



Dinámica Laboral / **URABÁ** ANTIOQUEÑO

VIGILADO SuperSubsidio 



Unidad del
**Servicio
de Empleo**

Comfenalco
Antioquia

CONTENIDO

1. Características de la Región
2. Indicadores de Calidad de Vida
3. Indicadores de Educación
4. Indicadores Culturales
5. Composición del Empleo
6. La Intermediación Laboral del Servicio Público de Empleo – SPE,
un mecanismo para analizar la Dinámica Laboral
7. Impactos del COVID-19 en el mercado laboral
8. Conclusiones

Haz clic en cada contenido 



Unidad del
**Servicio
de Empleo**

Comfeñalco
Antioquia

1 | Características de la Región





La región del Urabá Antioqueño

se encuentra integrada por 11 municipios, los cuales se agrupan en tres zonas: El Urabá norte, integrado por los municipios de Arboletes, San Juan de Urabá, San Pedro de Urabá y Necoclí. La región central, también conocida como el eje bananero, compuesta por los municipios de Carepa, Chigorodó, Apartadó y Turbo. Y, finalmente, la región del Urabá Sur, en la cual se integra el Atrato medio antioqueño y está compuesta por los municipios de Mutatá, Murindó y Vigía del Fuerte.

De acuerdo con las cifras del DANE, concretamente las que hacen referencia al censo del año 2018, la región concentra cerca del 7,9% de la población total del departamento de Antioquia, esto es equivalente aproximadamente a poco más de cuatrocientas setenta mil personas. Esta población se encuentra agrupada en pocos entes locales. Específicamente, entre los municipios de Apartadó y Turbo se concentra poco más del 48% del total de personas de la región.

El Urabá Antioqueño es una región pujante, con crecientes niveles productivos, con vocación agrícola y exportadora.

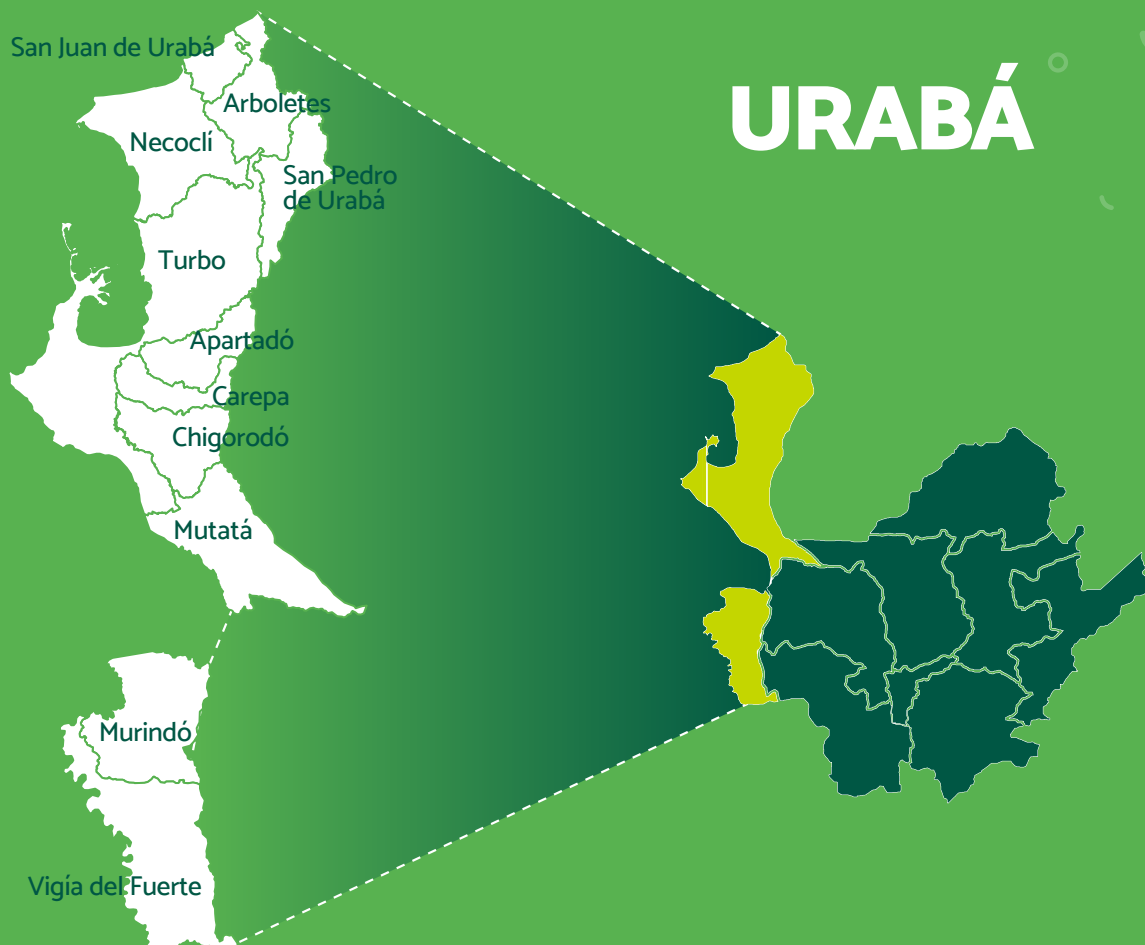
En efecto, con cerca del 6,1% del PIB departamental, el Urabá es una de las





regiones con mayor proyección económica, tanto por la producción agrícola, como por la posibilidad que presenta para la salida de mercancías, fenómeno en el cual toma vital importancia los proyectos de puertos. En consecuencia, destacan varias actividades productivas, a saber:

- **El sector agropecuario destaca como el principal renglón productivo.** Al interior de éste, el banano y el plátano son los principales productos, con un crecimiento importante del cacao, la palma de aceite y la piña, entre otros.
- **El comercio es otro renglón de vital importancia,** tanto en el ámbito productivo como en la generación de empleo, principalmente informal.
- **Otras actividades importantes, se encuentran relacionadas con los servicios financieros y el sector de la construcción,** el primero muy concentrado en Apartadó, en tanto que la construcción ha tenido un dinamismo en todo el corredor bananero, incluso en otros municipios como Necoclí. Lo anterior brinda una importante idea sobre el dinamismo reciente de la región.
- **Finalmente, un renglón que ha venido tomando importancia en el Urabá Antioqueño, hace referencia al turismo.** Las mejoras sociales, observadas en especial en la última década, se han visto acompañadas de cierto grado de diversificación productiva y de una expansión de actividades productivas asociadas al sector turístico, tales como hoteles y restaurantes.



2

Indicadores de Calidad de Vida





Pese a su dinamismo e importancia económica,

en el Urabá no logran observarse indicadores de calidad de vida favorables, los datos muestran un panorama opuesto. En efecto, el aporte en población, referido al número de habitantes, contrasta con la participación económica, y a su vez esto se refleja en los indicadores sociales. Estos bajos niveles, son más notorios en unos municipios que en

otros, es decir, la región como un todo no goza de buenos indicadores sociales y, al interior de ésta, se presentan diferencias, marcando amplias brechas entre municipios. Estos contrastes son más favorables para con los municipios ubicados en el denominado corredor o eje bananero, siendo los municipios más lejanos, Murindó y Vigía del Fuerte; los más pobres y con los niveles de calidad de vida más bajos, de acuerdo con la información disponible, tanto del DANE como la generada desde la Gobernación de Antioquia.

Tabla 1. Indicadores sociales del Urabá y el Departamento de Antioquia.

NOMBRE DEL INDICADOR	INDICADOR REGIONAL	INDICADOR DEPARTAMENTAL
Índice de calidad de vida - ICV	58,30	69,22
Índice de Calidad de Vida Multidimensional - ICVM	42,06	41,89
Índice multidimensional de pobreza de Oxford-IMP	13,32	9,74
Necesidades Básicas Insatisfechas. Porcentaje de hogares pobres por NBI	8,15	10,47
Línea de pobreza por ingresos - LP	23,15	22,63
Línea de indigencia por ingresos - LI	4,90	3,86

Fuente: Departamento de Antioquia; Encuesta de Calidad de Vida 2019.

El ICV se define sobre 5 dimensiones las cuales incluyen 17 variables. 1. Calidad de la vivienda y capital físico: toma como indicador las características de la vivienda. 2. Acceso de la vivienda a servicios públicos: medido a través de acceso a servicios públicos básicos de la vivienda. 3. Capital humano y escolarización: medido por las características de educación de los miembros del hogar. 4. Variables demográficas: medido por la existencia de menores 6 años y la cantidad de personas que componen el hogar. 5. Empleo y seguridad social en salud: mide las condiciones económicas del hogar y el acceso a salud del jefe del hogar. El ICVM es un indicador útil para estimar las condiciones de vida de los hogares mediante un conjunto de 40 variables relacionadas en 15 dimensiones. El indicador asigna a cada hogar un puntaje que varía entre cero y cien. A medida que el valor del índice aumenta, las condiciones de vida del hogar mejoran.

El IMP es un indicador que refleja el grado de privación de las personas en un conjunto de dimensiones.

El NBI es un indicador que permite caracterizar la pobreza en la población, a través de la identificación de las cinco necesidades básicas insatisfechas.

La línea de pobreza hace referencia al nivel mínimo de ingreso, necesario para adquirir una canasta de bienes.

La línea de indigencia hace referencia al nivel mínimo de ingreso, necesario para adquirir una canasta de bienes alimentarios y no alimentarios requeridos para la subsistencia.



Al interior de la región, las diferencias entre municipios son notorias, en especial en este conjunto de indicadores que denotan tanto pobreza como condiciones de vida.

En el caso de indicador de pobreza, el bajo nivel departamental se explica por la pobreza del Valle de Aburrá, la cual alcanza un nivel de 5,39%. En tal sentido, la de Urabá es una de las regiones más pobres del Departamento de Antioquia. Concretamente, es la segunda con mayores niveles de pobreza, después de la región del Bajo Cauca. Esta situación se ha agravado con la crisis económica, asociada al COVID-19, pues tal como muchos organismos internacionales lo han manifestado (como por ejemplo la Comisión Econó-

mica para América Latina -CEPAL- o el Banco Interamericano de Desarrollo¹), la pobreza ha de crecer con la pandemia, con lo cual es de esperar que en los próximos años se observen niveles más altos en todo el departamento.

Al interior de la región, las diferencias entre municipios son notorias, en especial en este conjunto de indicadores que denotan tanto pobreza como condiciones de vida. Concretamente, en los casos del índice multidimensional de pobreza

¹ Al respecto pueden verse los informes: <https://www.cepal.org/es/comunicados/pandemia-provoca-aumento-niveles-pobreza-sin-precedentes-ultimas-decadas-impacta>, o el publicado por el BID: <https://blogs.iadb.org/trabajo/es/el-impacto-del-covid-19-sobre-la-desigualdad-la-pobreza-y-la-movilidad-intergeneracional/>



monetaria por hogares, al igual que en el indicador de calidad de vida; los municipios de Murindó y Vigía del Fuerte; presentan los indicadores con desempeño más bajo; es decir altos niveles de pobreza y bajos índices de calidad de vida. En el otro extremo, se encuentran los municipios del eje bananero Carepa, Chigorodó, Apartadó y Turbo.

El Urabá, siendo una región con elevados niveles de pobreza y con enormes carencias, también presenta estas disparidades al interior de sus municipios. La mejor calidad de vida se concentra justamente en los municipios productores y exportadores de banano y plátano; en tanto que Murindó y Vigía del Fuerte son los que concentran mayores necesidades y, los demás municipios, ocupan un lugar intermedio; aunque con niveles de pobreza altos.



Tabla 2. Calidad de vida y pobreza en los municipios del Urabá.

MUNICIPIO	ÍNDICE DE CALIDAD DE VIDA	ÍNDICE MULTIDIMENSIONAL DE POBREZA DE OXFORD-IMP (POR HOGAR)
Apartadó	64,28	13,01
Arboletes	50,90	32,97
Carepa	61,70	12,94
Chigorodó	61,60	12,84
Murindó	39,83	27,89
Mutatá	55,92	34,73
Necoclí	52,66	36,97
San Juan de Urabá	47,48	49,70
San Pedro de Urabá	49,84	39,91
Turbo	58,37	24,76
Vigía del Fuerte	39,39	40,23

Fuente: Departamento de Antioquia; Encuesta de Calidad de Vida 2019.



Pese a lo anterior, el Urabá se ha convertido paulatinamente en una alternativa para muchas empresas. En efecto, las mejoras en las vías, los nacientes puertos y la nueva infraestructura, en la cual destaca la Zona Franca de Apartadó, le han convertido en una excelente opción para establecer unidades empresariales, las cuales encuentra enormes potencialidades, muchas de ellas asociadas con aspectos geográficos; el clima, la salida al mar, la disponibilidad de fuentes de agua, son algunas de estas ventajas.

Otro aspecto de vital importancia lo constituyen las vías, las cuales han sufrido una afectación positiva en los últimos años, con lo cual los tiempos de desplazamiento desde Medellín se han reducido. Sin embargo, tanto las distancias como los tiempos de desplazamiento habrán de reducirse, aún más, en los próximos años. El denominado túnel del Toyo, el cual se encuentra articulado con las Autopistas 4G, específicamente a las Vías Mar 1 y Mar 2, ubicadas al occidente del Departamento, tiene por objeto conectar el centro del país con el Mar Caribe. Así, de esta obra se beneficiará no solo el departamento, sino también muchas ciudades del centro del y oriente del país. Adicionalmente, al contar con una salida al mar, se espera incentivar el turismo en municipios que hoy poseen esa vocación, como es el caso de Arboletes y Necoclí; principalmente².

Finalmente, el DANE ha dado a conocer las cifras recientes de pobreza y desigualdad en el país. Si bien los datos al interior de las regiones del departamento, aun no se conocen, resulta lógico pensar que el comportamiento de éstas, ha de ser similar al total departamental. En consecuencia, bajo este supuesto la pobreza en el Urabá alcanzaría niveles del orden del 45,2% en el año 2020, en tanto que la indigencia llegaría al 24,4%. Este incremento se origina por la pandemia y el consecuente confinamiento, situación que afecta directamente el tejido empresarial y el mercado laboral.

