

DINÁMICA LABORAL

Subregión del Urabá
Antioqueño



Unidad del
Servicio
de Empleo

Comfenalco
Antioquia

CONTENIDO

Características de la subregión	3
Indicadores de calidad de vida	6
Indicadores de educación	10
Indicadores culturales	13
Composición del empleo	15
La intermediación laboral del servicio público de empleo - spe, un mecanismo para analizar la dinámica laboral	29
Análisis de empleo - jóvenes	61
Comfenalco la caja de las regiones- urabá	69
Conclusiones	72
Referencias	75

Haz clic en cada contenido: 





CARACTERÍSTICAS DE LA SUBREGIÓN

1





La subregión del Urabá Antioqueño se encuentra integrada por

11 municipios

URABÁ NORTE

Integrado por los municipios de Arboletes, San Juan de Urabá, San Pedro de Urabá y Necoclí.

URABÁ CENTRAL, también conocida como el eje bananero

Compuesta por los municipios de Carepa, Chigorodó, Apartadó y Turbo.

URABÁ SUR

En la cual se integra el Atrato medio antioqueño y está compuesta por los municipios de Mutatá, Murindó y Vigía del Fuerte.

La última información disponible del DANE, es decir la derivada del Censo de 2018, señala que la subregión concentra cerca del 7,9% de la población total del departamento de Antioquia, esto es equivalente aproximadamente a poco más de 470.000 personas. Esta población se encuentra agrupada en pocos entes municipales. Específicamente, entre los municipios de Apartadó y Turbo se concentra poco más del 55% del total.

La importancia económica del Urabá Antioqueño es cada vez mayor. Las cifras municipales del DANE permiten observar como la participación de la producción ha crecido levemente, y para el año 2020 alcanzó el 6.2% del PIB departamental. Este dinamismo se ve acompañado de los megaproyectos de inversión que hoy tiene la subregión, tanto las autopistas 4G que reducirán sustancialmente los desplazamientos desde y hacia Medellín, como la construcción de los puertos que promoverán tanto la llegada como la salida de mercancías. En este escenario económico positivo, destacan varias actividades productivas, a saber:



- Continúa siendo el sector agropecuario el principal renglón productivo. Al interior de éste, destacan la producción y exportación de banano y plátano, adicionalmente, se tienen actividades con un crecimiento importante, tal es el caso del cacao y la palma de aceite, entre otros, al igual que la producción pecuaria.
- El comercio es otro renglón de vital importancia, tanto en el ámbito productivo como en la generación de empleo, principalmente informal. Municipios como Turbo y Apartadó poseen actividades comerciales muy importantes y constituyen centros de abastecimiento para los demás municipios de la subregión.
- Otras actividades importantes, se encuentran relacionadas con los servicios financieros y el sector de la construcción, el primero muy concentrado en Apartadó, en tanto que la construcción ha tenido un dinamismo en todo el corredor bananero, incluso en otros municipios del norte como Necoclí. Lo anterior brinda una importante idea sobre el dinamismo reciente de la región.
- Finalmente, un renglón que ha venido tomando importancia en el Urabá Antioqueño, hace referencia al turismo. Las mejoras sociales, observadas en especial en la última década, se han visto acompañadas de cierto grado de diversificación productiva y de una expansión de actividades productivas asociadas al sector turístico, tales como hoteles y restaurantes.





INDICADORES DE CALIDAD DE VIDA

2





La tabla 1 muestra una serie de indicadores que reflejan el comportamiento de la subregión y Antioquia en términos de calidad de vida y pobreza. En general, la subregión cuenta con una serie de indicadores de calidad de vida que se encuentran por debajo de los promedios departamentales. El indicador de calidad de vida se encuentra 13 puntos por debajo del indicador departamental, y en el caso del indicador de calidad de vida multidimensional la diferencia es casi de 15 puntos, lo que indica una serie de retos en la subregión en términos de mejoras de las condiciones de vida, educación, cultura, recreación y deporte, condiciones de las viviendas, entre otros.

En términos de los indicadores de pobreza, se observa de forma generalizada que hay mayores niveles de pobreza en el Urabá, si se compara con el promedio del departamento. En lo relativo al indicador de línea de pobreza extrema o línea de indigencia (LI) se encuentra que en el Urabá hay cuatro veces más pobreza extrema en términos proporcionales si se compara con el promedio departamental, mientras este indicador para Antioquia es del 5.2%, para el Urabá es del 23.26%, mientras que al analizar el indicador de línea de pobreza que mide la cantidad de hogares en los que sus habitantes perciben ingresos per cápita en promedio por debajo de los 354.000 pesos (2021), se observa que la subregión de Urabá es la que presenta mayor incidencia de pobreza desde esta perspectiva monetaria, encontrando que un 70.55% de la población percibe ingresos por debajo del límite mencionado de pobreza monetaria.

Adicionalmente, en la tabla 1 se puede observar que los indicadores de pobreza multidimensional y necesidades básicas insatisfechas se encuentran muy por encima del promedio departamental. En el caso de pobreza multidimensional la diferencia no es tan fuerte, pero en el caso de NBI se observa que cerca del 29% de los hogares de la subregión podrían clasificarse en situación de pobreza considerando la cantidad de privaciones que se poseen en temas como servicios públicos, acceso a salud, educación, entre otros.



Tabla 1. Indicadores sociales Antioquia - Urabá, 2021

	Antioquia	Urabá
Índice de calidad de vida - ICV	62,58	49.54
Índice de Calidad de Vida Multidimensional – ICVM	44,13	29.47
Índice multidimensional de pobreza de Oxford-IMP	4,84	7.79
Necesidades Básicas Insatisfechas. % hogares pobres por NBI	11,53	28.98
Línea de pobreza por ingresos - LP	40,01	70.55
Línea de indigencia por ingresos - LI	5,2	23.26

Fuente: Departamento de Antioquia; Encuesta de Calidad de Vida 2021.



El ICV se define sobre 5 dimensiones las cuales incluyen 17 variables. 1. Calidad de la vivienda y capital físico: toma como indicador las características de la vivienda. 2. Acceso de la vivienda a servicios públicos: medido a través de acceso a servicios públicos básicos de la vivienda. 3. Capital humano y escolarización: medido por las características de educación de los miembros del hogar. 4. Variables demográficas: medido por la existencia de menores 6 años y la cantidad de personas que componen el hogar. 5. Empleo y seguridad social en salud: mide las condiciones económicas del hogar y el acceso a salud del jefe del hogar. El ICVM es un indicador útil para estimar las condiciones de vida de los hogares mediante un conjunto de 40 variables relacionadas en 15 dimensiones. El indicador asigna a cada hogar un puntaje que varía entre cero y cien. A medida que el valor del índice aumenta, las condiciones de vida del hogar mejoran.

El IMP es un indicador que refleja el grado de privación de las personas en un conjunto de dimensiones.

El NBI es un indicador que permite caracterizar la pobreza en la población, a través de la identificación de las cinco necesidades básicas insatisfechas.

La línea de pobreza hace referencia al nivel mínimo de ingreso, necesario para adquirir una canasta de bienes.

La línea de indigencia hace referencia al nivel mínimo de ingreso, necesario para adquirir una canasta de bienes alimentarios y no alimentarios requeridos para la subsistencia.





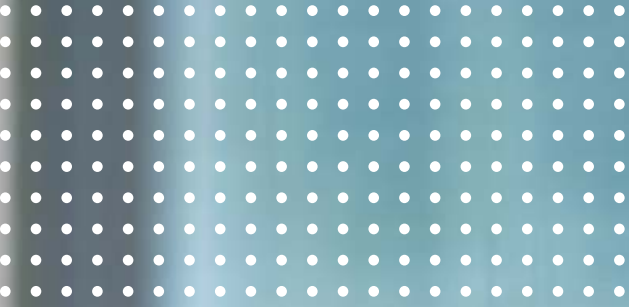
Al desagregar el indicador de calidad de vida se observa el mejor municipio de la subregión en estos términos es Apartadó con un puntaje de 56.06%, pero sigue estando por debajo del promedio departamental, mientras que los municipios peor evaluados son Vigía del Fuerte y Murindó con puntajes de 36.08 y 37.23 puntos de 100 posibles. Estos dos municipios son, a su vez, los peores evaluados entre los 125 municipios del departamento. (Gobernación de Antioquia, 2021).

En lo que respecta a la medición de pobreza multidimensional por hogares, se encuentra que San Juan de Urabá tiene la mayor cantidad de hogares pobres (24.06%), seguido de San Pedro de Urabá con un 17.97%. De otro lado, el municipio con menor incidencia en la pobreza multidimensional es Apartadó, donde se reporta un 2.02% de hogares pobres, ubicándose muy por debajo del promedio de pobreza departamental.

Tabla 2. Calidad de vida y pobreza en los municipios del Urabá, 2021

Municipio	Índice de Calidad de Vida	Índice multidimensional de pobreza de Oxford-IMP (por hogar)
Apartadó	56.06	2.02
Arboletes	43.61	8.96
Carepa	50.38	8.47
Chigorodó	51.00	6.15
Murindó	37.23	3.35
Mutatá	49.76	9.04
Necoclí	47.66	8.62
San Juan de Urabá	41.06	24.06
San Pedro de Urabá	42.21	17.97
Turbo	48.02	9.28
Vigía del Fuerte	36.08	8.34

Fuente: Departamento de Antioquia; Encuesta de Calidad de Vida, 2021.



INDICADORES DE EDUCACIÓN

3





Las problemáticas en términos de pobreza de la subregión se acompañan de brechas subregionales en términos educativos, lo que puede generar mayores barreras en el mediano plazo para cerrar las brechas de pobreza y condiciones de vida.

Las tasas netas de escolaridad en la subregión están por encima del promedio departamental en educación media y al analizar la educación secundaria y media con porcentajes de cobertura del 32.31% y el 55.96%, respectivamente. Sin embargo, en lo que concierne a educación superior la tasa neta de escolaridad es tan solo del 18.12%, representando esto un reto importante, considerando las apuestas productivas que hay en la subregión del Urabá con las vías 4G y los puertos en desarrollo.

Al analizar la deserción en los tres ámbitos, se encuentra una deserción mayor en la subregión para la educación básica secundaria y la educación superior, mientras que en el caso de la educación media se presenta una tasa de deserción del 2.08%. Aquí de nuevo hay retos fundamentales, considerando que la educación es el mejor camino para mejorar condiciones de vida de los hogares y reducir brechas de desigualdad en el mediano plazo.

Tabla 3. Indicadores del sector educativo, 2021


	Antioquia	Urabá
Tasa neta de escolaridad - Media	30,22	32.31
Tasa neta de escolaridad - Básica secundaria y media	51,75	55.96
Tasa neta de escolaridad - Educación superior	22,95	18.12
Tasa de deserción escolar - Básica secundaria	1,72	2.00
Tasa de deserción escolar - Media	2,51	2.08
Tasa de deserción escolar - Educación superior	5,76	7.83
Promedio de años de educación - Edad 15_mas	9,23	8.41
Tasa de analfabetismo - Edad 15_mas	3,56	6.21
Porcentaje de personas bilingües	3,13	1.07
Promedio de libros leídos	0,82	0.55

Fuente: Departamento de Antioquia; Encuesta de Calidad de Vida 2021.



Otros aspectos para resaltar en términos de educación en la subregión tienen que ver con el promedio de años de educación en mayores de 15 años que para la subregión es del 8.41 años, mientras en Antioquia es de 9.23. Esta diferencia va de la mano con el comportamiento de la tasa de analfabetismo de la subregión: 6.21 de cada 100 personas mayores de 15 años del Urabá se considera en condición de analfabetismo, siendo esta cifra casi el doble del promedio departamental, por lo que esfuerzos para mejorar niveles básicos de educación en adultos pueden generar impactos positivos en indicadores educativos y de calidad de vida de la población.

Adicional a lo anterior, se observa que a la suma de brechas observadas en los indicadores descritos en términos educativos tiene repercusiones en otros indicadores como el porcentaje de personas bilingües que solo llega al 0.55% en esta subregión, muy por debajo del promedio departamental que solo llega al 3.13%, siendo éste un problema relevante al considerar las habilidades y competencias demandadas por los empleadores en el departamento, considerando especialmente los retos de la subregión tras la puesta en marcha de los puertos en el Urabá.



Por último, el promedio de libros leídos al año es de 0.55 en el Urabá. Este es sin duda un indicador que debe mejorarse no solo en esta subregión, sino a nivel departamental donde el promedio es tan solo de 0.82 libros al año.





INDICADORES CULTURALES

4



En cuanto a los aspectos culturales, Urabá es una subregión con niveles de participación en actividades deportivas, recreativas y culturales muy bajos. Lo anterior explica en gran medida también los resultados bajos en otros indicadores como los de calidad de vida y pueden tener repercusiones en términos de salud de la población en el mediano plazo.

Salvo en lo relacionado a los eventos musicales, el Urabá presenta menores tasas de asistencia y prácticas en las distintas actividades que se muestran en la tabla 4. Estos resultados son sorprendentes, especialmente en lo que concierne a actividades deportivas donde es bien sabido que la subregión de Urabá es un referente a nivel nacional.

Tabla 4. Indicadores culturales, 2021

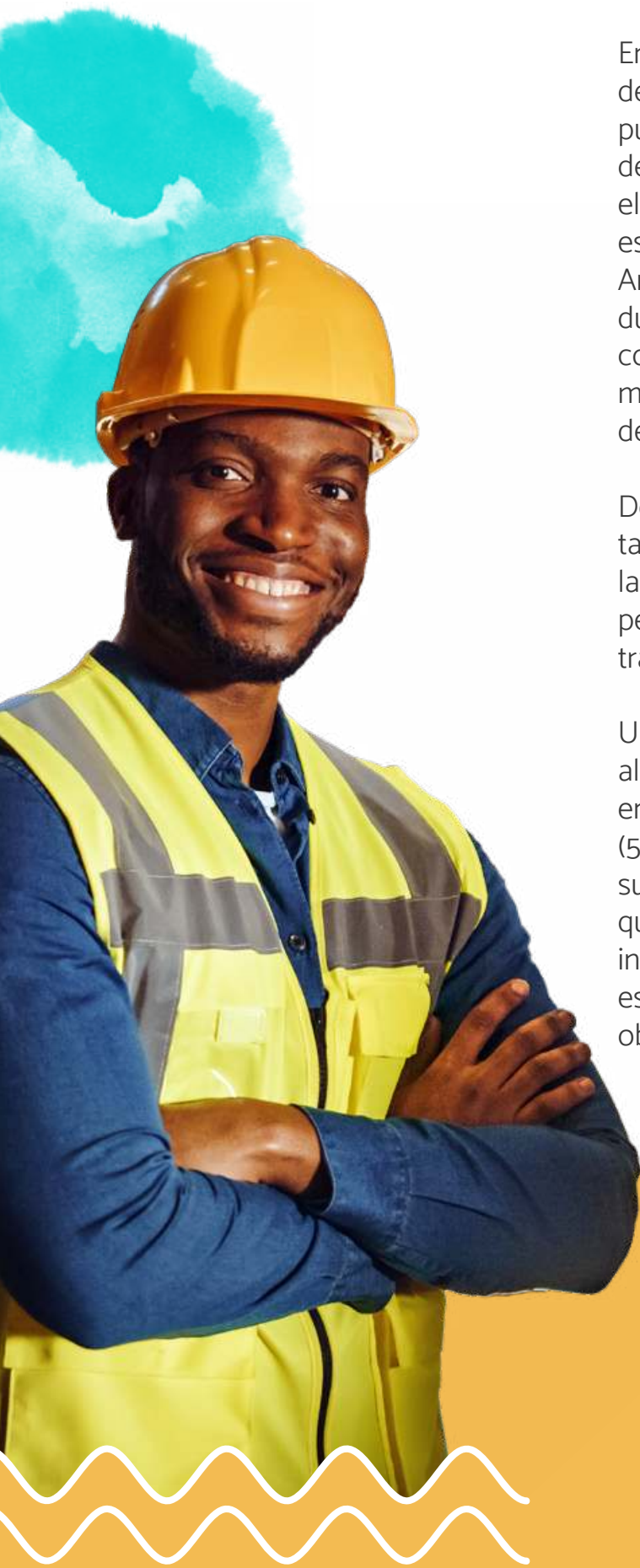
Nombre del Indicador	Antioquia	Urabá
% Personas que practican actividades lúdicas	2,95	1,79
% Personas que practican actividades recreativas	3,41	2,10
% Personas que practican actividades deportivas	8,03	4,44
% Personas que practican actividades lúdicas, recreativas o deportivas	10,36	5,70
% Personas que asisten a eventos culturales	1,91	1,24
% Personas que asisten a eventos de arte	1,30	0,59
% Personas que asisten a eventos recreativos	3,08	1,73
% Personas que asisten a eventos musicales	1,01	1,07
% Personas que asisten a eventos de danza	0,90	0,72
% Personas que asisten a teatro	0,69	0,38
% Personas que asisten a eventos de pintura	0,69	0,61
% Personas que asisten a algún evento cultural o recreativo	6,34	4,18

Fuente: Departamento de Antioquia; Encuesta de Calidad de Vida 2021.



COMPOSICIÓN DEL EMPLEO





En términos de mercado laboral, la tasa de desempleo de la subregión se encuentra 1 punto por encima de la tasa de desempleo departamental. Sin embargo, a pesar de que en el caso de los hombres la tasa de desempleo es levemente más baja si se compara con la de Antioquia, la tasa de desempleo de las mujeres duplica la de los hombres. Estos indicadores se complementan con las tasas de ocupación que se muestran en la tabla 5 y que son complemento de los indicadores de desempleo.

De otro lado, si se analiza la población afro, la tasa de ocupación está 8 puntos por debajo de la departamental, indicando que de cada 100 personas de población afro que están en edad de trabajar, solo 32 logran ocuparse en el Urabá.

Una buena noticia para la subregión se observa al analizar la tasa de trabajo infantil, que se encuentra por debajo del promedio de Antioquia (5.76%) y en el comportamiento de la tasa de subempleo objetivo, donde se puede observar que si bien hay un 4.15% de los ocupados inconformes con sus empleos, este porcentaje está 1 punto por debajo de la tasa de subempleo objetivo del departamento.





