



Dinámica Laboral
BAJO CAUCA
ANTIOQUEÑO

VIGILADO SuperSubsidio 



Unidad del
**Servicio
de Empleo**

Comfenalco
Antioquia



Dinámica Laboral

BAJO CAUCA

ANTIOQUEÑO

CONTENIDO

1. Características de la Región
2. Indicadores de Calidad de Vida
3. Indicadores de Educación
4. Indicadores Culturales
5. Composición del Empleo
6. La Intermediación Laboral del Servicio Público de Empleo – SPE, un Mecanismo para Analizar la Dinámica Laboral
7. Impactos del COVID-19 en el mercado laboral
8. Conclusiones

Haz clic en cada contenido 





1 | Características de la Región





La región del Bajo Cauca, está integrada por los municipios de Cáceres, Caucasia, El Bagre, Nechí, Tarazá y Zaragoza.

Varios de estos municipios están cruzados por la troncal que va hacia Costa Atlántica y otros se encuentran en zona de influencia del río Nechí y el Tiguí como lo son El bagre, Zaragoza y el municipio de Nechí.

Al Bajo Cauca se accede por la troncal de la costa, saliendo de Medellín hacia los límites con el Departamento de Córdoba, ubicación que por demás influencia la cultura e idiosincrasia de esta región, enriqueciendo el intercambio de tradiciones y costumbres, en el que los ríos Cauca y San Jorge juegan un papel crucial.

De acuerdo con las cifras del DANE (2018), la región concentra aproximadamente 230 mil habitantes, el equivalente de poco menos del 4% de la población total del Departamento de Antioquia.

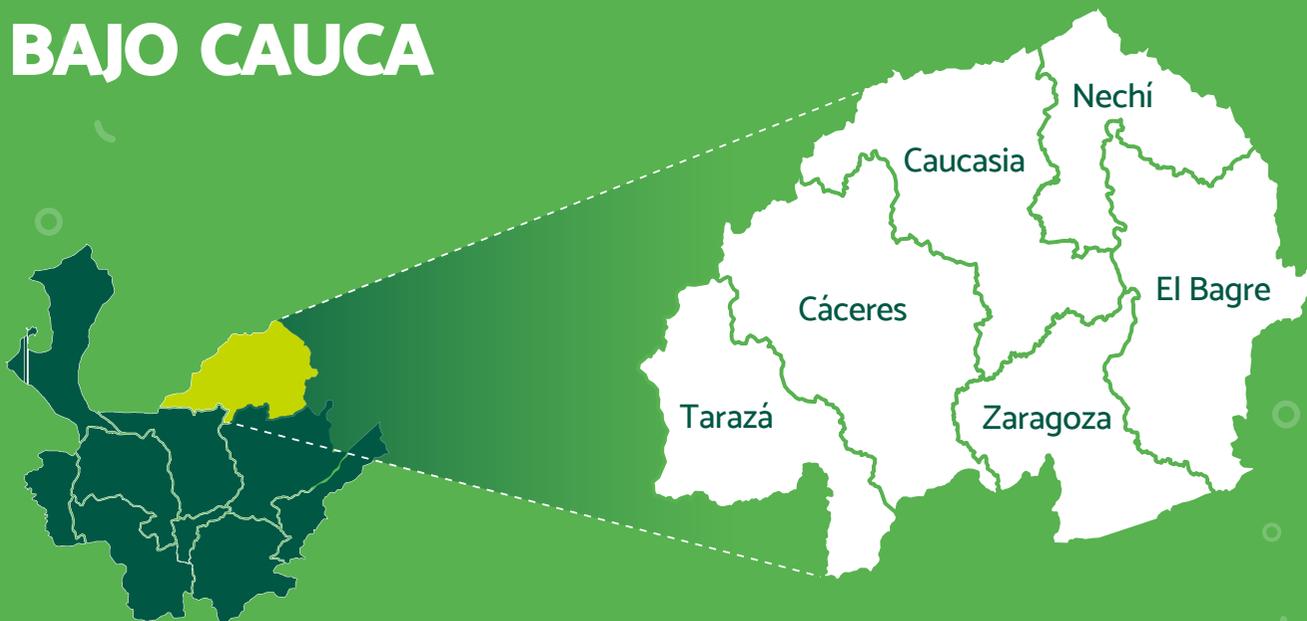
Al respecto es importante resaltar que Caucasia es el municipio que concentra el mayor número de personas, con cerca del 37% del total de la población de la región, condición que, sumada a la dinámica económica, le confieren ventajas comparativas y competitivas, que lo ubican como la centralidad más importante de una amplia zona, que incluye poblaciones del sur de los departamentos de Córdoba y Bolívar.

Tradicionalmente el PIB del Bajo Cauca está asociado principalmente a la producción del sector primario, en el que se destaca la explotación minera. No obstante, en las últimas décadas la producción ha logrado diversificarse a otras actividades econó-





BAJO CAUCA



micas que han venido ganando importancia y consolidando un fuerte nicho de mercado, una de estas actividades está representada en el sector servicios, especialmente hotelería y servicios financiero.

A continuación, se presentan las principales características que definen la dinámica económica y la participación de los municipios en el PIB de la región:

- **La minería** es el sector económico más relevante de la producción. Tan solo en este renglón está representado un poco más del 21% del PIB de la región. En este sentido se destaca El Bagre, municipio en el cual la minería representa el 14,43% del sector minero departamental y cerca del 40% de la producción total del municipio.
- Otros municipios con tradición minera, no tan importante como El Bagre, pero igual altamente significativa, son Zara-

goza y Cáceres; en los cuales la minería representa el 5,2% y el 3,9% del PIB minero departamental, respectivamente¹.

- **En cuanto a la producción agrícola**, Cáceres y Caucasia son los municipios donde se compilan los mayores niveles; siendo el arroz, el maíz, el plátano y la yuca, algunos de los principales productos.
- **De otro lado, actividades asociadas a los servicios**, como es el caso del comercio y el sistema financiero, son muy importantes, en especial en Caucasia.
- **Finalmente, el sector de la construcción** también ha ganado participación, y en la actualidad se ha convertido en una actividad muy relevante que concentra empleo y genera valor agregado.

¹ Al respecto puede verse el informe elaborado por la Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y la Agricultura (FAO), denominado: Sistemas de Abastecimiento Alimentario Bases para la Inclusión de la Agricultura Familiar. Disponible en: <http://www.fao.org/3/i52135/i52135.pdf>



2

Indicadores de Calidad de Vida





En general, la región cuenta con una serie de indicadores de calidad de vida que se encuentran por debajo de los promedios departamentales.

Estos resultados se reflejan en aspectos sociales como la pobreza o las necesidades básicas insatisfechas -NBI, que encuentran niveles inferiores a los de regiones aledañas y muy por debajo de los que se exhiben en el valle de Aburrá; de hecho, los niveles de pobreza y pobreza extrema, son los más bajos del Departamento. Específicamente, para el Valle de Aburra, los valores correspondientes a la línea de pobreza y la línea de indigencia, corresponden a 13,63% y 0,50%; respectivamente.

Tabla 1. Indicadores sociales del Bajo Cauca y el Departamento de Antioquia.

NOMBRE DEL INDICADOR	INDICADOR REGIONAL	INDICADOR DEPARTAMENTAL
Índice de calidad de vida - ICV	56,80	69,22
Índice de Calidad de Vida Multidimensional - ICVM	26,91	41,89
Índice multidimensional de pobreza de Oxford-IMP	23,52	9,74
Necesidades Básicas Insatisfechas. Porcentaje de hogares pobres por NBI	28,09	10,47
Línea de pobreza por ingresos - LP	57,79	22,63
Línea de indigencia por ingresos - LI	19,7	3,86

Fuente: Departamento de Antioquia; Encuesta de Calidad de Vida 2019.

El ICV se define sobre 5 dimensiones las cuales incluyen 17 variables. 1. Calidad de la vivienda y capital físico: toma como indicador las características de la vivienda. 2. Acceso de la vivienda a servicios públicos: medido a través de acceso a servicios públicos básicos de la vivienda. 3. Capital humano y escolarización: medido por las características de educación de los miembros del hogar. 4. Variables demográficas: medido por la existencia de menores 6 años y la cantidad de personas que componen el hogar. 5. Empleo y seguridad social en salud: mide las condiciones económicas del hogar y el acceso a salud del jefe del hogar.

El ICVM es un indicador útil para estimar las condiciones de vida de los hogares mediante un conjunto de 40 variables relacionadas en 15 dimensiones. El indicador asigna a cada hogar un puntaje que varía entre cero y cien. A medida que el valor del índice aumenta, las condiciones de vida del hogar mejoran.

El IMP es un indicador que refleja el grado de privación de las personas en un conjunto de dimensiones.

El NBI es un indicador que permite caracterizar la pobreza en la población, a través de la identificación de las cinco necesidades básicas insatisfechas.

La línea de pobreza hace referencia al nivel mínimo de ingreso, necesario para adquirir una canasta de bienes.

La línea de indigencia hace referencia al nivel mínimo de ingreso, necesario para adquirir una canasta de bienes alimentarios y no alimentarios requeridos para la subsistencia.





La minería es el sector económico más relevante de la producción. Tan solo en este renglón está representado un poco más del 21% del PIB de la región.

Así, la pobreza en el Bajo Cauca alcanza niveles que superan el doble del promedio de las demás regiones. Estas condiciones de vida, contrastan con los niveles de producción, los cuales representan el 3,2% del PIB departamental. De forma más específica, la pobreza convive con la bonanza del sector minero, el cual alcanza el 30,5% del total de la producción del sector en Antioquia.

Si bien, la pobreza es alta en todos los municipios que integran la región, también es cierto que existen diferencias notorias entre ellos, replicando el modelo de centro periferia, en el cual el municipio de Caucasia presenta los niveles más bajos de pobreza multidimensional. En tal sentido, este municipio posee tanto los mayores niveles de población como de producción (representando el centro de la región) en tanto que, en los municipios de mayor vocación económica centrada

en la minería, como el Bagre y Nechí, la pobreza es muy superior al promedio de la región, 23,99% y 40,66%; respectivamente.

Otros aspectos paralelos, que convive con el flagelo de la pobreza, tiene que ver con la violencia y los cultivos ilícitos. En efecto, en los últimos años, en el Bajo Cauca han crecido tanto las hectáreas cultivadas con coca, como los asesinatos y demás manifestaciones de violencia². La dinámica de la población, en cuanto a su distribución en urbana y rural, se podrían correlacionar con las condiciones de vida de los habitantes, los cuales buscan mejores oportunidades en las cabeceras municipales, o eventualmente podría existir una causalidad por los fenómenos de violencia que viven sus territorios³.

² Al respecto véase: <https://lasillavacia.com/historias/silla-nacional/el-mapa-que-traza-el-aumento-de-coca-en-antioquia>
³ Véase el informe de la FAO Sistemas de Abastecimiento Alimentario Bases para la Inclusión de la Agricultura Familiar.



Tabla 2. Calidad de vida y pobreza en los municipios del Bajo Cauca.

MUNICIPIO	ÍNDICE DE CALIDAD DE VIDA	ÍNDICE MULTIDIMENSIONAL DE POBREZA DE OXFORD-IMP (POR HOGAR)
Cáceres	53,85	37,89
Caucasia	61,67	11,06
El Bagre	54,94	23,99
Nechí	53,16	40,66
Tarazá	54,67	28,24
Zaragoza	51,77	30,07

Fuente: Departamento de Antioquia; Encuesta de Calidad de Vida 2019.

Las posibilidades de desarrollo de la región se concentran, entre otros aspectos, en: la diversificación productiva (en beneficio de los sectores agrícolas y ganadero), el mayor aprovechamiento de la explotación minera (controlando los impactos ambientales), la convivencia con el río Cauca y los consecuentes beneficios que de él se pueden derivar y finalmente, la vía a la costa atlántica. Este último factor, “municipios como Cáceres y Tarazá, también priorizados para el proceso de post-conflicto, parecen perder importancia en la red urbano-regional tras el traslado de los flujos de carga nacional hacia el corredor Magdalena Medio-Bajo Cauca configurado por las concesiones Magdalena 2 y Norte 10 del proyecto Autopistas para la Prosperidad”⁴.



⁴ Tomado de: Patiño-Alzate, B., & Salazar-Hernández, C. A. (2016). Proyectos de infraestructura vial e integración territorial. Las vías 4G en las regiones escenarios del post-conflicto en Antioquia. *Bitácora urbano territorial*, 26(2), 79-86.



Las posibilidades de desarrollo de la región se concentran, entre otros aspectos, en: la diversificación productiva, el mayor aprovechamiento de la explotación minera y la convivencia con el río Cauca.

Finalmente, el DANE ha dado a conocer las cifras recientes de pobreza y desigualdad en el país. Si bien los datos al interior de las regiones del departamento, aun no se conocen, resulta lógico pensar que el comportamiento de éstas, ha de ser similar al total departamental. En consecuencia, bajo este supuesto la pobreza en el Bajo Cauca alcanzaría niveles superiores al 50%, en tanto que la indigencia estaría por encima del 30%. Este incremento se origina por la pandemia y el consecuente confinamiento, situación que afecta directamente el tejido empresarial y el mercado laboral.





3 | Indicadores de Educación





Las problemáticas en materia de pobreza, se ven acompañadas de bajos indicadores en el sector educativo.

Efectivamente, el Bajo Cauca presenta algunos de los indicadores más bajos del Departamento en materia educativa. Tal es el caso de aspectos relacionados con la tasa eta de escolaridad y la tasa de analfabetismo, aspectos en los cuales se tienen los niveles más altos de todo el Departamento. De forma adicional, en el indicador de bilingüismo, la región presenta el indicador más bajo de Antioquia.



Tabla 3. Indicadores del sector educativo.

