



**Dinámica
Laboral**

Occidente

ANTIOQUEÑO

2023

ANTIOQUIA

cómo vamos
LAB



Comfenalco
Antioquia

Valores Superlativos



Informe de dinámica laboral de las nueve subregiones del departamento de Antioquia; Comfenalco Antioquia, 2022, 34 p.

Medellín, Colombia

Primera Edición: agosto de 2023

Directores

- ◉ Jorge Alejandro Gómez Bedoya - Comfenalco Antioquia
- ◉ Mónica Ospina Londoño - Antioquia Cómo Vamos

Gerente de Bienestar social e intelectual

- ◉ Carolina Franco Giraldo

Gerente Mecanismo de Protección al Cesante

- ◉ Liliana Yaneth Galeano Sarmiento

Autores

- ◉ Antioquia Cómo Vamos
- ◉ María Valentina González
- ◉ Alejandro Arenas Alzate
- ◉ Ona Duarte Venslauskas

Revisión y edición

- ◉ Daniela Mesa García
- ◉ Juan Manuel Sánchez Díaz
- ◉ Integrantes del proyecto de Gestión del Conocimiento de Comfenalco Antioquia
- ◉ Mariana Gómez Álvarez - Antioquia Cómo Vamos

Agradecimientos

- ◉ Unidad Administrativa del Servicio Público de Empleo- UASPE
- ◉ Departamento de comunicaciones y relaciones institucionales de Comfenalco Antioquia
- ◉ Denis Astrid Henao
- ◉ John Alexander García
- ◉ Equipo de trabajo de las Agencias de Gestión y Colocación de Empleo de Comfenalco Antioquia.



CONTENIDO

○ Información general	5
○ Indicadores de educación	6
○ Mercado laboral	7
en el Occidente antioqueño	7
○ Brechas municipales	8
Desempleo	8
Informalidad	10
○ Brechas de género	12
○ Brechas poblacionales	13
○ Tejido empresarial	13
Composición del	
tejido empresarial	14
○ La intermediación laboral del	
Servicio Público de Empleo	15
Por municipios	15
Evolución	18
Por nivel educativo	20
Por sector económico	21
Por sexo	23
Jóvenes	25
Grupos étnicos	27
○ Conclusiones	28

Haz clic en cada contenido



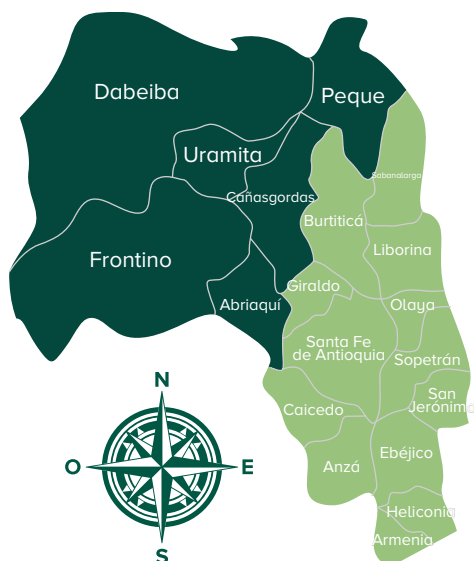
Antioquia Cómo Vamos y Comfenalco

Antiquia han elaborado informes subregionales que pretenden describir las principales dinámicas laborales y económicas del departamento. En estos informes se utilizan como principales fuentes de información la Encuesta de Calidad de Vida Departamental, última actualización disponible a 2021, y la información del Servicio Público de Empleo. Además, se utilizan datos de población y actividad económica del Departamento Administrativo Nacional de Estadística – DANE- y de dinámica empresarial de las Cámaras de Comercio, recopilados por la Gobernación de Antioquia. En relación con el periodo de análisis, estuvo sujeto a la disponibilidad de las distintas fuentes de información, pero, en general, se analiza un periodo comprendido entre 2017 y 2022.

El objetivo que este informe pretende alcanzar, es servir de referencia para construir un panorama sobre la situación de las dinámicas laborales en la subregión durante el periodo analizado, poniendo de relieve las brechas que existen a nivel territorial, de género y poblacionales.



Información general



División político-administrativa:

19 municipios que se agrupan en 2 zonas.

Cuenca
Río Sucio (6)

Cauca
Medio (13)

Población: 218.448

(proyecciones DANE 2022
actualizadas post COVID - 19)

Urbana: 41% Rural: 59%

El Occidente antioqueño es la subregión
con mayor porcentaje de población rural.

3,2% de la población de Antioquia

Santa Fe de Antioquia es el municipio más poblado de la subregión, agrupando el 12,6% de la población del Occidente antioqueño. En segundo y tercer lugar, Dabeiba y Frontino concentran el 11% y 9,9% de la población subregional.

Ecónomía de la región

2,4% del PIB Departamental¹

Sector Primario



43%

Sector Secundario



5%

Sector Terciario



52%

El Occidente, junto con Nordeste y Bajo Cauca, es una de las tres subregiones con mayor proporción de su producción generada por el sector primario.

Por su aporte al PIB subregional², las tres principales ramas de actividad son:

1. Explotación de minas y canteras: **18%**
2. Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca: **16%**
3. Administración pública y defensa, educación y atención de la salud humana: **14 %**

¹ Fuente: Cuentas nacionales departamentales del DANE 2021 preliminar.

² Fuente: Desagregación del PIB por municipio del Departamento Administrativo de Planeación -DAP- de la Gobernación de Antioquia, 2021 preliminar



Indicadores de educación

La educación guarda una estrecha relación con la dinámica laboral de los territorios debido a que les permite a las personas adquirir las habilidades y competencias necesarias para participar en el mercado laboral. Un sistema educativo exitoso garantiza, entre otros aspectos, el acceso (escolaridad), la permanencia (no deserción) y la calidad del aprendizaje en todos los niveles educativos, permitiendo así que las personas acumulen años de educación y dominen habilidades básicas como la lectura y la escritura (alfabetismo), al igual que otras habilidades más especializadas como el dominio de una segunda lengua (bilingüismo) y hábitos como la lectura de libros. A continuación, se describe el estado de la educación en la subregión en función de los aspectos mencionados anteriormente.³

Al comparar con otras subregiones, el Occidente de Antioquia en 2021 era el de menor deserción en básica secundaria; no obstante, presenta desventajas relativas⁴, especialmente en la tasa neta de escolaridad en educación básica secundaria y educación superior, así como en deserción en media.

En cuanto a la educación media, en 2021 se registró una tasa neta de escolaridad de 27,1% y una tasa de deserción de 5,8%, la más alta a nivel subregional.

En 2021 la tasa neta de escolaridad en básica secundaria era de 48,5%, siendo una de las tres subregiones, junto con Norte (45,1%) y Bajo Cauca (45,6%) que presentaba menor valor en este indicador. En contraste, en 2021 la tasa de deserción para este nivel educativo era de 0,2%, y el Occidente era la subre-

gión que registraba la menor cifra a nivel departamental.

En relación con la educación superior, el Occidente presentó en 2021 la segunda menor tasa neta de escolaridad con un valor de 11,4%, después de Nordeste (5,8%). Además, evidenció una tasa de deserción en educación superior del 8,7%, la cuarta más alta a nivel subregional.

En 2021, una persona en el Occidente antioqueño tenía en promedio 7,4 años de escolaridad, siendo la segunda subregión después del Suroeste (7,2) que registraba menores niveles en este indicador.

De acuerdo con la información de la Encuesta de Calidad de Vida Departamental 2021, en el Occidente antioqueño se registró una tasa de analfabetismo en personas mayores de 15 años del 6,2%.

Efectos COVID-19:



Entre 2019 y 2021 hubo una reducción en la tasa neta de escolaridad en media y básica secundaria, así como un aumento en la deserción en media y educación superior.



Al comparar con el periodo prepandemia, en 2021 las tasas netas de escolaridad en media y básica secundaria se redujeron en 8,4 puntos porcentuales p.p. y 12,3 p.p., respectivamente.

³ En el Anexo A se detallan los distintos indicadores incluidos en este informe.

⁴ Se considera desventaja relativa que la subregión este en los últimos tres puestos, con los peores resultados para cada indicador.





La tasa de deserción escolar en educación superior pasó de 1,9% en 2019 a 8,7% en 2021 (+6,8 p.p.).



En el periodo 2019-2021 la tasa neta de escolaridad en educación superior aumentó en 2,6 p.p.

