



Dinámica Laboral

Bajo Cauca

ANTIOQUEÑO

2023



ANTIOQUIA

cómo vamos
LAB



Comfeñalco
Antioquia

Valle de los Rios Antioquia



Informe de dinámica laboral de las nueve subregiones del departamento de Antioquia; Comfenalco Antioquia, 2022, 33 p.

Medellín, Colombia

Primera Edición: agosto de 2023

Directores

- ◉ Jorge Alejandro Gómez Bedoya - Comfenalco Antioquia
- ◉ Mónica Ospina Londoño - Antioquia Cómo Vamos

Gerente de Bienestar social e intelectual

- ◉ Carolina Franco Giraldo

Gerente Mecanismo de Protección al Cesante

- ◉ Liliana Yaneth Galeano Sarmiento

Autores

- ◉ Antioquia Cómo Vamos
- ◉ María Valentina González
- ◉ Alejandro Arenas Alzate
- ◉ Ona Duarte Venslauskas

Revisión y edición

- ◉ Daniela Mesa García
- ◉ Juan Manuel Sánchez Díaz
- ◉ Integrantes del proyecto de Gestión del Conocimiento de Comfenalco Antioquia
- ◉ Mariana Gómez Álvarez - Antioquia Cómo Vamos

Agradecimientos

- ◉ Unidad Administrativa del Servicio Público de Empleo- UASPE
- ◉ Departamento de comunicaciones y relaciones institucionales de Comfenalco Antioquia
- ◉ Denis Astrid Henao
- ◉ John Alexander García
- ◉ Equipo de trabajo de las Agencias de Gestión y Colocación de Empleo de Comfenalco Antioquia.



CONTENIDO

○ Información general	5
○ Indicadores de educación	6
○ Mercado laboral	7
en el Bajo Cauca	7
○ Brechas municipales	8
Desempleo	8
Informalidad	9
○ Brechas de género	11
○ Brechas poblacionales	12
○ Tejido empresarial	13
Composición del	
tejido empresarial	14
○ La intermediación laboral	
del Servicio Público	
de Empleo	14
Por municipios	15
Evolución	18
Por nivel educativo	20
Por sector económico	21
Por sexo	23
Jóvenes	25
Grupos étnicos	27
○ Conclusiones	28

Haz clic en cada contenido



Antioquia Cómo Vamos y Comfenalco Antioquia

han elaborado informes subregionales que pretenden describir las principales dinámicas laborales y económicas del departamento. En estos informes se utilizan como principales fuentes de información la Encuesta de Calidad de Vida Departamental, última actualización disponible a 2021, y la información del Servicio Público de Empleo. Además, se utilizan datos de población y actividad económica del Departamento Administrativo Nacional de Estadística - DANE- y de dinámica empresarial de las Cámaras de Comercio, recopilados por la Gobernación de Antioquia. En relación con el periodo de análisis, estuvo sujeto a la disponibilidad de las distintas fuentes de información, pero, en general, se analiza un periodo comprendido entre 2017 y 2022.

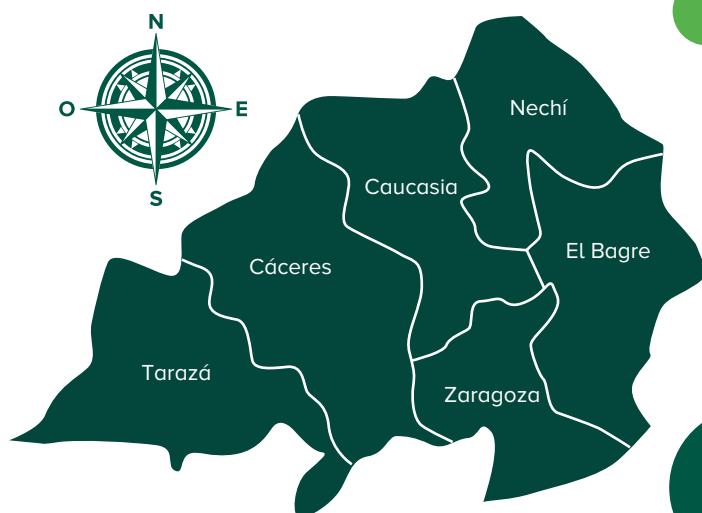
El objetivo que este informe pretende alcanzar, es servir de referencia para construir un panorama sobre la situación de las dinámicas laborales en la subregión durante el periodo analizado, poniendo de relieve las brechas que existen a nivel territorial, de género y poblacionales.



www.comfenalco.com



Información general



División político-administrativa:

6 municipios que se agrupan en 1 zona.

Bajo Cauca (6)

Población: 263.987

(proyecciones DANE 2022 actualizadas post COVID - 19)

Urbana: 65% Rural: 35%

El Bajo Cauca es, después del Valle de Aburrá (**95%**), la subregión con mayor proporción de población urbana.

3,9% de la población de Antioquia

Más de la mitad de la población del Bajo Cauca se concentra en Caucasia (**36,4%**) y el Bagre (**20,9%**)

Ecónomia de la región

3,1% del PIB Departamental¹

Sector Primario



45%

Sector Secundario



4%

Sector Terciario



51%

El Bajo Cauca es, junto con Nordeste (54%) y Occidente (43%), la subregión con mayor proporción de su producción generada por el sector primario.

Por su aporte al PIB subregional², las tres principales ramas de actividad son:

1. Explotación de minas y canteras: **33%**
2. Comercio; Reparación, Transporte y Alojamiento: **19%**
3. Administración pública y defensa, educación y atención de la salud humana: **13 %**

¹ Fuente: Cuentas nacionales departamentales del DANE 2021 preliminar.

² Fuente: Desagregación del PIB por municipio del Departamento Administrativo de Planeación -DAP- de la Gobernación de Antioquia, 2021 preliminar



Indicadores de educación

Al comparar con otras subregiones, y con el La educación guarda una estrecha relación con la dinámica laboral de los territorios debido a que les permite a las personas adquirir las habilidades y competencias necesarias para participar en el mercado laboral. Un sistema educativo exitoso garantiza, entre otros aspectos, el acceso (escolaridad), la permanencia (no deserción) y la calidad del aprendizaje en todos los niveles educativos, permitiendo así que las personas acumulen años de educación y dominen habilidades básicas como la lectura y la escritura (alfabetismo), al igual que otras habilidades más especializadas como el dominio de una segunda lengua (bilingüismo) y hábitos como la lectura de libros. A continuación, se describe el estado de la educación en la subregión en función de los aspectos mencionados anteriormente³.

Al comparar con otras subregiones, y con el promedio departamental, el Bajo Cauca es, en general, uno de los territorios con mayores rezagos en términos de indicadores educativos.

En 2021 era la subregión con mayor porcentaje de la población mayor de 15 años que no sabía ni leer ni escribir, con una tasa de analfabetismo del 10%.

De acuerdo con la información de la Encuesta de Calidad de Vida Departamental 2021, en el Bajo Cauca se registraba la tercera menor tasa neta de escolaridad en media (22%) y la segunda menor tasa de escolaridad en básica secundaria (45,6%). Además, tenía, después de Nordeste y Suroeste, la mayor tasa de deserción escolar en Básica Secundaria (2,7%).

El 0,5% de la población de la subregión en 2021 era bilingüe, siendo, después del Nordeste (0,4%) y Magdalena Medio (0,3%), la que menor proporción de personas con manejo de un segundo idioma tenía.

Efectos COVID -19:



Entre 2019 y 2021 hubo una reducción en la tasa neta de escolaridad en Media y Básica Secundaria.



Al comparar con el periodo prepandemia, en 2021 se incrementó la tasa de deserción en básica secundaria y educación superior.



En el periodo 2019-2021 se incrementó la tasa neta de escolaridad para la Educación Superior y aumentó el porcentaje de personas bilingües.

³ En el Anexo A se detallan los distintos indicadores incluidos en este informe.



