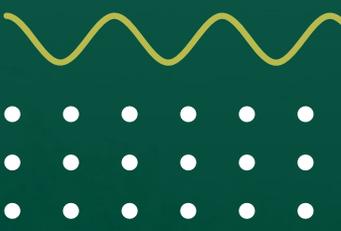


# Dinámica Laboral

## Magdalena Medio

ANTIOQUEÑO

# 2023



ANTIOQUIA

**cómovamos**  
LAB



**Comfeñalco**  
Antioquia

Valle de los Rios Antioquia



## Informe de dinámica laboral de las nueve subregiones del departamento de Antioquia; Comfenalco Antioquia, 2022, 34 p.

Medellín, Colombia

Primera Edición: agosto de 2023

### Directores

- ◉ Jorge Alejandro Gómez Bedoya - Comfenalco Antioquia
- ◉ Mónica Ospina Londoño - Antioquia Cómo Vamos

### Gerente de Bienestar social e intelectual

- ◉ Carolina Franco Giraldo

### Gerente Mecanismo de Protección al Cesante

- ◉ Liliana Yaneth Galeano Sarmiento

### Autores

- ◉ Antioquia Cómo Vamos
- ◉ María Valentina González
- ◉ Alejandro Arenas Alzate
- ◉ Ona Duarte Venslauskas

### Revisión y edición

- ◉ Daniela Mesa García
- ◉ Juan Manuel Sánchez Díaz
- ◉ Integrantes del proyecto de Gestión del Conocimiento de Comfenalco Antioquia
- ◉ Mariana Gómez Álvarez - Antioquia Cómo Vamos

### Agradecimientos

- ◉ Unidad Administrativa del Servicio Público de Empleo- UASPE
- ◉ Departamento de comunicaciones y relaciones institucionales de Comfenalco Antioquia
- ◉ Denis Astrid Henao
- ◉ John Alexander García
- ◉ Equipo de trabajo de las Agencias de Gestión y Colocación de Empleo de Comfenalco Antioquia.



# CONTENIDO

○ Información general	5
○ Indicadores de educación	6
○ Mercado laboral	
en el Magdalena Medio	7
○ Brechas municipales	8
Desempleo	8
Informalidad	9
○ Brechas de género	10
○ Brechas poblacionales	12
○ Tejido empresarial	13
Composición del	
tejido empresarial	14
○ La intermediación laboral	
del Servicio Público	
de Empleo	15
Por municipios	15
Evolución	18
Por nivel educativo	20
Por sector económico	21
Por sexo	23
Jóvenes	25
Grupos étnicos	27
○ Conclusiones	29

Haz clic en cada contenido



## Antioquia Cómo Vamos y Comfenalco Antioquia

han elaborado informes subregionales que pretenden describir las principales dinámicas laborales y económicas del departamento. En estos informes se utilizan como principales fuentes de información la Encuesta de Calidad de Vida Departamental, última actualización disponible a 2021, y la información del Servicio Público de Empleo. Además, se utilizan datos de población y actividad económica del Departamento Administrativo Nacional de Estadística – DANE- y de dinámica empresarial de las Cámaras de Comercio, recopilados por la Gobernación de Antioquia. En relación con el periodo de análisis, estuvo sujeto a la disponibilidad de las distintas fuentes de información, pero, en general, se analiza un periodo comprendido entre 2017 y 2022.

El objetivo que este informe pretende alcanzar, es servir de referencia para construir un panorama sobre la situación de las dinámicas laborales en la subregión durante el periodo analizado, poniendo de relieve las brechas que existen a nivel territorial, de género y poblacionales.

ANTIOQUIA  
**cómo vamos**  
LAB

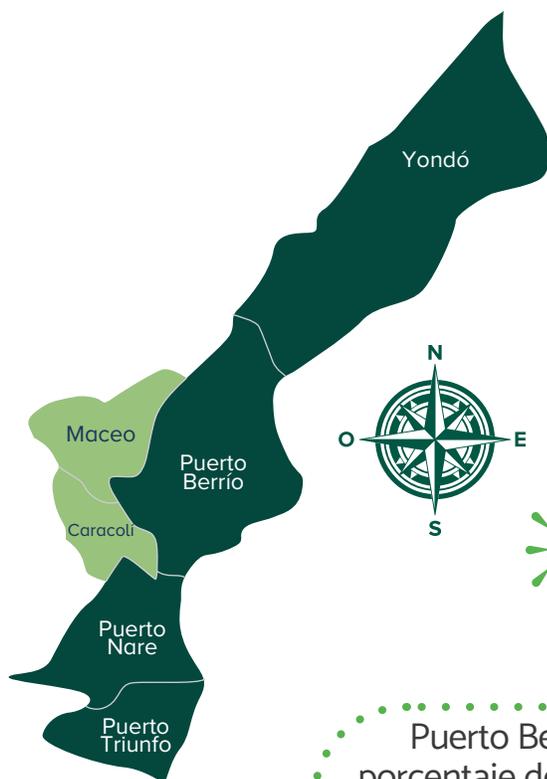


**Comfenalco**  
Antioquia

www.comfenalco.org



## Información general



### División político-administrativa:

6 municipios que se agrupan en 2 zonas.

Ribereña (4)

Nus (2)

### Población: 109.404

(proyecciones DANE 2022 actualizadas post COVID - 19)

Urbana: 57% Rural: 43%

**1,6% de la población de Antioquia**

Magdalena Medio es la subregión con menor población del departamento

Puerto Berrío es el municipio que concentra el mayor porcentaje de la población de la subregión (37,9%). Después de Puerto Berrío, los municipios con más población son Yondó (18,7%), Puerto Triunfo (17,6%) y Puerto Nare (13,7%).

### Ecónomía de la región

1,06% del PIB Departamental<sup>1</sup>

#### Sector Primario



17%

#### Sector Secundario



9%

#### Sector Terciario



73%

Magdalena Medio, junto con el Valle de Aburrá, es la subregión con mayor proporción de su producción generada por el sector terciario.

**Por su aporte al PIB subregional<sup>2</sup>, las tres principales ramas de actividad son:**

1. Explotación de minas y canteras: **26%**
2. Industrias manufactureras: **16%**
3. Comercio, reparación, transporte y alojamiento: **13 %**

<sup>1</sup> Fuente: Cuentas nacionales departamentales del DANE 2021 preliminar.

<sup>2</sup> Fuente: Desagregación del PIB por municipio del Departamento Administrativo de Planeación -DAP- de la Gobernación de Antioquia, 2021 preliminar



## Indicadores de educación

La educación guarda una estrecha relación con la dinámica laboral de los territorios debido a que les permite a las personas adquirir las habilidades y competencias necesarias para participar en el mercado laboral. Un sistema educativo exitoso garantiza, entre otros aspectos, el acceso (escolaridad), la permanencia (no deserción) y la calidad del aprendizaje en todos los niveles educativos, permitiendo así que las personas acumulen años de educación y dominen habilidades básicas como la lectura y la escritura (alfabetismo), al igual que otras habilidades más especializadas como el dominio de una segunda lengua (bilingüismo) y hábitos como la lectura de libros. A continuación, se describe el estado de la educación en la subregión en función de los aspectos mencionados anteriormente<sup>3</sup>.

Al comparar con otras subregiones, y con el promedio departamental, Magdalena Medio, presenta desventajas relativas<sup>4</sup> en términos de los indicadores educativos de tasa neta de escolaridad y tasa de deserción en educación media, porcentaje de personas bilingües y tasa de analfabetismo en personas de 15 años o más.

En 2021 era la subregión, después del Norte, con menor tasa neta de escolaridad en educación media, con una cifra del 21,8%.

En Magdalena Medio (4,3%), Occidente (5,8%) y Suroeste (5,4%) se evidenciaron en 2021 las mayores tasas de deserción escolar en educación media. Por el contrario, era la segunda subregión con menor tasa de deserción en educación secundaria, con una cifra de 0,4% en 2021.

De acuerdo con la información de la Encuesta de Calidad de Vida Departamental 2021, en Magdalena Medio se registró una tasa de analfabetismo en personas mayores de 15 años del 6,5%, la más alta después del Bajo Cauca (10,0%), y Suroeste (7,4%).

El 0,3% de la población de la subregión en 2021 era bilingüe, siendo la que menor proporción de personas con manejo de un segundo idioma tenía.

### Efectos COVID-19:



Entre 2019 y 2021 hubo una reducción en la tasa neta de escolaridad en media, básica secundaria y educación superior y una caída de 0,9 en los años promedio de educación de las personas mayores a 15 años.



Al comparar con el periodo pre-pandemia, en 2021 se duplicó la tasa de deserción en educación media, pasando de 2,2% a 4,3%.



