



Dinámica Laboral

NORDESTE

ANTIOQUEÑO

VIGILADO SuperSubsidio 



Unidad del
Servicio
de **Empleo**

Comfenalco
Antioquia



Dinámica Laboral
NORDESTE
ANTIOQUEÑO

CONTENIDO

1. Características de la Región
2. Indicadores de Calidad de Vida
3. Indicadores de Educación
4. Indicadores Culturales
5. Composición del Empleo
6. La Intermediación Laboral del Servicio Público de Empleo – SPE, un mecanismo para analizar la Dinámica Laboral
7. Impactos del COVID-19 en el mercado laboral
8. Conclusiones

Haz clic en cada contenido 





1

Características de la Región





La región del Nordeste Antioqueño se encuentra integrada por 10 municipios:

Amalfi, Anorí, Cisneros, Remedios, San Roque, Santo Domingo, Segovia, Vegachí, Yalí y Yolombó. Es una región extensa en su territorio, dada la conformación del número de municipios, ya que posee una extensión que cubre aproximadamente el 13,6% de la superficie del departamento de Antioquia. Este vasto territorio se encuentra bañado por los ríos Porce, Nechí, Nus y Alicante.

En el Nordeste, la principal actividad económica es la minería aurífera, siendo un importante productor de oro en el departamento, concretamente el segundo. El sector agropecuario es también importante en la producción total, donde destacan cultivos de café, caña panelera, maíz, etc. Y, en cuanto a la producción ganadera, destacan principalmente la carne y la leche.

De acuerdo con las cifras del DANE, concretamente las que hacen referencia al censo del año 2018, la región concentra cerca del 2,7% de la población total del departamento de Antioquia, esto es

En el Nordeste, la principal actividad económica es la minería aurífera, siendo un importante productor de oro en el departamento,





equivalente aproximadamente a 163 mil personas. Esta población se encuentra agrupada en pocos municipios. Específicamente, de los 10 municipios que componen la región, tan solo tres de ellos (Amalfi, Remedios y Santo Domingo) concentran cerca del 47% de la población total de la región. La población total de la región se localiza en mayor medida en las zonas urbanas, con un 51,9%, en tanto que el 48,1% restante habitan en la parte rural.

El Nordeste es una región con alto potencial económico, en diferentes actividades o sectores productivos. Sin embargo, pese a lo extenso de su territorio, su participación en el PIB departamental es tan sólo del 3,08%, en la cual toman mayor relevancia las actividades asociadas al sector primario. De forma más específica, las principales características de la producción podrían resumirse en:

- Cerca del 16% de la producción total de la región, corresponde a actividades relacionadas con el sector minero.
- Un porcentaje superior al 58% es el aporte del municipio de Amalfi en el rubor de electricidad, gas y agua. Este sector, que representa poco más del 16% del PIB de la región, se ha visto favorecido por la adquisición de dos plantas de generación de energía en Antioquia, las cuales están localizadas justamente, en el municipio de Amalfi.
- En cuanto al aporte del sector agropecuario, del total de la producción esta rama de actividad aporta el 12%, lo cual da cuenta de su importancia en la generación de valor y la creación de empleo.



NORDESTE

2

Indicadores de Calidad de Vida





El Nordeste Antioqueño, como se ha señalado antes, es una región con enorme potencial productivo en sectores diversos, como son la minería, la agricultura, la generación y distribución de energía, entre otros. Sin embargo, a todas estas potencialidades económicas les falta crecer en productividad, mejorar los procesos y canales, de manera tal que los beneficios logren ser irrigados en toda la población. Tal es el caso de lo ocurrido en materia social, pues la pobreza y la indigencia son altas, mucho más que el promedio departamental, al tiempo que las necesidades básicas insatisfechas también son muy elevadas.

Tabla 1. Indicadores sociales del Nordeste y el Departamento de Antioquia.

NOMBRE DEL INDICADOR	INDICADOR REGIONAL	INDICADOR DEPARTAMENTAL
Índice de calidad de vida - ICV	61,99	69,22
Índice de Calidad de Vida Multidimensional - ICVM	32,35	41,89
Índice multidimensional de pobreza de Oxford-IMP	13,60	9,74
Necesidades Básicas Insatisfechas. Porcentaje de hogares pobres por NBI	22,94	10,47
Línea de pobreza por ingresos - LP	41,64	22,63
Línea de indigencia por ingresos - LI	10,4	3,86

Fuente: Departamento de Antioquia; Encuesta de Calidad de Vida 2019.

El ICV se define sobre 5 dimensiones las cuales incluyen 17 variables. 1. Calidad de la vivienda y capital físico: toma como indicador las características de la vivienda. 2. Acceso de la vivienda a servicios públicos: medido a través de acceso a servicios públicos básicos de la vivienda. 3. Capital humano y escolarización: medido por las características de educación de los miembros del hogar. 4. Variables demográficas: medido por la existencia de menores 6 años y la cantidad de personas que componen el hogar. 5. Empleo y seguridad social en salud: mide las condiciones económicas del hogar y el acceso a salud del jefe del hogar. El ICVM es un indicador útil para estimar las condiciones de vida de los hogares mediante un conjunto de 40 variables relacionadas en 15 dimensiones. El indicador asigna a cada hogar un puntaje que varía entre cero y cien. A medida que el valor del índice aumenta, las condiciones de vida del hogar mejoran.

El IMP es un indicador que refleja el grado de privación de las personas en un conjunto de dimensiones.

El NBI es un indicador que permite caracterizar la pobreza en la población, a través de la identificación de las cinco necesidades básicas insatisfechas. La línea de pobreza hace referencia al nivel mínimo de ingreso, necesario para adquirir una canasta de bienes.

La línea de indigencia hace referencia al nivel mínimo de ingreso, necesario para adquirir una canasta de bienes alimentarios y no alimentarios requeridos para la subsistencia.



Concretamente, en el caso de los indicadores de pobreza e indigencia, los niveles que se presentan en la región superan el promedio departamental, incluso para la pobreza es cerca del doble, en tanto que la indigencia prácticamente se multiplica por tres. En cuanto a las necesidades por satisfacer, el porcentaje de hogares con necesidades básicas insatisfechas duplica el promedio de Antioquia. Lo anterior es el reflejo de lo que ocurre en el Nordeste, una región con muchas riquezas por aprovechar, las cuales al ser bien gestionadas deberán mejorar las condiciones de vida de sus habitantes.

Las condiciones de calidad de vida de los municipios de la región se encuentran directamente relacionadas con los niveles de producción. En efecto, los municipios en los cuales se presentan los niveles de calidad de vida más bajos, justamente son aquellos con los niveles de producción más bajos. En particular los casos de Vegachí y Yalí, donde se ostentan los niveles de calidad de vida más bajos del Nordeste Antioqueño, sumados al municipio de Cisneros, el cual presenta los más altos niveles de pobreza de la región, constituyen las tres localidades con PIB más bajo.

Estas brechas entre los municipios, tanto en el ámbito social como productivo, también se explican por las vocaciones económicas que se presentan en la región, en la cual la producción minera alcanza cerca del 22% de la producción total y, al interior de ésta, los municipios de Remedios y Segovia participan con poco más del 80% de dicho PIB minero.

El Nordeste Antioqueño es una región con enorme potencial productivo en sectores diversos, como son la minería, la agricultura, la generación y distribución de energía.





Tabla 2. Calidad de vida y pobreza en los municipios del Nordeste.

MUNICIPIO	ÍNDICE DE CALIDAD DE VIDA	ÍNDICE MULTIDIMENSIONAL DE POBREZA DE OXFORD-IMP (POR HOGAR)
Amalfi	63,13	15,06
Anorí	61,94	14,95
Cisneros	64,33	9,2
Remedios	62,35	11,16
San Roque	63,71	14,19
Santo Domingo	61,91	11,85
Segovia	61,27	13,22
Vegachí	59,55	19,55
Yalí	58,62	16,58
Yolombó	61,22	12,93

Fuente: Departamento de Antioquia; Encuesta de Calidad de Vida 2019.

Tanto el desarrollo económico como social de la región, se encuentra atado a diferentes obras de infraestructura y a las inversiones en actividades productivas muy específicas. En el primer caso, es decir la infraestructura pública, la reactivación de las vías 4G, después de los atrasos ocasionados por el Covid-19, se convierte en una excelente opción para el despegue de la economía y la generación de empleo¹. En cuanto al segundo elemento, es decir las inversiones en proyectos productivos, las apuestas más interesantes se encuentran en actividades como el cultivo de cacao, caña y su procesamiento (es decir la elaboración de panela) y algunas actividades piscícolas².

Como puede observarse, las oportunidades para el crecimiento económico del Nordeste pasan por los aumentos en los niveles de competitividad y



¹ Al respecto véase: <https://www.eltiempo.com/colombia/medellin/los-proyectos-4g-en-antioquia-ya-están-1a-para-reactivar-obras-489116>

² Un mayor detalle puede ser observado en el portal renovación del territorio, disponible en: https://www.renovacionterritorio.gov.co/Publicaciones/ms_de_8601_millones_entrega_la_art_en_proyectos_productivos_estructurados_a_7_municipios_del_norte_y_nordeste_antioqueo



productividad. En el primer caso, es decir la productividad, es necesario mejorar la conectividad a través de la ampliación de las vías terciarias y los tiempos de desplazamiento hacia los centros urbanos de mayor desarrollo, como la ciudad de Medellín. En el segundo caso, las ganancias en productividad se podrán focalizar, inicialmente, en el sector agrícola y minero, en los cuales se cuenta con enorme potencial.

Recientemente el DANE ha dado a conocer las cifras de pobreza y desigualdad en el país. Si bien los datos al interior de las regiones del departamento, aun no se conocen, resulta lógico pensar que el comportamiento de éstas ha de ser similar al total departamental. En consecuencia, bajo este supuesto la pobreza en el Nordeste alcanzaría niveles superiores al 60% en el año 2020, en tanto que la indigencia superaría el 20% para el mismo periodo. Estos incrementos se originan por la pandemia y el consecuente confinamiento, situación que afecta directamente el tejido empresarial y el mercado laboral.





3

Indicadores de Educación





En materia de educación, la región del nordeste antioqueño presenta un profundo rezago,

cuando se compara con el promedio departamental y otras regiones como el Valle de Aburrá. Los indicadores del sector educativo dan cuenta de bajas tasas de escolaridad, en especial y de forma preocupante, los relacionados con la educación superior, los cuales dan cuenta de un déficit importante de estudiantes con objetivos de formación profesional. Al respecto, la oferta educativa no es muy amplia, pese a contar con una sede de la Universidad de Antioquia, ubicada en el municipio de Amalfi.

Tabla 3. Indicadores del sector educativo.

NOMBRE DEL INDICADOR	INDICADOR REGIONAL	INDICADOR DEPARTAMENTAL
Tasa de Asistencia Escolar	59,73	68,15
Tasa bruta de Escolaridad Media	62,34	83,42
Tasa bruta de Escolaridad Superior	12,39	52,98
Tasa Neta de Escolaridad Media	36,13	37,28
Tasa Neta de Escolaridad Superior	7,13	23,86
Tasa de Deserción Escolar Media	2,50	1,75
Tasa de Deserción Escolar Superior	2,10	3,10
Promedio de años de educación (15 y más años)	8,38	10,02
Tasa de Analfabetismo	7,93	3,82
Bilingüismo	0,40	3,37

Fuente: Departamento de Antioquia; Encuesta de Calidad de Vida 2019.



Los indicadores también dan cuenta de otras importantes carencias. La tasa de analfabetismo es muy alta, 7,93% lo cual se refleja, adicionalmente, en aspectos como los años de escolaridad, igualmente muy bajos, 8.38. De otro lado, la tasa de bilingüismo resulta ser muy reducida al comparar con el promedio departamental y otras regiones, la segunda más baja del departamento después del Bajo Cauca.

En consecuencia, en materia educativa los retos a los que se enfrenta la región tienen que ver con dos elementos fundamentales, adicionales al tema de la pertinencia. El primero de ellos hace referencia a la necesidad de aumentar las tasas de escolaridad en todos los niveles, con lo cual se han de

mejorar la tasa de analfabetismo y, en especial, la participación de estudiantes en educación superior. Y, el segundo, la adecuada vinculación de las actividades productivas con la educación, en particular se debe trabajar en la búsqueda de programas en los cuales la vocación económica de los diferentes municipios se refleje en programas educativos, lo cual en el futuro cercano genera ganancias en productividad.

Los indicadores del sector educativo dan cuenta de bajas tasas de escolaridad, en especial y de forma preocupante, los relacionados con la educación superior, los cuales dan cuenta de un déficit importante de estudiantes con objetivos de formación profesional.



4

Indicadores Culturales





Sumado a las carencias en materia educativa, se tienen algunos indicadores del área cultural, que de igual forma plantean importantes retos. En efecto, tanto en materia cultural como deportiva, se hace necesario trabajar de manera articulada con los centros educativos, de forma tal que un mayor número de pobladores se vean beneficiados. Por tanto, El compromiso supera las posibilidades y actuaciones con las que hoy cuentan las administraciones municipales, vinculando la iniciativa privada y, en especial, motivando la participación de los ciudadanos.