Tabla 1. Indicadores de educación, 2019 y 2021

Indicador	2019	2021	Promedio Departamental 2021
Tasa neta de escolaridad - Media	25,4	22,0	30,2
Tasa neta de escolaridad - Básica secundaria	62,7	45,6	55,5
Tasa neta de escolaridad - Educación Superior	10,2	18,0	22,9
Tasa de deserción escolar - Media	ND	ND	2,5
Tasa de deserción escolar - Básica secundaria	1,9	2,7	1,7
Tasa de deserción escolar - Educación Superior	4,9	7,8	5,8
Porcentaje de personas bilingües	0,3	0,5	3,1
Promedio de años de educación - Edad 15 o más	8,5	8,0	9,2
Promedio de libros leídos	0,4	0,5	0,8
Tasa de analfabetismo - Edad 15 o más	10,1	10,0	3,6

Fuente: Encuesta de Calidad de Vida Departamental 2019 y 2021. Gobernación de Antioquia

Mercado laboral en el Bajo Cauca

El mercado laboral juega un rol crucial en el funcionamiento de la economía y, por consiguiente, en la vida de las personas, puesto que es el lugar donde los trabajadores ofrecen las habilidades y competencias que adquirieron a través de la educación y donde las empresas demandan trabajadores con una serie de habilidades y competencias específicas que les permitan llevar a cabo sus procesos productivos. Además, participan intermediadores que, entre otras funciones, facilitan la conexión entre la oferta y demanda de trabajo. En este sentido, los indicadores de este mercado dan cuenta de los resultados de la dinámica laboral de un territorio. A continuación, se presentan los principales indicadores de mercado laboral para la subregión.

En 2021 el Bajo Cauca era, después del Valle de Aburrá y Oriente, la subregión que registraba mayor tasa global de participación en el departamento (53,1%).

En esta subregión, así como en Magdalena Medio (60,7%), era donde se evidenciaban las mayores tasas de empleo informal a nivel departamental en 2021.

En relación con la tasa de ocupación (45,0%) y desempleo (7,1%) en 2021, al comparar con el resto de las subregiones, el Bajo Cauca ocupa una posición relativa intermedia, siendo la cuarta con mayor tasa de ocupación y la quinta con menor tasa de desempleo.

El desempeño relativo y dinámica laboral del Bajo Cauca, a pesar de los rezagos en términos de indicadores educativos, puede estar asociado a que el principal sector de actividad es el sector primario, y más específicamente la explotación de minas y canteras, que, a pesar de la relativamente alta ocupación, está asociado a elevados niveles de informalidad y bajos niveles de cualificación.



Efectos COVID - 19:



Entre 2019 y 2021, de forma similar a la tendencia en el departamento, en el Bajo Cauca se registró una reducción en la tasa de desempleo e informalidad, así como un aumento en la tasa de participación y ocupación. Además, fue la subregión que en este periodo experimentó el mayor incremento en la tasa de participación (+10,8 puntos porcentuales -p.p.-) y en la tasa de ocupación (+10,1p.p.) y la mayor caída en la tasa de empleo informal (-12,9p.p.)

Tabla 2. Principales indicadores de empleo

Indicador	2019	2021	Promedio Departamental 2021
Tasa global de participación	42,3	53,1	55,8
Tasa de ocupación	34,9	45,0	47,0
Tasa de desempleo	9,1	7,1	9,1
Tasa de Empleo Informal	73,3	60,4	42,4

Fuente: Encuesta de Calidad de Vida Departamental 2019 y 2021. Gobernación de Antioquia

Por su tasa de empleo informal en 2021, los sectores de la subregión con mayor nivel de informalidad fueron:

1. Agrícola: 86.3%
2. Comercio: 68.3%
3. Construcción: 65.5%

Por su parte, los sectores de la subregión con menor nivel de informalidad fueron:

1. Eléctrico: 34.5%
2. Financiero: 41.1%
3. Servicios: 55.6%

menor tasa de desempleo fueron Zaragoza (2,4%), Nechí (2,6%) y El Bagre (5,1%); mientras que los de mayor tasa de desempleo fueron Cauca (10,3%) y Cáceres (7,2%)

Brechas municipales

Desempleo

En 2021 todos los municipios, excepto Cauca, registraron una tasa de desempleo inferior al promedio departamental (9,1%). Los de

Efectos COVID - 19:



Entre 2019 y 2021, en 4 de los seis municipios de la subregión una reducción en la tasa de desempleo: Tarazá (-9,2p.p.), Zaragoza (-7p.p.), Nechí (-5,8p.p.) y el Bagre (-2,6p.p.)



Los territorios que registraron incrementos en la tasa de desempleo entre 2019 y 2021 fueron Cauca (1,5p) y Cáceres (1,3p.p.)



Tabla 3. Tasa de desempleo por municipio

Municipio	2019	2021	Variaciones 2019 - 2021 (pp)
Cáceres	5,9	7,2	1,3
Caucasia	8,8	10,3	1,5
El Bagre	7,7	5,1	-2,6
Nechí	8,4	2,6	-5,8
Taraza	16,1	6,9	-9,2
Zaragoza	9,4	2,4	-7,0

Fuente: Encuesta de Calidad de Vida Departamental 2019 y 2021. Gobernación de Antioquia

Informalidad

En 2021, los municipios con menor tasa de empleo informal fueron El Bagre (52,3%) y Caucasia (52,6%), mientras que los de mayor informalidad fueron Tarazá, Nechí y Cáceres, con tasas de empleo informal de 73,4%, 74,1% y 75,4%, respectivamente.



Los municipios que experimentaron la mayor reducción en la tasa de empleo informal, o proporción de trabajadores informales, fueron El Bagre (-29,1p.p.), Caucasia (-15,8p.p.) y Zaragoza (-13,9p.p.).

Efectos COVID - 19:



Entre 2019 y 2021, con excepción de dos municipios, en todo el territorio del Bajo Cauca hubo una reducción de la tasa de empleo informal.



Los dos municipios que entre 2019 y 2021 experimentaron aumentos en la tasa de empleo informal fueron Cáceres (5,2p.p.) y Tarazá (5,1p.p.)

Tabla 4. Tasa de empleo informal por municipio

Municipio	2019	2021	Variaciones 2019 - 2021 (p.p.)
Cáceres	70,2	75,4	5,2
Caucasia	68,4	52,6	-15,8
El Bagre	81,4	52,3	-29,1
Nechí	79,4	74,1	-5,3
Tarazá	68,3	73,4	5,1
Zaragoza	78,3	64,4	-13,9

Fuente: Encuesta de Calidad de Vida Departamental 2019 y 2021. Gobernación de Antioquia





Brechas de género

En el Bajo Cauca, similar a lo que ocurre a nivel departamental, nacional y global, las mujeres registran menores tasas de participación y de ocupación, así como una mayor tasa de desempleo.

Al comparar con otras subregiones, en el Bajo Cauca se registran mayores brechas de género en tasa de ocupación y desempleo. En 2021, la diferencia entre la tasa de desempleo de hombres y mujeres fue de 9,9 p.p., ubicándose como la subregión con mayor brecha de género. Por su parte, la brecha en la tasa de ocupación en 2021 fue de 33,9 p.p., solo superada por Suroeste (36,8 p.p.).

La magnitud de las brechas de género varía en función de las ramas de actividad y en particular la explotación de minas y canteras, que es la principal actividad económica de la subregión, es una de las que registra mayores brechas de género a nivel nacional y departamental, según las cifras del DANE.

Las mujeres del Bajo Cauca registraron una tasa de desempleo de 13,4% en 2021, que junto con la de Urabá (14,9%), era la más alta a nivel departamental.

En cuanto a la oferta de trabajo de las mujeres, la tasa global de participación femenina

en 2021 fue de 39,0%, siendo la tercera subregión con mayor participación después de Valle de Aburrá (49,5%) y Oriente (41,1%).

En relación con el Empleo Informal, en 2021 la proporción de mujeres empleadas en el sector informal (56,8%) era inferior a la de los hombres (62,1%) y el Bajo Cauca era la tercera subregión con mayor tasa de empleo informal de mujeres, después Magdalena Medio (59,7%) y Occidente (58,2%)

Efectos COVID - 19:



Entre 2019 y 2021, tanto para los hombres como para mujeres, hubo un aumento en la tasa global de participación y tasa de ocupación, así como una disminución tasa de desempleo y tasa de empleo informal.



El aumento en la ocupación fue más pronunciado para los hombres que para las mujeres, por lo que en este periodo se produjo un aumento en las brechas de género en la tasa de ocupación a nivel subregional.



Tabla 5. Principales indicadores de mercado laboral, por género, 2019 y 2021.

Indicador	Mujeres		Hombres	
	2019	2021	2019	2021
Tasa global de participación (%)	26,6	39,0	60,7	67,6
Tasa de ocupación (%)	20,1	28,3	52,2	62,2
Tasa de desempleo (%)	16,5	13,4	5,3	3,5
Tasa de empleo informal (%)	66,6	56,8	76,3	62,1

Fuente: Encuesta de Calidad de Vida Departamental 2019 y 2021. Gobernación de Antioquia

Brechas poblacionales

Por distintas barreras económicas, políticas, culturales e institucionales, existen grupos poblacionales que evidencian mayores barreras en el mercado laboral, siendo este el caso de la población Afro, los jóvenes y las personas con discapacidad.

