



Dinámica Laboral  
**MAGDALENA**  
**MEDIO**  
ANTIOQUEÑO

VIGILADO SuperSubsidio 



Unidad del  
**Servicio**  
de **Empleo**

**Comfenalco**  
Antioquia

Dinámica Laboral  
**MAGDALENA  
MEDIO  
ANTIOQUEÑO**

## CONTENIDO

1. Características de la Región
2. Indicadores de Calidad de Vida
3. Indicadores de Educación
4. Indicadores Culturales
5. Composición del Empleo
6. La Intermediación Laboral del Servicio Público de Empleo – SPE,  
un Mecanismo para Analizar la Dinámica Laboral
7. Impactos del COVID-19 en el mercado laboral
8. Conclusiones

Haz clic en cada contenido 



# 1 | Características de la Región

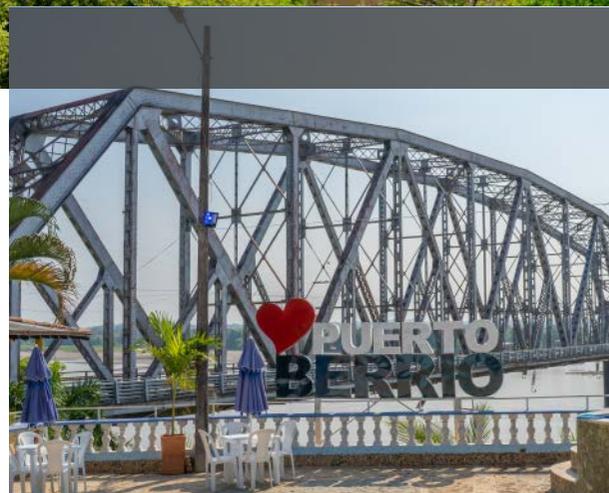




## La región del Magdalena Medio Antioqueño se encuentra integrada por 6 municipios,

Caracolí, Maceo, Puerto Berrío, Puerto Nare, Puerto Triunfo y Yondó. Está ubicada al oriente del departamento, con extensos límites con los departamentos de Bolívar y Santander, con los cuales se comparten también tradiciones culturales y gastronómicas. Es una región con enormes fuentes hídricas, de allí su nombre brindando relevancia al Río Magdalena y sobre la cual también se cuentan otros ríos, al interior de los cuales destacan el Cimitarra, el San Francisco y el San Bartolomé, al igual que varias ciénagas (por ejemplo, las de San Bartolo, Barbacoas, San Francisco y Caño Don Juan).

De acuerdo con las cifras del DANE, concretamente las que hacen referencia al



censo del año 2018, la región concentra cerca tan solo el 1,6% de la población total del departamento de Antioquia, esto es equivalente aproximadamente a 95 mil personas. Esta población se encuentra distribuida en los seis municipios, siendo el de Puerto Berrío el que mayores ciudadanos recoge con poco más del 38% del total. Le siguen en su orden los municipios de Yondó, Puerto Triunfo y Puerto Nare, Finalmente, los municipios de Maceo y caracolí son los de menor población.

Si bien la región tiene un marcado perfil productivo dirigido a la minería (calcarío -Hidrocarburo), también es cierto que en los últimos años otras actividades econó-



# MAGDALENA MEDIO



micas han ido ganando participación, con lo cual es posible resumir los principales aspectos productivos de la siguiente forma:

- **Las actividades mineras** concentran cerca del 25% de la producción total de la región, siendo el Municipios de Yondó, Puerto Triunfo y Puerto Nare los más representativos en este campo, pues al interior de estos se produce poco más del 77% del total del PIB minero del Magdalena Medio.
- **Los sectores agrícola y ganadero** han ganado paulatinamente peso en la producción de la región. Al interior de estos se concentra poco más del 7% del PIB regional, pero con una distribución muy pareja entre los diferentes municipios, siendo relevantes la producción de yuca, plátano, cacao, caucho y más recientemente palma de aceite.
- **La construcción, los servicios financieros y de transporte,** son también actividades muy importantes y fuentes de empleos, muchos de los cuales resultan ser informales, pero que logran soportar los ingresos de muchos hogares.
- **El Magdalena Medio es una región muy rica en recursos naturales y con una enorme biodiversidad,** ambos elementos generan las condiciones propicias para un mayor desarrollo de las actividades agroindustriales, con vocación exportadora. De otro lado, el sector minero es otra fuente de crecimiento económico y de mayores niveles de productividad.





Dinámica Laboral  
**MAGDALENA  
MEDIO**  
ANTIOQUEÑO

# 2

## Indicadores de Calidad de Vida





# Los indicadores de calidad de vida de la región se encuentran por debajo de los promedios departamentales.

El Magdalena Medio Antioqueño es una región en la cual las potencialidades económicas, no han logrado plasmarse en mejoras en las condiciones de vida de sus habitantes. Las riquezas minerales, las posibilidades que se habilitan con sus suelos en materia agropecuaria, el turismo y las ventajas de navegabilidad, representan hoy una serie de ventajas competitivas sobre las cuales la institucionalidad de la región deberá centrar sus esfuerzos.

**Tabla 1. Indicadores sociales del Magdalena Medio y el Departamento de Antioquia.**

NOMBRE DEL INDICADOR	INDICADOR REGIONAL	INDICADOR DEPARTAMENTAL
Índice de calidad de vida - ICV	64,01	69,22
Índice de Calidad de Vida Multidimensional - ICVM	32,56	41,89
Índice multidimensional de pobreza de Oxford-IMP	15,56	9,74
Necesidades Básicas Insatisfechas. Porcentaje de hogares pobres por NBI	15,37	10,47
Línea de pobreza por ingresos - LP	34,98	22,63
Línea de indigencia por ingresos - LI	7,10	3,86

Fuente: Departamento de Antioquia; Encuesta de Calidad de Vida 2019.



El ICV se define sobre 5 dimensiones las cuales incluyen 17 variables. 1. Calidad de la vivienda y capital físico: toma como indicador las características de la vivienda. 2. Acceso de la vivienda a servicios públicos: medido a través de acceso a servicios públicos básicos de la vivienda. 3. Capital humano y escolarización: medido por las características de educación de los miembros del hogar. 4. Variables demográficas: medido por la existencia de menores 6 años y la cantidad de personas que componen el hogar. 5. Empleo y seguridad social en salud: mide las condiciones económicas del hogar y el acceso a salud del jefe del hogar.

El ICVM es un indicador útil para estimar las condiciones de vida de los hogares mediante un conjunto de 40 variables relacionadas en 15 dimensiones. El indicador asigna a cada hogar un puntaje que varía entre cero y cien. A medida que el valor del índice aumenta, las condiciones de vida del hogar mejoran.

El IMP es un indicador que refleja el grado de privación de las personas en un conjunto de dimensiones.

El NBI es un indicador que permite caracterizar la pobreza en la población, a través de la identificación de las cinco necesidades básicas insatisfechas.

La línea de pobreza hace referencia al nivel mínimo de ingreso, necesario para adquirir una canasta de bienes.

La línea de indigencia hace referencia al nivel mínimo de ingreso, necesario para adquirir una canasta de bienes alimentarios y no alimentarios requeridos para la subsistencia.



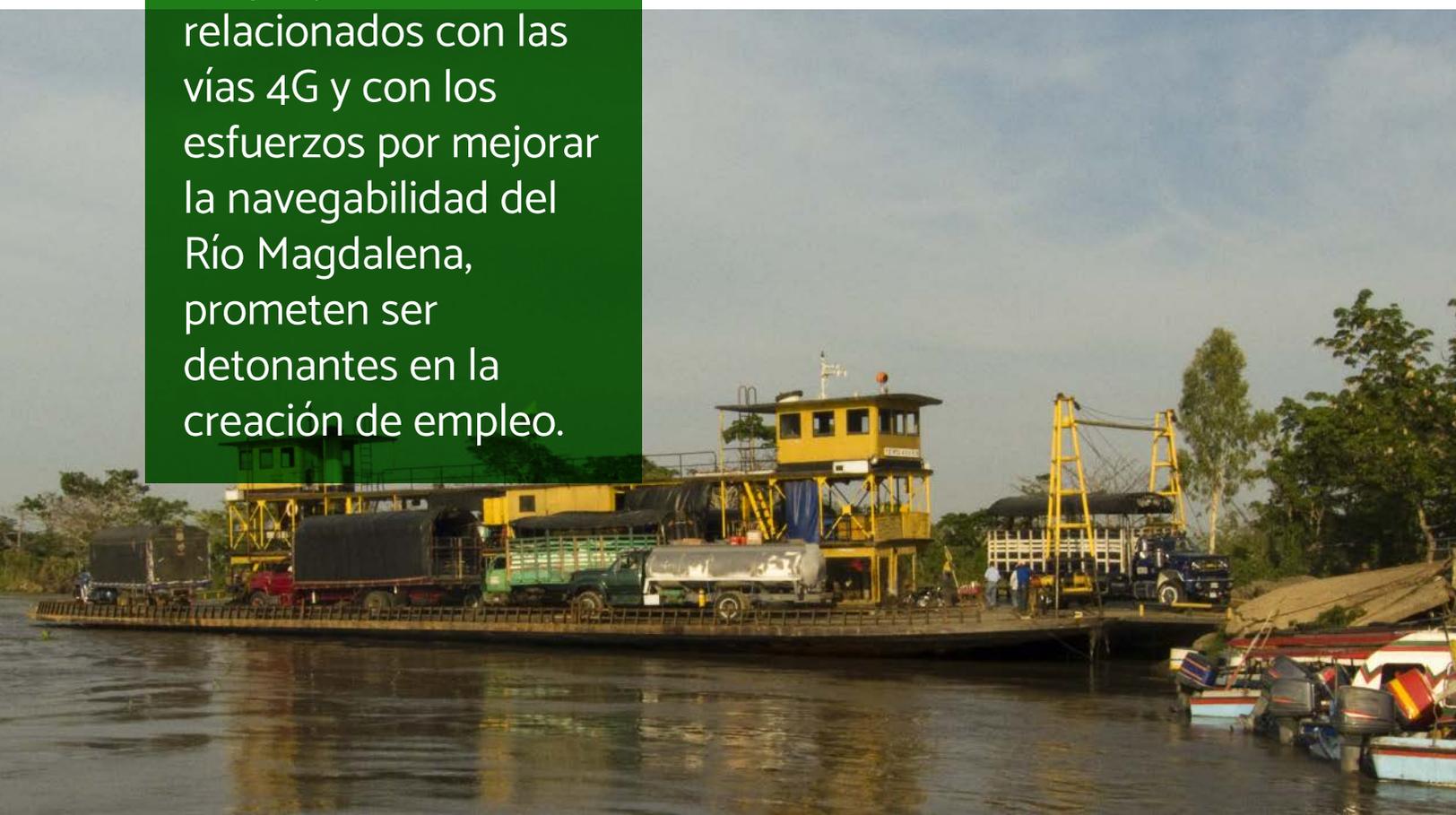
Al igual que en otras zonas del departamento, se observan indicadores altos de pobreza e indigencia, en contextos en los cuales la explotación minera ocupa un lugar relevante en la producción. De otro lado, las mejoras en la infraestructura pública, en especial los proyectos relacionados con las vías 4G y con los esfuerzos por mejorar la navegabilidad del Río Magdalena, prometen ser detonantes en la creación de empleo.

Si bien la región es pequeña en cuanto al número de municipios y de habitantes, es posible diferenciar las localidades de acuerdo con el uso y abundancia de

recursos. Tal es el caso de los municipios que cuentan con puerto sobre el Río Magdalena, estos son Puerto Berrio, Yondó, Puerto Nare y Puerto Triunfo, los cuales basan parte importante de su economía en este recurso estratégico. En los demás municipios la producción minera y agrícola representa la principal fuente de ingresos, incluyendo las finanzas del sector público, al tiempo que constituyen los principales renglones económicos para la creación de empleos.

Las condiciones de bienestar de los seis municipios de la región son similares, es decir, es una zona en la cual no se presentan marcadas diferencias entre estos. Concretamente, en cuanto a los casos de calidad de vida y de pobreza, los indicadores dan cuenta de una evolución uniforme, salvo el caso de Puerto Berrio, municipio donde paradójicamente se presentan los mejores niveles de calidad de vida de la región, pero a su vez también es donde más pobreza se tiene.

Las mejoras en la infraestructura pública, en especial los proyectos relacionados con las vías 4G y con los esfuerzos por mejorar la navegabilidad del Río Magdalena, prometen ser detonantes en la creación de empleo.





**Tabla 2. Calidad de vida y pobreza en los municipios del Magdalena Medio.**

MUNICIPIO	ÍNDICE DE CALIDAD DE VIDA	ÍNDICE MULTIDIMENSIONAL DE POBREZA DE OXFORD-IMP (POR HOGAR)
Caracolí	60,60	13,89
Maceo	63,54	14,34
Puerto Berrío	64,11	14,07
Puerto Nare	64,11	15,87
Puerto Triunfo	66,82	20,89
Yondó	62,81	14,64

Fuente: Departamento de Antioquia; Encuesta de Calidad de Vida 2019.

En general, el desarrollo vial en la región del Magdalena Medio ha sido bueno, tanto su geografía como la posición estratégica que ocupa en Antioquia y la facilidad para ingresar a otros departamentos, al respecto, se debe resaltar que el “Magdalena Medio cuenta con una conexión privilegiada con el Valle de Aburrá, a través del corredor llamado Medellín-Cisneros-Puerto Berrío, conexión con la costa Caribe y Venezuela por la troncal del Magdalena Medio”<sup>1</sup>.

Este desarrollo vial podría verse fortalecido en los próximos años, el proyecto Autopista al Río Magdalena 2, el cual hace parte del programa de vías 4G, facilitará la conexión entre los departamentos y el paso hacia la costa atlántica. De otro lado, se visualizan también otros megaproyectos, de mediano y largo plazo, los cuales han de mejorar sustancialmente dicha infraestructura vial, la productividad y la competitividad. Al interior de estos proyectos destacan: el Tren del Carare, el

<sup>1</sup> A. Información tomada de: [https://www.camaramedellin.com.co/Portals/0/Biblioteca/Estudios-economicos/cadenas-productivas-regionales/12-3Perfil%20Magdalena\\_Oct14.pdf?ver=2019-03-01-095037-233](https://www.camaramedellin.com.co/Portals/0/Biblioteca/Estudios-economicos/cadenas-productivas-regionales/12-3Perfil%20Magdalena_Oct14.pdf?ver=2019-03-01-095037-233)

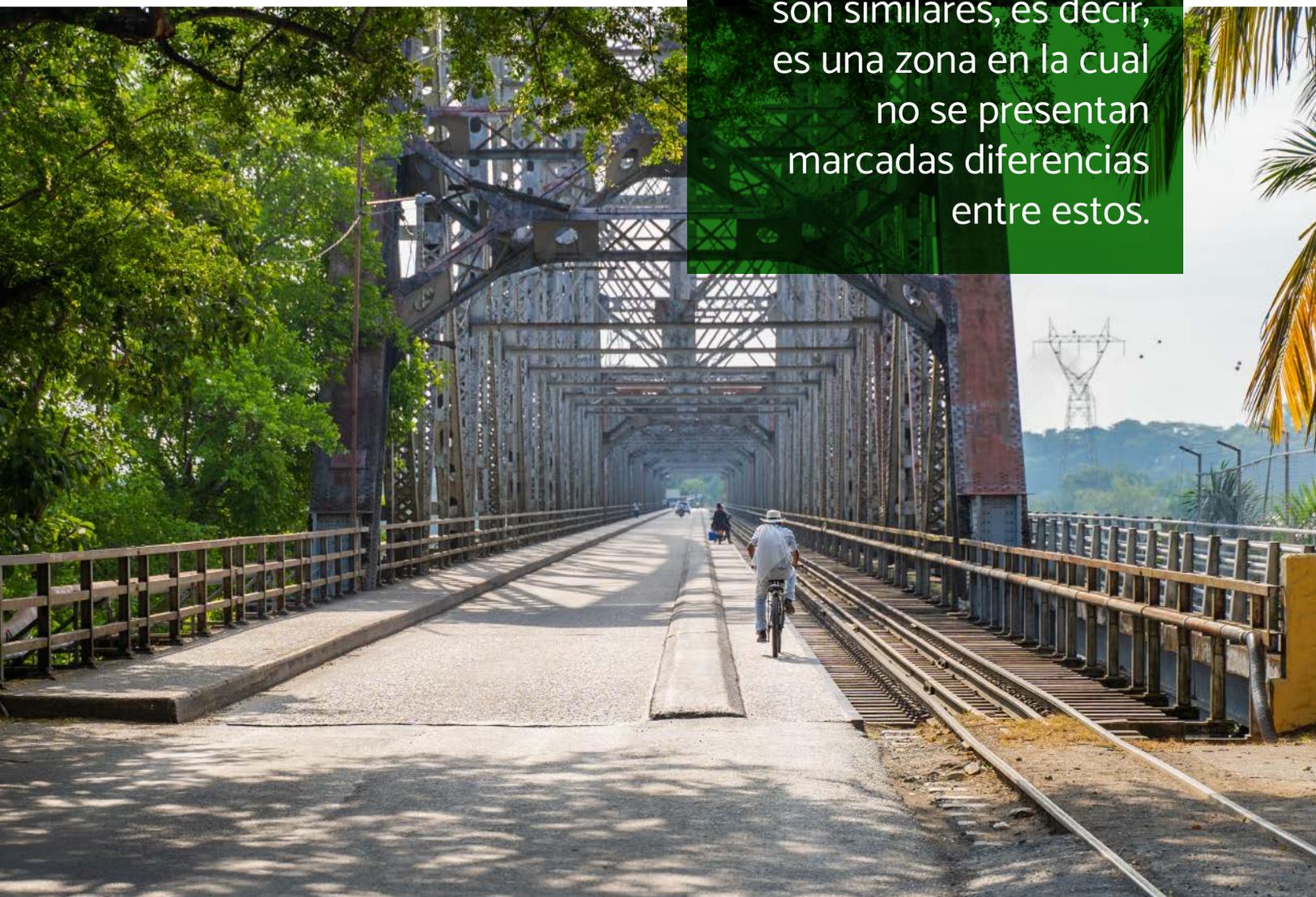


Centro Multimodal de Carga de Puerto Berrío y el puente que conecta a Yondó con Barrancabermeja, entre otros.

