



**Dinámica Laboral**  
**ÁREA**  
METROPOLITANA



Unidad del  
**Servicio**  
de **Empleo**

**Comfenalco**  
Antioquia



## CONTENIDO

1. Características de la Región
2. Indicadores de Calidad de Vida
3. Indicadores de Educación
4. Indicadores Culturales
5. Composición del Empleo
6. La Intermediación Laboral del Servicio Público de Empleo – SPE, un Mecanismo para Analizar la Dinámica Laboral
7. Impactos del COVID-19 en el mercado laboral
8. Conclusiones

Haz clic en cada contenido 



Unidad del  
**Servicio  
de Empleo**

**Comfenalco**  
Antioquia



# 1 | Características de la Región





## La región del Área Metropolitana de Medellín o Valle de Aburrá,

se encuentra integrada por 10 municipios, los cuales se agrupan de acuerdo con la posición que ocupan frente al municipio de Medellín, se tiene así el Aburra Norte, compuesto por los municipios de Barbosa, Girardota, Copacabana y Bello. Luego se tiene el municipio de Medellín y, de otro lado, se tiene el Aburrá Sur, integrado por los municipios de Envigado, Itagüí, Sabaneta, La Estrella y Caldas.

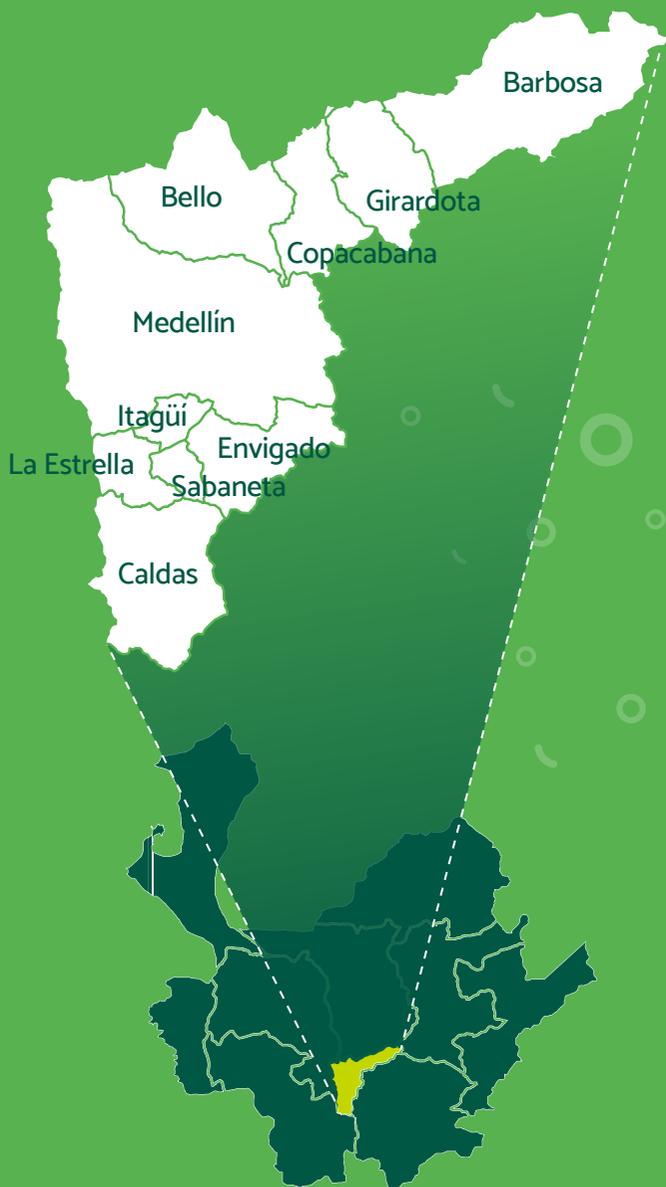
De acuerdo con las cifras del DANE, concretamente las que hacen referencia al censo del año 2018, la región concentra poco más del 88% de la población total del departamento de Antioquia, esto es equivalente aproximadamente a 5,260,636 personas. Parte importante de esta población se encuentra en el municipio de Medellín, donde se ubican más de 2,3 millones de personas. En consecuencia, en términos de población, el Valle de Aburrá se constituye en la región más grande, puesto que de los 125 municipios de Antioquia en esta región solo se encuentra el 8%, los cuales aglutinan el 88% de la población total del departamento.

La del Valle de Aburrá es sin lugar a dudas la región del departamento de Antioquia más importante, esto en relación al tamaño, pues en esta región se concentra cerca del 67% del PIB departamental. Con una producción tan amplia, el Valle de Aburrá ha logrado diversificar su producción, en la cual la industria continúa siendo un importante renglón. Adicionalmente otras actividades o sectores productivos también son altamente relevantes, tal es el caso de:

Con una producción tan amplia, el Valle de Aburrá ha logrado diversificar su producción, en la cual la industria continúa siendo un importante renglón.



## ÁREA METROPOLITANA



- **Servicios financieros.** En efecto, sede de uno de los bancos más grandes del país y con servicios y empresas adicionales, este sector concentra cerca del 26% del PIB del Valle de Aburrá.
- **Las actividades comerciales** son un importante renglón de la actividad productiva en la región, agrupa poco más del 15% del PIB y es una importante fuente de empleo, tanto en Medellín como en los demás municipios que integran la región.
- **La industria,** renglón por el cual ha sido reconocida la región en décadas pasadas, continúa siendo un sector importante, en el cual se concentra el 14,5% del PIB del Valle de Aburrá. Al respecto, vale la pena mencionar que esta rama de actividad no es importante solo en Medellín, en prácticamente todos los municipios de la región la industria representa un importante renglón productivo. En complemento, es un sector generador de empleos formales, en gran medida, lo cual ratifica su importancia relativa.

# 2

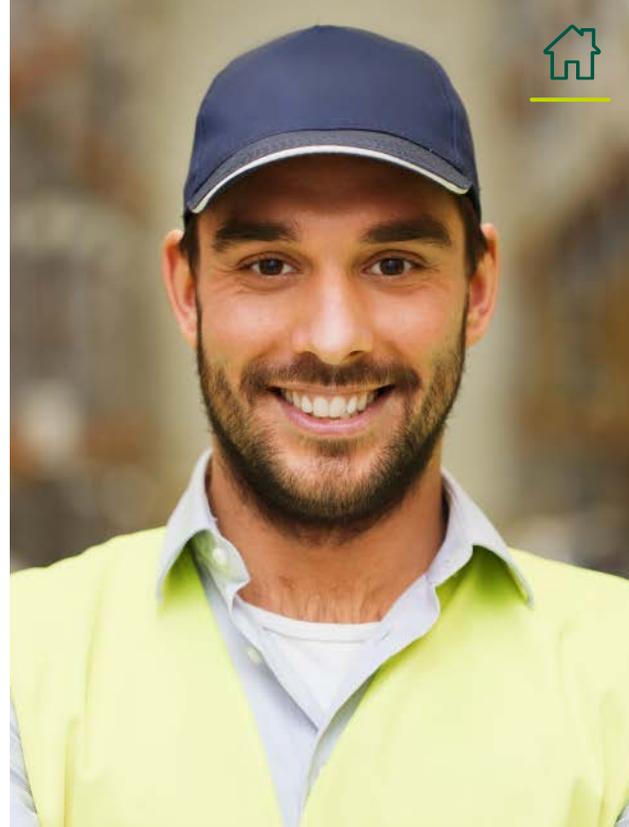
## Indicadores de Calidad de Vida





## En general, la región cuenta con los mejores indicadores de calidad de vida de departamento.

Lo anterior se explica por diversas razones, el tamaño y la composición de la economía, el mayor número de habitantes, la infraestructura pública y privada, el asentamiento de importantes empresas, entre otras. Estas circunstancias han llevado a mejoras sustanciales en la prestación de servicios públicos, en otros servicios esenciales como la educación o la salud y a salarios altos con mayores y mejores oportunidades para las personas que habitan en sus municipios.



**Tabla 1. Indicadores sociales del Área Metropolitana y el Departamento de Antioquia.**

NOMBRE DEL INDICADOR	INDICADOR REGIONAL	INDICADOR DEPARTAMENTAL
Índice de calidad de vida - ICV	72,46	69,22
Índice de Calidad de Vida Multidimensional - ICVM	45,81	41,89
Índice multidimensional de pobreza de Oxford-IMP	5,39	9,74
Necesidades Básicas Insatisfechas. Porcentaje de hogares pobres por NBI	6,69	10,47
Línea de pobreza por ingresos - LP	13,63	22,63
Línea de indigencia por ingresos - LI	0,50	3,86

Fuente: Departamento de Antioquia; Encuesta de Calidad de Vida 2019.

El ICV se define sobre 5 dimensiones las cuales incluyen 17 variables. 1. Calidad de la vivienda y capital físico: toma como indicador las características de la vivienda. 2. Acceso de la vivienda a servicios públicos: medido a través de acceso a servicios públicos básicos de la vivienda. 3. Capital humano y escolarización: medido por las características de educación de los miembros del hogar. 4. Variables demográficas: medido por la existencia de menores 6 años y la cantidad de personas que componen el hogar. 5. Empleo y seguridad social en salud: mide las condiciones económicas del hogar y el acceso a salud del jefe del hogar.

El ICVM es un indicador útil para estimar las condiciones de vida de los hogares mediante un conjunto de 40 variables relacionadas en 15 dimensiones. El indicador asigna a cada hogar un puntaje que varía entre cero y cien. A medida que el valor del índice aumenta, las condiciones de vida del hogar mejoran.

El IMP es un indicador que refleja el grado de privación de las personas en un conjunto de dimensiones.

El NBI es un indicador que permite caracterizar la pobreza en la población, a través de la identificación de las cinco necesidades básicas insatisfechas.

La línea de pobreza hace referencia al nivel mínimo de ingreso, necesario para adquirir una canasta de bienes.

La línea de indigencia hace referencia al nivel mínimo de ingreso, necesario para adquirir una canasta de bienes alimentarios y no alimentarios requeridos para la subsistencia.



La región como un todo exhibe muy buenos indicadores sociales, manifiestos en bajos niveles de pobreza y buena calidad de vida, no obstante, al interior del Valle de Aburrá, se observan diferencias notorias.

Los bajos niveles de pobreza e indigencia, al igual que los menores índices de necesidades básicas insatisfechas; se ven acompañados de elevados índices de calidad de vida, en comparación con el promedio departamental. En efecto, la región como un todo exhibe muy buenos indicadores sociales, manifiestos en bajos niveles de pobreza y buena calidad de vida, no obstante, al interior del Valle de Aburrá, se observan diferencias notorias, siendo los municipios de Medellín, Envigado y Sabaneta; los que presentan los mejores indicadores.

En efecto, al interior de la región, las diferencias entre municipios son notorias, en especial en este conjunto de indicadores que denotan tanto pobreza como condiciones de vida. Claramente, los municipios de Bello y Barbosa presentan los niveles más bajos de calidad de vida y los más altos en materia de pobreza. Al interior de la región, los municipios



ubicados al sur cuentan con mejores indicadores, destacándose los casos de Envigado y Sabaneta. En parte, estos resultados se explican por la mayor concentración de empresas y la cercanía a Medellín.

El desarrollo económico del Valle de Aburra se ha soportado, en gran medida, en una base empresarial de pequeñas empresas. En efecto, de acuerdo con la Cámara de Comercio de Medellín, dos

hechos son altamente relevantes en esta evolución creciente de su economía. El primero de ellos tiene que ver justamente con el aporte de las micro y pequeñas empresas en el total del Valle de Aburra, 93,97% y 4,49%, respectivamente. Y, el segundo, hace referencia al aumento de dicha base, medido o cuantificado a través del indicador denominado base empresarial, el cual se ubica en 36,2 empresas por cada mil habitantes.

**Tabla 2. Calidad de vida y pobreza en los municipios del Área Metropolitana.**

MUNICIPIO	ÍNDICE DE CALIDAD DE VIDA	ÍNDICE MULTIDIMENSIONAL DE POBREZA DE OXFORD-IMP (POR HOGAR)
Barbosa	70,14	39,72
Bello	69,99	38,61
Caldas	71,95	42,03
Copacabana	71,71	43,81
Envigado	75,53	51,62
Girardota	72,21	41,97
Itagüí	72,54	43,73
La Estrella	72,45	43,34
Medellín	72,68	47,26
Sabaneta	75,30	49,99
<b>región Área Metropolitana</b>	<b>72,46</b>	<b>45,81</b>

Fuente: Departamento de Antioquia; Encuesta de Calidad de Vida 2019.





Estos elementos, en especial los relacionados con los niveles de producción (y en consecuencia con el mayor asentamiento de empresas, la generación de empleo, la diversificación productiva y las mayores oportunidades para crear emprendimientos) los mayores niveles de calidad de vida, los centros educativos y el asentamiento de universidades, la red hospitalaria y los bajos niveles de pobreza, entre otras razones más; han llevado a una llegada masiva de personas, nacionales y migrantes, que se han ubicado con sus familias en las zonas periféricas de la ciudad, en la búsqueda de mayores oportunidades.

El crecimiento urbano de los municipios ubicados en el Valle de Aburrá, en especial en la ciudad de Medellín, ha llevado a una expansión de unidades habitacionales en los municipios aledaños, es así como en los últimos años se presentan importantes

incrementos de población en municipios como Sabaneta (al pasar de 12,399 hogares en 2005 a 29,595 en 2018; es decir un crecimiento superior al 100%) la estrella (al pasar de 13,822 hogares en 2005 a 21,998 en 2018; es decir un crecimiento cercano al 60%) y Envigado (al pasar de 49,052 hogares en 2005 a 74,474 en 2018; es decir un crecimiento cercano al 52%<sup>1</sup>).

El mayor crecimiento poblacional, sumado a la vulnerabilidad creada por la pandemia en muchos hogares, ha generado un aumento sustancial de la pobreza y la desigualdad en los diferentes municipios que integran la región. Si bien el Valle de Aburrá presenta los niveles más bajos en pobreza y cuenta con buenos indicadores de calidad de vida, el deterioro es evidente, ante lo cual las cifras podrían alcanzar niveles cercanos al 27% para el caso de la línea de pobreza y levemente superior al 1% en el caso de la línea de indigencia.