Como se puede apreciar en la Tabla 6, estos grupos poblacionales, en general, registran tasas de desempleo significativamente superiores al promedio subregional, y departamental. No obstante, para el caso de la población afro en 2021 registró una tasa de desempleo inferior al promedio de la subregión (5% vs 7,1% subregional).

Al comparar con otras subregiones, el Bajo Cauca es la que en 2021 registraba menor tasa de desempleo de población afro, después del Nordeste (4,3%), y la tercera con menor tasa de desempleo de personas con discapacidad (7,8%), luego de Suroeste (6,8%) y Occidente (6,3%). Por el contrario en relación con la tasa de desempleo para jóvenes de 14 a 26 años, es la segunda con mayor nivel (12,6%), solo superada por el Valle de Aburrá (16,9%).

Efectos COVID - 19:



Al igual que para la población total, entre 2019 y 2021 se redujo la tasa de desempleo de todos los grupos poblacionales. En el Bajo Cauca, se registró la mayor caída en la tasa de desempleo de la población afro (-8,3p.p.).

Tabla 6. Tasa de desempleo de población afro, jóvenes y personas con discapacidad, 2019 y 2021

Población	2019	2021
Afro	13,3	5,0
Jóvenes ⁴	13,6	12,6
Personas con discapacidad	10,1	7,8
Promedio Subregional	9,1	7,1

Fuente: Encuesta de Calidad de Vida Departamental 2019 y 2021. Gobernación de Antioquia

⁴ En la Encuesta de Calidad de Vida Departamental, la tasa de desempleo juvenil está calculada para los jóvenes de 14 a 26 años.



Tejido empresarial

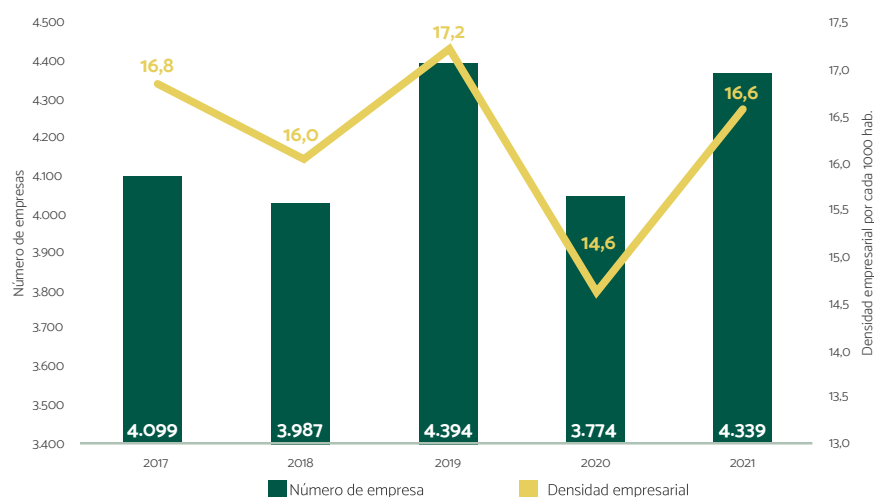
Las empresas desempeñan un papel fundamental en la sociedad, ya que son los principales motores de creación de empleo, fomentan el desarrollo económico y proveen bienes y servicios esenciales para la población, por lo que contar con una estructura productiva fuerte es clave para impulsar la dinámica laboral de un territorio (CCMA, 2023). A continuación, se describe el tejido empresarial de la subregión y su composición.

El Bajo Cauca tenía, con corte a 2021, un total de 4.339 empresas ubicadas en su territorio. Al relacionar con el total de la población en la subregión, el Bajo Cauca era la de menor número de empresas por habitante, con una densidad de 16,6 empresas por cada 1.000 habitantes (hab.).

Entre 2017 y 2021, el número de empresas en la subregión aumentó en un 6%, pasando de 4.099 a 4.339; no obstante, ha ido fluctuando en este periodo de 5 años, variando alrededor de un promedio de 4.110 empresas y experimentando la caída más pronunciada en 2020 debido a las consecuencias de la pandemia.

En cuanto a la densidad empresarial, entre 2017 y 2021 hubo un comportamiento bastante fluctuante, alcanzando un pico en 2019 (17,2) y una caída pronunciada en 2020 (14,6); al hacer la comparación respecto a la cifra de 2017, el número de empresas por habitante se redujo pasando entre 2017 y 2021 de 16,8 a 16,6 empresas por cada 1.000 habitantes.

Gráfico 1. Número de empresas y densidad empresarial, 2017 - 2021



Fuente: Elaboración de Antioquia Cómo Vamos con datos de las Cámaras de Comercio recopilados por la Gobernación de Antioquia (2021)



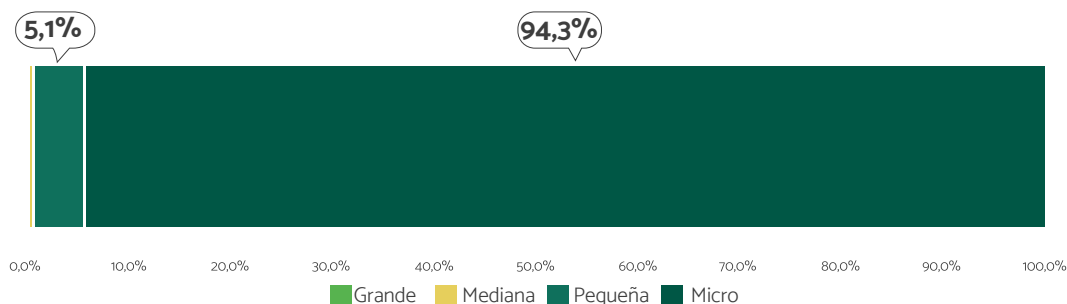
Composición del tejido empresarial

En 2021, el 94,3% de las empresas del Bajo Cauca eran micro, el 5,1% eran pequeñas, el 0,5% medianas y el 0,1% eran grandes.

Esta distribución que se ha mantenido relativamente estable desde el 2017, aunque con una ligera tendencia hacia la reducción en la proporción de microempresas que pasó de 96,9% en 2017 a 94,3% en 2021, y a favor de las pequeñas empresas que pasaron de 3% a 5,1%.

La alta proporción de microempresas es una característica propia del tejido empresarial tanto a nivel departamental, como nacional; no obstante, al comparar con otras subregiones de Antioquia, el Bajo Cauca es, después del Valle de Aburrá (86%), la que tiene menor proporción de microempresas, en con contraste con Occidente (98%) y Nordeste (97%), las de mayor proporción.

Gráfico 2. Empresas por su tamaño, 2021



Fuente: Elaboración de Antioquia Cómo Vamos con datos de las Cámaras de Comercio recopilados por la Gobernación de Antioquia (2021)

La intermediación laboral del Servicio Público de Empleo

El Servicio Público de Empleo (SPE) juega un rol fundamental en la gestión del mercado laboral colombiano, dado que actúa como intermediario entre los buscadores y oferentes de empleo, facilitando la conexión entre ambas partes y reduciendo así la brecha entre la oferta y la demanda laboral. Además, el SPE promueve la empleabilidad mediante servicios de orientación y capacitación, fomenta la inclusión de grupos vulnerables y recopila información relevante del mercado laboral (Unidad de SPE, 2023b).

La lógica bajo la que funciona el SPE es que los buscadores de empleo registran su perfil (oferta) y los empleadores publican sus vacantes (demanda). El sistema realiza el cruce de información y genera opciones de empleo acordes a las características de los candidatos (intermediación). Cuando un buscador se vincula a una de estas vacantes se denomina colocado y es en este caso cuando se da el cruce entre oferta y demanda de empleo (Unidad de SPE, 2023a). A continuación, se presentan las cifras del SPE para la subregión.



En 2022:

- Personas buscadoras de empleo: **4.313**
- Vacantes: **2.945**
- Personas colocadas: **1.385**

Por municipios

En Caucaasia se registraron más de la mitad de las personas buscadoras de empleo (**53%**), vacantes (**66%**) y colocaciones (**62%**) de toda la subregión.