Tabla 5. Indicadores del Mercado laboral; 2021

Nombre de Indicador	Antioquia	Urabá
Tasa de desempleo	9,14	10.17
Tasa de desempleo en los hombres	7,21	7.19
Tasa de desempleo en las mujeres	11,81	14.86
Tasa de ocupación	46,97	34.94
Tasa de ocupación de los hombres	59,79	50.91
Tasa de ocupación de las mujeres	35,23	19.98
Tasa de ocupación en la población afro	40,99	32.04
Tasa global de participación	55,8	46.82
Tasa global de participación de los hombres	67,64	59.24
Tasa global de participación de las mujeres	44,96	35.19
Tasa de trabajo infantil	5,76	4.61
Tasa de subempleo objetivo	5,12	4.15

Fuente: Departamento de Antioquia; Encuesta de Calidad de Vida 2021.

La tasa de desempleo se define como el número total de personas desempleadas en relación con la población económicamente activa.

La tasa global de participación es la relación entre la población económicamente activa y la población en edad de trabajar.

La tasa de ocupación se define como el número de ocupados en relación con la población en edad de trabajar.

La tasa de trabajo infantil es la relación porcentual de los niños, niñas y adolescentes de 5 a 17 años que trabajan con respecto a la población total en este grupo de edad. La tasa de subempleo corresponde al número de personas subempleadas, en relación con la población económicamente activa.

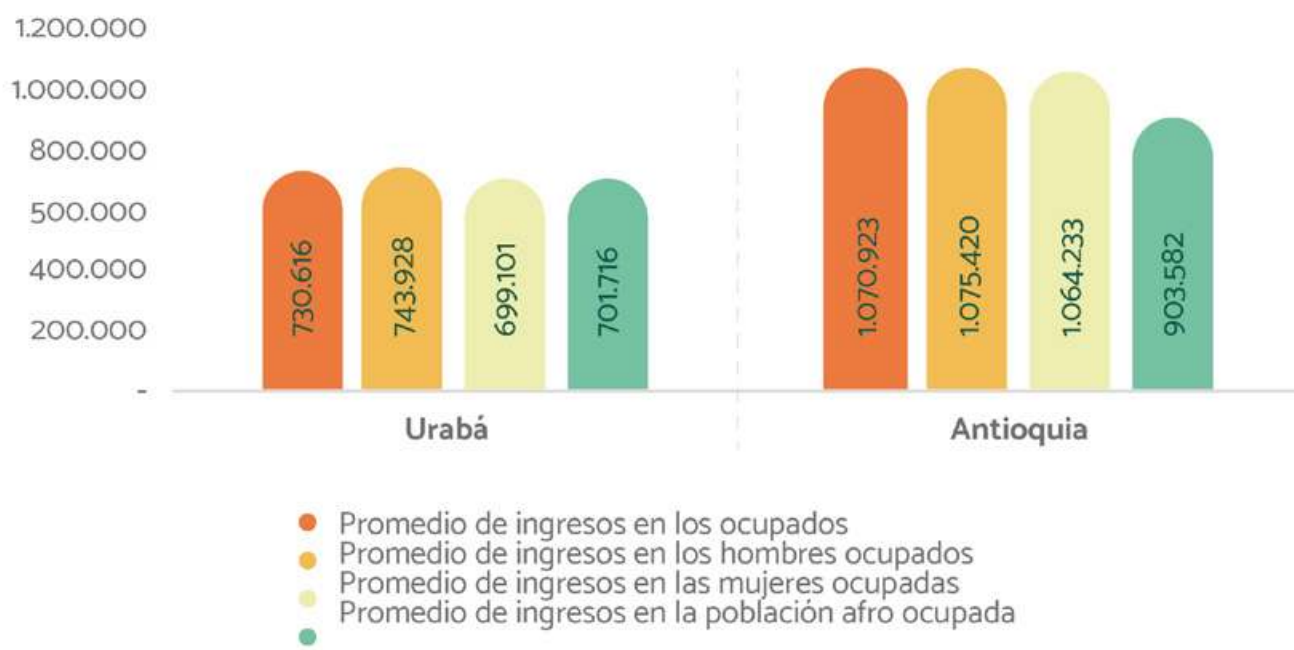


En términos de ingresos, el siguiente gráfico permite observar el ingreso promedio del total de ocupados en el Urabá y en Antioquia, pero también se desagregan los ingresos promedio para hombres, mujeres y población afro,

Varios asuntos importantes para destacar:

- El promedio del ingreso de los ocupados del Urabá es de 730.616 pesos, ubicándose por debajo del SMMLV para el 2021 en Colombia que se ubicó en 908,526 pesos y siendo solo el 68.2% del ingreso promedio de los ocupados en Antioquia.
- El ingreso de las mujeres ocupadas en promedio es el 93.9% del ingreso promedio de los hombres y un 65.6% del ingreso salarial de las mujeres en Antioquia. Otro componente que se suma a las brechas de género subregionales,
- La población afro tiene un ingreso promedio de 701,716 pesos, devengando más de 200 mil pesos menos que el SMMLV para el 2021,
- En todos los casos el ingreso promedio de los grupos analizados está muy por debajo del promedio de ingresos en el departamento de Antioquia,

Ilustración 1, Ingresos en Población Ocupada - 2021

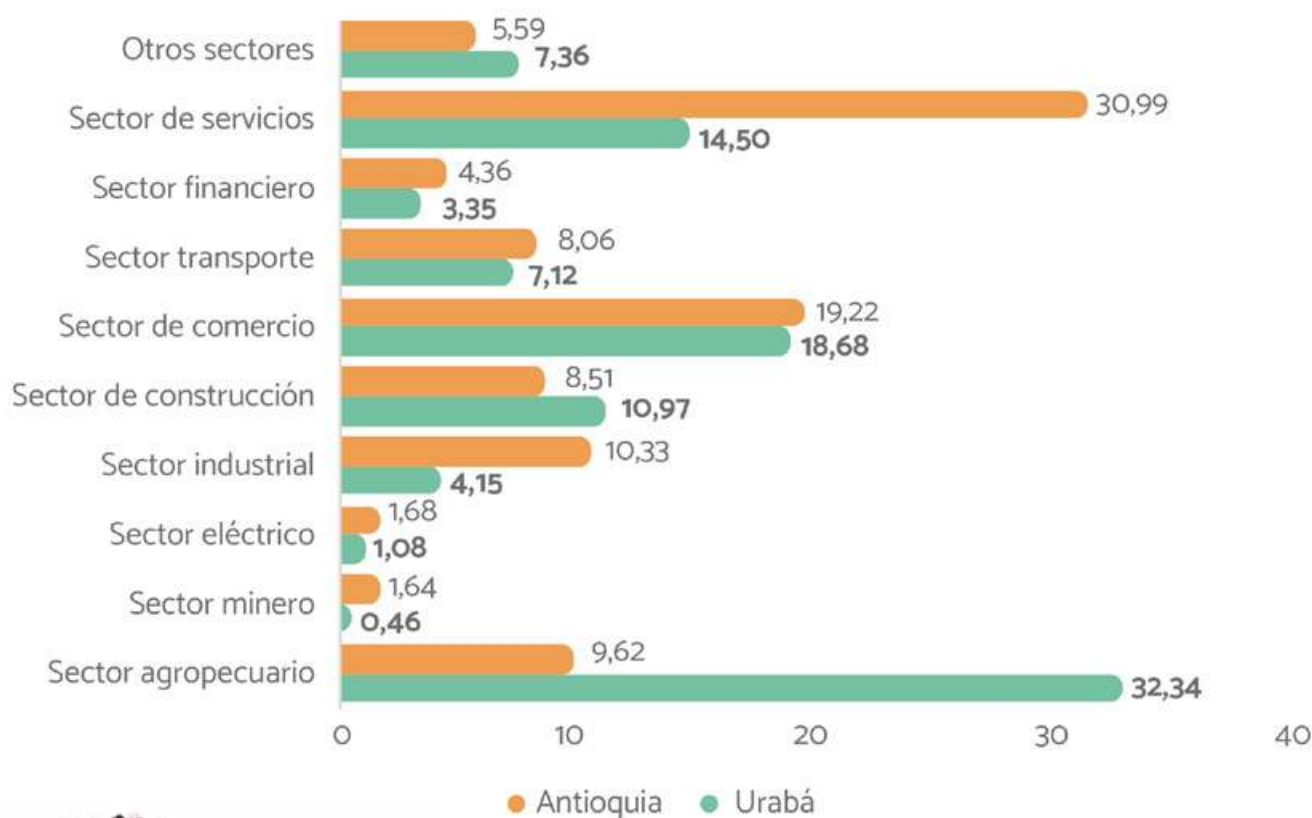


Fuente: Departamento de Antioquia; Encuesta de Calidad de Vida 2021,



En términos de ocupación en la subregión, se observa que los sectores con mayor peso en términos de ocupación son el sector de agropecuario con un 32,34% de ocupados, seguido por el sector comercio con una participación del 18,68% y el sector de servicios (14,5%), mientras que sectores como la industria manufacturera solo pesa un 4,15% en el empleo, siendo un reto importante para la subregión fortalecer el empleo en sectores como el de industria manufacturera para poder generar un mayor aprovechamiento de los puertos.

Ilustración 2, Participación en el empleo por sector, 2021



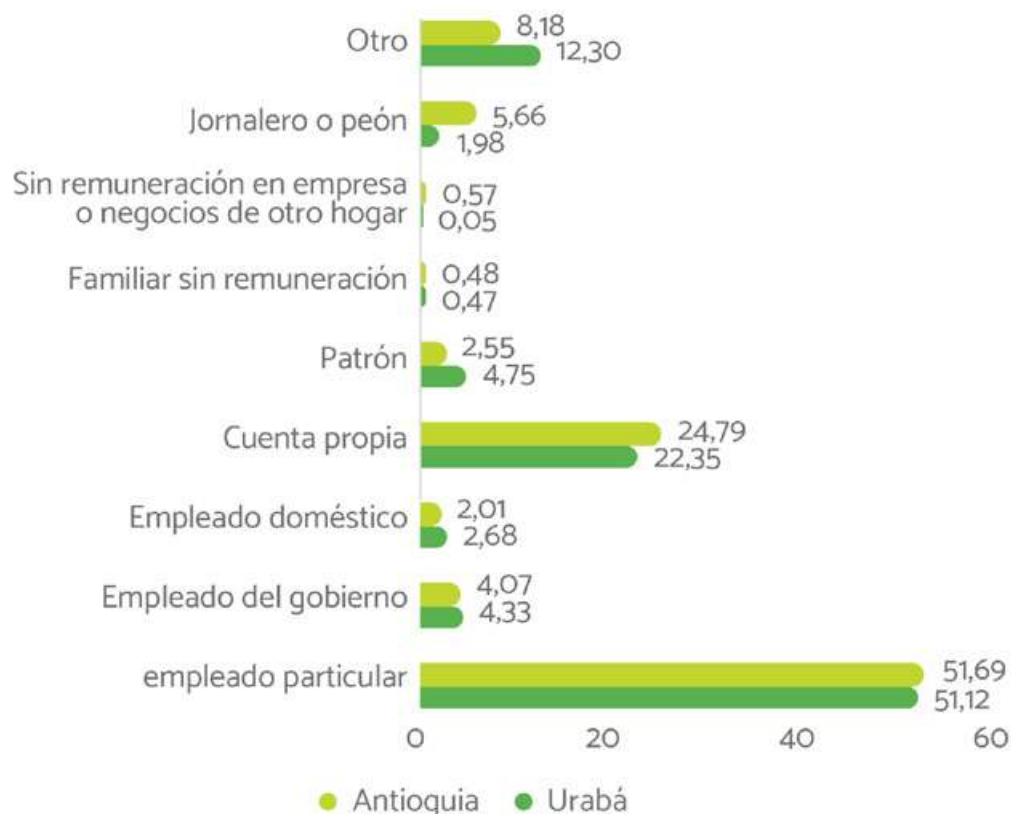
Fuente: Departamento de Antioquia; Encuesta de Calidad de Vida 2021,





Por tipo de ocupación se resalta la alta participación en la ocupación de los empleados particulares en la subregión, con un 51,12% en participación (muy similar al dato de Antioquia), y en general, se observa que las participaciones se mantienen en concordancia con las departamentales.

Ilustración 3, Participación en Empleo por Tipo



Fuente: Departamento de Antioquia; Encuesta de Calidad de Vida 2021,

Al analizar la formalidad laboral, considerado como uno de los aspectos a resaltar tanto a nivel nacional como en otros estudios complementarios a este como lo es la Misión Empleo del Gobierno Nacional, se observa que el 49.61% del empleo en la subregión es empleo informal, mientras que en Antioquia este indicador asciende al 42,35%. Adicionalmente, no se encuentran diferencias significativas en el empleo informal en hombres y mujeres, mientras que en la población afro se observa la tasa de informalidad más alta con un 51,35%.





Tabla 6. Empleo Formal e Informal, 2021

Nombre de Indicador	Antioquia	Urabá
Tasa de empleo informal	42,35	49.61
Tasa de empleo formal	57,65	50.39
Tasa de empleo informal en hombres	44,47	49.75
Tasa de empleo informal en mujeres	39,06	49.29
Tasa de empleo informal para la población afro	43,50	51.35

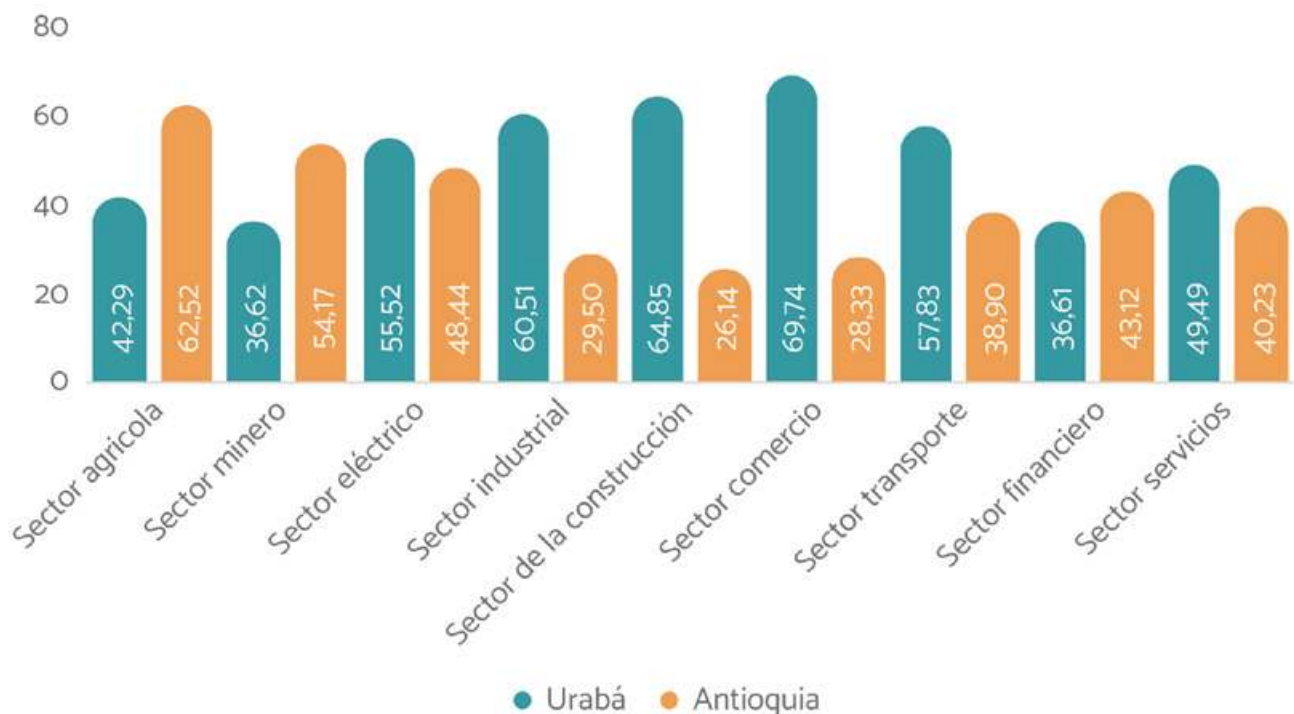
Fuente: Departamento de Antioquia; Encuesta de Calidad de Vida 2021,

Gran parte de la problemática de la informalidad se puede explicar en la subregión por dinámicas sectoriales, El sector más informal en la subregión es el sector agrícola con una tasa de informalidad del 62.52% (que es el que más pesa en la generación de empleo), seguido por el sector minero con un 54%.

Adicionalmente, en este indicador es importante resaltar que la tasa de informalidad del Urabá es superior a la del departamento de Antioquia solo en los sectores agrícola, minero y financiero, mientras que en el resto de los sectores de la economía se observan tasas de informalidad que se ubican por debajo de la informalidad departamental.



Ilustración 4. Empleo Informal por Sector: 2021



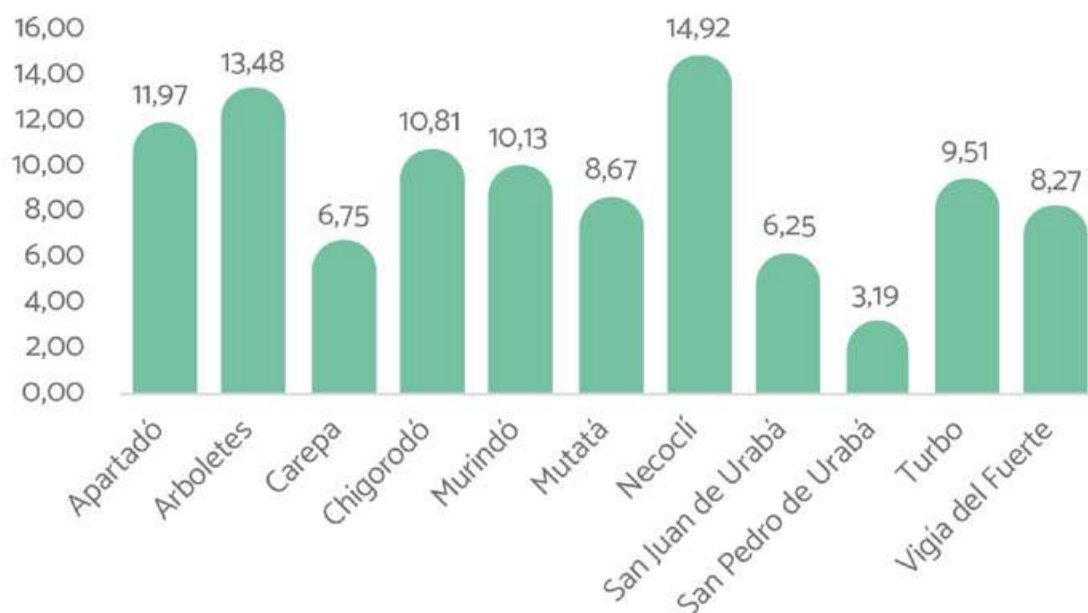
Fuente: Departamento de Antioquia; Encuesta de Calidad de Vida 2021,

Al entrar un poco más en profundidad en términos de tasa de desempleo, se observa que el municipio con mayor tasa de desempleo de la subregión es Necoclí, con una tasa de desempleo del 14.92%, seguido por Arboletes con un 13.48%, mientras se observan municipios como San Pedro de Urabá y San Juan de Urabá con tasas de desempleo muy bajas, en gran medida explicadas por la baja participación de la población en el mercado laboral.