² Otros municipios como San Juan de Urabá y Turbo, también han mejorado en cuanto al número de turistas y la infraestructura necesaria para atenderlos.

3

Indicadores de Educación





En materia de educación, el Urabá Antioqueño ha logrado avances significativos en la última década,

prueba de ello es el número creciente de centros de formación profesional, de programas y de estudiantes en la región. No obstante, en este frente las diferencias son marcadas en relación con otras regiones, no sólo con el Valle de Aburrá, lo cual deja la región con indicadores educativos muy por debajo del promedio departamental y con enormes retos, los cuales tienen que ver no solo con mejorar la calidad y pertinencia de la oferta educativa, sino también con aumentar las tasas de permanencia en programas profesionales y en la educación media.

Tabla 3. Indicadores del sector educativo.

NOMBRE DEL INDICADOR	INDICADOR REGIONAL	INDICADOR DEPARTAMENTAL
Tasa de Asistencia Escolar	63,95	68,15
Tasa bruta de Escolaridad Media	74,76	83,42
Tasa bruta de Escolaridad Superior	16,27	52,98
Tasa Neta de Escolaridad Media	39,41	37,28
Tasa Neta de Escolaridad Superior	10,55	23,86
Tasa de Deserción Escolar Media	0,17	1,75
Tasa de Deserción Escolar Superior	5,97	3,10
Promedio de años de educación (15 y más años)	9,06	10,02
Tasa de Analfabetismo	6,90	3,82
Bilingüismo	0,77	3,37

Fuente: Departamento de Antioquia; Encuesta de Calidad de Vida 2019.



Un factor altamente relevante en materia educativa, tiene que ver con los promedios de años de escolaridad. Para las edades comprendidas entre los 10 y los 14 años, el Urabá presenta los mayores niveles de años de educación en su población, 6,97 años, levemente por encima del valle de Aburrá 6,82 y del Oriente Antioqueño 6,93, y marcadamente mejor que el promedio departamental, 6,84 años. Sin embargo, al comparar los años de escolaridad para la población mayor de 15 años, el indicador cae sustancialmente a 9,06 años, ubicándose por debajo del promedio departamental, el cual es de 10,02. Lo anterior es el reflejo de la deserción escolar y la falta de oportunidades educativas para muchos jóvenes.

En consecuencia, los grandes retos que enfrenta la región tienen que ver con dos elementos fundamentales, adicionales al tema de la pertinencia. El primero de ellos hace referencia a la necesidad de aumentar las tasas de escolaridad en los niveles más altos, por ejemplo, la tasa bruta de escolaridad en los niveles de educación superior, la cual equivale al 16,27%; en tanto que en ámbito departamental es del 52,98%. El segundo hace referencia al bilingüismo, aspecto en el cual los indicadores dan cuenta de un gran camino por recorrer, más aún cuando se piensa en el Urabá como centro internacional abastecedor de mercancías, a través de los puertos. Proyectar la región a nivel internacional, requiere avanzar a pasos agigantados en este frente, al tiempo que las universidades deberán formar los profesionales requeridos para satisfacer las mayores demandas por trabajadores idóneos, que se realizarán en el futuro cercano.

Los grandes retos que enfrenta la región tienen que ver con dos elementos fundamentales, adicionales al tema de la pertinencia: el primero la necesidad de aumentar las tasas de escolaridad en los niveles más altos y el segundo hace referencia al bilingüismo.



4 | Indicadores Culturales





Al igual que la economía, otras actividades también se han impulsado sustancialmente en los últimos años.

El mayor número de pobladores y las mejoras en la producción y exportación, han incidido sobre la mayoría de indicadores culturales. Algunos ejemplos de lo anterior se presentan, en la cantidad y calidad de eventos culturales, las actividades recreativas y deportivas y los libros leídos. Si bien la pandemia y los problemas asociados a ella, como el confinamiento y la crisis económica, también afectaron este importante renglón de la actividad económica y social, resulta todo un reto elevar estos indicadores. Al respecto, llama la atención el hecho de que Urabá siendo una cuna de deportistas, tanto en el ámbito departamental como nacional, presente bajos porcentajes de personas inscritas en actividades deportivas, al igual que el porcentaje de quienes practican deportes.



Tabla 4. Indicadores culturales.

NOMBRE DEL INDICADOR	INDICADOR REGIONAL	INDICADOR DEPARTAMENTAL
Promedio de libros leídos al año por persona ³	0,53	0,82
Porcentaje de personas inscritas en programas recreativos, deportivos o lúdicos	6,65	8,49
Porcentaje de personas que practican actividades recreativas, deportivas o lúdicas	7,06	15,21
Porcentaje de personas que asisten a eventos culturales	2,60	9,26

Fuente: Departamento de Antioquia; Encuesta de Calidad de Vida 2019.

Como puede observarse, los indicadores culturales plantean desafíos, los cuales han de articularse con actividades educativas y, sobre los cuales, hoy participa activamente Comfenalco Antioquia. Tanto en las actividades recreativas y deportivas, como en el promedio de libros leídos, la Caja presta un importante aporte a la comunidad del Urabá con una variedad de opciones para la diversión, la formación y el esparcimiento, con deportes como: Natación, línea técnica de deportes, patinaje, buceo. También aporta infraestructura para la divulgación del conocimiento como la biblioteca pública Federico García Lorca y Centros de Atención Integrales para infantes.

³ De acuerdo con el DANE, en Colombia el promedio de libros leídos por todas las personas de 5 años y más fue de 2,7 para el año 2017; en tanto que en Medellín era de 6,8. Información tomada de: <https://www.dane.gov.co/files/investigaciones/boletines/enlec/presentacion-enlec-2017.pdf>.





5 | Composición del Empleo





Uno de los primordiales dinamizadores de la economía lo constituye el empleo, factor que establece el principal elemento de análisis del presente informe e interés permanente de Comfenalco. En este ámbito, es necesario reconocer los avances que se han presentado en la región, tanto por el mayor dinamismo como por la preocupación constante de los diferentes actores.

Tabla 5. Indicadores del mercado laboral. Encuesta de Calidad de Vida; 2019.

INDICADORES DEL MERCADO LABORAL 2019	INDICADOR REGIONAL	INDICADOR DEPARTAMENTAL
Empleo formal	41,03	49,41
Empleo informal	58,97	50,59
Tasa de Desempleo	12,81	10,45
Tasa Global de Participación	44,40	51,82
Tasa de Ocupación	36,65	44,59
Tasa de Trabajo Infantil	5,03	5,24
Tasa de subempleo Objetivo	5,59	5,40
Tasa de subempleo Subjetivo	25,58	18,35

Fuente: Departamento de Antioquia; Encuesta de Calidad de Vida 2019.

La tasa de desempleo se define como el número total de personas desempleadas en relación a la población económicamente activa.

La tasa global de participación es la relación entre la población económicamente activa y la población en edad de trabajar.

La tasa de ocupación se define como el número de ocupados en relación a la población en edad de trabajar.

La tasa de trabajo infantil es la relación porcentual de los niños, niñas y adolescentes de 5 a 17 años de edad que trabajan con respecto a la población total en este grupo de edad. La tasa de subempleo corresponde al número de personas subempleadas, en relación a la población económicamente activa.



Los indicadores provenientes de la encuesta de calidad de vida, dan cuenta de un estado alarmante en materia laboral. Lo anterior representado en una baja participación laboral y una muy baja ocupación, lo cual lleva necesariamente a que el desempleo de la región sea muy alto. El problema no finaliza allí, pues un porcentaje muy alto de los pocos empleos que se tienen en la región son informales y de baja calidad. Prueba de ellos se encuentra no solo en la tasa de informalidad, 58,97%, sino también en las tasas de subempleo, lo cual denota o refleja tanto el inconformismo con el trabajo que se tienen, como la calidad misma de estos.

6

La Intermediación Laboral del Servicio Público de Empleo – SPE, un Mecanismo para Analizar la Dinámica Laboral *

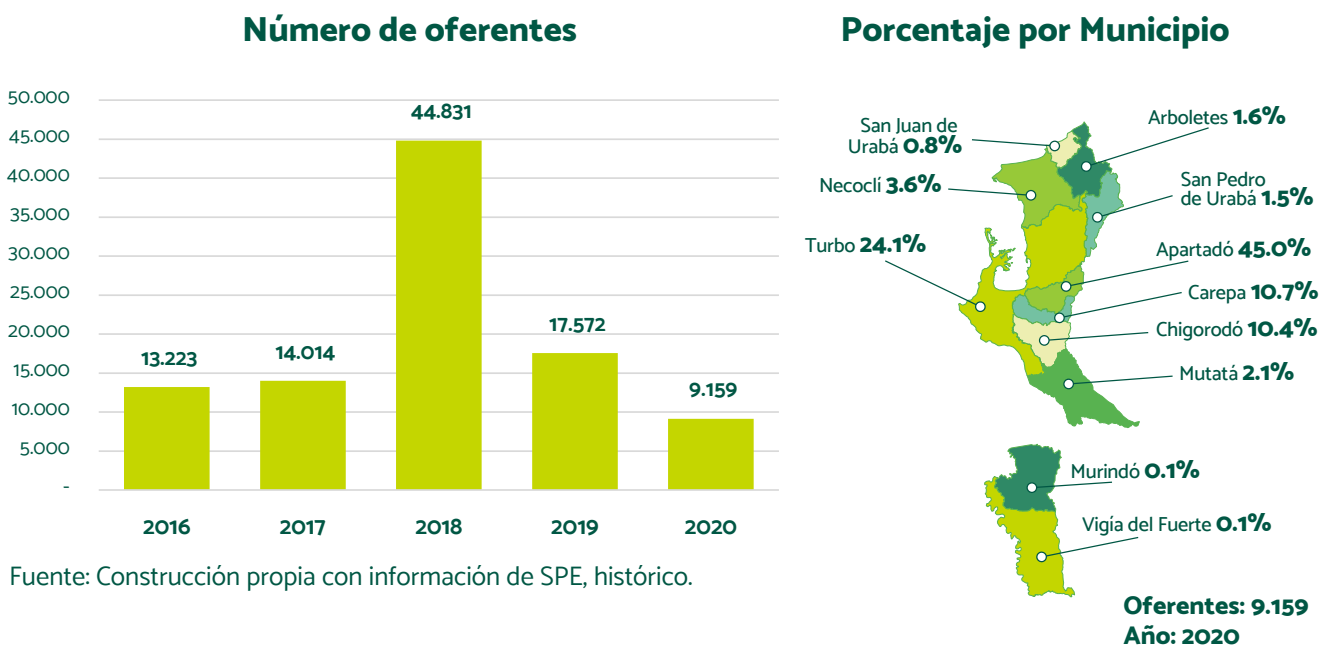
*Nota técnica del SPE: dirigirse a apartado metodológico para conocer recomendaciones del SPE para interpretación del capítulo.





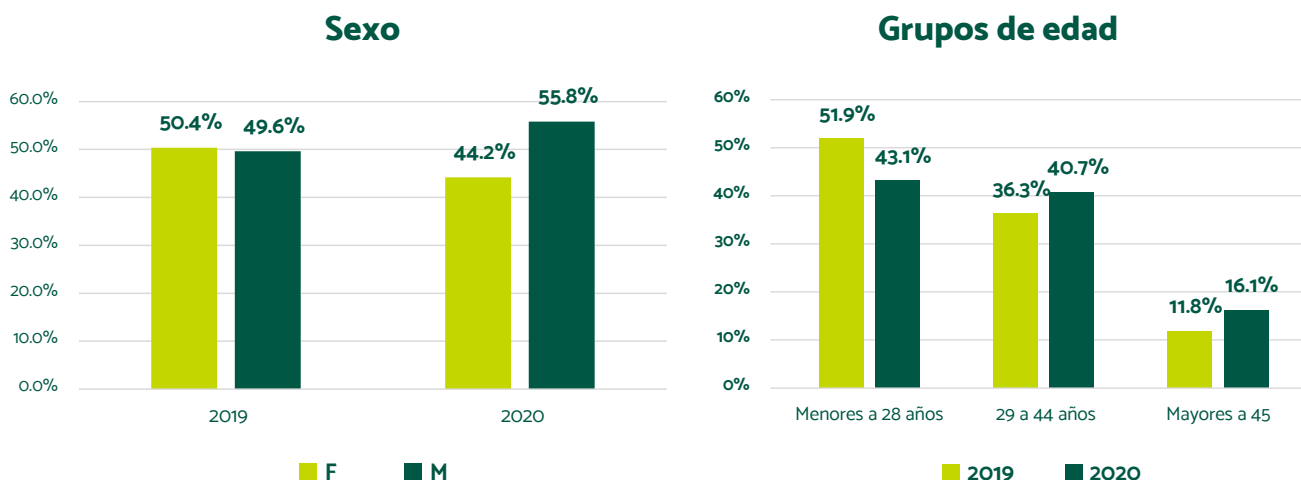
6.1. Perfil de los Oferentes

Ilustración 1.



De acuerdo con la información del Servicio Público de Empleo –SPE–, el 6,1% de las personas inscritas en el Departamento pertenecen a la región de Urabá, equivalente a 9.159 oferentes que corresponde a un 47,9% menos en relación con el año 2019. Cabe resaltar que el corredor del eje bananero es quién lidera la mayor cantidad de personas inscritas en el SPE con un 90,2% debido a que en este eje se concentra la mayor actividad económica y poblacional de la región.

Ilustración 2.





Para el año 2020 se invirtió la proporción entre los oferentes predominando lo masculino en 6,2 pp (puntos porcentuales) por encima de las mujeres, lo cual puede ser explicado por la necesidad del cuidado del hogar producto de la pandemia. El mayor porcentaje de personas registradas en el sistema para el año 2020, corresponde a los menores de 28 años con un 43,1% presentando una reducción 8,7 pp, esta reducción se trasladó a los otros dos grupos poblacionales, en tanto que el grupo poblacional entre los 29 y los 44 años, representa el 40,7% y los mayores de 44 años el restante 16,1%, esta última población es considerada en el mercado laboral de difícil colocación por su edad.