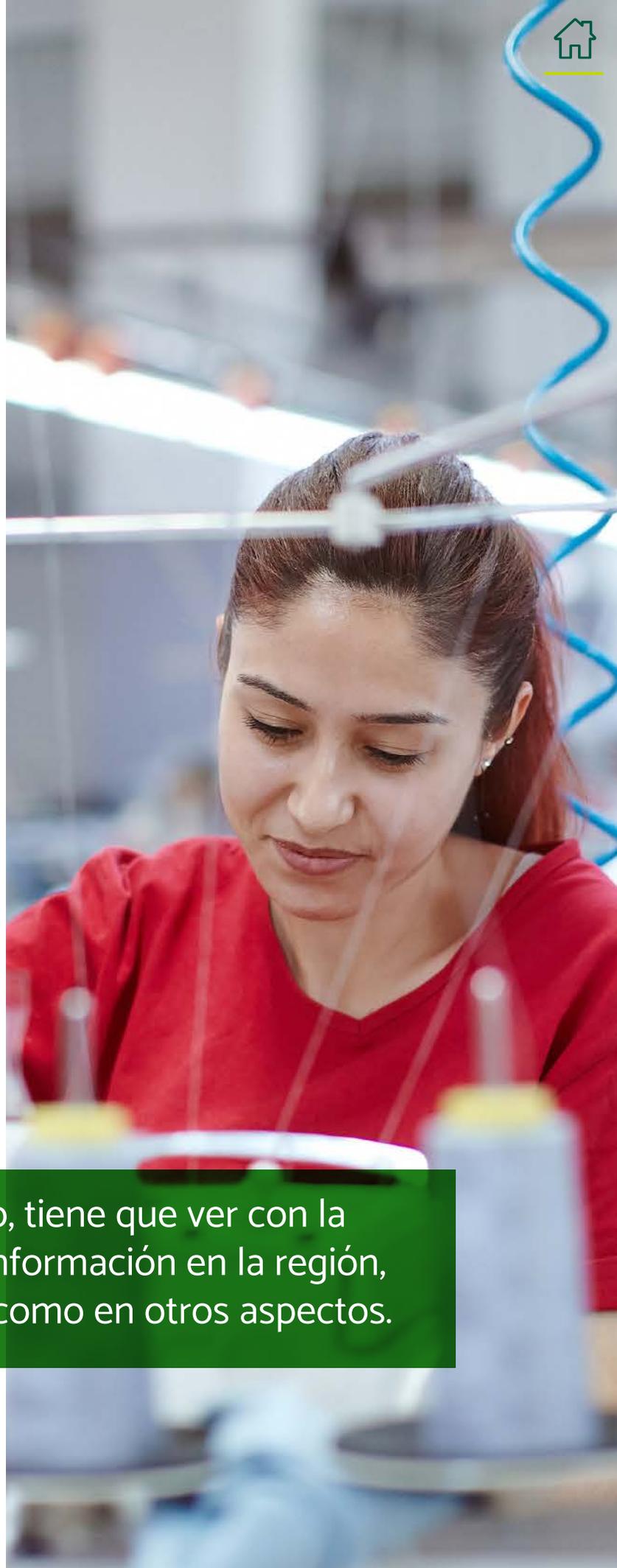
NOMBRE DEL INDICADOR	INDICADOR REGIONAL	INDICADOR DEPARTAMENTAL
Tasa de Asistencia Escolar	61,06	68,15
Tasa bruta de Escolaridad Media	66,46	83,42
Tasa bruta de Escolaridad Superior	17,60	52,98
Tasa Neta de Escolaridad Media	25,40	37,28
Tasa Neta de Escolaridad Superior	10,18	23,86
Tasa de Deserción Escolar Media	0,00	1,75
Tasa de Deserción Escolar Superior	4,94	3,10
Promedio de años de educación (15 y más años)	8,47	10,02
Tasa de Analfabetismo	10,08	3,82
Bilingüismo	0,34	3,37

Fuente: Departamento de Antioquia; Encuesta de Calidad de Vida 2019.



Un aspecto complementario, tiene que ver con la calidad y disponibilidad de información en la región, tanto en materia educativa como en otros aspectos. En municipios como Cáceres y Tarazá se han presentado dificultades para acceder a la información estadística, en elementos o características indispensable en el funcionamiento de la administración municipal, como son las finanzas públicas locales.

En consecuencia, materia educativa, los grandes retos que enfrenta la región tienen que ver con tres componentes fundamentales, adicionales al tema de la pertinencia. El primero de ellos hace referencia a la necesidad de aumentar las tasas de escolaridad en los niveles más altos, por ejemplo, la tasa bruta de escolaridad en los niveles de educación superior, la cual equivale al 17,60%; una de las más bajas, en tanto que en ámbito departamental es del 52,98%. El segundo hace referencia al bilingüismo, aspecto en el cual los indicadores dan cuenta de un gran camino por recorrer, con el nivel más bajo en Antioquia. Y, en tercer lugar, con la necesidad de mejorar las tasas de retención, en especial en los niveles de formación de básica y secundaria.



Un aspecto complementario, tiene que ver con la calidad y disponibilidad de información en la región, tanto en materia educativa como en otros aspectos.

4

Indicadores Culturales





En cuanto a los aspectos culturales, la del Bajo Cauca es una región con niveles de participación en actividades deportivas, recreativas y culturales muy bajos. Lo anterior se relaciona tanto con elementos de carácter económico en los hogares, como con factores asociados al clima, la oferta de este tipo de espectáculos y las tradiciones de sus habitantes. Si bien la pandemia y los problemas asociados a ella, como el confinamiento y la crisis económica, también afectaron este importante renglón de la actividad económica y social, resulta todo un reto elevar estos indicadores, incluso el de personas inscritas en programas deportivos y recreativos, en el cual la región se encuentra levemente mejor que el total departamental.

Tabla 4. Indicadores culturales.

NOMBRE DEL INDICADOR	INDICADOR REGIONAL	INDICADOR DEPARTAMENTAL
Promedio de libros leídos al año por persona ⁵	0,42	0,82
Porcentaje de personas inscritas en programas recreativos, deportivos o lúdicos	5,59	8,49
Porcentaje de personas que practican actividades recreativas, deportivas o lúdicas	4,74	15,21
Porcentaje de personas que asisten a eventos culturales	3,19	9,26

Fuente: Departamento de Antioquia; Encuesta de Calidad de Vida 2019.

⁵ De acuerdo con el DANE, en Colombia el promedio de libros leídos por todas las personas de 5 años y más fue de 2,7 para el año 2017; en tanto que en Medellín era de 6,8. Información tomada de: <https://www.dane.gov.co/files/investigaciones/boletines/enlec/presentacion-enlec-2017.pdf>



Como puede observarse, los indicadores culturales plantean desafíos, los cuales han de articularse con actividades educativas y, sobre los cuales, hoy participa activamente Comfenalco. Tanto en las actividades recreativas y deportivas, como en el promedio de libros leídos, la Caja presta un importante aporte a la comunidad del Bajo Cauca con programas Y diferentes cursos en sistemas, lenguas extranjeras, gastronomía, entre otros. Algunos de estos programas se imparten en convenio con instituciones certificadas de la región.

Si bien la pandemia y los problemas asociados a ella, como el confinamiento y la crisis económica, también afectaron este importante renglón de la actividad económica y social, resulta todo un reto elevar estos indicadores, incluso el de personas inscritas en programas deportivos y recreativos, en el cual la región se encuentra levemente mejor que el total departamental.



Dinámica Laboral
BAJO CAUCA
ANTIOQUEÑO

5

Composición del Empleo





Uno de los primordiales dinamizadores de la economía lo constituye el empleo, factor que establece el principal elemento de análisis del presente informe e interés permanente de Comfenalco. En materia de empleo, el escenario es muy similar a lo descrito anteriormente, es decir, un ambiente económico complejo para el asentamiento de nuevas empresas, el cual podría estar explicando los altos niveles de pobreza.

Tabla 5. Indicadores del mercado laboral. Encuesta de Calidad de Vida; 2019.

INDICADORES DEL MERCADO LABORAL 2019	INDICADOR REGIONAL	INDICADOR DEPARTAMENTAL
Empleo formal	26,73	49,41
Empleo informal	73,27	50,59
Tasa de Desempleo	9,1	10,45
Tasa Global de Participación	42,32	51,82
Tasa de Ocupación	34,87	44,59
Tasa de Trabajo Infantil	5,46	5,24
Tasa de subempleo Objetivo	6,96	5,40
Tasa de subempleo Subjetivo	26,80	18,35

Fuente: Departamento de Antioquia; Encuesta de Calidad de Vida 2019.

La tasa de desempleo se define como el número total de personas desempleadas en relación con la población económicamente activa.

La tasa global de participación es la relación entre la población económicamente activa y la población en edad de trabajar.

La tasa de ocupación se define como el número de ocupados en relación con la población en edad de trabajar.

La tasa de trabajo infantil es la relación porcentual de los niños, niñas y adolescentes de 5 a 17 años de edad que trabajan con respecto a la población total en este grupo de edad. La tasa de subempleo corresponde al número de personas subempleadas, en relación con la población económicamente activa.



Los indicadores provenientes de la encuesta de calidad de vida, dan cuenta de un estado complejo en materia laboral. Lo anterior representado en una muy baja participación laboral, de hecho, la menor en todo el departamento, lo cual contrasta con los elevados niveles de pobreza. La baja presión del mercado de trabajo, representada en la tasa global de participación, e ve acompañada de una baja capacidad de las empresas por capturar esta oferta, lo cual se refleja en una tasa de desempleo alta.

De otro lado, se tiene en el Bajo Cauca el nivel de informalidad laboral más elevado de todo el Departamento de Antioquia, 73,27%, es decir, cerca de dos tres cuartas partes de la población ocupada en la región, lo hace en empleos informales, es decir, no cuentan con las garantías a las cuales por ley deberían tener derecho, esto es salud, riesgos laborales, ahorro pensional, etc.

El Bajo Cauca tiene el nivel de informalidad laboral más elevado de todo el Departamento de Antioquia, 73,27%, es decir, cerca de dos tres cuartas partes de la población ocupada en la región, lo hace en empleos informales.





6

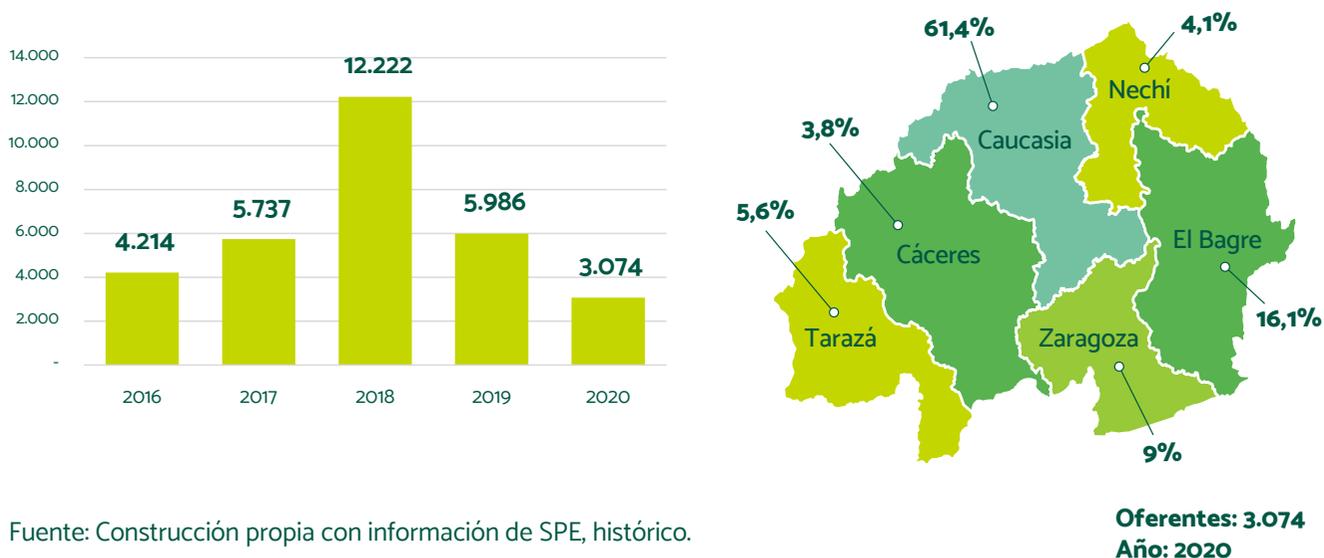
La Intermediación Laboral del Servicio Público de Empleo – SPE, un Mecanismo para Analizar la Dinámica Laboral *

*Nota técnica del SPE: dirigirse a apartado metodológico para conocer recomendaciones del SPE para interpretación del capítulo.



6.1. Perfil de los Oferentes

Ilustración 1. Número de oferentes y porcentaje por Municipio.

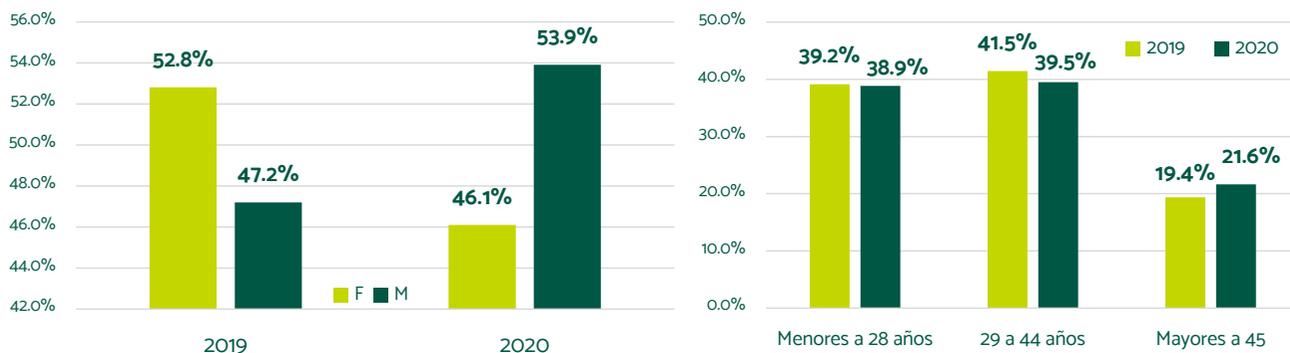


Fuente: Construcción propia con información de SPE, histórico.

De acuerdo con la información del Servicio Público de Empleo –SPE–, el 2% de las personas inscritas en el Departamento pertenecen a la región del Bajo Cauca Antioqueño, equivalente a 3.074 oferentes que corresponde a un 48,6% menos en relación con el año 2019. Cabe resaltar que los dos municipios con mayor participación en su orden son Caucasia, El Bagre y Zaragoza, quienes son los municipios más dinámicos en lo político, económico y social de la región.



Ilustración 2. Sexo y Edad.



Fuente: Construcción propia con información de SPE, histórico.



Para el año 2020 amplió la proporción entre los oferentes masculino y femenino en 7,8 pp (puntos porcentuales) por encima de las mujeres, lo cual puede ser explicado por la necesidad del cuidado del hogar producto de la pandemia y que tradicionalmente se ha delegado en las mujeres. El mayor porcentaje de personas registradas en el sistema para el año 2020, sigue siendo por un margen estrecho la población entre 29 a 44 años, seguido muy de cerca de la población joven con un 38,9%. Cabe señalar que la población mayor de 44 años aumentó su participación en 2,2 pp, esta última población es considerada en el mercado laboral de difícil colocación por su edad.

Tabla 6. Caracterización de los oferentes.