Tabla 1. Indicadores de educación, 2019 y 2021

Indicador	2019	2021	Promedio Departamental 2021
Tasa neta de escolaridad - Media	35,5	27,1	30,2
Tasa neta de escolaridad - Básica secundaria	60,8	48,5	55,5
Tasa neta de escolaridad - Educación Superior	8,8	11,4	22,9
Tasa de deserción escolar - Media	1,1	5,8	2,5
Tasa de deserción escolar - Básica secundaria	1,6	0,2	1,7
Tasa de deserción escolar - Educación Superior	1,9	8,7	5,8
Porcentaje de personas bilingües	0,9	0,5	3,1
Promedio de años de educación - Edad 15 o más	8,1	7,4	9,2
Promedio de libros leídos	0,3	0,4	0,8
Tasa de analfabetismo - Edad 15 o más	8,5	6,2	3,6

Fuente: Encuesta de Calidad de Vida Departamental 2019 y 2021. Gobernación de Antioquia

Mercado laboral en el Occidente antioqueño

El mercado laboral juega un rol crucial en el funcionamiento de la economía y, por consiguiente, en la vida de las personas, puesto que es el lugar donde los trabajadores ofrecen las habilidades y competencias que adquirieron a través de la educación y donde las empresas demandan trabajadores con una serie de habilidades y competencias específicas que les permitan llevar a cabo sus procesos productivos. Además, participan intermediadores que, entre otras funciones, facilitan la conexión entre la oferta y demanda de trabajo. En este sentido, los indicadores de este mercado dan cuenta de los resultados de la dinámica laboral de un territorio. A continuación, se presentan los principales indicadores de mercado laboral para la subregión.

Al comparar con otras subregiones, en 2021 el Occidente antioqueño registraba niveles de participación laboral y desempleo, relativamente más bajos que otras zonas del departamento, así como una informalidad más alta.

En relación con la tasa global de participación, en 2021 era del 48,5%, es decir, que aproximadamente 5 de cada 10 personas en edad para trabajar participaban ofreciendo su trabajo en el mercado laboral, la segunda más baja a nivel subregional después de Urabá (46,8%).

En cuanto al desempleo, en 2021 se registró una tasa de desempleo del 5,9%, siendo, junto con Oriente (4,9%) una de las subregiones con menor tasa de desempleo.



En el Occidente antioqueño, en 2021 el 60,3% de los ocupados se encontraba en el segmento informal del mercado laboral, siendo junto con Bajo Cauca (60,4%) y Magdalena Medio (60,7%) de las subregiones del departamento con mayores niveles de informalidad en la ocupación.

Esta mayor informalidad, puede asociarse a su estructura económica, que incluye dentro de sus principales ramas de actividad la explotación de minas y canteras y la agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca, dos de las actividades asociadas con mayores niveles de informalidad en la ocupación, de acuerdo con los datos del DANE.

Efectos COVID-19:



Entre 2019 y 2021, hubo un aumento en la tasa de ocupación de la subregión, que paso de 42,9% a 43,6%, así como una disminución en la tasa de empleo informal (-9,9 p.p.) y un incremento en la tasa global de participación (+1,7 p.p.)



El Occidente antioqueño fue, junto con el Nordeste, una de las dos subregiones en las que en el periodo 2019-2021 hubo un incremento en la tasa de desempleo (+0,9 p.p.)

Tabla 2. Principales indicadores de empleo

Indicador	2019	2021	Promedio Departamental 2021
Tasa global de participación	46,8	48,5	55,8
Tasa de ocupación	42,9	43,6	47,0
Tasa de desempleo	5,0	5,9	9,1
Tasa de Empleo Informal	70,2	60,3	42,4

Fuente: Encuesta de Calidad de Vida Departamental 2019 y 2021. Gobernación de Antioquia

Por su tasa de empleo informal en 2021, los sectores de la subregión con mayor nivel de informalidad fueron:

1. Agrícola: 83.5%
2. Comercio: 76.6%
3. Transporte: 54.8%

Por su parte, los sectores de la subregión con menor nivel de informalidad fueron:

1. Construcción: 41.7%
2. Financiero: 41.7%
3. Eléctrico: 43.3%

Brechas municipales

Desempleo

En 2021, los municipios que a nivel subregional registraron las mayores tasas de desempleo fueron San Jerónimo, Liborina, Santa Fe de Antioquia y Heliconia, con tasas de 14,2%, 8,9%, 8,9%, y 8,7%, respectivamente.

Las menores tasas de desempleo del Occidente antioqueño en 2021 fueron las de Peque (1,3%), Anzá (1,6%) y Caicedo (2,6%).



Efectos COVID-19:



En 10 municipios del Occidente antioqueño se aumentó el desempleo durante el periodo 2019-2021 y en uno (Heliconia) se mantuvo al mismo nivel. El municipio con mayor aumento en la tasa de desempleo fue San Jerónimo (6,7 p.p.).



Entre 2019 y 2021, en 7 de los 19 municipios de la subregión hubo reducciones en la tasa de desempleo. Los municipios que registraron mayores reducciones fueron Giraldo (-4,8 p.p.) y Buriticá (-2,4 p.p.).

Tabla 3. Tasa de desempleo por municipio

Municipio	2019	2021	Variación 2019 - 2021 (p.p.)
Abriaquí	2,3	ND	-2,3
Peque	0,1	1,3	1,2
Anzá	0,5	10,6	1,1
Caicedo	2,2	2,6	0,4
Buriticá	5,3	2,8	-2,5
Frontino	4,8	2,9	-1,9
Armenia	6,3	3,3	-3,0
Giraldo	8,6	3,8	-4,8
Cañasgordas	5,1	4,0	-1,1
Dabeiba	5,6	4,3	-1,3
Uramita	4,4	4,8	0,4
Olaya	6,2	5,3	-0,9
Sabanalarga	2,1	5,4	3,3
Ebéjico	3,8	6,3	2,5
Sopetrán	5,2	7,4	2,2
Heliconia	8,8	8,8	0,0
Santa Fe de Antioquia	7,1	8,9	1,8
Liborina	4,2	8,9	4,7
San Jerónimo	7,5	14,2	6,7

Fuente: Encuesta de Calidad de Vida Departamental 2019 y 2021. Gobernación de Antioquia



Informalidad

A pesar de que, en general, el Occidente es una de las subregiones con mayores niveles de informalidad en la ocupación, a nivel municipal se aprecia una alta heterogeneidad. En 2021, los municipios con menor tasa de empleo informal fueron San Jerónimo (44,6%), Giraldo (51,5%) y Santa Fe de Antioquia (51,6%). Por su parte, los de mayor informalidad fueron Sabanalarga y Caicedo con tasas de empleo informal de 79,7% y 75,2%, respectivamente.

Efectos COVID-19:



Entre 2019 y 2021, excepto en cinco municipios, en general, en la subregión Occidente hubo una reducción de la tasa de empleo informal.



Los únicos municipios que experimentaron aumento en la informalidad fueron Abriaquí (4,7 p.p.), Anzá (5,1 p.p.), Armenia (1,5 p.p.), Buriticá (2,5 p.p.) y Frontino (2,9 p.p.).

Tabla 4. Tasa de empleo informal por municipio

Municipio	2019	2021	Variación 2019 - 2021 (p.p.)
San Jeronimo	61,0	44,9	-16,1
Giraldo	65,2	51,5	-13,7
Santa Fe de Antioquia	70,8	51,6	-19,2
Buriticá	51,0	53,5	2,5
Heliconia	70,1	56,6	-13,5
Cañasgordas	65,1	57,2	-7,9
Liborina	72,1	59,9	-12,2
Uramita	68,5	60,0	-8,5
Dabeiba	78,0	60,1	-17,9
Frontino	59,1	62,0	2,9
Peque	78,0	62,9	-15,1
Sopetrán	68,5	64,6	-3,9
Armenia	63,8	65,3	1,5
Ebéjico	80,4	66,8	-13,6
Olaya	76,5	72,7	-3,8
Abriaquí	68,6	73,3	4,7
Anzá	69,8	74,9	5,1
Caicedo	86,5	75,2	-11,3
Sabanalarga	83,4	79,7	-3,7

Fuente: Encuesta de Calidad de Vida Departamental 2019 y 2021. Gobernación de Antioquia





Brechas de género

En la subregión Occidente, similar a lo que ocurre a nivel departamental, nacional y global, las mujeres registran menores tasas de participación y de ocupación, así como una mayor tasa de desempleo.

En 2021, las mujeres registraron una tasa de desempleo que era 7,8 p.p. superior a la de los hombres. Así mismo, la tasa de ocupación de las mujeres en 2021 era 31,9 p.p. inferior, con una cifra de 27,4% en comparación con el 59,3% que registraban los hombres.

Por su parte, la brecha en la tasa de global de participación en 2021 era de 29,4 p.p., que significa que mientras aproximadamente 6 de cada 10 hombres en edad para trabajar participaba en el mercado laboral (63%), esta proporción era de 3 de cada 10 para las mujeres (33,6%).

En el Occidente se registró la segunda mayor brecha de género en la tasa global de participación en 2021, solo superada en el Suroeste (33,4 p.p.).

En relación con el empleo informal, en 2021 la proporción de mujeres empleadas en el sector informal (58,2%) era inferior a la de los hombres (61,2%).

Efectos COVID-19:



Entre 2019 y 2021, hubo una reducción en la brecha de género en la tasa global de participación y tasa de ocupación.

Durante este periodo las mujeres, registraron un aumento en la participación (+4,8 p.p.) y en la ocupación (+2,9 p.p.); mientras por el contrario los hombres registraron en ambos indicadores, de -2,8 p.p. y -2,9 p.p., respectivamente.



Durante el periodo 2019-2021 tanto mujeres como hombres registraron un aumento en la tasa de desempleo en proporciones similares 0,7 p.p y 0,6 p.p respectivamente.

Tabla 5. Principales indicadores de mercado laboral, por género, 2019 y 2021.