Tabla 6. Caracterización de los oferentes.

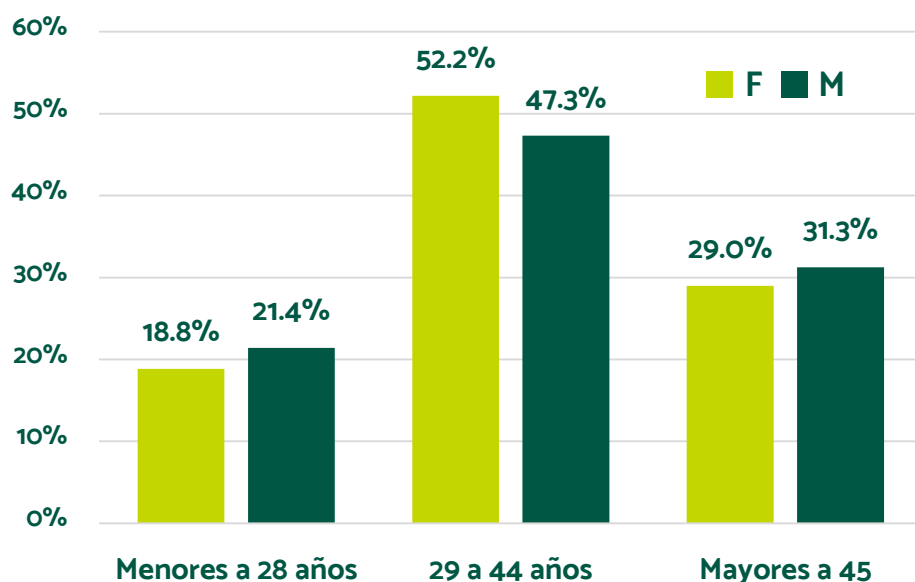
CONDICIÓN	2019	2020
Discapacidad	0,3%	0,3%
Retornado	0,4%	0,05%
Víctima Conflicto Armado	45,0%	44,3%
Reintegrado	0,3%	0,5%
Rural	21,4%	15,7%
Urbano	75,4%	75,2%

Fuente: Construcción propia con información de SPE, histórico.

La población oferente se encuentra ubicada, en mayor medida, en zonas urbanas, 75,2%. Así mismo, del total de inscritos para el año 2020 el 44,8% posee algún vínculo con el conflicto armado (víctima o reintegrado), en especial se identifican como víctimas, lo cual representa una disminución en 0,8 pp frente al año anterior, sin embargo, sigue siendo el porcentaje más alto en el departamento.



Ilustración 3. Cesante por Emergencia Sanitaria, 2020.



Fuente: Construcción propia con información de SPE, histórico.

Tal como era de esperar, la mayor oferta para el año 2020 se concentra en personas que no poseen empleo y lo están buscando, desempleados con 67,2%, seguido de las personas que están laborando, pero buscan otras oportunidades de empleo con un 16,6%, en tanto que el grupo de personas que ingresan al mercado laboral, primer empleo, se ubican en un tercer lugar con un porcentaje del 5,8% del total, seguido de las personas que informaron que se encuentran cesantes por emergencia sanitaria con un 2%, de los cuales el 61,9% son hombres, mientras que el 38,1% mujeres y, finalmente, las personas que no informan con un 8,4%.

Tabla 7. Nivel Educativo de los Oferentes.

NIVEL EDUCATIVO	2019	2020
Primaria	6,1%	4,5%
Secundaria	9,7%	8,1%
Bachiller	36,8%	↓ 24,4%
Técnica	18,1%	↓ 13,0%
Tecnológica	6,4%	6,0%
Universitaria	5,9%	↑ 6,2%
Especialización	0,5%	0,7%
Maestría	0,2%	0,1%
Doctorado	0%	0,01%
Total	100%	100%

Fuente: Construcción propia con información de SPE, histórico.



El nivel educativo de los oferentes en la región de Urabá es relativamente bajo, si se tiene en cuenta que entre primaria hasta bachiller representa el 37% de las personas inscritas para el año 2020 representando un decrecimiento del 15,6 pp, lo cual se puede explicar porque muchos de los oferentes no ofrecieron información sobre el nivel educativo que tenían al momento de inscribirse.

Tabla 8. Brechas de Genero Oferentes Según el Nivel Educativo: General y Jóvenes.

NIVEL ACADÉMICO	GENERAL		JÓVENES	
	F	M	F	M
Primaria	3,4%	5,2%	1,2%	2,8%
Secundaria	6,2%	9,7%	5,5%	11,5%
Bachiller	24,8%	24,0%	27,7%	29,6%
Técnica	20,0%	7,5%	23,6%	9,5%
Tecnológica	7,2%	5,0%	10,7%	6,3%
Universitaria	8,1%	4,6%	8,5%	4,7%
Especialización	0,8%	0,7%	0,1%	0,1%
Maestría	0,1%	0,2%	0,1%	0,05%
Doctorado	0,0%	0,02%	0,0%	0,0%

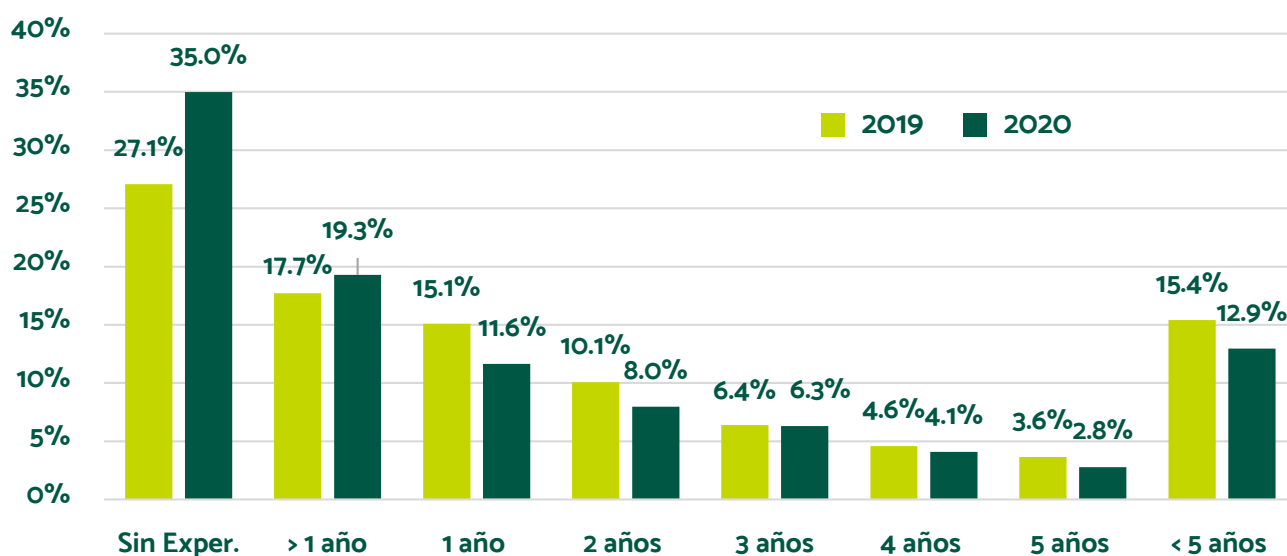
Fuente: Construcción propia con información de SPE, histórico.



Por género se tiene que las mujeres inscritas poseen mayor nivel educativo en comparación que los hombres, tanto a nivel general como en la población joven, donde se tiene que a nivel general en educación superior el 36,2% de las mujeres poseen educación a este nivel frente a los hombres que tan sólo poseen un 18%, es decir, 18,2 pp por encima de los hombres; esta brecha es aún mayor en la población joven donde las mujeres poseen 43% de educación superior frente a 20,7%; lo anterior implica que las mujeres están más preparadas para entrar al mundo laboral.



Ilustración 4. Experiencia laboral



Fuente: Construcción propia con información de SPE, histórico.

La experiencia laboral se concentra en los extremos, es decir, en aquellas personas que no poseen experiencia hasta un año que para el 2020 correspondió a casi el 66% de las personas (Cabe mencionar que frente al 2019 hubo un incremento de personas con escasa experiencia con 9,5 pp por encima) y más de 5 años de experiencia con un 12,9%.





En cuanto a los perfiles ocupacionales, llama la atención las labores relacionadas con trabajadores agropecuarios, al igual que la oferta de construcción y auxiliares en servicios generales, al cliente y administrativo, fortaleza de la región en materia económica. Cuando se indaga por sexo, se encuentra que los hombres y mujeres están alineados con la tendencia regional en términos de operarios agrícolas, mientras que la última experiencia de las mujeres se relaciona con auxiliar administrativo (4%), vendedor (2,7%) y auxiliar de atención al cliente (2,5%), mientras que los hombres como conductores (4,3%), ayudante de construcción (3,2%) y operario de producción (3,0%) como última experiencia.

Tabla 9. TOP 10 Cargo Última Experiencia – Oferentes.

N	ACTIVIDAD TOTAL GENERAL	%
1	Operario agrícola	9,2%
2	Auxiliar de servicio al cliente	3,8%
3	Ayudante de construcción	2,5%
4	Auxiliar de servicios generales	2,4%
5	Auxiliar administrativo	2,2%
6	Vendedor	1,9%
7	Conductor	1,5%
8	Ayudante	1,4%
9	Vigilante	1,3%
10	Asesor comercial	1,2%



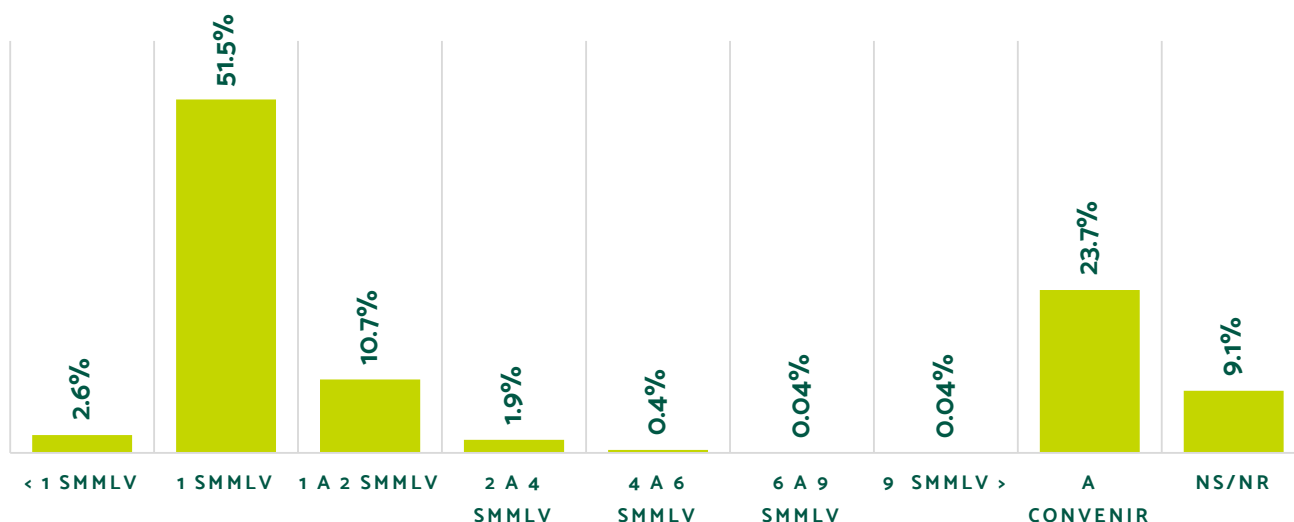
Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2020.

Este grupo de personas se presentan al servicio con aspiraciones salariales relativamente bajas, puesto que el 51,5% aspira a un salario mínimo legal vigente, el 10,7% presenta aspiraciones de entre 1 y 2 salarios mínimos y, un alto porcentaje tiene aspiraciones salariales a ser convenidas con el empleador, 23,7%.





Ilustración 5. Aspiración Salarial.



Fuente: Construcción propia con información de SPE, histórico.



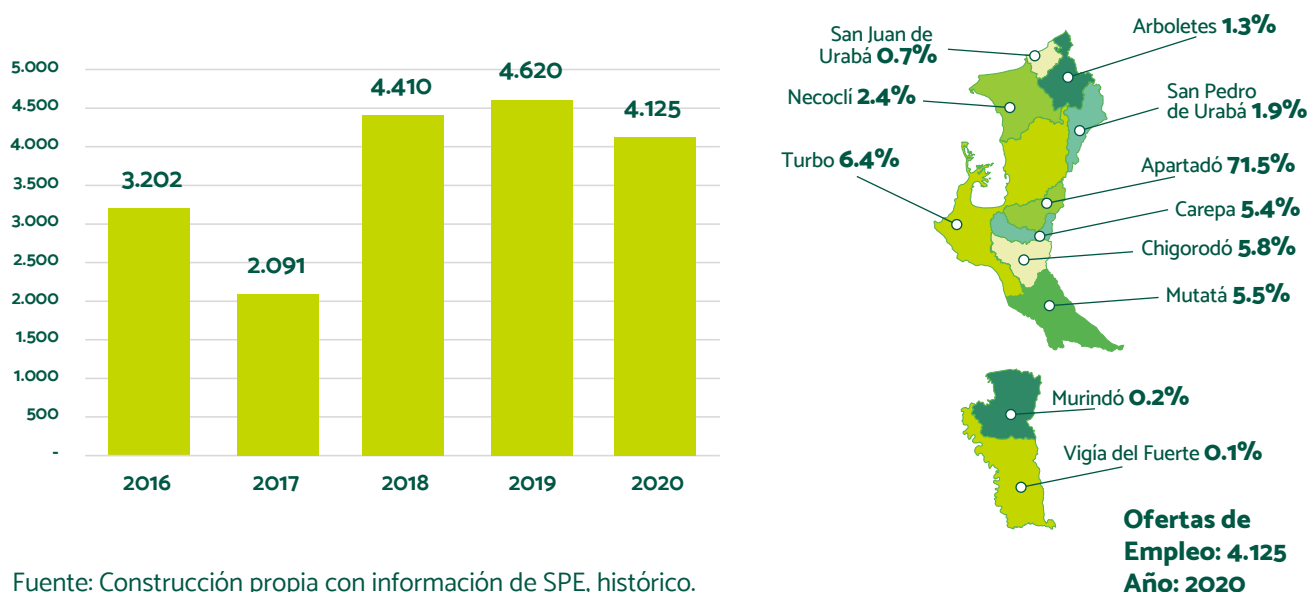
6.2. Perfil de las ofertas de empleo

Para el año 2020 se presentaron 4.125 ofertas de empleo presentándose una disminución del 10,7% con relación al año anterior y corresponde al 2,2% de todo el departamento. Las ofertas de empleo se concentran en el denominado eje bananero y corresponden en importancia a: Apartadó, Chigorodó, Turbo, Mutatá y Carepa, que en conjunto representan el 94,6% del total de la demanda de la región.