---

<sup>1</sup> De acuerdo con la información del DANE, tanto del Censo de 2018, como del correspondiente Censo del año 2005.



# 3 | Indicadores de Educación





# En cuanto al sector educativo, el Valle de Aburrá se convierte en el referente de las demás regiones del departamento.

Tanto los mejores resultados de las pruebas estandarizadas (las pruebas saber en sus diferentes versiones), como los mejores colegios, de acuerdo con las mediciones del Ministerio de Educación Nacional, se encuentran en los municipios del valle de Aburrá, no solo Medellín, sino que el aporte de municipios como Envigado, La estrella y Sabaneta es significativo. Estos avances se evidencian en diferentes indicadores, a saber:

**Tabla 3. Indicadores del sector educativo.**

NOMBRE DEL INDICADOR	INDICADOR REGIONAL	INDICADOR DEPARTAMENTAL
Tasa de Asistencia Escolar	72,93	68,15
Tasa bruta de Escolaridad Media	93,37	83,42
Tasa bruta de Escolaridad Superior	77,97	52,98
Tasa Neta de Escolaridad Media	39,72	37,28
Tasa Neta de Escolaridad Superior	30,75	23,86
Tasa de Deserción Escolar Media	2,02	1,75
Tasa de Deserción Escolar Superior	3,01	3,10
Promedio de años de educación (15 y más años)	10,71	10,02
Tasa de Analfabetismo	2,22	3,82
Bilingüismo	4,84	3,37

Fuente: Departamento de Antioquia; Encuesta de Calidad de Vida 2019.



Los avances en materia de educación en Medellín, y en general en el Valle de Aburrá, se han alcanzado gracias a la decidida participación de las administraciones municipales, y de los entes privados. En las últimas dos décadas, la educación se ha convertido en un importante eje articulador de políticas públicas a través de las cuales se respalda la labor de los centros educativos, como de los estudiantes<sup>2</sup>.

<sup>2</sup> A modo de ejemplo, se tiene la agencia de educación postsecundaria de Medellín- SAPIENCIA-, cuya misión la constituye: Generar capacidades y oportunidades en la Educación Postsecundaria, convocando, concertado y articulando esfuerzos entre el Estado, el sector productivo, la comunidad académica y la sociedad civil para el desarrollo, el bienestar y la competitividad de Medellín.



Pese a contar con buenos resultados, cuando se compara con las demás regiones del Departamento de Antioquia, el Valle de Aburra enfrenta profundos desafíos en materia educativa. Reducir la deserción, mejorar los niveles de bilingüismo y lograr mayores niveles de pertinencia educativa, son algunos de los principales retos. Al respecto, la pandemia evidenció los profundos rezagos y desequilibrios que se presentan en el sector educativo. El no contar con los elementos necesarios para atender la virtualidad aumentó la deserción escolar. En efecto: La pandemia por el covid-19 hizo que la deserción escolar en Medellín aumentara, pasando del 2,8% en enero a un 5% en diciembre, según estimaciones de la Secretaría de Educación<sup>3</sup>.



Reducir la deserción, mejorar los niveles de bilingüismo y lograr mayores niveles de pertinencia educativa, son algunos de los principales retos.

---

<sup>3</sup> Tomado de:  
<https://www.eltiempo.com/colombia/medellin/desercion-escolar-en-medellin-llego-al-5-por-la-pandemia-557454>.



# 4

## Indicadores Culturales





## El Valle Aburrá se ha caracterizado también por su oferta cultural, gastronómica y, en general por una amplia gama de actividades recreativas.

Los teatros, los cinemas, los parques, las bibliotecas, los gimnasios públicos, las placas deportivas y los centros comerciales; entre otros lugares, configuran una red de sitios disponibles para toda la población, en los cuales la recreación, la cultura y el deporte encuentran espacios idóneos para su desarrollo. Vale la pena destacar el aporte del sector privado y, en especial, de las cajas de compensación, las cuales como Comfenalco disponen de espacios y programas para toda la población.

**Tabla 4. Indicadores culturales.**

NOMBRE DEL INDICADOR	INDICADOR REGIONAL	INDICADOR DEPARTAMENTAL
Promedio de libros leídos al año por persona <sup>4</sup>	0,99	0,82
Porcentaje de personas inscritas en programas recreativos, deportivos o lúdicos	9,57	8,49
Porcentaje de personas que practican actividades recreativas, deportivas o lúdicas	18,64	15,21
Porcentaje de personas que asisten a eventos culturales	11,84	9,26

Fuente: Departamento de Antioquia; Encuesta de Calidad de Vida 2019.

Como puede observarse, los indicadores culturales plantean desafíos, los cuales han de articularse con actividades educativas y, sobre los cuales, hoy participa activamente Comfenalco. Tanto en las actividades recreativas y deportivas, como en el promedio de libros leídos, la Caja presta un importante aporte a la comunidad del Valle de Aburrá, con programas de educación para el desarrollo humano y laboral, tecnologías de la información y comunicación TIC, desarrollo empresarial, oficios varios, economías creativas y culturales, emprendimientos. Así como también servicios de bibliotecas públicas, salas de estudio, parques y escuelas recreativas, instituciones educativas y actividades culturales a lo largo del año en toda la región.

<sup>4</sup> De acuerdo con el DANE, en Colombia el promedio de libros leídos por todas las personas de 5 años y más fue de 2,7 para el año 2017; en tanto que en Medellín era de 6,8. Información tomada de: <https://www.dane.gov.co/files/investigaciones/boletines/enlec/presentacion-enlec-2017.pdf>



# 5

## Composición del Empleo





El empleo constituye uno de los primordiales dinamizadores de la economía, factor que establece el principal elemento de análisis del presente informe e interés permanente de Comfenalco Antioquia. En este ámbito, es necesario reconocer los avances que se han presentado en el Valle de Aburrá, tanto por el mayor dinamismo como por la preocupación constante de los diferentes actores.

**Tabla 5. Indicadores del mercado laboral. Encuesta de Calidad de Vida; 2019.**

INDICADORES DEL MERCADO LABORAL 2019	INDICADOR REGIONAL	INDICADOR DEPARTAMENTAL
Empleo formal	55,76%	49,41%
Empleo informal	44,24%	50,59%
Tasa de Desempleo	11,6%	10,45%
Tasa Global de Participación	53,99%	51,82%
Tasa de Ocupación	45,96%	44,59%
Tasa de Trabajo Infantil	4,10%	5,24%
Tasa de subempleo Objetivo	5,79%	5,40%
Tasa de subempleo Subjetivo	17,52%	18,35%

Fuente: Departamento de Antioquia; Encuesta de Calidad de Vida 2019.

La tasa de desempleo se define como el número total de personas desempleadas en relación a la población económicamente activa.

La tasa global de participación es la relación entre la población económicamente activa y la población en edad de trabajar.

La tasa de ocupación se define como el número de ocupados en relación a la población en edad de trabajar.

La tasa de trabajo infantil es la relación porcentual de los niños, niñas y adolescentes de 5 a 17 años de edad que trabajan con respecto a la población total en este grupo de edad.

La tasa de subempleo corresponde al número de personas subempleadas, en relación a la población económicamente activa.



Los indicadores provenientes de la encuesta de calidad de vida, dan cuenta de un estado positivo en materia laboral. Lo anterior representado en una amplia participación laboral, la tasa global de participación es más amplia que en el departamento, lo cual a su vez se ve acompañado de una buena receptividad de la demanda, con lo cual la tasa de ocupación también es alta. El resultado de lo anterior se traduce en un desempleo un poco más alto que el promedio departamental, incluso en muchas ocasiones por encima del promedio nacional.

No obstante, los indicadores también plantean retos o caminos a mejorar. Uno de ellos tiene que ver con los altos niveles de informalidad y la alta tasa de trabajo infantil. En ambos casos se hace necesario articular acciones entre el sector público y el sector privado para atacar ambos problemas. A lo anterior también deben sumarse los factores asociados a los efectos de la pandemia y el confinamiento.



Desde las diferentes administraciones municipales, en especial la de Medellín, se han venido desarrollando programas encaminados a respaldar, apoyar y financiar las actividades desarrolladas por los diferentes emprendedores.

En respuesta a la difícil situación del mercado laboral, en parte agravada por la pandemia, se ha venido incrementado el número de empresarios emprendedores, al igual que los recursos públicos y privados a los que les es posible aplicar. Desde las diferentes administraciones municipales, en especial la de Medellín, se han venido desarrollando programas encaminados a respaldar, apoyar y financiar las actividades desarrolladas por los diferentes emprendedores. Programas desarrollados por el sector privado, las cajas de compensación y las alcaldías, han tomado relevancia. A modo de ejemplo, proyectos como Medellín Joven, los Cedezos o el Parque del Emprendimiento, se han convertido en referentes para muchos empresarios pequeños. En respuesta a la crisis de empleo, se han diseñado otros programas y acciones, tal es el caso de la ampliación de programas dirigidos a esta población, desde el municipio de Medellín<sup>5</sup>.

---

<sup>5</sup> Al respecto puede verse: <https://www.medellin.gov.co/irj/portal/medellin?NavigationTarget=contenido/10125-Mas-oportunidades-para-emprendedores-siete-programas-de-acompanamiento-empresarial-ampliaron-su-convocatoria>



# 6

## La Intermediación Laboral del Servicio Público de Empleo – SPE, un Mecanismo para Analizar la Dinámica Laboral \*

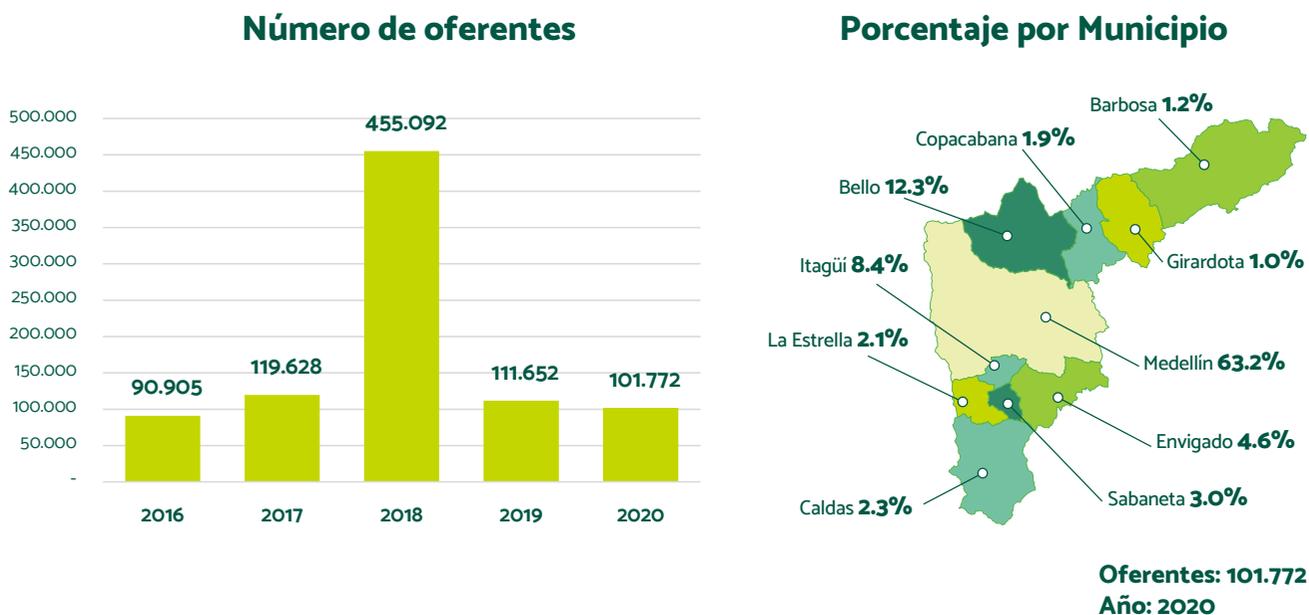
\*Nota técnica del SPE: dirigirse a apartado metodológico para conocer recomendaciones del SPE para interpretación del capítulo.





## 6.1. Perfil de los Oferentes

Ilustración 1. Número de oferentes y porcentaje por Municipio.



Fuente: Construcción propia con información de SPE, histórico.

De acuerdo con la información del Servicio Público de Empleo –SPE–, el 67,6% de las personas inscritas en el Departamento pertenecen a la región del Valle de Aburrá, equivalente a 101.772 oferentes que corresponde a un 8,8% menos en relación con el año 2019. Cabe resaltar que es Medellín quién lidera debido a que es el centro económico, social y político de la región y el departamento.

Ilustración 2. Sexo y Edad de los oferentes.



Fuente: Construcción propia con información de SPE, histórico.



Para el año 2020 se invirtió la proporción entre los oferentes predominando lo masculino en 6,0 pp (puntos porcentuales) por encima de las mujeres, lo cual puede ser explicado por la disminución de empleo asociado a sectores como la construcción y el aumento en necesidad de apoyar las actividades asociadas al cuidado del hogar, producto de la pandemia y las restricciones. El mayor porcentaje de personas registradas en el sistema para el año 2020, corresponde al grupo poblacional entre los 29 y los 44 años, representando el 45,2% de los oferentes, y a su vez un incremento de 4,2 pp frente al año 2019. Este incremento puede explicarse dado el aumento en la demanda de competencias en herramientas digitales durante la pandemia. Si bien los mayores de 44 años ocupan el último lugar dentro del grupo laboral que estaba buscando empleo, se observa un incremento de este segmento.