Ilustración 5. Tasa de Desempleo por Municipio: 2021



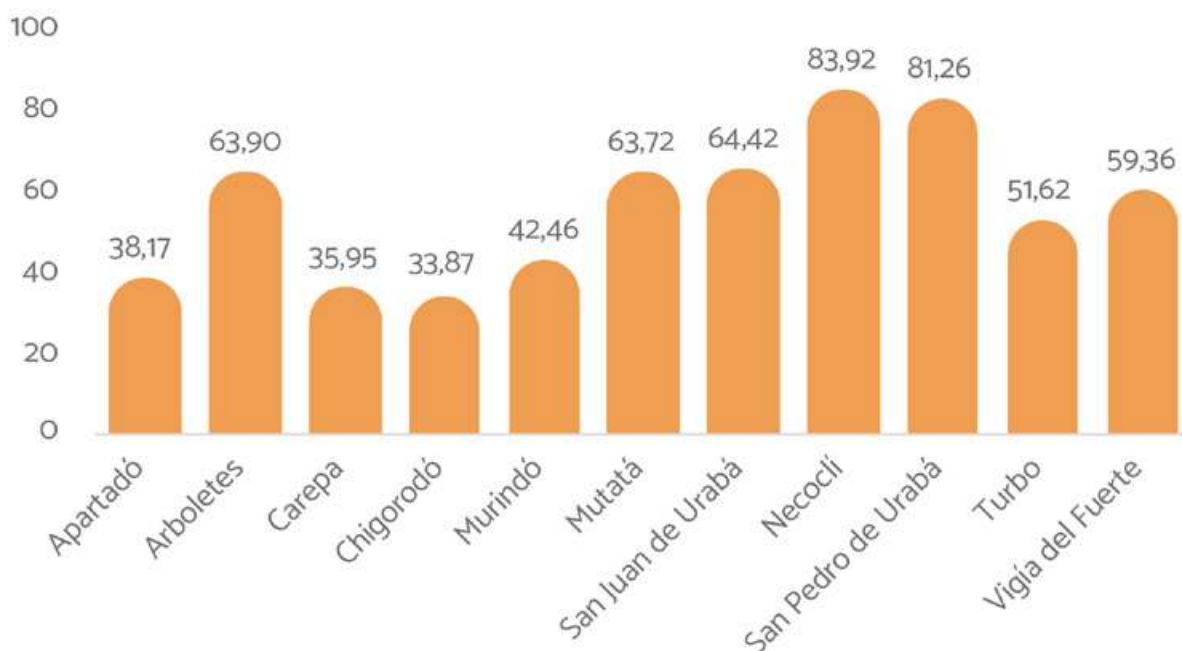
Fuente: Departamento de Antioquia; Encuesta de Calidad de Vida 2021

Sumado a lo anterior, las tasas de informalidad más altas se encuentran precisamente en San Juan de Urabá y San Pedro de Urabá, indicando que en estos dos municipios que cuentan con las tasas de desempleo más bajas, se observan las tasas de informalidad más altas, por lo que el empleo generado es predominantemente informal, mientras que las tasas de informalidad más bajas se encuentran en Chigorodó, Carepa y Apartadó, como se puede observar en la siguiente ilustración.





Ilustración 6. Tasa de Empleo Informal por Municipio: 2021



Fuente: Departamento de Antioquia; Encuesta de Calidad de Vida 2021

Por último, en términos de mercado laboral la siguiente tabla muestra la síntesis de las brechas en términos de tasa de desempleo y tasa de informalidad por municipio y género para los municipios de la subregión. Es claro que las principales brechas en términos de desempleo por género se dan en municipios como Chigorodó, donde la tasa de desempleo de las mujeres es

casi cuatro veces la de los hombres y en San Juan de Urabá, donde la tasa de desempleo de las mujeres es 14 veces la de los hombres. Solo en San Pedro de Urabá se observan tasas de desempleo femeninas menores a las masculinas, aunque en términos de informalidad, el empleo de mujeres en este municipio es mucho más informal si se compara con el de los hombres.

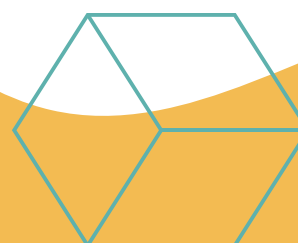


Tabla 7. Tasa de Desempleo e Informalidad por Municipio y Género, 2021

Municipio	Género	Tasa de desempleo	Tasa de informalidad
Apartadó	Mujeres	17,53	35,50
	Hombres	7,82	42,91
Arboletes	Mujeres	15,62	65,46
	Hombres	12,34	59,14
Carepa	Mujeres	8,56	30,50
	Hombres	5,91	52,18
Chigorodó	Mujeres	19,62	29,61
	Hombres	5,44	47,37
Murindó	Mujeres	12,73	49,32
	Hombres	7,95	25,17
Mutatá	Mujeres	13,89	64,93
	Hombres	5,71	60,60
Necoclí	Mujeres	12,15	65,71
	Hombres	16,72	61,61
San Juan de Urabá	Mujeres	14,29	86,68
	Hombres	1,00	72,56
San Pedro de Urabá	Mujeres	0,93	84,96
	Hombres	3,86	63,18
Turbo	Mujeres	15,07	53,86
	Hombres	5,49	47,01
Vigía del Fuerte	Mujeres	8,55	64,95
	Hombres	8,02	45,18

Fuente: Departamento de Antioquia; Encuesta de Calidad de Vida 2021

Finalmente, y de manera complementaria al análisis de los indicadores del mercado laboral, en la siguiente tabla se realiza un resumen de indicadores relacionados con seguridad social, protección social y población con discapacidades funcionales o síndrome de Down.





A pesar de que la población con discapacidades funcionales en el Urabá es levemente menor al promedio del Departamento de Antioquia, es un reto para esta población atender a ese 7,47% de la población, y de forma particular, se observa que el porcentaje es mayor en el caso de las mujeres.

En cuanto a población con síndrome de Down se encuentra que el 1,44% de la población se encuentra en esta condición, muy similar al promedio departamental del 1,56%. De nuevo, este indicador implica retos en términos de inclusión.

En un análisis conjunto a las cifras anteriores, se resalta el alto porcentaje de cobertura en el sistema de salud general, con un 91,2% en cobertura de la población, ubicándose muy por debajo del indicador para Antioquia.

De manera complementaria a lo anterior, al analizar el porcentaje de personas ocupadas que cotizan al sistema de seguridad social, se encuentra que solo el 31,48% lo hacen, mientras en Antioquia el indicador asciende al 52,91%. Este indicador representa un reto fundamental en términos de formalidad laboral, pues desde la perspectiva de la seguridad social podría afirmarse que cerca del 70% de los ocupados de la subregión son informales, y por ende, tampoco cuentan con caja de compensación familiar. La cifra anterior parece ir en contravía con el porcentaje de afiliación a ARL, por lo que se llama la atención sobre el entendimiento de la población sobre las diferencias entre afiliación en salud como contribuyente y afiliación al sistema de riesgos laborales.

Por último, llama la atención el bajo porcentaje de población que se encuentra en condiciones seguras en términos alimentarios; solo un 24,53% de la población se ubica en esta condición en el Bajo Cauca, mientras en el departamento este indicador asciende al 40,31%.

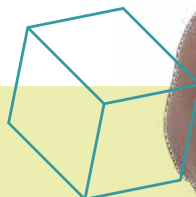




Tabla 8. Indicadores Sociales Complementarios al Mercado Laboral, 2021

Nombre de Indicador	Antioquia	Urabá
% De personas con discapacidad funcional	7,86	7.47
% De hombres con discapacidad funcional	7,55	7.33
% De mujeres con discapacidad funcional	8,16	7.60
% De personas con síndrome de Down	1,56	1.44
% De personas afiliados al sistema de seguridad social en salud	91,2	96.68
% De personas ocupadas que cotizan al sistema de seguridad social en salud	52,91	31.48
% De personas ocupadas que tienen afiliación a una ARL	68,52	75.12
Seguridad alimentaria - Seguro	40,31	24.53

Fuente: Departamento de Antioquia; Encuesta de Calidad de Vida 2021.





LA INTERMEDIACIÓN LABORAL DEL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO – SPE, UN MECANISMO PARA ANALIZAR LA DINÁMICA LABORAL



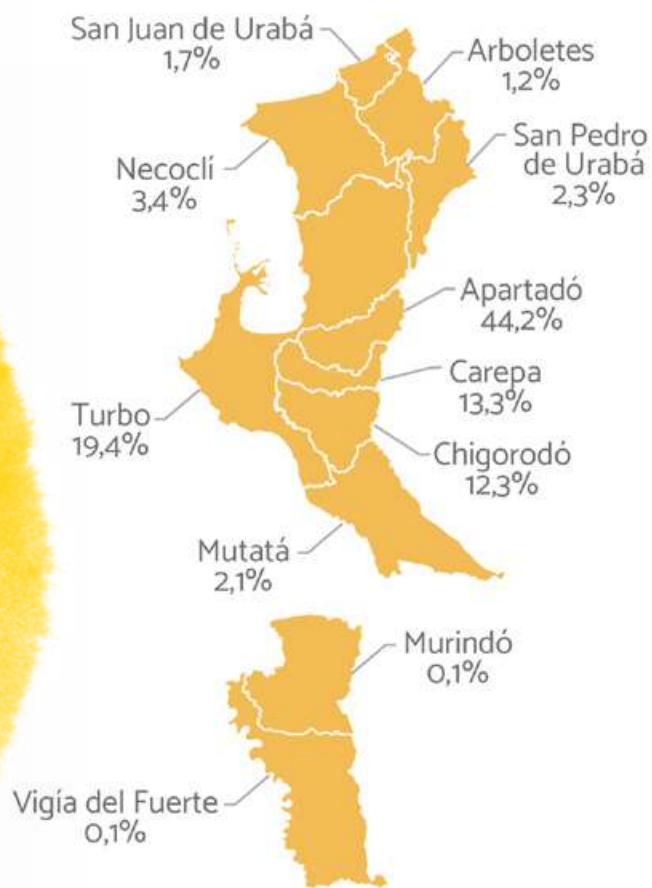
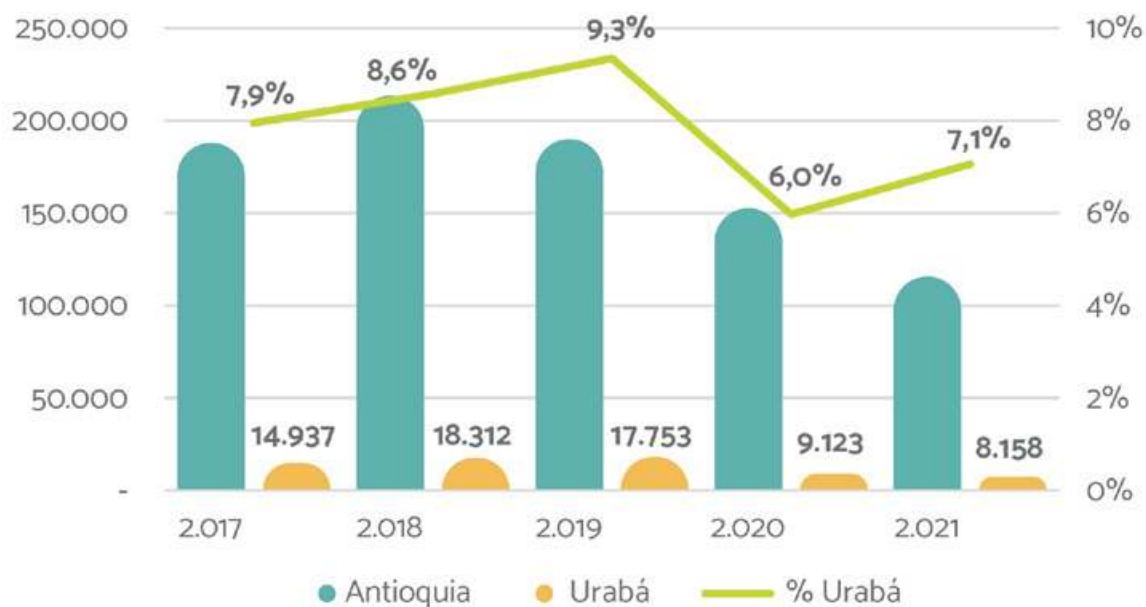
Nota técnica: La Intermediación Laboral del Servicio Público de Empleo – SPE, un mecanismo para analizar la Dinámica Laboral





6.1 Perfil de los Buscadores y/u Oferentes de Empleo

Ilustración 7. Número de Buscadores y % por Municipio



Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2020-2021



De acuerdo con la información del Servicio Público de Empleo –SPE–, el 7,1% de las personas inscritas en el Departamento pertenecen a la región del Urabá Antioqueño, equivalente a 8.158 oferentes que corresponde a un 1,1pp más en relación con el año 2020. Cabe resaltar que los municipios con mayor participación son los pertenecientes al eje bananero en su orden son Apartadó, Turbo, Carepa y Chigorodó, los cuales representaron un poco más del 89% del total de los buscadores. Lo anterior es una muestra de las dinámicas políticas, económicas y sociales de esta zona de la región, dado que esta zona concentra un poco más del 70% de la población, el 72% del PIB y el 82,5% de la base empresarial regional (Cámara de Comercio de Medellín para Antioquia - CCMA, 2022).

Ilustración 8. Sexo y Edad



Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2020-2021

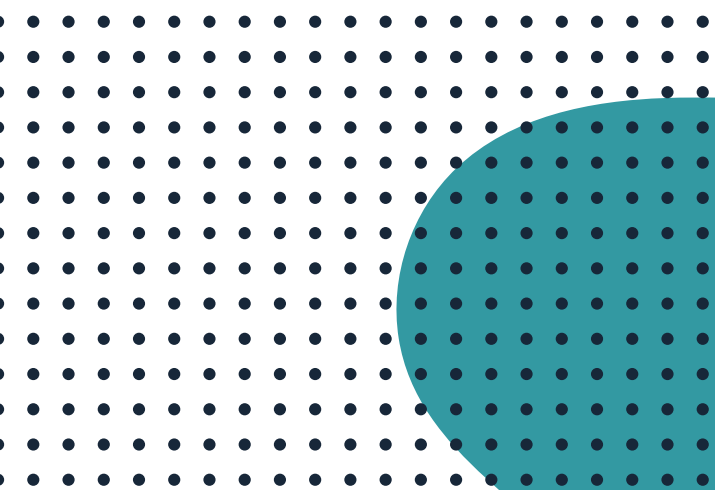


Para el año 2021 la proporción entre los oferentes masculino y femenino en el Urabá se encontraba 14,9 pp (puntos porcentuales) por encima de las mujeres, lo cual puede ser explicado por la necesidad del cuidado del hogar que tradicionalmente se ha delegado en las mujeres. Además, las buscadoras de empleo en esta región se encuentran por debajo del promedio departamental en 6,4 pp. El mayor porcentaje de personas registradas en el sistema para el año 2021, sigue siendo por un margen estrecho la población menor de 28 años, esta se encuentra por encima del promedio departamental en 3,7 pp., seguido de la población entre 29 a 44 con un 35,8%. Cabe señalar que la población mayor de 44 años su participación es menor en 4 pp frente al promedio de Antioquia, esta última población es considerada en el mercado laboral de difícil colocación por su edad.