Las ofertas de empleo se concentran en el denominado eje bananero y corresponden en importancia a: Apartadó, Chigorodó, Turbo, Mutatá y Carepa.



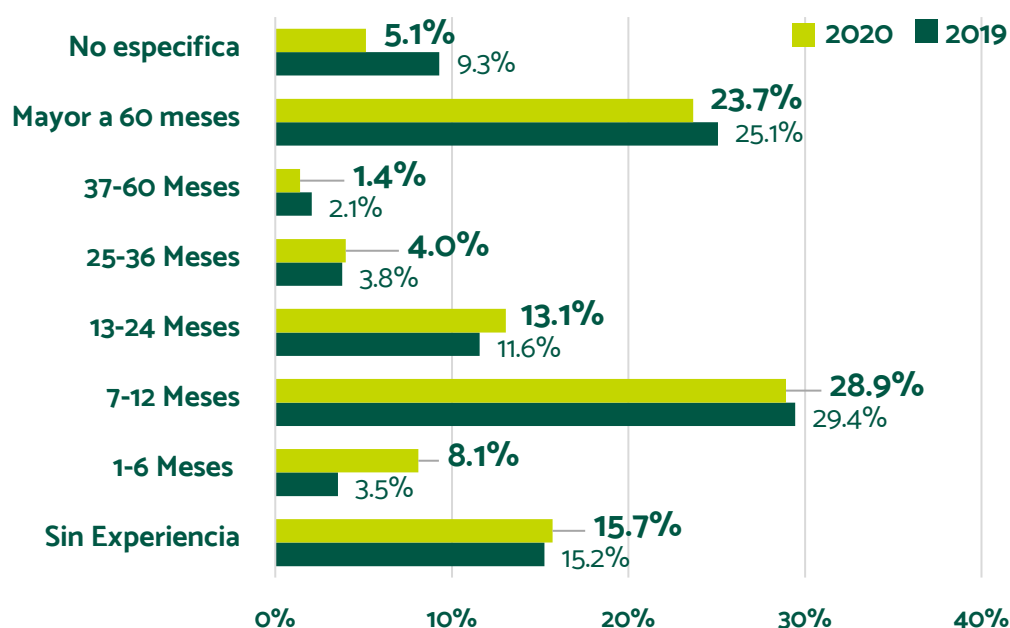
Ilustración 6. Ofertas de Empleo – Registradas en los Municipios de Urabá.



Fuente: Construcción propia con información de SPE, histórico.

En general, los requerimientos de experiencia no son muy elevados. En principio, para el año 2020 cerca del 52,7% de las ofertas de empleo solicitadas se encontraban entre quienes no requieren experiencia hasta los 12 meses, si se tiene en cuenta que en el país en promedio se establece como experiencia mínima de 2 años; un aspecto a señalar es que en comparación con el año 2019 los requerimientos de más experiencia disminuyeron en el año 2020, es así como el rango entre 37 a 60 y más años pasó de 27,1% a 25,1%.

Ilustración 7. Experiencia laboral en las ofertas de empleo.

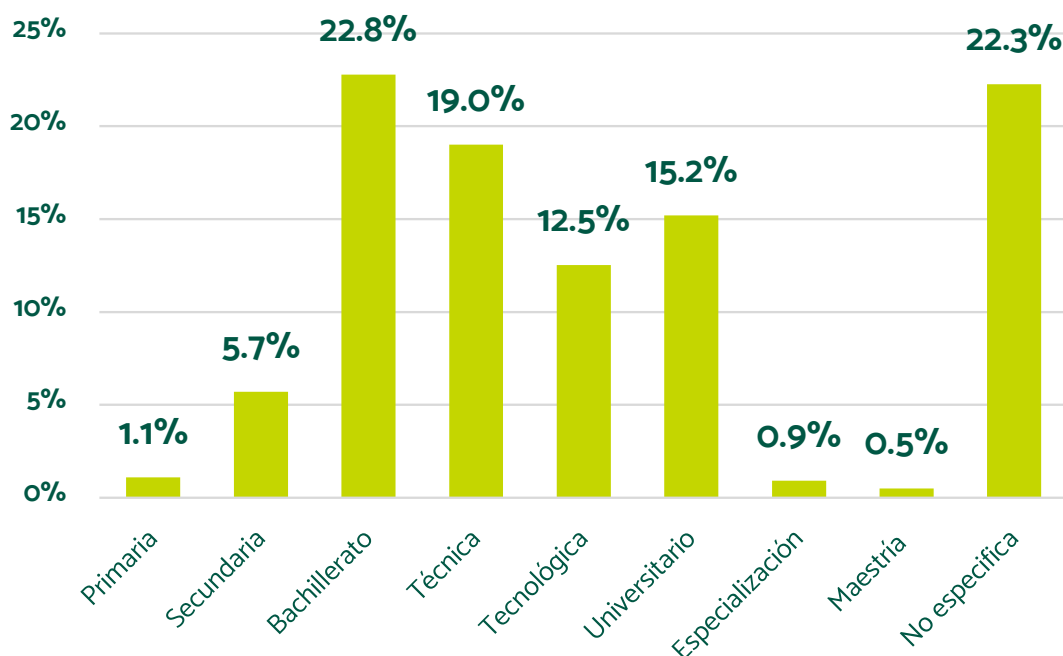


Fuente: Construcción propia con información de SPE, histórico.

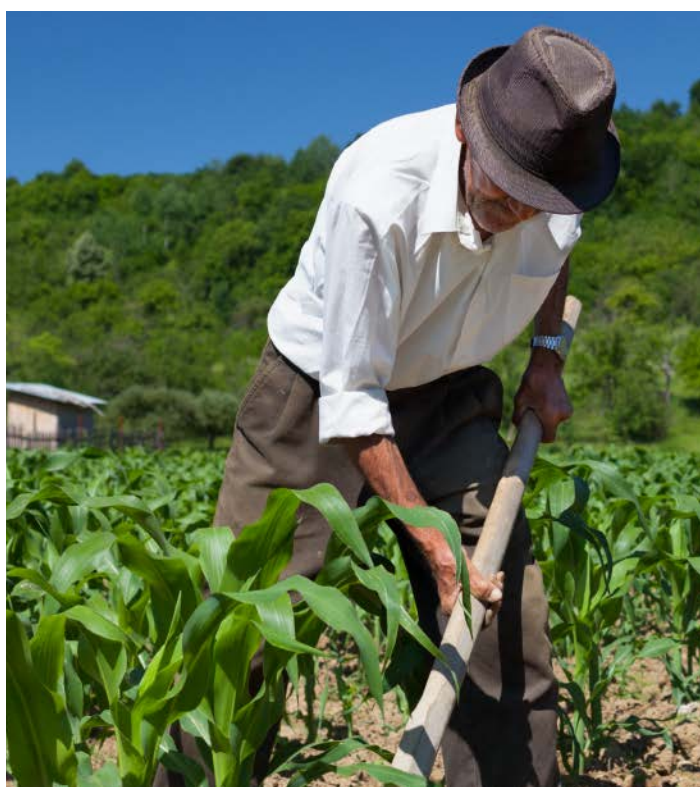


En cuanto al nivel de estudios, los requerimientos de las ofertas de empleo brindan especial importancia a la formación técnica, tecnológica y profesional, las cuales se aproximan al 46,7%. Es decir, las ofertas de empleo tienden a privilegiar conocimientos especializados.

Ilustración 8. Nivel educativo exigido en las ofertas de empleo - 2020



Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2020.



El mayor porcentaje del salario de las ofertas de empleo lo presenta el salario mínimo legal vigente, con un valor superior al 45,8%. Después de éste, se presentan en mayor porcentaje los rangos de 1 a 2 salarios mínimos legales vigentes, con un 15,9%; y el correspondiente al rango de 2 a 4 salarios, con un porcentaje del 12,7%. De otro lado, el salario a convenir también presenta un elevado porcentaje, 21,3%.



Tabla 10. Salario de la Oferta de Empleo 2019-2020.

RANGO SALARIAL	2019	2020
1 SMMLV	52,5%	45,8%
1 a 2 SMMLV	15,5%	15,9%
2 a 4 SMMLV	4,8%	↑ 12,7%
4 a 6 SMMLV	6,9%	4,0%
6 a 9 SMMLV	0,8%	0,0%
Mayor a 9 SMMLV	0,3%	0,3%
A convenir	19,1%	21,3%

Fuente: Construcción propia con información de SPE, histórico.

Un aspecto para señalar es que el 36% de las ofertas de empleo informan poder contratar personas con discapacidad, sin embargo, se presentó una reducción del 33,7 pp en relación con el 2019. Frente a la contratación se tiene que la mayor parte se realizará por término fijo con el 37,4%, seguida de termino indefinido con el 29% y obra o labor con un 23% lo cual es una muestra de la posible temporalidad del empleo.

Tabla 11. Ofertas de Empleo Según Sector Económico - Año 2020.

SECTOR ECONÓMICO	%
Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos	14,3%
Actividades de servicios administrativos y de apoyo	10,1%
Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca	8,3%
Industrias manufactureras	7,6%
Actividades profesionales, científicas y técnicas	7,6%
Construcción	7,2%
Educación	5,6%
Otras actividades de servicios	4,9%
Actividades financieras y de seguros	4,5%
Transporte y almacenamiento	3,3%
Actividades de atención de la salud humana y de asistencia social	2,7%
Información y comunicaciones	2,7%

Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2020.

Según sector económico para el año 2020 las ofertas de empleo se distribuyen en diferentes sectores, ampliando así las posibilidades de enganche. Parte importante de estas actividades se encuentran como respuesta a la pandemia en el sector comercio, actividades de servicios administrativos, sector agrícola e industrias manufactureras, son coherentes con las potencialidades de la región. Si se analiza por clasificación ocupacional existen ocho ocupaciones que corresponden al 57,6% de las ofertas de empleo, siendo las siguientes:



El sector comercio, actividades de servicios administrativos, sector agrícola e industrias manufactureras, son coherentes con las potencialidades de la región.

Tabla 12. Ofertas de Empleo Según Clasificación Ocupacional – Año 2020.

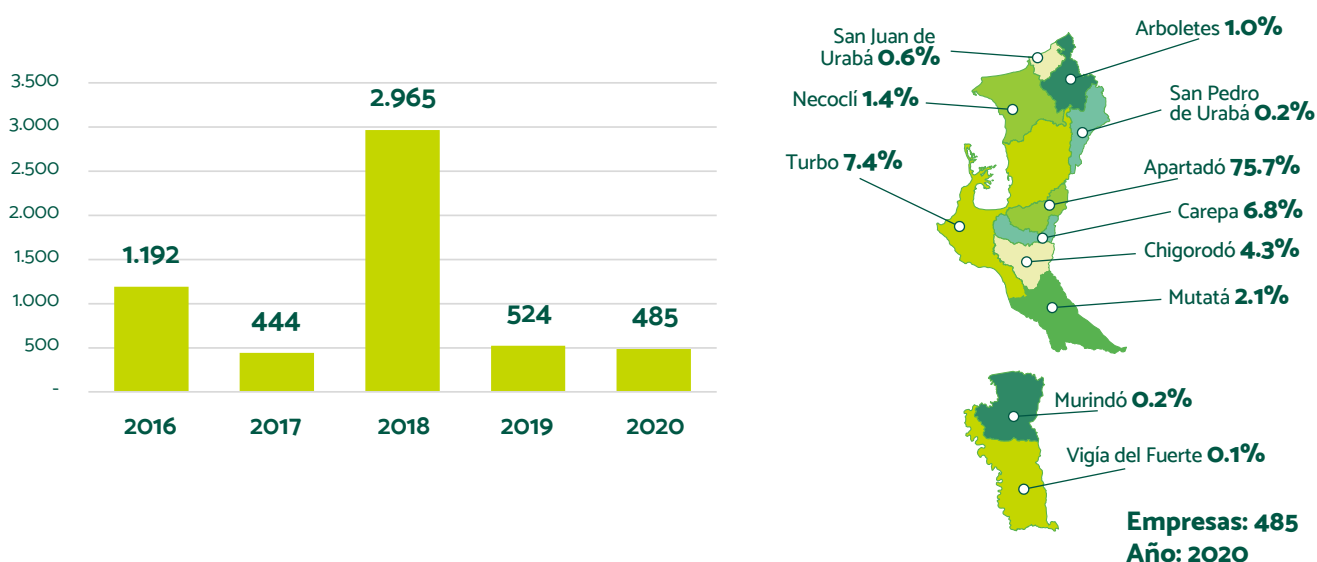
CLASIFICACIÓN OCUPACIONAL	%
Vendedores	20,1%
Agricultores y trabajadores calificados de explotaciones agropecuarias	7,8%
Técnicos y profesionales del nivel medio de las ciencias y la ingeniería	7,6%
Auxiliares contables y encargados del registro de materiales	5,1%
Técnicos y profesionales en las finanzas y la administración	4,8%
Profesionales de las ciencias y de la ingeniería	4,5%
Conductores de vehículos y operadores de equipos pesados móviles	3,9%
Empleados de trato directo con el público	3,8%

Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2020.



6.3. Perfil de las Empresas

Ilustración 9. Empresas Inscritas de la Región de Urabá.



Fuente: Construcción propia con información de SPE, histórico.