**Tabla 6. Caracterización de los oferentes.**

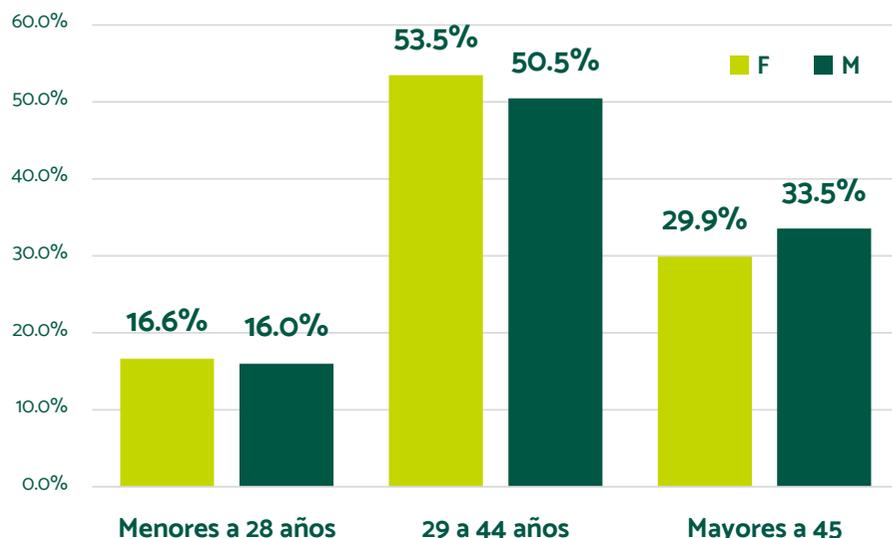
CONDICIÓN	2019	2020
Discapacidad	0,5%	0,4%
Retornado	0,2%	0,1%
Víctima Conflicto Armado	12,6%	12,6%
Jóvenes	39,2%	31,1%
Reintegrado	0,6%	0,8%
Rural	7,1%	6,2%
Urbano	88,0%	84,9%

Fuente: Construcción propia con información de SPE, histórico.

La población oferente se encuentra ubicada, en mayor medida, en zonas urbanas, 84,9%. Así mismo, del total de inscritos para el año 2020 el 13,1% posee algún vínculo con el conflicto armado (víctima o reintegrado), en especial se identifican como víctimas, lo cual representa una disminución en 0,1 pp frente al año anterior y personas con discapacidad son el 0,4% de los oferentes de la región.



### Ilustración 3. Oferentes Cesantes por Emergencia Sanitaria, 2020.



Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2020.

El mayor porcentaje de personas registradas en el sistema para el año 2020, corresponde al grupo poblacional entre los 29 y los 44 años, representando el 45,2% de los oferentes.

Tal como era de esperar, la mayor oferta para el año 2020 se concentra en personas que no poseen empleo y lo están buscando, desempleados con 70,1%, seguido de las personas que se encuentran cesantes por emergencia sanitaria con un 9,8%, de los cuales el 57,5% son hombres, mientras que el 42,5% mujeres, un tercer puesto son aquellas personas que están laborando, pero buscan otras oportunidades de empleo con un 8,9%, en tanto que el grupo de personas que ingresan al mercado laboral, primer empleo se ubican en un cuarto lugar con un porcentaje del 3% del total, finalmente, las personas que no informan con un 8,4%.





**Tabla 7. Nivel Educativo de los Oferentes.**

NIVEL EDUCATIVO	2019	2020
Primaria	1,2%	1,5%
Secundaria	8,9%	6,0%
Bachillerato	26,9%	25,1%
Técnica	22,8%	26,0%
Tecnológica	11,2%	12,6%
Universitario	21,5%	18,4%
Especialización	1,6%	1,7%
Maestría	0,2%	0,2%
Doctorado	0,03%	0,02%

Fuente: Construcción propia con información de SPE, histórico.

El nivel educativo de los oferentes en la región del Valle de Aburrá es relativamente alto, si se tiene en cuenta que entre primaria hasta bachiller representa el 58,9% de las personas inscritas para el año 2020 representando un crecimiento del 1,7 pp, lo cual se puede explicar por la existencia de amplia oferta educativa en esta región que hace más fácil el ingreso al mercado educativo.





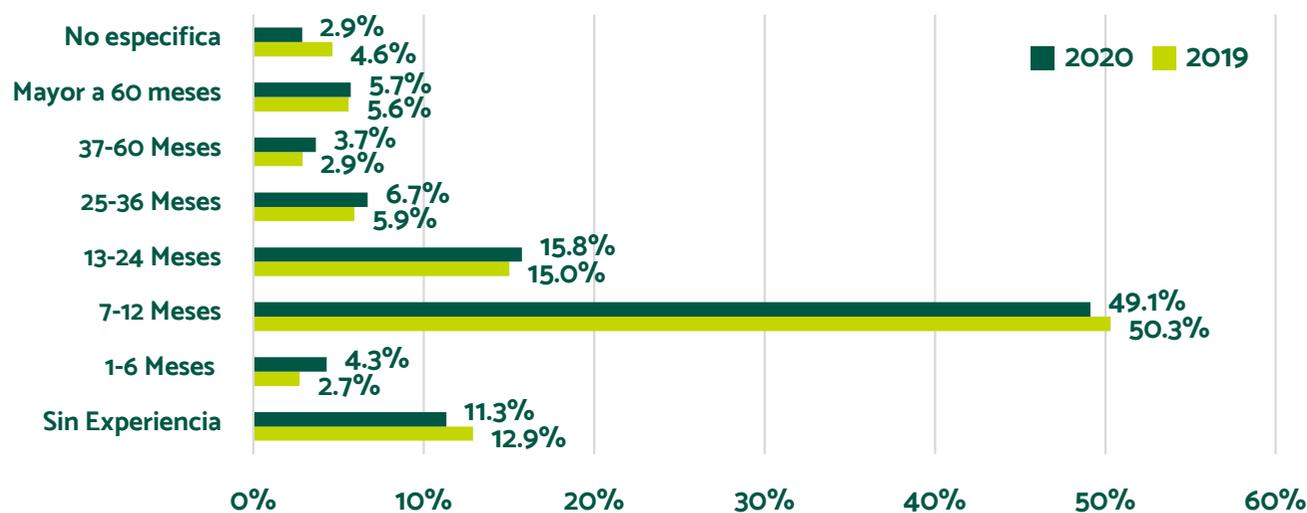
**Tabla 8.**  
**Brechas de Género de Oferentes Según el Nivel Educativo: General y Jóvenes.**

NIVEL ACADÉMICO	JÓVENES		GENERAL	
	F	M	F	M
Primaria	0,6%	2,4%	3,8%	7,5%
Secundaria	9,0%	15,3%	13,4%	19,4%
Bachillerato	24,9%	<b>36,2%</b>	26,0%	<b>31,7%</b>
Técnica	<b>26,8%</b>	15,5%	<b>23,1%</b>	13,8%
Tecnológica	<b>12,3%</b>	11,5%	<b>10,1%</b>	10,0%
Universitario	<b>25,0%</b>	18,0%	<b>19,8%</b>	14,6%
Especialización	1,0%	0,8%	3,0%	2,2%
Maestría	0,3%	0,3%	0,9%	0,7%
Doctorado	0,01%	0,01%	0,03%	0,1%

Fuente: Construcción propia con información de SPE, histórico.

Por género se tiene que las mujeres inscritas poseen mayor nivel educativo en comparación que los hombres, tanto a nivel general como en la población joven, donde se tiene que a nivel general en educación superior el 56,8% de las mujeres poseen educación a este nivel frente a los hombres que tan sólo poseen un 41,4%, es decir, 15,3 pp por encima de los hombres; esta brecha es aún mayor en la población joven donde las mujeres poseen 65,5% de educación superior frente a 46,1%; lo anterior implica que las mujeres están más preparadas para entrar al mundo laboral.

**Ilustración 4. Experiencia laboral de los oferentes.**



Fuente: Construcción propia con información de SPE, histórico.

\*Nota técnica del SPE: dirigirse a apartado metodológico para conocer recomendaciones del SPE para interpretación del capítulo.



La experiencia laboral se concentra en el rango 7 a 24 meses, es decir, en aquellas personas que poseen experiencia desde 7 meses hasta dos años que para el 2020 correspondió a casi el 65% de las personas (Cabe mencionar que frente al 2019 hubo un decrecimiento de personas sin experiencia con 1,6 pp por debajo) y más de 5 años de experiencia con un 0,9%.

En cuanto a los perfiles ocupaciones según lo expresado en la última experiencia, llama la atención que las 14 primeras labores equivalen al 27,3% de las postulaciones, donde las labores relacionadas con las ventas y servicios asistenciales fueron las que más solicitaron enganche laboral, posteriormente se encuentra las labores relacionadas con la construcción, conducción, auxiliar de logística y las relacionadas con las ciencias contables y administrativas. Lo anterior se puede entender porque muchas de estas labores no fueron consideradas de primera línea en la pandemia, lo cual llevó a que fueran los puestos que primero se cerraron.





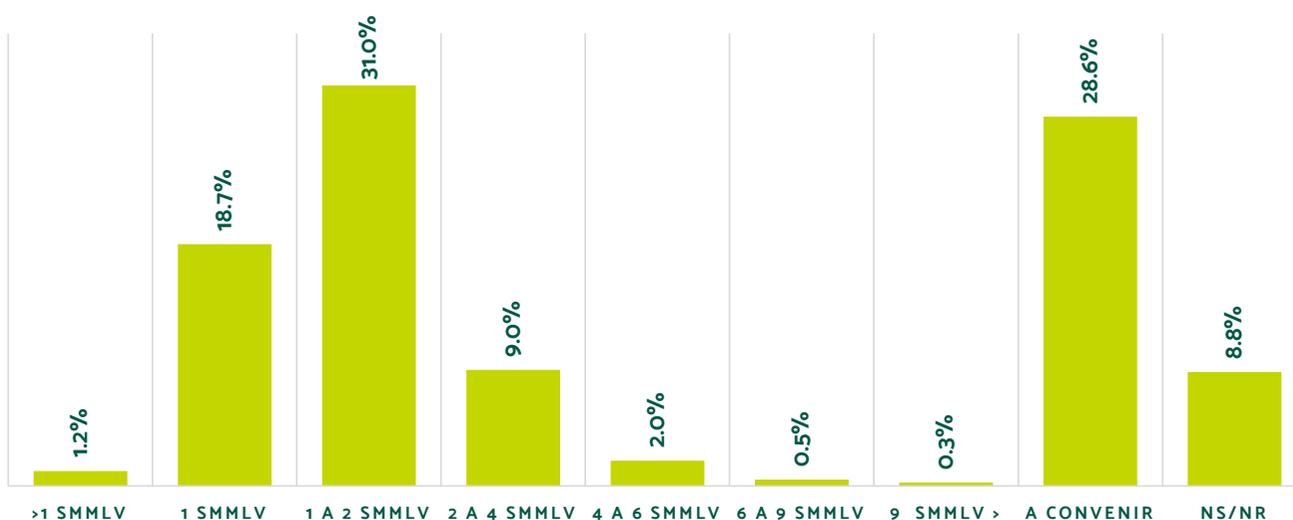
**Tabla 9. TOP 10 Cargo Última Experiencia - Oferentes.**

N	CARGO	%
1	Asesor comercial	4,8%
2	Asistente administrativo	3,2%
3	Auxiliar de servicios generales	2,7%
4	Oficial y Ayudante de construcción	2,7%
5	Conductor	2,3%
6	Auxiliar de almacén, logística y bodega	2,3%
7	Asesor servicio al cliente	2,0%
8	Operario de producción	1,9%
9	Operario de máquinas	1,1%
10	Auxiliar de cocina	1,0%
11	Auxiliar operativo	0,9%
12	Cajero	0,8%
13	Asesor call center	0,8%
14	Vigilante	0,8%

Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2020.

Este grupo de personas se presentan al servicio con aspiraciones salariales relativamente bajas, puesto que el 50,9% aspira a entre un salario mínimo legal vigente a 1-2 SMMLV, un alto porcentaje tiene aspiraciones salariales a ser convenidas con el empleador, 28,6% y el 11% informan que su aspiración salarial está entre 2 a 6 SMMLV.

**Ilustración 5. Aspiración Salarial.**

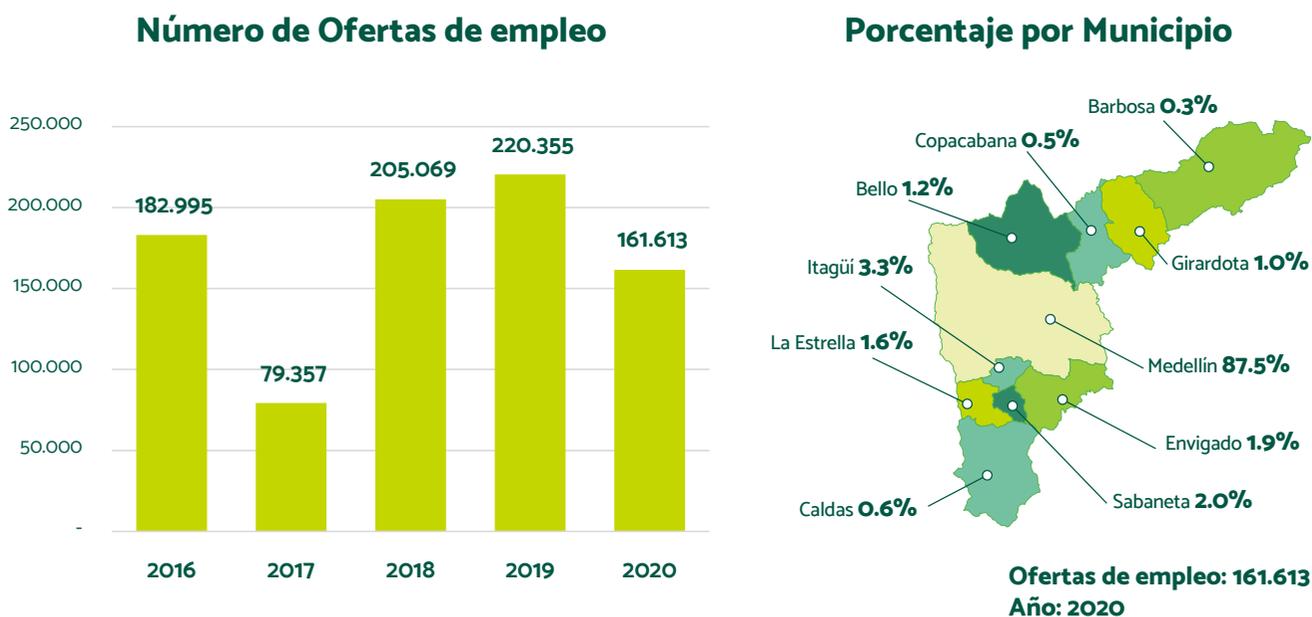


Fuente: Construcción propia con información de SPE, histórico.



## 6.2. Perfil de las Ofertas de Empleo

Ilustración 6. Ofertas de empleo - Registradas en los Municipios del Valle de Aburrá.