Tabla 9. Grupo Étnico Antioquia - Urabá 2021

Grupo Étnico	Antioquia	Urabá
No se reconocen	98,6%	96,7%
Se Reconocen	1,4%	3,3%
Afrocolombianos	66,7%	82,0%
Indígenas	16,5%	8,5%
Negros	4,5%	5,1%
Palenqueros	1,6%	0,4%
Raizales	5,5%	2,2%
Rrom	5,3%	1,8%

Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2020-2021

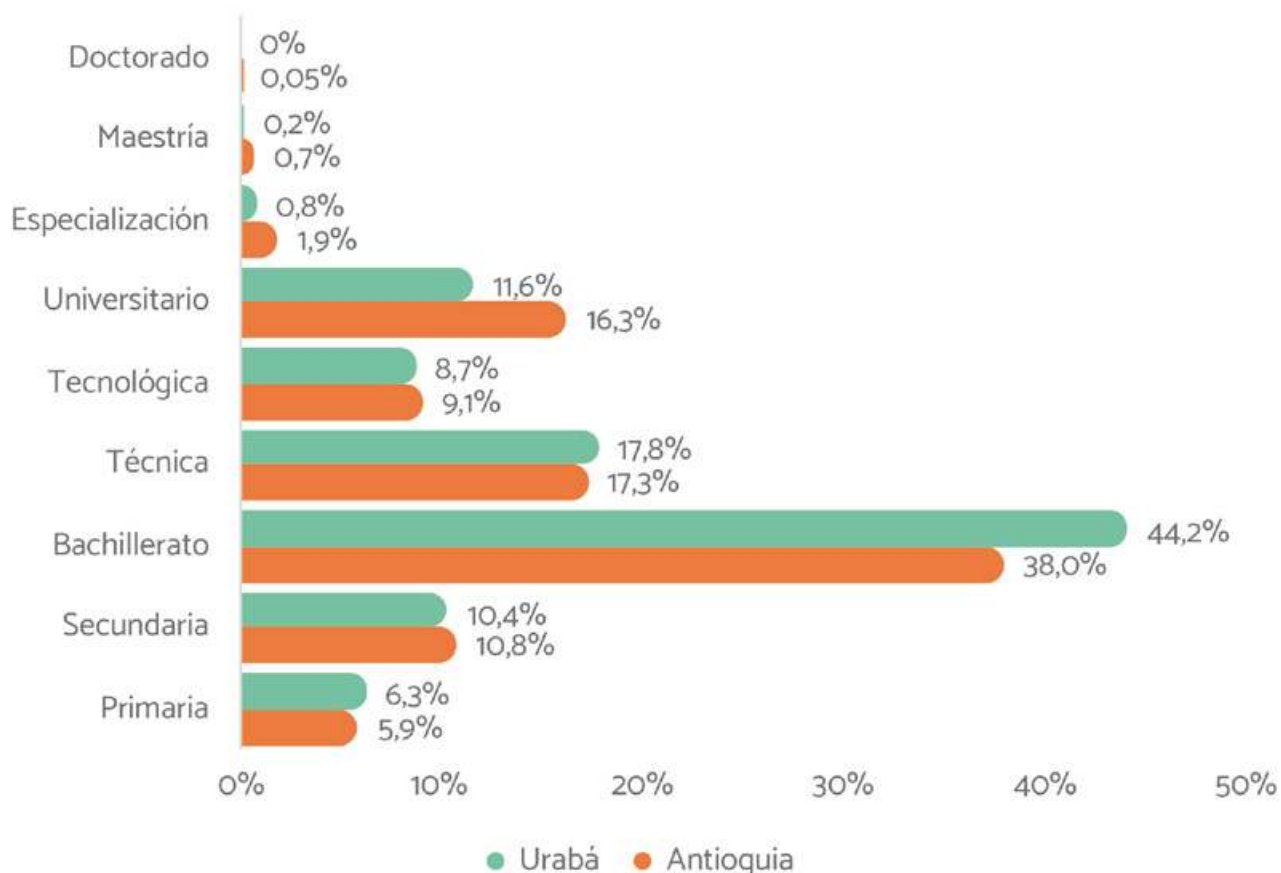




En la región del Urabá Antioqueño, el 3,3% se reconocen de pertenecer algún grupo étnico, siendo la región con más reconocimiento étnico en el departamento, estando por encima del promedio departamental en 1,9 pp. Donde la mayor parte se reconocen como Afrocolombianos, seguido de los indígenas con un 8,5% de participación y negros con el 5,1%.

Otro elemento que destacar es que 19,2% de los buscadores de empleo viven en el área rural de la región, siendo la penúltima después del Valle de Aburrá en tener menor cantidad de personas que viven en la ruralidad. Finalmente, el 3,2% de la población es extranjera, siendo la tercera región después del Valle de Aburrá y Oriente con mayor número de población extranjera en Antioquia, donde la mayor parte (98,8%) son de origen venezolano.

Ilustración 9. Nivel Educativo Buscadores Antioquia - Urabá: 2021

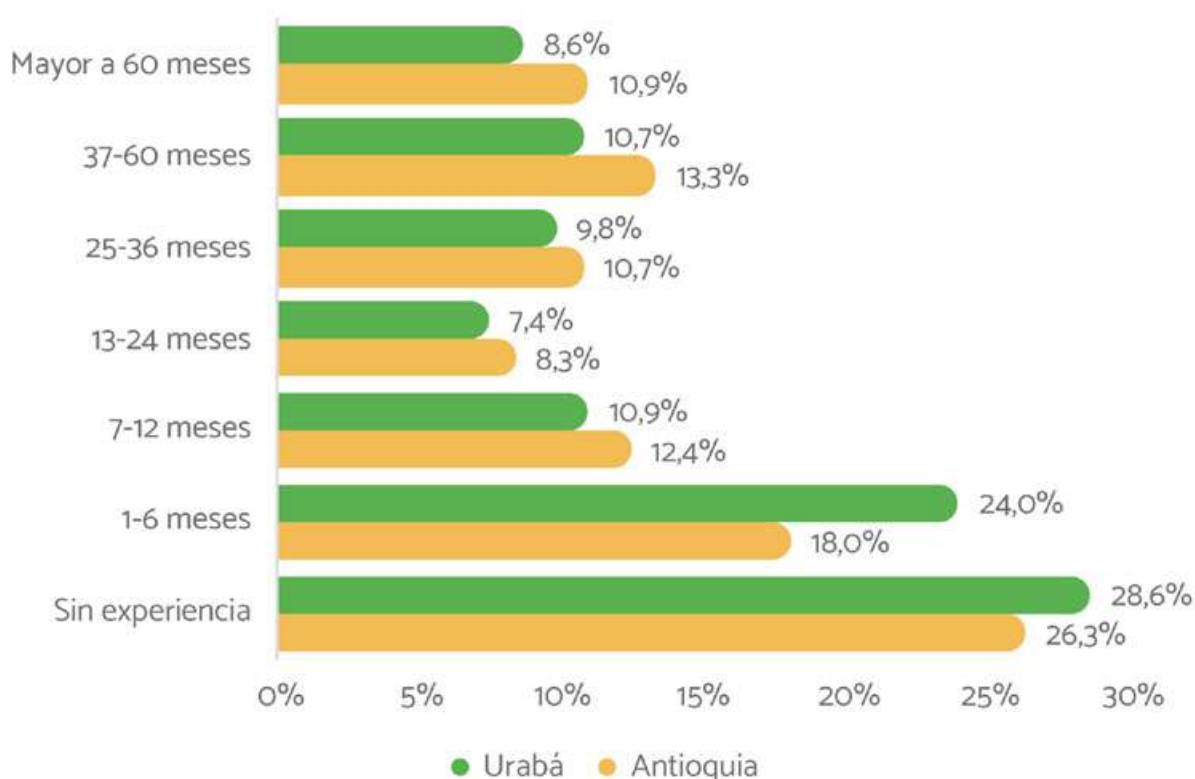


Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2020-2021



El nivel educativo de los oferentes en la subregión del Urabá es relativamente bajo, si se tiene en cuenta que entre primaria hasta bachiller representa el 60,8% de las personas inscritas para el año 2021, mientras que el promedio departamental se sitúa en 54,7%, estando con ello por encima del promedio departamental. Mientras que las personas que poseen alguna formación superior en conjunto representan el 39,2%, especialmente formación técnica y universitaria.

Ilustración 10. Experiencia laboral Buscadores Antioquia - Urabá: 2021



Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2020-2021

La experiencia laboral de los buscadores de empleo a través de la red de las agencias del Servicio Público de Empleo se concentra en aquellas personas que no poseen hasta un año experiencia, que para el 2021 correspondió a casi el 63,5% de las personas, siendo superior este renglón frente a la media departamental, lo cual se puede explicar por los jóvenes que buscan este servicio de red de prestadores como opción de empleo formal.



**Tabla 10 Aspiración Salarial Antioquia - Urabá: 2021**

Aspiración Salarial	Antioquia	Urabá
Menos de 1 SMMLV	1,0%	0,6%
1 SMMLV	21,9%	39,4%
1 a 2 SMMLV	28,8%	11,0%
2 a 4 SMMLV	7,2%	2,7%
4 a 6 SMMLV	1,6%	0,3%
> 6	0,7%	0,4%
A Convenir	38,8%	45,6%

Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2020-2021

Frente a la aspiración salarial de los buscadores, se encuentra el mayor porcentaje en los oferentes que no informan su salario o consideran más conveniente llegar a un acuerdo con el futuro empleador siendo casi el 46% de las personas. Por otro lado, el 50,4% aspira entre un salario mínimo legal vigente a 1 y 2 salarios mínimos, porcentaje que está por debajo de la media del departamento, mientras que las aspiraciones salariales relativamente altas (entre 2 a 6 SMMLV) tan solo el 3,4% aspiran a estos valores, tendencia que no sigue los patrones departamentales.

Tabla 11. TOP 10 Núcleo Educativo Última Experiencia - Buscadores: 2021

Núcleo de Conocimiento	Antioquia	Urabá
Administración	26,1%	31,6%
Educación	7,1%	14,1%
Agronomía	1,3%	7,6%
Contaduría pública	5,4%	6,0%
Psicología	4,4%	4,7%
Sin definir	5,6%	3,4%
Ingeniería de sistemas, telemática y afines	4,3%	3,2%
Enfermería	1,8%	2,2%
Ingeniería ambiental, sanitaria y afines	2,3%	2,1%
Derecho y afines	4,0%	2,1%

Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2020 - 2021

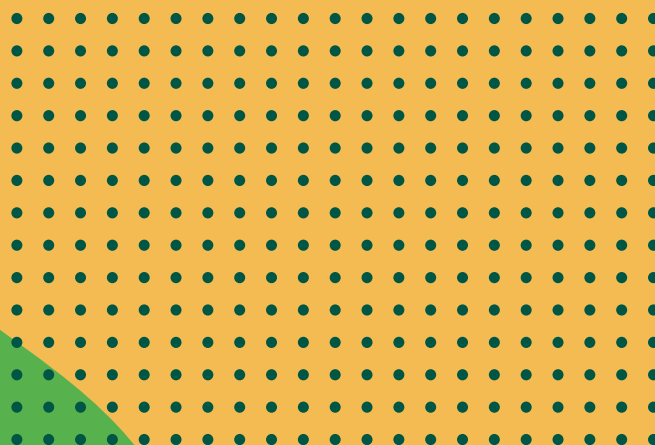


El núcleo educativo de la última experiencia de los buscadores de empleo se tiene que esta sigue la tendencia departamental, donde los núcleos de conocimiento se concentran en áreas administrativas, educativas, contaduría, y psicología. Sin embargo, se distancia un poco del departamento al estar en tercer lugar agronomía, la cual está en consonancia con la vocación económica de la región. Cabe señalar que este top 10 suman un poco más del 77% de las personas que buscan empleo. Al realizar un zoom en cuales son los perfiles de los buscadores se tiene que casi el 62% se concentran en las siguientes experiencias:

Tabla 12. TOP 10 Perfiles Laborales Última Experiencia - Buscadores

Última Experiencia Laboral	% Urabá
Operario agrícola	14,9%
Asesor comercial	8,4%
Supernumerario	8,3%
Auxiliar administrativo	6,6%
Auxiliar logístico	4,9%
Auxiliar de atención al cliente	4,7%
Vigilante	4,1%
Auxiliar de servicios generales	4,0%
Docente de básica primaria y secundaria	3,8%
Ayudante de construcción	1,9%

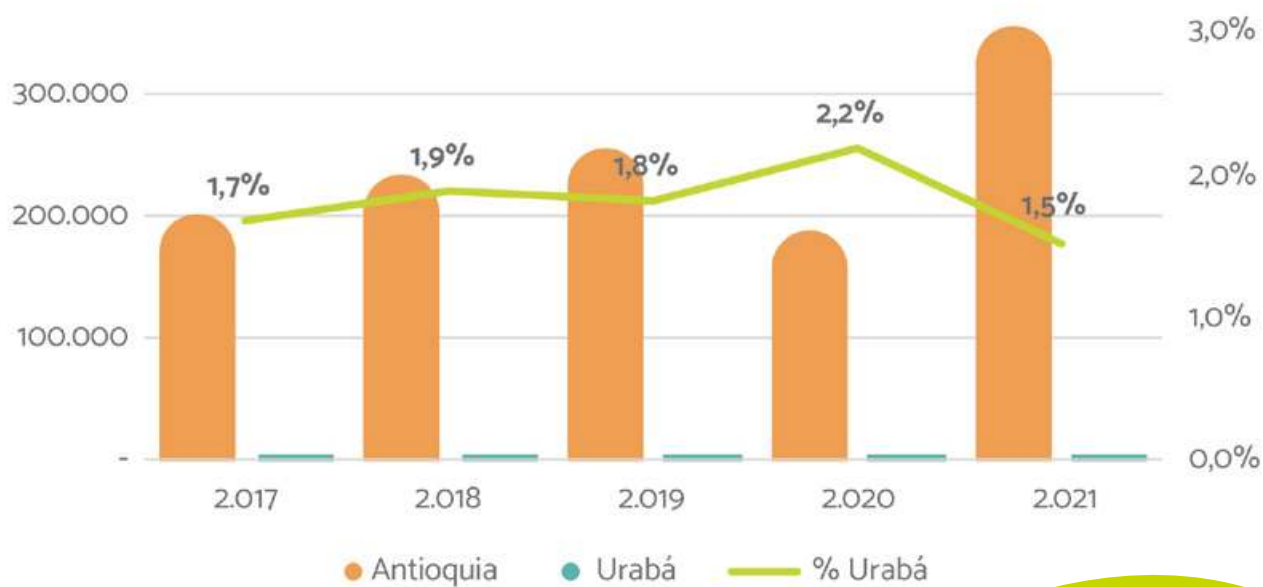
Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2020 - 2021





6.2 Perfil de las Vacantes de Empleo

Ilustración 11. Vacantes - Registradas por Municipios del Urabá

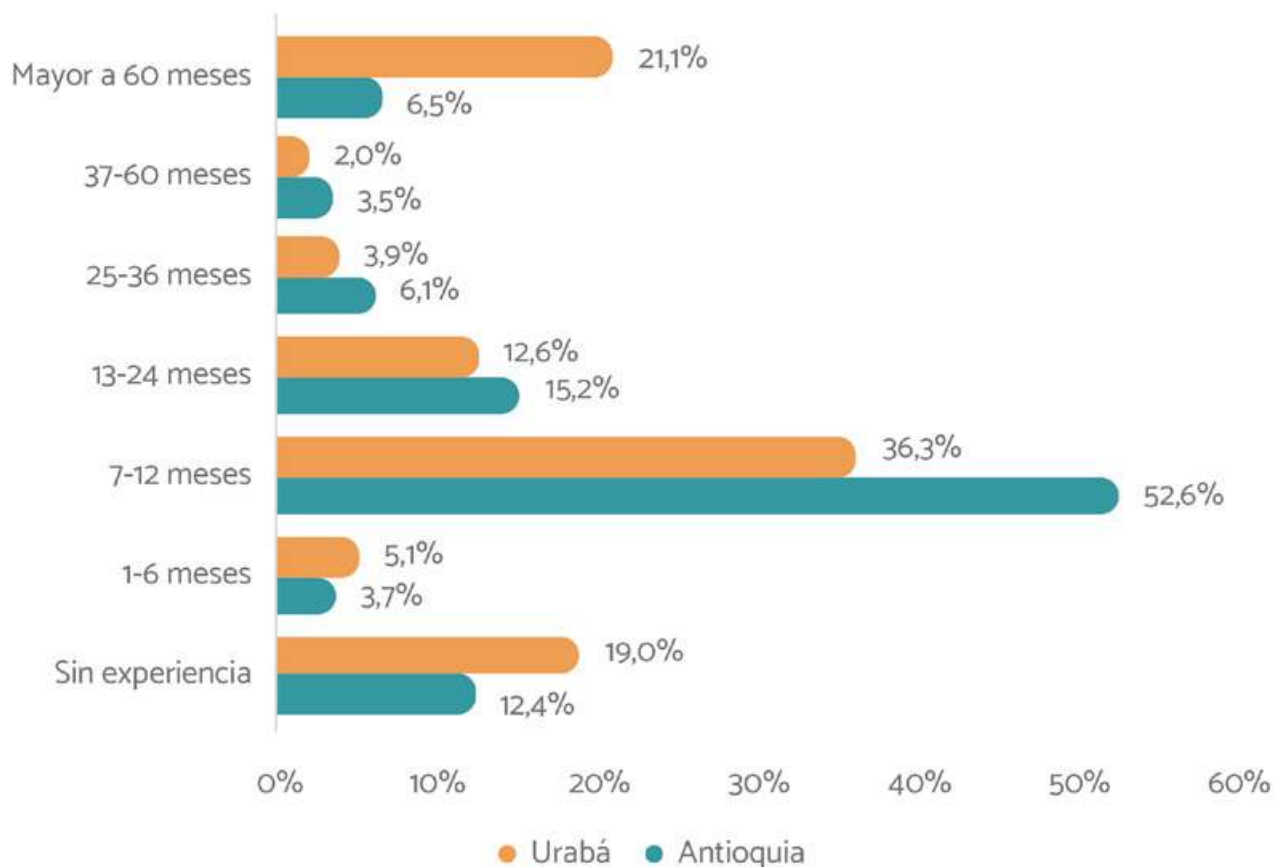


Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2017 - 2021



Para el año 2021 se presentaron 5.409 vacantes presentándose un aumento del 31,1% con relación al año anterior y corresponde al 1,5% del todo el departamento. Las vacantes se concentran en importancia en los municipios de: Apartadó (66,6%), Turbo (9,1%), Chigorodó (6,5%) y Carepa (5,7%) que en conjunto representan el 87,9% del total de la demanda de la regional.

