DINÁMICA LABORAL

Subregión del Oriente Antioqueño 2022

Unidad del Servicio de Empleo

Comfenalco Antioquia

VIGILADO SuperSubsidio

Informe de dinámica laboral de las nueve subregiones del departamento de Antioquia; Comfenalco Antioquia, 2022, 80 p.

Medellín, Colombia

Primera Edición: octubre de 2022

Director
- Jorge Alejandro Gómez Bedoya

Gerente de Bienestar social e intelectual
- Carolina Franco Giraldo

Gerente Mecanismo de Protección al Cesante
- Liliana Yaneth Galeano Sarmiento

Autores
- *Grupo de macroeconomía aplicada de la Universidad de Antioquia*
- Marta Irene Pulgarín Agudelo
- Edwin Esteban Torres Gómez

Revisión y edición
- Proyecto Gestión del conocimiento

- Daniela Mesa García
- Juan Manuel Sánchez Díaz
- Integrantes del proyecto de Gestión del Conocimiento

- Departamento de Bibliotecas de Comfenalco Antioquia

Agradecimientos
- Unidad Administrativa del Servicio Público de Empleo- UASPE
- Departamento de comunicaciones y relaciones institucionales de Comfenalco Antioquia
- Tutores del proyecto de Gestión del Conocimiento
- Denis Astrid Henao
- John Alexander García

- Equipo de trabajo de las Agencias de Gestión y Colocación de Empleo de Comfenalco Antioquia.

CONTENIDO

Características de la subregión	**4**
Indicadores de calidad de vida	**7**
Indicadores de educación	**11**
Indicadores culturales	**14**
Composición del empleo	**16**
La intermediación laboral del servicio público de empleo – spe, un mecanismo para analizar la dinámica laboral	**30**
Análisis de empleo poblaciones diversas	**64**
Comfenalco la caja de las regiones - oriente	**72**
Conclusiones	**75**
Referencias	**78**

Haz clic en cada contenido

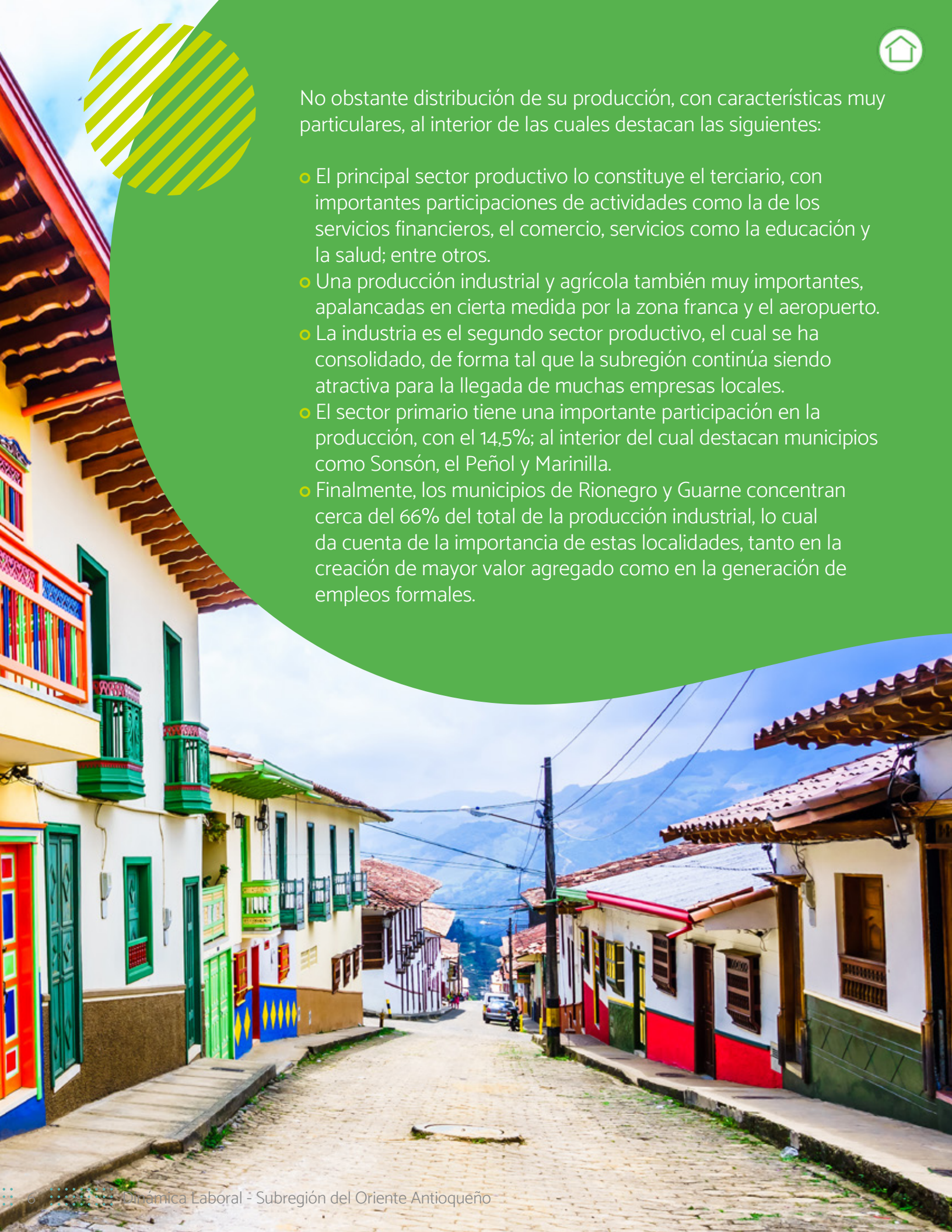
CARACTERÍSTICAS DE LA SUBREGIÓN

1

Es una subregión **compuesta por un importante número de municipios, 23 en total,** los cuales se encuentran distribuidos en cuatro zonas: La primera denominada **Bosques** (integrada por: Cocorná, San Francisco y San Luis) la segunda denominada **Embalses** (de la cual hacen parte Alejandría, Concepción, El Peñol, Granada, Guatapé, San Carlos y San Rafael) la tercera conocida como **Páramo** (integrada por Sonsón, Nariño, Argelia y Abejorral) y, finalmente, el Valle de San Nicolás o Altiplano (del cual hacen parte los municipios de El Carmen de Viboral, El Retiro, Santuario, Guarne, La Ceja, Marinilla, La Unión, Rionegro y San Vicente).

El reporte del Censo 2018, permite identificar que en **Oriente concentra cerca del 9,72% de la población total del departamento de Antioquia,** esto es equivalente aproximadamente a 581 mil personas. Esta población se encuentra altamente concentrada, pues muy pocos municipios agrupan parte importante de dicha población. Específicamente, de los 23 municipios Rionegro concentra cerca del 64% de la población total del Oriente.

El dinamismo económico de esta subregión es evidente. Su participación en la producción total departamental ha venido creciendo y para el año 2020, se ubicó en el 9,5% del PIB departamental. Este crecimiento también se ha reflejado en un auge de la construcción, tanto de carácter productivo como de vivienda y, en la consecuente llegada de más centros comerciales, restaurantes y empresas de todo tipo. Adicionalmente, y como parte de su fortaleza productiva, el oriente cuenta con una muy buena capacidad de generación de valor agregado en las diferentes actividades productivas..



No obstante distribución de su producción, con características muy particulares, al interior de las cuales destacan las siguientes:

- El principal sector productivo lo constituye el terciario, con importantes participaciones de actividades como la de los servicios financieros, el comercio, servicios como la educación y la salud; entre otros.
- Una producción industrial y agrícola también muy importantes, apalancadas en cierta medida por la zona franca y el aeropuerto.
- La industria es el segundo sector productivo, el cual se ha consolidado, de forma tal que la subregión continúa siendo atractiva para la llegada de muchas empresas locales.
- El sector primario tiene una importante participación en la producción, con el 14,5%; al interior del cual destacan municipios como Sonsón, el Peñol y Marinilla.
- Finalmente, los municipios de Rionegro y Guarne concentran cerca del 66% del total de la producción industrial, lo cual da cuenta de la importancia de estas localidades, tanto en la creación de mayor valor agregado como en la generación de empleos formales.

2 INDICADORES DE CALIDAD DE VIDA

En general, la subregión cuenta con una serie de indicadores de calidad de vida que se encuentran mejor evaluados que los promedios departamentales. El indicador de calidad de vida se encuentra 8 puntos por encima del indicador departamental, a pesar de que en el indicador de calidad de vida multidimensional la diferencia es marginal, lo que indica una serie de retos en términos de mejoras de las condiciones de vida en distintas dimensiones como lo son educación, cultura, recreación y deporte, condiciones de las viviendas, entre otros.

De otro lado, en términos de pobreza si se analiza el indicador de pobreza multidimensional de Oxford (IPM) se encuentra que el Oriente tiene alrededor de 2 puntos más de pobreza que el promedio departamental, pero si se mide la pobreza desde la perspectiva del indicador de necesidades básicas insatisfechas la pobreza es inferior en el Oriente. Esta diferencia en los resultados de pobreza dependiendo de la medición indica que a pesar de que los hogares del oriente antioqueño gozan en mayor medida de las necesidades básicas satisfechas, existen condiciones multidimensionales que ubican a sus hogares como pobres desde la medición del IPM.

Si se analiza la pobreza desde la perspectiva de ingresos por cada miembro del hogar, medido con la línea de pobreza y línea de indigencia, el porcentaje de pobres en la subregión es del 28,1% (12 puntos por debajo de Antioquia) y en términos de pobreza extrema o indigencia tiene menos de la mitad de los hogares en condición de pobreza con respecto al promedio encontrado para el departamento.

De acuerdo con lo anterior, un reto especial en el Oriente es focalizar medidas que ayuden a mejorar las condiciones de vida de sus habitantes y buscar mecanismos eficientes tanto de corto como de mediano y largo plazo.

Tabla 1. Indicadores Sociales Antioquia - Oriente, 2021

Nombre del Indicador	Antioquia	Oriente
Índice de calidad de vida - ICV	62,58	70,35
Índice de Calidad de Vida Multidimensional – ICVM	44,13	43,93
Índice multidimensional de pobreza de Oxford-IMP	4,84	6,87
Necesidades Básicas Insatisfechas. Porcentaje de hogares pobre por NBI	11,53	8,80
Línea de pobreza por ingresos - LP	40,01	28,10
Línea de indigencia por ingresos - LI	5,2	2,38

Fuente: Departamento de Antioquia; Encuesta de Calidad de Vida 2021.

El ICV se define sobre 5 dimensiones las cuales incluyen 17 variables. 1. Calidad de la vivienda y capital físico: toma como indicador las características de la vivienda. 2. Acceso de la vivienda a servicios públicos: medido a través de acceso a servicios públicos básicos de la vivienda. 3. Capital humano y escolarización: medido por las características de educación de los miembros del hogar. 4. Variables demográficas: medido por la existencia de menores 6 años y la cantidad de personas que componen el hogar. 5. Empleo y seguridad social en salud: mide las condiciones económicas del hogar y el acceso a salud del jefe del hogar. El ICVM es un indicador útil para estimar las condiciones de vida de los hogares mediante un conjunto de 40 variables relacionadas en 15 dimensiones. El indicador asigna a cada hogar un puntaje que varía entre cero y cien. A medida que el valor del índice aumenta, las condiciones de vida del hogar mejoran.
El IMP es un indicador que refleja el grado de privación de las personas en un conjunto de dimensiones.
El NBI es un indicador que permite caracterizar la pobreza en la población, a través de la identificación de las cinco necesidades básicas insatisfechas.
La línea de pobreza hace referencia al nivel mínimo de ingreso, necesario para adquirir una canasta de bienes.
La línea de indigencia hace referencia al nivel mínimo de ingreso, necesario para adquirir una canasta de bienes alimentarios y no alimentarios requeridos para la subsistencia.

Al desagregar el indicador de calidad de vida se observa que los municipios con mejores condiciones de vida en la subregión son Rionegro, La Ceja y El Retiro (74.18, 74.11 y 73.3, respectivamente). Estos tres municipios que presentan el mejor resultado regional en ICV se encuentran muy por encima del promedio departamental para este indicador (62.58), y en general, solo Nariño y Sonsón se encuentran por debajo del promedio departamental en este indicador, evidenciando la calidad de vida favorable en esta parte de Antioquia.

En lo que respecta a la medición de pobreza multidimensional por hogares se observa una gran heterogeneidad, pasando de municipios como La Unión o Concepción que tienen niveles de pobreza del 2,01% y el 2,76%, respectivamente, a otros como Nariño y Argelia con indicadores del 19,46% y el 16,6%.

Tabla 2. Calidad de Vida y Pobreza en los Municipios del Oriente, 2021

Municipio	Índice de Calidad de Vida	Índice multidimensional de pobreza de Oxford-IMP (por hogar)
Abejorral	65,78	8,71
Alejandría	65,64	4,60
Argelia	58,68	16,60
Cocorná	65,14	7,16
Concepción	64,71	2,76
El Carmen de Viboral	72,59	3,63
El Peñol	67,27	7,04
El Retiro	73,30	4,13
El Santuario	69,25	10,32
Granada	66,10	8,65
Guarne	72,13	4,05
Guatapé	71,72	5,31
La Ceja del Tambo	74,11	3,48
La Unión	70,49	2,01
Marinilla	70,75	7,08
Nariño	58,72	19,46
Rionegro	74,18	4,86
San Carlos	67,00	10,45
San Francisco	62,73	14,95
San Luis	64,60	10,60
San Rafael	65,81	7,11
San Vicente Ferrer	66,69	11,25
Sonsón	61,76	12,36

Fuente: Departamento de Antioquia; Encuesta de Calidad de Vida, 2021.

3

INDICADORES DE EDUCACIÓN

A pesar de que la subregión del Oriente goza de muy buenos resultados en términos de calidad de vida, como se observó en el apartado anterior, los indicadores educativos no muestran los niveles esperados. En general, la tasa de escolaridad para educación media y superior se encuentran por debajo del promedio departamental, y solo en el caso de la educación básica secundaria y media tiene una mayor tasa de escolaridad.

No obstante, es importante resaltar que en el Oriente de Antioquia se presentan tasas de deserción que están por debajo del promedio departamental en todos los ámbitos educativos. Sin embargo, aún es importante seguir avanzando en educación, puesto que los habitantes del Oriente tienen un promedio de 8.55 años de educación, mientras que en el departamento el promedio es de 9.23.

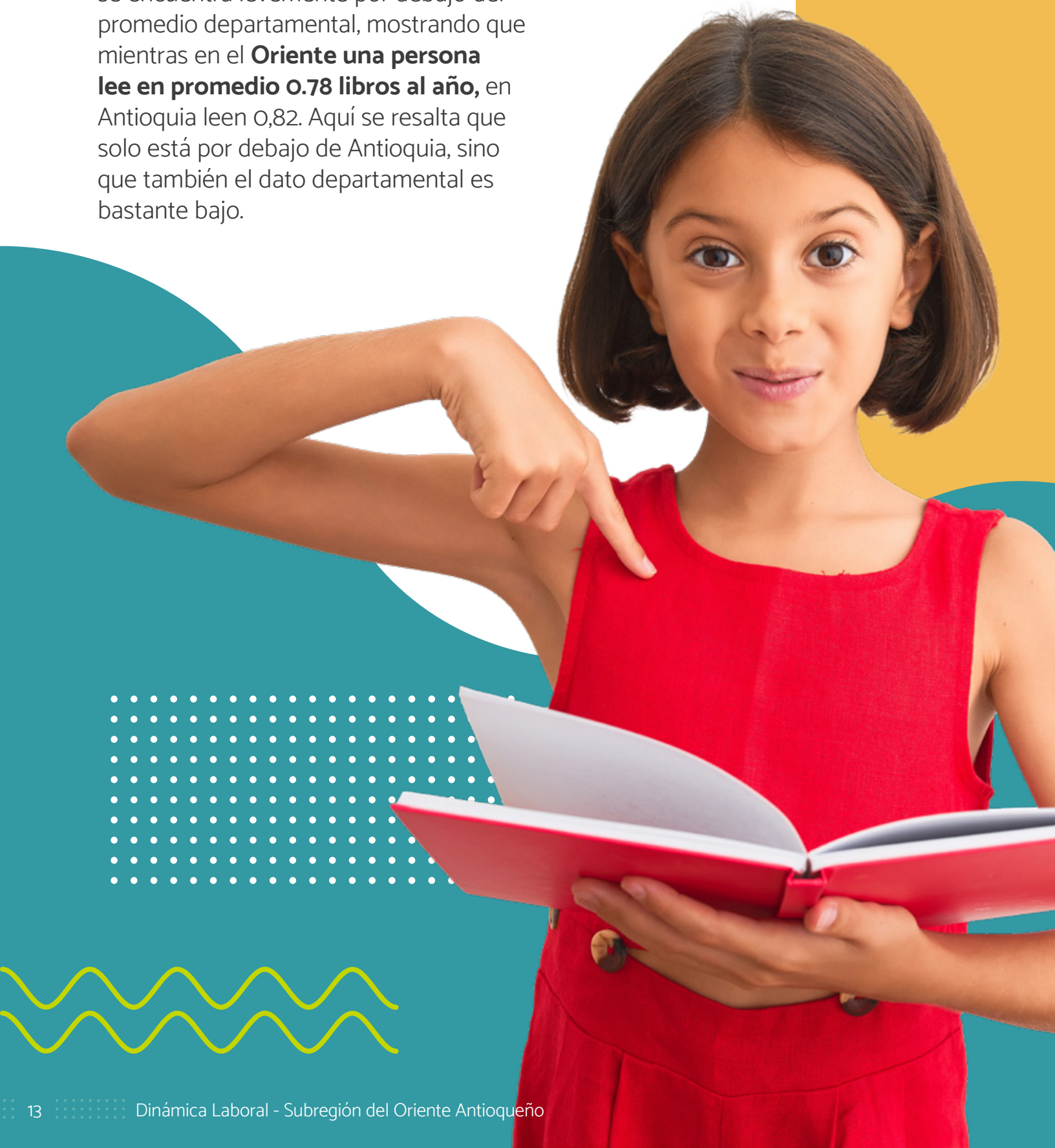
Brechas similares se observan en el porcentaje de personas bilingües, donde solo se encuentra que el 2,33% de los habitantes cumplen con esta condición, y este puede ser un factor clave para el desarrollo de actividades económicas de gran alcance que se tienen previstas para el oriente antioqueño con el desarrollo de la ciudad aeroportuaria.

Tabla 3. Indicadores del Sector Educativo, 2021

Nombre del Indicador	Antioquia	Oriente
Tasa neta de escolaridad - Media	30,22	27,75
Tasa neta de escolaridad - Básica secundaria y media	51,75	52,92
Tasa neta de escolaridad - Educación superior	22,95	21,50
Tasa de deserción escolar - Básica secundaria	1,72	1,29
Tasa de deserción escolar - Media	2,51	1,92
Tasa de deserción escolar - Educación superior	5,76	5,06
Promedio de años de educación - Edad 15_mas	9,23	8,55
Tasa de analfabetismo - Edad 15_mas	3,56	3,42
Porcentaje de personas bilingües	3,13	2,33
Promedio de libros leídos	0,82	0,78

Fuente: Departamento de Antioquia; Encuesta de Calidad de Vida 2021.

Finalmente, el promedio de libros leídos se encuentra levemente por debajo del promedio departamental, mostrando que mientras en el **Oriente una persona lee en promedio 0.78 libros al año,** en Antioquia leen 0,82. Aquí se resalta que solo está por debajo de Antioquia, sino que también el dato departamental es bastante bajo.



4 INDICADORES CULTURALES

En cuanto a los aspectos culturales, en oriente antioqueño la participación en actividades deportivas, recreativas y culturales es relativamente alta. Si se analizan los indicadores de práctica de actividades recreativas, deportivas y lúdicas, al igual que los de asistencia a eventos culturales, la subregión del Oriente está en todos los casos por encima del promedio departamental, exceptuando el indicador del porcentaje de personas que asisten a eventos musicales donde para el Oriente se reporta un indicador de 0,92, mientras a nivel de Antioquia es de 1,01, por lo que la promoción de eventos musicales puede representar, en un futuro, una buena manera para mejorar las condiciones de vida de los habitantes.

