Dinámica Laboral
NORTE
ANTIOQUEÑO

Unidad del Servicio de Empleo

Comfenalco Antioquia

VIGILADO SuperSubsidio

Dinámica Laboral NORTE ANTIOQUEÑO

CONTENIDO

1. Características de la Región
2. Indicadores de Calidad de Vida
3. Indicadores de Educación
4. Indicadores Culturales
5. Composición del Empleo
6. La Intermediación Laboral del Servicio Público de Empleo – SPE, un mecanismo para analizar la Dinámica Laboral
7. Impactos del COVID-19 en el mercado laboral
8. Conclusiones

Haz clic en cada contenido

Unidad del Servicio de Empleo | Comfenalco Antioquia

Dinámica Laboral
NORTE
ANTIOQUEÑO

1 Características de la Región

Es una región de enormes riquezas naturales y productivas, donde se concentra cerca del 5% del PIB departamental.

El Norte de Antioquia puede dividirse en dos zonas,

de acuerdo con las características geográficas, económicas y demográficas. La primera suele denominarse Altiplano y se encuentra compuesta por los municipios de Santa Rosa de Osos, San Pedro de los Milagros, San José de la Montaña, Donmatías, Entrerríos, Belmira, Carolina del Príncipe, Gómez Plata y Guadalupe. Y la segunda zona, donde se encuentran los municipios de Yarumal, Angostura, Briceño, Campamento y Valdivia (también conocida como Chorros Blancos) y los municipios de Ituango, Toledo y San Andrés de Cuerquia,

De acuerdo con las cifras del DANE, concretamente las que hacen referencia al censo del año 2018, la región concentra cerca del 3,4% de la población total del departamento de Antioquia, esto es equivalente aproximadamente a 204 mil personas. Esta población se encuentra agrupada en pocos municipios. Específicamente, de los 17 municipios que componen la región, tan solo cuatro, concentran cerca del 52% de la población total de la región (En su orden: Yarumal, Santa Rosa de Osos, Ituango y Donmatías).

NORTE

El Norte es una región muy diversa en todos los ámbitos, económico, geográfico, cultural, etc. Es una región de enormes riquezas naturales y productivas, donde se concentra cerca del 5% del PIB departamental. Sus vocaciones económicas, en consecuencia, son igualmente diversas y presentan algunas características particulares, las cuales pueden resumirse de la siguiente forma:

- **El principal renglón productivo es el sector agropecuario**, el cual representa el 22,2% del PIB total de la región. Esta actividad se ha desarrollado sustancialmente en los últimos años, gracias a los diferentes pisos térmicos y a la cercanía con el valle de Aburrá, región para la cual se ha convertido en una importante despensa de alimentos.

- Al interior de dicho sector, los municipios de Santa Rosa de Osos, San Pedro y Donmatías; concentran cerca del 60% del total de dicha producción agropecuaria de la región.

- **La industria** también ocupa un importante lugar en la producción del Norte de Antioquia. En efecto, la producción manufacturera representa poco más del 10% del PIB total de la región.

- Este mayor desarrollo económico, se ha visto reflejado también en la evolución de dos importantes ramas de actividad: **los servicios financieros y la construcción.** En el primer caso, el sector financiero se ha expandido sustancialmente alcanzando el 13,26% del PIB; en tanto que la construcción participa con el 12,9%.

Dinámica Laboral
NORTE
ANTIOQUEÑO

2 Indicadores de Calidad de Vida

El Norte de Antioquia es una región de contrastes, con algunos municipios muy grandes en cuanto su población y producción económica y otros más pequeños. En promedio todos ellos presentan indicadores de calidad de vida más bajos que el promedio departamental. En efecto, el índice de calidad de vida de la región se encuentra por debajo del promedio de Antioquia, en tanto que la pobreza y la indigencia alcanzan niveles muy superiores.

Tabla 1. Indicadores sociales del Norte y el Departamento de Antioquia.

NOMBRE DEL INDICADOR	INDICADOR REGIONAL	INDICADOR DEPARTAMENTAL
Índice de calidad de vida - ICV	63,91	69,22
Índice de Calidad de Vida Multidimensional – ICVM	35,29	41,89
Índice multidimensional de pobreza de Oxford-IMP	14,82	9,74
Necesidades Básicas Insatisfechas. Porcentaje de hogares pobres por NBI	15,45	10,47
Línea de pobreza por ingresos - LP	37,15	22,63
Línea de indigencia por ingresos - LI	8,20	3,86

Fuente: Departamento de Antioquia; Encuesta de Calidad de Vida 2019.

El ICV se define sobre 5 dimensiones las cuales incluyen 17 variables. 1. Calidad de la vivienda y capital físico: toma como indicador las características de la vivienda. 2. Acceso de la vivienda a servicios públicos: medido a través de acceso a servicios públicos básicos de la vivienda. 3. Capital humano y escolarización: medido por las características de educación de los miembros del hogar. 4. Variables demográficas: medido por la existencia de menores 6 años y la cantidad de personas que componen el hogar. 5. Empleo y seguridad social en salud: mide las condiciones económicas del hogar y el acceso a salud del jefe del hogar. El ICVM es un indicador útil para estimar las condiciones de vida de los hogares mediante un conjunto de 40 variables relacionadas en 15 dimensiones. El indicador asigna a cada hogar un puntaje que varía entre cero y cien. A medida que el valor del índice aumenta, las condiciones de vida del hogar mejoran.
El IMP es un indicador que refleja el grado de privación de las personas en un conjunto de dimensiones.
El NBI es un indicador que permite caracterizar la pobreza en la población, a través de la identificación de las cinco necesidades básicas insatisfechas.
La línea de pobreza hace referencia al nivel mínimo de ingreso, necesario para adquirir una canasta de bienes.
La línea de indigencia hace referencia al nivel mínimo de ingreso, necesario para adquirir una canasta de bienes alimentarios y no alimentarios requeridos para la subsistencia.

Sobresale el municipio de Ituango al constituirse como sede del proyecto de generación de energía más grande del país.

No obstante, en algunos de sus indicadores la región ocupa el tercer lugar, después del Valle de Aburrá y el Oriente antioqueño. Tal es el caso, por ejemplo, del indicador de necesidades básicas insatisfechas NBI, aunque al interior del cual las diferencias entre municipios son sustancialmente notorias (a modo de ejemplo, el NBI para Carolina del Príncipe y Donmatías es de 6,68% y 7,01%; respectivamente; en tanto que para los municipios de Briceño y San Andrés de Cuerquia corresponde a 32,59% y 30,49%, respectivamente).

Estas diferencias hacen parte de un panorama más amplio de brechas municipales. En efecto, la diversidad de municipios de la región se logra visualizar en diferentes aspectos relacionados con la producción y los indicadores sociales. Así, se tiene que tan solo 4 municipios (Donmatías, San Pedro, Yarumal y Santa Rosa de Osos) participan con más del 57% del PIB total de la región. De otro lado, las esperanzas para el desarrollo económico de otros municipios de la región, se encuentra en Hidroituango, proyecto del cual se espera que en 2022 genere cerca del 17% de la energía que demanda el país.

En cuanto a otros aspectos, los indicadores de calidad de vida y pobreza, denotan adicionalmente marcadas diferencias. En este último caso, es decir e indicador multidimensional de pobreza, sobresale el municipio de Ituango, el cual resulta ser el que presenta el indicador más alto en toda la región, es decir, el municipio más pobre, lo cual contrasta con lo señalado anteriormente, es decir, el constituirse como sede del proyecto de generación de energía más grande del país.

Tabla 2. Calidad de vida y pobreza en los municipios del Norte.

MUNICIPIO	ÍNDICE DE CALIDAD DE VIDA	ÍNDICE MULTIDIMENSIONAL DE POBREZA DE OXFORD-IMP (POR HOGAR)
Angostura	56,76	22,08
Belmira	65,30	12,30
Briceño	57,08	20,06
Campamento	58,18	23,97
Carolina del Príncipe	67,62	5,78
Donmatías	67,97	11,86
Entrerríos	67,19	13,24
Gómez Plata	65,11	7,94
Guadalupe	61,43	15,62
Ituango	58,89	29,43
San Andrés de Cuerquia	57,19	27,98
San José De La Montaña	66,11	10,60
San Pedro de Los Milagros	70,07	5,81
Santa Rosa De Osos	66,84	8,56
Toledo	60,79	11,78
Valdivia	53,89	28,26
Yarumal	66,24	11,57

Fuente: Departamento de Antioquia; Encuesta de Calidad de Vida 2019.

En consecuencia, las esperanzas de desarrollo económico de varios municipios del Norte antioqueño, se encuentran directamente relacionadas con dicho megaproyecto. Del cual se espera pueda potencializar las actividades turísticas, genere una cantidad importante de empleos formales, incremente los ingresos de algunos municipios (en especial Ituango) y consolide algunas vocaciones económicas[1] . Adicionalmente, se espera que el mejoramiento de las vías impacte positivamente a los campesinos de la región y permita la salida expedita de productos hacia el Valle de Aburrá.

[1] Al respecto véase el análisis de la Cámara de Comercio: Proyecto Hidroeléctrico Ituango. Disponible en: https://www.camaramedellin.com.co/Portals/0/Cluster-CCMA/gestion-regional/foros-competitividad/norte/INTERVENCION-ITUANGO.pdf

Recientemente, el DANE ha dado a conocer las cifras de pobreza y desigualdad en el país. Si bien los datos al interior de las regiones del departamento, aun no se conocen, resulta lógico pensar que el comportamiento de éstas, ha de ser similar al total departamental. En consecuencia, bajo este supuesto la pobreza en el Norte alcanzaría niveles alrededor del 50% en el año 2020, en tanto que la indigencia llegaría al 15,2%. Este incremento se origina por la pandemia y el consecuente confinamiento, situación que afecta directamente el tejido empresarial y el mercado laboral.

Se espera que el mejoramiento de las vías impacte positivamente a los campesinos de la región y permita la salida expedita de productos hacia el Valle de Aburrá.

Dinámica Laboral
NORTE
ANTIOQUEÑO

3 Indicadores de Educación

En materia educativa, la región presenta un comportamiento similar, es decir, exhibe en promedio indicadores más bajos que el total departamental, pero con significativas diferencias entre los municipios que la integran. Así, las tasas de escolaridad, en educación media y educación superior, son mucho más bajas que el promedio departamental, no obstante, la presencia de diferentes centros de formación superior, entre ellos la Universidad Católica del Norte y la Universidad de Antioquia, han mejorado paulatinamente los indicadores para la cobertura de educación superior, en especial en los municipios donde se encuentran sus sedes (Santa Rosa de Osos y Yarumal, respectivamente).

De otro lado, algunas acciones de carácter municipal también han comenzado a rendir beneficios, tal es el caso de lo ocurrido en el Municipio de San José de la Montaña, en el cual se cuenta con un programa de descuentos para los jóvenes de la región con la Universidad Nacional Abierta y a Distancia –UNAD– el cual ha llevado a que este municipio presente muy buenos indicadores de escolaridad en el nivel superior, 24,28%, frente al 11,78% de la región.

Tabla 3. Indicadores del sector educativo.

NOMBRE DEL INDICADOR	INDICADOR REGIONAL	INDICADOR DEPARTAMENTAL
Tasa de Asistencia Escolar	63,45	68,15
Tasa bruta de Escolaridad Media	66,80	83,42
Tasa bruta de Escolaridad Superior	18,14	52,98
Tasa Neta de Escolaridad Media	33,30	37,28
Tasa Neta de Escolaridad Superior	11,78	23,86
Tasa de Deserción Escolar Media	0,49	1,75
Tasa de Deserción Escolar Superior	4,23	3,10
Promedio de años de educación (15 y más años)	8,37	10,02
Tasa de Analfabetismo	7,67	3,82
Bilingüismo	0,70	3,37

Fuente: Departamento de Antioquia; Encuesta de Calidad de Vida 2019.

En materia educativa, los grandes retos que enfrenta la región pueden agrupare en dos aspectos fundamentales. El primero de ellos tiene que ver con la necesidad de mejorar algunos indicadores propios del ámbito educativo, como son las tasas de escolaridad en todos los niveles, el bilingüismo y reducir el analfabetismo. El segundo aspecto tiene que ver con la pertinencia educativa y la vinculación de los programas, en especial los de carácter técnico, tecnológico y profesional, con las vocaciones productivas de la región.

De otro lado, en cuanto a los indicadores de calidad de la educación, la región se ha destacado en los últimos años, y al interior de ésta, Municipios como Entrerríos y Yarumal, han presentado resultados muy positivos en las áreas de matemáticas como lenguaje[2]. Vale la pena destacar dicho resultado en las instituciones educativas oficiales, puesto que la diferencia con las no oficiales es sustancial, con lo cual los primeros resultados se encuentran en los municipios de Medellín, Envigado y Sabaneta; entre otros.

En cuanto a los indicadores de calidad de la educación, la región se ha destacado en los últimos años, y al interior de ésta, Municipios como Entrerríos y Yarumal, han presentado resultados muy positivos en las áreas de matemáticas como lenguaje

[2] Véase el ranking de los mejores colegios de Antioquia en las pruebas Saber, 2019, Disponible en: https://miltonochoa.com.co/web /Ranking/Ranking%20Calendario%20A%20(2019)/PDF/dpto/Ponderado%20Antioquia.pdf

Dinámica Laboral
NORTE
ANTIOQUEÑO

4 Indicadores Culturales

En materia cultural, recreativa y deportiva, la región presenta indicadores por debajo del promedio departamental. En este ámbito, las diferencias entre municipios no son tan notorias, por el contrario, el comportamiento es más uniforme. Un caso en el cual existe cierto grado de contraste, tiene que ver con el promedio de libros leídos en el año, pues si bien los resultados entre los municipios presentan una varianza pequeña, tres municipios destacan (Briceño, San Pedro y Donmatías; con un promedio de 0,63) cuando el promedio de la región es 0,45. En cuanto a las actividades deportivas y lúdicas, los municipios de San José de la Montaña (18,05%) y Toledo (16,86%), son los únicos municipios que ostentan un indicador superior al promedio departamental, el cual corresponde al porcentaje de personas que practican actividades recreativas, deportivas o lúdicas.

Tabla 4. Indicadores culturales.