Indicador	Mujeres		Hombres	
	2019	2021	2019	2021
Tasa global de participación (%)	28,8	33,6	65,8	63,0
Tasa de ocupación (%)	24,5	27,4	62,2	59,3
Tasa de desempleo (%)	10,3	11,0	2,6	3,2
Tasa de empleo informal (%)	66,2	58,2	71,9	61,2

Fuente: Encuesta de Calidad de Vida Departamental 2019 y 2021. Gobernación de Antioquia



Brechas poblacionales

Por distintas barreras económicas, políticas, culturales e institucionales, existen grupos poblacionales que evidencian mayores barreras en el mercado laboral, siendo este el caso de la población Afro, los jóvenes y las personas en situación de discapacidad.

En 2021, como se puede apreciar en la Tabla 6, estos grupos poblacionales, con excepción de la población afro, registran tasas de desempleo superiores al promedio subregional.

En el caso de la población afro, en 2021 registró una tasa de desempleo de 5,2%, siendo el Occidente la tercera subregión en el que este grupo población registraba menores niveles de desempleo.

En relación con la tasa de desempleo juvenil (9,5%), en 2021 el Occidente registraba niveles de desempleo en jóvenes relativamente bajos, al comparar con el resto de las subregiones, ubicándose como la tercera con menor tasa de desempleo para este grupo poblacional.

El Occidente era en 2021 la subregión con menor tasa de desempleo de personas en situación de discapacidad (6,3%).

Efectos COVID-19:



Entre 2019 y 2021 las personas en situación de discapacidad y la población afro experimentaron incrementos en su tasa de desempleo, de 2,6 p.p. y 0,7 p.p., respectivamente.

Tabla 6. Tasa de desempleo de población afro, jóvenes y personas en situación de discapacidad, 2019 y 2021

Población	2019	2021
Afro	4,5	5,2
Jóvenes ⁵	9,5	9,5
Personas con discapacidad	3,7	6,3
Promedio Subregional	5,0	5,9

Fuente: Encuesta de Calidad de Vida Departamental 2019 y 2021. Gobernación de Antioquia

Tejido empresarial

Las empresas desempeñan un papel fundamental en la sociedad, ya que son los principales motores de creación de empleo, fomentan el desarrollo económico y proveen bienes y servicios esenciales para la población, por lo que contar con una estructura productiva fuerte es clave para impulsar la dinámica laboral de un territorio (CCMA, 2023). A continuación, se describe el tejido empresarial de la subregión y su composición.

El Occidente tenía, con corte a 2021, un total de 4.500 empresas ubicadas en su territorio, siendo la tercera subregión con menor número de empresas. Al relacionar con el total de la población, tuvo en este año una densidad de 20,8 empresas por cada 1.000 habitantes (hab.), ubicándose como la tercera subregión con menor densidad empresarial, después de Bajo Cauca y el Suroeste.

Entre 2017 y 2021, el número de empresas en la subregión aumentó en un 10,6%, pasando de 4.069 a 4.500. En este periodo, el número de empresas de mantuvo relativamente estable hasta el 2020, registrando un pico en 2021.

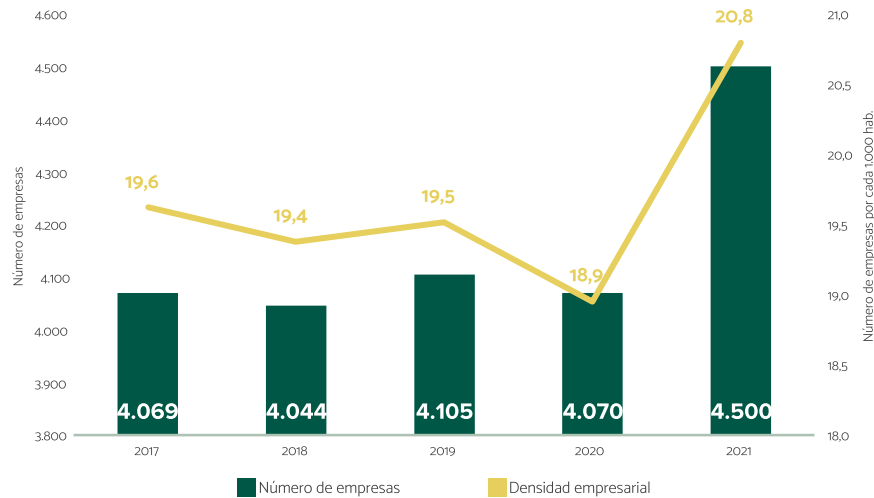
⁵ En la Encuesta de Calidad de Vida Departamental, la tasa de desempleo juvenil está calculada para los jóvenes de 14 a 26 años.



De forma similar, la densidad empresarial entre 2017 y 2021 se ha incrementado al pasar de 19,6 empresas por cada 1.000 hab. a 20,8 en 2021, evidenciando una tendencia relativamente estable, con excepción de la caída en 2020 debido a las consecuencias y restricciones de la pandemia y un pico en 2021.

Es importante mencionar que, aunque la base empresarial de la subregión mostró un crecimiento durante el periodo 2019 – 2021, el empleo no se recuperó al mismo ritmo, registrándose un incremento en el desempleo durante este periodo en el Occidente antioqueño.

Gráfico 1. Número de empresas y densidad empresarial, 2017 - 2021



Fuente: Elaboración de Antioquia Cómo Vamos con datos de las Cámaras de Comercio recopilados por la Gobernación de Antioquia (2021)

Composición del tejido empresarial

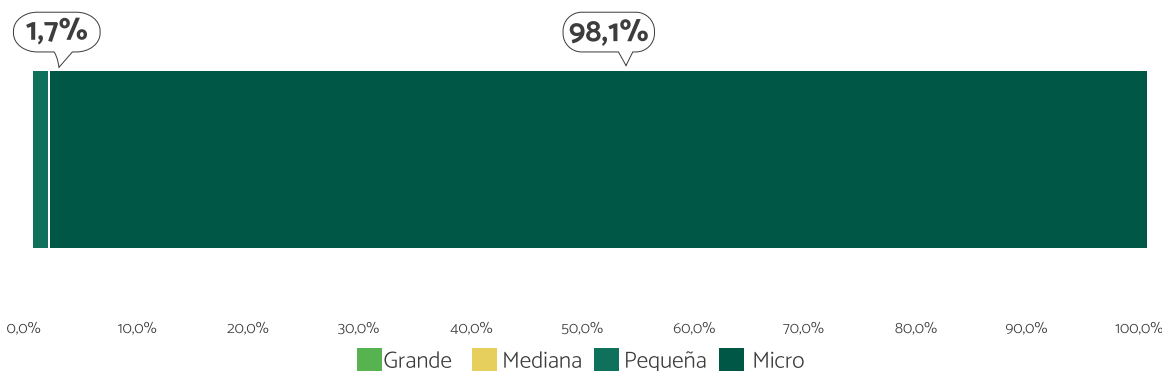
En 2021, por su tamaño, el 98,1% de las empresas del Occidente antioqueño eran micro, el 1,7% eran pequeñas, el 0,2% medianas y no se registraban empresas grandes en la subregión.

Esta distribución que se ha mantenido relativamente estable desde el 2017, aunque con una ligera tendencia hacia la reducción en la proporción de microempresas que pasó de 98,8% en 2017 a 98,1% en 2021, y a favor de las pequeñas empresas que pasaron de 1% a 1,7%.

El Occidente antioqueño era la subregión con mayor porcentaje de microempresas en su tejido empresarial. Esta composición de su tejido empresarial puede asociarse con los altos niveles de ocupación informal que se registran en la subregión.



Gráfico 2. Empresas por su tamaño, 2021



Fuente: Elaboración de Antioquia Cómo Vamos con datos de las Cámaras de Comercio recopilados por la Gobernación de Antioquia (2021)

La intermediación laboral del Servicio Público de Empleo

El Servicio Público de Empleo (SPE) juega un rol fundamental en la gestión del mercado laboral colombiano, dado que actúa como intermediario entre los buscadores y oferentes de empleo, facilitando la conexión entre ambas partes y reduciendo así la brecha entre la oferta y la demanda laboral. Además, el SPE promueve la empleabilidad mediante servicios de orientación y capacitación, fomenta la inclusión de grupos vulnerables y recopila información relevante del mercado laboral (Unidad de SPE, 2023b).

La lógica bajo la que funciona el SPE es que los buscadores de empleo registran su perfil (oferta) y los empleadores publican sus vacantes (demanda). El sistema realiza el cruce de información y genera opciones de empleo acordes a las características de los candidatos (intermediación). Cuando un buscador se vincula a una de estas vacantes se denomina colocado y es en este caso cuando se da el cruce entre oferta y demanda de empleo (Unidad de SPE, 2023a). A continuación, se presentan las cifras del SPE para la subregión.

