



Dinámica Laboral

Nordeste

ANTIOQUEÑO

2023



ANTIOQUIA

cómo vamos
LAB



Comfenalco
Antioquia



Informe de dinámica laboral de las nueve subregiones del departamento de Antioquia; Comfenalco Antioquia, 2023.

Medellín, Colombia

Primera Edición: agosto de 2023

Directores

- ◉ Jorge Alejandro Gómez Bedoya - Comfenalco
- ◉ Monica Ospina Londoño - Antioquia Cómo Vamos

Gerente de Bienestar social e intelectual

- ◉ Carolina Franco Giraldo

Gerente Mecanismo de Protección al Cesante

- ◉ Liliana Yaneth Galeano Sarmiento

Autores

- ◉ Antioquia Cómo Vamos
- ◉ María Valentina González
- ◉ Alejandro Arenas Alzate
- ◉ Ona Duarte Venslauskas

Revisión y edición

- ◉ Daniela Mesa García
- ◉ Juan Manuel Sánchez Díaz
- ◉ Integrantes del proyecto de Gestión del Conocimiento

- ◉ Mariana Gómez Álvarez - Antioquia Cómo Vamos

Agradecimientos

- ◉ Unidad Administrativa del Servicio Público de Empleo- UASPE
- ◉ Departamento de comunicaciones y relaciones institucionales de Comfenalco Antioquia
- ◉ Denis Astrid Henao
- ◉ John Alexander García

- ◉ Equipo de trabajo de las Agencias de Gestión y Colocación de Empleo de Comfenalco Antioquia.



CONTENIDO

○ Información general	5
○ Mercado laboral en el Nordeste Antioqueño	7
○ Brechas municipales	8
Desempleo	8
Informalidad	9
○ Brechas de género	12
○ Brechas poblacionales	13
○ Tejido empresarial	14
Composición del tejido empresarial	15
○ La intermediación laboral del Servicio Público de Empleo	16
Por municipios	16
Evolución	19
Por nivel educativo	21
Por sector económico	22
Por sexo	24
Jóvenes	26
Grupos étnicos	28
Educación	29
Mercado Laboral	29
○ Conclusiones	29

Haz clic en cada contenido



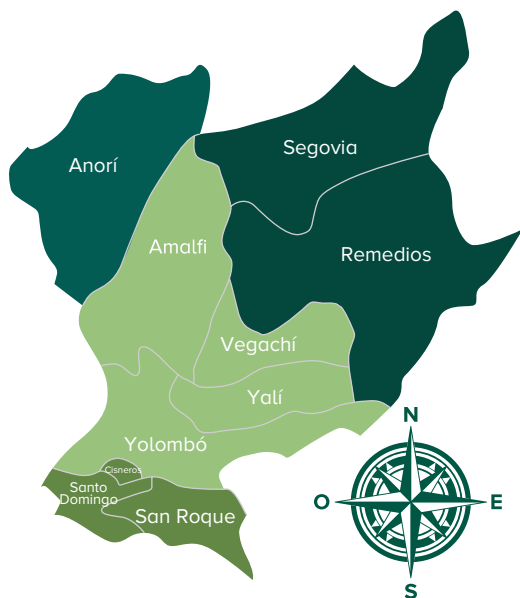
Antioquia Cómo Vamos y Comfenalco Antioquia

han elaborado informes subregionales que pretenden describir las principales dinámicas laborales y económicas del departamento. En estos informes se utilizan como principales fuentes de información la Encuesta de Calidad de Vida -ECV- Departamental, última actualización disponible a 2021, y la información del Servicio Público de Empleo. Además, se utilizan datos de población y actividad económica del Departamento Administrativo Nacional de Estadística -DANE- y de dinámica empresarial de las Cámaras de Comercio, recopilados por la Gobernación de Antioquia. En relación con el periodo de análisis, estuvo sujeto a la disponibilidad de las distintas fuentes de información, pero, en general, se analiza un periodo comprendido entre 2017 y 2022.

El objetivo que este informe pretende alcanzar, es servir de referencia para construir un panorama sobre la situación de las dinámicas laborales en la subregión durante el periodo analizado, poniendo de relieve las brechas que existen a nivel territorial, de género y poblacionales.



Información general



División político-administrativa:

10 municipios que se agrupan en 4 zonas.

Mínera (2)

Meseta (4)

Nus (3)

Río Porce (1)

Población: 206.530

(proyecciones DANE 2022 actualizadas post COVID - 19)

Urbana: 55% Rural: 45%

La subregión Nordeste es, después de Magdalena Medio, la de **menor población a nivel departamental.**

3,0% de la población de Antioquia

Los tres municipios que agrupan mayor porcentaje de la población de la Subregión son: Segovia (19,5%), Remedios (14,5%), Amalfi (13,3%) y Yolombó (11,4%)

Ecónomía de la región

3,8% del PIB Departamental¹

Sector Primario



54%

Sector Secundario



4%

Sector Terciario



43%

El Nordeste es la subregión con mayor proporción de su producción generada por el sector primario.

Por su aporte al PIB subregional², las tres principales ramas de actividad son:

1. Explotación de minas y canteras: **31%**
2. Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca: **12%**
3. Suministro de electricidad, gas, agua y gestión de desechos: **11%**

¹ Fuente: Cuentas nacionales departamentales del DANE 2021 preliminar.

² Fuente: Desagregación del PIB por municipio del Departamento Administrativo de Planeación -DAP- de la Gobernación de Antioquia, 2021 preliminar



Indicadores de educación

La educación guarda una estrecha relación con la dinámica laboral de los territorios debido a que les permite a las personas adquirir las habilidades y competencias necesarias para participar en el mercado laboral. Un sistema educativo exitoso garantiza, entre otros aspectos, el acceso (escolaridad), la permanencia (no deserción) y la calidad del aprendizaje en todos los niveles educativos, permitiendo así que las personas acumulen años de educación y dominen habilidades básicas como la lectura y la escritura (alfabetismo), al igual que otras habilidades más especializadas como el dominio de una segunda lengua (bilingüismo) y hábitos como la lectura de libros. A continuación, se describe el estado de la educación en la subregión en función de los aspectos mencionados anteriormente.³

Al comparar con otras subregiones, y con el promedio departamental, la subregión Nordeste, presenta desventajas relativas⁴ en términos de los indicadores educativos de tasa neta de escolaridad en educación superior, tasa de deserción en básica secundaria y educación superior, años promedio de escolaridad y porcentaje de personas bilingües.

En 2021 era la subregión con menor tasa neta de escolaridad en educación superior, con una cifra del 5,8%.

En el Nordeste se registraron las mayores tasas de deserción escolar en básica secundaria y educación superior, que en 2021 fueron de 6,9% y 22%, respectivamente.

De acuerdo con la información de la Encuesta de Calidad de Vida Departamental

2021, el Nordeste, Occidente y Suroeste de Antioquia eran las subregiones con menor número de años promedio de escolaridad, con 7,5, 7,4 y 7,2 años, respectivamente.

El 0,4% de la población de la subregión en 2021 era bilingüe, siendo, después de Magdalena Medio (0,3%), la que menor proporción de personas con manejo de un segundo idioma tenía.

Efectos COVID-19:



Entre 2019 y 2021 hubo una reducción en la tasa neta de escolaridad en media, básica secundaria y educación superior y una caída de 0,9 en los años promedio de educación de las personas mayores a 15 años.



Al comparar con el periodo prepandemia, en 2021 se incrementó la tasa de deserción en básica secundaria y educación superior.



En el periodo 2019-2021 se redujo la tasa de analfabetismo en personas mayores a 15 años, pasando de 7,9% a 6% (-1,9 puntos porcentuales p.p.).

³ En el Anexo A se detallan los distintos indicadores incluidos en este informe.

⁴ Se considera desventaja relativa que la subregión este en los últimos tres puestos, con los peores resultados para cada indicador.



Tabla 1. Indicadores de educación, 2019 y 2021

Indicador	2019	2021	Promedio Departamental 2021
Tasa neta de escolaridad - Media	36,1	28,3	30,2
Tasa neta de escolaridad - Básica secundaria	56,3	50,2	55,5
Tasa neta de escolaridad - Educación Superior	7,1	5,8	22,9
Tasa de deserción escolar - Media	2,5	ND	2,5
Tasa de deserción escolar - Básica secundaria	1,0	6,9	1,7
Tasa de deserción escolar - Educación Superior	2,1	22,0	5,7
Porcentaje de personas bilingües	0,4	0,4	3,1
Promedio de años de educación - Edad 15 o más	8,4	7,5	9,2
Promedio de libros leídos	0,3	0,4	0,8
Tasa de analfabetismo - Edad 15 o más	7,9	6,0	3,6

Fuente: Encuesta de Calidad de Vida Departamental 2019 y 2021. Gobernación de Antioquia

Mercado laboral en el Nordeste Antioqueño

El mercado laboral juega un rol crucial en el funcionamiento de la economía y, por consiguiente, en la vida de las personas, puesto que es el lugar donde los trabajadores ofrecen las habilidades y competencias que adquirieron a través de la educación y donde las empresas demandan trabajadores con una serie de habilidades y competencias específicas que les permitan llevar a cabo sus procesos productivos. Además, participan intermediadores que, entre otras funciones, facilitan la conexión entre la oferta y demanda de trabajo. En este sentido, los indicadores de este mercado dan cuenta de los resultados de la dinámica laboral de un territorio. A continuación, se presentan los principales indicadores de mercado laboral para la subregión.