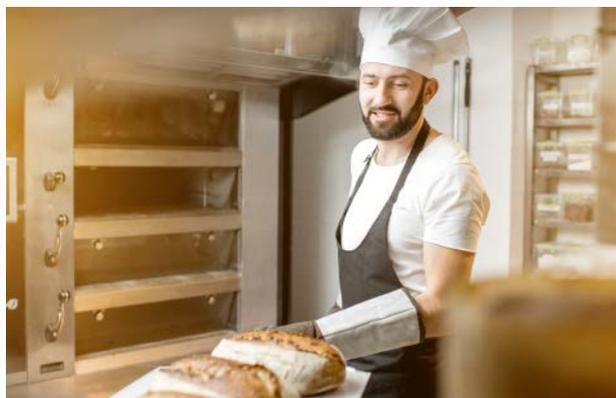


Tabla 4. Indicadores culturales.

NOMBRE DEL INDICADOR	INDICADOR REGIONAL	INDICADOR DEPARTAMENTAL
Promedio de libros leídos al año por persona ³	0,35	0,82
Porcentaje de personas inscritas en programas recreativos, deportivos o lúdicos	4,70	8,49
Porcentaje de personas que practican actividades recreativas, deportivas o lúdicas	5,80	15,21
Porcentaje de personas que asisten a eventos culturales	2,30	9,26

Fuente: Departamento de Antioquia; Encuesta de Calidad de Vida 2019.

Como puede observarse, los indicadores culturales plantean desafíos, los cuales han de articularse con actividades educativas y, sobre los cuales, hoy participa activamente Comfenalco. Tanto en las actividades recreativas y deportivas, como en el promedio de libros leídos, la Caja presta un importante aporte a la comunidad del Oriente con programas como:



³ De acuerdo con el DANE, en Colombia el promedio de libros leídos por todas las personas de 5 años y más fue de 2,7 para el año 2017; en tanto que en Medellín era de 6,8. Información tomada de: <https://www.dane.gov.co/files/investigaciones/boletines/enlec/presentacion-enlec-2017.pdf>



Deportes, cultura y bibliotecas:

Jornada escolar complementaria:

Conjunto de acciones encaminadas a apoyar y complementar los distintos procesos curriculares de niños, niñas y adolescentes, orientando pedagógicamente la utilización de su tiempo libre mediante actividades que fortalezcan su formación y el desarrollo de habilidades y competencias básicas y ciudadanas, desde una visión integral.

Actualmente tenemos presencia con este programa en los siguientes municipios:

Formación artista: Yondó, Maceo, Santo domingo, Caracolí, Segovia

Deportes: Puerto Berrío, Puerto Nare, Puerto Triunfo, Santo domingo, Cisneros, San Roque, Yolombó, Yalí, Vegachí, Segovia, Remedios, Amalfi.

Bibliotecas: Santo domingo, Amalfi, Puerto Berrío, Caracolí, Puerto Nare

Bibliotecas:

A partir del mes de Julio se desarrollará en los municipios de: Santo domingo, Yolombó y Caracolí el programa “Memorias futuras” escritura en todos los puntos cardinales, este busca promover el hábito a la lectura, la escritura y la oralidad a través de una serie de talleres - encuentros en los que participan niños, adolescentes y adultos de estos municipios.

Foro:

“Hablemos del desarrollo regional del Magdalena Medio y el Nordeste Antioqueño”, este evento se realizará a través de la plataforma virtual YouTube y tendrá la participación de personas importantes como el alcalde del municipio de Puerto Berrío y del alcalde de Vegachí entre otros.

Niñez:

El área de niñez ejecuta el programa de atención a primera infancia en los municipios de Puerto Berrío y Amalfi a través de un equipo interdisciplinario conformado por: un artista mediador, nutricionista, docentes y tallerista que acompañan de manera integral a familias en situación de vulnerabilidad, además, en estos dos municipios contamos con dos ludotecas experienciales en las que los niños desde 0 a 5 años participan de actividades - talleres en los que se estimula el pensamiento creativo y se dan pautas de crianza humanizada.





5

Composición del Empleo





Uno de los primordiales dinamizadores de la economía lo constituye el empleo, factor que establece el principal elemento de análisis del presente informe e interés permanente de Comfenalco. En este ámbito, es necesario reconocer los avances que se han presentado en la región, tanto por el mayor dinamismo como por la preocupación constante de los diferentes actores.

Tabla 5. Indicadores del mercado laboral. Encuesta de Calidad de Vida; 2019.

INDICADORES DEL MERCADO LABORAL 2019	INDICADOR REGIONAL	INDICADOR DEPARTAMENTAL
Empleo formal	38,75	49,41
Empleo informal	61,25	50,59
Tasa de Desempleo	4,90	10,45
Tasa Global de Participación	43,00	51,82
Tasa de Ocupación	39,30	44,59
Tasa de Trabajo Infantil	3,94	5,24
Tasa de subempleo Objetivo	4,22	5,40
Tasa de subempleo Subjetivo	14,18	18,35

Fuente: Departamento de Antioquia; Encuesta de Calidad de Vida 2019.

La tasa de desempleo se define como el número total de personas desempleadas en relación a la población económicamente activa.

La tasa global de participación es la relación entre la población económicamente activa y la población en edad de trabajar.

La tasa de ocupación se define como el número de ocupados en relación a la población en edad de trabajar.

La tasa de trabajo infantil es la relación porcentual de los niños, niñas y adolescentes de 5 a 17 años de edad que trabajan con respecto a la población total en este grupo de edad. La tasa de subempleo corresponde al número de personas subempleadas, en relación a la población económicamente activa.





Los indicadores provenientes de la encuesta de calidad de vida, dan cuenta de un preocupante estado en cuanto al mercado laboral. En efecto, al interior de la región se observa una muy baja participación en el mercado de trabajo, la segunda después del Bajo Cauca, lo cual podría estar señalando dos importantes desajustes o desequilibrios, el primero hace referencia a las escasas oportunidades que se ofertan por parte de las empresas, y el segundo, del posible desinterés de la población por intervenir en dicho mercado.

La escasa participación se ve acompañada de una muy baja tasa de ocupación, lo cual trae como consecuencia un nivel de desempleo muy inferior al promedio departamental. En efecto, la respuesta de las empresas, las pocas que se han instaurado en la región es reducida, al igual que las iniciativas particulares que logran concretarse a través de emprendimientos o autoempleos, pese a contar con algunos apoyos provenientes de la Cámara de Comercio⁴, y de algunas administraciones municipales.

Al interior de la región se observa una muy baja participación en el mercado de trabajo, la segunda después del Bajo Cauca.

⁴ Al respecto véase:
<https://ccmmna.org.co/empredimiento/>



6

La Intermediación Laboral del Servicio Público de Empleo – SPE, un Mecanismo para Analizar la Dinámica Laboral *

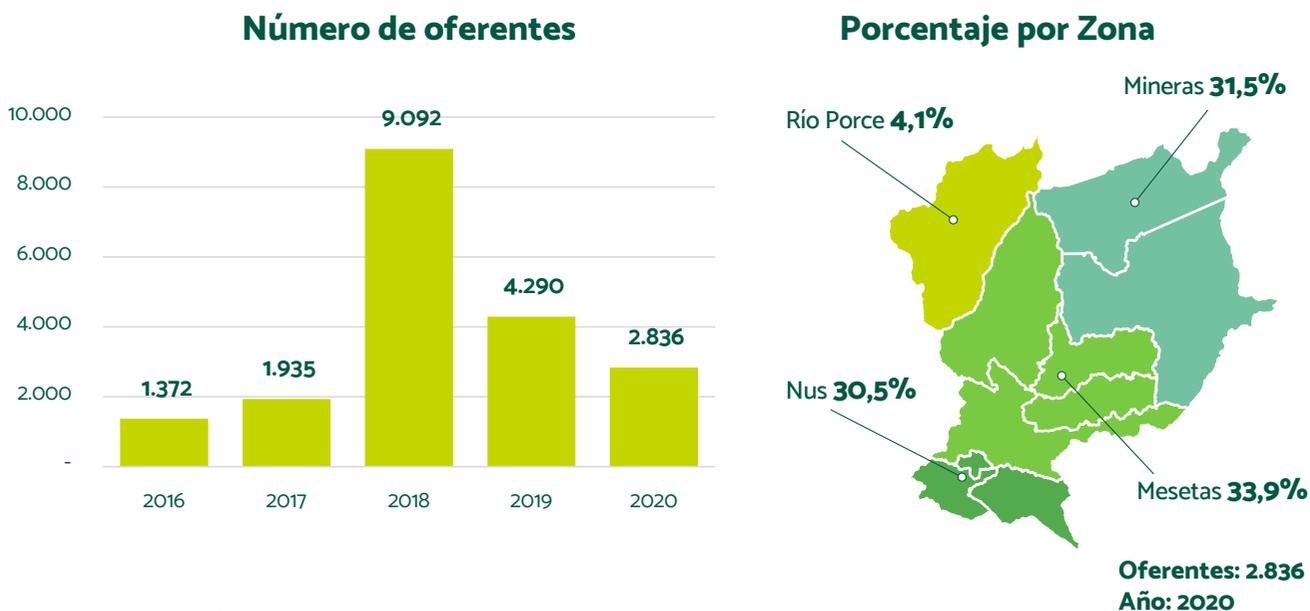
*Nota técnica del SPE: dirigirse a apartado metodológico para conocer recomendaciones del SPE para interpretación del capítulo.





6.1. Perfil de los Oferentes

Ilustración 1. Número de oferentes y Porcentaje por Zonas.



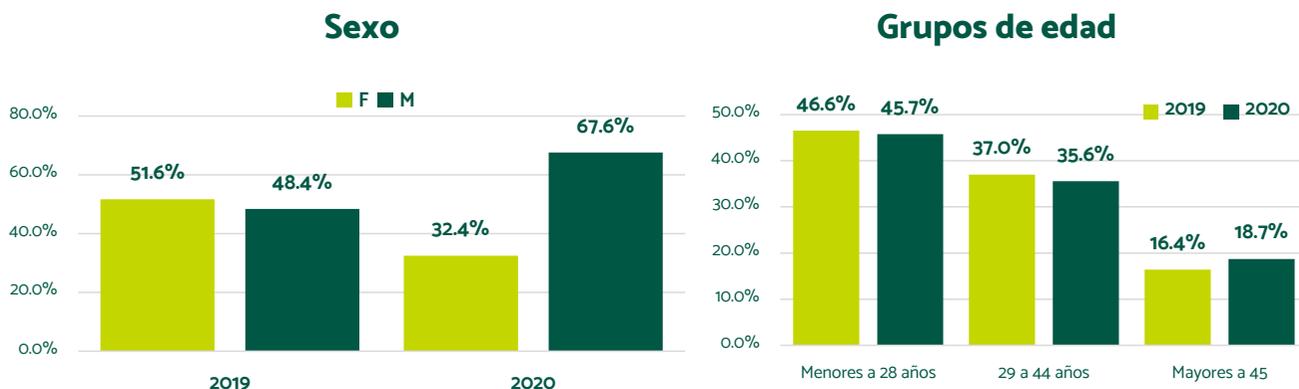
Fuente: Construcción propia con información de SPE, histórico.



De acuerdo con la información del Servicio Público de Empleo –SPE–, el 1,9% de las personas inscritas en el Departamento pertenecen a la región del Nordeste Antioqueño, equivalente a 2.836 oferentes que corresponde a un 33,9% menos en relación con el año 2019. Cabe resaltar que la zona de Mesetas es quién lidera la mayor cantidad de personas inscritas en el SPE con un 33,9%, sin embargo, la distribución es casi igualitaria entre todas las zonas, salvo Río Porce dado que sólo la representa el municipio de Anorí.



Ilustración 2. Sexo y Edad.



Fuente: Construcción propia con información de SPE, histórico.

Para el año 2020 amplió la proporción entre los oferentes masculino y femenino en 35,1 pp (puntos porcentuales) por encima de las mujeres, lo cual puede ser explicado por la necesidad del cuidado del hogar producto de la pandemia y que tradicionalmente se ha delegado en las mujeres. El mayor porcentaje de personas registradas en el sistema para el año 2020, sigue siendo la población joven con un 45,7% presentando una disminución de en 0,8 pp con respecto al año 2019. Esta reducción se trasladó a los mayores de 44 años el restante 18,7%, esta última población es considerada en el mercado laboral de difícil colocación por su edad.

Tabla 6. Caracterización de los oferentes.

