



Dinámica Laboral
ORIENTE
ANTIOQUEÑO



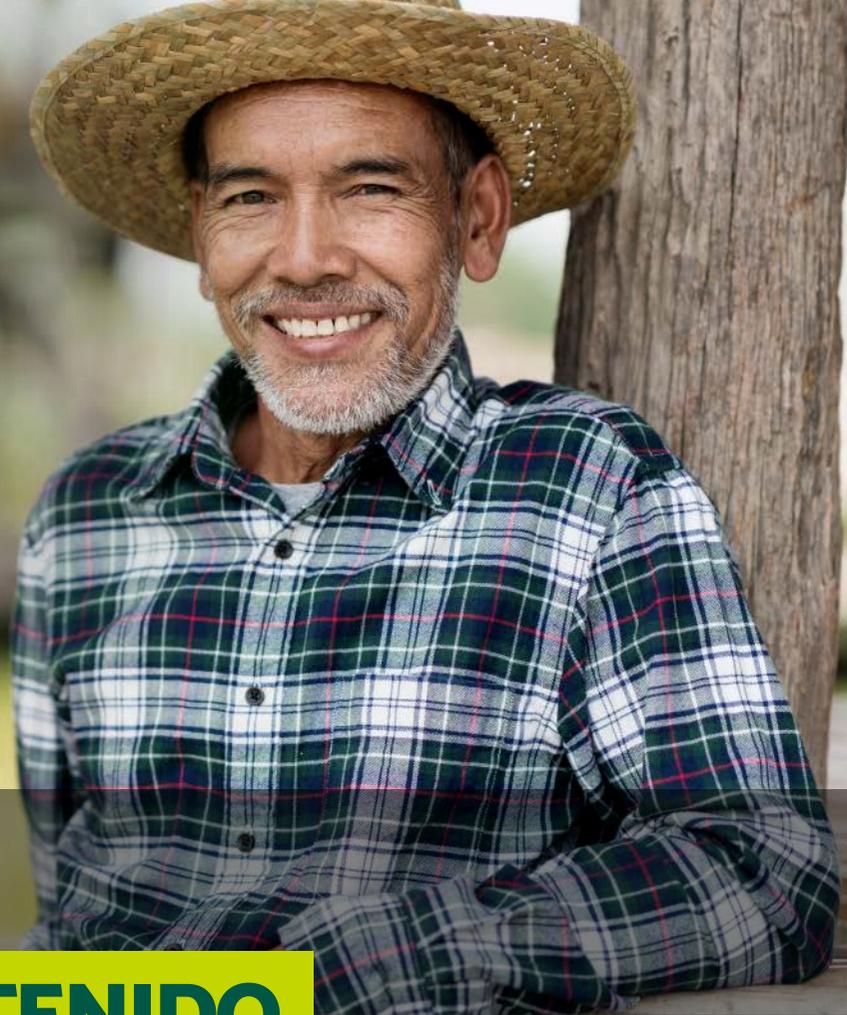
Unidad del
**Servicio
de Empleo**

Comfenalco
Antioquia

Dinámica Laboral

ORIENTE

ANTIOQUEÑO



CONTENIDO

1. Características de la Región
2. Indicadores de Calidad de Vida
3. Indicadores de Educación
4. Indicadores Culturales
5. Composición del Empleo
6. La Intermediación Laboral del Servicio Público de Empleo – SPE, un Mecanismo para Analizar la Dinámica Laboral
7. Impactos del COVID-19 en el mercado laboral
8. Conclusiones

Haz clic en cada contenido 



Unidad del
Servicio
de Empleo

Comfenalco
Antioquia



Dinámica Laboral

ORIENTE

ANTIOQUEÑO

1

Características de la Región





La región del Oriente Antioqueño

se encuentra integrada por 23 municipios, los cuales se agrupan en cuatro zonas: Bosques (Cocorná, San Francisco y San Luis) Embalses (Alejandría, Concepción, El Peñol, Granada, Guatapé, San Carlos y San Rafael) Páramo (Sonsón, Nariño, Argelia y Abejorral) y, finalmente, el Valle de San Nicolás o Altiplano (El Carmen de Viboral, El Retiro, Santuario, Guarne, La Ceja, Marinilla, La Unión, Rionegro y San Vicente).

De acuerdo con las cifras del DANE, concretamente las que hacen referencia al censo del año 2018, la región concentra cerca del 9,72% de la población total del departamento de Antioquia, esto es equi-

valente aproximadamente a 581 mil personas. Esta población se encuentra agrupada en pocos municipios. Específicamente, de los 23 municipios que componen la región, tan solo ocho, al interior de los cuales se encuentra Rionegro; concentran cerca del 64% de la población total de la región.

La del Oriente, es quizás la región del departamento de Antioquia, después del Valle de Aburrá, con la mejor distribución de su producción. En efecto, con cerca del 9,2% del PIB departamental, el Oriente ha

La del Oriente, es quizás la región del departamento de Antioquia, después del Valle de Aburrá, con la mejor distribución de su producción.





ORIENTE



logrado diversificar su canasta productiva, ante lo cual los principales renglones se encuentran integrados por:

- **Servicios financieros.** En gran medida explicado por el desarrollo empresarial, la zona franca y el aeropuerto.
- **Sector agropecuario.** Confirmando su importancia como central de abastecimiento de productos agrícolas, en especial a municipios del Valle de Aburrá.
- **Comercio, restaurantes y hoteles.** En muchos municipios de la región, se han preocupado por motivar la participación de estas actividades económicas, las cuales concentran parte importante del empleo.
- **Industria.** Si bien no es la actividad con mayor participación en el PIB, si sobresale como un renglón en el cual se concentra parte importante del valor agregado generado al igual que los empleos formales.





Dinámica Laboral

ORIENTE
ANTIOQUEÑO

2

Indicadores de Calidad de Vida





En general, la región cuenta con una serie de indicadores de calidad de vida por encima del nivel departamental

y siguiendo de cerca al Valle de Aburrá, lo cual brinda una buena idea de las condiciones en las cuales se habita en la región y de los avances de las últimas dos décadas. Si bien existen notorias diferencias entre municipios, algunos de los ubicados en el Valle de San Nicolás se encuentran en mejores condiciones y reportan los mayores avances.

Tabla 1. Indicadores sociales del Oriente y el Departamento de Antioquia.

NOMBRE DEL INDICADOR	INDICADOR REGIONAL	INDICADOR DEPARTAMENTAL
Índice de calidad de vida - ICV	69,63	69,22
Índice de Calidad de Vida Multidimensional - ICVM	42,06	41,89
Índice multidimensional de pobreza de Oxford-IMP	13,32	9,74
Necesidades Básicas Insatisfechas. Porcentaje de hogares pobres por NBI	8,15	10,47
Línea de pobreza por ingresos - LP	23,15	22,63
Línea de indigencia por ingresos - LI	4,9	3,86

Fuente: Departamento de Antioquia; Encuesta de Calidad de Vida 2019.

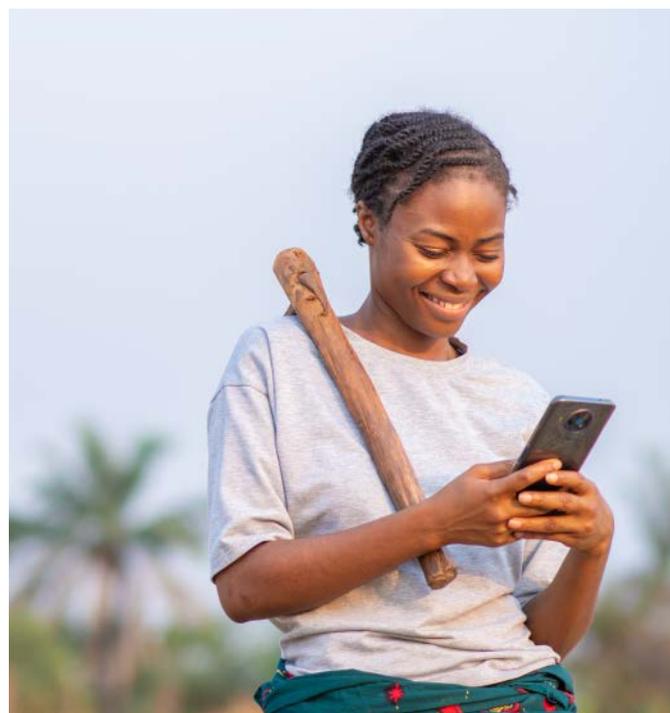
El ICV se define sobre 5 dimensiones las cuales incluyen 17 variables. 1. Calidad de la vivienda y capital físico: toma como indicador las características de la vivienda. 2. Acceso de la vivienda a servicios públicos: medido a través de acceso a servicios públicos básicos de la vivienda. 3. Capital humano y escolarización: medido por las características de educación de los miembros del hogar. 4. Variables demográficas: medido por la existencia de menores 6 años y la cantidad de personas que componen el hogar. 5. Empleo y seguridad social en salud: mide las condiciones económicas del hogar y el acceso a salud del jefe del hogar. El ICVM es un indicador útil para estimar las condiciones de vida de los hogares mediante un conjunto de 40 variables relacionadas en 15 dimensiones. El indicador asigna a cada hogar un puntaje que varía entre cero y cien. A medida que el valor del índice aumenta, las condiciones de vida del hogar mejoran.

El IMP es un indicador que refleja el grado de privación de las personas en un conjunto de dimensiones.

El NBI es un indicador que permite caracterizar la pobreza en la población, a través de la identificación de las cinco necesidades básicas insatisfechas.

La línea de pobreza hace referencia al nivel mínimo de ingreso, necesario para adquirir una canasta de bienes.

La línea de indigencia hace referencia al nivel mínimo de ingreso, necesario para adquirir una canasta de bienes alimentarios y no alimentarios requeridos para la subsistencia.





En el caso de indicador de pobreza, el bajo nivel departamental se explica por la pobreza del valle de Aburrá, la cual alcanza un nivel de 5,39%. No obstante, vale la pena resaltar dos importantes elementos, en primer lugar que Oriente es la segunda región del departamento con los niveles más bajos de pobreza y, en segunda medida, que tal como lo han indicado diferentes organismos internacionales, la pobreza ha de crecer con la pandemia, con lo cual es de esperar que en los próximos años se observen niveles más altos en todo el departamento.

Al interior de la región, las diferencias entre municipios son notorias, en especial en este conjunto de indicadores que denotan tanto pobreza como condiciones de vida. Concretamente, en los casos del índice multidimensional de pobreza

monetaria por hogares, al igual que en el indicador de calidad de vida; los municipios de San Francisco y Nariño; presentan los indicadores con desempeño más bajo; es decir altos niveles de pobreza y bajos índices de calidad de vida. En el otro extremo, se encuentran municipios como Rionegro, la Ceja del Tambo, El Carmen de Viboral (todos ellos pertenecientes a la zona del Valle de San Nicolás.

Estas brechas entre los municipios son el fiel reflejo del crecimiento acelerado que han presentado los municipios ubicados en el Valle de San Nicolás, lo cual ha asentado las diferencias y amerita una respuesta de políticas públicas tendientes a reducirlas. En especial, las acciones gubernamentales deberían tener una mirada especial en aquellos municipios menos desarrollados.





Tabla 2. Calidad de vida y pobreza en los municipios del Oriente.

MUNICIPIO	ÍNDICE DE CALIDAD DE VIDA	ÍNDICE MULTIDIMENSIONAL DE POBREZA DE OXFORD-IMP (POR HOGAR)
Abejorral	64,05	17,84
Alejandro	65,75	11,94
Argelia	61,51	23,05
El Carmen de Viboral	70,21	13,23
Cocorná	63,01	17,29
Concepción	66,31	8,79
Granada	66,11	18,37
Guarne	70,70	16,74
Guatapé	71,18	5,54
La Ceja del Tambo	72,79	5,87
La Unión	70,12	11,68
Marinilla	70,74	14,84
Nariño	60,52	30,83
El Peñol	66,74	12,48
El Retiro	71,77	8,20
Rionegro	74,58	6,15
San Carlos	64,25	21,19
San Francisco	59,80	34,67
San Luis	63,08	22,71
San Rafael	65,57	18,01
San Vicente Ferrer	64,61	24,94
El Santuario	68,47	17,17
Sonsón	64,14	19,13
Región Oriente	69,63	13,32

Fuente: Departamento de Antioquia; Encuesta de Calidad de Vida 2019.

El Oriente se ha convertido así en una excelente opción, tanto para la adquisición de vivienda como para la llegada de empresas. La cercanía con Medellín, el aeropuerto, la geografía y el clima, son tan solo algunos de sus principales atractivos. Esta dotación de recursos, al interior de los cuales es importante destacar los hídricos y turísticos por las potencialidades que actualmente representan, se suman los

proyectos de infraestructura pública y privada.

En efecto, el túnel de oriente y el fortalecimiento y construcción de vías, está mejorando sustancialmente los niveles de competitividad privada, al tiempo que hacen aún más atractivo la adquisición de viviendas¹. Esta situación ha llevado a un auge de la construcción en muchos municipios, los cuales hoy ven como se ofertan



nuevos proyectos, razón por la cual los precios se han venido incrementando². A lo anterior también debe sumarse la ampliación y la propuesta que se tiene para el fortalecimiento del aeropuerto José María Córdoba, el cual se espera se convierta en un centro de conectividad, tanto para vuelos nacionales como internacionales.

Finalmente, en los últimos días el DANE ha dado a conocer las cifras recientes de pobreza y desigualdad en el país. Si bien los datos al interior de las regiones del departamento, aún no se conocen, resulta lógico pensar que el comportamiento de éstas, ha de ser similar al total departamental. En consecuencia, bajo este supuesto la pobreza en el Oriente alcanzaría niveles del orden del 26,4% en el año 2020, en tanto que la indigencia llegaría al 7,2%. Este incremento se origina por la pandemia y el consecuente confinamiento, situación que afecta directamente el tejido empresarial y el mercado laboral.

El Oriente se ha convertido así en una excelente opción, tanto para la adquisición de vivienda como para la llegada de empresas.