Al compararse con las demás subregiones, en 2021 el Nordeste era, junto con Occidente (48,5%) y Urabá (46,8%) la subregión que

registraba menor tasa global de participación en el departamento (49,1%).

Esta subregión es la segunda, después de Urabá (34,9%), que en 2021 evidenciaba los menores niveles de empleo, con una tasa de ocupación del 42%.

En relación con la tasa de empleo informal (54,9%) en 2021, al comparar con el resto de las subregiones, el Nordeste ocupa una posición relativa intermedia, siendo la cuarta con menor tasa de informalidad.

Efectos COVID-19:



En el periodo 2019-2021, la tasa de desempleo se incrementó 1,3 p.p., siendo a nivel departamental la subregión que registró mayor incremento en la desocupación.





Entre 2019 y 2021, de forma similar a la tendencia en el departamento, en el Nordeste se registró un aumento en la tasa de participación (6 p.p.) y ocupación (2,7 p.p.), así como una reducción en la tasa de empleo informal (-6,4 p.p.).



El Nordeste fue la subregión que en este periodo experimentó el segundo mayor incremento en la tasa de participación (6 p.p.), solo superado por Bajo Cauca (10,8 p.p.)

Tabla 2. Principales indicadores de empleo

Indicador	2019	2021	Promedio Departamental 2021
Tasa global de participación	43,2	49,1	55,8
Tasa de ocupación	39,3	42,0	47,0
Tasa de desempleo	4,9	6,2	9,1
Tasa de Empleo Informal	61,3	54,9	42,3

Fuente: Encuesta de Calidad de Vida Departamental 2019 y 2021. Gobernación de Antioquia

Por su tasa de empleo informal en 2021, los sectores de la subregión con mayor nivel de informalidad fueron:

1. Agrícola: 79.8%
2. Comercio: 76.4%
3. Construcción: 71.1%

Por su parte, los sectores de la subregión con menor nivel de informalidad fueron:

1. Minero: 27.4%
2. Eléctrico: 39.5%
3. Financiero: 46.0%

Este año, los de menor tasa de desempleo fueron Yalí (3,0%), Yolombó (4,2%) y San Roque (4,3%); mientras que los de mayor tasa de desempleo fueron Anorí (10,3%) y Cisneros (10,4%).

Efectos COVID-19:



Entre 2019 y 2021, en solo 3 de los 10 municipios de la subregión hubo reducciones en la tasa de desempleo: Amalfi (-3,8 p.p.), Yalí (-2,4 p.p.) y San Roque (-0,4 p.p.)



Los territorios que registraron mayores incrementos en la tasa de desempleo entre 2019 y 2021 fueron Cisneros (5,4 p.p.), Vegachí (5,1 p.p.) y Anorí (4,3 p.p.)

Brechas municipales

Desempleo

En 2021 todos los municipios, excepto Anorí y Cisneros, registraron una tasa de desempleo inferior al promedio departamental (9,1%).



Tabla 3. Tasa de desempleo por municipio

Municipio	2019	2021	Variación 2019 - 2021 (p.p.)
Amalfí	9,0	5,2	-3,8
Anorí	6,0	10,3	4,3
Cisneros	5,0	10,4	5,4
Remedios	2,6	5,3	2,7
San Roque	4,7	4,3	-0,4
Santo Domingo	2,9	6,1	3,2
Segovia	6,3	6,7	0,3
Vegachí	3,8	8,9	5,1
Yalí	5,4	3,0	-2,4
Yolombó	1,2	4,2	3,0

Fuente: Encuesta de Calidad de Vida Departamental 2019 y 2021. Gobernación de Antioquia

Informalidad

A nivel municipal se aprecia una alta heterogeneidad, evidenciándose territorios con tasa de empleo informal que estaban muy por encima del promedio del departamento (42,4% en 2021) En 2021, los municipios con menor tasa de empleo informal fueron Segovia (38,2%) y Remedios (42,6%), mientras que los de mayor informalidad fueron Amalfí y Santo Domingo, con tasas de empleo informal de 66,7% y 77,3%, respectivamente.



Entre 2019 y 2021, con excepción de dos municipios, en la subregión Nordeste hubo una reducción de la tasa de empleo informal.



Los municipios que experimentaron la mayor reducción en la tasa de empleo informal, o proporción de trabajadores informales, fueron Vegachí (-16,4 p.p.) y San Roque (-14,3 p.p.).

Efectos COVID-19:



Los dos municipios que entre 2019 y 2021 experimentaron aumentos en la tasa de empleo informal fueron Santo Domingo (10,2 p.p.) y Segovia (0,4 p.p.)



Tabla 4. Tasa de empleo informal por municipio

Municipio	2019	2021	Variación 2019 - 2021 (p.p.)
Amalfí	70,2	66,7	-3,5
Anorí	67,9	57,7	-10,2
Cisneros	63,9	53,9	-10,0
Remedios	53,1	42,6	-10,5
San Roque	73,1	58,8	-14,3
Santo Domingo	67,1	77,3	10,2
Segovia	37,8	38,2	0,4
Vegachí	81,5	65,2	-16,3
Yalí	66,4	65,4	-1,0
Yolombó	68,2	64,7	-3,5

Fuente: Encuesta de Calidad de Vida Departamental 2019 y 2021. Gobernación de Antioquia





Brechas de género

En el Nordeste, similar a lo que ocurre a nivel departamental, nacional y global, las mujeres registran menores tasas de participación y de ocupación, así como una mayor tasa de desempleo.

En 2021, la diferencia entre la tasa de desempleo de hombres y mujeres fue de 4,2 p.p., ubicándose como la segunda subregión, después de Valle de Aburrá (3,1 p.p.) con menor brecha de género en desempleo.

Por su parte, la brecha en la tasa de global de participación en 2021 era de 30,7 p.p., siendo junto con Suroeste (33,1 p.p.) y Norte (30,8 p.p.) una de las subregiones en las que las mujeres registran menores tasas de participación laboral respecto a la de los hombres.

Las mujeres del Nordeste registraron la segunda tasa de ocupación más baja del departamento en 2021, con una cifra de 26,7%, es decir, que solo 1 de cada 4 mujeres en edad para trabajar tenían un empleo.

En relación con el Empleo Informal, en 2021 la proporción de mujeres empleadas en el sector informal (52,7%) era inferior a la de los hombres (55,9%).



Efectos COVID-19:

Entre 2019 y 2021, tanto para los hombres como para mujeres, hubo un aumento en la tasa global de participación y una disminución en la tasa de empleo informal.

El aumento en la tasa de participación laboral fue proporcionalmente mayor para las mujeres que para los hombres, por lo que en el periodo 2019-2021 se evidencia una reducción de la brecha de género en la oferta de trabajo.

Al comparar con la situación prepandemia, en el Nordeste se redujo la brecha de género en la ocupación y desempleo. Esto debido a que, en el periodo 2019-2021 los hombres registraron una reducción (-0,6 p.p.) en la tasa de ocupación, mientras que las mujeres evidenciaron un incremento de 4,4 p.p. De forma similar, mientras la tasa de desempleo se mantuvo estable, la de los hombres incrementó 1,7 p.p.



Tabla 5. Principales indicadores de mercado laboral, por género, 2019 y 2021.

Indicador	Mujeres		Hombres	
	2019	2021	2019	2021
Tasa global de participación (%)	25,5	33,7	62,4	64,4
Tasa de ocupación (%)	22,3	26,7	57,8	57,2
Tasa de desempleo (%)	9,0	9,0	3,1	4,8
Tasa de empleo informal (%)	59,3	52,7	62,1	55,9

Fuente: Encuesta de Calidad de Vida Departamental 2019 y 2021. Gobernación de Antioquia

Brechas poblacionales

Por distintas barreras económicas, políticas, culturales e institucionales, existen grupos poblacionales que evidencian mayores barreras en el mercado laboral, siendo este el caso de la población Afro, los jóvenes y las personas en situación de discapacidad.

Como se puede apreciar en la Tabla 6, en el Nordeste estos grupos poblacionales, con excepción de la población afro, registran tasas de desempleo significativamente superiores al promedio subregional, y departamental.

En el caso de la población afro, en 2021 registró una tasa de desempleo inferior al promedio de la subregión (4,3% vs 6,2% subregional). Al comparar con otras subregiones, el Nordeste era la que registraba menor tasa de desempleo de población afro a nivel departamental.

En relación con la tasa de desempleo juvenil (11,7%) y de personas en situación de discapacidad (10,8%), el Nordeste ocupa una posición intermedia respecto al resto de subregiones, siendo la sexta con menor tasa de desempleo para el caso de los jóvenes

y la quinta para el caso de las personas en situación de discapacidad.

Efectos COVID-19:



A diferencia de la tendencia a nivel departamental, entre 2019 y 2021 se incrementó la tasa de desempleo de la población afro, jóvenes y personas en situación de discapacidad del Nordeste antioqueño.



En el Nordeste se registró el mayor aumento en la tasa de desempleo juvenil (+3,4 p.p.) a nivel departamental.