Finalmente, el DANE ha dado a conocer las cifras recientes de pobreza y desigualdad en el país. Si bien los datos al interior de las regiones del departamento, aun no se conocen, resulta lógico pensar que el comportamiento de éstas, ha de ser similar al total departamental. En consecuencia, bajo este supuesto la pobreza en el Magdalena Medio alcanzaría niveles cercanos al 60% en el año 2020, en tanto que la indigencia podría llegar al 13%. Este incremento se origina por la pandemia y el consecuente confinamiento, situación que afecta directamente el tejido empresarial y el mercado laboral.

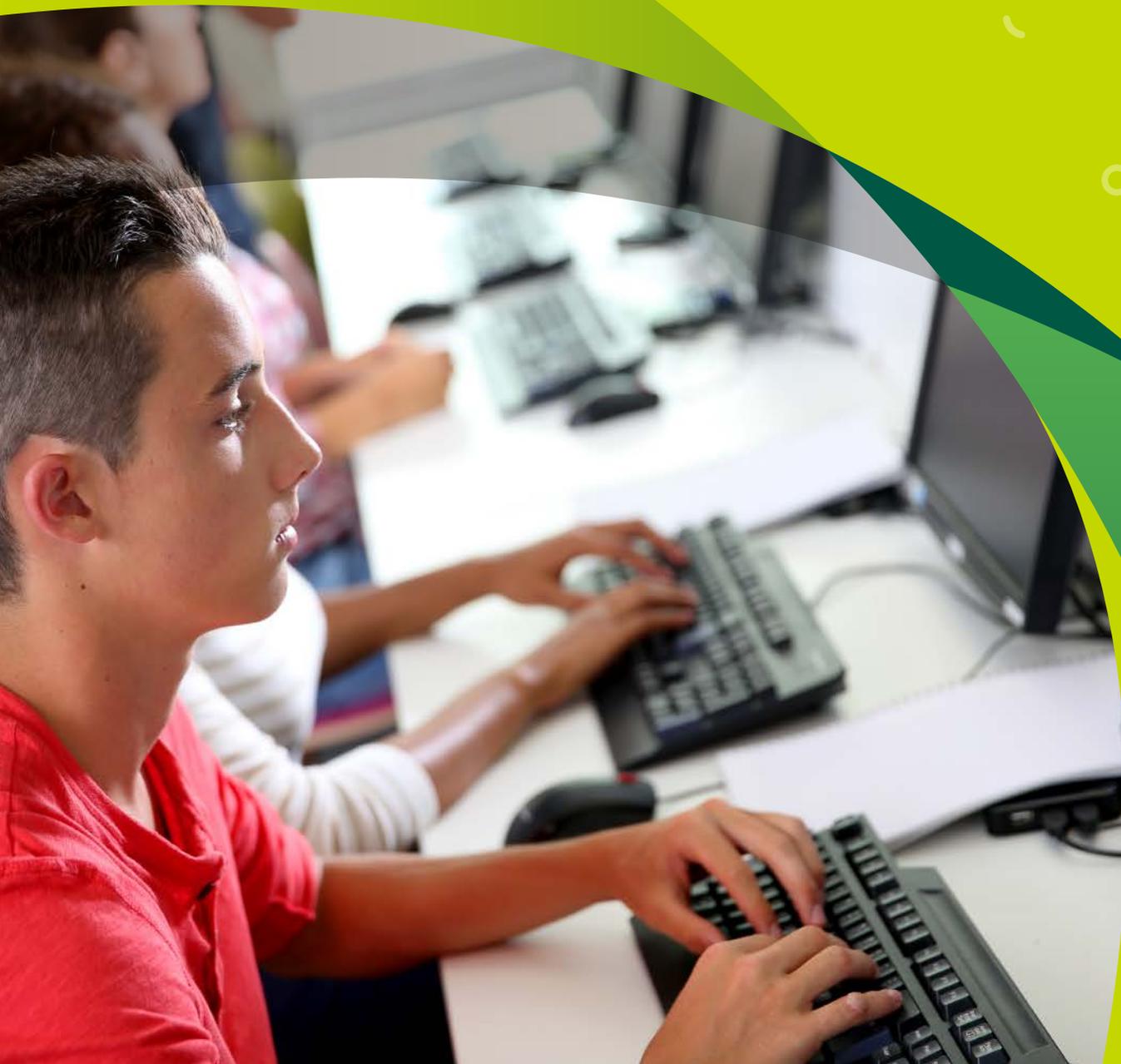


Las condiciones de bienestar de los seis municipios de la región son similares, es decir, es una zona en la cual no se presentan marcadas diferencias entre estos.





# 3 | Indicadores de Educación





## En materia de educación, los resultados generales del Magdalena Medio Antioqueño se encuentran por debajo del promedio departamental.

Al interior de estos indicadores, preocupan los temas relacionados con la asistencia escolar, en todos los niveles, el analfabetismo y el bilingüismo. En el primer caso, es decir las tasas de escolaridad, el tema de la educación superior es altamente preocupante, pues los niveles son muy bajos para una región que requiere de profesionales en diferentes campos.



**Tabla 3. Indicadores del sector educativo.**

NOMBRE DEL INDICADOR	INDICADOR REGIONAL	INDICADOR DEPARTAMENTAL
Tasa de Asistencia Escolar	60,80	68,15
Tasa bruta de Escolaridad Media	71,78	83,42
Tasa bruta de Escolaridad Superior	27,08	52,98
Tasa Neta de Escolaridad Media	37,25	37,28
Tasa Neta de Escolaridad Superior	17,80	23,86
Tasa de Deserción Escolar Media	2,19	1,75
Tasa de Deserción Escolar Superior	0,00	3,10
Promedio de años de educación (15 y más años)	8,89	10,02
Tasa de Analfabetismo	6,72	3,82
Bilingüismo	0,70	3,37

Fuente: Departamento de Antioquia; Encuesta de Calidad de Vida 2019.



Al respecto, “las universidades tienen la obligación de pensar y de formar personas a la escala de las realidades y los valores de las regiones, de no hacerlo, en vez de contribuir a la potenciación y crecimiento de las fortalezas regionales, las desdibujan y reducen<sup>2</sup>. Tal es el reto al que nos enfrentamos en la región, en la cual por fortuna se está trabajando desde la Mesa de Educación Superior (MESU) de la cual hace parte Comfenalco Antioquia”.

Este panorama configura un reto adicional a los de aumentar la tasa de bilingüismo, reducir el analfabetismo y aumentar las tasas netas de escolaridad al tiempo que se reduce la deserción escolar.

Dicho reto tiene que ver con la configuración de una educación superior pertinente, que se corresponda con las necesidades de la región, adecuada a las potencialidades económicas del territorio y de amplia participación, en especial en los jóvenes.

---

<sup>2</sup> Tomado del informe: Magdalena Medio Desarrollo regional: una tarea común universidad-región, disponible en: <https://www.udea.edu.co/wps/wcm/connect/udea/7a67a97c-190f-4760-ab68-e493f2fbddb4/caracterizacion-magdalena-medio.pdf?MOD=AJPERES>



# 4 | Indicadores Culturales





## Relacionado con los temas educativos

se tienen aspectos culturales como: la asistencia a diferentes eventos, el esparcimiento, la recreación, la participación en diferentes actividades deportivas y lúdicas y el acceso a las bibliotecas, por ejemplo.

En estos campos se tienen niveles inferiores al promedio departamental, lo cual plantea tareas adicionales para los centros educativos, las empresas, las actividades productivas y las administraciones locales, principalmente.



**Tabla 4. Indicadores culturales.**

NOMBRE DEL INDICADOR	INDICADOR REGIONAL	INDICADOR DEPARTAMENTAL
Promedio de libros leídos al año por persona <sup>3</sup>	0,37	0,82
Porcentaje de personas inscritas en programas recreativos, deportivos o lúdicos	4,20	8,49
Porcentaje de personas que practican actividades recreativas, deportivas o lúdicas	8,90	15,21
Porcentaje de personas que asisten a eventos culturales	5,40	9,26

Fuente: Departamento de Antioquia; Encuesta de Calidad de Vida 2019.

<sup>3</sup> De acuerdo con el DANE, en Colombia el promedio de libros leídos por todas las personas de 5 años y más fue de 2,7 para el año 2017; en tanto que en Medellín era de 6,8. Información tomada de: <https://www.dane.gov.co/files/investigaciones/boletines/enlec/presentacion-enlec-2017.pdf>



Como puede observarse, los indicadores culturales plantean desafíos, los cuales han de articularse con actividades educativas y, sobre los cuales, hoy participa activamente Comfenalco. Tanto en las actividades recreativas y deportivas, como en el promedio de libros leídos, la Caja presta un importante aporte a la comunidad del Magdalena Medio con programas como:

### **Deportes, cultura y bibliotecas:**

#### **Jornada escolar complementaria:**

Conjunto de acciones encaminadas a apoyar y complementar los distintos procesos curriculares de niños, niñas y adolescentes, orientando pedagógicamente la utilización de su tiempo libre mediante actividades que fortalezcan su formación y el desarrollo de habilidades y competencias básicas y ciudadanas, desde una visión integral.

Actualmente tenemos presencia con este programa en los siguientes municipios:

**Formación artista:** Yondó, Maceo, Santo domingo, Caracolí, Segovia.

**Deportes:** Puerto Berrío, Puerto Nare, Puerto Triunfo, Santo domingo, Cisneros, San roque, Yolombó, Yalí, Vegachí, Segovia, Remedios, Amalfi.

**Bibliotecas:** Santo domingo, Amalfi, Puerto Berrío, Caracolí, Puerto Nare.

### **Bibliotecas:**

A partir del mes de Julio se desarrollará en los municipios de: Santo domingo, Yolombó y Caracolí el programa “Memorias futuras” escritura en todos los puntos cardinales, este busca promover el hábito a la lectura, la escritura y la oralidad a través de una serie de talleres – encuentros en los que participan niños, adolescentes y adultos de estos municipios.

### **Foro:**

“Hablemos del desarrollo regional del Magdalena Medio y el Nordeste Antioqueño”, este evento se realizará a través de la plataforma virtual YouTube y tendrá la participación de personas importantes como el alcalde del municipio de Puerto Berrío y del alcalde de Vegachí entre otros.

### **Niñez:**

El área de niñez ejecuta el programa de atención a primera infancia en los municipios de Puerto Berrío y Amalfi a través de un equipo interdisciplinario conformado por: un artista mediador, nutricionista, docentes y tallerista que acompañan de manera integral a familias en situación de vulnerabilidad, además, en estos dos municipios contamos con dos ludotecas experienciales en las que los niños desde 0 a 5 años participan de actividades – talleres en los que se estimula el pensamiento creativo y se dan pautas de crianza humanizada.





Dinámica Laboral  
**MAGDALENA  
MEDIO**  
ANTIOQUEÑO

**5**

# Composición del Empleo





Uno de los primordiales dinamizadores de la economía lo constituye el empleo, factor que establece el principal elemento de análisis del presente informe e interés permanente de Comfenalco Antioquia. En este ámbito, es necesario precisar las dificultades que se tienen en la región, las cuales se sintetizan en una baja participación laboral, sin garantías en los empleos (lo cual se refleja en la alta informalidad al igual que en las elevadas tasas de subempleo) y un desempleo superior al promedio del departamento y al que presentan regiones aledañas al Magdalena Medio.

**Tabla 5. Indicadores del mercado laboral. Encuesta de Calidad de Vida; 2019.**

INDICADORES DEL MERCADO LABORAL 2019	INDICADOR REGIONAL	INDICADOR DEPARTAMENTAL
Empleo formal	35,58	49,41
Empleo informal	64,42	50,59
Tasa de Desempleo	12,80	10,45
Tasa Global de Participación	48,00	51,82
Tasa de Ocupación	40,20	44,59
Tasa de Trabajo Infantil	3,54	5,24
Tasa de subempleo Objetivo	8,09	5,40
Tasa de subempleo Subjetivo	21,98	18,35

Fuente: Departamento de Antioquia; Encuesta de Calidad de Vida 2019.

La tasa de desempleo se define como el número total de personas desempleadas en relación con la población económicamente activa.

La tasa global de participación es la relación entre la población económicamente activa y la población en edad de trabajar.

La tasa de ocupación se define como el número de ocupados en relación con la población en edad de trabajar.

La tasa de trabajo infantil es la relación porcentual de los niños, niñas y adolescentes de 5 a 17 años de edad que trabajan con respecto a la población total en este grupo de edad. La tasa de subempleo corresponde al número de personas subempleadas, en relación con la población económicamente activa.



Esta situación del mercado de trabajo plantea importantes retos. El desarrollo regional debe generarse en un ambiente en el cual las condiciones laborales sean las mejores, con empleos dignos y de una mayor cobertura poblacional. Dicho de otra forma, los megaproyectos que hoy se tienen en la región, alrededor de los Puertos y las vías, se deben estructurar de forma tal que se generen buenos empleos, al tiempo que los diferentes sectores económicos también han de sentar las bases para un desarrollo productivo con empleos de calidad.