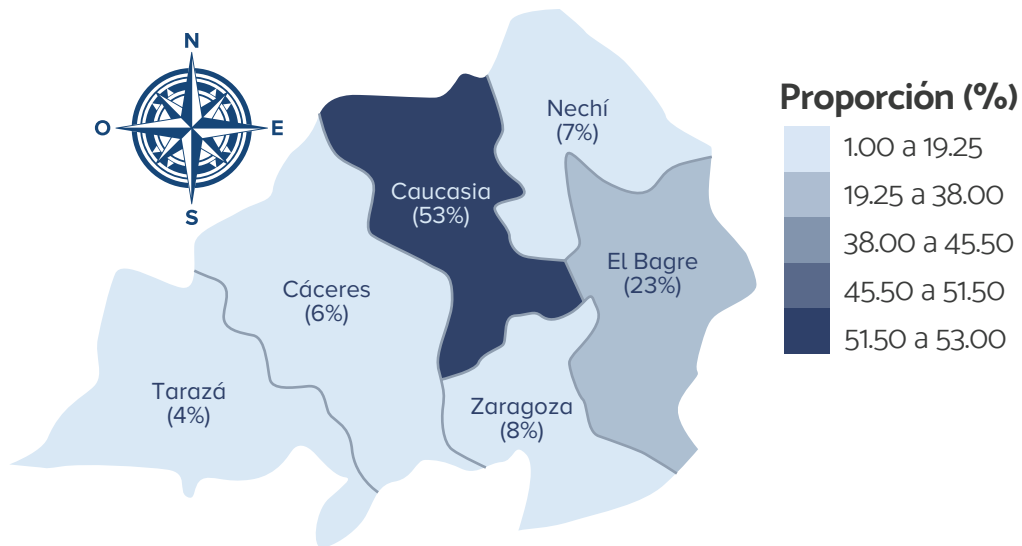
Luego de Caucaasia, El Bagre fue el municipio donde se registró mayor porcentaje de personas buscadoras (**23%**), vacantes (**18%**) y colocaciones (**18%**).

En 2022, destaca el municipio de Zaragoza, en el que se registró el **8%** de las personas buscadoras y vacantes de la subregión; pero el **12%** de las colocaciones.



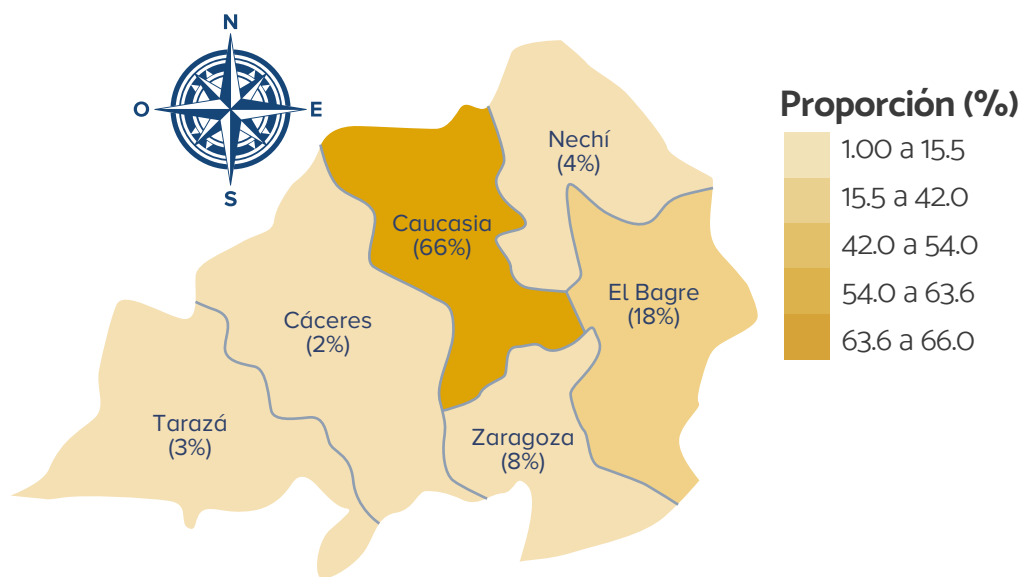


Mapa 1. Distribución de buscadores por municipio, 2022



Fuente: Elaboración de Antioquia Cómo Vamos con datos del Sistema de Información del Servicio Público de Empleo (2022)

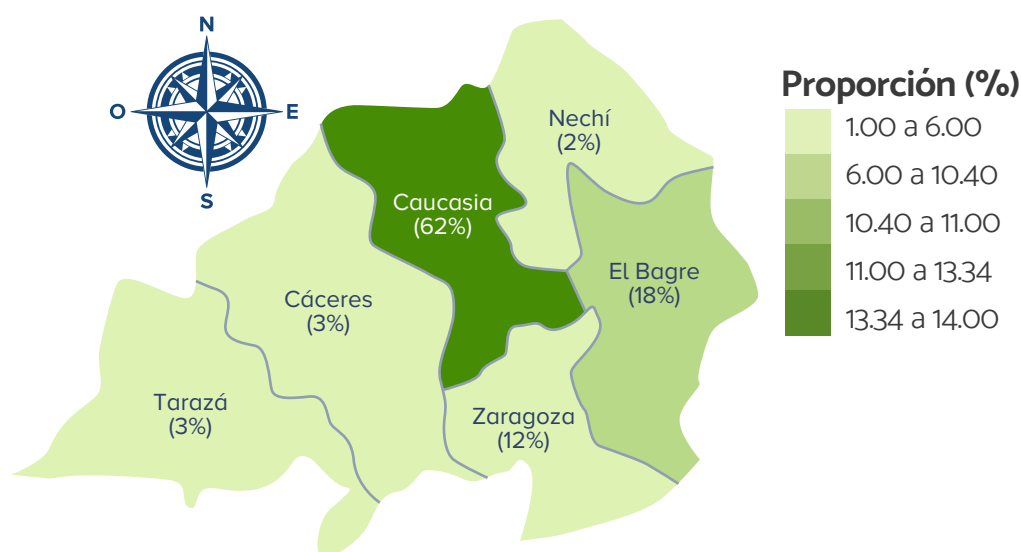
Mapa 2. Distribución de vacantes por municipio, 2022



Fuente: Elaboración de Antioquia Cómo Vamos con datos del Sistema de Información del Servicio Público de Empleo (2022)



Mapa 3. Distribución de colocados por municipio, 2022



Fuente: Elaboración de Antioquia Cómo Vamos con datos del Sistema de Información del Servicio Público de Empleo (2022)

Evolución

En el periodo 2019 - 2022 el número de personas que ofreció su fuerza de trabajo (buscadoras) a través del Servicio Público de Empleo se redujo, pasando de 6.762 en 2019 a 4.313 en 2022 (caída del -36%); no obstante, se registró un incremento del 75% en las vacantes y colocaciones.

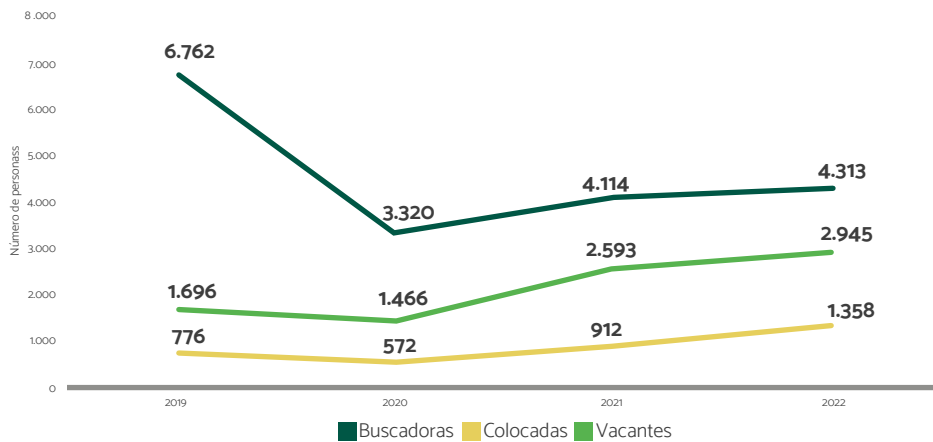
A pesar de la reducción en los buscadores, desde 2019 se evidencia una tendencia creciente en el número de personas colocadas en puestos de trabajo gracias a la intermediación del Servicio Público de Empleo -SPE-,

como se puede apreciar en el Gráfico 3 y Gráfico 4, que ha estado jalonada por un incremento significativo en el número de vacantes del SPE, que pasaron de 1.696 en 2019 a 2.945 en 2022.