¹ Al respecto un análisis de la Cámara de Comercio del Oriente Antioqueño plantea que: “El Oriente Antioqueño es una región con marcadas ventajas competitivas que promueven el nacimiento de empresas y la creación de riqueza”. Disponible en: <https://ccoa.org.co/wp-content/uploads/2021/01/Ventajas-Competitivas-Oriente-Antioqueno-3.pdf>

² De acuerdo con la Lonja de Propiedad Raíz de Medellín y Antioquia, en el año 2020 las valorizaciones alcanzaron elevados niveles en municipios como El Retiro, con un aumento cercano al 11,5% y Rionegro con un alza en el valor de sus tierras de un 10%. Disponible en: <https://mioriente.com/mi-oriente/el-oriente-se-valoriza-la-lonja-entrego-datos-sobre-el-mercado-inmobiliario-de-la-region.html>





Dinámica Laboral

ORIENTE

ANTIOQUEÑO

3

Indicadores de Educación





En materia de educación

los avances de la región se evidencian, tanto en los indicadores principales, como en el número de universidades que se han asentado en la región en los últimos años. A lo anterior se suman los nuevos programas, tanto en pregrado como en posgrado, lo cual representa una amplia oferta educativa lo cual ha llevado a muchas personas a desplazarse a los centros de formación de la región, incluso aún viviendo en otras regiones.

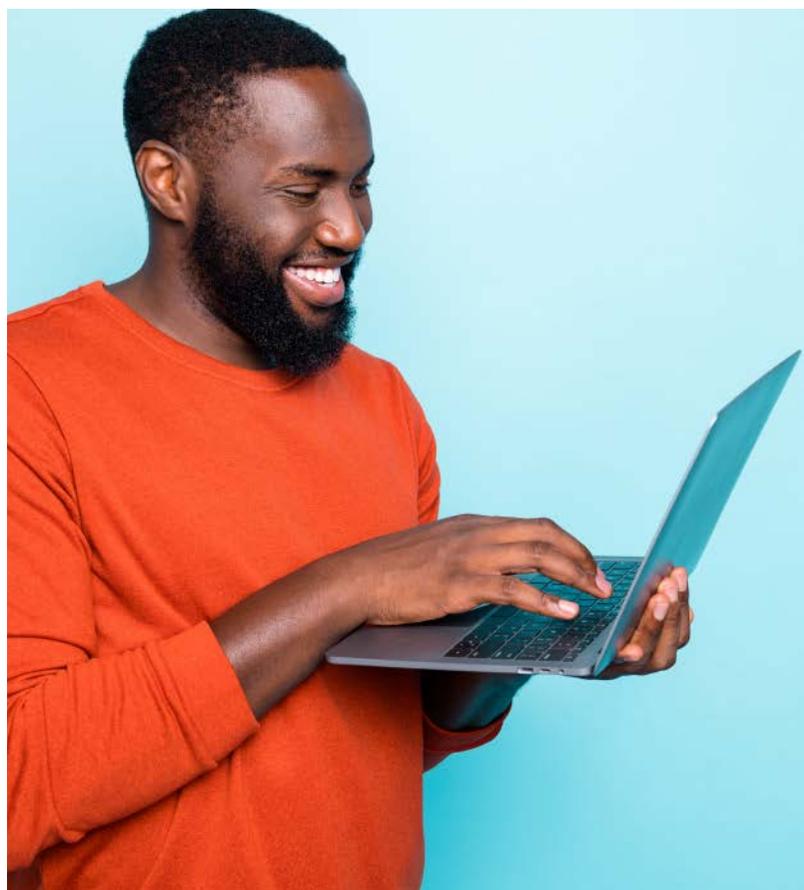


Tabla 3. Indicadores del sector educativo.

NOMBRE DEL INDICADOR	INDICADOR REGIONAL	INDICADOR DEPARTAMENTAL
Tasa de Asistencia Escolar	63,79	68,15
Tasa bruta de Escolaridad Media	83,35	83,42
Tasa bruta de Escolaridad Superior	32,48	52,98
Tasa Neta de Escolaridad Media	36,35	37,28
Tasa Neta de Escolaridad Superior	15,56	23,86
Tasa de Deserción Escolar Media	3,11	1,75
Tasa de Deserción Escolar Superior	3,69	3,10
Promedio de años de educación (15 y más años)	9,50	10,02
Tasa de Analfabetismo	3,46	3,82
Bilingüismo	2,3	3,37

Fuente: Departamento de Antioquia; Encuesta de Calidad de Vida 2019.



De otro lado, desde diversos centros de educación profesional, al igual que la mesa de educación del oriente, se trabaja en aspectos relacionados con la pertinencia educativa. En efecto, parte de la preocupación de los empresarios del oriente, tiene que ver con los profesionales del futuro, si bien la coyuntura es bastante compleja, también es cierto que las potencialidades económicas de los diferentes municipios, necesitarán en el futuro cercano de profesionales que las desarrollen.

En materia educativa, los grandes retos que enfrenta la región tienen que ver con dos elementos fundamentales, adicionales al tema de la pertinencia. El primero de ellos hace referencia a la necesidad de aumentar las tasas de escolaridad en los niveles más altos, por ejemplo, la tasa bruta de escolaridad en los niveles de educación superior, la cual equivale al 32,48%; en tanto que en ámbito departamental es del 52,98%. El segundo hace referencia al bilingüismo, aspecto en el cual los indicadores dan cuenta de un gran camino por recorrer, más aún cuando se piensa en el Oriente como corredor o centro internacional de negocios. En efecto, si bien los niveles de bilingüismo en el Departamento de Antioquia son bajos 3,37%; en la región del Oriente son aún más, 2,3%.

Los avances de la región se evidencian, tanto en los indicadores principales, como en el número de universidades que se han asentado en la región en los últimos años.





Dinámica Laboral

ORIENTE

ANTIOQUEÑO

4

Indicadores Culturales





Al igual que la economía, otras actividades también se han impulsado sustancialmente en los últimos años. El mayor número de pobladores y las mejoras en educación, han incidido sobre la mayoría de indicadores culturales. Algunos ejemplos de lo anterior se presentan, por ejemplo, en la cantidad y calidad de eventos culturales, las actividades recreativas y deportivas y los libros leídos. Si bien la pandemia y los problemas asociados a ella, como el confinamiento y la crisis económica, también afectaron este importante renglón de la actividad económica y social, resulta todo un reto elevar estos indicadores, incluso el de personas inscritas en programas deportivos y recreativos, en el cual la región se encuentra levemente mejor que el total departamental.

Tabla 4. Indicadores culturales.

NOMBRE DEL INDICADOR	INDICADOR REGIONAL	INDICADOR DEPARTAMENTAL
Promedio de libros leídos al año por persona ³	0,67	0,82
Porcentaje de personas inscritas en programas recreativos, deportivos o lúdicos	8,6	8,49
Porcentaje de personas que practican actividades recreativas, deportivas o lúdicas	12,7	15,21
Porcentaje de personas que asisten a eventos culturales	8,8	9,26

Fuente: Departamento de Antioquia; Encuesta de Calidad de Vida 2019.

Como puede observarse, los indicadores culturales plantean desafíos, los cuales han de articularse con actividades educativas y, sobre los cuales, hoy participa activamente Comfenalco. Tanto en las actividades recreativas y deportivas, como en el promedio de libros leídos, la Caja presta un importante aporte a la comunidad del Oriente con la apertura de una sede educativa en 2019, salones de lectura y talleres de arte, un amplio portafolio de servicios de recreación y deporte que se ofrece en los hoteles de la región y su reciente adquisición para la creación de una sede multiservicios que busca fortalecer su programa de regionalización en el 2021.



³ De acuerdo con el DANE, en Colombia el promedio de libros leídos por todas las personas de 5 años y más fue de 2,7 para el año 2017; en tanto que en Medellín era de 6,8. Información tomada de: <https://www.dane.gov.co/files/investigaciones/boletines/enlec/presentacion-enlec-2017.pdf>



Dinámica Laboral

ORIENTE

ANTIOQUEÑO

5

Composición del Empleo





Uno de los primordiales dinamizadores de la economía

Lo constituye el empleo, factor que establece el principal elemento de análisis del presente informe e interés permanente de Comfenalco. En este ámbito, es necesario reconocer los avances que se han presentado en la región, tanto por el mayor dinamismo como por la preocupación constante de los diferentes actores.

Tabla 5. Indicadores del mercado laboral. Encuesta de Calidad de Vida; 2019.

INDICADORES DEL MERCADO LABORAL 2019	INDICADOR REGIONAL	INDICADOR DEPARTAMENTAL
Empleo formal	41,51	49,41
Empleo informal	58,49	50,59
Tasa de Desempleo	6,9	10,45
Tasa Global de Participación	52	51,82
Tasa de Ocupación	46,8	44,59
Tasa de Trabajo Infantil	7,37	5,24
Tasa de subempleo Objetivo	3,48	5,40
Tasa de subempleo Subjetivo	13,29	18,35

Fuente: Departamento de Antioquia; Encuesta de Calidad de Vida 2019.

La tasa de desempleo se define como el número total de personas desempleadas en relación a la población económicamente activa.

La tasa global de participación es la relación entre la población económicamente activa y la población en edad de trabajar.

La tasa de ocupación se define como el número de ocupados en relación a la población en edad de trabajar.

La tasa de trabajo infantil es la relación porcentual de los niños, niñas y adolescentes de 5 a 17 años de edad que trabajan con respecto a la población total en este grupo de edad. La tasa de subempleo corresponde al número de personas subempleadas, en relación a la población económicamente activa.

Los indicadores provenientes de la encuesta de calidad de vida, dan cuenta de un estado positivo en materia laboral. Lo anterior representado en una amplia participación laboral, la tasa global de participación es más amplia que en el departamento, lo cual a su vez se ve acompañado de una buena receptividad de la demanda, con lo cual la tasa de ocupación también es más alta. El resultado de lo anterior se traduce en un desempleo bastante bajo, lo cual es positivo.

No obstante, los indicadores también plantean retos o caminos a mejorar. Uno de ellos tiene que ver con los altos niveles de informalidad y la alta tasa de trabajo infantil. En ambos casos se hace necesario articular acciones entre el sector público y el sector privado para atacar ambos problemas. A lo anterior también debe sumarse el tema de la migración y, obviamente, el deterioro sufrido por la pandemia.



En respuesta a la difícil situación, y desde hace ya algunos años atrás, se ha venido incrementado el número de empresarios emprendedores, al igual que los recursos públicos y privados a los que les es posible aplicar. La Cámara de Comercio del Oriente, reporta importantes ayudas en el año 2020, al interior de las cuales destacan los apoyos a emprendedores y los procesos de formación y capacitación. Dicho de otra forma, desde instituciones como Comfenalco y la Cámara de Comercio, se considera que el tejido empresarial puede fortalecerse mediante los apoyos a emprendedores.





Dinámica Laboral

ORIENTE
ANTIOQUEÑO

6

La Intermediación Laboral del Servicio Público de Empleo – SPE, un Mecanismo para Analizar la Dinámica Laboral *

*Nota técnica del SPE: dirigirse a apartado metodológico para conocer recomendaciones del SPE para interpretación del capítulo.

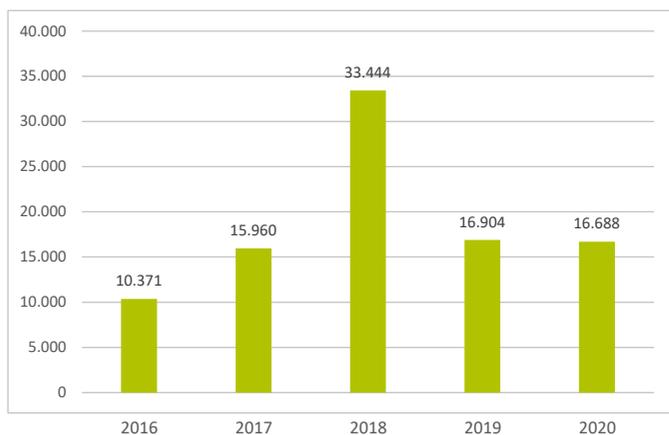




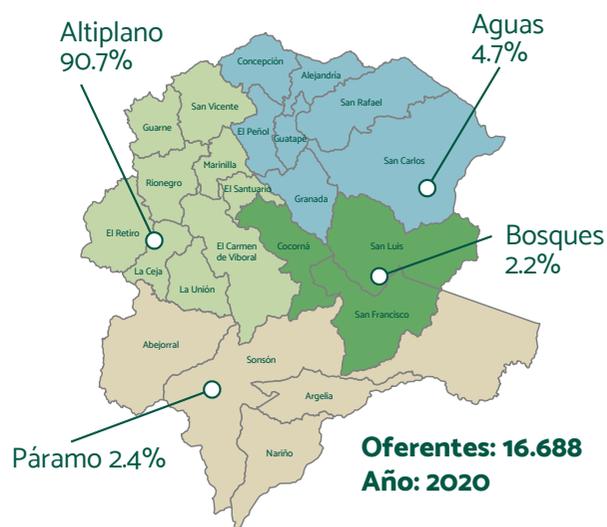
6.1. Perfil de los Oferentes

Ilustración 1.

Número de oferentes



Porcentaje por Zona

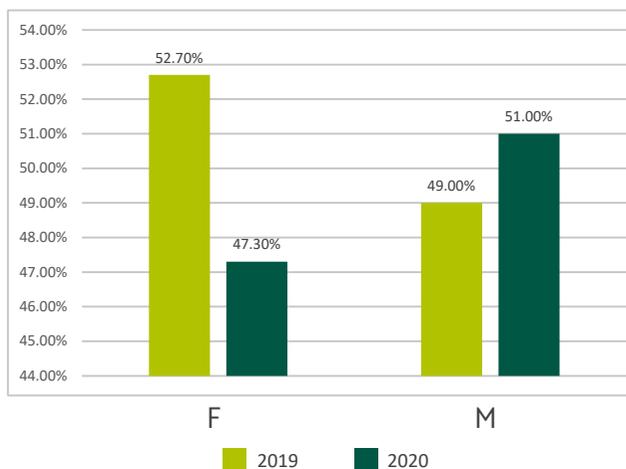


Fuente: Construcción propia con información de SPE, histórico.