En el periodo 2019-2021 se redujo la tasa de analfabetismo en personas mayores a 15 años, pasando de 6,7% a 6,5% (-0,2 puntos porcentuales p.p.), y disminuyó en 1 p.p. la tasa de deserción en básica secundaria.

<sup>3</sup>En el Anexo A se detallan los distintos indicadores incluidos en este informe.

<sup>4</sup>Se considera desventaja relativa que la subregión este en los últimos tres puestos, con los peores resultados para cada indicador.



**Tabla 1.** Indicadores de educación, 2019 y 2021

Indicador	2019	2021	Promedio Departamental 2021
Tasa neta de escolaridad - Media	37,3	21,8	30,2
Tasa neta de escolaridad - Básica secundaria	54,4	50,3	55,5
Tasa neta de escolaridad - Educación Superior	17,8	15,6	22,9
Tasa de deserción escolar - Media	2,2	4,3	2,5
Tasa de deserción escolar - Básica secundaria	1,4	0,4	1,7
Tasa de deserción escolar - Educación Superior	ND	ND	5,8
Porcentaje de personas bilingües	0,7	0,3	3,1
Promedio de años de educación - Edad 15 o más	8,9	8,0	9,2
Promedio de libros leídos	0,4	0,4	0,8
Tasa de analfabetismo - Edad 15 o más	6,7	6,5	3,6

**Fuente:** Encuesta de Calidad de Vida Departamental 2019 y 2021. Gobernación de Antioquia

## Mercado laboral en el Magdalena Medio

El mercado laboral juega un rol crucial en el funcionamiento de la economía y, por consiguiente, en la vida de las personas, puesto que es el lugar donde los trabajadores ofrecen las habilidades y competencias que adquirieron a través de la educación y donde las empresas demandan trabajadores con una serie de habilidades y competencias específicas que les permitan llevar a cabo sus procesos productivos. Además, participan intermediadores que, entre otras funciones, facilitan la conexión entre la oferta y demanda de trabajo. En este sentido, los indicadores de este mercado dan cuenta de los resultados de la dinámica laboral de un territorio. A continuación, se presentan los principales indicadores de mercado laboral para la subregión.

Al compararse con las demás subregiones, en 2021 el Magdalena Medio era, junto con Urabá (34,9%) y Nordeste (42,0%) la subregión que registraba menor tasa de ocupación en el departamento, con una cifra del 42,9%.

Esta subregión es la cuarta con mayor tasa de desempleo, con 7,2% en 2021.

En relación con la tasa global de participación, en 2021 era del 50,6%, es decir, que 5 de cada 10 personas en edad para trabajar participaban ofreciendo su trabajo en el mercado laboral.

En Magdalena Medio (60,7%), era donde se evidenciaban las mayores tasas de empleo informal a nivel departamental en 2021.

Al considerar la estructura económica del Magdalena Medio puede comprenderse mejor las dinámicas laborales de la subregión. En este caso, es la subregión con menor población y menor aporte al PIB del departamento, lo cual muestra un bajo grado de actividad económica. Adicionalmente, tiene como principal rama de actividad la explotación de minas y canteras, que se asocia con altos niveles de informalidad en la ocupación.



## Efectos COVID-19:



Entre 2019 y 2021, de forma similar a la tendencia en el departamento, en Magdalena Medio se registró un aumento en la tasa de participación (2,2 p.p.) y ocupación (2,7 p.p.), así como una reducción en la tasa de desempleo (-5,6 p.p.) y la tasa de empleo informal (-3,7 p.p.).



El Magdalena Medio fue la subregión que en este periodo experimentó la mayor reducción de desempleo (-5,6 p.p.).

**Tabla 2.** Principales indicadores de empleo

Indicador	2019	2021	Promedio Departamental 2021
Tasa global de participación	48,4	50,6	55,8
Tasa de ocupación	40,2	42,9	47,0
Tasa de desempleo	12,8	7,2	9,1
Tasa de Empleo Informal	64,4	60,7	42,4

**Fuente:** Encuesta de Calidad de Vida Departamental 2019 y 2021. Gobernación de Antioquia

Por su tasa de empleo informal en 2021, los sectores de la subregión con mayor nivel de informalidad fueron:

1. Agrícola: 81,6%
2. Comercio: 73,8%
3. Construcción: 69,2%

Por su parte, los sectores de la subregión con menor nivel de informalidad fueron:

1. Eléctrico: 36,2%
2. Minero: 38,6%
3. Industrial: 44,8%

## Brechas municipales

### Desempleo

Los niveles de desocupación en la subregión muestran heterogeneidad entre los distintos municipios que la componen. En 2021, los de menor nivel de desempleo fueron Caracolí, Maceo, Puerto Berrío y Puerto Triunfo, que registraron una tasa de desempleo inferior al promedio subregional (7,2%) y departamental (9,1%). Por el contrario, los municipios con mayor tasa de desempleo en 2021 eran Yondó (12,3%) y Puerto Nare (9,0%)



### Efectos COVID-19:



Entre 2019 y 2021, con excepción de Caracolí, en todos los municipios del Magdalena Medio hubo reducciones en la tasa de desempleo.



Caracolí fue el único territorio que en el periodo 2019-2021 evidenció un crecimiento en la tasa de desempleo, de 3,6% a 4,7% (+1,1 p.p.).

**Tabla 3.** Tasa de desempleo por municipio

Municipio	2019	2021	Variación 2019 - 2021 (p.p.)
Maceo	8,1	3,4	-4,7
Caracolí	3,6	4,7	1,1
Puerto Triunfo	10,1	5,2	-4,9
Puerto Berrío	11,9	6,6	-5,3
Puerto Nare	14,7	9,0	-5,7
Yondó	19,7	12,3	-7,4

**Fuente:** Encuesta de Calidad de Vida Departamental 2019 y 2021. Gobernación de Antioquia

### Informalidad

En 2021, los municipios con menor tasa de empleo informal fueron Puerto Berrío (56,3%) y Maceo (57,5%), mientras que los de mayor informalidad fueron Caracolí y Yondó, con tasas de empleo informal de 68,9% y 66,6%, respectivamente.



Los municipios que experimentaron la mayor reducción en la tasa de empleo informal, o proporción de trabajadores informales, fueron Caracolí (-11,6 p.p.) y Puerto Berrío (-7,3 p.p.).

### Efectos COVID-19:



Entre 2019 y 2021, con excepción de Yondó, en la subregión Magdalena Medio hubo una reducción de la tasa de empleo informal.



El único municipio de la subregión que entre 2019 y 2021 experimentó un aumento en la tasa de empleo informal fue Yondó, pasando de 62,7% a 66,6% (+3,9 p.p.).



**Tabla 4.** Tasa de empleo informal por municipio

Municipio	2019	2021	Variación 2019 - 2021 (p.p.)
Puerto Berrio	63,6	56,3	-7,3
Maceo	63,4	57,5	-5,9
Puerto Nare	61,3	60,6	-0,7
Puerto Triunfo	67,2	65,1	-2,1
Yondó	62,7	66,6	3,9
Caracolí	80,5	68,9	-11,6

**Fuente:** Encuesta de Calidad de Vida Departamental 2019 y 2021. Gobernación de Antioquia

## Brechas de género

En la subregión Magdalena Medio, similar a lo que ocurre a nivel departamental, nacional y global, las mujeres registran menores tasas de participación y de ocupación, así como una mayor tasa de desempleo.

En 2021, las mujeres registraron una tasa de desempleo que era 7,7 p.p. superior a la de los hombres. Así mismo, la tasa de ocupación de las mujeres en 2021 era 29,3 p.p. inferior, con una cifra de 27,9% en comparación con el 57,2% que registraban los hombres.

Por su parte, la brecha en la tasa de global de participación en 2021 era de 27,4 p.p., mientras aproximadamente 6 de cada 10 hombres en edad para trabajar participaba en el mercado laboral (64,0%), esta proporción era de 3 de cada 10 para las mujeres (36,6%).

En relación con el Empleo Informal, en 2021 la proporción de mujeres empleadas en el sector informal (59,7%) era inferior a la de los hombres (61,2%).

## Efectos COVID-19:



Entre 2019 y 2021, tanto para los hombres como para mujeres, hubo un aumento en la tasa global de participación y ocupación, así como una disminución en la tasa de desempleo y en la tasa de empleo informal.



El aumento en la tasa de participación laboral fue mayor para las mujeres que para los hombres, por lo que en el periodo 2019-2021 se evidencia una reducción de la brecha de género en la oferta de trabajo.



La disminución en la tasa de desempleo entre 2019 y 2021 fue mayor para las mujeres (-7,7 p.p.) que para los hombres (-3,8 p.p.), por lo que se produjo una reducción en la brecha de género en este periodo.





