

DINÁMICA LABORAL SUBREGIÓN DEL MAGDALENA MEDIO ANTIOQUEÑO



DINÁMICA LABORAL SUBREGIÓN DEL MAGDALENA MEDIO ANTIOQUEÑO



- Caracolí
- Maceo
- Puerto Berrío
- Puerto Nare
- Puerto Triunfo
- Yondó

**Informe de Dinámica Laboral de las Nueve Subregiones
del Departamento de Antioquia
Comfenalco Antioquia, 2017, 24 p.**

Medellín, Colombia.

Primera edición: Medellín, mayo de 2017.

Tiraje: 300 ejemplares.

Director

Carlos Mario Estrada Molina

Gerente Servicios Sociales

Gustavo Trujillo Aramburo

Gerente Mecanismo Protección al Cesante

Diana Carolina Restrepo Carvajal

Coordinadora Agencia de Gestión y Colocación de Empleo

Liliana Galeano Sarmiento

Analista Económico

Marta Irene Pulgarín Agudelo

Agradecimientos

Unidad Administrativa del Servicio Público de Empleo – UASPE.

Secretaría de Productividad y Competitividad – Gobernación de Antioquia.

Equipo de Trabajo de la Agencia de Gestión y Colocación de Empleo de

Comfenalco Antioquia.

Impresión

Cpt Express.

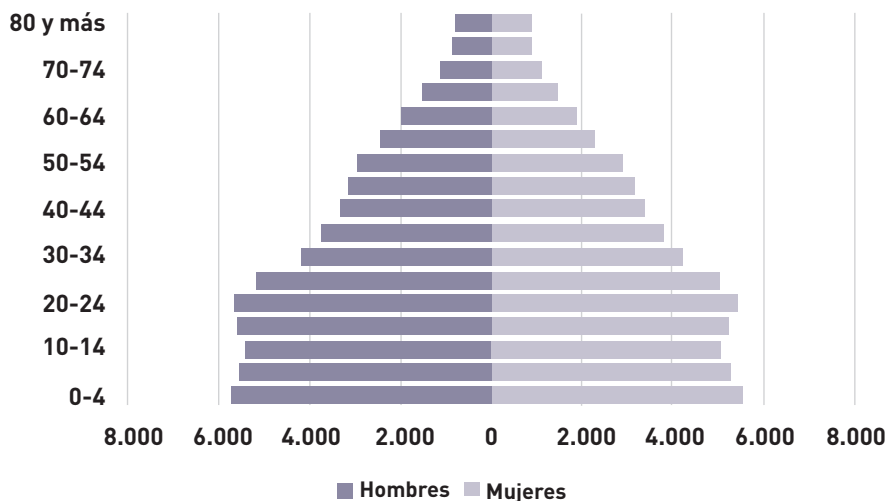
DINÁMICA LABORAL SUBREGIÓN DEL MAGDALENA MEDIO ANTIOQUEÑO

Contexto Subregional

La subregión del Magdalena Medio de Antioquia está localizada situada al oriente de Antioquia en la franja que limita con el río Magdalena. Congrega a 7 municipios en dos zonas distribuidos así: **Ribereña**; Puerto Berrio, Puerto Triunfo, Puerto Nare y Yondó. **Nus**; Caracolí y Maceo. Posee una extensión total de 4.833 Km² que corresponden al 7,6% del área departamental y concentra el 1,8% de la población de Antioquia, cuya densidad poblacional (Personas por km²) es en promedio de 27,5 para toda la subregión, la cual se encuentra por debajo de la departamental que se ubica en 37,22 personas por km²; cabe señalar que la mayor densidad poblacional se encuentra en el municipio de Puerto Triunfo con 54,96; mientras Yondó posee la menor densidad con 9,78 personas por km².

Respecto a la composición etaria se encontró que la población joven de 0 a 19 años representa el 37,1%, los adultos jóvenes de 20 a 29 años el 18,2%; los adultos de 30 a 64 años el 37,3% y finalmente los adultos mayores de 65 años en adelante 7,4%, lo anterior indica que la población que habita la subregión es una población relativamente joven dado, que en conjunto representan el 55,3% de sus habitantes.

► Ilustración 1. Pirámide Poblacional Magdalena Medio



Fuente: Anuario Estadístico de Antioquia, 2015.

Del total de habitantes de proyectados para el 2016 según el DANE, se estima que el 48,8% (57.301) son mujeres; mientras que los hombres son 60.081 equivalentes al 51,2%. La mayor parte de la población del Magdalena Medio Antioqueño vive en las cabeceras de los 6 municipios (62,1% de las personas), sin embargo, cabe destacar los municipios de Puerto Triunfo y Maceo es donde el 69,2% y 58% respectivamente de su población vive por fuera de la cabecera municipal.

► **Tabla 1.** Indicadores de Calidad de Vida Magdalena Medio

INDICADORES CALIDAD DE VIDA	Ribereña	Nus	Magdalena Medio	Departamento
Índice Multidimensional de Calidad de Vida - IMCV	29,95	31,23	30,27	41,54
% de hogares con (NBI)	18,2	50,91	21,47	15,06
Índice de Dependencia Económica -IDE	56,22	58,48	56,84	47,82
% de Hogares con Alta Dependencia Económica - PHADE	4,89	7,89	5,41	4,39