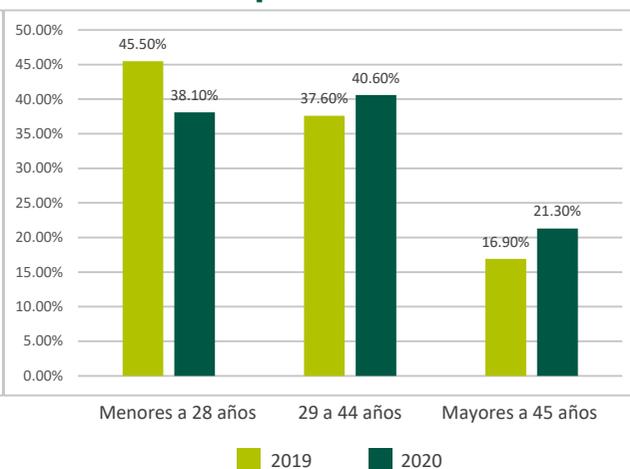
De acuerdo con la información del Servicio Público de Empleo –SPE–, el 11,1% de las personas inscritas en el 2020 en el Departamento pertenecen a la región de Oriente, equivalente a 16.688 oferentes que corresponde a un (-1,3%) menos en relación con el año 2019. Cabe resaltar que la zona de altiplano es quién lidera la mayor cantidad de personas inscritas en el SPE con un 90,7% debido a que en esta zona se concentra la mayor actividad económica y poblacional de la región, donde los mayores inscritos se encuentran en los municipios de Rionegro (35,8%), La Ceja (16%), el Carmen (10,8%) y Marinilla (10,6%).

Ilustración 2.

Sexo



Grupos de edad



Fuente: Construcción propia con información de SPE, histórico.



Para el año 2020 se invirtió la proporción entre los oferentes predominando lo masculino en 3,7 pp (puntos porcentuales) por encima de las mujeres, lo cual puede ser explicado por la necesidad del cuidado del hogar producto de la pandemia. El mayor porcentaje de personas registradas en el sistema para el año 2020, corresponde al grupo poblacional entre los 29 y los 44 años que representa el 40,6%, este aumento es explicado por la reducción de la participación en el grupo de los menores de 28 años con un 38,1% presentando una reducción 7,4 pp y se trasladó a los otros dos grupos poblacionales, en tanto, y los mayores de 44 años el restante 21,3%, esta última población es considerada en el mercado laboral de difícil colocación por su edad.

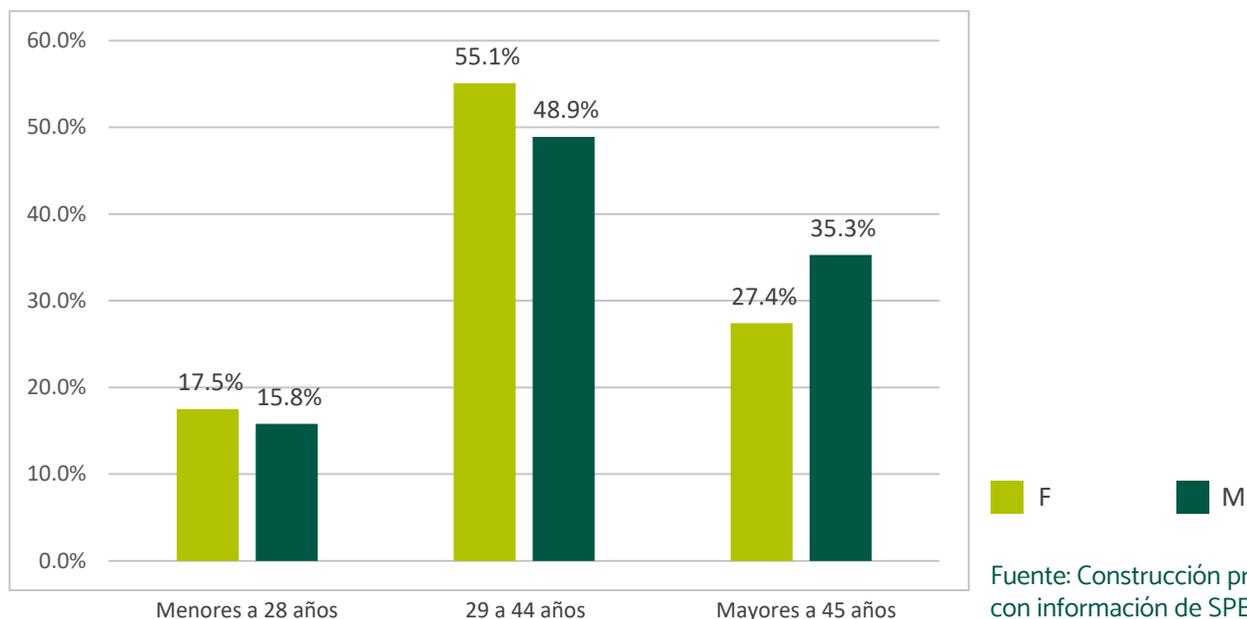
Tabla 6. Caracterización de los oferentes.

CONDICIÓN	2019	2020
Discapacidad	0,3%	0,4%
Retornado	0,2%	
Víctima Conflicto Armado	18,8%	17,0%
Reintegrado	0,1%	0,4%
Rural	29,6%	24,0%
Urbano	67,2%	63,9%

Fuente: Construcción propia con información de SPE, histórico.

La población oferente se encuentra ubicada, en mayor medida, en zonas urbanas, 63,9%. Así mismo, del total de inscritos para el año 2020 el 17,3% posee algún vínculo con el conflicto armado (víctima o reintegrado), en especial se identifican como víctimas, lo cual representa una disminución en 1,8 pp frente al año anterior, además, se elevó el número de oferentes con discapacidad en busca de empleo pasando de 57 a 71 personas.

Ilustración 3. Cesante por Emergencia Sanitaria, 2020.





Tal como era de esperar, la mayor oferta para el año 2020 se concentra en personas que no poseen empleo y lo están buscando, desempleados con 72,9% seguido de las personas que informaron que se encuentran cesantes por emergencia sanitaria con un 8,1%, de los cuales el 61,4% son hombres, mientras que el 38,6% mujeres. En un tercer lugar se encuentran las personas que están laborando, pero buscan otras oportunidades de empleo con un 5,4%, en tanto que el grupo de personas que ingresan al mercado laboral, primer empleo, se ubican en un cuarto lugar con un porcentaje del 1,9% del total y, finalmente, las personas que no informan con un 11,6%.

Tabla 7. Nivel Educativo de los Oferentes.

NIVEL EDUCATIVO	2019	2020
Primaria	9,5%	6,8%
Secundaria	11,3%	11,7%
Bachiller	42,3%	↓ 29,1%
Técnica	11,1%	10,9%
Tecnológica	6,1%	6,5%
Universitaria	8,9%	↑ 10,5%
Especialización	0,8%	1,0%
Maestría	0,27%	0,35%
Doctorado	0,01%	0,02%

Fuente: Construcción propia con información de SPE, histórico.

El nivel educativo de los oferentes en la región del Oriente es relativamente bajo, si se tiene en cuenta que entre formación primaria hasta bachiller representa el 47,6% de las personas inscritas para el año 2020 representando una reducción de 15,5%. Sin embargo, se presenta un aumento en aquellas personas que manifiestan poseer formación tecnológica y universitaria.

El mayor porcentaje de personas registradas en el sistema para el año 2020, corresponde al grupo poblacional entre los 29 y los 44 años que representa el 40,6%.





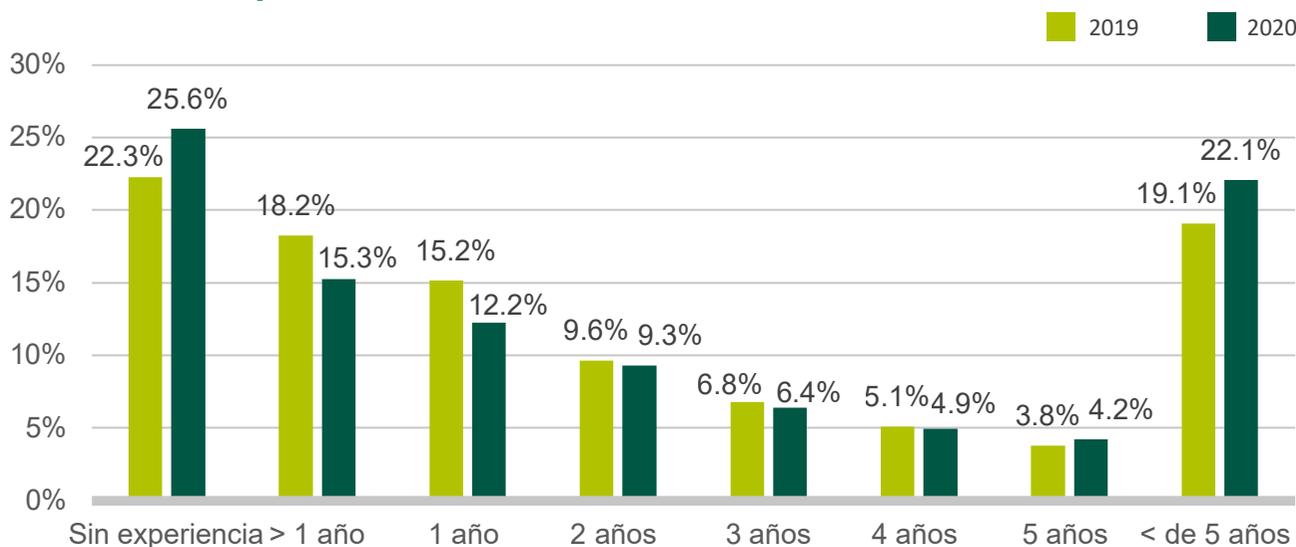
Tabla 8. Brechas de Genero Oferentes Según el Nivel Educativo: General y Jóvenes.

NIVEL ACADÉMICO	GENERAL		JÓVENES	
	F	M	F	M
Primaria	5,4%	8,2%	1,2%	2,9%
Secundaria	9,4%	13,8%	7,5%	13,1%
Bachiller	29,3%	29,0%	34,1%	38,2%
Técnica	13,7%	8,1%	16,5%	10,6%
Tecnológica	7,0%	6,1%	9,2%	6,8%
Universitaria	12,9%	8,2%	14,2%	9,0%
Especialización	1,2%	0,8%	0,4%	0,3%
Maestría	0,4%	0,3%	0,1%	0,0%
Doctorado	0,0%	0,04%		

Fuente:
Construcción propia
con información de
SPE, histórico.

Por género se tiene que las mujeres inscritas poseen mayor nivel educativo en comparación que los hombres, tanto a nivel general y en la población joven, donde se tiene que a nivel general en educación superior el 35,2% de las mujeres poseen educación a este nivel frente a los hombres que tan sólo poseen un 23,6%, es decir, 11,3 pp por encima de los hombres; esta brecha es aún mayor en la población joven donde las mujeres poseen 40,4% de educación superior frente a 26,6%; lo anterior implica que las mujeres están más preparadas para entrar al mundo laboral.

Ilustración 4. Experiencia laboral.



Fuente: Construcción propia con información de SPE, histórico.

La experiencia laboral se concentra en los extremos, es decir, en aquellas personas que no poseen experiencia hasta menos de un año que para el 2020 correspondió a casi el 41% de las personas (Cabe mencionar que frente al 2019 hubo un incremento de personas con escasa experiencia con 3,3 pp por encima) y más de 5 años de experiencia con un 22,1%.



**Tabla 9. TOP 10 Cargo
Última Experiencia - Oferentes.**

ACTIVIDAD TOTAL GENERAL	%
Operario agrícola	6,6%
Operario de producción	2,7%
Auxiliar administrativo	2,4%
Conductor	2,2%
Vendedor	1,8%
Ayudante de construcción	1,7%
Auxiliar de atención al cliente	1,6%
Auxiliar de cocina	1,4%
Auxiliar de aseo y limpieza	1,3%
Asesor comercial	1,2%

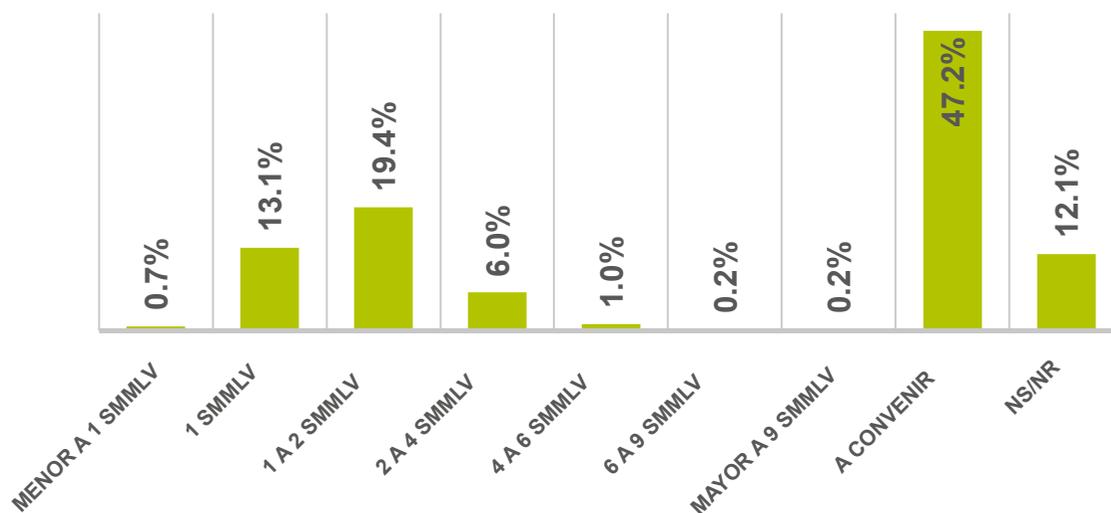


Fuente: Construcción propia con información de SPE, histórico.

En cuanto a los perfiles ocupacionales, llama la atención las labores relacionadas con trabajadores agropecuarios, al igual que la oferta de operario de producción y auxiliares administrativos, fortaleza de la región en materia económica. Cuando se indaga por sexo, se encuentra que los hombres y mujeres están alineados con la tendencia regional en términos de operarios agrícolas, mientras que la última experiencia de las mujeres se relaciona con auxiliar administrativo (4%), vendedor (2,7%) y auxiliar de atención al cliente (2,5%), mientras que los hombres como conductores (4,3%), ayudante de construcción (3,2%) y operario de producción (3,0%) como últimas experiencias.

Este grupo de personas se presentan al servicio con aspiraciones salariales relativamente bajas, puesto que el 13,8% aspira a un salario mínimo legal vigente, el 19,4% presenta aspiraciones entre 1 y 2 salarios mínimos y, un alto porcentaje tiene aspiraciones salariales a ser convenidas con el empleador, 47,2%.

Ilustración 5. Aspiración Salarial.



Fuente: Construcción propia con información de SPE, histórico.