**Tabla 5.** Principales indicadores de mercado laboral, por género, 2019 y 2021.

Indicador	Mujeres		Hombres	
	2019	2021	2019	2021
Tasa global de participación (%)	35,0	36,6	63,3	64,0
Tasa de ocupación (%)	27,0	27,9	55,2	57,2
Tasa de desempleo (%)	19,9	12,2	8,3	4,5
Tasa de empleo informal (%)	67,0	59,7	63,0	61,2

**Fuente:** Encuesta de Calidad de Vida Departamental 2019 y 2021. Gobernación de Antioquia

## Brechas poblacionales

Por distintas barreras económicas, políticas, culturales e institucionales, existen grupos poblacionales que evidencian mayores barreras en el mercado laboral, siendo este el caso de la población afro, los jóvenes y las personas en situación de discapacidad.

Como se puede apreciar en la Tabla 6, en el Magdalena Medio estos grupos poblacionales, con excepción de la población afro, registran tasas de desempleo superiores al promedio subregional.

En el caso de la población afro, en 2021 registró una tasa de desempleo inferior al promedio de la subregión (5,3% vs 7,2% subregional). Al comparar con el 2019, Magdalena Medio fue la segunda subregión en donde hubo mayor caída en la tasa de desempleo de población afro (-4,6 p.p.).

En relación con el desempleo juvenil, en 2021 Magdalena Medio era después de Oriente, la subregión con menor tasa de desempleo juvenil en el departamento (8,6%). Además, fue la que entre 2019 y 2021 registró mayor reducción (-11,8 p.p.) en la tasa de desempleo de los jóvenes.

Por su parte, esta es la tercera subregión con mayor tasa de desempleo de personas en situación de discapacidad (12,7%), después de Urabá (16,7%) y Norte (12,8%).

### Efectos COVID-19:



De forma similar a la tendencia a nivel departamental, entre 2019 y 2021 se disminuyó la tasa de desempleo de la población afro, jóvenes y personas en situación de discapacidad del Magdalena Medio.



**Tabla 6.** Tasa de desempleo de población afro, jóvenes y personas en situación de discapacidad, 2019 y 2021

Población	2019	2021
Afro	9,9	5,3
Jóvenes <sup>5</sup>	20,4	8,6
Personas con discapacidad	15,3	12,7
<b>Promedio Subregional</b>	<b>12,8</b>	<b>7,2</b>

**Fuente:** Encuesta de Calidad de Vida Departamental 2019 y 2021. Gobernación de Antioquia

## Tejido empresarial

Las empresas desempeñan un papel fundamental en la sociedad, ya que son los principales motores de creación de empleo, fomentan el desarrollo económico y proveen bienes y servicios esenciales para la población, por lo que contar con una estructura productiva fuerte es clave para impulsar la dinámica laboral de un territorio (CCMA, 2023). A continuación, se describe el tejido empresarial de la subregión y su composición.

Magdalena Medio tenía, con corte a 2021, un total de 3.108 empresas ubicadas en su territorio, siendo la subregión con menor número de empresas. No obstante, al relacionar con el total de la población, Magdalena Medio, que es la subregión con menor número de personas en el departamento, tuvo en este año una densidad de 28,7 empresas por cada 1.000 habitantes (hab.), ubicándose como la tercera subregión con mayor densidad empresarial, después del Valle de Aburrá (35,4) y Oriente (30,1).

Entre 2017 y 2021, el número de empresas en la subregión aumentó en un 19,7%, pasando de 2.596 a 3.108, siendo después de Oriente,

la que mayor incremento porcentual experimentó en su tejido empresarial. No obstante, ha ido fluctuando en este periodo de 5 años, variando alrededor de un promedio de 2.870 empresas y experimentando un pico en 2019 (3.349) y la caída más pronunciada en 2020 debido a las consecuencias de la pandemia.

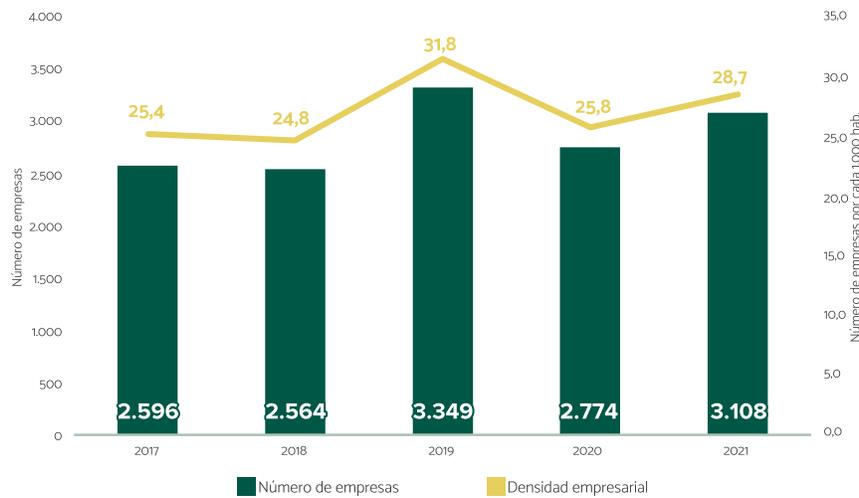
En cuanto a la densidad empresarial, entre 2017 y 2021 hubo un comportamiento bastante fluctuante, alcanzando un pico en 2019 (31,8) y una caída pronunciada en 2020 (25,8); al hacer la comparación respecto a la cifra de 2017, el número de empresas por habitante se incrementó pasando entre 2017 y 2021 de 25,4 a 28,7 empresas por cada 1.000 hab.

Al relacionar este comportamiento del tejido empresarial con los resultados del mercado de trabajo, se puede apreciar que la dinámica laboral, caracterizada por el aumento de la ocupación y descenso en el desempleo, ha estado acompañada de una base empresarial que se ha mantenido, pese a soportar las consecuencias económicas de la pandemia, e incluso ha registrado crecimiento respecto al 2017.

<sup>5</sup> En la Encuesta de Calidad de Vida Departamental, la tasa de desempleo juvenil está calculada para los jóvenes de 14 a 26 años.



**Gráfico 1. Número de empresas y densidad empresarial, 2017 - 2021**



**Fuente:** Elaboración de Antioquia Cómo Vamos con datos de las Cámaras de Comercio recopilados por la Gobernación de Antioquia (2021)

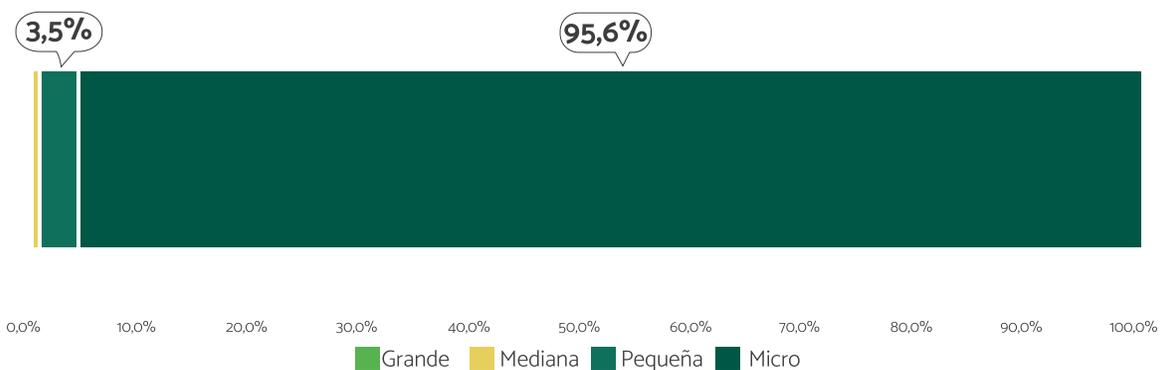
## Composición del tejido empresarial

En 2021, por su tamaño, el 95,6% de las empresas de Magdalena Medio eran micro, el 3,5% eran pequeñas, el 0,8% medianas y el 0,1% grandes.

con una ligera tendencia hacia la reducción en la proporción de microempresas que pasó de 96,3% en 2017 a 95,6% en 2021, y a favor de las pequeñas empresas que pasaron de 2,4% a 3,5%.

Esta distribución que se ha mantenido relativamente estable desde el 2017, aunque

**Gráfico 2. Empresas por su tamaño, 2021**



**Fuente:** Elaboración de Antioquia Cómo Vamos con datos de las Cámaras de Comercio recopilados por la Gobernación de Antioquia (2021)



## La intermediación laboral del Servicio Público de Empleo

El Servicio Público de Empleo (SPE) juega un rol fundamental en la gestión del mercado laboral colombiano, dado que actúa como intermediario entre los buscadores y oferentes de empleo, facilitando la conexión entre ambas partes y reduciendo así la brecha entre la oferta y la demanda laboral. Además, el SPE promueve la empleabilidad mediante servicios de orientación y capacitación, fomenta la inclusión de grupos vulnerables y recopila información relevante del mercado laboral (Unidad de SPE, 2023b).