Tabla 4. Indicadores culturales, 2021

Nombre del Indicador	Antioquia	Oriente
% Personas que practican actividades lúdicas	2,95	4,24
% Personas que practican actividades recreativas	3,41	4,38
% Personas que practican actividades deportivas	8,03	9,51
% Personas que practican actividades lúdicas, recreativas o deportivas	10,36	12,63
% Personas que asisten a eventos culturales	1,91	2,57
% Personas que asisten a eventos de arte	1,30	2,16
% Personas que asisten a eventos recreativos	3,08	3,32
% Personas que asisten a eventos musicales	1,01	0,92
% Personas que asisten a eventos de danza	0,90	0,91
% Personas que asisten a teatro	0,69	0,69
% Personas que asisten a eventos de pintura	0,69	0,74
% Personas que asisten a algún evento cultural o recreativo	6,34	7,13

Fuente: Departamento de Antioquia; Encuesta de Calidad de Vida 2021.

5 COMPOSICIÓN DEL EMPLEO

Sumado a los buenos resultados encontrados para el oriente antioqueño en términos de calidad de vida e indicadores sociales, la tasa de desempleo de la subregión es prácticamente la mitad de la tasa observada en el departamento, lo que de un lado muestra un panorama bastante alentador, considerando que se trata de la subregión con la tasa de desempleo más baja de todas, pese a que la tasa global de participación se encuentra levemente por debajo de la departamental, y eso puede explicar parte de la diferencia en tasas de desempleo.

Incluso al analizar las tasas de desempleo por género, a pesar de que se observa una brecha entre hombres y mujeres, teniendo las mujeres una tasa que duplica a la de los hombres, éstas tienen una tasa de desempleo del 7,44% (muy por debajo del promedio departamental, tanto global, como para las mujeres). Aquí es importante resaltar que los hombres participan en el mercado laboral de forma muy similar al promedio departamental, mientras que las mujeres participan menos que el promedio de las mujeres de Antioquia.

Tabla 5. Indicadores del Mercado Laboral. Oriente: 2021

Nombre de Indicador	Antioquia	Oriente
Tasa de desempleo	9,14	4,85
Tasa de desempleo en los hombres	7,21	3,21
Tasa de desempleo en las mujeres	11,81	7,44
Tasa de ocupación	46,97	49,13
Tasa de ocupación de los hombres	59,79	63,02
Tasa de ocupación de las mujeres	35,23	35,79
Tasa de ocupación en la población afro	40,99	45,92
Tasa global de participación	55,8	53,91
Tasa global de participación de los hombres	67,64	67,27
Tasa global de participación de las mujeres	44,96	41,07
Tasa de trabajo infantil	5,76	7,41
Tasa de subempleo objetivo	5,12	3,09

Fuente: Departamento de Antioquia; Encuesta de Calidad de Vida 2021.

La tasa de desempleo se define como el número total de personas desempleadas en relación con la población económicamente activa.
La tasa global de participación es la relación entre la población económicamente activa y la población en edad de trabajar.
La tasa de ocupación se define como el número de ocupados en relación con la población en edad de trabajar.
La tasa de trabajo infantil es la relación porcentual de los niños, niñas y adolescentes de 5 a 17 años que trabajan con respecto a la población total en este grupo de edad. La tasa de subempleo corresponde al número de personas subempleadas, en relación con la población económicamente activa.

De otro lado, a pesar del panorama positivo en términos de los principales indicadores de mercado laboral, la tasa de trabajo infantil para el Oriente está por encima de la departamental, permitiendo ver uno de los principales retos en términos de empleo y protección social. Se resalta, además, que la tasa de ocupación de la población afro está 5 puntos por encima de la tasa de ocupación del mismo grupo poblacional en el departamento.

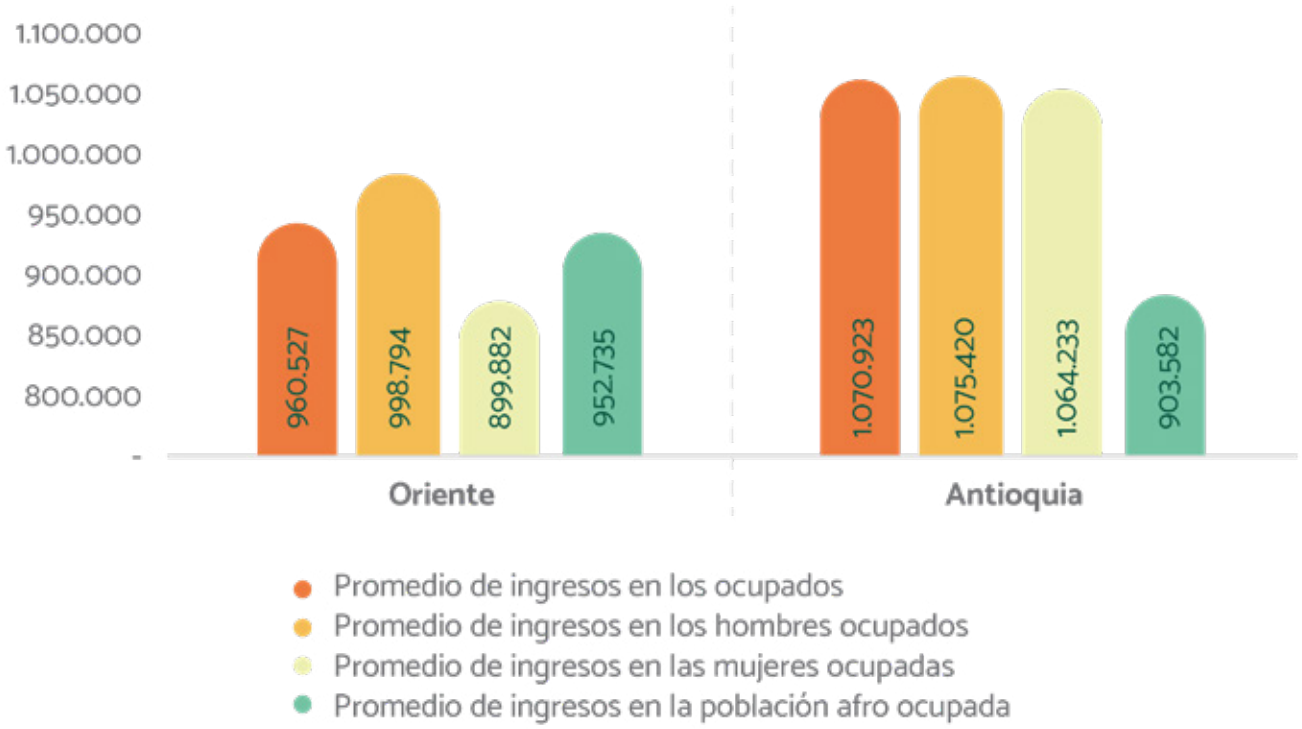
Por último, la tasa de subempleo objetivo es menor a la del departamento con un porcentaje de subempleados del 3,09%, lo que indicaría que en esta subregión hay un bajo porcentaje de ocupados inconformes con sus trabajos que han realizado algún tipo de actividad para cambiar de empleo.

En términos de ingresos, el siguiente gráfico permite observar el ingreso promedio del total de ocupados en el Oriente y en Antioquia, pero también se desagregan los ingresos promedio para hombres, mujeres y población afro.

Varios asuntos importantes para destacar:

- El promedio del ingreso de los ocupados del Oriente es de 960,527 pesos, ubicándose por encima del SMMLV para el 2021 en Colombia que se ubicó en 908.526 pesos.
- El ingreso de las mujeres ocupadas en promedio es el 90% del ingreso promedio de los hombres (con una diferencia casi de 100 mil pesos). Otro componente que se suma a las brechas de género subregionales.
- La población afro tiene un ingreso promedio de 952,735 pesos, devengando más de 44 mil pesos más que el SMMLV para el 2021 y solo 8 mil pesos menos si se compara con el ingreso promedio de la población ocupada en la subregión.
- En todos los casos el ingreso promedio de los grupos analizados está por debajo del promedio de ingresos en el departamento de Antioquia, exceptuando el caso de la población afro.

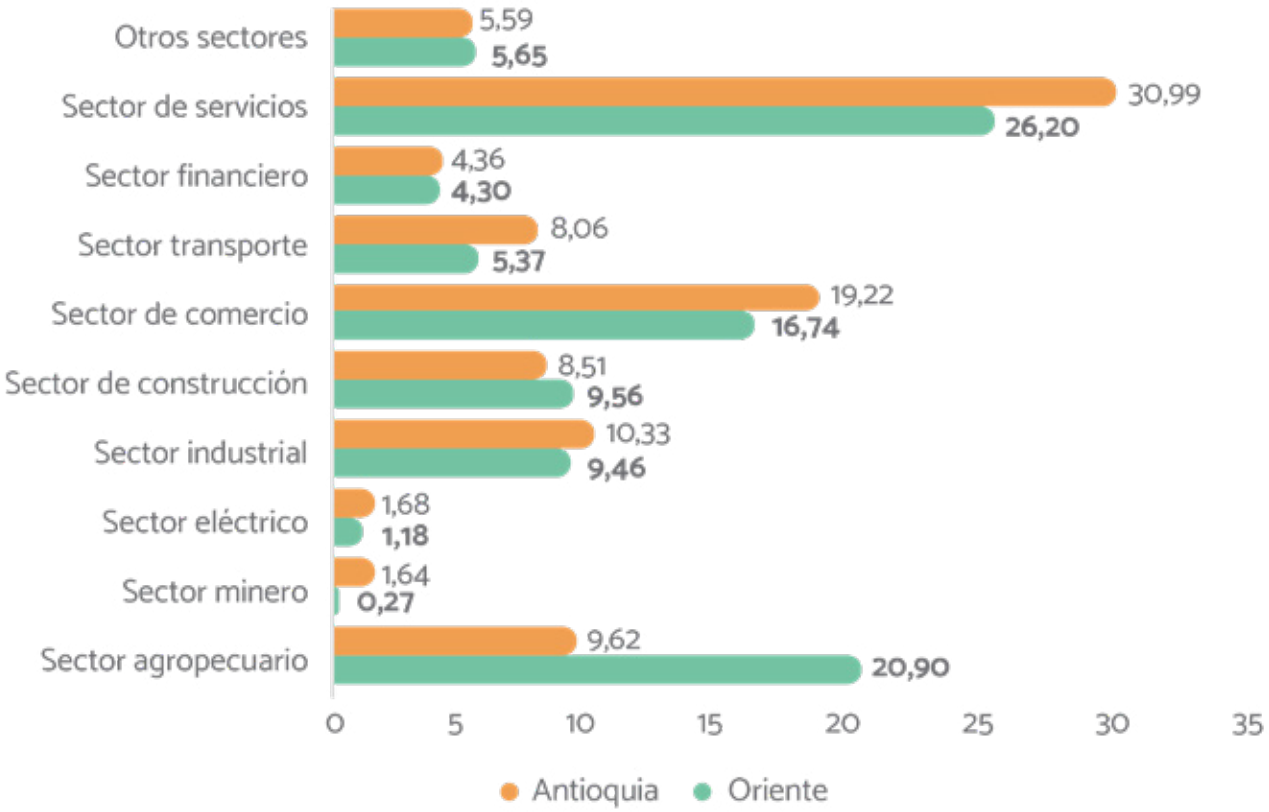
Ilustración 1, Ingresos en Población Ocupada - 2021



Fuente: Departamento de Antioquia; Encuesta de Calidad de Vida 2021.

En términos de ocupación del Oriente, se observa que los sectores con mayor son el sector de servicios con un 26,2% de ocupados, seguido por el sector agropecuario con una participación del 20,9% y el sector comercio (16,74%), mientras que sectores como el sector minero solo pesa un 0,27%.

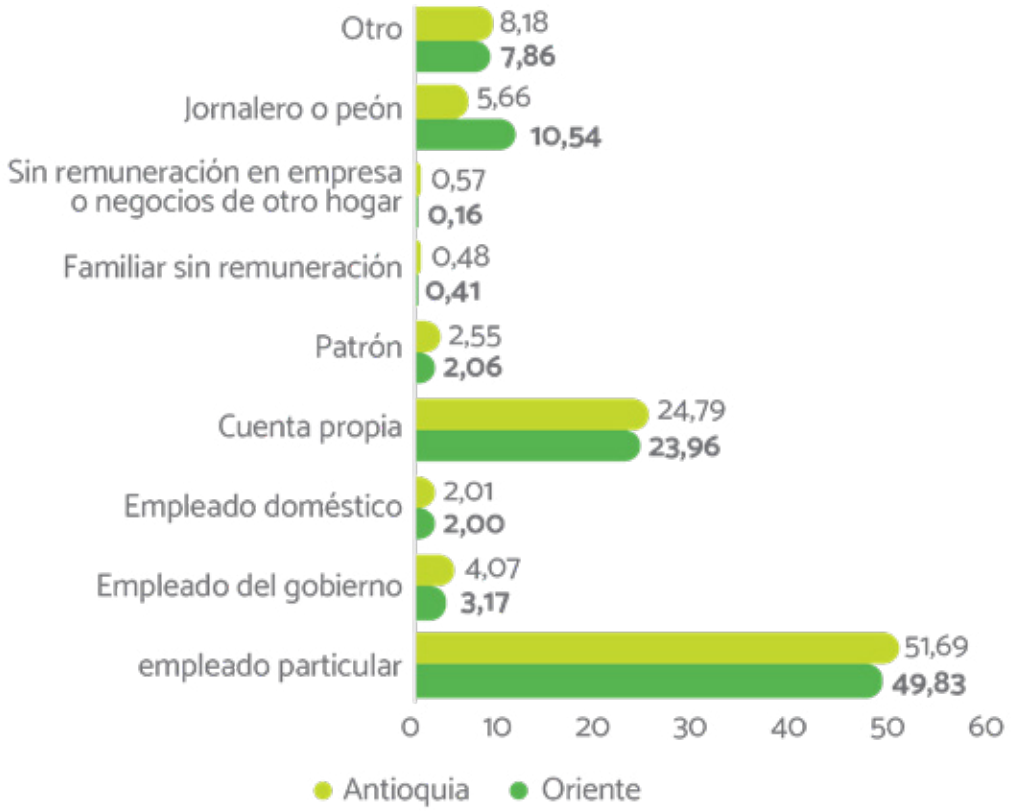
Ilustración 2. Participación en el Empleo por Sector. 2021



Fuente: Departamento de Antioquia; Encuesta de Calidad de Vida 2021,

Por tipo de ocupación, se resalta la alta participación de empleados (49,83%) y los cuenta propia (23,96%).

Participación en Empleo por Tipo



Fuente: Departamento de Antioquia; Encuesta de Calidad de Vida 2021,

Al analizar la formalidad laboral, considerado como uno de los aspectos a resaltar tanto a nivel nacional como en otros estudios complementarios a este como lo es la Misión Empleo del Gobierno Nacional, se observa que el 49,71% del empleo en la subregión es empleo informal, mientras que en Antioquia este indicador asciende al 42.35%. Es claro que la informalidad está más concentrada en las mujeres (57,69%) y de forma especial se resalta también una baja informalidad en la población afro (34,71%).

Tabla 6. Empleo Formal e Informal. Antioquia – Oriente: 2021

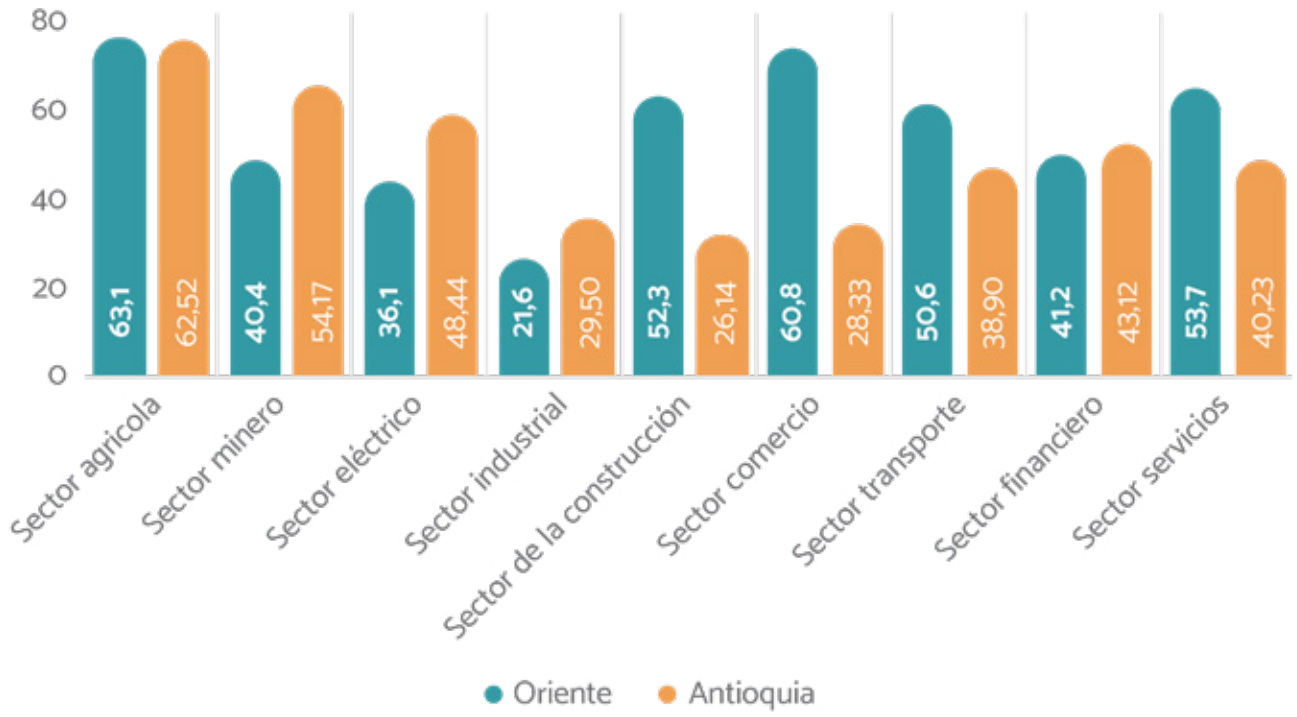
Nombre de Indicador	Antioquia	Oriente
Tasa de empleo informal	42,35	49,71
Tasa de empleo formal	57,65	50,29
Tasa de empleo informal en hombres	44,47	45,92
Tasa de empleo informal en mujeres	39,06	57,69
Tasa de empleo informal para la población afro	43,50	34,71

Fuente: Departamento de Antioquia; Encuesta de Calidad de Vida 2021,

Gran parte de la problemática de la informalidad se puede explicar en la subregión por dinámicas sectoriales. El sector más informal es el sector agrícola con una tasa de informalidad del 63,08%, seguido por el sector comercio con un 60,85%.

Adicionalmente, en este indicador es importante resaltar que la tasa de informalidad del Oriente es inferior a la del departamento de Antioquia en casi todos los sectores, exceptuando el sector agropecuario, el de construcción, comercio, transporte y servicios.