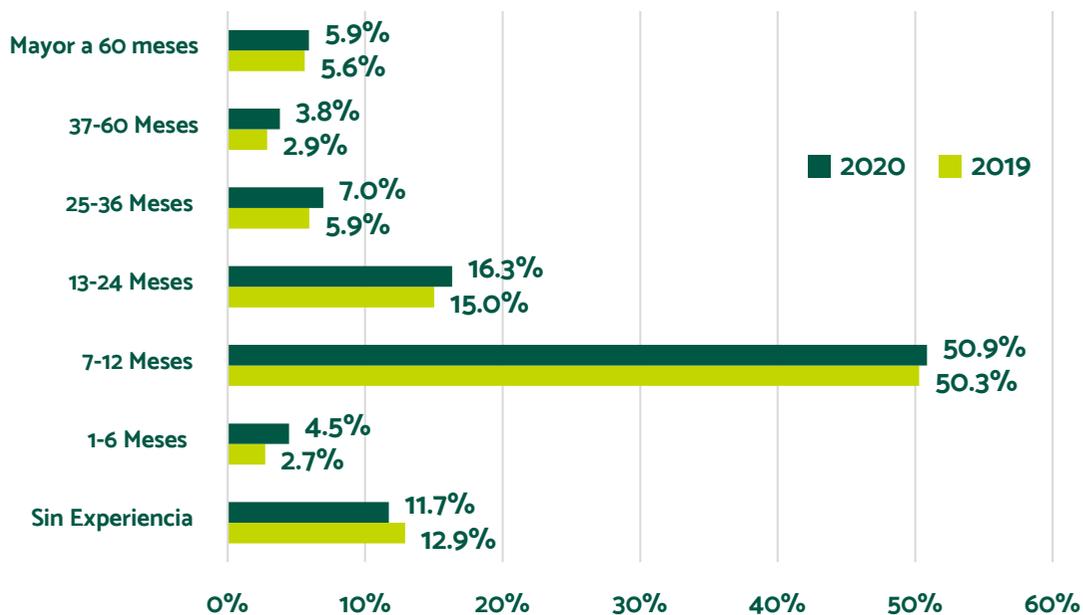
Fuente: Construcción propia con información de SPE, histórico.

La cantidad de empresas hace referencia a aquellas que registraron ofertas de empleo en el servicio público de empleo en el período analizado.

Para el año 2020 se presentaron 161.613 ofertas de empleo presentándose una disminución del 26,7% con relación al año anterior y corresponde al 85,4% del todo el departamento. Las ofertas de empleo se concentran en Medellín, centro económico, social y político de la región y el departamento de Antioquia.

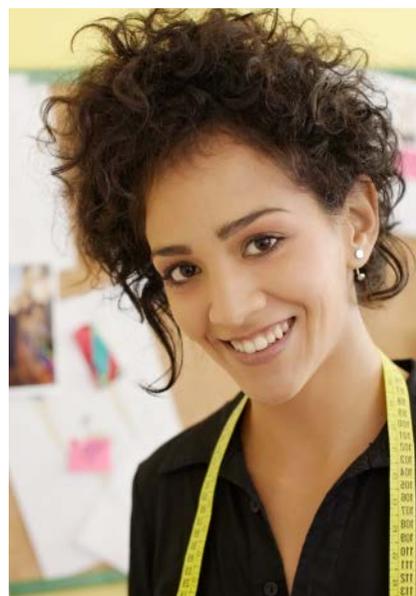


## Ilustración 7. Experiencia laboral en las ofertas de empleo.

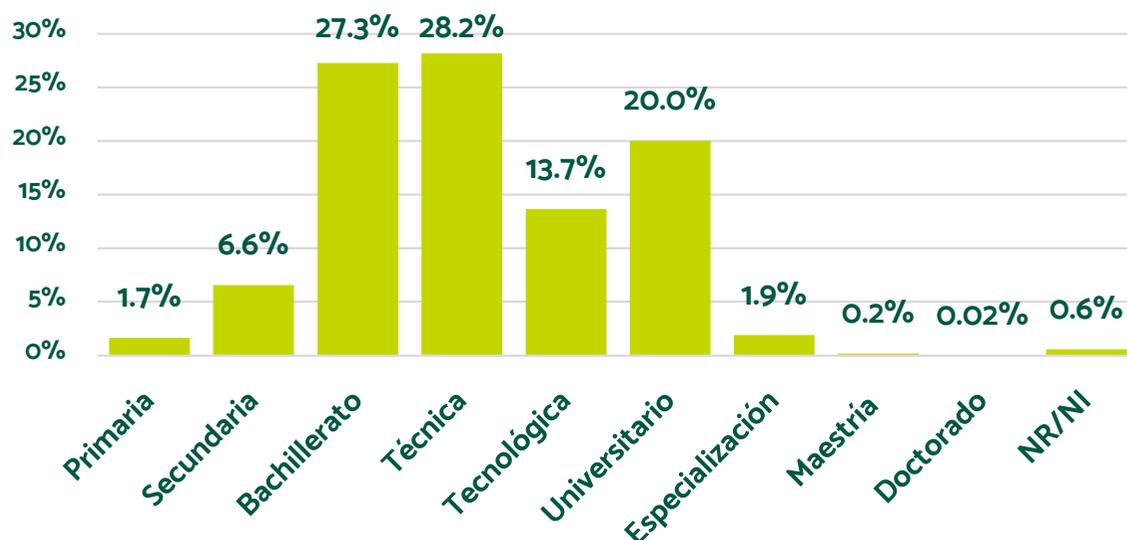


Fuente: Construcción propia con información de SPE, histórico.

En general, los requerimientos de experiencia no son muy elevados. En principio, para el año 2020 cerca del 67% de las ofertas de empleo solicitadas se encontraban entre quienes no requieren experiencia hasta los 12 meses; un aspecto a señalar es que en comparación con el año 2019 los requerimientos de más experiencia aumentaron en el año 2020, es así como el rango entre 25 a 60 y más años pasó de 14,4% a 16,7%. En cuanto al nivel de estudios, los requerimientos de las ofertas de empleo brindan especial importancia a la formación técnica, tecnológica y profesional, las cuales se aproximan al 63,9%. Es decir, las ofertas de empleo tienden a privilegiar conocimientos especializados.



## Ilustración 8. Nivel educativo exigido en las ofertas de empleo - 2020.



Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2020.

El mayor porcentaje del salario de las ofertas de empleo lo presenta los rangos de 1 a 2 salarios mínimos legales vigentes, con un 33,9%. Después de éste, el salario mínimo legal vigente, con un valor superior al 30%; y el correspondiente al rango de 2 a 4 salarios, con un porcentaje del 13,7%. De otro lado, el salario a convenir también presenta un elevado porcentaje, 15,1%, incrementándose este último ítem en relación al 2019.



**Tabla 10. Salario de la oferta de empleo 2019 -2020.**

RANGO SALARIAL	2019	2020
1 SMMLV	51,3%	30,3%
1 a 2 SMMLV	18,6%	33,9%
2 a 4 SMMLV	6,3%	13,7%
4 a 6 SMMLV	8,8%	5,9%
6 a 9 SMMLV	2,1%	0,5%
Mayor a 9 SMMLV	0,5%	0,5%
A convenir	12,4%	15,1%

Fuente: Construcción propia con información de SPE, histórico.

Un aspecto para señalar es que el 51,2% de las ofertas de empleo informan poder contratar personas con discapacidad, sin embargo, se presentó una caída 3,5 pp en relación con el 2019. Frente a la contratación se tiene que la mayor parte se realizará por obra o labor con el 41,8%, seguida de término indefinido con el 25,6% y término fijo con un 22,5% lo cual es una muestra de la posible temporalidad del empleo.

**Tabla 11. Ofertas de Empleo Según Sector Económico - Año 2020.**

SECTOR ECONÓMICO	%
<b>Actividades profesionales y técnicas</b>	<b>24,0%</b>
<b>Industrias manufactureras</b>	<b>11,8%</b>
<b>Comercio y reparación de vehículos automotores</b>	<b>10,8%</b>
<b>Actividades de servicios administrativos y de apoyo</b>	<b>9,9%</b>
Información y comunicaciones	5,8%
Educación	5,0%
Actividades financieras y de seguros	5,0%
Transporte y almacenamiento	4,4%
Construcción	3,8%
Otras actividades de servicios	3,7%
Actividades de atención de la salud humana y de asistencia social	3,2%

Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2020.

Según el sector económico para el año 2020 las ofertas de empleo se distribuyen en diferentes sectores, ampliando así las posibilidades de enganche. Parte importante de estas actividades se encuentran como respuesta a la pandemia en el sector de actividades profesionales, industrias manufactureras y comercio, actividades de servicios administrativos, coherente con las potencialidades de la región. Si se analiza por clasificación ocupacional existen diez ocupaciones que corresponden al 64,1% de las ofertas de empleo que están en resonancia con lo sectorial, siendo las siguientes:

**Tabla 12. Ofertas de Empleo Según Clasificación Ocupacional - Año 2020.**

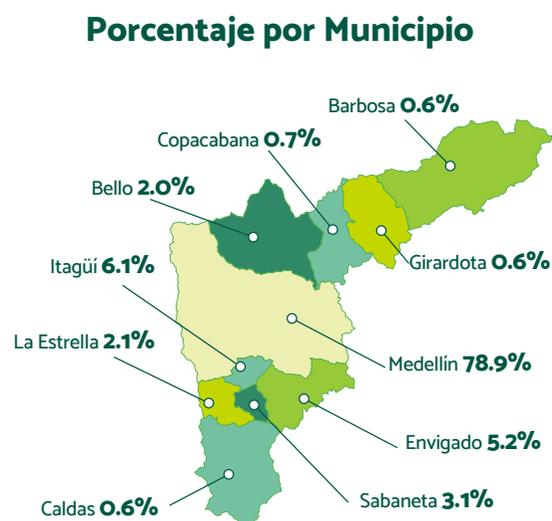
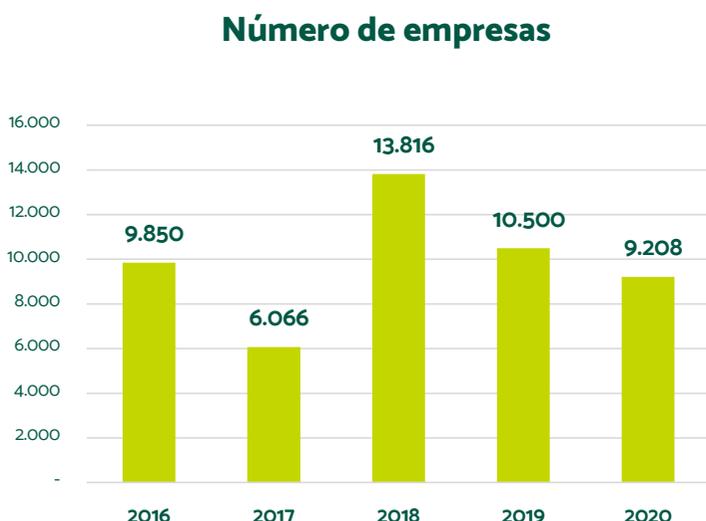
CLASIFICACIÓN OCUPACIONAL	%
<b>Vendedores</b>	<b>17,1%</b>
<b>Empleados de trato directo con el público</b>	<b>9,6%</b>
<b>Técnicos y profesionales del nivel medio de las ciencias y la ingeniería</b>	<b>8,4%</b>
<b>Auxiliares contables y encargados del registro de materiales</b>	<b>6,2%</b>
Profesionales de las ciencias y de la ingeniería	5,3%
Técnicos y profesionales del nivel medio en las finanzas y la administración	4,6%
Operarios de procesamiento de alimentos, de la confección, ebanistas y afines	4,5%
Profesionales de negocios y de administración	3,1%
Conductores de vehículos y operadores de equipos pesados móviles	2,9%
Técnicos y profesionales de servicios jurídicos, sociales, culturales y afines	2,4%

Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2020.



## 6.3. Perfil de las Empresas

Ilustración 9. Empresas de la región del Valle de Aburrá.



**Empresas: 9.208**  
**Año: 2020**

Fuente: Construcción propia con información de SPE, histórico.

En el año 2020 fueron 9.208 empresas que significó una disminución de un 12,3% respecto al año anterior para el mismo período (enero - diciembre), el total de empresas inscritas en la región representa el 80,4% de toda Antioquia. Y siguiendo con la tendencia presentada en los anteriores ítems en la región, las empresas se concentran en los municipios de Medellín, Itagüí y Envigado que en conjunto representó el 90,1% de las empresas





**Tabla 13. Empresas Inscritas por Actividad Económica - Año 2019 - 2020.**

ACTIVIDAD ECONÓMICA	2019	2020
<b>Industrias manufactureras</b>	<b>20,7%</b>	<b>21,4%</b>
<b>Comercio y reparación de vehículos</b>	<b>22,6%</b>	<b>20,6%</b>
<b>Actividades profesionales, científicas y técnicas</b>	<b>11,8%</b>	<b>11,8%</b>
<b>Información y comunicaciones</b>	<b>6,7%</b>	<b>6,8%</b>
Construcción	6,3%	5,9%
Actividades de servicios administrativos y de apoyo	5,2%	5,7%
Transporte y almacenamiento	4,9%	4,9%
Otras actividades de servicios	3,6%	3,4%
Actividades financieras y de seguros	3,2%	3,4%
Act. atención salud humana y asistencia social	3,3%	3,3%

Fuente: Construcción propia con información de SPE, histórico.

En cuanto a las actividades por sector económico, las empresas que demandan sus servicios de mano de obra en la región se concentran principalmente en cuatro actividades que para el año 2020 corresponden al 60,6%, las cuales están relacionadas principalmente con los sectores de Industria manufacturera, comercio, actividades profesionales e industria información y comunicaciones, las cuales están acorde a la vocación productiva de la región.



**Tabla 14. Oferta de Empleo y Puestos de trabajo por Actividad Económica - 2020.**

SECTOR	OFERTA	PUESTOS
Actividades de servicios administrativos y de apoyo	29,2%	26,7%
Industrias manufactureras	11,3%	8,1%
Comercio y reparación de vehículos	10,3%	6,5%
Otras actividades de servicios	9,7%	9,1%
Actividades profesionales, científicas y técnicas	9,5%	10,9%
Información y comunicaciones	6,5%	12,3%
Construcción	3,3%	3,3%
Transporte y almacenamiento	2,8%	3,2%
Educación	2,1%	3,6%
Act. atención salud humana y asistencia social	1,9%	1,2%
Actividades financieras y de seguros	1,9%	1,6%
Alojamiento y servicios de comida	1,4%	1,3%
Actividades inmobiliarias	1,1%	2,3%
Administración pública y seguridad social	1,0%	1,1%
Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca	0,9%	0,7%

Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2020.

