danza	0,90	1,11
% Personas que asisten a teatro	0,69	0,53
% Personas que asisten a eventos de pintura	0,69	0,68
% Personas que asisten a algún evento cultural o recreativo	6,34	5,35

Fuente: Departamento de Antioquia; Encuesta de Calidad de Vida 2021.



COMPOSICIÓN DEL EMPLEO





En contraste a los resultados desfavorables mencionados en los apartados anteriores, se resalta que el Occidente antioqueño presenta una tasa de desempleo de 5,88% que se encuentra casi 3,5 puntos por debajo de la tasa de desempleo departamental. Este resultado es importante considerando incluso que la tasa de desempleo es inferior a la departamental tanto en el caso de los hombres, como en el de las mujeres. Sin embargo, la tasa de desempleo de las mujeres es prácticamente el triple que la de los hombres en la subregión.

Lo anterior también se ve reflejado con una menor tasa de ocupación en las mujeres (solo 1 de cada 4 mujeres en edad de trabajar logra ocuparse en el Occidente), a pesar de que las mujeres de esta subregión participan menos en el mercado laboral (solo 33 de cada 100 mujeres en edad de trabajar participan de este mercado). Esto permite intuir que, si la participación de las mujeres en el mercado laboral fuera similar a la de las mujeres en Antioquia, la tasa de desempleo sería mucho más alta.

Tabla 5. Indicadores del Mercado Laboral. Occidente: 2021

Nombre de Indicador	Antioquia	Occidente
Tasa de desempleo	9,14	5,88
Tasa de desempleo en los hombres	7,21	3,23
Tasa de desempleo en las mujeres	11,81	10,96
Tasa de ocupación	46,97	43,56
Tasa de ocupación de los hombres	59,79	59,33
Tasa de ocupación de las mujeres	35,23	27,38
Tasa de ocupación en la población afro	40,99	43,93
Tasa global de participación	55,8	48,51
Tasa global de participación de los hombres	67,64	63,04
Tasa global de participación de las mujeres	44,96	33,63
Tasa de trabajo infantil	5,76	7,29
Tasa de subempleo objetivo	5,12	4,51

Fuente: Departamento de Antioquia; Encuesta de Calidad de Vida 2021.

La tasa de desempleo se define como el número total de personas desempleadas en relación con la población económicamente activa.

La tasa global de participación es la relación entre la población económicamente activa y la población en edad de trabajar.

La tasa de ocupación se define como el número de ocupados en relación con la población en edad de trabajar.

La tasa de trabajo infantil es la relación porcentual de los niños, niñas y adolescentes de 5 a 17 años que trabajan con respecto a la población total en este grupo de edad. La tasa de subempleo corresponde al número de personas subempleadas, en relación con la población económicamente activa.





En contraste a lo encontrado en los indicadores tradicionales, la tasa de trabajo infantil para la subregión está por encima de la tasa de trabajo infantil en Antioquia. Este resultado es importante en términos sociales, pues es el reflejo de las tasas de escolaridad más bajas en el Occidente y esta menor participación en educación se refleja en mayores tasas de trabajo infantil, esto puede ser relacionado a que a final de año se realizan la recolección de las cosechas de café en la región, y los jóvenes y niños desertan de los colegios en esta época en que ya están finalizando el año escolar.

Por último, la tasa de subempleo objetivo es inferior a la del departamento con un porcentaje de subempleados del 4,51%, lo que indicaría que en esta subregión hay un bajo porcentaje de ocupados inconformes con sus trabajos que han realizado algún tipo de actividad para cambiar de empleo.

En términos de ingresos, el siguiente gráfico permite observar el ingreso promedio del total de ocupados en el Occidente y en Antioquia, pero también se desagregan los ingresos promedio para hombres, mujeres y población afro.



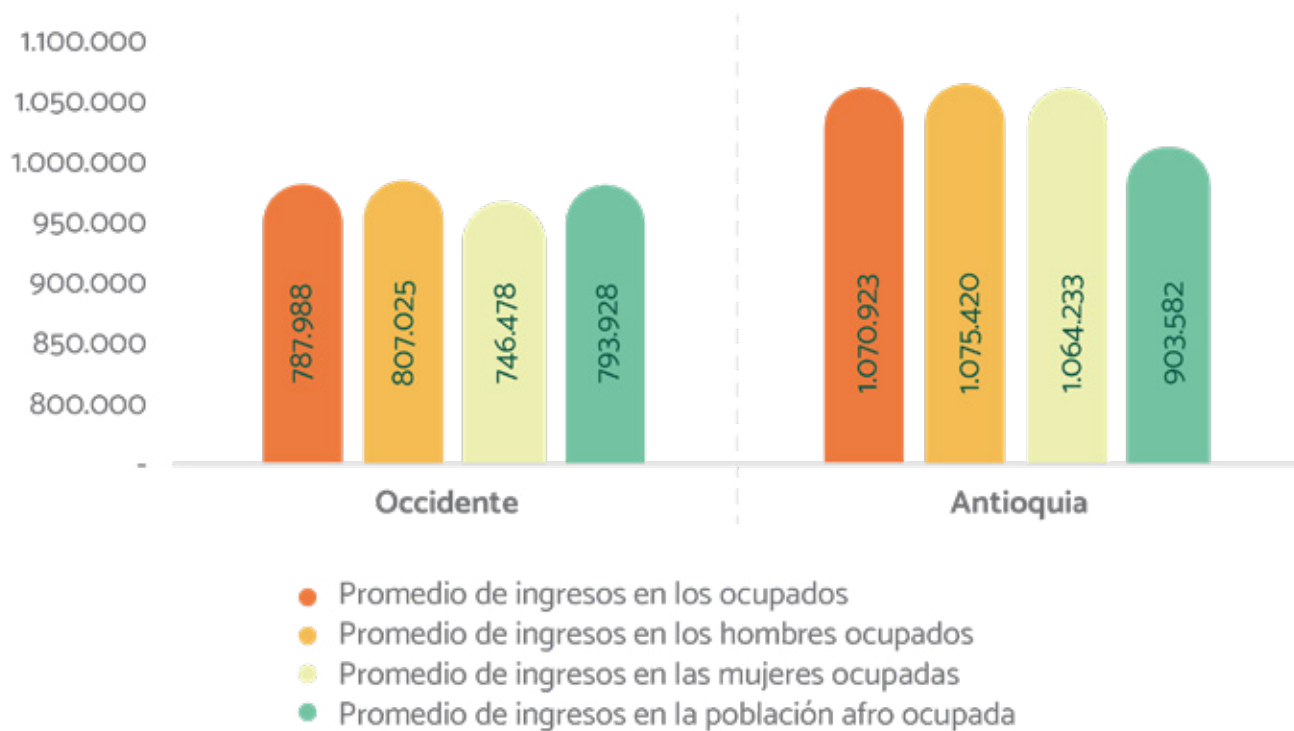
Varios asuntos importantes para destacar:

- El promedio del ingreso de los ocupados del Occidente es de 787,988 pesos, ubicándose 120 mil pesos por debajo del SMMLV para el 2021 en Colombia que se ubicó en 908.526 pesos.
- El ingreso de las mujeres ocupadas se ubica en promedio un 30% por debajo del ingreso promedio de las mujeres en Antioquia, lo que las ubica en una condición salarial desfavorable. Si se comparan con los hombres de la misma subregión la brecha es de casi 60 mil pesos, aproximadamente.
- Llama la atención que el salario promedio de la población afro está por encima del promedio salarial de las mujeres de la subregión. La población afro tiene un ingreso promedio de 793,928 pesos, devengando casi 50 mil pesos más que las mujeres de la subregión, pero 14 mil pesos menos que los hombres, y también, devengando casi 115 mil pesos menos que el SMMLV para el 2021.
- En todos los casos el ingreso promedio de los grupos analizados está por debajo del promedio de ingresos en el departamento de Antioquia y por debajo del SMMLV para el 2021.





Ilustración 1. Ingresos en Población Ocupada - 2021

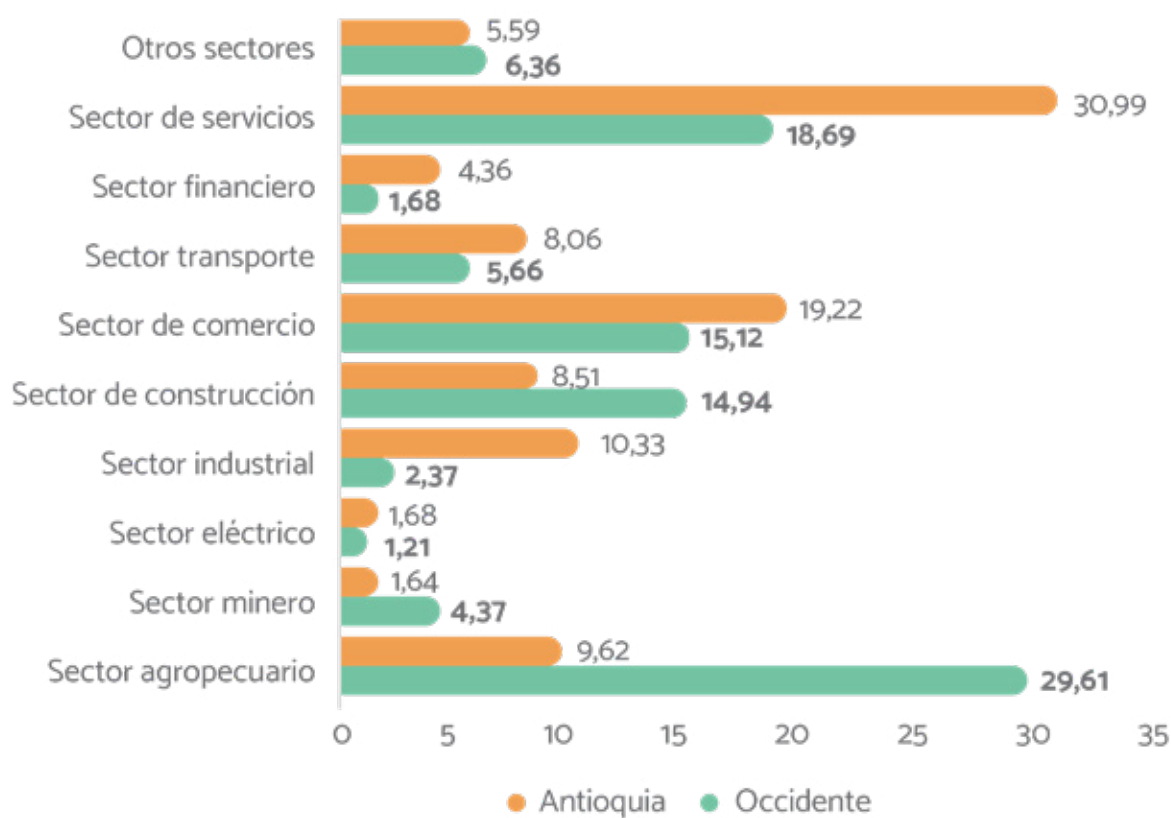


Fuente: Departamento de Antioquia; Encuesta de Calidad de Vida 2021.

En términos de ocupación en la subregión, se observa que los sectores con mayor peso en términos de ocupación son el sector agropecuario con un 29,61% de ocupados, seguido por el sector de servicios (18,69%) y el de comercio con una participación del 15,15%, mientras que sectores como el eléctrico, el industrial y el financiero sumados pesan menos del 4,5% del empleo en la subregión.



Ilustración 2. Participación en el Empleo por Sector. 2021



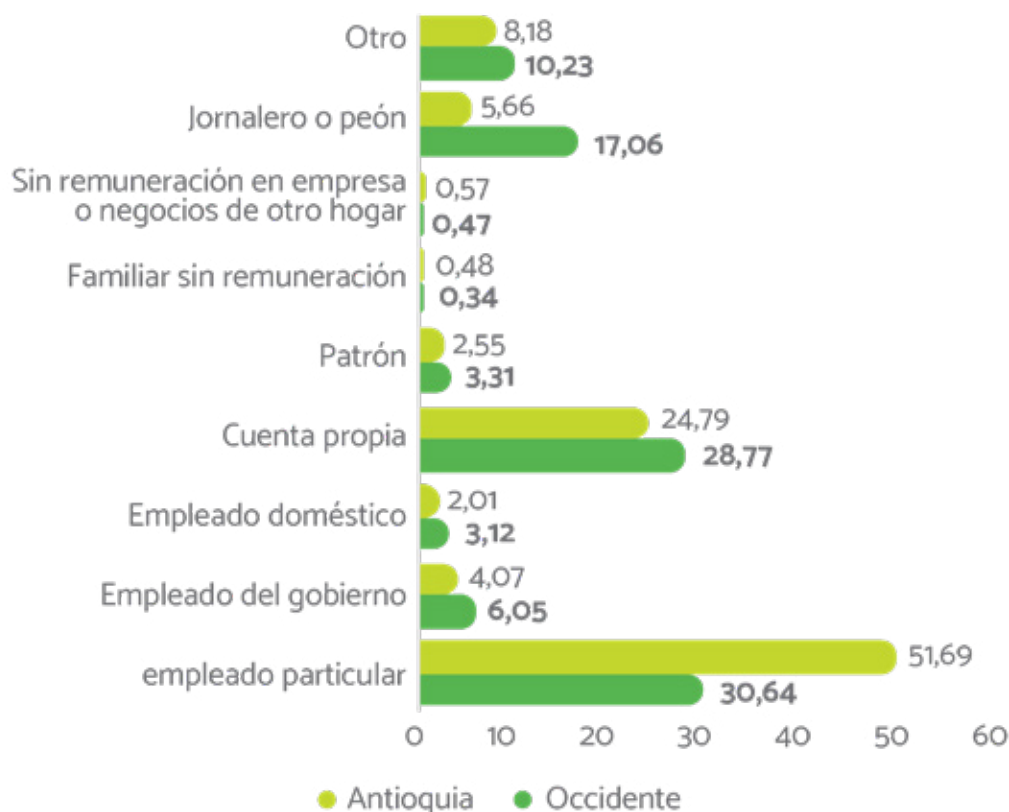
Fuente: Departamento de Antioquia; Encuesta de Calidad de Vida 2021,

Por tipo de ocupación se resalta la alta participación en la ocupación de empleados particulares (30,64%), seguidos de los cuenta propia (28,77%) y los jornaleros o peones con un 17,06%.





Participación en Empleo por Tipo



Fuente: Departamento de Antioquia; Encuesta de Calidad de Vida 2021,

Al analizar la formalidad laboral, considerado como uno de los aspectos a resaltar tanto a nivel nacional como en otros estudios complementarios a este como lo es la Misión Empleo del Gobierno Nacional, se observa que el 60,29% del empleo en la subregión es empleo informal, mientras que en Antioquia este indicador asciende al 42,35%, lo que muestra un panorama desfavorable, pero con muchas posibilidades de mejora. Es claro que la informalidad en mujeres y hombres en general está por encima de la informalidad de Antioquia (la brecha es especialmente grande en las mujeres), y en el caso de la población afro la informalidad es mucho más alta que el porcentaje de informalidad de este grupo poblacional para Antioquia, con un 68,18%.





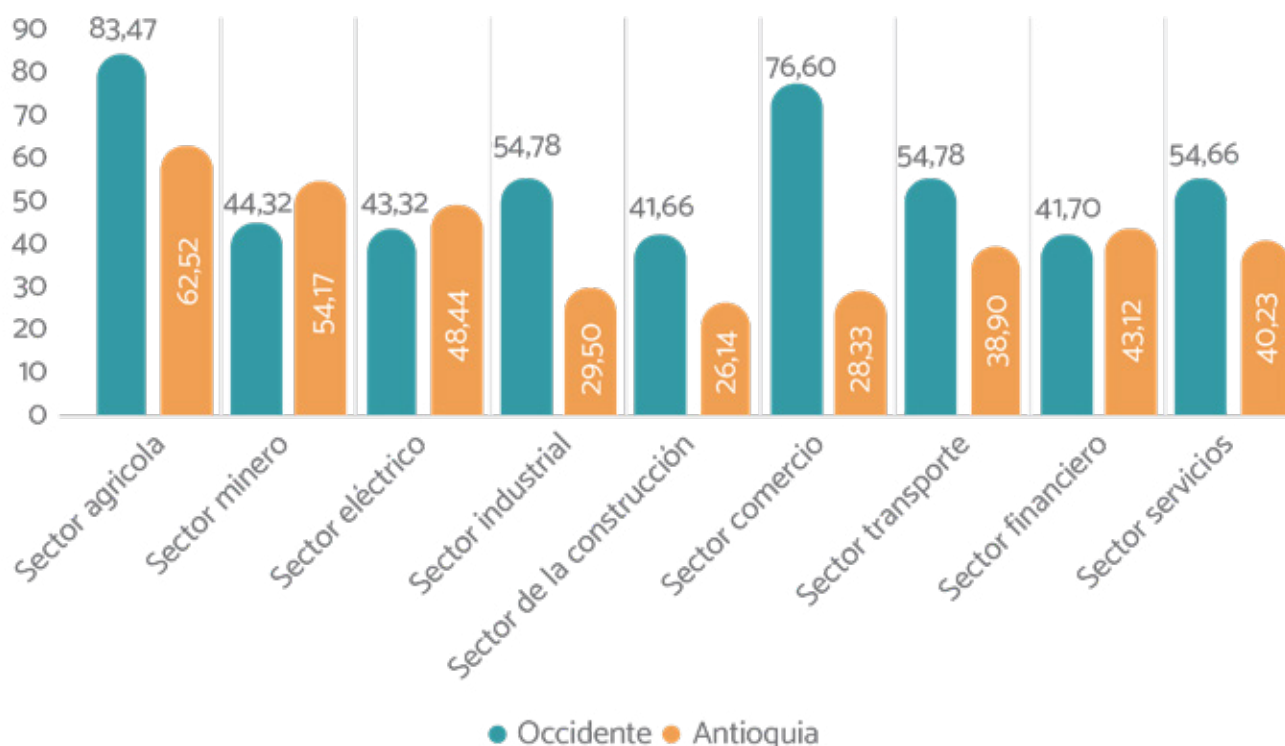
Tabla 6. Empleo Formal e Informal. Antioquia – Occidente: 2021

Nombre de Indicador	Antioquia	Occidente
Tasa de empleo informal	42,35	60,29
Tasa de empleo formal	57,65	39,71
Tasa de empleo informal en hombres	44,47	61,23
Tasa de empleo informal en mujeres	39,06	58,19
Tasa de empleo informal para la población afro	43,50	68,18

Fuente: Departamento de Antioquia; Encuesta de Calidad de Vida 2021,

Gran parte de la problemática de la informalidad se puede explicar en la subregión por dinámicas sectoriales. Prácticamente en todos los sectores de la economía la informalidad es más baja que en Antioquia, exceptuando los sectores minero, eléctrico y el financiero (que son ramas de muy baja generación de empleo del Occidente). El sector más informal en la subregión es el sector agrícola con una tasa de informalidad del 83,47%, seguido por el comercial con una tasa de informalidad del 76,6%.