Ilustración 12. Experiencia Laboral en las Vacantes

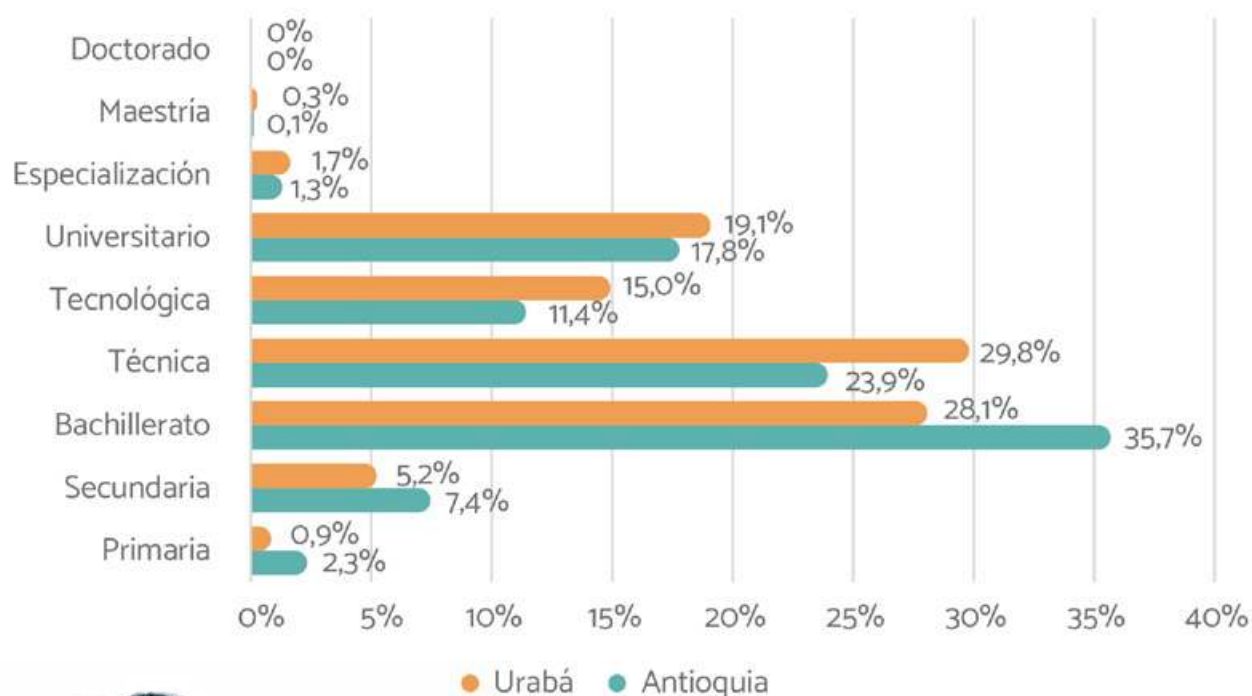


Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2021



En general, los requerimientos de experiencia no son muy elevados, dado que para el año 2021 un poco más del 60% de las vacantes solicitadas requerían entre cero (0) a hasta 12 meses de experiencia, dato que es menor en relación con la media del departamento que se sitúa en casi un 69% en este mismo rango. Además, esta región en comparación con el departamento los requerimientos de más experiencia son mayores a la media del departamento, dado que para las vacantes del Urabá la experiencia requerida entre el rango de 37 a más de 60 meses se ubicó en un 23%, mientras en Antioquia el 10% en este mismo nivel.

Ilustración 13. Nivel Educativo Exigido en las Vacantes - 2021



Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2021



En cuanto al nivel de estudios, los requerimientos de las vacantes brindan especial importancia a la formación en educación superior, las cuales se aproximan al 65,8%, donde la educación técnica y universitaria son las más apetecidas por los empresarios. Además, se encuentran por encima del promedio departamental en 11,2 pp. Así mismo, se tiene que el nivel bachiller para las vacantes ocupa el segundo lugar entre las exigencias de las vacantes solicitadas con un poco más del 30%, que está muy relacionada con el nivel de experiencia exigida.



Tabla 13. Salario de la Vacante Antioquia - Urabá: 2021

Salario Ofrecido	Antioquia	Urabá
Mínimo - \$884.250	7,4%	14,9%
1 SMMLV	33,5%	36,8%
1 a 2 SMMLV	32,3%	21,1%
2 a 4 SMMLV	9,3%	7,5%
4 a 6 SMMLV	2,1%	0,9%
6 a 8 SMMLV	0,3%	0,3%
> 9 SMMLV	0,5%	0,3%
A Convenir	14,5%	18,3%

Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2021

El mayor porcentaje del salario de las vacantes lo presenta el salario que se encuentra en un (1) Salario Mínimo Mensual Legal Vigente – SMMLV, seguido del rango de 2 a 4 SMMLV, con un valor un poco mayor al 21%. Cabe señalar que este porcentaje es menor que el promedio departamental que se sitúa en el 32,3%. De otro lado, el salario a convenir en el Urabá también presenta un elevado porcentaje, 18,3%, pero está en mayor proporción en relación con Antioquia en 3,8 pp. Es válido mencionar el contraste que existe en el mercado laboral, de exigir en más del 60% de las vacantes, niveles académicos superiores (técnica, tecnológica y universitario) aunque solo un 29,7% de las vacantes oferten entre 1 a 8 SMMLV. Un aspecto para señalar es que el 38,7% de las vacantes informan poder contratar personas con discapacidad, estando muy por debajo del promedio departamental en 13,4 pp, que implica menores oportunidades para esta población en esta región, no obstante, ocupa un tercer lugar después de Valle de Aburrá y Oriente Antioqueño (ambas regiones con un 54% de disponibilidad).



**Tabla 14. Tipo de Contrato Vacante Antioquia - Urabá: 2021**

Tipo de Contrato	Antioquia	Urabá
Otra	4,7%	7,6%
Por obra o labor	45,7%	34,7%
Prestación de servicios	1,3%	5,2%
Término fijo	21,6%	35,9%
Término indefinido	26,5%	15,7%
Temporal	0,3%	0,9%

Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2021

Frente a la contratación se tiene que la mayor parte se realizará a término fijo con un 35,9% que está por encima del promedio departamental, seguido por obra o labor con el 34,7% y lo cual es una muestra de la posible temporalidad del empleo

Tabla 15. Vacantes Según Sector Económico - Año 2021

Sectores	Antioquia	Urabá
Vendedores	19,9%	21,6%
Técnicos y profesionales de las ciencias y la ingeniería	8,4%	7,9%
Técnicos y profesionales en las finanzas y la administración	4,3%	6,7%
Auxiliares contables y encargados del registro de materiales	8,5%	4,7%
Agricultores y trabajadores calificados de explotaciones agropecuarias con destino al mercado	1,0%	4,7%
Profesionales de las ciencias y de la ingeniería	4,9%	4,4%
Conductores de vehículos y operadores de equipos pesados móviles	3,6%	4,1%
Empleados de trato directo con el público	10,7%	3,5%
Profesionales de negocios y de administración	3,1%	3,2%
Profesionales de la salud	1,7%	3,1%

Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2021



Según sector económico para el año 2021 las vacantes se distribuyen en diferentes sectores, ampliando así las posibilidades de enganche. Parte importante de estas actividades se encuentran en el sector comercio donde se establecen la mayor cantidad de vacantes y, en segundo lugar, actividades de la ingeniería y ciencias económicas, administrativas y contables. Mientras que la vocación exportadora de la región se ubica en un cuarto lugar, los cuales representan más del 45% de las vacantes de Urabá antioqueño.

Por otro lado, las vacantes según la Clasificación Internacional Normalizada de la Educación -CINE el 81,8% de las vacantes se ubican en las cuatro primeras áreas priorizadas. En este sentido, se permite observar que más del 31% de ellas son en programas básicos, seguido del área comercial y administrativa que refleja la necesidad de vendedores y personas del área contable según la tabla anterior.



Tabla 16. Vacantes Según Clasificación CINE - Año 2021

Clasificación CINE	Antioquia	Urabá
Programas básicos	44,9%	31,3%
Educación comercial y administración	25,5%	31,2%
Salud	6,3%	10,2%
Ingeniería y profesiones afines	7,4%	9,1%
Tecnologías de la información y la comunicación - TIC	3,4%	3,5%
Agricultura	0,2%	2,2%
Arquitectura y construcción	1,2%	2,1%
Industria y producción	2,6%	1,7%
Artes	1,9%	1,4%
Ciencias sociales y del comportamiento	0,9%	1,4%

Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2021





Posteriormente y casi en el mismo porcentaje se encuentran las vacantes relacionadas con la salud, ingeniería y Tics que va de la mano de la vocación productiva de la región y además, es una muestra de ser una región de alta proyección de desarrollo socioeconómico, que se refleja en proyectos de arquitectura y construcción, que es un indicativo de la infraestructura clave para la región, el departamento y el país.

Una de las formas de ver cuáles son las necesidades de las empresas es mirar las vacantes por sectores económicos y CINE, para este ejercicio en particular se escogieron las tres primeras clasificaciones de CINE (educación comercial y administración, Salud e

Ingeniería) y se cruzaron con los cinco primeros sectores relacionados con ello encontrándose que si bien en la clasificación CINE se priorizan sectores relacionados con el CINE, en educación comercial también se requiere personas con formación técnica y profesional en las ingenierías.

Mientras que en el CINE de salud si bien se privilegia los profesionales de este mismo sector, también se requiere personal administrativo e ingenierías para hacer por ejemplo mantenimiento preventivo y correctivo a los equipos de salud. Mientras que en el CINE de las ingenierías todas las profesiones sectoriales son afines a este núcleo de conocimiento. Ver tablas a continuación.

Tabla 17. Vacantes Clasificación CINE vs Según Sectores: 2021

Sector Económico vs CINE: Educación Comercial y Administración	% Urabá
Vendedores	38,6%
Técnicos y profesionales del nivel medio en las finanzas y la administración	20,8%
Profesionales de negocios y de administración	8,3%
Técnicos y profesionales del nivel medio de las ciencias y la ingeniería	6,2%
Auxiliares contables y encargados del registro de materiales	6,1%
Agricultura	0,2%
Arquitectura y construcción	1,2%
Industria y producción	2,6%
Artes	1,9%
Ciencias sociales y del comportamiento	0,9%





Sector Económico vs CINE: Salud

% Urabá

Profesionales de la salud	37,9%
Técnicos y profesionales del nivel medio de la salud	29,7%
Técnicos y profesionales del nivel medio de las ciencias y la ingeniería	7,8%
Técnicos y profesionales del nivel medio en las finanzas y la administración	4,5%
Profesionales de las ciencias y de la ingeniería	4,0%

Sector Económico vs CINE: Ingeniería y Profesiones Afines

% Urabá

Técnicos y profesionales del nivel medio de las ciencias y la ingeniería	31,79%
Profesionales de las ciencias y de la ingeniería	26,68%
Oficiales y operarios de electricidad y electrónica	12,06%
Oficiales y operarios de la metalurgia; mecánicos y reparadores de máquinas	10,21%
Técnicos en tecnología de la información y las comunicaciones	3,02%

Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2021





6.3 Perfil de las Empresas

Según la Cámara de Comercio de Medellín para Antioquia – CCMA, en 2020 el total de empresas en Antioquia fue de 195.218, un 7,6 % menos de las registradas en 2019, de las cuales 5,4% de las empresas se encuentran ubicadas en la región del Urabá que para este mismo año fue un total de 10.582 empresas, lo cual significó una disminución del 5,1% producto de la pandemia, de las cuales el 95,1% son microempresas y tan sólo el 0,3% (37 empresas) son grandes.

Tabla 18. Tamaño de las Empresas Antioquia - Urabá: 2020

Tamaño de las empresas	Antioquia		Urabá	
	N	%	N	%
Micro	172.973	88,6%	10.059	95,1%
Pequeña	15.978	8,2%	388	3,7%
Mediana	4.686	2,4%	98	0,9%
Grande	1.581	0,8%	37	0,3%
Total	195.218	100,0%	10.582	100,0%

Fuente: Construcción propia con información de CCMA, 2021

Un elemento a tener en cuenta es que para el año 2020 el comportamiento de los registros públicos hubo un decrecimiento de 9.1%, es decir, la diferencia entre empresas matriculadas y renovadas, lo cual puede atribuirse al fenómeno del Covid – 19. (Cámara de Comercio de Urabá, 2021).

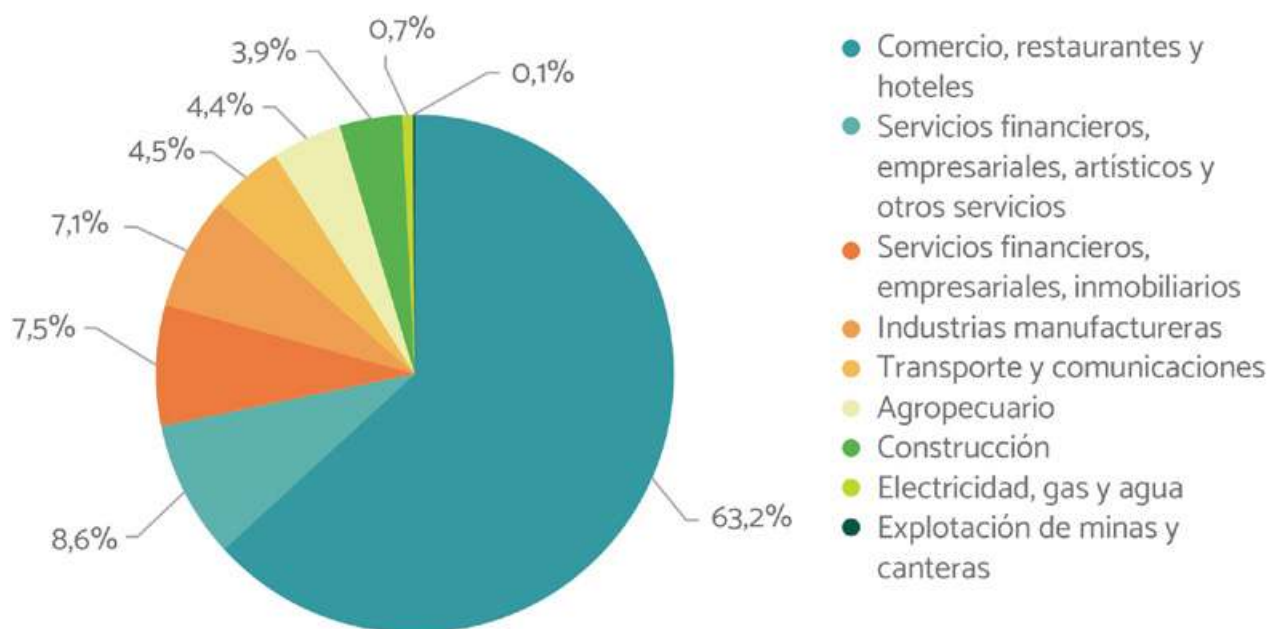




Cabe señalar que, según el informe de la Cámara de Comercio de Medellín para Antioquia, el centro de desarrollo empresarial se concentra en el municipio de Apartadó, donde se encuentra asentado el 41,6% del total de empresas de la región, seguido por Turbo que representa el 19,6%, Chigorodó con el 11,4% y Carepa con el 9,9%. Un aspecto para señalar es que todos los municipios sufrieron caída en sus registros comerciales, siendo los mayores porcentajes, en su orden, Mutatá con un 21%, San Juan de Urabá con el 19%, seguido de Apartadó con el 11%. (Cámara de Comercio de Medellín para Antioquia - CCMA, 2022).

De acuerdo con la CCMA, la estructura empresarial se asienta en el sector terciario de la economía, liderado por el comercio con el 63,2% de las empresas y el 8,6% de las empresas se dedican a las actividades de servicios sociales, personales y artísticos. Mientras que el sector de la industria manufacturera constituye el 7,1%, y el sector agropecuario el 4,5% de participación del número de empresas.

Ilustración 14. Estructura empresarial del Urabá, Sectores Económicos, 2020

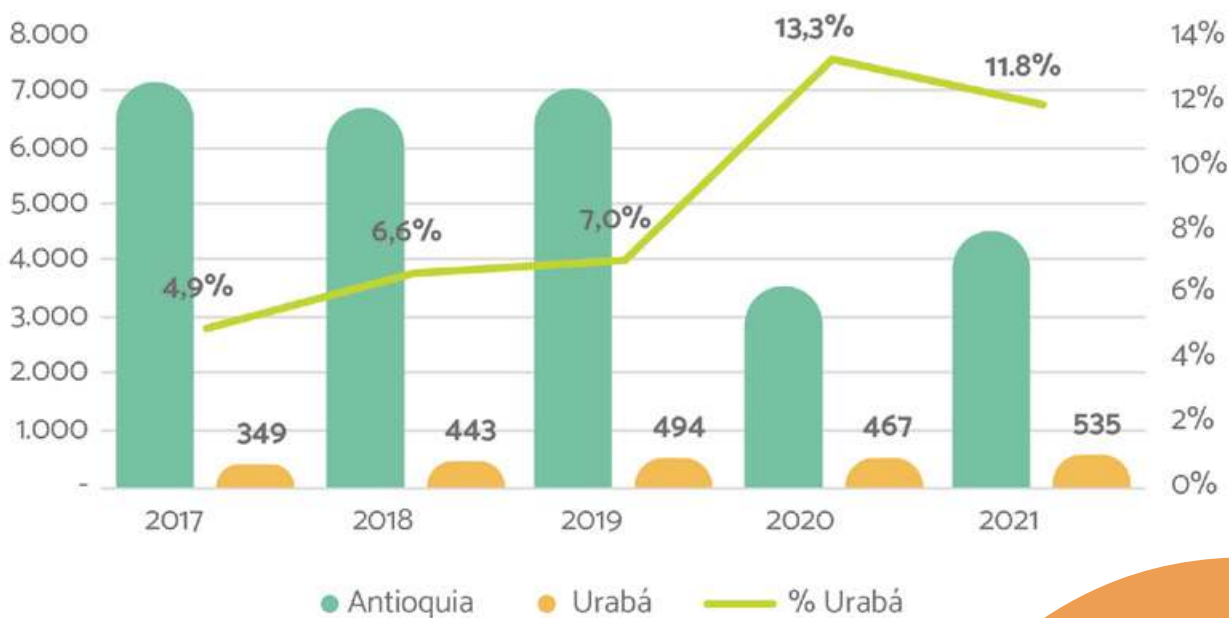


Fuente: (Cámara de Comercio de Medellín para Antioquia - CCMA, 2022)



Un elemento a tener en cuenta es que el mayor aporte del PIB regional lo hacen los sectores agropecuarios y servicios sociales y personales, sin embargo, la base empresarial se concentra en el sector comercio, restaurantes y hoteles, los cuales presentan bajos niveles de desarrollo empresarial y altos niveles de informalidad, lo cual es un reto para la generación de empleo de calidad en la región.