NOMBRE DEL INDICADOR	INDICADOR REGIONAL	INDICADOR DEPARTAMENTAL
Promedio de libros leídos al año por persona[3]	0,45	0,82
Porcentaje de personas inscritas en programas recreativos, deportivos o lúdicos	5,70	8,49
Porcentaje de personas que practican actividades recreativas, deportivas o lúdicas	9,50	15,21
Porcentaje de personas que asisten a eventos culturales	4,60	9,26

Fuente: Departamento de Antioquia; Encuesta de Calidad de Vida 2019.

Como puede observarse, los indicadores culturales plantean desafíos, los cuales han de articularse con actividades educativas y, sobre los cuales, hoy participa activamente Comfenalco. Tanto en las actividades recreativas y deportivas, como en el promedio de libros leídos, la Caja presta un importante aporte a la comunidad del Oriente con programas como: XX.

[3] De acuerdo con el DANE, en Colombia el promedio de libros leídos por todas las personas de 5 años y más fue de 2,7 para el año 2017; en tanto que en Medellín era de 6,8. Información tomada de: https://www.dane.gov.co/files/investigaciones/boletines/enlec/presentacion-enlec-2017.pdf

5 Composición del Empleo

Uno de los primordiales dinamizadores de la economía lo constituye el empleo, factor que establece el principal elemento de análisis del presente informe e interés permanente de Comfenalco. En este ámbito, es necesario reconocer los avances que se han presentado en la región, tanto por el mayor dinamismo como por la preocupación constante de los diferentes actores.

Tabla 5. Indicadores del mercado laboral. Encuesta de Calidad de Vida; 2019.

INDICADORES DEL MERCADO LABORAL 2019	INDICADOR REGIONAL	INDICADOR DEPARTAMENTAL
Empleo formal	32,33	49,41
Empleo informal	67,67	50,59
Tasa de Desempleo	8,90	10,45
Tasa Global de Participación	48,00	51,82
Tasa de Ocupación	41,90	44,59
Tasa de Trabajo Infantil	7,36	5,24
Tasa de subempleo Objetivo	4,45	5,40
Tasa de subempleo Subjetivo	22,22	18,35

Fuente: Departamento de Antioquia; Encuesta de Calidad de Vida 2019.

La tasa de desempleo se define como el número total de personas desempleadas en relación a la población económicamente activa.
La tasa global de participación es la relación entre la población económicamente activa y la población en edad de trabajar.
La tasa de ocupación se define como el número de ocupados en relación a la población en edad de trabajar.
La tasa de trabajo infantil es la relación porcentual de los niños, niñas y adolescentes de 5 a 17 años de edad que trabajan con respecto a la población total en este grupo de edad. La tasa de subempleo corresponde al número de personas subempleadas, en relación a la población económicamente activa.

Los indicadores provenientes de la encuesta de calidad de vida, dan cuenta de una compleja situación laboral en la región. Efectivamente, el Norte presenta muy bajas tasas de participación laboral, 48%, lo cual da cuenta de una baja presión de la población en el mercado de trabajo. Sin embargo, la respuesta de la demanda laboral, es decir la contratación de las empresas públicas y privadas, y los autoempleos, manifiesta en la tasa de ocupación, es también muy baja 41,9%; ante lo cual se tiene un desempleo cercano al 9%.

A esta situación debe sumarse otro importante hecho, el cual hace referencia a la calidad de los empleos generados en la región. Al respecto dos importantes indicadores permiten aproximarnos al tema. El primero de ellos es el subempleo, el cual en general es más alto en la región y, el segundo, la tasa de informalidad. Sobre este punto es necesario precisar que el hecho de que dicha tasa sea tan elevada, 67,67%; indica que un porcentaje muy bajo de quienes trabajan lo hacen en buenas condiciones, acorde a lo estipulado por la ley y con garantías para su futuro y el de sus familias.

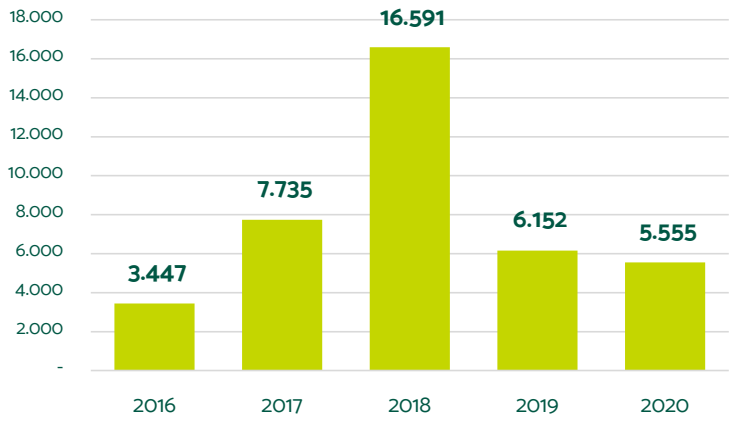
El Norte presenta muy bajas tasas de participación laboral, 48%, lo cual da cuenta de una baja presión de la población en el mercado de trabajo.

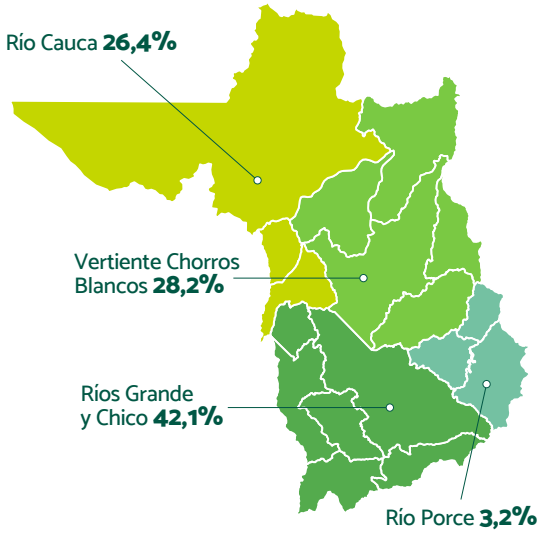
6 La Intermediación Laboral del Servicio Público de Empleo – SPE, un Mecanismo para Analizar la Dinámica Laboral *

*Nota técnica del SPE: dirigirse a apartado metodológico para conocer recomendaciones del SPE para interpretación del capítulo.

6.1. Perfil de los Oferentes

Ilustración 1. Número de oferentes y Porcentaje por Zonas.



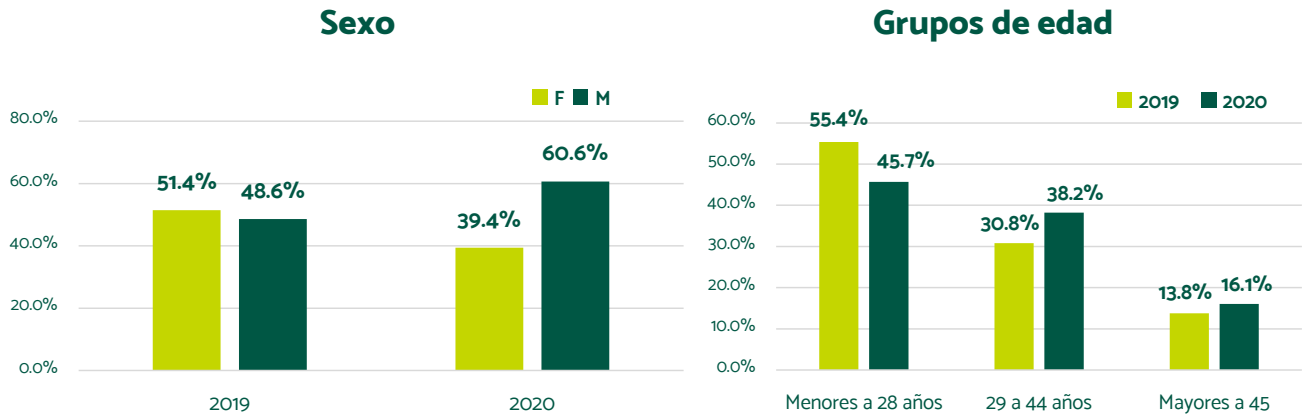


Oferentes: 5.555
Año: 2020

Fuente: Construcción propia con información de SPE, histórico.

De acuerdo con la información del Servicio Público de Empleo –SPE–, el 3,7% de las personas inscritas en el Departamento pertenecen a la región del Norte, equivalente a 5.555 oferentes que corresponde a un 9,7% menos en relación con el año 2019. Cabe resaltar que la zona de Río Grande y Chico y la Vertiente de Chorros Blancos son quienes lideran la mayor cantidad de personas inscritas en el SPE con un 70,4% debido a que en estas zonas se concentran los municipios más poblados y con mayor actividad económica de la región, destacándose los municipios de Santa Rosa de Osos, Yarumal e Ituango.

Ilustración 2. Sexo y Edad.



Fuente: Construcción propia con información de SPE, histórico.

Para el año 2020 amplió la proporción entre los oferentes masculino y femenino en 21,2 pp (puntos porcentuales) por encima de las mujeres, lo cual puede ser explicado por la necesidad del cuidado del hogar producto de la pandemia y que tradicionalmente se ha delegado en las mujeres. El mayor porcentaje de personas registradas en el sistema para el año 2020, sigue siendo la población joven con un 45,7% presentando una disminución de en 9,7 pp con respecto al año 2019. Esta reducción se trasladó a los otros dos grupos poblacionales, en tanto que las personas entre 29 a 44 años representa el 38,2% y los mayores de 44 años el restante 16,1%, esta última población es considerada en el mercado laboral de difícil colocación por su edad.

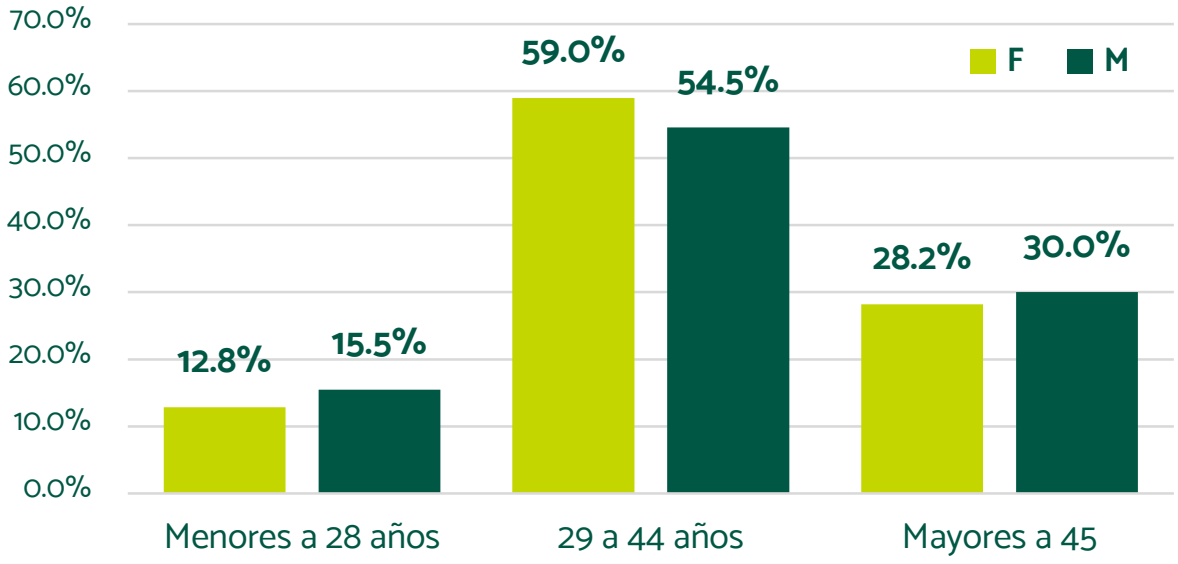
Tabla 6. Caracterización de los oferentes.

CONDICIÓN	2019	2020
Discapacidad	0,3%	0,2%
Retornado	0,1%	0,0%
Víctima Conflicto Armado	18,6%	**24,5%**
Reintegrado	0,1%	0,2%
Rural	30,4%	26,7%
Urbano	67,6%	66,8%

Fuente: Construcción propia con información de SPE, histórico.

La población oferente se encuentra ubicada, en mayor medida, en zonas urbanas, 66,8% y frente al año 2019 hubo una disminución de más de 0,8 pp. Así mismo, del total de inscritos para el año 2020 el 25% posee algún vínculo con el conflicto armado (víctima o reintegrado), en especial se identifican como víctimas, lo cual representa un aumento en 5,8 pp frente al año anterior.

Ilustración 3. Cesante por Emergencia Sanitaria, 2020.



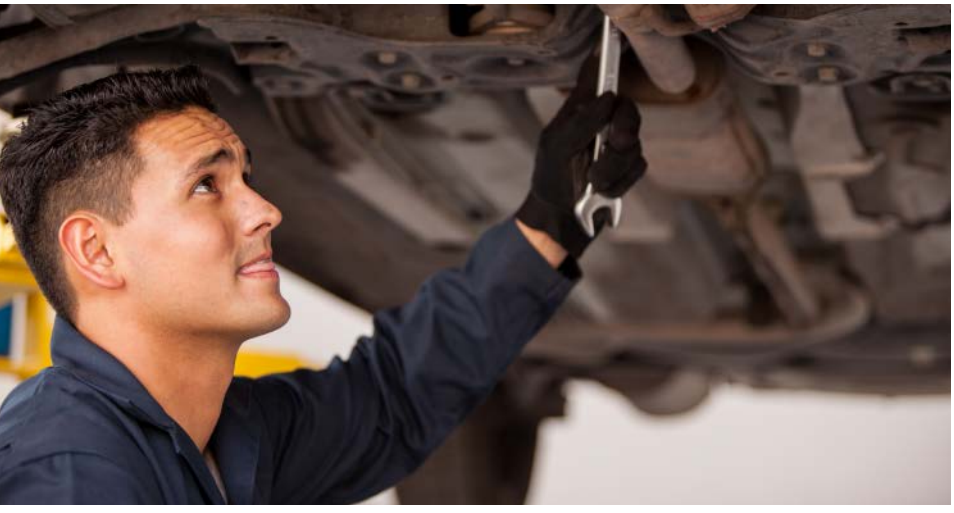
Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2020.