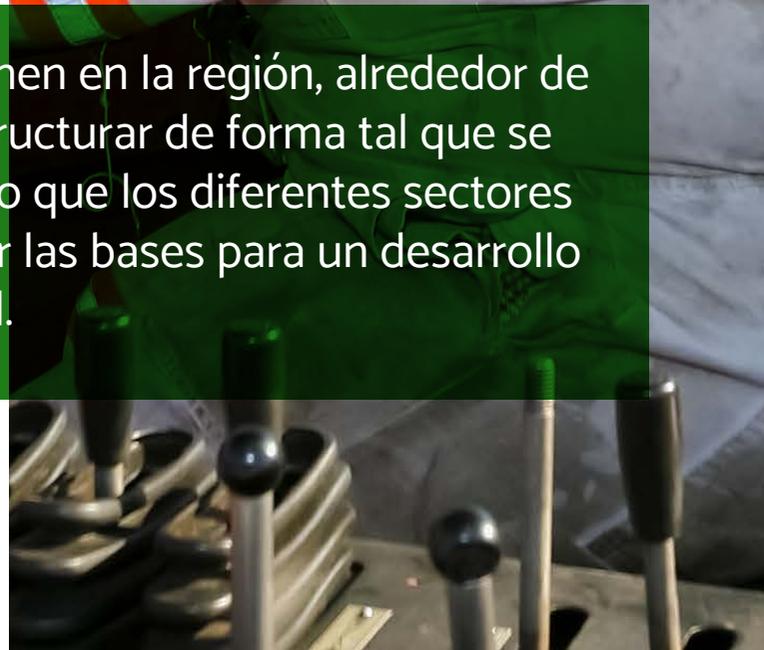
Ante esta difícil situación, desde diversas instituciones se han planteado algunos caminos que podrían contribuir para un fortalecimiento del tejido empresarial y la generación de empleo, en el mediano plazo. En el caso de la Universidad de Antioquia, y aplica para otros centros de formación, estas propuestas podrían resumirse en: i) Establecer nexos con el sector productivo regional para contribuir al avance de la investigación aplicada y la transferencia de tecnología. Los principales sectores productivos en esta región (agrícola, pecuario y pesquero) padecen un profundo atraso tecnológico. Y ii) Aportar a la calificación y capacitación de la fuerza de trabajo de la región<sup>4</sup>.



Los megaproyectos que hoy se tienen en la región, alrededor de los Puertos y las vías, se deben estructurar de forma tal que se generen buenos empleos, al tiempo que los diferentes sectores económicos también han de sentar las bases para un desarrollo productivo con empleos de calidad.

---

<sup>4</sup> Al respecto véase: Magdalena Medio Desarrollo regional: una tarea común universidad-región.





Dinámica Laboral  
**MAGDALENA  
MEDIO**  
ANTIOQUEÑO

# 6

## La Intermediación Laboral del Servicio Público de Empleo – SPE, un Mecanismo para Analizar la Dinámica Laboral \*

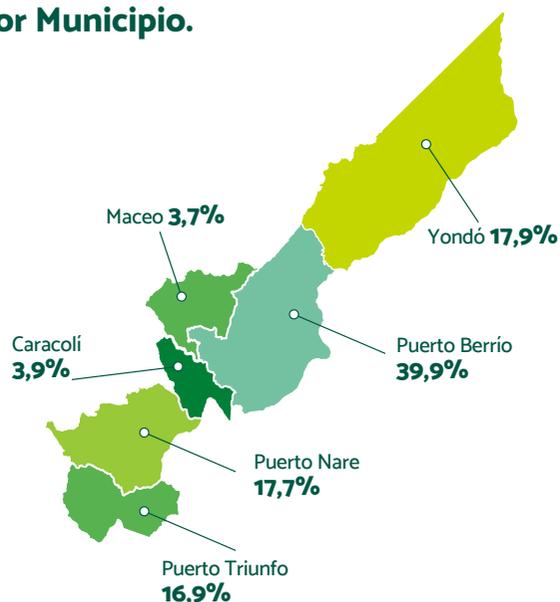
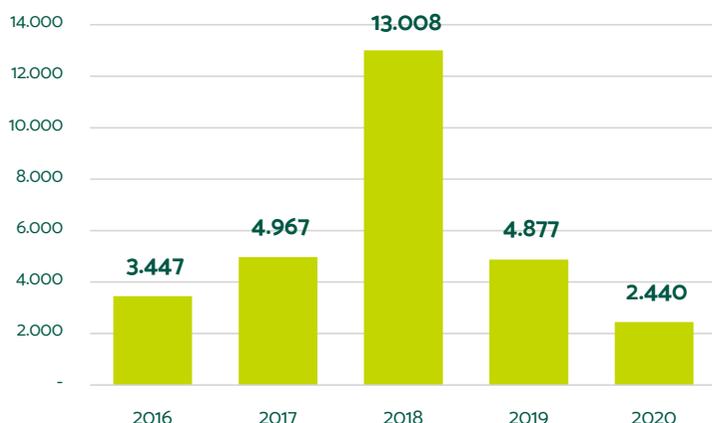
\*Nota técnica del SPE: dirigirse a apartado metodológico para conocer recomendaciones del SPE para interpretación del capítulo.





## 6.1. Perfil de los Oferentes

**Ilustración 1. Número de oferentes y porcentaje por Municipio.**

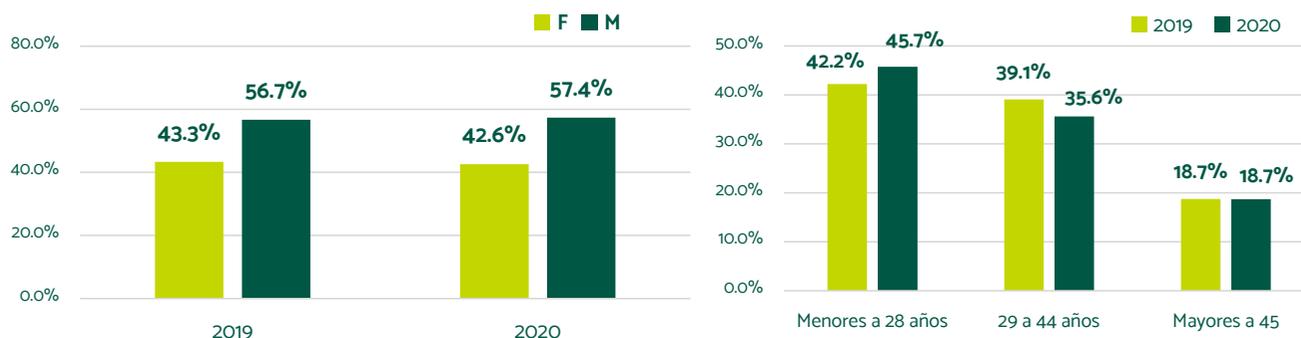


Fuente: Construcción propia con información de SPE, histórico.

**Oferentes: 2.440**  
**Año: 2020**

De acuerdo con la información del Servicio Público de Empleo –SPE–, el 1,6% de las personas inscritas en el Departamento pertenecen a la región del Magdalena Medio Antioqueño, equivalente a 2.440 oferentes que corresponde a un 50% menos en relación con el año 2019. Cabe resaltar que la zona Riverense es quién lidera la mayor cantidad de personas inscritas en el SPE con un 92,4% debido a que en estas zonas se concentran los municipios más poblados y con mayor actividad económica de la región, destacándose los municipios de Puerto Berrío, Yondó, Puerto Nare y Puerto Triunfo.

**Ilustración 2. Sexo y Edad.**



Fuente: Construcción propia con información de SPE, histórico.



Para el año 2020 amplió la proporción entre los oferentes masculino y femenino en 14,8 pp (puntos porcentuales) por encima de las mujeres, lo cual puede ser explicado por la necesidad del cuidado del hogar producto de la pandemia y que tradicionalmente se ha delegado en las mujeres. El mayor porcentaje de personas registradas en el sistema para el año 2020, sigue siendo la población joven con un 45,7% presentando una disminución de en 9,7 pp con respecto al año 2019. Esta reducción se trasladó a los otros dos grupos poblacionales, en tanto que las personas entre 29 a 44 años representa el 35,6% y los mayores de 44 años el restante 18,7%, esta última población es considerada en el mercado laboral de difícil colocación por su edad.

**Tabla 6. Caracterización de los oferentes.**

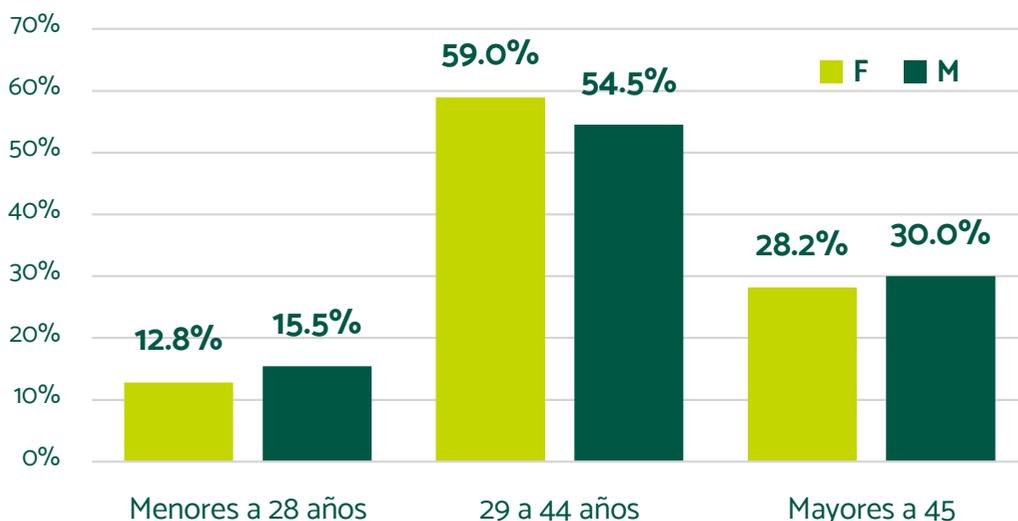
CONDICIÓN	2019	2020
Discapacidad	0,2%	0,1%
Retornado	0,2%	0,0%
Víctima Conflicto Armado	18,2%	16,8%
Reintegrado	0,3%	0,6%
Rural	36,1%	23,1%
Urbano	61,1%	64,1%

Fuente: Construcción propia con información de SPE, histórico.

La población oferente se encuentra ubicada, en mayor medida, en zonas urbanas, 64,1% y frente al año 2019 hubo un aumento de 3 pp. Así mismo, del total de inscritos para el año 2020 el 17,5% posee algún vínculo con el conflicto armado (víctima o reintegrado), en especial se identifican como víctimas, lo cual representa una disminución en 1,4 pp frente al año anterior.



### Ilustración 3. Cesante por Emergencia Sanitaria, 2020.



Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2020.

Tal como era de esperar, la mayor oferta para el año 2020 se concentra en personas que no poseen empleo y lo están buscando, desempleados con 70,1%, seguido de las personas que están laborando, pero buscan otras oportunidades de empleo con un 6,2%, en tanto que el grupo de personas que ingresan al mercado laboral, primer empleo posee una participación de 9,7% del total de inscritos. Además, las personas que informaron que se encuentran cesantes por emergencia sanitaria con un 1,3%, de los cuales la mayor cantidad se sitúa en el grupo poblacional de 29 a 44 años, finalmente, las personas que no informan con un 12,7%.

**Tabla 7. Nivel Educativo de los Oferentes.**

NIVEL EDUCATIVO	2019	2020
Primaria	19,2%	13,8%
Secundaria	16,9%	16,6%
<b>Bachillerato</b>	<b>38,3%</b>	<b>39,4%</b>
<b>Técnica</b>	12,4%	<b>13,9%</b>
<b>Tecnológica</b>	8,3%	<b>9,6%</b>
Universitario	4,2%	5,7%
Especialización	0,7%	0,6%
Maestría	0,1%	0,4%
Doctorado	0	0,1%

Fuente: Construcción propia con información de SPE, histórico.

El nivel educativo de los oferentes en la región del Magdalena Medio es mediano, si se tiene en cuenta que entre primaria hasta bachiller representa el 69,8% de las personas inscritas para el año 2020 representando un decrecimiento del 4,7 pp, mientras que las personas que poseen alguna formación superior en conjunto representan el 30,2%.



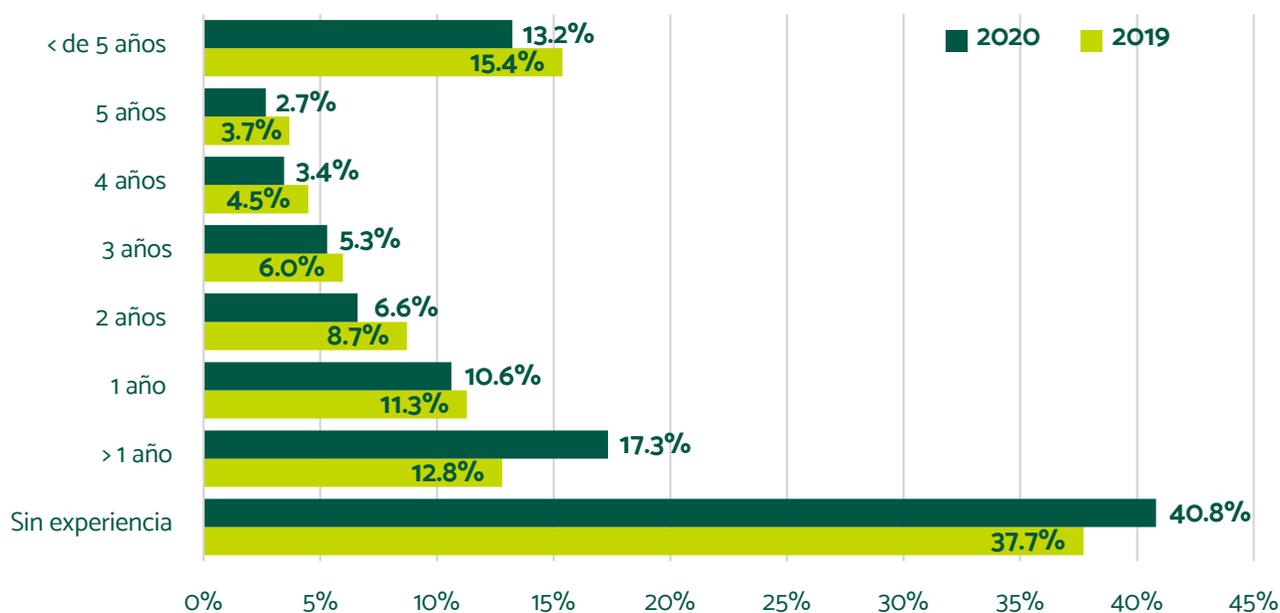
**Tabla 8.**  
**Brechas de Género de Oferentes Según el Nivel Educativo: General y Jóvenes.**

NIVEL ACADÉMICO	JÓVENES		GENERAL	
	F	M	F	M
Primaria	4,6%	10,9%	8,7%	17,6%
Secundaria	17,0%	20,8%	14,0%	18,5%
<b>Bachillerato</b>	<b>35,9%</b>	<b>48,3%</b>	<b>35,1%</b>	<b>42,7%</b>
Técnica	20,1%	9,0%	19,4%	9,8%
Tecnológica	16,4%	6,5%	14,2%	6,2%
Universitario	6,1%	4,0%	8,0%	4,0%
Especialización	0,0%	0,0%	0,4%	0,7%
Maestría	0,0%	0,2%	0,3%	0,4%
Doctorado	0,0%	0,2%	0,0%	0,1%

Fuente: Construcción propia con información de SPE, histórico.

Por género se tiene que las mujeres inscritas poseen mayor nivel educativo en comparación que los hombres, tanto a nivel general como en la población joven, donde se tiene que a nivel general en educación superior el 42,2% de las mujeres poseen educación a este nivel frente a los hombres que tan sólo poseen un 21,3%, es decir, 21 pp por encima de los hombres; esta brecha es aún mayor en la población joven donde las mujeres poseen 42,6% de educación superior frente a 20% en los hombres; lo anterior implica que las mujeres están más preparadas para entrar al mundo laboral.

#### Ilustración 4. Experiencia laboral.



Fuente: Construcción propia con información de SPE, histórico.



La experiencia laboral se concentra en los extremos, es decir, en aquellas personas que no poseen experiencia hasta un año que para el 2020 correspondió a casi el 68,8% de las personas (Cabe mencionar que frente al 2019 hubo un incremento de personas con escasa experiencia con 7 pp por encima), 5 años y más de experiencia con un 15,9%.