Tabla 6. Tasa de desempleo de población afro, jóvenes y personas en situación de discapacidad, 2019 y 2021

Población	2019	2021
Afro	1,2	4,3
Jóvenes ⁵	8,3	11,7
Personas en situación de discapacidad	6,2	10,8
Promedio Subregional	4,9	6,2

Fuente: Encuesta de Calidad de Vida Departamental 2019 y 2021. Gobernación de Antioquia

Tejido empresarial

Las empresas desempeñan un papel fundamental en la sociedad, ya que son los principales motores de creación de empleo, fomentan el desarrollo económico y proveen bienes y servicios esenciales para la población, por lo que contar con una estructura productiva fuerte es clave para impulsar la dinámica laboral de un territorio (CCMA, 2023). A continuación, se describe el tejido empresarial de la subregión y su composición.

El Nordeste tenía, con corte a 2021, un total de 4.593 empresas ubicadas en su territorio, siendo la cuarta subregión con menor número de empresas. Al relacionar con el total de la población, el Nordeste tuvo en este año una densidad de 22,4 empresas por cada 1.000 habitantes (hab.), ubicándose como la quinta subregión con menor densidad empresarial.

Entre 2017 y 2021, el número de empresas en la subregión aumentó en un 10,4%, pasando de 4.159 a 4.593; no obstante, ha ido fluctuando en este periodo de 5 años, variando

alrededor de un promedio de 4.435 empresas y experimentando un pico en 2019 (5.184) y la caída más pronunciada en 2020 debido a las consecuencias de la pandemia.

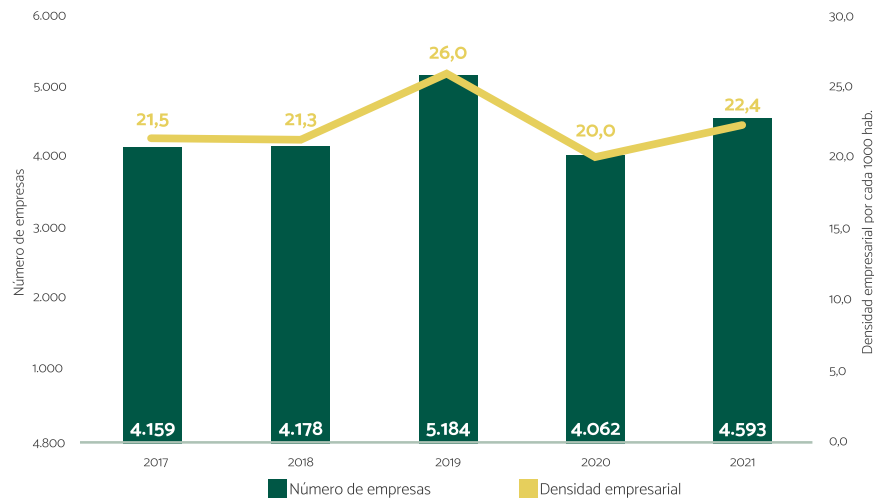
En cuanto a la densidad empresarial, entre 2017 y 2021 hubo un comportamiento bastante fluctuante, alcanzando un pico en 2019 (26) y una caída pronunciada en 2021 (20); al hacer la comparación respecto a la cifra de 2017, el número de empresas por habitante se incrementó pasando entre 2017 y 2021 de 21,5 a 22,4 empresas por cada 1.000 hab.

Al comparar con la situación de 2019, en 2021 tanto el número de empresas como la densidad empresarial era inferior, lo cual puede asociarse con el ritmo de la recuperación del mercado laboral durante este periodo, que como se ha mencionado, en 2021 registraba mayores niveles de desempleo a los que había en la época prepandemia.

⁵ En la Encuesta de Calidad de Vida Departamental, la tasa de desempleo juvenil está calculada para los jóvenes de 14 a 26 años.



Gráfico 1. Número de empresas y densidad empresarial, 2017 - 2021



Fuente: Elaboración de Antioquia Cómo Vamos con datos de las Cámaras de Comercio recopilados por la Gobernación de Antioquia (2021)

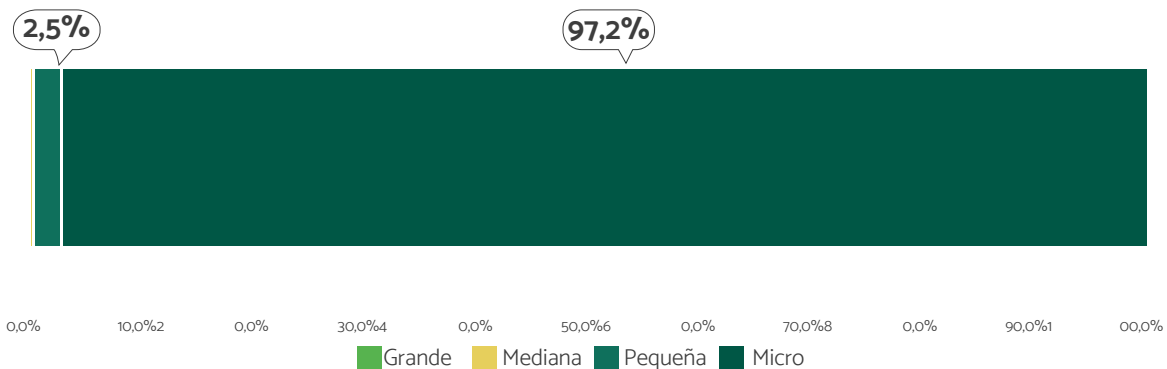
Composición del tejido empresarial

En 2021, por su tamaño, el 97,2% de las empresas del Nordeste eran micro, el 2,5% eran pequeñas, el 0,3% medianas y no registraba ninguna empresa grande.

El Nordeste era, junto con Occidente (98%) la subregión con mayor porcentaje de microempresas dentro de su tejido empresarial.

Esta distribución que se ha mantenido relativamente estable desde el 2017, aunque con una ligera tendencia hacia la reducción en la proporción de microempresas que pasó de 98,1% en 2017 a 97,2% en 2021, y a favor de las pequeñas empresas que pasaron de 1,4% a 2,5%.

Gráfico 2. Empresas por su tamaño, 2021



Fuente: Elaboración de Antioquia Cómo Vamos con datos de las Cámaras de Comercio recopilados por la Gobernación de Antioquia (2021)



La intermediación laboral del Servicio Público de Empleo

El Servicio Público de Empleo (SPE) juega un rol fundamental en la gestión del mercado laboral colombiano, dado que actúa como intermediario entre los buscadores y oferentes de empleo, facilitando la conexión entre ambas partes y reduciendo así la brecha entre la oferta y la demanda laboral. Además, el SPE promueve la empleabilidad mediante servicios de orientación y capacitación, fomenta la inclusión de grupos vulnerables y recopila información relevante del mercado laboral (Unidad de SPE, 2023b).

La lógica bajo la que funciona el SPE es que los buscadores de empleo registran su perfil (oferta) y los empleadores publican sus vacantes (demanda). El sistema realiza el cruce de información y genera opciones de empleo acordes a las características de los candidatos (intermediación). Cuando un buscador se vincula a una de estas vacantes se denomina colocado y es en este caso cuando se da el cruce entre oferta y demanda de empleo (Unidad de SPE, 2023a). A continuación, se presentan las cifras del SPE para la subregión.

En 2022:

- Personas buscadoras de empleo: **2.380**
- Vacantes: **2.479**
- Personas colocadas: **1.007**

Por municipios⁶

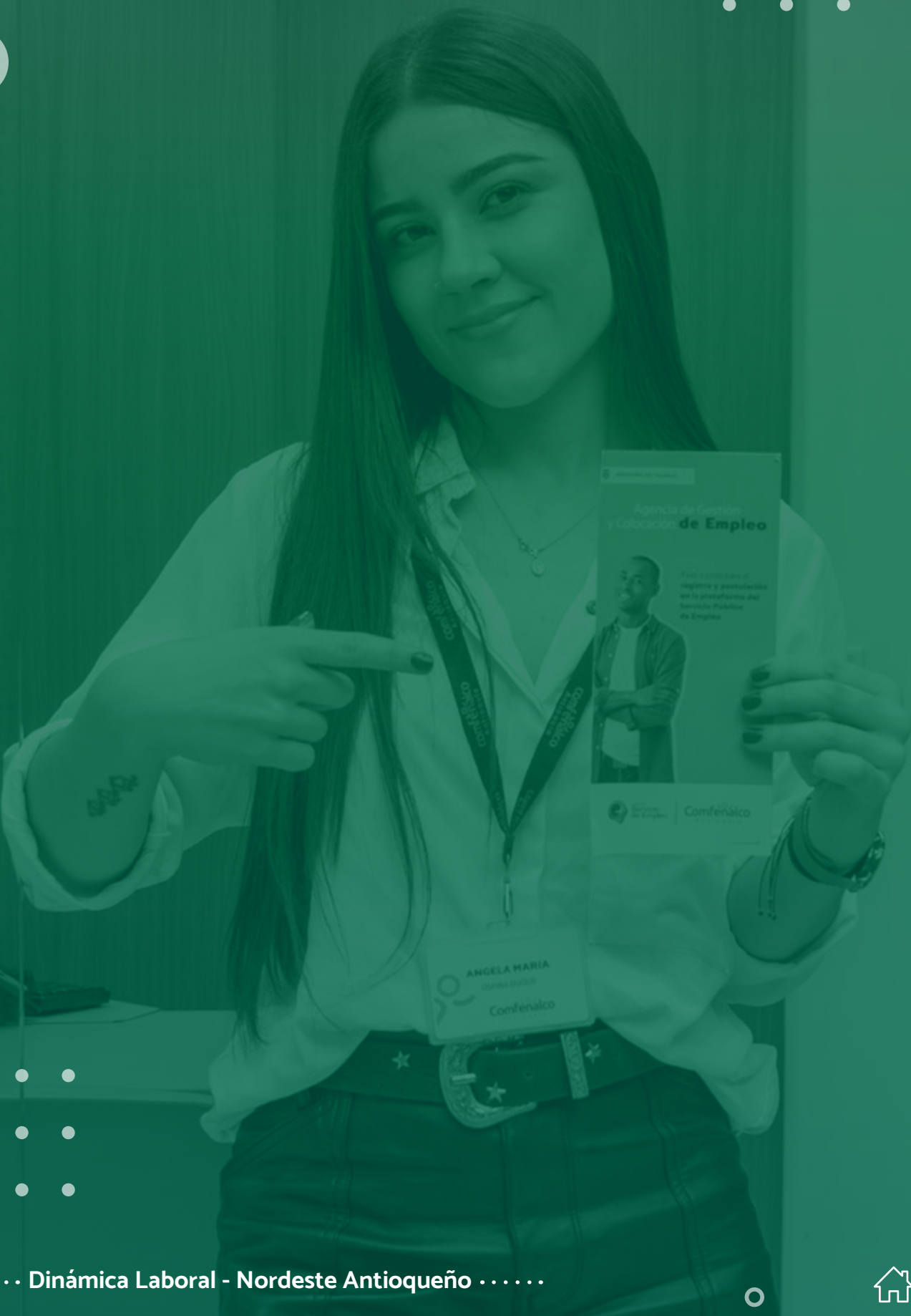
Segovia, Cisneros, Remedios y San Roque son los municipios que concentran la mayor proporción de personas buscadoras, vacantes y colocaciones a nivel subregional.