CONDICIÓN	2019	2020
Discapacidad	0,5%	0,1%
Víctima Conflicto Armado	30,2%	25,7%
Reintegrado	0,1%	0,4%
Rural	26,9%	16,7%
Urbano	71,2%	76,7%

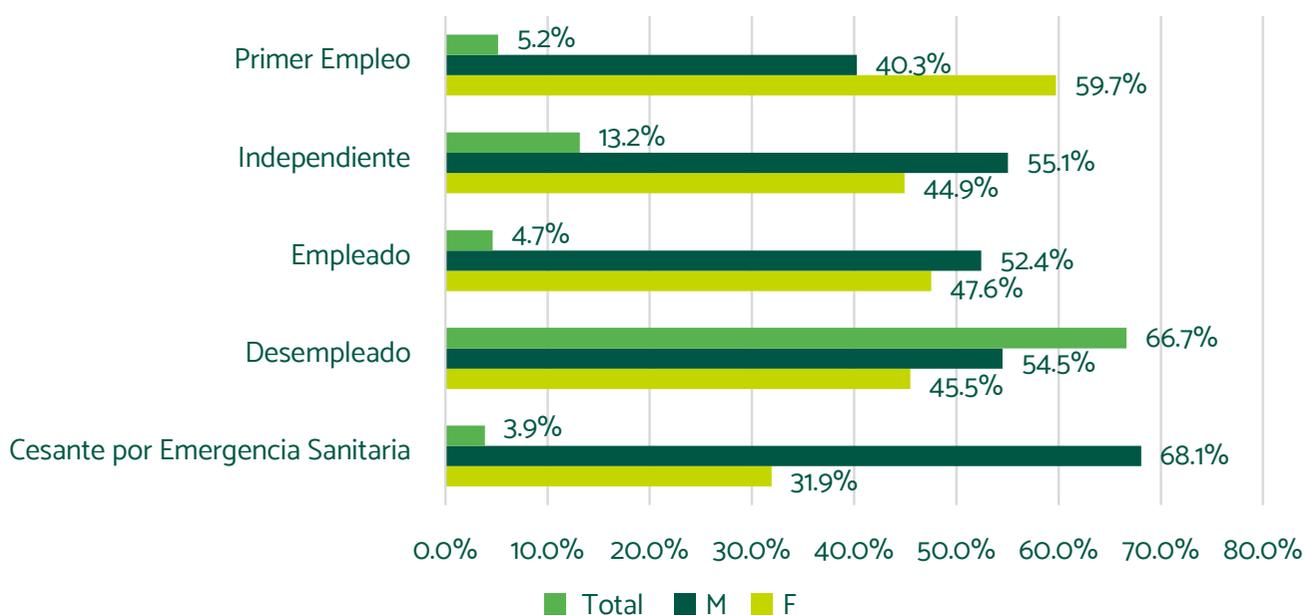
Fuente: Construcción propia con información de SPE, histórico.

La población oferente se encuentra ubicada, en mayor medida, en zonas urbanas, 76,7% y frente al año 2019 hubo un aumento de 5,5 pp. Así mismo, del total de inscritos para el año 2020 el 26,1% posee algún vínculo con el conflicto armado (víctima o reintegrado), en especial se identifican como víctimas, lo cual representa una disminución en 4,5 pp frente al año anterior, además, tan sólo el 0,1% inscrito presenta alguna discapacidad.





Ilustración 3. Situación Laboral, 2020.



Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2020.

Tal como era de esperar, la mayor oferta para el año 2020 se concentra en personas que no poseen empleo y lo están buscando, desempleados con 66,7%, donde es más la población masculina que la femenina, seguido de las personas que están laborando, pero buscan otras oportunidades de empleo con un 6,2%, en tanto que el grupo de personas que ingresan al mercado laboral, primer empleo posee una participación de 17,8% del total de inscritos. Además, las personas que informaron que se encuentran cesantes por emergencia sanitaria con un 3,9%, de los cuales la mayor cantidad se sitúa en el grupo poblacional masculino, mientras que son más las mujeres que están buscando su primer empleo. Finalmente, las personas que no informan con un 6,5%.

Tabla 7. Nivel Educativo de los Oferentes.

NIVEL EDUCATIVO	2019	2020
Primaria	12,7%	9,7%
Secundaria	13,9%	10,4%
Bachillerato	39,1%	39,7%
Técnica	17,7%	20,2%
Tecnológica	7,9%	11,0%
Universitario	8,1%	8,2%
Especialización	0,5%	0,7%
Maestría	0,1%	0,2%

Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2019 - 2020.



El nivel educativo de los oferentes en la región del Bajo Cauca es relativamente medio - alto, si se tiene en cuenta que entre primaria hasta bachiller representa el 59,7% de las personas inscritas para el año 2020 representando un decrecimiento del 6 pp, mientras que las personas que poseen alguna formación superior en conjunto representan el 40,3%, especialmente formación técnica y tecnológica.

Tabla 8.
Brechas de Genero de Oferentes Según el Nivel Educativo: General y Jóvenes.

NIVEL ACADÉMICO	JÓVENES		GENERAL	
	F	M	F	M
Primaria	1,1%	5,6%	7,7%	14,4%
Secundaria	6,1%	12,4%	8,9%	14,9%
Bachiller	35,3%	48,0%	43,7%	49,9%
Técnica	29,0%	13,9%	6,4%	3,8%
Tecnológica	19,1%	13,3%	18,0%	9,3%
Universitaria	9,4%	6,8%	13,7%	6,8%
Especialización			1,4%	0,5%
Maestría			0,1%	0,4%

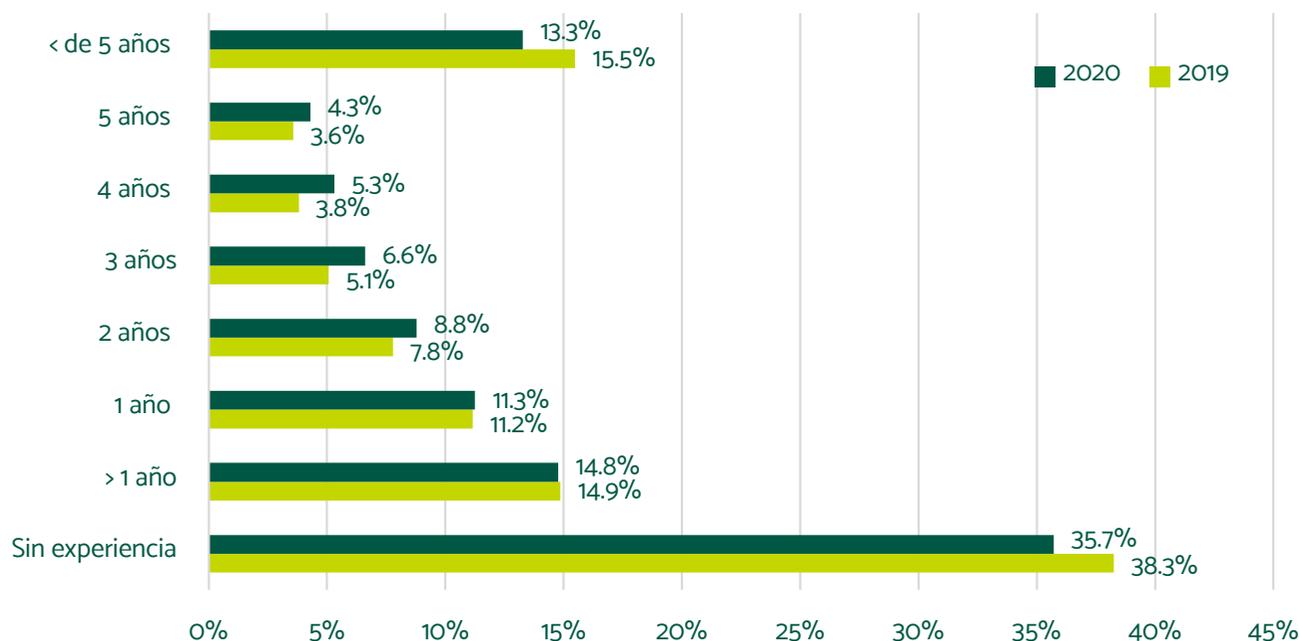
Fuente: Construcción propia con información de SPE, histórico.



Por género se tiene que las mujeres inscritas poseen mayor nivel educativo en comparación que los hombres, tanto a nivel general como en la población joven, donde se tiene que a nivel general en educación superior el 39,6% de las mujeres poseen educación a este nivel frente a los hombres que tan sólo poseen un 20,8%, es decir, 18,9 pp por encima de los hombres; esta brecha es aún mayor en la población joven donde las mujeres poseen 57,5% de educación superior frente a 33,9%, en los hombres; lo anterior implica que las mujeres están más preparadas para entrar al mundo laboral.



Ilustración 4. Experiencia laboral.



Fuente: Construcción propia con información de SPE, histórico.

La experiencia laboral se concentra en los extremos, es decir, en aquellas personas que no poseen experiencia hasta un año que para el 2020 correspondió a casi el 61,7% de las personas (Cabe mencionar que frente al 2019 hubo un incremento de personas con escasa experiencia con 2,4 pp por encima), 5 años y más de experiencia con un 17,6%.

Tabla 9. TOP 10 Cargo Última Experiencia - Oferentes.

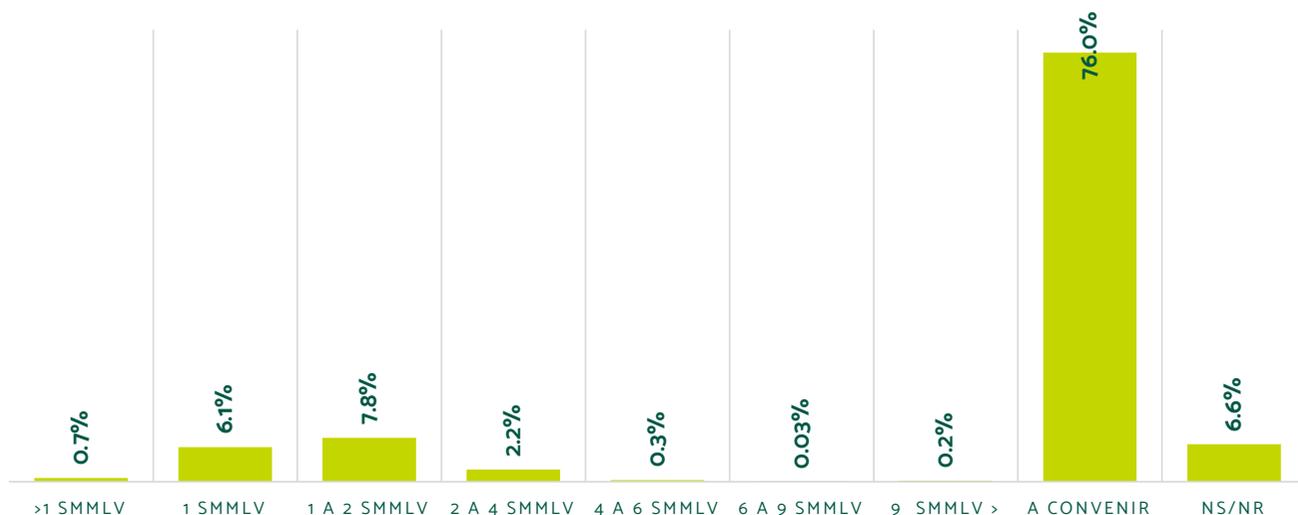
N	CARGO	%
1	Asesor comercial de ventas	7,2%
2	Auxiliar de servicios generales	4,4%
3	Ayudante y Obrero de Construcción	3,6%
4	Trabajador agropecuario	3,2%
5	Asistente administrativo	3,2%
6	Operario de planta	2,3%
7	Auxiliar de cocina	2,1%
8	Auxiliar de servicio al cliente	2,1%
9	Conductor	2,0%
10	Obrero de patio - Sector Hidrocarburos	1,6%

Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2020.



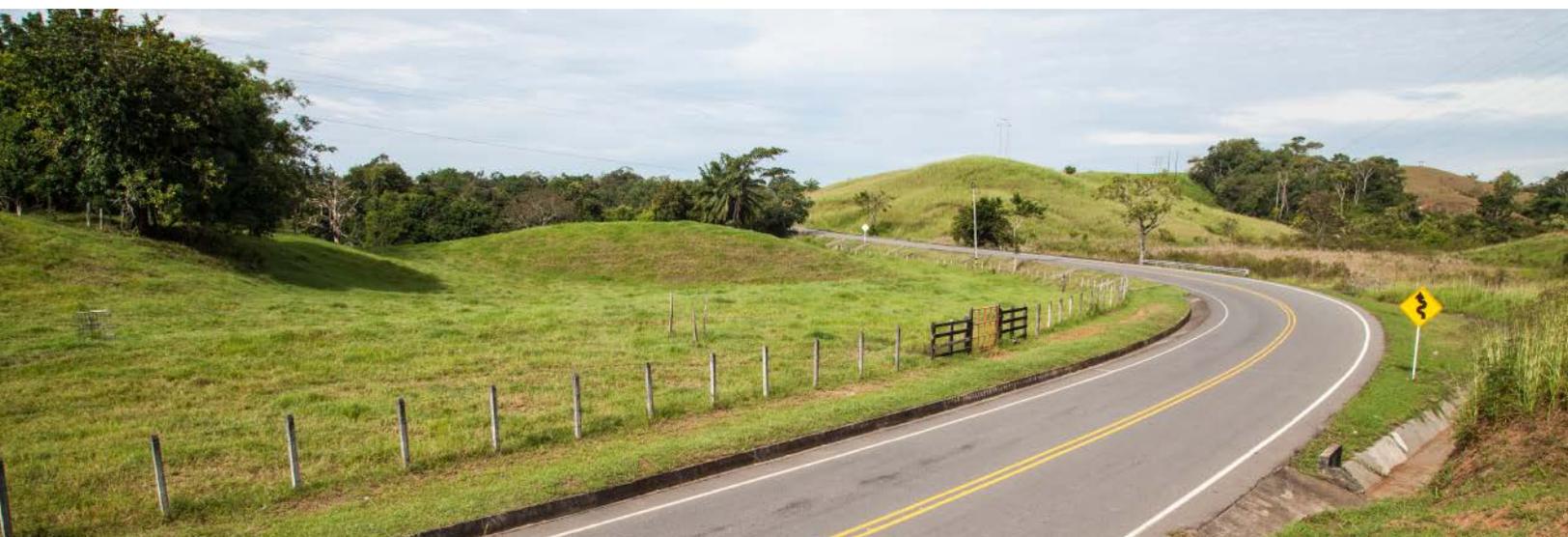
En cuanto a los perfiles ocupacionales, llama la atención que las 10 primeras ocupaciones corresponden al 31,7% de la información, donde los primeros 5 lugares corresponden a las labores auxiliar de ventas, servicios generales, de oficial y ayudante de construcción, trabajador agropecuario y asistente administrativo, donde hacen parte de las vocaciones productivas y los megaproyectos que se están desarrollando en la región, además, se encuentra presente trabajadores del sector de hidrocarburos, lo que puede mostrar la alta rotación de este tipo de personal. Sin embargo, cabe destacar que el 35,6% de los oferentes no informaron su última experiencia laboral, que se puede explicar por no tener experiencia en el mercado laboral y ser su primer empleo.

Ilustración 5. Aspiración Salarial.



Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2020.