Tal como era de esperar, la mayor oferta para el año 2020 se concentra en personas que no poseen empleo y lo están buscando, desempleados con 71,4%, seguido de las personas que están laborando, pero buscan otras oportunidades de empleo con un 16,7%, en tanto que el grupo de personas que ingresan al mercado laboral, primer empleo, se ubican en un tercer lugar con un porcentaje del 2,5% del total. Además, las personas que informaron que se encuentran cesantes por emergencia sanitaria con un 3,2%, de los cuales la mayor cantidad se sitúa en el grupo poblacional de 29 a 44 años, finalmente, las personas que no informan con un 6,3%.

Tabla 7. Nivel Educativo de los Oferentes.

NIVEL EDUCATIVO	2019	2020
Primaria	11,5%	17,3%
Secundaria	11,9%	14,2%
Bachillerato	47,2%	**42,2%**
Técnica	18,7%	**14,7%**
Tecnológica	4,2%	4,8%
Universitario	5,8%	6,1%
Especialización	0,6%	0,6%
Maestría	0,2%	0,1%

Fuente: Construcción propia con información de SPE, histórico.



El nivel educativo de los oferentes en la región del Norte es relativamente bajo, si se tiene en cuenta que entre primaria hasta bachiller representa el 73,6% de las personas inscritas para el año 2020 representando un crecimiento del 3,2 pp, mientras que las personas que poseen alguna formación superior en conjunto representan el 26,4%.

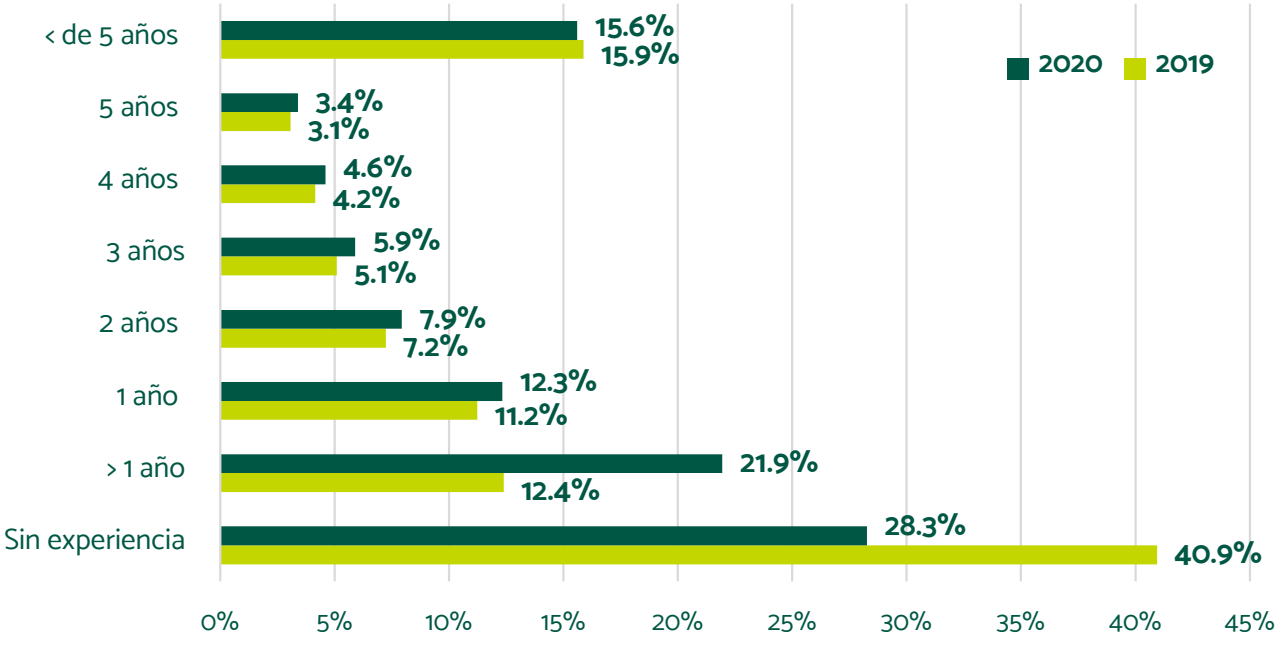
Tabla 8. Brechas de Genero Oferentes Según el Nivel Educativo: General y Jóvenes.

NIVEL ACADÉMICO	JÓVENES		GENERAL	
	F	M	F	M
Primaria	4,5%	14,6%	9,7%	22,9%
Secundaria	9,7%	18,3%	11,2%	16,5%
Bachillerato	**44,0%**	**50,2%**	**40,5%**	**43,5%**
Técnica	**28,7%**	10,5%	**22,5%**	8,8%
Tecnológica	6,2%	3,1%	6,7%	3,4%
Universitario	6,6%	3,3%	8,5%	4,3%
Especialización	0,3%	0,0%	0,6%	0,5%
Maestría	0,0%	0,0%	0,2%	0,0%

Fuente: Construcción propia con información de SPE, histórico.

Por género se tiene que las mujeres inscritas poseen mayor nivel educativo en comparación que los hombres, tanto a nivel general como en la población joven, donde se tiene que a nivel general en educación superior el 38,6% de las mujeres poseen educación a este nivel frente a los hombres que tan sólo poseen un 17,1%, es decir, 21,5 pp por encima de los hombres; esta brecha es aún mayor en la población joven donde las mujeres poseen 41,8% de educación superior frente a 16,9% en los hombres; lo anterior implica que las mujeres están más preparadas para entrar al mundo laboral.

Ilustración 4. Experiencia laboral.



Fuente: Construcción propia con información de SPE, histórico.

La experiencia laboral se concentra en los extremos, es decir, en aquellas personas que no poseen experiencia hasta un año que para el 2020 correspondió a casi el 62,5% de las personas (Cabe mencionar que frente al 2019 hubo un incremento de personas con escasa experiencia con 12,7 pp por encima), 5 años y más de experiencia con un 19%.

En cuanto a los perfiles ocupaciones, llama la atención que las 10 primeras ocupaciones corresponden al 35,3% de la información, donde los primeros 5 lugares corresponden a las labores de oficial y ayudante de construcción, conductor, servicios generales y operario agrícola, donde hacen parte de las vocaciones productivas y los megaproyectos que se están desarrollando en la región. Sin embargo, cabe destacar que el 28% de los oferentes no informaron su última experiencia laboral, que se puede explicar por no tener experiencia en el mercado laboral y ser su primer empleo.

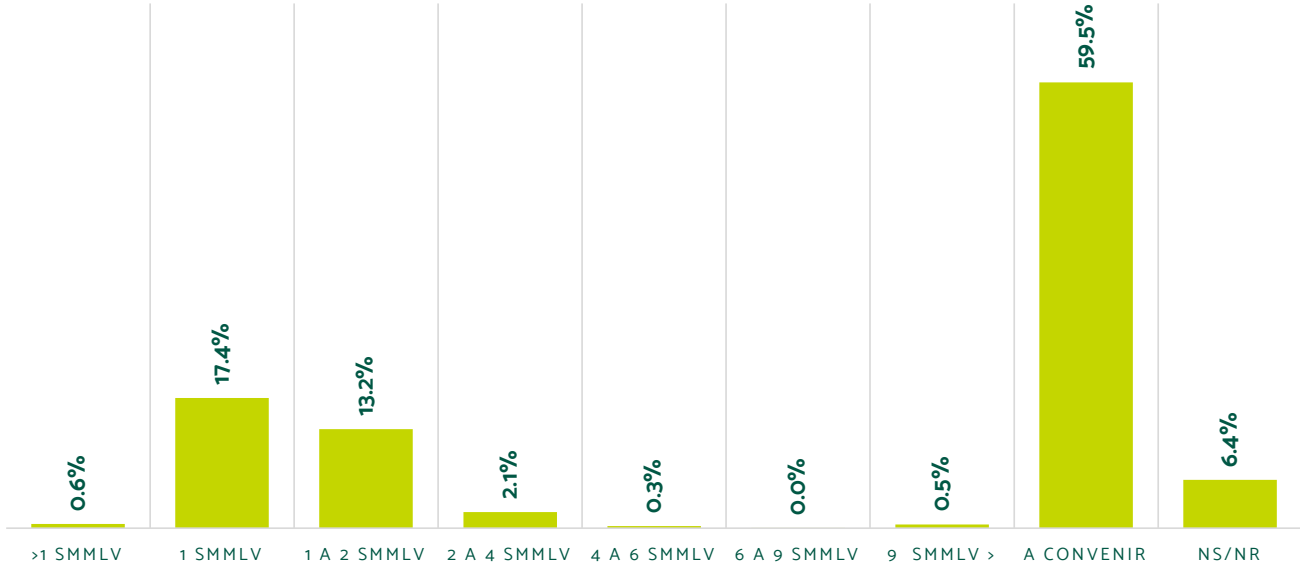
Tabla 9. TOP 10 Cargo Última Experiencia – Oferentes.

N	CARGO	%
1	**Auxiliar de servicios generales**	**9,6%**
2	**Oficial y ayudante de construcción**	**7,8%**
3	**Conductor**	**4,3%**
4	**Operario agrícola**	**3,8%**
5	Asesor comercial - vendedor	3,0%
6	Auxiliar administrativo	2,0%
7	Operario de producción	3,1%
8	Auxiliar de cocina	1,1%
9	Auxiliar de atención al cliente	1,1%
10	Ayudante de producción	1,0%

Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2020.

Este grupo de personas que se ofrecen en el mercado laboral no informan su salario o consideran más conveniente llegar a un acuerdo con el futuro empleador siendo casi el 60% de las personas. Mientras que, si se considera la información dada por los oferentes, las aspiraciones salariales relativamente bajas, puesto que el 31,1% aspira entre un salario mínimo legal vigente a 1 y 2 salarios mínimos y, mientras que las aspiraciones salariales relativamente altos tan solo el 3% aspiran entre 2 a 9 SMMLV.

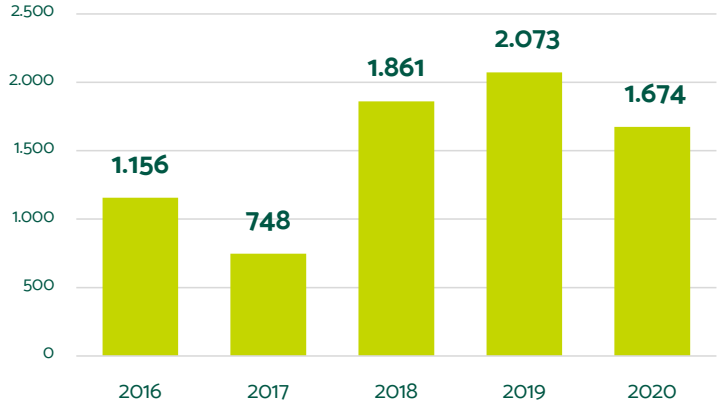
Ilustración 5. Aspiración Salarial.

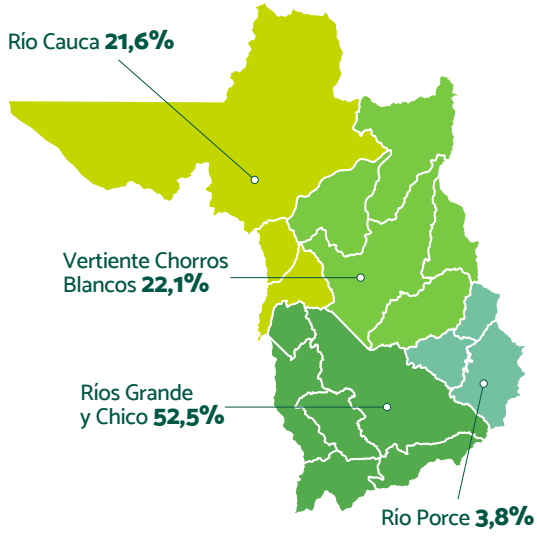


Fuente: Construcción propia con información de SPE, histórico.

6.2. Perfil de las Ofertas de Empleo

Ilustración 6. Ofertas de Empleo – Registradas en las Zonas de Norte.



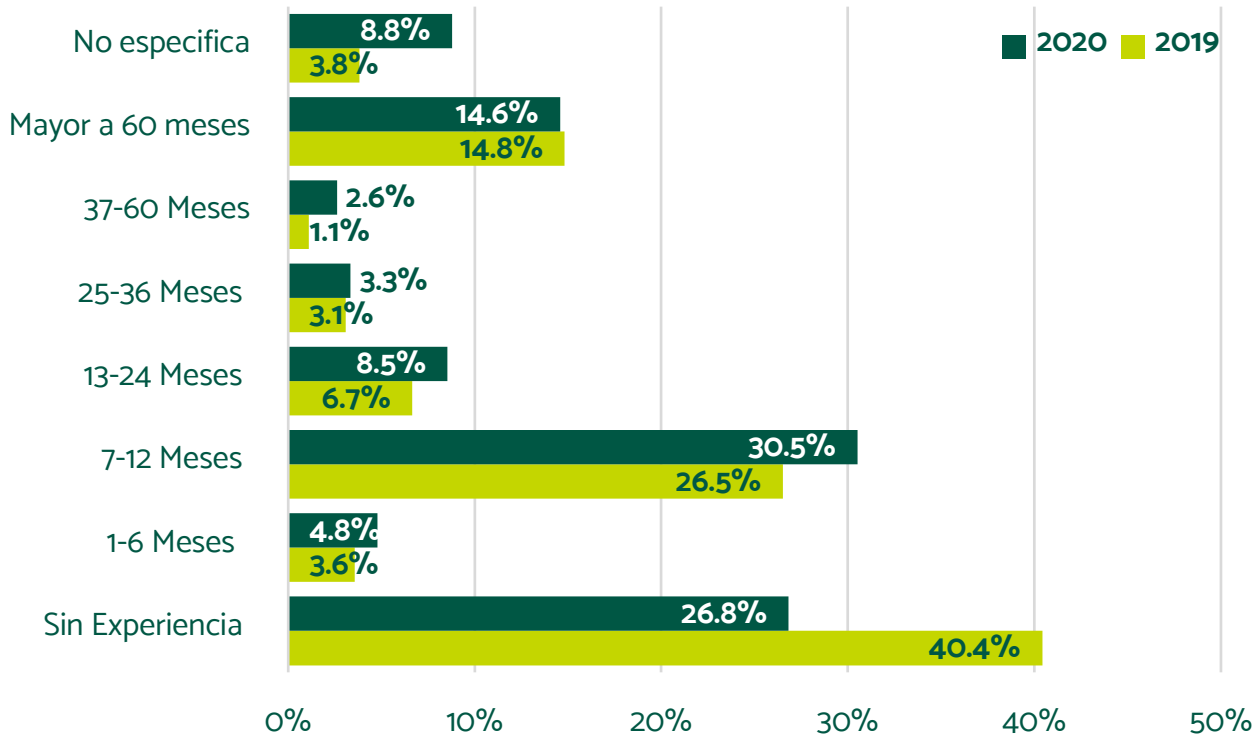


Fuente: Construcción propia con información de SPE, histórico.