Ilustración 15 Empresas por Municipio del del Urabá: 2021





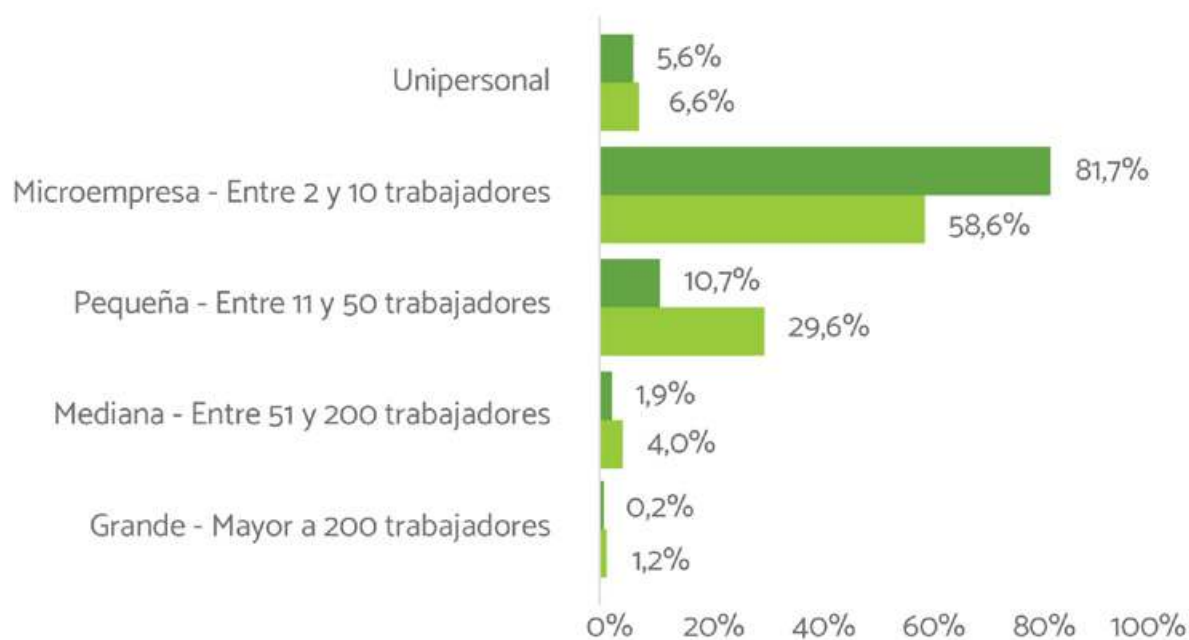
Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2021

En el año 2021 fueron registradas 535 empresas en el SISE (Sistema de Información del Servicio de Empleo) que significó un crecimiento de un 14,6% respecto al año anterior para el mismo período (enero – diciembre), el total de empresas inscritas en la región representa el 11,8% de toda Antioquia, presentando con ello un decrecimiento de 1,5 pp respecto al año 2020. Un elemento para señalar es que el 5,91% de las empresas registradas en la CCU utilizaron las agencias de empleo para la búsqueda nuevo personal para sus empresas.

Además, siguiendo con la tendencia presentada en los anteriores ítems los municipios donde se concentran las empresas son Apartadó, Turbo, Carepa y Chigorodó, que en conjunto representan el 93,5% de las empresas inscritas para el año 2021. Además, se presenta un fenómeno y es que en la zona del Atrato Medio (Vigía del Fuerte y Murindó) no se inscribieron empresas nuevas.



Ilustración 16 Empresas por Tamaño Antioquia - Urabá: 2021



Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2021

Las empresas que más acudieron a las agencias del Servicio Público de Empleo - SPE, para el año 2021 fueron las micro y pequeñas empresas que en conjunto representaron un poco más del 92%, lo cual podría obedecer a dos razones fundamentales, la primera la estructura misma de la base empresarial de la región, la cual sigue la tendencia departamental, en segundo como mecanismo de ahorro de costos de transacción por la búsqueda del personal requerido por ellos, dado que por su tamaño y estructura generalmente no cuenta un departamento de gestión humana para realizar este tipo de labor.





Tabla 19. Empresas Inscritas por Actividad Económica Antioquia - Urabá: 2021

Actividad Económica	Antioquia	Urabá
Otras actividades de servicios	45,0%	54,8%
Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca	4,1%	9,8%
Construcción	10,7%	7,2%
Comercio; reparación de vehículos y motocicletas	7,2%	7,0%
Industrias manufactureras	9,4%	4,4%
Transporte y almacenamiento	2,6%	4,1%
Alojamiento y servicios de comida	6,4%	3,9%
Actividades inmobiliarias	2,3%	2,3%
Actividades artísticas, de entretenimiento y recreación	1,0%	1,8%
Actividades de servicios administrativos y de apoyo	2,1%	1,0%

Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2021

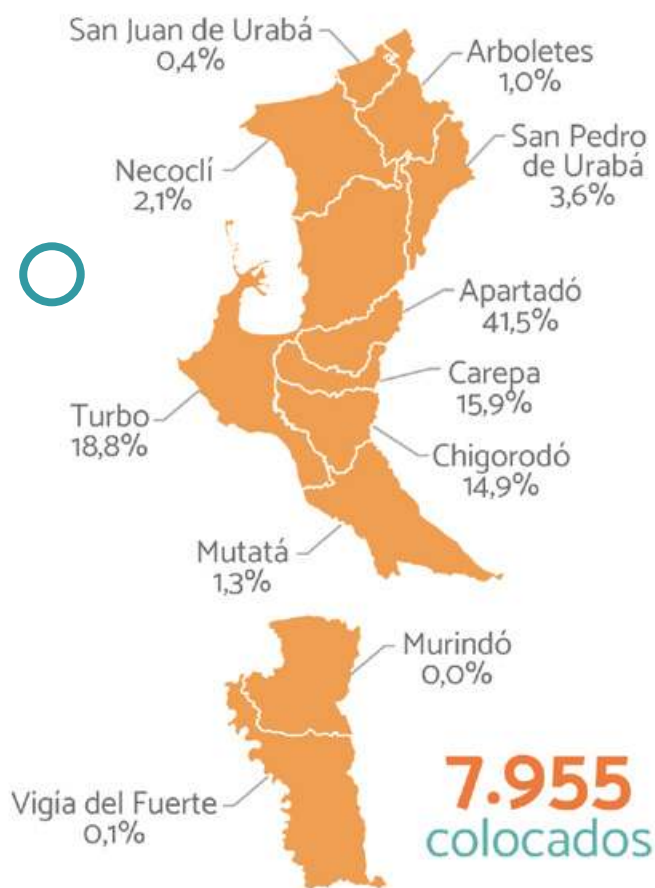
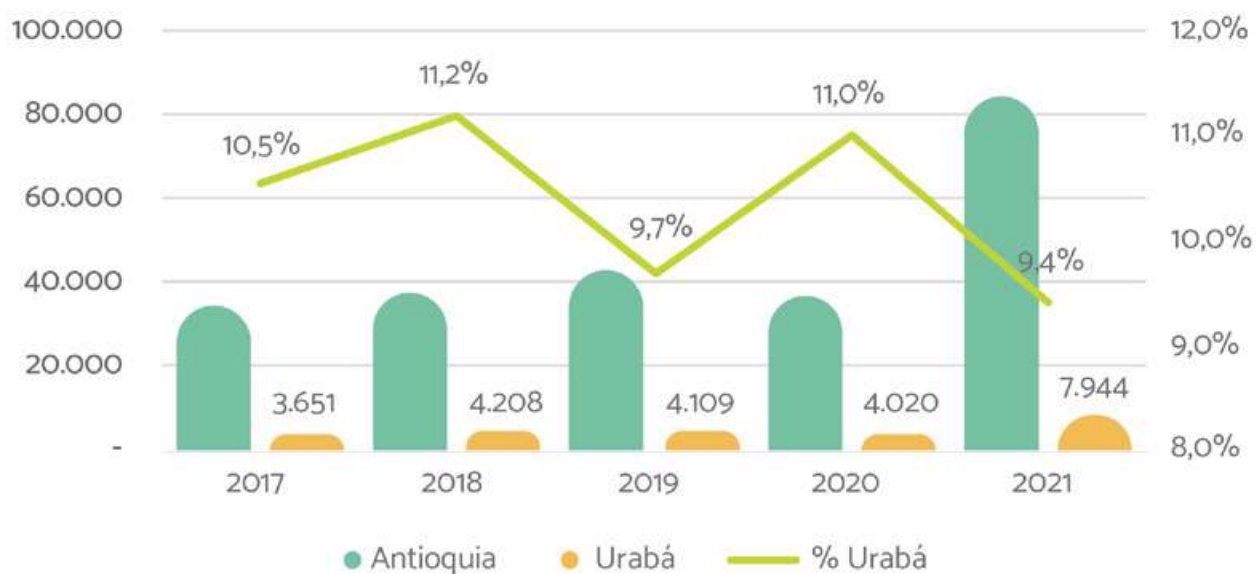
En cuanto a las actividades por actividad económica se encuentra que está encabezada por el sector servicios y comercio que en conjunto representan el 61,8%, seguido de actividades propias de la región como es la agricultura, ganadería, silvicultura y pesca y construcción, esta última se está dinamizando por la dinámica inmobiliaria y el desarrollo de infraestructura. En menor medida se encuentran las actividades de industria manufacturera, transporte y almacenamiento y alojamiento y comida.





6.4 Perfil de los Colocados

Ilustración 17. Colocados por Municipios Urabá: 2021



Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2017 -2021





Para el año 2021 fueron colocados 7.944 personas que significó un aumento de 97,6% respecto al año anterior, lo que implica la activación económica después de pandemia, además el 9,4% de los colocados en Antioquia pertenecen a esta región. En la región se concentraron las cargas de los colocados en el municipio de Apartadó, seguido por Turbo, Carepa y Chigorodó que en conjunto representaron el 91,1% de los colocados en el Urabá. Cabe señalar que el municipio de Murindó presentó cero colocaciones a través de la red de agencias de empleo autorizadas por el Mintrabajo.

Ilustración 18. Sexo y Grupo de Edad de los Colocados Antioquia - Urabá: 2021



Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2021



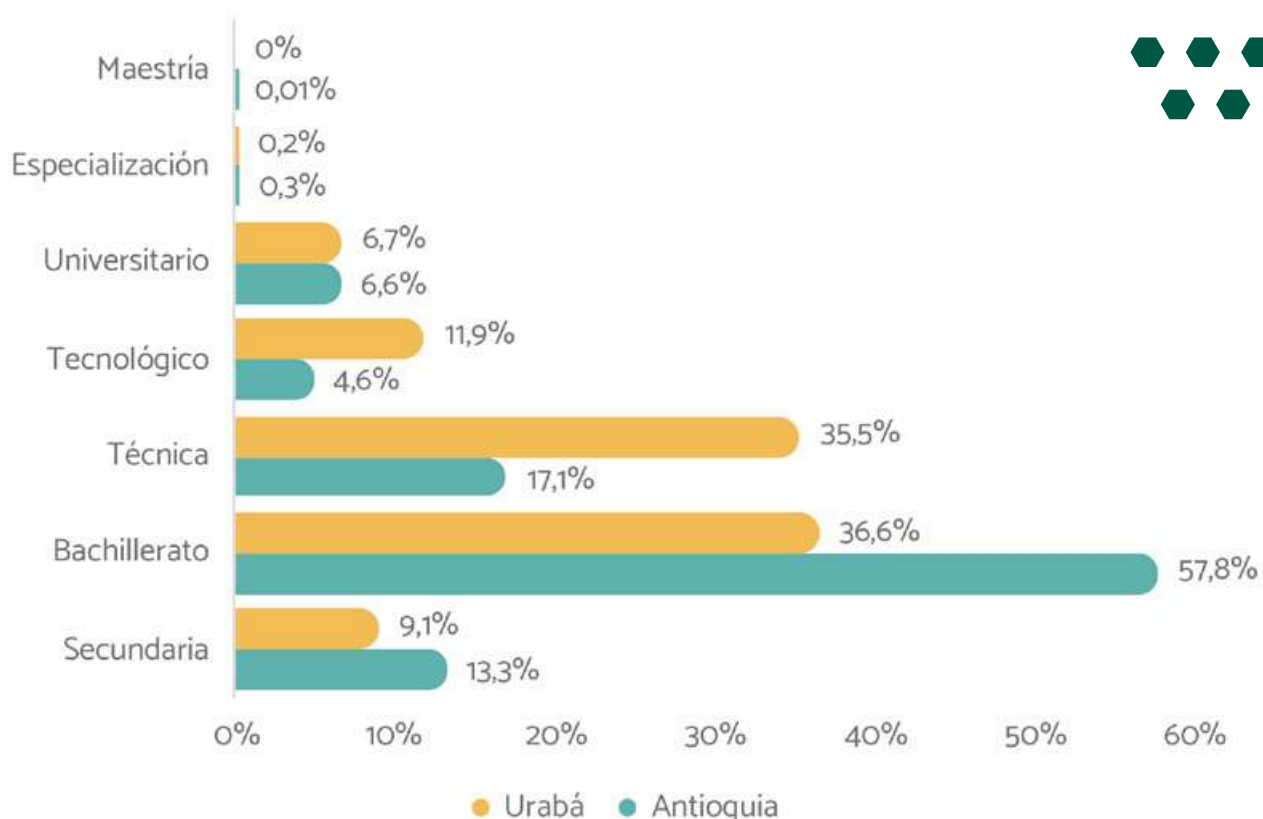


Las colocaciones en esta subregión se caracterizan por concentrarse en personas de sexo masculino, pese a que las mujeres se encuentran con mayor nivel de calificación que los hombres, estando por debajo del promedio departamental en 12,4 pp.

Además, mayor parte de las vacantes están dirigidas a ocupaciones tradicionalmente masculinizadas. Ésta, entre otras razones, justifican los programas desarrollados por diversas instituciones públicas y privadas encaminados a mejorar la inclusión laboral de las mujeres.

Frente al grupo poblacional, se tiene que esta se concentró en la población entre 15 a 28 años, estando por encima de la media departamental en 1,4 pp. Además, le siguen el grupo poblacional entre los 29 a 44 años, quedando muy relegada la participación de las personas mayores de 45 años, población considerada de difícil colocación.

Ilustración 19. Nivel Educativo de Colocados Antioquia - Urabá: 2021



Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2021



Otro elemento para tener en cuenta es el nivel de educación de las personas que se colocaron, donde se tiene que el 50,7% poseen algún nivel de educación superior (especialmente el nivel técnico y tecnológico), el cual está por encima del promedio departamental en más de 25,4 pp. Mientras que el bachillerato ocupa el primer puesto de colocación. Cabe resaltar que, tanto a nivel regional como departamental, no se contratan por las agencias de empleo adscritas al Ministerio del Trabajo personas que no posean por lo menos educación secundaria, lo cual implica la necesidad de la realización de programas que le permitan a las personas extra - edad poder culminar sus estudios y así obtener un empleo con las garantías de trabajos formales, ya que es requerido, como mínimo, un nivel básico de formación.

Tabla 20. Salario Colocados Antioquia - Urabá: 2021

Salario Colocados	Antioquia	Urabá
Mínimo - \$884.250	9,6%	3,6%
1 SMMLV	71,7%	68,5%
1 a 2 SMMLV	4,3%	2,1%
2 a 4 SMMLV	0,5%	0,5%
> 9 SMMLV	0,01%	0%
A Convenir	13,8%	25,3%

Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2021





La mayor parte de la contratación se realiza con un salario base entre un mínimo a un millón de pesos, mientras que el 25,3% de ellos son salarios A Convenir, lo cual está en la media de empleos de carácter operativo que implica bajos ingresos laborales y/o contratación informal.

Tabla 21. Colocados por Grupos Ocupacionales

Ocupación	%
Cultivo de plátano y banano	8,5%
Establecimientos que combinan diferentes niveles de educación.	6,8%
Cultivo de frutas tropicales y subtropicales	2,9%
Cultivo de palma para aceite (palma africana) y otros frutos oleaginosos	1,7%
Actividades de seguridad privada.	1,7%
Cría de ganado bovino y bufalino	0,9%
Otras actividades profesionales, científicas y técnicas n.c.p.	0,8%
Actividades de sindicatos de empleados	0,7%
Cultivo de agrícolas permanentes	0,6%
Cultivo de hortalizas, raíces y tubérculos	0,5%
Actividades de empresas de servicios temporales.	0,5%

Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2021

Del lado de las posiciones ocupacionales, se tiene que el 63,6% no informaron que tipo de vacantes se llenaron. Mientras que las actividades que si informaron se tiene que el 25,6% se concentraron en las 11 primeras ocupaciones, donde los más colocados corresponden a las ocupaciones relacionadas con la vocación productiva de la región, las cuales se centran en sectores como el cultivo de plátanos y frutas tropicales, la cría de ganado bobino y bufalino, cultivo de palma, entre otros. Además, cabe aclarar que sigue existiendo una fuerte utilización de los Servicios Públicos de Empleo para la búsqueda de vacantes de perfil técnico y operativo, mientras que los cargos de mayor perfil utilizan otros mecanismos distintos al Servicio Público de Empleo.





Tabla 22. Tipo de Contrato Antioquia - Urabá: 2021

Tipo de Contrato	Antioquia	Urabá
Otra	4,2%	2,3%
Por obra o labor	45,4%	10,4%
Prestación de servicios	1,4%	2,3%
Término indefinido	33,8%	48,2%
Término fijo	14,6%	36,8%
Temporal	0,6%	0,0%

Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2021

Frente al tipo de contrato se tiene que la mayor parte se realizaron a término indefinido, la cual está por encima de la media del departamento. Además, cabe señalar que por término fijo casi el 37%, los cuales están muy por encima del promedio departamental y muestra que los empleos generados en la región son relativamente estables.