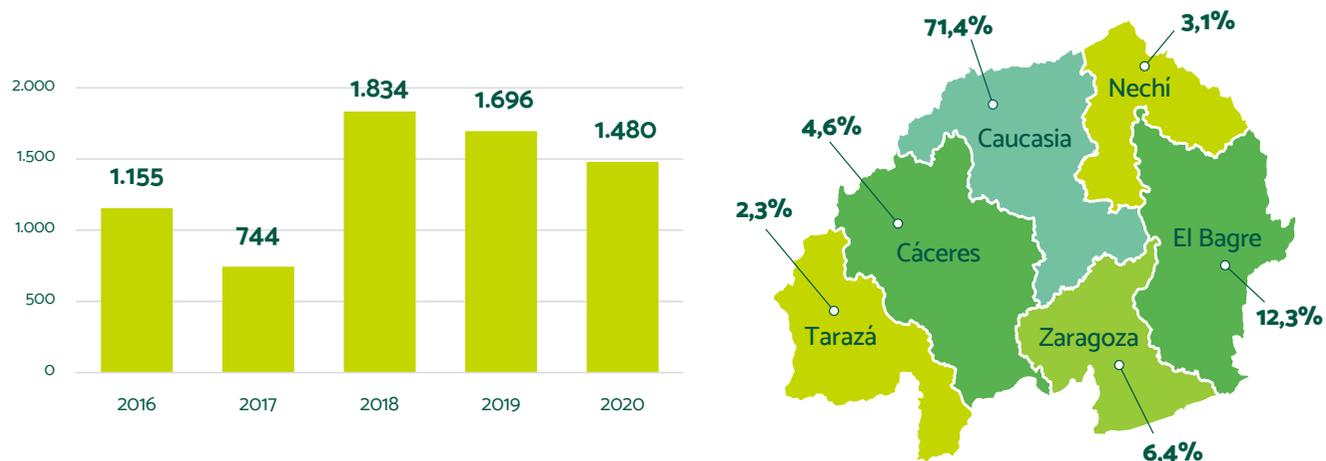
Este grupo de personas que se ofrecen en el mercado laboral no informan su salario o consideran más conveniente llegar a un acuerdo con el futuro empleador siendo casi el 76% de las personas. Mientras que, si se considera la información dada por los oferentes, las aspiraciones salariales relativamente bajas, puesto que el 14,6% aspira entre un salario mínimo legal vigente a 1 y 2 salarios mínimos y, mientras que las aspiraciones salariales relativamente altas tan solo el 2,8% aspiran entre 2 a 9 SMMLV.





6.2. Perfil de las Ofertas de empleo

Ilustración 6. Ofertas de empleo - Registradas por Municipios del Bajo Cauca.



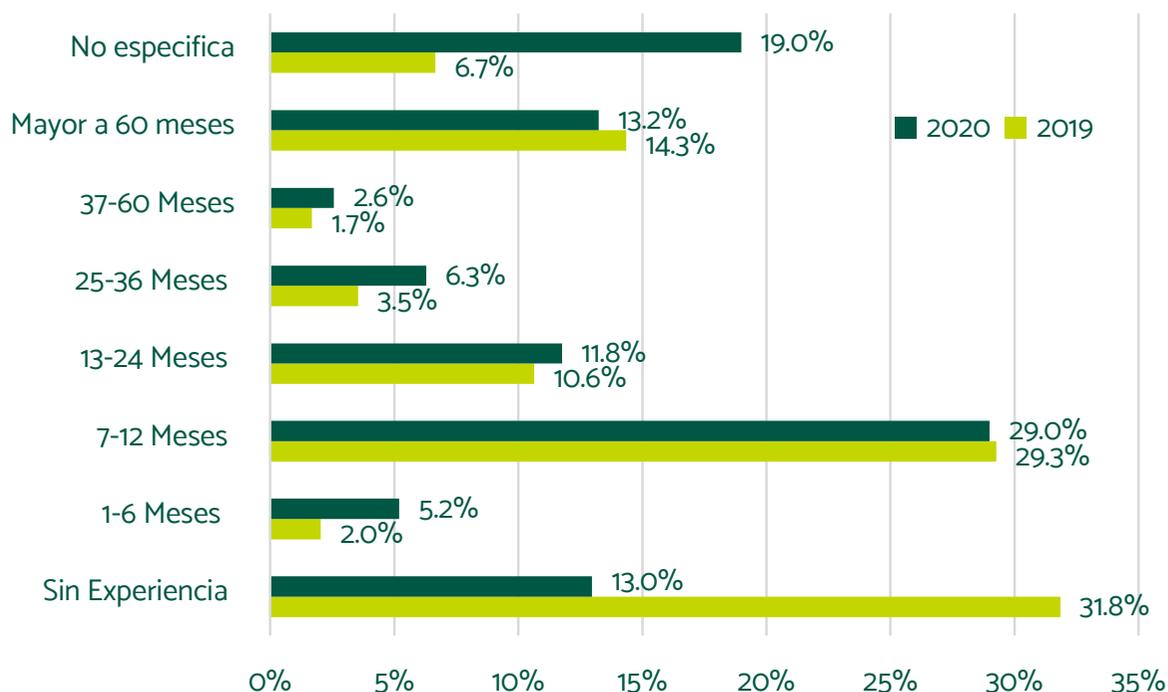
Fuente: Construcción propia con información de SPE, histórico.

Ofertas de empleo: 1.480
Año: 2020

Para el año 2020 se presentaron 1.480 ofertas de empleo presentándose una disminución del 12,7% con relación al año anterior y corresponde al 0,8% del todo el departamento. Las ofertas de empleo se concentran en importancia en los municipios de: Caucasia (71,4%), El Bagre (12,3%) y Zaragoza (6,4%) que en conjunto representan el 90,1% del total de la demanda de la región.



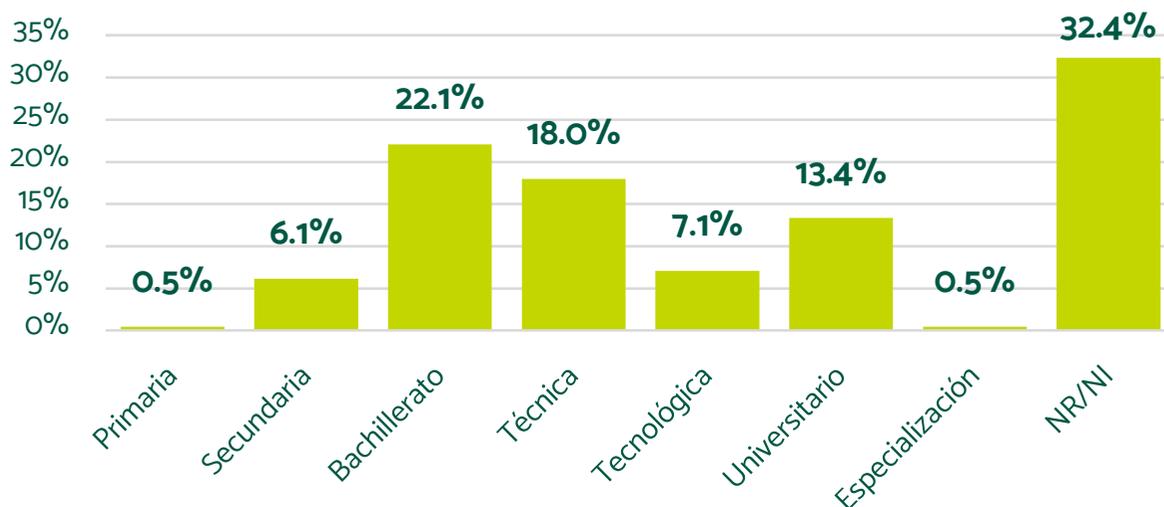
Ilustración 7. Experiencia laboral en las ofertas de empleo.



Fuente: Construcción propia con información de SPE, histórico.

En general, los requerimientos de experiencia no son muy elevados. En principio, para el año 2020 cerca del 47,2% de las ofertas de empleo solicitadas se encontraban entre quienes no requieren experiencia hasta los 12 meses; un aspecto a señalar es que en comparación con el año 2019 los requerimientos de más experiencia aumentaron en el año 2020, es así como el rango entre 25 a 60 y más años pasó de 19,6% a 22,1%.

Ilustración 8. Nivel educativo exigido en las ofertas de empleo - 2020.



Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2020.



En cuanto al nivel de estudios, los requerimientos de las ofertas de empleo brindan especial importancia a la formación Media, técnica y profesional, las cuales se aproximan al 53,4%, pero también hay un altísimo porcentaje de ofertas de empleo que no especifican el nivel educativo requerido, lo que hace suponer que se requieren niveles no especializados.

Tabla 10. Salario de la ofertas de empleo 2019 -2020.

RANGO SALARIAL	2019	2020
1 SMMLV	36.3%	30.1%
1 a 2 SMMLV	17.8%	12.1%
2 a 4 SMMLV	6.2%	28.9%
4 a 6 SMMLV	5.5%	10.2%
6 a 9 SMMLV	0.6%	0.1%
Mayor a 9 SMMLV	0.2%	0.3%
A convenir	33.4%	18.4%

Fuente: Construcción propia con información de SPE, histórico.





El mayor porcentaje del salario de las ofertas de empleo lo presenta el salario que se encuentra entre 2 a 4 salarios mínimos legales mensuales vigentes, con un valor superior al 28,9%. Después de éste, se presentan en mayor porcentaje el rango de un salario mínimo legal vigentes, con un 30,1%. De otro lado, el salario a convenir también presenta un elevado porcentaje, 18,4%, pero presentó un descenso en relación con el año 2019 de 15 pp. Un aspecto para señalar es que el 24,6% de las ofertas de empleo informan poder contratar personas con discapacidad, sin embargo, se presentó una caída 36,3 pp en relación con el 2019, que implica menores oportunidades para esta población. Frente a la contratación se tiene que la mayor parte se realizará por obra o labor con un 37%, seguido de término fijo con el 31,9% y termino indefinido con el 14,1% y lo cual es una muestra de la posible temporalidad del empleo.

Frente a la contratación se tiene que la mayor parte se realizará por obra o labor con un 37%, seguido de término fijo con el 31,9% y termino indefinido con el 14,1% y lo cual es una muestra de la posible temporalidad del empleo.



Tabla 11. Ofertas de Empleo Según Sector Económico - Año 2020.

SECTOR ECONÓMICO	%
Explotación de minas y canteras	21,7%
Actividades profesionales, científicas y técnicas	12,8%
Comercio y reparación de vehículos	8,9%
Actividades de servicios administrativos y de apoyo	8,8%
Construcción	5,2%
Actividades de atención de la salud humana y de asistencia social	4,3%
Industrias manufactureras	3,8%
Transporte y almacenamiento	3,1%
Información y comunicaciones	2,8%
Actividades financieras y de seguros	2,7%

Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2020.

Según sector económico para el año 2020 las ofertas de empleo se distribuyen en diferentes sectores, ampliando así las posibilidades de enganche. Parte importante de estas actividades se encuentran en la vocación productiva de la región como es el sector de minas y canteras, así como también servicios administrativos y actividades profesionales, comercio y el sector de la construcción, relacionadas megaproyectos como las vías 4G. Si se analiza por clasificación ocupacional existen ocho ocupaciones que corresponden al 50% de las ofertas de empleo, siendo las siguientes:

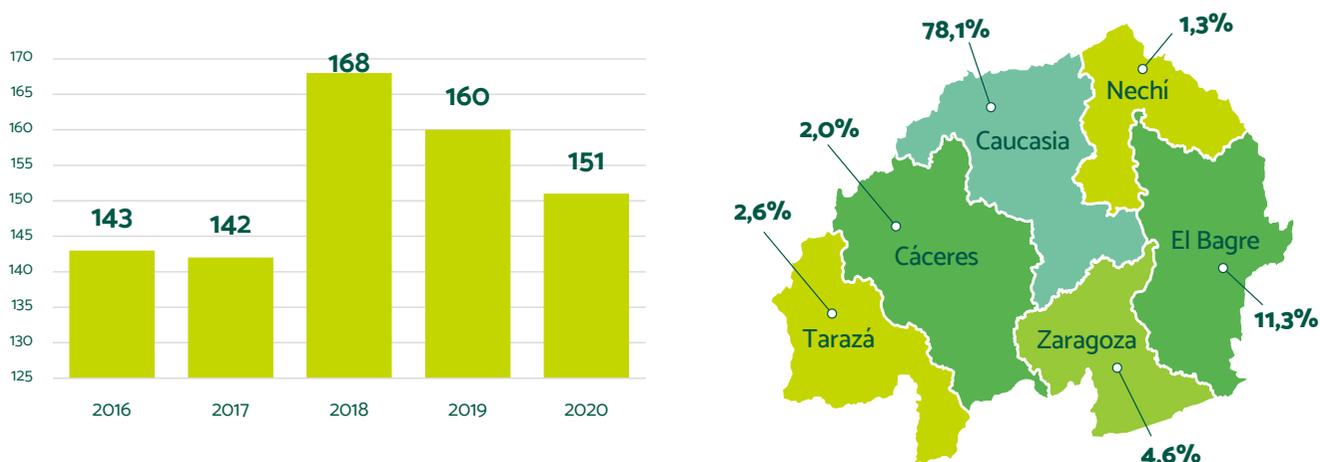
Tabla 12. Ofertas de Empleo Según Clasificación Ocupacional - Año 2020.

CLASIFICACIÓN OCUPACIONAL	%
Vendedores	18,5%
Técnicos y profesionales del nivel medio de las ciencias y la ingeniería	6,6%
Auxiliares contables y encargados del registro de materiales	4,9%
Obreros: minería, construcción, industria manufacturera y transporte	4,7%
Operarios de la metalurgia; mecánicos y reparadores de máquinas y afines	4,3%
Conductores de vehículos y operadores de equipos pesados móviles	4,1%
Técnicos y profesionales del nivel medio de la salud	3,8%
Técnicos y profesionales del nivel medio en las finanzas y la administración	3,2%

Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2020.

6.3. Perfil de las Empresas

Ilustración 9. Empresas de la Región de Bajo Cauca.



Fuente: Construcción propia con información de SPE, histórico.

Empresas: 151
Año: 2020

En el año 2020 fueron **151 empresas** que significó un decrecimiento de un **5,6%** respecto al año anterior para el mismo período (enero – diciembre), el total de empresas inscritas en la región representa el 1,3% de toda Antioquia. Y siguiendo con la tendencia presentada en los anteriores ítems los municipios donde se concentran las empresas son Caucasia, El Bagre y Zaragoza.



**Tabla 13. Empresas Inscritas por Actividad Económica – Año 2019 – 2020.**

ACTIVIDAD ECONÓMICA	2019	2020
Comercio y reparación de vehículos	25,5%	30,4%
Actividades profesionales, científicas y técnicas	8,5%	12,7%
Construcción	13,8%	7,8%
Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca	2,1%	5,9%
Transporte y almacenamiento	5,3%	4,9%
Act. atención salud humana y asistencia social	7,4%	4,9%
Otras actividades de servicios	7,4%	4,9%
Explotación de minas y canteras	6,4%	3,9%
Industrias manufactureras	7,4%	3,9%
Información y comunicaciones	2,1%	3,9%

Fuente: Construcción propia con información de SPE, histórico.

En cuanto a las actividades por sector económico, las empresas que demandan sus servicios de mano de obra en la región se concentran principalmente en cuatro actividades que para el año 2020 corresponden al 56,9%, las cuales están relacionadas principalmente con los sectores de comercio, actividades profesionales, construcción y sector agropecuario, las cuales responden a la vocación productiva y las nuevas realidades económicas de la región. Cabe resaltar que estas mismas actividades en el 2019 correspondían al 50%, disminuyendo en relación con el 2020.