En el año 2020 fueron **485 empresas** que significó una disminución de un 7,4% respecto al año anterior para el mismo período (enero - diciembre), el total de empresas inscritas en la región representa el 4,2% de toda Antioquia. Y siguiendo con la tendencia presentada en los anteriores ítems en la región, las empresas se concentran en los municipios de Apartadó, Turbo, Carepa y Chigorodó, pertenecientes a la zona del eje bananero que en conjunto representó el 94,2% de las empresas.



Tabla 13. Empresas Inscritas por Actividad Económica – Año 2019 – 2020.

ACTIVIDAD ECONÓMICA	2019	2020
Comercio y reparación de vehículos	23,0%	21,1%
Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca	14,5%	18,3%
Construcción	12,0%	7,9%
Industrias manufactureras	8,2%	7,3%
Otras actividades de servicios	6,3%	6,7%
Actividades profesionales, científicas y técnicas	7,6%	6,2%
Act. servicios administrativos y de apoyo	3,5%	5,6%
Act. atención salud humana y asistencia social	4,7%	4,8%
Transporte y almacenamiento	5,7%	4,2%
Alojamiento y servicios de comida	1,9%	4,2%
Actividades financieras y de seguros	2,5%	3,1%

Fuente: Construcción propia con información de SPE, histórico.



En cuanto a las actividades por sector económico, las empresas que demandan sus servicios de mano de obra en la región se concentran principalmente en cuatro actividades que para el año 2020 corresponden al 54,5%, las cuales están relacionadas principalmente con los sectores de comercio, sector agropecuario, construcción e industria manufacturera, las cuales están acorde a la vocación productiva de la región.

Cabe resaltar que estas mismas actividades en el 2019 correspondían al 57,7%, disminuyendo principalmente para el 2020 los sectores de comercio, construcción y actividades profesionales, siendo precisamente los sectores que menos pararon en el año 2020 por la pandemia y mientras que el sector agrícola fue uno de los que más crecieron 3,7 pp por encima del año 2019, lo cual fue un alivio para empleo en esa región con amplia vocación agrícola.



Tabla 14. Oferta de Empleo y Puestos de trabajo por Actividad Económica - 2020.

SECTOR	OFERTA	PUESTOS
Construcción	21,2%	15,3%
Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca	14,4%	30,5%
Comercio y reparación de vehículos	12,5%	8,8%
Actividades financieras y de seguros	6,1%	2,7%
Act. servicios administrativos y de apoyo	5,7%	11,2%
Industrias manufactureras	5,1%	6,4%
Otras actividades de servicios	3,7%	1,7%
Act. atención salud humana y asistencia social	3,4%	2,6%
Transporte y almacenamiento	2,9%	1,9%
Alojamiento y servicios de comida	2,7%	2,0%
Actividades profesionales, científicas y técnicas	2,6%	1,4%
Información y comunicaciones	2,1%	1,1%

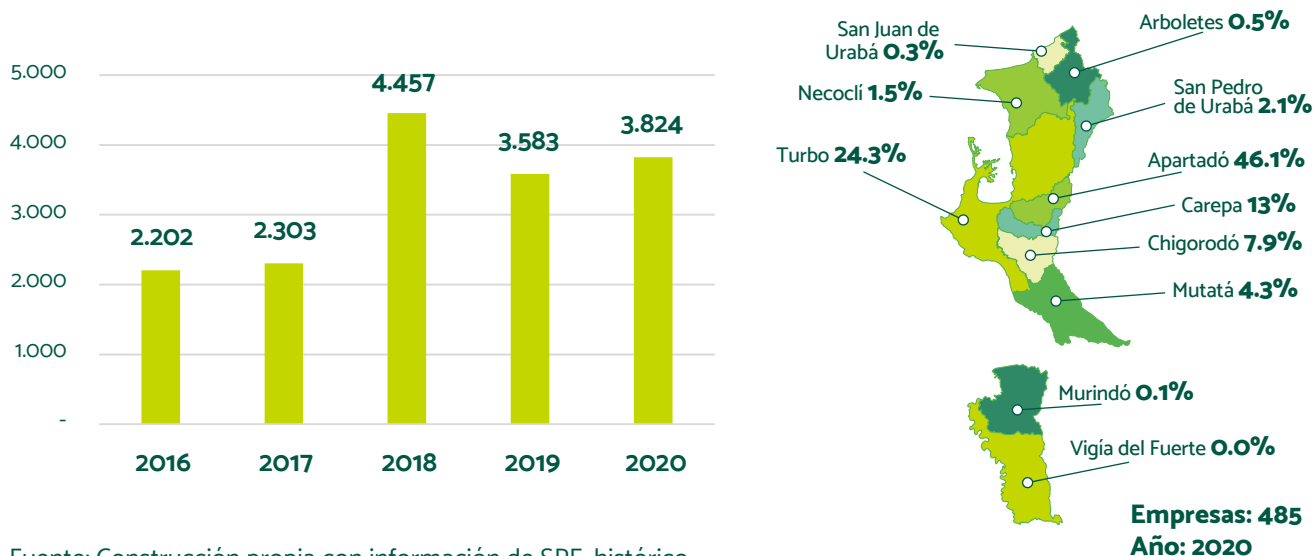
Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2020.

Frente a las ofertas de empleo por parte de las empresas, esas se concentraron en cinco actividades fundamentalmente que corresponden al 59,8% de las ofertas laborales en el Urabá antioqueño y representan el 68,6% de la demanda laboral (puestos de trabajo), lo cual está relacionado con dos aspectos a resaltar; el primero es que corresponden a la vocación productiva de la región y en segunda medida, en aquellas labores que no se frenaron tanto por la pandemia como se informó anteriormente.



6.4. Perfil de Colocados

Ilustración 10. Colocados por Municipio.



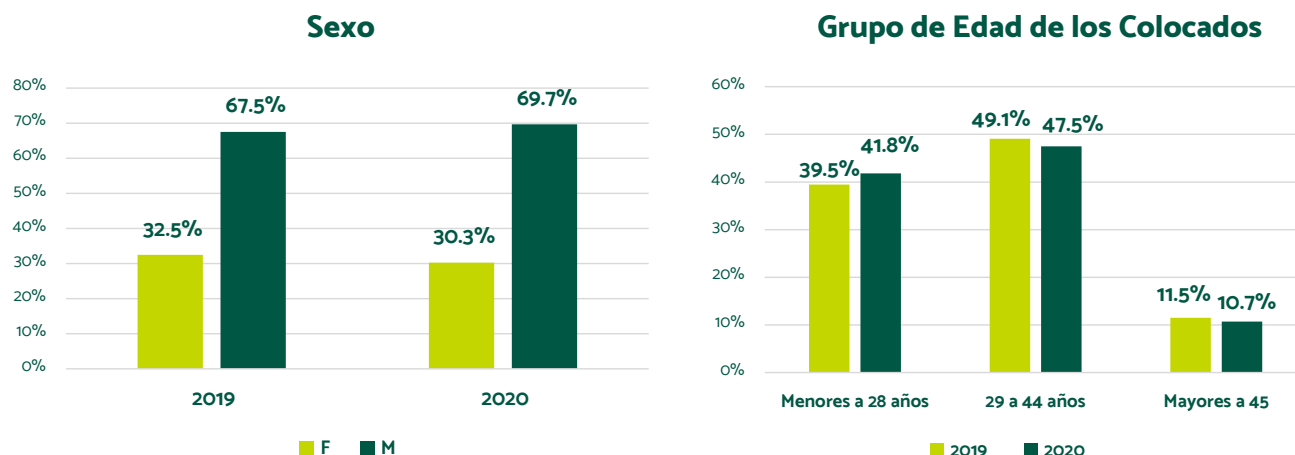
Fuente: Construcción propia con información de SPE, histórico.

Para el año 2020 fueron colocadas 3.824 personas que significó un crecimiento positivo de un 6,7% respecto al año anterior pese a la pandemia. Y siguiendo con la tendencia presentada en los anteriores ítems en la región, los colocados se concentran en los municipios de Apartadó, Turbo, Carepa y Chigorodó, pertenecientes a la zona del eje bananero, con una amplia vocación agrícola, en la cual priman los cultivos de banano, que en conjunto representó el 91,3% de los colocados, un aspecto a señalar es que Vigía del Fuerte es el único municipio sin ninguna persona colocada de Antioquia.





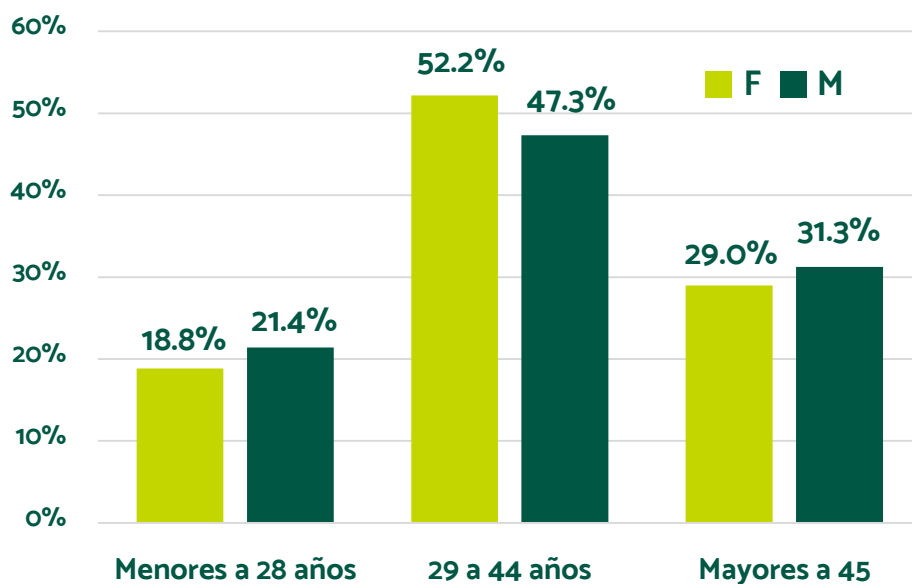
Ilustración 11. Sexo y Grupo de Edad de los Colocados.



Fuente: Construcción propia con información de SPE, histórico.

Las colocaciones se concentran en personas de sexo masculino, situación preocupante pues la participación de las mujeres en el mercado laboral es alta, casi paritaria frente a los hombres. Además, a raíz de la pandemia esta brecha se aumentó para el año 2020 en 2,2 pp frente al año anterior. Ésta, entre otras razones, justifican los programas desarrollados por diversas instituciones públicas y privadas encaminados a mejorar la inclusión laboral de las mujeres, como las realizadas por Comfenalco Antioquia.

Ilustración 12. Genero Según Colocación: 2020.

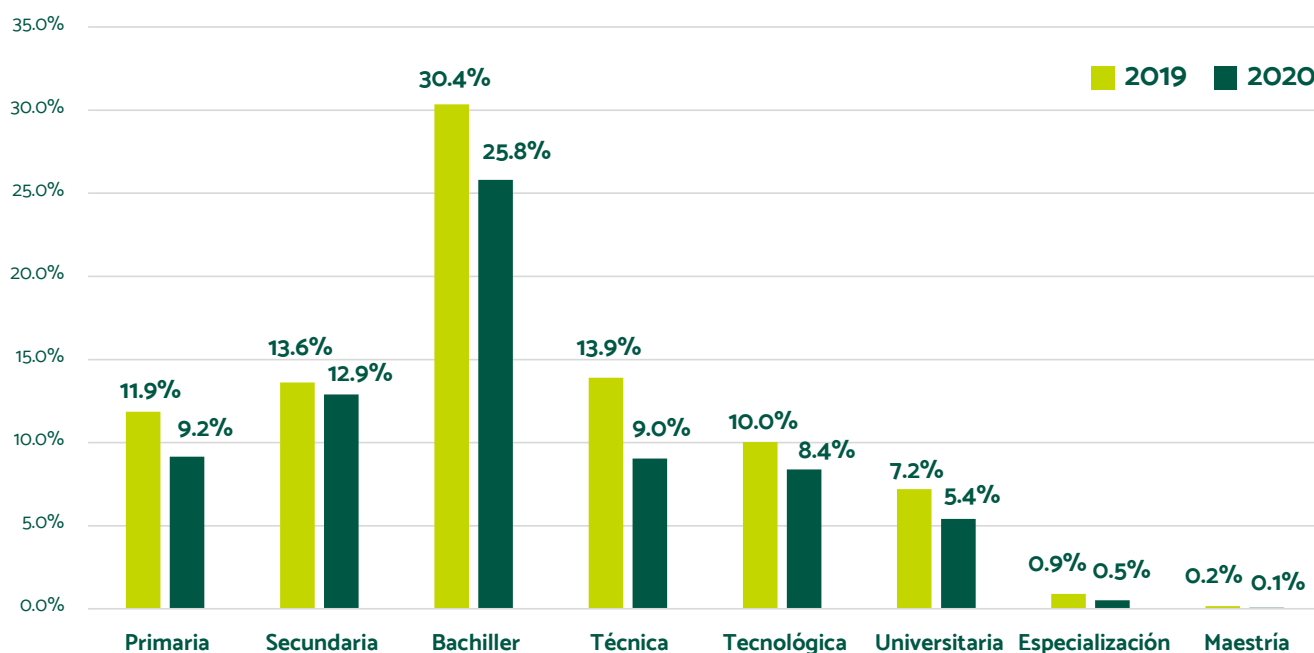


Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2020.

Un elemento para destacar en la región del Urabá es que las colocaciones se concentran en personas de sexo masculino en los extremos, es decir, en la población joven y los mayores de 45 años. Mientras que la colocación femenina lidera el rango entre los 29 a 44 años.



Ilustración 13. Nivel Educativo de Colocados.



Fuente: Construcción propia con información de SPE, histórico.

Otro elemento para tener en cuenta es que hubo un descenso de las personas contratadas que viven en zona urbana, pasando de 83,4% en el año 2019 a 81,9% para el 2020. En cuanto a los niveles educativos, las colocaciones se concentran en personas con formación media, con el 25,8% para el 2020. Después de este grupo, se privilegian las personas con formación técnica, tecnológica y profesional con el 22,9% de las contrataciones.