Ofertas de empleo: 1.674
Año: 2020

Para el año 2020 se publicaron 1.674 ofertas de empleo presentándose una disminución del 19,2% con relación al año anterior y corresponde al 0,9% del todo el departamento. Las ofertas de empleo se concentran en la zona Ríos Grande y Chico y corresponden en importancia en los municipios de: Santa Rosa (29,5%), Yarumal (18,3%) e Ituango (16,4%) que en conjunto representan el 64,2% del total de la demanda de la región.

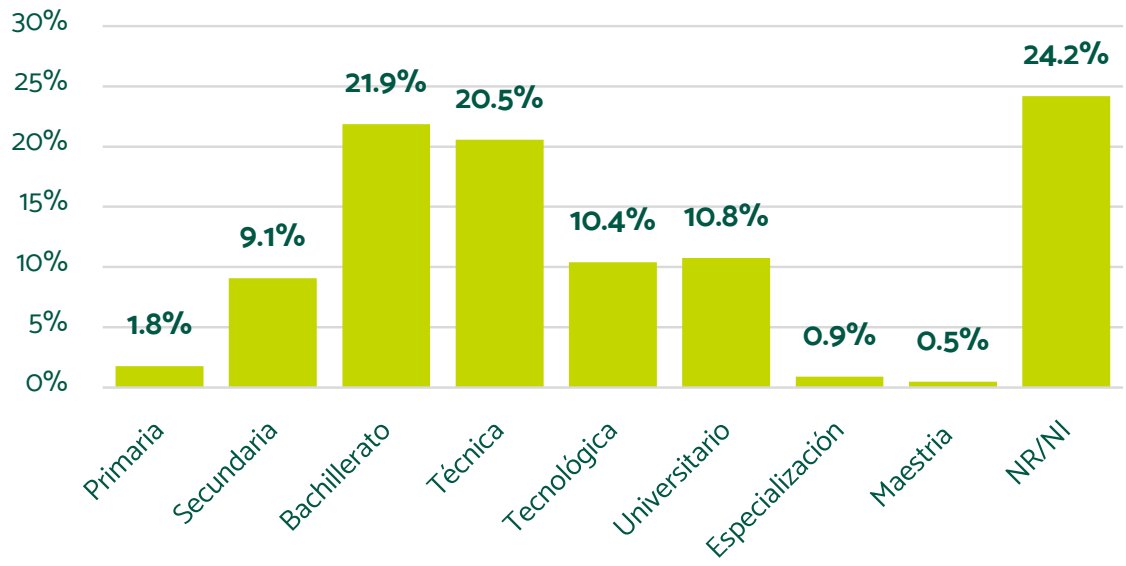
Ilustración 7. Experiencia laboral en las ofertas de empleo.



Fuente: Construcción propia con información de SPE, histórico.

En general, los requerimientos de experiencia no son muy elevados. En principio, para el año 2020 cerca del 62,1% de las ofertas de empleo solicitadas se encontraban entre quienes no requieren experiencia hasta los 12 meses; un aspecto a señalar es que en comparación con el año 2019 los requerimientos de más experiencia aumentaron en el año 2020, es así como el rango entre 37 a 60 y más años pasó de 15,9% a 17,2%.

Ilustración 8. Nivel educativo exigido en las ofertas de empleo - 2020.



Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2020.

En cuanto al nivel de estudios, los requerimientos de las ofertas de empleo brindan especial importancia a la formación Media, técnica, tecnológica y profesional, las cuales se aproximan al 63,6%, pero también hay un alto porcentaje de ofertas de empleo que no especifican el nivel educativo requerido, lo que hace suponer que se requieren niveles no especializados.

Tabla 10. Salario de la ofertas de empleo 2019-2020.

RANGO SALARIAL	2019	2020
1 SMMLV	**47.4%**	**39.7%**
1 a 2 SMMLV	14.9%	**20.1%**
2 a 4 SMMLV	3.3%	**13.9%**
4 a 6 SMMLV	6.3%	4.1%
6 a 9 SMMLV	0.9%	0.1%
Mayor a 9 SMMLV	0.3%	0.5%
A convenir	27.0%	21.6%

Fuente: Construcción propia con información de SPE, histórico.

El mayor porcentaje del salario de las ofertas de empleo lo presenta el salario mínimo legal vigente, con un valor superior al 39,7%. Después de éste, se presentan en mayor porcentaje los rangos de 1 a 2 salarios mínimos legales vigentes, con un 20,1%; y el correspondiente al rango de 2 a 4 salarios, con un porcentaje del 13,9%.

De otro lado, el salario a convenir también presenta un elevado porcentaje, 21,6%. Un aspecto para señalar es que el 24,2% de las ofertas de empleo informan poder contratar personas con discapacidad, sin embargo, se presentó una caída 54,4 pp en relación con el 2019. Frente a la contratación se tiene que la mayor parte se realizará por término fijo con el 43,3% seguido de obra o labor con un 35,2%, y termino indefinido con el 14,5% y lo cual es una muestra de la posible temporalidad del empleo.

Tabla 11. Ofertas de Empleo Según Sector Económico - Año 2020.

SECTOR ECONÓMICO	%
Construcción	**16,8%**
Comercio y reparación de vehículos	**12,3%**
Actividades de servicios administrativos y de apoyo	**11,6%**
Actividades profesionales, científicas y técnicas	**11,3%**
Industrias manufactureras	6,5%
Educación	6,2%
Transporte y almacenamiento	5,3%
Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca	4,3%
Otras actividades de servicios	4,0%
Actividades financieras y de seguros	2,4%

Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2020.

Según sector económico para el año 2020 las ofertas de empleo se distribuyen en diferentes sectores, ampliando así las posibilidades de enganche. Parte importante de estas actividades se encuentran como respuesta a la pandemia en el sector de la construcción, comercio, servicios administrativos y actividades profesionales, relacionadas megaproyectos como la hidroeléctrica de Ituango. Si se analiza por clasificación ocupacional existen nueve ocupaciones que corresponden al 58,6% de las ofertas de empleo, siendo las siguientes:

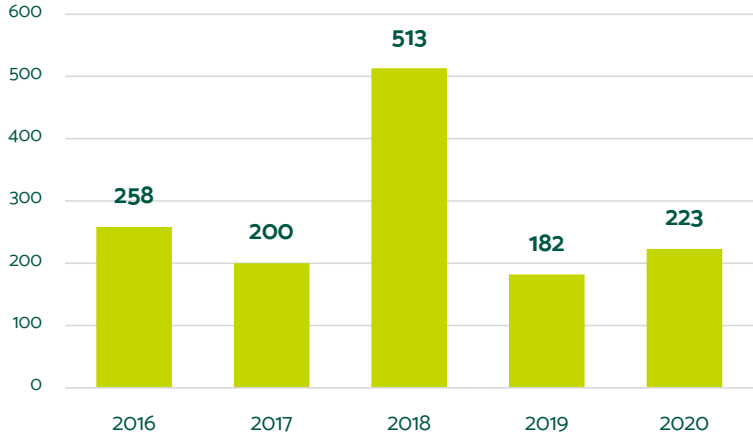
Tabla 12. Ofertas de Empleo Según Clasificación Ocupacional – Año 2020.

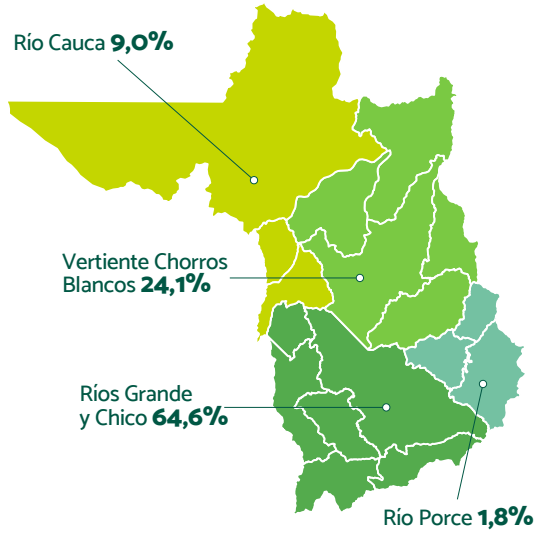
CLASIFICACIÓN OCUPACIONAL	%
Vendedores	**13,0%**
Técnicos y profesionales del nivel medio de las ciencias y la ingeniería	**12,7%**
Operarios de procesamiento de alimentos, confección, ebanistas y afines	**7,6%**
Auxiliares contables y encargados del registro de materiales	**6,5%**
Conductores de vehículos y operadores de equipos pesados móviles	4,8%
Técnicos y profesionales del nivel medio de la salud	4,0%
Operadores de instalaciones fijas y maquinas	3,5%
Profesionales de las ciencias y de la ingeniería	3,4%
Oficiales y operarios de la construcción	3,2%

Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2020.

6.3. Perfil de las Empresas

Ilustración 9. Empresas de la Región de Norte.





Fuente: Construcción propia con información de SPE, histórico.

Empresas: 223
Año: 2020

En el año 2020 fueron **223 empresas** que significó un crecimiento de un **22,5%** respecto al año anterior para el mismo período (enero – diciembre), el total de empresas inscritas en la región representa el 1,9% de toda Antioquia. Y siguiendo con la tendencia presentada en los anteriores ítems en la región en las zonas Ríos Grande y Chico es donde se concentra la mayor cantidad de empresas inscritas. Por municipios, las empresas se concentran en Santa Rosa de Osos, Yarumal, Donmatías y Entrerríos, tres de ellos pertenecientes a la zona de Ríos Grande y Chico.

Tabla 13. Empresas Inscritas por Actividad Económica - Año 2019 - 2020.

ACTIVIDAD ECONÓMICA	2019	2020
Comercio y reparación de vehículos	**17,5%**	**17,8%**
Industrias manufactureras	**17,5%**	**12,7%**
Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca	**7,8%**	**9,3%**
Transporte y almacenamiento	**7,8%**	**8,5%**
Actividades profesionales, científicas y técnicas	9,7%	7,6%
Construcción	11,7%	6,8%
Otras actividades de servicios	3,9%	5,9%
Información y comunicaciones	4,9%	4,2%
Educación	1,9%	4,2%
Distribución de agua; residuos y saneamiento ambiental	1,0%	3,4%

Fuente: Construcción propia con información de SPE, histórico.

En cuanto a las actividades por sector económico, las empresas que demandan sus servicios de mano de obra en la región se concentran principalmente en cuatro actividades que para el año 2020 corresponden al 48,3%, las cuales están relacionadas principalmente con los sectores de comercio, industria manufacturera, agroindustria y transporte y almacenamiento, las cuales responden a las nuevas realidades económicas de la región. Cabe resaltar que estas mismas actividades en el 2019 correspondían al 50,5%, disminuyendo en relación con el 2020.

Tabla 14. Oferta de Empleo y Puestos de trabajo por Actividad Económica - 2020.

SECTOR	OFERTA	PUESTOS
Construcción	**16,5%**	**60,6%**
Industrias manufactureras	**15,8%**	**6,3%**
Comercio y reparación de vehículos	**11,8%**	**4,5%**
Educación	**8,1%**	**2,3%**
Act. atención salud humana y asistencia social	5,5%	2,2%
Actividades profesionales, científicas y técnicas	5,4%	2,1%
Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca	4,7%	2,3%
Transporte y almacenamiento	3,9%	4,8%
Otras actividades de servicios	2,8%	2,5%
Actividades de servicios administrativos y de apoyo	2,5%	1,7%

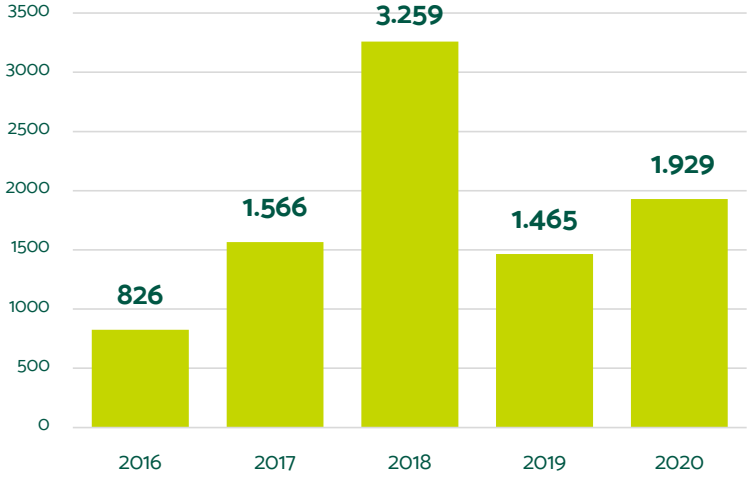
Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2020.

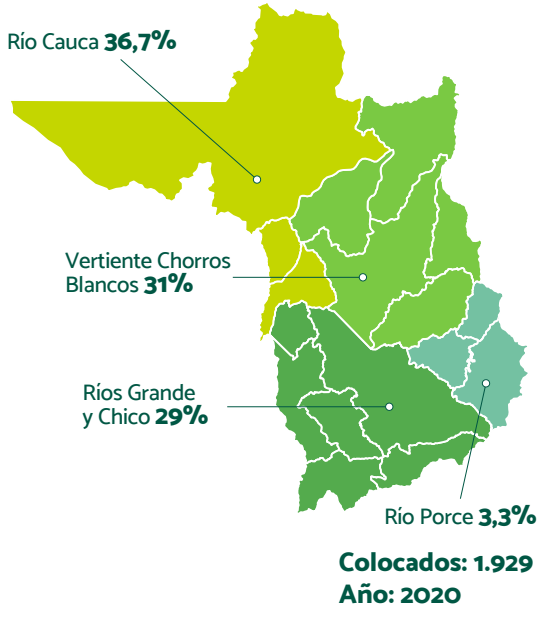
Frente a las ofertas de empleo por parte de las empresas, esas se concentraron en cuatro actividades fundamentalmente que corresponden al 52,2% de las ofertas laborales en el Norte antioqueño y representan el 73,6% de la demanda laboral (puestos de trabajo), lo cual está relacionado con los siguientes aspectos a resaltar; el primero es que corresponden a actividades que no hacen parte tradicional de las vocaciones productivas con las cuales se identifican la región como es el sector de la construcción que fue el sector que más dinamizó la actividad empresarial de la región.