En 2022:

- Personas buscadoras de empleo: **4.216**
- Vacantes: **3.601**
- Personas colocadas: **1.429**

Por municipios⁶

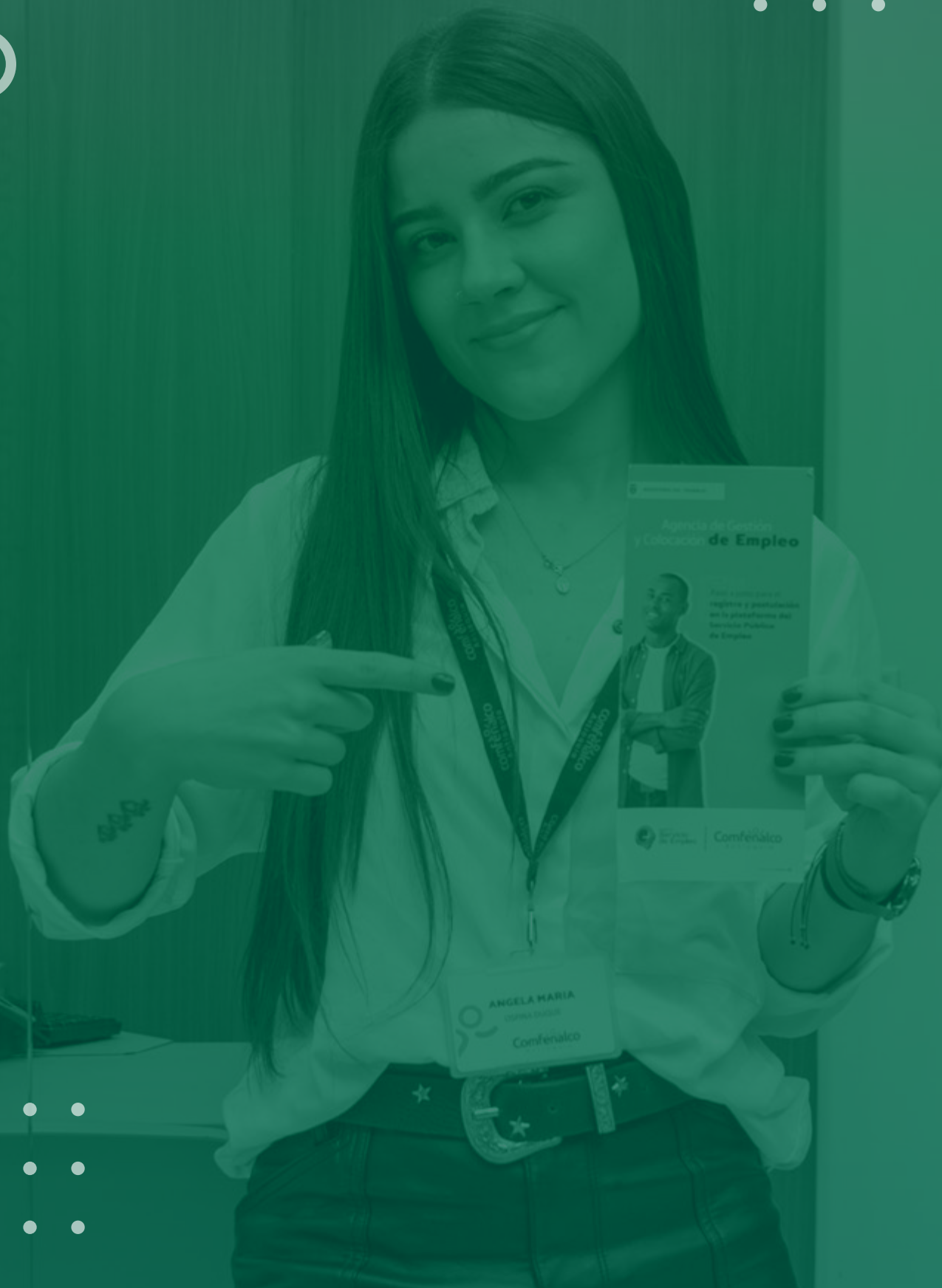
Los municipios que en los que en 2022 se registró mayor porcentaje del total de buscadores de la subregión fueron Santa Fe de Antioquia (21%), Dabeiba (9%), Frontino (9%) y San Jerónimo (9%).

En Santa Fe de Antioquia (29%) y Buriticá (22%) se publicaron la mitad las vacantes del SPE del Occidente antioqueño en 2022.

En Dabeiba (19%), Santa Fe de Antioquia (19%) y Buriticá (17%) se dio el mayor número de colocaciones de la subregión.

⁶ En el Anexo B se presenta la información de este apartado en forma de tabla y se contrasta con la distribución de la población de la subregión por municipio.





Agencia del Gestión y Convenciones **de Empleo**

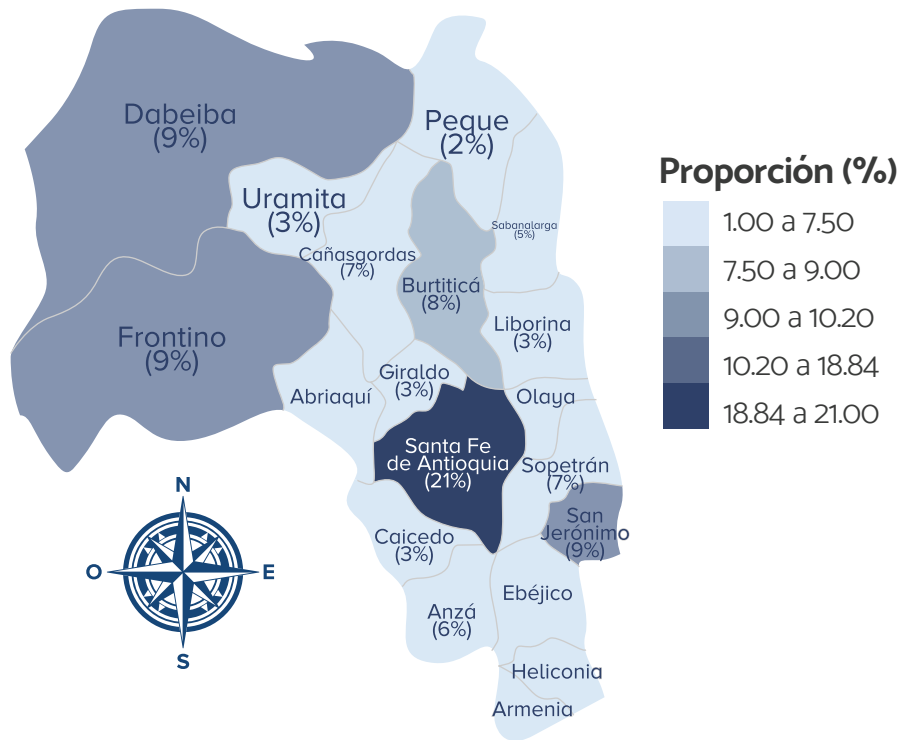
Para saber más sobre el registro y gratificación en la planeación del Servicio Público de Empleo

EPS | Comfenalco

ANGELA MARIA
Comfenalco

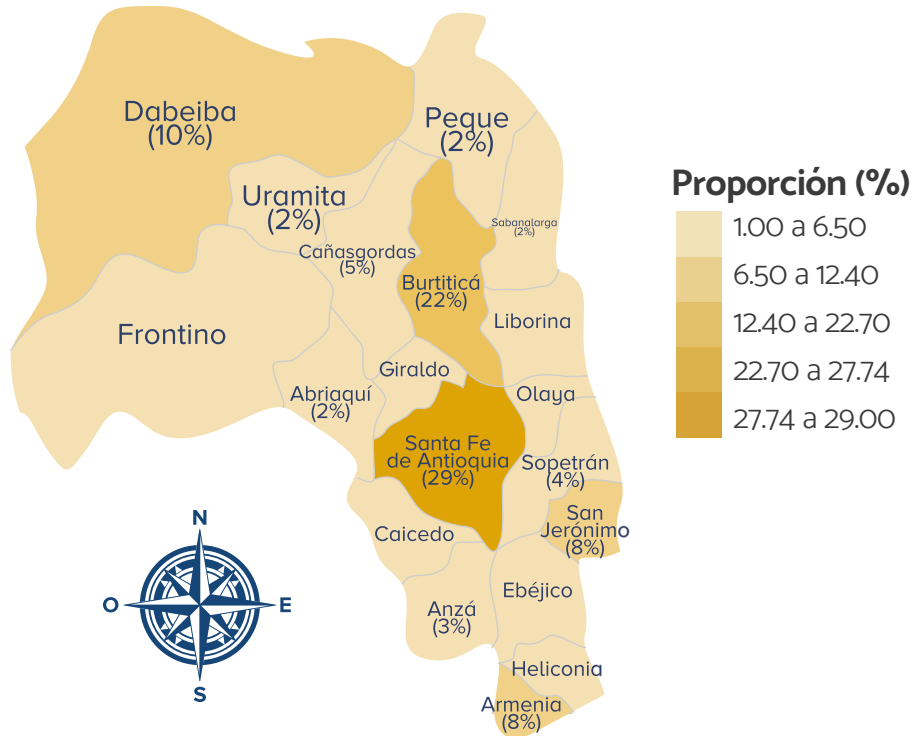


Mapa 1. Distribución de buscadores por municipio, 2022



Fuente: Elaboración de Antioquia Cómo Vamos con datos del Sistema de Información del Servicio Público de Empleo (2022)