Fuente: Gobernación de Antioquia ECV, 2013

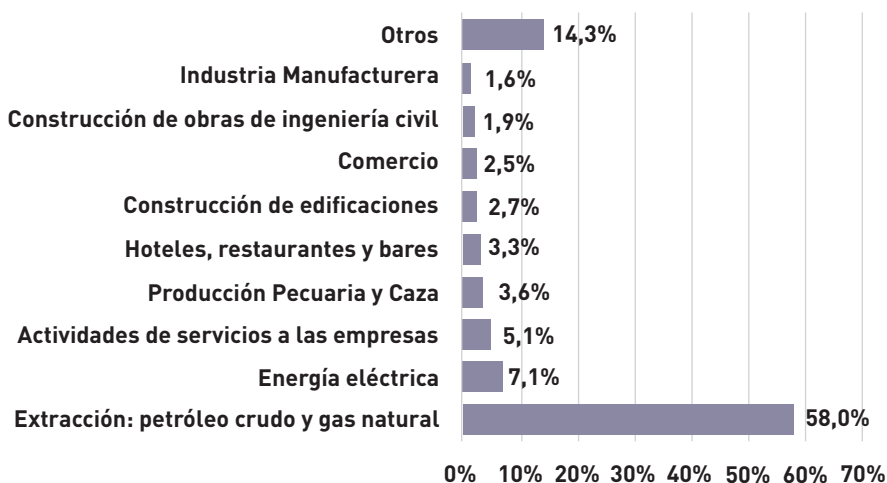
El Magdalena Medio posee una calidad de vida de sus habitantes baja, si se considera indicadores como el IMCV el cual se ubicó en el año 2013 en 29,9, frente al departamental que está en 41,54, además el 18,2% de los hogares posee alguna necesidad básica insatisfecha y el 1,9% de los hogares del Magdalena Medio presenta alta dependencia económica que es mayor frente a la Departamental que se ubica en el 5,4%; mientras que el índice de dependencia económica que se ubica en el 56,84.

Por zonas, se encuentra que es la zona de Nus la que presenta menores condiciones de vida de sus habitantes, como se puede observar en la tabla -1, donde el indicador de NBI que se ubican por encima del subregional y departamental, Además, el PHADE se encuentra por encima del subregional en 2,48 puntos porcentuales - pps y se presenta el mayor porcentaje de hogares con necesidades básicas insatisfechas (NBI) de la subregión.

En materia económica se encuentra que el Magdalena Medio antioqueño aporta el 9,9% del PIB departamental (\$2.683 MM Pesos Corrientes), de los cuales el 51,6% corresponde sólo al municipio de Yondó, seguido de Puerto Nare con el 22%, por la extracción de petróleo y gas natural que se realiza en su territorio, seguida de la energía eléctrica quienes más aportan al PIB regional. Otras

actividades que aportan son: Servicios, y producción agropecuaria, actividad que también caracteriza a la subregión.

► **Ilustración 2.** Valor Agregado Municipal por Sectores de Mayor Importancia



Fuente: Elaboración propia con información del DNP

Coyuntura del Mercado Laboral

Según Encuesta de Calidad de Vida – ECV – del año 2013 realizada por la Gobernación de Antioquia, muestra como en este año la Tasa Global de Participación -TGP de la Subregión del Magdalena Medio fue de 49,8% frente a la departamental que estuvo 2,6 puntos porcentuales – pps, por debajo del promedio departamental, con una tasa de ocupación (TO) de 46,5%, la tasa de desocupación (TD) de 6,67% y la tasa de subempleo se ubicó en 32,53%.

Por zonas se encuentra que Nus mejores condiciones laborales, dado que aunque presenta menor TGP, también posee mayores niveles de ocupación y menores niveles de desempleo (TD) que es menor al estimativo regional en 5,3 pps por debajo, que se refleja también en la tasas de desempleo abierto y oculto y de subempleo.

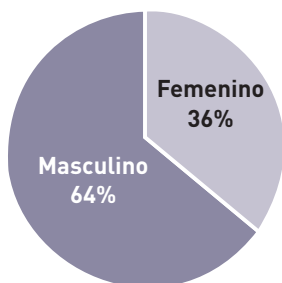
► **Tabla 2.** Indicadores Laborales –Magdalena Medio, 2013

INDICADOR	Ribereña	Nus	Magdalena Medio	Dpto.
TGP	49,86	47,01	49,82	52,46
TO	46,14	46,36	46,5	49,5
TD	7,47	1,39	6,67	5,64
T.D. Abierto	5,18	4,1	4,91	4,83
T.D. Oculto	1,62	1,17	1,58	0,81
TS	32,33	17,57	32,53	30,14

Gobernación de Antioquia ECV, 2013

Perfil de los Oferentes

3.447 Oferentes



El 22% notifican ser víctimas del conflicto armado

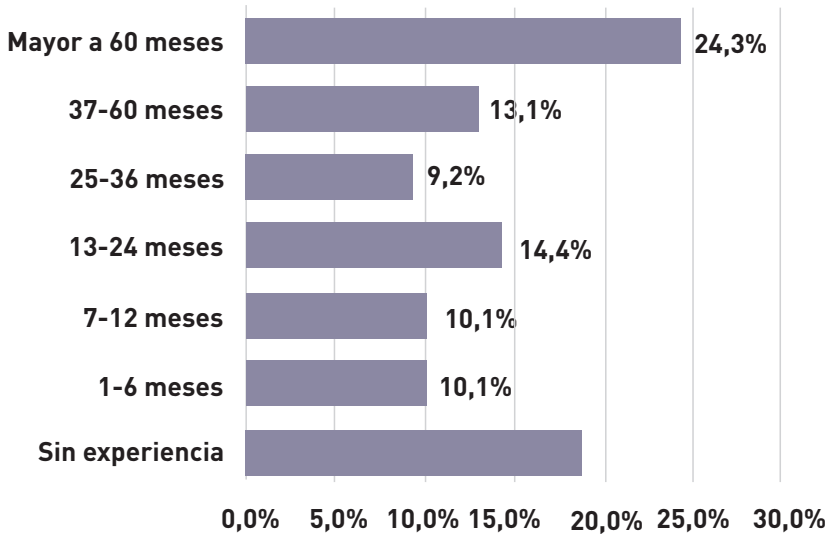
0,09% Posee alguna discapacidad - Física