Tabla 15. Colocados Según Género y Nivel Educativo.

NIVEL ACADÉMICO	FEMENINO	MASCULINO	TOTAL
Primaria	10,4%	14,0%	12,8%
Secundaria	9,6%	22,3%	18,1%
Bachillerato	28,5%	40,1%	36,2%
Técnica	20,8%	8,6%	12,7%
Tecnológica	17,7%	8,8%	11,8%
Universitario	11,1%	5,8%	7,6%
Especialización	1,8%	0,2%	0,7%
Maestría	0,2%	0,1%	0,1%

Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2020.



La mayor parte de la contratación se realiza en el nivel educativo de bachiller, sin embargo, se encuentra que la contratación femenina posee mayor nivel educativo en comparación con el masculino, donde las mujeres contratadas con educación superior son el 51,5% de las contratadas y se encuentran por encima de 28 pp que los hombres. En síntesis, se tiene que en el Urabá las oportunidades laborales para las mujeres son menores en comparación con los hombres, explicado por qué gran parte de las colocaciones están dirigidas al sector agroindustrial, donde prevalecen las contrataciones masculinas. Frente a los salarios se tiene que para el año 2020 el 24,1% informaron que se fijó mediante negociación, mientras que el 57,5% lo fijaron en el rango entre < 1 SMMLV a 1 SMMLV y el 15,2% entre 1 a 2 SMMLV.

Tabla 16. Colocados por grupos ocupacionales.

SECTOR	N	%
Agricultores y trabajadores calificados de agropecuarias	1916	50,1%
Operarios de alimentos, de la confección, ebanistas y afines	408	10,7%
Vendedores	228	6,0%
Oficiales y operarios de la construcción (excluyendo electricistas)	227	5,9%
Personal de los servicios de protección	149	3,9%
Auxiliares contables y encargados del registro de materiales	114	3,0%
Otros miembros de las fuerzas militares	70	1,8%
Técnicos y profesionales en las finanzas y la administración	65	1,7%
Empleados de trato directo con el público	58	1,5%
Conductores de vehículos y operadores de equipos pesados móviles	52	1,4%

Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2020.

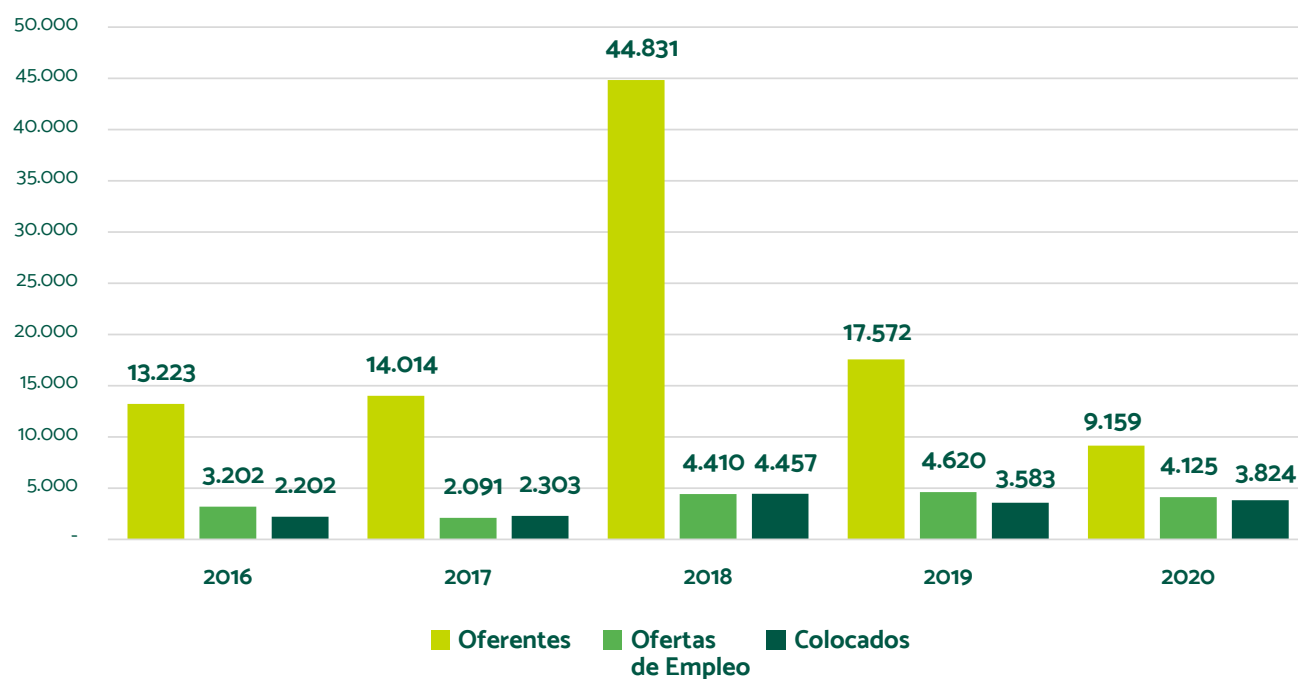
Del lado de las posiciones ocupacionales, las actividades donde se concentraron más colocados corresponden a los sectores agropecuario, operarios, comercial y construcción, que corresponde a la actual vocación del territorio. Además, cabe aclarar que sigue existiendo una fuerte utilización de los Servicios Públicos de Empleo para la búsqueda de ofertas de empleo de perfil técnico y operativo, mientras que los cargos de mayor perfil utilizan otros mecanismos como caza talentos y/o referidos. Por otra parte, las ocupaciones sin definir presentan el porcentaje relativamente alto con el 6% de participación.





6.5. Análisis de Brechas

Ilustración 14. Oferentes, Ofertas de Empleo y Colocados: 2016 - 2020.



Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2016 - 2020.

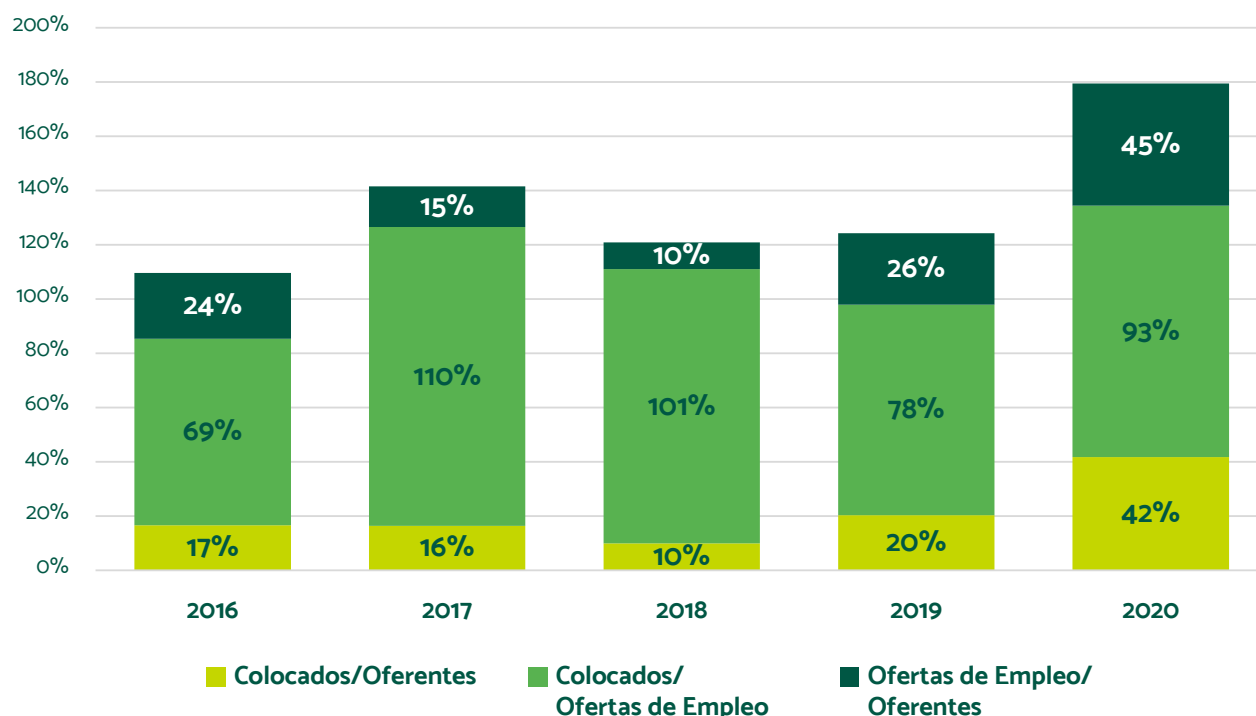


Analizando el histórico de oferentes, ofertas de empleo y colocados se tiene que, por el lado de los oferentes, este venía en ascenso desde el año 2017 alcanzando su mayor pico en el año 2018 con 44.831 inscritos en el sistema público de empleo, sin embargo, desde el año 2019, se presentó un descenso en el número de oferentes que acudían a este tipo de servicios en busca de empleo.

Cuando se analiza las ofertas de empleo, este por el contrario presenta un crecimiento continuo hasta el año 2019, lo que demuestra que más empresas

consideran el sistema público de empleo como un mecanismo adecuado para la búsqueda de talento humano adecuado para las empresas. No obstante, este crecimiento se vio afectado por el fenómeno de la pandemia que llevo a que se disminuyeran los puestos de trabajo en el mercado. Sin embargo, se observa un leve repunte en el número de colocados para el año 2020, lo cual puede ser explicado por la mayor efectividad del sistema en la búsqueda de talento humano necesario para las empresas.

Ilustración 15. Relaciones entre: Oferentes, Ofertas de Empleo y Colocados: 2016 - 2020.



Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2016 - 2020.

En este sentido, si se analiza las relaciones Colocado / Ofertas de Empleo y Colocados / Oferentes, se encuentra que ha venido subiendo la efectividad del mecanismo de intermediación laboral para las personas que ofrecen empleo y las empresas que buscan llenar sus ofer-

tas de empleo, en este sentido se tiene que el 42% de las ofertas de empleo fueron efectivamente cubiertas para el año 2020, siendo una señal que el sistema público de empleo, se ha venido consolidando en la región como mecanismo de intermediación laboral.



Tabla 17. Brechas Entre la Oferta y la Demanda Laboral por Municipio: 2020.

MUNICIPIO	OFERENTES	OFERTA DE EMPLEO	COLOCADOS	EMPRESAS
Apartadó	45,0%	71,5%	46,1%	75,7%
Arboletes	1,6%	1,3%	0,5%	1,0%
Carepa	10,7%	5,4%	13,0%	6,8%
Chigorodó	10,4%	5,8%	7,9%	4,3%
Murindó	0,1%	0,2%	0,1%	0,2%
Mutatá	2,1%	5,5%	4,3%	2,1%
Necoclí	3,6%	2,4%	1,5%	1,4%
San Juan De Urabá	0,8%	0,7%	0,3%	0,6%
San Pedro De Urabá	1,5%	0,7%	2,1%	0,2%
Turbo	24,1%	6,4%	24,3%	7,4%
Vigía Del Fuerte	0,1%	0,1%	0,0%	0,2%

Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2020.

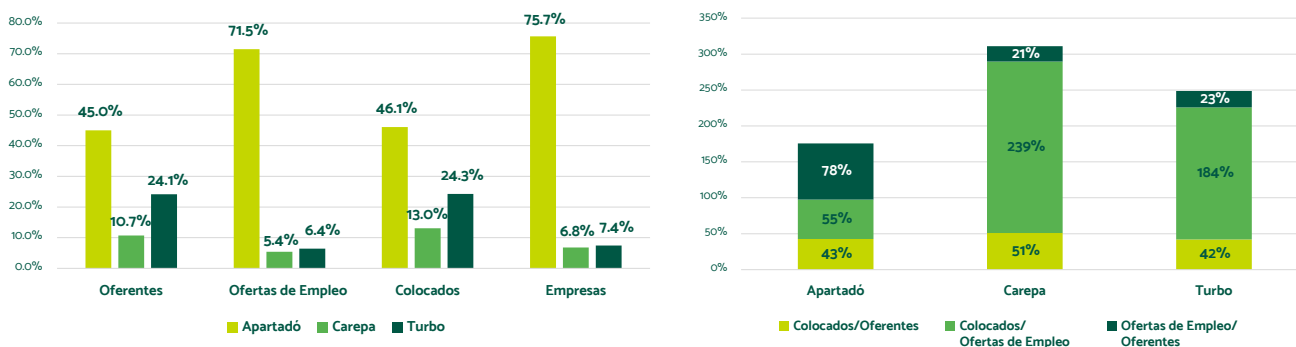
La región de Urabá es la tercera región más dinámica económicamente en el departamento, presenta fuertes desajustes en el mercado laboral, privilegiando algunos centros urbanos en detrimento de otros. En efecto, poco más del 91% de los colocados, son personas del municipio de Apartadó, Turbo, Carepa y Chigorodó en tanto que un conjunto de municipios pequeños contribuyen con oferentes, algunas ofertas de empleo y personas colocadas pero la dinámica laboral en los otros municipios no se iguala, por ejemplo, con la contribución que realiza un solo municipio como Apartadó.



Urabá es la tercera región más dinámica económicamente en el departamento.



Ilustración 16. Dinámica Laboral en Municipios Seleccionados: Apartadó, Carepa y Turbo.



Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2020.

Cuando se analiza la dinámica laboral para los municipios de Apartadó, Carepa y Turbo para el año 2020, se encuentra que el municipio de Apartadó es el que mayor número de oferentes, ofertas de empleo y colocados posee la región nominalmente, sin embargo, se presenta que tan solo el 55% de las ofertas de empleo son cubiertas.

Mientras que los municipios de Carepa y Turbo suceden todo lo contrario, es decir, son más las personas contratadas que

aquellas que acuden a las diferentes oficinas del SPE a buscar empleo, siendo los municipios que mayor tasa de colocación en proporción de ofertas de empleo produjeron con un 239% y 184% respectivamente, lo cual es una muestra que en estos municipios con vocación agroindustrial no se vio afectada su economía por de la pandemia, por el contrario, podría ser un indicativo de que les fue mejor que al resto de la región en materia de dinámica laboral.