En estos cuatro municipios se registraron el **62%** de las personas buscadoras de empleo, el **59%** de las vacantes y **80%** de las colocaciones.

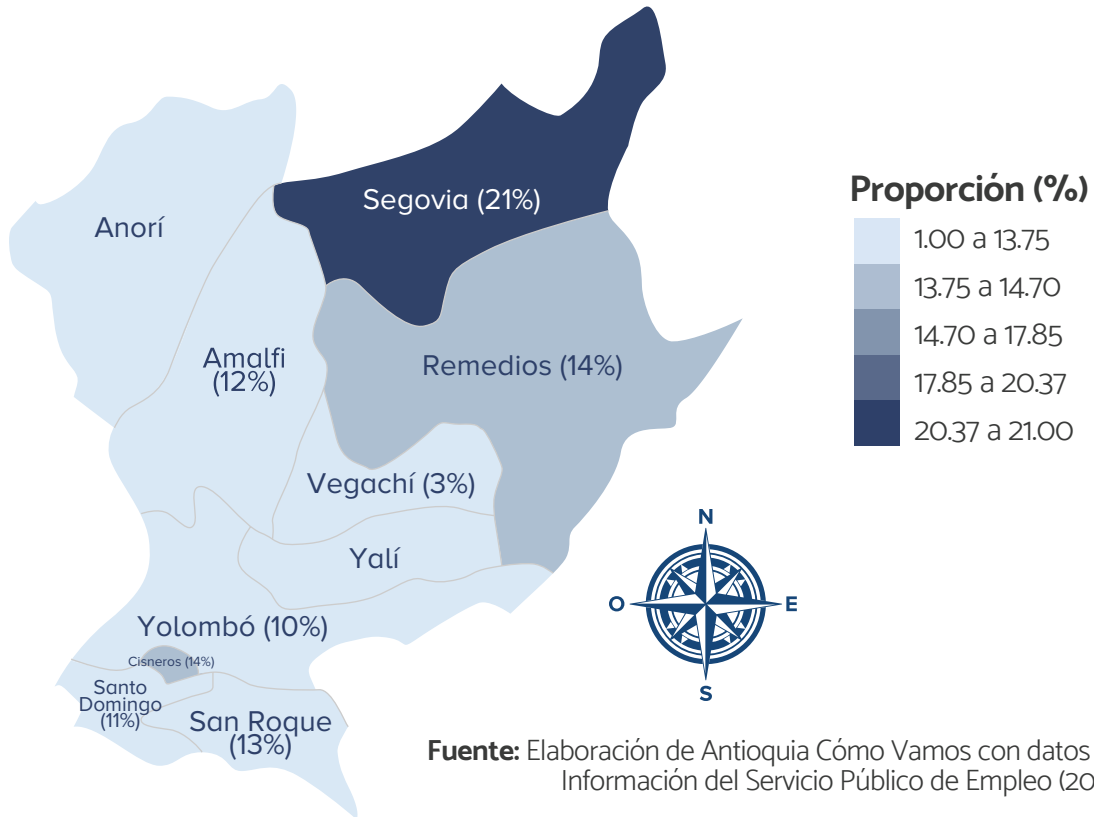
En 2022, destaca el municipio de Vegachí, en el que se publicaron el **17%** de las vacantes de la subregión; pero solo el **2%** de las colocaciones; mientras que por el contrario en San Roque se publicaron **8%** de las vacantes, pero se registraron **20%** de las colocaciones.

⁶ En el Anexo B se presenta la información de este apartado en forma de tabla y se contrasta con la distribución de la población de la subregión por municipio.