Durante el periodo 2019-2022, Bajo Cauca, junto con Oriente (161%), Nordeste (92%) y Valle de Aburrá (79%) son los territorios donde ha habido mayor aumento porcentual en el número de vacantes que se ofrecen a través del SPE.



Gráfico 3. Servicio Público de Empleo: Evolución de personas buscadoras, colocadas y de vacantes, 2019 - 2022



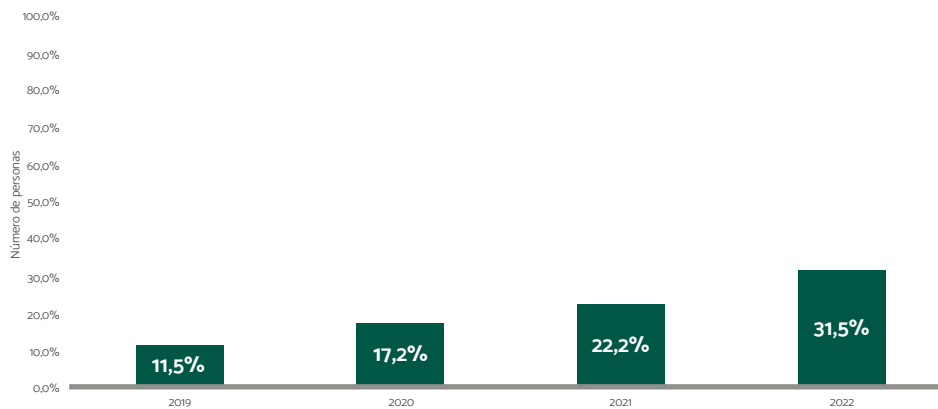
Fuente: Sistema de Información del Sistema Público de Empleo

En 2022, la proporción de personas colocadas con respecto al total de personas buscadoras era del 31,5%, es decir, que aproximadamente 3 de cada 10 personas que buscaban trabajo a través del SPE se colocaron⁵. Este porcentaje ha ido creciendo de forma significativa, al pasar de 11,5% en 2019,

a ser el doble en 2021 (22,2%) y el casi el triple en 2022.

Al comparar con otras subregiones, en 2022 Bajo Cauca era el que menor proporción de personas colocadas respecto al total de buscadoras registraba.

Gráfico 4. Servicio Público de Empleo: Evolución de la proporción de colocados sobre buscadores, 2019 - 2022



Fuente: Sistema de Información del Sistema Público de Empleo

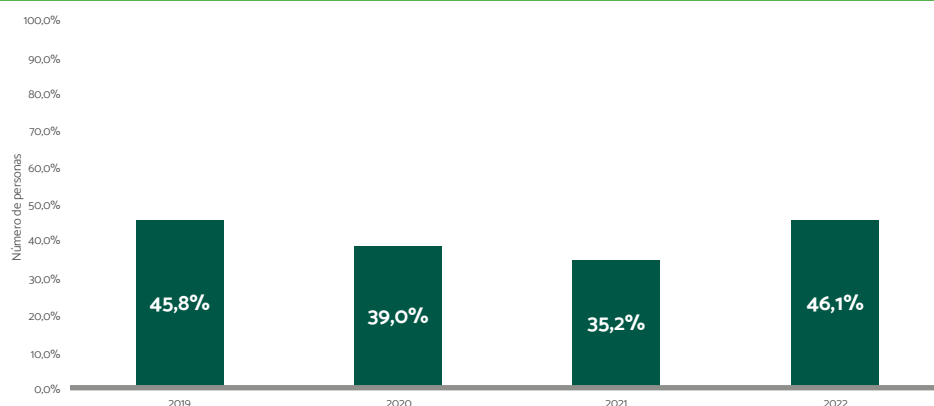
En cuanto a la relación entre el número de vacantes y el número de personas que se colocan en puestos de trabajo, se ha mantenido relativamente inestable, registrando caídas en 2020 y 2021, y retomando en 2022

(46,1%) una proporción similar a la que se tenía en 2019 (45,8%). Este comportamiento se explica porque, especialmente en 2020 y 2021, el crecimiento en las vacantes fue mayor que el de las colocaciones.

⁵ Asumiendo que las personas registradas en el SPE como colocadas eran las mismas registradas como buscadoras en la subregión durante ese año.



Gráfico 5. Servicio Público de Empleo: Evolución de la proporción de colocados sobre vacantes, 2019 - 2022



Fuente: Sistema de Información del Sistema Público de Empleo

Por nivel educativo

En cuanto al nivel de estudios, en 2022 más de la mitad de las personas que ofrecía su fuerza de trabajo en el SPE tenía un nivel de educación Media o inferior⁶ (69%); lo que contrasta con que solo el 56% de las vacantes tenía exigencia máxima de Media o no especificaba, y muestra desajuste en el perfil educativo de buscadores y la exigencia de las vacantes.

En relación con las colocaciones, la mitad de las personas (53%) no especifica su nivel educativo; no obstante, de las que sí especifican, la mayor proporción tiene un nivel de Media (21%) y Técnica(18%).

Al comparar con otras Subregiones del departamento, en 2022 Bajo Cauca era la que tenía mayor porcentaje de colocaciones para personas con estudios técnicos.

Tabla 7. Servicio Público de Empleo: Personas buscadoras, vacantes y colocadas, por nivel educativo, 2022.

	Buscadoras	Vacantes	Colocadas
Básica primaria (1° - 5°)	8%	1%	0%
Básica secundaria (6° - 9°)	8%	4%	2%
Media (10° - 13°)	39%	23%	21%
Técnica	16%	22%	18%
Tecnológica	7%	7%	2%
Universitaria	6%	15%	4%
Especialización	1%	0%	0%
Maestría	0%	0%	0%
Doctorado	0%	0%	0%
Ninguno/No específica	14%	28%	53%

Fuente: Sistema de Información del Servicio Público de Empleo

⁶ Incluye a los que marcan "Ninguno" como nivel educativo



Por sector económico

En 2022, las cuatro ramas de actividad en las que se publicaron más vacantes:

- Comercio y reparación de vehículos: **18%**
- Actividades profesionales, científicas técnicas y de servicios administrativos: **15%**
- Explotación de minas y canteras: **13%**
- Administración pública y defensa, educación y atención de la salud humana **13%**

En 2022 Bajo Cauca fue la subregión con mayor proporción de vacantes publicadas en el Sector Comercio y Reparación de Vehículos (18%) y en el sector Administración

pública y defensa, educación y atención de la salud humana (13%)

Entre 2019 y 2022, se produjo un aumento en el número total de vacantes publicadas en la subregión, que estuvo jalonado principalmente por un aumento en el número de vacantes en el sector de Comercio y reparación de vehículos que pasó de 195 en 2019 a 298 en 2022 (un aumento de 153%). En segundo lugar, se encuentra el sector de Administración pública y defensa, educación y atención de la salud humana, que pasó de 115 vacantes en 2019 a 243 en 2022 (+211%).

Tabla 8. Servicio Público de Empleo: vacantes y personas colocadas, por sector económico 2022.

	Número de vacantes	%
Actividades artísticas, entretenimiento, recreación y otras actividades de servicios	287	10%
Actividades financieras y de seguros	66	2%
Actividades inmobiliarias	12	0%
Actividades profesionales, científicas, técnicas y de servicios administrativos	412	15%
Administración pública y defensa, educación y atención de la salud humana	359	13%
Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca	15	1%
Alojamiento y servicios de comida	33	1%
Comercio y reparación de vehículos	494	18%
Construcción	190	7%
Explotación de minas y canteras	363	13%
Industrias manufactureras	108	4%
Información y comunicaciones	31	1%
Otras ramas	6	0%
Suministro de electricidad, gas, agua y gestión de desechos	12	0%
Transporte y almacenamiento	58	2%
No informa	303	11%