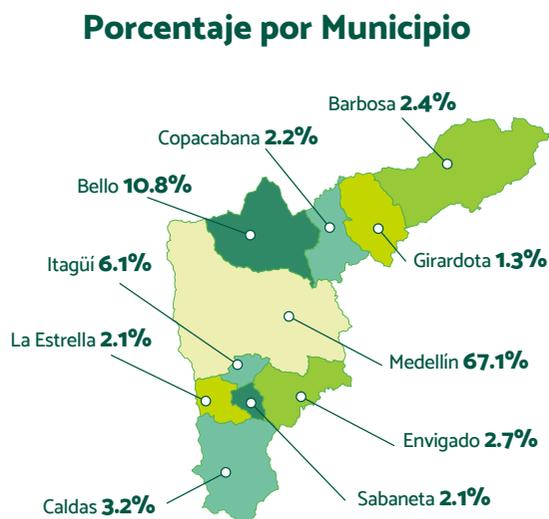


Frente a las ofertas de empleo por parte de las empresas, esas se concentraron en cinco actividades fundamentalmente que corresponden al 60,6% de las ofertas laborales en el Valle de Aburrá y representan el 50,3% de la demanda laboral (puestos de trabajo), lo cual está relacionado con los siguientes aspectos a resaltar; el primero es que corresponden a la vocación productiva de la región y en aquellas labores que no se frenaron tanto por la pandemia o que se buscaron como dinamizadores de la economía, tal es el caso del sector comercio y las industrias manufactureras.



## 6.4. Perfil de Colocados

### Ilustración 10. Colocados por Municipio.



**Colocados: 14.010**  
**Año: 2020**

Fuente: Construcción propia con información de SPE, histórico.

Nota: Colocados reportados por empresas, pueden haber otros colocados no reportados.

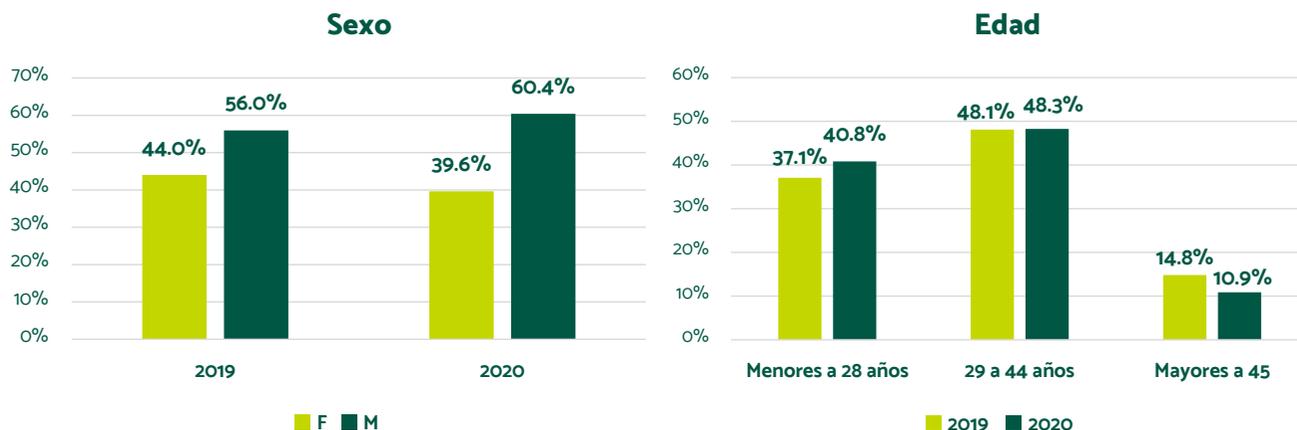


Para el año 2020 fueron colocados 14.010 personas que significó un crecimiento positivo de un 29% respecto al año anterior pese a la pandemia. Y siguiendo con la tendencia presentada en los anteriores ítems en la región, los colocados se concentran en el municipio de Medellín, sin embargo, se presenta una alta contratación en los municipios de Bello e Itagüí que en conjunto representó el 84% de los colocados, un aspecto a señalar es que hay una mayor distribución de la colocación en todo el territorio de la región.

Para el año 2020 fueron colocados 14.010 personas que significó un crecimiento positivo.



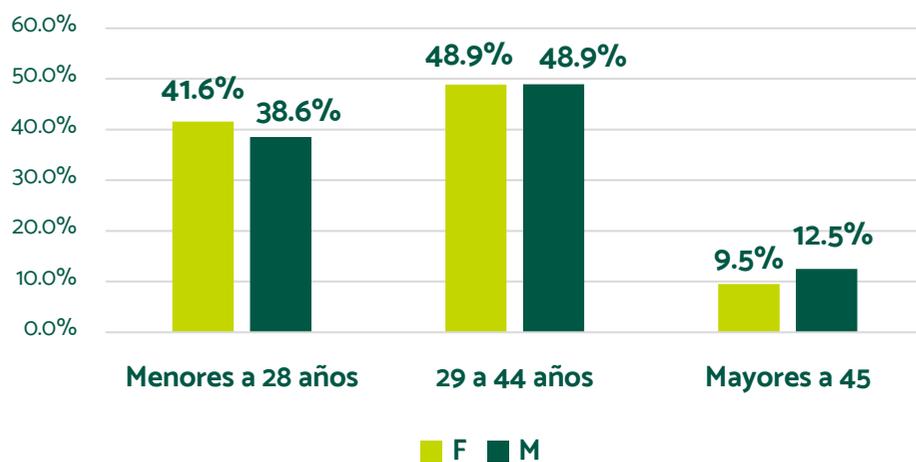
## Ilustración 11. Sexo y Grupo de Edad de los Colocados.



Fuente: Construcción propia con información de SPE, histórico.

Las colocaciones se concentran en personas de sexo masculino, situación desconcertante, pues la participación de las mujeres en el mercado laboral es bastante alta, casi paritaria frente a los hombres. Además, a raíz de la pandemia esta brecha se aumentó para el año 2020 en 4,4 pp frente al año anterior. Ésta, entre otras razones, justifican los programas desarrollados por diversas instituciones públicas y privadas encaminados a mejorar la inclusión laboral de las mujeres.

## Ilustración 12. Colocación Según Genero: 2020.

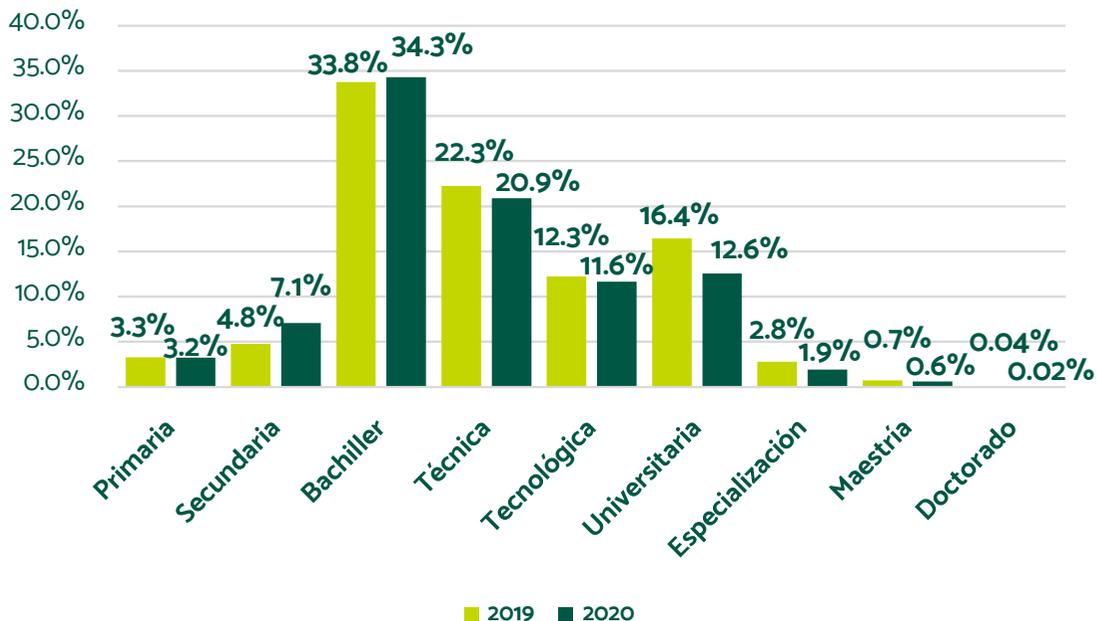


Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2020.

Un elemento para destacar en el Valle de Aburrá es que las colocaciones se concentran en personas de sexo femenino en los menores de 28 años, mientras que la contratación masculina en los mayores de 45 años. De igual forma es importante mencionar que la colocación es igualitaria en el rango entre los 29 a 44 años.



### Ilustración 13. Nivel Educativo de Colocados.



Fuente: Construcción propia con información de SPE, histórico.

Otro elemento para tener en cuenta es que hubo un descenso de las personas contratadas que viven en zona urbana, pasando de 94,4% en el año 2019 a 93,4% para el 2020. En cuanto a los niveles educativos, las colocaciones se concentran en personas con formación superior, con el 47,6% para el 2020, presentando un descenso frente al año 2019 de 6,9pp. Después de este grupo, se privilegian las personas con formación media con el 34,3% de las contrataciones.



**Tabla 15. Colocados Según Genero y Nivel Educativo.**

NIVEL ACADÉMICO	FEMENINO	MASCULINO	TOTAL
Primaria	1,1%	4,5%	3,1%
Secundaria	5,1%	8,7%	7,2%
<b>Bachiller</b>	<b>27,6%</b>	<b>35,4%</b>	<b>32,3%</b>
<b>Técnica</b>	<b>27,1%</b>	<b>17,1%</b>	<b>21,1%</b>
<b>Tecnológica</b>	<b>12,5%</b>	<b>12,1%</b>	<b>12,3%</b>
<b>Universitaria</b>	<b>16,9%</b>	<b>10,9%</b>	<b>13,3%</b>
Especialización	2,6%	1,7%	2,1%
Maestría	0,8%	0,6%	0,6%
Doctorado	0,1%	0,01%	0,03%

Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2020.

La mayor parte de la contratación se realiza en el nivel educativo de bachiller, sin embargo, se encuentra que la contratación femenina posee mayor nivel educativo en comparación con el masculino, donde las mujeres contratadas con educación superior son el 59,9% de las contratadas y se encuentran por encima de 17,5 pp que los hombres.

**Tabla 16. Colocados por grupos ocupacionales.**

OCUPACIÓN	%
<b>Vendedores</b>	<b>14,3%</b>
<b>Auxiliares contables y encargados del registro de materiales</b>	<b>11,9%</b>
<b>Empleados de trato directo con el público</b>	<b>9,1%</b>
<b>Oficiales y operarios de la construcción</b>	<b>9,0%</b>
Operarios de procesamiento de alimentos, confección, ebanistas y afines	4,2%
Obreros: construcción, la industria manufacturera y el transporte	3,2%
Conductores de vehículos y operadores de equipos pesados móviles	2,6%
Operadores de instalaciones fijas y maquinas	2,6%
Recolectores de desechos y otras ocupaciones elementales	2,2%
Agricultores y trabajadores calificados de explotaciones agropecuarias	2,2%
Personal de los servicios de protección	2,2%

Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2020.



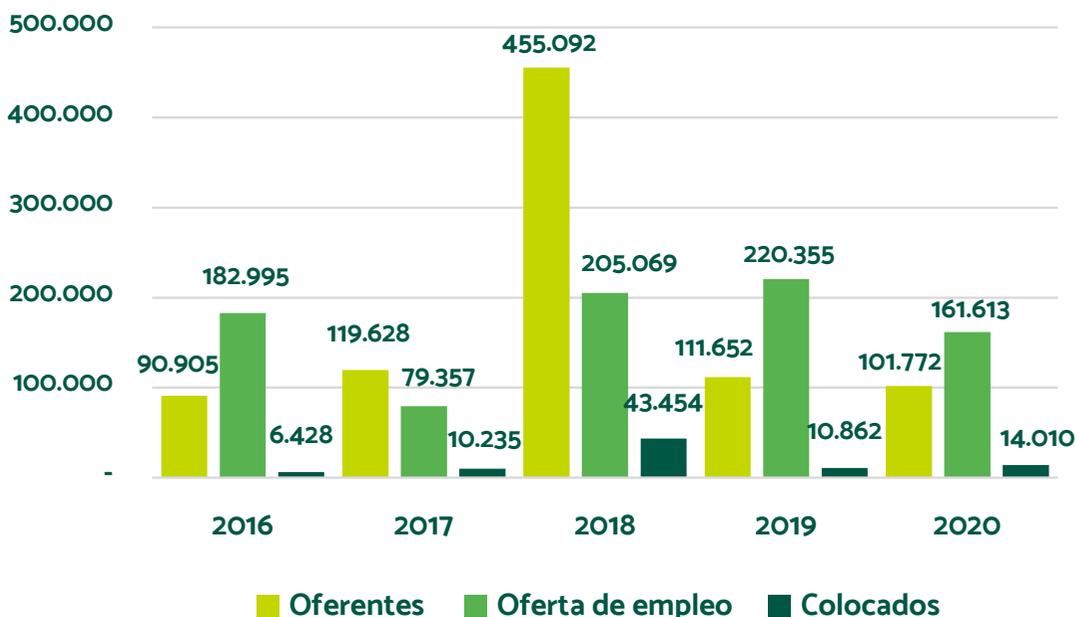
En síntesis, se tiene que en el Valle de Aburrá las oportunidades laborales para las mujeres son menores en comparación con los hombres. Frente a los salarios se tiene que para el año 2020 el 50,1% informaron que se fijó mediante negociación, mientras que el 14% lo fijaron en el rango entre < 1 SMMLV a 1 SMMLV y el 26,1% entre 1 a 2 SMMLV.