Tabla 14. Oferta de Empleo y Puestos de trabajo por Actividad Económica – 2020.

SECTOR	OFERTA	PUESTOS
Comercio y reparación de vehículos	18,0%	12,8%
Actividades profesionales, científicas y técnicas	10,5%	12,2%
Construcción	6,0%	6,0%
Act. atención salud humana y asistencia social	5,5%	3,7%
Explotación de minas y canteras	3,9%	2,3%
Alojamiento y servicios de comida	3,6%	3,4%
Transporte y almacenamiento	2,9%	2,7%
Actividades de servicios administrativos y de apoyo	2,8%	1,7%
Actividades financieras y de seguros	2,4%	1,6%
Educación	2,1%	2,9%

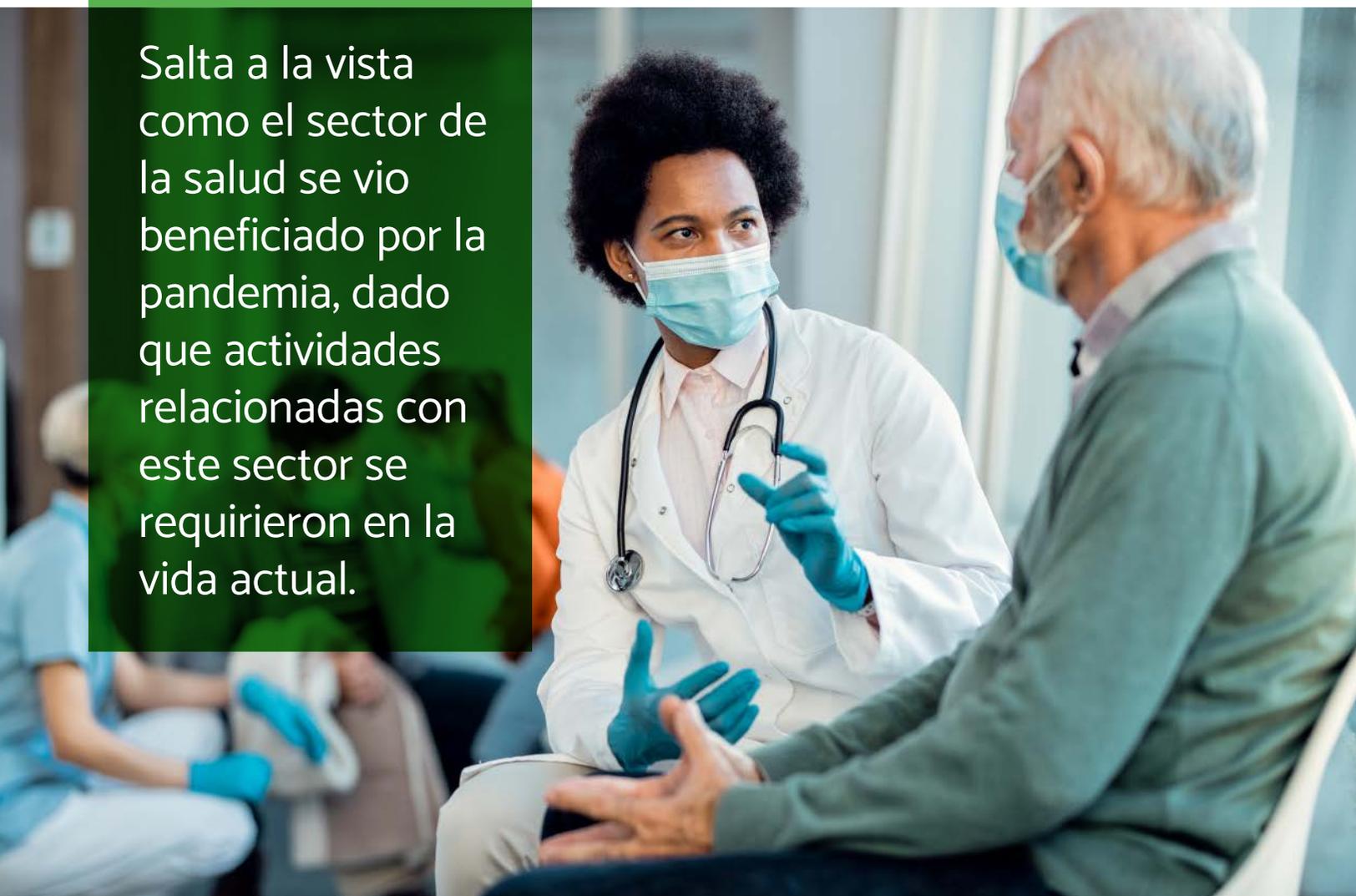
Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2020.



Frente a las ofertas de empleo por parte de las empresas, esas se concentraron en cuatro actividades fundamentalmente que corresponden al 40% de las ofertas laborales en el Bajo Cauca antioqueño y representan el 34,8% de la demanda laboral (puestos de trabajo), lo cual está relacionado con los siguientes aspectos a resaltar; el primero es que corresponden a actividades que no hacen parte tradicional de las vocaciones productivas con las cuales se identifican la región comercio, actividades profesionales y construcción donde más oferta de empleo crearon.

Un segundo aspecto, es que pese al cierre que hubo por motivo de la pandemia donde estos sectores en particular se vieron más afectados en Colombia, en la región de Bajo Cauca no tanto como el caso de alojamiento y actividades profesionales, algo positivo para esta región con bajo nivel de densidad empresarial. Y finalmente, salta a la vista como el sector de la salud se vio beneficiado por la pandemia, dado que actividades relacionadas con este sector se requirieron en la vida actual.

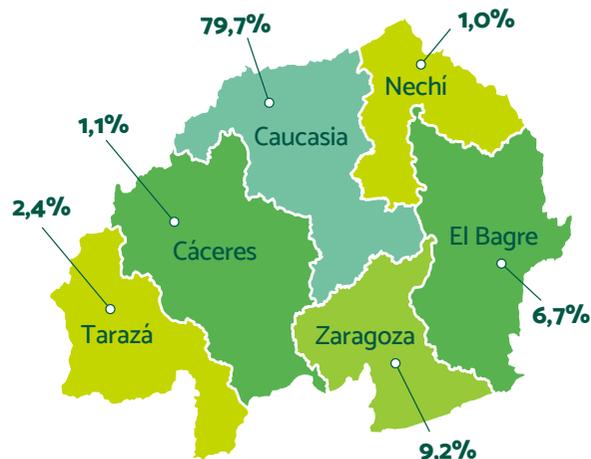
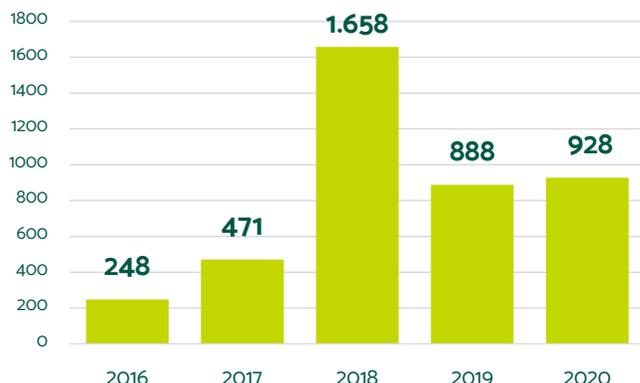
Salta a la vista como el sector de la salud se vio beneficiado por la pandemia, dado que actividades relacionadas con este sector se requirieron en la vida actual.





6.4. Perfil de Colocados

Ilustración 10. Colocados por Municipios del Bajo Cauca.



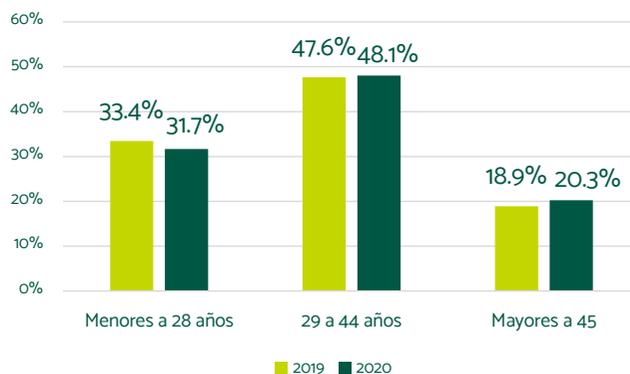
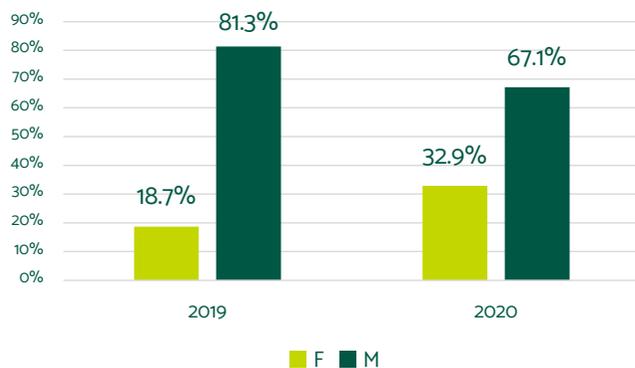
Fuente: Construcción propia con información de SPE, histórico.

Colocados: 928
Año: 2020

Para el año 2020 fueron colocados 928 personas que significó un leve aumento de 5,6% respecto al año anterior pese a la pandemia. En la región se concentraron las cargas de los colocados en el municipio de Caucasia, seguido de lejos por Zaragoza y El Bagre.



Ilustración 11. Sexo y Grupo de Edad de los Colocados.



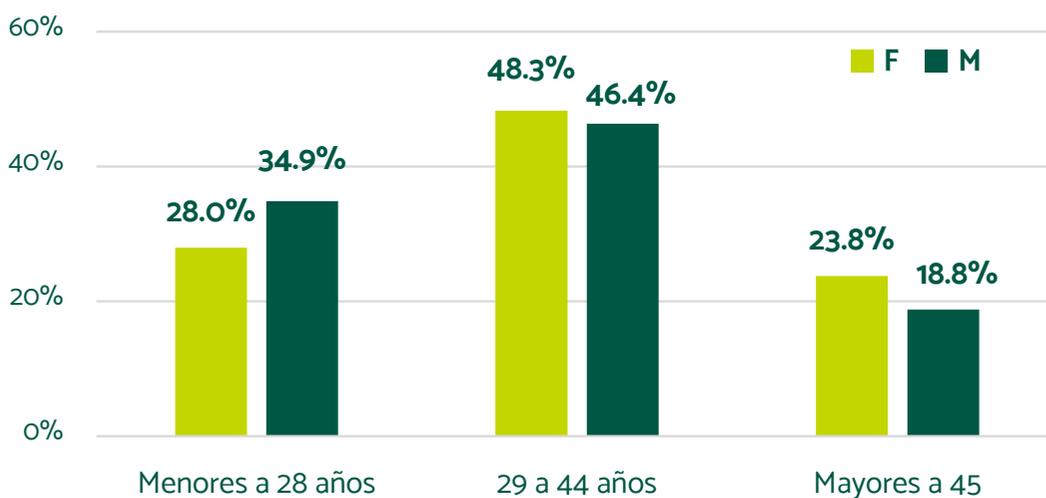
Fuente: Construcción propia con información de SPE, histórico.



Las colocaciones en esta región se caracterizan por concentrarse en personas de sexo masculino, pese a que las mujeres se encuentran con mayor nivel de calificación que los hombres, sin embargo, cabe destacar que hubo un incremento sustancial en la colocación femenina en 14,2 pp. Además, mayor parte de las ofertas de empleo están dirigidas a ocupaciones tradicionalmente masculinizadas. Ésta, entre otras razones, justifican los programas desarrollados por diversas instituciones públicas y privadas encaminados a mejorar la inclusión laboral de las mujeres. Y frente al grupo poblacional, se tiene que esta se concentró en la población entre 29 a 44 años, aumentando la participación del grupo de mayores de 45 años.



Ilustración 12. Colocación Según Género: 2020.

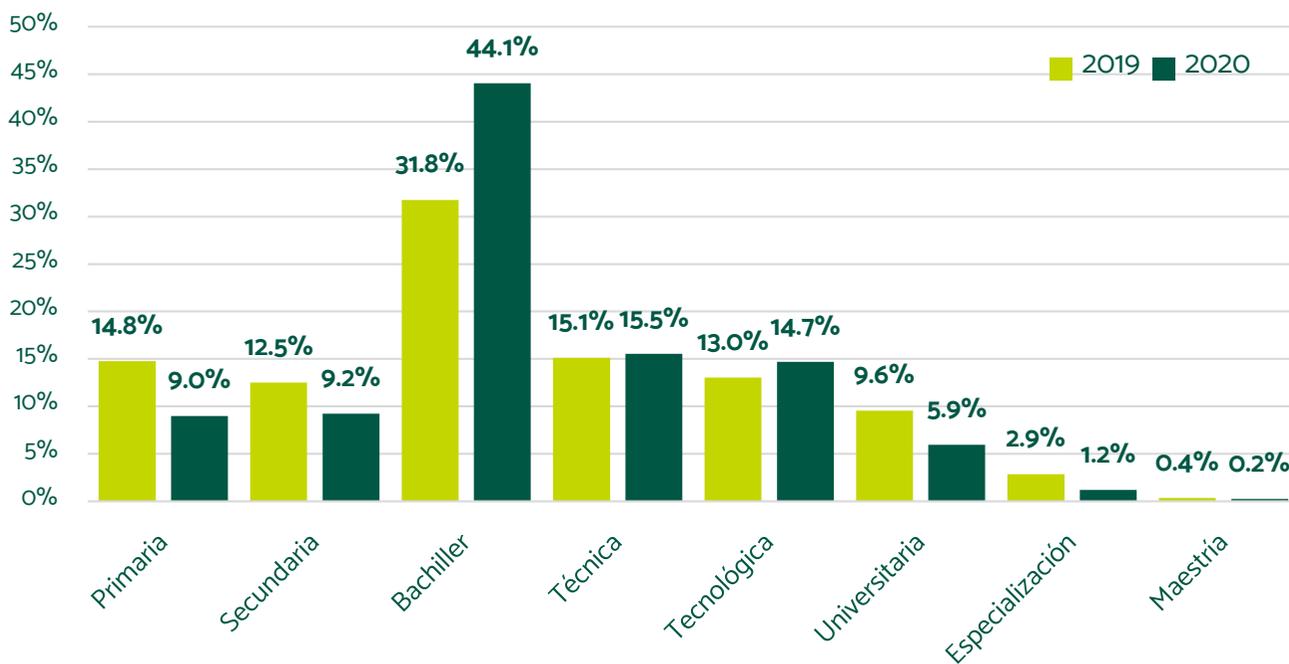


Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2020.

Un elemento para destacar en la región del Bajo Cauca es que las colocaciones se por ambos sexos se concentran en las personas de 29 a 44 años, sin embargo, hay mayor participación de la población masculina en los jóvenes, mientras que la colocación femenina lidera el rango entre las personas mayores de 45 años.



Ilustración 13. Nivel Educativo de Colocados.



Fuente: Construcción propia con información de SPE, histórico.