2,5% pertenecer a una etnia específica

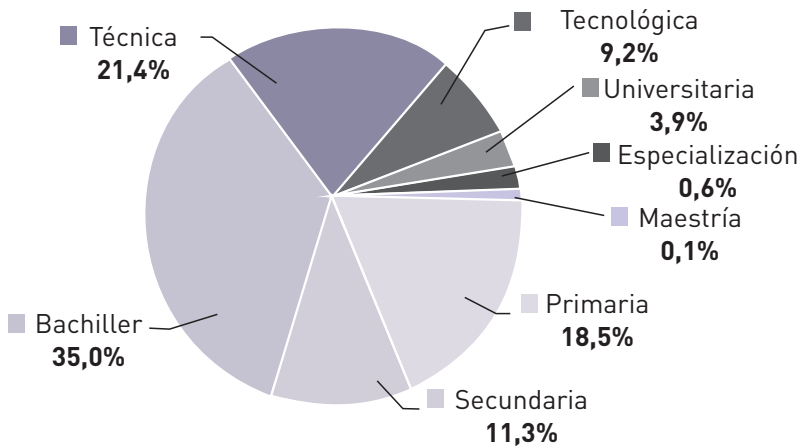
- 2,3% son afrocolombiana
- 0,2% son indígenas

Fuente: Elaboración propia - información de la Unidad Administrativa del Servicio Público de Empleo – UASPE, 2016.

Según el Servicio Público de Empleo – SPE para el año 2016 se inscribieron 3.447 oferentes que corresponden al 2,5% del Departamento, donde 6,8% de los oferentes viven en zonas rurales, mientras que **el 36% son menores de 28 años** y el 19% poseen más de 45 años, esta última población es considerada en el mercado laboral de difícil colocación por su edad. Igualmente, el 58,4% manifiestan ser jefes de hogar.

► **Ilustración 3.** Experiencia Laboral - Oferentes

Fuente: UASPE, 2016.

► **Ilustración 4.** Nivel Educativo - Oferentes Fuente: UASPE, 2016.

Fuente: UASPE, 2016.

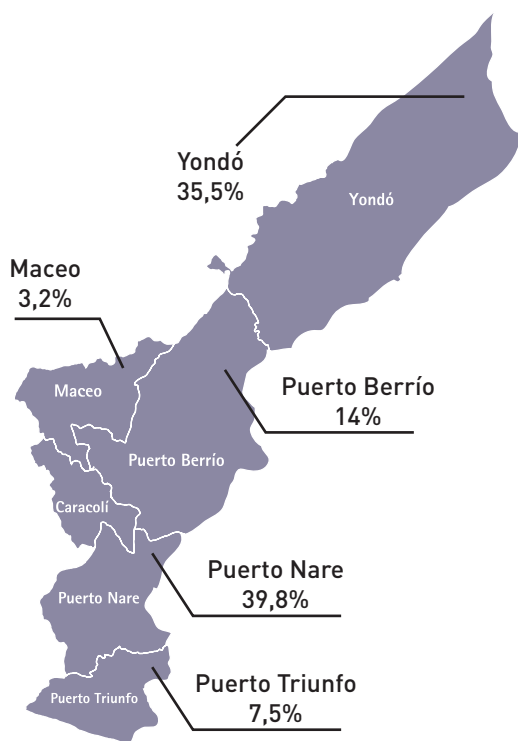
De las personas que ofrecen su mano de obra al mercado laboral, se tiene que el 8,2% de ellos en la actualidad posee algún tipo de empleo, mientras que el 84,6% se encuentra desempleado y **para el 7,2% de ellos es su primer empleo**. Sin embargo, el 25,1% de ellos manifestaron no tener experiencia en el mercado laboral y el 34,2% poseen de 1 a 24 meses de experiencia laboral. Además, el 12,5% posee formación básica (primaria o secundaria) y el 48% formación en educación superior.

► **Tabla 3.** TOP 10 de los Intereses ocupacionales - Oferentes

Grupos Ocupacionales	%
Sector Petróleo	46,2%
Ayudantes de construcción	10,5%
Servicios de Protección	4,7%
Operadores de Vehículos a Motor	4,3%
Limpieza de Edificios y Control de Pestes	4,1%
Administración de negocios	2,1%
Asistentes Administrativos y Secretarios	2,0%
Ocupaciones relacionadas con ventas	1,9%
Extracción	1,9%
Empleados de Archivo e Información	1,5%

Fuente: UASPE, 2016.

El top 10 representan el 79,2% de los intereses ocupacionales manifestados por los oferentes, en el cual el 46,2% son relacionados con el sector petrolero, actividad que representa la vocación productiva de la región, en especial en los municipios de Yondó y Puerto Nare, mientras que el 10,5% de los intereses están direccionados hacia la construcción y el 7,5% sectores administrativos, empresariales y ventas, que hace parte de la tendencia del departamento.