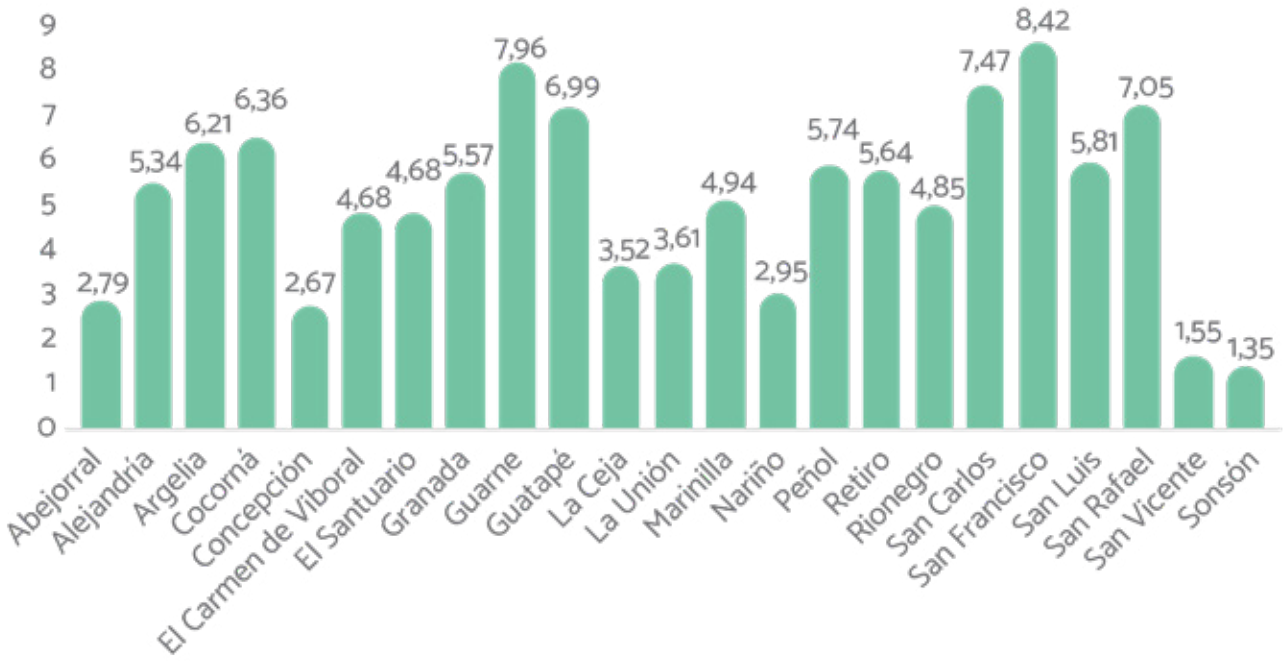
Ilustración 4. Empleo Informal por Sector: 2021



Fuente: Departamento de Antioquia; Encuesta de Calidad de Vida 2021,

Al entrar un poco más en profundidad en términos de tasa de desempleo, se observa que el municipio con mayor tasa de desempleo de la subregión es San Francisco, con una tasa de desempleo del 8,42%, y aun así, tiene una tasa de desempleo levemente por debajo del promedio departamental. El resto de los municipios de la subregión tienen tasas de desempleos por debajo de la de Antioquia. Se resaltan casos como Sonsón (1,35%) y San Vicente Ferrer (1,55%), aunque todos los municipios del Oriente tienen muy buenos resultados en términos de desempleo.

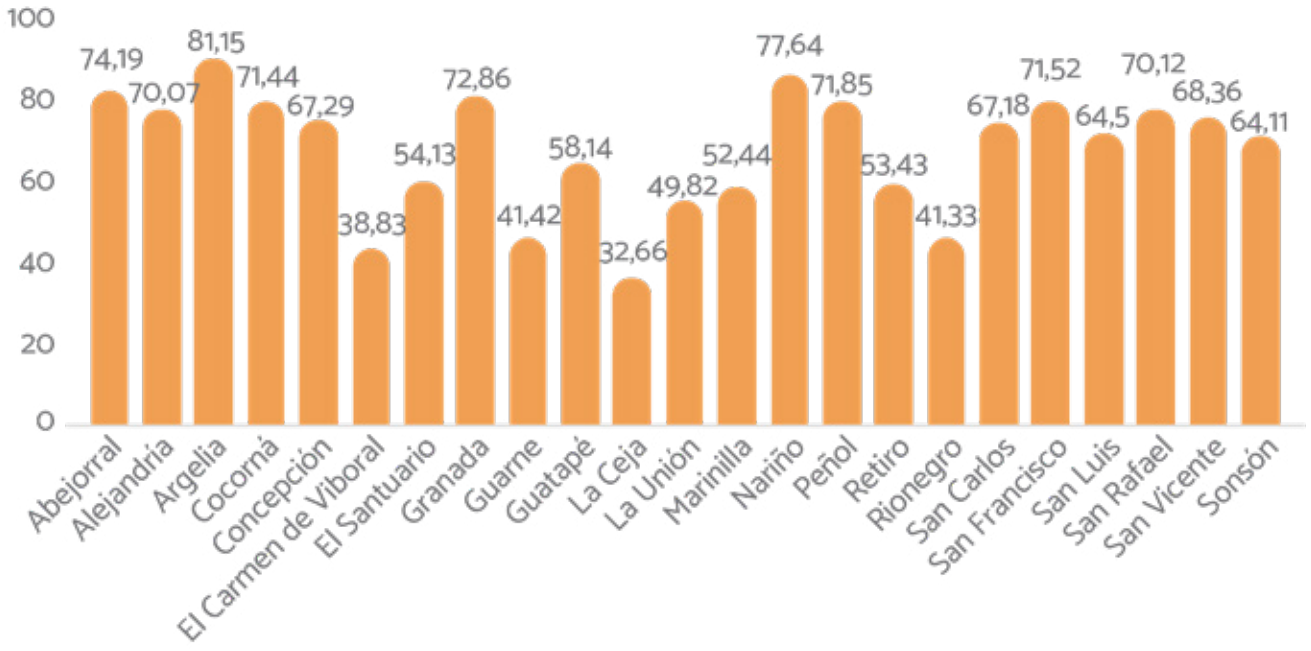
Ilustración 5.Tasa de Desempleo por Municipio: 2021



Fuente: Departamento de Antioquia; Encuesta de Calidad de Vida 2021

En el siguiente gráfico se muestran las tasas de informalidad por municipio. En este indicador se resalta el resultado de Argelia con una tasa de informalidad del 81,15%, seguido por Nariño con un 77,64%. Los municipios con menores tasas de informalidad de lejos son La Ceja (32,66%) y El Carmen de Viboral (38,83%).

Ilustración 6. Tasa de Empleo Informal por Municipio: 2021



Fuente: Departamento de Antioquia; Encuesta de Calidad de Vida 2021

Por último, en términos de mercado laboral la siguiente tabla muestra la síntesis de las brechas en términos de tasa de desempleo y tasa de informalidad y género para los municipios de la subregión.

Tabla 7. Tasa de Desempleo e Informalidad por Municipio y Género: 2021

Municipio	Género	Tasa de Desempleo	Tasa de informalidad
Abejorral	Mujeres	4.35	52,54
	Hombres	2,16	82,70
Alejandría	Mujeres	6,67	72,80
	Hombres	4,65	68,79
Argelia	Mujeres	12,07	67,28
	Hombres	4,12	85,74
Cocorná	Mujeres	11,41	57,99
	Hombres	3,69	77,49
Concepción	Mujeres	2,93	59,95
	Hombres	2,54	70,61
El Carmen de Viboral	Mujeres	7,87	39,71
	Hombres	2,44	38,26
El Peñol	Mujeres	12,72	52,68
	Hombres	1,76	80,93

Municipio	Género	Tasa de Desempleo	Tasa de informalidad
El Retiro	Mujeres	9,30	58,88
	Hombres	2,70	49,35
El Santuario	Mujeres	5,44	35,50
	Hombres	4,14	67,08
Granada	Mujeres	4,81	59,82
	Hombres	5,97	79,29
Guarne	Mujeres	11,48	33,86
	Hombres	5,36	46,43
Guatapé	Mujeres	9,20	53,47
	Hombres	5,43	61,32
La Ceja del Tambo	Mujeres	2,76	28,63
	Hombres	4,07	35,52
La Unión	Mujeres	5,97	40,73
	Hombres	2,32	54,59
Marinilla	Mujeres	6,86	41,92
	Hombres	3.73	58,57
Nariño	Mujeres	5,15	55,56
	Hombres	2,18	84,93
Rionegro	Mujeres	8,28	41,07
	Hombres	2,36	41,50
San Carlos	Mujeres	13,72	51,67
	Hombres	4,07	73,76
San Francisco	Mujeres	13,86	46,94
	Hombres	5,77	81,59
San Luis	Mujeres	5,32	56,37
	Hombres	6,05	68,21
San Rafael	Mujeres	10,02	68,54
	Hombres	5,10	70,94
San Vicente Ferrer	Mujeres	2,02	51,22
	Hombres	1,39	74,21
Sonsón	Mujeres	2,91	53,29
	Hombres	0,82	67,83

Fuente: Departamento de Antioquia; Encuesta de Calidad de Vida 2021

Finalmente, y de manera complementaria al análisis de los indicadores del mercado laboral, en la siguiente tabla se realiza un resumen de indicadores relacionados con seguridad social, protección social y población con discapacidades funcionales o síndrome de Down.

A pesar de que la población con discapacidades funcionales en el Oriente es levemente inferior al promedio del departamento de Antioquia, es un reto para esta subregión atender a ese 7,29% de la población, y de forma particular, se observa que el porcentaje es mayor en el caso de las mujeres.

En cuanto a población con síndrome de Down se encuentra que el 1.6% de la población se encuentra en esta condición, muy similar al promedio departamental del 1.56%. De nuevo, este indicador implica retos en términos de inclusión.

En un análisis conjunto a las cifras anteriores, se resalta el bajo porcentaje de cobertura en el sistema de salud general, con un 89,69% en cobertura de la población, ubicándose por debajo del indicador para Antioquia.

Sin embargo, al analizar el porcentaje de personas ocupadas que cotizan al sistema de seguridad social, se encuentra que un 60,14% lo hacen, mientras en Antioquia el indicador asciende al 52.91%, mostrando de nuevo mejores niveles de formalización laboral, a pesar de que el porcentaje de ocupados afiliados a ARL está por debajo del promedio departamental (56,46%).

Este indicador representa un reto fundamental en términos de formalidad laboral, pues desde la perspectiva de la seguridad social podría afirmarse que más del 80% de los ocupados de la subregión son informales, y por ende, tampoco cuentan con caja de compensación familiar. La cifra anterior parece ir en contravía con el porcentaje de afiliación a ARL, por lo que se llama la atención sobre el entendimiento de la población sobre las diferencias entre afiliación en salud como contribuyente y afiliación al sistema de riesgos laborales.

Por último, llama la atención el bajo porcentaje de población que se encuentra en condiciones seguras en términos alimentarios; este indicador se ubica 10 puntos por encima del departamental, indicando que el 50,1% de la población se encuentra en condición de seguridad alimentaria segura.

Tabla 8. Indicadores Sociales Complementarios al Mercado Laboral, 2021

Nombre de Indicador	Antioquia	Oriente
% De personas con discapacidad funcional	7,86	7,29
% De hombres con discapacidad funcional	7,55	7,00
% De mujeres con discapacidad funcional	8,16	7,57
% De personas con síndrome de Down	1,56	1,60
% De personas afiliados al sistema de seguridad social en salud	91,2	89,69
% De personas ocupadas que cotizan al sistema de seguridad social en salud	52,91	60,14
% De personas ocupadas que tienen afiliación a una ARL	68,52	56,46
Seguridad alimentaria - Seguro	40,31	50,10

Fuente: Departamento de Antioquia; Encuesta de Calidad de Vida 2021.

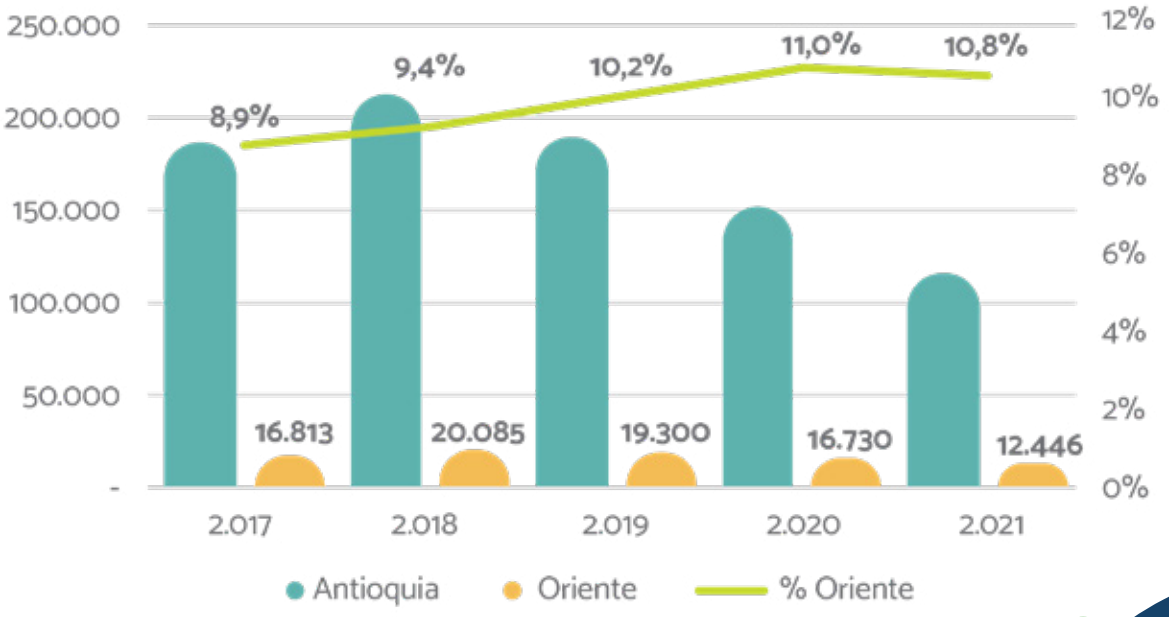
LA INTERMEDIACIÓN LABORAL DEL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO – SPE, UN MECANISMO PARA ANALIZAR LA DINÁMICA LABORAL

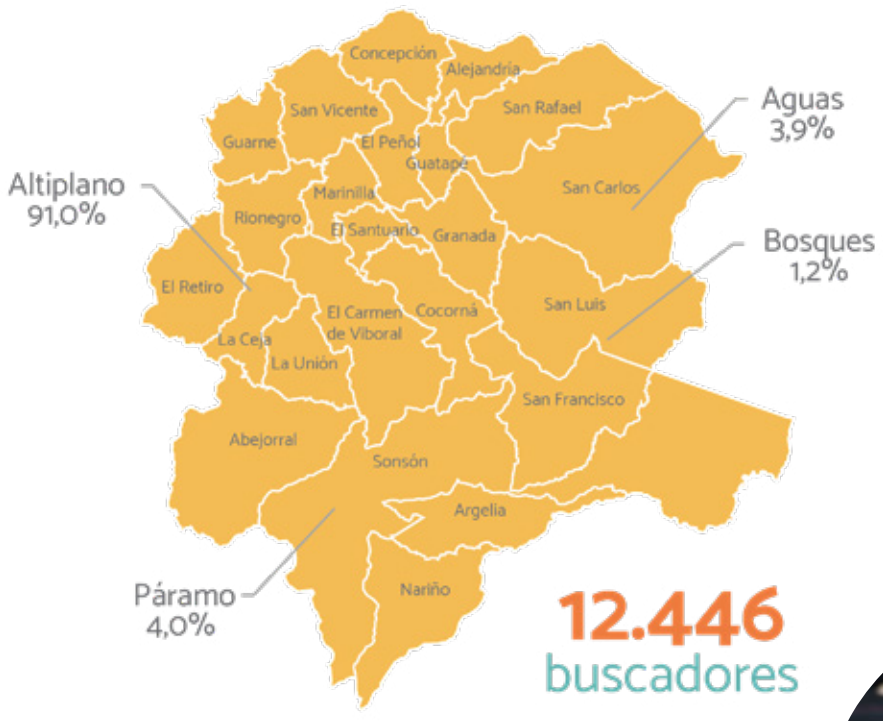
06

Nota técnica: La Intermediación Laboral del Servicio Público de Empleo – SPE, un mecanismo para analizar la Dinámica Laboral

6.1 Perfil de los Buscadores y/u Oferentes de Empleo

Ilustración 7. Número de Buscadores y % por Municipio

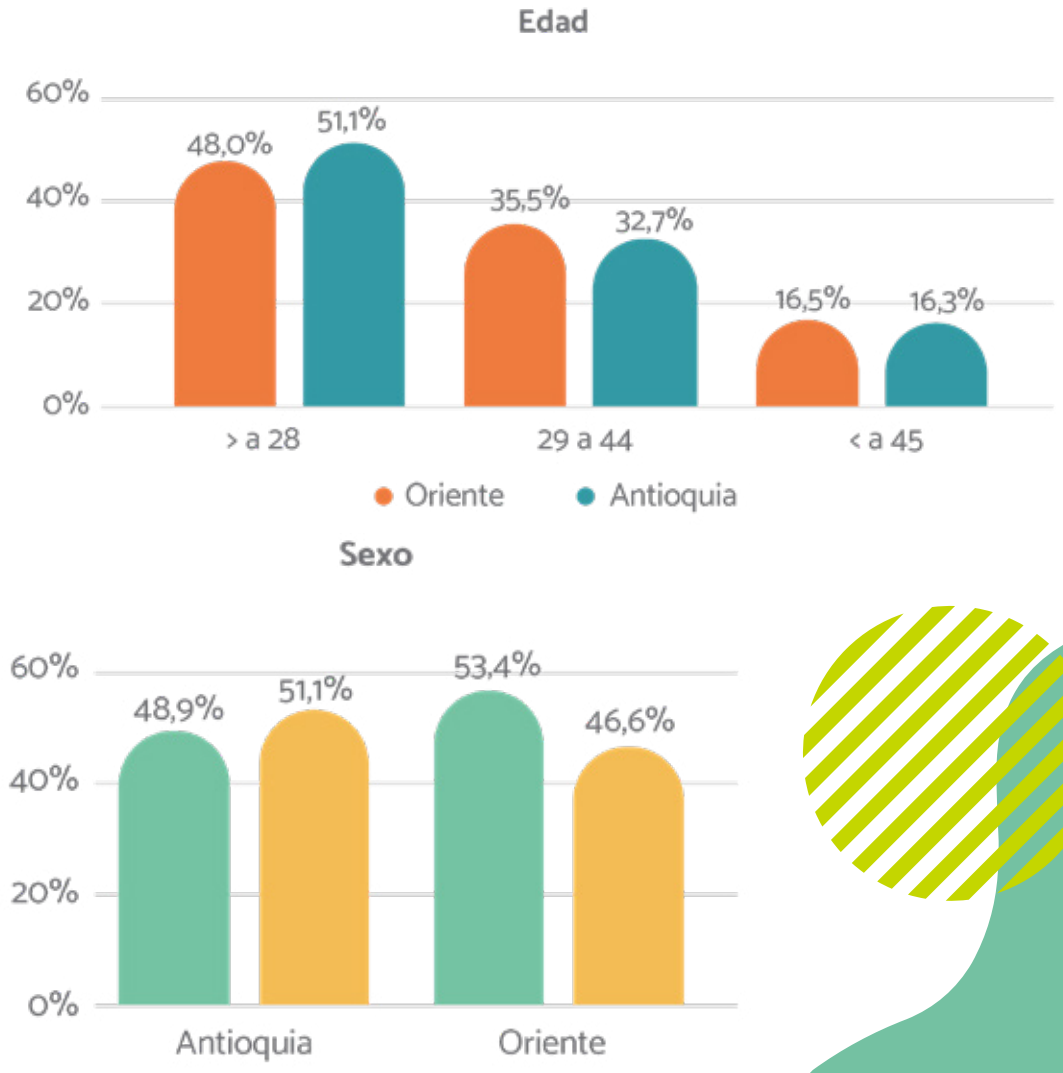




Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2020-2021

De acuerdo con la información del Servicio Público de Empleo –SPE–, el 10,8% de las personas inscritas en el departamento pertenecen a la subregión del oriente antioqueño, equivalente a 12.446 oferentes que corresponde a un 25,6pp menos en relación con el año 2020. Cabe resaltar que la zona con mayor participación y de lejos es la de Altiplano con el 91% de participación, donde se destacaron los municipios en su orden: Rionegro (40%), El Carmen de Viboral (12,9%), La Ceja (10,6%) y Marinilla (10,1%), los cuales representaron el 73,6% del total de los buscadores. Lo anterior es una muestra de las dinámicas políticas, económicas y sociales de esta zona de la subregión, dado que esta zona concentra un poco más del 72,8% de la población, un PIB de $11.345 miles de millones, equivalente al 73% del PIB del Oriente Antioqueño y el 84,8% de la base empresarial regional. (Cámara de Comercio del Oriente Antioqueño, 2022).