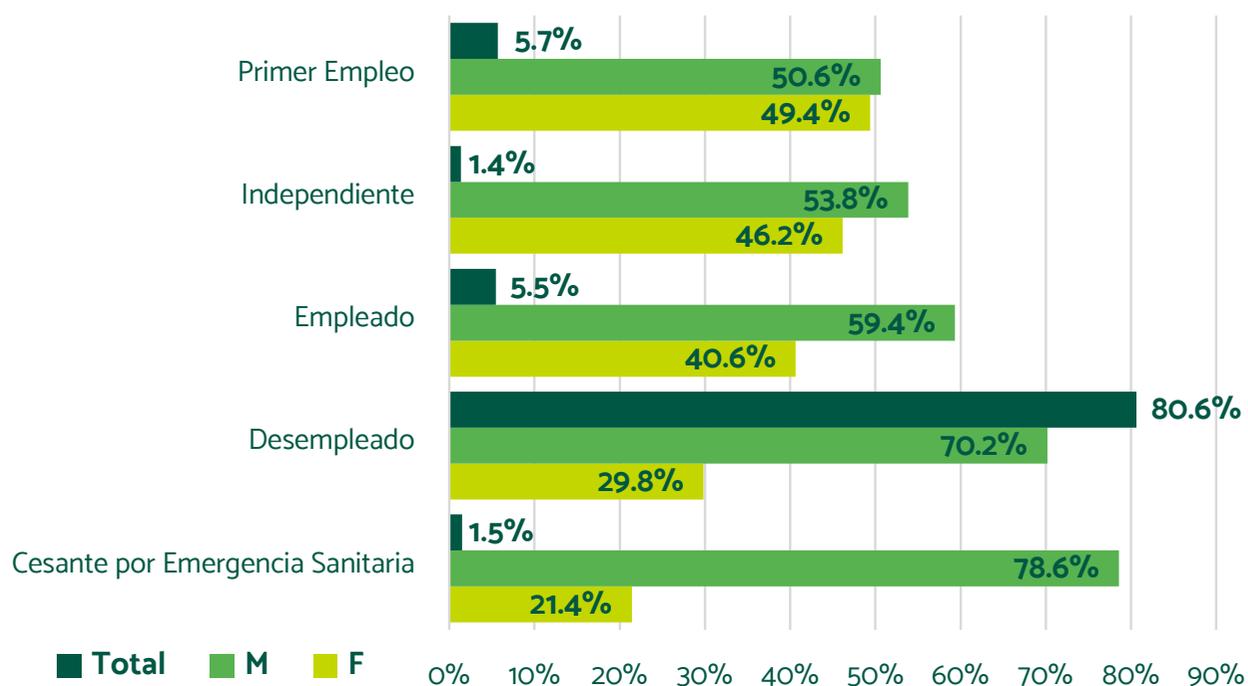
CONDICIÓN	2019	2020
Discapacidad	0,1%	0,1%
Retornado	0,1%	0,0%
Víctima Conflicto Armado	19,3%	18,8%
Reintegrado	0,1%	0,2%
Rural	26,9%	26,6%
Urbano	71,4%	67,9%

Fuente: Construcción propia con información de SPE, histórico.

La población oferente se encuentra ubicada, en mayor medida, en zonas urbanas, 67,9% y frente al año 2019 hubo una disminución de 3,5 pp. Así mismo, del total de inscritos para el año 2020 el 19% posee algún vínculo con el conflicto armado (víctima o reintegrado), en especial se identifican como víctimas, lo cual representa una disminución en 0,6 pp frente al año anterior.



Ilustración 3. Condición Laboral, 2020.



Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2020.

Tal como era de esperar, la mayor oferta para el año 2020 se concentra en personas que no poseen empleo y lo están buscando, desempleados con 80,6%, seguido de las personas que están laborando, pero buscan otras oportunidades de empleo con un 6,8%, en tanto que el grupo de personas que ingresan al mercado laboral, primer empleo posee una participación de 5,7% del total de inscritos. Además, las personas que informaron que se encuentran cesantes por emergencia sanitaria con un 1,5%, de los cuales la mayor cantidad se sitúa en el grupo poblacional masculino, finalmente, las personas que no informan con un 5,3%.

**Tabla 7. Nivel Educativo de los Oferentes.**

NIVEL EDUCATIVO	2019	2020
Primaria	14,6%	15,6%
Secundaria	11,3%	11,3%
Bachillerato	42,8%	50,3%
Técnica	20,6%	12,1%
Tecnológica	5,8%	5,4%
Universitario	4,5%	4,3%
Especialización	0,3%	0,6%
Maestría	0,0%	0,1%

Fuente: Construcción propia con información de SPE, histórico.

El nivel educativo de los oferentes en la región del Nordeste es relativamente bajo, si se tiene en cuenta que entre primaria hasta bachiller representa el 77,3% de las personas inscritas para el año 2020 representando un crecimiento del 8,7 pp, mientras que las personas que poseen alguna formación superior en conjunto representan el 22,6%, lo cual significa una caída con respecto al año 2019.

**Tabla 8. Brechas de Genero Oferentes Según el Nivel Educativo: General y Jóvenes.**

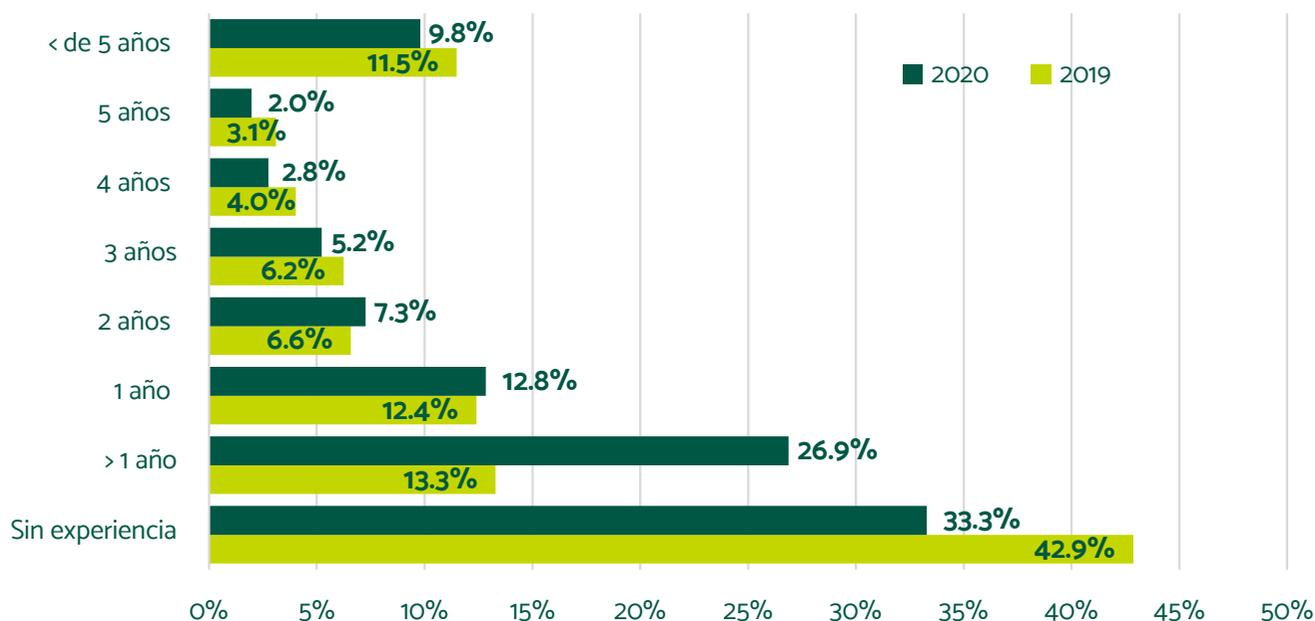
NIVEL ACADÉMICO	JÓVENES		GENERAL	
	F	M	F	M
Primaria	1,2%	10,9%	8,1%	20,3%
Secundaria	5,4%	17,2%	6,5%	14,4%
Bachillerato	49,8%	60,5%	48,4%	52,7%
Técnica	26,6%	7,7%	18,2%	6,5%
Tecnológica	10,4%	2,7%	10,0%	2,9%
Universitario	6,6%	0,7%	7,7%	2,5%
Especialización	0,0%	0,2%	1,0%	0,4%
Maestría	0,0%	0,0%	0,0%	0,2%
Doctorado	0,0%	0,0%	0,0%	0,2%

Fuente: Construcción propia con información de SPE, histórico.



Por género se tiene que las mujeres inscritas poseen mayor nivel educativo en comparación que los hombres, tanto a nivel general como en la población joven, donde se tiene que a nivel general en educación superior el 37% de las mujeres poseen educación a este nivel frente a los hombres que tan sólo poseen un 12,7%, es decir, 24,3 pp por encima de los hombres; esta brecha es aún mayor en la población joven donde las mujeres poseen 43,6% de educación superior frente a 11,4% en los hombres; lo anterior implica que las mujeres están más preparadas para entrar al mundo laboral.

Ilustración 4. Experiencia laboral.



Fuente: Construcción propia con información de SPE, histórico.

La experiencia laboral se concentra en aquellas personas que no poseen experiencia hasta un año, que para el 2020 correspondió a casi el 73% de las personas (Cabe mencionar que frente al 2019 hubo un incremento de personas con escasa experiencia con 4,4 pp por encima), 5 años y más de experiencia con un 11,8%, con una reducción de 2,8 pp.





Tabla 9. TOP 10 Cargo Última Experiencia – Oferentes.

N	CARGO	%
1	Ayudante y Obrero de Construcción	11,8%
2	Minero	10,4%
3	Auxiliar de servicios generales	8,9%
4	Conductor	3,5%
5	Asesor comercial	3,0%
6	Auxiliar administrativo	2,8%
7	Ayudante	1,7%
8	Auxiliar de enfermería	1,2%
9	Vigilante	1,2%
10	Trabajador agropecuario	1,1%

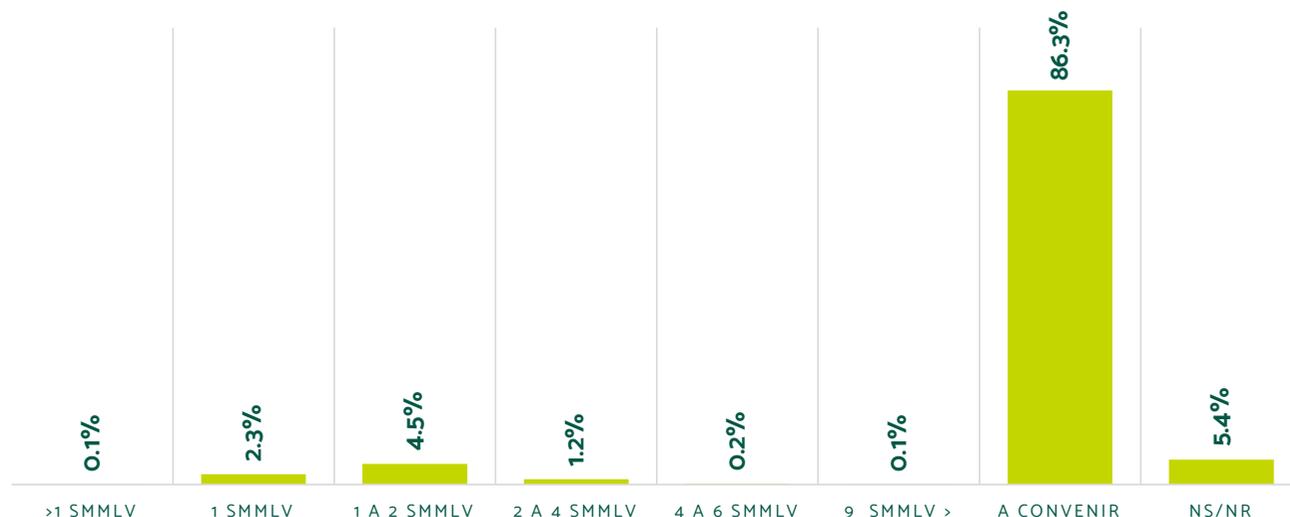
Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2020.



En cuanto a los perfiles ocupaciones, llama la atención que las 10 primeras ocupaciones corresponden al 45,6% de la información, donde los primeros 4 lugares corresponden a las labores de oficial y ayudante de construcción, minería, servicios generales y conductor, actividades que hacen parte de las vocaciones productivas y los megaproyectos que se están desarrollando en la región.

Un elemento a tener en cuenta es que las personas que se dedicaban a atender personal y/o clientes fueron las personas que más estaban en búsqueda de empleo, lo cual coincide con la pérdida de empleos por pandemia, además, cabe destacar que el 29,4% de los oferentes no informaron su última experiencia laboral, que se puede explicar por no tener experiencia en el mercado laboral y ser su primer empleo.

Ilustración 5. Aspiración Salarial.

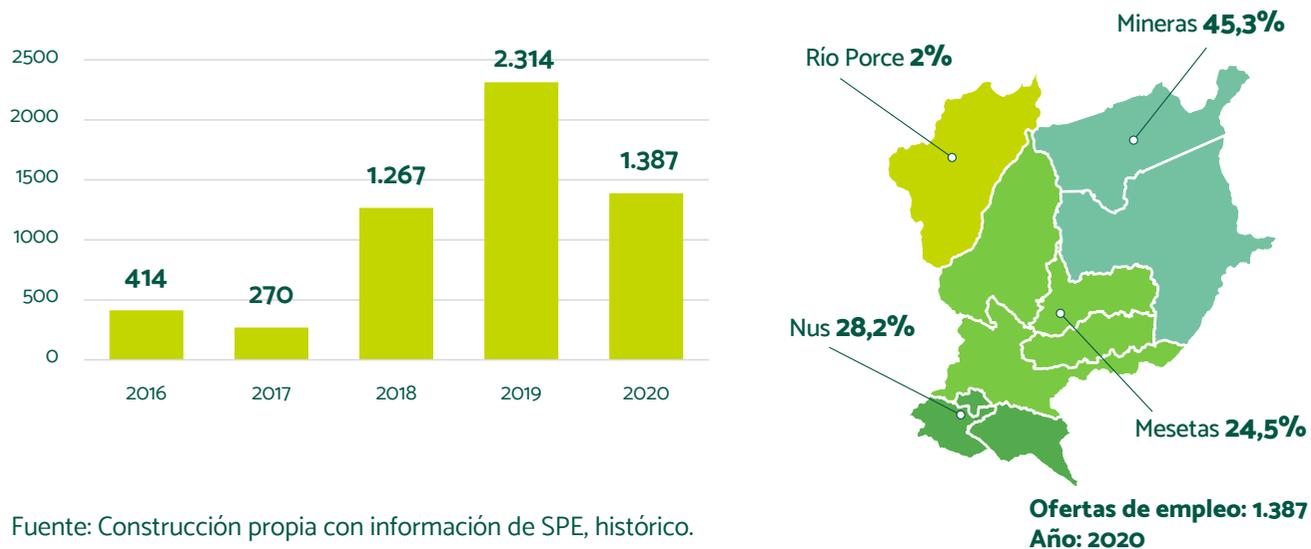


Fuente: Construcción propia con información de SPE, histórico.