Total Empresas Inscritas: 186

Perfil de las Empresas

En el SPE en el año 2016 se inscribieron en el Magdalena Medio un total de 186 empresas, que corresponden al 1,4% del Departamento, donde la base empresarial se encuentra localizada en **Puerto Nare y Yondó con un 39,8% y 35,5%** de participación respectivamente; cabe mencionar que **Caracolí no cuenta con ninguna empresa inscrita.**

Fuente: UASPE, 2016

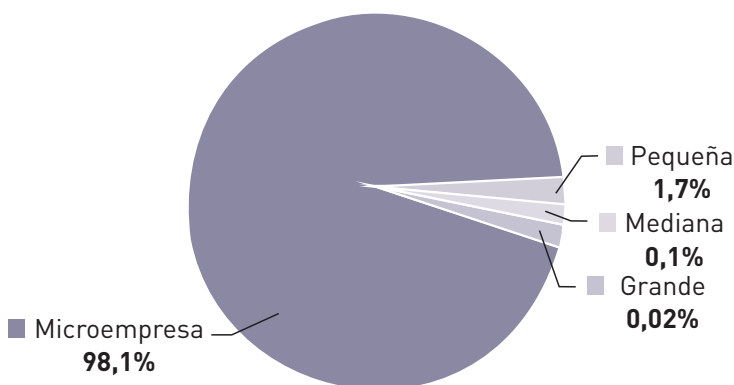
► **Tabla 4.** Actividades por Sector Económico

SECTOR ECONOMICO	%
Comercio al por mayor y al por menor	52,10%
Hoteles y restaurantes	19,49%
Explotación de minas y canteras	6,11%
Industrias manufactureras	5,52%
Act. servicios sociales y personales	4,56%
Transporte y comunicaciones	3,81%
Actividades inmobiliarias y de alquiler	3,41%
Construcción	1,76%
Agropecuaria y silvicultura	1,35%
Otros	1,89%

Fuente: Cámara de Comercio de Magdalena Medio y Nordeste Antioqueño, 2016

Las actividades comerciales son las que ocupan el primer lugar, seguido de alojamiento y servicio de personal, explotación de minas y canteras (esta actividad corresponde a una de las vocaciones tradicionales de la subregión) e industria manufacturera. En menor medida se encuentra otras actividades de servicio, transporte y comunicaciones y el sector agropecuario y de silvicultura y pesca, actividades que identifican la subregión debido a gran parte de sus municipios son rivereños.

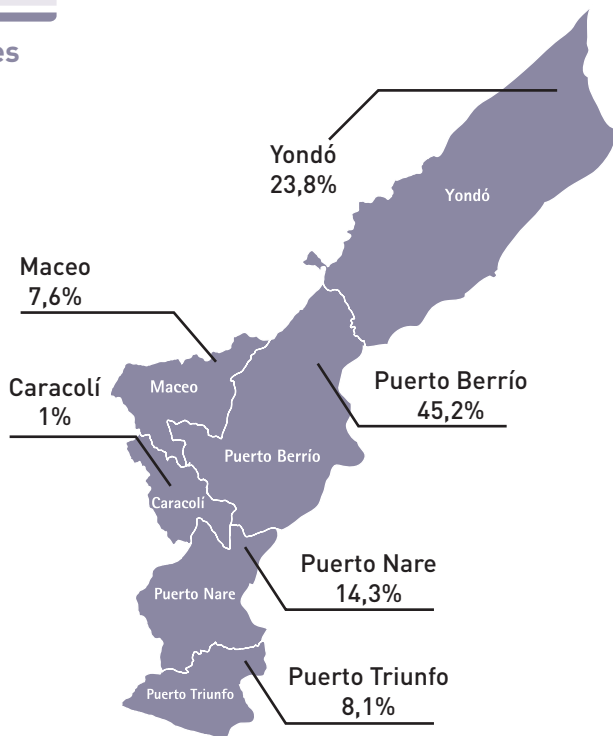
► Ilustración 5. Empresas por Tamaño



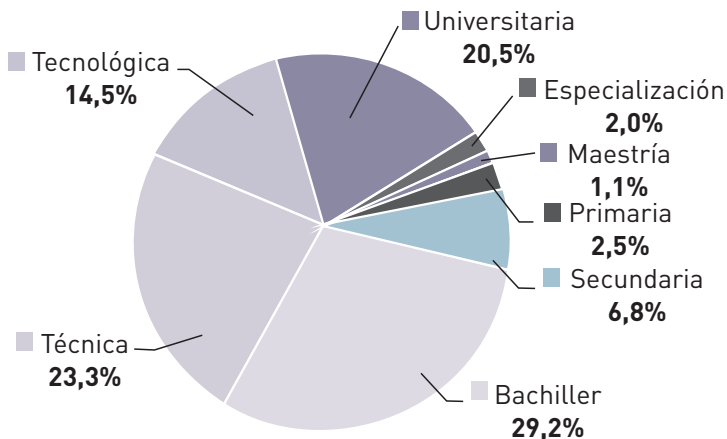
Fuente: Cámara de Comercio de Magdalena Medio y Nordeste Antioqueño, 2016

Para el año 2014 la densidad empresarial para el Magdalena Medio fue de 26 empresas por 1.000 habitantes, además, la base empresarial se encuentra en las microempresas, quienes constituyen el 98% de las empresas asentadas en la región, seguida muy de lejos de las pequeñas y medianas empresas con el 1,7% y 0,1% respectivamente y por último las grandes con un 0,02% de participación.

Perfil de las Vacantes



Fuente: UASPE, 2016

Total Vacantes Inscritas: 1.162

61,4% de las vacantes solicitadas deben poseer un nivel educativo de educación superior

Las vacantes más solicitadas son aquellas de división de programas básicos con el 26,1% que responde a necesidades de tipo operativo, donde el 29% de las vacantes requeridas son bachilleres. Seguidas profesiones de ingeniería y afines y las TIC's que responden a las necesidades del sector del minero energético y que está de la mano de la base empresarial por sectores que posee la subregión, no obstante, las vacantes de la división educativa del sector agropecuario no tienen participación en las 10 principales vacantes por división, pese a ser una de las vocaciones productivas tradicionales de la subregión, como la ganadería y la pesca.