**Tabla 9. TOP 10 Cargo Última Experiencia - Oferentes.**

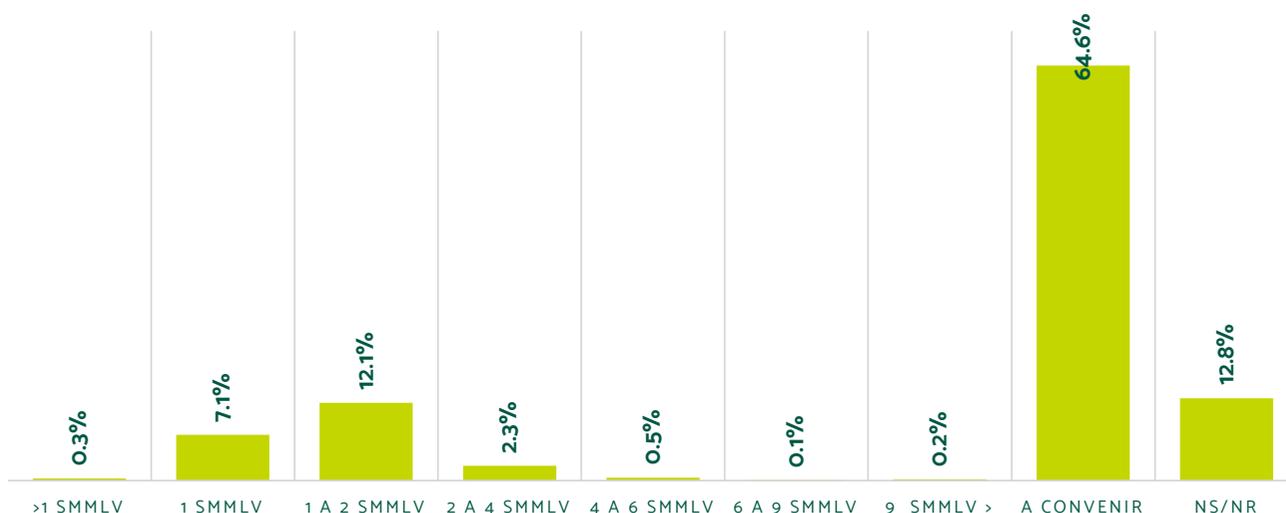
<b>N</b>	<b>CARGO</b>	<b>%</b>
1	<b>Ayudante y Obrero de Construcción</b>	<b>6,8%</b>
2	<b>Auxiliar servicios generales</b>	<b>5,1%</b>
3	<b>Auxiliar administrativo</b>	<b>3,5%</b>
4	<b>Conductor</b>	<b>3,4%</b>
5	<b>Asesor comercial</b>	<b>3,4%</b>
6	Vigilante	2,7%
7	Obrero de patio - Sector Hidrocarburos	2,3%
8	Ayudante	2,1%
9	Auxiliar de docente	1,0%
10	Trabajador agropecuario	0,9%

Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2020.



En cuanto a los perfiles ocupacionales, llama la atención que las 10 primeras ocupaciones corresponden al 31,2% de la información, donde los primeros 5 lugares corresponden a las labores de oficial y ayudante de construcción, servicios generales, conductor y asesor comercial, donde hacen parte de las vocaciones productivas y los megaproyectos que se están desarrollando en la región, además, se encuentra presente trabajadores del sector de hidrocarburos, lo que puede mostrar la alta rotación de este tipo de personal. Sin embargo, cabe destacar que el 39,3% de los oferentes no informaron su última experiencia laboral, que se puede explicar por no tener experiencia en el mercado laboral y ser su primer empleo.

### Ilustración 5. Aspiración Salarial.



Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2020.

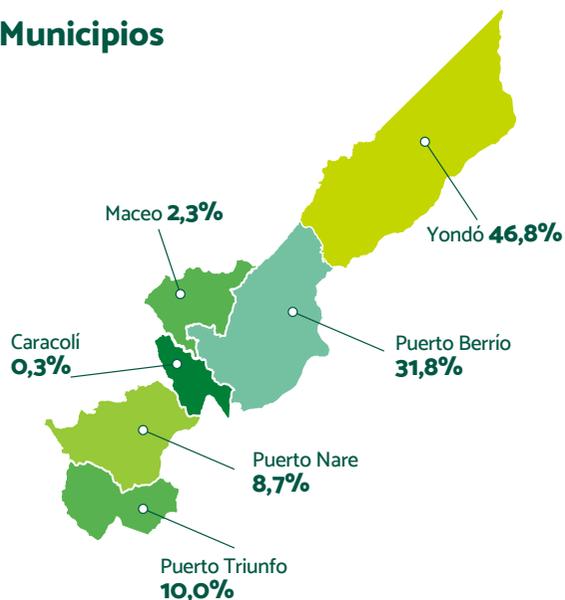
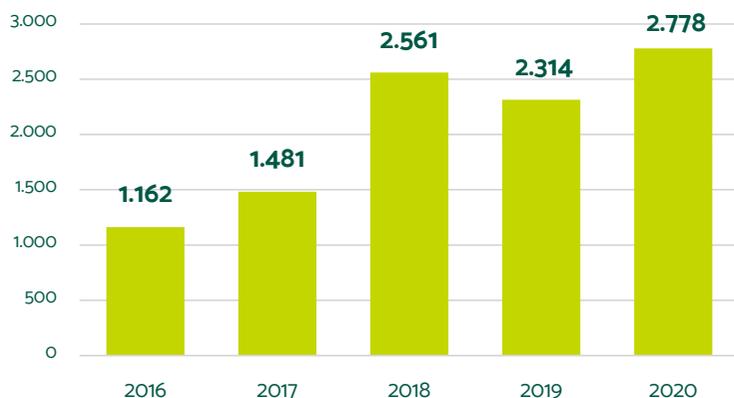
Este grupo de personas que se ofrecen en el mercado laboral no informan su salario o consideran más conveniente llegar a un acuerdo con el futuro empleador siendo casi el 64,6% de las personas. Mientras que, si se considera la información dada por los oferentes, las aspiraciones salariales relativamente bajas, puesto que el 19,5% aspira entre un salario mínimo legal vigente a 1 y 2 salarios mínimos y, mientras que las aspiraciones salariales relativamente altas tan solo el 3% aspiran entre 2 a 9 SMMLV.





## 6.2. Perfil de las Ofertas de empleo

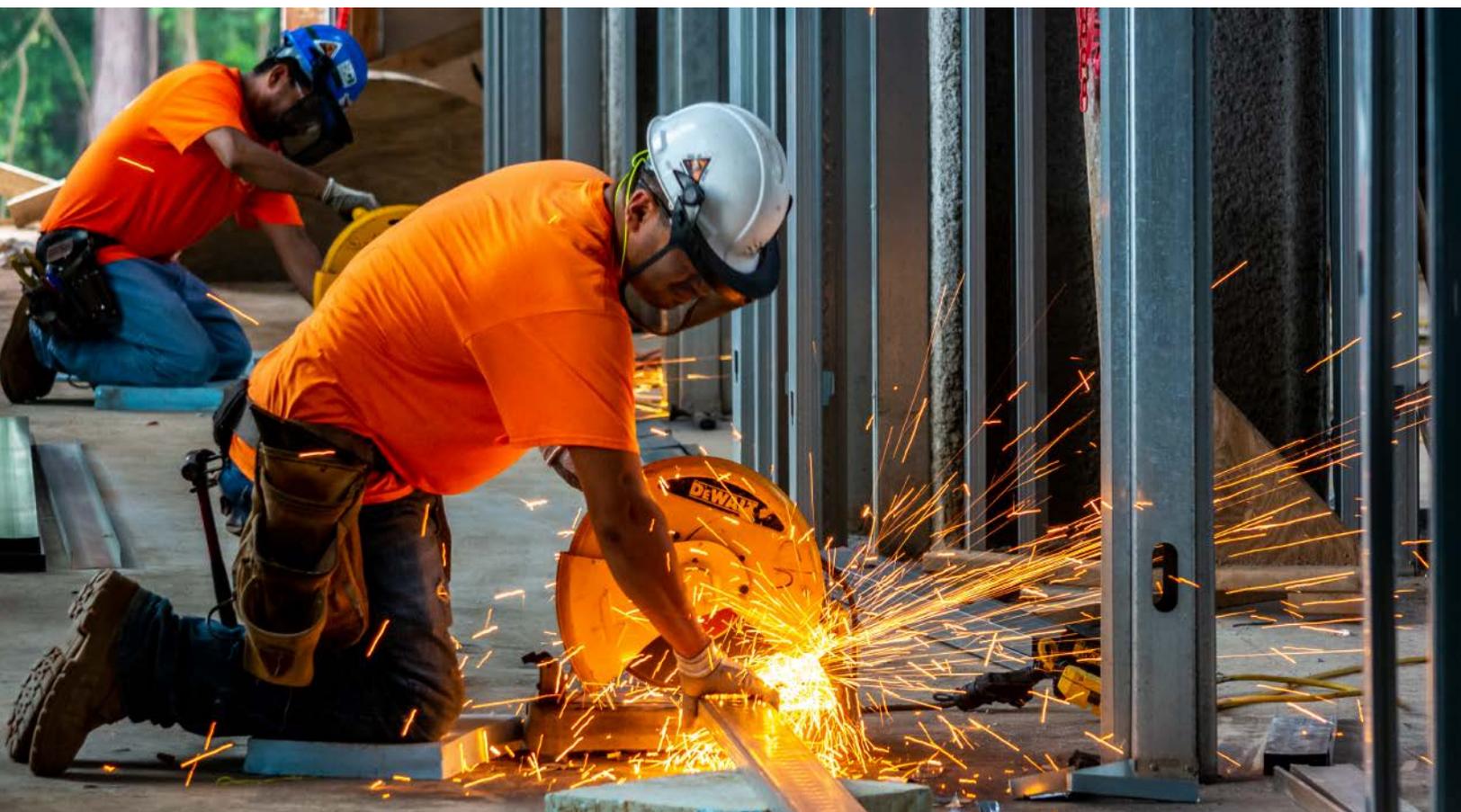
**Ilustración 6. Ofertas de empleo - Registradas por Municipios en el Magdalena Medio.**



Fuente: Construcción propia con información de SPE, histórico.

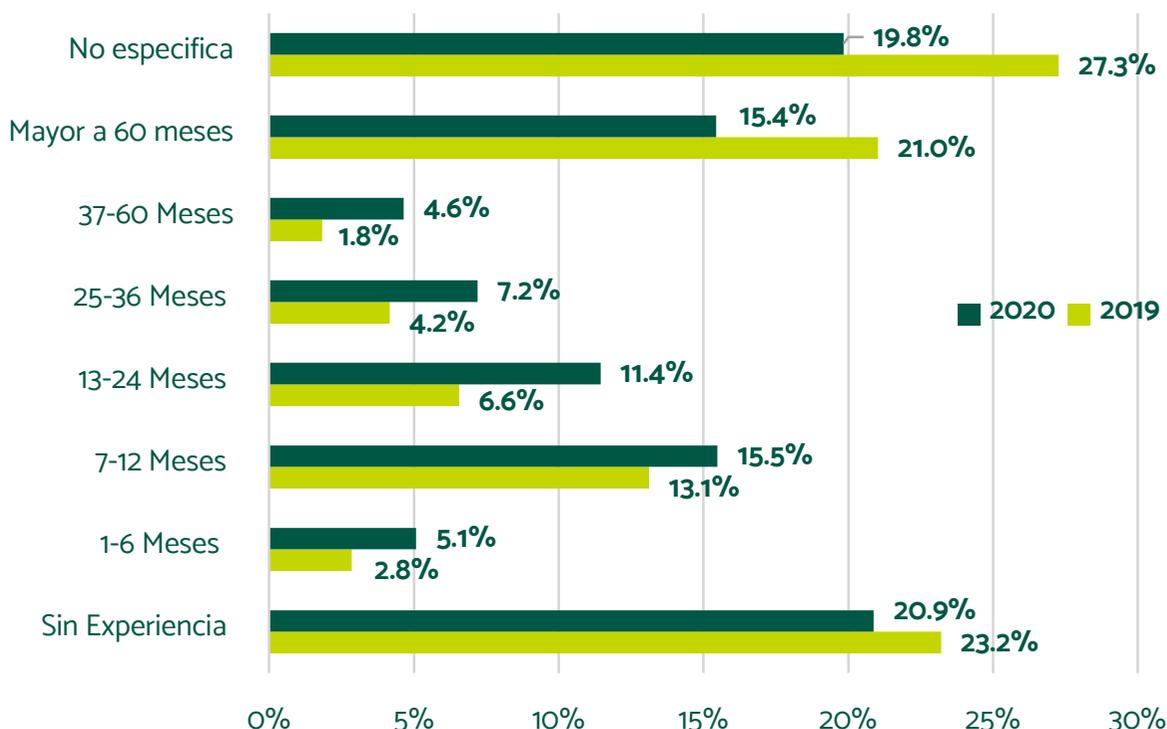
**Ofertas de empleo: 2.778**  
**Año: 2020**

Para el año 2020 se presentaron 2.778 ofertas de empleo presentándose un aumento del 20,1% con relación al año anterior y corresponde al 1,5% del todo el departamento. Las ofertas de empleo se concentran en la zona Riverense con el 97,4% y corresponden en importancia en los municipios de: Yondó (46,8%), Puerto Berrío (31,8 %), Puerto Triunfo (10%), y Puerto Nare (8.7%) que en conjunto representan el 88,7% del total de la demanda de la región.





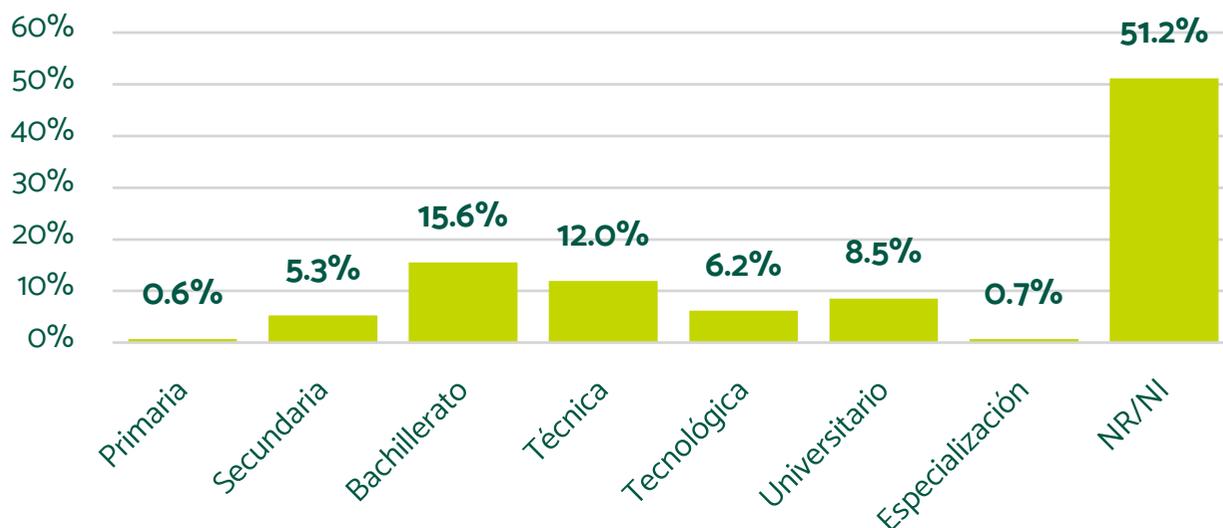
## Ilustración 7. Experiencia laboral en las ofertas de empleo.



Fuente: Construcción propia con información de SPE, histórico.

En general, los requerimientos de experiencia no son muy elevados. En principio, para el año 2020 cerca del 41,4% de las ofertas de empleo solicitadas se encontraban entre quienes no requieren experiencia hasta los 12 meses; un aspecto a señalar es que en comparación con el año 2019 los requerimientos de más experiencia disminuyeron en el año 2020, es así como el rango entre 37 a 60 y más años pasó de 22,8% a 20,1%.

## Ilustración 8. Nivel educativo exigido en las ofertas de empleo - 2020.



Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2020.



En cuanto al nivel de estudios, los requerimientos de las ofertas de empleo brindan especial importancia a la formación Media, técnica, tecnológica y profesional, las cuales se aproximan al 42,9%, pero también hay un alto porcentaje de ofertas de empleo que no especifican el nivel educativo requerido, lo que hace suponer que se requieren niveles no especializados.

**Tabla 10. Salario de la ofertas de empleo 2019 -2020.**

RANGO SALARIAL	2019	2020
1 SMMLV	37.9%	31.1%
1 a 2 SMMLV	22.4%	12.0%
2 a 4 SMMLV	4.1%	33.3%
4 a 6 SMMLV	8.8%	7.9%
6 a 9 SMMLV	1.4%	0.6%
Mayor a 9 SMMLV	0.1%	0.1%
A convenir	25.5%	15.0%

Fuente: Construcción propia con información de SPE, histórico.