Ilustración 4. Empleo Informal por Sector: 2021

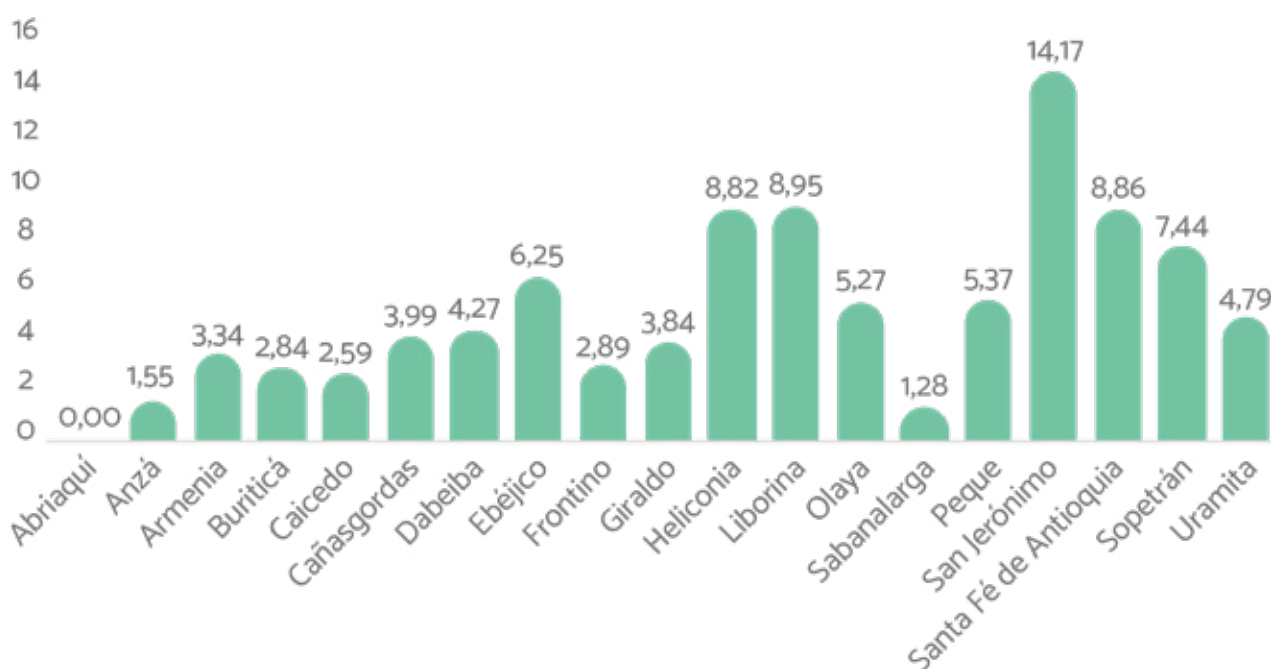


Fuente: Departamento de Antioquia; Encuesta de Calidad de Vida 2021,



Al entrar un poco más en profundidad en términos de tasa de desempleo, se observa que el municipio con la mayor tasa de desempleo de la subregión es de lejos San Jerónimo (14,17%). En contraste, el resto de los municipios presentan tasas de desempleo de un solo dígito, y entre estos se destacan casos como Abriaquí, Anzá y Peque. En el caso particular de Abriaquí la ECV de Antioquia reporta un desempleo del 0%, por lo que es posible que al realizar la encuesta no entrevistaron a ninguna persona económicamente activa que hubiera realizado alguna actividad para conseguir empleo en la última semana.

Ilustración 5. Tasa de Desempleo por Municipio: 2021



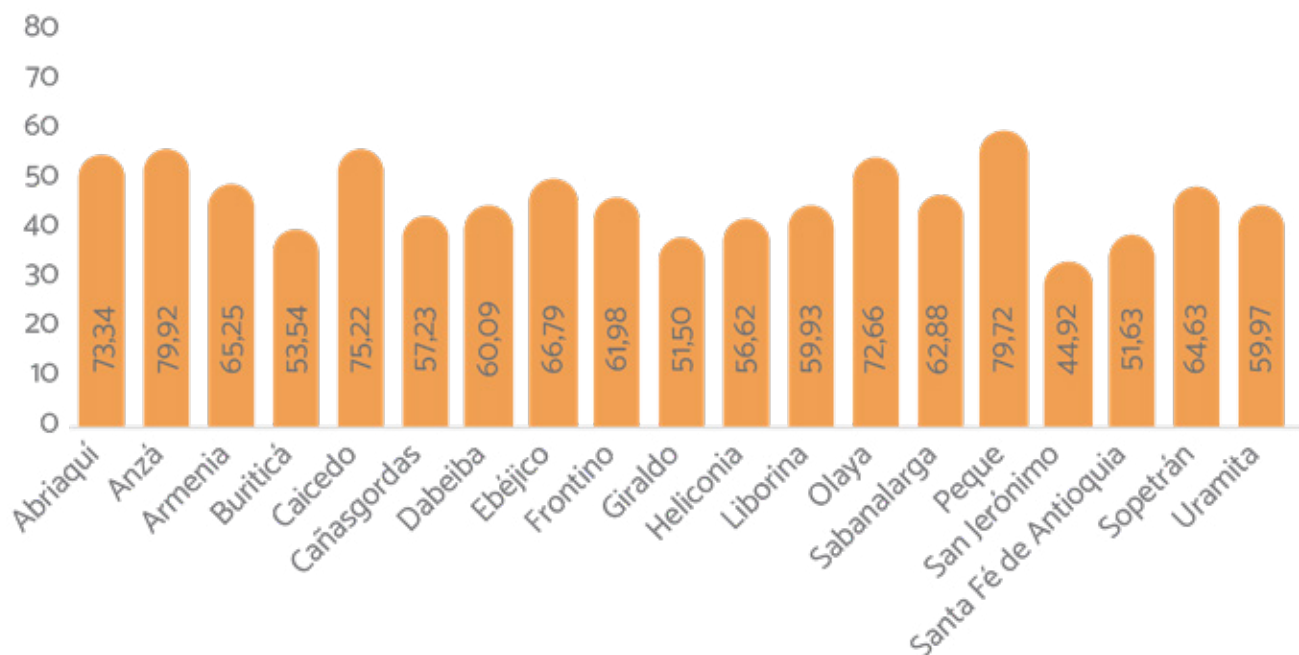
Fuente: Departamento de Antioquia; Encuesta de Calidad de Vida 2021

En el siguiente gráfico se muestran las tasas de informalidad por municipio. En este indicador se resalta el resultado de Sabanalarga con una tasa de informalidad del 79,72%, seguido por Caicedo y Anzá con tasas del 75,22% y el 74,92%. En contraste, resalta positivamente el caso de San Jerónimo, Girardo y Santa Fe de Antioquia con tasas de informalidad del 44,92%, 51,5% y 51,63%, respectivamente. Esta tasa de empleo informal más baja en San Jerónimo puede incentivar la búsqueda de empleo de la población en este municipio y explicar en gran medida esa tasa de desempleo alta en dicho municipio.





Ilustración 6. Tasa de Empleo Informal por Municipio: 2021



Fuente: Departamento de Antioquia; Encuesta de Calidad de Vida 2021

Por último, en términos de mercado laboral la siguiente tabla muestra la síntesis de las brechas en términos de tasa de desempleo y tasa de informalidad por municipio y género para los municipios de la subregión.

Tabla 7. Tasa de Desempleo e Informalidad por Municipio y Género: 2021

Municipio	Género	Tasa de Desempleo	Tasa de informalidad
Abriaquí	Mujeres	0,00	57,28
	Hombres	0,00	79,09
Anzá	Mujeres	3,31	77,93
	Hombres	0,76	73,67
Armenia	Mujeres	5,86	48,52
	Hombres	2,04	71,21
Buriticá	Mujeres	6,11	50,79
	Hombres	1,36	54,62



Municipio	Género	Tasa de Desempleo	Tasa de informalidad
Caicedo	Mujeres	4,94	71,39
	Hombres	1,10	77,37
Cañasgordas	Mujeres	5,86	52,16
	Hombres	3,13	59,44
Dabeiba	Mujeres	7,91	51,52
	Hombres	2,00	64,68
Ebéjico	Mujeres	14,71	61,89
	Hombres	2,85	68,45
Frontino	Mujeres	3,69	63,46
	Hombres	2,53	61,33
Giraldo	Mujeres	5,28	57,14
	Hombres	3,26	49,49
Heliconia	Mujeres	17,74	48,87
	Hombres	4,74	59,22
Liborina	Mujeres	10,27	48,39
	Hombres	8,29	65,04
Olaya	Mujeres	8,12	72,37
	Hombres	4,11	72,78
Peque	Mujeres	3,17	57,92
	Hombres	0,54	64,74
Sabanalarga	Mujeres	11,55	65,14
	Hombres	2,45	85,72
San Jerónimo	Mujeres	23,13	50,46
	Hombres	8,09	42,01
Santa Fe de Antioquia	Mujeres	15,87	56,82
	Hombres	4,32	48,64
Sopetrán	Mujeres	17,33	68,27
	Hombres	2,21	63,20
Uramita	Mujeres	9,96	65,88
	Hombres	2,82	58,04

Fuente: Departamento de Antioquia; Encuesta de Calidad de Vida 2021



Finalmente, y de manera complementaria al análisis de los indicadores del mercado laboral, en la siguiente tabla se realiza un resumen de indicadores relacionados con seguridad social, protección social y población con discapacidades funcionales o síndrome de Down.

La población con discapacidades funcionales en el Occidente se encuentra 0,27 puntos por debajo del promedio del Departamento de Antioquia. Resulta un reto importante para esta subregión atender a ese 7,59% de la población, y de forma particular, se observa que el porcentaje es mayor en el caso de las mujeres.

En cuanto a población con síndrome de Down se encuentra que el 2.7% de la población se encuentra en esta condición, un nivel claramente superior al promedio departamental del 1,56%. Este indicador implica retos en términos de inclusión.

En un análisis conjunto a las cifras anteriores, se resalta el relativamente alto porcentaje de cobertura en el sistema de salud general, con un 91,7% en cobertura de la población, ubicándose levemente por encima del indicador para Antioquia, pero con un margen importante de población pendiente de afiliación.

Adicionalmente, al analizar el porcentaje de personas ocupadas que cotizan al sistema de seguridad social, se resalta que el 21,56% lo hacen, mientras en Antioquia el indicador asciende al 52,91%, evidenciando una clara problemática en la subregión en términos de formalización laboral. Este resultado es consistente con el porcentaje de ocupados afiliados a ARL.

Por último, al comparar la subregión con Antioquia en términos del porcentaje de población que se encuentra en condiciones seguras en términos alimentarios los resultados muestran que hay un reto en términos de alimentación en la subregión, considerando que solo el 36,95% de los habitantes se ubican con seguridad alimentaria.





Tabla 8. Indicadores Sociales Complementarios al Mercado Laboral, 2021

Nombre de Indicador	Antioquia	Occidente
% De personas con discapacidad funcional	7,86	7,59
% De hombres con discapacidad funcional	7,55	6,83
% De mujeres con discapacidad funcional	8,16	8,37
% De personas con síndrome de Down	1,56	2,70
% De personas afiliados al sistema de seguridad social en salud	91,2	91,70
% De personas ocupadas que cotizan al sistema de seguridad social en salud	52,91	21,56
% De personas ocupadas que tienen afiliación a una ARL	68,52	30,94
Seguridad alimentaria - Seguro	40,31	36,95

Fuente: Departamento de Antioquia; Encuesta de Calidad de Vida 2021.



LA INTERMEDIACIÓN LABORAL DEL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO – SPE, UN MECANISMO PARA ANALIZAR LA DINÁMICA LABORAL



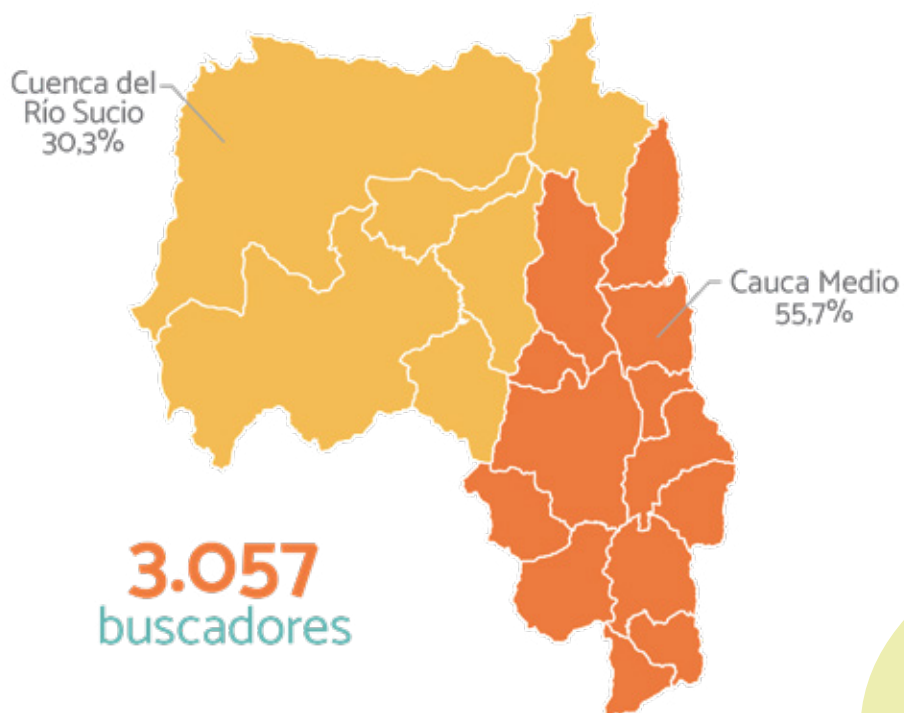
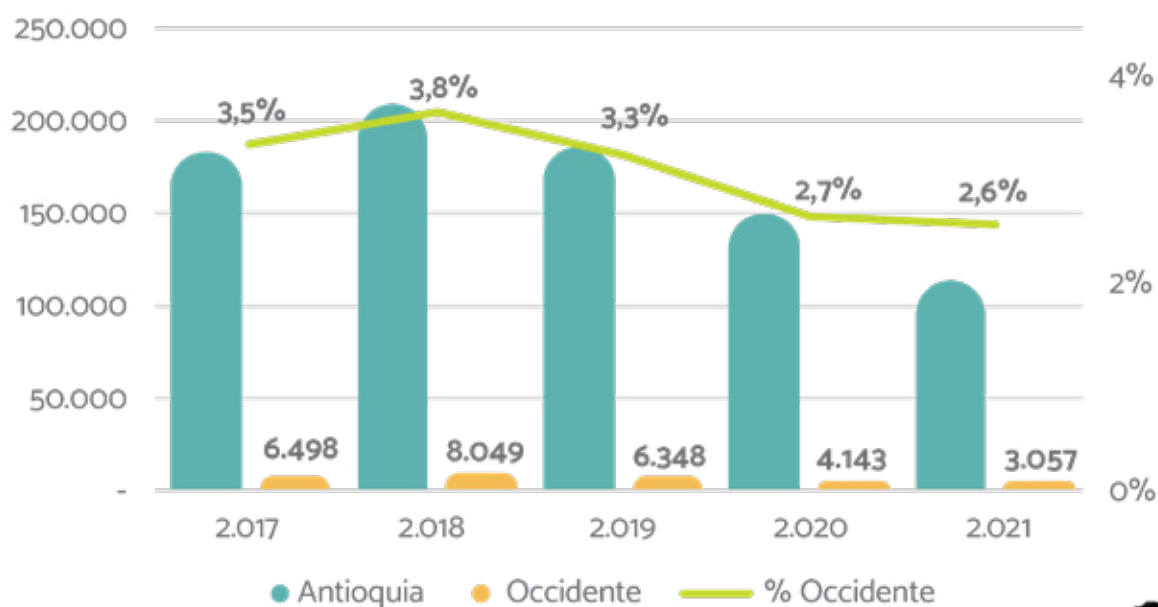
Nota técnica: La Intermediación Laboral del Servicio Público de Empleo – SPE, un mecanismo para analizar la Dinámica Laboral