Del lado de las posiciones ocupacionales, las actividades donde se concentraron más colocados corresponden a los sectores comerciales, auxiliares contables y construcción, que corresponde a sectores claves del territorio. Además, cabe aclarar que sigue existiendo una fuerte utilización de los Servicios Públicos de Empleo para la búsqueda de ofertas de empleo de perfil técnico y operativo, mientras que los cargos de mayor perfil utilizan otros mecanismos como cazatalentos y/o referidos.



## 6.5 Análisis de Brechas

Ilustración 14. Oferentes, Oferta de empleo y Colocados: 2016 - 2020.



Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2016 - 2020.

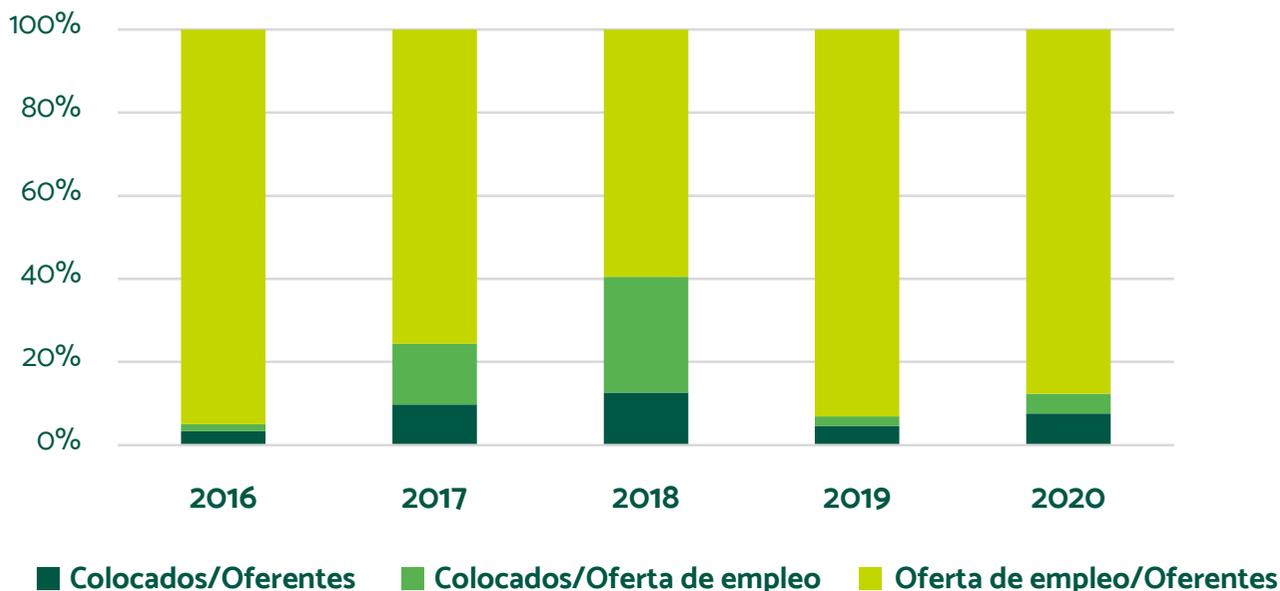


Analizando el histórico de oferentes, oferta de empleo y colocados se tiene que, por el lado de los oferentes, este venía en ascenso desde el año 2017 alcanzando su mayor pico en el año 2018 con 455.092 inscritos en el sistema público de empleo, sin embargo, desde el año 2019, se presentó un descenso en el número de oferentes que acudían a este tipo de servicios en busca de empleo.

Cuando se analiza las ofertas de empleo, este por el contrario presenta un crecimiento continuo hasta el año 2018, lo que demuestra que más empresas consideran el sistema público de empleo como un mecanismo adecuado para la búsqueda de talento humano adecuado para las empresas. No obstante, este crecimiento se vio afectado por el fenómeno de la pandemia que llevo a que se disminuyeran los puestos de trabajo en el mercado. Sin embargo, se observa un leve repunte en el número de colocados para el año 2019, lo cual puede ser explicado por la mayor efectividad del sistema en la búsqueda de talento humano necesario para las empresas.



### Ilustración 15. Relaciones entre: Oferentes, Oferta de empleo y Colocados: 2016 - 2020.



Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2016 - 2020.

En este sentido, si se analiza las relaciones Colocado / Oferta de empleo y Colocados / Oferentes, se encuentra que ha venido subiendo la efectividad del mecanismo de intermediación laboral para las personas que ofrecen empleo y las empresas que buscan llenar sus ofertas de empleo, en este sentido se tiene que el 8,7% de las ofertas de empleo fueron efectivamente cubiertas para el año 2020, siendo una señal que el sistema público de empleo, se ha venido consolidando en la región como mecanismo de intermediación laboral.

**Tabla 17. Brechas Entre la Oferta y la Demanda Laboral por Municipio: 2020.**

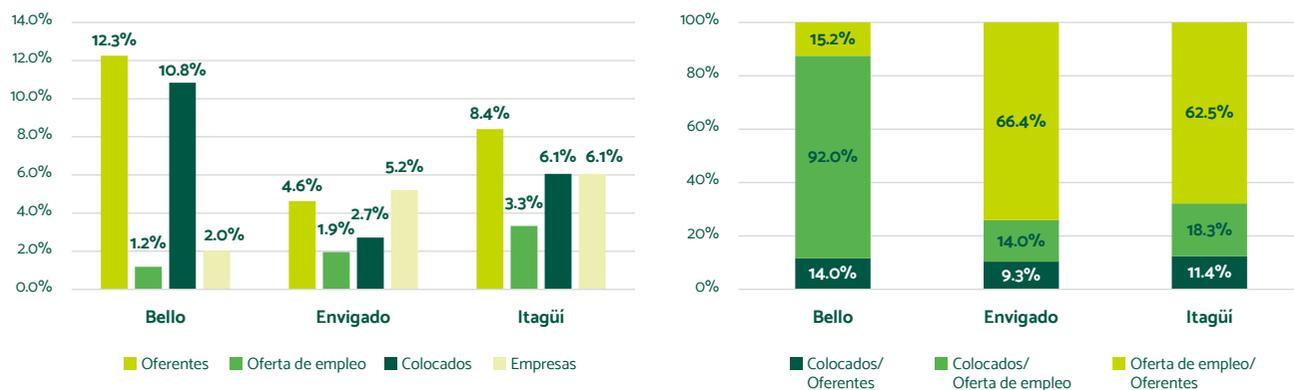
MUNICIPIO	OFERENTES	OFERTA DE EMPLEO	COLOCADOS	EMPRESAS
Barbosa	1,2%	0,3%	2,4%	0,6%
<b>Bello</b>	<b>12,3%</b>	<b>1,2%</b>	<b>10,8%</b>	<b>2,0%</b>
Caldas	2,3%	0,6%	3,2%	0,6%
Copacabana	1,9%	0,5%	2,2%	0,7%
<b>Envigado</b>	<b>4,6%</b>	<b>1,9%</b>	<b>2,7%</b>	<b>5,2%</b>
Girardota	1,0%	1,0%	1,3%	0,6%
<b>Itagüí</b>	<b>8,4%</b>	<b>3,3%</b>	<b>6,1%</b>	<b>6,1%</b>
La Estrella	2,1%	1,6%	2,1%	2,1%
<b>Medellín</b>	<b>63,2%</b>	<b>87,5%</b>	<b>67,1%</b>	<b>78,9%</b>
Sabaneta	3,0%	2,0%	2,1%	3,1%

Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2020.



El Valle de Aburrá es la región más dinámica en el departamento, presenta fuertes desajustes en el mercado laboral, privilegiando algunos centros urbanos en detrimento de otros. En efecto, poco más del 86,7% de los colocados, son personas de los municipios de Medellín, Bello, Itagüí y Envigado en tanto que un conjunto de municipios pequeños contribuyen con oferentes, algunas ofertas de empleo y personas colocadas pero la dinámica laboral en los otros municipios no se iguala, por ejemplo, con la contribución que realiza un solo municipio como Medellín, siendo el centro zonal y económico principal del departamento de Antioquia.

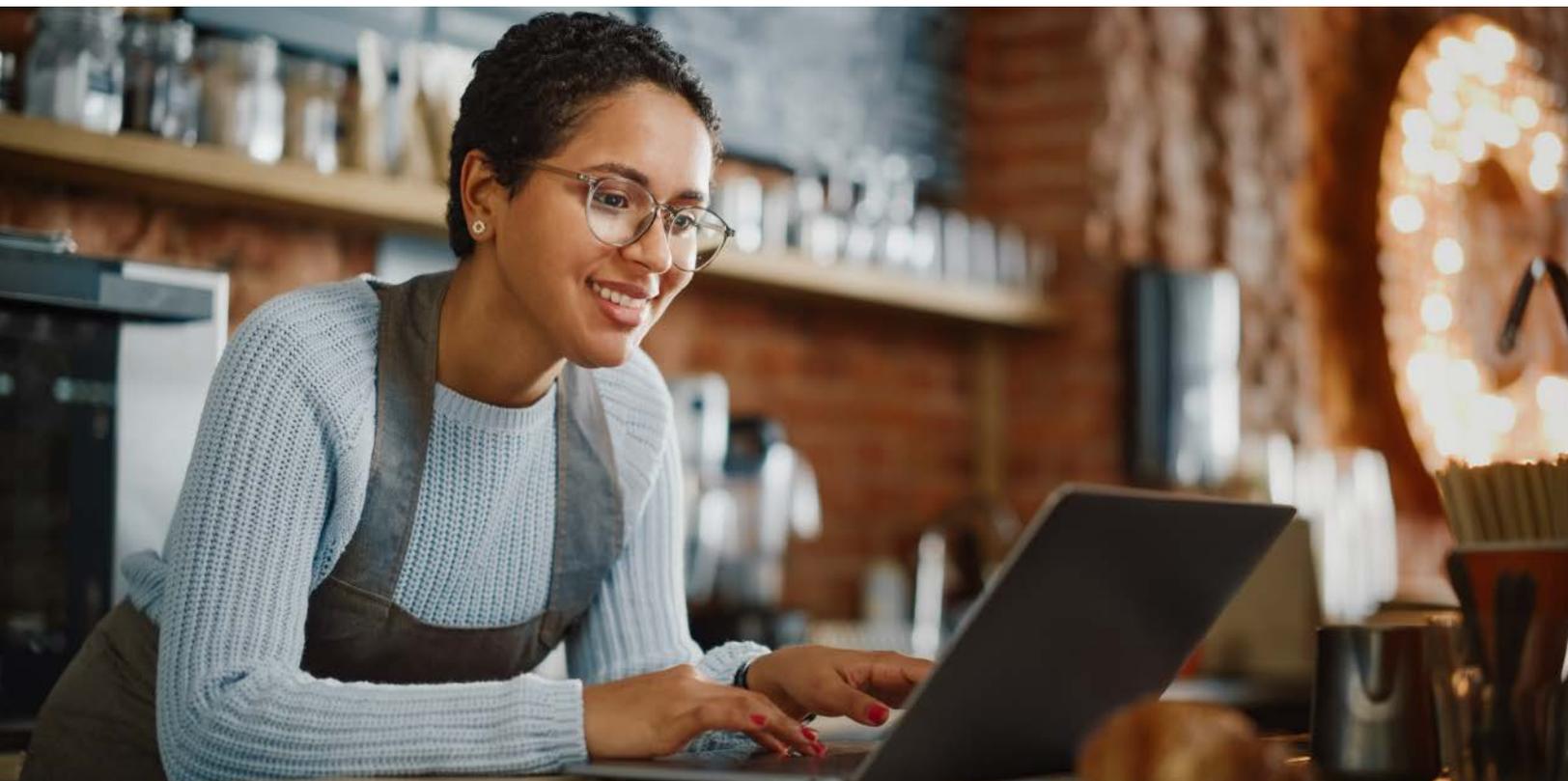
### Ilustración 16. Dinámica Laboral Municipios Seleccionados: Bello, Envigado e Itagüí.



Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2020.



Cuando se analiza la dinámica laboral para los municipios de Bello, Envigado e Itagüí para el año 2020, se encuentra que los municipios de Bello e Itagüí son los que mayor número de oferentes y colocados posee la región (sin tener en cuenta a Medellín), mientras que Envigado e Itagüí la mayor cantidad de empresas y Bello el mayor número de colocados de los tres municipios de estudio. Bello es el municipio con mayor relación tasa de colocación en proporción de ofertas de empleo produjeron con un 92%, seguido muy de lejos de Itagüí con el 18,3%, lo cual es una muestra que en estos municipios no se vio tan afectados por culpa de la pandemia, por el contrario, podría ser un indicativo de que les fue mejor que al resto de la región en materia de dinámica laboral.