Este grupo de personas que se ofrecen en el mercado laboral no informan su salario o consideran más conveniente llegar a un acuerdo con el futuro empleador siendo casi el 86,3% de las personas. Mientras que, si se considera la información dada por los oferentes, las aspiraciones salariales relativamente bajas, puesto que el 6,9% aspira entre un salario mínimo legal vigente a 1 y 2 salarios mínimos y, mientras que las aspiraciones salariales relativamente altas tan solo el 1,4% aspiran entre 2 a 9 SMMLV.

6.2. Perfil de las Ofertas de empleo

Ilustración 6. Ofertas de empleo - Registradas por Zonas en el Nordeste.

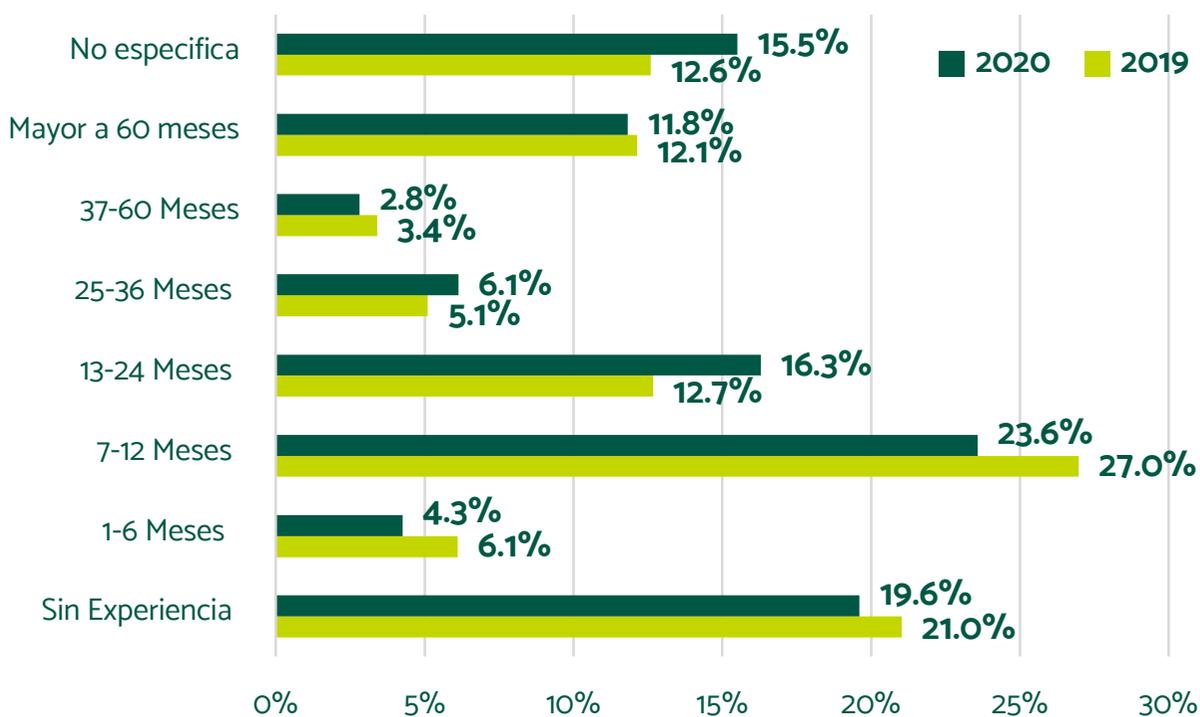


Fuente: Construcción propia con información de SPE, histórico.



Para el año 2020 se presentaron 1.387 ofertas de empleo presentándose una disminución del 40,1% con relación al año anterior y corresponde al 0,7% de todo el departamento. Las ofertas de empleo se concentran en la zona Minera con el 45,3% y corresponden en importancia en los municipios de: Segovia (22,7%), Remedios (22,6 %), Cisneros (16,7%) y Vegachí (12,3%) que en conjunto representan el 74,3% del total de la demanda de la región.

Ilustración 7. Experiencia laboral en las ofertas de empleo.

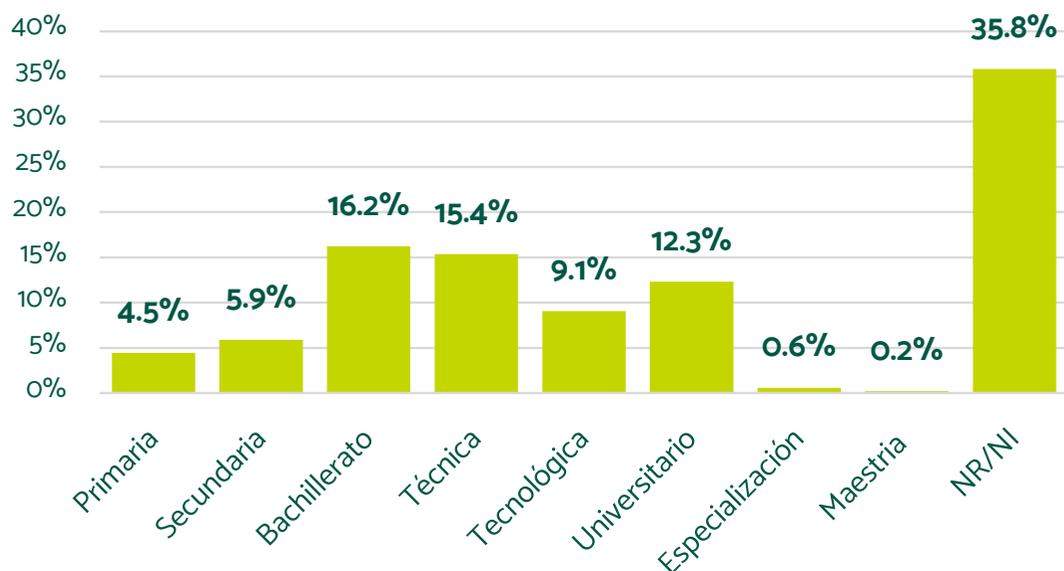


Fuente: Construcción propia con información de SPE, histórico.

En general, los requerimientos de experiencia no son muy elevados. En principio, para el año 2020 cerca del 47,4% de las ofertas de empleo solicitadas se encontraban entre quienes no requieren experiencia hasta los 12 meses; un aspecto a señalar es que en comparación con el año 2019 los requerimientos de más experiencia disminuyeron en el año 2020, es así como el rango entre 37 a 60 y más años pasó de 15,5% a 14,6%.



Ilustración 8. Nivel educativo exigido en las ofertas de empleo - 2020.



Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2020.



En cuanto al nivel de estudios, los requerimientos de las ofertas de empleo brindan especial importancia a la formación media, técnica, tecnológica y profesional, las cuales se aproximan al 35,8%, pero también hay un altísimo porcentaje de ofertas de empleo que no especifican el nivel educativo requerido, lo que hace suponer que se requieren niveles no especializados.

Tabla 10. Salario de la ofertas de empleo 2019-2020.

RANGO SALARIAL	2019	2020
1 SMMLV	35.5%	33.5%
1 a 2 SMMLV	23.3%	17.3%
2 a 4 SMMLV	7.6%	15.6%
4 a 6 SMMLV	10.8%	4.7%
6 a 9 SMMLV	0.9%	0.1%
Mayor a 9 SMMLV	0.2%	0.6%
A convenir	21.7%	28.2%

Fuente: Construcción propia con información de SPE, histórico.



El mayor porcentaje del salario de las ofertas de empleo lo presenta el salario que se encuentra en un SMMLV con el 33,5%, seguido entre 1 a 2 SMMLV, con un valor superior al 33,3%. De otro lado, el salario a convenir también presenta un elevado porcentaje, 28,2%, pero presentó un crecimiento en relación con el año 2019 de 6,5 pp.

Un aspecto para señalar es que el 29,9% de las ofertas de empleo informan poder contratar personas con discapacidad, sin embargo, se presentó una caída del 34,1 pp en relación con el 2019, que implica menores oportunidades para esta población. Frente a la contratación se tiene que la mayor parte se realizará por obra o labor con un 48,9%, seguido de término fijo con el 27% y término indefinido con el 17,2% y lo cual es una muestra de la posible temporalidad del empleo.



Tabla 11. Ofertas de Empleo Según Sector Económico - Año 2020.

SECTOR ECONÓMICO	%
Explotación de minas y canteras	16,8%
Actividades profesionales, científicas y técnicas	14,2%
Construcción	14,1%
Actividades de servicios administrativos y de apoyo	10,3%
Comercio; reparación de vehículos automotores y motocicletas	9,3%
Otras actividades de servicios	5,6%
NS/NR	5,3%
Industrias manufactureras	4,6%

Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2020.

Según sector económico para el año 2020 las ofertas de empleo se encuentran en relación con la vocación productiva de la región como es el sector de minas y canteras, así como también la realización del sector de la construcción, servicios administrativos y actividades profesionales, relacionadas con megaproyectos como las vías 4G. Si se analiza por clasificación ocupacional existen nueve ocupaciones que corresponden al 58,6% de las ofertas de empleo, siendo las siguientes:

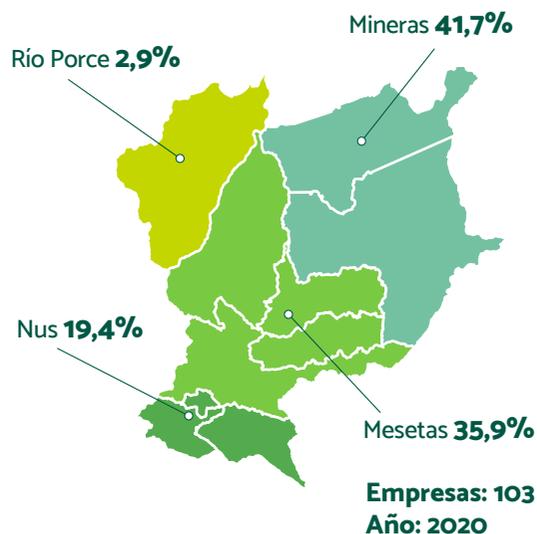
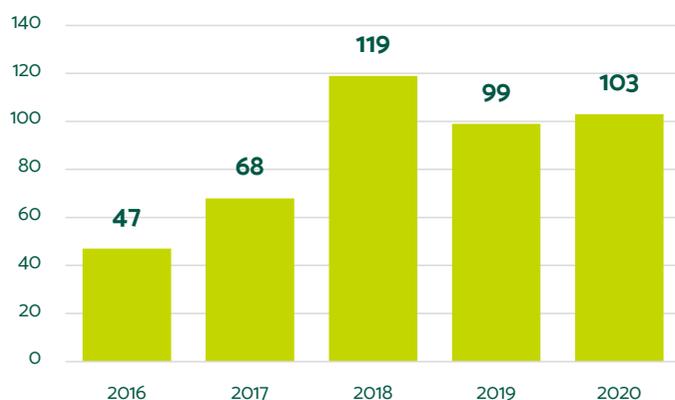
Tabla 12. Ofertas de Empleo Según Clasificación Ocupacional – Año 2020.

CLASIFICACIÓN OCUPACIONAL	%
Vendedores	9,2%
Técnicos y profesionales del nivel medio de las ciencias y la ingeniería	8,2%
Operarios de la construcción (excluyendo electricistas)	7,5%
Obreros: minería, construcción, industria manufacturera y transporte	7,4%
Conductores de vehículos y operadores de equipos pesados móviles	6,6%
Profesionales de las ciencias y de la ingeniería	6,2%
Operadores de instalaciones fijas y maquinas	5,4%
Técnicos y profesionales del nivel medio de la salud	5,4%
Operarios: metalurgia; mecánicos y reparadores de máquinas y afines	4,8%
Personal de los servicios de protección	4,3%

Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2020.

6.3. Perfil de las Empresas

Ilustración 9. Empresas de la región de Nordeste.



Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2019 - 2020.

En el año 2020 fueron **103 empresas** que significó un crecimiento de un **4%** respecto al año anterior para el mismo período (enero – diciembre), el total de empresas inscritas en la región representa el 0,9% de toda Antioquia. Y siguiendo con la tendencia presentada en los anteriores ítems de la región Minera 41,7%, es donde se concentra la mayor cantidad de empresas inscritas. Por municipios, las empresas se concentran en Segovia, Amalfi y Remedios.

Tabla 13. Empresas Inscritas por Actividad Económica - Año 2019 - 2020.

ACTIVIDAD ECONÓMICA	2019	2020
Construcción	20,0%	16,5%
Actividades profesionales, científicas y técnicas	18,6%	16,5%
Explotación de minas y canteras	8,6%	10,1%
Industrias manufactureras	4,3%	10,1%
Otras actividades de servicios	11,4%	10,1%
Comercio y reparación de vehículos	8,6%	8,9%
Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca	1,4%	5,1%
Actividades financieras y de seguros	4,3%	5,1%
Transporte y almacenamiento	10,0%	3,8%
Act. atención salud humana y asistencia social	0,0%	3,8%

Fuente: Construcción propia con información de SPE, histórico.