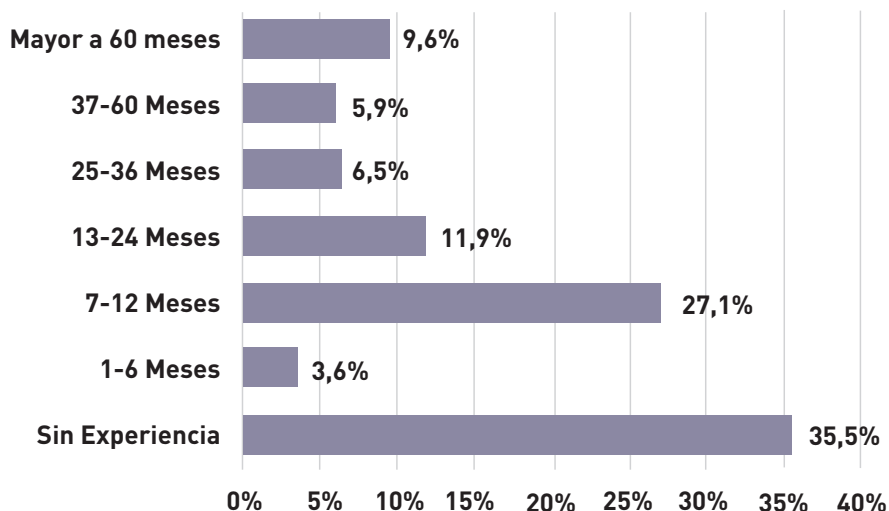
► Ilustración 6. Vacantes por División Educativa



► Tabla 5. Rango Salarial Vacantes

Rango Salarial	%
\$Salario Mínimo - \$884.250	36,5%
\$884.251 - \$1.000.000	3,6%
\$1.000.001 - \$1.500.000	23,4%
\$1.500.001 - \$2.000.000	8,2%
\$2.000.001 - \$3.000.000	8,1%
\$3.000.001 - \$4.000.000	2,5%
>\$4.000.001	3,1%
A convenir	14,6%

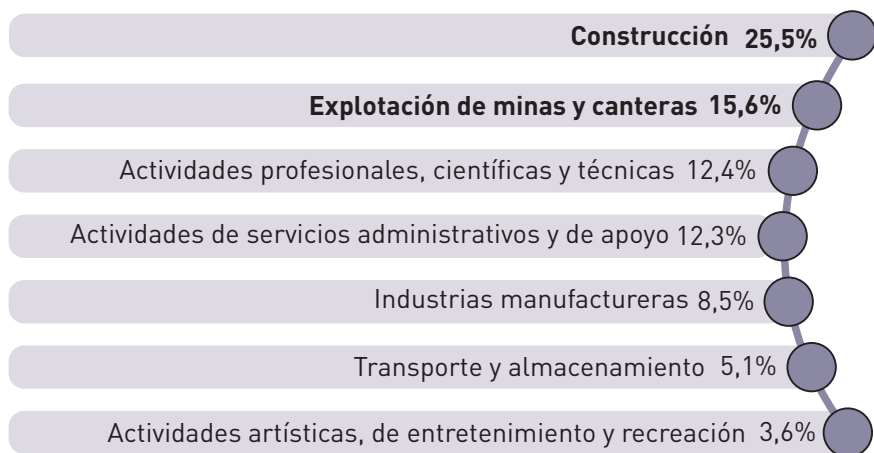
Fuente: UASPE, 2016

► **Ilustración 7.** Experiencia Laboral de las Vacantes

Fuente: UASPE, 2016

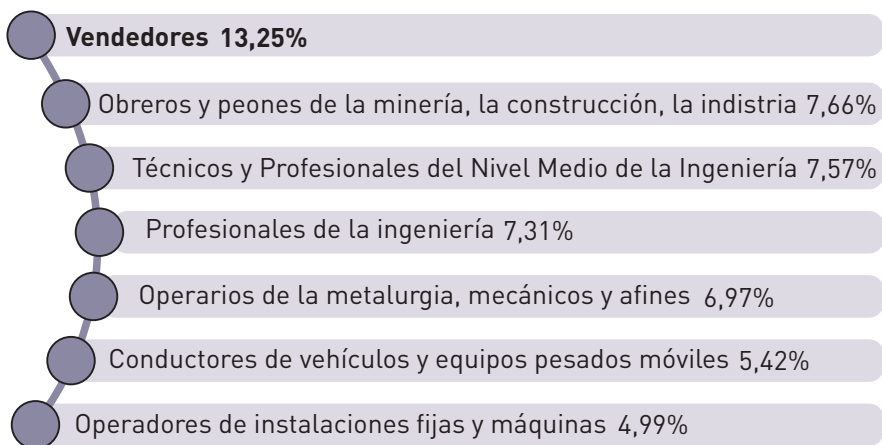
La experiencia exigida para las vacantes está ubicada en los puestos que solicitan poca o ninguna experiencia laboral que constituyen el 39,1% seguidas del intervalo de 7 meses a 2 años, que representan el 27% de la demanda laboral y aquellas personas que poseen una experiencia mayor a 5 años con el 9,6%. Los salarios propuestos por las empresas para ocupar las vacantes a contratar están concentrados en aquellos que se ubican entre **un Salario Mínimo a \$884.250 con el 36,5%**, seguido del rango de \$1.000.001 a \$1.500.000 con el 23,4%, que responden a las vacantes técnicas.