La lógica bajo la que funciona el SPE es que los buscadores de empleo registran su perfil (oferta) y los empleadores publican sus vacantes (demanda). El sistema realiza el cruce de información y genera opciones de empleo acordes a las características de los candidatos (intermediación). Cuando un buscador se vincula a una de estas vacantes se denomina colocado y es en este caso cuando se da el cruce entre oferta y demanda de empleo (Unidad de SPE, 2023a). A continuación, se presentan las cifras del SPE para la subregión.

### En 2022:

- Personas buscadoras de empleo: **2.365**
- Vacantes: **4.295**
- Personas colocadas: **2.451**

### Por municipios<sup>6</sup>

En 2022, la mitad (50%) de las personas buscadoras de empleo a través del SPE se registraron en Puerto Berrio.

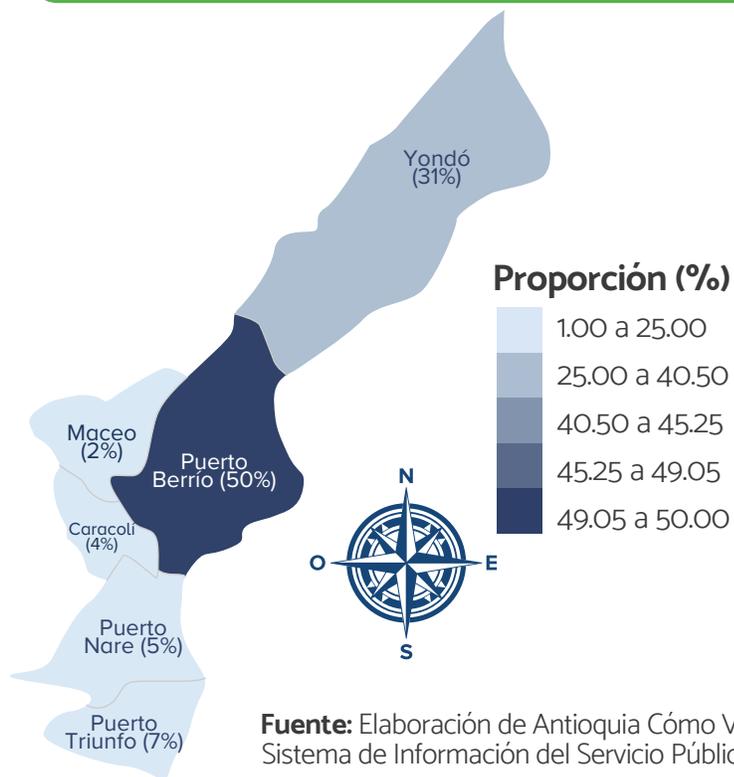
En Yondó se localizaba un tercio de las personas buscadoras de empleo de Magdalena Medio (31%), pero en este municipio registraron casi dos tercios de las vacantes (57%) y colocaciones (58%) de la subregión.

<sup>6</sup> En el Anexo B se presenta la información de este apartado en forma de tabla y se contrasta con la distribución de la población de la subregión por municipio.

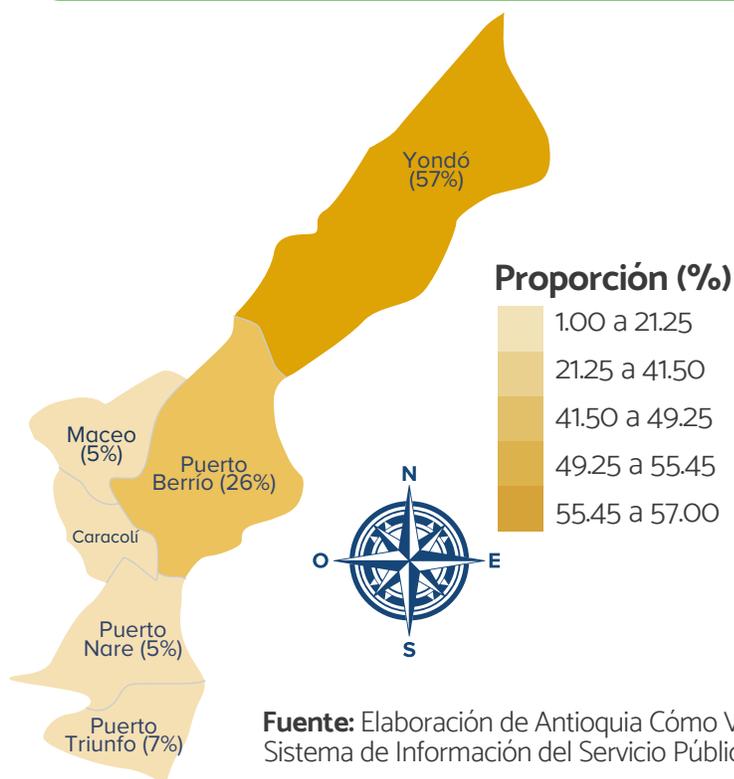




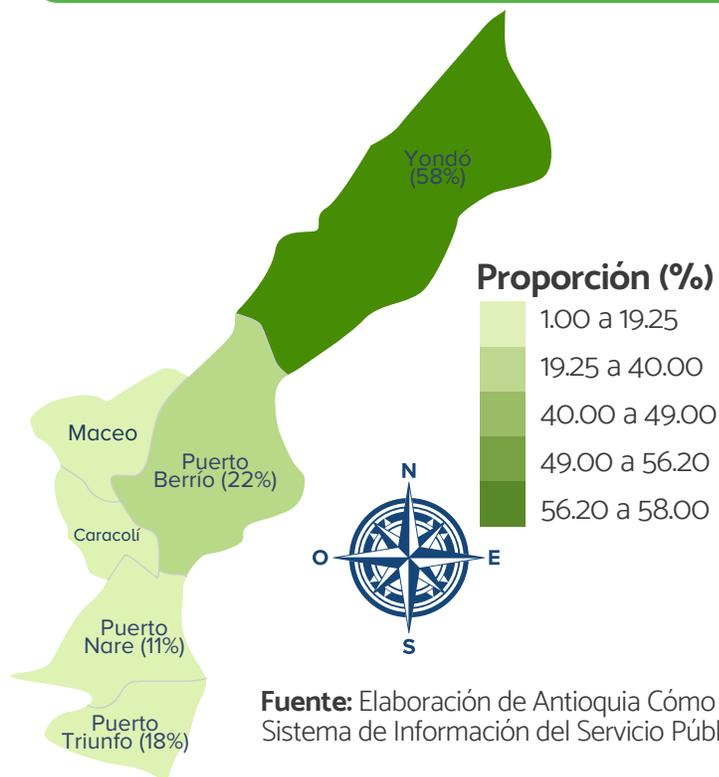
**Mapa 1.** Distribución de buscadores por municipio, 2022



**Mapa 2.** Distribución de vacantes por municipio, 2022



**Mapa 3.** Distribución de colocados por municipio, 2022



## Evolución

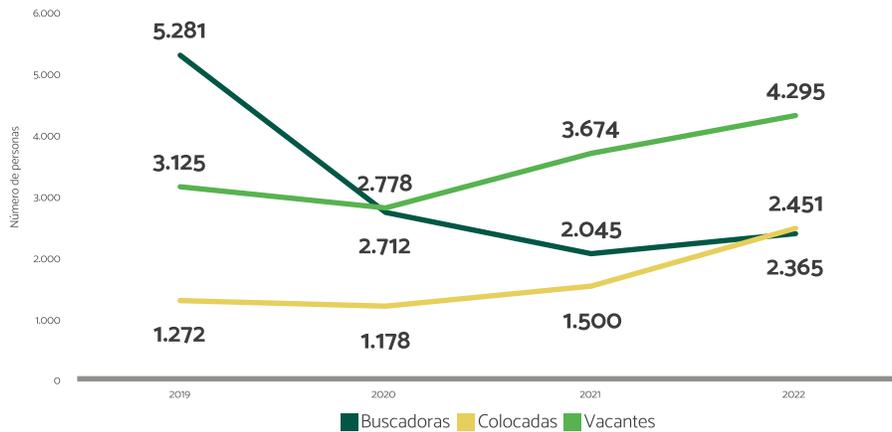
En relación con el 2019, en 2022 el número de personas que ofreció su fuerza de trabajo (buscadoras) a través del Servicio Público de Empleo se redujo a la mitad, pasando de 5.281 en 2019 a 2.365 en 2022; no obstante, se registró un incremento del 93% en las colocaciones y del 37% en el número de vacantes.