En cuanto a las actividades por sector económico, las empresas que demandan sus servicios de mano de obra en la región se concentran principalmente en cuatro actividades que para el año 2020 corresponden al 53,2%, las cuales están relacionadas principalmente con los sectores de construcción, actividades profesionales, explotación de minas e industria manufacturera, las cuales responden a la vocación productiva y las nuevas realidades económicas de la región. Cabe resaltar que estas mismas actividades en el 2019 correspondían al 51,4%, aumentando en relación con el 2020.



Tabla 14. Oferta de Empleo y Puestos de trabajo por Actividad Económica - 2020.

SECTOR	OFERTA	PUESTOS
Construcción	20,9%	8,5%
Actividades profesionales, científicas y técnicas	20,3%	68,7%
Actividades financieras y de seguros	11,1%	8,4%
Otras actividades de servicios	10,9%	3,5%
Explotación de minas y canteras	10,3%	3,7%
Industrias manufactureras	7,3%	1,5%
Comercio y reparación de vehículos	3,8%	0,7%
Act. atención salud humana y asistencia social	3,7%	0,7%
Transporte y almacenamiento	0,6%	0,4%
Construcción	0,6%	0,4%
Actividades profesionales, científicas y técnicas	0,5%	0,1%

Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2020.

Frente a las ofertas de empleo por parte de las empresas, esas se concentraron en cinco actividades fundamentalmente que corresponden al 73,4% de las ofertas laborales en el Magdalena Medio Antioqueño y representan el 92,8% de la demanda laboral (puestos de trabajo), lo cual está relacionado con los siguientes aspectos a resaltar; el primero es que corresponden a actividades que hacen parte tradicional de las vocaciones productivas con las cuales se identifican la región como es el sector de minas, canteras y construcción que fueron los sectores que más dinamizaron las actividades empresariales de la región.

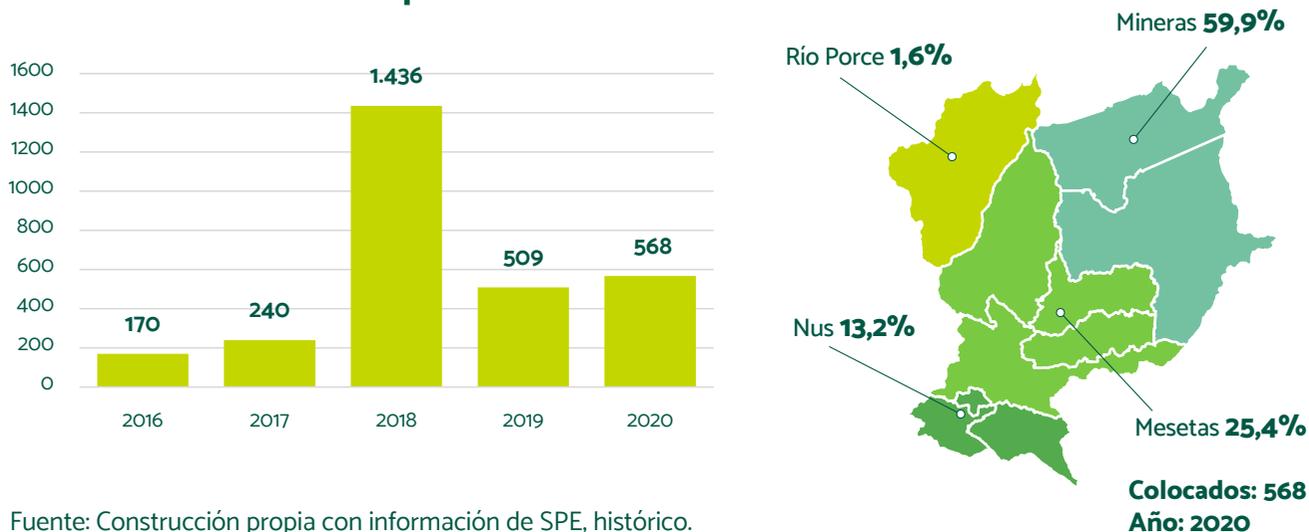
Un segundo aspecto, es que son precisamente los sectores que más se le impuso restricciones a la movilidad por motivo de la pandemia, lo que sugiere es que, por ser una región relativamente menos afectada por la pandemia, permitió que estos sectores pudiesen dinamizar la actividad económica formal en la región, sin embargo, en relación con el año 2019 si se vio disminuida la inscripción de nuevas empresas.





6.4. Perfil de Colocados

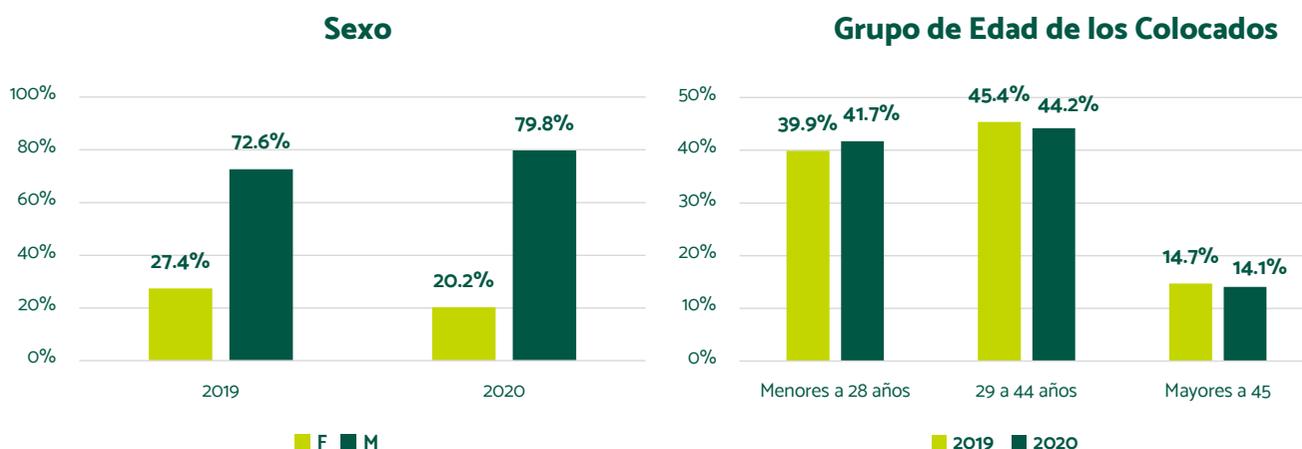
Ilustración 10. Colocados por Zonas.



Fuente: Construcción propia con información de SPE, histórico.

Para el año 2020 fueron colocados 568 personas que significó un leve crecimiento respecto al año anterior pese a la pandemia. En la región se concentraron las cargas de los colocados en la zona de mineras, donde los municipios de Segovia, Remedios y Amalfi son los que mayor dinámica en colocación tuvieron.

Ilustración 11. Sexo y Grupo de Edad de los Colocados.

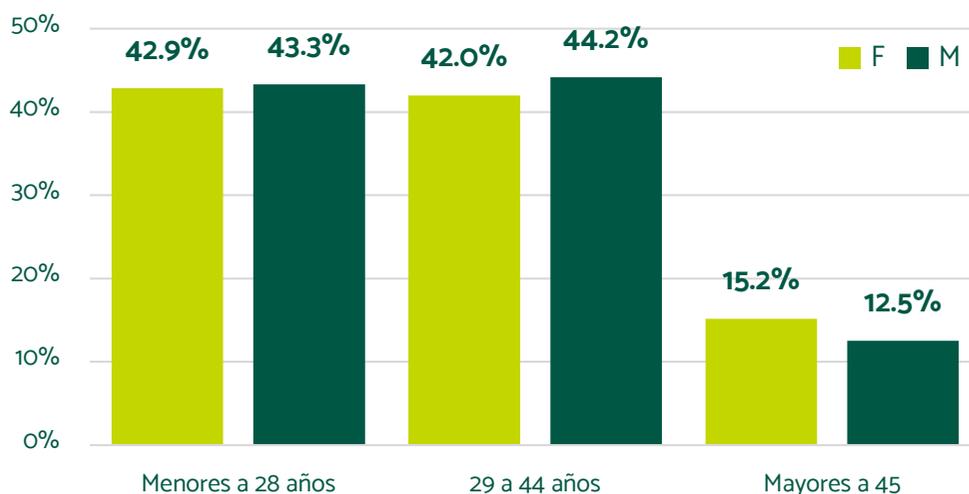


Fuente: Construcción propia con información de SPE, histórico.



Las colocaciones en esta región se caracterizan por concentrarse en personas de sexo masculino, pese a que las mujeres se encuentran con mayor nivel de calificación que los hombres, no obstante, la mayor parte de las ofertas de empleo están dirigidas a ocupaciones tradicionalmente masculinizadas. Ésta, entre otras razones, justifican los programas desarrollados por diversas instituciones públicas y privadas encaminados a mejorar la inclusión laboral de las mujeres. Y frente al grupo poblacional, se tiene que esta se concentró en la población entre 29 a 44 años, perdiendo participación el grupo de mayores de 45 años.

Ilustración 12. Género Según Colocación: 2020.



Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2020.

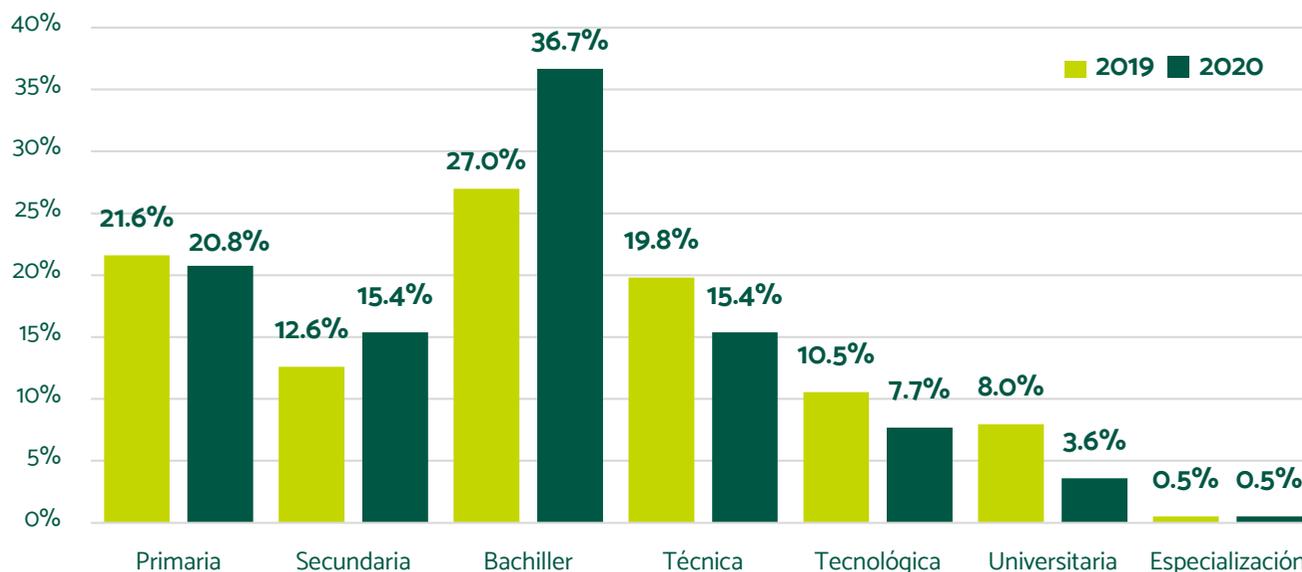


En la región se concentraron las cargas de los colocados en la zona de mineras, donde los municipios de Segovia, Remedios y Amalfi son los que mayor dinámica en colocación tuvieron.



Un elemento para destacar en la región del Nordeste es que las colocaciones se concentran tanto en hombres como mujeres, entre las personas menores a 28 años y las personas que están en el rango de 29 a 44 años. Por el lado de los mayores de 45 años, las mujeres son las que lideran las colocaciones en este rango de edad.

Ilustración 13. Nivel Educativo de Colocados.



Fuente: Construcción propia con información de SPE, histórico.



Otro elemento para tener en cuenta es que hubo un leve aumento de las personas contratadas que viven en zona urbana, pasando de 55,1% en el año 2019 a 60,6% para el 2020. En cuanto a los niveles educativos, las colocaciones se concentran en personas con formación media, con el 36,7% para el 2020. Después de este grupo, se privilegian las personas con formación técnica, tecnológica y profesional con el 27,2% de las contrataciones, aunque cabe destacar la colocación de personas con bajos niveles de escolaridad (primaria y secundaria) que en conjunto representan el 36,2% de las contrataciones.

**Tabla 15. Colocados Según Genero y Nivel Educativo.**

NIVEL ACADÉMICO	FEMENINO	MASCULINO	TOTAL
Primaria	16,3%	24,0%	21,7%
Secundaria	8,7%	16,6%	14,2%
Bachiller	22,8%	39,6%	34,6%
Técnica	34,8%	9,7%	17,2%
Tecnológica	7,6%	7,4%	7,4%
Universitaria	9,8%	2,3%	4,5%
Especialización	0,0%	0,5%	0,3%

Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2020.

La mayor parte de la contratación se realiza en el nivel educativo de bachiller, sin embargo, se encuentra que la contratación femenina es la que posee mayor nivel educativo en comparación con el masculino, donde las mujeres contratadas con educación superior son el 52,2% de las contratadas y se encuentran por encima de 19,8 pp que los hombres. En síntesis, se tiene que en el Nordeste las oportunidades laborales para las mujeres son menores en comparación con los hombres, pese a estar mejor preparadas que ellos.