El mayor porcentaje del salario de las ofertas de empleo lo presenta el salario que se encuentra entre 2 a 4 salarios mínimos legales mensuales vigentes, con un valor superior al 33,3%. Después de éste, se presentan en mayor porcentaje el rango de un salarios mínimo legal vigentes, con un 31,1%. De otro lado, el salario a convenir también presenta un elevado porcentaje, 15%, pero presentó un descenso en relación con el año 2019 de 5,5 pp.

Un aspecto para señalar es que el 15,9% de las ofertas de empleo informan poder contratar personas con discapacidad, sin embargo, se presentó una caída 62,5 pp en relación con el 2019, que implica menores oportunidades para esta población. Frente a la contratación se tiene que la mayor parte se realizará por obra o labor con un 53,2%, seguido de término fijo con el 30,9% y termino indefinido con el 9,9% y lo cual es una muestra de la posible temporalidad del empleo.

Un aspecto para señalar es que el 15,9% de las ofertas de empleo informan poder contratar personas con discapacidad, sin embargo, se presentó una caída 62,5 pp en relación con el 2019, que implica menores oportunidades para esta población.



**Tabla 11. Ofertas de empleo Según Sector Económico – Año 2020.**

<b>SECTOR ECONÓMICO</b>	<b>%</b>
<b>Construcción</b>	<b>27,7%</b>
<b>Explotación de minas y canteras</b>	<b>16,7%</b>
<b>Actividades profesionales, científicas y técnicas</b>	<b>11,1%</b>
<b>Actividades de servicios administrativos y de apoyo</b>	<b>9,4%</b>
NS/NR	8,3%
Industrias manufactureras	5,9%
Transporte y almacenamiento	4,7%
Comercio y reparación de vehículos	4,1%
Otras actividades de servicios	3,7%
Alojamiento y servicios de comida	2,0%

Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2020.

Según sector económico para el año 2020 las ofertas de empleo se distribuyen en diferentes sectores, ampliando así las posibilidades de enganche. Parte importante de estas actividades se encuentran en la vocación productiva de la región como es el sector de hidrocarburos, así como también la realización el sector de la construcción, servicios administrativos y actividades profesionales, relacionadas megaproyectos como las vías 4G. Si se analiza por clasificación ocupacional existen nueve ocupaciones que corresponden al 58,6% de las ofertas de empleo, siendo las siguientes:

**Tabla 12. Ofertas de Empleo Según Clasificación Ocupacional – Año 2020.**

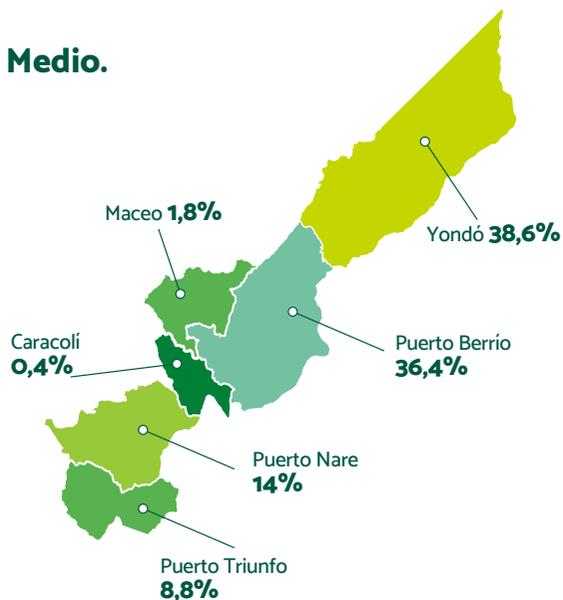
<b>CLASIFICACIÓN OCUPACIONAL</b>	<b>%</b>
<b>Obreros: minería, la construcción, la industria manufacturera y el transporte</b>	<b>11,2%</b>
<b>Conductores de vehículos y operadores de equipos pesados móviles</b>	<b>8,1%</b>
<b>Operarios de la metalurgia; mecánicos y reparadores de máquinas y afines</b>	<b>6,9%</b>
<b>Técnicos y profesionales del nivel medio de las ciencias y la ingeniería</b>	<b>6,6%</b>
<b>Profesionales de las ciencias y de la ingeniería</b>	<b>5,7%</b>
Operadores de instalaciones fijas y maquinas	5,3%
Oficiales y operarios de la construcción (excluyendo electricistas)	5,2%
Técnicos y profesionales del nivel medio de la salud	4,3%
Oficiales y operarios de electricidad y electrónica	4,0%
Vendedores	3,6%

Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2020.



## 6.3. Perfil de las Empresas

Ilustración 9. Empresas de la Región de Magdalena Medio.



Fuente: Construcción propia con información de SPE, histórico.

**Empresas: 228**  
**Año: 2020**

En el año 2020 fueron **228 empresas** que significó un decrecimiento de un **22,4%** respecto al año anterior para el mismo período (enero – diciembre), el total de empresas inscritas en la región representa el 2,0% de toda Antioquia. Y siguiendo con la tendencia presentada en los anteriores ítems la región Ribereña (97,8%) es donde se concentra la mayor cantidad de empresas inscritas. Por municipios, las empresas se concentran en Yondó, Puerto Berrío y Puerto Nare.



**Tabla 13. Empresas Inscritas por Actividad Económica – Año 2019 – 2020.**

ACTIVIDAD ECONÓMICA	2019	2020
<b>Construcción</b>	<b>23,3%</b>	<b>26,0%</b>
<b>Actividades profesionales, científicas y técnicas</b>	<b>19,4%</b>	<b>18,0%</b>
<b>Explotación de minas y canteras</b>	<b>11,5%</b>	<b>11,5%</b>
<b>Transporte y almacenamiento</b>	<b>9,7%</b>	<b>11,5%</b>
Actividades de servicios administrativos y de apoyo	7,5%	8,5%
Industrias manufactureras	7,9%	6,5%
Comercio y reparación de vehículos	6,6%	6,0%
Otras actividades de servicios	3,1%	3,0%
Información y comunicaciones	0,9%	2,0%
Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca	2,2%	1,5%

Fuente: Construcción propia con información de SPE, histórico.

En cuanto a las actividades por sector económico, las empresas que demandan sus servicios de mano de obra en la región se concentran principalmente en cuatro actividades que para el año 2020 corresponden al 67%, las cuales están relacionadas principalmente con los sectores de construcción, actividades profesionales, explotación de minas y transporte y almacenamiento, las cuales responden a la vocación productiva y las nuevas realidades económicas de la región. Cabe resaltar que estas mismas actividades en el 2019 correspondían al 63,9%, disminuyendo en relación con el 2020.

**Tabla 14. Oferta de Empleo y Puestos de trabajo por Actividad Económica – 2020.**

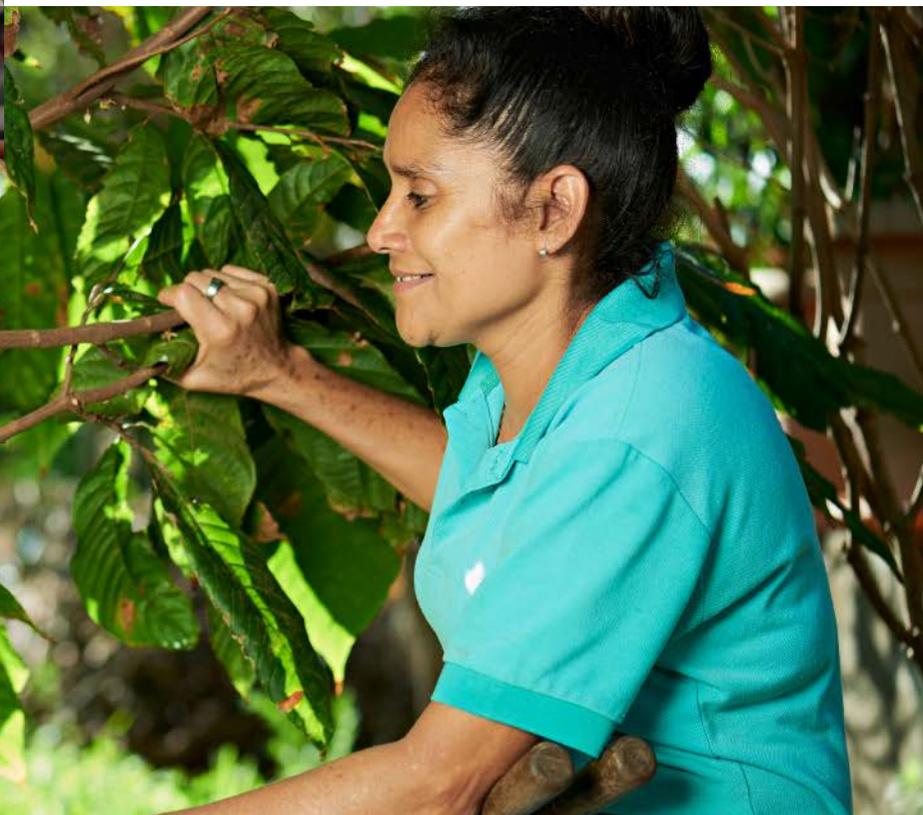
SECTOR	OFERTA	PUESTOS
<b>Explotación de minas y canteras</b>	<b>31,8%</b>	<b>28,7%</b>
<b>Construcción</b>	<b>31,2%</b>	<b>30,2%</b>
<b>Actividades profesionales, científicas y técnicas</b>	<b>9,0%</b>	<b>8,8%</b>
<b>Transporte y almacenamiento</b>	<b>6,1%</b>	<b>6,2%</b>
Actividades de servicios administrativos y de apoyo	5,5%	10,7%
Industrias manufactureras	3,1%	3,1%
Comercio y reparación de vehículos	1,4%	1,1%
Alojamiento y servicios de comida	1,4%	1,1%
Distribución de agua; residuos y saneamiento ambiental	1,3%	0,6%

Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2020.



Frente a las ofertas de empleo por parte de las empresas, esas se concentraron en cuatro actividades fundamentalmente que corresponden al 78,1% de las ofertas laborales en el Magdalena Medio antioqueño y representan el 73,9% de la demanda laboral (puestos de trabajo), lo cual está relacionado con los siguientes aspectos a resaltar; el primero es que corresponden a actividades que hacen parte tradicional de las vocaciones productivas con las cuales se identifican la región como es el sector de minas y canteras y construcción, que fueron los sectores que más dinamizaron las actividades empresariales de la región.

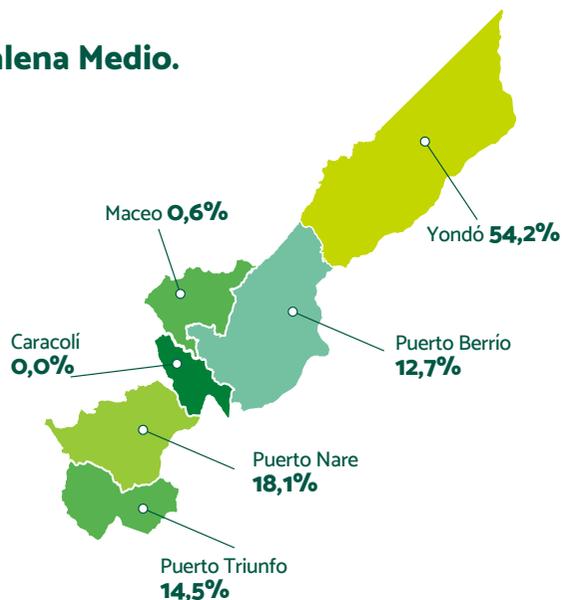
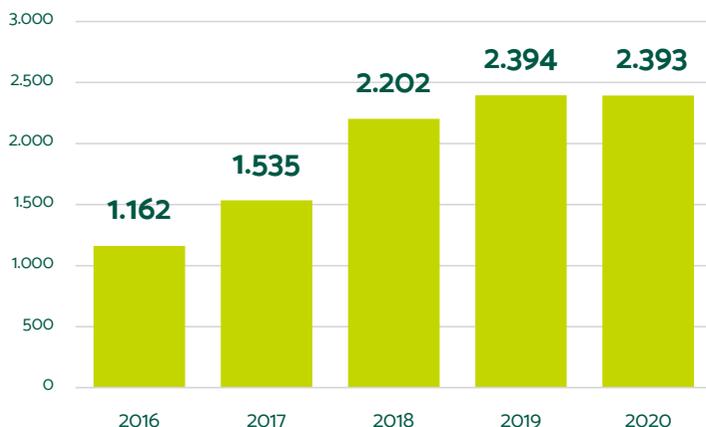
Un segundo aspecto, es que son precisamente los sectores que más se le impuso restricciones a la movilidad por motivo de la pandemia, lo que sugiere es que por ser una región relativamente menos afectada por la pandemia, permitió que estos sectores pudiesen dinamizar la actividad económica formal en la región, sin embargo, en relación al año 2019 si se vio disminuida la inscripción de nuevas empresas.





## 6.4. Perfil de Colocados

Ilustración 10. Colocados por Municipios del Magdalena Medio.



Fuente: Construcción propia con información de SPE, histórico.

**Colocados: 2.440**  
**Año: 2020**

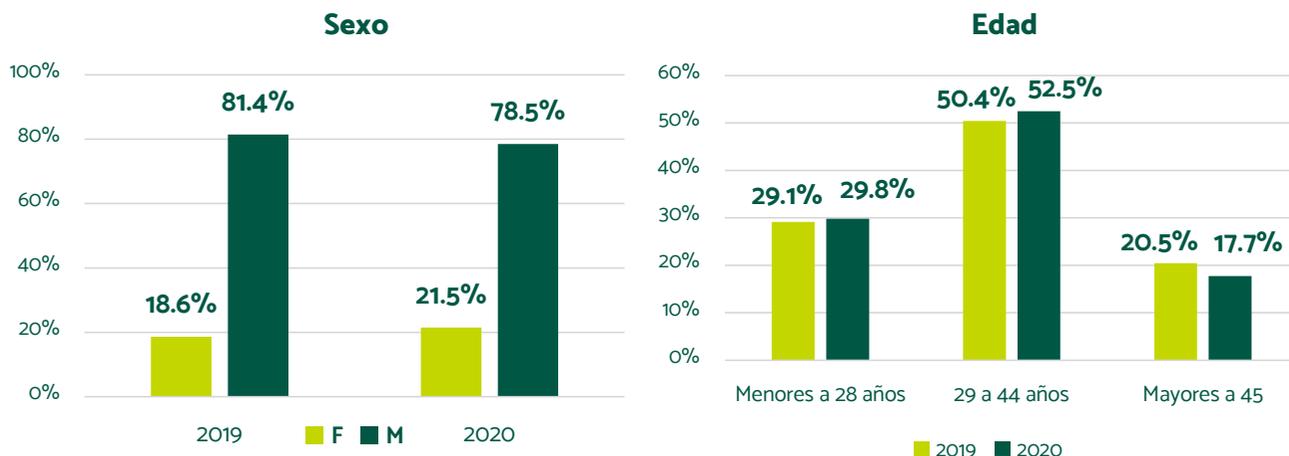


Para el año 2020 fueron colocados 2.393 personas que significó manteniéndose prácticamente igual respecto al año anterior pese a la pandemia. En la región se concentraron las cargas de los colocados en el municipio de Yondó, seguido de Puerto Nare y Puerto Triunfo. Cabe señalar que el municipio de Caracolí no presentó ninguna contratación en el año 2020.

Para el año 2020 fueron colocados 2.393 personas que significó manteniéndose prácticamente igual respecto al año anterior pese a la pandemia.