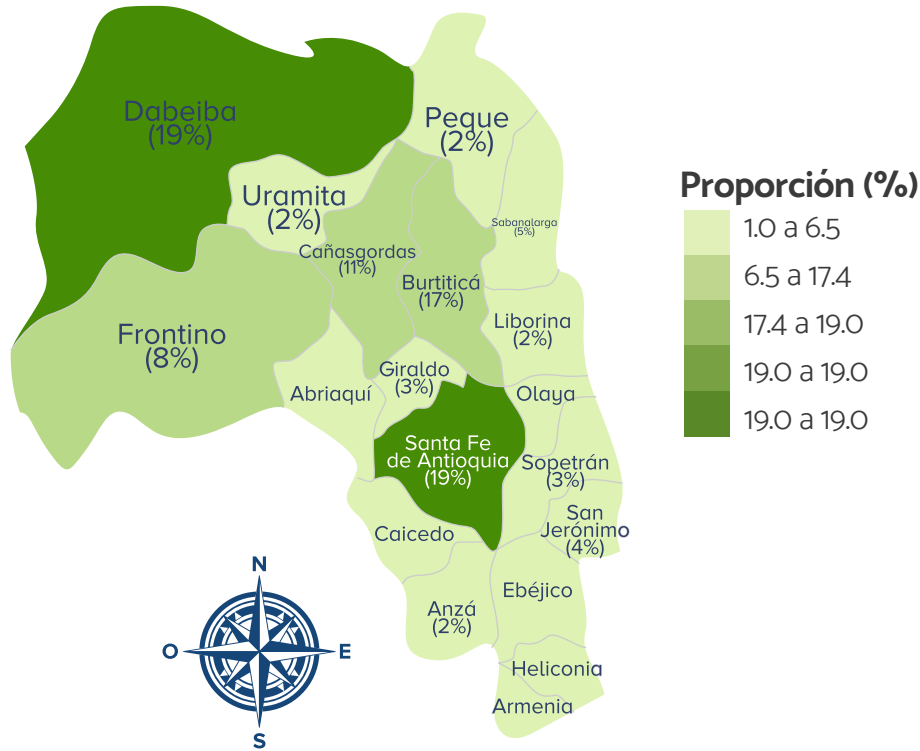
Mapa 2. Distribución de vacantes por municipio, 2022



Fuente: Elaboración de Antioquia Cómo Vamos con datos del Sistema de Información del Servicio Público de Empleo (2022)



Mapa 3. Distribución de colocados por municipio, 2022



Fuente: Elaboración de Antioquia Cómo Vamos con datos del Sistema de Información del Servicio Público de Empleo (2022)

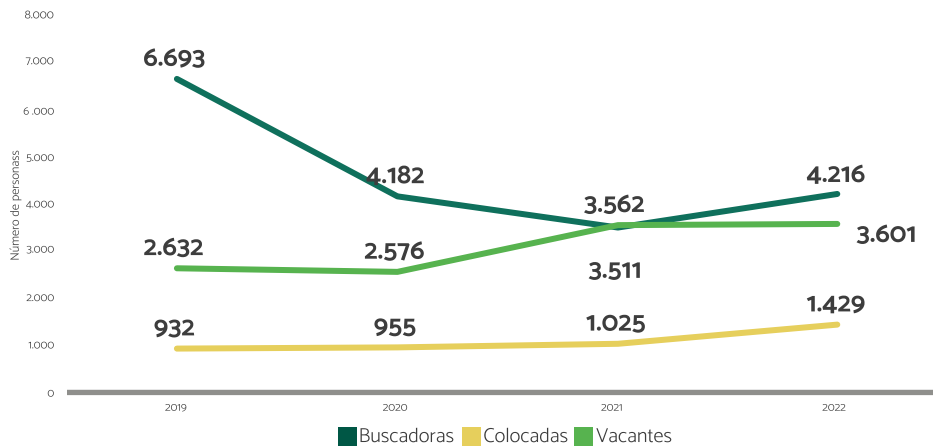
Evolución

En relación con el 2019, en 2022 el número de personas que ofreció su fuerza de trabajo (buscadoras) a través del Servicio Público de Empleo se redujo en un 37%, pasando de 6.693 en 2019 a 4.216 en 2022. A pesar de lo anterior, en este periodo se registró un incremento del 53% en las colocaciones y del 37% en el número de vacantes.

Desde 2019 se evidencia una tendencia creciente en el número de vacantes y personas colocadas en puestos de trabajo gracias a la intermediación del Servicio Público de Empleo -SPE-. Como se puede apreciar en el Gráfico 3 y Gráfico 4, entre 2019 y 2022 las vacantes pasaron de 2.632 a 3.601 y las colocaciones de 932 a 1.429, pese a la reducción en número de buscadores.



Gráfico 3. Servicio Público de Empleo: Evolución de personas buscadoras, colocadas y de vacantes, 2019 - 2022

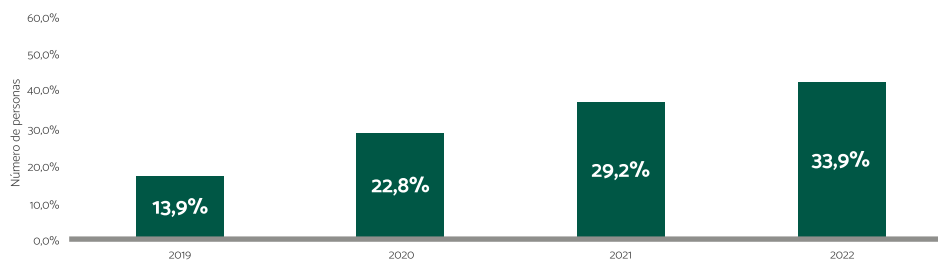


Fuente: Sistema de Información del Sistema Público de Empleo

En 2022, la proporción de personas colocadas con respecto al total de personas buscadoras del empleo a través del SPE era del 33,9% y el Occidente antioqueño era, después de Bajo Cauca, la subregión con menor valor en este indicador. Esto se puede entender como que solo 3 de cada 10 buscadores de empleo logra colocarse laboralmente⁷.

Este porcentaje ha ido creciendo de forma paulatina, al pasar de 13,9% en 2019 a 33,9% en 2022. Un incremento motivado tanto por el incremento en las colocaciones, como por la reducción en el número de personas buscadoras de empleo en la subregión durante este periodo.

Gráfico 4. Servicio Público de Empleo: Evolución de la proporción de colocados sobre buscadores, 2019 - 2022



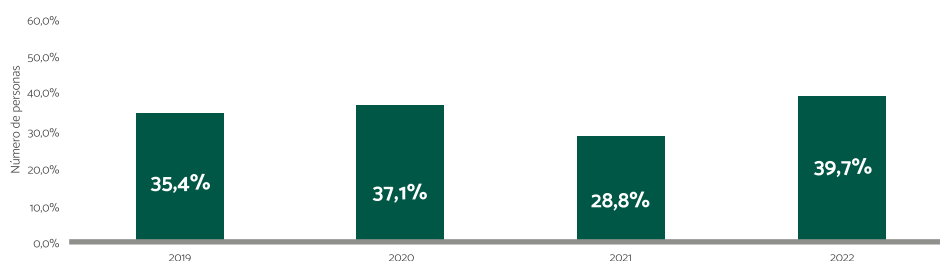
Fuente: Sistema de Información del Sistema Público de Empleo

En cuanto a la relación entre el número de vacantes y el número de personas que se colocan en puestos de trabajo, en el periodo 2019-2022 ha fluctuado de forma considerable. Esta fluctuación se explica en parte por

el fenómeno generalizado de disminución en las vacantes y simultáneo incremento en las colocaciones que se observó en esta y las otras subregiones.



Gráfico 5. Servicio Público de Empleo: Evolución de la proporción de colocados sobre vacantes, 2019 - 2022



Fuente: Sistema de Información del Sistema Público de Empleo

Por nivel educativo

En cuanto al nivel de estudios, en 2022, 7 de cada 10 de las personas que ofrecía su fuerza de trabajo en el SPE tenía un nivel de Media o inferior⁸ (68%). En relación con la exigencia educativa de las vacantes, se presenta una proporción mucho más baja para este nivel, en 2022 el 55% de las vacantes tenía exigencia inferior o igual a media (o no especificaba), lo que muestra desajuste en el perfil educativo de buscadores y la exigencia de las vacantes.

A saber, en 2022, el 22% de las vacantes tenían una exigencia de nivel educativo universitario, siendo la subregión con mayor porcentaje de vacantes con este nivel de exigencia; en contraste, solo el 5% de los buscadores de empleo a través del SPE tenía este nivel educativo.

En relación con las colocaciones, el 82% de las personas no especifica su nivel educativo; no obstante, de las que sí especifican, la mayor proporción tiene un nivel de Media (11%).

Tabla 7. Servicio Público de Empleo: Personas buscadoras, vacantes y colocadas, por nivel educativo, 2022.

	Buscadoras	Vacantes	Colocadas
Básica primaria (1° - 5°)	8%	2%	0%
Básica secundaria (6° - 9°)	9%	4%	3%
Media (10° - 13°)	36%	21%	8%
Técnica	21%	13%	9%
Tecnológica	3%	7%	1%
Universitaria	5%	22%	1%
Especialización	1%	1%	0%
Maestría	0%	0%	0%
Doctorado	0%	0%	0%
Ninguno/No específica	15%	28%	77%

Fuente: Sistema de Información del Servicio Público de Empleo

⁸ Incluye a los que marcan "Ninguno" como nivel educativo.