**Tabla 16. Colocados por grupos ocupacionales.**

OCUPACIÓN	%
Obreros: minería, construcción, industria manufacturera y el transporte	46,5%
Oficiales y operarios de la construcción (excluyendo electricistas)	12,3%
Empleados de trato directo con el público	7,7%
Operarios procesamiento de alimentos, de la confección, ebanistas y afines	5,5%
Otros miembros de las Fuerzas Militares	4,0%
Operadores de instalaciones fijas y maquinas	3,9%
Vendedores	3,0%
Operarios de la metalurgia; mecánicos y reparadores de máquinas y afines	2,5%
Personal de los servicios de protección	2,5%
Conductores de vehículos y operadores de equipos pesados móviles	1,8%

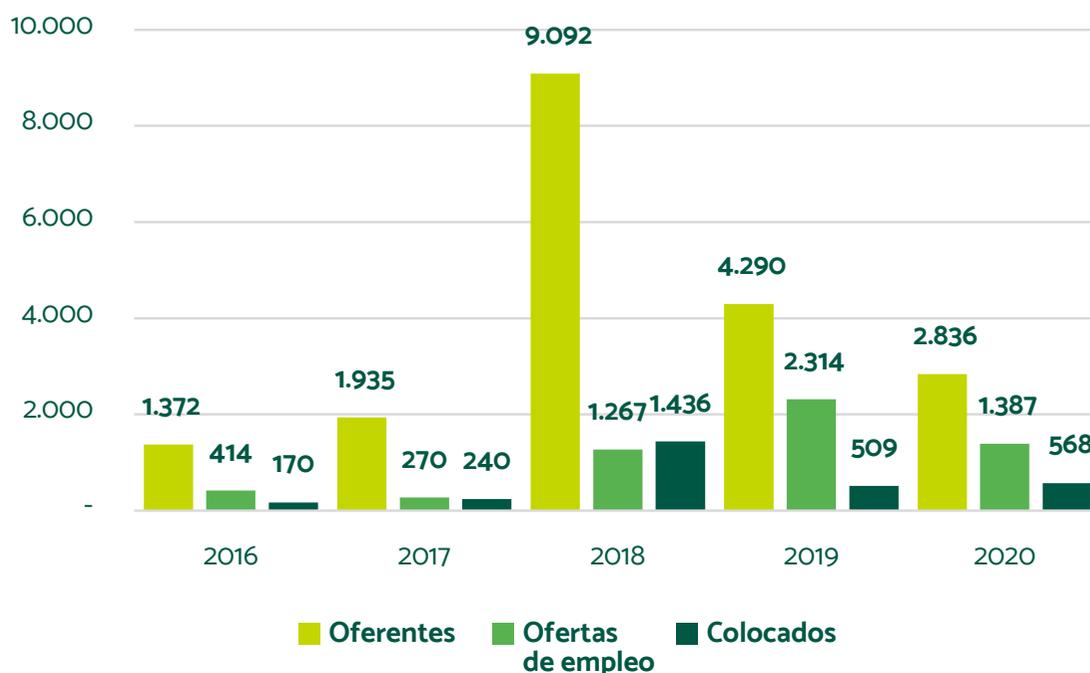
Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2020.

Frente a los salarios se tiene que para el año 2020 el 90,7% informaron que se fijó mediante negociación, mientras que el 6,9% lo fijaron en el rango entre < 1 SMMLV a 2 SMMLV. Del lado de las posiciones ocupacionales, las actividades donde se concentraron más colocados corresponden a las ocupaciones operativas relacionadas con la vocación productiva de la región, como la minería, construcción y procesamiento de alimentos, entre otras. Además, cabe aclarar que sigue existiendo una fuerte utilización de los Servicios Públicos de Empleo para la búsqueda de ofertas de empleo de perfil técnico y operativo, mientras que los cargos de mayor perfil utilizan otros mecanismos como cazatalentos y/o referidos.



6.5. Análisis de Brechas

Ilustración 14. Oferentes, Ofertas de Empleo y Colocados: 2016 - 2020.



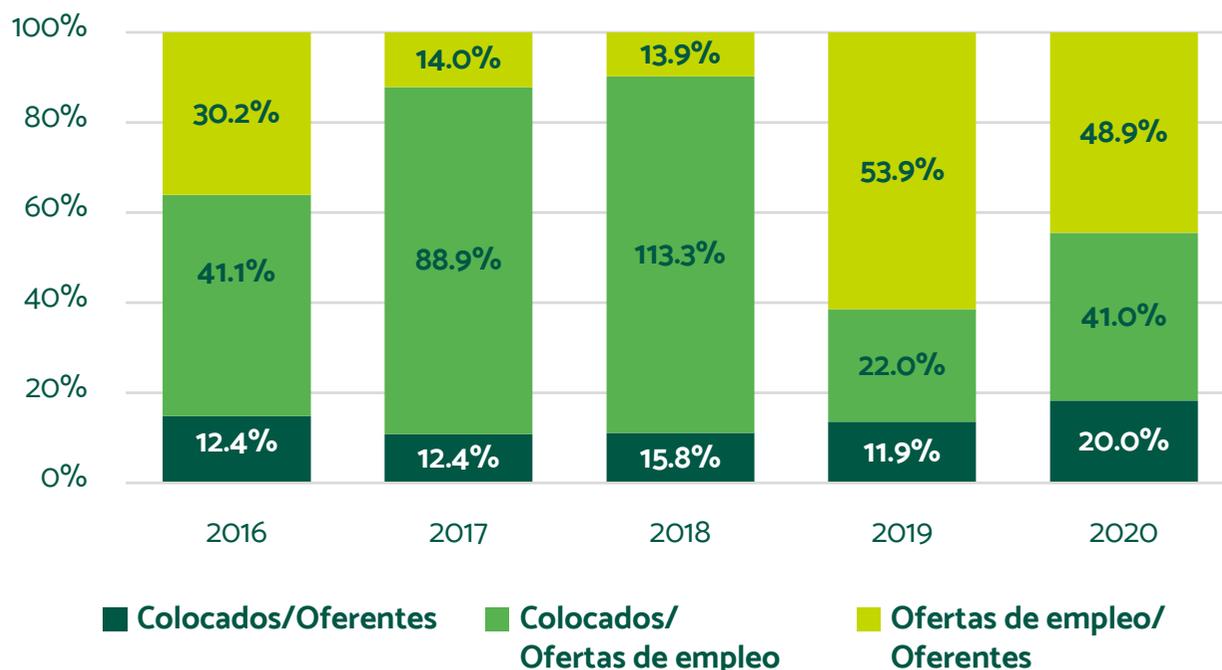
Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2016 - 2020.



Analizando el histórico de oferentes, ofertas de empleo y colocados se tiene que, por el lado de los oferentes, este venía en ascenso desde el año 2016 alcanzando su mayor pico en el año 2018 con 9.092 inscritos en el sistema público de empleo, sin embargo, desde el año 2019, se presentó un descenso en el número de oferentes que acudían a este tipo de servicios en busca de empleo.

Cuando se analiza las ofertas de empleo, sigue el mismo patrón de los oferentes, mientras que los colocados se mantienen, lo que demuestra que más empresas consideran el sistema público de empleo como un mecanismo adecuado para la búsqueda de talento humano idóneo para las empresas, mientras los colocados tuvieron un leve repunte para el año 2020 pese a la pandemia, elemento positivo para la región.

Ilustración 15. Relaciones entre: Oferentes, Ofertas de Empleo y Colocados: 2016 - 2020.



Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2016 - 2020.

En este sentido, si se analiza las relaciones Colocado / Ofertas de Empleo y Colocados / Oferentes, se encuentra que ha venido subiendo la efectividad del mecanismo de intermediación laboral para las personas que ofrecen empleo y las empresas que buscan llenar sus ofertas de empleo, en este sentido se tiene que el 41% de las ofertas de empleo fueron efectivamente cubiertas para el año 2020, siendo una señal que el sistema público de empleo, se ha venido consolidando en la región como mecanismo de intermediación laboral.

Tabla 17. Brechas Entre la Oferta y la Demanda Laboral por Municipio: 2020.

ZONA	MUNICIPIO	OFERENTES	OFERTA DE EMPLEO	COLOCADOS	EMPRESAS
Meseta	Amalfi	15,8%	7,9%	13,9%	19,4%
Meseta	Vegachí	5,3%	12,3%	1,2%	11,7%
Meseta	Yalí	1,9%	1,0%	0,4%	0,0%
Meseta	Yolombó	11,0%	3,2%	9,9%	4,9%
Minera	Remedios	11,2%	22,6%	31,0%	17,5%
Minera	Segovia	20,3%	22,7%	28,9%	24,3%
Nus	Cisneros	13,8%	16,7%	10,4%	9,7%
Nus	San Roque	10,9%	6,6%	1,2%	6,8%
Nus	Santo Domingo	5,9%	4,9%	1,6%	2,9%
Río Porce	Anorí	4,1%	2,0%	1,6%	2,9%

Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2020.

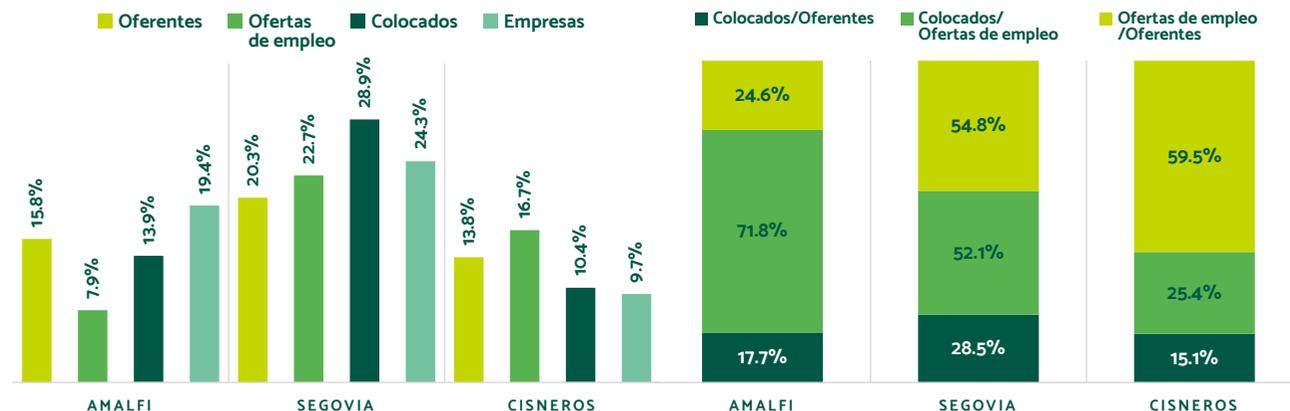


El Nordeste antioqueño es una región que, si se compara con otras de las 9 regiones, es de la que menor dinámica económica y social posee, presentando fuertes desajustes en el mercado laboral, privilegiando algunos centros urbanos en detrimento de otros. En efecto el 84,2% de los colocados, son personas del municipio de Segovia, Remedios, Cisneros y Amalfi, en tanto que un conjunto de municipios pequeños contribuye con oferentes, algunas ofertas de empleo y personas colocadas pero la dinámica laboral en los otros municipios no se iguala, por ejemplo, Yalí que se postularon el 1,9% de la región sólo 0,4% obtuvo empleo gracias al mecanismo del SPE, sin embargo, ninguna empresa se suscribió a este mecanismo.



Ilustración 16.

Dinámica Laboral en Municipios Seleccionados: Amalfi, Cisneros y Segovia.



Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2020.

Cuando se analiza la dinámica laboral para los municipios Amalfi, Cisneros y Segovia para el año 2020, se encuentra que el municipio de Segovia es el que mayor número de oferentes posee la región nominalmente, sin embargo, se presenta que es el segundo municipio con una tasa de colocados vs oferentes 52%

En los casos de Amalfi posee una alta tasa de colocación vs ofertas de empleo, es decir, son más o iguales la cantidad de

personas contratadas que aquellas que acuden a las diferentes oficinas del SPE a buscar empleo, siendo un indicativo que pese a la pandemia este municipio no se vio tan afectado por los cierres producto de la pandemia, mientras que Cisneros pese a ser uno de los municipios con mayor cantidad de ofertas de empleo, la tasa de colocación es menor. Cabe señalar que el gran dinamizador de la actividad económica y laboral de estos municipios es el sector minero energético.

El Nordeste antioqueño es una región que, si se compara con otras de las 9 regiones, es de la que menor dinámica económica y social posee, presentando fuertes desajustes en el mercado laboral, privilegiando algunos centros urbanos en detrimento de otros.



Tabla 18. Brechas Entre la Oferta y la Demanda Laboral por Nivel de Educación: 2020.

NIVEL EDUCATIVO	OFERENTES	OFERTA DE EMPLEO	COLOCADOS
Primaria	14.4%	5.9%	8.4%
Secundaria	13.5%	9.6%	6.1%
Bachiller	41.0%	27.4%	20.7%
Técnica	16.0%	20.6%	10.8%
Tecnológica	5.8%	8.6%	4.6%
Universitaria	8.3%	8.5%	7.2%
Especialización	0.8%	0.3%	0.7%
Maestría	0.3%	0.1%	0.1%

Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2020.