Tabla 18. Brechas Entre la Oferta y la Demanda Laboral por Nivel de Educación: 2020.

NIVEL EDUCATIVO	OFERENTES	OFERTA DE EMPLEO	COLOCADOS
Primaria	4,5%	1,1%	9,2%
Secundaria	8,1%	5,7%	12,9%
Bachiller	24,4%	22,8%	25,8%
Técnica	13,0%	19,0%	9,0%
Tecnológica	6,0%	12,5%	8,4%
Universitaria	6,2%	15,2%	5,4%
Especialización	0,7%	0,9%	0,5%
Maestría	0,1%	0,5%	0,1%

Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2020.

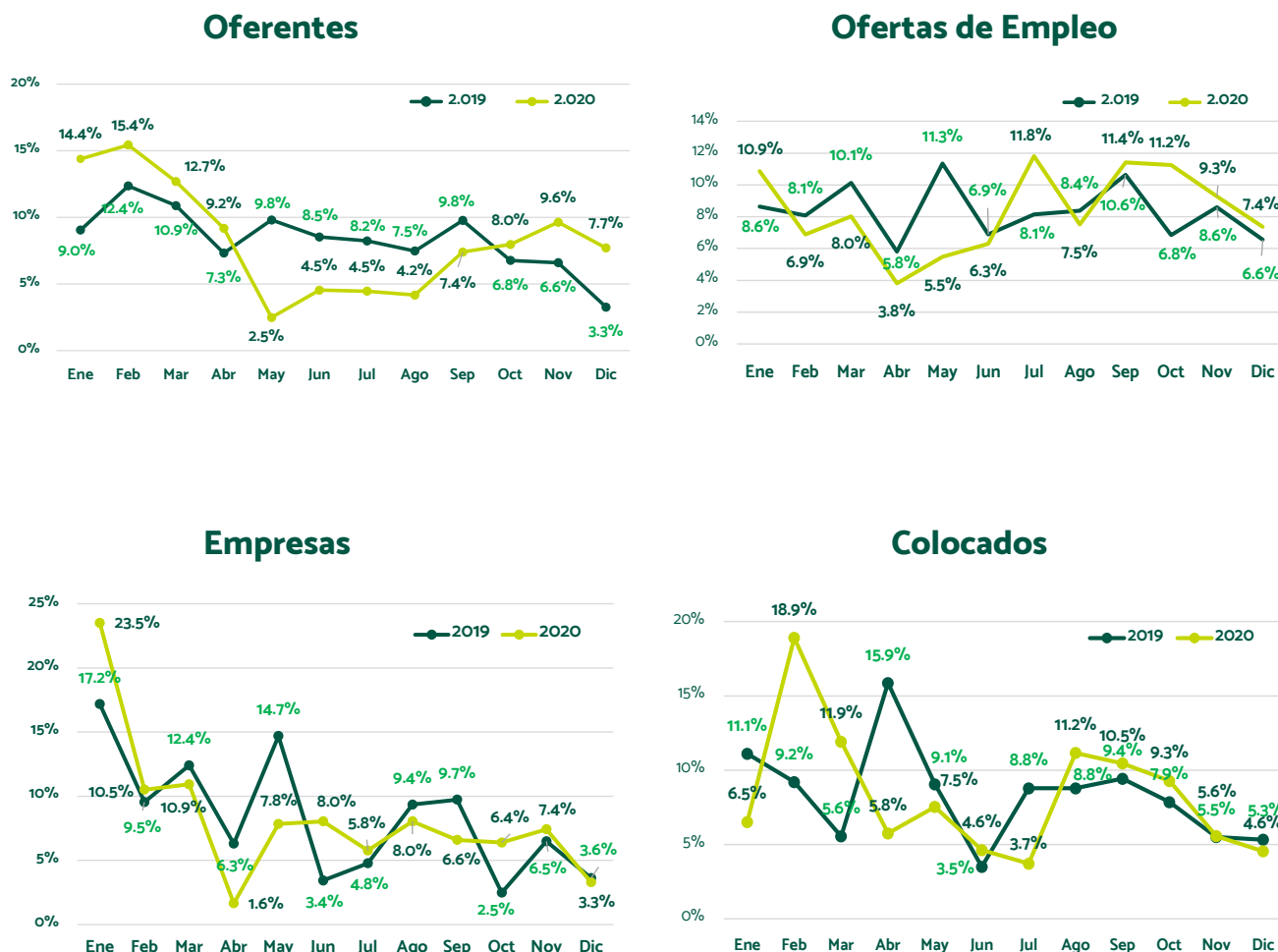
De acuerdo con la información del SPE, en la región se presenta un fuerte desequilibrio en materia educativa. Los niveles de formación, con los cuales las personas buscan empleo, son bajos. No obstante, las empresas están buscando personas con conocimientos específicos, técnicos, tecnólogos, pero al no estar disponibles, se ven en la necesidad de contratar personas con menores niveles de escolaridad.





Ilustración 17.

Oferentes, Ofertas de Empleo, Empresas y Colocados por Mes 2019 - 2020.



Fuente: Construcción propia con información de SPE, histórico.

Al comparar la dinámica laboral entre oferentes, ofertas de empleo, empresas y colocados en los años 2019 y 2020, se encuentra que el mes de marzo cuando se comenzó el confinamiento por la pandemia sucede dos fenómenos relacionados, en primer lugar, hay una disminución del número de personas en busca de empleo, probablemente por la incertidumbre de la pandemia. Y en segundo lugar hay una caída de la demanda de empleo por las empresas debida a la inactividad laboral por el confinamiento obligado por los meses de marzo, abril y mayo del 2020.

7

Impactos del COVID-19 en el mercado laboral





Teniendo en cuenta que no se tienen datos precisos

para estimar pérdidas de empleo por regiones del Departamento de Antioquia por causa de la pandemia, se realiza una estimación utilizando información de la Gran Encuesta Integrada de Hogares del DANE y la Encuesta de Calidad de Vida del Departamento de Antioquia 2019. La metodología para la estimación de las pérdidas de empleo se puede ver en el Anexo Metodológico al final del documento. Los resultados se muestran a continuación.



7.1. Pérdidas de Empleo en el Departamento de Antioquia

De acuerdo con las estimaciones realizadas, en el segundo semestre de 2020 se perdió el 10.22% de los empleos del departamento de Antioquia, equivalente a 283.139 empleos.

Tabla 19. Pérdida de Empleos en Antioquia.

OCUPADOS (2019)	EMPLEOS PERDIDOS	% PÉRDIDAS
2,771,573	283,139	10.22%

Fuente: Estimaciones Grupo de Macroeconomía Aplicada, UdeA.





En términos de pérdidas de empleo por género, las más afectadas son las mujeres, al igual que en el panorama nacional, con una disminución en la ocupación del 11.03%, mientras que en el caso de los hombres la afectación es del 9.62%. Esto se explica por la pérdida de empleos en ramas de actividad económica que emplean una proporción mayor de mujeres, como el comercio, por ejemplo.

Tabla 20. Pérdida de Empleos en Antioquia por Género.

GÉNERO	OCUPADOS (2019)	EMPLEOS PERDIDOS	% PÉRDIDAS
Hombres	1,606,348	154,597	9.62%
Mujeres	1,165,225	128,542	11.03%

Fuente: Estimaciones Grupo de Macroeconomía Aplicada, UdeA.

La mayor parte de las pérdidas de empleos del departamento se concentró en las zonas urbanas, donde hubo una disminución en la ocupación del 12.96%, equivalente a una pérdida de 265.334 empleos, mientras en las zonas rurales la afectación fue tan solo del 2.46%.

Tabla 21. Pérdida de Empleos en Antioquia por Zona.

ZONA	OCUPADOS (2019)	EMPLEOS PERDIDOS	% PÉRDIDAS
Urbano	2,047,492	265,334	12.96%
Rural	724,081	17,805	2.46%

Fuente: Estimaciones Grupo de Macroeconomía Aplicada, UdeA.

Adicionalmente, por rangos de edad, las pérdidas son mayores en la población entre 18 y 25 años y en los mayores de 50 años. Sin embargo, las diferencias no son tan significativas en los distintos rangos de edad. No obstante, por regiones, si se observan diferencias por edades.

Tabla 22. Pérdida de Empleos en Antioquia por Rangos de Edad.

GRUPO DE EDAD	OCUPADOS (2019)	EMPLEOS PERDIDOS	% PÉRDIDAS
Menores de 18 años	48,800	4,442	9.10%
De 18 a 25 años	483,245	50,476	10.45%
De 26 a 40 años	992,363	98,059	9.88%
De 41 a 50 años	475,013	49,184	10.35%
Mayores de 50	772,153	80,977	10.49%

Fuente: Estimaciones Grupo de Macroeconomía Aplicada, UdeA.



Las afectaciones por ramas de actividad económica se concentran en el sector de servicios sociales, comunales y personales, donde se incluyen por ejemplo actividades artísticas, recreativas, asesoría, consultoría y similares, con una pérdida del 14.2%, equivalentes a 142,973 empleos perdidos. El segundo sector más afectado es el de comercio, hoteles, restaurantes, bares y similares, con una afectación del 11.48%; aunque este sector tuvo afectaciones mayores en los primeros meses de confinamiento, al final de año las estrategias de reactivación permitieron que se diera una dinámica más normal en estas actividades que ayudaron a recuperar parte de los empleos perdidos.

Por último, los sectores con menor afectación fueron los de electricidad, gas, agua y alcantarillado con pérdidas del 1.48%, y las ramas de minería y agricultura, silvicultura y pesca con pérdidas del 2.99% y el 3.89%, respectivamente.

Las afectaciones por ramas de actividad económica se concentran en el sector de servicios sociales, comunales y personales, donde se incluyen por ejemplo actividades artísticas, recreativas, asesoría, consultoría y similares.





Tabla 23. Pérdida de Empleos en Antioquia por Ramas de Actividad Económica.

RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA	OCUPADOS (2019)	EMPLEOS PERDIDOS	% PÉRDIDAS
Agricultura, silvicultura y pesca	382,510	14,874	3.89%
Comercio, hoteles, restaurantes, bares y similares	444,825	51,081	11.48%
Construcción	220,145	19,069	8.66%
Electricidad, gas, agua y alcantarillado	47,116	696	1.48%
Establecimientos financieros, inmuebles, sector público y otros	131,998	14,174	10.74%
Industria Manufacturera	293,217	27,384	9.34%
Minería	47,901	1,435	2.99%
Servicios sociales, comunales y personales	1,006,608	142,973	14.20%
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	197,254	11,454	5.81%

Fuente: Estimaciones Grupo de Macroeconomía Aplicada, UdeA.

En términos de formalidad (entendiendo como formales aquellos empleados que figuran como cotizantes al sistema de seguridad social: salud y pensión), se encuentra que la mayor parte de las pérdidas se concentran en el empleo formal, mostrando un retroceso en de acuerdo con las ganancias que se han tenido en este sentido en los últimos años y un panorama complejo, teniendo en cuenta que es más costoso recuperar empleos formales en los sectores afectados. Mientras en el sector informal la afectación es del 9.69%, en los empleos formales la pérdida es del 11.11%.

Tabla 24. Pérdida de Empleos en Antioquia por Ramas de Actividad Económica.

TIPO DE EMPLEO	OCUPADOS (2019)	EMPLEOS PERDIDOS	% PÉRDIDAS
Formales	1,020,630	113,415	11.11%
Informales	1,750,944	169,724	9.69%

Fuente: Estimaciones Grupo de Macroeconomía Aplicada, UdeA.



Finalmente, al analizar las distintas regiones del Departamento, se encuentra que la mayor parte de las pérdidas se concentra en el Área Metropolitana con una afectación del 11.84% que representa una disminución en la ocupación de 206.154 personas, seguida por el Bajo Cauca (8.44%) y el Oriente (8.04%), mientras las regiones menos afectadas serían el Occidente y el Suroeste antioqueño.

Tabla 25. Pérdida de Empleos en Antioquia por Regiones.

REGIÓN	OCUPADOS (2019)	EMPLEOS PERDIDOS	% PÉRDIDAS
Área Metropolitana	1,741,152	206,154	11.84%
Bajo Cauca	94,379	7,962	8.44%
Oriente	294,920	23,711	8.04%
Norte	98,537	7,874	7.99%
Urabá	187,498	13,663	7.29%
Nordeste	69,510	4,810	6.92%
Magdalena Medio	37,649	2,601	6.91%
Suroeste	164,927	11,019	6.68%
Occidente	83,002	5,346	6.44%

Fuente: Estimaciones Grupo de Macroeconomía Aplicada, UdeA.



7.2. Pérdidas de Empleo en el Urabá.

En lo que respecta al Urabá antioqueño, se observa una pérdida de empleos del 7.29%, lo que implica una disminución en la ocupación de 13.663 personas, siendo la quinta región más impactada del Departamento. No obstante, es importante mencionar que las pérdidas de empleo en esta región estuvieron por debajo de las pérdidas del Departamento (10.22%).

Tabla 26. Pérdida de Empleos en el Urabá.

REGIÓN	OCUPADOS (2019)	EMPLEOS PERDIDOS	% PÉRDIDAS
Urabá	187,498	13,663	7.29%

Fuente: Estimaciones Grupo de Macroeconomía Aplicada, UdeA.

Por género, se encuentra que al igual que en el departamento y el país, las mujeres presentan una mayor afectación en términos de pérdidas de empleo con una disminución en la ocupación del 8.71%, mientras en los hombres es tan solo del 6.38%.

Tabla 27. Pérdida de Empleos en el Urabá por Género.

GÉNERO	OCUPADOS (2019)	EMPLEOS PERDIDOS	% PÉRDIDAS
Hombres	114,471	7,303	6.38%
Mujeres	73,027	6,360	8.71%

Fuente: Estimaciones Grupo de Macroeconomía Aplicada, UdeA.