6.1 Perfil de los Buscadores y/u Oferentes de Empleo

Ilustración 7. Número de Buscadores y % por Municipio



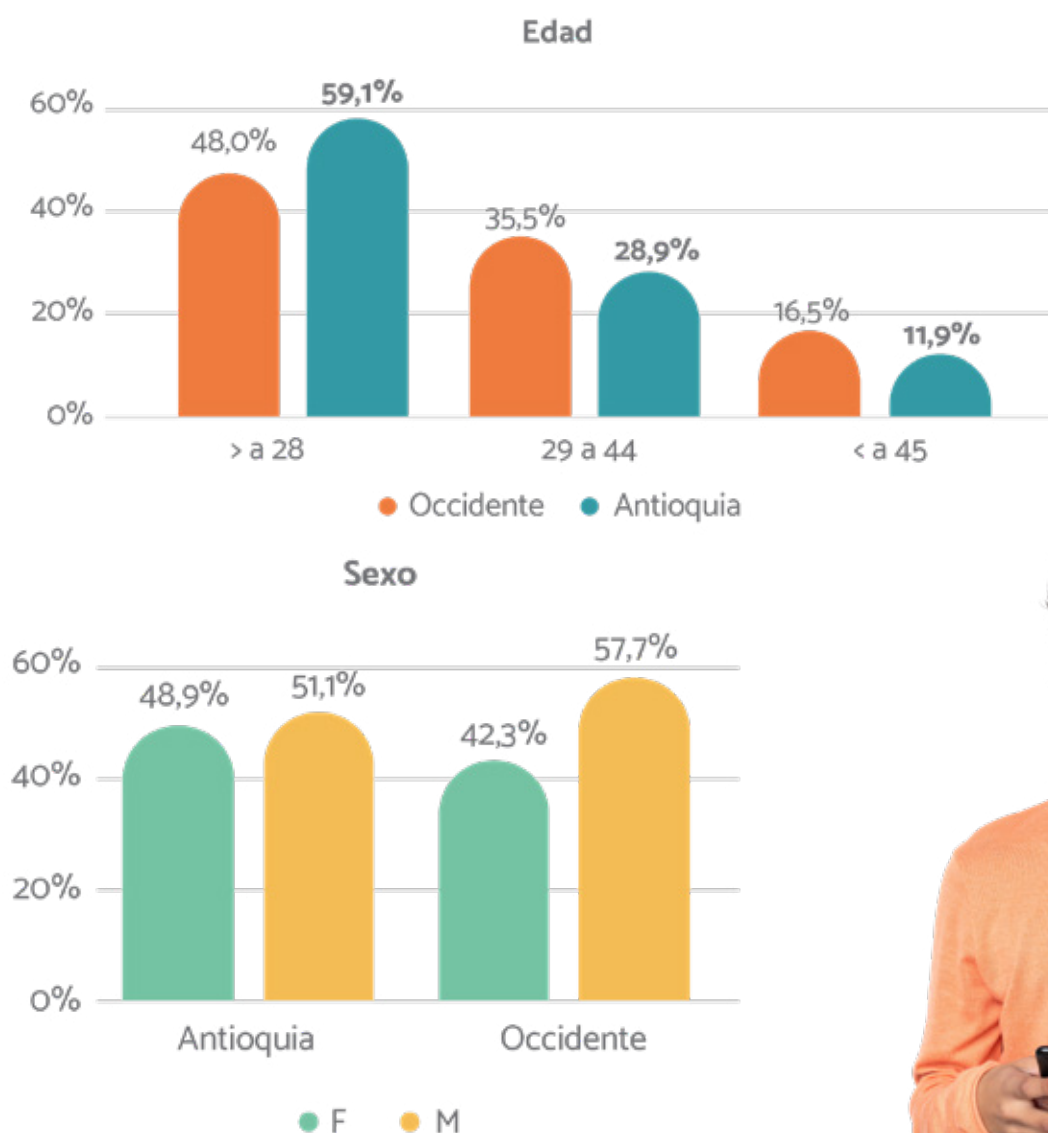
Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2020-2021





De acuerdo con la información del Servicio Público de Empleo –SPE–, el 2,6% de las personas inscritas en el Departamento pertenecen a la subregión del Occidente Antioqueño, equivalente a 3.057 oferentes que corresponde a un 26,2pp menos en relación con el año 2020. Cabe resaltar que la zona con mayor participación es la de Cauca Medio con el 55,7% de participación, donde se destacó el municipio de Santa Fe de Antioquia con el 16,6% que es considerado el centro subregional del Occidente; posteriormente se encuentra la Zona de Cuenca de Río Sucio con el 44,3%, con mayor representación de los municipios de Cañas Gordas (13,4%), Dabeiba (13,1%) y Frontino (9,4%) de participación.

Ilustración 8. Sexo y Edad



Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2020-2021





Para el año 2021 la proporción entre los buscadores masculino y femenino en el Occidente se encontraba 15,5 pp. (puntos porcentuales) por debajo las mujeres de los hombres, ocupando el sexto lugar y estando por debajo de la media departamental en 6,6 pp. El mayor porcentaje de personas registradas en el sistema para el año 2021, sigue siendo la población menores de 28 años, esta se encuentra por encima del promedio departamental en 11,1 pp., seguido de la población entre 29 a 44 con un 28,9%. Cabe señalar que la población mayor de 44 años su participación es menor en 4,6 pp. frente al promedio de Antioquia, esta última población es considerada en el mercado laboral de difícil colocación por su edad.

Tabla 9. Grupo Étnico Antioquia – Occidente 2021

Grupo Étnico	Antioquia	Occidente
No se reconocen	98,6%	98,8%
Se Reconocen	1,4%	1,2%
Afrocolombianos	66,7%	30,6%
Indígenas	16,5%	63,9%
Negros	4,5%	0,0%
Palenqueros	1,6%	0,0%
Raizales	5,5%	0,0%
Rrom	5,3%	5,6%

Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2020-2021

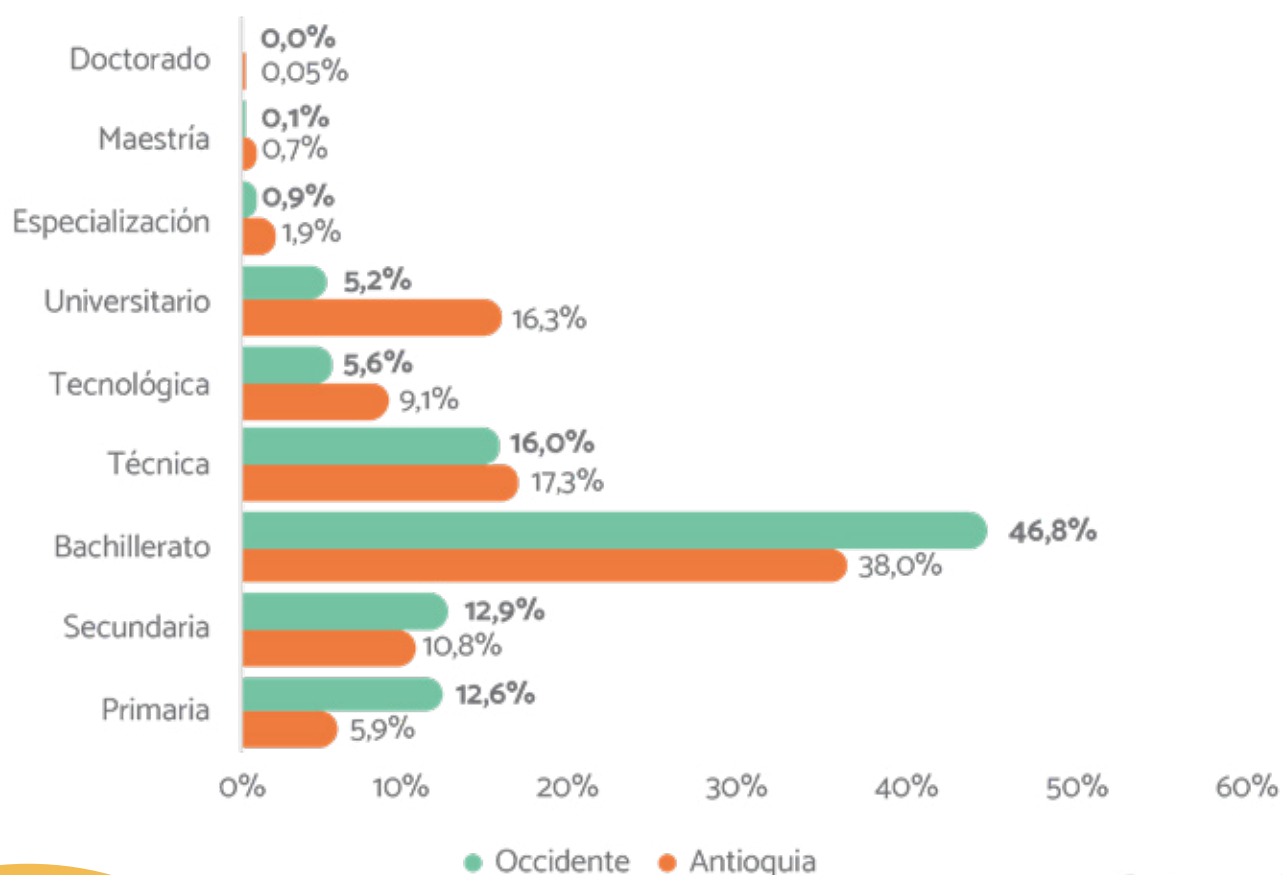
En la subregión del Occidente Antioqueño, el 1,2% se reconocen de pertenecer algún grupo étnico, siendo la cuarta subregión con mayor auto reconocimiento étnico en el departamento, estando por debajo del promedio departamental en 0,2 pp. Donde la mayor parte se reconocen como indígenas con casi el 64%, seguido de los Afrocolombianos con un 30,6% de participación.





Otro elemento que destacar es que 38,9% de los buscadores de empleo viven en el área rural de la subregión, ocupando el tercer lugar en todo el departamento y las implicaciones que esto tiene para la búsqueda y consecución de empleo, en especial teniendo en cuenta los problemas de conectividad que poseen las zonas rurales en Colombia. Finalmente, el 1,1% de la población extranjera que busca oportunidades de empleo en el departamento se asentaron en esta región (59 personas), siendo unas de las regiones con menor cantidad de personas migrantes que buscan empleo por medio de las agencias de empleo, y al igual que en todo el departamento la mayor parte son de origen venezolano.

Ilustración 9. Nivel Educativo de los Buscadores



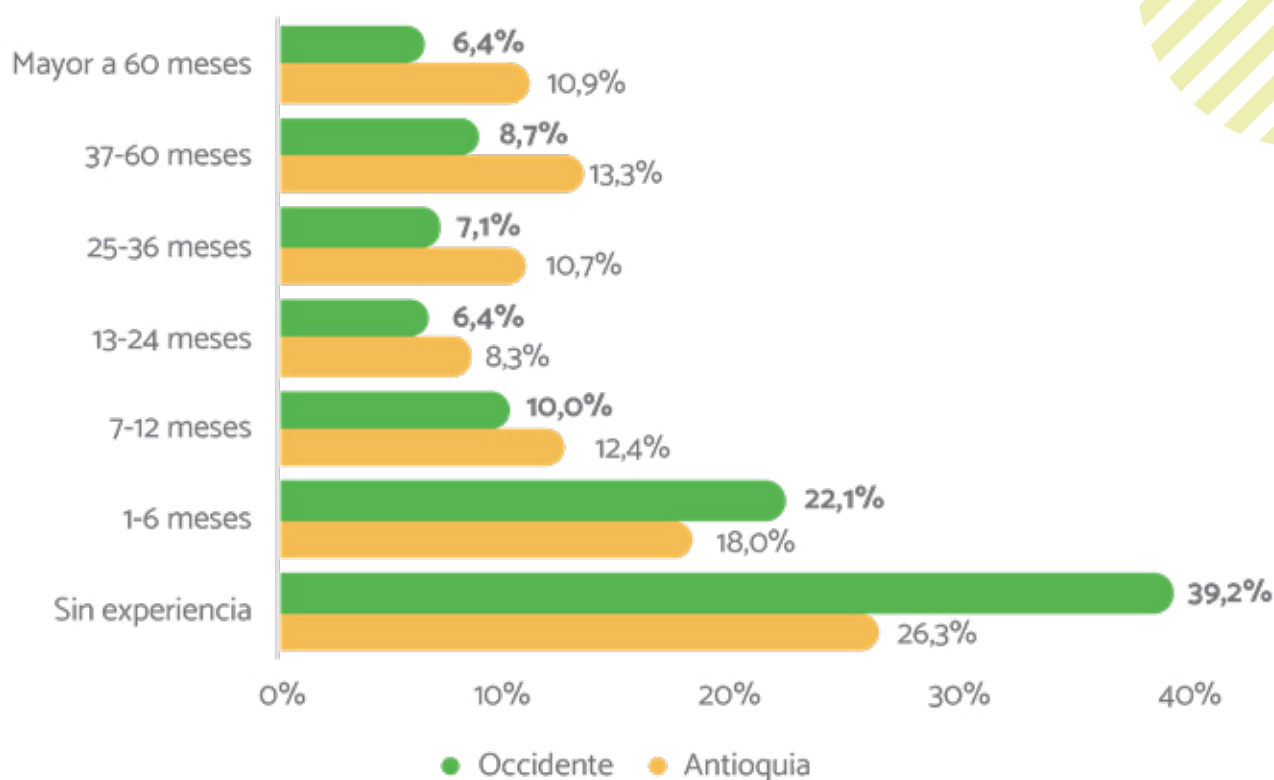
Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2020-2021



El nivel educativo de los oferentes en el Occidente es relativamente bajo, si se tiene en cuenta que entre primaria hasta bachiller representa el 72,3% de las personas inscritas para el año 2021, mientras que el promedio departamental se sitúa en 54,7%, estando con ello por encima del promedio departamental. Mientras que las personas que poseen alguna formación superior en conjunto representan el 27,7%, especialmente formación técnica y universitaria, estando por debajo de la media departamental en 17,6 pp.



Ilustración 10. Experiencia laboral Buscadores



Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2020-2021

La experiencia laboral de los buscadores de empleo a través de la red de las agencias del Servicio Público de Empleo se concentra en aquellas personas que no poseen hasta un año experiencia, que para el 2021 correspondió a un poco más del 71% de las personas, siendo superior este renglón frente a la media departamental, lo cual se puede explicar por los jóvenes que buscan este servicio de red de prestadores como opción de empleo formal, así mismo, mientras que las personas con mayor experiencia en esta región se sitúa por debajo de la media departamental, donde el 15,1% de ellos cuentan entre 37 a más de 60 meses.

**Tabla 10. Aspiración Salarial**

Aspiración Salarial	Antioquia	Occidente
Menos de 1 SMMLV	1,0%	0,2%
1 SMMLV	21,9%	4,1%
1 a 2 SMMLV	28,8%	4,7%
2 a 4 SMMLV	7,2%	1,1%
4 a 6 SMMLV	1,6%	0,2%
> 6	0,7%	0,5%
A Convenir	38,8%	89,0%

Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2020-2021

Este grupo de personas que se ofrecen en el mercado laboral no informan su salario o consideran más conveniente llegar a un acuerdo con el futuro empleador siendo el 89% de las personas. Mientras que, si se considera la información dada por los oferentes, las aspiraciones salariales relativamente bajas (inclusive si se compara con la media del departamento), puesto que el 9,1% aspira entre un salario mínimo legal vigente a 1 y 2 salarios mínimos y, mientras que las aspiraciones salariales relativamente altas tan solo el 1,8% aspiran entre 2 a 6 SMMLV, tendencia que no sigue los patrones departamentales.

Tabla 11. TOP 10 Núcleo Educativo Última Experiencia – Buscadores

Núcleo de Conocimiento	Antioquia	Occidente
Administración	26,1%	24,5%
Educación	7,1%	12,7%
Sin definir	5,6%	7,5%
Ingeniería civil y afines	3,0%	7,2%
Agronomía	1,3%	6,9%
Contaduría pública	5,4%	5,2%
Ingeniería ambiental, sanitaria y afines	2,3%	4,6%
Psicología	4,4%	3,7%
Derecho y afines	4,0%	3,5%
Arquitectura	1,4%	2,3%

Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2020 - 2021



El núcleo educativo de la última experiencia de los buscadores de empleo se tiene que esta sigue la tendencia departamental, donde los núcleos de conocimiento se concentran en áreas administrativas y educativas. Cabe resaltar los núcleos de diversas ingenierías y agronomía. Cabe señalar que este top 10 suman el 78,1% de las personas que buscan empleo. Al realizar un zoom en cuales son los perfiles de los buscadores se tiene que casi el 70% se concentran en las siguientes experiencias, que van de la mano de la vocación económica de la subregión:

Tabla 12. TOP 10 Perfiles Laborales Última Experiencia – Buscadores

Última Experiencia Laboral	% Occidente
Ayudante y Obrero de Construcción	18,7%
Auxiliar de atención al cliente	14,4%
Auxiliar de servicios generales	14,0%
Auxiliar administrativo	8,1%
Asesor comercial de ventas	3,1%
Auxiliar de cocina	2,9%
Guardia de seguridad	2,7%
Conductor	2,6%
Auxiliar de almacén y bodega	1,5%
Guardabosque	1,5%

Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2020 - 2021

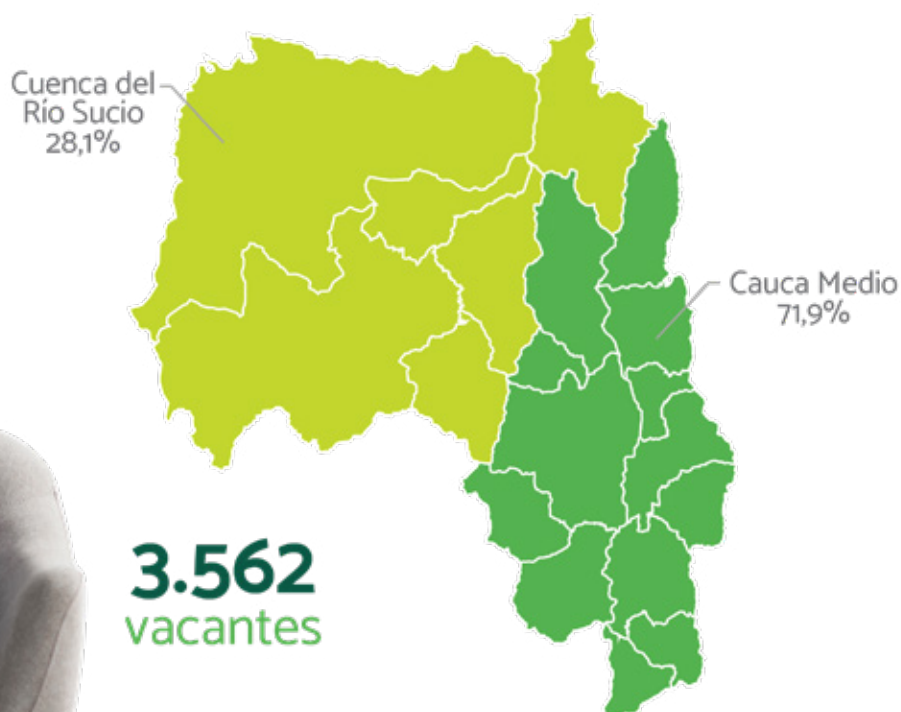
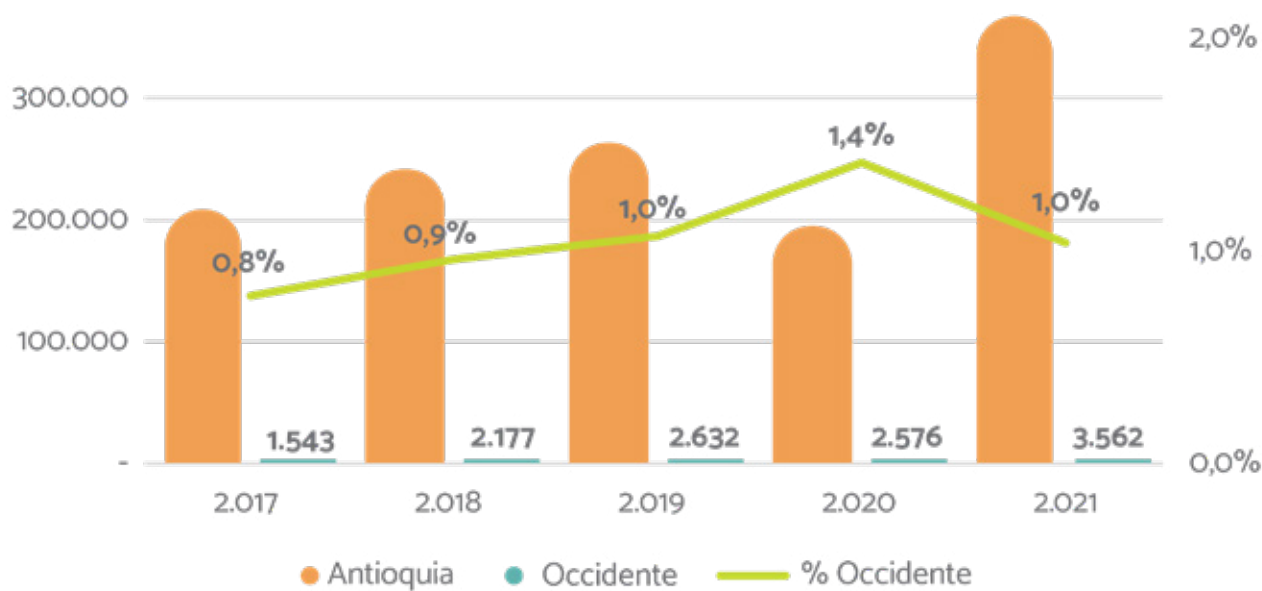
Cabe mencionar, que las actividades acá descritas la mayor parte son de carácter operativo, como auxiliares de servicios generales, operativo, administrativo que están acorde a la vocación productiva de la subregión.





6.2 Perfil de las Vacantes de Empleo

Ilustración 11. Vacantes – Registradas por Zonas Occidente: 2021

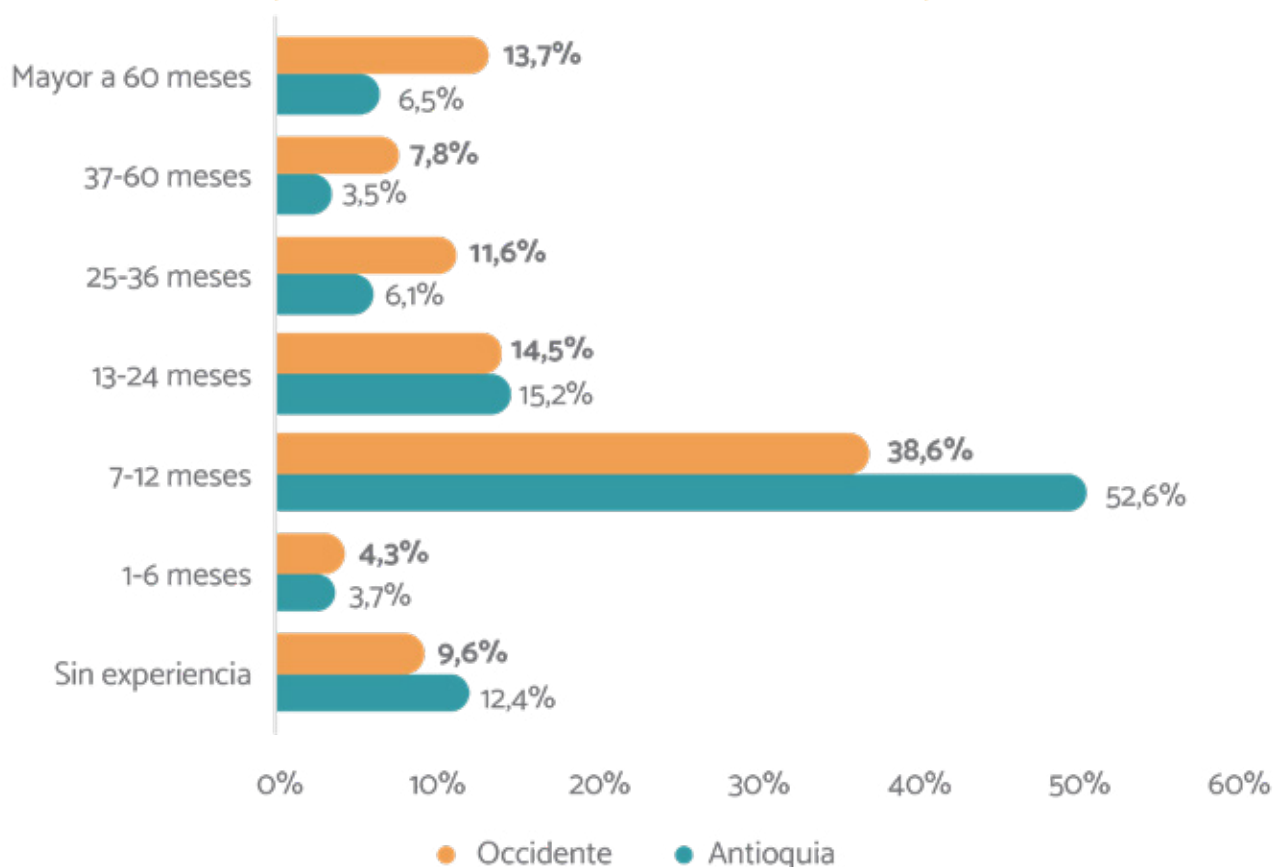


Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2017 - 2021



Para el año 2021 se presentaron 3.562 vacantes presentándose un aumento del 38,3% con relación al año anterior y corresponde al 1% del todo el departamento. Cabe resaltar que la zona con mayor participación es Cauca Medio con el 71,9% de participación, donde se destaca los municipios de Santa Fe de Antioquia con el 22,5%, Buriticá 20,1% y Armenia con el 14,7% de toda la Subregión. Seguida de la zona de Cuenca de Río Sucio donde Dabeiba lidera con el 14,7% y el municipio de Cañas Gordas con el 7,7%. Finalmente, el municipio de Caicedo no solicitó alguna vacante a través del SPE.

Ilustración 12. Experiencia Laboral en las Vacantes Antioquia – Occidente: 2021

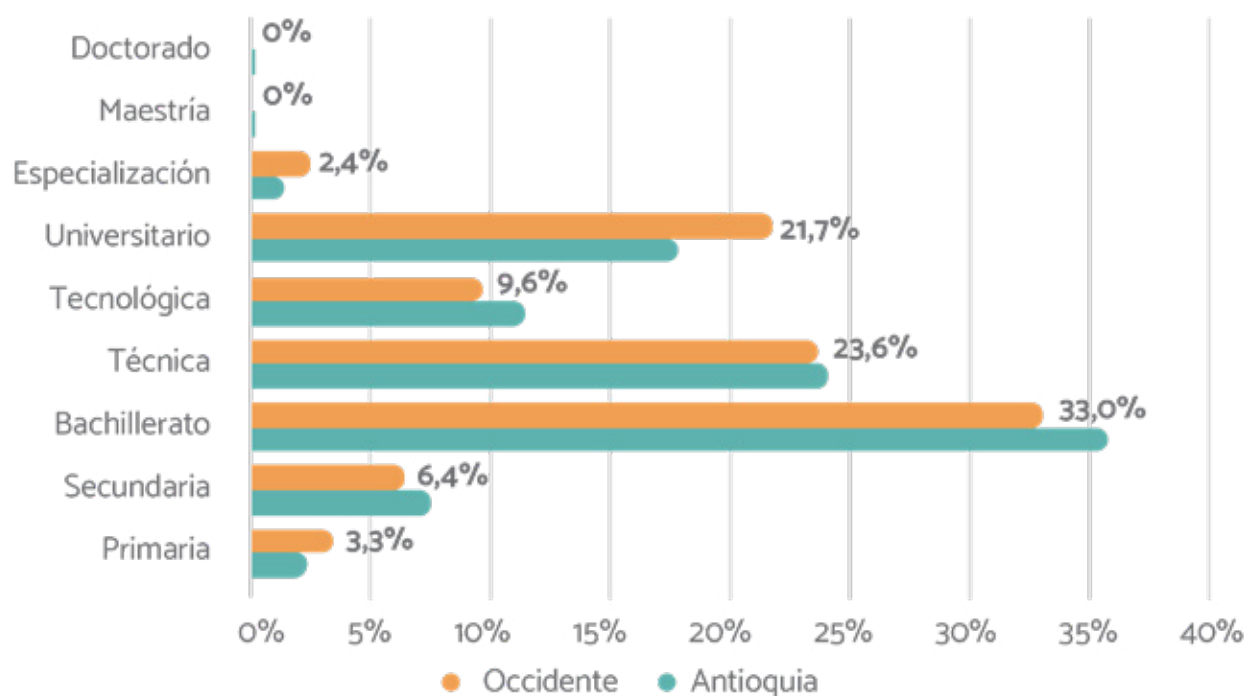


Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2021

En general, los requerimientos de experiencia no son muy elevados. En principio, para el año 2021 el 52,5% de las vacantes solicitadas se encontraban entre quienes no requieren experiencia hasta los 12 meses, dato que es menor en relación con la media del departamento que se sitúa en casi un 69% en este mismo rango. Además, esta subregión en comparación con el departamento los requerimientos de más experiencia son mayores, dado que para las vacantes del Occidente la experiencia requerida para cargos entre el rango de 37 a más de 60 meses se ubicó en un 21,5%, mientras en Antioquia el 10%.



Ilustración 13. Nivel Educativo Exigido en las Vacantes Antioquia – Occidente: 2021



Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2021

En cuanto al nivel de estudios, se tiene que hay una exigencia del nivel bachiller para las vacantes ocupa el primer lugar entre las exigencias de las vacantes con el 33%, y está muy relacionada con el nivel de experiencia exigida. Frente a los requerimientos de las vacantes no brindan importancia a la formación en educación superior, las cuales se aproximan al 57,4%, donde la educación técnica y universitaria son las más apetecidas por los empresarios. Además, se encuentran por encima del promedio departamental en 2,8 pp.

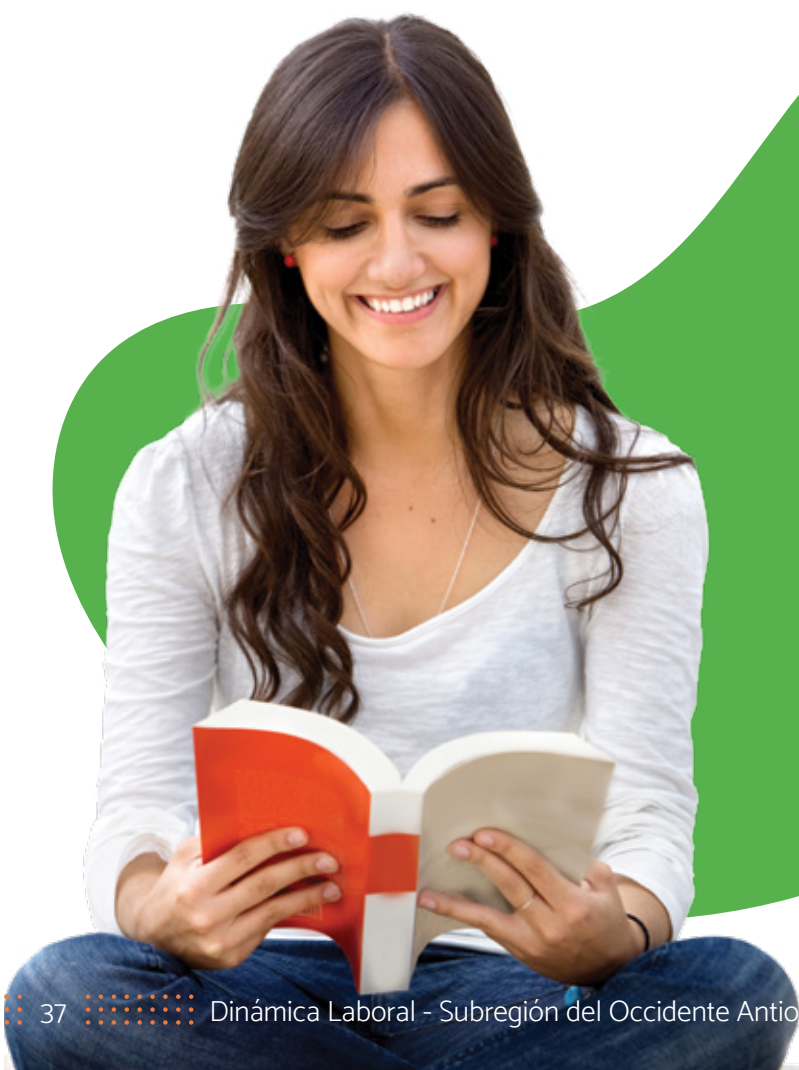




Tabla 13. Salario de la Vacante Antioquia – Occidente: 2021

Salario Ofrecido	Antioquia	Occidente
Mínimo - \$884.250	7,4%	24,8%
1 SMMLV	33,5%	12,3%
1 a 2 SMMLV	32,3%	27,0%
2 a 4 SMMLV	9,3%	10,1%
4 a 6 SMMLV	2,1%	2,4%
6 a 8 SMMLV	0,3%	0,3%
> 9 SMMLV	0,5%	0,2%
A Convenir	14,5%	23,0%

Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2021

El mayor porcentaje del salario de las vacantes lo presenta el salario que se encuentra en un (1) Salario Mínimo Mensual Legal Vigente – SMMV, seguido del rango de 1 a 2 SMMLV, con un 27%. Cabe señalar que este porcentaje es menor que el promedio departamental que se sitúa en el 32,3%. De otro lado, el salario a convenir en el Occidente se encuentra por encima de la media departamental. Un aspecto para señalar es que el 28,8% de las vacantes informan poder contratar personas con discapacidad, estando por debajo del promedio departamental en 17,2 pp., que implica mayores esfuerzos para la inclusión de este tipo de población en esta subregión.

Tabla 14. Tipo de Contrato Vacante Antioquia – Occidente: 2021

Tipo de Contrato	Antioquia	Occidente
Otra	4,7%	4,8%
Por obra o labor	45,7%	39,9%
Prestación de servicios	1,3%	2,9%
Término fijo	21,6%	30,2%
Término indefinido	26,5%	21,5%
Temporal	0,3%	0,7%

Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2021





Frente a la contratación se tiene que la mayor parte se realizará por obra o labor con un 39,9% que está por debajo del promedio departamental, seguido a término fijo con el 30,2% y lo cual es una muestra de la posible temporalidad del empleo.

Tabla 15. Vacantes Según Sector Económico Antioquia – Occidente: 2021

Sectores	Antioquia	Occidente
Vendedores	19,9%	13,1%
Técnicos y profesionales (medio) de las ciencias y la ingeniería	8,4%	8,8%
Profesionales de las ciencias y de la ingeniería	4,9%	6,4%
Operadores de instalaciones fijas y maquinas	2,4%	5,8%
Oficiales y operarios de la construcción (excluyendo electricistas)	1,7%	5,6%
Conductores de vehículos y ope. de equipos pesados móviles	3,6%	5,3%
Técnicos y profesionales del nivel medio de la salud	1,8%	3,8%
Empleados de trato directo con el público	10,7%	3,5%
Operarios de procesamiento de alimentos, de la confección, ebanistas y afines	5,7%	3,5%
Auxiliares contables y encargados del registro de materiales	8,5%	3,3%

Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2021



Según sector económico para el año 2021 las vacantes se distribuyen en diferentes sectores, ampliando así las posibilidades de enganche. Parte importante de estas actividades se encuentran en las ventas como el sector con más vacantes, en segundo lugar, los técnicos y profesionales de nivel medio las ciencias e ingenierías; posteriormente los profesionales en ingenierías los cuales están muy relacionado con los megaproyectos de la región liderados por el Consorcio Vías Colombia, Desarrollo Vial al Mar y el Consorcio Antioquia al Mar, los cuales en conjunto representan más del 59,1% de las vacantes de la subregión.



Tabla 16. Vacantes Según Clasificación CINE Antioquia – Occidente: 2021

Clasificación CINE	Antioquia	Occidente
Programas básicos	44,9%	36,7%
Educación comercial y administración	25,5%	18,2%
Ingeniería y profesiones afines	7,4%	13,0%
Salud	6,3%	10,7%
Arquitectura y construcción	1,2%	6,0%
Industria y producción	2,6%	3,4%
Artes	1,9%	2,1%
Tecnologías de la información y la comunicación (TIC)	3,4%	1,8%
Servicios de transporte	0,6%	1,6%
Ciencias sociales y del comportamiento	0,9%	1,1%

Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2021

Por otro lado, las vacantes según la Clasificación Internacional Normalizada de la Educación -CINE el 78,7% de las vacantes se ubican en las cinco primeras áreas priorizadas. En este sentido, se permite observar que el 38% de ellas son en programas básicos, seguido del área comercial y administrativa que refleja la necesidad de vendedores y personas del área contable según la tabla anterior.