Según sectores, la mayoría de las vacantes se concentraron en:



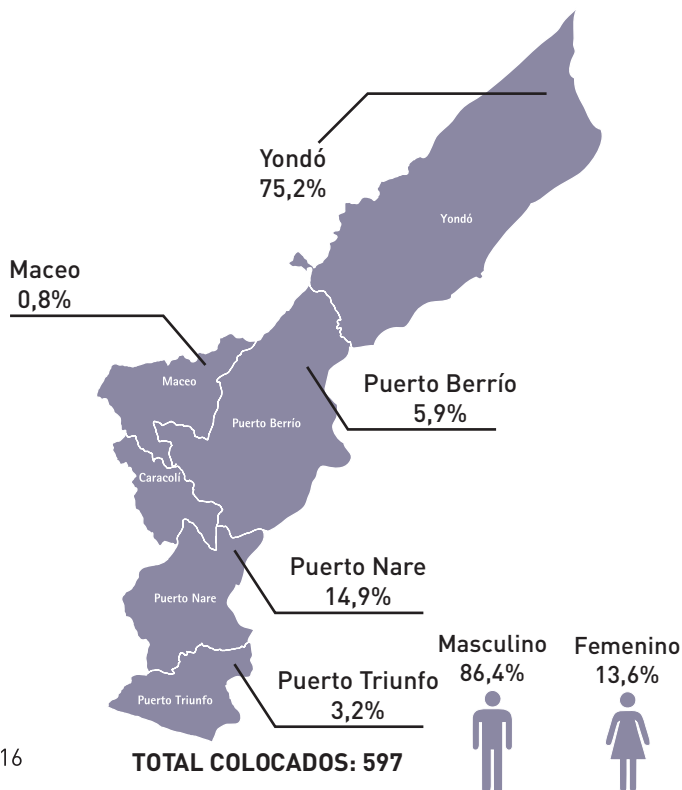
Fuente: UASPE, 2016

Las ocupaciones más demandadas para la región fueron:



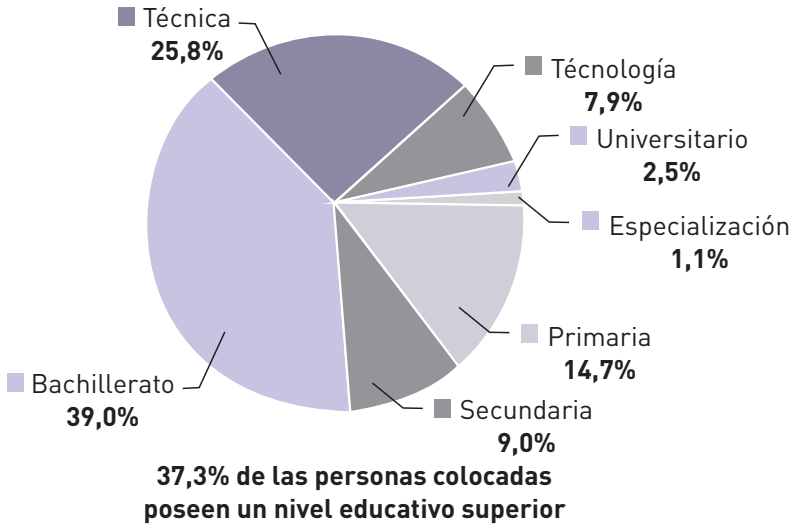
Fuente: UASPE, 2016

Colocados

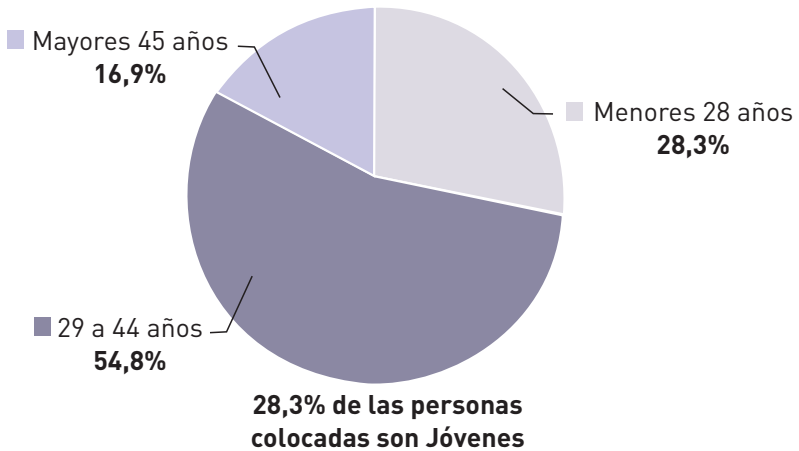


Fuente: UASPE, 2016

El Magdalena Medio Antioqueño aportó el 4,8% del total de personas colocadas en el departamento de Antioquia, donde la zona Ribereña es la que más aporta con un 99,2% y son los municipios de Yondó y Puerto Nare los que lideran el proceso de contratación con el 75,2% y 14,9% respectivamente. Mientras que la zona de Nus solo aporta el 0,8%, donde el municipio de Caracolí no aporta al proceso de colocación. Cabe señalar que aproximadamente el 86% de las personas colocadas son de género masculino.

► **Ilustración 8. Nivel Educativo - Colocados**

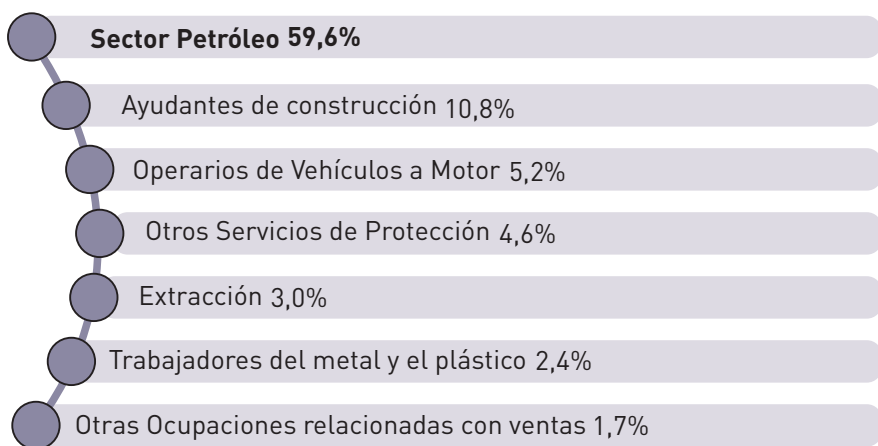
Fuente: UASPE, 2016

► **Ilustración 9. Edad - Colocados**

Fuente: UASPE, 2016

Las personas contratadas en general son adultos (54,7% de 29 a 44 años). Por nivel educativo se encuentra que el 39% de las personas colocadas poseen bachillerato, mientras que el 37,3% de ellos poseen educación superior especialmente a nivel técnico