Desde 2019 se evidencia una tendencia creciente en el número de personas colocadas en puestos de trabajo gracias a la intermediación del Servicio Público de Empleo -SPE-, como se puede apreciar en el Gráfico 3 y Gráfico 4, que ha estado jalonada por un incremento en el número de vacantes publicadas en SPE, que pasaron de 3.125 en 2019 a 4.295 en 2022.

Durante el periodo 2019-2022, Magdalena Medio fue la subregión con la mayor reducción, en términos porcentuales, en personas buscadores de empleo a través del SPE (-55%). Así mismo, en este periodo todas las subregiones del departamento experimentaron un aumento en las vacantes que se ofrecían, pero Magdalena Medio, junto con Suroeste, fueron las dos regiones donde hubo menor aumento porcentual (+37%).



**Gráfico 3.** Servicio Público de Empleo: Evolución de personas buscadoras, colocadas y de vacantes, 2019 - 2022



**Fuente:** Sistema de Información del Sistema Público de Empleo

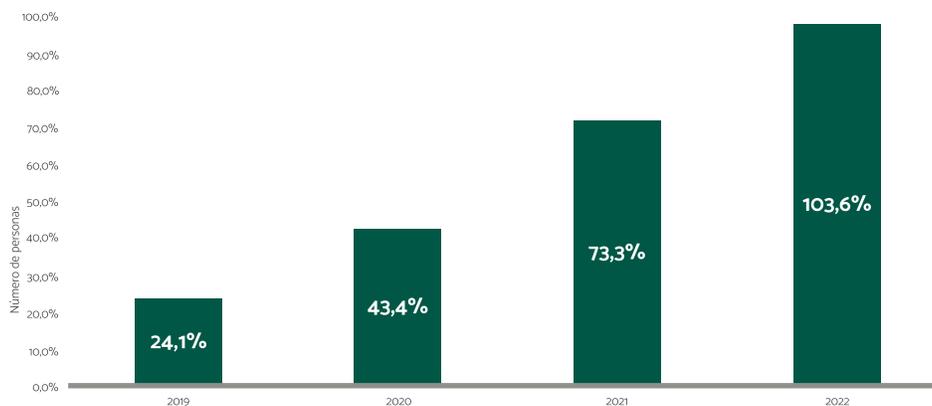
En 2022, la proporción de personas colocadas con respecto al total de personas buscadoras era del 103,6%,<sup>7</sup> siendo la subregión que mayor valor registró en este indicador.

tanto por el incremento en las colocaciones, como por la reducción en el número de personas buscadoras de empleo en la subregión durante este periodo.

Este porcentaje ha ido creciendo de forma significativa, al pasar de 24,1% en 2019, a ser el triple en 2021 (73,3%) y el 103,6% en 2022. Este incremento pronunciado está motivado

Al comparar con otras subregiones, en 2022 Magdalena Medio era la subregión con mayor proporción de personas colocadas respecto al total de buscadoras registraba.

**Gráfico 4.** Servicio Público de Empleo: Evolución de la proporción de colocados sobre buscadores, 2019 - 2022



**Fuente:** Sistema de Información del Sistema Público de Empleo

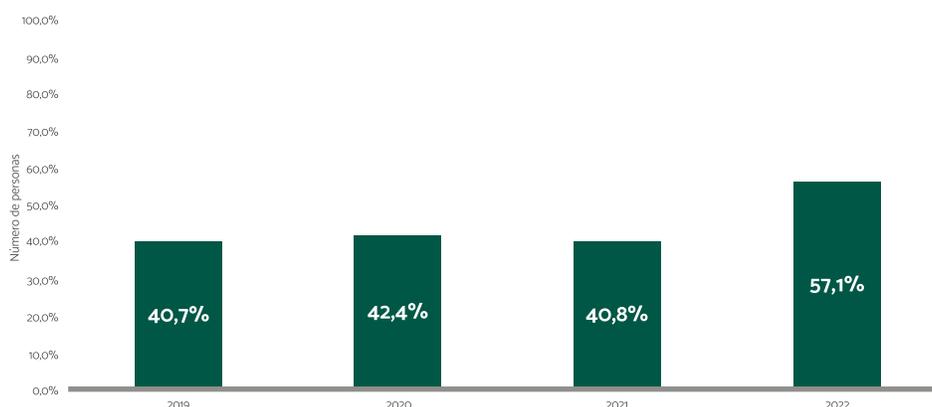
En cuanto a la relación entre el número de vacantes y el número de personas que se colocan en puestos de trabajo, se ha mante-

nido relativamente estable durante el periodo 2019-2022, con un aumento en 2022, año en el que alcanzó un valor máximo 57,1%.

<sup>7</sup> El porcentaje es mayor al 100% porque los colocados pueden venir de municipios pertenecientes a otras subregiones.



**Gráfico 5.** Servicio Público de Empleo: Evolución de la proporción de colocados sobre vacantes, 2019 - 2022



Fuente: Sistema de Información del Sistema Público de Empleo

## Por nivel educativo

En cuanto al nivel de estudios, en 2022, 7 de cada 10 de las personas que ofrecía su fuerza de trabajo en el SPE tenía un nivel de educación Media o inferior<sup>8</sup> (72%). En relación con la exigencia educativa de las vacantes, se presenta una proporción similar, en 2022 el 70% de las vacantes tenía exigencia inferior o igual a media (o no especificaba), lo que muestra

ajuste en el perfil educativo de buscadores y la exigencia de las vacantes.

En relación con las colocaciones, el 70% de las personas no especifica su nivel educativo; no obstante, de las que sí especifican, la mayor proporción tiene un nivel de Media (12%) y Técnica (10%).

**Tabla 7.** Servicio Público de Empleo: Personas buscadoras, vacantes y colocadas, por nivel educativo, 2022.

	Buscadoras	Vacantes	Colocadas
Básica primaria (1° - 5°)	10%	0%	2%
Básica secundaria (6° - 9°)	10%	2%	3%
Media (10° - 13°)	38%	13%	12%
Técnica	17%	15%	10%
Tecnológica	6%	4%	1%
Universitaria	4%	10%	2%
Especialización	0%	0%	0%
Maestría	0%	0%	0%
Doctorado	0%	0%	0%
Ninguno/No específica	14%	55%	70%

Fuente: Sistema de Información del Servicio Público de Empleo

<sup>8</sup> Incluye a los que marcan "Ninguno" como nivel educativo.



## Por sector económico

En 2022, en tres ramas de actividad se publicaron el 61% de las vacantes:

- Construcción: **33%**
- Explotación de minas y canteras: **15%**
- Actividades profesionales, científicas, técnicas y de servicios administrativos: **13%**

Magdalena Medio fue la subregión en la que, en 2022, hubo mayor porcentaje de vacantes publicadas en el sector de la construcción y de explotación de minas y canteras.

Entre 2019 y 2022, se produjo un aumento en el número total de vacantes publicadas en la subregión, que estuvo jalonado principalmente por un aumento en el número de vacantes en el sector de la construcción que pasó de 647 en 2019 a 1.346 en 2022 (un aumento de 108%). En segundo lugar, se encuentra el sector de Actividades artísticas, entretenimiento, recreación y otras actividades de servicios, que pasó de 65 vacantes en 2019 a 343 en 2022 (+427%).

**Tabla 8.** Servicio Público de Empleo: vacantes y personas colocadas, por sector económico 2022.

	Número de vacantes	%
Actividades artísticas, entretenimiento, recreación y otras actividades de servicios	343	9%
Actividades financieras y de seguros	75	2%
Actividades inmobiliarias	9	0%
Actividades profesionales, científicas, técnicas y de servicios administrativos	506	13%
Administración pública y defensa, educación y atención de la salud humana	100	2%
Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca	29	1%
Alojamiento y servicios de comida	95	2%
Comercio y reparación de vehículos	135	3%
Construcción	1346	33%
Explotación de minas y canteras	632	15%
Industrias manufactureras	311	8%
Información y comunicaciones	17	0%
Otras ramas	0	0%
Suministro de electricidad, gas, agua y gestión de desechos	27	1%
Transporte y almacenamiento	281	7%
No informa	134	3%