Posteriormente y casi en el mismo porcentaje se encuentran las vacantes relacionadas con la ingeniería y salud que va de la mano con las actividades constructivas que se están desarrollando en la subregión y, además, es una muestra de que puede ser un territorio de alta proyección de desarrollo socioeconómico, dado que conecta de forma directa dos de las principales subregiones del departamento como son Valle de Aburrá y Urabá.

Una de las formas de ver cuáles son las necesidades de las empresas es mirar las vacantes por sectores económicos y CINE, para este ejercicio en particular se escogieron las tres primeras clasificaciones de CINE (Ingeniería; educación comercial y administración; y arquitectura y construcción) y se cruzaron con los cinco primeros sectores relacionados con ello encontrándose que si bien en la clasificación CINE se priorizan sectores relacionados con el CINE, en educación comercial también se requiere personas con formación técnica y profesional en las ingenierías.

Mientras que en el CINE de ingenierías se privilegia los profesionales de este mismo sector, como es el caso de los oficiales y operarios en actividades relacionadas como la electricidad, metalmecánica e instalación. Mientras que en el CINE de la arquitectura y construcción las profesiones sectoriales son afines a este núcleo de conocimiento, pero también se solicitan personal con conocimiento administrativo. Ver tablas a continuación.



Tabla 17. Vacantes Clasificación CINE vs Según Sectores: 2021

Sector Económico vs CINE: Ingeniería y Profesiones Afines	% Occidente
Profesionales de las ciencias y de la ingeniería	36,2%
Técnicos y profesionales del nivel medio de las ciencias y la ingeniería	26,9%
Oficiales y operarios de electricidad y electrónica	15,0%
Oficiales y operarios de la metalurgia; mecánicos y reparadores de máquinas y afines	7,3%
Operadores de instalaciones fijas y máquinas	1,9%

Sector Económico vs CINE: Educación Comercial y Administración	% Occidente
Vendedores	33,6%
Técnicos y profesionales del nivel medio en las finanzas y la administración	16,6%
Empleados de trato directo con el público	10,8%
Profesionales de negocios y de administración	9,8%
Técnicos y profesionales del nivel medio de las ciencias y la ingeniería	9,0%

Sector Económico vs CINE: Salud	% Occidente
Oficiales y operarios de la construcción (excluyendo electricistas)	46,5%
Técnicos y profesionales del nivel medio de las ciencias y la ingeniería	24,1%
Obreros la minería, la construcción, la industria manufacturera y el transporte	7,5%
Profesionales de las ciencias y de la ingeniería	4,3%
Auxiliares contables y encargados del registro de materiales	3,7%

Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2021



6.3 Perfil de las Empresas

Según la Cámara de Comercio de Medellín para Antioquia, en 2021 el total de empresas en Antioquia fue de 195.218, un 7,6% menos de las registradas en 2019, este comportamiento negativo también se evidenció en el Occidente, posee 3.621 empresas en 2020, un número bajo que solo aventaja al de subregiones como Magdalena Medio y Bajo Cauca y que, si se compara con otras como Oriente y equivalen al 1,9% del total departamental, de las cuales el 99,8% son microempresas y tan sólo el 0,2% (6 empresas) son medianas y en el territorio no hay asentadas grandes empresas. Así mismo, se tiene que el 4,4% del total de las empresas asentadas en la subregión, utilizaron los servicios del Sistema Público de Empleo para la realización de sus procesos de intermediación laboral.

Tabla 18. Tamaño de las Empresas Antioquia - Occidente: 2020

Tamaño de las Empresas	Antioquia		Occidente	
	N	%	N	%
Micro	172.973	88,6%	3.555	98,2%
Pequeña	15.978	8,2%	60	1,7%
Mediana	4.686	2,4%	6	0,2%
Grande	1.581	0,8%	0	0,0%
Total	195.218	100,0%	3.621	100,0%

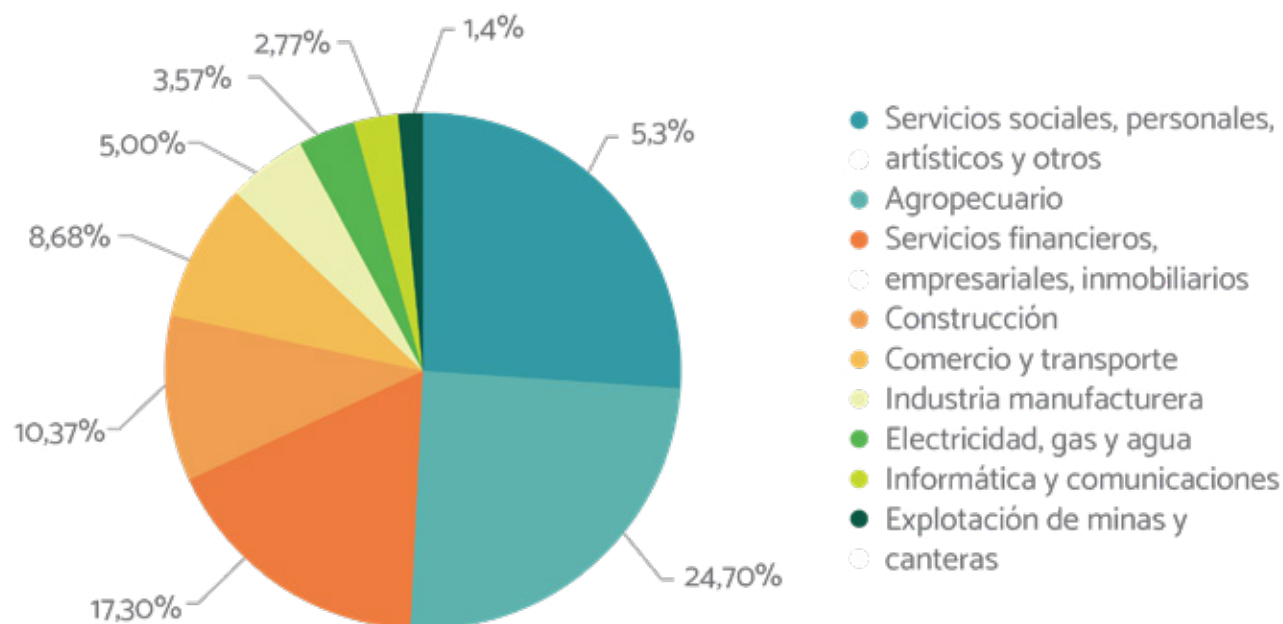
Fuente: Construcción propia con información de CCMA, 2021



Según esta misma fuente se tiene que la mayor parte de las sociedades de la subregión (24 %) se concentra en Santa Fe de Antioquia, lo cual valida su liderazgo regional en materia de capacidades empresariales. Además, se consideran San Jerónimo, Sopetrán, Frontino y Cañasgordas, la concentración empresarial asciende a una cifra cercana a las dos terceras partes de las unidades productivas de la zona (62 % del total). De acuerdo con la CCMA, la estructura empresarial se asienta en el sector primario de la economía, liderado el sector agropecuario con el 36,8% seguido por el sector terciario con el 30,1% de las empresas (sociales, personales y financieros); el 13% industrias manufactureras y la construcción el 11,2%.

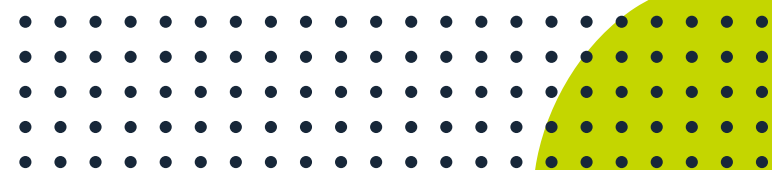
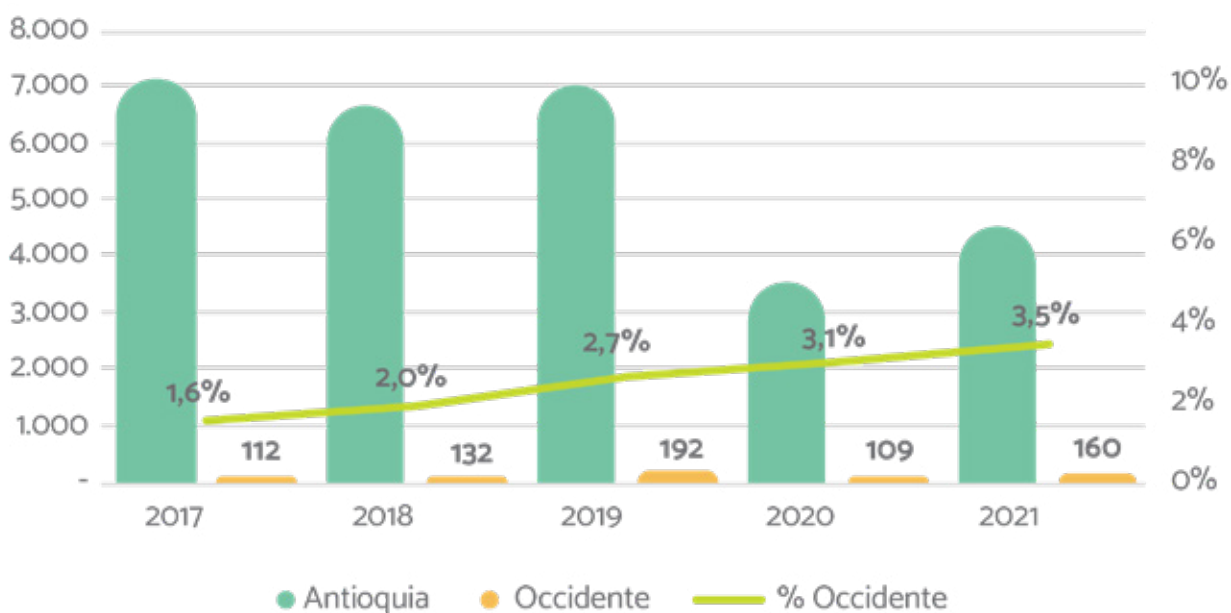


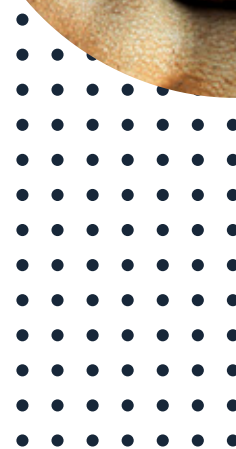
Ilustración 14. Estructura empresarial del Occidente, Sectores Económicos, 2020



Fuente: (Cámara de Comercio de Medellín para Antioquia - CCMA, 2022)

Ilustración 15 Empresas por Zonas Occidente: 2021



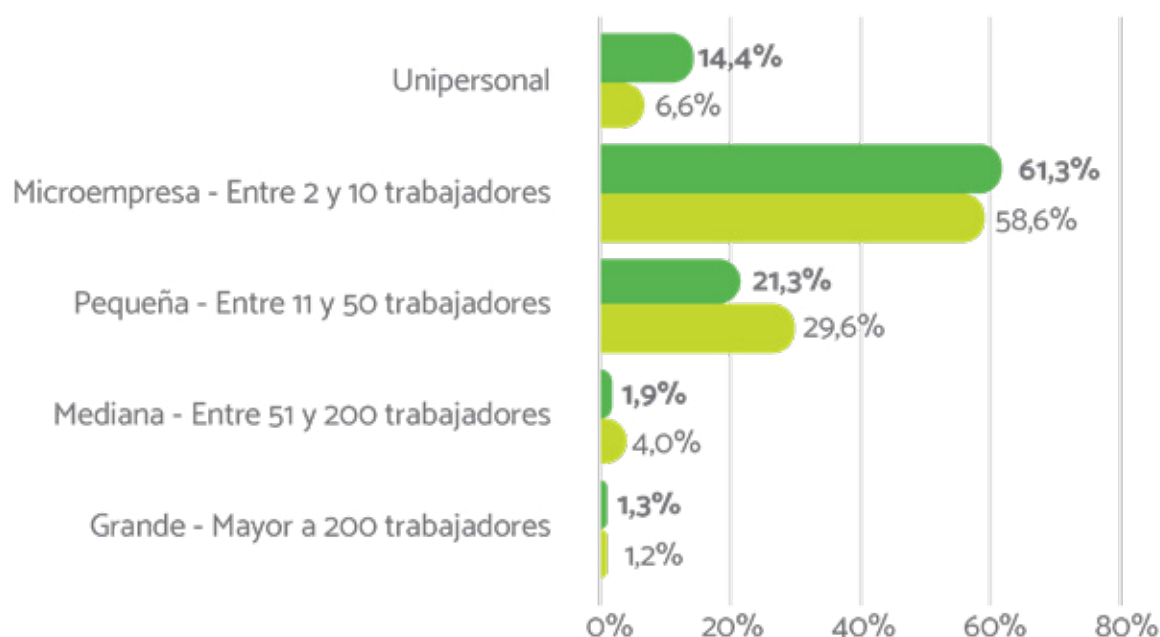


Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2021

En el año 2021 fueron **160 empresas** que significó un crecimiento de un **46,8%** respecto al año anterior para el mismo período (enero – diciembre), el total de empresas inscritas en la región representa el 3,5% de toda Antioquia, presentando con ello un crecimiento de 0,4 pp. respecto al año 2020. Además, continua con la tendencia presentada en los anteriores ítems la zona donde se concentra las empresas en la Zona de occidente cercano. Además, los municipios donde se concentran las empresas son Santa Fe de Antioquia (24,4%), San Jerónimo (18,8%) y Buriticá (13,8%), que en conjunto representan el 56,9% de las empresas inscritas para el año 2021, en la Zona del occidente lejano el municipio de Cañasgordas es quien lidera con el 10,6%, además, los municipios de Armenia, Caicedo, Heliconia, Olaya y Sabanalarga no se inscribieron empresas al SPE.



Ilustración 16 Empresas por Tamaño Antioquia – Occidente: 2021



Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2021

Las empresas que más acudieron a las agencias del Servicio Público de Empleo – SPE, para el año 2021 fueron las micro y pequeñas empresas que en conjunto representaron un poco más del 82,5%, lo cual podría obedecer a dos razones fundamentales, la primera la estructura misma de la base empresarial de la región, siguiendo la tendencia departamental, en segundo como mecanismo de ahorro de costos de transacción por la búsqueda del personal requerido por ellos, dado que por su tamaño y estructura generalmente no cuenta un departamento de gestión humana para realizar este tipo de labor.

Cabe también señalar dos elementos importantes: en primer lugar, la cantidad de empresas unipersonales en el Occidente que utilizaron el SPE para la gestión de su recurso humano, estando por encima del promedio departamental y en segundo lugar, las empresas medianas y grandes el 3,1% de ellas utilizaron este servicio.





Tabla 19. Empresas Inscritas por Actividad Económica Antioquia – Occidente: 2021

Actividad Económica	Antioquia	Occidente
Comercio; reparación de vehículos automotores y motocicletas	7,2%	50,4%
Alojamiento y servicios de comida	6,4%	14,7%
Construcción	10,7%	13,2%
Otras actividades de servicios	45,0%	5,4%
Industrias manufactureras	9,4%	3,1%
Actividades profesionales, científicas y técnicas	1,8%	2,3%
Explotación de minas y canteras	0,8%	2,3%
Actividades artísticas, de entretenimiento y recreación	1,0%	1,6%
Actividades de atención de la salud humana y de asistencia social	2,1%	1,6%
Transporte y almacenamiento	2,6%	1,6%

Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2021

Cabe señalar que estos 10 sectores priorizados corresponden al 96,1% de las empresas que se inscribieron para solicitar apoyo en el proceso de selección y búsqueda de personal idóneo para su quehacer empresarial. En cuanto a las actividades por actividad económica se encuentra que está encabezada por otras actividades de comercio con el 50,4%, el sector de alojamiento y servicios de comida el 14,7%, construcción con el 13,2%, seguidas de actividades terciarias, industria manufacturera y explotación de minas y canteras. En menor medida se encuentran las actividades artísticas y entretenimiento, servicios administrativos de apoyo, transporte y almacenamiento. Lo anterior se debe a las actividades de desarrollo vial y las actividades tradicionales que están arraigadas en la subregión.