Tabla 23. Grupo Étnico Antioquia - Urabá: 2021

Grupo étnico	Antioquia	Urabá
No se reconocen	98,5%	97,0%
Se Reconocen	1,5%	3,0%
Afrocolombianos	68,9%	79,8%
Indígenas	13,8%	5,9%
Negros	5,4%	10,9%
Palenqueros	1,7%	0,0%
Raizales	6,3%	1,7%
Rrom	4,0%	1,7%

Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2021

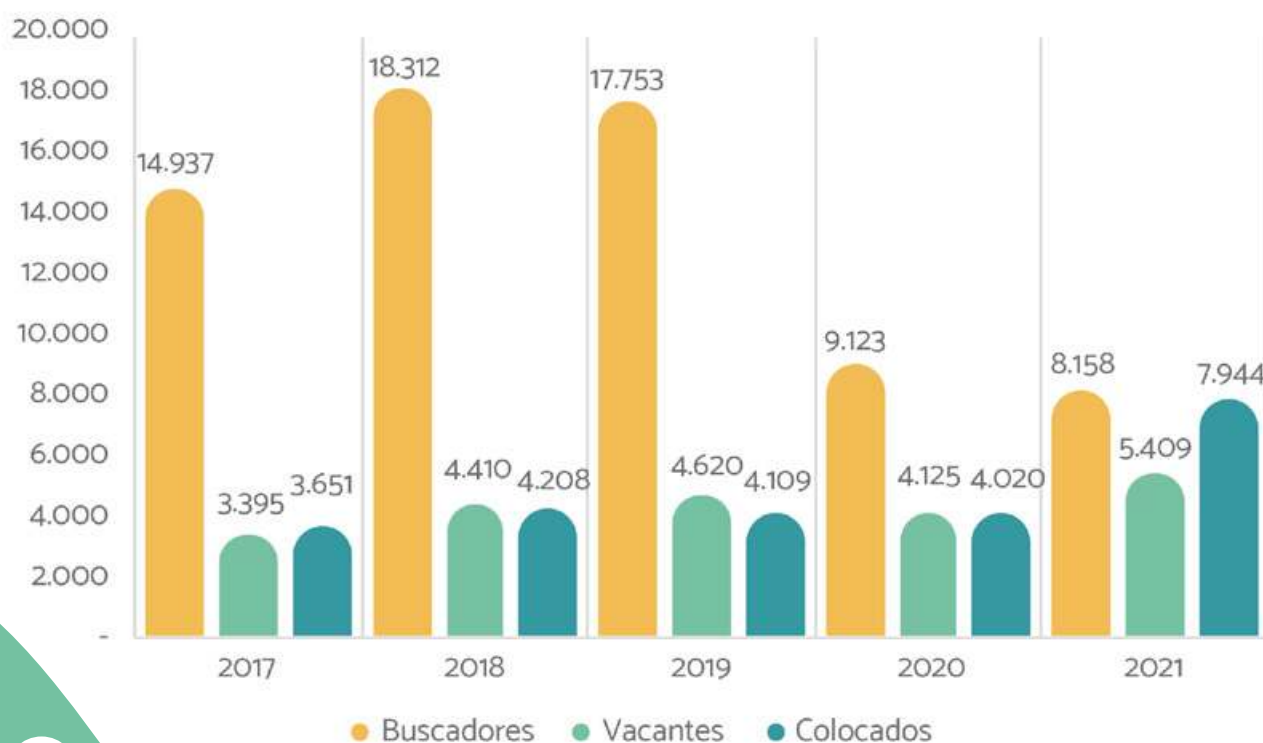


Por grupos poblacionales se tiene que el 3,0% de la población que acude a las agencias de empleo y son contratados se auto reconocen pertenecer algún grupo étnico, lo cual es superior a la media del departamento, siendo la región con mayor reconocimiento. De estos se tiene que casi el 79,8% son afrocolombianos, mientras que el 10,9% se reconocen como negros siendo la primera región con más proporción de esta población colocada.

De otra parte, se tiene que en todo el departamento se colocaron 102 personas con discapacidad, de las cuales el 11,8% (6 personas) de ellas pertenecen a la región del Urabá, de las cuales seis (6) poseen discapacidad física y seis (6) discapacidad visual.

6.5 Brechas

Ilustración 20. Buscadores, Vacantes y Colocados- Urabá: 2017 - 2021



Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2017- 2021





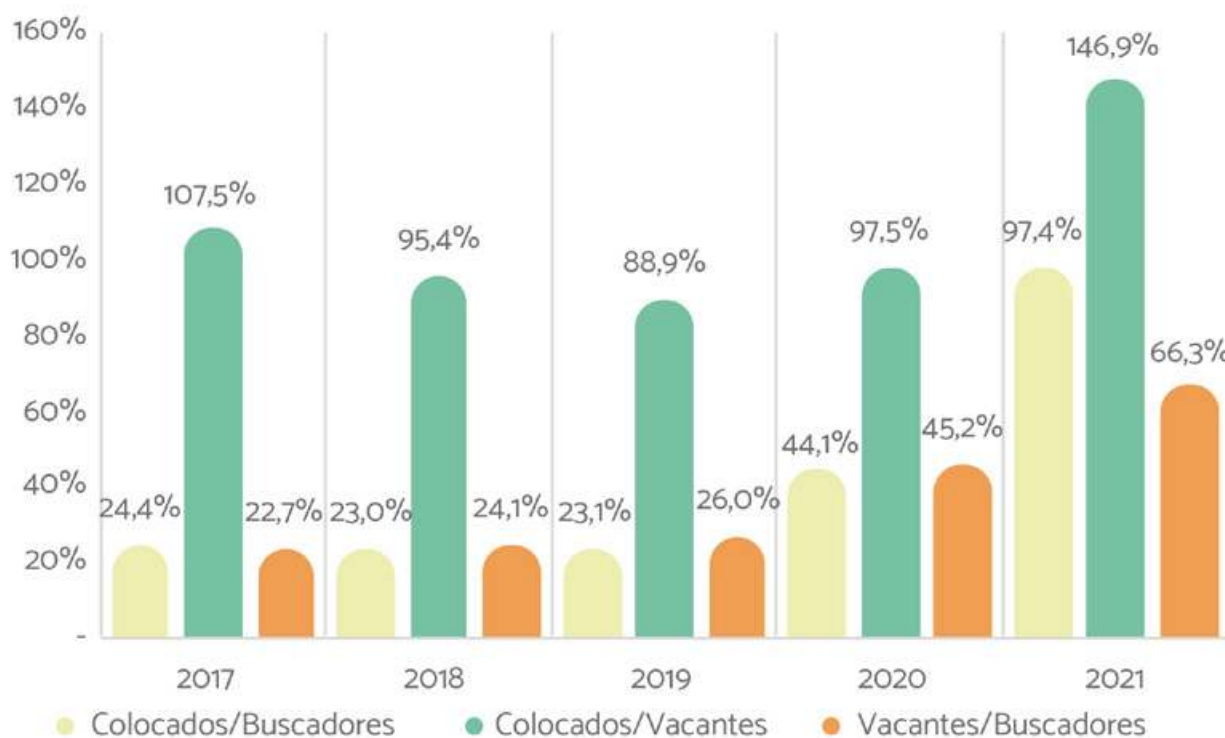
Analizando el histórico de buscadores, vacantes y colocados se tiene que, por el lado de los buscadores, este venía en ascenso desde el año 2017 alcanzando su mayor pico en el año 2018 con 18.312 inscritos en el sistema público de empleo, sin embargo, desde el año 2019, se presentó un descenso en el número de oferentes que acudían a este tipo de servicios en busca de empleo, parte explicado por la pandemia, alcanzando su nivel más bajo en el año 2020, pero presentando un leve repunte en el año 2021, con 8.158 personas.

Cuando se analiza las vacantes y los colocados, estas presentan un comportamiento similar, en cuanto a su irregularidad en su comportamiento

que se vio afectado negativamente por el fenómeno de la pandemia que llevo a que se disminuyeran los puestos de trabajo en el mercado.

Sin embargo, se observa un repunte en el número de colocados para el año 2021, lo cual puede ser explicado por la mayor efectividad del sistema en la búsqueda de talento humano necesario para las empresas, junto con los programas y proyectos estatales apoyados por las agencias de servicio público de empleo, en especial las cajas de compensación familiar como Comfenalco Antioquia que fueron mediadoras en las políticas de reactivación económica y de apoyo para las empresas en tiempos de postpandemia.

Ilustración 21. Relaciones entre: Oferentes, Vacantes y Colocados: 2017 - 2021



Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2017- 2021





En este sentido, si se analiza las relaciones Colocado / Vacantes y Colocados / Buscadores, se encuentra que ha venido subiendo la efectividad del mecanismo de intermediación laboral para las personas que buscan empleo y las empresas que buscan llenar sus vacantes, en este sentido se tiene que el 97,4% de las vacantes fueron efectivamente cubiertas para el año 2021, siendo una señal que el sistema público de empleo, se ha venido consolidando en la región como mecanismo de intermediación laboral, donde el 66,3% de los buscadores de empleo pudieron encontrar empleo utilizando este mecanismo de intermediación laboral.

Tabla 21. Dinámica Laboral por Municipio - Urabá: 2021

Municipio	Buscadores	Vacantes	Empresas	Colocados
Apartadó	44,2%	66,6%	57,4%	41,5%
Arboletes	1,2%	2,0%	0,7%	1,0%
Carepa	13,3%	5,7%	11,4%	15,9%
Chigorodó	12,3%	6,5%	9,7%	14,9%
Murindó	0,1%	0,6%	0,0%	0,0%
Mutatá	2,1%	3,5%	1,3%	1,7%
Necoclí	3,4%	3,5%	3,0%	2,1%
San Juan de Urabá	1,7%	0,8%	0,2%	0,4%
San Pedro de Urabá	2,3%	1,3%	1,3%	3,6%
Turbo	19,4%	9,1%	15,0%	18,8%
Vigia del Fuerte	0,1%	0,5%	0,0%	0,1%

Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2021

El municipio de Apartadó ha sido el que ha liderado la dinámica laboral de la región del Urabá Antioqueño, seguido de los otros municipios que conforman el eje bananero: Turbo, Carepa y Chigorodó, lo cual puede explicarse por ser el centro económico, social y político de la región. En segundo lugar, se encuentra los municipios de la Zona norte de Urabá (Arboletes, Mutatá, Necoclí, San Juan de Urabá y San Pedro de Urabá), que presentan una dinámica laboral relativamente baja y es una región caracterizada por la informalidad y cada vez mayor desarrollo en el turismo y vocaciones conexas, que requieren mayor formalización y acompañamiento a las empresas de las agencias públicas de empleo para la búsqueda de sus vacantes. Un tema preocupante es la zona del Atrato Medio, región caracterizada no solo por tener menor dinámica laboral, sino, además, por ser la zona de la región y el departamento con menores indicadores de calidad de vida.



Tabla 22. Nivel Educativo - Urabá: 2021

Nivel Educativo	Buscadores	Vacantes	Colocados
Primaria	6,3%	0,9%	0,0%
Secundaria	10,4%	5,2%	9,1%
Bachillerato	44,2%	28,1%	36,6%
Técnica	17,8%	29,8%	35,5%
Tecnológica	8,7%	15,0%	11,9%
Universitario	11,6%	19,1%	6,7%
Especialización	0,8%	1,7%	0,2%
Maestría	0,2%	0,3%	0%
Doctorado	0%	0%	0,0%

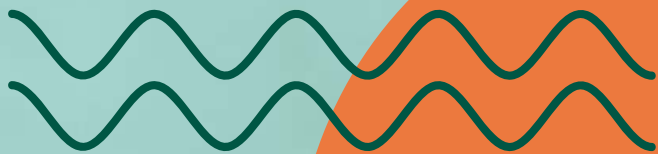
Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2021

De acuerdo con la información del SPE, en la región se presenta algunos desequilibrios en materia educativa. Los niveles de formación, con los cuales las personas buscan empleo, son medios, y las empresas están buscando personas con conocimientos específicos, técnicos tecnológicos y universitarios, pero a pesar de existir personas con el nivel de estudios solicitados, aún permanecen plazas por llenar, debido quizás a la falta de pertinencia en materia educativa, concentrándose las colocaciones a nivel de bachiller y formación técnica.

Frente a los grupos poblacionales se tiene que el 45,2% de los buscadores fueron mujeres, sin embargo, tan sólo el 26,3%, de los colocados son mujeres que significa una diferencia de más de 16 pp, lo anterior implica menores posibilidades para las mujeres para encontrar empleo formal a través de los servicios públicos de empleo y posibilidades de alcanzar independencia económica frente a los hombres.

Por el lado de los grupos poblacionales por edad, se tiene que los jóvenes son los que más número de colocados tuvieron con el 46,1%, al igual que en la búsqueda de empleo 51,7%, lo cual puede explicarse por el tipo de empleo de la región que es de tipo operativo y comercio, el cual no requiere mayores niveles educativos y experiencia. Además, la mayor contratación joven puede ser debido a los programas promovidos por el estado, donde la región tuvo una participación del **21,9% de todas las contrataciones realizadas para el año 2021** y la mayor parte de estos programas (79,1%) estuvieron dirigidas para beneficiar a la población joven como es el caso de los programas de Generación empleo jóvenes (Estrategia Sacúdete). Mientras que el 3,3% estuvieron dirigidas a población víctima del conflicto y 0,5% población migrante. (Servicio Público de Empleo, 2022).





ANÁLISIS DE EMPLEO - JÓVENES





En el tema del empleo la población joven¹ ha sido una de las poblaciones más vulnerables en cuanto al acceso y mejores condiciones de empleo en el mercado laboral, por lo que en esta sección del análisis de la dinámica laboral en la región del Urabá Antioqueño se hace un análisis comparativo de la población joven (15 a 28 años) en los ítems de buscadores y colocados en la región.

En este sentido se tiene que de los 55.545 jóvenes que buscaron empleo de Antioquia en el año 2021, el 7,6% de ellos (4.214 personas) lo realizaron en el Urabá. Mientras que de los 37.720 jóvenes colocados en el departamento 3.662 pertenecen a esta misma región correspondiendo al 9,7% del total de los contratados. Lo anterior indica que de cada 10 jóvenes que buscaron empleo por medio de las agencias autorizadas, aproximadamente 9 jóvenes (87%) tuvieron éxito en la tarea de colocarse por este medio.

Tabla 23. Buscadores y Colocados Jóvenes por Municipio – Urabá: 2021

Municipio	Buscadores		Colocados	
	P. General	Jóvenes	P. General	Jóvenes
Apartadó	44,2%	46,8%	41,5%	42,1%
Arboletes	1,2%	1,1%	1,0%	1,3%
Carepa	13,3%	13,5%	15,9%	16,3%
Chigorodó	12,3%	11,0%	14,9%	15,0%
Murindó	0,1%	0,0%	0,0%	0,0%
Mutatá	2,1%	2,5%	1,7%	1,6%
Necoclí	3,4%	2,7%	2,1%	1,7%
San Juan de Urabá	1,7%	2,6%	0,4%	0,3%
San Pedro de Urabá	2,3%	1,5%	3,6%	1,9%
Turbo	19,4%	18,2%	18,8%	19,8%
Vigia del Fuerte	0,1%	0,1%	0,1%	0,0%

Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2021

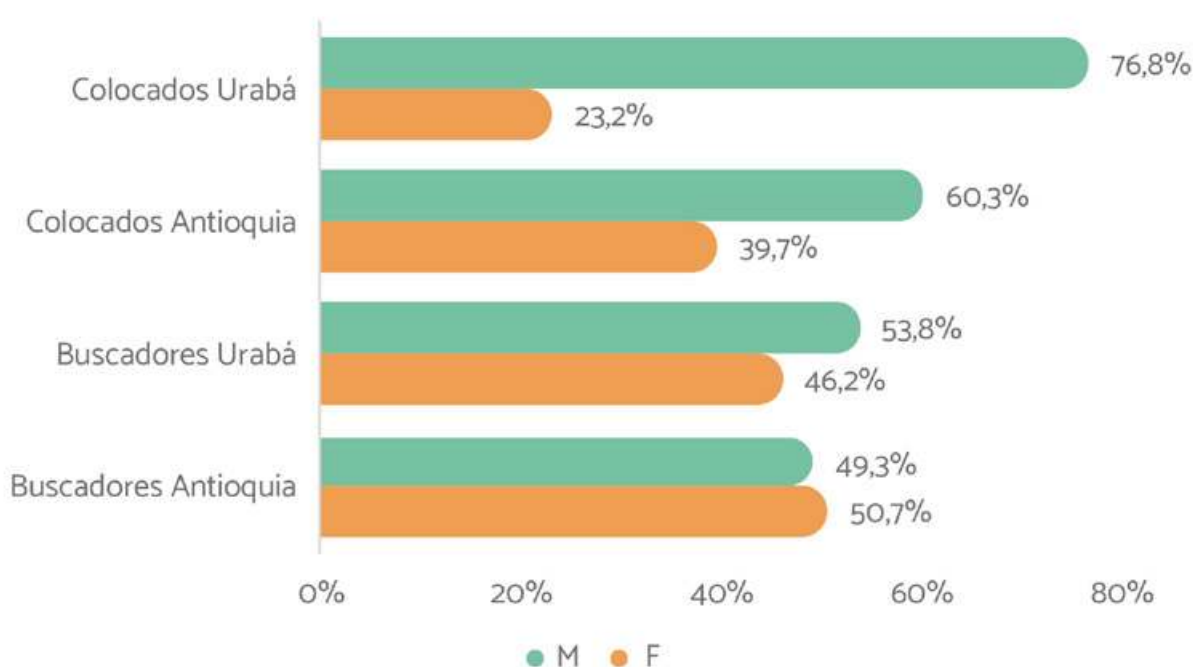
¹ Por políticas del gubernamentales a través de las agencias de empleo autorizadas por el Ministerio de Trabajo, las vacantes publicadas no pueden contener información de preferencias en cuanto a diferentes ítems como son: edad, genero, país de origen, entre otros que lleven a posibles sesgos de discriminación. Por tal motivo la información en este apartado se concentra en los ítems de buscadores y colocados para la población joven.



Como puede observarse en la tabla anterior, haciendo un comparativo por municipio entre población general y joven, esta última sigue casi los mismos patrones de la población general, donde el municipio de Apartadó lidera tanto en número de buscadores como de colocados de empleo, seguido de los municipios que conforman el eje bananero.

No obstante, se observa una leve diferencia con la Zona Norte donde la contratación de los jóvenes está por debajo de la media zonal en 2 pp. (Población general 8,8% vs Jóvenes 6,8%), mientras que los jóvenes de la zona del Atrato Medio deben buscar alternativas en otras zonas o regiones del departamento, dado su baja participación en la dinámica laboral a través de las agencias públicas de empleo.

Ilustración 22. Buscadores y Colocados por Sexo Antioquia - Urabá: 2021



Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2021



Si bien la brecha entre hombres y mujeres jóvenes en la búsqueda de empleo a nivel departamental es relativamente estrecha, en la región del Urabá es mayor en casi 8 pp frente a Antioquia; pero si se compara con el general de la población de la región del Urabá se tiene que la población femenina joven es mayor que el promedio general en 3,6 pp. No obstante, esta brecha se agranda a la hora de la contratación, dado que la preferencia por la población masculina en el departamento es de 60,3%, lo que significa 16,5 pp por encima en el Urabá.