Fuente: Sistema de Información del Servicio Público de Empleo



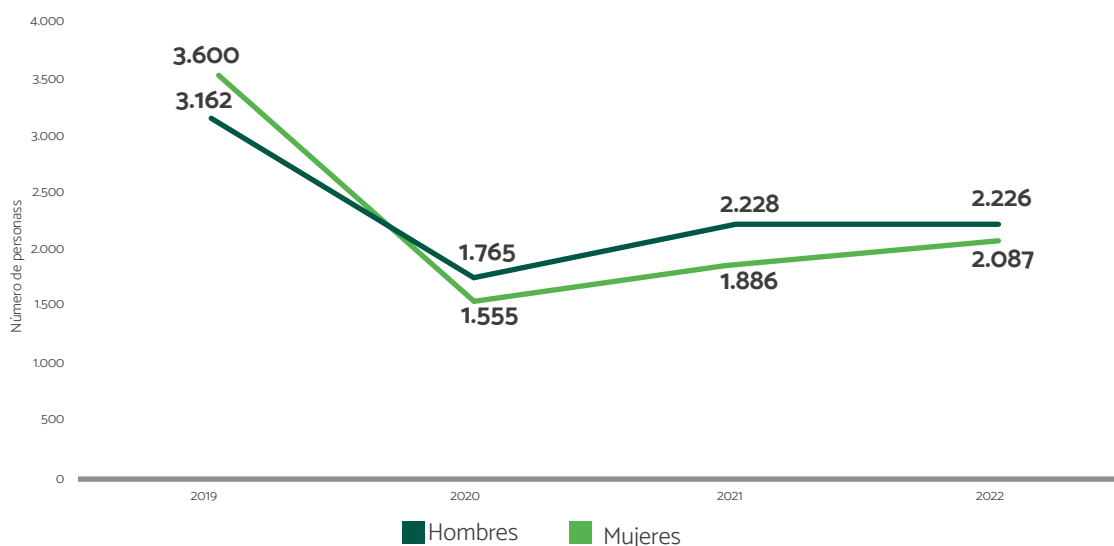


Por sexo

En 2022 el 48% de las personas que buscaban empleo a través del SPE eran mujeres, pero solo el 29% de las colocaciones fueron de mujeres. La diferencia entre ambas proporciones muestra brechas de género en la colocación, que se corresponden con las brechas de género que se observan, en general, en el mercado laboral de la subregión.

Desde el 2020, se puede apreciar una tendencia al aumento el número de mujeres y hombres que buscan empleo a través del SPE. Este incremento ha sido mayor para las mujeres (34%) al pasar de 1.555 a 2.087, mientras que el de hombres se incrementó en 26%, al pasar de 1.765 a 2.226.

Gráfico 6. Servicio Público de Empleo: Evolución de personas buscadoras, por sexo, 2019 - 2022



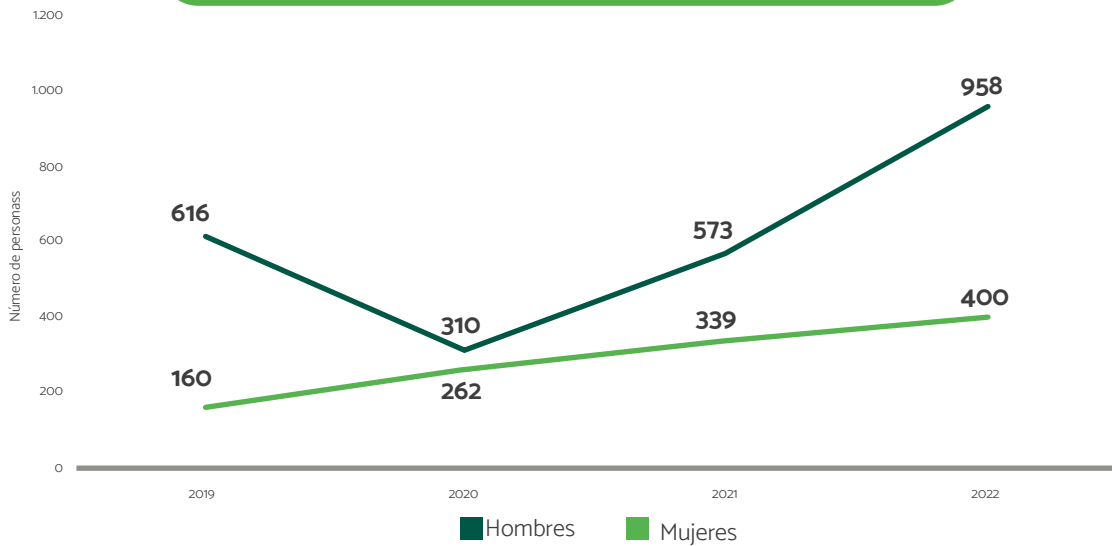
Fuente: Sistema de Información del Servicio Público de Empleo

De forma similar, desde 2020 se ha producido un incremento generalizado en las colocaciones, pero en este caso, el aumento ha sido significativamente más pronunciado para los hombres, ampliándose las brechas

de género. Entre 2020 y 2022, el número de hombres colocadas se triplicó (209%) pasando de 310 a 958, mientras que las colocaciones de mujeres crecieron en 53%, de 262 a 400.



Gráfico 7. Servicio Público de Empleo: Evolución de personas colocadas, por sexo, 2019 - 2022



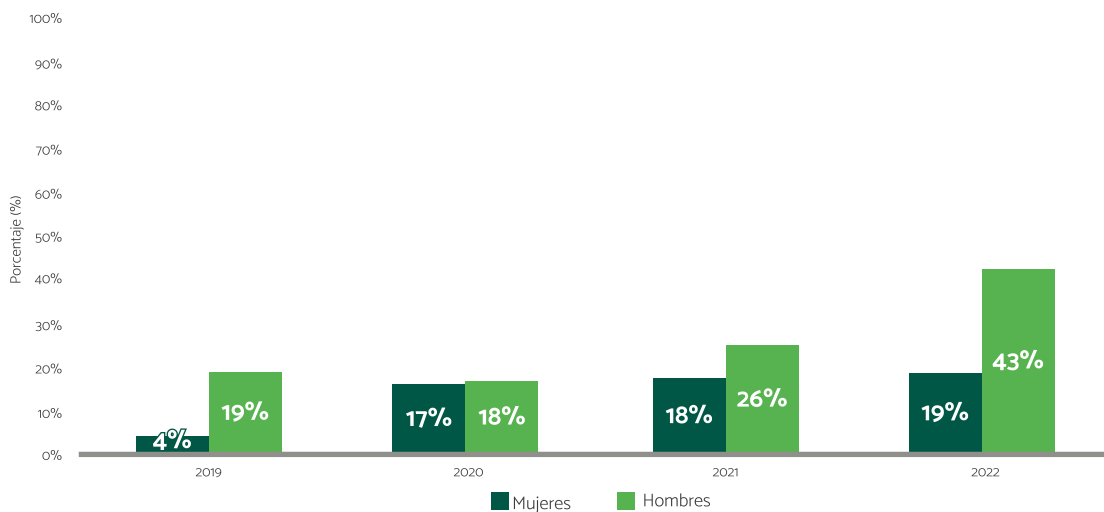
Fuente: Sistema de Información del Servicio Público de Empleo

En cuanto a la relación entre el número de colocaciones y el número de personas buscadoras de empleo, como se puede observar en el Gráfico 8, desde 2019, la proporción de personas colocadas respecto al total de personas que buscan empleo es mayor para los hombres que para las mujeres. Esta brecha que se ha incrementado durante el periodo

de análisis debido a que el aumento en las colocaciones de los hombres ha sido significativamente superior al de las mujeres.

En 2022, mientras que aproximadamente 4 de cada 10 hombres que buscaban trabajo a través del SPE se colocaron,⁷ esta proporción era de 2 de cada 10 mujeres.

Gráfico 8. Servicio Público de Empleo: Evolución de la proporción de personas colocadas sobre personas buscadoras, por sexo, 2019 - 2022



Fuente: Sistema de Información del Servicio Público de Empleo

⁷ Asumiendo que las personas registradas en el SPE como colocadas eran las mismas registradas como buscadoras en la subregión durante ese año.