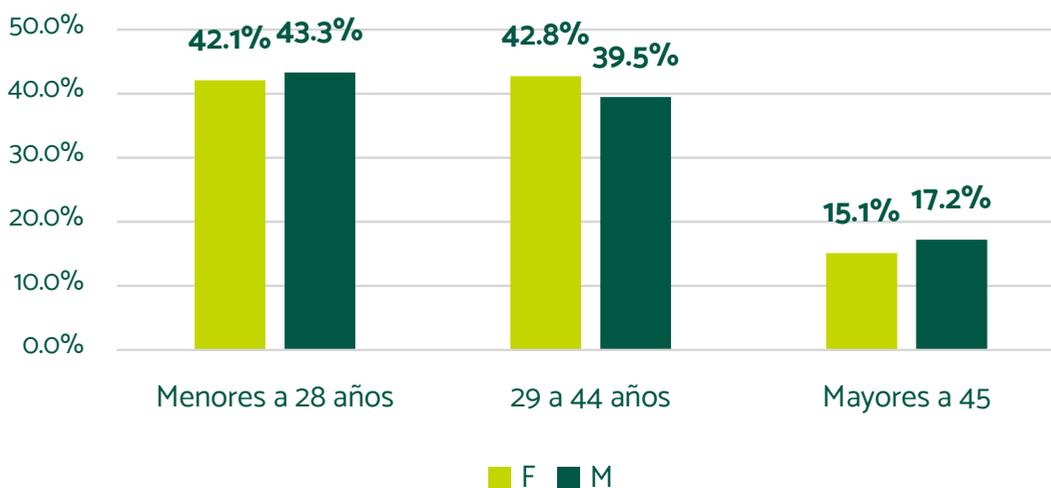
## Ilustración 11. Sexo y Grupo de Edad de los Colocados.



Fuente: Construcción propia con información de SPE, histórico.

Las colocaciones en esta región se caracterizan por concentrarse en personas de sexo masculino, pese a que las mujeres se encuentran con mayor nivel de calificación que los hombres, no obstante, la mayor parte de las ofertas de empleo están dirigidas a ocupaciones tradicionalmente masculinizadas. Está, entre otras razones, justifican los programas desarrollados por diversas instituciones públicas y privadas encaminados a mejorar la inclusión laboral de las mujeres. Y frente al grupo poblacional, se tiene que esta se concentró en la población entre 29 a 44 años de edad, perdiendo participación el grupo de mayores de 45 años.

## Ilustración 12. Colocación Según Género: 2020.

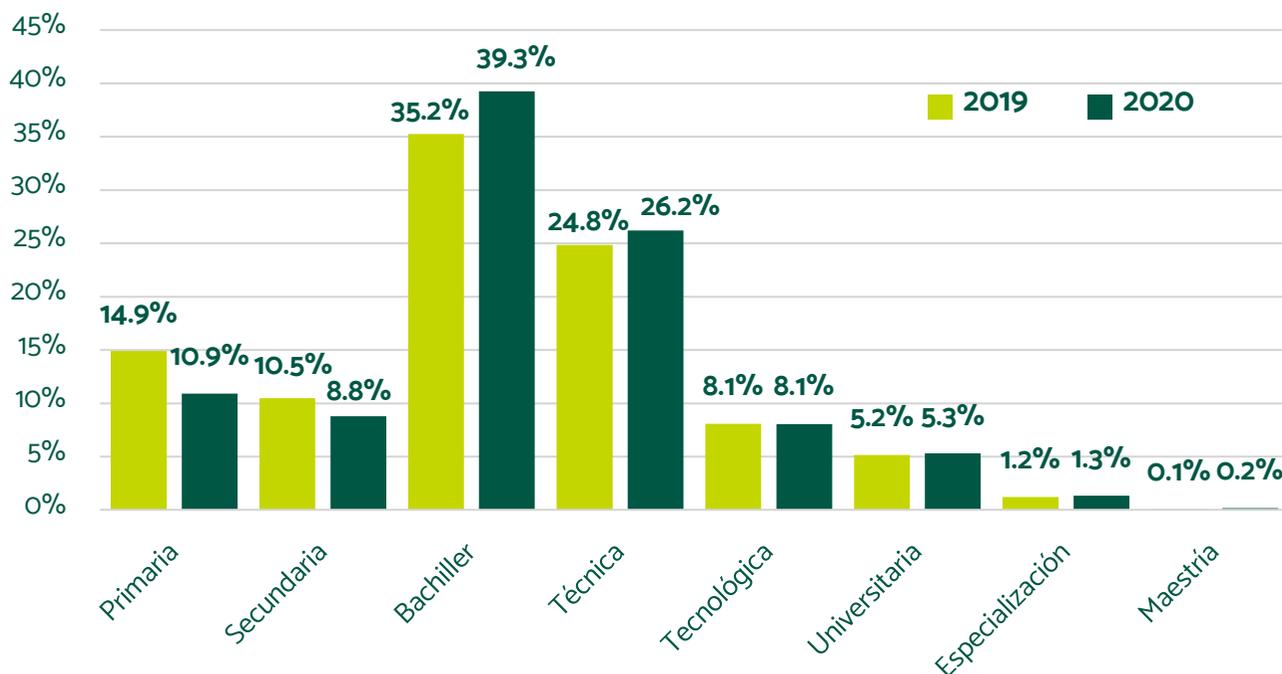


Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2020.

Un elemento para destacar en la región del Magdalena Medio es que las colocaciones se concentran en personas de sexo masculino en las personas jóvenes con más de un 43,3% de participación. Mientras que la colocación femenina lidera el rango de personas entre 29 a 44 años.



**Ilustración 13. Nivel Educativo de Colocados.**



Fuente: Construcción propia con información de SPE, histórico.

Otro elemento para tener en cuenta es que hubo un leve descenso de las personas contratadas que viven en zona urbana, pasando de 60% en el año 2019 a 59,6% para el 2020. En cuanto a los niveles educativos, las colocaciones se concentran en personas con formación media, con el 39,3% para el 2020. Después de este grupo, se privilegian las personas con formación técnica, tecnológica y profesional con el 41,1% de las contrataciones.

**Tabla 15. Colocados Según Género y Nivel Educativo.**

NIVEL ACADÉMICO	FEMENINO	MASCULINO	TOTAL
Primaria	4,1%	20,3%	14,2%
Secundaria	4,9%	14,1%	10,7%
<b>Bachiller</b>	27,4%	39,2%	34,8%
Técnica	31,8%	11,2%	18,9%
Tecnológica	12,1%	5,4%	7,9%
Universitaria	17,2%	8,7%	11,9%
Especialización	2,2%	0,9%	1,4%
Maestría	0,2%	0,1%	0,2%

Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2020.



La mayor parte de la contratación se realiza en el nivel educativo de bachiller, sin embargo, se encuentra que la contratación femenina posee mayor nivel educativo en comparación con el masculino, donde las mujeres contratadas con educación superior son el 63,6% de las contratadas y se encuentran por encima de 37,1 pp que los hombres. En síntesis, se tiene que en el Magdalena Medio las oportunidades laborales para las mujeres son menores en comparación con los hombres, pese a estar mejor preparadas que ellos.

**Tabla 16. Colocados por grupos ocupacionales.**

OCUPACIÓN	%
<b>Obreros: minería, la construcción, la industria manufacturera y el transporte</b>	26,7%
<b>Personal de los servicios de protección</b>	14,6%
<b>No reporta</b>	10,9%
<b>Conductores de vehículos y operadores de equipos pesados móviles</b>	7,0%
Otros miembros de las fuerzas militares	6,1%
Operarios de la metalurgia; mecánicos y reparadores de máquinas y afines	5,4%
Operadores de instalaciones fijas y maquinas	4,6%
Técnicos y profesionales del nivel medio de la salud	4,1%
Oficiales y operarios de la construcción	3,9%

Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2020.

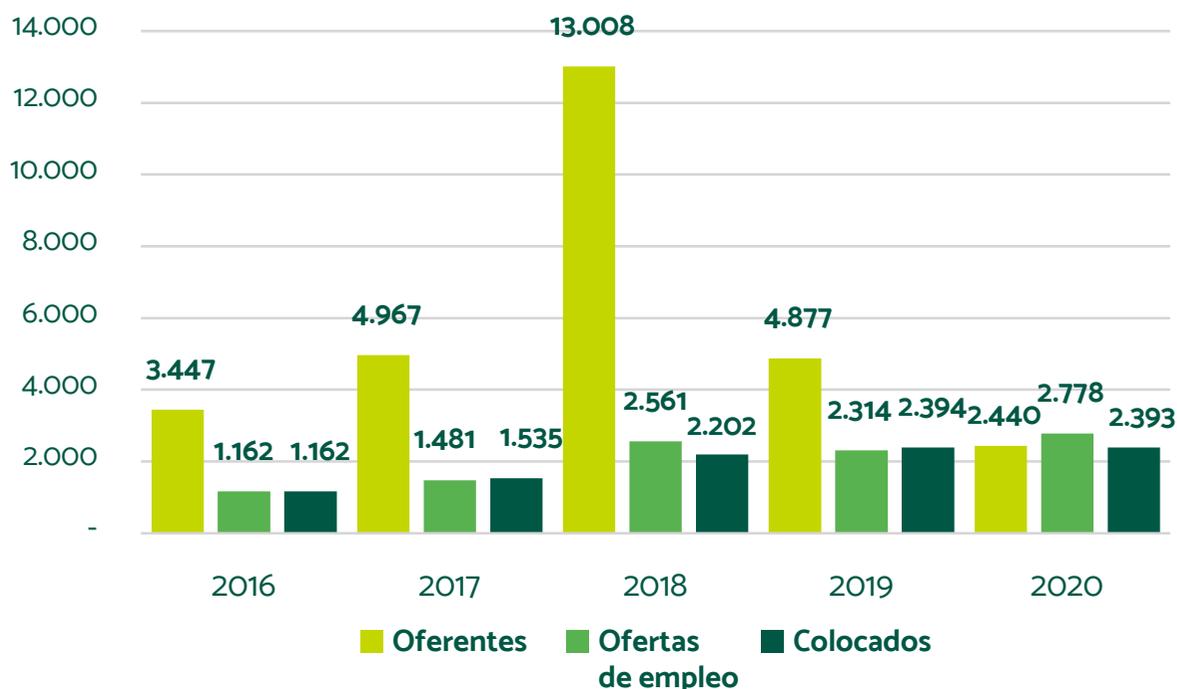


Frente a los salarios se tiene que para el año 2020 el 86,6% informaron que se fijó mediante negociación, mientras que el 8% lo fijaron en el rango entre < 1 SMMLV a 2 SMMLV. Del lado de las posiciones ocupacionales, las actividades donde se concentraron más colocados corresponden a las ocupaciones operativas, vigilancia y conducción. Además, cabe aclarar que sigue existiendo una fuerte utilización de los Servicios Públicos de Empleo para la búsqueda de ofertas de empleo de perfil técnico y operativo, mientras que los cargos de mayor perfil utilizan otros mecanismos como cazatalentos y/o referidos. Por otra parte, las ocupaciones sin definir presentan el porcentaje relativamente alto con el 10,9% de participación.



## 6.5. Análisis de Brechas

**Ilustración 14. Oferentes, Ofertas de empleo y Colocados: 2016 - 2020.**

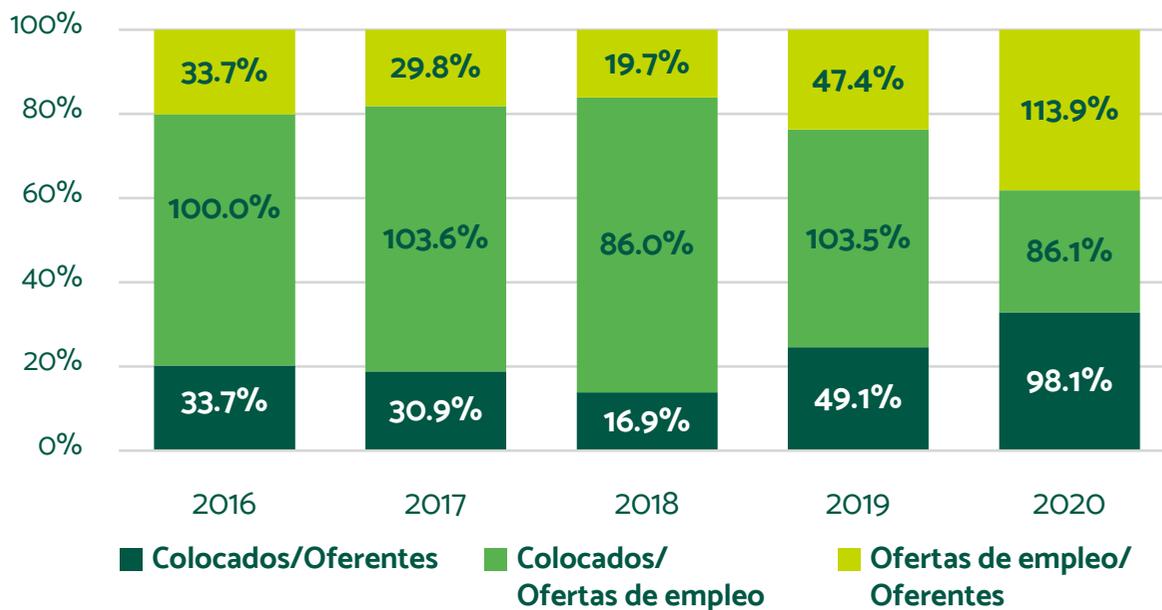


Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2016 - 2020.



Analizando el histórico de oferentes, ofertas de empleo y colocados se tiene que, por el lado de los oferentes, este venía en ascenso desde el año 2016 alcanzando su mayor pico en el año 2018 con 13.008 inscritos en el sistema público de empleo, sin embargo, desde el año 2019, se presentó un descenso en el número de oferentes que acudían a este tipo de servicios en busca de empleo, siguiendo este patrón de descenso hasta el año 2020, donde hubo una caída del 50% de los oferentes. Por el lado de las ofertas de empleo, sigue el mismo patrón de los oferentes, sin embargo para el año 2020 se presenta un repunte de un poco más del 20% frente al año anterior, mientras que los colocados se mantienen, lo que demuestra que más empresas consideran el sistema público de empleo como un mecanismo adecuado para la búsqueda de talento humano adecuado para las empresas.

**Ilustración 15. Relaciones entre: Oferentes, Ofertas de empleo y Colocados: 2016 - 2020.**



Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2016 - 2020.



En este sentido, si se analiza las relaciones Colocado / Ofertas de empleo y Colocados / Oferentes, se encuentra que ha venido subiendo la efectividad del mecanismo de intermediación laboral para las personas que ofrecen empleo y las empresas que buscan llenar sus ofertas de empleo, en este sentido se tiene que el 86% de las ofertas de empleo fueron efectivamente cubiertas para el año 2020, a pesar de un descenso en la relación Colocados/Ofertas de empleo, pero hubo un incremento en la relación Colocados /Oferentes siendo una señal que el sistema público de empleo se ha venido consolidando en la región como mecanismo de intermediación laboral.



**Tabla 17. Brechas Entre la Oferta y la Demanda Laboral por Municipio: 2020.**

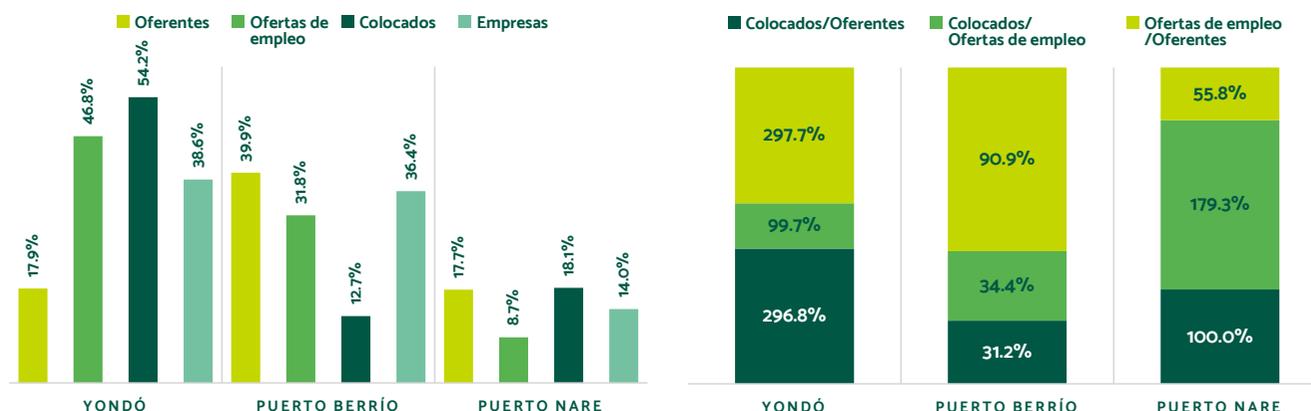
ZONA	MUNICIPIO	OFERENTES	OFERTA DE EMPLEO	COLOCADOS	EMPRESAS
Nus	Caracolí	3,9%	0,3%	0,0%	0,4%
Nus	Maceo	3,7%	2,3%	0,6%	1,8%
Ribereña	<b>Puerto Berrío</b>	<b>39,9%</b>	<b>31,8%</b>	<b>12,7%</b>	<b>36,4%</b>
Ribereña	<b>Puerto Nare</b>	<b>17,7%</b>	<b>8,7%</b>	<b>18,1%</b>	<b>14,0%</b>
Ribereña	Puerto Triunfo	16,9%	10,0%	14,5%	8,8%
Ribereña	<b>Yondó</b>	<b>17,9%</b>	<b>46,8%</b>	<b>54,2%</b>	<b>38,6%</b>

Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2020.