Un segundo aspecto, es que son precisamente los sectores que más se le impuso restricciones a la movilidad por motivo de la pandemia, lo que sugiere es que por ser una región relativamente menos afectada por la pandemia, permitió que estos sectores pudiesen dinamizar la actividad económica formal en la región, sin embargo, en relación al año 2019 si se vio disminuida la inscripción de nuevas empresas.

6.4. Perfil de Colocados

Ilustración 10. Colocados por Zonas.

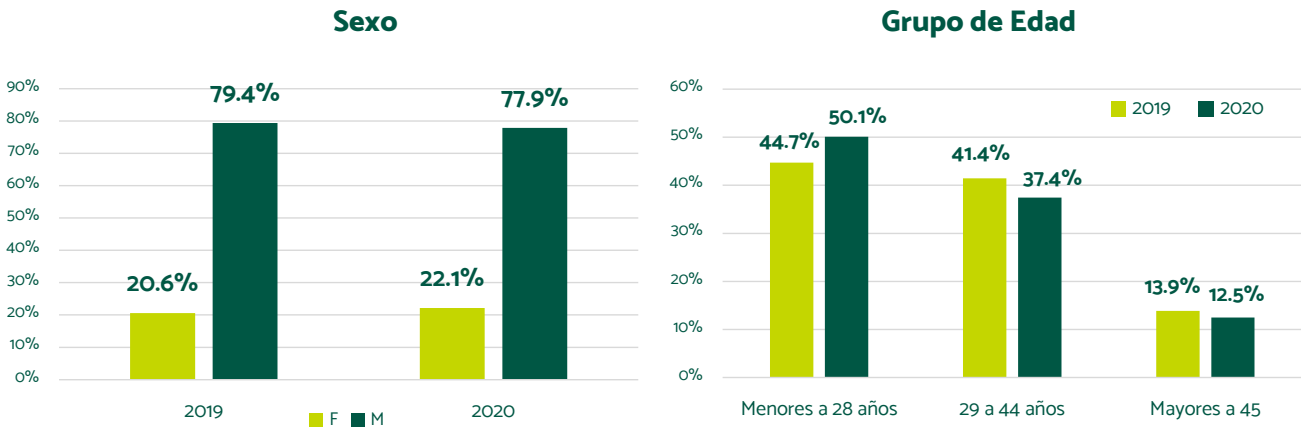




Fuente: Construcción propia con información de SPE, histórico.

Para el año 2020 fueron colocados 1.929 personas que significó un crecimiento de 31,7% respecto al año anterior pese a la pandemia. En la región se distribuyeron las cargas de los colocados, presentándose mayor contratación en los municipios de Yarumal, Ituango y Santa Rosa de Osos, los cuales equivalen a casi el 56% del total de la contratación.

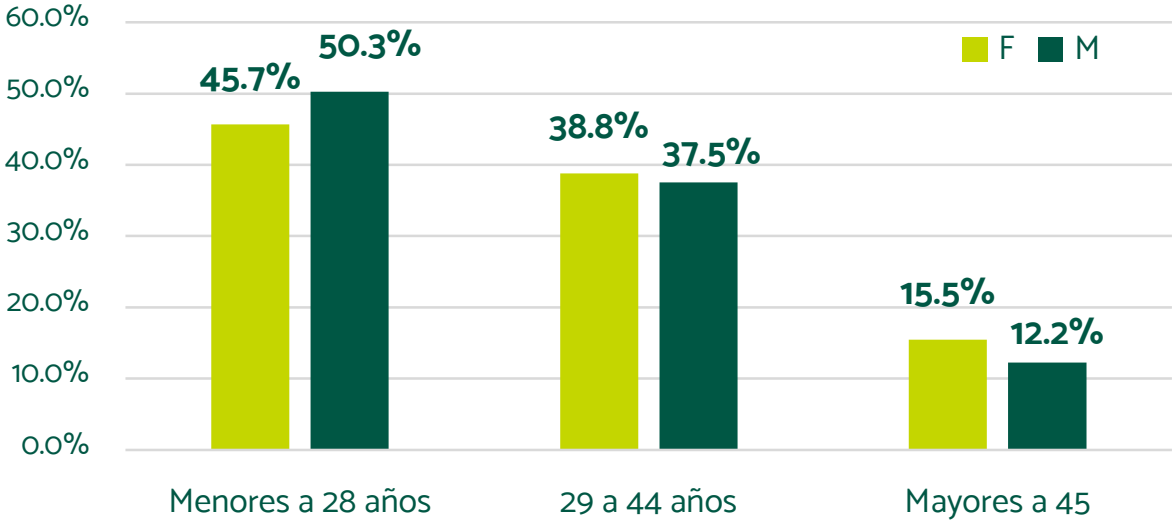
Ilustración 11. Sexo y Grupo de Edad de los Colocados.



Fuente: Construcción propia con información de SPE, histórico.

Las colocaciones se concentran en personas de sexo masculino, situación desconcertante, pues la participación de las mujeres en el mercado laboral es alta frente a los hombres. Cabe señalar que esta región se caracteriza por contratar más población femenina que masculina. Ésta, entre otras razones, justifican los programas desarrollados por diversas instituciones públicas y privadas encaminados a mejorar la inclusión laboral de las mujeres. Y frente al grupo poblacional, se tiene que esta se concentró en la población joven (menores de 28 años).

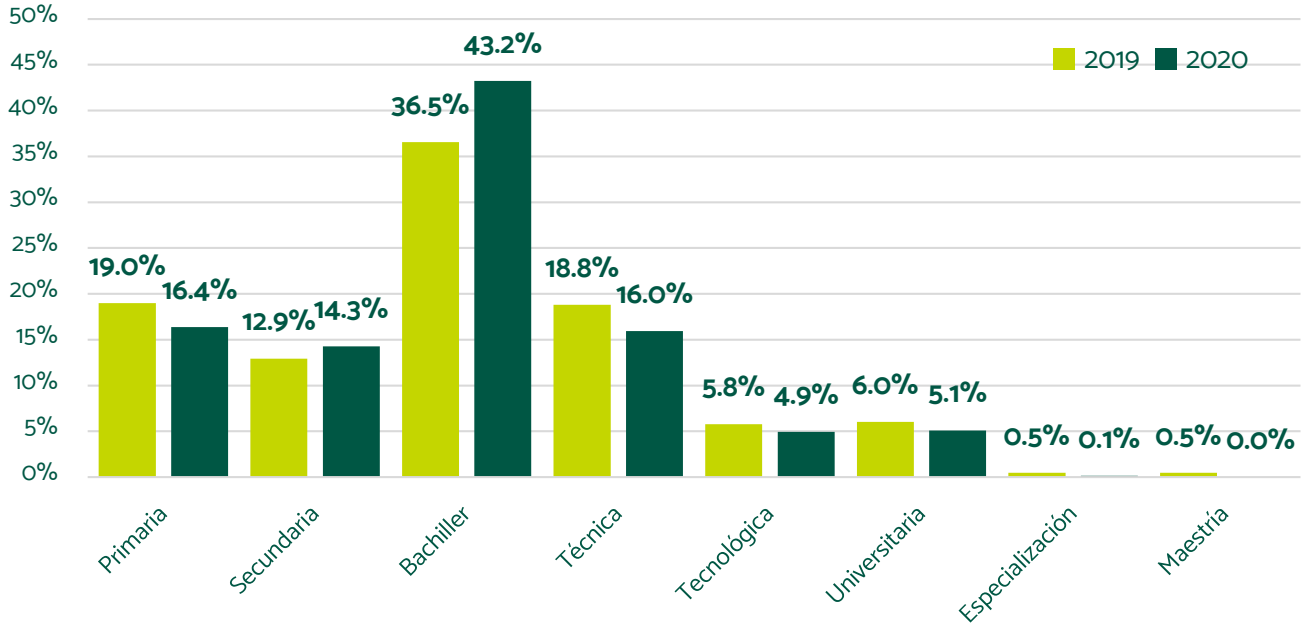
Ilustración 12. Genero Según Colocación: 2020.



Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2020.

Un elemento para destacar en la región del Norte es que las colocaciones se concentran en personas de sexo masculino en las personas jóvenes con más de un 50% de participación. Mientras que la colocación femenina lidera el rango entre los mayores de 45 años, siendo un elemento positivo dado la doble vulnerabilidad: ser mujer y estar cerrando el ciclo laboral.

Ilustración 13. Nivel Educativo de Colocados.



Fuente: Construcción propia con información de SPE, histórico.

Otro elemento para tener en cuenta es que hubo un descenso de las personas contratadas que viven en zona urbana, pasando de 74,8% en el año 2019 a 71,5% para el 2020. En cuanto a los niveles educativos, las colocaciones se concentran en personas con formación media, con el 43,2% para el 2020. Después de este grupo, se privilegian las personas con formación técnica, tecnológica y profesional con el 26,1% de las contrataciones.

Tabla 15. Colocados Según Genero y Nivel Educativo.

NIVEL ACADÉMICO	FEMENINO	MASCULINO	TOTAL
Primaria	4,8%	**21,0%**	16,7%
Secundaria	5,2%	**17,6%**	14,3%
Bachiller	**37,0%**	**43,9%**	**42,0%**
Técnica	**30,6%**	11,3%	16,4%
Tecnológica	10,3%	3,3%	5,1%
Universitaria	**11,8%**	2,9%	5,3%
Especialización	0,3%	0,1%	0,2%

Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2020.

La mayor parte de la contratación se realiza en el nivel educativo de bachiller, sin embargo, se encuentra que la contratación femenina es posee mayor nivel educativo en comparación con el masculino, donde las mujeres contratadas con educación superior son el 53% de las contratadas y se encuentran por encima de 35,4 pp que los hombres. En síntesis, se tiene que en el Norte las oportunidades laborales para las mujeres son menores en comparación con los hombres, pese a estar mejor preparadas que ellos.

Tabla 16. Colocados por grupos ocupacionales.

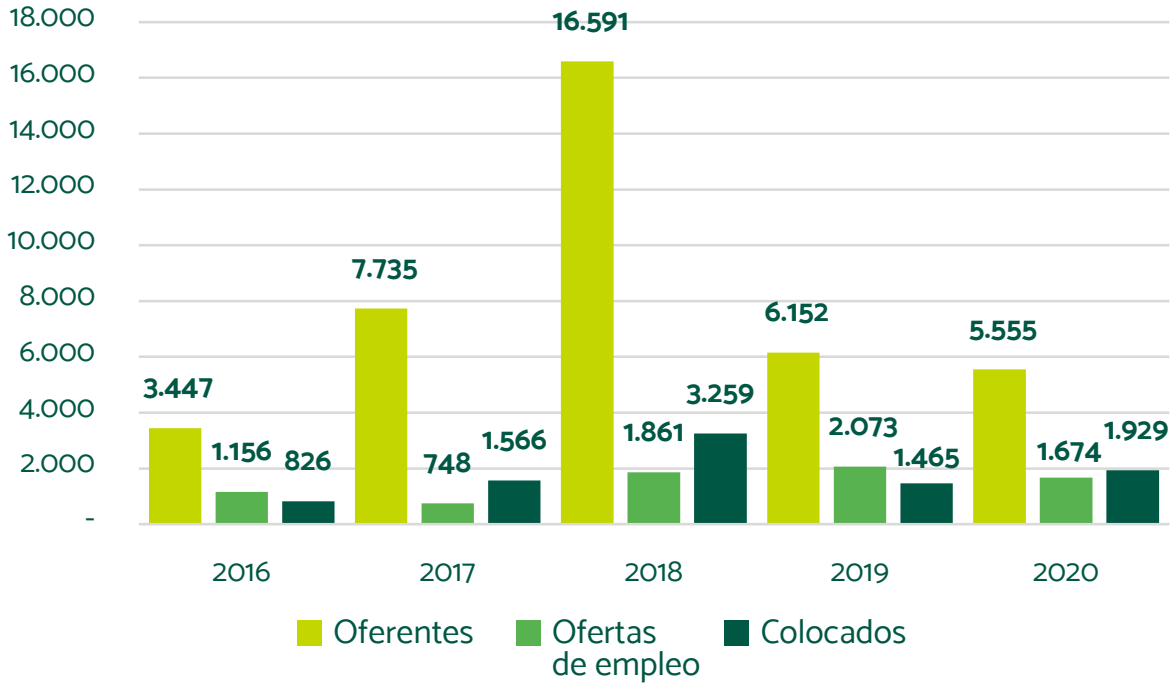
OCUPACIÓN	%
Operarios de procesamiento de alimentos, de la confección, ebanistas y afines	**27,6%**
Oficiales y operarios de la construcción.	**15,6%**
No reporta	**10,7%**
Conductores de vehículos y operadores de equipos pesados móviles	**8,6%**
Personal doméstico y de aseo	**7,6%**
Obreros minería, la construcción, la industria manufacturera y el transporte	5,9%
Agricultores y trabajadores agropecuarios con destino al mercado	4,5%
Auxiliares contables y encargados del registro de materiales	4,2%
Vendedores	3,1%
Oficiales y operarios de electricidad y electrónica	2,4%

Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2020.

Frente a los salarios se tiene que para el año 2020 el 72,5% informaron que se fijó mediante negociación, mientras que el 24,8% lo fijaron en el rango entre < 1 SMMLV a 2 SMMLV. Del lado de las posiciones ocupacionales, las actividades donde se concentraron más colocados corresponden a las ocupaciones de operarios, oficiales de construcción, conductores, y personal doméstico, que corresponde a la actual vocación del territorio. Además, cabe aclarar que sigue existiendo una fuerte utilización de los Servicios Públicos de Empleo para la búsqueda de ofertas de empleo de perfil técnico y operativo, mientras que los cargos de mayor perfil utilizan otros mecanismos como cazatalentos y/o referidos. Por otra parte, las ocupaciones sin definir presentan el porcentaje relativamente alto con el 10,7% de participación.