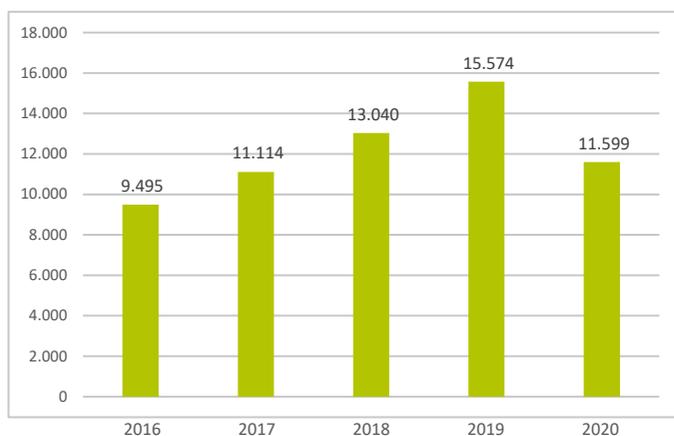


6.2. Perfil de las Ofertas de Empleo

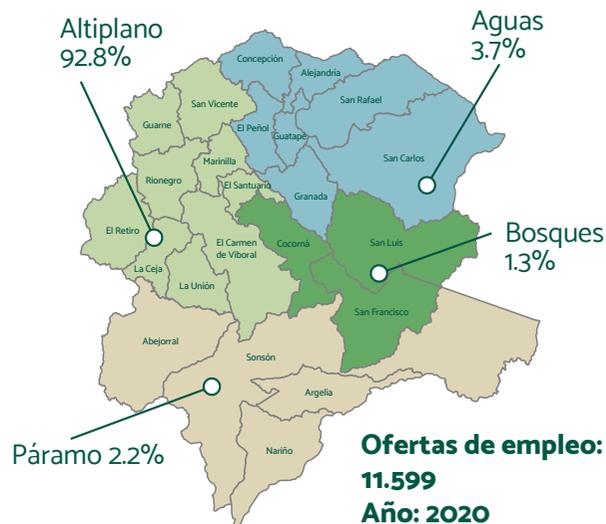
Para el año 2020 se presentaron 11.599 ofertas de empleo presentándose una disminución del 25,5% con relación al año anterior lo cual puede ser explicado por la desaceleración de la economía a causa de la pandemia y corresponde al 6,1% de todo el departamento. Estas se concentran en la zona del Altiplano, pero principalmente en tres de los 23 municipios que componen la región, estos municipios son: Rionegro, la Ceja y Guarne con el 83,8%.

Ilustración 6. Ofertas de Empleo de Empleo por Zona de la Región Oriente.

Número de oferentes



Porcentaje por Zona

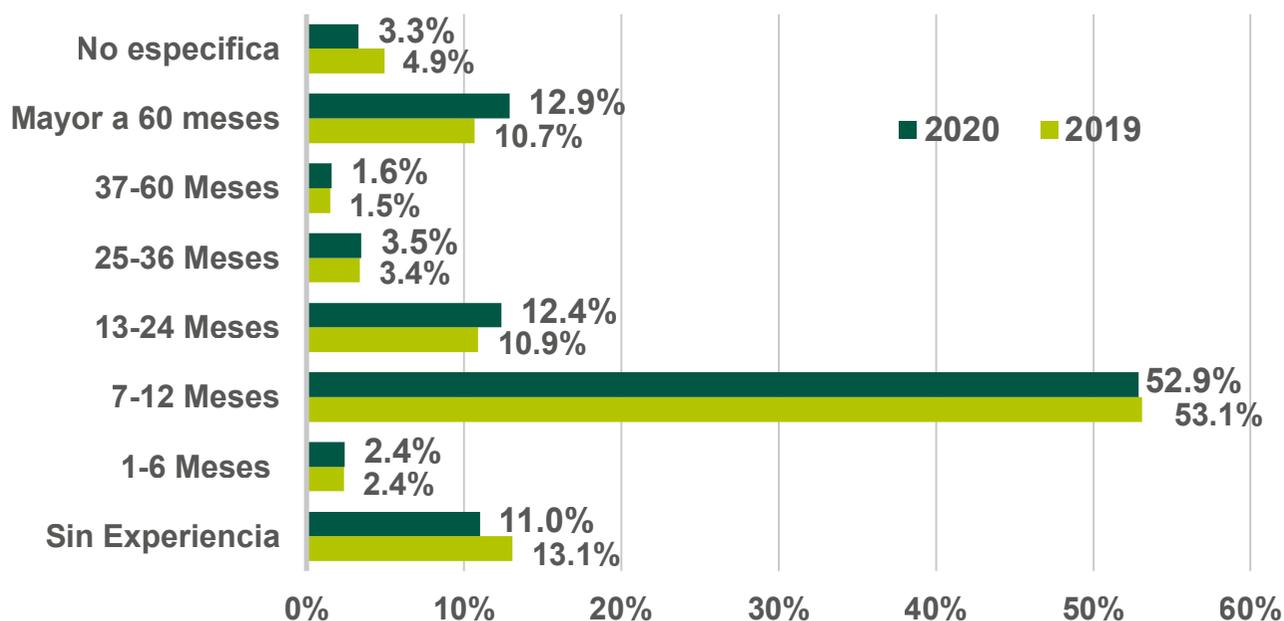


Fuente: Construcción propia con información de SPE, histórico.



Lo anterior se explica, por la dinámica empresarial donde se ha acentuado el asentamiento de industrias aprovechando la zona franca, la cercanía al aeropuerto internacional José María Córdoba y la Autopista Medellín – Bogotá, muchas de estas son provenientes del Valle de Aburrá.

Ilustración 7. Experiencia Laboral en las ofertas de empleo.



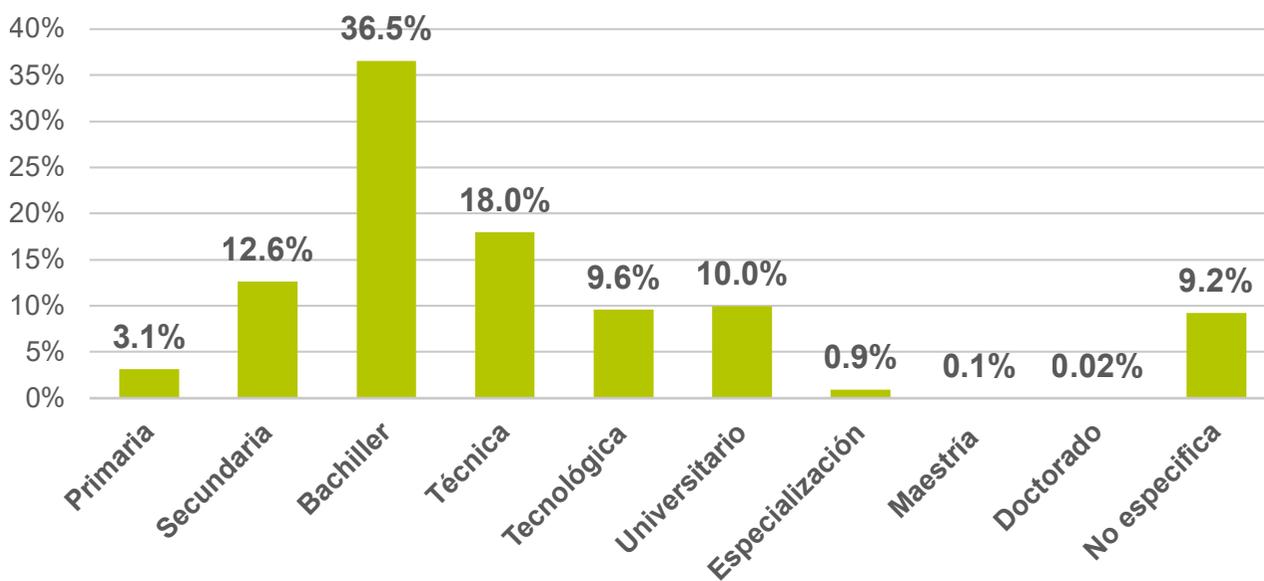
Fuente: Construcción propia con información de SPE, histórico.

En general, los requerimientos de experiencia no son muy elevados. En principio, para el año 2020 cerca del 11% no requieren experiencia concentrándose principalmente en el rango de 7 a 12 meses. En cuanto al nivel de estudios, los requerimientos de las ofertas de empleo brindan especial importancia a la formación técnica, tecnológica y profesional, las cuales suman poco más del 38%. Es decir, las ofertas de empleo tienden a privilegiar conocimientos especializados.





Ilustración 8. Nivel Educativo Exigido en las ofertas de empleo.



Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2020

En cuanto a los salarios de las ofertas de empleo, el mayor porcentaje lo presenta el salario mínimo legal vigente, con un valor levemente superior al 46%. Después de éste, se presentan en mayor porcentaje los rangos de 1 a 2 salarios mínimos legales vigentes, con un 36,5%; y el correspondiente al rango de 2 a 4 salarios, con un porcentaje del 3,4%. De otro lado, el salario a convenir también presenta un bajo porcentaje, 10,9%; lo cual brinda la idea de ofertas de empleo consolidadas.

Tabla 10. Salario de la oferta de empleo.

RANGO SALARIAL	2019	2020
1 SMMLV	60,2%	↓ 46,5%
1 a 2 SMMLV	18,3%	↑ 36,5%
2 a 4 SMMLV	4,4%	3,4%
4 a 6 SMMLV	4,6%	1,4%
6 a 9 SMMLV	0,9%	0,9%
Mayor a 9 SMMLV	0,3%	0,3%
A convenir	11,3%	↓ 10,9%
Total	100,0%	100,0%

Un aspecto para señalar es que el 49,6% de las ofertas de empleo informan poder contratar personas con discapacidad. Así mismo, frente a la contratación se tiene que la mayor parte se realizará por obra o labor con un 48,1%, seguida de término fijo con el 27,1% y término indefinido con el 19%, lo cual es una muestra de la posible temporalidad del empleo.

Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2017.



Tabla 11. Ofertas de Empleo Según Clasificación Ocupacional - Año 2020.

CLASIFICACIÓN OCUPACIONAL	%
Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios	22,6%
Técnicos y profesionales del nivel medio	15,5%
Personal de apoyo administrativo	14,8%
Oficiales, operarios, artesanos y oficios relacionados	12,7%
Profesionales, científicos e intelectuales	7,8%
Operadores de instalaciones y máquinas y ensambladores	6,0%
Ocupaciones elementales	5,5%
Agricultores y trabajadores agropecuarios	5,1%
Directores y gerentes	0,5%
No específica	9,5%

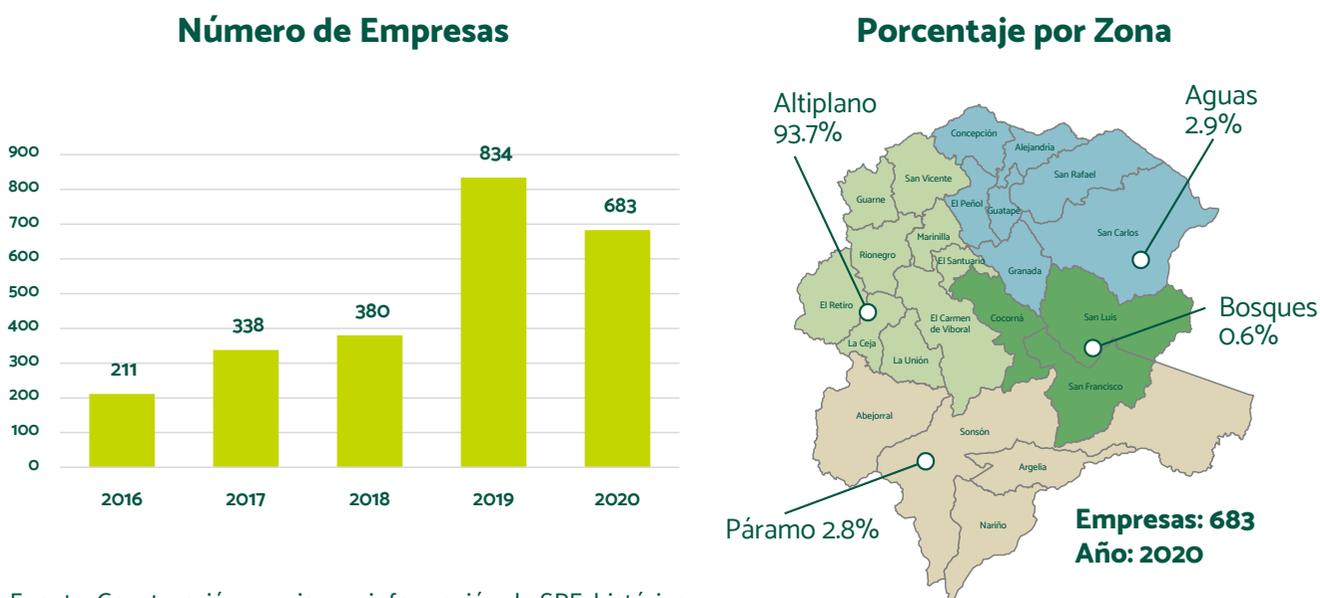
Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2020.

El 52,8% de las ofertas de empleo están dirigidas a vendedores y personal de nivel medio y auxiliares administrativos. Estas actividades se encuentran vinculadas principalmente en: servicios personales y ventas, administración e industrias manufactureras, coherente con las potencialidades de la región.



6.3. Perfil de las Empresas

Ilustración 9. Empresas por Zona de la Región Oriente.



Fuente: Construcción propia con información de SPE, histórico.



Hasta junio del año 2020 fueron 683 empresas que significó una disminución de un 18,1% respecto al año anterior para el mismo período (enero - diciembre), el total de empresas inscritas en la región representa el 6% de toda Antioquia. Y siguiendo con la tendencia presentada en los anteriores ítems en la región, las empresas se concentran en los municipios de Rionegro, Guarne y La Ceja, pertenecientes a la zona de Altiplano que en conjunto representó el 93,7% de las empresas. Cabe resaltar que los municipios de Concepción y San Francisco no reportaron empresas inscritas.



Tabla 12. Empresas Inscritas por Actividad Económica – Año 2019 - 2020.

SECTOR	2019	2020
Comercio y reparación de vehículos	18,9%	18,1%
Industrias manufactureras	19,1%	17,8%
Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca	8,6%	8,9%
Actividades profesionales, científicas y técnicas	6,4%	7,9%
Construcción	10,7%	7,5%
Transporte y almacenamiento	4,6%	5,6%
Alojamiento y servicios de comida	3,9%	5,4%
Act. servicios administrativos y de apoyo	6,4%	5,4%
Act. atención salud humana y asistencia social	3,7%	5,0%
Otras actividades de servicios	3,1%	3,1%

Fuente: Construcción propia con información de SPE, histórico.