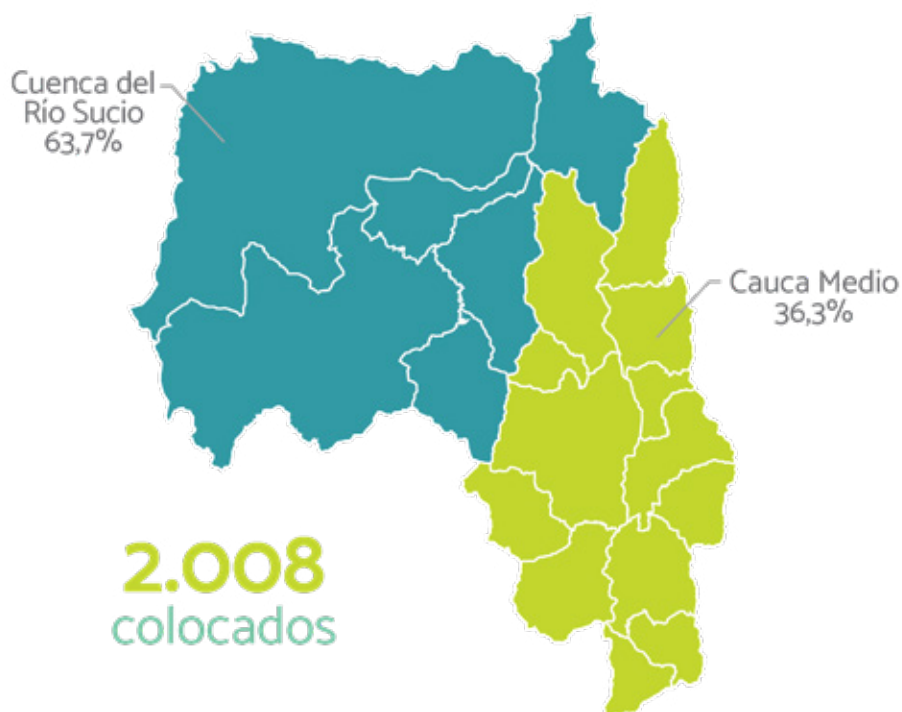
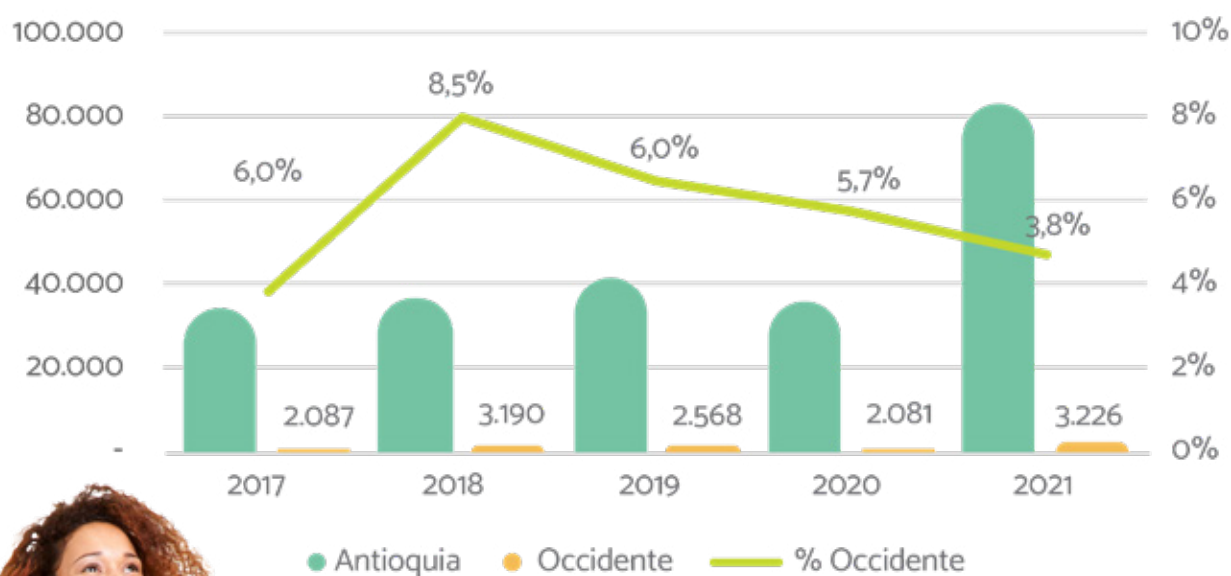
Finalmente, dentro de los potenciales empleadores que dinamizan la actualidad y el futuro del empleo en la subregión, se pueden resaltar los megaproyectos como el segundo túnel de occidente y el túnel del Toyo (Vías 4G Mar 1, Mar 2), que potenciaría la interconexión entre el Valle de Aburrá y el Urabá antioqueño, también el aprovechamiento de fluviales para la generación de energía como el caso de Hidroituango, que a pesar de estar ubicado geográficamente en el Norte antioqueño, logra influenciar municipios como Liborina, Peque, Buriticá, Olaya, Santa Fe de Antioquia y Sabanalarga.





6.4 Perfil de los Colocados

Ilustración 17. Colocados por Zonas Occidente: 2021

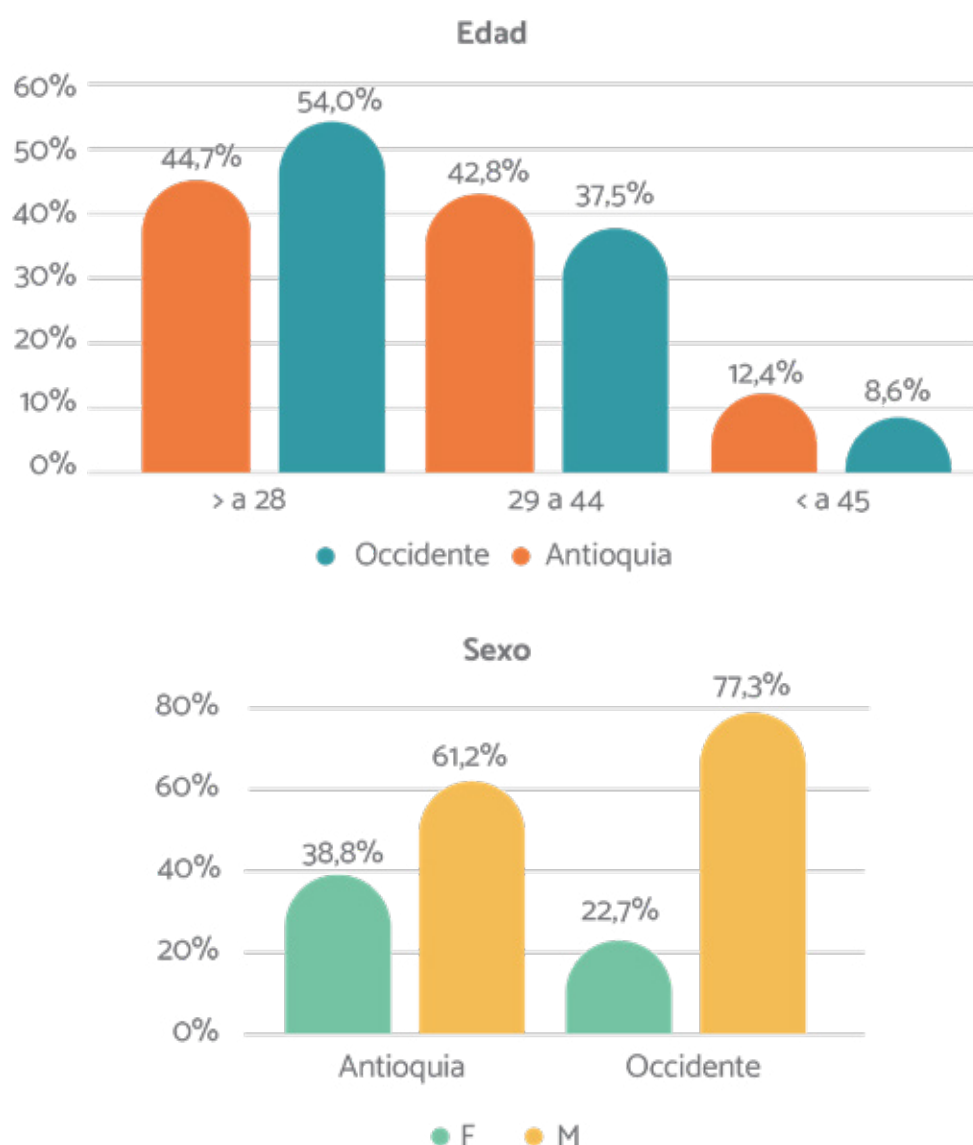


Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2017 -2021



Para el año 2021 fueron colocados 2.008 personas que significó un aumento de 87,3% respecto al año anterior, lo que implica la activación económica después de pandemia, además el 2,4% de los colocados en Antioquia pertenecen a esta subregión. En el Occidente se concentraron las cargas de los colocados en las zona de Cuenca del Río Sucio con el 63,7% de ellas, de esta forma cambiando la tendencia de los ítems anteriores mientras que Cauca Medio el 36,3% de las colocaciones. Por municipios se registra que Cañasgordas es el que lidera con el 28,1%, seguido de Dabeiba con el 15,1% y Frontino con el 12,5%, mientras que en la zona de Cauca Medio es Sabanalarga y Santa Fe quienes lideran con el 9,8% y 7,5% respectivamente. Además, se tiene que el municipio de Armenia no presentó alguna contratación por medio del SPE.

Ilustración 18. Sexo y Grupo de Edad de los Colocados



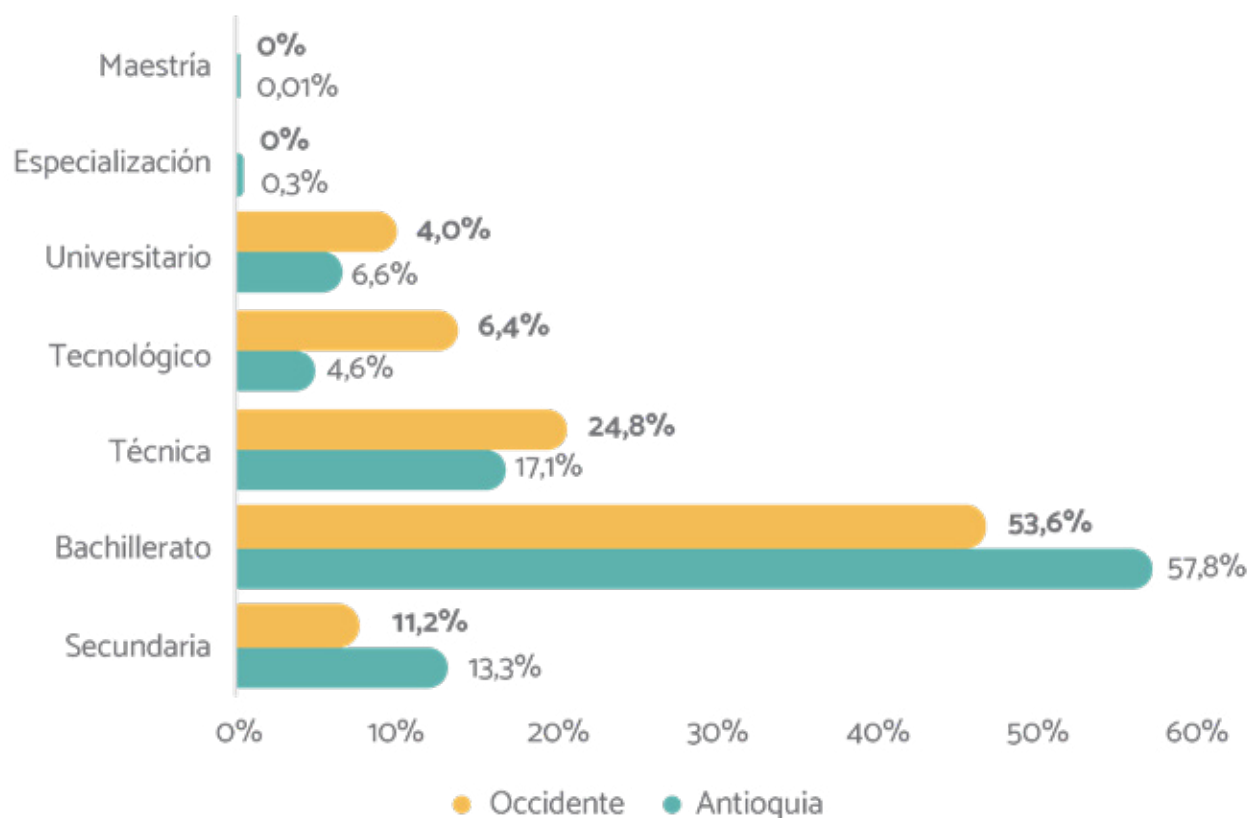
Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2021



Las colocaciones en esta región se caracterizan por concentrarse en personas de sexo masculino, siendo una región donde las mujeres están muy por debajo de las colocaciones frente a sus pares masculinos al igual que del promedio departamental en 16 pp. Cabe señalar que esta la región requiere mayor apoyo por parte de las entidades públicas y privadas a las poblaciones diversas.

Frente al grupo poblacional, se tiene que esta se concentró en la población entre 15 a 28 años, estando por encima de la media departamental en 9,3 pp. Además, le siguen el grupo poblacional entre los 29 a 44 años, quedando muy relegada la participación de las personas mayores de 45 años estando inclusive muy por debajo de la media departamental, población considerada de difícil colocación.

Ilustración 19. Nivel Educativo de Colocados Antioquia – Occidente: 2021



Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2021



Otro elemento para tener en cuenta es el nivel de educación de las personas que se colocaron, donde se tiene que el 47,3% sólo poseen bachillerato como máximo nivel de educación. Mientras que el 45% de los colocados posee algún nivel de educación superior (especialmente el nivel técnico y tecnológico), el cual está por encima del promedio departamental en 16,1 pp., no obstante, no hay personas colocadas con formación posgradual que utilizaron los SPE como herramienta de contratación.

Cabe resaltar que, tanto a nivel regional como departamental, no se contratan por las agencias de empleo adscritas al Ministerio del Trabajo personas que no posean por lo menos educación secundaria, lo cual implica la necesidad de la realización de programas que le permitan a las personas extra - edad poder culminar sus estudios y así obtener un empleo con las garantías de trabajos formales.

Tabla 20. Salario Colocados Antioquia – Occidente: 2021

Salario Colocados	Antioquia	Occidente
Mínimo - \$884.250	9,6%	3,3%
1 SMMLV	71,7%	52,2%
1 a 2 SMMLV	4,3%	3,1%
2 a 4 SMMLV	0,4%	0,4%
4 a 6 SMMLV	0,1%	0,2%
> 6 SMMLV	0,0%	0,0%
A Convenir	13,8%	40,8%

Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2021

La mayor parte de la contratación se realiza con un salario base entre un mínimo a un millón de pesos que representa el 55,5% de las contrataciones. Mientras que el 40,8% de ellos son salarios A Convenir, lo cual está muy por encima del promedio departamental, lo cual puede obedecer a que son empleos de carácter operativo que implica bajos ingresos laborales, baja experiencia y nivel educativo como enseña la gráfica anterior.





Tabla 21. Colocados por Grupos Ocupacionales

Ocupación	%
Cultivo de frutas tropicales y subtropicales	14,9%
Comercio al por mayor de productos alimenticios.	10,8%
Otras actividades de servicio de apoyo a las empresas n.c.p.	10,4%
Otros cultivos transitorios	9,3%
Otras actividades de provisión de talento humano	8,1%
Extracción de hulla (carbón de piedra).	6,0%
Otras actividades profesionales, científicas y técnicas n.c.p.	5,6%
Expendio a la mesa de comidas preparadas.	4,8%
Actividades de hospitales y clínicas, con internación	4,4%
Actividades de otros servicios de comidas.	2,3%

Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2021

Del lado de las posiciones ocupacionales, se tiene que el 62,3% no informaron que tipo de vacantes se llenaron. Mientras que las actividades que si informaron se tiene que el 28,4% se concentraron en las 10 primeras ocupaciones, donde los más colocados corresponden a actividades relacionadas con el sector agrícolas, comercio y actividades de servicios, así mismo, se evidencia que las contrataciones que informaron están muy relacionadas con algunos de los sectores tradicionales de la subregión como es el caso del turismo y actividades de extracción minera.

Tabla 22. Tipo de Contrato Antioquia – Occidente: 2021

Tipo de Contrato	Antioquia	Occidente
Otra	4,2%	0,6%
Por obra o labor	45,4%	49,8%
Prestación de servicios	1,4%	0,9%
Término indefinido	33,8%	7,7%
Término fijo	14,6%	41,0%
Temporal	0,6%	0,0%

Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2021



Frente al tipo de contrato se tiene que la mayor parte se realizaron por obra o labor, la cual está por encima de la media del departamento. Además, cabe señalar que por término fijo el 41%, los cuales están muy por encima del promedio departamental y muestra que los empleos generados en la subregión son no son estables y obedecen a la coyuntura económica del Occidente.

Tabla 23. Grupo Étnico Antioquia - Occidente: 2021

Grupo étnico	Antioquia	Occidente
No se reconocen	98,5%	98,9%
Se Reconocen	1,5%	1,1%
Afrocolombianos	68,9%	9,1%
Indígenas	13,8%	90,9%
Negros	5,4%	0,0%
Palenqueros	1,7%	0,0%
Raizales	6,3%	0,0%
Rrom	4,0%	0,0%

Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2021

Por grupos poblacionales se tiene que el 1,1% de la población que acude a las agencias de empleo y son contratados se auto reconocen pertenecer algún grupo étnico, lo cual es inferior a la media del departamento. De estos se tiene que el 90,9% son indígenas, seguido muy de lejos por los afrocolombianos con el 9,1%.

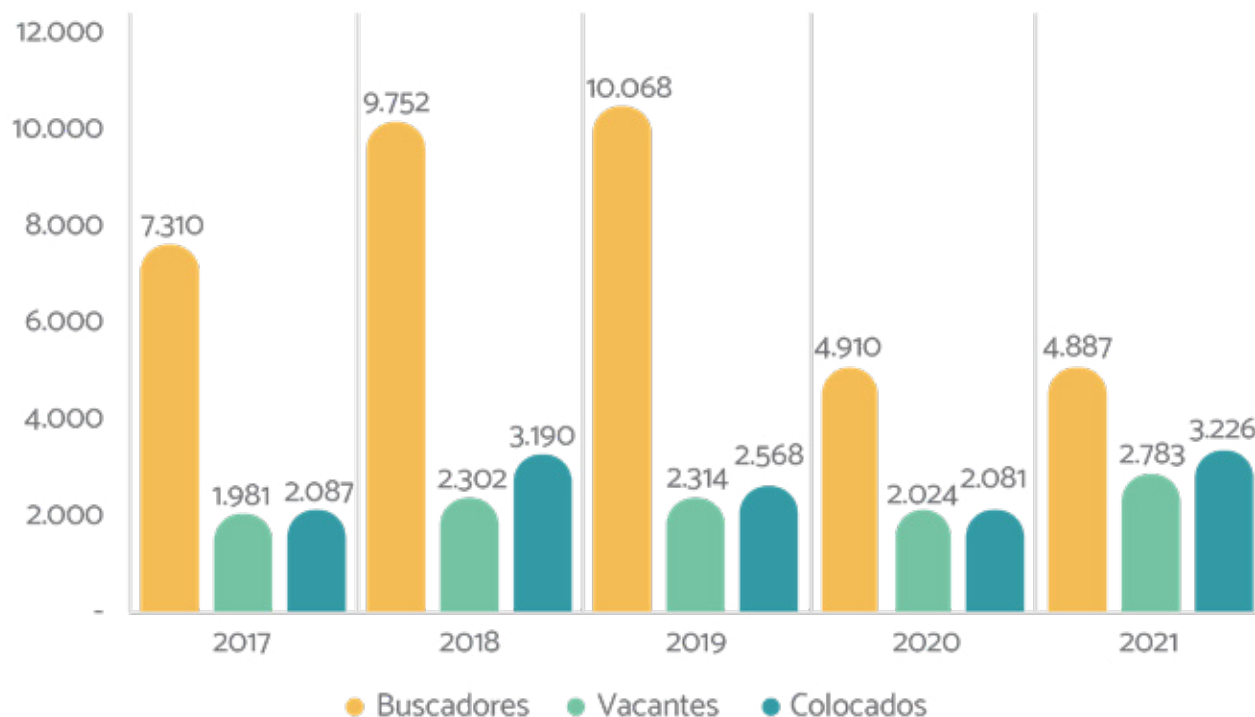
De otra parte, se tiene que en todo el departamento se colocaron 164 personas con discapacidad, donde tan sólo dos (2) de las personas con discapacidad se colocó por medio de las Agencias Públicas de Empleo, lo cual implican que se requieren políticas públicas y privadas para la promoción y efectiva colocación de las personas bajo estas condiciones.