Además, más grave aún es que en relación con la población general el porcentaje de mujeres jóvenes colocadas es menor dado que la población general se sitúa en 26,3%, es decir, 3,1 pp por debajo de la media regional. Estas cifras deben poner en alerta las políticas públicas regionales y departamentales, que se enfoquen en generar empleo de calidad en la población femenina de la región.

Tabla 24. Nivel Educativo Buscadores y Colocados Jóvenes- Urabá: 2021

Nivel Educativo	Buscadores		Colocados	
	Antioquia	Urabá	Antioquia	Urabá
Primaria	2,3%	2,3%	0,0%	0,0%
Secundaria	9,4%	10,0%	14,1%	8,2%
Bachillerato	41,9%	47,7%	63,4%	41,2%
Técnica	18,7%	21,0%	14,8%	36,5%
Tecnológica	9,5%	9,4%	3,5%	9,0%
Universitaria	17,4%	9,3%	4,1%	4,7%
Especialización	0,6%	0,2%	0,04%	0,4%
Maestría	0,2%	0,1%	0,0%	0,0%

Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2021



El nivel educativo de los jóvenes buscadores de empleo del Urabá es menor que el promedio departamental, dado que los buscadores de empleo que poseen educación superior en Antioquia se sitúan en 46,4% mientras que en la región es de 40%. Sin embargo, los jóvenes contratados en el 2021 del Urabá tienen un nivel de educación superior de **50,6%**, siguiendo la tendencia de la población general, aunque superior en 28,6 pp, y esta media es superior a los jóvenes contratados del departamento con este mismo nivel de educación que se situó en el 22,5% del total jóvenes contratados.

Un elemento para analizar es que entre los colocados informados ante el SPE, no hay jóvenes en Antioquia con formación de posgrado en maestría y/o doctorado, lo cual puede deberse a que este tipo de jóvenes, generalmente utilizan otros canales de búsqueda de empleo, como las headhunter, referencias personales, concursos gubernamentales entre otros. Además, si bien las agencias públicas de empleo están diseñadas para proveer todo tipo de vacantes que requieren las empresas y organizaciones, la mayor parte de las contrataciones que realizan las agencias se enfocan en actividades operativas y por ende la participación de los jóvenes con mayor nivel educativo es menor en relación con los jóvenes con menor nivel educativo.



Tabla 25. Salario Jóvenes Buscadores y Colocados Antioquia – Urabá: 2021

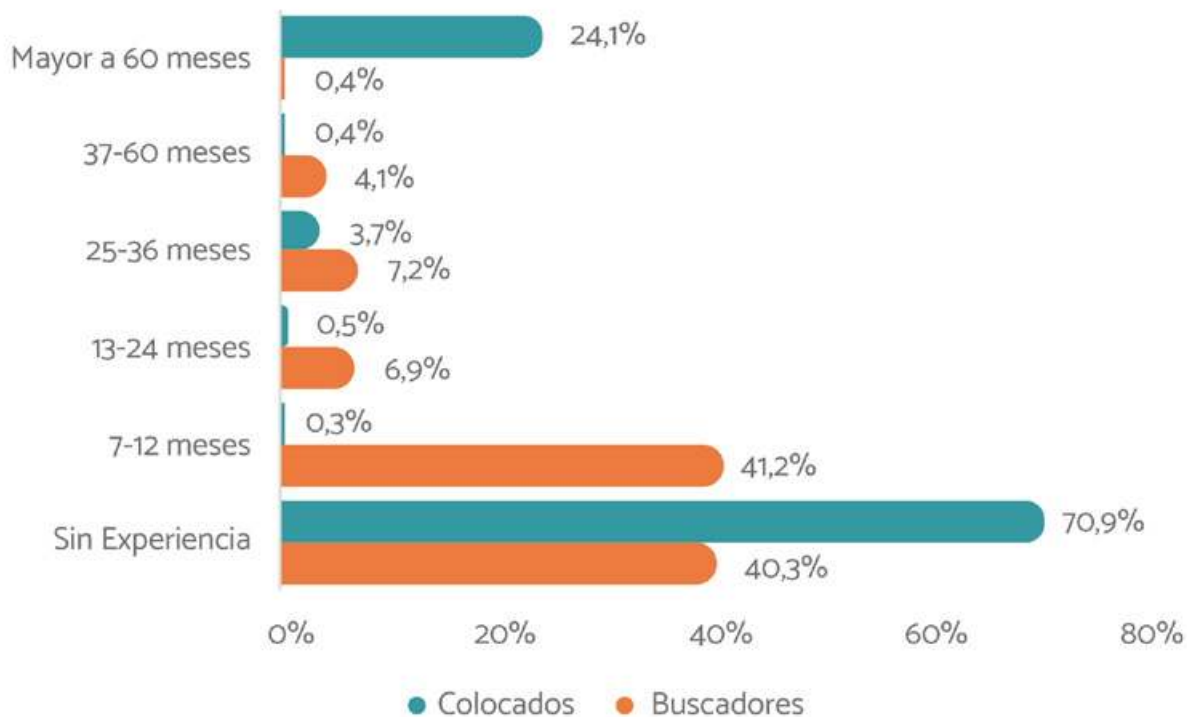
Salario: Aspiración y contratación	Buscadores		Colocados	
	Antioquia	Urabá	Antioquia	Urabá
Menos de 1 SMMLV	1,0%	0,7%	0,0%	0,0%
1 SMMLV	22,2%	44,3%	9,2%	4,3%
1 a 2 SMMLV	20,9%	9,6%	76,6%	81,2%
2 a 4 SMMLV	3,7%	1,1%	2,9%	1,4%
4 a 6 SMMLV	0,4%	0,1%	0,1%	0,4%
> 6 SMMLV	0,2%	0,4%	0,0%	0,0%
A convenir	51,5%	43,7%	11,1%	12,7%

Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2021



La falta de experiencia de los jóvenes y la búsqueda de oportunidades de empleo hace que los jóvenes prefieran que sus salarios sean por negociación en el momento de ser contratados, en especial en la región del Urabá donde los salarios a convenir se ubican en casi el 44%. Cuando ya se contratan los jóvenes se tiene que los salarios son relativamente bajos dado que el 81,2% de ellos se encuentran entre 1 a 2 SMMLV, a pesar de ser personas con un relativo alto nivel educativo, pero la falta de oportunidades en el territorio hace que los jóvenes accedan a trabajos de corte operativo y con baja remuneraciones.

Ilustración 23. Experiencia Buscadores y Colocados Urabá:2021



Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2021

Lo anterior se comprueba cuando se indaga por la experiencia de los jóvenes a la hora de buscar empleo y ser contratados. Se encontró que en los jóvenes que desean ingresar al mercado laboral en general poseen baja experiencia, donde el 71,2% de ellos no tienen experiencia o como máximo un año. Sin embargo, a la hora de ser contratados se busca los extremos: sin experiencia muchas veces apalancados por programas de gobierno como “Empleo Joven si hay” o estrategia sacúdete. Pero también se privilegia aquellos jóvenes que tiene mucha experiencia en el mercado a la hora de ser contratados.



**Tabla 26. Tipo de Contrato Jóvenes Colocados Antioquia -
Urabá: 2021**

Tipo de Contrato	Antioquia	Urabá
Otra	6,1%	4,7%
Por obra o labor	50,2%	14,2%
Prestación de servicios	0,9%	0,9%
Temporal	0,5%	0,0%
Término fijo	28,6%	34,2%
Término indefinido	13,7%	45,9%

Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2021

A diferencia con la forma de contratación de la población en general, los jóvenes tienen contratos de menor garantía en el largo plazo, dado que predominan los contratos por obra o labor y a término fijo en Antioquia. Sin embargo, los contratos a término indefinido en el Urabá se encuentran en el 45,9% de los contratados, un poco más bajo que el promedio de la población en general a nivel regional en 2,3 pp.





Tabla 27. Jóvenes Colocados por grupos ocupacionales - 2021

Ocupación	%
Cultivo de plátano y banano	8,5%
Establecimientos que combinan diferentes niveles de educación.	6,8%
Cultivo de frutas tropicales y subtropicales	2,9%
Cultivo de palma para aceite (palma africana) y otros frutos oleaginosos	1,7%
Actividades de seguridad privada.	1,7%
Cría de ganado bovino y bufalino	0,9%
Otras actividades profesionales, científicas y técnicas n.c.p.	0,8%
Actividades de sindicatos de empleados	0,7%
Cultivo de flor de corte	0,6%
Cultivo de hortalizas, raíces y tubérculos	0,5%
Actividades de empresas de servicios temporales.	0,5%

Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2021

El sector primario es el primer sector en brindarles oportunidades laborales a los jóvenes en el Urabá Antioqueño, es así como de un poco más del 36% que informan en que sector se ocuparon los jóvenes, se encuentra que un poco más del 15% pertenecen a este sector. Es decir, la vocación productiva de la región permite brindarles oportunidades de empleo decente a esta población.



COMFENALCO LA CAJA DE LAS REGIONES - URABÁ

8





Comfenalco en su misión de ser la caja de las regiones y en su objetivo retador de ser la Caja más cercana al corazón de nuestros afiliados y su mejor aliado en la gestión del bienestar, consolidaremos un crecimiento sostenible por medio del incremento de la base empresarial, duplicando los ingresos por servicios y creciendo el número de vidas impactadas en los territorios. En el 2021 hubo logros destacados que aportaron en la calidad de vida de los antioqueños, impactando la vida de nuestros afiliados y grupos de interés. (Comfenalco Antioquia, Informe Integrado Sostenibilidad, 2021)

- Priorizamos la generación de empleo regional a través de la contratación de personal local en diferentes actividades para el negocio de Alimentos y Bebidas
- En Antioquia en 2021 se impactó la calidad de vida en los siguientes niveles: 15.166 niños, niñas y adolescentes en Jornada Escolar Complementaria; 30.239 empleos por medio de Agencia de empleo; 8.641 personas con Subsidios de protección al cesante; Se asignó un valor de auxilio económico al desempleo de \$19.450 millones con recursos FOSFEC y un valor auxilio económico al desempleo con recursos FOME de \$183 millones.
- En servicios de biblioteca fueron atendidos 2.343.969 usuarios, el programa de emprendimiento y desarrollo empresarial acompañó 8.500 personas y capacitó 27.425 estudiantes en ETDH.
- Fueron 5.981 becas de Educación Regular en colegios privados e instituciones especializadas, por un valor de \$6.633 millones.





En Urabá en el presente 2022, Comfenalco Antioquia por medio de sus servicios para contribuir al mejoramiento de la calidad de vida de las personas en los territorios, está impactando en los siguientes niveles:

Conceptos	Urabá
Nro de cursos y programas de recreación	5
Nro de cursos y programas de deportes	25
Nro de personas atendidas en deportes	142
Nro. De Créditos sociales entregados	2519
Nro. Subsidios de Vivienda Asignados	94
No de cuotas monetarias entregadas	249.365
Valor de cuota monetaria entregada	\$ 10.152.898.967
Nro de vacantes	2516
Nro de personas colocadas	1784
Nro. De Subsidios - Becas educativas entregadas	702
Valor Subsidios - Becas educativas entregadas	\$ 654.581.442
Nro. de usuarios matriculados en programas de educación ETDH	4.019
Nro. De personas atendidas en desarrollo empresarial	2.320

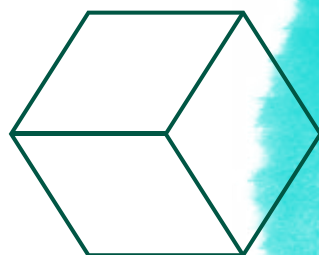


CONCLUSIONES





- Las condiciones de calidad de vida de la subregión se encuentran en términos generales por debajo del departamento de Antioquia, por lo que se recomienda promover espacios de recreación, cultura y deporte, pero a la vez, mejorar los esfuerzos para asegurar las condiciones básicas de la población en aspectos como servicios públicos.
- Los ingresos de la población ocupada en la subregión están por debajo del promedio departamental, lo cual explica en gran medida las brechas importantes que se observan en términos de proporción de la población que vive por debajo de los ingresos de línea de la pobreza (70%).
- Las brechas de género en términos de mercado laboral son generalizadas en la subregión de Urabá. Es importante buscar estrategias para reducir brechas tanto en términos de ocupación como a nivel salarial, considerando que salarios de mujeres y población afro están por debajo del promedio subregional y departamental.
- La informalidad de la subregión se encuentra por encima del departamento de Antioquia, especialmente en municipios como San Juan de Urabá y San Pedro de Urabá, que son a su vez los que presentan menores tasas de desempleo. Es decir, estos municipios generan empleos, pero predominantemente informales.
- Sectores como el agrícola y el comercio son los principales generadores de empleo en la región, pero a su vez, representan actividades con altas tasas de informalidad y bajos salarios. Es importante promover el desarrollo de la industria manufacturera para aprovechar mejor las apuestas de infraestructura de la subregión en términos viales y portuarios.





- La dinámica laboral de la región se centra en la Zona del Eje Bananero, en especial en los municipios de Apartadó y Turbo, lo cual se debe a su desarrollo económico, social y político. Además, posiblemente a futuro por la construcción y puesta en marcha de los puertos ubicados en el municipio de Turbo, se presentará un aumento en la dinámica empresarial y laboral de la región.
- La Zona Norte debido a su vocación turística en especial en los municipios de Necoclí, San Pedro de Urabá y Arboletes, puede generar mejores condiciones de contratación laboral para su población, en la medida que mejore la formalidad en este sector.
- La población femenina requiere apoyo en esta región en la búsqueda y colocación de empleo, dado que la brecha entre hombres y mujeres contratadas supera los 47 pp. Lo anterior no significa necesariamente que las mujeres tengan menor participación laboral, sino que las condiciones en que acceden ellas son más precarias y con menos garantías laborales.
- Un aspecto que pareciera contradictorio es que las empresas requieren cada vez más personal con mayores niveles educativos, los salarios de enganche que ofrecen no corresponden a las expectativas de los posibles empleados según su nivel educativo, por lo cual las empresas muchas veces recurren a llenarlos con personal menos preparados o deciden no llenar las vacantes ofrecidas a través del servicio público de empleo.
- Los jóvenes de la región en relación con el departamento están en mejores condiciones laborales en términos de temporalidad del trabajo, que en su mayor parte son a término indefinido. Sin embargo, los salarios son relativamente más bajos, debido en parte a la falta de experiencia y el tipo de empleo de carácter operativo al cual acceden a través de las agencias de empleo.





Nota técnica: La Intermediación Laboral del Servicio Público de Empleo – SPE, un mecanismo para analizar la Dinámica Laboral

La información de buscadores de empleo utilizada en el presente informe está sujeta a la transaccionalidad que la naturaleza del registro implica y corresponde a lo que administra la Unidad del SPE a través del Sistema de Información del Servicio de Empleo (SISE); esta información se toma a partir de lo consignado por las personas que tienen su hoja de vida registrada en dicho sistema y no da cuenta de la gestión de la Unidad del SPE. Estos datos están sujetos a modificación y/o actualización de la información por parte de la persona registrada y no corresponden al 100% de los buscadores de empleo que utilizan el Servicio Público de Empleo.

La información que aportó la Unidad del SPE se ha producido siguiendo procedimientos técnicos y de control de calidad. No obstante, la Unidad del SPE no se responsabiliza por el uso e interpretación realizado.

La información sobre demanda laboral que administra la Unidad del Servicio Público de Empleo corresponde a las ofertas de empleo que registran los empleadores a través de todos los prestadores autorizados de la red. Las ofertas de empleo se entienden como el anuncio con solicitud de personal en el que se especifican las características de la vacante o vacantes que se desean suplir, ya que una oferta de empleo puede contener más de una

vacante. Por su parte, el término de vacante, según la Resolución 2605 de 2014 del Ministerio del Trabajo, se define como el puesto de trabajo no ocupado para el cual el empleador está tomando medidas activas con el objetivo de encontrar el candidato idóneo para cubrirlo.

La clasificación sectorial de los registros de ofertas de empleo se asigna según la CIU (Clasificación Internacional Industrial Uniforme) Rev 4 A.C., a través del cruce de información de la identificación del empleador con las bases de datos del directorio de empresas del DANE, RUES (Registro Único Empresarial) de Confecámaras y RUE (Registro Único de Empleadores) que consolida la Unidad del SPE con la información que proporcionan las Cajas de Compensación Familiar (CCF) sobre las empresas que tienen al menos un trabajador afiliado a la CCF. Aproximadamente el 5 % de los registros de ofertas de empleo quedan sin clasificación sectorial y un porcentaje importante queda clasificado en los sectores 78 (Actividades de empleo) y 82 (Actividades administrativas y de apoyo de oficina y otras actividades de apoyo a las empresas) debido a que las empresas de servicios temporales (EST), que reportan una parte importante de las ofertas de empleo a nivel nacional, generalmente no informan el sector económico en el que se desempeñará la vacante sino el sector de la empresa temporal como tal.





REFERENCIAS

10



Cámara de Comercio de Medellín para Antioquia - CCMA. (02 de 2022). Dinámica Empresarial 2021. Cámara Indica(9).

Cámara de Comercio de Urabá. (2021). Estudio Socioeconómico 2020. Apartadó: CCU.

Comfenalco Antioquia. (2021). Informe Sostenibilidad 2021, Juntos cultivando bienestar.

Departamento Administrativo Nacional de Estadística. (2018). Censo Nacional de Población y Vivienda 2018. Recuperado de: <https://www.dane.gov.co/index.php/estadisticas-por-tema/demografia-y-poblacion/censo-nacional-de-poblacion-y-vivenda-2018>

Gobernación de Antioquia. (2021). Informe de Calidad de Vida. Medellín: Gobernación de Antioquia.

Servicio Público de Empleo. (03 de 2022). Información Estadística 2017 a 2021 por Municipios en Antioquia. Bogotá, Colombia: SPE.





DINÁMICA LABORAL

**Subregión del Urabá
Antioqueño**



Unidad del
**Servicio
de Empleo**

Comfenalco
Antioquia