De acuerdo con la información del SPE, en la región se no presenta desequilibrio en materia educativa, dado que los niveles de formación de las personas que buscan empleo coinciden con el nivel de los colocados a nivel medio. No obstante, por el tipo de empleo en la región las personas que más se colocaron fueron aquellas con bajos niveles de escolaridad, salvo la formación técnica que, si presenta una fuerte participación, mientras que comparativamente las personas con mayor escolaridad tuvieron casi las mismas oportunidades de emplearse, no obstante, se privilegió la contratación masculina frente a la femenina.

Al comparar la dinámica laboral entre oferentes, ofertas de empleo, empresas y colocados en los años 2019 y 2020, se encuentra que el mes de marzo cuando se comenzó el confinamiento por la pandemia sucede dos fenómenos relacionados, en primer lugar, hay una disminución del número de personas en busca de empleo, probablemente por la incertidumbre de la pandemia, pero también el número de ofertas de empleo que hay en el mercado, llegando a su punto más bajo en el mes de abril para las ofertas de empleo y mayo para los oferentes.



Ilustración 17. Ofertantes, Ofertas de Empleo, Empresas y Colocados por Mes 2019 - 2020.

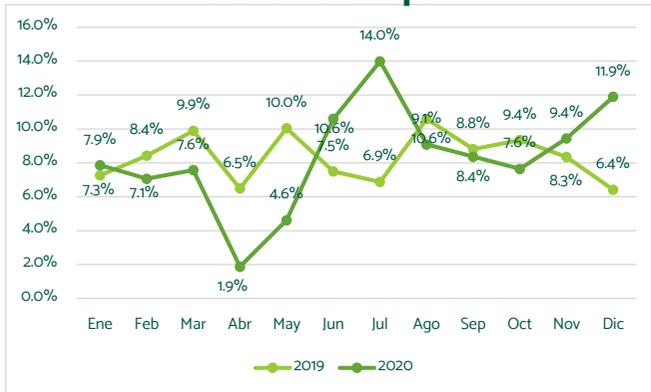
Ofertantes



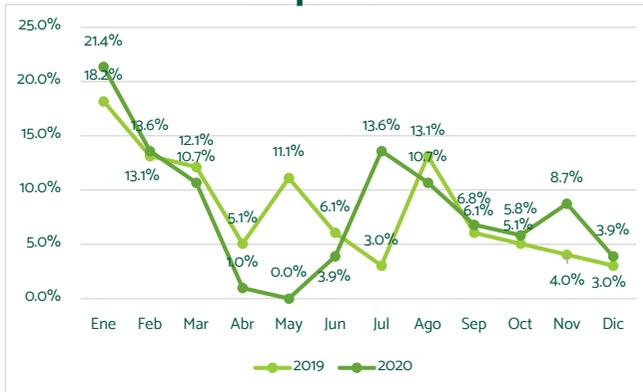
Colocados



Ofertas de Empleo



Empresas



Fuente: Construcción propia con información de SPE, histórico.



Y en segundo lugar hay una caída de la demanda de empleo por las empresas debido a la inactividad laboral por el confinamiento obligado por los meses de abril y mayo del 2020, sin embargo, esta tendencia se rompe llegando a un máximo de colocados en el mes de septiembre, inclusive por encima del año 2019, lo cual puede explicarse por el incremento del valor del petróleo y la lenta reactivación económica en pandemia.



7

Impactos del COVID-19 en el mercado laboral





Teniendo en cuenta que no se tienen datos precisos

para estimar pérdidas de empleo por regiones del Departamento de Antioquia por causa de la pandemia, se realiza una estimación utilizando información de la Gran Encuesta Integrada de Hogares del DANE y la Encuesta de Calidad de Vida del Departamento de Antioquia 2019. La metodología para la estimación de las pérdidas de empleo se puede ver en el Anexo Metodológico al final del documento. Los resultados se muestran a continuación.



7.1. Pérdidas de Empleo en el Departamento de Antioquia

De acuerdo con las estimaciones realizadas, en el segundo semestre de 2020 se perdió el 10.22% de los empleos del departamento de Antioquia, equivalente a 283.139 empleos.

Tabla 19. Pérdida de Empleos en Antioquia.

OCUPADOS (2019)	EMPLEOS PERDIDOS	% PÉRDIDAS
2,771,573	283,139	10.22%

Fuente: Estimaciones Grupo de Macroeconomía Aplicada, UdeA.





En términos de pérdidas de empleo por género, las más afectadas son las mujeres, al igual que en el panorama nacional, con una disminución en la ocupación del 11.03%, mientras que en el caso de los hombres la afectación es del 9.62%. Esto se explica por la pérdida de empleos en ramas de actividad económica que emplean una proporción mayor de mujeres.

Tabla 20. Pérdida de Empleos en Antioquia por Género.

GÉNERO	OCUPADOS (2019)	EMPLEOS PERDIDOS	% PÉRDIDAS
Hombres	1,606,348	154,597	9.62%
Mujeres	1,165,225	128,542	11.03%

Fuente: Estimaciones Grupo de Macroeconomía Aplicada, UdeA.

La mayor parte de las pérdidas de empleos del departamento se concentró en las zonas urbanas, donde hubo una disminución en la ocupación del 12.96%, equivalente a una pérdida de 265.334 empleos, mientras en las zonas rurales la afectación fue tan solo del 2.46%.

Tabla 21. Pérdida de Empleos en Antioquia por Zona.

ZONA	OCUPADOS (2019)	EMPLEOS PERDIDOS	% PÉRDIDAS
Urbano	2,047,492	265,334	12.96%
Rural	724,081	17,805	2.46%

Fuente: Estimaciones Grupo de Macroeconomía Aplicada, UdeA.

Adicionalmente, por rangos de edad, las pérdidas son mayores en la población entre 18 y 25 años y en los mayores de 50 años. Sin embargo, las diferencias no son tan significativas en los distintos rangos de edad. No obstante, por regiones, si se observan diferencias por edades.

Tabla 22. Pérdida de Empleos en Antioquia por Rangos de Edad.

GRUPO DE EDAD	OCUPADOS (2019)	EMPLEOS PERDIDOS	% PÉRDIDAS
Menores de 18 años	48,800	4,442	9.10%
De 18 a 25 años	483,245	50,476	10.45%
De 26 a 40 años	992,363	98,059	9.88%
De 41 a 50 años	475,013	49,184	10.35%
Mayores de 50	772,153	80,977	10.49%

Fuente: Estimaciones Grupo de Macroeconomía Aplicada, UdeA.



Las afectaciones por ramas de actividad económica se concentran en el sector de servicios sociales, comunales y personales, donde se incluyen por ejemplo actividades artísticas, recreativas, asesoría, consultoría y similares, con una pérdida del 14.2%, equivalentes a 142,973 empleos perdidos. El segundo sector más afectado es el de comercio, hoteles, restaurantes, bares y similares, con una afectación del 11.48%; aunque este sector tuvo afectaciones mayores en los primeros meses de confinamiento, al final de año las estrategias de reactivación permitieron que se diera una dinámica más normal en estas actividades que ayudaron a recuperar parte de los empleos perdidos.

Por último, los sectores con menor afectación fueron los de electricidad, gas, agua y alcantarillado con pérdidas del 1.48%, y las ramas de minería y agricultura, silvicultura y pesca con pérdidas del 2.99% y el 3.89%, respectivamente.

Las afectaciones por ramas de actividad económica se concentran en el sector de servicios sociales, comunales y personales, donde se incluyen por ejemplo actividades artísticas, recreativas, asesoría, consultoría y similares.



**Tabla 23. Pérdida de Empleos en Antioquia por Ramas de Actividad Económica.**

RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA	OCUPADOS (2019)	EMPLEOS PERDIDOS	% PÉRDIDAS
Agricultura, silvicultura y pesca	382,510	14,874	3.89%
Comercio, hoteles, restaurantes, bares y similares	444,825	51,081	11.48%
Construcción	220,145	19,069	8.66%
Electricidad, gas, agua y alcantarillado	47,116	696	1.48%
Establecimientos financieros, inmuebles, sector público y otros	131,998	14,174	10.74%
Industria Manufacturera	293,217	27,384	9.34%
Minería	47,901	1,435	2.99%
Servicios sociales, comunales y personales	1,006,608	142,973	14.20%
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	197,254	11,454	5.81%

Fuente: Estimaciones Grupo de Macroeconomía Aplicada, UdeA.

En términos de formalidad (entendiendo como formales aquellos empleados que figuran como cotizantes al sistema de seguridad social: salud y pensión), se encuentra que la mayor parte de las pérdidas se concentran en el empleo formal, mostrando un retroceso de acuerdo con las ganancias que se han tenido en este sentido en los últimos años y un panorama complejo, teniendo en cuenta que es más costoso recuperar empleos formales en los sectores afectados. Mientras en el sector informal la afectación es del 9.69%, en los empleos formales la pérdida es del 11.11%.

Tabla 24. Pérdida de Empleos en Antioquia por Ramas de Actividad Económica.

TIPO DE EMPLEO	OCUPADOS (2019)	EMPLEOS PERDIDOS	% PÉRDIDAS
Formales	1,020,630	113,415	11.11%
Informales	1,750,944	169,724	9.69%

Fuente: Estimaciones Grupo de Macroeconomía Aplicada, UdeA.



Finalmente, al analizar las distintas regiones del Departamento, se encuentra que la mayor parte de las pérdidas se concentra en el Área Metropolitana con una afectación del 11.84% que representa una disminución en la ocupación de 206.154 personas, seguida por el Bajo Cauca (8.44%) y el Oriente (8.04%), mientras los departamentos menos afectados serían el Occidente y el Suroeste antioqueño.

Tabla 25. Pérdida de Empleos en Antioquia por Regiones.

REGIÓN	OCUPADOS (2019)	EMPLEOS PERDIDOS	% PÉRDIDAS
Área Metropolitana	1,741,152	206,154	11.84%
Bajo Cauca	94,379	7,962	8.44%
Oriente	294,920	23,711	8.04%
Norte	98,537	7,874	7.99%
Urabá	187,498	13,663	7.29%
Nordeste	69,510	4,810	6.92%
Magdalena Medio	37,649	2,601	6.91%
Suroeste	164,927	11,019	6.68%
Occidente	83,002	5,346	6.44%

Fuente: Estimaciones Grupo de Macroeconomía Aplicada, UdeA.



7.2. Pérdidas de Empleo en el Nordeste.

En lo que respecta al Nordeste antioqueño, se observa una pérdida de empleos del 6.92%, lo que implica una disminución en la ocupación de 4.810 personas, siendo la cuarta región menos impactada del Departamento, solo superada por el Magdalena Medio, el Suroeste y el Occidente. Adicionalmente, es importante mencionar que las pérdidas de empleo en esta región estuvieron por debajo de las pérdidas del Departamento (10.22%).

Tabla 26. Pérdida de Empleos en el Nordeste.

REGIÓN	OCUPADOS (2019)	EMPLEOS PERDIDOS	% PÉRDIDAS
Nordeste	69,510	4,810	6.92%

Fuente: Estimaciones Grupo de Macroeconomía Aplicada, UdeA.

Por género, se encuentra que al igual que en el departamento y el país, las mujeres presentan una mayor afectación en términos de pérdidas de empleo con una disminución en la ocupación del 8.36%, mientras en los hombres es tan solo del 6.23%.

Tabla 27. Pérdida de Empleos en el Nordeste por Género.

GÉNERO	OCUPADOS (2019)	EMPLEOS PERDIDOS	% PÉRDIDAS
Hombres	46,949	2,924	6.23%
Mujeres	22,561	1,885	8.36%

Fuente: Estimaciones Grupo de Macroeconomía Aplicada, UdeA.

De acuerdo con las pérdidas de empleos mencionadas, teniendo en cuenta que todos los ocupados que perdieron sus puestos de trabajo pasan a ser desocupados, la tasa de desempleo en la región del Nordeste pasa del 4.91% en 2019 al 11.5% en 2020. No obstante, es posible que una parte de quienes perdieron su empleo pasen a ser inactivos y salgan de la PEA, por lo que la tasa de desempleo efectiva podría ser un poco menor a la mencionada.

Por género, si bien los hombres tradicionalmente han tenido una tasa de desempleo menor, en este caso su tasa de desempleo pasa del 3.08% al 9.1%, y en el caso de las mujeres, se pasa de un 9.04% al 16.6%, indicando que una de cada 6 mujeres que participa en el mercado laboral estaría desempleada. De nuevo, aquí es importante mencionar que las tasas de desempleo efectivas pueden ser menores a las mencionadas si una buena parte de los que pierden su empleo pasan a ser población económicamente inactiva, por lo que en hombres podrían ubicarse entre el 7% y el 9.1% y en mujeres entre el 14% y el 16.6%.



Tabla 28. Tasa de Desempleo Estimada (2020) en el Nordeste por Género.

VARIABLE	TOTAL	HOMBRES	MUJERES
Tasa Desempleo (2019)	4.91%	3.08%	9.04%
Tasa Desempleo (2020)	11.5%	9.1%	16.6%

Fuente: Estimaciones Grupo de Macroeconomía Aplicada, UdeA.

En lo que respecta a las zonas urbanas y rurales, las pérdidas de nuevo se concentran en la población urbana, con una afectación del 9.46%, mientras en zonas rurales es de tan solo el 4.33%. Esto está relacionado con la baja afectación en sectores agropecuarios y con la baja probabilidad de contagio en zonas rurales, aunque el porcentaje de pérdidas es relativamente más alto que en otras regiones.

Tabla 29. Pérdida de Empleos en el Nordeste por Zona.