► **Ilustración 10.** Ocupaciones más Importantes - Colocados

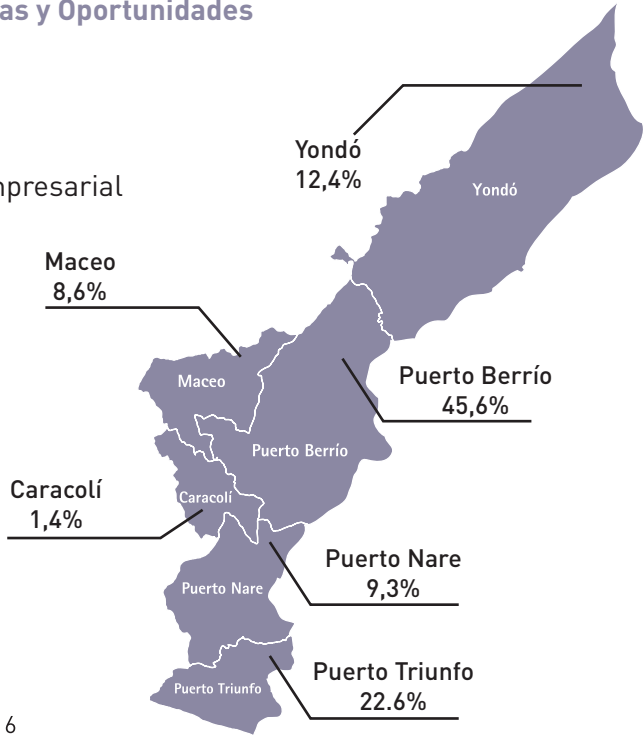


Fuente: UASPE, 2016

Análisis de Brechas y Oportunidades

Brechas

- **Ilustración 11.**
Concentración Empresarial



Fuente: CCMNA, 2016

- **Tabla 6.** Oferentes, Vacantes, Colocados y Empresas Inscritas por Municipios y Zonas

Municipio zona	Oferentes	Vacantes	Colocados	Empresas
Caracolí	0,2%	1,0%	0,0%	0,0%
Maceo	0,4%	7,6%	0,8%	3,2%
Zona Nus	0,6%	8,6%	0,8%	3,2%
Puerto Berrío	14,6%	45,2%	5,9%	14,0%
Puerto Nare	15,0%	14,3%	14,9%	39,8%
Puerto Triunfo	2,0%	8,1%	3,2%	7,5%
Yondó	67,8%	23,8%	75,2%	35,5%
Zona Riverense	99,4%	91,4%	99,2%	96,8%

Fuente: UASPE, 2016

Según las matrículas empresariales realizadas en el 2016 en la Cámara de Comercio del Magdalena Medio y Nordeste Antioqueño – CCMMNA, en el Magdalena Medio **la base empresarial y socioeconómica** se encuentra concentrada en la **zona Rivereña con el 90%**, especialmente en el municipio de Puerto Berrío con el 45,6% que es reconocido como el centro zonal al igual que Puerto Triunfo con el 22,6%, mientras la **Zona de Nus presenta menores condiciones de desarrollo empresarial**, que se ve reflejada en la dinámica laboral como puede observarse en la tabla 6 y se confirma en las condiciones de vida de sus habitantes, donde es la zona Rivereña la que lidera en todos los frentes.

► **Tabla 7.** Oferentes, Vacantes y Colocados por Nivel educativo

Nivel educativo	OFERENTES	VACANTES	COLOCADOS
Primaria	18,5%	2,5%	14,7%
Secundaria	11,3%	6,8%	9,0%
Bachillerato	35,0%	29,2%	39,0%
Técnica	21,4%	23,3%	25,8%
Tecnología	9,2%	14,5%	7,9%
Universitario	3,9%	20,5%	2,5%
Especialización	0,6%	2,0%	1,1%
Maestría	0,1%	1,1%	0,0%

Fuente: UASPE, 2016

Existe un comportamiento similar en el nivel educativo en los oferentes y colocados, donde se concentra el número de personas en los niveles básicos y media que representan aproximadamente el 63% del total de la contratación, lo cual responde al tipo de personal que requirieron las empresas asentadas en el territorio, que son de tipo operativo, enfocados en el sector minero energético como pudo observarse en la ilustración 10.

El personal encargado de la Agencia de Gestión de Empleo de Comfenalco de la subregión del Magdalena Medio, encuentra que para esta subregión existe bajo nivel educativo y poco interés por capacitación de parte de la comunidad, además, altos niveles de

informalidad laboral que se ve reflejado poca diversificación de la economía, enfocado principalmente en el sector agropecuario y minero. Además, los **mayores requerimientos de las empresas son en perfiles operativos**, (26,1% de las vacantes pertenecen a niveles básicos de educación, sin experiencia 35,5%, de un SMLV a \$884.250 el 36,5% y sectores asociados a la construcción y explotación de minas y canteras), cabe señalar que según lo manifestado por el personal de la agencia, las personas desean vincularse al sector petrolero debido a las condiciones laborales por encima de los estándares de otros sectores.