Ilustración 8. Sexo y Edad



Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2020-2021

Para el año 2021 la proporción entre los buscadores masculino y femenino en el Oriente se encontraba 6,8 pp (puntos porcentuales) por encima las mujeres de los hombres, siendo una de las dos regiones donde las mujeres están por encima de los hombres en búsqueda de empleo (ocupa el primer lugar en el departamento). Además, las buscadoras de empleo en esta subregión se encuentran por encima del promedio departamental en 4,5 pp. El mayor porcentaje de personas registradas en el sistema para el año 2021, sigue siendo la población menor de 28 años, esta se encuentra por encima del promedio departamental en 3,1 pp., seguido de la población entre 29 a 44 con un 32,7%. Cabe señalar que la población mayor de 44 años su participación es menor en 0,2 pp frente al promedio de Antioquia, esta última población es considerada en el mercado laboral de difícil colocación por su edad.

Tabla 8. Grupo Étnico Antioquia – Oriente 2021

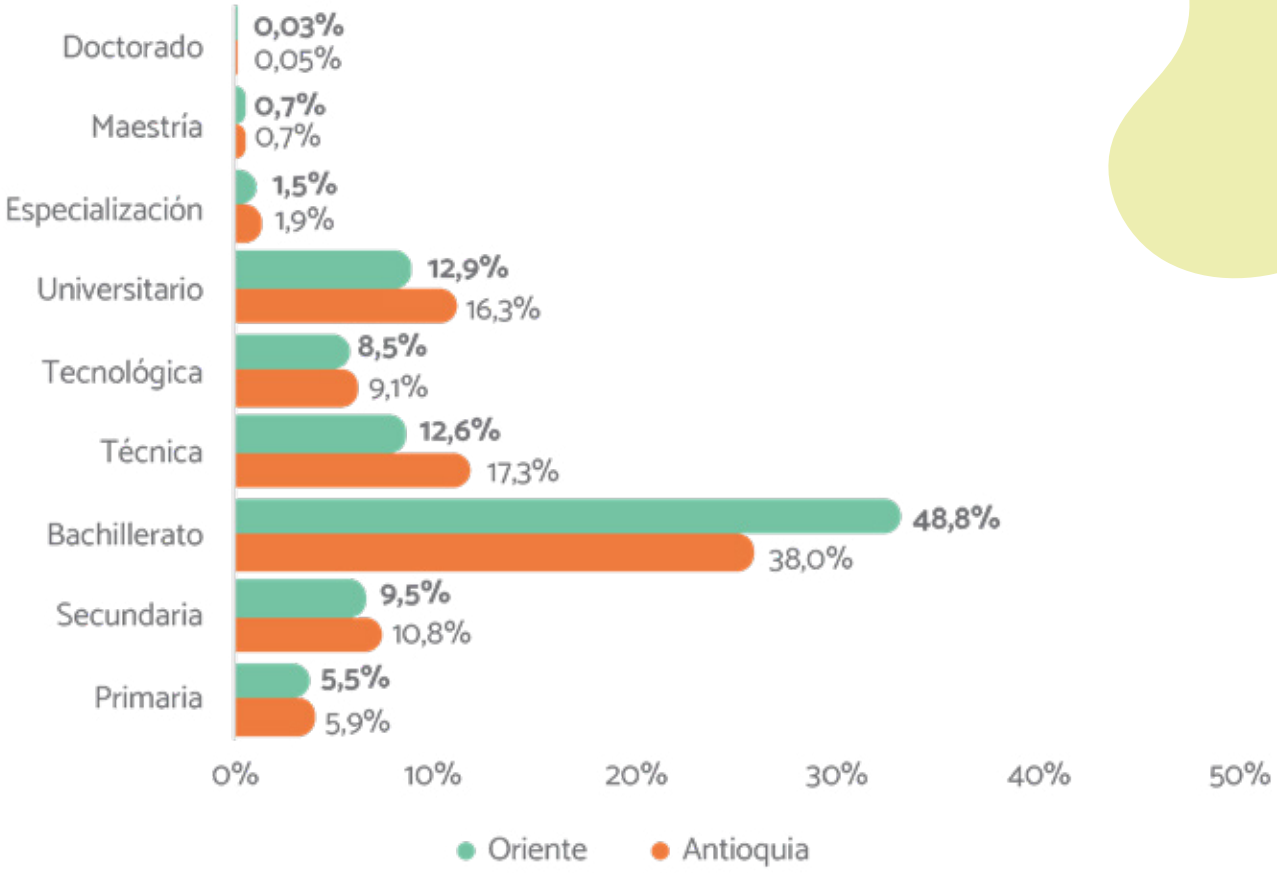
Grupo Étnico	Antioquia	Oriente
No se reconocen	98,6%	99,7%
Se Reconocen	1,4%	0,3%
Afrocolombianos	66,7%	51,2%
Indígenas	16,5%	22,0%
Negros	4,5%	4,9%
Palenqueros	1,6%	0,0%
Raizales	5,5%	4,9%
Rrom	5,3%	17,1%

Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2020-2021

En el Oriente Antioqueño, tan sólo el 0,3% se reconocen de pertenecer algún grupo étnico, siendo la subregión (junto al Nordeste) con menor reconocimiento étnico en el departamento, estando por debajo del promedio departamental en 1,1 pp. Donde la mayor parte se reconocen como Afrocolombianos, seguido de los indígenas con un 8,5% de participación y rrom con el 17,1%.

Otro elemento que destacar es que 28,8% de los buscadores de empleo viven en el área rural de la subregión, estando en un puesto intermedio de la cantidad de personas que viven en la ruralidad. Finalmente, el 21,6% de la población extranjera que busca oportunidades de empleo en el departamento se asentaron en esta subregión (1.112 personas), siendo la segunda después del Valle de Aburrá con mayor número de población extranjera en Antioquia, donde la mayor parte (98 %) son de origen venezolano.

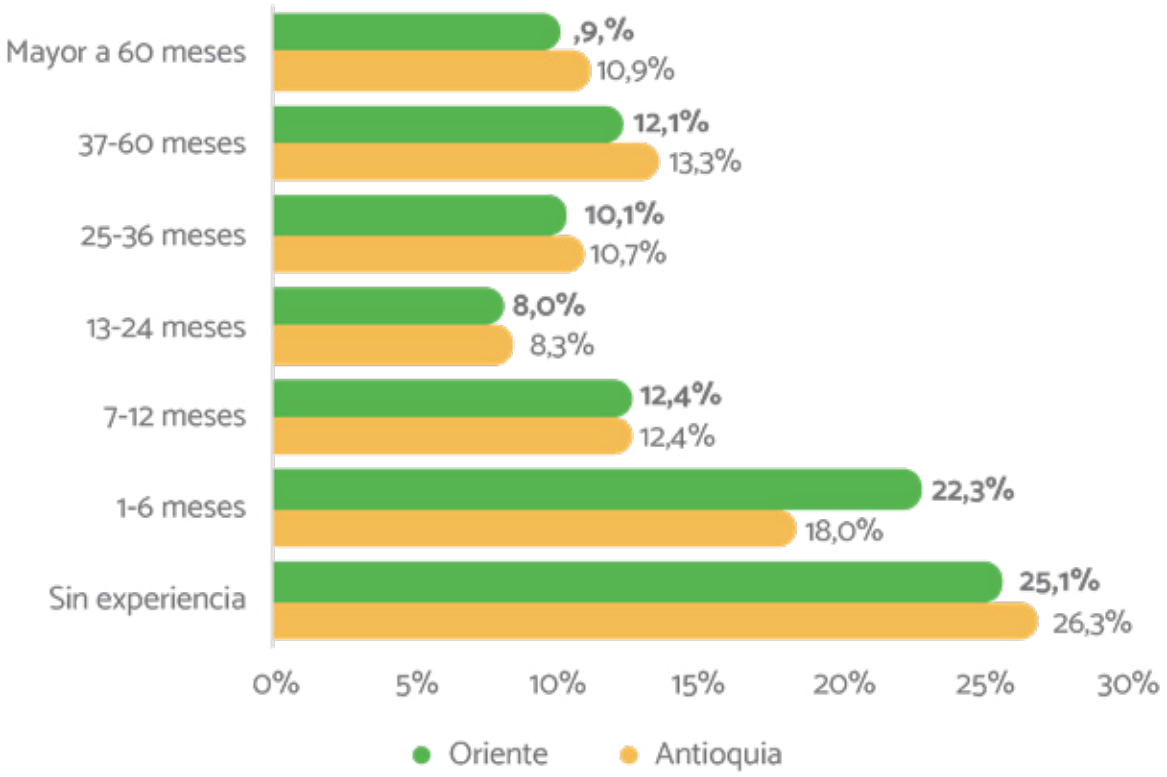
Ilustración 9. Nivel Educativo de los Buscadores



Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2020-2021

El nivel educativo de los oferentes en el Oriente es relativamente bajo, si se tiene en cuenta que entre primaria hasta bachiller representa el 63,8% de las personas inscritas para el año 2021, mientras que el promedio departamental se sitúa en 54,7%, estando con ello por encima del promedio departamental. Mientras que las personas que poseen alguna formación superior en conjunto representan el 36,2%, especialmente formación técnica y universitaria, estando por debajo de la media departamental en 9,1 pp.

Ilustración 10. Experiencia laboral Buscadores



Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2020-2021

La experiencia laboral de los buscadores de empleo a través de la red de las agencias del Servicio Público de Empleo se concentra en aquellas personas que no poseen hasta un año experiencia, que para el 2021 correspondió a casi el 60% de las personas, siendo superior este renglón frente a la media departamental, lo cual se puede explicar por los jóvenes que buscan este servicio de red de prestadores como opción de empleo formal, mientras que las personas con mayor experiencia en esta subregión se sitúa por debajo de la media departamental, donde el 22% de ellos cuentan entre 37 a más de 60 meses.

Tabla 10 Aspiración Salarial

Aspiración Salarial	Antioquia	Oriente
Menos de 1 SMMLV	1,0%	0,3%
1 SMMLV	**21,9%**	**8,2%**
1 a 2 SMMLV	**28,8%**	10,5%
2 a 4 SMMLV	7,2%	3,5%
4 a 6 SMMLV	1,6%	1,0%
> 6	0,7%	0,4%
A Convenir	**38,8%**	**76,1%**

Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2020-2021

Este grupo de personas que se ofrecen en el mercado laboral no informan su salario o consideran más conveniente llegar a un acuerdo con el futuro empleador siendo casi el 76% de las personas. Mientras que, si se considera la información dada por los oferentes, las aspiraciones salariales relativamente bajas (inclusive si se compara con la media del departamento), puesto que el 19,1% aspira entre un salario mínimo legal vigente a 1 y 2 salarios mínimos y, mientras que las aspiraciones salariales relativamente altos tan solo el 4,4% aspiran entre 2 a 6 SMMLV, tendencia que no sigue los patrones departamentales.

Tabla 11. TOP 10 Núcleo Educativo Última Experiencia – Buscadores

Núcleo de Conocimiento	Antioquia	Oriente
Administración	26,1%	30,4%
Educación	7,1%	6,8%
Contaduría pública	5,4%	5,9%
Sin definir	5,6%	4,4%
Psicología	4,4%	3,8%
Ingeniería de sistemas, telemática y afines	4,3%	3,5%
Ingeniería industrial y afines	3,3%	3,4%
Derecho y afines	4,0%	3,3%
Ingeniería mecánica y afines	2,4%	2,8%
Ingeniería civil y afines	3,0%	2,7%

Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2020 - 2021

El núcleo educativo de la última experiencia de los buscadores de empleo muestra comportamientos similares a la tendencia departamental, donde los núcleos de conocimiento se concentran en áreas administrativas, educativas, contaduría, y psicología. Cabe resaltar los núcleos de diversas ingenierías. Cabe señalar que este top 10 suman un poco más del 67% de las personas que buscan empleo. Al realizar un zoom en cuales son los perfiles de los buscadores se tiene que casi el 57% se concentran en las siguientes experiencias, que van de la mano de la vocación económica de la subregión:

Tabla 12. TOP 10 Perfiles Laborales Última Experiencia – Buscadores

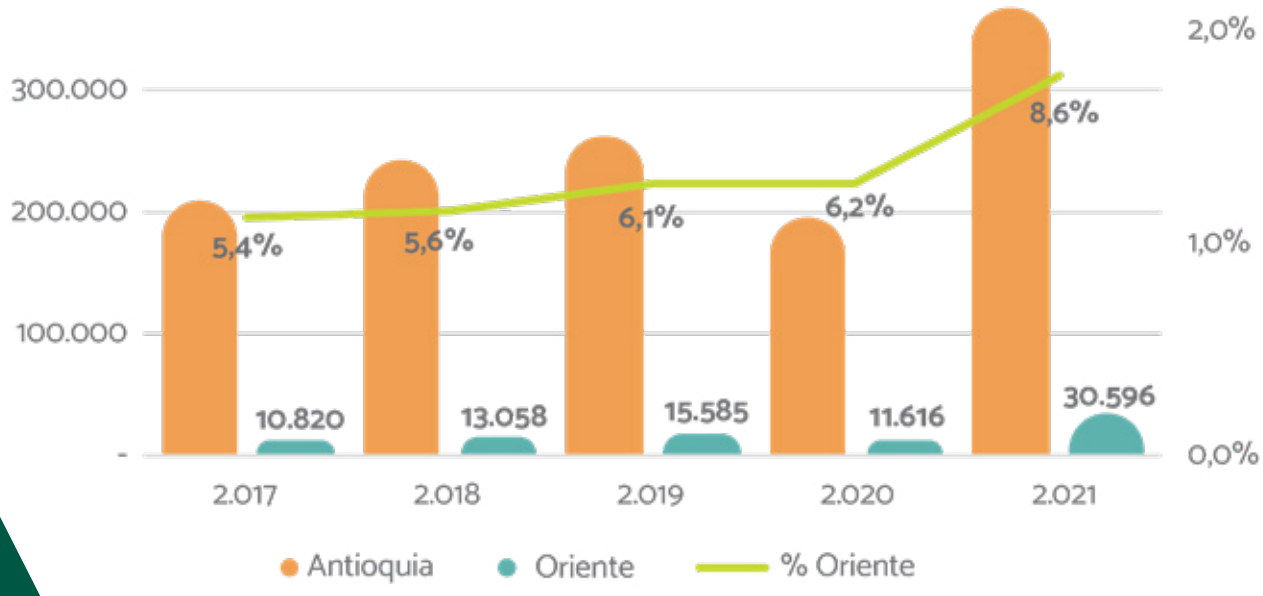
Última Experiencia Laboral	% Oriente
Agente de ventas, comercial y negocios	8,79%
Operario agrícola	7,82%
Operario de producción	7,12%
Operario de empaque	6,88%
Empleado servicios generales	6,61%
Asesor servicio al cliente	5,48%
Auxiliar administrativo	5,38%
Guardia de seguridad	3,73%
Mesero y/o Camarero	3,03%
Auxiliar de cocina	2,17%

Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2020 - 2021

Cabe mencionar, que las actividades acá descritas la mayor parte son de carácter operativo, lo cual indica que las personas que más acuden a las agencias de empleo autorizadas por el Ministerio de Trabajo son en su mayor parte personas de oficios operativos.

6.2 Perfil de las Vacantes de Empleo

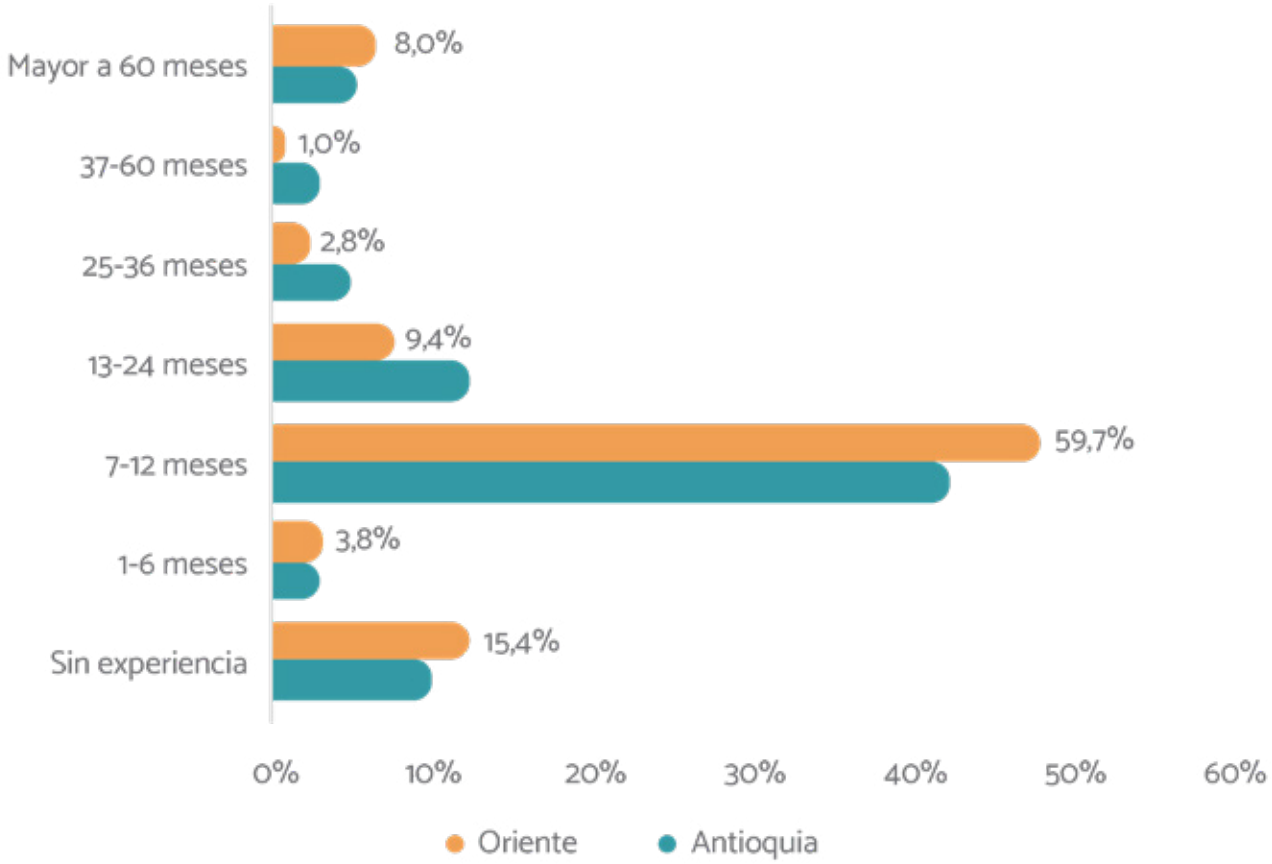
Ilustración 11. Vacantes – Registradas por Zonas Oriente: 2021



Fuente: Construcción propia con información de SPE,2017 - 2021

Para el año 2021 se presentaron 30.596 vacantes presentándose un aumento del 163,4% con relación al año anterior y corresponde al 8,6% del todo el departamento, siendo la segunda subregión con mayor número de vacantes después del Valle de Aburrá. Cabe resaltar que la zona con mayor participación y de lejos es la de Altiplano con el 97,7% de participación, donde se destacaron los municipios en su orden: Rionegro (69,2%), Guarne (13%), La Ceja (4,5%) y Marinilla (4,3%), los cuales representaron el 91% del total de las vacantes regionales.