En cuanto a las actividades por sector económico, las empresas que demandan sus servicios de mano de obra en la región se concentran principalmente en cinco actividades que para el año 2020 corresponden al 60,2%, las cuales están relacionadas principalmente con los sectores de comercio, industria manufacturera, sector agropecuario y actividades profesionales, entre otras.

Cabe resaltar que estas mismas actividades en el 2019 correspondían al 63,8%, creciendo principalmente los sectores agropecuario, actividades profesionales y Salud, siendo precisamente los sectores que menos pararon en el año 2020 por la pandemia y ser considerados los sectores de primera necesidad, elemento que permitió en cierta medida que no se afectara de manera más pronunciada el empleo regional. No obstante, sectores que tradicionalmente se han convertido en jalonadores de empleo decrecieron significativamente como son los sectores de comercio (-0,8), la industria manufacturera (-1,4) y construcción (-3,1).



Tabla 13. Oferta de Empleo y Puestos de trabajo por Actividad Económica - 2020.

SECTOR	OFERTAS	PUESTOS
Actividades de servicios administrativos y de apoyo	19,2%	26,1%
Industrias manufactureras	15,6%	10,9%
Comercio y reparación de vehículos	11,0%	11,4%
Actividades profesionales, científicas y técnicas	7,9%	12,2%
Otras actividades de servicios	5,7%	8,1%
Alojamiento y servicios de comida	4,6%	3,6%
Construcción	4,3%	2,0%
Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca	3,9%	7,0%
Act. artísticas, de entretenimiento y recreación	3,6%	2,6%
Act. atención salud humana y asistencia social	3,3%	1,5%
Actividades financieras y de seguros	2,9%	2,5%
Transporte y almacenamiento	2,7%	1,4%

Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2020.

Frente a las ofertas de empleo por parte de las empresas, esas se concentraron en cuatro actividades fundamentalmente que corresponden al 53, 7% de las ofertas laborales en el oriente antioqueño y representan el 60,6% de la demanda laboral (puestos de trabajo), lo cual está relacionado con dos aspectos a resaltar; el primero es que corresponden a la vocación productiva de la región y en segunda medida, en aquellas labores que no se frenaron tanto por la pandemia como se informó anteriormente.



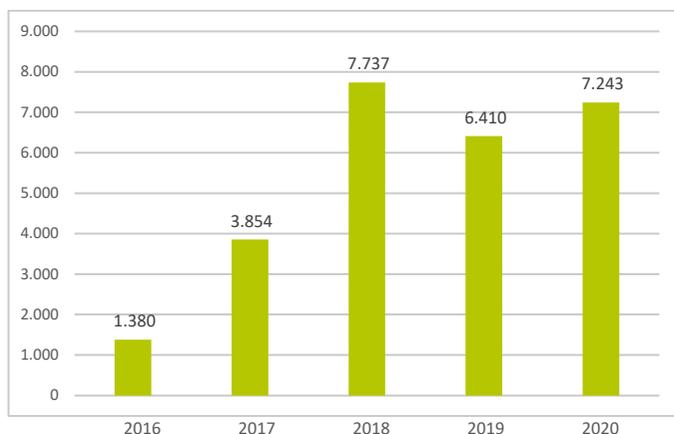


6.4. Perfil de Colocados

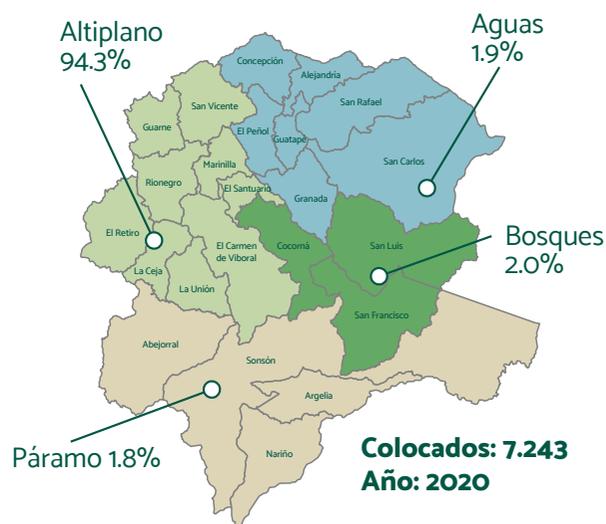
Para el año 2020 fueron colocados 7.243 personas que significó un crecimiento positivo de un 13% respecto al año anterior pese a la pandemia, sin embargo, no se alcanzó el mayor número de colocados realizado en el año 2018. Y siguiendo con la tendencia presentada en los anteriores ítems en la región, los colocados se concentran en los municipios de Rionegro, La Ceja y El Carmen de Viboral, pertenecientes a la zona de Altiplano que en conjunto representó el 94,3% de los colocados, lo cual se puede explicar porque parte de las actividades empresariales que se realizan en la región hacen parte de los productos esenciales que no pararon por la pandemia como es el caso de la cadena productiva de alimentos, logística y transporte, entre otros que en el mercado laboral no tuvieron tanto impacto por los cierres producto del Covid 19.

Ilustración 10. Colocados por Zona de la Región Oriente.

Número de oferentes



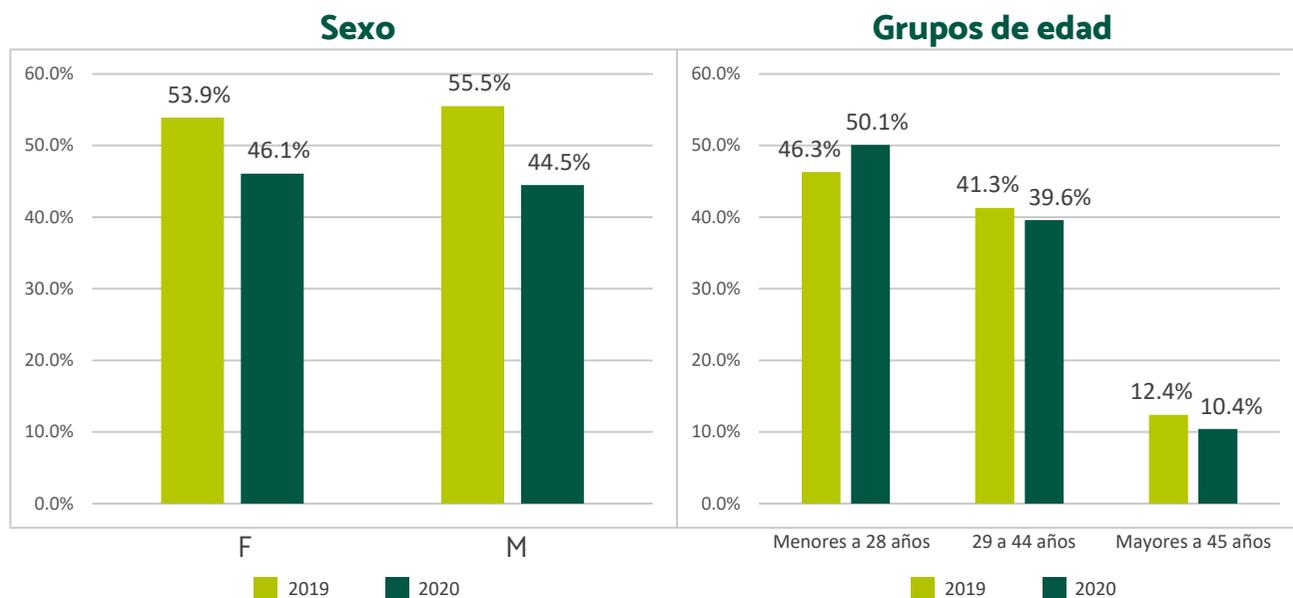
Porcentaje por Zona



Fuente: Construcción propia con información de SPE, histórico.



Ilustración 11. Sexo y Grupo de Edad de los Colocados.

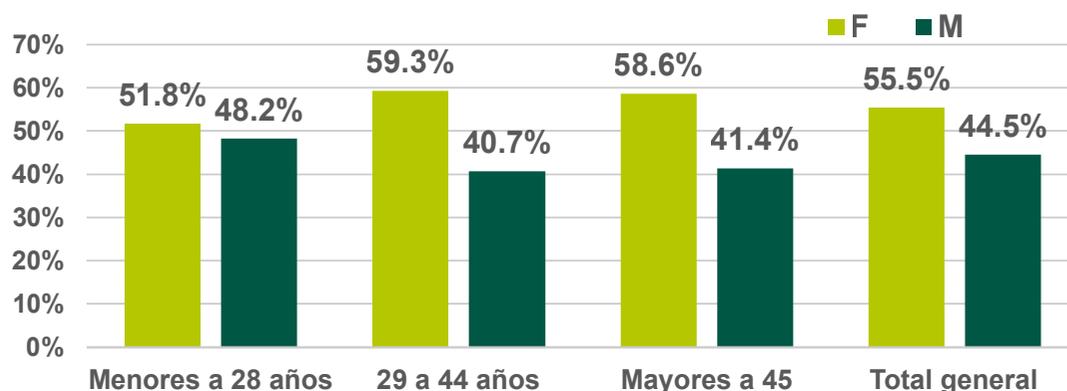


Fuente: Construcción propia con información de SPE, histórico.

Las colocaciones se concentran, en mayor medida, en personas de sexo femenino. A diferencia de otras regiones del departamento, en el Oriente se enganchan muchas más mujeres, 55,5% para el año 2020. Lo anterior es una muestra del perfil laboral que requiere la región encaminadas a labores más operativas y comercial al igual que la eficacia de los programas desarrollados por diversas instituciones públicas y privadas encaminados a mejorar la inclusión laboral de las mujeres.

El enganche de personas jóvenes presentó un incremento de 3,8 pp para el año 2020, lo cual va en contravía del panorama nacional para la contratación de personas menores de 28 años en el país. Otro elemento para tener en cuenta es que hubo un descenso de las personas contratadas que viven en zona urbana, pasando de 76,3% en el año 2019 a 74,1% para el 2020. En cuanto a los niveles educativos, las colocaciones se concentran en personas con formación media, con el 48,1% para el 2020. Después de este grupo, se privilegian las personas con formación técnica, tecnológica y profesional.

Ilustración 12. Género Según Colocación: 2020.

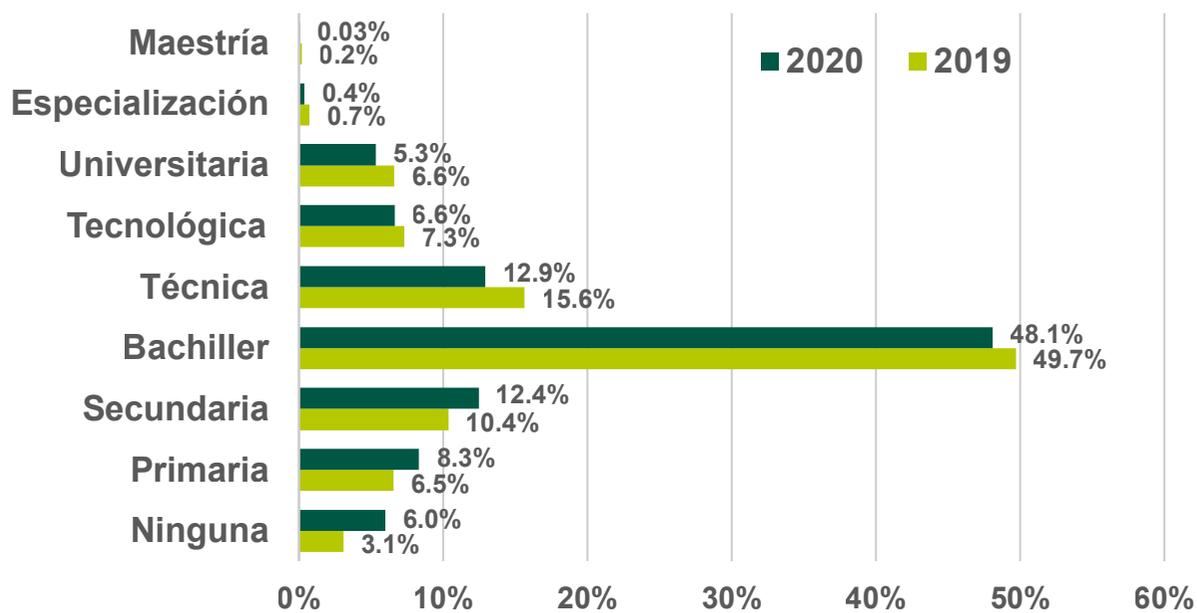


Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2020



Un elemento para destacar en la región del Oriente Antioqueño es que la mayor proporción de colocados son mujeres con 10,9 pp por encima de la colocación masculina, esta brecha se acentúa desde el grupo de personas de 29 años en adelante. Así mismo, se destaca que el 24,5% de las personas contratadas viven en la zona rural, donde el 60,8% son mujeres.

Ilustración 13. Nivel Educativo de Colocados.



Fuente: Construcción propia con información de SPE, histórico.

Frente a los salarios se tiene que para el año 2020 el 83,6% informaron que se fijó mediante negociación, mientras que el 13,2% lo fijaron en el rango entre < 1 SMMLV a 2 SMMLV.

**Tabla 14. Colocados Según Género y Nivel Educativo.**

NIVEL ACADÉMICO	FEMENINO	MASCULINO	TOTAL
Ninguna	2,9%	3,1%	6,0%
Primaria	5,0%	3,3%	8,3%
Secundaria	6,3%	6,1%	12,4%
Bachiller	26,0%	22,1%	48,1%
Técnica	8,5%	4,3%	12,9%
Tecnológica	3,5%	3,1%	6,6%
Universitaria	3,0%	2,3%	5,3%
Especialización	0,2%	0,1%	0,4%
Maestría	0,01%	0,01%	0,03%

Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2020.

La mayor parte de la contratación se realiza en el nivel educativo de bachiller, sin embargo, se encuentra que la contratación femenina posee mayor nivel educativo en comparación con el masculino, donde las mujeres contratadas con educación superior se encuentran por encima de 5,4 pp que los hombres. En síntesis, se tiene que en el Oriente las oportunidades laborales para las mujeres son sustancialmente mayores. En efecto, las colocaciones son más altas y, en consecuencia, la tasa de éxito (entendida como la participación de los colocados en relación con los oferentes) también es mayor.

Tabla 15. Colocados por grupos ocupacionales.