Por sector económico

En 2022, las cuatro ramas de actividad en las que se publicaron más vacantes:

- Construcción: **20%**
- Actividades artísticas, entretenimiento, recreación y otras actividades de servicios: **15%**
- Actividades profesionales, científicas técnicas y de servicios administrativos: **14%**

El Occidente fue en 2022, junto con Magdalena Medio y Nordeste, una de las subregiones con mayor porcentaje del total de vacantes publicadas en el sector de la Construcción.

Entre 2019 y 2022, se produjo un aumento en el número total de vacantes publicadas en la subregión, que estuvo jalonado principalmente por un aumento en el número de vacantes en el sector de actividades artísticas, entretenimiento, recreación y otras actividades de servicios que pasó de 162 en 2019 a 525 en 2022 (un aumento de 224%).

Tabla 8. Servicio Público de Empleo: vacantes y personas colocadas, por sector económico 2022.

	Número de vacantes	%
Actividades artísticas, entretenimiento, recreación y otras actividades de servicios	526	15%
Actividades financieras y de seguros	70	2%
Actividades inmobiliarias	47	1%
Actividades profesionales, científicas, técnicas y de servicios administrativos	474	14%
Administración pública y defensa, educación y atención de la salud humana	230	7%
Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca	22	1%
Alojamiento y servicios de comida	184	5%
Comercio y reparación de vehículos	303	9%
Construcción	689	20%
Explotación de minas y canteras	295	9%
Industrias manufactureras	100	9%
Información y comunicaciones	24	1%
Otras ramas	0	0%
Suministro de electricidad, gas, agua y gestión de desechos	20	1%
Transporte y almacenamiento	56	2%
No informa	385	11%

Fuente: Sistema de Información del Servicio Público de Empleo



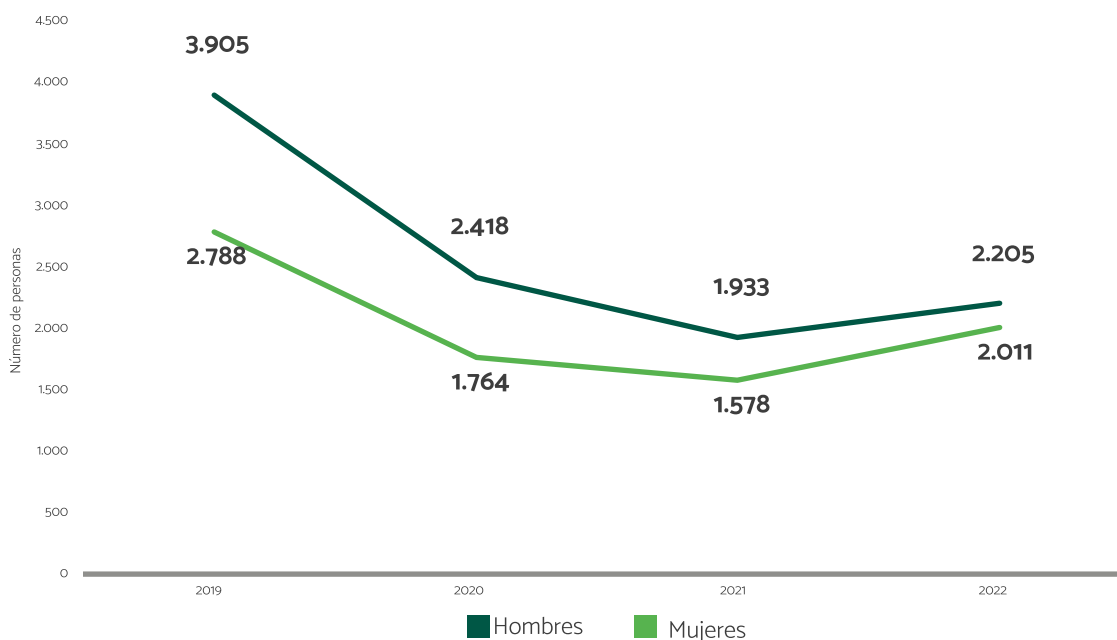


Por sexo

En 2022, el 48% de las personas que buscaban empleo a través del SPE en el Occidente antioqueño eran mujeres, siendo la quinta subregión con mayor proporción de mujeres buscadoras. En contraste, solo el 30% de las colocaciones en 2022 fueron de mujeres. La diferencia entre ambas proporciones muestra brechas de género en la colocación, que se corresponden con las brechas de género que se observan, en general, en el mercado laboral de la subregión.

Desde el 2019, se puede apreciar una tendencia a la baja en el número de mujeres y hombres que buscan empleo a través del SPE. Esta caída ha sido relativamente mayor para los hombres, lo que ha hecho que la proporción de mujeres en el total de personas buscadoras se haya incrementado, de 41% en 2019 a 48% en 2022. En el caso de las mujeres se registró una disminución de -27%, de 2.788 en 2019 a 2.011 en 2022, mientras que para los hombres la reducción fue del -43% (de 3.905 a 2.205).

Gráfico 6. Servicio Público de Empleo: Evolución de personas buscadoras, por sexo, 2019 - 2022



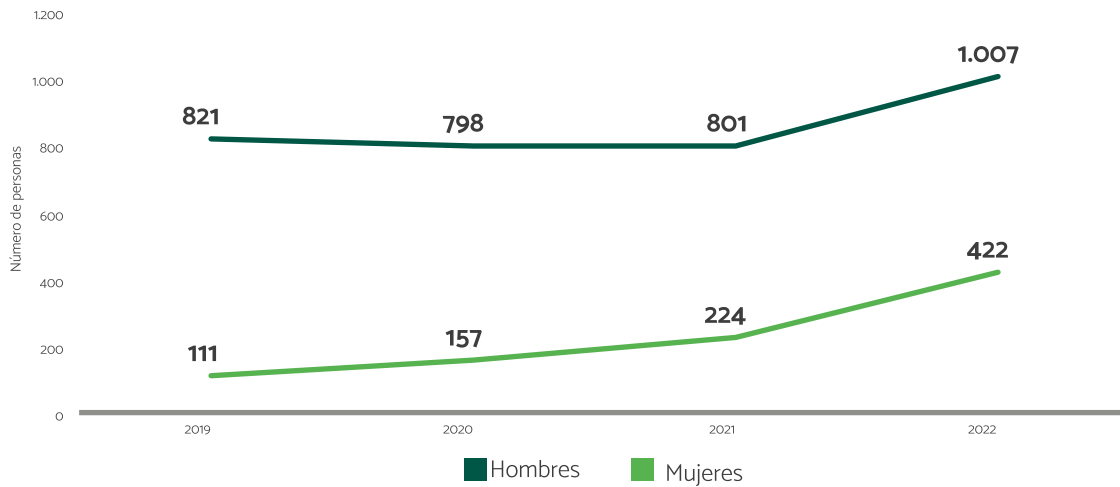
Fuente: Sistema de Información del Servicio Público de Empleo

Por el contrario, desde 2019, a pesar de la reducción en las personas buscadoras, se ha producido un incremento generalizado en las colocaciones tanto para hombres como

para mujeres. Entre 2019 y 2022, el número de mujeres colocadas pasó de 111 a 422 (+280%) y las colocaciones de hombres de 821 a 1.007 (226%).



Gráfico 7. Servicio Público de Empleo: Evolución de personas colocadas, por sexo, 2019 - 2022

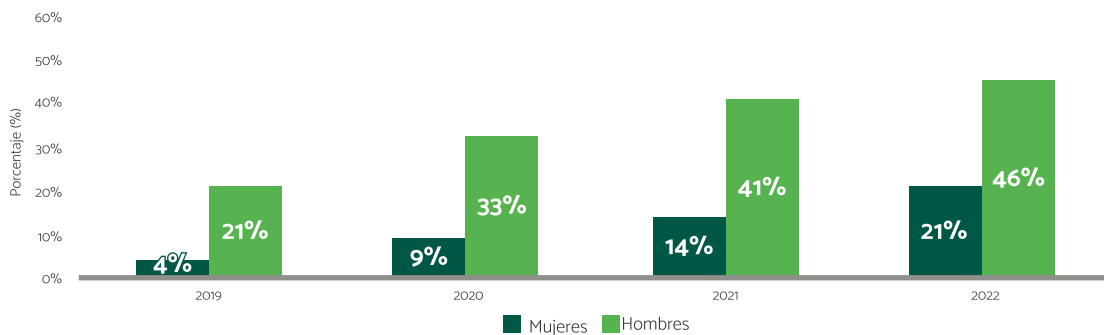


Fuente: Sistema de Información del Servicio Público de Empleo

En cuanto a la relación entre el número de colocaciones y el número de personas buscadoras de empleo por sexo, como se puede observar en el Gráfico 8, desde 2019, la proporción de personas colocadas respecto al total de personas que buscan empleo es significativamente mayor para los hombres que para las mujeres.

En 2022, aproximadamente 2 de cada 10 mujeres que buscaban trabajo a través del SPE se colocaron⁹ (21%), siendo la segunda región después de Bajo Cauca (19%) con menor proporción de mujeres colocadas respecto al total de mujeres buscadoras de empleo.