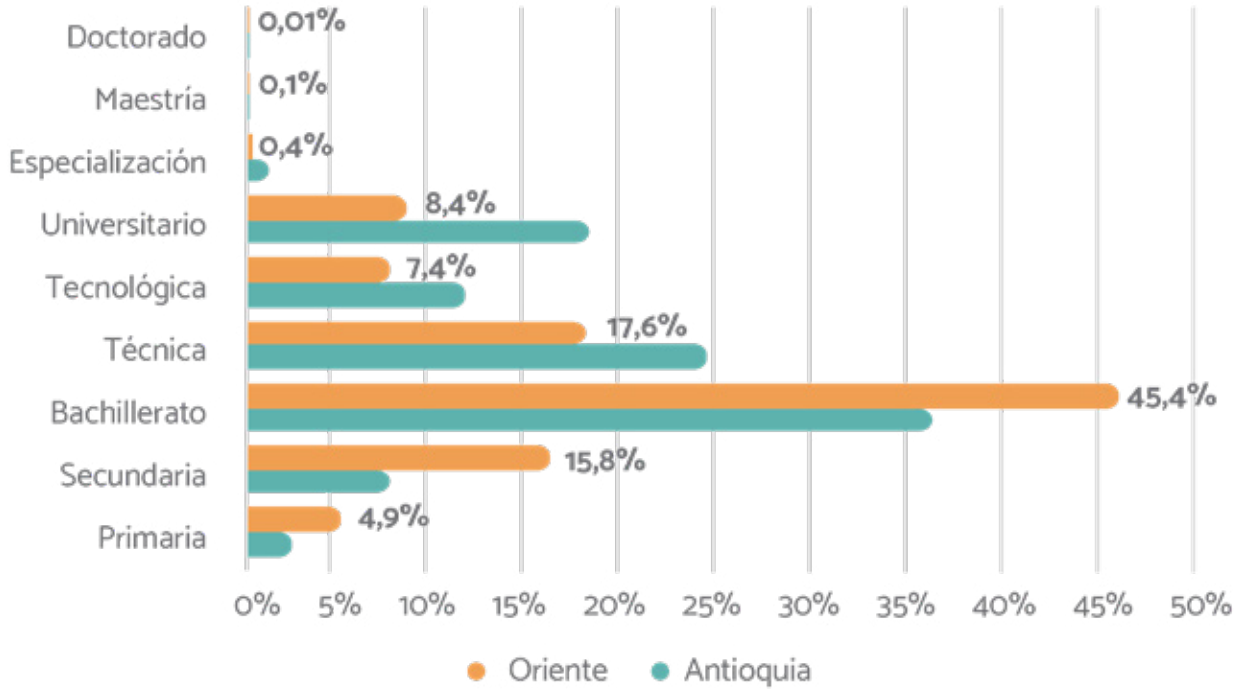
Ilustración 12. Experiencia Laboral en las Vacantes Antioquia – Oriente: 2021



Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2021

En general, los requerimientos de experiencia no son muy elevados. En principio, para el año 2021 un poco más del 78% de las vacantes solicitadas se encontraban entre quienes no requieren experiencia hasta los 12 meses, dato que es menor en relación con la media del departamento que se sitúa en casi un 69% en este mismo rango. Además, esta subregión en comparación con el departamento los requerimientos de más experiencia son menores, dado que para las vacantes del Oriente la experiencia requerida para cargos entre el rango de 37 a más de 60 meses se ubicó en un 9%, mientras en Antioquia el 10%

Ilustración 13. Nivel Educativo Exigido en las Vacantes Antioquia – Oriente: 2021



Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2021

En cuanto al nivel de estudios, se tiene que hay una exigencia del nivel bachiller para las vacantes, ocupa el primer lugar entre las exigencias de las vacantes con un poco más del 45%, y está muy relacionada con el nivel de experiencia exigida. Frente a los requerimientos de las vacantes no brindan importancia a la formación en educación superior, las cuales se aproximan al 34%, donde la educación técnica y universitaria son las más apetecidas por los empresarios. Además, se encuentran por debajo del promedio departamental en 20,6 pp.

Tabla 13. Salario de la Vacante Antioquia – Oriente: 2021

Salario Ofrecido	Antioquia	Oriente
Mínimo - $884.250	7,4%	48,6%
1 SMMLV	33,5%	7,7%
1 a 2 SMMLV	32,3%	26,0%
2 a 4 SMMLV	9,3%	3,9%
4 a 6 SMMLV	2,1%	0,5%
6 a 8 SMMLV	0,3%	0,0%
> 9 SMMLV	0,5%	0,2%
A Convenir	14,5%	13,1%

Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2021

El mayor porcentaje del salario de las vacantes lo presenta el salario que se encuentra en un (1) Salario Mínimo Mensual Legal Vigente – SMMV, seguido del rango de 2 a 4 SMMLV, con un 26%. Cabe señalar que este porcentaje es menor que el promedio departamental que se sitúa en el 32,3%. De otro lado, el salario a convenir en el Oriente se encuentra un poco por debajo de la media departamental con 13,1%. **Un aspecto para señalar es que el 54% de las vacantes informan poder contratar personas con discapacidad, estando por encima del promedio departamental en 8 pp,** que implica mayores oportunidades para esta población en esta subregión, **ocupa el primer lugar junto con el Valle de Aburrá, siendo una de las regiones que más le apuesta al tema de inclusión a personas con discapacidad.**

Tabla 14. Tipo de Contrato Vacante Antioquia – Oriente: 2021

Tipo de Contrato	Antioquia	Oriente
Otra	4,7%	2,7%
Por obra o labor	45,7%	59,5%
Prestación de servicios	1,3%	1,1%
Término fijo	21,6%	23,4%
Término indefinido	26,5%	13,0%
Temporal	0,3%	0,4%

Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2021

Frente a la contratación se tiene que la mayor parte se realizará por obra o labor con un 59,4% que está por encima del promedio departamental, seguido a término fijo con el 23,4% y lo cual es una muestra de la posible temporalidad del empleo.

Tabla 15. Vacantes Según Sector Económico Antioquia – Oriente: 2021

Sectores	Antioquia	Oriente
Vendedores	19,9%	17,0%
Auxiliares contables y encargados del registro de materiales	8,5%	13,6%
Operarios de procesamiento de alimentos, de la confección, ebanistas y afines	5,7%	7,8%
Técnicos y profesionales del nivel medio de las ciencias y la ingeniería	8,4%	6,7%
Agricultores y trabajadores calificados de explotaciones agropecuarias con destino al mercado	1,0%	4,7%
Conductores y operadores de vehículos pesados	3,6%	4,1%
Trabajadores de los servicios personales	2,4%	3,9%
Empleados de trato directo con el público	10,7%	3,8%
Técnicos y profesionales del nivel medio en las finanzas y la administración	4,3%	2,4%
Recolectores de desechos y otras ocupaciones elementales	2,0%	2,4%

Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2021

Según sector económico para el año 2021 las vacantes se distribuyen en diferentes sectores, ampliando así las posibilidades de enganche. Parte importante de estas actividades se encuentran en las ventas como el sector con más vacantes, en segundo lugar, actividades contables y de registro, y posteriormente aquellas actividades relacionadas con la vocación de la subregión como las de carácter operativo, la ingeniería y actividades agropecuarias, los cuales en conjunto representan más del 45% de las vacantes del Oriente antioqueño.

Tabla 16. Vacantes Según Clasificación CINE Antioquia – Oriente: 2021

Clasificación CINE	Antioquia	Oriente
Programas básicos	44,9%	63,7%
Educación comercial y administración	25,5%	15,7%
Ingeniería y profesiones afines	7,4%	5,6%
Salud	6,3%	4,7%
Industria y producción	2,6%	2,3%
Tecnologías de la información y la comunicación	3,4%	1,8%
Arquitectura y construcción	1,2%	1,0%
Artes	1,9%	0,9%
Humanidades	1,6%	0,7%
Servicios de protección	0,8%	0,7%

Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2021

Por otro lado, las vacantes según la Clasificación Internacional Normalizada de la Educación -CINE el 89,7% de las vacantes se ubican en las cuatro primeras áreas priorizadas. En este sentido, se permite observar que casi el 64% de ellas son en programas básicos, seguido del área comercial y administrativa que refleja la necesidad de vendedores y personas del área contable según la tabla anterior.

Posteriormente y casi en el mismo porcentaje se encuentran las vacantes relacionadas con la salud, ingeniería y Tics que va de la mano de la vocación productiva y, además, es una muestra de ser una subregión de alta proyección de desarrollo socioeconómico, que se refleja en proyectos de arquitectura y construcción, que es un indicativo de la infraestructura clave para la subregión, el departamento y el país.

Una de las formas de ver cuáles son las necesidades de las empresas es mirar las vacantes por sectores económicos y CINE, para este ejercicio en particular se escogieron las tres primeras clasificaciones de CINE (educación comercial y administración, Salud e Ingeniería) y se cruzaron con los cinco primeros sectores relacionados con ello encontrándose que si bien en la clasificación CINE se priorizan sectores relacionados con el CINE, en educación comercial también se requiere personas con formación técnica y profesional en las ingenierías.

Mientras que en el CINE de salud si bien se privilegia los profesionales de este mismo sector, también se requiere personal administrativo e ingenierías para hacer por ejemplo mantenimiento preventivo y correctivo a los equipos de salud. Mientras que en el CINE de las ingenierías todas las profesiones sectoriales son afines a este núcleo de conocimiento. Ver tablas a continuación.

Tabla 17. Vacantes Clasificación CINE vs Según Sectores: 2021

Sector Económico vs CINE: Educación Comercial y Administración	% Oriente
Vendedores	39,0%
Técnicos y profesionales del nivel medio en las finanzas y la administración	16,0%
Técnicos y profesionales del nivel medio de las ciencias y la ingeniería	8,5%
Auxiliares contables y encargados del registro de materiales	7,2%
Empleados de trato directo con el público	5,8%

Sector Económico vs CINE: Salud	% Oriente
Técnicos y profesionales del nivel medio de la salud	32,3%
Profesionales de la salud	21,0%
Técnicos y profesionales del nivel medio de las ciencias y la ingeniería	17,1%
Profesionales de las ciencias y de la ingeniería	6,5%
Técnicos y profesionales del nivel medio de servicios jurídicos, sociales, culturales y afines	4,8%

Sector Económico vs CINE: Ingeniería y Profesiones Afines	% Oriente
Técnicos y profesionales del nivel medio de las ciencias y la ingeniería	46,92%
Profesionales de las ciencias y de la ingeniería	16,73%
Operarios de electricidad y electrónica	13,72%
Operarios de la metalurgia; mecánicos y reparadores de máquinas y afines	10,51%
Operadores de instalaciones fijas y maquinas	1,67%

Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2021

6.3 Perfil de las Empresas

Según la Cámara de Comercio de Medellín para Antioquia con información de la CCOA, en 2021 el total de empresas en Antioquia fue de 195.218, un 7,6 % menos de las registradas en 2019, de las cuales 10,7% de las empresas se encuentran ubicadas en la subregión del Oriente que para este mismo año fue un total de 20.935 empresas, de las cuales el 92,1% son microempresas y tan sólo el 0,6% (125 empresas) son grandes.

Tabla 18. Tamaño de las Empresas Antioquia - Oriente: 2020

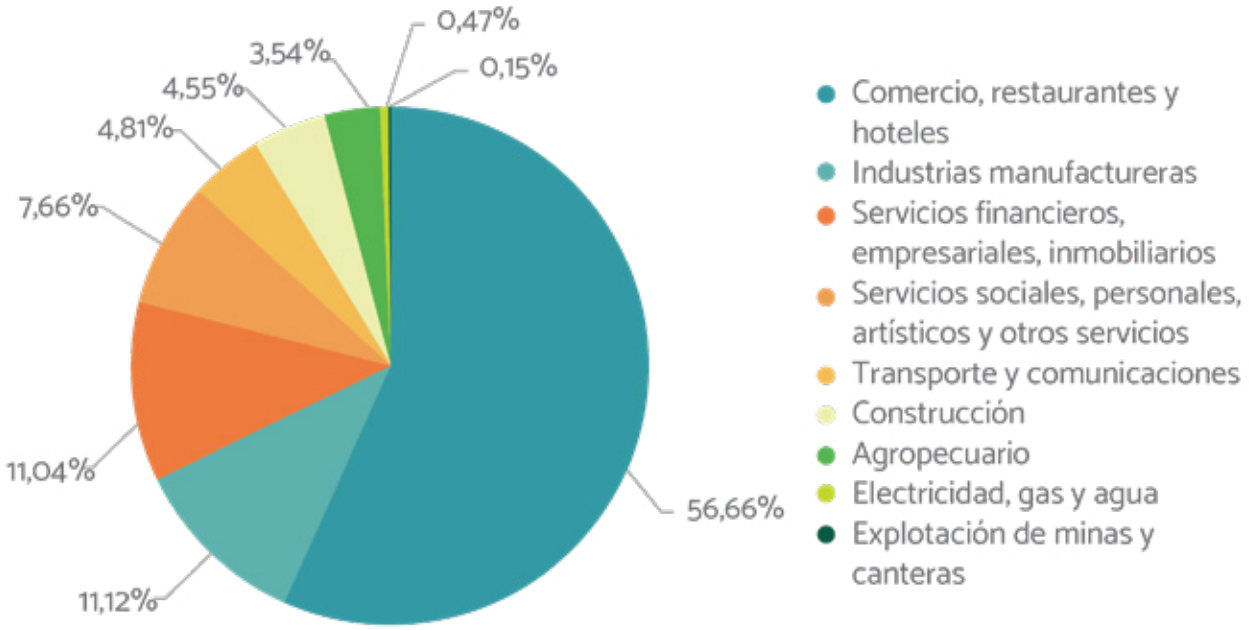
Tamaño de las Empresas	Antioquia		Oriente	
	N	%	N	%
Micro	172.973	88,6%	19.289	92,1%
Pequeña	15.978	8,2%	1.143	5,5%
Mediana	4.686	2,4%	378	1,8%
Grande	1.581	0,8%	125	0,6%
Total	**195.218**	**100,0%**	**20.935**	**100,0%**

Fuente: Construcción propia con información de CCMA, 2021

Según esta misma fuente se tiene que casi el 60% de las empresas se concentran en cinco (5) de los 23 municipios que contiene la subregión, liderando Rionegro con el 33%, La Ceja (12%), Marinilla (8,8%), El Carmen de Viboral (7,7%) y Guarne (6,6%). Un elemento a tener en cuenta es que para el año 2021 el comportamiento de los registros públicos hubo un crecimiento de 9.6%, es decir, la diferencia entre empresas matriculadas y renovadas, lo que da cuenta de que el tejido empresarial se ha venido recuperando satisfactoriamente y en la última década, ha venido acelerando. (Cámara de Comercio del Oriente Antioqueño, 2022). Según este mismo organismo, se tiene que las unidades empresariales liquidadas a diciembre de 2021 fueron 4.463 liquidaciones, lo que representa una disminución del -4,8% respecto al mismo periodo del año anterior.

De acuerdo con la CCMA, la estructura empresarial se asienta en el sector terciario de la economía, liderado por el comercio con el 56,7% de las empresas, industrias manufactureras el 11,1% y el 11% servicios financieros, empresariales e inmobiliarios y el 7,7% de las empresas se dedican a las actividades de servicios sociales, personales y artísticos.

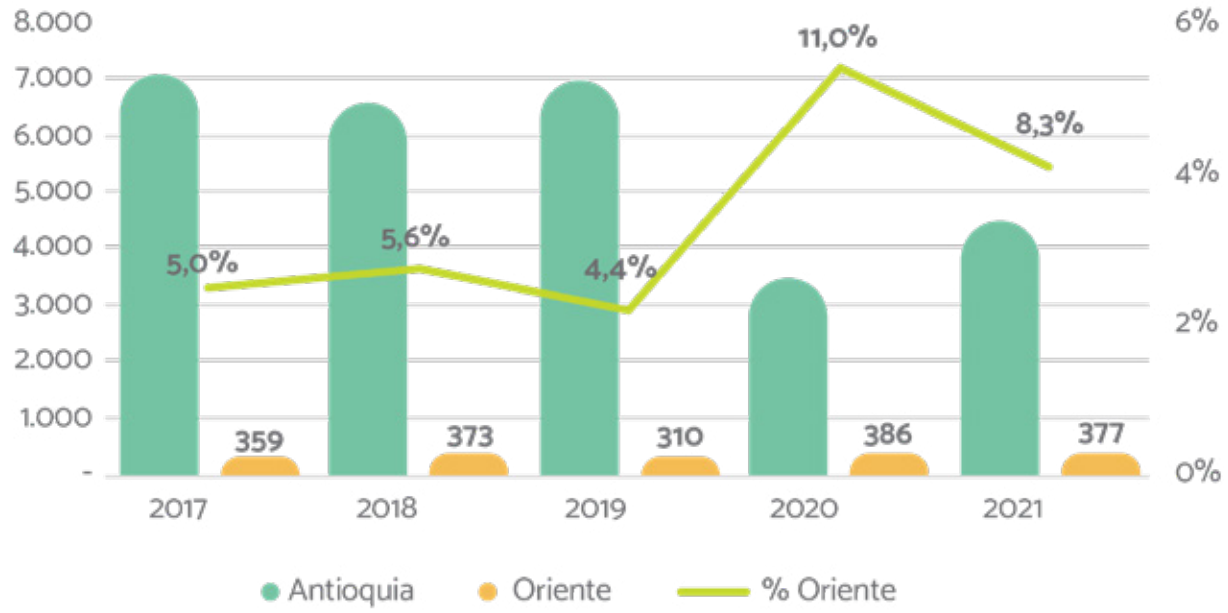
Ilustración 14. Estructura empresarial del Oriente, Sectores Económicos, 2020

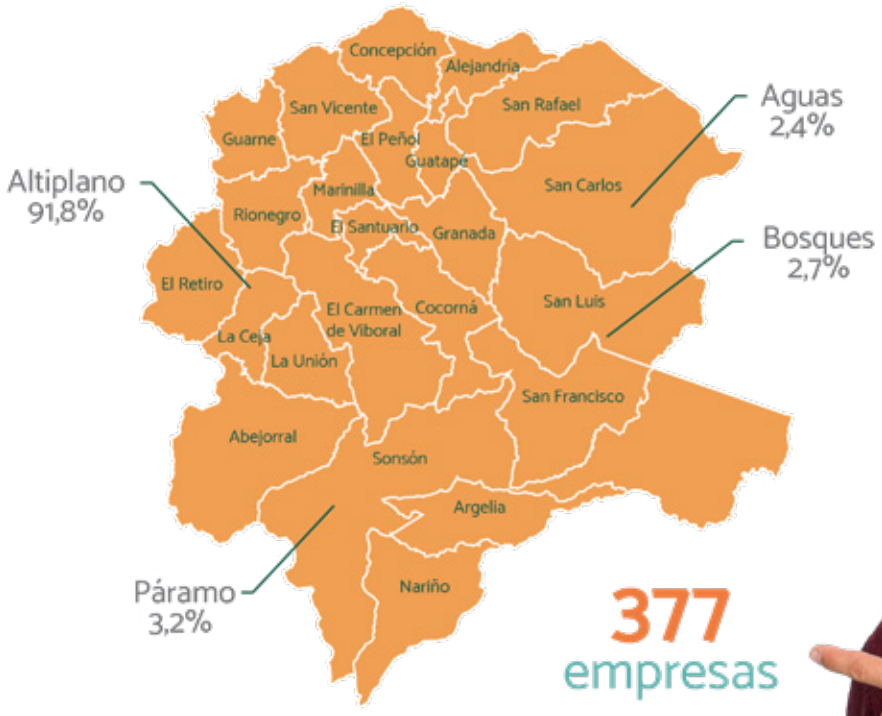


Fuente: (Cámara de Comercio de Medellín para Antioquia - CCMA, 2022)

Cabe señalar que durante los últimos once años el PIB del Oriente Antioqueño ha aumentado un 174%, pasando de 5.754 miles de millones en el 2009 a $15.589 miles de millones en 2020pr. En el año 2020pr el PIB de la subregión decreció aproximadamente el -1.9% con respecto al año inmediatamente anterior, debido a la crisis producto de la pandemia, pero se espera seguir creciendo. Por zonas se tiene que el Altiplano tiene un PIB de $11.345 miles de millones, equivalente al 73% del PIB del Oriente Antioqueño, seguido por la zona de Embalses que aporta el 13% equivalente a $1.999 miles de millones, Páramo aporta $1.487 miles de millones (9%) y Bosques el 5% equivalente a $758 miles de millones de pesos. (Cámara de Comercio del Oriente Antioqueño, 2022).