OCUPACIÓN	N	%
Agricultores y trabajadores agropecuarios con destino al mercado	2.975	41,1%
Auxiliares contables y encargados del registro de materiales	1.639	22,6%
Operarios de alimentos, confección, ebanistas y afines	807	11,1%
No reporta	438	6,0%
Vendedores	389	5,4%
Empleados de trato directo con el público	209	2,9%
Operadores de instalaciones fijas y máquinas	167	2,3%
Personal de los servicios de protección	83	1,1%

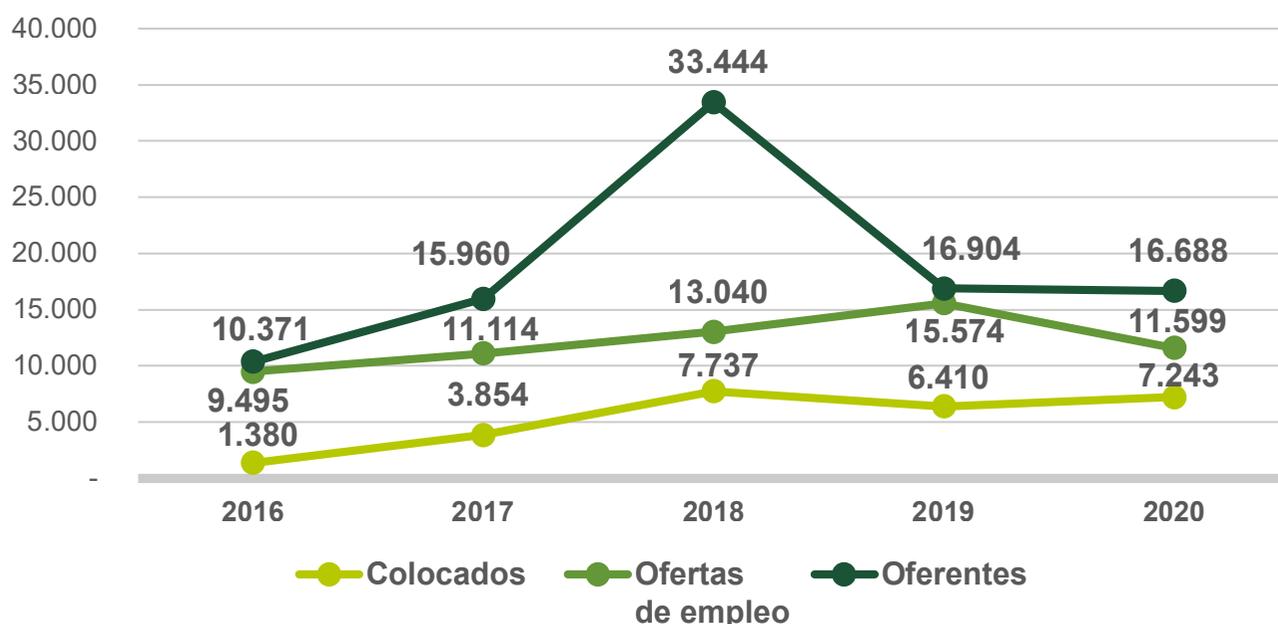
Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2020.



Del lado de las posiciones ocupacionales, las actividades donde se concentraron más colocados corresponden a los sectores agropecuario, comercial y operarios, que corresponde a la actual vocación del territorio. Además, cabe aclarar que sigue existiendo una fuerte utilización de los Servicios Públicos de Empleo para la búsqueda de ofertas de empleo de perfil técnico y operativo, mientras que los cargos de mayor perfil utilizan otros mecanismos como caza talentos y/o referidos. Por otra parte, las ocupaciones sin definir presentan el porcentaje relativamente alto con el 6% de participación.

6.5. Análisis de Brechas

Ilustración 14. Oferentes, Ofertas de Empleo y Colocados: 2016 - 2020.



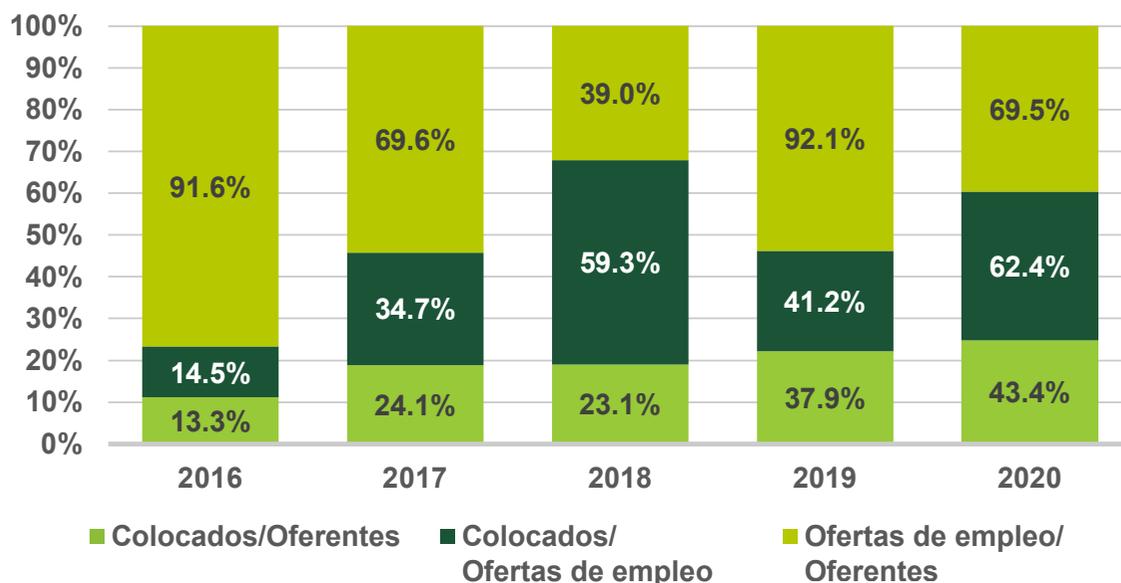
Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2016 - 2020

Analizando el histórico de oferentes, ofertas de empleo y colocados se tiene que, por el lado de los oferentes, este venía en ascenso desde el año 2017 alcanzando su mayor pico en el año 2018 con 33.444 inscritos en el sistema público de empleo, sin embargo, desde el año 2019, se presentó un descenso en el número de oferentes que acudían a este tipo de servicios en busca de empleo.

Cuando se analiza las ofertas de empleo, este por el contrario presenta un crecimiento continuo hasta el año 2019, lo que demuestra que más empresas consideran el sistema público de empleo como un mecanismo adecuado para la búsqueda de talento humano adecuado para las empresas. No obstante, este crecimiento se vio afectado por el fenómeno de la pandemia que llevo a que se disminuyeran los puestos de trabajo en el mercado. Sin embargo, se observa un leve repunte en el número de colocados para el año 2020, lo cual puede ser explicado por la mayor efectividad del sistema en la búsqueda de talento humano necesario para las empresas.



Ilustración 15. Relaciones entre: Oferentes, Ofertas de Empleo y Colocados: 2016 - 2020.



Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2016 - 2020.

En este sentido, si se analiza las relaciones Colocados / Ofertas de Empleo y Colocados / Oferentes, se encuentra que ha venido subiendo la efectividad del mecanismo de intermediación laboral para las personas que ofrecen empleo y las empresas que buscan llenar sus ofertas de empleo, en este sentido se tiene que el 62,4% de las ofertas de empleo fueron efectivamente cubiertas para el año 2020, siendo una señal que el sistema público de empleo, se ha venido consolidando en la región como mecanismo de intermediación laboral.





Tabla 16. Brechas Entre la Oferta y la Demanda Laboral por Municipio: 2020.

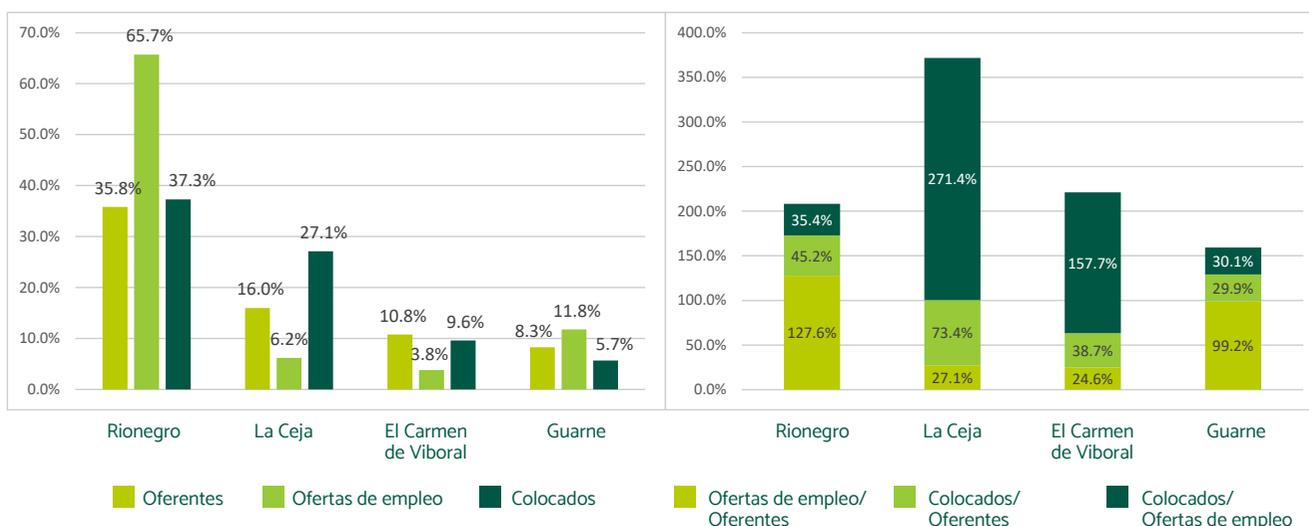
ZONA	ORIENTE	OFERENTES	OFERTA DE EMPLEO	COLOCADOS
Altiplano	El Carmen De Viboral	10,8%	3,8%	9,6%
Altiplano	El Retiro	2,9%	2,9%	1,5%
Altiplano	El Santuario	2,8%	0,7%	0,9%
Altiplano	Guarne	8,3%	11,8%	5,7%
Altiplano	La Ceja	16,0%	6,2%	27,1%
Altiplano	La Unión	2,6%	0,5%	2,7%
Altiplano	Marinilla	10,6%	4,1%	8,4%
Altiplano	Rionegro	35,8%	65,7%	37,3%
Altiplano	San Vicente Ferrer	0,9%	0,1%	1,0%
Bosques	Cocorná	0,9%	0,2%	0,5%
Bosques	San Francisco	0,2%	0,0%	0,3%
Bosques	San Luis	1,2%	0,3%	1,1%
Aguas	Alejandro	0,1%	0,1%	0,0%
Aguas	Concepción	0,2%	0,1%	0,3%
Aguas	El Peñol	1,8%	0,3%	0,3%
Aguas	Granada	0,3%	0,2%	0,9%
Aguas	Guatapé	1,1%	0,7%	0,1%
Aguas	San Carlos	0,5%	0,4%	0,1%
Aguas	San Rafael	0,9%	0,2%	0,2%
Páramo	Abejorral	0,7%	0,3%	0,8%
Páramo	Argelia	0,5%	0,1%	0,3%
Páramo	Nariño	0,2%	0,6%	0,4%
Páramo	Sonsón	0,9%	0,7%	0,3%

Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2020.

La región del Oriente Antioqueño es la segunda región más dinámica económicamente en el departamento, presenta fuertes desajustes en el mercado laboral, privilegiando algunos centros urbanos en detrimento de otros. En efecto, poco más del 74% de los colocados, son personas del municipio de Rionegro, La Ceja y El Carmen de Viboral en tanto que un conjunto de municipios pequeños contribuyen con oferentes, algunas ofertas de empleo y personas colocadas pero la dinámica laboral en las otras tres zonas (Bosques, Aguas y Páramo) no se iguala, por ejemplo, con la contribución que realiza un solo municipio como Rionegro.



Ilustración 16. Dinámica Laboral en Municipios Seleccionados: Rionegro, La Ceja, El Carmen de Viboral y Guarne.



Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2020

Cuando se analiza la dinámica laboral para los municipios de Rionegro, La Ceja, El Carmen de Viboral y Guarne para el año 2020, se encuentra que el municipio de Rionegro es el que mayor número de oferentes, ofertas de empleo y colocados posee la región nominalmente, sin embargo, se presenta que tan solo el 35,4% de las ofertas de empleo son cubiertas, este fenómeno también es compartido por el municipio de Guarne, donde la relación Colocados /Ofertas de Empleo es del 30,1%.

Mientras que los municipios de La Ceja del Tambo y El Carmen de Viboral, siendo unos de los municipios que mayor número de ofertas de empleo produjeron (ocupando el segundo y tercer lugar en la región), también fueron de los municipios que mayor tasa de colocación en proporción de ofertas de empleo produjeron con un 271,4% y 157,7% respectivamente, lo cual es una muestra que en estos municipios con vocación agroindustrial no se vio afectada su economía por culpa de la pandemia, por el contrario, podría ser un indicativo de que les fue mejor que al resto de la región en materia de dinámica laboral.

Tabla 17. Brechas Entre la Oferta y la Demanda Laboral por Nivel de Educación: 2020.