Jóvenes

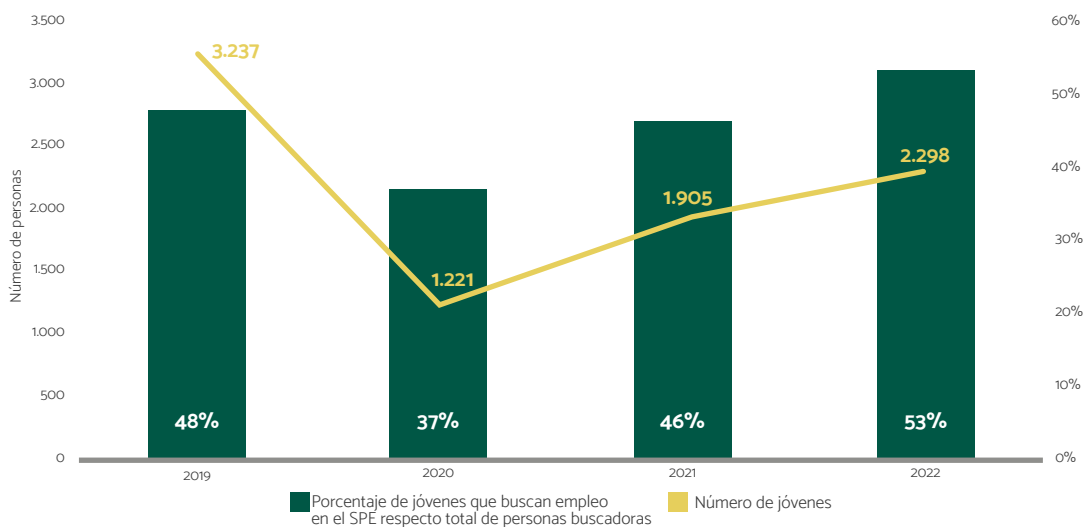
En 2022:

- Jóvenes buscadores: **2.298**
- Jóvenes colocados: **601**

El 53% de las personas que buscaban empleo a través del SPE eran jóvenes.

Al comparar con años anteriores, como se muestra en el Gráfico 9, se aprecia una tendencia creciente en el porcentaje de buscadores jóvenes, que luego de la caída en 2020 debido a las restricciones y consecuencias de la pandemia, se ha recuperado alcanzando en 2022 una cifra de 53%, superior a la de 2019 (48%).

Gráfico 9. Jóvenes que buscan empleo a través del Servicio Público de Empleo: total y porcentaje respecto al total de buscadores, 2019 - 2022



Fuente: Sistema de Información del Servicio Público de Empleo

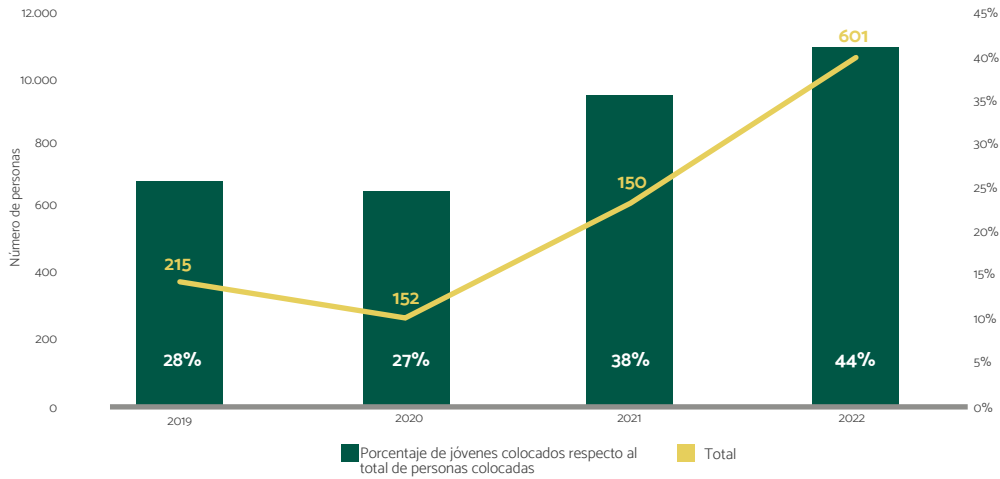
En 2022, el 44% del total de personas colocadas en la subregión a través del SPE eran jóvenes.

En relación con años anteriores, se aprecia una tendencia al alza en el número y porcen-

taje de jóvenes colocados a través del SPE. Entre 2019 y 2022, la proporción de jóvenes colocados se incrementó en 16p.p. (de 28% a 44%), al pasar de 215 en 2019 a 601 en 2022 (Gráfico 10).



Gráfico 10. Jóvenes colocados a través del Servicio Público de Empleo: total y porcentaje con respecto al total de personas colocadas, 2019 - 2022

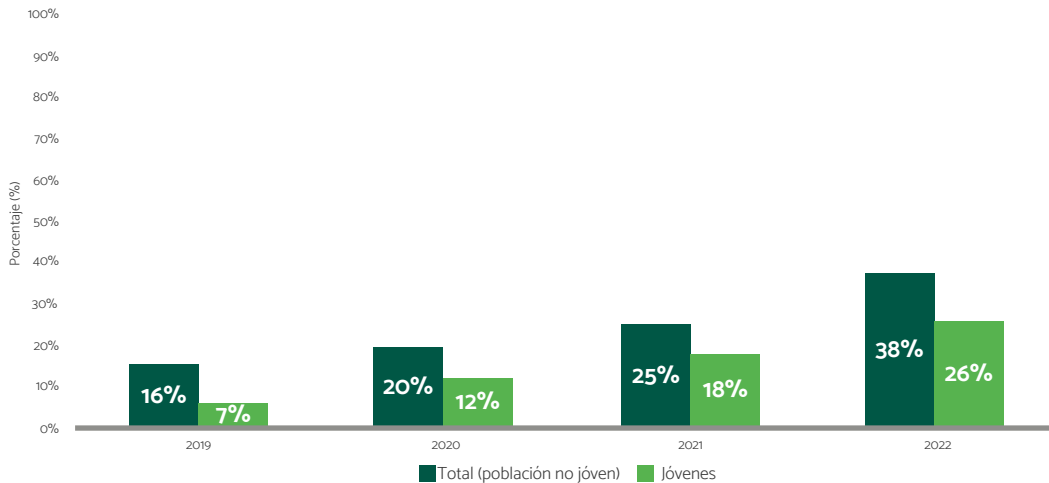


Fuente: Sistema de Información del Servicio Público de Empleo

El Bajo Cauca fue, después de Occidente (25%) la subregión de Antioquia con menor proporción de jóvenes colocados respecto al total de jóvenes que buscan empleo a través del SPE, con una cifra de 26% para 2022; es decir, que aproximadamente 3 de cada 10 jóvenes inscritos como buscadores en el SPE logró colocarse en un puesto de trabajo.

El porcentaje de jóvenes colocados respecto al total de los jóvenes buscadores de empleo ha ido creciendo, al pasar de 7% en 2019 a 26% en 2022; no obstante, ha permanecido significativamente menor que la del resto de la población. Al comparar con la población no joven, como se observa en el Gráfico 11, es posible identificar brechas en la colocación para este grupo poblacional.

Gráfico 11. Servicio Público de Empleo: Evolución de la proporción de buscadores que se colocan (Colocados/Buscadores), para población joven y no joven, 2019 - 2022



Fuente: Sistema de Información del Servicio Público de Empleo



Grupos étnicos

En 2022:

- Personas buscadoras: **39**
- Personas colocadas: **31**

En 2022 el 0,9% de las personas de la subregión que buscó empleo a través SPE, se reconoció como perteneciente a algún grupo étnico.

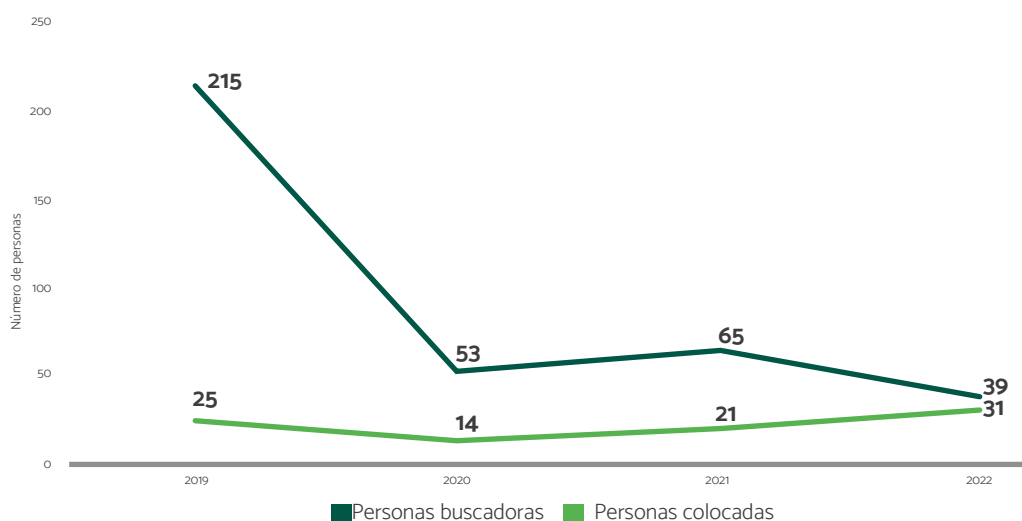
En 2022 Bajo Cauca, era junto con Urabá (3,5%) y Valle de Aburrá (0,9%), una de las tres subregiones con mayor proporción de

personas buscadoras pertenecientes a grupos étnicos.