6.5. Análisis de Brechas

Ilustración 14. Oferentes, Ofertas de Empleo y Colocados: 2016 - 2020.

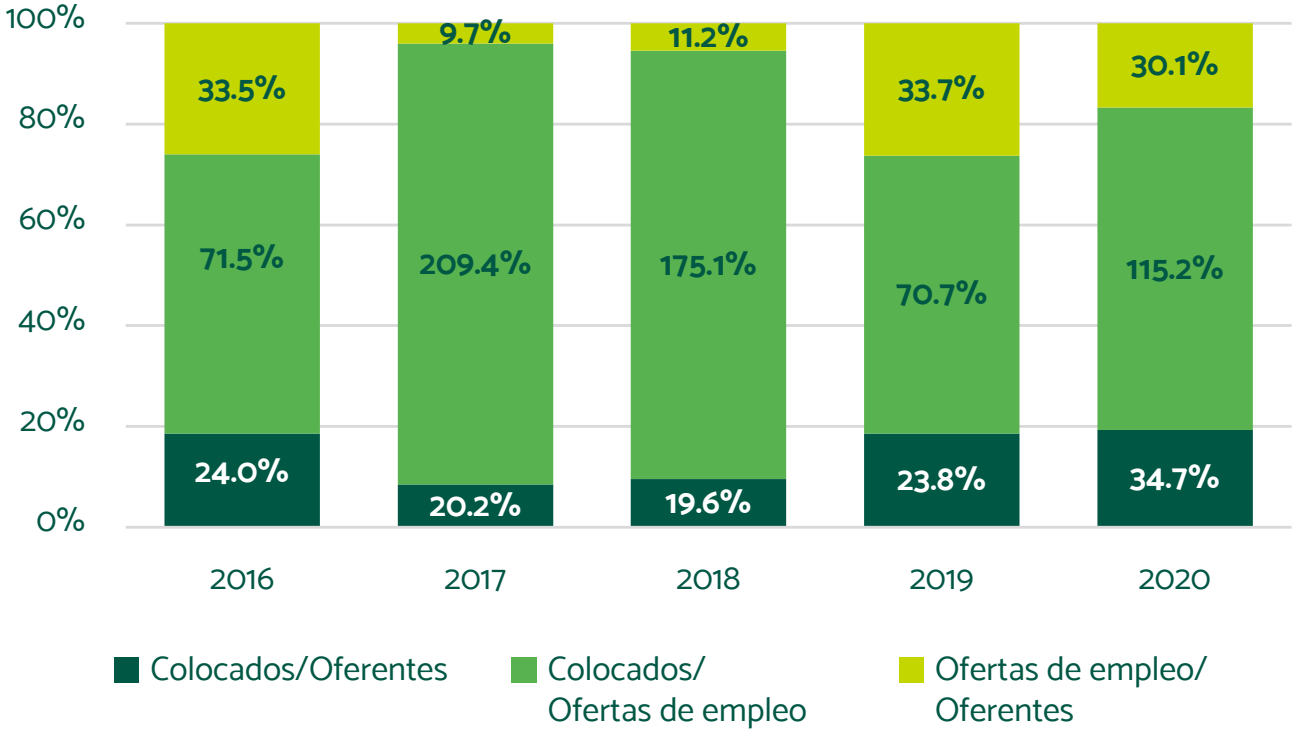


Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2016 - 2020.

Analizando el histórico de oferentes, ofertas de empleo y colocados se tiene que, por el lado de los oferentes, este venía en ascenso desde el año 2016 alcanzando su mayor pico en el año 2018 con 16.591 inscritos en el sistema público de empleo, sin embargo, desde el año 2019, se presentó un descenso en el número de oferentes que acudían a este tipo de servicios en busca de empleo. Cuando se analiza las ofertas de empleo, este por el contrario presenta un crecimiento continuo hasta el año 2019, lo que demuestra que más empresas consideran el sistema público de empleo como un mecanismo apropiado para la búsqueda de talento humano adecuado para las empresas. No obstante, este crecimiento se vio afectado por el fenómeno de la pandemia que llevo a que se disminuyeran los puestos de trabajo en el mercado y el número de colocados para el año 2020, producto de este mismo fenómeno global.

En este sentido, si se analiza las relaciones Colocado / Ofertas de Empleo y Colocados / Oferentes, se encuentra que ha venido subiendo la efectividad del mecanismo de intermediación laboral para las personas que ofrecen empleo y las empresas que buscan llenar sus ofertas de empleo, de este modo se tiene que el 115,2% de las ofertas de empleo fueron efectivamente cubiertas para el año 2020, siendo una señal que el sistema público de empleo, se ha venido consolidando en la región como mecanismo de intermediación laboral.

Ilustración 15. Relaciones entre: Oferentes, ofertas de empleo y Colocados: 2016 - 2020.



Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2016 - 2020.

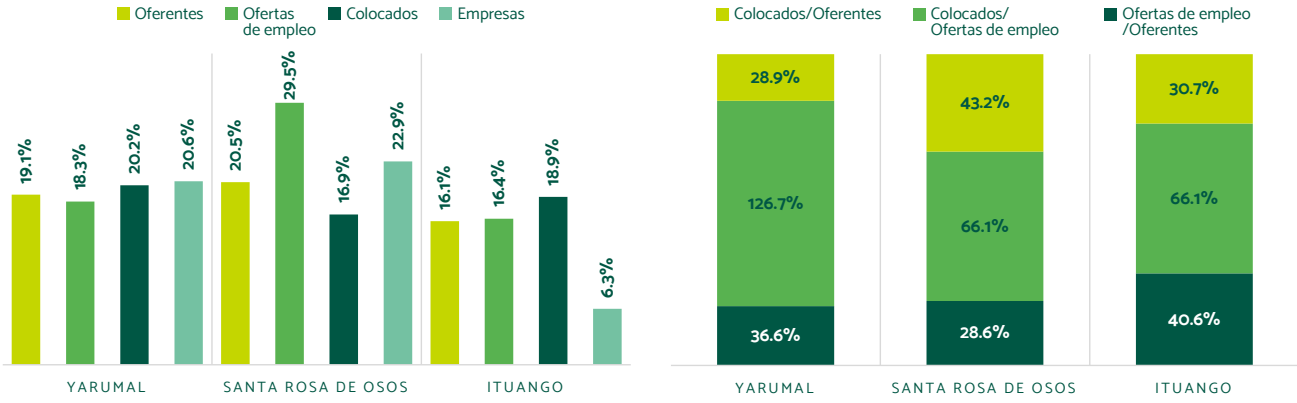
Tabla 17. Brechas Entre la Oferta y la Demanda Laboral por Municipio: 2020.

ZONA	MUNICIPIO	OFERENTES	OFERTA DE EMPLEO	COLOCADOS	EMPRESAS
Vertiente Chorros Blancos	Angostura	1,7%	0,7%	1,7%	0,0%
Ríos Grande y Chico	Belmira	0,6%	1,1%	0,2%	5,4%
Vertiente Chorros Blancos	Briceño	3,0%	1,0%	2,4%	1,8%
Vertiente Chorros Blancos	Campamento	0,4%	0,3%	0,3%	0,0%
Río Porce	Carolina del Príncipe	0,5%	0,5%	0,3%	0,4%
Ríos Grande y Chico	Don Matías	8,0%	6,0%	4,1%	13,9%
Ríos Grande y Chico	Entrerríos	5,8%	6,1%	5,3%	13,5%
Río Porce	Gómez Plata	1,5%	2,2%	1,6%	1,3%
Río Porce	Guadalupe	1,2%	1,1%	1,5%	0,0%
Río Cauca	**Ituango**	**16,1%**	**16,4%**	**18,9%**	**6,3%**
Río Cauca	San Andrés de Cuerquia	4,6%	1,8%	14,1%	0,4%
Ríos Grande y Chico	San José de la Montaña	0,8%	0,4%	1,1%	0,4%
Ríos Grande y Chico	San Pedro de los Milagros	6,4%	9,4%	1,3%	8,5%
Ríos Grande y Chico	**Santa Rosa de Osos**	**20,5%**	**29,5%**	**16,9%**	**22,9%**
Río Cauca	Toledo	5,6%	3,4%	3,7%	2,2%
Vertiente Chorros Blancos	Valdivia	4,0%	1,7%	6,4%	2,2%
Vertiente Chorros Blancos	**Yarumal**	**19,1%**	**18,3%**	**20,2%**	**20,6%**

Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2020.

El Norte antioqueño es una región que en los últimos años se caracteriza por avanzar en su dinámica económica y social, sin embargo, presenta fuertes desajustes en el mercado laboral, privilegiando algunos centros urbanos en detrimento de otros. En efecto, poco más del 70% de los colocados, son personas del municipio de Yarumal, Ituango, Santa Rosa de Osos y San Andrés de Cuerquia, en tanto que un conjunto de municipios pequeños contribuyen con oferentes, algunas ofertas de empleo y personas colocadas pero la dinámica laboral en los otros municipio no se iguala, por ejemplo, con la contribución que realiza un solo municipio como Yarumal.

Ilustración 16. Dinámica Laboral en Municipios Seleccionados: Yarumal, Santa Rosa de Osos e Ituango.



Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2020.

Cuando se analiza la dinámica laboral para los municipios Yarumal, Santa Rosa de Osos e Ituango para el año 2020, se encuentra que los municipios de Yarumal y Santa Rosa son los que mayor número de oferentes posee la región nominalmente, sin embargo, se presenta que en Yarumal hay más colocaciones que ofertas de empleo. Mientras que el municipio de Santa Rosa es el que presenta menor número de colocados.

En los casos de Santa Rosa e Ituango poseen la misma tasa de colocación vs ofertas de empleo, es decir, son menos las personas contratadas que aquellas que acuden a las diferentes oficinas del SPE a buscar empleo, siendo un indicativo que posiblemente por la pandemia pudiesen verse afectado por paro de los megaproyectos y los cierres producto de la pandemia.

Un aspecto para resaltar es que el municipio de Ituango presenta mayor tasa de colocados vs oferentes, lo cual muestra la importancia para la dinámica laboral de un

territorio que tradicionalmente ha tenido tradición agrícola, la realización de un megaproyecto como la hidroeléctrica, pese a sus múltiples contratiempos.

Mientras que en el caso de Santa Rosa de Osos existió mayor número de ofertas de empleo frente a las personas que buscaban empleo, sin embargo, al parecer no se materializaron en el número de contrataciones.

Tabla 18. Brechas Entre la Oferta y la Demanda Laboral por Nivel de Educación: 2020.

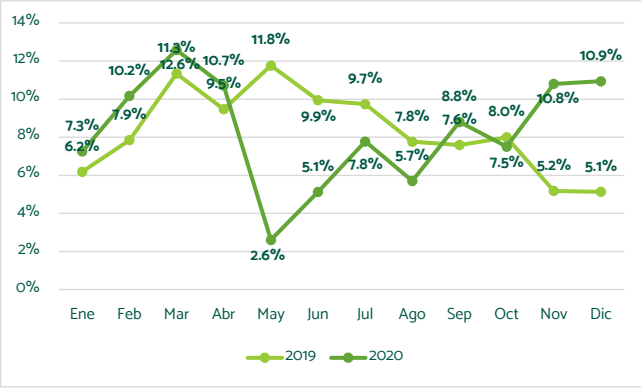
NIVEL EDUCATIVO	OFERENTES	OFERTA DE EMPLEO	COLOCADOS
Primaria	17.3%	1.8%	16.4%
Secundaria	14.2%	9.1%	14.3%
Bachiller	**42.2%**	**21.9%**	**43.2%**
Técnica	14.7%	**20.5%**	**16.0%**
Tecnológica	4.8%	10.4%	4.9%
Universitaria	6.1%	10.8%	5.1%
Especialización	0.6%	0.9%	0.1%
Maestría	0.1%	0.5%	0.0%

Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2020.

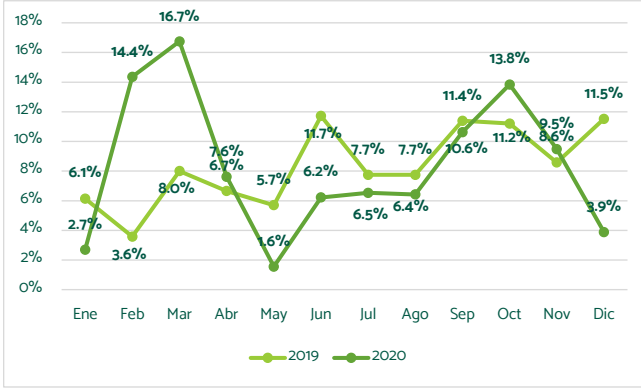
De acuerdo con la información del SPE, en la región se presenta un fuerte desequilibrio en materia educativa. Los niveles de formación, con los cuales las personas buscan empleo, medios. No obstante, por el tipo de empleo en la región las personas que más se colocaron fueron aquellas con bajos niveles de escolaridad, mientras que comparativamente las personas con mayor escolaridad tuvieron menos oportunidades de emplearse, especialmente las mujeres pues son ellas las que poseen mayor nivel de formación.

Ilustración 17.
Oferentes, Ofertas de Empleo, Empresas y Colocados por Mes 2019 - 2020.

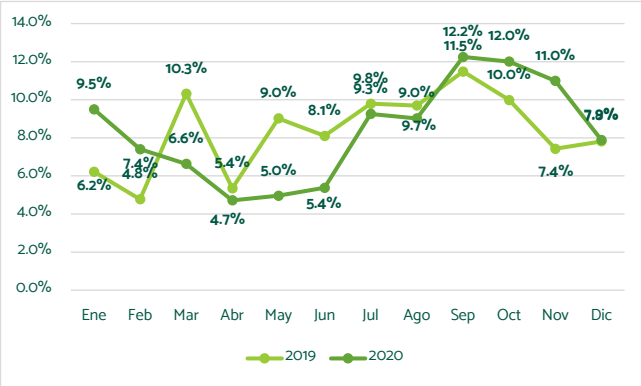
Oferentes



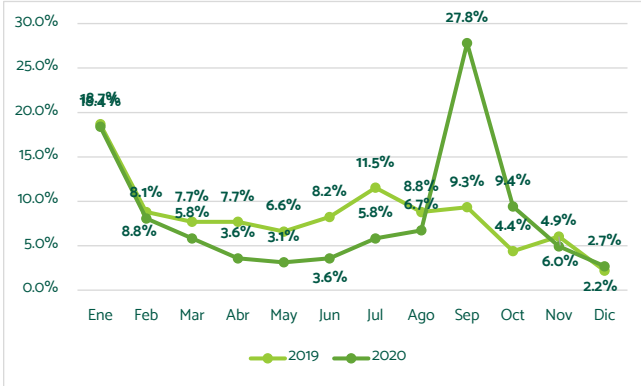
Colocados



Ofertas de empleo



Empresas



Fuente: Construcción propia con información de SPE, histórico.