De acuerdo con las pérdidas de empleos mencionadas, teniendo en cuenta que todos los ocupados que perdieron sus puestos de trabajo pasan a ser desocupados, la tasa de desempleo en la región del Urabá pasa del 12.81% en 2019 al 19.2% en 2020. No obstante, es posible que una parte de quienes perdieron su empleo pasen a ser inactivos y salgan de la PEA, por lo que la tasa de desempleo efectiva podría ser un poco menor a la mencionada.

Por género, si bien los hombres tradicionalmente han tenido una tasa de desempleo menor, en este caso su tasa de desempleo pasa del 6.21% al 12.2%, y en el caso de las mujeres, se pasa de un 24.23% al 30.8%, indicando que tres de cada 10 mujeres que participa en el mercado laboral estaría desempleada. De nuevo, aquí es importante mencionar que las tasas de desempleo efectivas pueden ser menores a las mencionadas si una buena parte de los que pierden su empleo pasan a ser población económicamente inactiva, por lo que en hombres podrían ubicarse entre el 10% y el 12.2% y en mujeres entre el 28% y el 30.8%.



Tabla 28. Tasa de Desempleo Estimada (2020) en el Urabá por Género.

VARIABLE	TOTAL	HOMBRES	MUJERES
Tasa Desempleo (2019)	12.81%	6.21%	24.23%
Tasa Desempleo (2020)	19.2%	12.2%	30.8%

Fuente: Estimaciones Grupo de Macroeconomía Aplicada, UdeA.

En lo que respecta a las zonas urbanas y rurales, las pérdidas de nuevo se concentran en la población urbana, con una afectación del 10.23%, mientras en zonas rurales es de tan solo el 3.7%. Esto está relacionado con la baja afectación en sectores agropecuarios y con la baja probabilidad de contagio en zonas rurales.

Tabla 29. Pérdida de Empleos en el Urabá por Zona.

ZONA	OCUPADOS (2019)	EMPLEOS PERDIDOS	% PÉRDIDAS
Urbano	103,001	10,533	10.23%
Rural	84,497	3,130	3.70%

Fuente: Estimaciones Grupo de Macroeconomía Aplicada, UdeA.



En el Urabá es claro que la mayor afectación en el empleo se encuentra en la población mayor, y específicamente en los mayores de 50 años, con pérdidas del 8.62%, mientras que, en la población más joven la disminución en la ocupación está alrededor del 7%.

Tabla 30. Pérdida de Empleos en el Urabá por Edad.

GRUPO DE EDAD	OCUPADOS (2019)	EMPLEOS PERDIDOS	% PÉRDIDAS
Menores de 18 años	5,784	295	5.10%
De 18 a 25 años	35,524	2,718	7.65%
De 26 a 40 años	70,067	4,707	6.72%
De 41 a 50 años	33,849	2,297	6.79%
Mayores de 50	42,274	3,646	8.62%

Fuente: Estimaciones Grupo de Macroeconomía Aplicada, UdeA.

Por ramas de actividad económica, no hay dudas de que el sector más afectado es el de establecimientos financieros, inmuebles, sector público y otros con una pérdida del 14.39%, seguido por el sector de servicios sociales, comunales y personales (10.41%) y el de comercio, hoteles, restaurantes, bares y similares (8.01%). De otro lado, los sectores menos afectados son los de servicios públicos, minería, agricultura, silvicultura y pesca e industria manufacturera.

Tabla 31. Pérdida de Empleos en el Urabá por Ramas de Actividad Económica.

RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA	OCUPADOS (2019)	EMPLEOS PERDIDOS	% PÉRDIDAS
Agricultura, silvicultura y pesca	64,555	3,054	4.73%
Comercio, hoteles, restaurantes, bares y similares	37,002	2,965	8.01%
Construcción	13,952	812	5.82%
Electricidad, gas, agua y alcantarillado	2,927	77	2.62%
Establecimientos financieros, inmuebles, sector público y otros	6,829	983	14.39%
Industria Manufacturera	5,902	230	3.89%
Minería	364	-	0.00%
Servicios sociales, comunales y personales	48,060	5,004	10.41%
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	7,906	538	6.81%

Fuente: Estimaciones Grupo de Macroeconomía Aplicada, UdeA.

Entre estos empleos afectados, es importante mencionar que, además de que la ocupación en el Urabá es predominantemente informal, la mayor afectación en términos proporcionales está en este tipo de empleo, donde la pérdida es del 7.44%, mientras que en empleos formales se perdió el 6.59%. Adicionalmente, la pérdida de empleos informales en número de ocupados prácticamente quintuplica el número de pérdidas en los empleos formales.

Tabla 33. Pérdida de Empleos en el Urabá por Formalidad.

TIPO DE EMPLEO	OCUPADOS (2019)	EMPLEOS PERDIDOS	% PÉRDIDAS
Formales	32,878	2,166	6.59%
Informales	154,620	11,497	7.44%

Fuente: Estimaciones Grupo de Macroeconomía Aplicada, UdeA.

De acuerdo con los resultados encontrados, el municipio más afectado en términos de pérdidas de empleos es Apartadó, con una afectación del 8.95%, seguido por Chigorodó (8.64%), Carepa (8.12%) y Necoclí (8.05%).

En términos del número de empleos perdidos, los que mayor afectación presentan son Apartadó con 4.218 pérdidas, Turbo (2.862) y Chigorodó (1.673). Estando concentrada la mayor cantidad de empleos perdidos en los municipios más poblados y con mayores dinámicas económicas.





Tabla 33: Pérdida de Empleos en el Urabá por Municipio.

MUNICIPIO	OCUPADOS (2019)	EMPLEOS PERDIDOS	% PÉRDIDAS
Apartadó	47,135	4,218	8.95%
Arboletes	10,491	601	5.72%
Carepa	17,177	1,395	8.12%
Chigorodó	19,369	1,673	8.64%
Murindó	1,987	136	6.84%
Mutatá	5,247	276	5.26%
Necoclí	14,631	1,178	8.05%
San Juan De Urabá	7,031	365	5.20%
San Pedro De Urabá	11,637	754	6.48%
Turbo	49,264	2,892	5.87%
Vigía Del Fuerte	3,529	174	4.92%

Fuente: Estimaciones Grupo de Macroeconomía Aplicada, UdeA.



Por último, la siguiente tabla muestra las tasas de desempleo estimadas por municipios, teniendo en cuenta que las personas que perdieron sus empleos no salen de la población económicamente activa (PEA), por lo que esta estimación nos muestra el valor más alto en las tasas de desempleo en cada caso, indicando que pueden estar 1 ó 2 puntos porcentuales por debajo.

Tabla 34: Estimación de Tasas de Desempleo en el Urabá por Municipio (2020).

MUNICIPIO	OCUPADOS (2019)	PEA (2019)	DESEMPLEADOS (2019)	EMPLEOS PERDIDOS (2020)	TD (2019)	TD (2020)
Apartadó	47,135	54,499	7,364	4,218	13.51%	21.25%
Arboletes	10,491	11,781	1,290	601	10.95%	16.05%
Carepa	17,177	18,224	1,047	1,395	5.75%	13.40%
Chigorodó	19,369	23,365	3,996	1,673	17.10%	24.26%
Murindó	1,987	2,098	111	136	5.31%	11.78%
Mutatá	5,247	5,501	254	276	4.62%	9.64%
Necoclí	14,631	15,989	1,358	1,178	8.49%	15.86%
San Juan De Urabá	7,031	7,624	593	365	7.77%	12.57%
San Pedro De Urabá	11,637	12,086	449	754	3.72%	9.96%
Turbo	49,264	60,801	11,537	2,892	18.97%	23.73%
Vigía Del Fuerte	3,529	3,869	340	174	8.78%	13.27%



8

Conclusiones





El Urabá ha sido una de las regiones más afectadas por la violencia en Antioquia y el país. Como fiel reflejo de dicha situación, se tiene hoy una región con altos niveles de pobreza, con una calidad de vida baja y con altas necesidades para satisfacer por parte de sus pobladores. Esta situación contrasta con los niveles de producción, pues el Urabá continúa siendo una región pujante llena de oportunidades, en especial en el sector agropecuario. Este dinamismo económico, se ve acompañado por los avances en infraestructura, lo cual lleva a pensar que en pocos años está será una región con ganancias enormes en términos de competitividad. Conscientes de esta situación, se ha creado en la región una institucionalidad muy importante, con un liderazgo fundamental de Comfenalco, que se ha encargado de direccionar acciones, crear planes y lanzar propuestas tendientes a mejorar la calidad de vida de los Urabaenses.

En materia de empleo, el panorama es bastante complejo. En efecto, la pandemia ha afectado de manera desigual a la sociedad, mujeres y empleados informales conforman un grupo vulnerable y altamente damnificado. En el caso del Urabá antioqueño la situación no ha sido diferente, el desempleo se ha incrementado y las pérdidas de empleos se concentraron en sectores económicos y grupos poblacionales que eventualmente podrían llevar a incrementos en los niveles de pobreza.

Conscientes de esta situación, desde Comfenalco se han activado una serie de acciones y programas de acompañamiento empresarial, formación o capacitación a oferentes e intermediación laboral a través de agencias de empleo, los cuales han de contribuir, no solo a atenuar la actual crisis económica en hogares afectados, sino que al tiempo contribuyen al mejoramiento de las condiciones y calidad de vida de los habitantes de la región.

Anexo Metodológico – Estimación de Pérdidas de Empleo.



El procedimiento de estimación de pérdidas de empleo se realiza en dos etapas:

Etapla 1: se calculan las pérdidas de empleo reportadas por el DANE en la GEIH para el segundo semestre de 2020 por ramas de actividad económica y zonas rurales o urbanas.

Etapla 2: Luego de encontrar los porcentajes de pérdidas de empleo a nivel nacional por sector y zona, se realizan simulaciones Montecarlo (1.000 iteraciones en cada uno) con los datos de la ECV de Antioquia (2019) para incorporar las pérdidas mediante el procedimiento estadístico, generando una aleatorización de pérdidas en empleos por ramas de actividad económica. El ejercicio de aleatorización es útil porque permite encontrar en cada región cómo se concentran las pérdidas de empleo de acuerdo con sus vocaciones económicas, por género, formalidad laboral, grupos de edad y municipios.

En las 1000 iteraciones de simulaciones Montecarlo se asume una distribución normal en los datos del número de ocupados en cada sector. En este sentido, se crea una variable con distribución normal, con media 0 y desviación estándar 1, donde la semilla de cada simulación es independiente. En cada una de las 1000 aleatorizaciones se ordena la variable generada X_i con $i \in [1, 1000]$, de menor a mayor, y de acuerdo con el de pérdidas a nivel nacional por sectores y zonas, se pierde un porcentaje de empleos del total registrados en cada rama de actividad económica.



Dado que el ejercicio se realiza 1.000 veces, es posible que el mismo individuo sea seleccionado en varias ocasiones como susceptible de perder su empleo. Al finalizar las 1.000 aleatorizaciones para la pérdida de empleo, a cada individuo de le suma la cantidad total de veces que fue seleccionado aleatoriamente y de nuevo se ordena esta información de mayor a menor.

Finalmente, se realiza una reordenación para cada rama de actividad económica,

teniendo en cuenta el número de ocasiones que se seleccionó a cada individuo como desempleado y se selecciona el porcentaje establecido en cada escenario de acuerdo con el nivel de pérdidas de afectación asignado a su actividad económica. De acuerdo con lo anterior, si, por ejemplo, el sector más afectado es el de construcción, se espera que gran parte de las pérdidas de empleo en el Departamento se concentren en aquellas regiones que tienen una vocación más marcada hacia dicho sector.





Nota técnica: La Intermediación Laboral del Servicio Público de Empleo – SPE, un mecanismo para analizar la Dinámica Laboral

La información de buscadores de empleo utilizada en el presente informe está sujeta a la transaccionalidad que la naturaleza del registro implica y corresponde a lo que administra la Unidad del SPE a través del Sistema de Información del Servicio de Empleo (SISE); esta información se toma a partir de lo consignado por las personas que tienen su hoja de vida registrada en dicho sistema y no da cuenta de la gestión de la Unidad del SPE. Estos datos están sujetos a modificación y/o actualización de la información por parte de la persona registrada y no corresponden al 100% de los buscadores de empleo que utilizan el Servicio Público de Empleo.

La información que aportó la Unidad del SPE se ha producido siguiendo procedimientos técnicos y de control de calidad. No obstante, la Unidad del SPE no se responsabiliza por el uso e interpretación realizado.

La información sobre demanda laboral que administra la Unidad del Servicio Público de Empleo corresponde a las ofertas de empleo que registran los empleadores a través de todos los prestadores autorizados de la red. Las ofertas de empleo se entienden como el anuncio con solicitud de personal en el que se especifican las características de la vacante o vacantes que se desean suplir, ya que una oferta de empleo puede contener más de una vacante. Por su parte, el término de vacante, según la Resolución 2605 de 2014 del Ministerio del Trabajo, se define como el puesto de trabajo no ocupado para el cual el empleador está tomando medidas activas con el objetivo de encontrar el candidato idóneo para cubrirlo.



La clasificación sectorial de los registros de ofertas de empleo se asigna según la CIU (Clasificación Internacional Industrial Uniforme) Rev 4 A.C., a través del cruce de información de la identificación del empleador con las bases de datos del directorio de empresas del DANE, RUES (Registro Único Empresarial) de Confecámaras y RUE (Registro Único de Empleadores) que consolida la Unidad del SPE con la información que proporcionan las Cajas de Compensación Familiar (CCF) sobre las empresas que tienen al menos un trabajador afiliado a la CCF. Aproximadamente el 5 % de los registros de ofertas de empleo quedan sin clasificación sectorial y un porcentaje importante queda clasificado en los sectores 78 (Actividades de empleo) y 82 (Actividades administrativas y de apoyo de oficina y otras actividades de apoyo a las empresas) debido a que las empresas de servicios temporales (EST), que reportan una parte importante de las ofertas de empleo a nivel nacional, generalmente no informan el sector económico en el que se desempeñará la vacante sino el sector de la empresa temporal como tal.



Dinámica Laboral

URABÁ

ANTIOQUEÑO

VIGILADO SuperSubsidio 



Unidad del
**Servicio
de Empleo**

Comfenalco
Antioquia