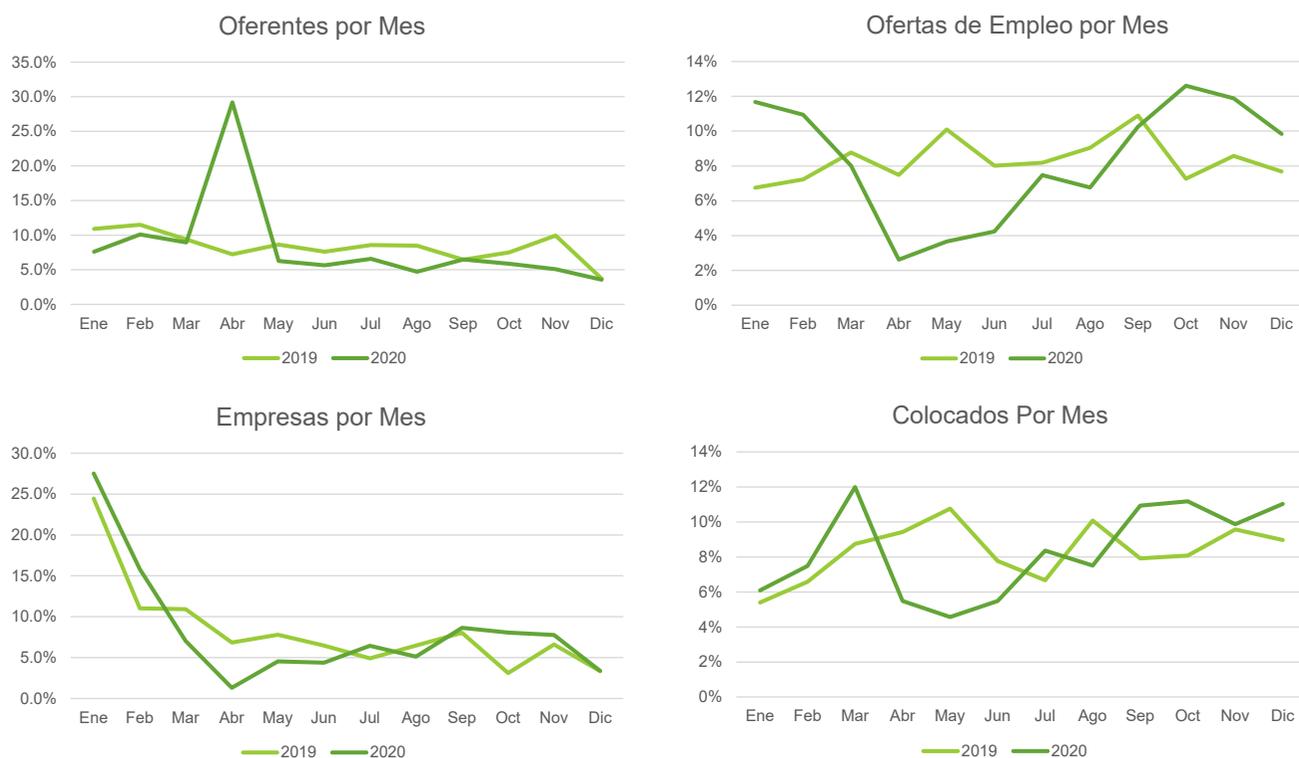
NIVEL EDUCATIVO	OFERENTES	OFERTA DE EMPLEO	COLOCADOS
Primaria	6,8%	12,6%	8,3%
Secundaria	11,7%	36,5%	12,4%
Bachiller	29,1%	18,0%	↑ 48,1%
Técnica	10,9%	9,6%	↑ 12,9%
Tecnológica	6,5%	10,0%	↓ 6,6%
Universitaria	10,5%	0,9%	5,3%
Especialización	1,0%	0,1%	0,4%
Maestría	0,35%	0,02%	0,03%
Doctorado	0,02%	9,2%	0,0%

Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2020.

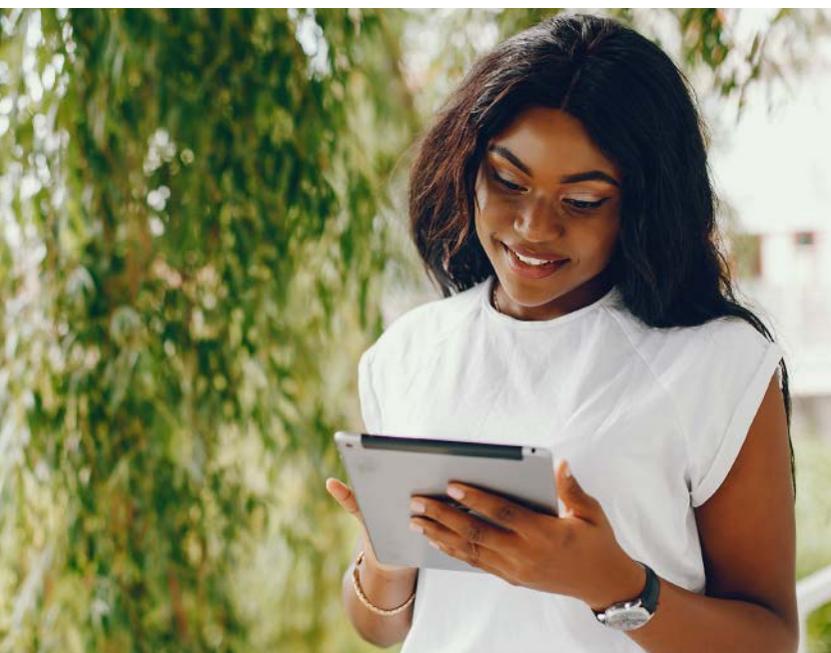


De acuerdo con la información del SPE, en la región se presenta un fuerte desequilibrio en materia educativa. Los niveles de formación, con los cuales las personas buscan empleo, son bajos. No obstante, las empresas están buscando personas con conocimientos específicos, técnicos y tecnólogos, pero al no estar disponibles, se ven en la necesidad de contratar personas con menores niveles de escolaridad.

Ilustración 17. Oferentes, Ofertas de Empleo y Colocados por Mes 2019 - 2020.



Fuente: Construcción propia con información de SPE, histórico.



Al comparar la dinámica laboral entre oferentes, ofertas de empleo y colocados de los años 2019 y 2020, se encuentra que el mes de marzo cuando se comenzó el confinamiento por la pandemia sucede dos fenómenos relacionados, en primer lugar, hay un aumento del número de personas en busca de empleo, probablemente por la pérdida de empleo o por la incertidumbre de los ingresos familiares. Y en segundo lugar hay una caída de la demanda de empleo por las empresas debida a la inactividad laboral por el confinamiento obligado por los meses de marzo, abril y mayo del 2020.



Dinámica Laboral

ORIENTE

ANTIOQUEÑO

7

Impactos del COVID-19 en el mercado laboral





Teniendo en cuenta que no se tienen datos precisos para estimar pérdidas de empleo por regiones del Departamento de Antioquia por causa de la pandemia, se realiza una estimación utilizando información de la Gran Encuesta Integrada de Hogares del DANE y la Encuesta de Calidad de Vida del Departamento de Antioquia 2019. La metodología para la estimación de las pérdidas de empleo se puede ver en el Anexo Metodológico al final del documento. Los resultados se muestran a continuación.

7.1. Pérdidas de Empleo en el Departamento de Antioquia

De acuerdo con las estimaciones realizadas, en el segundo semestre de 2020 se perdió el 10.22% de los empleos del departamento de Antioquia, equivalente a 283.139 empleos.



Tabla 18. Pérdida de Empleos en Antioquia.

OCUPADOS (2019)	EMPLEOS PERDIDOS	% PÉRDIDAS
2,771,573	283,139	10.22%

Fuente: Estimaciones Grupo de Macroeconomía Aplicada, UdeA.

En términos de pérdidas de empleo por género, las más afectadas son las mujeres, al igual que en el panorama nacional, con una disminución en la ocupación del 11.03%, mientras que en el caso de los hombres la afectación es del 9.62%. Esto se explica por la pérdida de empleos en ramas de actividad económica que emplean una proporción mayor de mujeres.

Tabla 19. Pérdida de Empleos en Antioquia por Género.

GÉNERO	OCUPADOS (2019)	EMPLEOS PERDIDOS	% PÉRDIDAS
Hombres	1,606,348	154,597	9.62%
Mujeres	1,165,225	128,542	11.03%

Fuente: Estimaciones Grupo de Macroeconomía Aplicada, UdeA.



La mayor parte de las pérdidas de empleos del departamento se concentró en las zonas urbanas, donde hubo una disminución en la ocupación del 12.96%, equivalente a una pérdida de 265.334 empleos, mientras en las zonas rurales la afectación fue tan solo del 2.46%.

Tabla 20. Pérdida de Empleos en Antioquia por Zona.

ZONA	OCUPADOS (2019)	EMPLEOS PERDIDOS	% PÉRDIDAS
Urbano	2,047,492	265,334	12.96%
Rural	724,081	17,805	2.46%

Fuente: Estimaciones Grupo de Macroeconomía Aplicada, UdeA.

Adicionalmente, por rangos de edad, las pérdidas son mayores en la población entre 18 y 25 años y en los mayores de 50 años. Sin embargo, las diferencias no son tan significativas en los distintos rangos de edad. No obstante, por regiones, si se observan diferencias por edades.

Tabla 21. Pérdida de Empleos en Antioquia por Rangos de Edad.

GRUPO DE EDAD	OCUPADOS (2019)	EMPLEOS PERDIDOS	% PÉRDIDAS
Menores de 18 años	48,800	4,442	9.10%
De 18 a 25 años	483,245	50,476	10.45%
De 26 a 40 años	992,363	98,059	9.88%
De 41 a 50 años	475,013	49,184	10.35%
Mayores de 50	772,153	80,977	10.49%

Fuente: Estimaciones Grupo de Macroeconomía Aplicada, UdeA.

Las afectaciones por ramas de actividad económica se concentran en el sector de servicios sociales, comunales y personales, donde se incluyen por ejemplo actividades artísticas, recreativas, asesoría, consultoría y similares, con una pérdida del 14.2%, equivalentes a 142,973 empleos perdidos. El segundo sector más afectado es el de comercio, hoteles, restaurantes, bares y similares, con una afectación del 11.48%; aunque este sector tuvo afectaciones mayores en los primeros meses de confinamiento, al final de año las estrategias de reactivación permitieron que se diera una dinámica más normal en estas actividades que ayudaron a recuperar parte de los empleos perdidos.

Por último, los sectores con menor afectación fueron los de electricidad, gas, agua y alcantarillado con pérdidas del 1.48%, y las ramas de minería y agricultura, silvicultura y pesca con pérdidas del 2.99% y el 3.89%, respectivamente.



Tabla 22. Pérdida de Empleos en Antioquia por Ramas de Actividad Económica.

RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA	OCUPADOS (2019)	EMPLEOS PERDIDOS	% PÉRDIDAS
Agricultura, silvicultura y pesca	382,510	14,874	3.89%
Comercio, hoteles, restaurantes, bares y similares	444,825	51,081	11.48%
Construcción	220,145	19,069	8.66%
Electricidad, gas, agua y alcantarillado	47,116	696	1.48%
Establecimientos financieros, inmuebles, sector público y otros	131,998	14,174	10.74%
Industria Manufacturera	293,217	27,384	9.34%
Minería	47,901	1,435	2.99%
Servicios sociales, comunales y personales	1,006,608	142,973	14.20%
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	197,254	11,454	5.81%

Fuente: Estimaciones Grupo de Macroeconomía Aplicada, UdeA.

En términos de formalidad (entendiendo como formales aquellos empleados que figuran como cotizantes al sistema de seguridad social: salud y pensión), se encuentra que la mayor parte de las pérdidas se concentran en el empleo formal, mostrando un retroceso en de acuerdo con las ganancias que se han tenido en este sentido en los últimos años y un panorama complejo, teniendo en cuenta que es más costoso recuperar empleos formales en los sectores afectados. Mientras en el sector informal la afectación es del 9.69%, en los empleos formales la pérdida es del 11.11%.



**Tabla 23. Pérdida de Empleos en Antioquia por Ramas de Actividad Económica.**

TIPO DE EMPLEO	OCUPADOS (2019)	EMPLEOS PERDIDOS	% PÉRDIDAS
Formales	1,020,630	113,415	11.11%
Informales	1,750,944	169,724	9.69%

Fuente: Estimaciones Grupo de Macroeconomía Aplicada, UdeA.

Finalmente, al analizar las distintas regiones del Departamento, se encuentra que la mayor parte de las pérdidas se concentra en el Área Metropolitana con una afectación del 11.84% que representa una disminución en la ocupación de 206.154 personas, seguida por el Bajo Cauca (8.44%) y el Oriente (8.04%), mientras los departamentos menos afectados serían el Occidente y el Suroeste antioqueño.

Tabla 24. Pérdida de Empleos en Antioquia por Regiones.

REGIÓN	OCUPADOS (2019)	EMPLEOS PERDIDOS	% PÉRDIDAS
Área Metropolitana	1,741,152	206,154	11.84%
Bajo Cauca	94,379	7,962	8.44%
Oriente	294,920	23,711	8.04%
Norte	98,537	7,874	7.99%
Urabá	187,498	13,663	7.29%
Nordeste	69,510	4,810	6.92%
Magdalena Medio	37,649	2,601	6.91%
Suroeste	164,927	11,019	6.68%
Occidente	83,002	5,346	6.44%

Fuente: Estimaciones Grupo de Macroeconomía Aplicada, UdeA.

7.2. Pérdidas de Empleo en el Oriente.

En lo que respecta al Oriente antioqueño, se observa una pérdida de empleos del 8.04%, lo que implica una disminución en la ocupación de 23.711 personas, siendo la tercera región más impactada del Departamento, solo superada por el Área Metropolitana y el Bajo Cauca. No obstante, es importante mencionar que las pérdidas de empleo en esta región estuvieron por debajo de las pérdidas del Departamento (10.22%).

Tabla 25. Pérdida de Empleos en el Oriente.

REGIÓN	OCUPADOS (2019)	EMPLEOS PERDIDOS	% PÉRDIDAS
Oriente	294,920	23,711	8.04%

Fuente: Estimaciones Grupo de Macroeconomía Aplicada, UdeA.

Por género, se encuentra que al igual que en el departamento y el país, las mujeres presentan una mayor afectación en términos de pérdidas de empleo con una disminución en la ocupación del 9.24%, mientras en los hombres es tan solo del 7.33%.

Tabla 26. Pérdida de Empleos en el Oriente por Género.

GÉNERO	OCUPADOS (2019)	EMPLEOS PERDIDOS	% PÉRDIDAS
Hombres	185,129	13,565	7.33%
Mujeres	109,791	10,146	9.24%

Fuente: Estimaciones Grupo de Macroeconomía Aplicada, UdeA.

De acuerdo con las pérdidas de empleos mencionadas, teniendo en cuenta que todos los ocupados que perdieron sus puestos de trabajo pasan a ser desocupados, la tasa de desempleo en la región del Oriente pasa del 6.88% en 2019 al 14.4% en 2020. No obstante, es posible que una parte de quienes perdieron su empleo pasen a ser inactivos y salgan de la PEA, por lo que la tasa de desempleo efectiva podría ser un poco menor a la mencionada.

Por género, si bien los hombres tradicionalmente han tenido una tasa de desempleo menor, en este caso su tasa de desempleo pasa del 4.85% al 11.8%, y en el caso de las mujeres, se pasa de un 10.32% al 18.6%, indicando que una de cada 5 mujeres que participa en el mercado laboral estaría desempleada. De nuevo, aquí es importante mencionar que las tasas de desempleo efectivas pueden ser menores a las mencionadas si una buena parte de los que pierden su empleo pasan a ser población económicamente inactiva, por lo que en hombres podrían ubicarse entre el 10% y el 11.8% y en mujeres entre el 17% y el 18.6%.