**Tabla 18.**  
**Brechas Entre la Oferta y la Demanda Laboral por Nivel de Educación: 2020.**

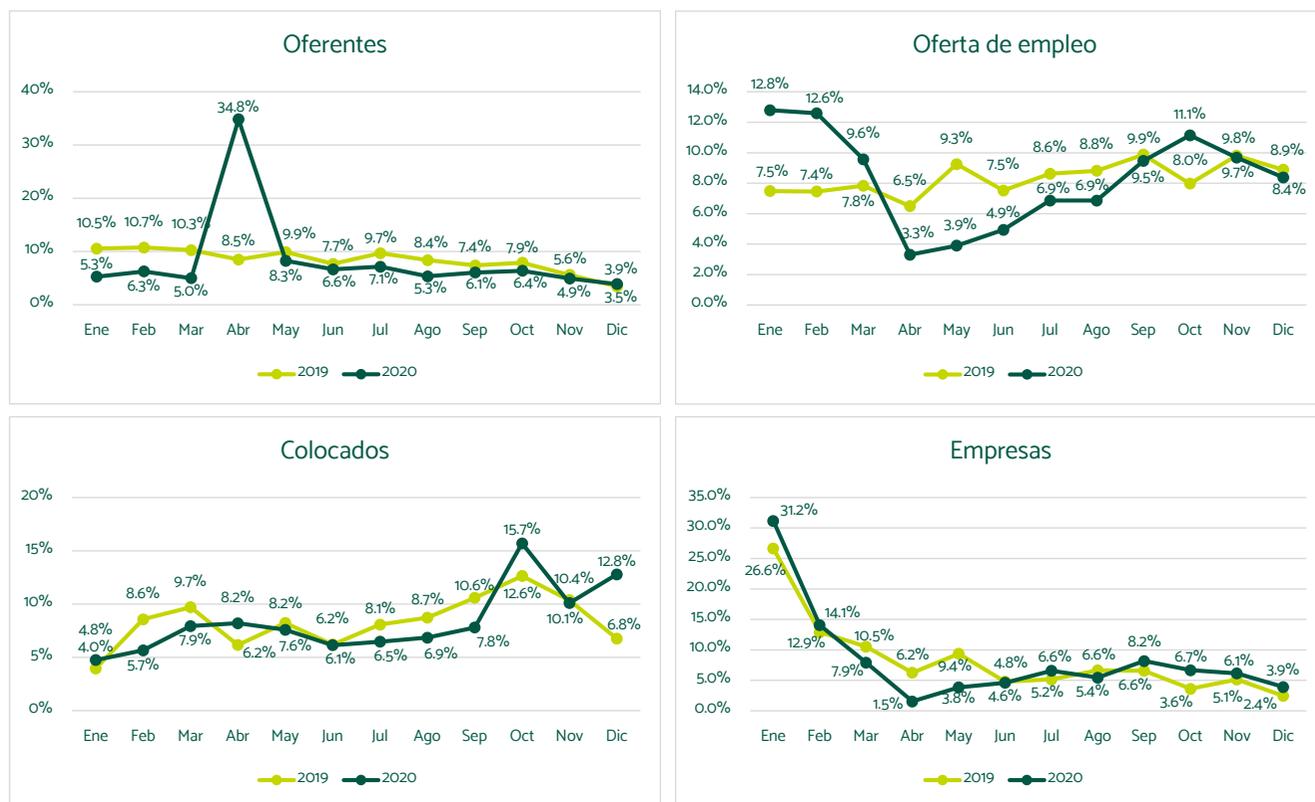
NIVEL EDUCATIVO	OFERENTES	OFERTA DE EMPLEO	COLOCADOS
Primaria	1,5%	1,7%	3,1%
Secundaria	6,0%	6,6%	7,2%
Bachiller	25,1%	<b>27,3%</b>	<b>32,3%</b>
Técnica	<b>26,0%</b>	<b>28,2%</b>	<b>21,1%</b>
Tecnológica	12,6%	13,7%	12,3%
Universitaria	18,4%	20,0%	<b>13,3%</b>
Especialización	1,7%	1,9%	2,1%
Maestría	0,2%	0,2%	0,6%
Doctorado	0,02%	0,02%	0,03%

Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2020.

De acuerdo con la información del SPE, en la región se presenta algunos desequilibrios en materia educativa. Los niveles de formación, con los cuales las personas buscan empleo, son medios, y las empresas están buscando personas con conocimientos específicos, técnicos tecnológicos, pero a pesar de existir personas con el nivel de estudios solicitados, aún permanecen muchas plazas por llenar, debido quizás a la falta de pertinencia en materia educativa.



## Ilustración 17. Oferentes, Oferta de empleo, Empresas y Colocados por Mes 2019 - 2020.



Fuente: Construcción propia con información de SPE, histórico.

Al comparar la dinámica laboral entre oferentes, oferta de empleo, empresas y colocados en los años 2019 y 2020, se encuentra que el mes de marzo cuando se comenzó el confinamiento por la pandemia sucede dos fenómenos relacionados, en primer lugar, hay un aumento del número de personas en busca de empleo, probablemente por la incertidumbre de la pandemia. Y en segundo lugar hay una caída de la demanda de empleo por las empresas debida a la inactividad laboral por el confinamiento obligado por los meses de marzo, abril y mayo del 2020.





# 7

## Impactos del COVID-19 en el mercado laboral





# Teniendo en cuenta que no se tienen datos precisos

para estimar pérdidas de empleo por regiones del Departamento de Antioquia por causa de la pandemia, se realiza una estimación utilizando información de la Gran Encuesta Integrada de Hogares del DANE y la Encuesta de Calidad de Vida del Departamento de Antioquia 2019. La metodología para la estimación de las pérdidas de empleo se puede ver en el Anexo Metodológico al final del documento. Los resultados se muestran a continuación.



## 7.1. Pérdidas de Empleo en el Departamento de Antioquia

De acuerdo con las estimaciones realizadas, en el segundo semestre de 2020 se perdió el 10.22% de los empleos del departamento de Antioquia, equivalente a 283.139 empleos.

**Tabla 19. Pérdida de Empleos en Antioquia.**

OCUPADOS (2019)	EMPLEOS PERDIDOS	% PÉRDIDAS
2,771,573	283,139	10.22%

Fuente: Estimaciones Grupo de Macroeconomía Aplicada, UdeA.

En términos de pérdidas de empleo por género, las más afectadas son las mujeres, al igual que en el panorama nacional, con una disminución en la ocupación del 11.03%, mientras que en el caso de los hombres la afectación es del 9.62%. Esto se explica por la pérdida de empleos en ramas de actividad económica que emplean una proporción mayor de mujeres.

**Tabla 20. Pérdida de Empleos en Antioquia por Género.**

GÉNERO	OCUPADOS (2019)	EMPLEOS PERDIDOS	% PÉRDIDAS
Hombres	1,606,348	154,597	9.62%
Mujeres	1,165,225	128,542	11.03%

Fuente: Estimaciones Grupo de Macroeconomía Aplicada, UdeA.



La mayor parte de las pérdidas de empleos del departamento se concentró en las zonas urbanas, donde hubo una disminución en la ocupación del 12.96%, equivalente a una pérdida de 265.334 empleos, mientras en las zonas rurales la afectación fue tan solo del 2.46%.

**Tabla 21. Pérdida de Empleos en Antioquia por Zona.**

ZONA	OCUPADOS (2019)	EMPLEOS PERDIDOS	% PÉRDIDAS
Urbano	2,047,492	265,334	12.96%
Rural	724,081	17,805	2.46%

Fuente: Estimaciones Grupo de Macroeconomía Aplicada, UdeA.

Adicionalmente, por rangos de edad, las pérdidas son mayores en la población entre 18 y 25 años y en los mayores de 50 años. Sin embargo, las diferencias no son tan significativas en los distintos rangos de edad. No obstante, por regiones, si se observan diferencias por edades.

**Tabla 22. Pérdida de Empleos en Antioquia por Rangos de Edad.**

GRUPO DE EDAD	OCUPADOS (2019)	EMPLEOS PERDIDOS	% PÉRDIDAS
Menores de 18 años	48,800	4,442	9.10%
De 18 a 25 años	483,245	50,476	10.45%
De 26 a 40 años	992,363	98,059	9.88%
De 41 a 50 años	475,013	49,184	10.35%
Mayores de 50	772,153	80,977	10.49%

Fuente: Estimaciones Grupo de Macroeconomía Aplicada, UdeA.

Las afectaciones por ramas de actividad económica se concentran en el sector de servicios sociales, comunales y personales, donde se incluyen por ejemplo actividades artísticas, recreativas, asesoría, consultoría y similares, con una pérdida del 14.2%, equivalentes a 142,973 empleos perdidos. El segundo sector más afectado es el de comercio, hoteles, restaurantes, bares y similares, con una afectación del 11.48%; aunque este sector tuvo afectaciones mayores en los primeros meses de confinamiento, al final de año las estrategias de reactivación permitieron que se diera una dinámica más normal en estas actividades que ayudaron a recuperar parte de los empleos perdidos.

Por último, los sectores con menor afectación fueron los de electricidad, gas, agua y alcantarillado con pérdidas del 1.48%, y las ramas de minería y agricultura, silvicultura y pesca con pérdidas del 2.99% y el 3.89%, respectivamente.



**Tabla 23. Pérdida de Empleos en Antioquia por Ramas de Actividad Económica.**

<b>RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA</b>	<b>OCUPADOS (2019)</b>	<b>EMPLEOS PERDIDOS</b>	<b>% PÉRDIDAS</b>
Agricultura, silvicultura y pesca	382,510	14,874	3.89%
Comercio, hoteles, restaurantes, bares y similares	444,825	51,081	11.48%
Construcción	220,145	19,069	8.66%
Electricidad, gas, agua y alcantarillado	47,116	696	1.48%
Establecimientos financieros, inmuebles, sector público y otros	131,998	14,174	10.74%
Industria Manufacturera	293,217	27,384	9.34%
Minería	47,901	1,435	2.99%
Servicios sociales, comunales y personales	1,006,608	142,973	14.20%
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	197,254	11,454	5.81%

Fuente: Estimaciones Grupo de Macroeconomía Aplicada, UdeA.



En términos de formalidad, entendiendo como formales aquellos empleados que figuran como cotizantes al sistema de seguridad social: salud y pensión, se encuentra que la mayor parte de las pérdidas se concentran en el empleo formal, mostrando un retroceso de acuerdo con las ganancias que se han tenido en este sentido, en los últimos años, desde un panorama complejo en los diferentes ámbitos: social, político y económico, teniendo en cuenta que es más costoso recuperar empleos formales en los sectores afectados. Mientras en el sector informal la afectación es del 9.69%, en los empleos formales la pérdida es del 11.11%.



**Tabla 24. Pérdida de Empleos en Antioquia por Ramas de Actividad Económica.**

TIPO DE EMPLEO	OCUPADOS (2019)	EMPLEOS PERDIDOS	% PÉRDIDAS
Formales	1,020,630	113,415	11.11%
Informales	1,750,944	169,724	9.69%

Fuente: Estimaciones Grupo de Macroeconomía Aplicada, UdeA.

Finalmente, al analizar las distintas regiones del Departamento, se encuentra que la mayor parte de las pérdidas se concentra en el Área Metropolitana con una afectación del 11.84% que representa una disminución en la ocupación de 206.154 personas, seguida por el Bajo Cauca (8.44%) y el Área Metropolitana (8.04%), mientras los departamentos menos afectados serían el Occidente y el Suroeste antioqueño.

**Tabla 25. Pérdida de Empleos en Antioquia por Regiones.**

REGIÓN	OCUPADOS (2019)	EMPLEOS PERDIDOS	% PÉRDIDAS
Área Metropolitana	1,741,152	206,154	11.84%
Bajo Cauca	94,379	7,962	8.44%
Oriente	294,920	23,711	8.04%
Norte	98,537	7,874	7.99%
Urabá	187,498	13,663	7.29%
Nordeste	69,510	4,810	6.92%
Magdalena Medio	37,649	2,601	6.91%
Suroeste	164,927	11,019	6.68%
Occidente	83,002	5,346	6.44%

Fuente: Estimaciones Grupo de Macroeconomía Aplicada, UdeA.

## 7.2. Pérdidas de Empleo en el Área Metropolitana

En lo que respecta al Área Metropolitana, se observa una pérdida de empleos del 11.84%, lo que implica una disminución en la ocupación de 206.154 personas, siendo la región más impactada del Departamento, con lo cual, se puede concluir que el porcentaje de pérdidas en esta región estuvo por encima del promedio departamental (10.22%).

**Tabla 26. Pérdida de Empleos en el Área Metropolitana.**

REGIÓN	OCUPADOS (2019)	EMPLEOS PERDIDOS	% PÉRDIDAS
Área Metropolitana	1,741,152	206,154	11.84%

Fuente: Estimaciones Grupo de Macroeconomía Aplicada, UdeA.

Por género, se encuentra que al igual que en el departamento y el país, las mujeres presentan una mayor afectación en términos de pérdidas de empleo con una disminución en la ocupación del 12.22%, mientras en los hombres es tan solo del 11.53%.



**Tabla 27. Pérdida de Empleos en el Área Metropolitana por Género.**

GÉNERO	OCUPADOS (2019)	EMPLEOS PERDIDOS	% PÉRDIDAS
Hombres	961,164	110,828	11.53%
Mujeres	779,988	95,326	12.22%

Fuente: Estimaciones Grupo de Macroeconomía Aplicada, UdeA.



De acuerdo con las pérdidas de empleos mencionados, teniendo en cuenta que todos los ocupados que perdieron sus puestos de trabajo pasan a ser desocupados, la tasa de desempleo en la región del Área Metropolitana pasa del 11.63% en 2019 al 22.1% en 2020. No obstante, es posible que una parte de quienes perdieron su empleo pasen a ser inactivos y salgan de la PEA, por lo que la tasa de desempleo efectiva podría ser un poco menor a la mencionada.

Por género, si bien los hombres tradicionalmente han tenido una tasa de desempleo menor, en este caso su tasa de desempleo pasa del 9.52% al 20%, y en el caso de las mujeres, se pasa de un 14.21% al 24.7%, indicando que una de cada 4 mujeres que participa en el mercado laboral estaría desempleada. De nuevo, aquí es importante mencionar que las tasas de desempleo efectivas pueden ser menores a las mencionadas si una buena parte de los que pierden su empleo pasan a ser población económicamente inactiva, por lo que en hombres podrían ubicarse entre el 18% y el 20% y en mujeres entre el 22% y el 24.7%.

**Tabla 28. Tasa de Desempleo Estimada (2020) en el Área Metropolitana por Género.**

VARIABLE	TOTAL	HOMBRES	MUJERES
Tasa Desempleo (2019)	11,63%	9,52%	14,21%
Tasa Desempleo (2020)	22,1%	20,0%	24,7%

Fuente: Estimaciones Grupo de Macroeconomía Aplicada, UdeA.

En lo que respecta a las zonas urbanas y rurales, las pérdidas de nuevo se concentran en la población urbana, con una afectación del 13.52%, mientras en zonas rurales es de tan solo el 0.88%. Esto está relacionado con la baja afectación en sectores agropecuarios y con la baja probabilidad de contagio en zonas rurales.

**Tabla 29. Pérdida de Empleos en el Área Metropolitana por Zona.**

ZONA	OCUPADOS (2019)	EMPLEOS PERDIDOS	% PÉRDIDAS
Urbano	1,510,140	204,112	13.52%
Rural	231,012	2,041	0.88%

Fuente: Estimaciones Grupo de Macroeconomía Aplicada, UdeA.



Distinto a lo que se observa en el agregado para el Departamento de Antioquia, en el Área Metropolitana es claro que la mayor afectación en el empleo se encuentra en la población más joven, con pérdidas por encima del 12%, mientras que, en la población entre 25 y 40 años las pérdidas fueron del 11.4%.