El Magdalena Medio antioqueño es una región que en los últimos años se caracteriza por avanzar en su dinámica económica y social, sin embargo, presenta fuertes desajustes en el mercado laboral, privilegiando algunos centros urbanos en detrimento de otros. En efecto el 85% de los colocados, son personas del municipio de Yondó, Puerto Berrío, Puerto Nare y Puerto Triunfo, en tanto que un conjunto de municipios pequeños contribuye con oferentes, algunas ofertas de empleo y personas colocadas pero la dinámica laboral en los otros municipios no se iguala, por ejemplo, Caracolí que se postularon el 3,9% de la región, pero ninguna persona obtuvo empleo por el SPE.



**Ilustración 16. Dinámica Laboral en Municipios Seleccionados: Yondó, Puerto Nare y Puerto Berrío.**



Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2020.



Cuando se analiza la dinámica laboral para los municipios Yondó, Puerto Nare y Puerto Berrío para el año 2020, se encuentra que el municipio de Puerto Berrío es el que mayor número de oferentes posee la región nominalmente, sin embargo, se presenta que es el municipio que menos colocados vs oferentes se presentan con tan solo 31,2%.

En los casos de Yondó y Puerto Nare poseen una alta tasa de colocación vs ofertas de empleo, es decir, son más o iguales la cantidad de personas contratadas que aquellas que acuden a las diferentes oficinas del SPE a buscar empleo, siendo un indicativo que pese a la pandemia estos municipios no se vieron afectados por paro de los megaproyectos y los cierres producto de la pandemia, destacándose el sector minero energético como dinamizador de la actividad económica y laboral en esta región.

**Tabla 18.**  
**Brechas Entre la Oferta y la Demanda Laboral por Nivel de Educación: 2020.**

NIVEL EDUCATIVO	OFERENTES	OFERTAS DE EMPLEO	COLOCADOS
Primaria	13.8%	0.6%	10.9%
Secundaria	16.6%	5.3%	8.8%
Bachiller	<b>39.4%</b>	<b>15.6%</b>	<b>39.3%</b>
Técnica	<b>13.9%</b>	<b>12.0%</b>	<b>26.2%</b>
Tecnológica	9.6%	6.2%	8.1%
Universitaria	5.7%	8.5%	5.3%
Especialización	0.6%	0.7%	1.3%
Maestría	0.4%	0.0%	0.2%
Doctorado	0.06%	0.0%	0.0%

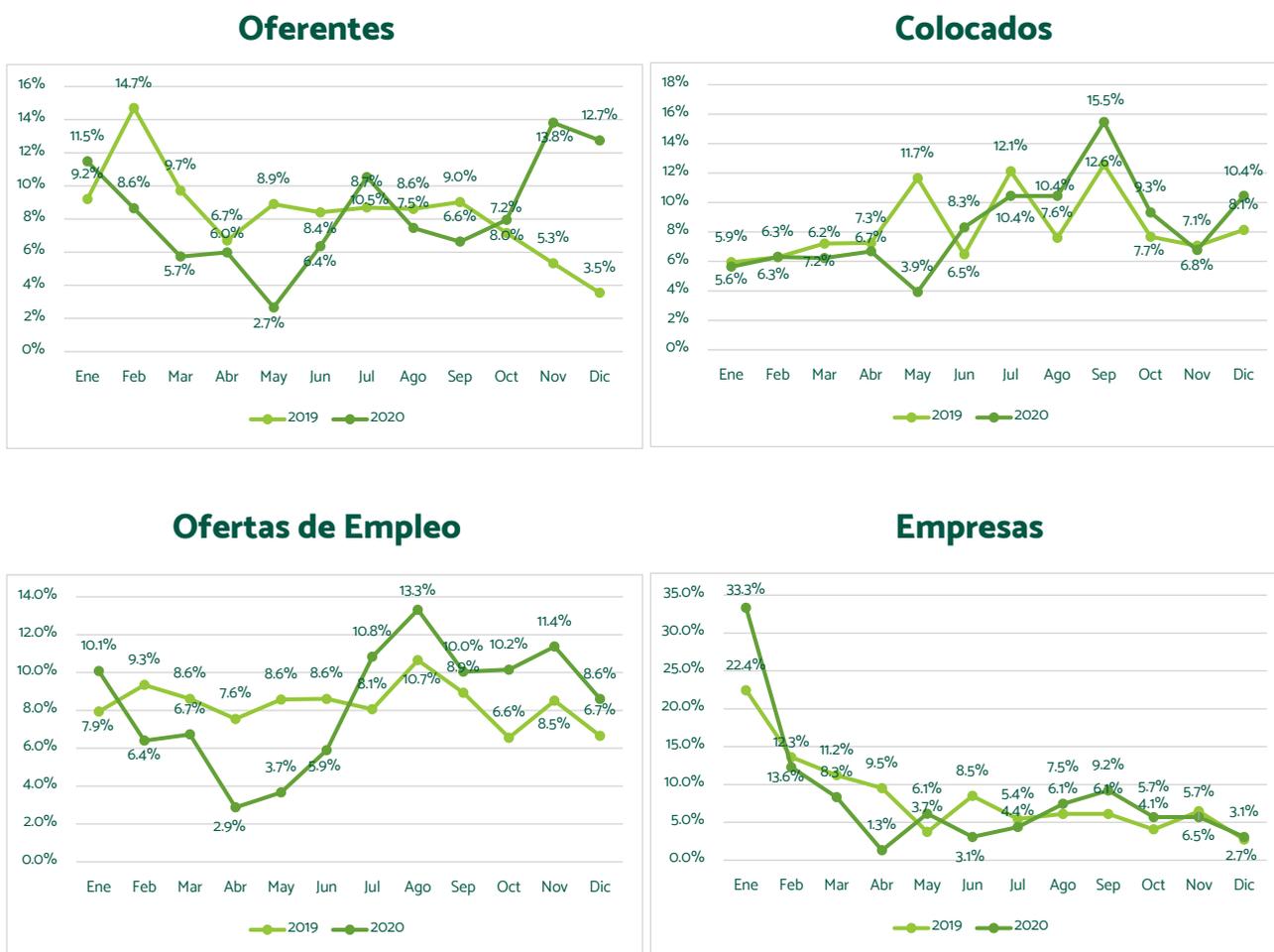
Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2020.



De acuerdo con la información del SPE, en la región se no presenta desequilibrio en materia educativa, dado que los niveles de formación de las personas buscan empleo, coinciden con el nivel de los colocados a nivel medio. No obstante, por el tipo de empleo en la región las personas que más se colocaron fueron aquellas con bajos niveles de escolaridad, salvo la formación técnica que, si presenta una fuerte participación, mientras que comparativamente las personas con mayor escolaridad tuvieron casi las mismas oportunidades de emplearse, no obstante, se privilegió la contratación masculina frente a la femenina.

Al comparar la dinámica laboral entre oferentes, ofertas de empleo, empresas y colocados en los años 2019 y 2020, se encuentra que el mes de marzo cuando se comenzó el confinamiento por la pandemia sucede dos fenómenos relacionados, en primer lugar, hay una disminución del número de personas en busca de empleo, probablemente por la incertidumbre de la pandemia, pero también el número de ofertas de empleo que hay en el mercado, llegando a su punto más bajo en el mes de abril para las ofertas de empleo y mayo para los oferentes.

**Ilustración 17. Oferentes, Ofertas de Empleo, Empresas y Colocados por Mes 2019 - 2020.**



Fuente: Construcción propia con información de SPE, histórico.



Y en segundo lugar hay una caída de la demanda de empleo por las empresas debida a la inactividad laboral por el confinamiento obligado por los meses de abril y mayo de 2020, sin embargo, esta tendencia se rompe llegando a un máximo de colocados en el mes de septiembre, inclusive por encima del año 2019, lo cual puede explicarse por el incremento del valor del petróleo y la lenta reactivación económica en pandemia.





Dinámica Laboral  
**MAGDALENA  
MEDIO**  
ANTIOQUEÑO

# 7

## Impactos del COVID-19 en el mercado laboral





# Teniendo en cuenta que no se tienen datos precisos

para estimar pérdidas de empleo por regiones del Departamento de Antioquia por causa de la pandemia, se realiza una estimación utilizando información de la Gran Encuesta Integrada de Hogares del DANE y la Encuesta de Calidad de Vida del Departamento de Antioquia 2019. La metodología para la estimación de las pérdidas de empleo se puede ver en el Anexo Metodológico al final del documento. Los resultados se muestran a continuación.



## 7.1. Pérdidas de Empleo en el Departamento de Antioquia

De acuerdo con las estimaciones realizadas, en el segundo semestre de 2020 se perdió el 10.22% de los empleos del departamento de Antioquia, equivalente a 283.139 empleos.

**Tabla 19. Pérdida de Empleos en Antioquia.**

OCUPADOS (2019)	EMPLEOS PERDIDOS	% PÉRDIDAS
2,771,573	283,139	10.22%

Fuente: Estimaciones Grupo de Macroeconomía Aplicada, UdeA.

En términos de pérdidas de empleo por género, las más afectadas son las mujeres, al igual que en el panorama nacional, con una disminución en la ocupación del 11.03%, mientras que en el caso de los hombres la afectación es del 9.62%. Esto se explica por la pérdida de empleos en ramas de actividad económica que emplean una proporción mayor de mujeres.

**Tabla 20. Pérdida de Empleos en Antioquia por Género.**

GÉNERO	OCUPADOS (2019)	EMPLEOS PERDIDOS	% PÉRDIDAS
Hombres	1,606,348	154,597	9.62%
Mujeres	1,165,225	128,542	11.03%

Fuente: Estimaciones Grupo de Macroeconomía Aplicada, UdeA.



La mayor parte de las pérdidas de empleos del departamento se concentró en las zonas urbanas, donde hubo una disminución en la ocupación del 12.96%, equivalente a una pérdida de 265.334 empleos, mientras en las zonas rurales la afectación fue tan solo del 2.46%.

**Tabla 21. Pérdida de Empleos en Antioquia por Zona.**

ZONA	OCUPADOS (2019)	EMPLEOS PERDIDOS	% PÉRDIDAS
Urbano	2,047,492	265,334	12.96%
Rural	724,081	17,805	2.46%

Fuente: Estimaciones Grupo de Macroeconomía Aplicada, UdeA.

Adicionalmente, por rangos de edad, las pérdidas son mayores en la población entre 18 y 25 años y en los mayores de 50 años. Sin embargo, las diferencias no son tan significativas en los distintos rangos de edad. No obstante, por regiones, si se observan diferencias por edades.

**Tabla 22. Pérdida de Empleos en Antioquia por Rangos de Edad.**

GRUPO DE EDAD	OCUPADOS (2019)	EMPLEOS PERDIDOS	% PÉRDIDAS
Menores de 18 años	48,800	4,442	9.10%
De 18 a 25 años	483,245	50,476	10.45%
De 26 a 40 años	992,363	98,059	9.88%
De 41 a 50 años	475,013	49,184	10.35%
Mayores de 50	772,153	80,977	10.49%

Fuente: Estimaciones Grupo de Macroeconomía Aplicada, UdeA.

Las afectaciones por ramas de actividad económica se concentran en el sector de servicios sociales, comunales y personales, donde se incluyen por ejemplo actividades artísticas, recreativas, asesoría, consultoría y similares, con una pérdida del 14.2%, equivalentes a 142,973 empleos perdidos. El segundo sector más afectado es el de comercio, hoteles, restaurantes, bares y similares, con una afectación del 11.48%; aunque este sector tuvo afectaciones mayores en los primeros meses de confinamiento, al final de año las estrategias de reactivación permitieron que se diera una dinámica más normal en estas actividades que ayudaron a recuperar parte de los empleos perdidos.

Por último, los sectores con menor afectación fueron los de electricidad, gas, agua y alcantarillado con pérdidas del 1.48%, y las ramas de minería y agricultura, silvicultura y pesca con pérdidas del 2.99% y el 3.89%, respectivamente.



**Tabla 23. Pérdida de Empleos en Antioquia por Ramas de Actividad Económica.**

<b>RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA</b>	<b>OCUPADOS (2019)</b>	<b>EMPLEOS PERDIDOS</b>	<b>% PÉRDIDAS</b>
Agricultura, silvicultura y pesca	382,510	14,874	3.89%
Comercio, hoteles, restaurantes, bares y similares	444,825	51,081	11.48%
Construcción	220,145	19,069	8.66%
Electricidad, gas, agua y alcantarillado	47,116	696	1.48%
Establecimientos financieros, inmuebles, sector público y otros	131,998	14,174	10.74%
Industria Manufacturera	293,217	27,384	9.34%
Minería	47,901	1,435	2.99%
Servicios sociales, comunales y personales	1,006,608	142,973	14.20%
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	197,254	11,454	5.81%

Fuente: Estimaciones Grupo de Macroeconomía Aplicada, UdeA.



En términos de formalidad (entendiendo como formales aquellos empleados que figuran como cotizantes al sistema de seguridad social: salud y pensión), se encuentra que la mayor parte de las pérdidas se concentran en el empleo formal, mostrando un retroceso de acuerdo con las ganancias que se han tenido en este sentido en los últimos años y un panorama complejo, teniendo en cuenta que es más costoso recuperar empleos formales en los sectores afectados. Mientras en el sector informal la afectación es del 9.69%, en los empleos formales la pérdida es del 11.11%.



**Tabla 24. Pérdida de Empleos en Antioquia por Ramas de Actividad Económica.**

TIPO DE EMPLEO	OCUPADOS (2019)	EMPLEOS PERDIDOS	% PÉRDIDAS
Formales	1,020,630	113,415	11.11%
Informales	1,750,944	169,724	9.69%

Fuente: Estimaciones Grupo de Macroeconomía Aplicada, UdeA.

Finalmente, al analizar las distintas regiones del Departamento, se encuentra que la mayor parte de las pérdidas se concentra en el Área Metropolitana con una afectación del 11.84% que representa una disminución en la ocupación de 206.154 personas, seguida por el Bajo Cauca (8.44%) y el Oriente (8.04%), mientras los departamentos menos afectados serían el Occidente y el Suroeste antioqueño.

**Tabla 25. Pérdida de Empleos en Antioquia por Regiones.**

REGIÓN	OCUPADOS (2019)	EMPLEOS PERDIDOS	% PÉRDIDAS
Área Metropolitana	1,741,152	206,154	11.84%
Bajo Cauca	94,379	7,962	8.44%
Oriente	294,920	23,711	8.04%
Norte	98,537	7,874	7.99%
Urabá	187,498	13,663	7.29%
Nordeste	69,510	4,810	6.92%
Magdalena Medio	37,649	2,601	6.91%
Suroeste	164,927	11,019	6.68%
Occidente	83,002	5,346	6.44%

Fuente: Estimaciones Grupo de Macroeconomía Aplicada, UdeA.

## 7.2. Pérdidas de Empleo en el Magdalena Medio

En lo que respecta al Magdalena Medio antioqueño, se observa una pérdida de empleos del 6.91%, lo que implica una disminución en la ocupación de 2.601 personas, siendo la tercera región menos afectada del Departamento, solo superada por el Suroeste y el Occidente. Por lo tanto, es importante mencionar que las pérdidas de empleo en esta región estuvieron por muy debajo de las pérdidas del Departamento (10.22%).