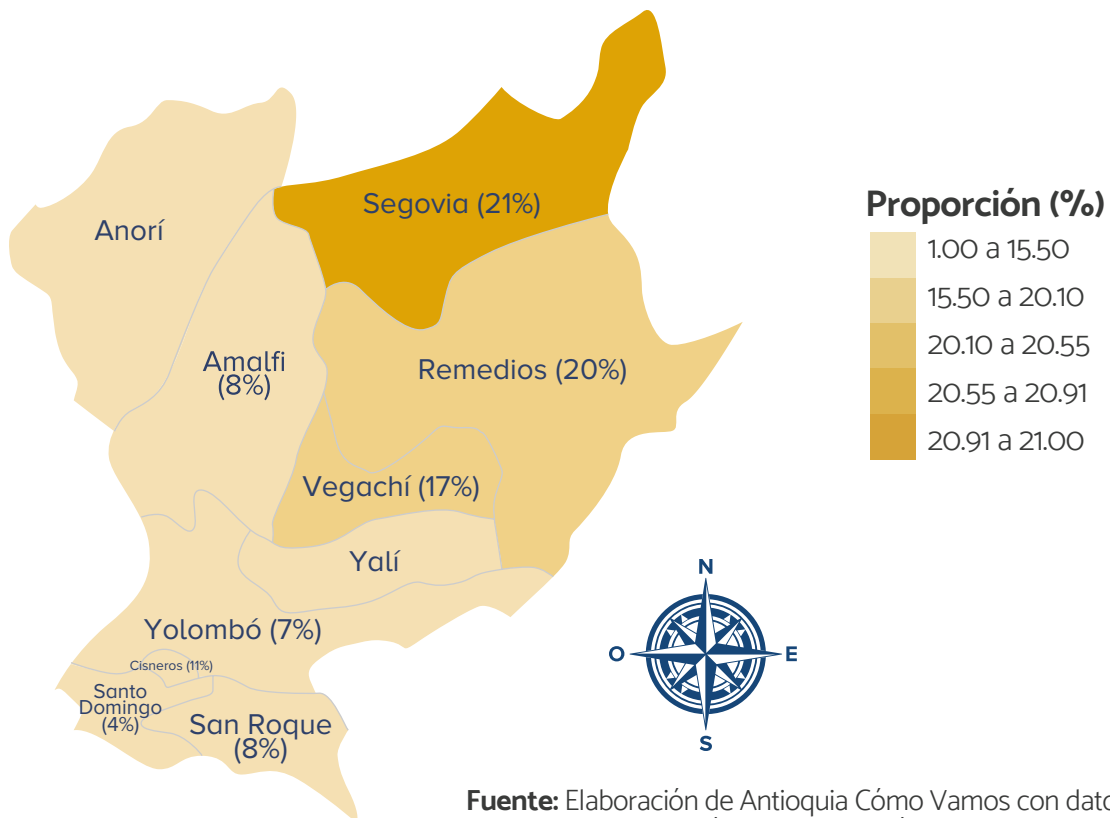




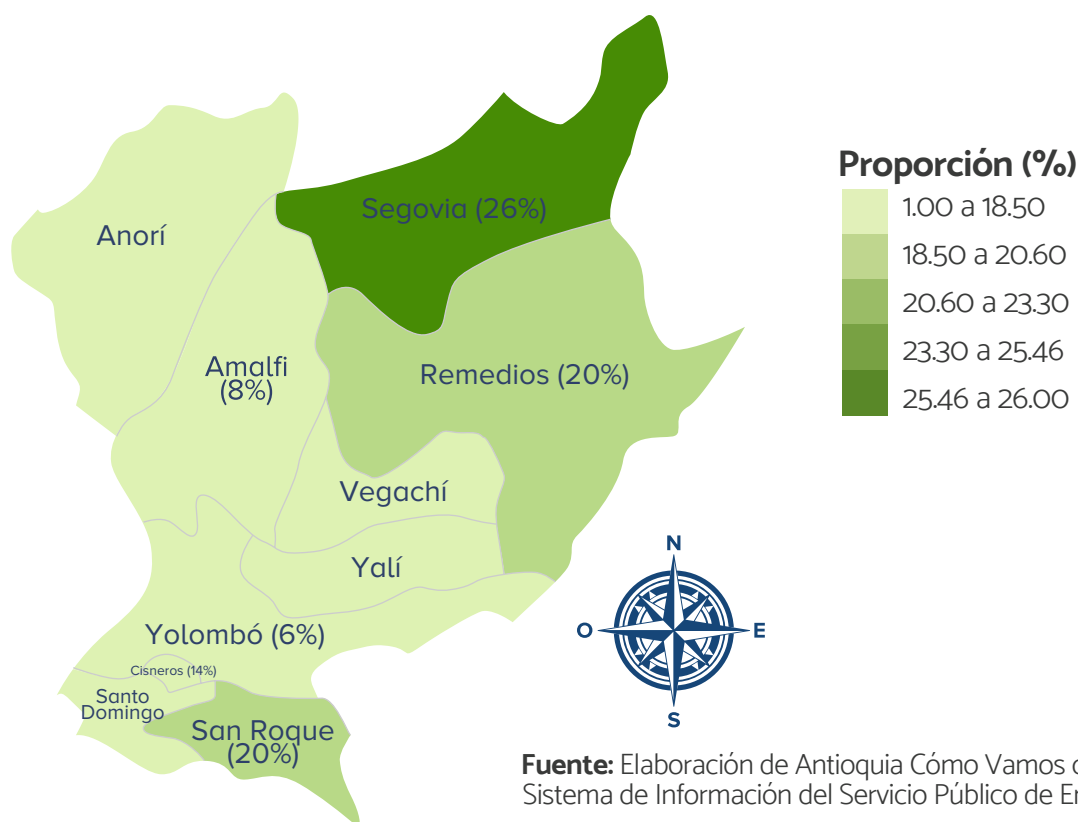
Mapa 1. Distribución de buscadores por municipio, 2022



Mapa 2. Distribución de vacantes por municipio, 2022



Mapa 3. Distribución de colocados por municipio, 2022



Evolución

En el periodo 2019 – 2022, el número de personas que ofreció su fuerza de trabajo (buscadoras) a través del Servicio Público de Empleo registró una tendencia decreciente, pasando de 4.795 en 2019 a 2.380 en 2022 (caída del -50%); no obstante, se registró un incremento del 141% en las colocaciones y del 92% en el número de vacantes.

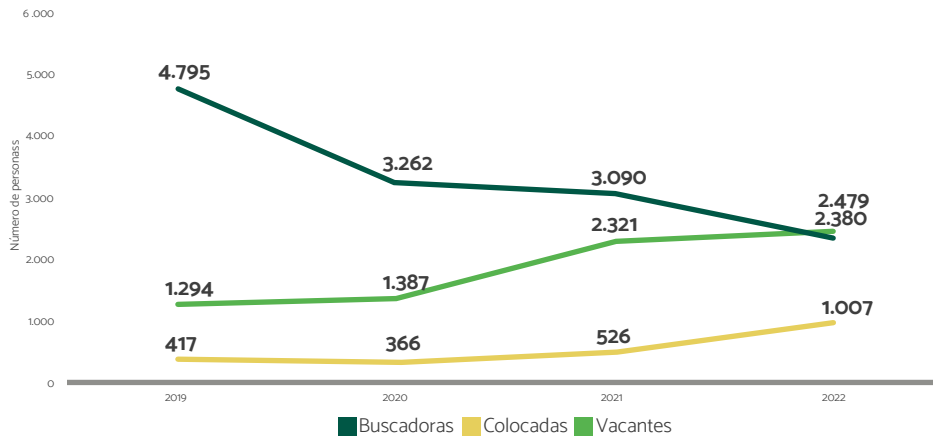
Desde 2019 se evidencia una tendencia creciente en el número de personas colocadas en puestos de trabajo gracias a la intermediación del Servicio Público de Empleo -SPE-,

como se puede apreciar en el Gráfico 3 y Gráfico 4, que ha estado jalonada por un incremento significativo en el número de vacantes del SPE, que pasaron de 1.294 en 2019 a 2.479 en 2022.

Durante el periodo 2019-2022, Nordeste, junto con Oriente (161%) y Valle de Aburrá (79%), son los territorios donde ha habido mayor aumento porcentual en el número de vacantes que se ofrecen a través del SPE. Así mismo, era el tercero, después de Valle de Aburrá y Oriente, donde ha habido mayor aumento porcentual en las colocaciones.



Gráfico 3. Servicio Público de Empleo: Evolución de personas buscadoras, colocadas y de vacantes, 2019 - 2022



Fuente: Sistema de Información del Sistema Público de Empleo

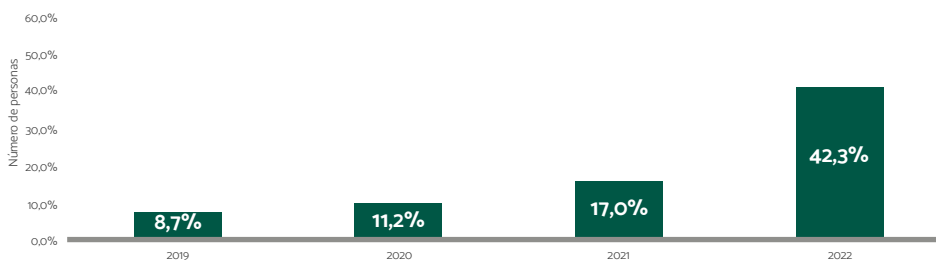
En 2022, la proporción de personas colocadas con respecto al total de personas buscadoras era del 42,3%, es decir, que aproximadamente 4 de cada 10 personas que buscaban trabajo a través del SPE se colocaron⁷.

Este porcentaje ha ido creciendo de forma significativa, al pasar de 8,7% en 2019, a ser el doble en 2021 (17%) y el 42,3% en 2022. Este incremento pronunciado está motivado

tanto por el incremento en las colocaciones, como por la reducción en el número de personas buscadoras de empleo en la subregión durante este periodo.

Al comparar con otras subregiones, en 2022 Nordeste era la cuarta subregión con menor proporción de personas colocadas respecto al total de buscadoras registraba.

Gráfico 4. Servicio Público de Empleo: Evolución de la proporción de colocados sobre buscadores, 2019 - 2022



Fuente: Sistema de Información del Sistema Público de Empleo

En cuanto a la relación entre el número de vacantes y el número de personas que se colocan en puestos de trabajo, ha sido relativamente inestable durante el periodo 2019-2022, registrando caídas en 2020 y 2021, y un aumento en 2022, año en el que alcanzó

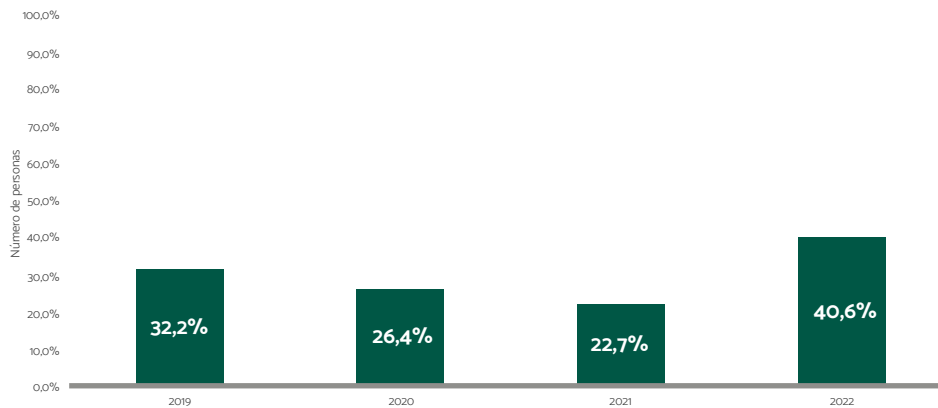
un valor máximo 40,6%. Este comportamiento está explicado porque especialmente en 2020 y 2021, el incremento en las vacantes fue significativamente superior al que se evidenció en las colocaciones.

7

Asumiendo que las personas registradas en el SPE como colocadas eran las mismas registradas como buscadoras en la subregión durante ese año.



Gráfico 5. Servicio Público de Empleo: Evolución de la proporción de colocados sobre vacantes, 2019 - 2022



Fuente: Sistema de Información del Sistema Público de Empleo

Por nivel educativo

En cuanto al nivel de estudios, en 2022, 3 de cada 5 de las personas que ofrecía su fuerza de trabajo en el SPE tenía un nivel de Media o inferior⁸ (58%); lo que contrasta con que este año el 43% de las vacantes tenía exigencia técnica o superior, y muestra desajuste en el perfil educativo de buscadores y la exigencia de las vacantes.

En relación con las colocaciones, el 77% de las personas no especifica su nivel educativo; no obstante, de las que sí especifican, la mayor proporción tiene un nivel de Media (8%) y Técnica(9%).

Tabla 7. Servicio Público de Empleo: Personas buscadoras, vacantes y colocadas, por nivel educativo, 2022.