Al comparar la dinámica laboral entre oferentes, ofertas de empleo, empresas y colocados en los años 2019 y 2020, se encuentra que el mes de marzo cuando se comenzó el confinamiento por la pandemia sucede dos fenómenos relacionados, en primer lugar, hay una disminución del número de personas en busca de empleo, probablemente por la incertidumbre de la pandemia. Y en segundo lugar hay una caída de la demanda de empleo por las empresas debida a la inactividad laboral por el confinamiento obligado por los meses de abril y mayo del 2020.

Dinámica Laboral
NORTE
ANTIOQUEÑO

7 Impactos del COVID-19 en el mercado laboral

Teniendo en cuenta que no se tienen datos precisos para estimar pérdidas de empleo por regiones del Departamento de Antioquia por causa de la pandemia, se realiza una estimación utilizando información de la Gran Encuesta Integrada de Hogares del DANE y la Encuesta de Calidad de Vida del Departamento de Antioquia 2019. La metodología para la estimación de las pérdidas de empleo se puede ver en el Anexo Metodológico al final del documento. Los resultados se muestran a continuación.

7.1. Pérdidas de Empleo en el Departamento de Antioquia

De acuerdo con las estimaciones realizadas, en el segundo semestre de 2020 se perdió el 10.22% de los empleos del departamento de Antioquia, equivalente a 283.139 empleos.

Tabla 19. Pérdida de Empleos en Antioquia.

OCUPADOS (2019)	EMPLEOS PERDIDOS	% PÉRDIDAS
2,771,573	283,139	10.22%

Fuente: Estimaciones Grupo de Macroeconomía Aplicada, UdeA.

En términos de pérdidas de empleo por género, las más afectadas son las mujeres, al igual que en el panorama nacional, con una disminución en la ocupación del 11.03%, mientras que en el caso de los hombres la afectación es del 9.62%. Esto se explica por la pérdida de empleos en ramas de actividad económica que emplean una proporción mayor de mujeres.

Tabla 20. Pérdida de Empleos en Antioquia por Género.

GÉNERO	OCUPADOS (2019)	EMPLEOS PERDIDOS	% PÉRDIDAS
Hombres	1,606,348	154,597	9.62%
Mujeres	1,165,225	128,542	11.03%

Fuente: Estimaciones Grupo de Macroeconomía Aplicada, UdeA.

La mayor parte de las pérdidas de empleos del departamento se concentró en las zonas urbanas, donde hubo una disminución en la ocupación del 12.96%, equivalente a una pérdida de 265.334 empleos, mientras en las zonas rurales la afectación fue tan solo del 2.46%.

Tabla 21. Pérdida de Empleos en Antioquia por Zona.

ZONA	OCUPADOS (2019)	EMPLEOS PERDIDOS	% PÉRDIDAS
Urbano	2,047,492	265,334	12.96%
Rural	724,081	17,805	2.46%

Fuente: Estimaciones Grupo de Macroeconomía Aplicada, UdeA.

Adicionalmente, por rangos de edad, las pérdidas son mayores en la población entre 18 y 25 años y en los mayores de 50 años. Sin embargo, las diferencias no son tan significativas en los distintos rangos de edad. No obstante, por regiones, si se observan diferencias por edades.

Tabla 22. Pérdida de Empleos en Antioquia por Rangos de Edad.

GRUPO DE EDAD	OCUPADOS (2019)	EMPLEOS PERDIDOS	% PÉRDIDAS
Menores de 18 años	48,800	4,442	9.10%
De 18 a 25 años	483,245	50,476	10.45%
De 26 a 40 años	992,363	98,059	9.88%
De 41 a 50 años	475,013	49,184	10.35%
Mayores de 50	772,153	80,977	10.49%

Fuente: Estimaciones Grupo de Macroeconomía Aplicada, UdeA.

Las afectaciones por ramas de actividad económica se concentran en el sector de servicios sociales, comunales y personales, donde se incluyen por ejemplo actividades artísticas, recreativas, asesoría, consultoría y similares, con una pérdida del 14.2%, equivalentes a 142,973 empleos perdidos. El segundo sector más afectado es el de comercio, hoteles, restaurantes, bares y similares, con una afectación del 11.48%; aunque este sector tuvo afectaciones mayores en los primeros meses de confinamiento, al final de año las estrategias de reactivación permitieron que se diera una dinámica más normal en estas actividades que ayudaron a recuperar parte de los empleos perdidos.

Por último, los sectores con menor afectación fueron los de electricidad, gas, agua y alcantarillado con pérdidas del 1.48%, y las ramas de minería y agricultura, silvicultura y pesca con pérdidas del 2.99% y el 3.89%, respectivamente.

Tabla 23. Pérdida de Empleos en Antioquia por Ramas de Actividad Económica.

RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA	OCUPADOS (2019)	EMPLEOS PERDIDOS	% PÉRDIDAS
Agricultura, silvicultura y pesca	382,510	14,874	3.89%
Comercio, hoteles, restaurantes, bares y similares	444,825	51,081	11.48%
Construcción	220,145	19,069	8.66%
Electricidad, gas, agua y alcantarillado	47,116	696	1.48%
Establecimientos financieros, inmuebles, sector público y otros	131,998	14,174	10.74%
Industria Manufacturera	293,217	27,384	9.34%
Minería	47,901	1,435	2.99%
Servicios sociales, comunales y personales	1,006,608	142,973	14.20%
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	197,254	11,454	5.81%

Fuente: Estimaciones Grupo de Macroeconomía Aplicada, UdeA.

En términos de formalidad (entendiendo como formales aquellos empleados que figuran como cotizantes al sistema de seguridad social: salud y pensión), se encuentra que la mayor parte de las pérdidas se concentran en el empleo formal, mostrando un retroceso en de acuerdo con las ganancias que se han tenido en este sentido en los últimos años y un panorama complejo, teniendo en cuenta que es más costoso recuperar empleos formales en los sectores afectados. Mientras en el sector informal la afectación es del 9.69%, en los empleos formales la pérdida es del 11.11%.

Tabla 24. Pérdida de Empleos en Antioquia por Ramas de Actividad Económica.

TIPO DE EMPLEO	OCUPADOS (2019)	EMPLEOS PERDIDOS	% PÉRDIDAS
Formales	1,020,630	113,415	11.11%
Informales	1,750,944	169,724	9.69%

Fuente: Estimaciones Grupo de Macroeconomía Aplicada, UdeA.

Finalmente, al analizar las distintas regiones del Departamento, se encuentra que la mayor parte de las pérdidas se concentra en el Área Metropolitana con una afectación del 11.84% que representa una disminución en la ocupación de 206.154 personas, seguida por el Bajo Cauca (8.44%) y el Oriente (8.04%), mientras los departamentos menos afectados serían el Occidente y el Suroeste antioqueño.

Tabla 25. Pérdida de Empleos en Antioquia por Regiones.

REGIÓN	OCUPADOS (2019)	EMPLEOS PERDIDOS	% PÉRDIDAS
Área Metropolitana	1,741,152	206,154	11.84%
Bajo Cauca	94,379	7,962	8.44%
Oriente	294,920	23,711	8.04%
Norte	98,537	7,874	7.99%
Urabá	187,498	13,663	7.29%
Nordeste	69,510	4,810	6.92%
Magdalena Medio	37,649	2,601	6.91%
Suroeste	164,927	11,019	6.68%
Occidente	83,002	5,346	6.44%

Fuente: Estimaciones Grupo de Macroeconomía Aplicada, UdeA.

7.2. Pérdidas de Empleo en el Norte.

En lo que respecta al Norte antioqueño, se observa una pérdida de empleos del 7.99%, lo que implica una disminución en la ocupación de 7.874 personas, siendo la cuarta región más impactada del Departamento, solo superada por el Área Metropolitana, el Bajo Cauca y el Oriente. No obstante, es importante mencionar que las pérdidas de empleo en esta región estuvieron por debajo de las pérdidas del Departamento (10.22%).

Tabla 26. Pérdida de Empleos en el Norte.

REGIÓN	OCUPADOS (2019)	EMPLEOS PERDIDOS	% PÉRDIDAS
Norte	98,537	7,874	7.99%

Fuente: Estimaciones Grupo de Macroeconomía Aplicada, UdeA.

Por género, se encuentra que al igual que en el departamento y el país, las mujeres presentan una mayor afectación en términos de pérdidas de empleo con una disminución en la ocupación del 8.38%, mientras en los hombres es tan solo del 7.76%.

Tabla 27. Pérdida de Empleos en el Norte por Género.

GÉNERO	OCUPADOS (2019)	EMPLEOS PERDIDOS	% PÉRDIDAS
Hombres	61,752	4,790	7.76%
Mujeres	36,785	3,084	8.38%

Fuente: Estimaciones Grupo de Macroeconomía Aplicada, UdeA.

De acuerdo con las pérdidas de empleos mencionadas, teniendo en cuenta que todos los ocupados que perdieron sus puestos de trabajo pasan a ser desocupados, la tasa de desempleo en la región del Norte pasa del 8.88% en 2019 al 16.2% en 2020. No obstante, es posible que una parte de quienes perdieron su empleo pasen a ser inactivos y salgan de la PEA, por lo que la tasa de desempleo efectiva podría ser un poco menor a la mencionada.

Por género, si bien los hombres tradicionalmente han tenido una tasa de desempleo menor, en este caso su tasa de desempleo pasa del 4.40% al 11.8%, y en el caso de las mujeres, se pasa de un 17.72% al 24.6%, indicando que una de cada 4 mujeres que participa en el mercado laboral estaría desempleada. De nuevo, aquí es importante mencionar que las tasas de desempleo efectivas pueden ser menores a las mencionadas si una buena parte de los que pierden su empleo pasan a ser población económicamente inactiva, por lo que en hombres podrían ubicarse entre el 10% y el 11.8% y en mujeres entre el 22% y el 24.6%.

Tabla 28. Tasa de Desempleo Estimada (2020) en el Norte por Género.

VARIABLE	TOTAL	HOMBRES	MUJERES
Tasa Desempleo (2019)	8.88%	4.40%	17.72%
Tasa Desempleo (2020)	**16.2%**	**11.8%**	**24.6%**

Fuente: Estimaciones Grupo de Macroeconomía Aplicada, UdeA.

En lo que respecta a las zonas urbanas y rurales, las pérdidas de nuevo se concentran en la población urbana, con una afectación del 12.41%, mientras en zonas rurales es de tan solo el 4.01%. Esto está relacionado con la baja afectación en sectores agropecuarios y con la baja probabilidad de contagio en zonas rurales, aunque la afectación rural es más alta que en el promedio departamental.

Tabla 29. Pérdida de Empleos en el Norte por Zona.

ZONA	OCUPADOS (2019)	EMPLEOS PERDIDOS	% PÉRDIDAS
Urbano	46,683	5,796	12.41%
Rural	51,854	2,078	4.01%

Fuente: Estimaciones Grupo de Macroeconomía Aplicada, UdeA.

En el Norte la mayor afectación en el empleo se encuentra en la población mayor, especialmente aquellos de más de 41 años, con pérdidas por encima del 8.5%, mientras que, en la población menor de 40 años la disminución en la ocupación se encuentra alrededor del 7.3%, excepto en los menores de edad con pérdidas del 8.86%.

Tabla 30. Pérdida de Empleos en el Norte por Edad.

GRUPO DE EDAD	OCUPADOS (2019)	EMPLEOS PERDIDOS	% PÉRDIDAS
Menores de 18 años	3,491	309	8.86%
De 18 a 25 años	20,314	1,469	7.23%
De 26 a 40 años	32,082	2,349	7.32%
De 41 a 50 años	17,129	1,566	9.14%
Mayores de 50	25,521	2,181	8.54%

Fuente: Estimaciones Grupo de Macroeconomía Aplicada, UdeA.

Por ramas de actividad económica, no hay dudas de que el sector más afectado es el de establecimientos financieros, inmuebles, sector público y otros servicios con una pérdida del 11.81%, seguido por el sector de servicios sociales, comunales y personales (10.68%) y el de construcción (9.98%). Éste último, es uno de los que más ha dinamizado el empleo y el crecimiento económico en esta región del departamento en los últimos años. De otro lado, los sectores menos afectados son los de servicios públicos, transporte y agricultura, silvicultura y pesca.

Tabla 31. Pérdida de Empleos en el Norte por Ramas de Actividad Económica.

RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA	OCUPADOS (2019)	EMPLEOS PERDIDOS	% PÉRDIDAS
Agricultura, silvicultura y pesca	34,182	1,843	5.39%
Comercio, hoteles, restaurantes, bares y similares	10,718	904	8.43%
Construcción	7,197	718	9.98%
Electricidad, gas, agua y alcantarillado	1,405	27	1.95%
Establecimientos financieros, inmuebles, sector público y otros	2,867	339	11.81%
Industria Manufacturera	3,891	246	6.33%
Minería	1,208	87	7.24%
Servicios sociales, comunales y personales	33,453	3,572	10.68%
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	3,616	137	3.80%

Fuente: Estimaciones Grupo de Macroeconomía Aplicada, UdeA.

Entre estos empleos afectados, es importante mencionar que, aunque la ocupación en el Norte es predominantemente informal, al igual que en el Departamento, la mayor afectación en términos proporcionales está en los empleos formales, donde la pérdida es del 10.02%, mientras que en empleos informales se perdió el 7.59%. No obstante, la pérdida de empleos informales en número de ocupados es casi cuatro veces el número de pérdidas en los empleos formales.

Tabla 32. Pérdida de Empleos en el Norte por Formalidad.