En 2022, el 2,3% de total de colocaciones de la subregión fueron a personas que reconocían pertenecer a algún grupo étnico. A diferencia de lo que ocurre con el número de buscadores, las colocaciones para este grupo poblacional han tenido una tendencia creciente desde 2020, al pasar de 14 a 31.

En 2022, para este grupo poblacional, el porcentaje de personas colocadas respecto de las que buscaban empleo era de 79%.

Gráfico 12. Servicio Público de Empleo: Evolución de la proporción de buscadores que se colocan (Colocados/Buscadores), para población joven y no joven, 2019 - 2022



Fuente: Sistema de Información del Servicio Público de Empleo



Conclusiones

Educación

- Al comparar con otras subregiones, el Bajo Cauca es, en general, uno de los territorios con mayores rezagos en términos de indicadores educativos.
- Entre 2019 y 2021, se evidenciaron reducciones de las tasas netas de escolaridad en media y básica secundaria, así como aumentos en las tasas de deserción de básica secundaria y educación superior.

Mercado Laboral

- Es, junto con Magdalena Medio, una de las subregiones con mayores niveles de informalidad en la ocupación.
- En Bajo Cauca se registran niveles relativamente altos de participación laboral, siendo la subregión que evidenciaba la mayor tasa global de participación en el departamento.
- Entre 2019 y 2021, de forma similar a la tendencia en el departamento, se registró una reducción la tasa de desempleo y de empleo informal, e incremento en la tasa de ocupación y participación.
- Al comparar con otras subregiones, en el Bajo Cauca se registran mayores brechas de género en la ocupación laboral, la cual se incrementó en el periodo 2019-2021.

Tejido Empresarial

- El Bajo Cauca presenta un número relativamente bajo de empresas por habitante, siendo la subregión con menor densidad empresarial.

Servicio Público de Empleo – SPE-

- Entre 2019 y 2022 hubo una reducción en el número de personas que buscaban empleo a través del SPE; no obstante, se incrementaron las vacantes y colocaciones.
- En 2022 Bajo Cauca era la subregión que menor proporción de personas colocadas respecto al total de buscadoras registraba; no obstante, esta proporción ha ido aumentando desde el 2019.
- Esta fue la subregión con mayor proporción de vacantes publicadas en el Sector Comercio y Reparación de Vehículos y en el sector Administración pública y defensa, educación y atención de la salud humana.
- El Bajo Cauca es una de las subregiones de Antioquia con menor proporción de jóvenes colocados respecto al total de jóvenes que buscan empleo a través del SPE.



Referencias

CCMA (2023). Revista Antioqueña de Economía y Desarrollo – RAED (Edición No. 28). Recuperado de: <https://www.camaramedellin.com.co/Biblioteca/Raed-Vigesima-Octava-Edicion-1>.

Gobernación de Antioquia. (2021b). Encuesta de Calidad de Vida de Antioquia, 2019-2021. Recuperado de: <https://www.antioquiadatos.gov.co/index.php/biblioteca-estadistica/encuesta-calidad-de-vida/>.

Gobernación de Antioquia. (2022). Estructura empresarial por tamaño y densidad empresarial en los municipios y subregiones del departamento de Antioquia, 2016-2021.

Guzmán Cuevas, J. J., y Cáceres Carrasco, F. R. (2008). Factores cualitativos de la estructura empresarial: hacia una tipología macroeconómica de las empresas en el análisis regional. ICE, Revista de Economía, 1(841), 55-67. <https://revistasice.com/index.php/ICE/article/view/1128>.

UAESPE. (2023a). Información General - FAQs. Recuperado de: <https://www.serviciodeempleo.gov.co/Atencion-al-Ciudadano/Preguntas-Frecuentes/Informacion-General>.

UAESPE. (2023b). ¿Quiénes somos? Recuperado de: <https://www.serviciodeempleo.gov.co/La-Unidad/Quienes-Somos>.

UAESPE. (2023c). Datos de oferta y demanda laboral. Recuperado de: <https://www.serviciodeempleo.gov.co/estudios-e-investigacion>.



Anexo A. Descripción de los indicadores utilizados en el informe

Tema	Indicador	Descripción	Fuente	Cifra más reciente
Educación	Porcentaje de personas bilingües	Mide la relación entre el número de personas que hablan dos o más idiomas y el número total de personas en la población.	ECV departamental - Gobernación de Antioquia	2021
	Promedio de años de educación	Mide la relación entre el número de años de educación acumulados por toda la población y el número total de personas en la población.		
	Promedio de libros leídos	Mide la relación entre el número de libros leídos en un año por personas mayores de 5 años y el número total de personas en ese rango de edad.		
	Tasa de analfabetismo	Mide la relación entre el número de personas en un rango de edad específico que no saben leer ni escribir más de un párrafo y el número total de personas en ese rango de edad.		
	Tasa de deserción escolar	Mide la relación entre el número de alumnos matriculados en un nivel educativo específico que abandonan sus estudios sin haber terminado el año escolar y el total de alumnos matriculados en ese nivel educativo específico.		
	Tasa neta de escolaridad	Mide la relación entre el número alumnos matriculados en un nivel educativo específico y que tienen la edad teórica para cursar ese nivel, y el número total de personas en ese rango de edad.		



Anexo A. Descripción de los indicadores utilizados en el informe

Tema	Indicador	Descripción	Fuente	Cifra más reciente
Mercado Laboral	Tasa global de participación	Mide la relación entre el número de personas que buscan y/o tienen trabajo (población económicamente activa) y el número total de personas en edad de trabajar (PET*). *En el momento de cálculo de este indicador, la PET estaba compuesta por personas de 12 o más años en zonas urbanas, y personas de 10 o más años en zonas rurales.	ECV departamental - Gobernación de Antioquia	2021
	Tasa de ocupación	Mide la relación entre el número de personas que busca y consigue empleo (ocupados), y el número total de personas en edad de trabajar.		
	Tasa de empleo informal	Mide la relación entre el número de personas ocupadas en empleos informales (asalariados en firmas pequeñas -menos de 5 empleados-, autónomos no profesionales o con ingreso cero) y el número total de personas ocupadas.		
	Tasa de desempleo	Mide la relación entre el número de personas que buscan empleo, pero no lo consiguen (desocupados), y el número total de personas económicamente activas.		
Tejido empresarial	Densidad empresarial	Mide la relación entre el número de empresas y el número de habitantes de un territorio. Se presenta en una escala por cada 1.000 habitantes.	Cámaras de Comercio	2021



Anexo A. Descripción de los indicadores utilizados en el informe

Tema	Indicador	Descripción	Fuente	Cifra más reciente
Intermediación laboral del SPE	Relación entre personas colocadas y buscadoras	Mide la proporción de personas que se vinculan a un puesto de trabajo (colocados) con respecto al total de personas que buscan empleo (buscadores) a través del SPE.	Unidad Administrativa del Servicio Público de Empleo (UASPE)	2022
	Relación entre personas colocadas y vacantes	Mide la proporción de personas colocadas con respecto al total de vacantes ofrecidas por las empresas a través del SPE.		

Fuente: elaboración de Antioquia Cómo Vamos con base en el manual de indicadores de la ECV departamental – Gobernación de Antioquia (2021), Guzmán Cuevas y Cáceres Carrasco (2008), y la UASPE (2023)

Anexo B. Distribución de la población y de los buscadores, colocados y vacantes del SPE por municipio

Municipio	Población	Buscadores	Colocados	Vacantes
Cáceres	12%	6%	3%	2%
Caucasia	36%	53%	62%	66%
El Bagre	21%	23%	18%	18%
Nechí	10%	7%	3%	4%
Tarazá	11%	4%	3%	3%
Zaragoza	10%	8%	12%	8%

Fuente: elaboración de Antioquia Cómo Vamos con datos del Sistema de Información del Servicio Público de Empleo (2022) y las proyecciones de población actualizadas post COVID-19 del DANE (2023)





Dinámica Laboral

Bajo Cauca

ANTIOQUEÑO

2023



ANTIOQUIA

cómo vamos
LAB



Comfenalco
Antioquia

www.comfenalco.org