**Tabla 30. Pérdida de Empleos en el Área Metropolitana por Edad.**

GRUPO DE EDAD	OCUPADOS (2019)	EMPLEOS PERDIDOS	% PÉRDIDAS
Menores de 18 años	19,349	2,651	13.70%
De 18 a 25 años	290,384	35,499	12.22%
De 26 a 40 años	640,496	72,988	11.40%
De 41 a 50 años	293,345	35,389	12.06%
Mayores de 50	497,578	59,628	11.98%

Fuente: Estimaciones Grupo de Macroeconomía Aplicada, UdeA.

Por ramas de actividad económica, no hay dudas de que el sector más afectado es el de servicios sociales, comunales y personales con una pérdida del 15.84%, seguido por el sector de comercio, hoteles, restaurantes, bares y similares (12.87%) y el de establecimientos financieros, inmuebles, sector público y otros (9.81%). En el sector de construcción las pérdidas son del 9.06%, y, aunque no presenta afectaciones tan fuertes como los anteriores, es uno de los que más ha dinamizado el empleo y el crecimiento económico en esta región del departamento en los últimos años. De otro lado, los sectores menos afectados son los de servicios públicos, minería y agricultura, silvicultura y pesca.



**Tabla 31. Pérdida de Empleos en el Área Metropolitana por Ramas de Actividad Económica.**

RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA	OCUPADOS (2019)	EMPLEOS PERDIDOS	% PÉRDIDAS
Agricultura, silvicultura y pesca	67,619	1,446	2.14%
Comercio, hoteles, restaurantes, bares y similares	307,745	39,612	12.87%
Construcción	140,597	12,735	9.06%
Electricidad, gas, agua y alcantarillado	32,818	403	1.23%
Establecimientos financieros, inmuebles, sector público y otros	105,552	11,505	10.90%
Industria Manufacturera	251,218	24,849	9.89%
Minería	11,987	23	0.19%
Servicios sociales, comunales y personales	671,211	106,338	15.84%
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	152,406	9,244	6.07%

Fuente: Estimaciones Grupo de Macroeconomía Aplicada, UdeA.

Entre estos empleos afectados, es importante mencionar que, la mayor afectación en términos proporcionales está en los empleos informales, donde la pérdida es del 11.89%, mientras que en empleos formales se perdió el 11.78%, por lo que la diferencia no resulta a ser significativa. No obstante, la pérdida de empleos informales en número de ocupados sí es mucho más alta.

**Tabla 32. Pérdida de Empleos en el Área Metropolitana por Formalidad.**

TIPO DE EMPLEO	OCUPADOS (2019)	EMPLEOS PERDIDOS	% PÉRDIDAS
Formales	820,264	96,625	11.78%
Informales	920,888	109,529	11.89%

Fuente: Estimaciones Grupo de Macroeconomía Aplicada, UdeA.

De acuerdo con los resultados encontrados, el municipio más afectado en términos de pérdidas de empleos es Envigado, con una afectación del 12.86%, seguido por Medellín (12.35%), Sabaneta (12.25%), La Estrella (11.96%) e Itagüí (11.94%).

No obstante, en términos del número de empleos perdidos, los que mayor afectación presentan son Medellín con 137.366 pérdidas, Bello (22.562) e Itagüí (2.570). Estando concentrada la mayor cantidad de empleos perdidos en los municipios más poblados y con dinámicas económicas importantes.

**Tabla 33: Pérdida de Empleos en el Área Metropolitana por Municipio.**

MUNICIPIO	OCUPADOS (2019)	EMPLEOS PERDIDOS	% PÉRDIDAS
Barbosa	23,525	1,207	5.13%
Bello	219,253	22,562	10.29%
Caldas	34,746	3,920	11.28%
Copacabana	33,092	3,082	9.31%
Envigado	100,005	12,864	12.86%
Girardota	22,431	1,685	7.51%
Itagüí	120,619	14,399	11.94%
La Estrella	35,508	4,246	11.96%
Medellín	1,112,593	137,366	12.35%
Sabaneta	39,381	4,823	12.25%

Fuente: Estimaciones Grupo de Macroeconomía Aplicada, UdeA.

Por último, la siguiente tabla muestra las tasas de desempleo estimadas por municipios, teniendo en cuenta que las personas que perdieron sus empleos no salen de la población económicamente activa (PEA), por lo que esta estimación nos muestra el valor más alto en las tasas de desempleo en cada caso, indicando que pueden estar 1 ó 2 puntos porcentuales por debajo.

**Tabla 34: Estimación de Tasas de Desempleo en el Área Metropolitana por Municipio (2020).**

MUNICIPIO	OCUPADOS (2019)	PEA (2019)	DESEMPLEADOS (2019)	EMPLEOS PERDIDOS (2020)	TD (2019)	TD (2020)
Barbosa	23,525	25,939	2,414	1,207	9.31%	13.96%
Bello	219,253	245,024	25,771	22,562	10.52%	19.73%
Caldas	34,746	38,800	4,054	3,920	10.45%	20.55%
Copacabana	33,092	36,677	3,585	3,082	9.78%	18.18%
Envigado	100,005	108,222	8,217	12,864	7.59%	19.48%
Girardota	22,431	25,277	2,846	1,685	11.26%	17.93%
Itagüí	120,619	134,862	14,243	14,399	10.56%	21.24%
La Estrella	35,508	39,407	3,899	4,246	9.89%	20.67%
Medellín	1,112,593	1,272,997	160,404	137,366	12.60%	23.39%
Sabaneta	39,381	43,238	3,857	4,823	8.92%	20.07%

Fuente: Estimaciones Grupo de Macroeconomía Aplicada, UdeA.



# 8

## Conclusiones





## En las últimas décadas,

el Área Metropolitana Antioqueña se ha destacado en el Departamento por su dinamismo económico, por las mejoras en la calidad de vida de sus habitantes, por el crecimiento de actividades turísticas y por el fortalecimiento de una infraestructura que promueve la competitividad pública y privada; entre muchos otros factores más. No obstante, estas mejoras sustanciales no parecen estar acompañadas de avances significativos en otros frentes. Pese a contar cada vez más con centros de formación profesional, los indicadores de educación no son los mejores y la brecha con el Valle de Aburrá continúa siendo grande. En materia de cultura ocurre algo similar, aún queda un camino grande por recorrer, en campos como el bilingüismo y la cobertura en educación superior.

Este panorama contrasta con lo ocurrido en materia de empleo. En efecto, la pandemia ha afectado de manera desigual a la sociedad, mujeres y empleados informales conforman un grupo vulnerable y altamente damnificado. En el caso del Área Metropolitana antioqueña la situación no ha sido diferente, el desempleo se ha incrementado y las pérdidas de empleos se concentraron en

sectores económicos y grupos poblacionales que eventualmente podrían llevar a incrementos en los niveles de pobreza.

Conscientes de esta situación, desde Comfenalco Antioquia se han activado una serie de programas y estrategias que buscan contribuir, no solo a atenuar la actual crisis económica en hogares afectados, sino que al tiempo contribuyen al mejoramiento de las condiciones y calidad de vida de los habitantes de la región. Estas acciones van desde movilizaciones para el empleo juvenil, como jornadas y ferias de empleo para población focalizada, acompañamientos empresariales en temas de inclusión, un amplio abanico de alternativas culturales, educativas y formativas, considerando también los parques y hoteles para la recreación y el esparcimiento.



## Anexo Metodológico - Estimación de Pérdidas de Empleo.

El procedimiento de estimación de pérdidas de empleo se realiza en dos etapas:

**Etapas 1:** se calculan las pérdidas de empleo reportadas por el DANE en la GEIH para el segundo semestre de 2020 por ramas de actividad económica y zonas rurales o urbanas.

**Etapas 2:** Luego de encontrar los porcentajes de pérdidas de empleo a nivel nacional por sector y zona, se realizan simulaciones Montecarlo (1.000 iteraciones en cada uno) con los datos de la ECV de Antioquia (2019) para incorporar las pérdidas mediante el procedimiento estadístico, generando una aleatorización de pérdidas en empleos por ramas de actividad económica. El ejercicio de aleatorización es útil porque permite encontrar en cada región cómo se concentran las pérdidas de empleo de acuerdo con sus vocaciones económica, por género, formalidad laboral, grupos de edad y municipios.



La pandemia ha afectado de manera desigual a la sociedad, mujeres y empleados informales conforman un grupo vulnerable y altamente damnificado. En el caso del Área Metropolitana antioqueña la situación no ha sido diferente, el desempleo se ha incrementado y las pérdidas de empleos se concentraron en sectores económicos y grupos poblacionales que eventualmente podrían llevar a incrementos en los niveles de pobreza.



En las 1000 iteraciones de simulaciones Montecarlo se asume una distribución normal en los datos del número de ocupados en cada sector. En este sentido, se crea una variable con distribución normal, con media 0 y desviación estándar 1, donde la semilla de cada simulación es independiente. En cada una de las 1000 aleatorizaciones se ordena la variable generada  $X_i$  con  $i \in [1,1000]$ , de menor a mayor, y de acuerdo con el de pérdidas a nivel nacional por sectores y zonas, se pierde un porcentaje de empleos del total registrados en cada rama de actividad económica.

Dado que el ejercicio se realiza 1.000 veces, es posible que el mismo individuo sea seleccionado en varias ocasiones como susceptible de perder su empleo. Al finalizar las 1.000 aleatorizaciones

para la pérdida de empleo, a cada individuo de le suma la cantidad total de veces que fue seleccionado aleatoriamente y de nuevo se ordena esta información de mayor a menor.

Finalmente, se realiza una reordenación para cada rama de actividad económica, teniendo en cuenta el número de ocasiones que se seleccionó a cada individuo como desempleado y se selecciona el porcentaje establecido en cada escenario de acuerdo con el nivel de pérdidas de afectación asignado a su actividad económica. De acuerdo con lo anterior, si, por ejemplo, el sector más afectado es el de construcción, se espera que gran parte de las pérdidas de empleo en el Departamento se concentren en aquellas regiones que tienen una vocación más marcada hacia dicho sector.



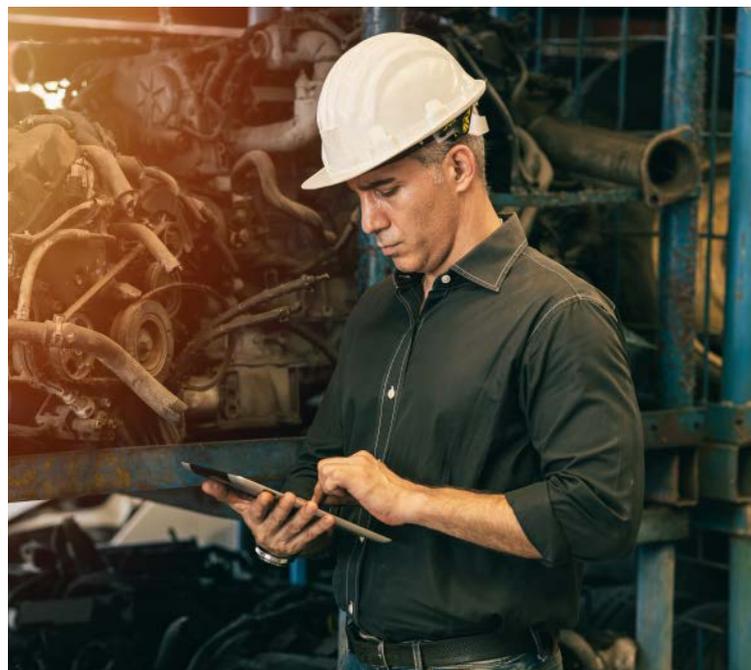


## Nota técnica: La Intermediación Laboral del Servicio Público de Empleo - SPE, un mecanismo para analizar la Dinámica Laboral

La información de buscadores de empleo utilizada en el presente informe está sujeta a la transaccionalidad que la naturaleza del registro implica y corresponde a lo que administra la Unidad del SPE a través del Sistema de Información del Servicio de Empleo (SISE); esta información se toma a partir de lo consignado por las personas que tienen su hoja de vida registrada en dicho sistema y no da cuenta de la gestión de la Unidad del SPE. Estos datos están sujetos a modificación y/o actualización de la información por parte de la persona registrada y no corresponden al 100% de los buscadores de empleo que utilizan el Servicio Público de Empleo.

La información que aportó la Unidad del SPE se ha producido siguiendo procedimientos técnicos y de control de calidad. No obstante, la Unidad del SPE no se responsabiliza por el uso e interpretación realizado.

La información sobre demanda laboral que administra la Unidad del Servicio Público de Empleo corresponde a las ofertas de empleo que registran los empleadores a través de todos los prestadores autorizados de la red. Las ofertas de empleo se entienden como el anuncio con solicitud de personal en el que se especifican las características de la vacante o vacantes que se desean suplir, ya que una oferta de empleo puede contener más de una vacante. Por su parte, el término de vacante, según la Resolución 2605 de 2014 del Ministerio del Trabajo, se define como el puesto de trabajo no ocupado para el cual el empleador está tomando medidas activas con el objetivo de encontrar el candidato idóneo para cubrirlo.



La clasificación sectorial de los registros de ofertas de empleo se asigna según la CIU (Clasificación Internacional Industrial Uniforme) Rev 4 A.C., a través del cruce de información de la identificación del empleador con las bases de datos del directorio de empresas del DANE, RUES (Registro Único Empresarial) de Confecámaras y RUE (Registro Único de Empleadores) que consolida la Unidad del SPE con la información que proporcionan las Cajas de Compensación Familiar (CCF) sobre las empresas que tienen al menos un trabajador afiliado a la CCF. Aproximadamente el 5 % de los registros de ofertas de empleo quedan sin clasificación sectorial y un porcentaje importante queda clasificado en los sectores 78 (Actividades de empleo) y 82 (Actividades administrativas y de apoyo de oficina y otras actividades de apoyo a las empresas) debido a que las empresas de servicios temporales (EST), que reportan una parte importante de las ofertas de empleo a nivel nacional, generalmente no informan el sector económico en el que se desempeñará la vacante sino el sector de la empresa temporal como tal.



Dinámica Laboral  
**ÁREA**  
METROPOLITANA



Unidad del  
**Servicio**  
de **Empleo**

**Comfenalco**  
Antioquia