**Fuente:** Sistema de Información del Servicio Público de Empleo



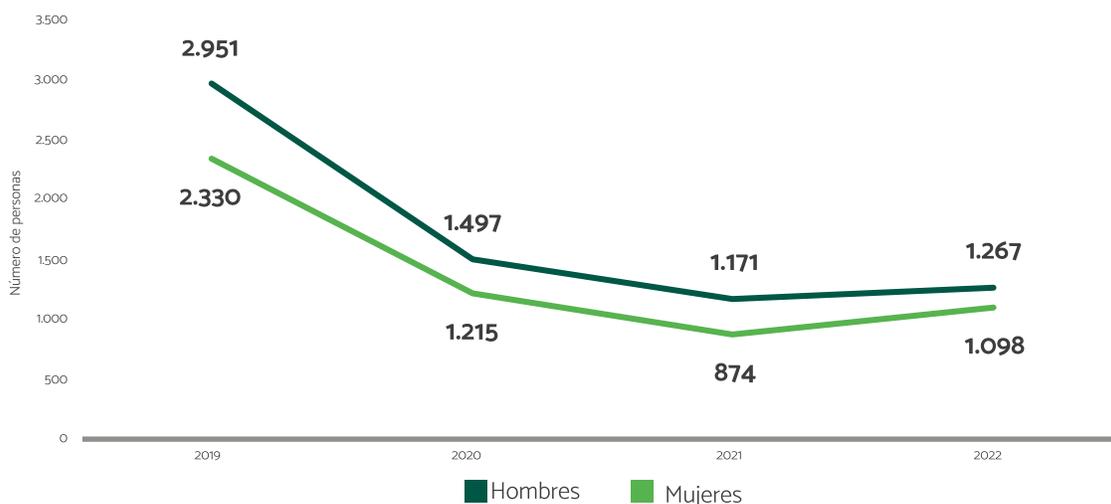


## Por sexo

En 2022 el 46% de las personas que buscaban empleo a través del SPE en Magdalena Medio eran mujeres, pero solo el 22% de las colocaciones fueron de mujeres. La diferencia entre ambas proporciones muestra brechas de género en la colocación, que se corresponden con las brechas de género que se observan, en general, en el mercado laboral de la subregión.

Desde el 2019, se puede apreciar una tendencia a la baja en el número de mujeres y hombres que buscan empleo a través del SPE. Esta caída ha sido relativamente similar para ambos grupos, en el caso de las mujeres se registró una disminución de -52%, de 2.330 en 2019 a 1.098 en 2022, mientras que para los hombres la reducción fue del -57%.

**Gráfico 6.** Servicio Público de Empleo: Evolución de personas buscadoras, por sexo, 2019 - 2022



**Fuente:** Sistema de Información del Servicio Público de Empleo

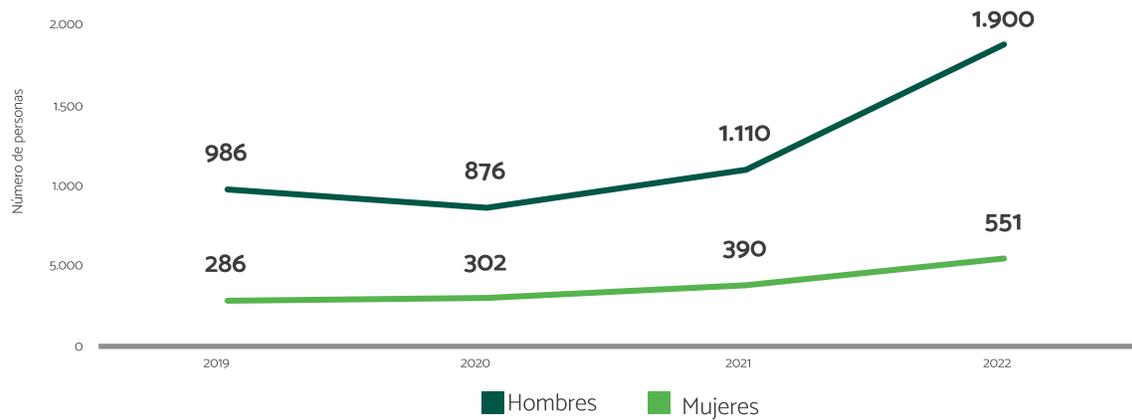
Por el contrario, desde 2019, a pesar de la reducción en las personas buscadoras, se ha producido un incremento generalizado en las colocaciones, pero en este caso, el aumento ha sido significativamente más pronunciado para los hombres, ampliándose las brechas de género.

Entre 2019 y 2022, las colocaciones de los hombres se incrementaron en 914, de 986 en 2019 a 1.900 en 2022, mientras que las de mujeres se incrementaron en 265, al pasar en este mismo periodo de 286 a 551.

En 2022, Magdalena Medio era la subregión en la que las mujeres representaban el menor porcentaje de las colocaciones (22%); en contraste con Oriente (53%) y Valle de Aburrá (49%), las dos subregiones con mayor proporción de las colocaciones para este grupo poblacional.



**Gráfico 7.** Servicio Público de Empleo: Evolución de personas colocadas, por sexo, 2019 - 2022



**Fuente:** Sistema de Información del Servicio Público de Empleo

En cuanto a la relación entre el número de colocaciones y el número de personas buscadoras de empleo por sexo, como se puede observar en el Gráfico 8, desde 2019, la proporción de personas colocadas respecto al total de personas que buscan empleo es significativamente mayor para los hombres que para las mujeres.

Esta brecha que se ha incrementado durante el periodo de análisis debido a que el aumento en el número de colocaciones

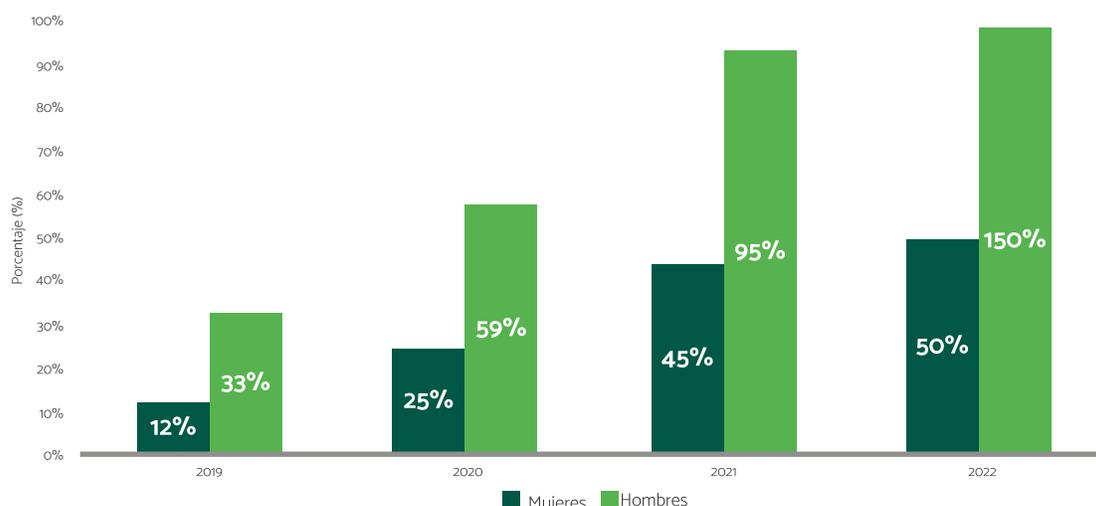
de los hombres ha sido superior al de las mujeres.

En 2022, aproximadamente 5 de cada 10 mujeres que buscaban trabajo a través del SPE se colocaron<sup>9</sup> (50%), siendo la segunda subregión después de Oriente (67%), con mayor proporción de mujeres colocadas respecto al total de mujeres buscadoras de empleo.

<sup>9</sup> Asumiendo que las personas registradas en el SPE como colocadas eran las mismas registradas como buscadoras en la subregión durante ese año.



**Gráfico 8.** Servicio Público de Empleo: Evolución de la proporción de personas colocadas sobre personas buscadoras, por sexo, 2019 - 2022



Fuente: Sistema de Información del Servicio Público de Empleo

## Jóvenes

### En 2022:

- Jóvenes buscadores: **1.417**
- Jóvenes colocados: **766**

El 60% de las personas que buscaban empleo en 2022 a través del SPE eran jóvenes.