Ilustración 15 Empresas por Zonas Oriente: 2021



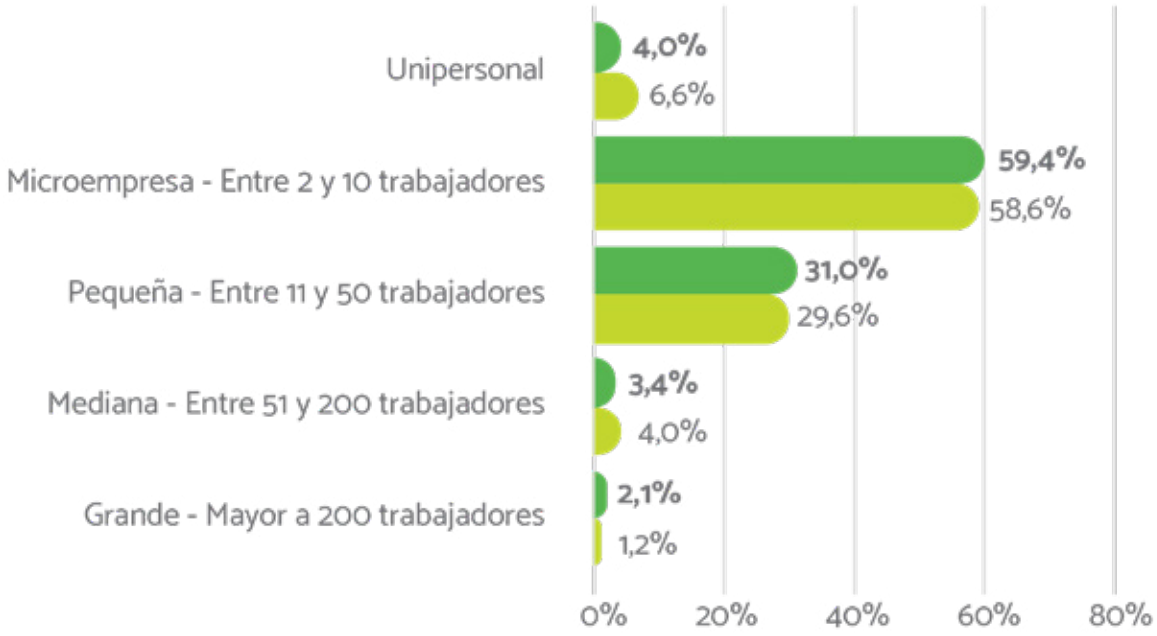


Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2021

En el año 2021 fueron **377 empresas** que significó un decrecimiento de un **2,3%** respecto al año anterior para el mismo período (enero – diciembre), el total de empresas inscritas en la subregión representa el 8,3% de toda Antioquia, presentando con ello un decrecimiento de 2,6 pp respecto al año 2020. Un elemento para señalar es que el 1,8% de las empresas registradas en la CCOA utilizaron las agencias de empleo para la búsqueda de nuevo personal para sus empresas.

Además, siguiendo con la tendencia presentada en los anteriores ítems la zona donde se concentra las empresas es en Altiplano, seguido de Páramo y Bosques. Además, los municipios donde se concentran las empresas son Rionegro (53,6%), La Ceja (10,6%), Retiro (9,5%) y Guarne (6,9%), que en conjunto representan el 80,6% de las empresas inscritas para el año 2021.

Ilustración 16 Empresas por Tamaño Antioquia – Oriente: 2021



Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2021

Las empresas que más acudieron a las agencias del Servicio Público de Empleo – SPE, para el año 2021 fueron las micro y pequeñas empresas que en conjunto representaron un poco más del 90,5%, lo cual podría obedecer a dos razones fundamentales, la primera la estructura misma de la base empresarial de la subregión, la cual sigue la tendencia departamental, en segundo como mecanismo de ahorro de costros de transacción por la búsqueda del personal requerido por ellos, dado que por su tamaño y estructura generalmente no cuenta un departamento de gestión humana para realizar este tipo de labor.

Tabla 19. Empresas Inscritas por Actividad Económica Antioquia – Oriente: 2021

Actividad Económica	Antioquia	Oriente
Industrias manufactureras	9,4%	18,7%
Otras actividades de servicios	45,0%	16,9%
Construcción	10,7%	12,9%
Comercio; reparación de vehículos automotores	7,2%	11,3%
Alojamiento y servicios de comida	6,4%	10,7%
Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca	4,1%	7,4%
Transporte y almacenamiento	2,6%	5,5%
Actividades de servicios administrativos y de apoyo	2,1%	3,1%
Actividades inmobiliarias	2,3%	3,1%
Actividades de atención de la salud humana y asistencia social	2,1%	2,5%

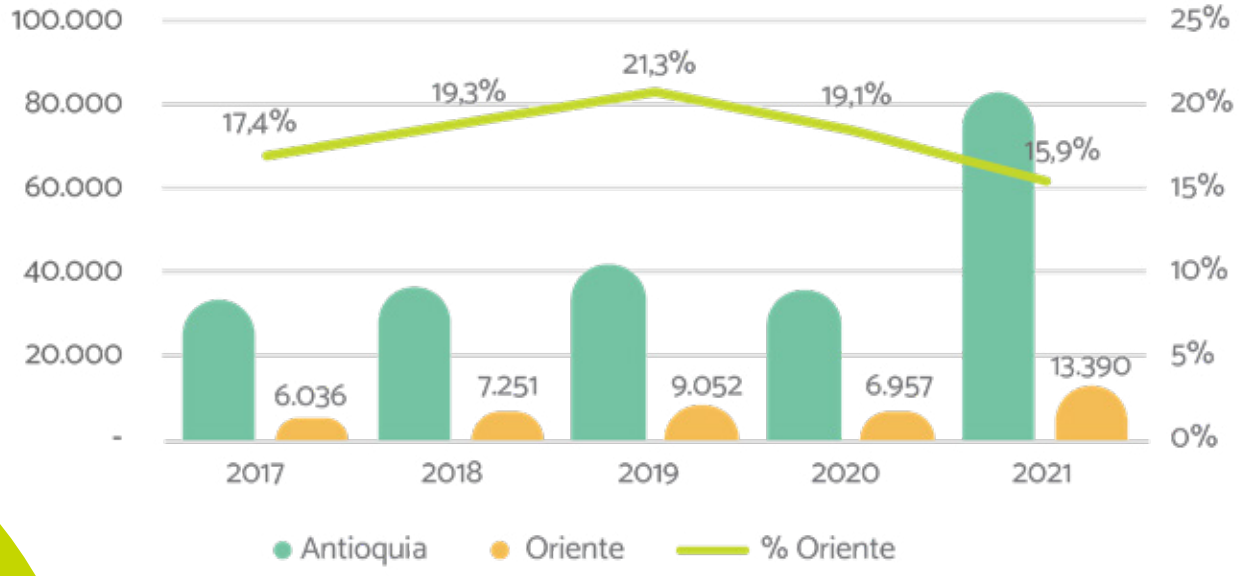
Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2021

Cabe señalar que estos 10 sectores priorizados corresponden al 92% de las empresas que se inscribieron para solicitar apoyo en el proceso de selección y búsqueda de personal idóneo para su quehacer empresarial.

En cuanto a las actividades por actividad económica se encuentra que está encabezada por el sector de industria manufactureras con casi el 19%, seguidas de actividades terciarias como servicios, comercio, alojamiento y comida que en conjunto representan el 39%, además, se destaca la construcción con casi el 13% debido al desarrollo inmobiliario y de infraestructura. Además, de actividades propias de la subregión como es la agricultura, ganadería, silvicultura y pesca. En menor medida se encuentran las actividades de transporte y almacenamiento, servicios administrativos de apoyo, actividades inmobiliarias y de salud.

6.4 Perfil de los Colocados

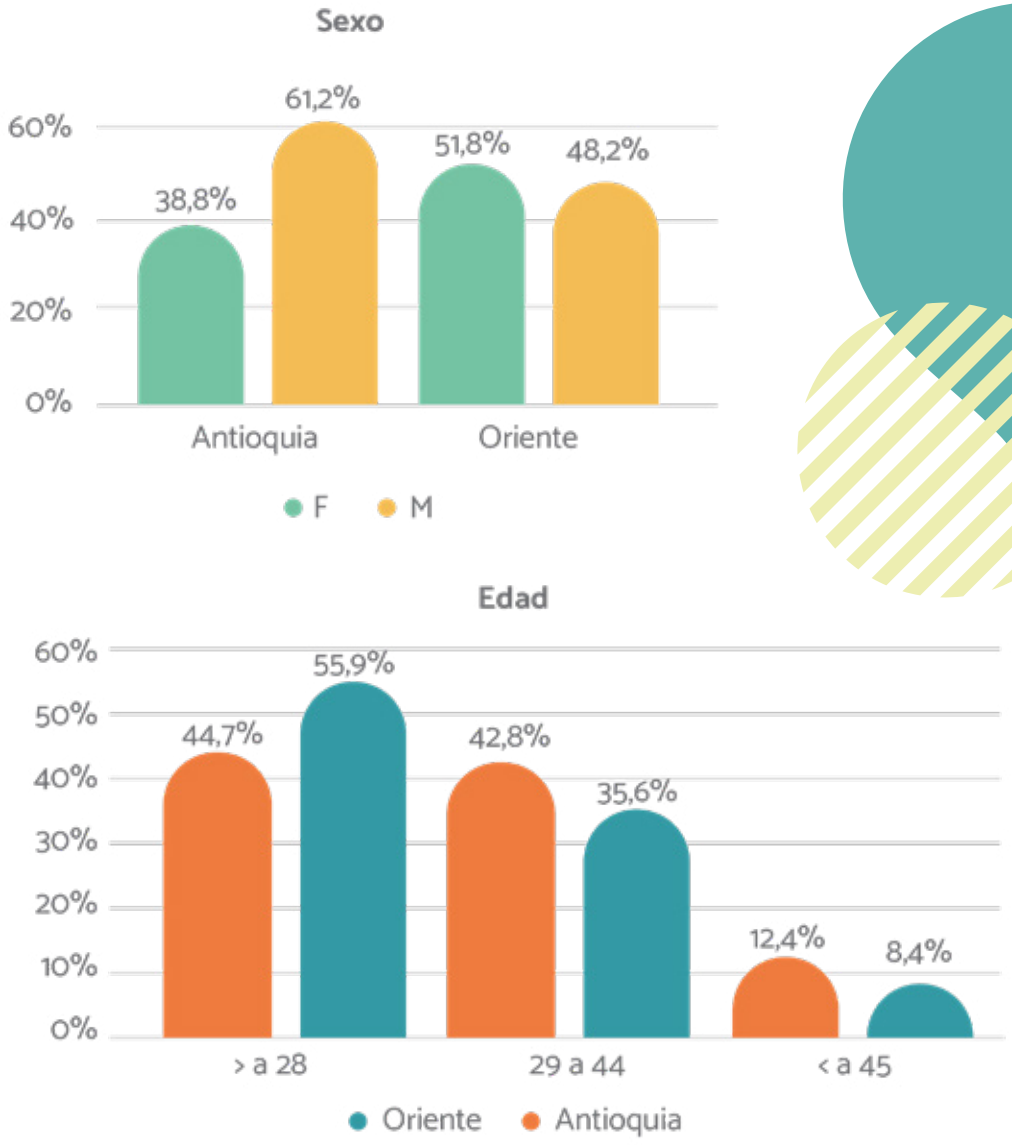
Ilustración 17. Colocados por Zonas Oriente: 2021



Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2017 -2021

Para el año 2021 fueron colocados 13.390 personas que significó un aumento de 92,5% respecto al año anterior, lo que implica la activación económica después de pandemia, además el 15,9% de los colocados en Antioquia pertenecen a esta subregión. En el Oriente se concentraron las cargas de los colocados en la zona del Altiplano con casi el 96% de ellas. Por municipios se sigue la tendencia ya registrada donde Rionegro (43,1%), La Ceja (17,8%), El Carmen de Viboral (11,7%) y Marinilla (9,9%) que en conjunto representaron el 82,4% de los colocados en el Oriente. Cabe señalar que los municipios de Alejandría y Guatapé presentaron casi cero colocaciones a través de la red de agencias de empleo.

Ilustración 18. Sexo y Grupo de Edad de los Colocados

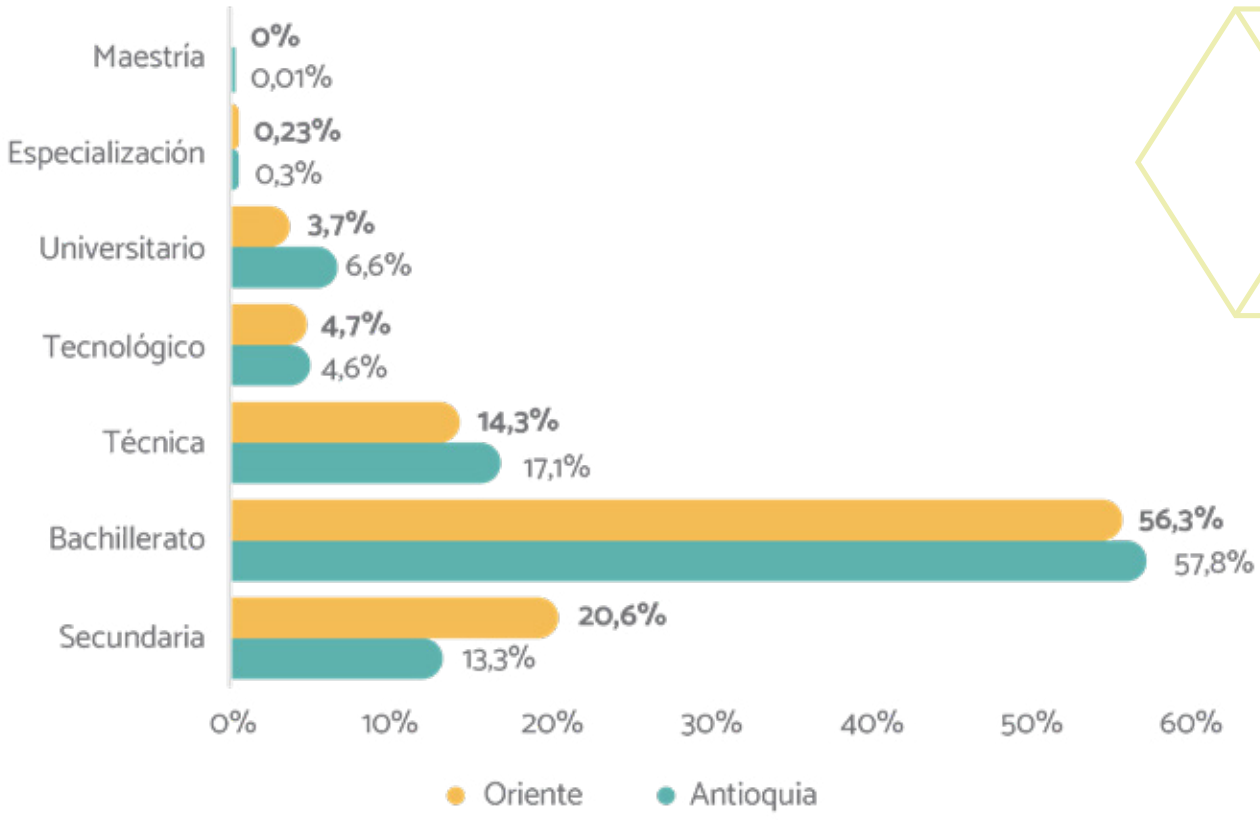


Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2021

Las colocaciones en el Oriente se caracterizan por concentrarse en personas de sexo femenino, siendo la única subregión donde las mujeres lideran las colocaciones y por tanto también se encuentra por encima del promedio departamental en 13,1 pp. Cabe señalar que esta es la subregión que mayor apoyo por parte de las entidades públicas y privadas a las poblaciones diversas.

Frente al grupo poblacional, se tiene que esta se concentró en la población entre 15 a 28 años, estando por encima de la media departamental en 11,2 pp. Además, le siguen el grupo poblacional entre los 29 a 44 años, quedando muy relegada la participación de las personas mayores de 45 años, población considerada de difícil colocación.

Ilustración 19. Nivel Educativo de Colocados Antioquia – Oriente: 2021



Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2021

Otro elemento para tener en cuenta es el nivel de educación de las personas que se colocaron, donde se tiene que el 56,3% sólo poseen bachillerato como máximo nivel de educación. Mientras que tan sólo el 23% de los colocados posee algún nivel de educación superior (especialmente el nivel técnico y tecnológico), el cual está por debajo del promedio departamental en casi 6 pp. Cabe resaltar que, tanto a nivel regional como departamental, no se contratan por las agencias de empleo adscritas al Ministerio del Trabajo personas que no posean por lo menos educación secundaria, lo cual implica la necesidad de la realización de programas que le permitan a las personas extra - edad poder culminar sus estudios y así obtener un empleo con las garantías de trabajos formales.

Tabla 20. Salario Colocados Antioquia – Oriente: 2021

Salario Colocados	Antioquia	Oriente
Mínimo - $884.250	9,6%	6,1%
1 SMMLV	71,7%	86,1%
1 a 2 SMMLV	4,3%	1,1%
2 a 4 SMMLV	0,5%	0,1%
> 9 SMMLV	0,01%	0%
A Convenir	13,8%	6,6%

Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2021

La mayor parte de la contratación se realiza con un salario base entre un mínimo a un millón de pesos, mientras que el 6,6% de ellos son salarios A Convenir, lo cual está en la media de empleos de carácter operativo que implica bajos ingresos laborales, baja experiencia y nivel educativo como enseña la gráfica anterior.

Tabla 21. Colocados por Grupos Ocupacionales

Ocupación	%
Actividades de provisión de talento humano.	19,75%
Cultivo de arroz.	6,18%
Seguros de vida	3,27%
Actividades de seguridad privada.	2,40%
Otras actividades profesionales, científicas y técnicas n.c.p.	1,87%
Procesamiento y conservación de frutas, legumbres, hortalizas y tubérculos	1,75%
Cultivo de flor de corte.	1,73%
Construcción de edificios no residenciales	0,90%
Actividades combinadas de apoyo a instalaciones.	0,85%
Actividades combinadas de servicios administrativos de oficina	0,67%

Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2021

Del lado de las posiciones ocupacionales, se tiene que el 49,2% no informaron que tipo de vacantes se llenaron. Mientras que las actividades que si informaron se tiene que el 39,4% se concentraron en las 10 primeras ocupaciones, donde los más colocados corresponden a la gestión de talento humano, y posteriormente se encuentra ocupaciones relacionadas con la vocación productiva de la subregión, como los cultivos de flor y arroz, procesamiento de frutas, legumbres y hortalizas. Además, cabe aclarar que sigue existiendo una fuerte utilización de los Servicios Públicos de Empleo para la búsqueda de vacantes de perfil técnico y operativo, mientras que los cargos de mayor perfil utilizan otros mecanismos como cazatalentos y/o referidos.

Tabla 22. Tipo de Contrato Antioquia – Oriente: 2021

Tipo de Contrato	Antioquia	Oriente
Otra	4,2%	2,7%
Por obra o labor	45,4%	57,6%
Prestación de servicios	1,4%	0,2%
Término indefinido	33,8%	**7,1%**
Término fijo	14,6%	**32,2%**
Temporal	0,6%	0,1%

Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2021

Frente al tipo de contrato se tiene que la mayor parte se realizaron por obra o labor, la cual está por encima de la media del departamento. Además, cabe señalar que por término fijo un poco más del 32%, los cuales están muy por encima del promedio departamental y muestra que los empleos generados en la subregión no son tan estables y obedecen a la dinámica económica del Oriente.

Tabla 23. Grupo Étnico Antioquia – Oriente: 2021

Grupo étnico	Antioquia	Oriente
No se reconocen	98,5%	99,3%
Se Reconocen	1,5%	0,7%
Afrocolombianos	68,9%	54,2%
Indígenas	13,8%	20,8%
Negros	5,4%	0,0%
Palenqueros	1,7%	0,0%
Raizales	6,3%	18,8%
Rrom	4,0%	6,3%

Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2021

Por grupos poblacionales se tiene que tan sólo el 0,7% de la población que acude a las agencias de empleo y son contratados se auto reconocen pertenecer algún grupo étnico, lo cual es inferior a la media del departamento, siendo una de las regiones con menor reconocimiento después del Suroeste y junto con el Norte del departamento. De estos se tiene que casi el 54,2% son afrocolombianos, mientras que el 20,8% y casi el 19% raizales.