Otro elemento en común de la subregión, es el bajo tejido empresarial y su enfoque productivo hacia la ruralidad, donde gran parte de las contrataciones que se realizan es de carácter familiar e informal, además, zonas que padecieron los efectos del conflicto armado, caracterizados por la poca accesibilidad y lejanía de zona urbana y rural con pocas oportunidades laborales para las personas con alto nivel académico, que implica la migración de la población calificada hacia la subregión del Valle de Aburrá.

Oportunidades

La política pública de intermediación laboral por medio de las agencias de empleo se ha convertido en una estrategia que **favorece especialmente a la población joven** que no poseen mayor experiencia laboral con el Programa 40 Mil, dado que el 36% de los oferentes son menores de 28 años y el 28% de los colocados se encuentra en este mismo rango de edad. También se encuentra que las mujeres son las que menos se vinculan al mercado laboral (**Oferentes 36% vs 14% de colocadas**).

La población del Magdalena Medio se organiza y moviliza en pro de articularse a los megaproyectos y de esta forma mejorar y aprovechar las oportunidades laborales en esta subregión. En la cual se desarrollarán en el corto y mediano plazo grandes megaproyectos que implican la vinculación de mano de obra al mercado formal, en especial aquellas personas con menos niveles educativos. Siendo:

Hidroeléctrica El Porvenir, Teca Cocorná, Autopistas Magdalena 2 Y Vía Casabe.

El Magdalena Medio Antioqueño por su ubicación zona geoestratégica del departamento y la nación, siendo el nodo del sistema eléctrico y energético del sur-Magdalena Medio colombiano y nodo vial que comunica dos de los principales centros urbanos del país (Bogotá y Medellín).

BIBLIOGRAFÍA

Cámara de Comercio del Magdalena Medio y Nordeste Antioqueño - CCMNA, Concepto Económico, 2016. [Recurso electrónico] <http://www.ccmna.org.co/wp-content/uploads/2017/01/Concepto-Econ%C3%B3mico-2016.pdf>

Gobernación de Antioquia. Departamento Administrativo de Planeación. Dirección de Sistemas de Indicadores (2014). Anuario Estadístico de Antioquia 2015 [Recurso electrónico]. Medellín Gobernación de Antioquia, 2017

Gobernación de Antioquia. Departamento Administrativo de Planeación. Dirección de Sistemas de Indicadores (2014). Encuesta de Calidad de Vida 2013 [Recurso electrónico]. Medellín Gobernación de Antioquia, 2014

SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO, UAESPE. Incluye la información de las Agencias de empleo del SENA, las Cajas de Compensación Familiar y los Entes Territoriales

GLOSARIO

Índice de Dependencia Económica – IDE: Es la relación entre el número de personas en edades dependientes (14 años o menos y de 65 años o más) y la población teóricamente activa (entre 15 y 64 años).

$IDE = (\text{Número de personas de 14 años o menos} + \text{Número de personas de 65 años y más} / \text{Número de personas entre 15 y 64 años}) * 100$

Índice Multidimensional de Condiciones de Vida – IMCV: Indicador útil para estimar las condiciones de vida de los hogares mediante un conjunto de 40 variables relacionadas en 15 dimensiones. El indicador asigna a cada hogar un puntaje que varía entre cero y cien: A medida que el valor del índice aumenta, las condiciones de vida del hogar mejoran.

Porcentaje de Hogares con Alta Dependencia Económica - PHADE= (Hogares con más de tres personas por miembro ocupado y donde el jefe del hogar posee escolaridad inferior a tres años/Total hogares) * 100

NBI: Porcentaje de hogares con al menos una necesidad básica insatisfecha (NBI) o en condición de pobreza. La metodología general incluye 5 factores determinantes de pobreza.

$NBI \text{ Pobreza} = (\text{Total de hogares con al menos una necesidad básica insatisfecha} / \text{Total hogares}) * 100$

Población Económicamente Activa – PEA: está conformada por las personas en edad de trabajar que trabajan o están buscando empleo (ocupados + desocupados).

Población en Edad de Trabajar – PET: corresponde a los mayores de 10 años en la zona rural y mayores de 12 años en la zona urbana.

Tasa de Desempleo – TD: Es la relación entre el número de personas que están buscando trabajo y el número de personas económicamente activas.

TD: $(\text{Población desempleada} / \text{Población económicamente activa}) * 100$

Tasa de Desempleo Abierto – TDA: Es la relación entre el número de personas que se encontraba sin empleo he hicieron diligencias en el último mes para conseguir uno y estaban disponibles con respecto al número de personas económicamente activas.

TDA: $(\text{Población desempleada} / \text{Población económicamente activa}) * 100$

Tasa Desempleo Oculto – TDO: Es la relación entre el número de personas que no hicieron diligencias en el último mes para buscar empleo, pero si en los últimos 12 meses y tiene una razón válida de desaliento y el número de personas económicamente activas.

TDO: $(\text{Población desempleada} / \text{Población económicamente activa}) * 100$

Tasa Global de Participación – TGP: Es la relación porcentual entre la población económicamente activa y la población en edad de trabajar

TGP = $(\text{Población económicamente activa} / \text{Población en edad de trabajar}) * 100$

Tasa de Ocupación – TO: Es la relación entre el número de personas ocupadas y el número de personas en edad de trabajar.

TO: $(\text{Población ocupada} / \text{Población en edad de trabajar}) * 100$

Tasa de Subempleo – TS: Es la relación entre el número de personas ocupadas que tienen una jornada laboral inferior a 48 horas semanales y su situación de empleo es inadecuada, respecto al número de personas económicamente activas.

TS: $(\text{Población subempleada} / \text{Población económicamente activa}) * 100$

Comfenalco Antioquia

VIA.La.oo SuperSubsidio 



Servicio
de Empleo

Unidad del Servicio Público de Empleo