Otro elemento para tener en cuenta es que hubo un aumento de las personas contratadas que viven en zona urbana, pasando de 60% en el año 2019 a 84,6% para el 2020. En cuanto a los niveles educativos, las colocaciones se concentran en personas con formación media, con el 44,1% para el 2020. Después de este grupo, se privilegian las personas con formación técnica, tecnológica y profesional con el 47,7% de las contrataciones.

**Tabla 15. Colocados Según Genero y Nivel Educativo.**

NIVEL ACADÉMICO	FEMENINO	MASCULINO	TOTAL
Primaria	12,8%	8,7%	10,2%
Secundaria	11,5%	9,7%	10,3%
Bachiller	35,2%	48,4%	43,7%
Técnica	15,9%	13,6%	14,4%
Tecnológica	17,6%	13,2%	14,8%
Universitaria	5,3%	5,5%	5,4%
Especialización	0,9%	1,0%	1,0%
Maestría	0,4%	0,0%	0,2%
Doctorado	0,4%	0,0%	0,2%

Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2020.

La mayor parte de la contratación se realiza en el nivel educativo de bachiller, sin embargo, se encuentra que la contratación femenina posee mayor nivel educativo en comparación con el masculino, donde las mujeres contratadas con educación superior son el 40,5% de las contratadas y se encuentran por encima de 7,3 pp que los hombres. En síntesis, se tiene que en el Bajo Cauca las oportunidades laborales para las mujeres son menores en comparación con los hombres, pese a estar mejor preparadas que ellos.

Tabla 16. Colocados por grupos ocupacionales.

OCUPACIÓN	%
Obreros: minería, construcción, industria manufacturera y transporte	21,8%
Ayudantes de preparación de alimentos	16,7%
Oficiales y operarios de la construcción	7,1%
Operarios de la metalurgia; mecánicos y reparadores de máquinas y afines	6,9%
Vendedores	6,5%
Operadores de instalaciones fijas y maquinas	3,9%
Auxiliares contables y encargados del registro de materiales	3,3%
Conductores de vehículos y operadores de equipos pesados móviles	3,3%
Artesanos y operarios de las artes gráficas y afines	2,4%
Técnicos y profesionales del nivel medio de la salud	2,4%

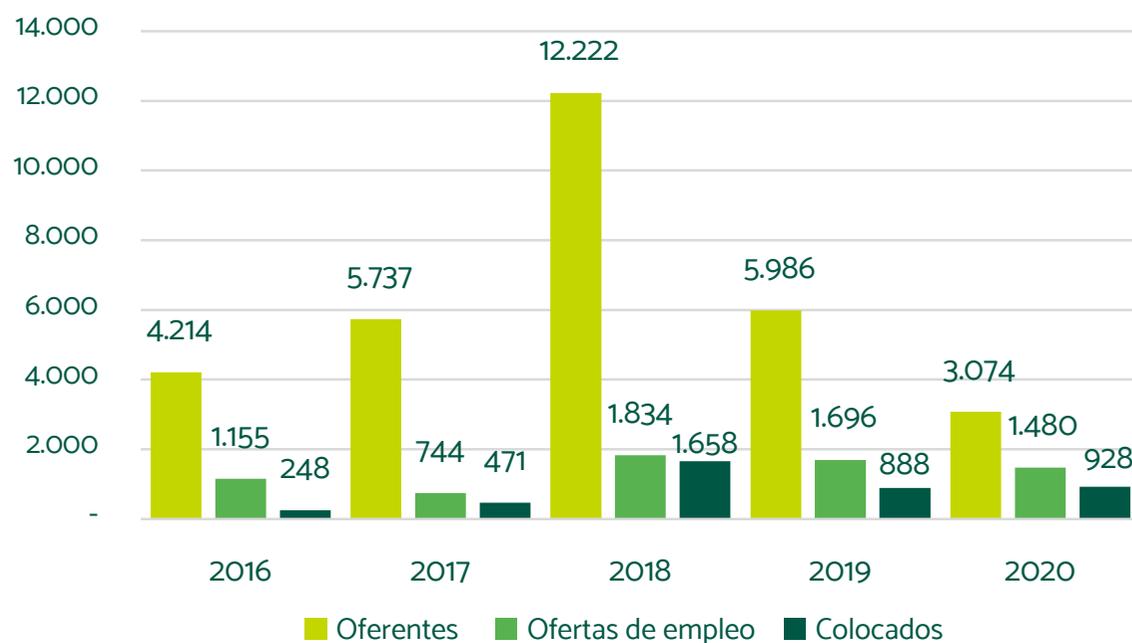
Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2020.



Frente a los salarios se tiene que para el año 2020 el 89,2% informaron que se fijó mediante negociación, mientras que el 6,7% lo fijaron en el rango entre < 1 SMMLV a 2 SMMLV. Del lado de las posiciones ocupacionales, las actividades donde se concentraron más colocados corresponden a las ocupaciones operativas en varios sectores y vendedores. Además, cabe aclarar que sigue existiendo una fuerte utilización de los Servicios Públicos de Empleo para la búsqueda de ofertas de empleo de perfil técnico y operativo, mientras que los cargos de mayor perfil utilizan otros mecanismos como cazatalentos y/o referidos.

6.5. Análisis de Brechas

Ilustración 14. Oferentes, Ofertas de empleo y Colocados: 2016 - 2020.

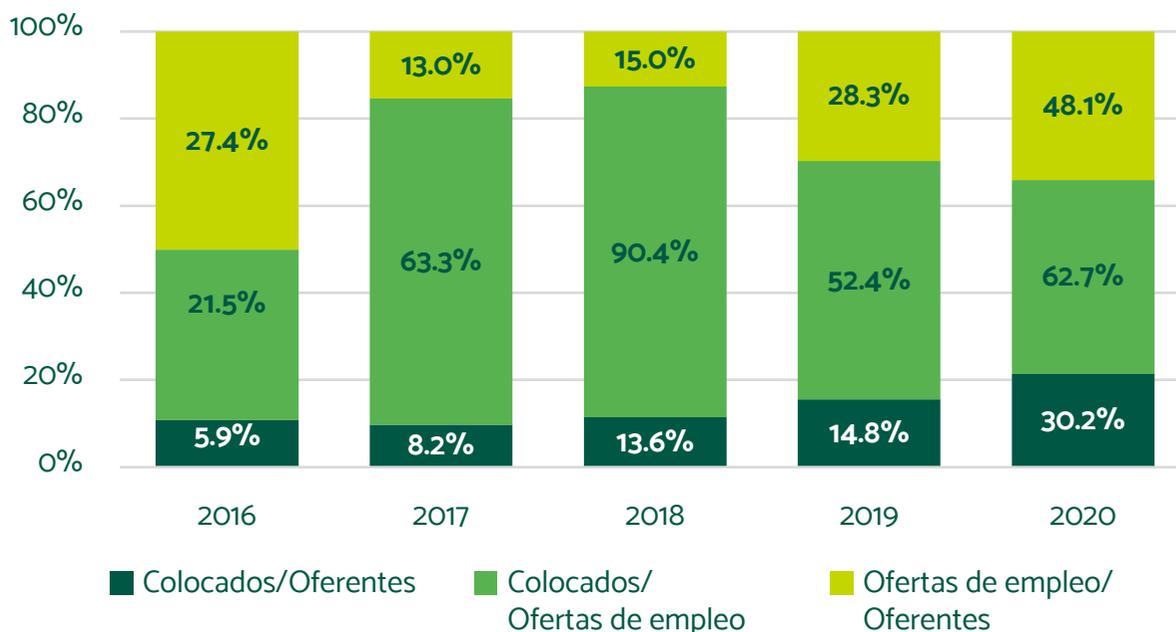


Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2016 - 2020.

Analizando el histórico de oferentes, ofertas de empleo y colocados se tiene que, por el lado de los oferentes, este venía en ascenso desde el año 2016 alcanzando su mayor pico en el año 2018 con 12.222 inscritos en el sistema público de empleo, sin embargo, desde el año 2019, se presentó un descenso en el número de oferentes que acudían a este tipo de servicios en busca de empleo. Cuando se analiza las ofertas de empleo, sigue el mismo patrón de los oferentes, mientras que los colocados se incrementaron un poco frente al año 2019, lo que demuestra que más empresas consideran el sistema público de empleo como un mecanismo adecuado para la búsqueda de talento humano adecuado para las empresas.



Ilustración 15. Relaciones entre: Oferentes, Ofertas de empleo y Colocados: 2016 - 2020.



Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2016 - 2020.

En este sentido, si se analiza las relaciones Colocado / Ofertas de empleo y Colocados / Oferentes, se encuentra que ha venido subiendo la efectividad del mecanismo de intermediación laboral para las personas que ofrecen empleo y las empresas que buscan llenar sus ofertas de empleo, en este sentido se tiene que el 62,7% de las ofertas de empleo fueron efectivamente cubiertas para el año 2020, siendo una señal que el sistema público de empleo, se ha venido consolidando en la región como mecanismo de intermediación laboral.

Tabla 17. Brechas Entre la Oferta y la Demanda Laboral por Municipio: 2020.

MUNICIPIO	OFERENTES	OFERTAS DE EMPLEO	COLOCADOS	EMPRESAS
Cáceres	3,8%	4,6%	1,1%	2,0%
Caucasia	61,4%	71,4%	79,7%	78,1%
El Bagre	16,1%	12,3%	6,7%	11,3%
Nechí	4,1%	3,1%	1,0%	1,3%
Tarazá	5,6%	2,3%	2,4%	2,6%
Zaragoza	9,0%	6,4%	9,2%	4,6%

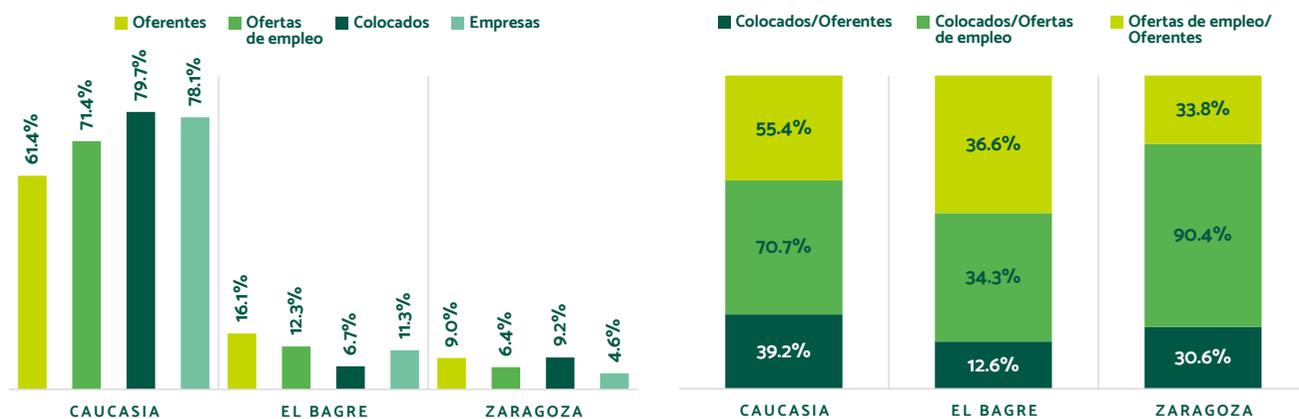
Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2020.



El Bajo Cauca Antioqueño es una región que en los últimos años se caracteriza por avanzar en su dinámica económica y social, sin embargo, presenta fuertes desajustes en el mercado laboral, privilegiando algunos centros urbanos en detrimento de otros. En efecto el 79,7% de los colocados, son personas del municipio de Caucasia, y en menor medida se encuentra la participación de El Bagre y Zaragoza, en tanto que un conjunto de municipios pequeños contribuyen con oferentes, algunas ofertas de empleo y personas colocadas pero la dinámica laboral en los otros municipios no se iguala, por ejemplo, Taraza que se postularon el 5,6% de la región, pero tan solo tuvo una participación de 2,4% en el número de colocados según lo reportado por el SPE.

Ilustración 16.

Dinámica Laboral en Municipios Seleccionados: Caucasia, El Bagre y Zaragoza.



Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2020.





Cuando se analiza la dinámica laboral para los municipios Caucasia, El Bagre y Zaragoza para el año 2020, se encuentra que el municipio de Caucasia es el centro económico, poblacional y social de la región, con una relación de 70,7% colocados versus las ofertas de empleo ofrecidas, donde la tasa efectiva de colocación es de casi el 40% de las personas inscritas.

En los casos de los municipios de El Bagre y Zaragoza, son los que ocupan el segundo y tercer puesto en dinámica laboral, sin embargo, se tiene que El Bagre poseen una baja tasa de colocación vs ofertas de empleo, es decir, son más menos la cantidad de personas contratadas que aquellas que acuden a las diferentes oficinas del SPE a buscar empleo, siendo un indicativo que pese a la pandemia estos municipios se vieron afectados por los cierres producto de la pandemia, destacándose el sector minero energético como dinamizador de la actividad económica y laboral en esta región.

Tabla 18.
Brechas Entre la Oferta y la Demanda Laboral por Nivel de Educación: 2020.

NIVEL EDUCATIVO	OFERENTES	OFERTAS DE EMPLEO	COLOCADOS
Primaria	9.7%	0.5%	9.0%
Secundaria	10.4%	6.1%	9.2%
Bachiller	39.7%	22.1%	44.1%
Técnica	20.2%	18.0%	15.5%
Tecnológica	11.0%	7.1%	14.7%
Universitaria	8.2%	13.4%	5.9%
Especialización	0.7%	0.5%	1.2%
Maestría	0.2%		0.2%
Doctorado			0.1%
NR/NI		32.4%	

Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2020.

De acuerdo con la información del SPE, en la región se no presenta desequilibrio en materia educativa, dado que los niveles de formación de las personas buscan empleo, coinciden con el nivel de los colocados a nivel medio. No obstante, por el tipo de empleo en la región las personas que más se colocaron fueron aquellas con bajos niveles de escolaridad, salvo la formación técnica y tecnológica que presentan una fuerte participación, mientras que comparativamente las personas con mayor escolaridad tuvieron casi las mismas oportunidades de emplearse, no obstante, se privilegió la contratación masculina frente a la femenina.



Al comparar la dinámica laboral entre oferentes, ofertas de empleo, empresas y colocados en los años 2019 y 2020, se encuentra que el mes de marzo cuando se comenzó el confinamiento por la pandemia sucede dos fenómenos relacionados, en primer lugar, hay una disminución del número de personas en busca de empleo, probablemente por la incertidumbre de la pandemia, pero también el número de ofertas de empleo que hay en el mercado, llegando a su punto más bajo en el mes de abril para las ofertas de empleo y mayo para los oferentes.

Ilustración 17. Oferentes, Ofertas de empleo, Empresas y Colocados por Mes 2019 - 2020.