Tabla 24. Discapacidad Antioquia – Oriente: 2021

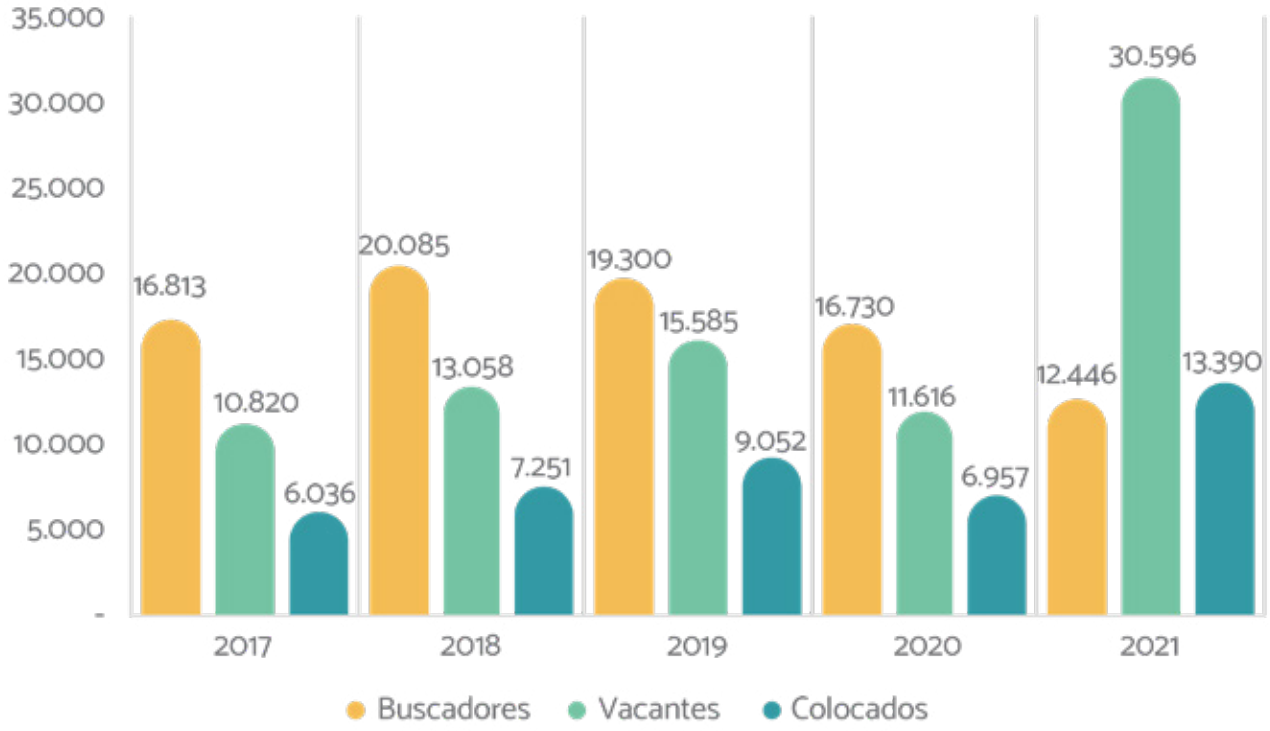
DISCAPACIDAD	Antioquia	Oriente
PCD Física	44	8
PCD Auditiva	50	6
PCD Visual	22	4
PCD Psicosocial	12	2
PCD Cognitiva	36	16
Total	**164**	**36**

Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2021

De otra parte, se tiene que en todo el departamento se colocaron 164 personas con discapacidad, de las cuales el 22% (36 personas) de ellas pertenecen a al Oriente, siendo la segunda subregión después del Valle de Aburrá con mejores prácticas de la población diversa con discapacidad. La mayor parte de las contrataciones se hacen a población con discapacidad cognitiva, seguida de física y auditiva.

6.5 Brechas

Ilustración 20. Buscadores, Vacantes y Colocados- Oriente: 2011 – 2021



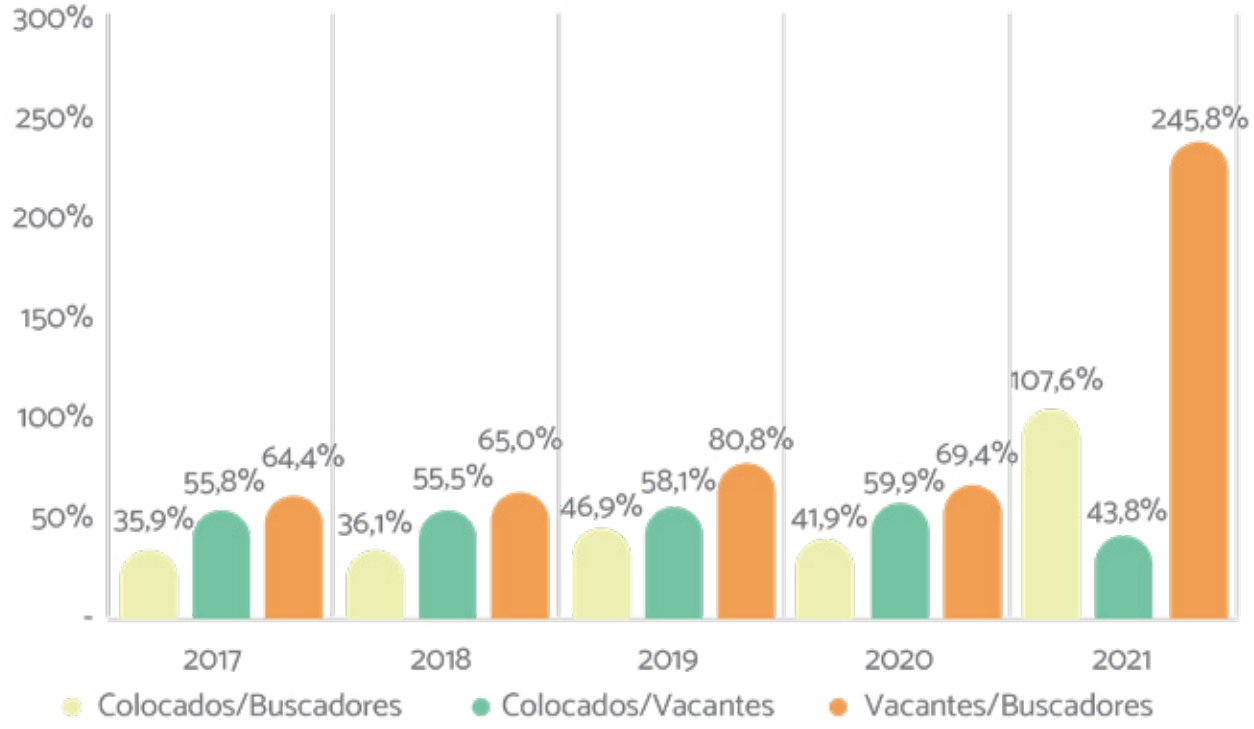
Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2017- 2021

Analizando el histórico de buscadores, vacantes y colocados se tiene que, por el lado de los buscadores, este venía en ascenso desde el año 2017 alcanzando su mayor pico en el año 2018 con 20.085 inscritos en el sistema público de empleo, sin embargo, desde el año 2019, se presentó un descenso en el número de oferentes que acudían a este tipo de servicios en busca de empleo, parte explicado por la pandemia, alcanzando su nivel más bajo en el año 2021 con 12.446 personas inscritas.

Cuando se analiza las vacantes y los colocados, estas presentan un comportamiento similar, en cuanto a su irregularidad en su comportamiento que se vio afectado negativamente por el fenómeno de la pandemia que llevo a que se disminuyeran los puestos de trabajo en el mercado.

Sin embargo, se observa un repunte en el número de colocados para el año 2021, lo cual puede ser explicado por la mayor efectividad del sistema en la búsqueda de talento humano necesario para las empresas, junto con los programas y proyectos estatales apoyados por las agencias de servicio público de empleo, en especial las cajas de compensación familiar como Comfenalco Antioquia que fueron mediadoras en las políticas de reactivación económica y de apoyo para las empresas en tiempos de postpandemia.

Ilustración 21. Relaciones entre: Oferentes, Vacantes y Colocados: 2017 - 202 1



Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2017- 2021

En este sentido, si se analiza las relaciones Colocado / Vacantes y Colocados / Buscadores, se encuentra que ha venido subiendo la efectividad del mecanismo de intermediación laboral para las personas que ofrecen empleo y las empresas que buscan llenar sus vacantes, en este sentido se tiene que casi el 245% de las vacantes fueron efectivamente cubiertas para el año 2021, siendo una señal que el sistema público de empleo, se ha venido consolidando en la subregión como mecanismo de intermediación laboral, donde el 107% de los buscadores de empleo pudieron encontrar empleo utilizando este mecanismo de intermediación laboral.

Por zonas y Municipios en el Oriente se tiene que la zona del Altiplano de lejos es la más dinámica de las cuatro que componen la subregión, seguido de Páramo, Aguas y Bosques. Por el lado de Bosques, los municipios de San Luis y Cocorná son los más dinámicos de esta zona.

Tabla 25. Dinámica Laboral por Municipio y Zona – Oriente: 2021

Zona	Municipio	Buscadores	Vacantes	Empresas	Colocados
Bosques	Cocorná	0,5%	0,2%	2,1%	0,3%
Bosques	San Francisco	0,2%	0,0%	0,0%	0,1%
Bosques	San Luis	0,5%	0,2%	0,5%	1,0%
Bosques	**Total**	**1,2%**	**0,4%**	**2,7%**	**1,4%**
Páramo	Abejorral	0,8%	0,1%	1,3%	0,5%
Páramo	Argelia	0,1%	0,0%	0,0%	0,1%
Páramo	Nariño	0,3%	0,1%	0,0%	0,1%
Páramo	Sonsón	2,8%	0,6%	1,9%	1,2%
Páramo	**Total**	**4,0%**	**0,9%**	**3,2%**	**1,9%**

Zona	Municipio	Buscadores	Vacantes	Empresas	Colocados
Aguas	Alejandría	0,1%	0,1%	0,0%	0,0%
Aguas	Concepción	0,1%	0,0%	0,0%	0,1%
Aguas	Granada	0,4%	0,0%	0,0%	0,2%
Aguas	Guatapé	0,7%	0,3%	0,8%	0,0%
Aguas	Peñol	1,1%	0,2%	1,1%	0,4%
Aguas	San Carlos	0,4%	0,2%	0,3%	0,2%
Aguas	San Rafael	1,0%	0,1%	0,3%	0,1%
Aguas	**Total**	**3,9%**	**1,0%**	**2,4%**	**1,0%**
Altiplano	El Carmen de Viboral	10,6%	3,2%	1,6%	11,7%
Altiplano	El Santuario	2,5%	0,6%	1,9%	1,4%
Altiplano	Guarne	7,6%	13,0%	6,9%	6,0%
Altiplano	La Ceja	12,9%	4,5%	10,6%	17,8%
Altiplano	La Unión	2,4%	0,5%	0,8%	2,6%
Altiplano	Marinilla	10,1%	4,3%	6,1%	9,9%
Altiplano	Retiro	3,4%	2,3%	9,5%	1,6%
Altiplano	Rionegro	40,0%	69,2%	53,6%	43,1%
Altiplano	San Vicente	1,6%	0,2%	0,8%	1,6%
Altiplano	**Total**	**91,0%**	**97,7%**	**91,8%**	**95,7%**

Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2021

Por el lado de la zona de Páramo, los municipios más dinámicos son Sonsón y Abejorral, mientras que, en la zona de Aguas, son los municipios del Peñol y Guatapé, por su misma vocación turística los que más utilizan los servicios de las agencias de empleo, para la búsqueda, publicación y colocación de vacantes. Finalmente, la zona de altiplano es la más dinámica donde es el municipio de Rionegro el que lidera la dinámica laboral de la subregión, seguido de los municipios de La Ceja, El Carmen de Viboral y Marinilla, donde son los municipios que son el centro económico, social y político del Oriente.

Tabla 26. Nivel Educativo – Oriente: 2021

Nivel Educativo	Buscadores	Vacantes	Colocados
Primaria	5,5%	4,9%	0,0%
Secundaria	9,5%	15,8%	20,6%
Bachillerato	48,8%	45,4%	56,3%
Técnica	12,6%	17,6%	14,3%
Tecnológica	8,5%	7,4%	4,7%
Universitario	12,9%	8,4%	3,7%
Especialización	1,5%	0,4%	0,3%
Maestría	0,7%	0,1%	0,0%

Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2021

De acuerdo con la información del SPE, en la subregión se presenta algunos desequilibrios en materia educativa. Los niveles de formación, con los cuales las personas buscan empleo, son medios, y las empresas están buscando personas con mínimo bachillerato y con conocimientos específicos a nivel técnico, pero a pesar de existir personas con el nivel de estudios solicitados, aún permanecen plazas por llenar, debido quizás a la falta de pertinencia en materia educativa, concentrándose las colocaciones a nivel de bachiller y formación técnica.

Frente a los grupos poblacionales se tiene que el 53, 4% de los buscadores fueron mujeres, mientras que las colocadas fueron el 51,8%, de los colocados son mujeres que significa una diferencia de 1,6 pp, estas cifras están muy por encima del promedio departamental, convirtiendo a esta subregión en la más paritaria de todas las 9 regiones de Antioquia.

Por el lado de los grupos poblacionales por edad, se tiene que los jóvenes son los que más número de colocados tuvieron con el 55,9%, al igual que en la búsqueda de empleo 51,1%, lo cual puede explicarse por el tipo de empleo de la subregión que es de tipo operativo y comercio, el cual no requiere mayores niveles educativos y experiencia. Además, la mayor contratación joven puede ser debido a los programas promovidos por el estado, donde tuvo una participación del **19,9% de todas las contrataciones realizadas para el año 2021** y la mayor parte de estos programas (83,7%) estuvieron dirigidas para beneficiar a la población joven como es el caso de los programas de Generación empleo jóvenes (Estrategia Sacúdete). Mientras que el 0,2% estuvieron dirigidas a población víctima del conflicto y 0,1% población migrante. (Servicio Público de Empleo, 2022).

7 ANÁLISIS DE EMPLEO POBLACIONES DIVERSAS

En el tema del empleo la población joven[1] ha sido una de las poblaciones más vulnerables en cuanto al acceso y mejores condiciones de empleo en el mercado laboral, por lo que en esta sección del análisis de la dinámica laboral en el oriente Antioqueño se hace un análisis comparativo de la población joven (15 a 28 años) en los ítems de buscadores y colocados en la subregión.

En este sentido se tiene que de los 55.545 jóvenes que buscaron empleo de Antioquia en el año 2021, el 11,4% de ellos (6.355 personas) lo realizaron en el Oriente Antioqueño. Mientras que de los 37.720 jóvenes colocados en el departamento 7.490 pertenecen a ese mismo territorio correspondiendo al 19,9% del total de los contratados, siendo la segunda subregión después del Valle de Aburrá con mayor número de jóvenes contratados.

[1] Por políticas del gubernamentales a través de las agencias de empleo autorizadas por el Ministerio de Trabajo, las vacantes publicadas no pueden contener información de preferencias en cuanto a diferentes ítems como son: edad, genero, país de origen, entre otros que lleven a posibles sesgos de discriminación. Por tal motivo la información en este apartado se concentra en los ítems de buscadores y colocados para la población joven.

Tabla 27. Buscadores y Colocados Jóvenes por Zona y Municipio – Oriente: 2021

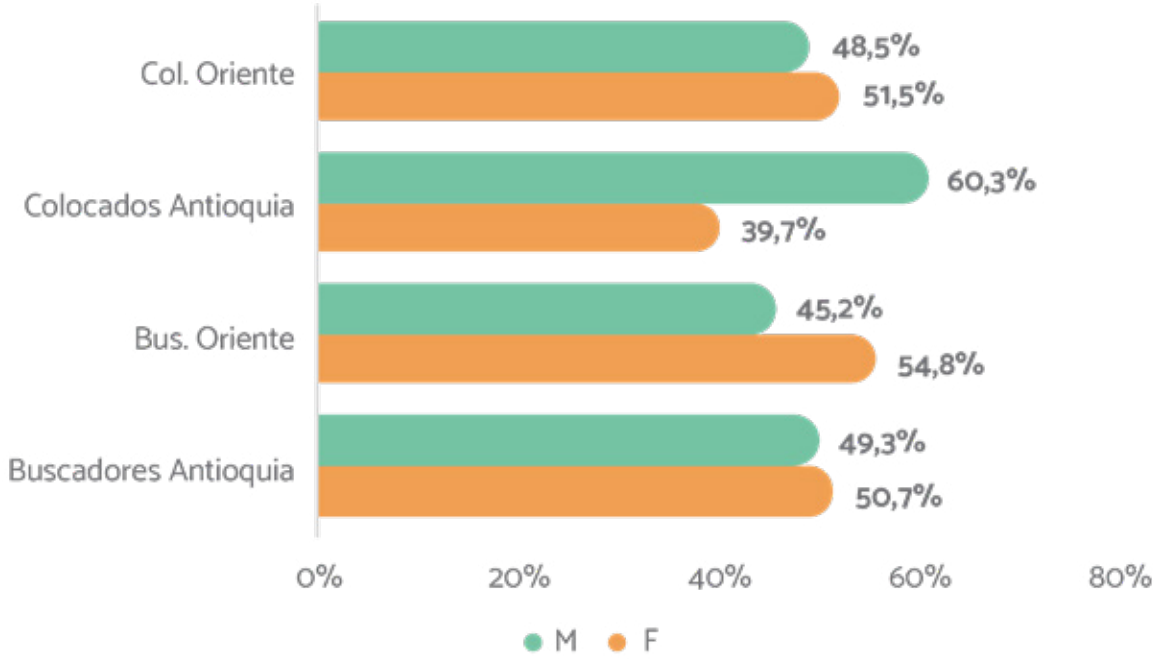
Zona	Municipio	Buscadores		Colocados	
		P. General	Jóvenes	P. General	Jóvenes
Aguas	Alejandría	0,1%	0,0%	0,0%	0,1%
Aguas	Concepción	0,1%	0,0%	0,1%	0,0%
Aguas	Granada	0,4%	0,5%	0,2%	0,2%
Aguas	Guatapé	0,7%	0,6%	0,0%	0,0%
Aguas	Peñol	1,1%	1,0%	0,4%	0,2%
Aguas	San Carlos	0,4%	0,3%	0,2%	0,1%
Aguas	San Rafael	1,0%	0,8%	0,1%	0,1%
Aguas	**Total**	**3,9%**	**3,2%**	**1,0%**	**0,7%**
Altiplano	El Carmen de Viboral	10,6%	10,3%	11,7%	12,6%
Altiplano	El Santuario	2,5%	2,9%	1,4%	1,6%
Altiplano	Guarne	7,6%	7,3%	6,0%	5,4%
Altiplano	La Ceja	12,9%	14,4%	17,8%	18,8%
Altiplano	La Unión	2,4%	2,0%	2,6%	2,2%
Altiplano	Marinilla	10,1%	11,1%	9,9%	9,9%
Altiplano	Retiro	3,4%	3,4%	1,6%	1,3%
Altiplano	Rionegro	40,0%	39,1%	43,1%	42,4%
Altiplano	San Vicente	1,6%	1,7%	1,6%	1,9%
Altiplano	**Total**	**91,0%**	**92,2%**	**95,7%**	**96,2%**
Bosques	Cocorná	0,5%	0,4%	0,3%	0,2%
Bosques	San Francisco	0,2%	0,1%	0,1%	0,1%
Bosques	San Luis	0,5%	0,4%	1,0%	0,9%
Bosques	**Total**	**1,2%**	**1,0%**	**1,4%**	**1,2%**
Páramo	Abejorral	0,8%	0,6%	0,5%	0,4%
Páramo	Argelia	0,1%	0,2%	0,1%	0,1%
Páramo	Nariño	0,3%	0,2%	0,1%	0,1%
Páramo	Sonsón	2,8%	2,6%	1,2%	1,3%
Páramo	**Total**	**4,0%**	**3,6%**	**1,9%**	**1,9%**

Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2021

Como puede observarse en la tabla anterior, haciendo un comparativo por zona y municipio entre población general y joven, esta última sigue casi los mismos patrones de la población general, donde la zona de Altiplano sigue siendo la dominante en todos los aspectos, y los municipios de Rionegro, La Ceja y el Carmen del Viboral, quienes lideran tanto en número de buscadores como de colocados de empleo.