Gráfico 8. Servicio Público de Empleo: Evolución de la proporción de personas colocadas sobre personas buscadoras, por sexo, 2019 - 2022



Fuente: Sistema de Información del Servicio Público de Empleo

⁹ Asumiendo que todos los jóvenes colocados fueron los mismos que los que buscaban empleo en la subregión.



Jóvenes

En 2022:

- Jóvenes buscadores: **2.556**
- Jóvenes colocados: **650**

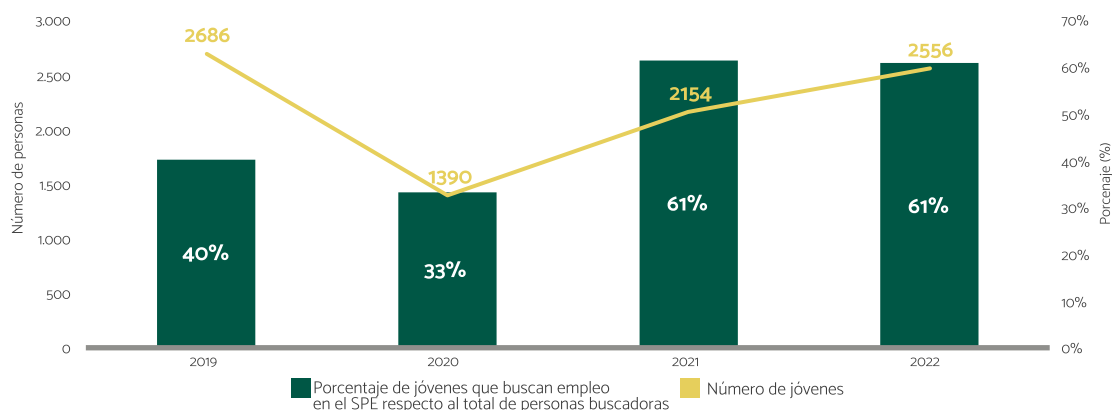
El 61% de las personas que buscaban empleo en 2022 a través del SPE eran jóvenes y el Occidente antioqueño era la subregión con mayor porcentaje de buscadores jóvenes.

En relación con años anteriores, como se muestra en el Gráfico 9, el número de jóvenes que buscan empleo a través del SPE registró en 2020 una caída significativa, debido a las restricciones y consecuencias de la pande-

mia por COVID 19. Desde el 2020, los jóvenes buscadores se han ido incrementando, pero sin alcanzarse los niveles prepandemia de 2019.

En 2021 y 2022, a pesar de registrarse un número de buscadores jóvenes inferior a los que había en 2019, su proporción respecto al total se incrementó al 61%, lo que significa que, al comparar con el resto de la población, el ritmo de recuperación de los buscadores jóvenes ha sido mayor (en contraste con una tendencia decreciente en el número total de buscadores).

Gráfico 9. Jóvenes que buscan empleo a través del Servicio Público de Empleo: total y porcentaje respecto al total de buscadores, 2019 - 2022



Fuente: Sistema de Información del Servicio Público de Empleo

En relación con los jóvenes colocados en puestos de trabajo, gracias a la intermediación del SPE, en 2022, el 45% del total de personas colocadas en la subregión a través del SPE eran jóvenes.

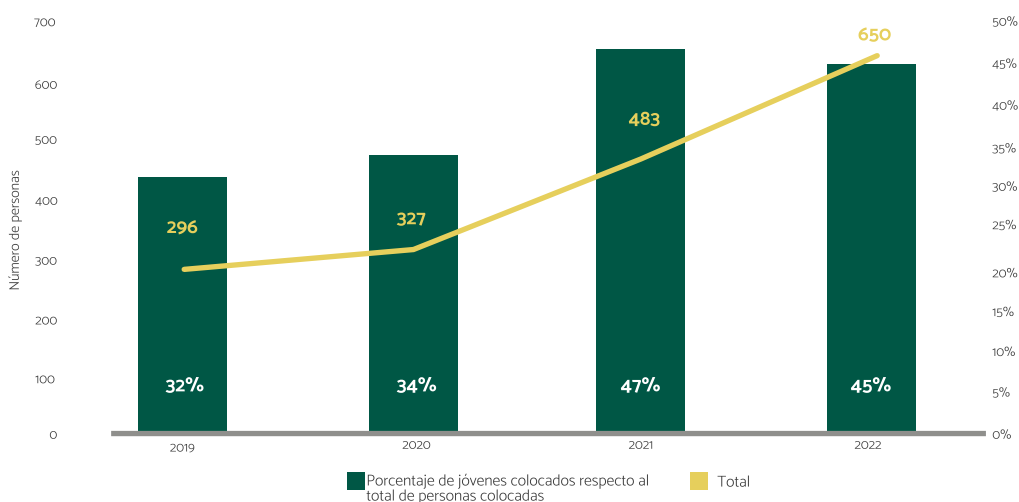
En relación con años anteriores, se aprecia una pronunciada tendencia al alza en el número y porcentaje de jóvenes colocados a través del SPE. Entre 2019 y 2022, la proporción de jóvenes colocados se incrementó

en 14 p.p. (de 32% a 45%), al pasar de 296 en 2019 a 650 en 2022 (+120%) (Gráfico 10).

Además, el incremento pronunciado en la proporción de jóvenes dentro del total de colocados muestra que el número de colocados jóvenes ha experimentado, en este periodo, un aumento mayor que el del resto de la población.



Gráfico 10. Jóvenes colocados a través del Servicio Público de Empleo: total y porcentaje con respecto al total de personas colocadas, 2019 - 2022



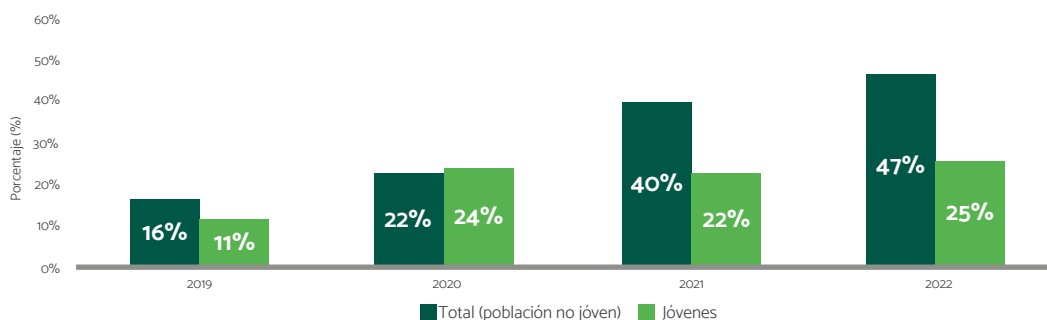
Fuente: Sistema de Información del Servicio Público de Empleo

En 2022 la proporción de jóvenes colocados respecto al total de jóvenes que buscan empleo a través del SPE fue de 25%; es decir, que aproximadamente 1 de cada 4 jóvenes inscritos como buscadores en el SPE logró colocarse en un puesto de trabajo¹⁰. Esta proporción es relativamente baja al comparar con el resto de las subregiones del departamento, siendo en Occidente donde se registra la menor proporción de jóvenes colocados, respecto al total de los que busca empleo a través del SPE.

El porcentaje de jóvenes colocados respecto al total de los jóvenes buscadores de empleo ha ido creciendo, al pasar de 11% en 2019 a 25% en 2022.

Esta proporción, en general, ha permanecido menor que la del resto de la población, pudiéndose identificar mayores brechas en la colocación para el grupo poblacional juvenil.

Gráfico 11. Servicio Público de Empleo: Evolución de la proporción de buscadores que se colocan (Colocados/Buscadores), para población joven y no joven, 2019 - 2022



Fuente: Sistema de Información del Servicio Público de Empleo

¹⁰ Asumiendo que todos los jóvenes colocados fueron los mismos que los que buscaban empleo en la subregión.



Grupos étnicos

En 2022:

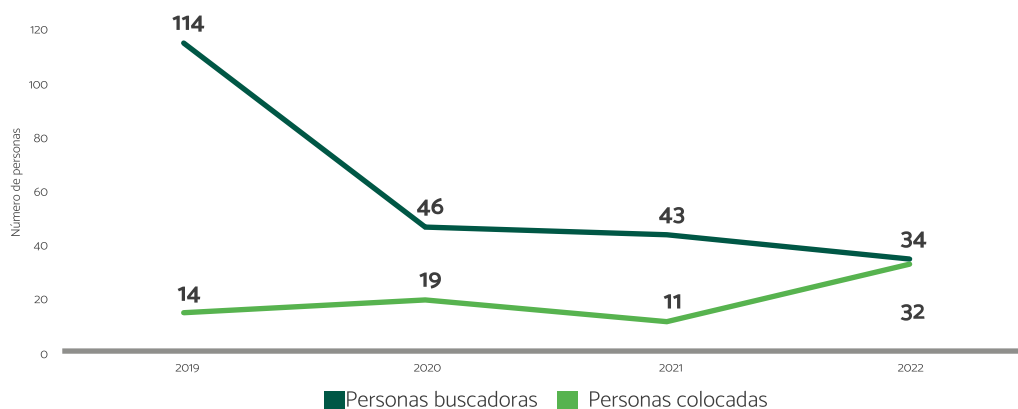
- Personas buscadoras: **34**
- Personas colocadas: **32**

En 2022 el 0,8% de las personas de la subregión que buscó empleo a través SPE, se reconoció como perteneciente a algún grupo étnico.