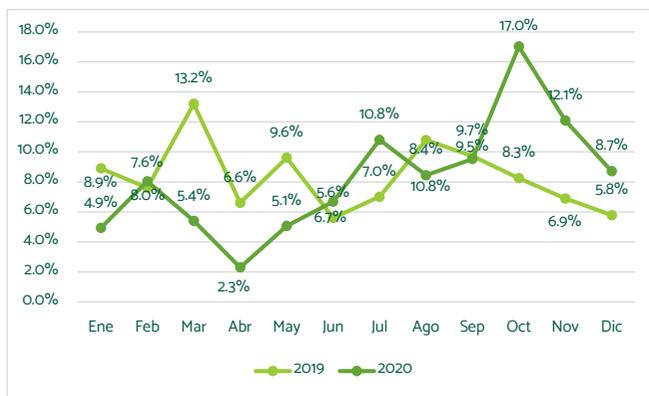
Oferentes



Colocados



Ofertas de empleo



Empresas



Fuente: Construcción propia con información de SPE, histórico.

Y en segundo lugar hay una caída de la demanda de empleo por las empresas debida a la inactividad laboral por el confinamiento obligado por los meses de abril y mayo del 2020, sin embargo, esta tendencia se rompe llegando a un máximo de colocados en el mes de septiembre, inclusive por encima del año 2019, lo cual puede explicarse por el incremento del valor del petróleo y la lenta reactivación económica en pandemia.



7

Impactos del COVID-19 en el mercado laboral





Teniendo en cuenta que no se tienen datos precisos

para estimar pérdidas de empleo por regiones del Departamento de Antioquia por causa de la pandemia, se realiza una estimación utilizando información de la Gran Encuesta Integrada de Hogares del DANE y la Encuesta de Calidad de Vida del Departamento de Antioquia 2019. La metodología para la estimación de las pérdidas de empleo se puede ver en el Anexo Metodológico al final del documento. Los resultados se muestran a continuación.



7.1. Pérdidas de Empleo en el Departamento de Antioquia

De acuerdo con las estimaciones realizadas, en el segundo semestre de 2020 se perdió el 10.22% de los empleos del departamento de Antioquia, equivalente a 283.139 empleos.

Tabla 19. Pérdida de Empleos en Antioquia.

OCUPADOS (2019)	EMPLEOS PERDIDOS	% PÉRDIDAS
2,771,573	283,139	10.22%

Fuente: Estimaciones Grupo de Macroeconomía Aplicada, UdeA.

En términos de pérdidas de empleo por género, las más afectadas son las mujeres, al igual que en el panorama nacional, con una disminución en la ocupación del 11.03%, mientras que en el caso de los hombres la afectación es del 9.62%. Esto se explica por la pérdida de empleos en ramas de actividad económica que emplean una proporción mayor de mujeres.

Tabla 20. Pérdida de Empleos en Antioquia por Género.

GÉNERO	OCUPADOS (2019)	EMPLEOS PERDIDOS	% PÉRDIDAS
Hombres	1,606,348	154,597	9.62%
Mujeres	1,165,225	128,542	11.03%

Fuente: Estimaciones Grupo de Macroeconomía Aplicada, UdeA.



La mayor parte de las pérdidas de empleos del departamento se concentró en las zonas urbanas, donde hubo una disminución en la ocupación del 12.96%, equivalente a una pérdida de 265.334 empleos, mientras en las zonas rurales la afectación fue tan solo del 2.46%.

Tabla 21. Pérdida de Empleos en Antioquia por Zona.

ZONA	OCUPADOS (2019)	EMPLEOS PERDIDOS	% PÉRDIDAS
Urbano	2,047,492	265,334	12.96%
Rural	724,081	17,805	2.46%

Fuente: Estimaciones Grupo de Macroeconomía Aplicada, UdeA.

Adicionalmente, por rangos de edad, las pérdidas son mayores en la población entre 18 y 25 años y en los mayores de 50 años. Sin embargo, las diferencias no son tan significativas en los distintos rangos de edad. No obstante, por regiones, si se observan diferencias por edades.

Tabla 22. Pérdida de Empleos en Antioquia por Rangos de Edad.

GRUPO DE EDAD	OCUPADOS (2019)	EMPLEOS PERDIDOS	% PÉRDIDAS
Menores de 18 años	48,800	4,442	9.10%
De 18 a 25 años	483,245	50,476	10.45%
De 26 a 40 años	992,363	98,059	9.88%
De 41 a 50 años	475,013	49,184	10.35%
Mayores de 50	772,153	80,977	10.49%

Fuente: Estimaciones Grupo de Macroeconomía Aplicada, UdeA.

Las afectaciones por ramas de actividad económica se concentran en el sector de servicios sociales, comunales y personales, donde se incluyen por ejemplo actividades artísticas, recreativas, asesoría, consultoría y similares, con una pérdida del 14.2%, equivalentes a 142,973 empleos perdidos. El segundo sector más afectado es el de comercio, hoteles, restaurantes, bares y similares, con una afectación del 11.48%; aunque este sector tuvo afectaciones mayores en los primeros meses de confinamiento, al final de año las estrategias de reactivación permitieron que se diera una dinámica más normal en estas actividades que ayudaron a recuperar parte de los empleos perdidos.

Por último, los sectores con menor afectación fueron los de electricidad, gas, agua y alcantarillado con pérdidas del 1.48%, y las ramas de minería y agricultura, silvicultura y pesca con pérdidas del 2.99% y el 3.89%, respectivamente.



Tabla 23. Pérdida de Empleos en Antioquia por Ramas de Actividad Económica.

RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA	OCUPADOS (2019)	EMPLEOS PERDIDOS	% PÉRDIDAS
Agricultura, silvicultura y pesca	382,510	14,874	3.89%
Comercio, hoteles, restaurantes, bares y similares	444,825	51,081	11.48%
Construcción	220,145	19,069	8.66%
Electricidad, gas, agua y alcantarillado	47,116	696	1.48%
Establecimientos financieros, inmuebles, sector público y otros	131,998	14,174	10.74%
Industria Manufacturera	293,217	27,384	9.34%
Minería	47,901	1,435	2.99%
Servicios sociales, comunales y personales	1,006,608	142,973	14.20%
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	197,254	11,454	5.81%

Fuente: Estimaciones Grupo de Macroeconomía Aplicada, UdeA.

En términos de formalidad (entendiendo como formales aquellos empleados que figuran como cotizantes al sistema de seguridad social: salud y pensión), se encuentra que la mayor parte de las pérdidas se concentran en el empleo formal, mostrando un retroceso en de acuerdo con las ganancias que se han tenido en este sentido en los últimos años y un panorama complejo, teniendo en cuenta que es más costoso recuperar empleos formales en los sectores afectados. Mientras en el sector informal la afectación es del 9.69%, en los empleos formales la pérdida es del 11.11%.



Tabla 24. Pérdida de Empleos en Antioquia por Ramas de Actividad Económica.

TIPO DE EMPLEO	OCUPADOS (2019)	EMPLEOS PERDIDOS	% PÉRDIDAS
Formales	1,020,630	113,415	11.11%
Informales	1,750,944	169,724	9.69%

Fuente: Estimaciones Grupo de Macroeconomía Aplicada, UdeA.

Finalmente, al analizar las distintas regiones del Departamento, se encuentra que la mayor parte de las pérdidas se concentra en el Área Metropolitana con una afectación del 11.84% que representa una disminución en la ocupación de 206.154 personas, seguida por el Bajo Cauca (8.44%) y el Oriente (8.04%), mientras los departamentos menos afectados serían el Occidente y el Suroeste antioqueño.

Tabla 25. Pérdida de Empleos en Antioquia por Regiones.

REGIÓN	OCUPADOS (2019)	EMPLEOS PERDIDOS	% PÉRDIDAS
Área Metropolitana	1,741,152	206,154	11.84%
Bajo Cauca	94,379	7,962	8.44%
Oriente	294,920	23,711	8.04%
Norte	98,537	7,874	7.99%
Urabá	187,498	13,663	7.29%
Nordeste	69,510	4,810	6.92%
Magdalena Medio	37,649	2,601	6.91%
Suroeste	164,927	11,019	6.68%
Occidente	83,002	5,346	6.44%

Fuente: Estimaciones Grupo de Macroeconomía Aplicada, UdeA.





7.2. Pérdidas de Empleo en el Bajo Cauca

En lo que respecta al Bajo Cauca antioqueño, se observa una pérdida de empleos del 8.44%, lo que implica una disminución en la ocupación de 7.962 personas, siendo la segunda región más impactada del Departamento, solo superada por el Área Metropolitana. No obstante, es importante mencionar que las pérdidas de empleo en esta región estuvieron por debajo de las pérdidas del Departamento (10.22%).

Tabla 26. Pérdida de Empleos en el Bajo Cauca.

REGIÓN	OCUPADOS (2019)	EMPLEOS PERDIDOS	% PÉRDIDAS
Bajo Cauca	94,379	7,962	8.44%

Fuente: Estimaciones Grupo de Macroeconomía Aplicada, UdeA.

Por género, se encuentra que al igual que en el departamento y el país, las mujeres presentan una mayor afectación en términos de pérdidas de empleo con una disminución en la ocupación del 9.97%, mientras en los hombres es tan solo del 7.35%.

Tabla 27. Pérdida de Empleos en el Bajo Cauca por Género.

GÉNERO	OCUPADOS (2019)	EMPLEOS PERDIDOS	% PÉRDIDAS
Hombres	55,325	4,067	7.35%
Mujeres	39,053	3,895	9.97%

Fuente: Estimaciones Grupo de Macroeconomía Aplicada, UdeA.



De acuerdo con las pérdidas de empleos mencionadas, teniendo en cuenta que todos los ocupados que perdieron sus puestos de trabajo pasan a ser desocupados, la tasa de desempleo en la región del Bajo Cauca pasa del 9.1% en 2019 al 16.8% en 2020. No obstante, es posible que una parte de quienes perdieron su empleo pasen a ser inactivos y salgan de la PEA, por lo que la tasa de desempleo efectiva podría ser un poco menor a la mencionada.

Por género, si bien los hombres tradicionalmente han tenido una tasa de desempleo menor, en este caso su tasa de desempleo pasa del 5.29% al 12.3%, y en el caso de las mujeres, se pasa de un 16.49% al 24.8%, indicando que una de cada 4 mujeres que participa en el mercado laboral estaría desempleada. De nuevo, aquí es importante mencionar que las tasas de desempleo efectivas pueden ser menores a las mencionadas si una buena parte de los que pierden su empleo pasan a ser población económicamente inactiva, por lo que en hombres podrían ubicarse entre el 10% y el 12.3% y en mujeres entre el 22% y el 24.8%.

Tabla 28. Tasa de Desempleo Estimada (2020) en el Bajo Cauca por Género.

VARIABLE	TOTAL	HOMBRES	MUJERES
Tasa Desempleo (2019)	9.10%	5.29%	16.49%
Tasa Desempleo (2020)	16.8%	12.3%	24.8%

Fuente: Estimaciones Grupo de Macroeconomía Aplicada, UdeA.

En lo que respecta a las zonas urbanas y rurales, las pérdidas de nuevo se concentran en la población urbana, con una afectación del 12.23%, mientras en zonas rurales es de tan solo el 2.3%. Esto está relacionado con la baja afectación en sectores agropecuarios y con la baja probabilidad de contagio en zonas rurales.





Tabla 29. Pérdida de Empleos en el Bajo Cauca por Zona.

ZONA	OCUPADOS (2019)	EMPLEOS PERDIDOS	% PÉRDIDAS
Urbano	58,323	7,131	12.23%
Rural	36,056	831	2.30%

Fuente: Estimaciones Grupo de Macroeconomía Aplicada, UdeA.

En el Bajo Cauca es claro que la mayor afectación en el empleo se encuentra en la población mayor, y especialmente en aquellos que se ubican entre los 41 y los 50 años, con pérdidas por encima del 10.54%, mientras que, en la población más joven, las pérdidas están por debajo del 8%.

Tabla 30. Pérdida de Empleos en el Bajo Cauca por Edad.

GRUPO DE EDAD	OCUPADOS (2019)	EMPLEOS PERDIDOS	% PÉRDIDAS
Menores de 18 años	3,988	151	3.79%
De 18 a 25 años	18,355	1,381	7.52%
De 26 a 40 años	31,587	2,358	7.46%
De 41 a 50 años	15,870	1,673	10.54%
Mayores de 50	24,578	2,399	9.76%

Fuente: Estimaciones Grupo de Macroeconomía Aplicada, UdeA.

Por ramas de actividad económica, no hay dudas de que el sector más afectado es el de establecimientos financieros, inmuebles, sector público y otros, con una pérdida del 13.04%, seguido por el sector de servicios sociales, comunales y personales (12.08%) y el de construcción (12.07%). Éste último, es clave, teniendo en cuenta que gran parte de las estrategias de reactivación tanto del gobierno nacional como del departamento están alrededor de la construcción. De otro lado, los sectores menos afectados son los de servicios públicos, minería y agricultura, silvicultura y pesca.



Tabla 31.
Pérdida de Empleos en el Bajo Cauca por Ramas de Actividad Económica.

RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA	OCUPADOS (2019)	EMPLEOS PERDIDOS	% PÉRDIDAS
Agricultura, silvicultura y pesca	12,333	332	2.69%
Comercio, hoteles, restaurantes, bares y similares	13,512	874	6.47%
Construcción	5,473	661	12.07%
Electricidad, gas, agua y alcantarillado	1,215	39	3.24%
Establecimientos financieros, inmuebles, sector público y otros	2,702	352	13.04%
Industria Manufacturera	1,137	98	8.58%
Minería	11,776	357	3.03%
Servicios sociales, comunales y personales	41,893	5,059	12.08%
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	4,338	189	4.35%

Fuente: Estimaciones Grupo de Macroeconomía Aplicada, UdeA.

Entre estos empleos afectados, es importante mencionar que, aunque la ocupación en el Bajo Cauca es predominantemente informal, al igual que en el Departamento, la mayor afectación en términos proporcionales está en los empleos formales, donde la pérdida es del 9.49%, mientras que en empleos informales se perdió el 8.37%. No obstante, la pérdida de empleos informales en número de ocupados supera con creces a las pérdidas en empleos formales, especialmente considerando que en esta región cerca del 95% de los empleos son informales.

Tabla 32. Pérdida de Empleos en el Bajo Cauca por Formalidad.

TIPO DE EMPLEO	OCUPADOS (2019)	EMPLEOS PERDIDOS	% PÉRDIDAS
Formales	5,207	494	9.49%
Informales	89,172	7,468	8.37%

Fuente: Estimaciones Grupo de Macroeconomía Aplicada, UdeA.

De acuerdo con los resultados encontrados, el municipio más afectado de lejos en términos de pérdidas de empleos es Caucasia, con una afectación del 12.84%, seguido por Nechí (7.97%), mientras se destaca la baja afectación de Cáceres (3.21%).

En términos del número de empleos perdidos, de nuevo el más afectado es Caucasia (4.767) por ser el de mayor población y de dinámica económica importante, seguido por El Bagre (1.005) y Nechí (734).

**Tabla 33: Pérdida de Empleos en el Bajo Cauca por Municipio.**

MUNICIPIO	OCUPADOS (2019)	EMPLEOS PERDIDOS	% PÉRDIDAS
Caucasia	37,120	4,767	12.84%
Cáceres	11,267	362	3.21%
El Bagre	17,124	1,005	5.87%
Nechí	9,214	734	7.97%
Tarazá	11,076	633	5.71%
Zaragoza	8,577	461	5.37%

Fuente: Estimaciones Grupo de Macroeconomía Aplicada, UdeA.