No obstante, se observa una leve diferencia con la Zona Aguas donde la contratación de los jóvenes está por debajo de la media zonal en 0,3 pp. (Población general 1,0% vs Jóvenes 0,7%). Esta tendencia también se observa en la Zona Bosques donde es mayor levemente la contratación de la población en general.

Ilustración 19. Buscadores y Colocados por Sexo Antioquia – Oriente: 2021



Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2021

Si bien la brecha entre hombres y mujeres jóvenes en la búsqueda de empleo a nivel departamental es relativamente estrecha, en el oriente es mayor en casi 10 pp frente a Antioquia a favor de las mujeres; pero si se compara con el general de la población de la subregión del Oriente se tiene que sigue la tendencia regional. No obstante, esta brecha se disminuye a la hora de la contratación, dado que la preferencia por la población masculina en el departamento es de 60,3%, lo que significa casi 12 pp por debajo en el Oriente, siendo junto con el Valle de Aburrá una de las regiones que promueven más la igualdad de género en el departamento.

Tabla 24. Nivel Educativo Buscadores y Colocados Jóvenes– Oriente: 2021

Nivel Educativo	Buscadores		Colocados	
	Antioquia	Oriente	Antioquia	Oriente
Primaria	2,3%	1,9%	0,0%	0,0%
Secundaria	9,4%	8,5%	14,1%	57,9%
Bachillerato	41,9%	55,1%	63,4%	5,3%
Técnica	18,7%	13,5%	14,8%	22,8%
Tecnológica	9,5%	8,8%	3,5%	10,5%
Universitaria	17,4%	11,8%	4,1%	3,5%
Especialización	0,6%	0,4%	0,04%	0,0%
Maestría	0,2%	0,1%	0,0%	0,0%

Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2021

El nivel educativo de los jóvenes buscadores de empleo del Oriente es menor que el promedio departamental, dado que los buscadores de empleo que poseen educación superior en Antioquia se sitúan en 46,4% mientras que en la subregión es de 34,5%. Tendencia que se sigue con los jóvenes contratados en el 2021, dado que tienen un nivel de educación superior de **36,8%,** siguiendo la tendencia de la población general, aunque superior en 14,4 pp en la media de los jóvenes contratados del departamento.

Un elemento para analizar es que entre los colocados informados ante el SPE, no hay jóvenes en el Oriente con formación de posgrado, lo cual puede deberse a que este tipo de jóvenes, generalmente utilizan otros canales de búsqueda de empleo, como las headhunter, referencias personales, concursos gubernamentales entre otros. Además, las agencias públicas de empleo normalmente se focalizan en proveer trabajos más operativos que llevan a que no sean (por ahora) un canal más efectivo para este tipo de población.

Tabla 25. Salario Jóvenes Buscadores y Colocados Antioquia – Oriente: 2021

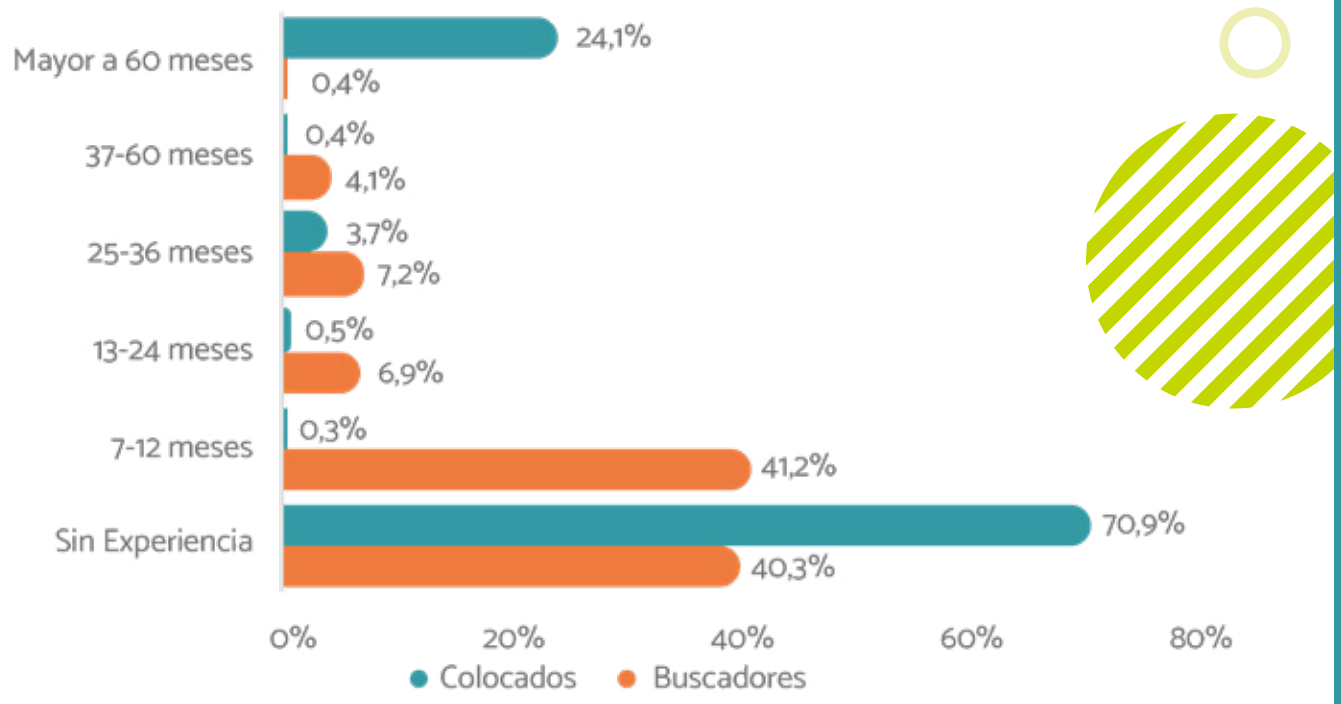
Salario: Aspiración y Contratación	Buscadores		Colocados	
	Antioquia	Oriente	Antioquia	Oriente
Menos de 1 SMMLV	1,0%	0,4%	0,0%	0,0%
1 SMMLV	22,2%	8,5%	9,2%	5,3%
1 a 2 SMMLV	20,9%	9,9%	76,6%	88,3%
2 a 4 SMMLV	3,7%	2,3%	2,9%	0,6%
4 a 6 SMMLV	0,4%	0,3%	0,1%	0,0%
> 6 SMMLV	0,2%	0,1%	0,0%	0,0%
A convenir	51,5%	78,5%	11,1%	5,9%

Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2021

La falta de experiencia de los jóvenes y la búsqueda de oportunidades de empleo hace que los jóvenes prefieran que sus salarios sean por negociación en el momento de ser contratados, en especial en el Oriente donde los salarios a convenir se ubican en casi el 5,9%.

Cuando ya se contratan los jóvenes se tiene que los salarios son relativamente bajos dado que el 88,3% de ellos se encuentran entre 1 a 2 SMMLV, debido en parte a los bajos niveles educativos, actividades operativas y bajos requerimientos de experiencia hace que los salarios de estas personas se encuentran por debajo inclusive de la media departamental.

Ilustración 20. Experiencia Buscadores y Colocados Oriente:2021



Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2021

Lo anterior se comprueba cuando se indaga por la experiencia de los jóvenes a la hora de buscar empleo y ser contratados. Se encontró que en los jóvenes que desean ingresar al mercado laboral en general poseen baja experiencia, donde el 62% de ellos no tienen experiencia o como máximo un año. Sin embargo, a la hora de ser contratados se busca los extremos: sin experiencia muchas veces apalancados por programas de gobierno como 40 mil primeros empleos o estrategia sacúdete, siendo una tasa del casi 71%. Pero también se privilegia aquellos jóvenes que tiene mucha experiencia en el mercado a la hora de ser contratados.

Tabla 26. Tipo de Contrato Jóvenes Colocados Antioquia – Oriente: 2021

Tipo de Contrato	Antioquia	Oriente
Otra	6,1%	2,7%
Por obra o labor	**50,2%**	**61,2%**
Prestación de servicios	0,9%	0,2%
Temporal	0,5%	0,1%
Término fijo	**28,6%**	**29,1%**
Término indefinido	13,7%	6,9%

Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2021

A diferencia con la forma de contratación de la población en general, los jóvenes tienen contratos de menor garantía en el largo plazo, dado que predominan los contratos por obra o labor y a término fijo en Antioquia. El caso de los jóvenes en la subregión de Oriente es más profundo, dado que más del 90% son contratos de corto lapso. Lo cual puede llevar a inestabilidad económica y social para ellos y sus familias.

Tabla 27. Jóvenes Colocados por grupos ocupacionales – 2021

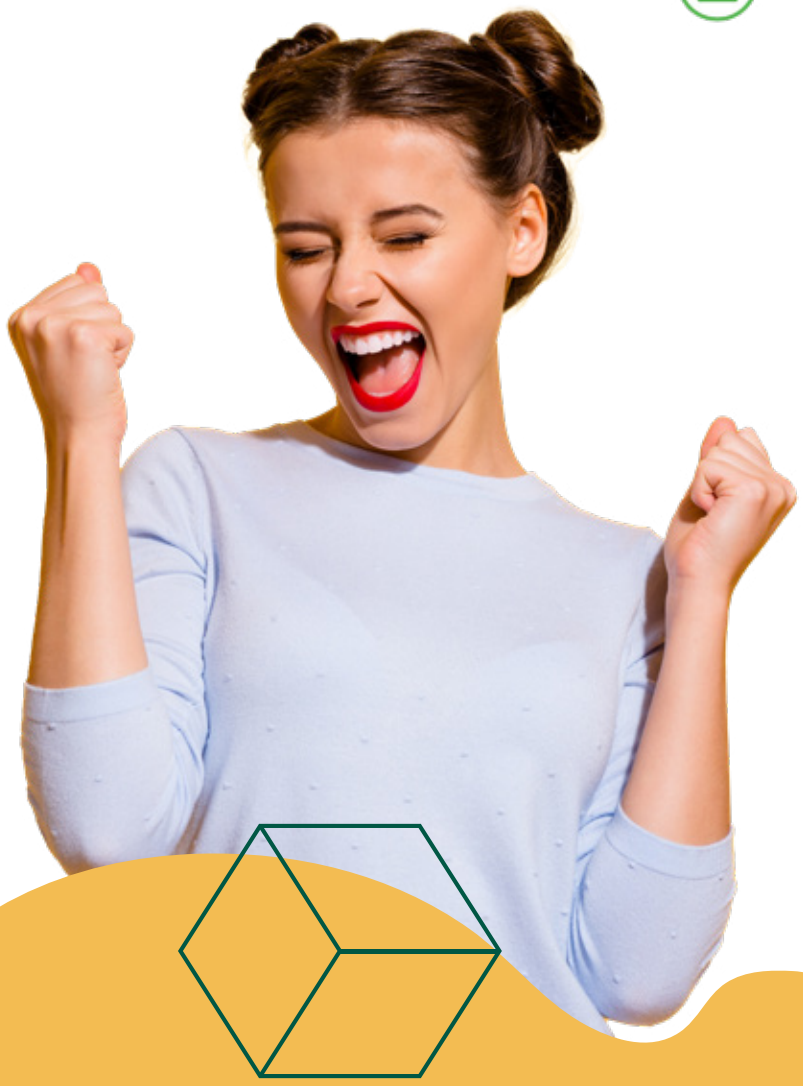
Ocupación	%
Actividades de provisión de talento humano.	20,64%
Cultivo de arroz.	6,78%
Seguros de vida	3,85%
Otras actividades profesionales, científicas y técnicas n.c.p.	2,16%
Cultivo de flor de corte.	1,90%
Procesamiento frutas, legumbres, hortalizas y tubérculos	1,63%
Actividades de seguridad privada.	1,15%
Actividades combinadas de servicios administrativos de oficina	0,83%
Construcción de edificios no residenciales	0,75%
Cultivo de frutas tropicales y subtropicales	0,72%
Actividades combinadas de apoyo a instalaciones.	0,61%
Confección de prendas de vestir, excepto prendas de piel.	0,59%

Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2021

La vocación productiva de la subregión permite brindarles oportunidades de empleo decente a la población joven, destacándose el sector primario con el cultivo de arroz, flores y frutas, legumbres, tubérculos y hortalizas. Actividades de servicios como la provisión de talento humano, seguros de vida, actividades profesionales y servicios administrativos. Y el sector manufacturero que se arraiga en el oriente, en especial en la zona del Altiplano.

8 COMFENALCO LA CAJA DE LAS REGIONES - ORIENTE

Comfenalco en su misión de ser la caja de las regiones y en su objetivo retador de ser la Caja más cercana al corazón de nuestros afiliados y su mejor aliado en la gestión del bienestar, consolidaremos un crecimiento sostenible por medio del incremento de la base empresarial, duplicando los ingresos por servicios y creciendo el número de vidas impactadas en los territorios. En el 2021 hubo logros destacados que aportaron en la calidad de vida de los antioqueños, impactando la vida de nuestros afiliados y grupos de interés. (Comfenalco Antioquia, Informe Integrado Sostenibilidad, 2021).



- Diseñamos el Programa "Mi Sueño, Mi Hogar" con el objetivo de facilitar la vinculación al Subsidio Familiar de Vivienda, impactando en 2021 a 350 personas mediante el acompañamiento social y financiero.
- En Antioquia en 2021 se impactó la calidad de vida en los siguientes niveles: 15.166 niños, niñas y adolescentes en Jornada Escolar Complementaria; 30.239 empleos por medio de Agencia de empleo; 8.641 personas con Subsidios de protección al cesante; Se asignó un valor de auxilio económico al desempleo de $19.450 millones con recursos FOSFEC y un valor auxilio económico al desempleo con recursos FOME de $183 millones.
- En servicios de biblioteca fueron atendidos 2.343.969 usuarios, el programa de emprendimiento y desarrollo empresarial acompañó 8.500 personas y capacitó 27.425 estudiantes en ETDH.
- Fueron 5.981 becas de Educación Regular en colegios privados e instituciones especializadas, por un valor de $6.633 millones.

En el Oriente en el presente 2022, Comfenalco Antioquia por medio de sus servicios para contribuir al mejoramiento de la calidad de vida de las personas en los territorios, está impactando en los siguientes niveles:

Conceptos	Oriente
Nro de cursos y programas de recreación	5
Nro de cursos y programas de deportes	65
Nro de personas atendidas en recreación	673
Nro de personas atendidas en deportes	702
Nro. De Créditos sociales entregados	406
Nro. Subsidios de Vivienda Asignados	45
No de cuotas monetarias entregadas	79178
Valor de cuota monetaria entregada	$3,227,036,671
Nro de vacantes	6,256
Nro de personas colocadas	5,288
Nro. De Subsidios - Becas educativas entregadas	152
Valor Subsidios - Becas educativas entregadas	$ 99.580.164
Nro. de usuarios matriculados en programas de educación ETDH	8,649
Nro. De personas atendidas en desarrollo empresarial	1,554

9 CONCLUSIONES

- La dinámica laboral del oriente antioqueño se centra en la Zona del Altiplano, en especial en los municipios de Rionegro, La Ceja, El Carmen de Viboral, Guarne, el Retiro y Marinilla, lo cual se debe a su desarrollo económico, social y político. Esto se relaciona con la ubicación de la zona franca y otros atractivos regionales, como su cercanía con la autopista Medellín – Bogotá, contar con la operación del aeropuerto internacional José María Córdoba y el desarrollo de proyectos como ciudad aeroportuaria.

- El Oriente antioqueño se ha caracterizado por brindarle mayor oportunidad a la población diversa, como las mujeres, los jóvenes y las personas con discapacidad, elemento a replicar no solo en el departamento, sino, además, en el país como buenas prácticas empresariales.

- Los jóvenes en relación con el departamento presentan menores condiciones laborales en términos de temporalidad del trabajo y los salarios son relativamente más bajos, debido en parte a la falta de experiencia y el tipo de empleo de carácter operativo al cual acceden a través de las agencias de empleo.

- En términos educativos se resalta el bajo porcentaje de población bilingüe en el Oriente, considerando especialmente las apuestas productivas en términos de región aeroportuaria y los retos de comunicación que ello implica.

- La tasa de desempleo de la subregión es la más baja del departamento de Antioquia. Sin embargo, las brechas de género persisten y se reflejan no solo en tasas de desempleo, sino también en ingresos promedio entre hombres y mujeres.

- En contraste, la población afro de la subregión tiene ingresos por encima del promedio de la población afro ocupada en Antioquia.

- La informalidad laboral se concentra en sectores como el agropecuario, comercio y construcción. Sin embargo, se resalta la baja tasa de informalidad de sectores como el industrial.

- El municipio con mayor tasa de desempleo en 2021, inferior al promedio departamental es San Francisco (8,42). Aun así, su tasa de desempleo es relativamente baja. En este indicador se resaltan municipios como San Vicente y Sonsón con las menores tasas de la subregión.

Nota técnica: La Intermediación Laboral del Servicio Público de Empleo – SPE, un mecanismo para analizar la Dinámica Laboral

La información de buscadores de empleo utilizada en el presente informe está sujeta a la transaccionalidad que la naturaleza del registro implica y corresponde a lo que administra la Unidad del SPE a través del Sistema de Información del Servicio de Empleo (SISE); esta información se toma a partir de lo consignado por las personas que tienen su hoja de vida registrada en dicho sistema y no da cuenta de la gestión de la Unidad del SPE. Estos datos están sujetos a modificación y/o actualización de la información por parte de la persona registrada y no corresponden al 100% de los buscadores de empleo que utilizan el Servicio Público de Empleo.
La información que aportó la Unidad del SPE se ha producido siguiendo procedimientos técnicos y de control de calidad. No obstante, la Unidad del SPE no se responsabiliza por el uso e interpretación realizado.

La información sobre demanda laboral que administra la Unidad del Servicio Público de Empleo corresponde a las ofertas de empleo que registran los empleadores a través de todos los prestadores autorizados de la red. Las ofertas de empleo se entienden como el anuncio con solicitud de personal en el que se especifican las características de la vacante o vacantes que se desean suplir, ya que una oferta de empleo puede contener más de una vacante. Por su parte, el término de vacante, según la Resolución 2605 de 2014 del Ministerio del Trabajo, se define como el puesto de trabajo no ocupado para el cual el empleador está tomando medidas activas con el objetivo de encontrar el candidato idóneo para cubrirlo.

La clasificación sectorial de los registros de ofertas de empleo se asigna según la CIIU (Clasificación Internacional Industrial Uniforme) Rev 4 A.C., a través del cruce de información de la identificación del empleador con las bases de datos del directorio de empresas del DANE, RUES (Registro Único Empresarial) de Confecámaras y RUE (Registro Único de Empleadores) que consolidad la Unidad del SPE con la información que proporcionan las Cajas de Compensación Familiar (CCF) sobre las empresas que tienen al menos un trabajador afiliado a la CCF. Aproximadamente el 5 % de los registros de ofertas de empleo quedan sin clasificación sectorial y un porcentaje importante queda clasificado en los sectores 78 (Actividades de empleo) y 82 (Actividades administrativas y de apoyo de oficina y otras actividades de apoyo a las empresas) debido a que las empresas de servicios temporales (EST), que reportan una parte importante de las ofertas de empleo a nivel nacional, generalmente no informan el sector económico en el que se desempeñará la vacante sino el sector de la empresa temporal como tal.

10 REFERENCIAS

Cámara de Comercio de Medellín para Antioquia - CCMA. (02 de 2022). Dinámica Empresarial 2021. Cámara Indica(9).

Cámara de Comercio del Oriente Antioqueño. (2022). Concepto Económico del Oriente Antioqueño. Rionegro: CCOA.

Gobernación de Antioquia. (2021). Informe de Calidad de Vida. Medellín: Gobernación de Antioquia.

Servicio Público de Empleo. (03 de 2022). Información Estadistica 2017 a 2021 por Municipios en Antioquia. Bogotá, Colombia: SPE.

VIGILADO SuperSubsidio

DINÁMICA LABORAL

Subregión del Oriente Antioqueño 2022

Unidad del Servicio de Empleo

Comfenalco Antioquia