En 2022, el 2,2% del total de colocaciones de la subregión fueron a personas que reconocían pertenecer a algún grupo étnico.

El total de personas buscadoras de este grupo poblacional ha tenido una pronunciada tendencia decreciente, al pasar de 114 en 2019 a 32 en 2022; no obstante, a diferencia de lo que ocurre con el número de buscadores, las colocaciones han tenido una tendencia creciente desde 2019, más que duplicándose, al pasar de 14 a 32.

Gráfico 12. Servicio Público de Empleo: Evolución de la proporción de buscadores que se colocan (Colocados/Buscadores), para población joven y no joven, 2019 - 2022



Fuente: Sistema de Información del Servicio Público de Empleo



Conclusiones

Educación

- Al comparar con otras subregiones, el Occidente de Antioquia evidenciaba menores niveles de deserción en básica secundaria; no obstante, presentaba rezagos en la tasa neta de escolaridad en educación básica secundaria y educación superior, así como en deserción en media.
- Entre 2019 y 2021, se evidenciaron reducciones de las tasas netas de escolaridad en media y básica secundaria, así como aumentos en las tasas de deserción media y educación superior.

Mercado Laboral

- Esta subregión registraba niveles de participación laboral y desempleo, relativamente más bajos que otras zonas del departamento, así como una informalidad más alta.
- Entre 2019 y 2021, de forma similar a la tendencia en el departamento, se registró una reducción la tasa de empleo informal, e incremento en la tasa de ocupación y participación. No obstante, el Occidente antioqueño fue, junto con el Nordeste, una de las dos subregiones en las que en el periodo 2019-2021 hubo un incremento en la tasa de desempleo.
- El Occidente es una de las subregiones con mayor brecha de género en la participación laboral, después del Suroeste.

Tejido Empresarial

- Entre 2017 y 2021, el número de empresas y la densidad empresarial en la subregión ha registrado un aumento. No obstante, el Occidente continuaba siendo una de las tres subregiones con menor número de empresas y densidad empresarial del departamento.
- El Occidente antioqueño era la subregión con mayor porcentaje de microempresas en su tejido empresarial.

Servicio Público de Empleo – SPE-

- Entre 2019 y 2022 hubo una reducción en el número de personas que buscaban empleo a través del SPE; no obstante, se incrementaron las vacantes y colocaciones.
- En 2022 Occidente era la segunda subregión con menor proporción de personas colocadas respecto al total de buscadoras registraba.
- Por nivel educativo se observa un desajuste entre los perfiles de los buscadores y las exigencias educativas de las vacantes.
- En 2022 era la subregión con mayor porcentaje de jóvenes buscadores de empleo a través del SPE.



Referencias

CCMA (2023). Revista Antioqueña de Economía y Desarrollo – RAED (Edición No. 28). Recuperado de: <https://www.camaramedellin.com.co/Biblioteca/Raed-Vigesima-Octava-Edicion-1>.

Gobernación de Antioquia. (2021b). Encuesta de Calidad de Vida de Antioquia, 2019-2021. Recuperado de: <https://www.antioquiadatos.gov.co/index.php/biblioteca-estadistica/encuesta-calidad-de-vida/>.

Gobernación de Antioquia. (2022). Estructura empresarial por tamaño y densidad empresarial en los municipios y subregiones del departamento de Antioquia, 2016-2021.

Guzmán Cuevas, J. J., y Cáceres Carrasco, F. R. (2008). Factores cualitativos de la estructura empresarial: hacia una tipología macroeconómica de las empresas en el análisis regional. ICE, Revista de Economía, 1(841), 55-67. <https://revistasice.com/index.php/ICE/article/view/1128>.

UAESPE. (2023a). Información General - FAQs. Recuperado de: <https://www.serviciodeempleo.gov.co/Atencion-al-Ciudadano/Preguntas-Frecuentes/Informacion-General>.

UAESPE. (2023b). ¿Quiénes somos? Recuperado de: <https://www.serviciodeempleo.gov.co/La-Unidad/Quienes-Somos>.

UAESPE. (2023c). Datos de oferta y demanda laboral. Recuperado de: <https://www.serviciodeempleo.gov.co/estudios-e-investigacion>.



Anexo A. Descripción de los indicadores utilizados en el informe

Tema	Indicador	Descripción	Fuente	Cifra más reciente
Educación	Porcentaje de personas bilingües	Mide la relación entre el número de personas que hablan dos o más idiomas y el número total de personas en la población.	ECV departamental - Gobernación de Antioquia	2021
	Promedio de años de educación	Mide la relación entre el número de años de educación acumulados por toda la población y el número total de personas en la población.		
	Promedio de libros leídos	Mide la relación entre el número de libros leídos en un año por personas mayores de 5 años y el número total de personas en ese rango de edad.		
	Tasa de analfabetismo	Mide la relación entre el número de personas en un rango de edad específico que no saben leer ni escribir más de un párrafo y el número total de personas en ese rango de edad.		
	Tasa de deserción escolar	Mide la relación entre el número de alumnos matriculados en un nivel educativo específico que abandonan sus estudios sin haber terminado el año escolar y el total de alumnos matriculados en ese nivel educativo específico.		
Tasa neta de escolaridad	Mide la relación entre el número de alumnos matriculados en un nivel educativo específico y que tienen la edad teórica para cursar ese nivel, y el número total de personas en ese rango de edad.			



Anexo A. Descripción de los indicadores utilizados en el informe

Tema	Indicador	Descripción	Fuente	Cifra más reciente
Mercado Laboral	Tasa global de participación	Mide la relación entre el número de personas que buscan y/o tienen trabajo (población económicamente activa) y el número total de personas en edad de trabajar (PET*). *En el momento de cálculo de este indicador, la PET estaba compuesta por personas de 12 o más años en zonas urbanas, y personas de 10 o más años en zonas rurales.	ECV departamental - Gobernación de Antioquia	2021
	Tasa de ocupación	Mide la relación entre el número de personas que busca y consigue empleo (ocupados), y el número total de personas en edad de trabajar.		
	Tasa de empleo informal	Mide la relación entre el número de personas ocupadas en empleos informales (asalariados en firmas pequeñas -menos de 5 empleados-, autónomos no profesionales o con ingreso cero) y el número total de personas ocupadas.		
	Tasa de desempleo	Mide la relación entre el número de personas que buscan empleo, pero no lo consiguen (desocupados), y el número total de personas económicamente activas.		
Tejido empresarial	Densidad empresarial	Mide la relación entre el número de empresas y el número de habitantes de un territorio. Se presenta en una escala por cada 1.000 habitantes.	Cámaras de Comercio	2021



Anexo A. Descripción de los indicadores utilizados en el informe

Tema	Indicador	Descripción	Fuente	Cifra más reciente
Intermediación laboral del SPE	Relación entre personas colocadas y buscadoras	Mide la proporción de personas que se vinculan a un puesto de trabajo (colocados) con respecto al total de personas que buscan empleo (buscadores) a través del SPE.	Unidad Administrativa del Servicio Público de Empleo (UASPE)	2022
	Relación entre personas colocadas y vacantes	Mide la proporción de personas colocadas con respecto al total de vacantes ofrecidas por las empresas a través del SPE.		

Fuente: elaboración de Antioquia Cómo Vamos con base en el manual de indicadores de la ECV departamental – Gobernación de Antioquia (2021), Guzmán Cuevas y Cáceres Carrasco (2008), y la UASPE (2023)



Anexo B. Distribución de la población y de los buscadores, colocados y vacantes del SPE por municipio

Municipio	Población	Buscadores	Colocados	Vacantes
Abriaquí	1%	0%	1%	2%
Santa Fe de Ant.	13%	21%	19%	29%
Anzá	3%	6%	2%	3%
Armenia	2%	1%	0%	8%
Buriticá	5%	8%	17%	22%
Caicedo	4%	3%	1%	0%
Cañasgordas	7%	7%	11%	5%
Dabeiba	11%	9%	19%	10%
Ebégico	6%	1%	1%	1%
Frontino	10%	9%	8%	1%
Giraldo	3%	3%	3%	1%
Heliconia	3%	1%	0%	1%
Liborina	5%	3%	2%	1%
Olaya	1%	1%	0%	0%
Peque	4%	2%	2%	2%
Sabanalarga	4%	5%	5%	2%
San Jerónimo	7%	9%	4%	8%
Sopetrán	7%	7%	3%	4%
Uramita	3%	3%	2%	2%

Fuente: elaboración de Antioquia Cómo Vamos con datos del Sistema de Información del Servicio Público de Empleo (2022) y las proyecciones de población actualizadas post COVID-19 del DANE (2023)





Dinámica Laboral

Occidente

ANTIOQUEÑO

2023



ANTIOQUIA

cómo vamos
LAB



Comfenalco
Antioquia

www.comfenalco.org