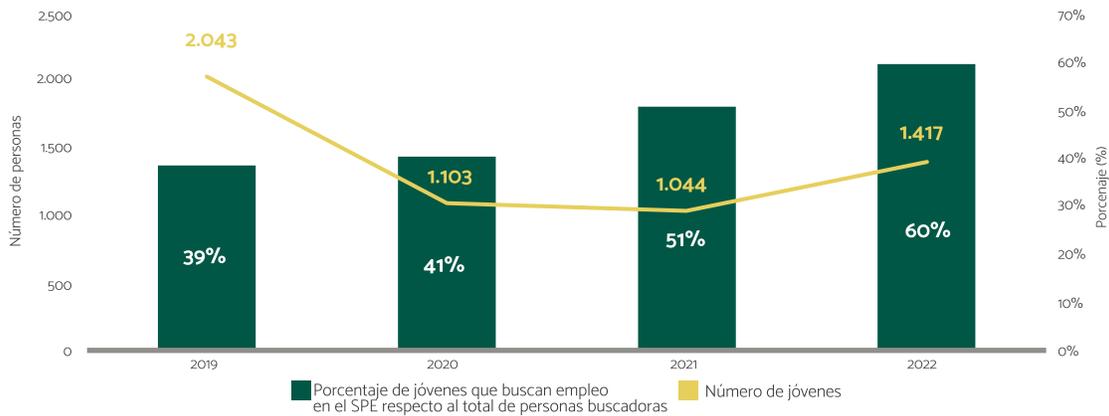
En 2022 Magdalena Medio era la tercera subregión, después de Occidente (61%) y Norte (60,4%), con mayor porcentaje de jóvenes buscadores de empleo en los registros del SPE.

Al comparar con años anteriores, como se muestra en el Gráfico 9, en 2020 y 2021 se aprecia una caída en el número de buscadores jóvenes; no obstante, en 2022 ha habido una recuperación, alcanzándose un total de 1.417 jóvenes.

En relación con el porcentaje de jóvenes respecto al total de personas buscadoras de empleo a través del SPE, entre 2019 y 2022 ha aumentado, de 39% a 60%, debido a que, aunque se ha reducido el número de jóvenes en este periodo, la disminución ha sido proporcionalmente mayor en el resto de la población.



**Gráfico 9.** Jóvenes que buscan empleo a través del Servicio Público de Empleo: total y porcentaje respecto al total de buscadores, 2019 - 2022



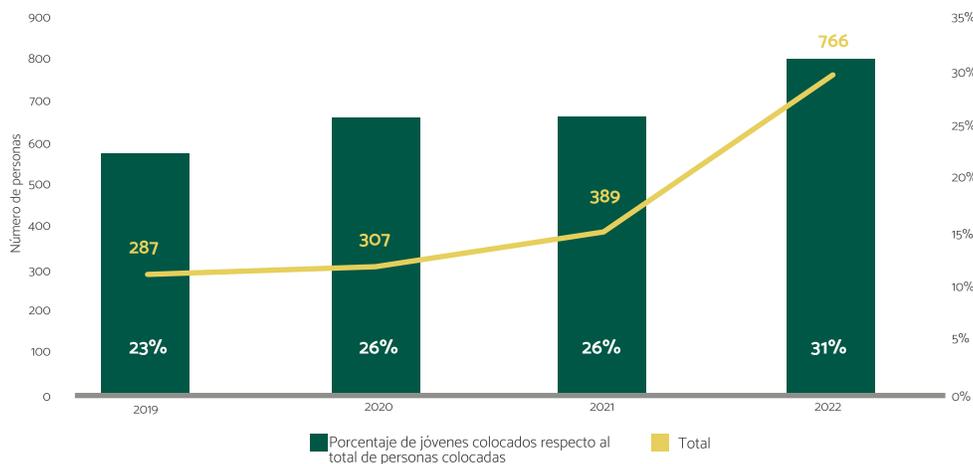
**Fuente:** Sistema de Información del Servicio Público de Empleo

En 2022, el 31% del total de personas colocadas en la subregión a través del SPE eran jóvenes, siendo la subregión con menor proporción de colocaciones para jóvenes.

taje de jóvenes colocados a través del SPE. Entre 2019 y 2022, la proporción de jóvenes colocados se incrementó en 8 p.p. (de 23% a 31%), al pasar de 287 en 2019 a 766 en 2022 (+167%) (Gráfico 10).

En relación con años anteriores, se aprecia una tendencia al alza en el número y porcen-

**Gráfico 10.** Jóvenes colocados a través del Servicio Público de Empleo: total y porcentaje con respecto al total de personas colocadas, 2019 - 2022



**Fuente:** Sistema de Información del Servicio Público de Empleo

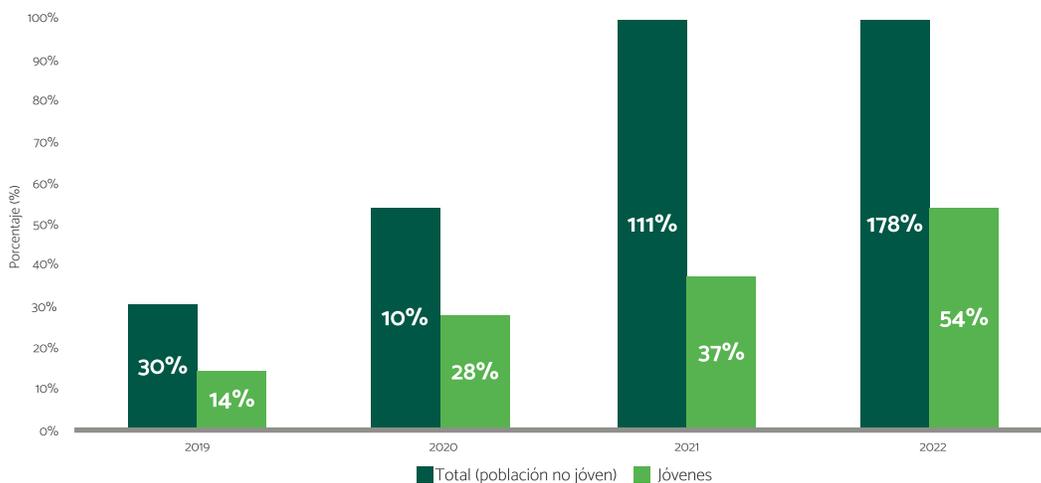


En 2022 la proporción de jóvenes colocados respecto al total de jóvenes que buscan empleo a través del SPE fue de 54%; es decir que más de la mitad de los jóvenes inscritos como buscadores en el SPE logró colocarse en un puesto de trabajo<sup>10</sup>.

El porcentaje de jóvenes colocados respecto al total de los jóvenes buscadores de empleo ha ido creciendo de forma significativa, al

pasar de 14% en 2019 a 37% en 2021, y registrando un salto en 2022, año en el alcanzó un máximo de 54%. No obstante, esta proporción ha permanecido significativamente menor que la del resto de la población. Al comparar con la población no joven, como se observa en el Gráfico 11, es posible identificar brechas en la colocación, que se incrementaron, especialmente, en 2021 y 2022.

**Gráfico 11.** Servicio Público de Empleo: Evolución de la proporción de buscadores que se colocan (Colocados/Buscadores), para población joven y no joven, 2019 - 2022



Fuente: Sistema de Información del Servicio Público de Empleo

## Grupos étnicos

### En 2022:

- Personas buscadoras: **19**
- Personas colocadas: **65**

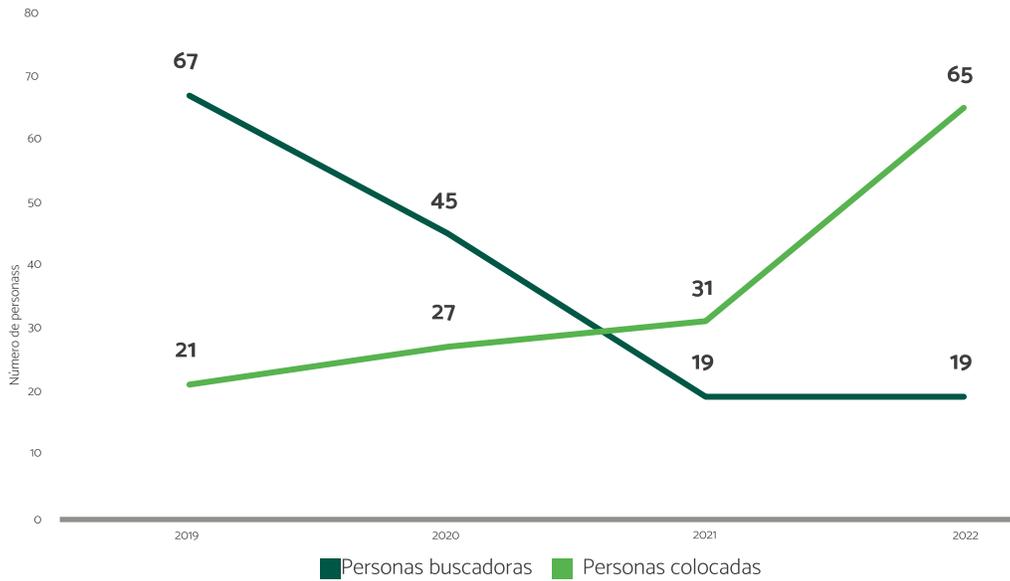
En 2022, el 0,8% de las personas de la subregión que buscó empleo a través SPE, se reconoció como perteneciente a algún grupo étnico.