6.5 Brechas

Ilustración 20. Buscadores, Vacantes y Colocados- Occidente: 2011 – 2021



Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2017- 2021

Analizando el histórico de buscadores, vacantes y colocados se tiene que, por el lado de los buscadores, este venía en ascenso desde el año 2017 alcanzando su mayor pico en el 2019 con 10.068 inscritos en el sistema público de empleo, sin embargo, desde el año 2020, se presentó un descenso en el número de oferentes que acudían a este tipo de servicios en busca de empleo, parte explicado por la pandemia, alcanzando su nivel más bajo en el año 2020 con 4.910 personas inscritas.

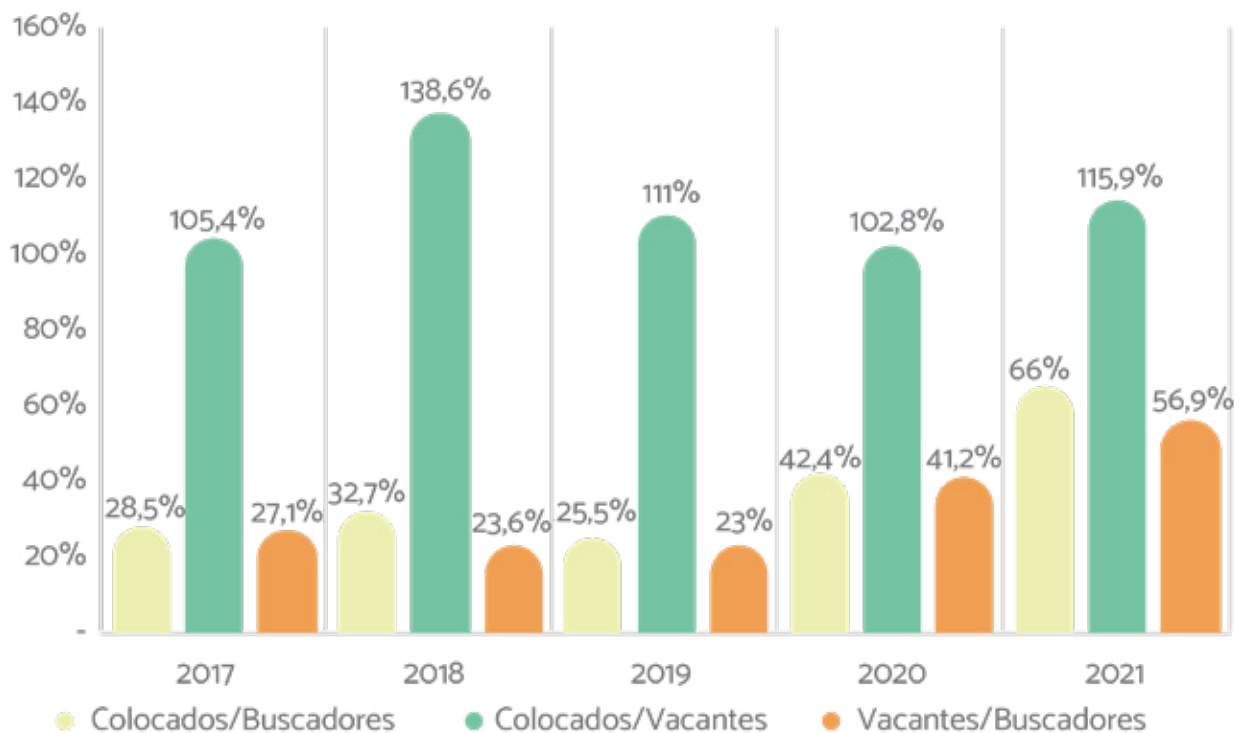
Cuando se analiza las vacantes y los colocados, estas presentan un comportamiento similar, en cuanto a su irregularidad en su comportamiento que se vio afectado negativamente por el fenómeno de la pandemia que llevo a que se disminuyeran los puestos de trabajo en el mercado, no obstante hay un incremento entre los años 2020 a 2021 en ambos rubros (vacantes y colocados), lo cual puede ser explicado por la mayor efectividad del sistema en la búsqueda de talento humano necesario para las empresas, junto con los programas y proyectos estatales apoyados por las agencias de servicio público de empleo, en especial las cajas de compensación familiar como Comfenalco Antioquia que fueron mediadoras en las políticas de reactivación económica y de apoyo para las empresas en tiempos de postpandemia.



En este sentido, si se analiza las relaciones Colocado / Vacantes y Colocados / Buscadores, se encuentra que ha venido subiendo la efectividad del mecanismo de intermediación laboral para las personas que ofrecen empleo y las empresas que buscan llenar sus vacantes, en este sentido se tiene que casi el 116% de las vacantes fueron efectivamente cubiertas para el año 2021, siendo una señal que el sistema público de empleo, se ha venido consolidando en la subregión como mecanismo de intermediación laboral, donde el 57% de los buscadores de empleo pudieron encontrar empleo utilizando este mecanismo de intermediación laboral.



Ilustración 21. Relaciones entre: Oferentes, Vacantes y Colocados: 2017 - 2021



Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2017- 2021



Por zonas y municipios en el Occidente se tiene que la zona de Cauca Medio es la más dinámica en términos de buscadores, vacantes y empresas inscritas, mientras que las colocaciones se focalizan en la Zona de Cuenca del Río Sucio, lo cual puede ser explicado por las dinámicas tradicionales de la subregión y la presencia de megaproyectos y nuevas vocaciones productivas como la minería en Buriticá.

Tabla 24. Dinámica Laboral por Municipio y Zona – Occidente: 2021

Zona	Municipio	Buscadores	Vacantes	Empresas	Colocados
Occidente cercano	Anzá	1,1%	1,4%	3,8%	0,4%
Occidente cercano	Armenia	0,5%	14,7%	0,0%	0,0%
Occidente cercano	Buriticá	5,9%	20,1%	13,8%	4,0%
Occidente cercano	Caicedo	2,1%	0,0%	0,0%	0,4%
Occidente cercano	Ebéjico	1,3%	0,3%	0,6%	0,8%
Occidente cercano	Giraldo	3,9%	0,5%	2,5%	5,8%
Occidente cercano	Heliconia	0,9%	0,4%	0,0%	0,1%
Occidente cercano	Liborina	3,6%	0,4%	1,3%	1,9%
Occidente cercano	Olaya	2,0%	0,4%	0,0%	0,3%
Occidente cercano	Sabanalarga	6,4%	1,1%	0,0%	9,8%
Occidente cercano	San Jerónimo	7,3%	7,6%	18,8%	3,4%
Occidente cercano	Santa Fé De Ant.	16,6%	22,5%	24,4%	7,5%
Occidente cercano	Sopetrán	4,0%	2,6%	2,5%	2,0%
Occidente cercano Total		55,7%	71,9%	67,5%	36,3%
Occidente lejano	Abriaquí	1,1%	0,6%	0,6%	0,4%
Occidente lejano	Cañasgordas	13,4%	7,3%	10,6%	28,1%
Occidente lejano	Dabeiba	13,1%	14,7%	7,5%	15,1%
Occidente lejano	Frontino	9,4%	0,8%	9,4%	12,5%
Occidente lejano	Peque	5,2%	1,2%	1,3%	4,2%
Occidente lejano	Uramita	2,2%	3,7%	3,1%	3,4%
Occidente lejano Total		44,3%	28,1%	32,5%	63,7%

Por el lado de la zona de occidente cercano, los municipios más dinámicos son Santa Fe de Antioquia, Buriticá y Sabanalarga, el primero considerado el centro zonal económico, social y político de la subregión, mientras que Buriticá y Sabanalarga por actividades relacionadas con la minería, las nuevas autopistas y el túnel del Toyo. La zona del occidente lejano los municipios de Dabeiba y Cañasgordas son los más dinámicos por el megaproyecto de las autopistas que nos unirán con el Urabá. Finalmente, existen municipios donde la utilización del SPE para hacer los procesos de evaluación son inexistentes o casi inexistentes, lo cual está muy relacionado con las dinámicas económicas y empresariales de los municipios, bajos niveles de densidad empresarial y formalidad.





Tabla 26. Nivel Educativo – Occidente: 2021

Nivel Educativo	Buscadores	Vacantes	Colocados
Primaria	11,8%	10,1%	0,0%
Secundaria	11,7%	8,0%	11,2%
Bachillerato	50,1%	30,3%	53,6%
Técnica	12,1%	26,3%	24,8%
Tecnológica	4,8%	10,3%	6,4%
Universitario	8,7%	14,0%	4,0%
Especialización	0,5%	1,0%	0,0%
Maestría	0,2%	0,0%	0,0%
Doctorado	0,1%	0,0%	0,0%

Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2021

De acuerdo con la información del SPE, en la región se presenta algunos desequilibrios en materia educativa. Los niveles de formación, con los cuales las personas buscan empleo, son medio - bajo, y las empresas están buscando personas con mínimo bachillerato y con conocimientos específicos a nivel técnico, pero a pesar de existir personas con el nivel de estudios solicitados, aún permanecen plazas por llenar, debido quizás a la falta de pertinencia en materia educativa, concentrándose las colocaciones especialmente en el nivel de bachiller y formación técnica, así mismo, el 1% de las vacantes exigieron el nivel de posgrado en especialización, mientras que ninguna contratación por medio del SPE tuvieron algún nivel de formación posgradual.

Frente a los grupos poblacionales se tiene que el 40% de los buscadores fueron mujeres, mientras que las colocadas fueron el 31,4%, de los colocados son mujeres que significa una diferencia de 10,6 pp., estas cifras están muy por debajo del promedio departamental, convirtiendo a esta región en una de las menos paritarias de todas las 9 subregiones de Antioquia.

Por el lado de los grupos poblacionales por edad, se tiene que los jóvenes son los que más número de colocados tuvieron con el 47, al igual que en la búsqueda de empleo 40%, lo cual puede explicarse por el tipo de empleo de la región que es de tipo operativo, y no requiere mayores niveles educativos y experiencia.

Además, la mayor contratación joven puede ser debido a los programas promovidos por el estado, donde la región tuvo una participación del **21,2% de todas las contrataciones realizadas para el año 2021** y la mayor parte de estos programas (88%) estuvieron dirigidas para beneficiar a la población joven. (Servicio Público de Empleo, 2022).



ANÁLISIS DE EMPLEO POBLACIONES DIVERSAS

7





En el tema del empleo la población joven² ha sido una de las poblaciones más vulnerables en cuanto al acceso y mejores condiciones de empleo en el mercado laboral, por lo que en esta sección del análisis de la dinámica laboral en la subregión del Suroeste Antioqueño se hace un análisis comparativo de la población joven (15 a 28 años) en los ítems de buscadores y colocados en la región.

En este sentido se tiene que de los 55.545 jóvenes que buscaron empleo de Antioquia en el año 2021, el 3,5% de ellos (1.965 personas) lo realizaron en el Suroeste Antioqueño. Mientras que de los 37.720 jóvenes colocados en el departamento 1.516 pertenecen a esta misma región correspondiendo al 4% del total de los contratados.

² Por políticas del gubernamentales a través de las agencias de empleo autorizadas por el Ministerio de Trabajo, las vacantes publicadas no pueden contener información de preferencias en cuanto a diferentes ítems como son: edad, genero, país de origen, entre otros que lleven a posibles sesgos de discriminación. Por tal motivo la información en este apartado se concentra en los ítems de buscadores y colocados para la población joven.

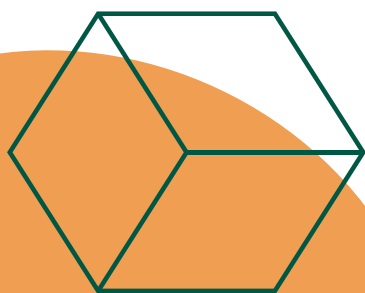




Tabla 27. Buscadores y Colocados Jóvenes por Zona y Municipio – Occidente: 2021

Zona	Municipio	Buscadores		Colocados	
		P. General	Jóvenes	P. General	Jóvenes
Occidente cercano	Anzá	1,1%	0,8%	0,4%	1,9%
Occidente cercano	Armenia	0,5%	0,4%	0,0%	0,1%
Occidente cercano	Buriticá	5,9%	6,9%	4,0%	8,1%
Occidente cercano	Caicedo	2,1%	2,2%	0,4%	0,7%
Occidente cercano	Ebéjico	1,3%	1,0%	0,8%	1,4%
Occidente cercano	Giraldo	3,9%	4,2%	5,8%	7,4%
Occidente cercano	Heliconia	0,9%	0,5%	0,1%	0,2%
Occidente cercano	Liborina	3,6%	3,3%	1,9%	1,6%
Occidente cercano	Olaya	2,0%	1,1%	0,3%	0,5%
Occidente cercano	Sabanalarga	6,4%	6,1%	9,8%	5,8%
Occidente cercano	San Jerónimo	7,3%	6,9%	3,4%	3,9%
Occidente cercano	Santa Fé de Ant.	16,6%	14,9%	7,5%	10,2%
Occidente cercano	Sopetrán	4,0%	4,1%	2,0%	3,3%
Occidente cercano	Total	55,7%	52,3%	36,3%	45,1%
Occidente lejano	Abriaquí	1,1%	1,6%	0,4%	0,3%
Occidente lejano	Cañasgordas	13,4%	13,9%	28,1%	28,6%
Occidente lejano	Dabeiba	13,1%	12,3%	15,1%	11,4%
Occidente lejano	Frontino	9,4%	11,4%	12,5%	8,0%
Occidente lejano	Peque	5,2%	5,6%	4,2%	3,3%
Occidente lejano	Uramita	2,2%	3,0%	3,4%	3,2%
Occidente lejano	Total	44,3%	47,8%	63,7%	54,9%

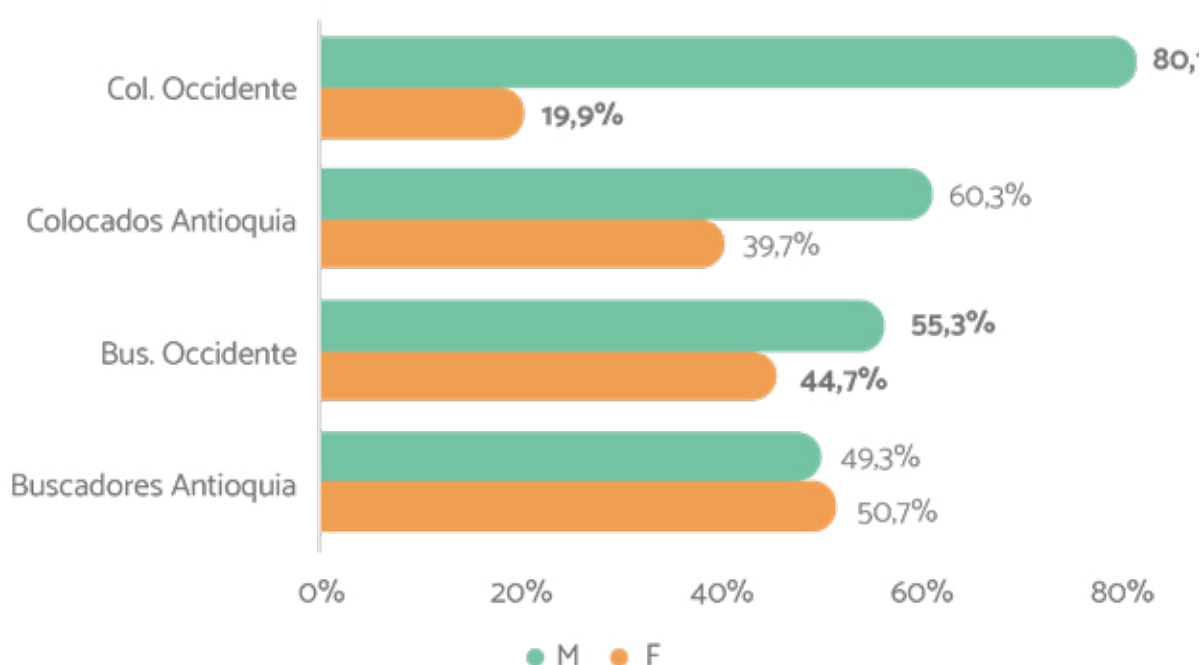
Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2021

Como puede observarse en la tabla anterior, haciendo un comparativo por zona y municipio entre población general y joven, esta última sigue casi los mismos patrones de la población general, siendo casi paritaria la búsqueda de empleo en ambas zonas y el número de colocaciones de la zona de Cuenca de Río Sucio de la población joven es mayor que la población general, donde se mantiene relativamente igual la contratación en el municipio de Cañasgordas, pero desciende en los municipios de Dabeiba y Frontino, en relación con la población en general.



Por el lado de la zona de Cauca Medio, los jóvenes poseen casi igual comportamiento en relación con la búsqueda de empleo, la diferencia se concentra en las colocaciones, donde cobra relevancia los municipios de Santa Fe de Antioquia, Buriticá y Giraldo en el número de personas jóvenes contratadas.