Tabla 27. Tasa de Desempleo Estimada (2020) en el Oriente por Género.

VARIABLE	TOTAL	HOMBRES	MUJERES
Tasa Desempleo (2019)	6.88%	13,565	10.32%
Tasa Desempleo (2020)	14.4%	10,146	18.6%

Fuente: Estimaciones Grupo de Macroeconomía Aplicada, UdeA.

En lo que respecta a las zonas urbanas y rurales, las pérdidas de nuevo se concentran en la población urbana, con una afectación del 12.65%, mientras en zonas rurales es de tan solo el 1.87%. Esto está relacionado con la baja afectación en sectores agropecuarios y con la baja probabilidad de contagio en zonas rurales.



Tabla 28. Pérdida de Empleos en el Oriente por Zona.

ZONA	OCUPADOS (2019)	EMPLEOS PERDIDOS	% PÉRDIDAS
Urbano	168,799	21,346	12.65%
Rural	126,121	2,365	1.87%

Fuente: Estimaciones Grupo de Macroeconomía Aplicada, UdeA.

Distinto a lo que se observa en el agregado para el Departamento de Antioquia, en el Oriente es claro que la mayor afectación en el empleo se encuentra en la población más joven, con pérdidas por encima del 9%, mientras que, en la población mayor a 25 años la disminución en la ocupación se encuentra consistentemente por debajo del 8%.

Tabla 29. Pérdida de Empleos en el Oriente por Edad.

GRUPO DE EDAD	OCUPADOS (2019)	EMPLEOS PERDIDOS	% PÉRDIDAS
Menores de 18 años	5,543	510	9.20%
De 18 a 25 años	57,179	5,214	9.12%
De 26 a 40 años	103,240	8,123	7.87%
De 41 a 50 años	50,224	3,966	7.90%
Mayores de 50	78,734	5,898	7.49%

Fuente: Estimaciones Grupo de Macroeconomía Aplicada, UdeA.



Por ramas de actividad económica, no hay dudas de que el sector más afectado es el de servicios sociales, comunales y personales con una pérdida del 11.28%, seguido por el sector de comercio, hoteles, restaurantes, bares y similares (9.82%) y el de construcción (9.81%). Éste último, es uno de los que más ha dinamizado el empleo y el crecimiento económico en esta región del departamento en los últimos años. De otro lado, los sectores menos afectados son los de servicios públicos, minería y agricultura, silvicultura y pesca.

**Tabla 30. Pérdida de Empleos en el Oriente por Ramas de Actividad Económica.**

RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA	OCUPADOS (2019)	EMPLEOS PERDIDOS	% PÉRDIDAS
Agricultura, silvicultura y pesca	69,609	2,133	3.06%
Comercio, hoteles, restaurantes, bares y similares	33,597	3,298	9.82%
Construcción	26,844	2,632	9.81%
Electricidad, gas, agua y alcantarillado	4,559	22	0.48%
Establecimientos financieros, inmuebles, sector público y otros	6,097	429	7.03%
Industria Manufacturera	20,279	1,301	6.42%
Minería	808	9	1.16%
Servicios sociales, comunales y personales	117,726	13,277	11.28%
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	15,401	609	3.95%

Fuente: Estimaciones Grupo de Macroeconomía Aplicada, UdeA.

Entre estos empleos afectados, es importante mencionar que, aunque la ocupación en el Oriente es predominantemente informal, al igual que en el Departamento, la mayor afectación en términos proporcionales está en los empleos formales, donde la pérdida es del 8.53%, mientras que en empleos informales se perdió el 7.8%. No obstante, la pérdida de empleos informales en número de ocupados prácticamente duplica el número de pérdidas en los empleos formales.

Tabla 31. Pérdida de Empleos en el Oriente por Formalidad.

TIPO DE EMPLEO	OCUPADOS (2019)	EMPLEOS PERDIDOS	% PÉRDIDAS
Formales	97,118	8,284	8.53%
Informales	197,803	15,427	7.80%

Fuente: Estimaciones Grupo de Macroeconomía Aplicada, UdeA.

De acuerdo con los resultados encontrados, el municipio más afectado en términos de pérdidas de empleos es San Carlos, con una afectación del 11.81%, seguido por La Ceja (9.63%), Marinilla (9.47%) y Guatapé (9.41%).

No obstante, en términos del número de empleos perdidos, los que mayor afectación presentan son Rionegro con 5.854 pérdidas, La Ceja (2.966) y Marinilla (2.570). Estando concentrada la mayor cantidad de empleos perdidos en los municipios más poblados y con mayores dinámicas económicas, y en el caso de Guatapé, con una vocación turística muy importante.



Tabla 32: Pérdida de Empleos en el Oriente por Municipio.

MUNICIPIO	OCUPADOS (2019)	EMPLEOS PERDIDOS	% PÉRDIDAS
San Carlos	5,788	683	11.81%
La Ceja del Tambo	30,788	2,966	9.63%
Marinilla	27,147	2,570	9.47%
Guatapé	3,812	359	9.41%
Rionegro	62,744	5,854	9.33%
Peñol	8,555	796	9.31%
San Luis	4,593	420	9.15%
San Rafael	5,581	510	9.14%
El Santuario	15,929	1,444	9.07%
La Unión	11,286	956	8.47%
Concepción	1,547	127	8.20%
El Carmen de Viboral	25,900	1,914	7.39%
Cocorná	5,779	388	6.72%
Granada	3,541	232	6.57%
Retiro	10,792	688	6.38%
San Francisco	1,945	121	6.20%
San Vicente Ferrer	9,276	570	6.14%
Argelia	3,159	186	5.88%
Abejorral	9,467	524	5.54%
Sonsón	14,601	761	5.22%
Nariño	4,431	231	5.21%
Guarne	26,575	1,339	5.04%
Alejandría	1,684	70	4.17%

Fuente: Estimaciones Grupo de Macroeconomía Aplicada, UdeA.



Por último, la siguiente tabla muestra las tasas de desempleo estimadas por municipios, teniendo en cuenta que las personas que perdieron sus empleos no salen de la población económicamente activa (PEA), por lo que esta estimación nos muestra el valor más alto en las tasas de desempleo en cada caso, indicando que pueden estar 1 ó 2 puntos porcentuales por debajo.

Tabla 33: Estimación de Tasas de Desempleo en el Oriente por Municipio (2020).

MUNICIPIO	OCUPADOS (2019)	PEA (2019)	DESEMPLEADOS (2019)	EMPLEOS PERDIDOS (2020)	TD (2019)	TD (2020)
Abejorral	9,467	9,617	150	524	1.56%	7.01%
Alejandro	1,684	1,887	203	70	10.77%	14.49%
Argelia	3,159	3,450	291	186	8.44%	13.82%
Cocorná	5,779	6,040	260	388	4.31%	10.74%
Concepción	1,547	1,621	73	127	4.53%	12.36%
El Carmen de Viboral	25,900	27,359	1,458	1,914	5.33%	12.33%
El Santuario	15,929	16,401	472	1,444	2.88%	11.69%
Granada	3,541	3,667	126	232	3.44%	9.78%
Guarne	26,575	28,902	2,328	1,339	8.05%	12.69%
Guatapé	3,812	3,956	145	359	3.66%	12.73%
La Ceja	30,788	32,234	1,446	2,966	4.49%	13.69%
La Unión	11,286	11,676	390	956	3.34%	11.53%
Marinilla	27,147	29,950	2,803	2,570	9.36%	17.94%
Nariño	4,431	4,564	133	231	2.91%	7.97%
Peñol	8,555	8,791	237	796	2.69%	11.75%
Retiro	10,792	11,615	822	688	7.08%	13.01%
Rionegro	62,744	69,878	7,134	5,854	10.21%	18.59%
San Carlos	5,788	6,497	709	683	10.91%	21.43%
San Francisco	1,945	2,148	202	121	9.43%	15.05%
San Luis	4,593	5,220	628	420	12.03%	20.08%
San Rafael	5,581	6,041	460	510	7.61%	16.06%
San Vicente Ferrer	9,276	9,558	282	570	2.95%	8.91%
Sonsón	14,601	15,685	1,084	761	6.91%	11.76%



Dinámica Laboral

ORIENTE
ANTIOQUEÑO

8

Conclusiones





En las últimas décadas, el Oriente Antioqueño se ha destacado en el Departamento por su dinamismo económico, por las mejoras en la calidad de vida de sus habitantes, por el crecimiento de actividades turísticas y por el fortalecimiento de una infraestructura que promueve la competitividad pública y privada; entre muchos otros factores más. No obstante, estas mejoras sustanciales no parecen estar acompañadas de avances significativos en otros frentes. Pese a contar cada vez más con centros de formación profesional, los indicadores de educación no son los mejores y la brecha con el Valle de Aburrá continúa siendo grande. En materia de cultura ocurre algo similar, aun quedo un camino grande por recorrer, en campos como el bilingüismo y la cobertura en educación superior.

Este panorama contrasta con lo ocurrido en materia de empleo. En efecto, la pandemia ha afectado de manera desigual a la sociedad. Mujeres y empleados informales conforman un grupo vulnerable y altamente damnificado. En el caso del oriente antioqueño la situación no ha sido diferente, el desempleo se ha incrementado y las pérdidas de empleos se concentraron en sectores económicos y grupos poblacionales que eventualmente podrían llevar a incrementos en los niveles de pobreza.

Conscientes de esta situación, desde Comfenalco se han activado una serie de acciones y programas, los cuales han de contribuir, no solo a atenuar la actual crisis económica en hogares afectados, sino que al tiempo contribuyen al mejoramiento de las condiciones y calidad de vida de los habitantes de la región.





Anexo Metodológico – Estimación de Pérdidas de Empleo.

El procedimiento de estimación de pérdidas de empleo se realiza en dos etapas:

Etapla 1: se calculan las pérdidas de empleo reportadas por el DANE en la GEIH para el segundo semestre de 2020 por ramas de actividad económica y zonas rurales o urbanas.

Etapla 2: Luego de encontrar los porcentajes de pérdidas de empleo a nivel nacional por sector y zona, se realizan simulaciones Montecarlo (1.000 iteraciones en cada uno) con los datos de la ECV de Antioquia (2019) para incorporar las pérdidas mediante el procedimiento estadístico, generando una aleatorización de pérdidas en empleos por ramas de actividad económica. El ejercicio de aleatorización es útil porque permite encontrar en cada región cómo se concentran las pérdidas de empleo de acuerdo con sus vocaciones económica, por género, formalidad laboral, grupos de edad y municipios.

En las 1000 iteraciones de simulaciones Montecarlo se asume una distribución normal en los datos del número de ocupados en cada sector. En este sentido, se crea una variable con distribución normal, con media 0 y desviación estándar 1, donde la semilla de cada simulación es independiente. En cada una de las 1000 aleatorizaciones se ordena la variable generada X_i con $i \in [1,1000]$, de menor a mayor, y de acuerdo con el de pérdidas a nivel nacional por sectores y zonas, se pierde un porcentaje de empleos del total registrados en cada rama de actividad económica.



Dado que el ejercicio se realiza 1.000 veces, es posible que el mismo individuo sea seleccionado en varias ocasiones como susceptible de perder su empleo. Al finalizar las 1.000 aleatorizaciones para la pérdida de empleo, a cada individuo de la suma la cantidad total de veces que fue seleccionado aleatoriamente y de nuevo se ordena esta información de mayor a menor.

Finalmente, se realiza una reordenación para cada rama de actividad económica, teniendo en cuenta el número de ocasiones que se seleccionó a cada individuo como desempleado y se selecciona el porcentaje establecido en cada escenario de acuerdo con el nivel de pérdidas de afectación asignado a su actividad económica. De acuerdo con lo anterior, si, por ejemplo, el sector más afectado es el de construcción, se espera que gran parte de las pérdidas de empleo en el Departamento se concentren en aquellas regiones que tienen una vocación más marcada hacia dicho sector.



Nota técnica: La Intermediación Laboral del Servicio Público de Empleo - SPE, un mecanismo para analizar la Dinámica Laboral

La información de buscadores de empleo utilizada en el presente informe está sujeta a la transaccionalidad que la naturaleza del registro implica y corresponde a lo que administra la Unidad del SPE a través del Sistema de Información del Servicio de Empleo (SISE); esta información se toma a partir de lo consignado por las personas que tienen su hoja de vida registrada en dicho sistema y no da cuenta de la gestión de la Unidad del SPE. Estos datos están sujetos a modificación y/o actualización de la información por parte de la persona registrada y no corresponden al 100% de los buscadores de empleo que utilizan el Servicio Público de Empleo.

La información que aportó la Unidad del SPE se ha producido siguiendo procedimientos técnicos y de control de calidad. No obstante, la Unidad del SPE no se responsabiliza por el uso e interpretación realizado.

La información sobre demanda laboral que administra la Unidad del Servicio Público de Empleo corresponde a las ofertas de empleo que registran los empleadores a través de todos los prestadores autorizados de la red. Las ofertas de empleo se entienden como el anuncio con solicitud de personal en el que se especifican las características de la vacante o vacantes que se desean suplir, ya que una oferta de empleo puede contener más de una vacante. Por su parte, el término de vacante, según la Resolución 2605 de 2014 del Ministerio del Trabajo, se define como el puesto de trabajo no ocupado para el cual el empleador está tomando medidas activas con el objetivo de encontrar el candidato idóneo para cubrirlo.



La clasificación sectorial de los registros de ofertas de empleo se asigna según la CIU (Clasificación Internacional Industrial Uniforme) Rev 4 A.C., a través del cruce de información de la identificación del empleador con las bases de datos del directorio de empresas del DANE, RUES (Registro Único Empresarial) de Confecámaras y RUE (Registro Único de Empleadores) que consolida la Unidad del SPE con la información que proporcionan las Cajas de Compensación Familiar (CCF) sobre las empresas que tienen al menos un trabajador afiliado a la CCF. Aproximadamente el 5 % de los registros de ofertas de empleo quedan sin clasificación sectorial y un porcentaje importante queda clasificado en los sectores 78 (Actividades de empleo) y 82 (Actividades administrativas y de apoyo de oficina y otras actividades de apoyo a las empresas) debido a que las empresas de servicios temporales (EST), que reportan una parte importante de las ofertas de empleo a nivel nacional, generalmente no informan el sector económico en el que se desempeñará la vacante sino el sector de la empresa temporal como tal.



Dinámica Laboral
ORIENTE
ANTIOQUEÑO



Unidad del
**Servicio
de Empleo**



Comfenalco
Antioquia