Por último, la siguiente tabla muestra las tasas de desempleo estimadas por municipios, teniendo en cuenta que las personas que perdieron sus empleos no salen de la población económicamente activa (PEA), por lo que esta estimación nos muestra el valor más alto en las tasas de desempleo en cada caso, indicando que pueden estar 1 ó 2 puntos porcentuales por debajo.

Tabla 34: Estimación de Tasas de Desempleo en el Bajo Cauca por Municipio (2020).

MUNICIPIO	OCUPADOS (2019)	PEA (2019)	DESEMPLEADOS (2019)	EMPLEOS PERDIDOS (2020)	TD (2019)	TD (2020)
Caucasia	37,120	40,720	3,600	4,767	8.84%	20.55%
Cáceres	11,267	11,976	709	362	5.92%	8.94%
El Bagre	17,124	18,549	1,425	1,005	7.68%	13.10%
Nechí	9,214	10,062	848	734	8.43%	15.72%
Tarazá	11,076	13,209	2,133	633	16.15%	20.94%
Zaragoza	8,577	9,469	892	461	9.42%	14.29%

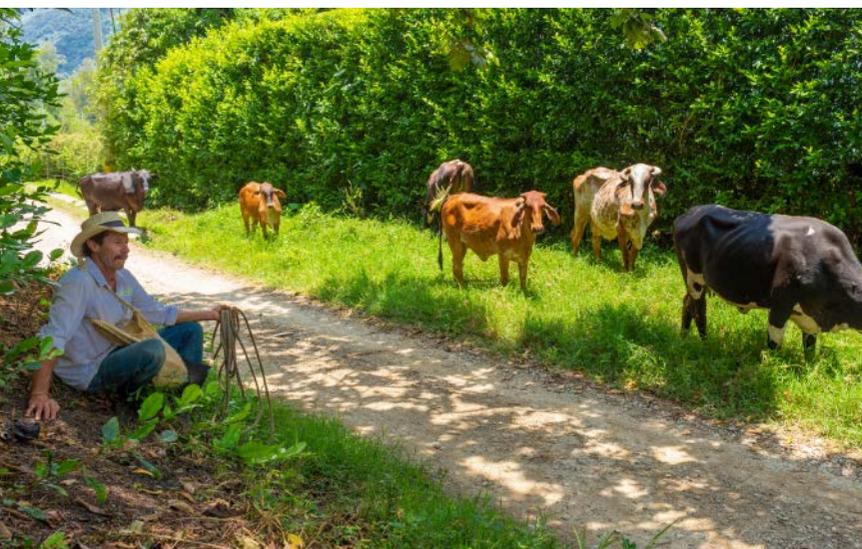




8

Conclusiones





El Bajo Cauca representa hoy en día una de las regiones más vulnerables del Departamento de Antioquia. Son varios los desequilibrios que se presentan, prácticamente en todos sus municipios, siendo los elevados niveles de pobreza, la alta informalidad laboral, los elevados niveles de violencia, los crecientes cultivos de coca y las pocas oportunidades para sus habitantes, algunos de los principales problemas que enfrenta la región.

Son muchos los retos que se plantean para el desarrollo de la región. Las soluciones no son fáciles y pasan por aspectos de vital trascendencia como son la restitución de tierras, el cambio de los cultivos de coca hacia actividades agrícolas de alta productividad, el fortalecimiento de actividades turísticas en las cuales sea posible un mejor aprovechamiento del Río Cauca, entre otras. Estas, y muchas otras propuestas, deberán estar centradas en el objeto central de mejorar las condiciones de vida de los ciudadanos y reducir la pobreza.

En este escenario, la pandemia ha afectado de manera desigual a la sociedad, mujeres y empelados informales conforman un grupo vulnerable y altamente damnificado. En el

caso del Bajo Cauca la situación no ha sido diferente, el desempleo se ha incrementado y las pérdidas de empleos se concentraron en sectores económicos y grupos poblacionales que eventualmente podrían llevar a incrementos en los niveles de pobreza.

Conscientes de esta situación, desde Comfenalco se han activado una serie de acciones y programas con diferentes cursos en sistemas, lenguas extranjeras, gastronomía, entre otros. Los cuales han de contribuir, no solo a atenuar la actual crisis económica en hogares afectados, sino que al tiempo contribuyen al mejoramiento de las condiciones y calidad de vida de los habitantes de la región.



Anexo Metodológico - Estimación de Pérdidas de Empleo.

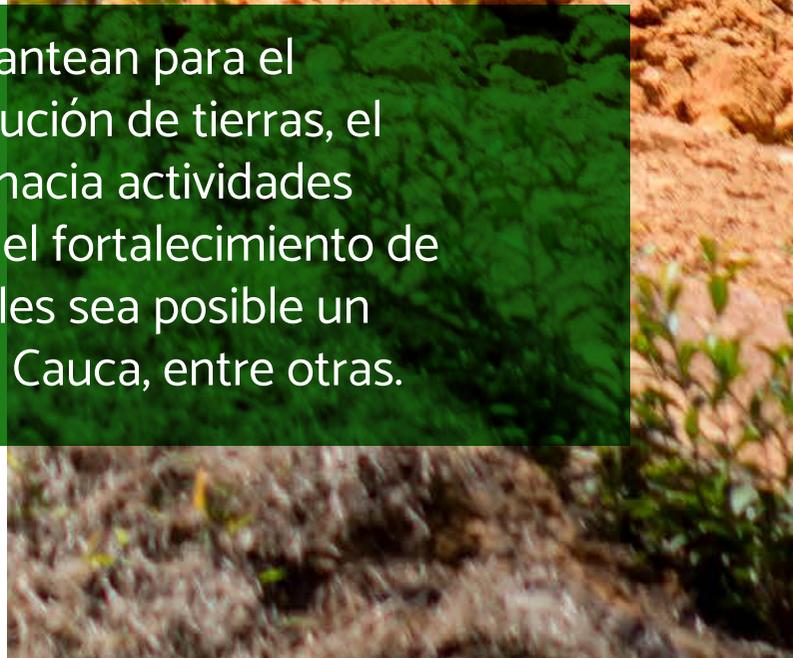
El procedimiento de estimación de pérdidas de empleo se realiza en dos etapas:

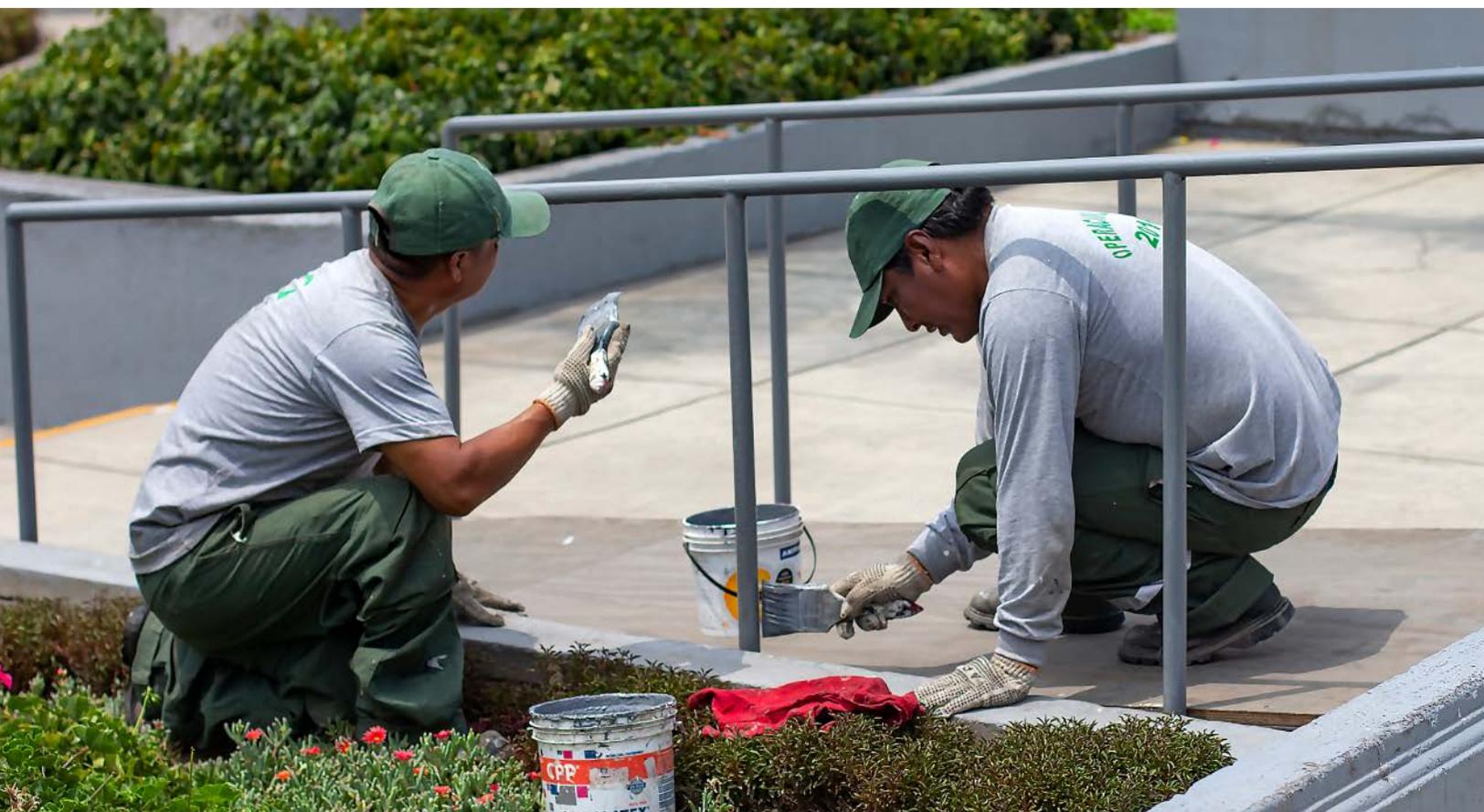
Etapla 1: se calculan las pérdidas de empleo reportadas por el DANE en la GEIH para el segundo semestre de 2020 por ramas de actividad económica y zonas rurales o urbanas.

Etapla 2: Luego de encontrar los porcentajes de pérdidas de empleo a nivel nacional por sector y zona, se realizan simulaciones Montecarlo (1.000 iteraciones en cada uno) con los datos de la ECV de Antioquia (2019) para incorporar las pérdidas mediante el procedimiento estadístico, generando una aleatorización de pérdidas en empleos por ramas de actividad económica. El ejercicio de aleatorización es útil porque permite encontrar en cada región cómo se concentran las pérdidas de empleo de acuerdo con sus vocaciones económica, por género, formalidad laboral, grupos de edad y municipios.



Son muchos los retos que se plantean para el desarrollo de la región. La restitución de tierras, el cambio de los cultivos de coca hacia actividades agrícolas de alta productividad, el fortalecimiento de actividades turísticas en las cuales sea posible un mejor aprovechamiento del Río Cauca, entre otras.





En las 1.000 iteraciones de simulaciones Montecarlo se asume una distribución normal en los datos del número de ocupados en cada sector. En este sentido, se crea una variable con distribución normal, con media 0 y desviación estándar 1, donde la semilla de cada simulación es independiente. En cada una de las 1.000 aleatorizaciones se ordena la variable generada X_i con $i \in [1,1000]$, de menor a mayor, y de acuerdo con el de pérdidas a nivel nacional por sectores y zonas, se pierde un porcentaje de empleos del total registrados en cada rama de actividad económica.

Dado que el ejercicio se realiza 1.000 veces, es posible que el mismo individuo sea seleccionado en varias ocasiones como susceptible de perder su empleo. Al finalizar las 1.000 aleatorizaciones para la

pérdida de empleo, a cada individuo de le suma la cantidad total de veces que fue seleccionado aleatoriamente y de nuevo se ordena esta información de mayor a menor.

Finalmente, se realiza una reordenación para cada rama de actividad económica, teniendo en cuenta el número de ocasiones que se seleccionó a cada individuo como desempleado y se selecciona el porcentaje establecido en cada escenario de acuerdo con el nivel de pérdidas de afectación asignado a su actividad económica. De acuerdo con lo anterior, si, por ejemplo, el sector más afectado es el de construcción, se espera que gran parte de las pérdidas de empleo en el Departamento se concentren en aquellas regiones que tienen una vocación más marcada hacia dicho sector.



Nota técnica: La Intermediación Laboral del Servicio Público de Empleo – SPE, un mecanismo para analizar la Dinámica Laboral

La información de buscadores de empleo utilizada en el presente informe está sujeta a la transaccionalidad que la naturaleza del registro implica y corresponde a lo que administra la Unidad del SPE a través del Sistema de Información del Servicio de Empleo (SISE); esta información se toma a partir de lo consignado por las personas que tienen su hoja de vida registrada en dicho sistema y no da cuenta de la gestión de la Unidad del SPE. Estos datos están sujetos a modificación y/o actualización de la información por parte de la persona registrada y no corresponden al 100% de los buscadores de empleo que utilizan el Servicio Público de Empleo.

La información que aportó la Unidad del SPE se ha producido siguiendo procedimientos técnicos y de control de calidad. No obstante, la Unidad del SPE no se responsabiliza por el uso e interpretación realizado.

La información sobre demanda laboral que administra la Unidad del Servicio Público de Empleo corresponde a las ofertas de empleo que registran los empleadores a través de todos los prestadores autorizados de la red. Las ofertas de empleo se entienden como el anuncio con solicitud de personal en el que se especifican las características de la vacante o vacantes que se desean suplir, ya que una oferta de empleo puede contener más de una vacante. Por su parte, el término de vacante, según la Resolución 2605 de 2014 del Ministerio del Trabajo, se define como el puesto de trabajo no ocupado para el cual el empleador está tomando medidas activas con el objetivo de encontrar el candidato idóneo para cubrirlo.

La clasificación sectorial de los registros de ofertas de empleo se asigna según la CIU (Clasificación Internacional Industrial Uniforme) Rev 4 A.C., a través del cruce de información de la identificación del empleador con las bases de datos del directorio de empresas del DANE, RUES (Registro Único Empresarial) de Confecámaras y RUE (Registro Único de Empleadores) que consolida la Unidad del SPE con la información que proporcionan las Cajas de Compensación Familiar (CCF) sobre las empresas que tienen al menos un trabajador afiliado a la CCF. Aproximadamente el 5 % de los registros de ofertas de empleo quedan sin clasificación sectorial y un porcentaje importante queda clasificado en los sectores 78 (Actividades de empleo) y 82 (Actividades administrativas y de apoyo de oficina y otras actividades de apoyo a las empresas) debido a que las empresas de servicios temporales (EST), que reportan una parte importante de las ofertas de empleo a nivel nacional, generalmente no informan el sector económico en el que se desempeñará la vacante sino el sector de la empresa temporal como tal.





Dinámica Laboral
BAJO CAUCA
ANTIOQUEÑO