	Buscadoras	Vacantes	Colocadas
Básica primaria (1° - 5°)	8%	3%	0%
Básica secundaria (6° - 9°)	8%	4%	3%
Media (10° - 13°)	42%	16%	8%
Técnica	14%	19%	9%
Tecnológica	5%	7%	1%
Universitaria	6%	17%	1%
Especialización	1%	0%	0%
Maestría	0%	0%	0%
Doctorado	0%	0%	0%
Ninguno/No especifica	16%	35%	77%

Fuente: Sistema de Información del Servicio Público de Empleo

8 Incluye a los que marcan "Ninguno" como nivel educativo,



Por sector económico

En 2022, las cuatro ramas de actividad en las que se publicaron más vacantes:

- Construcción: **22%**
- Actividades profesionales, científicas técnicas y de servicios administrativos: **18%**
- Actividades artísticas, entretenimiento, recreación y otras actividades de servicios: **18%**
- Explotación de minas y canteras: **14%**

En 2022 Nordeste y el Valle de Aburrá fueron las subregiones con mayor proporción de vacantes publicadas en el Sector de Actividades profesionales, científicas, técnicas y de servicios administrativos.

Así mismo, en el Nordeste fue la segunda subregión, después de Magdalena Medio, en la que hubo mayor porcentaje de vacantes publicadas en el sector de la construcción y de explotación de minas y canteras.

Entre 2019 y 2022, se produjo un aumento en el número total de vacantes publicadas en la subregión, que estuvo jalonado principalmente por un aumento en el número de vacantes en el sector de la construcción que pasó de 223 en 2019 a 510 en 2022 (un aumento de 130%). En segundo lugar, se encuentra el sector de Actividades artísticas, entretenimiento, recreación y otras actividades de servicios, que pasó de 140 vacantes en 2019 a 418 en 2022 (+199%).

Tabla 8. Servicio Público de Empleo: vacantes y personas colocadas, por sector económico 2022.

	Número de vacantes	%
Actividades artísticas, entretenimiento, recreación y otras actividades de servicios	418	18%
Actividades financieras y de seguros	56	2%
Actividades inmobiliarias	10	0%
Actividades profesionales, científicas, técnicas y de servicios administrativos	422	18%
Administración pública y defensa, educación y atención de la salud humana	186	8%
Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca	64	3%
Alojamiento y servicios de comida	58	2%
Comercio y reparación de vehículos	70	3%
Construcción	511	22%
Explotación de minas y canteras	330	14%
Industrias manufactureras	34	1%
Información y comunicaciones	37	2%
Otras ramas	0	0%
Suministro de electricidad, gas, agua y gestión de desechos	12	1%
Transporte y almacenamiento	55	2%
No informa	76	3%

Fuente: Sistema de Información del Servicio Público de Empleo



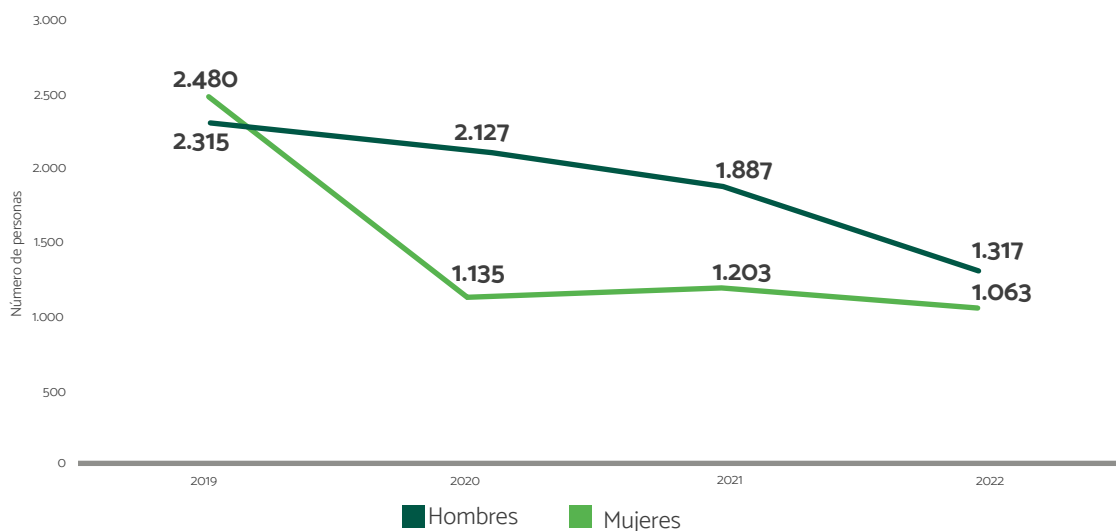


Por sexo

En 2022 el 45% de las personas que buscaban empleo a través del SPE eran mujeres, pero solo el 23% de las colocaciones fueron de mujeres. La diferencia entre ambas proporciones muestra brechas de género en la colocación.

Desde el 2019, se puede apreciar una tendencia a la baja en el número de mujeres y hombres que buscan empleo a través del SPE. Esta caída ha sido mayor para las mujeres, que en 2019 eran 2.480, representado el 51% de las personas buscadoras, a pasar a 1.063 en 2022 (una caída de -57%).

Gráfico 6. Servicio Público de Empleo: Evolución de personas buscadoras, por sexo, 2019 - 2022



Fuente: Sistema de Información del Servicio Público de Empleo

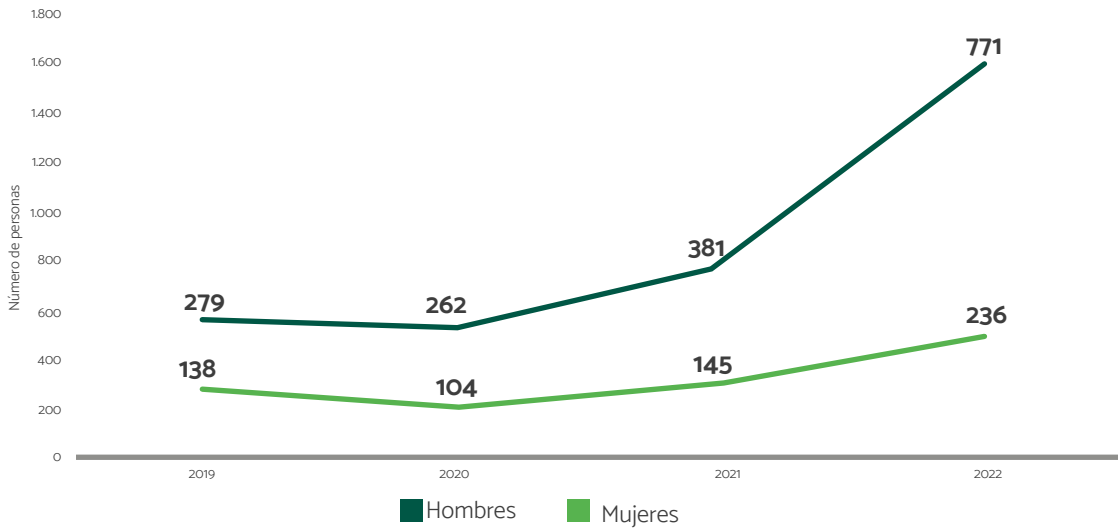
Por el contrario, desde 2019, a pesar de la reducción en las personas buscadoras, se ha producido un incremento generalizado en las colocaciones, pero en este caso, el aumento ha sido significativamente más pronunciado para los hombres, ampliándose

las brechas de género.

Entre 2019 y 2022, el número de hombres colocadas se incrementó en 176%, pasando de 279 a 771, mientras que las colocaciones de mujeres crecieron en 71%, de 138 a 236.



Gráfico 7. Servicio Público de Empleo: Evolución de personas colocadas, por sexo, 2019 - 2022



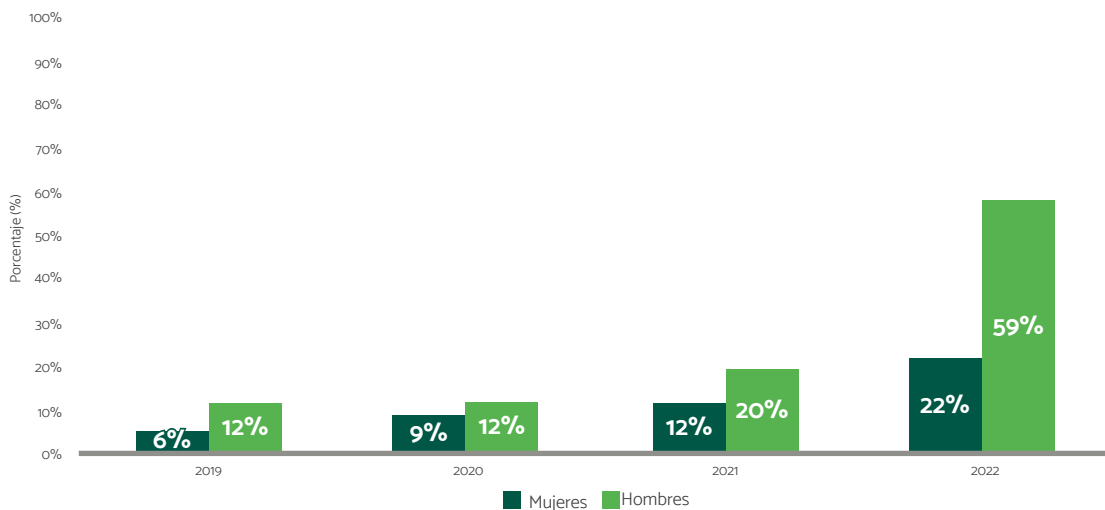
Fuente: Sistema de Información del Servicio Público de Empleo

En cuanto a la relación entre el número de colocaciones y el número de personas buscadoras de empleo por sexo, como se puede observar en el Gráfico 8, desde 2019, la proporción de personas colocadas respecto al total de personas que buscan empleo es mayor para los hombres que para las mujeres. Esta brecha que se ha incrementado

durante el periodo de análisis debido a que el aumento en las colocaciones de los hombres ha sido significativamente superior al de las mujeres.