Ilustración 19. Buscadores y Colocados por Sexo Antioquia – Occidente: 2021



Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2021

Si bien la brecha entre hombres y mujeres jóvenes en la búsqueda de empleo a nivel departamental es relativamente estrecha, en la región del Occidente es mayor en casi 11 pp. frente a Antioquia a favor de los hombres; pero si se compara con el general de la población de la subregión sigue esta tendencia. No obstante, esta brecha se aumenta a la hora de la contratación, dado que la preferencia por la población masculina en el departamento es de 60,3%, lo que significa casi 20 pp. por encima en el Occidente, siendo una de las regiones más desiguales en términos de contratación por sexo.



Tabla 24. Nivel Educativo Buscadores y Colocados Jóvenes- Occidente: 2021

Nivel Educativo	Buscadores		Colocados	
	Antioquia	Occidente	Antioquia	Occidente
Primaria	2,3%	6,0%	0,0%	0,0%
Secundaria	9,4%	12,6%	14,1%	5,3%
Bachillerato	41,9%	54,4%	63,4%	57,9%
Técnica	18,7%	18,0%	14,8%	22,8%
Tecnológica	9,5%	4,8%	3,5%	10,5%
Universitaria	17,4%	3,8%	4,1%	3,5%
Especialización	0,6%	0,1%	0,0%	0,0%
Maestría	0,2%	0,1%	0,0%	0,0%

Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2021

El nivel educativo de los jóvenes buscadores de empleo del Occidente es menor que el promedio departamental, dado que los buscadores de empleo que poseen educación superior en Antioquia se sitúan en 46,4% mientras que en la subregión es de 26,9%. Tendencia que no se sigue con los jóvenes contratados en el 2021, dado que tienen un nivel de educación superior de **36,8%**, siguiendo la tendencia de la población general, aunque superior en 14,4 pp. en la media de los jóvenes contratados del departamento.

Un elemento para analizar es que entre los colocados informados ante el SPE, no hay jóvenes en el Suroeste con formación de posgrado, lo cual puede deberse a que este tipo de jóvenes, generalmente utilizan otros canales de búsqueda de empleo, como las headhunter, referencias personales, concursos gubernamentales entre otros.





Tabla 25. Salario Jóvenes Buscadores y Colocados Antioquia – Occidente: 2021

Salario: Aspiración y Contratación	Buscadores		Colocados	
	Antioquia	Occidente	Antioquia	Occidente
Menos de 1 SMMLV	1,0%	0,1%	0,0%	0,0%
1 SMMLV	22,2%	3,8%	9,2%	3,4%
1 a 2 SMMLV	20,9%	3,4%	76,6%	51,9%
2 a 4 SMMLV	3,7%	0,6%	2,9%	1,7%
4 a 6 SMMLV	0,4%	0,2%	0,1%	0,0%
> 6 SMMLV	0,2%	0,3%	0,0%	0,0%
A convenir	51,5%	91,6%	11,1%	43,0%

Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2021

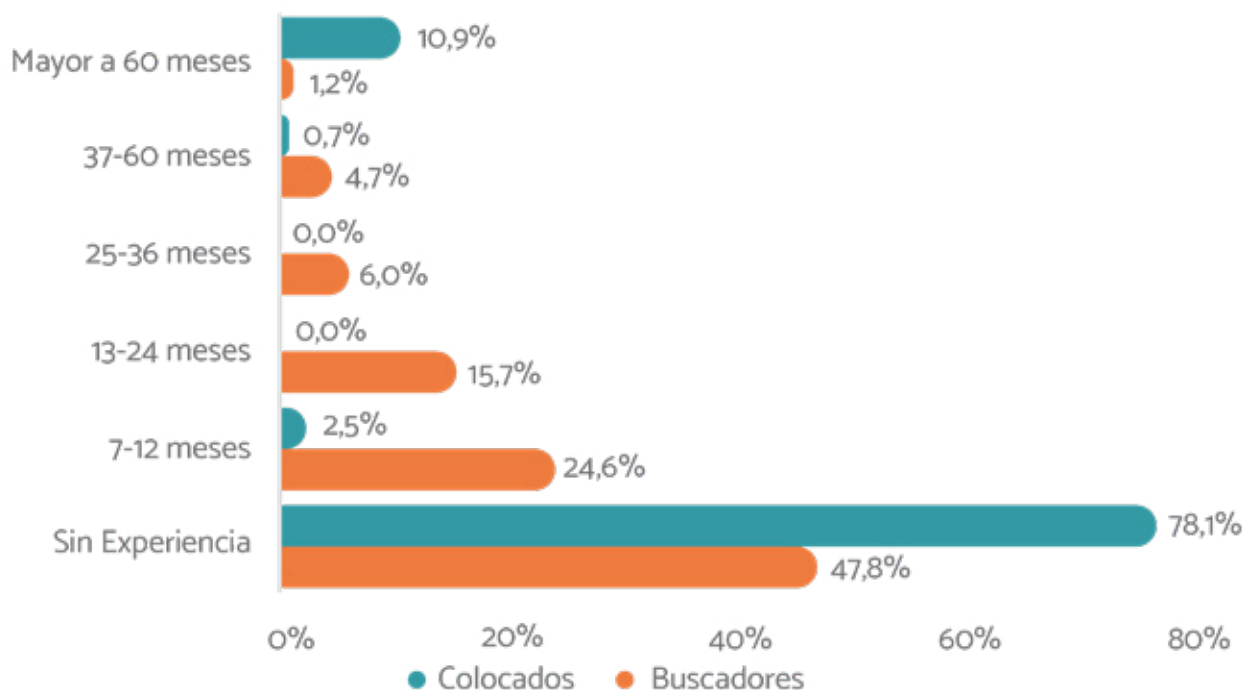
La falta de experiencia de los jóvenes y la búsqueda de oportunidades de empleo hace que los jóvenes prefieran que sus salarios sean por negociación en el momento de ser contratados, donde los salarios a convenir se ubican en el 91,6%.

Cuando ya se contratan los jóvenes se tiene que los salarios son relativamente bajos dado que el 55,3% de ellos se encuentran entre 1 a 2 SMMLV, debido en parte a los bajos niveles educativos, actividades operativas y bajos requerimientos de experiencia hace que los salarios de estas personas se encuentran por debajo inclusive de la media departamental.





Ilustración 20. Experiencia Buscadores y Colocados Occidente:2021



Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2021

Lo anterior se comprueba cuando se indaga por la experiencia de los jóvenes a la hora de buscar empleo y ser contratados. Se encontró que en los jóvenes que desean ingresar al mercado laboral en general poseen baja experiencia, donde el 72,4% de ellos no tienen experiencia o como máximo un año. Sin embargo, a la hora de ser contratados se busca los extremos: sin experiencia muchas veces apalancados por programas de gobierno como 40 mil primeros empleos o estrategia sacúdete, siendo una tasa del 78%. Pero también se privilegia aquellos jóvenes que tiene mucha experiencia en el mercado a la hora de ser contratados con el 10,9% de los contratados.

Tabla 29. Tipo de Contrato Jóvenes Colocados Antioquia – Occidente: 2021

Tipo de Contrato	Antioquia	Occidente
Otra	6,1%	0,7%
Por obra o labor	50,2%	59,1%
Prestación de servicios	0,9%	0,3%
Temporal	0,5%	0,0%
Término fijo	28,6%	35,1%
Término indefinido	13,7%	4,8%

Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2021



A diferencia con la forma de contratación de la población en general, los jóvenes tienen contratos de menor garantía en el largo plazo, dado que predominan los contratos por obra o labor y a término fijo en Antioquia. El caso de los jóvenes en la región es un poco más profundo, dado que el 94,2% son contratos de corto lapso. Lo cual puede llevar a inestabilidad económica y social para ellos y sus familias.

Tabla 30. Jóvenes Colocados por grupos ocupacionales – 2021

Ocupación	%
Actividades jurídicas y de contabilidad.	13,8%
Construcción de otras obras de ingeniería civil.	12,6%
Cultivo de frutas tropicales y subtropicales	9,7%
Actividades de hospitales y clínicas, con internación	5,5%
Otras actividades de servicio de apoyo a las empresas n.c.p.	5,1%
Comercio al por mayor de productos alimenticios.	4,6%
Otros cultivos transitorios	4,5%
Otras actividades profesionales, científicas y técnicas n.c.p.	3,9%
Otras industrias manufactureras n.c.p.	2,6%
Extracción de hulla (carbón de piedra).	2,6%

Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2021

La vocación productiva de la región permite brindarles oportunidades de empleo decente a la población joven, destacándose las actividades terciarias como actividades jurídicas y contabilidad, servicios generales y Comercio. Por otro lado, el impacto positivo para el empleo joven en las obras de construcción de obras de ingeniería civil, actividades propias de la región como las actividades agrícolas y el sector de la salud.





COMFENALCO LA CAJA DE LAS REGIONES - ORIENTE

8





Comfenalco en su misión de ser la caja de las regiones y en su objetivo retador de ser la Caja más cercana al corazón de nuestros afiliados y su mejor aliado en la gestión del bienestar, consolidaremos un crecimiento sostenible por medio del incremento de la base empresarial, duplicando los ingresos por servicios y creciendo el número de vidas impactadas en los territorios. En el 2021 hubo logros destacados que aportaron en la calidad de vida de los antioqueños, impactando la vida de nuestros afiliados y grupos de interés. (Comfenalco Antioquia, Informe Integrado Sostenibilidad, 2021)



- Diseñamos el Programa “Mi Sueño, Mi Hogar” con el objetivo de facilitar la vinculación al Subsidio Familiar de Vivienda, impactando en 2021 a 350 personas mediante el acompañamiento social y financiero.
- En Antioquia en 2021 se impactó la calidad de vida en los siguientes niveles: 15.166 niños, niñas y adolescentes en Jornada Escolar Complementaria; 30.239 empleos por medio de Agencia de empleo; 8.641 personas con Subsidios de protección al cesante; Se asignó un valor de auxilio económico al desempleo de \$19.450 millones con recursos FOSFEC y un valor auxilio económico al desempleo con recursos FOME de \$183 millones.
- En servicios de biblioteca fueron atendidos 2.343.969 usuarios, el programa de emprendimiento y desarrollo empresarial acompañó 8.500 personas y capacitó 27.425 estudiantes en ETDH.
- Fueron 5.981 becas de Educación Regular en colegios privados e instituciones especializadas, por un valor de \$6.633 millones.



En Occidente en el presente 2022, Comfenalco Antioquia por medio de sus servicios para contribuir al mejoramiento de la calidad de vida de las personas en los territorios, está impactando en los siguientes niveles:

Conceptos	Occidente
Nro de cursos y programas de recreación	4
Nro de cursos y programas de deportes	51
Nro de personas atendidas en recreación	16
Nro de personas atendidas en deportes	1048
Nro. De Créditos sociales entregados	76
Nro. Subsidios de Vivienda Asignados	25
No de cuotas monetarias entregadas	49.901
Valor de cuota monetaria entregada	\$2.020.281.907
Nro de vacantes	1338
Nro de personas colocadas	325
Nro. De Subsidios - Becas educativas entregadas	69
Valor Subsidios - Becas educativas entregadas	\$ 49.526.686
Nro. de usuarios matriculados en programas de educación ETDH	586
Nro. De personas atendidas en desarrollo empresarial	780





CONCLUSIONES





- Por las situaciones que se reflejan en los indicadores de calidad de vida de la subregión, se hace necesario fortalecer aspectos relacionados con cultura, educación, recreación y deporte para subir el nivel de estos indicadores tanto en el mediano y largo plazo, así como mejorar la seguridad alimentaria de la población.
- En términos educativos, se observan mayores tasas de deserción en la subregión al comparar con Antioquia y también unas menores tasas de escolaridad.
 - Los resultados en términos de deserción y baja escolaridad se reflejan en una mayor tasa de trabajo infantil; el promedio en occidente está por encima del departamental, por lo que urge realizar acciones al respecto, tomando en cuenta que muchos de estos empleos están dentro de la informalidad laboral, generando condiciones poco favorecedoras para el desarrollo del proceso educativo y mayores riesgos en cuanto a la inserción temprana en el mercado laboral.
 - Los salarios en promedio se encuentran por debajo de los salarios de Antioquia. A esto se suman los retos en términos de tasas de desempleo en mujeres y brechas de género. Se requieren estrategias que apuesten por la equidad de género desde acciones afirmativas en las empresas que den respuesta a las necesidades particulares de las mujeres en relación a la maternidad y demás actividades de la economía del cuidado.
 - Hay un porcentaje de informalidad alto en la subregión, y este fenómeno se concentra especialmente en actividades como los sectores agropecuario y comercial.



- La dinámica laboral de la región en términos de oferentes, vacantes y empresas se centra en la zona de occidente cercano, mientras que las colocaciones en la zona de occidente lejano, no son tantas, lo cual puede explicarse por los grandes megaproyectos que se están realizando en esta subregión y que focaliza la dinámica laboral alrededor de estas actividades como el túnel del Toyo y las autopistas 4G proyectos liderados por los consorcios.
- La dinámica laboral más representativa se reúne en los municipios considerados como centros zonales, a saber, Santa Fe de Antioquia, San Jerónimo, Buriticá, Cañasgordas, Dabeiba y Frontino, algo que puede estar relacionado con el desarrollo económico, social y político de estos municipios. En la actualidad, se reconoce que la consecución de empleo formal está muy centrada en los consorcios responsables de las construcciones de los megaproyectos ya descritos.
- Es necesario dar mayor oportunidad a la población diversa, como las mujeres, los jóvenes, indígenas, negritudes y afrodescendientes, así como a las personas con discapacidad; este propósito requiere mayor trabajo por parte de las entidades públicas y privadas que se encuentran localizadas en la región.
- Los jóvenes de la región en relación con el departamento tienen condiciones laborales desfavorables en términos de temporalidad del trabajo y los salarios son relativamente más bajos, debido en parte a la falta de experiencia y el tipo de empleo de carácter operativo al cual acceden a través de las agencias de empleo.





Nota técnica: La Intermediación Laboral del Servicio Público de Empleo – SPE, un mecanismo para analizar la Dinámica Laboral

La información de buscadores de empleo utilizada en el presente informe está sujeta a la transaccionalidad que la naturaleza del registro implica y corresponde a lo que administra la Unidad del SPE a través del Sistema de Información del Servicio de Empleo (SISE); esta información se toma a partir de lo consignado por las personas que tienen su hoja de vida registrada en dicho sistema y no da cuenta de la gestión de la Unidad del SPE. Estos datos están sujetos a modificación y/o actualización de la información por parte de la persona registrada y no corresponden al 100% de los buscadores de empleo que utilizan el Servicio Público de Empleo.

La información que aportó la Unidad del SPE se ha producido siguiendo procedimientos técnicos y de control de calidad. No obstante, la Unidad del SPE no se responsabiliza por el uso e interpretación realizado.

La información sobre demanda laboral que administra la Unidad del Servicio Público de Empleo corresponde a las ofertas de empleo que registran los empleadores a través de todos los prestadores autorizados de la red. Las ofertas de empleo se entienden como el anuncio con solicitud de personal en el que se especifican las características de la vacante o vacantes que se desean suplir, ya que una oferta de empleo puede contener más de una

vacante. Por su parte, el término de vacante, según la Resolución 2605 de 2014 del Ministerio del Trabajo, se define como el puesto de trabajo no ocupado para el cual el empleador está tomando medidas activas con el objetivo de encontrar el candidato idóneo para cubrirlo.

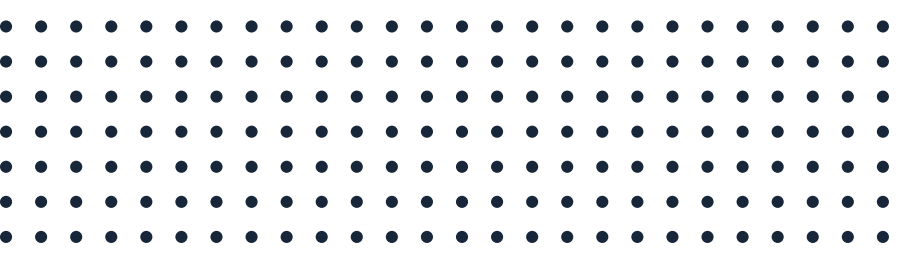
La clasificación sectorial de los registros de ofertas de empleo se asigna según la CIIU (Clasificación Internacional Industrial Uniforme) Rev 4 A.C., a través del cruce de información de la identificación del empleador con las bases de datos del directorio de empresas del DANE, RUES (Registro Único Empresarial) de Confecámaras y RUE (Registro Único de Empleadores) que consolidan la Unidad del SPE con la información que proporcionan las Cajas de Compensación Familiar (CCF) sobre las empresas que tienen al menos un trabajador afiliado a la CCF. Aproximadamente el 5 % de los registros de ofertas de empleo quedan sin clasificación sectorial y un porcentaje importante queda clasificado en los sectores 78 (Actividades de empleo) y 82 (Actividades administrativas y de apoyo de oficina y otras actividades de apoyo a las empresas) debido a que las empresas de servicios temporales (EST), que reportan una parte importante de las ofertas de empleo a nivel nacional, generalmente no informan el sector económico en el que se desempeñará la vacante sino el sector de la empresa temporal como tal.



REFERENCIAS

10





Cámara de Comercio de Medellín para Antioquia - CCMA. (02 de 2022). Dinámica Empresarial 2021. Cámara Indica(9).

Cámara de Comercio de Urabá. (2021). Estudio Socioeconómico 2020. Apartadó: CCU.

Cámara de Comercio del Oriente Antioqueño. (2022). Concepto Económico del Oriente Antioqueño. Rionegro: CCOA.

Gobernación de Antioquia. (2021). Informe de Calidad de Vida. Medellín: Gobernación de Antioquia.

Servicio Público de Empleo. (03 de 2022). Información Estadística 2017 a 2021 por Municipios en Antioquia. Bogotá, Colombia: SPE.





DINÁMICA LABORAL

**Subregión del
Occidente Antioqueño
2022**



Unidad del
**Servicio
de Empleo**

Comfenalco
Antioquia