TIPO DE EMPLEO	OCUPADOS (2019)	EMPLEOS PERDIDOS	% PÉRDIDAS
Formales	16,238	1,627	10.02%
Informales	82,299	6,247	7.59%

Fuente: Estimaciones Grupo de Macroeconomía Aplicada, UdeA.

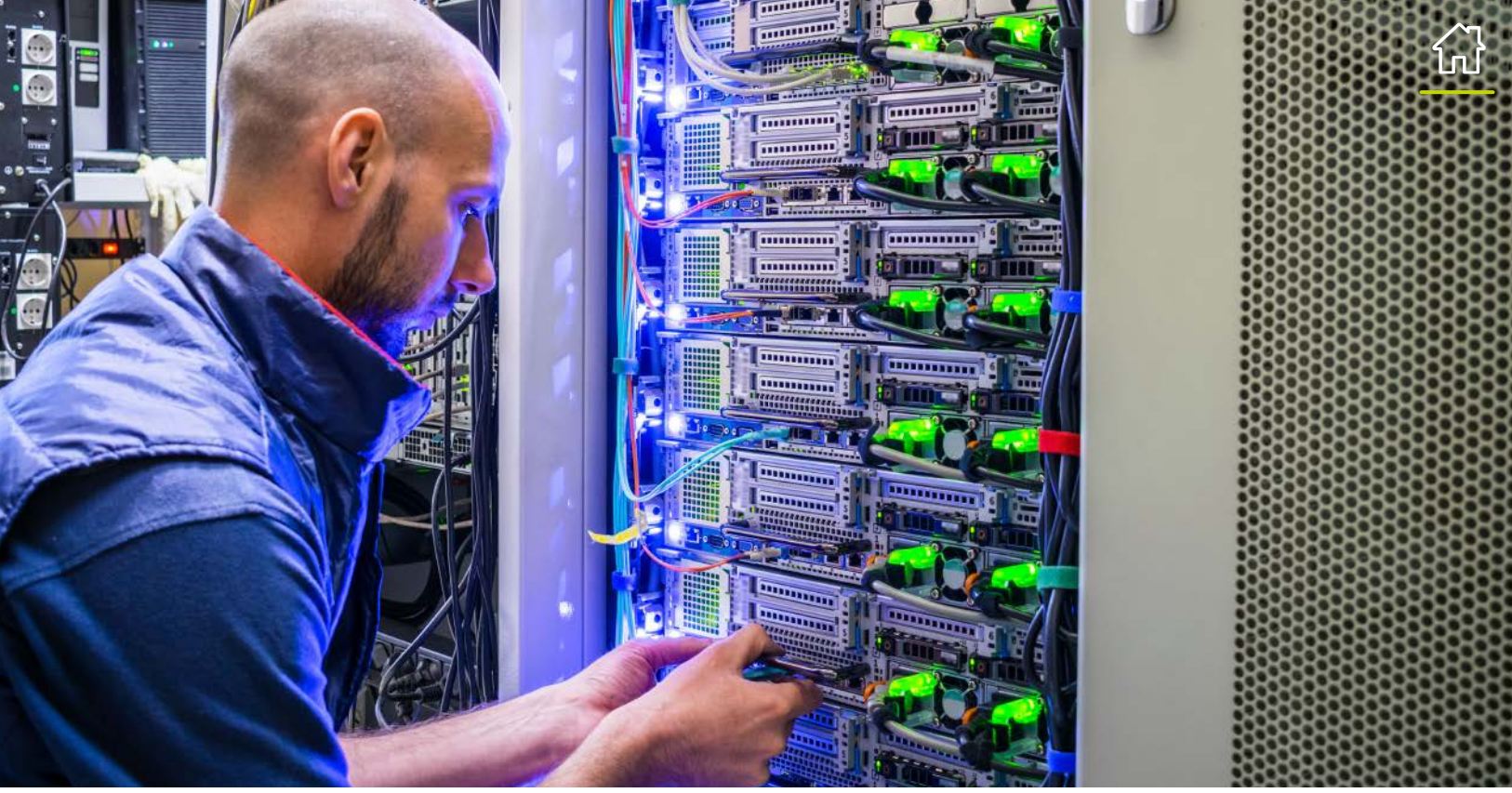
De acuerdo con los resultados encontrados, el municipio más afectado en términos de pérdidas de empleos es Yarumal, con una afectación del 11.35%, seguido por Santa Rosa de Osos (9.31%), Donmatías (9.31%) y Angostura (9.1%).

En términos del número de empleos perdidos, los que mayor afectación presentan son Yarumal con 1.966 pérdidas, Santa Rosa de Osos (1.326) y Donmatías (760). Estando concentrada la mayor cantidad de empleos perdidos en los municipios más poblados y con mayores dinámicas económicas.

Tabla 33: Pérdida de Empleos en el Norte por Municipio.

MUNICIPIO	OCUPADOS (2019)	EMPLEOS PERDIDOS	% PÉRDIDAS
Angostura	4,466	406	9.10%
Belmira	2,018	113	5.60%
Briceño	3,180	225	7.08%
Campamento	3,925	237	6.04%
Carolina Del Príncipe	1,283	72	5.58%
Donmatías	8,170	760	9.31%
Entrerríos	4,582	295	6.44%
Guadalupe	2,339	144	6.16%
Gómez Plata	3,359	280	8.35%
Ituango	12,292	690	5.61%
San Andrés De Cuerquia	3,183	186	5.84%
San José De La Montaña	1,598	142	8.89%
San Pedro De Los Milagros	8,242	597	7.25%
Santa Rosa De Osos	14,244	1,326	9.31%
Toledo	2,060	82	4.00%
Valdivia	6,270	351	5.61%
Yarumal	17,325	1,966	11.35%

Fuente: Estimaciones Grupo de Macroeconomía Aplicada, UdeA.



Por último, la siguiente tabla muestra las tasas de desempleo estimadas por municipios, teniendo en cuenta que las personas que perdieron sus empleos no salen de la población económicamente activa (PEA), por lo que esta estimación nos muestra el valor más alto en las tasas de desempleo en cada caso, indicando que pueden estar 1 ó 2 puntos porcentuales por debajo.

Tabla 34: Estimación de Tasas de Desempleo en el Norte por Municipio (2020).

MUNICIPIO	OCUPADOS (2019)	PEA (2019)	DESEMPLEADOS (2019)	EMPLEOS PERDIDOS (2020)	TD (2019)	TD (2020)
Angostura	4,466	4,738	272	406	5.74%	14.32%
Belmira	2,018	2,150	132	113	6.15%	11.40%
Briceño	3,180	3,637	458	225	12.58%	18.77%
Campamento	3,925	4,117	192	237	4.66%	10.42%
Carolina Del Príncipe	1,283	1,423	140	72	9.87%	14.89%
Donmatías	8,170	8,751	581	760	6.64%	15.33%
Entrerríos	4,582	4,842	261	295	5.38%	11.48%
Guadalupe	2,339	2,534	195	144	7.68%	13.37%
Gómez Plata	3,359	3,671	312	280	8.50%	16.14%
Ituango	12,292	13,163	871	690	6.62%	11.85%
San Andrés De Cuerquia	3,183	3,432	249	186	7.25%	12.67%
San José De La Montaña	1,598	1,734	136	142	7.84%	16.03%
San Pedro De Los Milagros	8,242	8,824	582	597	6.59%	13.36%
Santa Rosa De Osos	14,244	15,376	1,132	1,326	7.36%	15.98%
Toledo	2,060	2,263	203	82	8.99%	12.62%
Valdivia	6,270	7,547	1,277	351	16.92%	21.58%
Yarumal	17,325	20,270	2,944	1,966	14.52%	24.23%

8 Conclusiones

El Norte de Antioquia es una región con enormes potenciales, tanto desde el ámbito social, cultural, geográfico y el económico. Es cuna del proyecto hidroeléctrico más importante del país, con una amplia riqueza hídrica y pisos térmicos ideales para el desarrollo de los sectores agrícola y ganadero. No obstante, pese a la importancia de estas dos ramas de actividad económica, la región aún presenta enormes deudas en indicadores sociales, como la pobreza y las necesidades básicas insatisfechas; como en indicadores del mercado laboral.

En el futuro cercano, el desarrollo económico de la región requerirá del mejor aprovechamiento de sus ventajas comparativas. En primer lugar, la represa de Hidroituango. En efecto, la puesta en marcha de la represa podría derivar en mejoras en actividades conexas como el turismo y, obviamente, la generación de energía. En segundo lugar, la cercanía al Valle de Aburrá, lo cual estimula tanto la producción de alimentos, como la construcción de viviendas, ambos factores representan dos importantes renglones productivos, los cuales aún tienen espacio de crecimiento.

En el Departamento de Antioquia, la pandemia ha afectado de manera desigual a la sociedad, mujeres y empelados informales conforman un grupo vulnerable y altamente damnificado. En el caso del Norte antioqueño la situación no ha sido diferente, el desempleo se ha incrementado y las pérdidas de empleos se concentraron en sectores económicos y grupos poblacionales que eventualmente podrían llevar a incrementos en los niveles de pobreza.

Conscientes de esta situación, desde Comfenalco se han activado una serie de acciones y programas XX, los cuales han de contribuir, no solo a atenuar la actual crisis económica en hogares afectados, sino que al tiempo contribuyen al mejoramiento de las condiciones y calidad de vida de los habitantes de la región.

Anexo Metodológico – Estimación de Pérdidas de Empleo.

El procedimiento de estimación de pérdidas de empleo se realiza en dos etapas:

Etapa 1: se calculan las pérdidas de empleo reportadas por el DANE en la GEIH para el segundo semestre de 2020 por ramas de actividad económica y zonas rurales o urbanas.

Etapa 2: Luego de encontrar los porcentajes de pérdidas de empleo a nivel nacional por sector y zona, se realizan simulaciones Montecarlo (1.000 iteraciones en cada uno) con los datos de la ECV de Antioquia (2019) para incorporar las pérdidas mediante el procedimiento estadístico, generando una aleatorización de pérdidas en empleos por ramas de actividad económica. El ejercicio de aleatorización es útil porque permite encontrar en cada región cómo se concentran las pérdidas de empleo de acuerdo con sus vocaciones económica, por género, formalidad laboral, grupos de edad y municipios.

En las 1.000 iteraciones de simulaciones Montecarlo se asume una distribución normal en los datos del número de ocupados en cada sector. En este sentido, se crea una variable con distribución normal, con media 0 y desviación estándar 1, donde la semilla de cada simulación es independiente. En cada una de las 1000 aleatorizaciones se ordena la variable generada X_i con i E [1,1000], de menor a mayor, y de acuerdo con el de pérdidas a nivel nacional por sectores y zonas, se pierde un porcentaje de empleos del total registrados en cada rama de actividad económica.

Dado que el ejercicio se realiza 1.000 veces, es posible que el mismo individuo sea seleccionado en varias ocasiones como susceptible de perder su empleo. Al finalizar las 1.000 aleatorizaciones para la pérdida de empleo, a cada individuo de le suma la cantidad total de veces que fue seleccionado aleatoriamente y de nuevo se ordena esta información de mayor a menor.

Finalmente, se realiza una reordenación para cada rama de actividad económica, teniendo en cuenta el número de ocasiones que se seleccionó a cada individuo como desempleado y se selecciona el porcentaje establecido en cada escenario de acuerdo con el nivel de pérdidas de afectación asignado a su actividad económica. De acuerdo con lo anterior, si, por ejemplo, el sector más afectado es el de construcción, se espera que gran parte de las pérdidas de empleo en el Departamento se concentren en aquellas regiones que tienen una vocación más marcada hacia dicho sector.

Nota técnica: La Intermediación Laboral del Servicio Público de Empleo – SPE, un mecanismo para analizar la Dinámica Laboral

La información de buscadores de empleo utilizada en el presente informe está sujeta a la transaccionalidad que la naturaleza del registro implica y corresponde a lo que administra la Unidad del SPE a través del Sistema de Información del Servicio de Empleo (SISE); esta información se toma a partir de lo consignado por las personas que tienen su hoja de vida registrada en dicho sistema y no da cuenta de la gestión de la Unidad del SPE. Estos datos están sujetos a modificación y/o actualización de la información por parte de la persona registrada y no corresponden al 100% de los buscadores de empleo que utilizan el Servicio Público de Empleo.

La información que aportó la Unidad del SPE se ha producido siguiendo procedimientos técnicos y de control de calidad. No obstante, la Unidad del SPE no se responsabiliza por el uso e interpretación realizado.

La información sobre demanda laboral que administra la Unidad del Servicio Público de Empleo corresponde a las ofertas de empleo que registran los empleadores a través de todos los prestadores autorizados de la red. Las ofertas de empleo se entienden como el anuncio con solicitud de personal en el que se especifican las características de la vacante o vacantes que se desean suplir, ya que una oferta de empleo puede contener más de una vacante. Por su parte, el término de vacante, según la Resolución 2605 de 2014 del Ministerio del Trabajo, se define como el puesto de trabajo no ocupado para el cual el empleador está tomando medidas activas con el objetivo de encontrar el candidato idóneo para cubrirlo.

La clasificación sectorial de los registros de ofertas de empleo se asigna según la CIIU (Clasificación Internacional Industrial Uniforme) Rev 4 A.C., a través del cruce de información de la identificación del empleador con las bases de datos del directorio de empresas del DANE, RUES (Registro Único Empresarial) de Confecámaras y RUE (Registro Único de Empleadores) que consolidad la Unidad del SPE con la información que proporcionan las Cajas de Compensación Familiar (CCF) sobre las empresas que tienen al menos un trabajador afiliado a la CCF. Aproximadamente el 5 % de los registros de ofertas de empleo quedan sin clasificación sectorial y un porcentaje importante queda clasificado en los sectores 78 (Actividades de empleo) y 82 (Actividades administrativas y de apoyo de oficina y otras actividades de apoyo a las empresas) debido a que las empresas de servicios temporales (EST), que reportan una parte importante de las ofertas de empleo a nivel nacional, generalmente no informan el sector económico en el que se desempeñará la vacante sino el sector de la empresa temporal como tal.

Dinámica Laboral

NORTE ANTIOQUEÑO

Unidad del Servicio de Empleo

Comfenalco Antioquia

VIGILADO SuperSubsidio