En 2022, mientras que aproximadamente 6 de cada 10 hombres que buscaban trabajo a través del SPE se colocaron⁹, esta proporción era de 2 de cada 10 mujeres.

Gráfico 8. Servicio Público de Empleo: Evolución de la proporción de personas colocadas sobre personas buscadoras, por sexo, 2019 - 2022



Fuente: Sistema de Información del Servicio Público de Empleo

9 Asumiendo que las personas registradas en el SPE como colocadas eran las mismas registradas como buscadoras en la subregión durante ese año



Jóvenes

En 2022:

- Jóvenes buscadores: **1.289**
- Jóvenes colocados: **478**

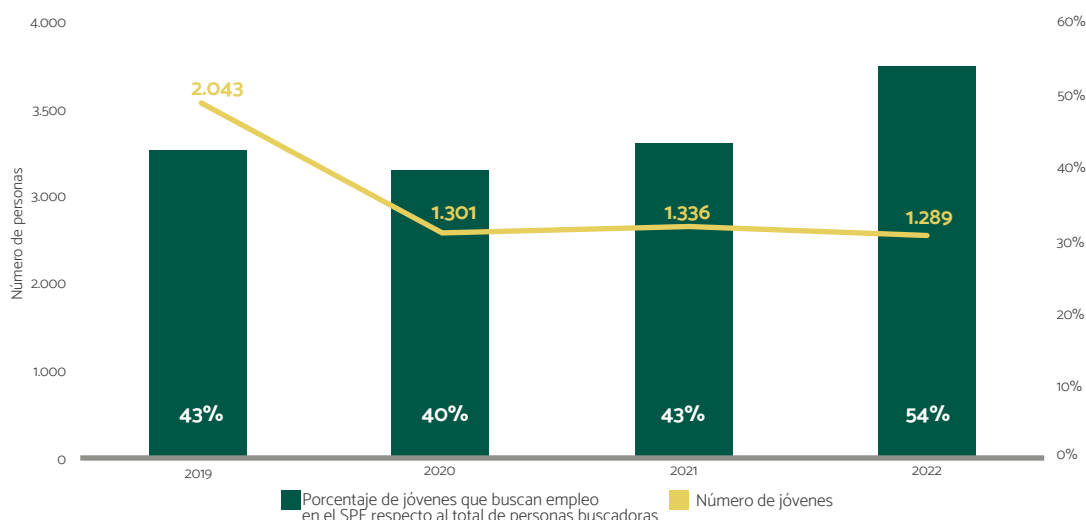
El 54% de las personas que buscaban empleo a través del SPE eran jóvenes.

Al comparar con años anteriores, como se muestra en el Gráfico 9, se aprecia una caída persistente en el número de buscadores jóve-

nes, que pasaron de ser 2.043 en 2019 a 1.289 en 2022.

En relación con el porcentaje de jóvenes respecto al total de personas buscadoras de empleo a través del SPE, entre 2019 y 2022 ha aumentado, de 43% a 54%, debido a que, aunque se ha reducido el número de jóvenes en este periodo, la disminución ha sido proporcionalmente mayor en el resto de la población.

Gráfico 9. Jóvenes que buscan empleo a través del Servicio Público de Empleo: total y porcentaje respecto al total de buscadoras, 2019 - 2022



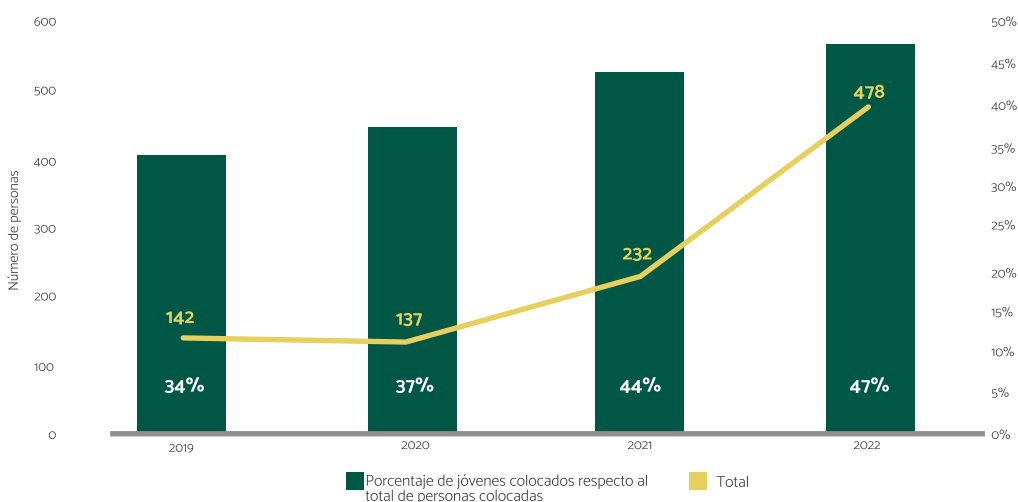
Fuente: Sistema de Información del Servicio Público de Empleo

En 2022, el 47% del total de personas colocadas en la subregión a través del SPE eran jóvenes y el Nordeste era la tercera subregión, después de Norte (58%) y Oriente (49%) con mayor proporción de colocaciones de jóvenes.

En relación con años anteriores, se aprecia una tendencia al alza en el número y porcentaje de jóvenes colocados a través del SPE. Entre 2019 y 2022, la proporción de jóvenes colocados se incrementó en 13 p.p. (de 34% a 47%), al pasar de 142 en 2019 a 478 en 2022 (+237%) (Gráfico 10).



Gráfico 10. Jóvenes colocados a través del Servicio Público de Empleo: total y porcentaje con respecto al total de personas colocadas, 2019 - 2022



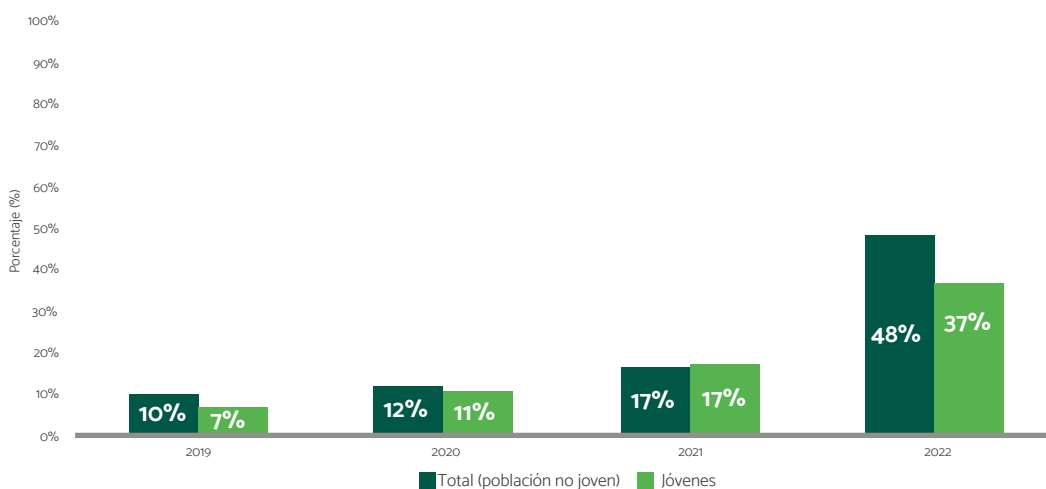
Fuente: Sistema de Información del Servicio Público de Empleo

En 2022 la proporción de jóvenes colocados respecto al total de jóvenes que buscan empleo a través del SPE fue de 37%; es decir, que aproximadamente 4 de cada 10 jóvenes inscritos como buscadores en el SPE lograron colocarse en un puesto de trabajo¹⁰.

El porcentaje de jóvenes colocados respecto al total de los jóvenes buscadores de empleo ha ido creciendo de forma significativa, al

pasar de 7% en 2019 a 17% en 2021, y registrando un salto en 2022, año en el que alcanzó un máximo de 37%. No obstante, con excepción del 2021, ha permanecido menor que la del resto de la población. Al compararlo con la población no joven, como se observa en el Gráfico 11, es posible identificar brechas en la colocación, que se incrementaron, especialmente, en 2022.