En 2022, el 2,7% del total de colocaciones de la subregión fueron a personas que reconocían pertenecer a algún grupo étnico. A diferencia de lo que ocurre con el número de buscadores, las colocaciones para este grupo poblacional han tenido una ido incrementando, al pasar de 21 en 2019 a 65 en 2022.

<sup>10</sup> Asumiendo que todos los jóvenes colocados fueron los mismos que los que buscaban empleo en la subregión.



**Gráfico 12.** Servicio Público de Empleo: Evolución de la proporción de buscadores que se colocan (Colocados/Buscadores), para población joven y no joven, 2019 - 2022



**Fuente:** Sistema de Información del Servicio Público de Empleo



## Conclusiones

### Educación

- Al comparar con otras subregiones, Magdalena Medio es una de las que tiene mayores rezagos en tasa neta de escolaridad y tasa de deserción en educación media, porcentaje de personas bilingües y tasa de analfabetismo en personas de 15 años o más.
- Entre 2019 y 2021, se evidenciaron reducciones de las tasas netas de escolaridad en todos los niveles, y se duplicó la tasa de deserción en educación media. De forma positiva, durante este periodo se redujeron los niveles de analfabetismo y de deserción en secundaria.

### Mercado Laboral

- El mercado laboral de la subregión del Magdalena Medio se caracterizaba en 2021 por tener altos niveles de informalidad y niveles relativamente bajos de ocupación.
- Entre 2019 y 2021, de forma similar a la tendencia en el departamento, se registró una reducción la tasa de desempleo y de empleo informal, e incremento en la tasa de ocupación y participación.
- En el periodo 2019-2021 el aumento en la tasa de participación y disminución en la tasa de desempleo fue mayor para las mujeres que para los hombres, por lo que se produjo una reducción de la brecha de género.
- En 2021 Magdalena Medio, era después de Oriente, la subregión con menor desempleo juvenil en el departamento y la que durante el periodo 2019-2021 registró mayor reducción en la tasa de desempleo de los jóvenes.

### Tejido Empresarial

- En 2021 era la subregión con menor número de empresas, pero la tercera con mayor densidad empresarial (empresas por habitante) después de Valle de Aburrá y Oriente.

### Servicio Público de Empleo - SPE-

- Entre 2019 y 2022 hubo una reducción en el número de personas que buscaban empleo a través del SPE; no obstante, se incrementaron las vacantes y colocaciones.
- Al comparar con otras subregiones, durante este periodo, el incremento de las vacantes en Magdalena Medio fue relativamente más bajo.
- En 2022 era la subregión con mayor proporción de personas colocadas respecto al total de buscadoras registradas.
- Fue la subregión en la que, en 2022, hubo mayor porcentaje de vacantes publicadas en el sector de la construcción y de explotación de minas y Canteras.
- Por sexo, era la segunda subregión después de Oriente, con mayor proporción de mujeres colocadas respecto al total de mujeres buscadoras de empleo. No obstante, éstas representaban un porcentaje relativamente pequeño del total de colocaciones, siendo la subregión en la que las mujeres representaban el menor porcentaje de las colocaciones. Además, por grupo etario, era la subregión con menor proporción de colocaciones para jóvenes.



## Referencias

CCMA (2023). Revista Antioqueña de Economía y Desarrollo – RAED (Edición No. 28). Recuperado de: <https://www.camaramedellin.com.co/Biblioteca/Raed-Vigesima-Octava-Edicion-1>.

Gobernación de Antioquia. (2021b). Encuesta de Calidad de Vida de Antioquia, 2019-2021. Recuperado de: <https://www.antioquiadatos.gov.co/index.php/biblioteca-estadistica/encuesta-calidad-de-vida/>.

Gobernación de Antioquia. (2022). Estructura empresarial por tamaño y densidad empresarial en los municipios y subregiones del departamento de Antioquia, 2016-2021.

Guzmán Cuevas, J. J., y Cáceres Carrasco, F. R. (2008). Factores cualitativos de la estructura empresarial: hacia una tipología macroeconómica de las empresas en el análisis regional. ICE, Revista de Economía, 1(841), 55-67. <https://revistasice.com/index.php/ICE/article/view/1128>.

UAESPE. (2023a). Información General - FAQs. Recuperado de: <https://www.serviciodeempleo.gov.co/Atencion-al-Ciudadano/Preguntas-Frecuentes/Informacion-General>.

UAESPE. (2023b). ¿Quiénes somos? Recuperado de: <https://www.serviciodeempleo.gov.co/La-Unidad/Quienes-Somos>.

UAESPE. (2023c). Datos de oferta y demanda laboral. Recuperado de: <https://www.serviciodeempleo.gov.co/estudios-e-investigacion>.



## Anexo A. Descripción de los indicadores utilizados en el informe

Tema	Indicador	Descripción	Fuente	Cifra más reciente
Educación	Porcentaje de personas bilingües	Mide la relación entre el número de personas que hablan dos o más idiomas y el número total de personas en la población.	ECV departamental - Gobernación de Antioquia	2021
	Promedio de años de educación	Mide la relación entre el número de años de educación acumulados por toda la población y el número total de personas en la población.		
	Promedio de libros leídos	Mide la relación entre el número de libros leídos en un año por personas mayores de 5 años y el número total de personas en ese rango de edad.		
	Tasa de analfabetismo	Mide la relación entre el número de personas en un rango de edad específico que no saben leer ni escribir más de un párrafo y el número total de personas en ese rango de edad.		
	Tasa de deserción escolar	Mide la relación entre el número de alumnos matriculados en un nivel educativo específico que abandonan sus estudios sin haber terminado el año escolar y el total de alumnos matriculados en ese nivel educativo específico.		
Tasa neta de escolaridad	Mide la relación entre el número de alumnos matriculados en un nivel educativo específico y que tienen la edad teórica para cursar ese nivel, y el número total de personas en ese rango de edad.			



## Anexo A. Descripción de los indicadores utilizados en el informe

Tema	Indicador	Descripción	Fuente	Cifra más reciente
Mercado Laboral	Tasa global de participación	Mide la relación entre el número de personas que buscan y/o tienen trabajo (población económicamente activa) y el número total de personas en edad de trabajar (PET*). *En el momento de cálculo de este indicador, la PET estaba compuesta por personas de 12 o más años en zonas urbanas, y personas de 10 o más años en zonas rurales.	ECV departamental - Gobernación de Antioquia	2021
	Tasa de ocupación	Mide la relación entre el número de personas que busca y consigue empleo (ocupados), y el número total de personas en edad de trabajar.		
	Tasa de empleo informal	Mide la relación entre el número de personas ocupadas en empleos informales (asalariados en firmas pequeñas -menos de 5 empleados-, autónomos no profesionales o con ingreso cero) y el número total de personas ocupadas.		
	Tasa de desempleo	Mide la relación entre el número de personas que buscan empleo, pero no lo consiguen (desocupados), y el número total de personas económicamente activas.		
Tejido empresarial	Densidad empresarial	Mide la relación entre el número de empresas y el número de habitantes de un territorio. Se presenta en una escala por cada 1.000 habitantes.	Cámaras de Comercio	2021



## Anexo A. Descripción de los indicadores utilizados en el informe

Tema	Indicador	Descripción	Fuente	Cifra más reciente
Intermediación laboral del SPE	Relación entre personas colocadas y buscadoras	Mide la proporción de personas que se vinculan a un puesto de trabajo (colocados) con respecto al total de personas que buscan empleo (buscadores) a través del SPE.	Unidad Administrativa del Servicio Público de Empleo (UASPE)	2022
	Relación entre personas colocadas y vacantes	Mide la proporción de personas colocadas con respecto al total de vacantes ofrecidas por las empresas a través del SPE.		

**Fuente:** elaboración de Antioquia Cómo Vamos con base en el manual de indicadores de la ECV departamental – Gobernación de Antioquia (2021), Guzmán Cuevas y Cáceres Carrasco (2008), y la UASPE (2023)

## Anexo B. Distribución de la población y de los buscadores, colocados y vacantes del SPE por municipio

Municipio	Población	Buscadores	Colocados	Vacantes
Caracolí	4%	4%	0%	0%
Maceo	8%	2%	0%	5%
Puerto Berrio	38%	50%	22%	26%
Puerto Nare	14%	5%	11%	5%
Puerto Triunfo	18%	7%	8%	7%
Yondó	19%	31%	58%	57%

**Fuente:** elaboración de Antioquia Cómo Vamos con datos del Sistema de Información del Servicio Público de Empleo (2022) y las proyecciones de población actualizadas post COVID-19 del DANE (2023)





# Dinámica Laboral

Magdalena  
Medio

ANTIOQUEÑO

2023