ZONA	OCUPADOS (2019)	EMPLEOS PERDIDOS	% PÉRDIDAS
Urbano	35,068	3,318	9.46%
Rural	34,442	1,492	4.33%

Fuente: Estimaciones Grupo de Macroeconomía Aplicada, UdeA.

El Nordeste es claro que la mayor afectación en el empleo se encuentra en la población mayor, especialmente en aquellos que se encuentran entre los 41 y los 50 años, con pérdidas del 8.64%, mientras que, en la población menor de 60 años la disminución en la ocupación se encuentra consistentemente por debajo del 7%.



**Tabla 30. Pérdida de Empleos en el Nordeste por Edad.**

GRUPO DE EDAD	OCUPADOS (2019)	EMPLEOS PERDIDOS	% PÉRDIDAS
Menores de 18 años	1,494	59	3.98%
De 18 a 25 años	13,579	843	6.21%
De 26 a 40 años	26,195	1,691	6.46%
De 41 a 50 años	11,841	1,023	8.64%
Mayores de 50	16,401	1,193	7.27%

Fuente: Estimaciones Grupo de Macroeconomía Aplicada, UdeA.

Por ramas de actividad económica, no hay dudas de que el sector más afectado es el de servicios sociales, comunales y personales con una pérdida del 11.66%, seguido por el sector de comercio, hoteles, restaurantes, bares y similares (9.14%) y el de establecimientos financieros, inmuebles, sector público y otros (6.41%). De otro lado, los sectores menos afectados son los de minería, industria manufacturera y construcción. Este último, es fundamental dentro de los planes nacionales y departamentales de reactivación económica.

Tabla 31. Pérdida de Empleos en el Nordeste por Ramas de Actividad Económica.

RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA	OCUPADOS (2019)	EMPLEOS PERDIDOS	% PÉRDIDAS
Agricultura, silvicultura y pesca	16,793	963	5.73%
Comercio, hoteles, restaurantes, bares y similares	9,687	885	9.14%
Construcción	5,116	216	4.22%
Electricidad, gas, agua y alcantarillado	865	46	5.30%
Establecimientos financieros, inmuebles, sector público y otros	1,681	108	6.41%
Industria Manufacturera	2,128	65	3.07%
Minería	14,121	459	3.25%
Servicios sociales, comunales y personales	16,336	1,905	11.66%
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	2,783	163	5.84%

Fuente: Estimaciones Grupo de Macroeconomía Aplicada, UdeA.



Entre estos empleos afectados, es importante mencionar que, aunque la ocupación en el Nordeste es predominantemente informal, al igual que en el Departamento, la mayor afectación en términos proporcionales está en los empleos formales, donde la pérdida es del 8.45%, mientras que en empleos informales se perdió el 6.73%. No obstante, la pérdida de empleos informales en número de ocupados es más de 6 veces el número de pérdidas en los empleos formales.

Tabla 32. Pérdida de Empleos en el Nordeste por Formalidad.

TIPO DE EMPLEO	OCUPADOS (2019)	EMPLEOS PERDIDOS	% PÉRDIDAS
Formales	7,561	639	8.45%
Informales	61,948	4,170	6.73%

Fuente: Estimaciones Grupo de Macroeconomía Aplicada, UdeA.

De acuerdo con los resultados encontrados, el municipio más afectado en términos de pérdidas de empleos es Vegachí, con una afectación del 10.26%, seguido por Cisneros (8.65%), Amalfi (8.39%) y Yalí (8.3%).

No obstante, en términos del número de empleos perdidos, los que mayor afectación presentan son Amalfi con 883 pérdidas, Segovia (751) y Remedios (718). Estando concentrada la mayor cantidad de empleos perdidos en los municipios más poblados y con mayores dinámicas económicas.

Tabla 33: Pérdida de Empleos en el Nordeste por Municipio.

MUNICIPIO	OCUPADOS (2019)	EMPLEOS PERDIDOS	% PÉRDIDAS
Amalfi	10,526	883	8.39%
Anorí	7,079	542	7.66%
Cisneros	3,236	280	8.65%
Remedios	10,375	718	6.92%
San Roque	7,295	518	7.10%
Santo Domingo	4,068	142	3.50%
Segovia	13,402	751	5.60%
Vegachí	3,561	365	10.26%
Yalí	2,681	222	8.30%
Yolombó	7,288	387	5.31%

Fuente: Estimaciones Grupo de Macroeconomía Aplicada, UdeA.



Por último, la siguiente tabla muestra las tasas de desempleo estimadas por municipios, teniendo en cuenta que las personas que perdieron sus empleos no salen de la población económicamente activa (PEA), por lo que esta estimación nos muestra el valor más alto en las tasas de desempleo en cada caso, indicando que pueden estar 1 ó 2 puntos porcentuales por debajo.

Tabla 34: Estimación de Tasas de Desempleo en el Nordeste por Municipio (2020).

MUNICIPIO	OCUPADOS (2019)	PEA (2019)	DESEMPLEADOS (2019)	EMPLEOS PERDIDOS (2020)	TD (2019)	TD (2020)
Amalfi	10,526	11,563	1,037	883	8.97%	16.61%
Anorí	7,079	7,529	450	542	5.98%	13.18%
Cisneros	3,236	3,407	171	280	5.01%	13.23%
Remedios	10,375	10,651	277	718	2.60%	9.34%
San Roque	7,295	7,651	356	518	4.65%	11.42%
Santo Domingo	4,068	4,189	121	142	2.88%	6.28%
Segovia	13,402	14,308	906	751	6.33%	11.58%
Vegachí	3,561	3,701	140	365	3.79%	13.66%
Yalí	2,681	2,834	153	222	5.41%	13.26%
Yolombó	7,288	7,375	87	387	1.17%	6.43%





8

Conclusiones





El Nordeste Antioqueño es una región con alto potencial, el cual para ser aprovechado requiere de mejoras sustanciales en materia de competitividad y productividad. Las posibilidades hoy se encuentran en el desarrollo de la infraestructura pública, en especial lo relacionado con las vías 4G, lo cual genera empleo al igual que cierto dinamismo económico. Sin embargo, la región necesita mucho más, la activación de vías terciarias, que posibiliten la mayor circulación de productos y de la población, el apoyo a los pequeños productores y mayores niveles de asociatividad entre ellos, son algunos de los elementos que podrían mejorar los niveles de producción.

Adicionalmente, se hace necesario trabajar en mejoras en el campo de la productividad, en especial en los sectores productivos en los cuales la región encuentra vocación económica, tales como la minería y el agro. Este último, de encontrar un adecuado vínculo con la industria, podría incrementar la producción y la generación de puestos de trabajo, elementos fundamentales para incidir positivamente en los indicadores de calidad de vida y pobreza.

Conscientes de esta situación, desde Comfenalco se han activado una serie de acciones y programas que contribuyen al bienestar familiar enfocados en el acompañamiento laboral de sus habitantes a través de las agencias de gestión y colocación de empleo. Esto en conjunto con estrategias infraestructuras como ludotecas en donde se imparte educación no formal y un portafolio educativo de gastronomía, educación infantil o manualidades.



Anexo Metodológico – Estimación de Pérdidas de Empleo.

El procedimiento de estimación de pérdidas de empleo se realiza en dos etapas:

Etapa 1: se calculan las pérdidas de empleo reportadas por el DANE en la GEIH para el segundo semestre de 2020 por ramas de actividad económica y zonas rurales o urbanas.

Etapa 2: Luego de encontrar los porcentajes de pérdidas de empleo a nivel nacional por sector y zona, se realizan simulaciones Montecarlo (1.000 iteraciones en cada uno) con los datos de la ECV de Antioquia (2019) para incorporar las pérdidas mediante el procedimiento estadístico, generando una aleatorización de pérdidas en empleos por ramas de actividad económica. El ejercicio de aleatorización es útil porque permite encontrar en cada región cómo se concentran las pérdidas de empleo de acuerdo con sus vocaciones económicas, por género, formalidad laboral, grupos de edad y municipios.

En las 1.000 iteraciones de simulaciones Montecarlo se asume una distribución normal en los datos del número de ocupados en cada sector. En este sentido, se crea una variable con distribución normal, con media 0 y desviación estándar 1, donde la semilla de cada simulación es independiente. En cada una de las 1000 aleatorizaciones se ordena la variable generada X_i con $i \in [1,1000]$, de menor a mayor, y de acuerdo con el de pérdidas a nivel nacional por sectores y zonas, se pierde un porcentaje de empleos del total registrados en cada rama de actividad económica.



Dado que el ejercicio se realiza 1.000 veces, es posible que el mismo individuo sea seleccionado en varias ocasiones como susceptible de perder su empleo. Al finalizar las 1.000 aleatorizaciones para la pérdida de empleo, a cada individuo de la suma la cantidad total de veces que fue seleccionado aleatoriamente y de nuevo se ordena esta información de mayor a menor.

Finalmente, se realiza una reordenación para cada rama de actividad económica, teniendo en cuenta el número de ocasiones que se seleccionó a cada individuo como desempleado y se selecciona el porcentaje establecido en cada escenario de acuerdo con el nivel de pérdidas de afectación asignado a su actividad económica. De acuerdo con lo anterior, si, por ejemplo, el sector más afectado es el de construcción, se espera que gran parte de las pérdidas de empleo en el Departamento se concentren en aquellas regiones que tienen una vocación más marcada hacia dicho sector.



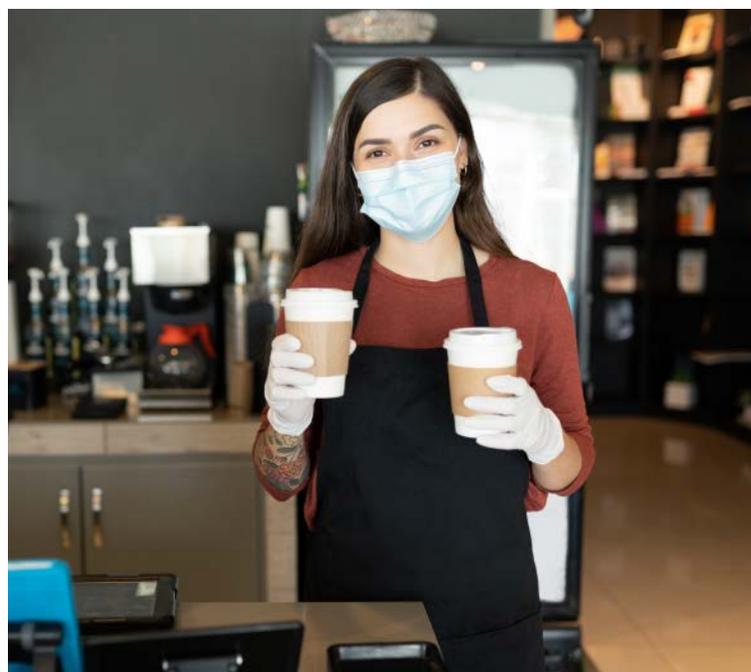
Nota técnica: La Intermediación Laboral del Servicio Público de Empleo – SPE, un mecanismo para analizar la Dinámica Laboral

La información de buscadores de empleo utilizada en el presente informe está sujeta a la transaccionalidad que la naturaleza del registro implica y corresponde a lo que administra la Unidad del SPE a través del Sistema de Información del Servicio de Empleo (SISE); esta información se toma a partir de lo consignado por las personas que tienen su hoja de vida registrada en dicho sistema y no da cuenta de la gestión de la Unidad del SPE. Estos datos están sujetos a modificación y/o actualización de la información por parte de la persona registrada y no corresponden al 100% de los buscadores de empleo que utilizan el Servicio Público de Empleo.

La información que aportó la Unidad del SPE se ha producido siguiendo procedimientos técnicos y de control de calidad. No obstante, la Unidad del SPE no se responsabiliza por el uso e interpretación realizado.

La información sobre demanda laboral que administra la Unidad del Servicio Público de Empleo corresponde a las ofertas de empleo que registran los empleadores a través de todos los prestadores autorizados de la red. Las ofertas de empleo se entienden como el anuncio con solicitud de personal en el que se especifican las características de la vacante o vacantes que se desean suplir, ya que una oferta de empleo puede contener más de una vacante. Por su parte, el término de vacante, según la Resolución 2605 de 2014 del Ministerio del Trabajo, se define como el puesto de trabajo no ocupado para el cual el empleador está tomando medidas activas con el objetivo de encontrar el candidato idóneo para cubrirlo.

La clasificación sectorial de los registros de ofertas de empleo se asigna según la CIU (Clasificación Internacional Industrial Uniforme) Rev 4 A.C., a través del cruce de información de la identificación del empleador con las bases de datos del directorio de empresas del DANE, RUES (Registro Único Empresarial) de Confecámaras y RUE (Registro Único de Empleadores) que consolida la Unidad del SPE con la información que proporcionan las Cajas de Compensación Familiar (CCF) sobre las empresas que tienen al menos un trabajador afiliado a la CCF. Aproximadamente el 5 % de los registros de ofertas de empleo quedan sin clasificación sectorial y un porcentaje importante queda clasificado en los sectores 78 (Actividades de empleo) y 82 (Actividades administrativas y de apoyo de oficina y otras actividades de apoyo a las empresas) debido a que las empresas de servicios temporales (EST), que reportan una parte importante de las ofertas de empleo a nivel nacional, generalmente no informan el sector económico en el que se desempeñará la vacante sino el sector de la empresa temporal como tal.





Dinámica Laboral

NORDESTE

ANTIOQUEÑO