Gráfico 11. Servicio Público de Empleo: Evolución de la proporción de buscadores que se colocan (Colocados/Buscadores), para población joven y no joven, 2019 - 2022



Fuente: Sistema de Información del Servicio Público de Empleo

10 Asumiendo que todos los jóvenes colocados fueron los mismos que los que buscaban empleo en la subregión.



Grupos étnicos

En 2022:

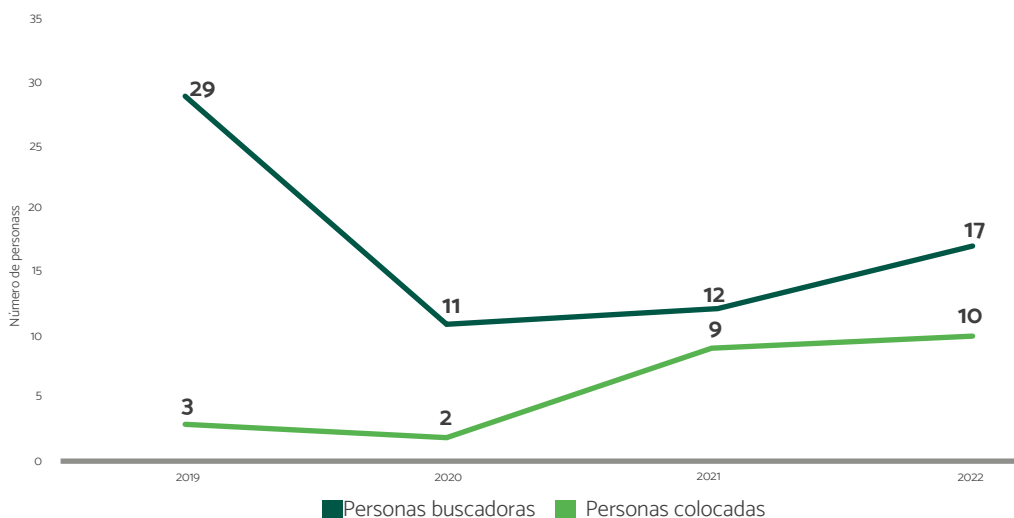
- Personas buscadoras: **17**
- Personas colocadas: **10**

En 2022 el 0,7% de las personas de la subregión que buscó empleo a través SPE, se reconoció como perteneciente a algún grupo étnico.

En 2022, el 1% de total de colocaciones de la subregión fueron a personas que reconocían pertenecer a algún grupo étnico. A diferencia de lo que ocurre con el número de buscadores, las colocaciones para este grupo poblacional han ido incrementando, al pasar de 3 en 2019 a 10 en 2022.

En 2022, para este grupo poblacional, el porcentaje de personas colocadas respecto de las que buscaban empleo era de 59%

Gráfico 12. Servicio Público de Empleo: Evolución de la proporción de buscadores que se colocan (Colocados/Buscadores), para población joven y no joven, 2019 - 2022



Fuente: Sistema de Información del Servicio Público de Empleo



Conclusiones

Educación

- El Nordeste es una de las subregiones con mayores rezagos en la tasa neta de escolaridad en educación superior, tasa de deserción en básica secundaria y educación superior, años promedio de escolaridad y porcentaje de personas bilingües.
- Entre 2019 y 2021, se evidenciaron reducciones de las tasas netas de escolaridad en todos los niveles, y al mismo tiempo aumentos en la tasa de deserción en básica secundaria y educación superior.

Mercado Laboral

- En el Nordeste Antioqueño se registran niveles de participación y ocupación laboral relativamente más bajos que en las demás subregiones del departamento.
- Entre 2019 y 2021, de forma similar a la tendencia en el departamento, se registró un incremento en la tasa de ocupación y participación, así como una reducción en la tasa de empleo informal. No obstante, también se evidenció un aumento en la tasa de desempleo.
- El Nordeste es una de las subregiones con mayores brechas de género en la participación laboral. No obstante, para las personas que ofrecen su fuerza de trabajo, es una de las que registra menor brecha en el desempleo de hombres y mujeres.
- Al comparar con otras subregiones, el Nordeste era la que registraba menor tasa de desempleo de población afro a nivel departamental.

Tejido Empresarial

- Entre 2017 y 2021, el número de empresas y la densidad empresarial en la subregión ha registrado un aumento.
- El Nordeste es una de las subregiones con mayor proporción de microempresas dentro de su tejido empresarial.

Servicio Público de Empleo – SPE-

- Entre 2019 y 2022 hubo una reducción en el número de personas que buscaban empleo a través del SPE; no obstante, se incrementaron las vacantes y colocaciones.
- En este periodo, Nordeste ha sido una de las subregiones que ha registrado el mayor incremento porcentual en el número de vacantes y colocaciones.
- En 2022 Nordeste era una de las subregiones con mayor porcentaje de jóvenes colocados a través del SPE.



Referencias

CCMA (2023). Revista Antioqueña de Economía y Desarrollo – RAED (Edición No. 28). Recuperado de: <https://Www.Camaramedellin.Com.Co/Biblioteca/Raed-Vigesima-Octava-Edicion-1>.

Gobernación de Antioquia. (2021b). Encuesta de Calidad de Vida de Antioquia, 2019-2021. Recuperado de: <https://www.antioquiadatos.gov.co/index.php/biblioteca-estadistica/encuesta-calidad-de-vida/>.

Gobernación de Antioquia. (2022). Estructura empresarial por tamaño y densidad empresarial en los municipios y subregiones del departamento de Antioquia, 2016-2021.

Guzmán Cuevas, J. J., y Cáceres Carrasco, F. R. (2008). Factores cualitativos de la estructura empresarial: hacia una tipología macroeconómica de las empresas en el análisis regional. ICE, Revista de Economía, 1(841), 55-67. <https://revistasice.com/index.php/ICE/article/view/1128>.

UAESPE. (2023). Datos de oferta y demanda laboral. Recuperado de: <https://www.serviciodeempleo.gov.co/estudios-e-investigacion>.



Anexo A. Descripción de los indicadores utilizados en el informe

Tema	Indicador	Descripción	Fuente	Cifra más reciente
Educación	Porcentaje de personas bilingües	Mide la relación entre el número de personas que hablan dos o más idiomas y el número total de personas en la población.	ECV departamental - Gobernación de Antioquia	2021
	Promedio de años de educación	Mide la relación entre el número de años de educación acumulados por toda la población y el número total de personas en la población.		
	Promedio de libros leídos	Mide la relación entre el número de libros leídos en un año por personas mayores de 5 años y el número total de personas en ese rango de edad.		
	Tasa de analfabetismo	Mide la relación entre el número de personas en un rango de edad específico que no saben leer ni escribir más de un párrafo y el número total de personas en ese rango de edad.		
	Tasa de deserción escolar	Mide la relación entre el número de alumnos matriculados en un nivel educativo específico que abandonan sus estudios sin haber terminado el año escolar y el total de alumnos matriculados en ese nivel educativo específico.		
Tasa neta de escolaridad	Mide la relación entre el número de alumnos matriculados en un nivel educativo específico y que tienen la edad teórica para cursar ese nivel, y el número total de personas en ese rango de edad.			



Anexo A. Descripción de los indicadores utilizados en el informe

Tema	Indicador	Descripción	Fuente	Cifra más reciente
Mercado Laboral	Tasa global de participación	Mide la relación entre el número de personas que buscan y/o tienen trabajo (población económicamente activa) y el número total de personas en edad de trabajar (PET*). *En el momento de cálculo de este indicador, la PET estaba compuesta por personas de 12 o más años en zonas urbanas, y personas de 10 o más años en zonas rurales.	ECV departamental - Gobernación de Antioquia	2021
	Tasa de ocupación	Mide la relación entre el número de personas que busca y consigue empleo (ocupados), y el número total de personas en edad de trabajar.		
	Tasa de empleo informal	Mide la relación entre el número de personas ocupadas en empleos informales (asalariados en firmas pequeñas -menos de 5 empleados-, autónomos no profesionales o con ingreso cero) y el número total de personas ocupadas.		
	Tasa de desempleo	Mide la relación entre el número de personas que buscan empleo, pero no lo consiguen (desocupados), y el número total de personas económicamente activas.		
Tejido empresarial	Densidad empresarial	Mide la relación entre el número de empresas y el número de habitantes de un territorio. Se presenta en una escala por cada 1.000 habitantes.	Cámaras de Comercio	2021



Anexo A. Descripción de los indicadores utilizados en el informe

Tema	Indicador	Descripción	Fuente	Cifra más reciente
Intermediación laboral del SPE	Relación entre personas colocadas y buscadoras	Mide la proporción de personas que se vinculan a un puesto de trabajo (colocados) con respecto al total de personas que buscan empleo (buscadores) a través del SPE.	Unidad Administrativa del Servicio Público de Empleo (UASPE)	2022
	Relación entre personas colocadas y vacantes	Mide la proporción de personas colocadas con respecto al total de vacantes ofrecidas por las empresas a través del SPE.		

Fuente: elaboración de Antioquia Cómo Vamos con base en el manual de indicadores de la ECV departamental – Gobernación de Antioquia (2021), Guzmán Cuevas y Cáceres Carrasco (2008), y la UASPE (2023)

Anexo B. Distribución de la población y de los buscadores, colocados y vacantes del SPE por municipio

Municipio	Población	Buscadores	Colocados	Vacantes
Amalfí	13%	12%	8%	8%
Anorí	9%	2%	1%	3%
Cisneros	5%	14%	14%	11%
Remedios	15%	14%	20%	20%
San Roque	11%	13%	20%	8%
Santo Domingo	6%	11%	2%	4%
Segovia	19%	21%	26%	21%
Vegachí	6%	3%	2%	17%
Yalí	4%	0%	0%	3%
Yolombó	11%	10%	6%	7%

Fuente: elaboración de Antioquia Cómo Vamos con datos del Sistema de Información del Servicio Público de Empleo (2022) y las proyecciones de población actualizadas post COVID-19 del DANE (2023)





Dinámica Laboral

Nordeste

ANTIOQUEÑO

2023



ANTIOQUIA

cómovamos
LAB



Comfenalco
Antioquia