**Tabla 26. Pérdida de Empleos en el Magdalena Medio.**

REGIÓN	OCUPADOS (2019)	EMPLEOS PERDIDOS	% PÉRDIDAS
Magdalena Medio	37,649	2,601	6.91%

Fuente: Estimaciones Grupo de Macroeconomía Aplicada, UdeA.

Por género, se encuentra que al igual que en el departamento y el país, las mujeres presentan una mayor afectación en términos de pérdidas de empleo con una disminución en la ocupación del 8.33%, mientras en los hombres es tan solo del 5.98%.

**Tabla 27. Pérdida de Empleos en el Magdalena Medio por Género.**

GÉNERO	OCUPADOS (2019)	EMPLEOS PERDIDOS	% PÉRDIDAS
Hombres	22,785	1,363	5.98%
Mujeres	14,864	1,238	8.33%

Fuente: Estimaciones Grupo de Macroeconomía Aplicada, UdeA.



De acuerdo con las pérdidas de empleos mencionadas, teniendo en cuenta que todos los ocupados que perdieron sus puestos de trabajo pasan a ser desocupados, la tasa de desempleo en la región del Magdalena Medio pasa del 12.78% en 2019 al 18.8% en 2020. No obstante, es posible que una parte de quienes perdieron su empleo pasen a ser inactivos y salgan de la PEA, por lo que la tasa de desempleo efectiva podría ser un poco menor a la mencionada.

Por género, si bien los hombres tradicionalmente han tenido una tasa de desempleo menor, en este caso su tasa de desempleo pasa del 8.3% al 13.8%, y en el caso de las mujeres, se pasa de un 19.93% al 26.6%, indicando que una de cada 4 mujeres que participa en el mercado laboral estaría desempleada. De nuevo, aquí es importante mencionar que las tasas de desempleo efectivas pueden ser menores a las mencionadas si una buena parte de los que pierden su empleo pasan a ser población económicamente inactiva, por lo que en hombres podrían ubicarse entre el 11% y el 13.8% y en mujeres entre el 24% y el 26.6%.

**Tabla 28. Tasa de Desempleo Estimada (2020) en el Magdalena Medio por Género.**

VARIABLE	TOTAL	HOMBRES	MUJERES
Tasa Desempleo (2019)	12.78%	8.30%	19.93%
Tasa Desempleo (2020)	18.8%	13.8%	26.6%

Fuente: Estimaciones Grupo de Macroeconomía Aplicada, UdeA.

En lo que respecta a las zonas urbanas y rurales, las pérdidas de nuevo se concentran en la población urbana, con una afectación del 11.23%, mientras en zonas rurales es de tan solo el 1.65%. Esto está relacionado con la baja afectación en sectores agropecuarios y con la baja probabilidad de contagio en zonas rurales.

**Tabla 29. Pérdida de Empleos en el Magdalena Medio por Zona.**

ZONA	OCUPADOS (2019)	EMPLEOS PERDIDOS	% PÉRDIDAS
Urbano	20,661	2,320	11.23%
Rural	16,988	281	1.65%

Fuente: Estimaciones Grupo de Macroeconomía Aplicada, UdeA.

A analizar las afectaciones por edades, todos los grupos están alrededor de pérdidas de un 7%, exceptuando los menores de 18 años que participan del mercado laboral, donde se estiman pérdidas del 1.41%

**Tabla 30. Pérdida de Empleos en el Magdalena Medio por Edad.**

GRUPO DE EDAD	OCUPADOS (2019)	EMPLEOS PERDIDOS	% PÉRDIDAS
Menores de 18 años	932	13	1.41%
De 18 a 25 años	6,113	425	6.96%
De 26 a 40 años	13,127	865	6.59%
De 41 a 50 años	6,978	550	7.88%
Mayores de 50	10,499	747	7.12%

Fuente: Estimaciones Grupo de Macroeconomía Aplicada, UdeA.



Por ramas de actividad económica, no hay dudas de que el sector más afectado es el de establecimientos financieros, inmuebles, sector público y otros, con una pérdida del 10.76%, seguido por el sector de servicios sociales, comunales y personales (9.05%) y el de comercio, hoteles, restaurantes, bares y similares (7.53%). De otro lado, los sectores menos afectados son los de servicios públicos, agricultura, silvicultura y pesca, industria manufacturera y construcción, que es uno de los sectores que más se han priorizado a nivel nacional en términos de reactivación económica.

**Tabla 31.**  
**Pérdida de Empleos en el Magdalena Medio por Ramas de Actividad Económica.**

RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA	OCUPADOS (2019)	EMPLEOS PERDIDOS	% PÉRDIDAS
Agricultura, silvicultura y pesca	5,718	162	2.84%
Comercio, hoteles, restaurantes, bares y similares	6,275	472	7.53%
Construcción	3,214	151	4.71%
Electricidad, gas, agua y alcantarillado	926	-	0.00%
Establecimientos financieros, inmuebles, sector público y otros	1,490	160	10.76%
Industria Manufacturera	1,313	43	3.24%
Minería	1,224	77	6.27%
Servicios sociales, comunales y personales	15,505	1,403	9.05%
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	1,985	131	6.62%

Fuente: Estimaciones Grupo de Macroeconomía Aplicada, UdeA.

Entre estos empleos afectados, es importante mencionar que, aunque la ocupación en el Magdalena Medio es predominantemente informal, al igual que en el Departamento, la mayor afectación en términos proporcionales está en los empleos formales, donde la pérdida es del 9.18%, mientras que en empleos informales se perdió el 6.47%. No obstante, la pérdida de empleos informales en número de ocupados es prácticamente cuatro veces el número de pérdidas en los empleos formales.



**Tabla 32. Pérdida de Empleos en el Magdalena Medio por Formalidad.**

TIPO DE EMPLEO	OCUPADOS (2019)	EMPLEOS PERDIDOS	% PÉRDIDAS
Formales	6,114	561	9.18%
Informales	31,535	2,040	6.47%

Fuente: Estimaciones Grupo de Macroeconomía Aplicada, UdeA.



De acuerdo con los resultados encontrados, el municipio más afectado de lejos en términos de pérdidas de empleos es Puerto Berrío, con una afectación del 10.42%, seguido por Yondó (6.4%).

En términos del número de empleos perdidos, los que mayor afectación presentan son de nuevo Puerto Berrío con 1.560 pérdidas, Yondó (361) y Puerto Triunfo (298). Estando concentrada la mayor cantidad de empleos perdidos en los municipios más poblados.

**Tabla 33: Pérdida de Empleos en el Magdalena Medio por Municipio.**

MUNICIPIO	OCUPADOS (2019)	EMPLEOS PERDIDOS	% PÉRDIDAS
Caracolí	1,379	54	3.94%
Maceo	3,043	146	4.80%
Puerto Berrío	14,975	1,560	10.42%
Puerto Nare	5,490	181	3.29%
Puerto Triunfo	7,125	298	4.19%
Yondó	5,638	361	6.40%

Fuente: Estimaciones Grupo de Macroeconomía Aplicada, UdeA.

Por último, la siguiente tabla muestra las tasas de desempleo estimadas por municipios, teniendo en cuenta que las personas que perdieron sus empleos no salen de la población económicamente activa (PEA), por lo que esta estimación nos muestra el valor más alto en las tasas de desempleo en cada caso, indicando que pueden estar 1 ó 2 puntos porcentuales por debajo.

**Tabla 34: Estimación de Tasas de Desempleo en el Magdalena Medio por Municipio (2020).**

MUNICIPIO	OCUPADOS (2019)	PEA (2019)	DESEMPLEADOS (2019)	EMPLEOS PERDIDOS (2020)	TD (2019)	TD (2020)
Caracolí	1,379	1,431	52	54	3.64%	7.44%
Maceo	3,043	3,312	269	146	8.13%	12.54%
Puerto Berrío	14,975	16,993	2,018	1,560	11.87%	21.06%
Puerto Nare	5,490	6,437	947	181	14.71%	17.52%
Puerto Triunfo	7,125	7,926	801	298	10.11%	13.87%
Yondó	5,638	7,017	1,379	361	19.66%	24.80%

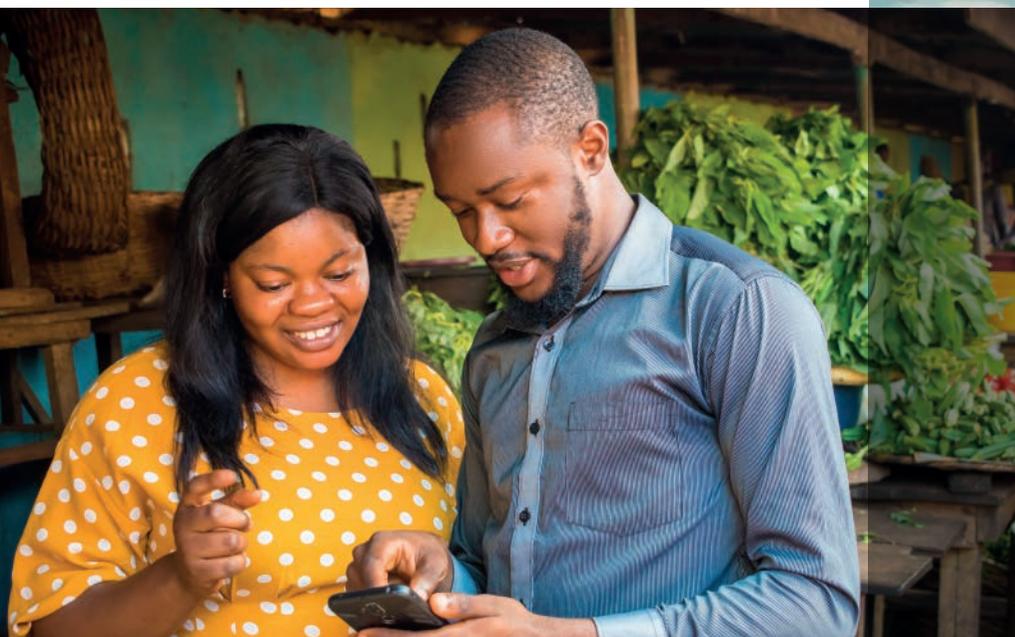


Dinámica Laboral  
**MAGDALENA  
MEDIO**  
ANTIOQUEÑO

# 8

## Conclusiones





El Magdalena Medio Antioqueño ha sido una región con dos mercados desequilibrados en materia económica y social. Los cuales tienen que ver, en primer lugar, con la baja participación en la producción departamental, lo cual es el reflejo de bajos niveles de productividad y una competitividad rezagada. Y, en segunda medida, con altos niveles de pobreza y desigualdad, respuesta automática de un mercado de trabajo poco desarrollado en el cual predomina la informalidad laboral.

Una respuesta temporal a estos desequilibrios podría encontrarse en los megaproyectos de infraestructura que hoy tienen acento en la región. La modernización y desarrollo de los puertos (sumado a la necesidad de contar con una mayor navegabilidad en el Río Magdalena), al igual que la ampliación de la red vial (mediante las vías 4G), representan dos importantes mecanismos para la generación de empleo y el fortalecimiento de la competitividad. No obstante, es necesario configurar una estructura que mejore la productividad en todos los sectores económicos.



Conscientes de esta situación, desde Comfenalco se han activado una serie de estrategias y programas educativos, deportivos y vivienda que contribuyen al bienestar familiar, esto sumado al acompañamiento laboral de sus habitantes a través de las agencias de gestión y colocación de empleo.



## Anexo Metodológico - Estimación de Pérdidas de Empleo.



El procedimiento de estimación de pérdidas de empleo se realiza en dos etapas:

**Etapas 1:** se calculan las pérdidas de empleo reportadas por el DANE en la GEIH para el segundo semestre de 2020 por ramas de actividad económica y zonas rurales o urbanas.

**Etapas 2:** Luego de encontrar los porcentajes de pérdidas de empleo a nivel nacional por sector y zona, se realizan simulaciones Montecarlo (1.000 iteraciones en cada uno) con los datos de la ECV de Antioquia (2019) para incorporar las pérdidas mediante el procedimiento estadístico, generando una aleatorización de pérdidas en empleos por ramas de actividad económica. El ejercicio de aleatorización es útil porque permite encontrar en cada región cómo se concentran las pérdidas de empleo de acuerdo con sus vocaciones económica, por género, formalidad laboral, grupos de edad y municipios.

La modernización y desarrollo de los puertos (sumado a la necesidad de contar con una mayor navegabilidad en el Río Magdalena), al igual que la ampliación de la red vial (mediante las vías 4G), representan dos importantes mecanismos para la generación de empleo y el fortalecimiento de la competitividad.



En las 1.000 iteraciones de simulaciones Montecarlo se asume una distribución normal en los datos del número de ocupados en cada sector. En este sentido, se crea una variable con distribución normal, con media 0 y desviación estándar 1, donde la semilla de cada simulación es independiente. En cada una de las 1000 aleatorizaciones se ordena la variable generada  $X_i$  con  $i \in [1,1000]$ , de menor a mayor, y de acuerdo con el de pérdidas a nivel nacional por sectores y zonas, se pierde un porcentaje de empleos del total registrados en cada rama de actividad económica.

Dado que el ejercicio se realiza 1.000 veces, es posible que el mismo individuo sea seleccionado en varias ocasiones como susceptible de perder su empleo. Al finalizar las 1.000 aleatorizaciones para la

pérdida de empleo, a cada individuo de le suma la cantidad total de veces que fue seleccionado aleatoriamente y de nuevo se ordena esta información de mayor a menor.

Finalmente, se realiza una reordenación para cada rama de actividad económica, teniendo en cuenta el número de ocasiones que se seleccionó a cada individuo como desempleado y se selecciona el porcentaje establecido en cada escenario de acuerdo con el nivel de pérdidas de afectación asignado a su actividad económica. De acuerdo con lo anterior, si, por ejemplo, el sector más afectado es el de construcción, se espera que gran parte de las pérdidas de empleo en el Departamento se concentren en aquellas regiones que tienen una vocación más marcada hacia dicho sector.





## Nota técnica: La Intermediación Laboral del Servicio Público de Empleo – SPE, un mecanismo para analizar la Dinámica Laboral

La información de buscadores de empleo utilizada en el presente informe está sujeta a la transaccionalidad que la naturaleza del registro implica y corresponde a lo que administra la Unidad del SPE a través del Sistema de Información del Servicio de Empleo (SISE); esta información se toma a partir de lo consignado por las personas que tienen su hoja de vida registrada en dicho sistema y no da cuenta de la gestión de la Unidad del SPE. Estos datos están sujetos a modificación y/o actualización de la información por parte de la persona registrada y no corresponden al 100% de los buscadores de empleo que utilizan el Servicio Público de Empleo.

La información que aportó la Unidad del SPE se ha producido siguiendo procedimientos técnicos y de control de calidad. No obstante, la Unidad del SPE no se responsabiliza por el uso e interpretación realizado.

La información sobre demanda laboral que administra la Unidad del Servicio Público de Empleo corresponde a las ofertas de empleo que registran los empleadores a través de todos los prestadores autorizados de la red. Las ofertas de empleo se entienden como el anuncio con solicitud de personal en el que se especifican las características de la vacante o vacantes que se desean suplir, ya que una oferta de empleo puede contener más de una vacante. Por su parte, el término de vacante, según la Resolución 2605 de 2014 del Ministerio del Trabajo, se define como el puesto de trabajo no ocupado para el cual el empleador está tomando medidas activas con el objetivo de encontrar el candidato idóneo para cubrirlo.



La clasificación sectorial de los registros de ofertas de empleo se asigna según la CIU (Clasificación Internacional Industrial Uniforme) Rev 4 A.C., a través del cruce de información de la identificación del empleador con las bases de datos del directorio de empresas del DANE, RUES (Registro Único Empresarial) de Confecámaras y RUE (Registro Único de Empleadores) que consolida la Unidad del SPE con la información que proporcionan las Cajas de Compensación Familiar (CCF) sobre las empresas que tienen al menos un trabajador afiliado a la CCF. Aproximadamente el 5 % de los registros de ofertas de empleo quedan sin clasificación sectorial y un porcentaje importante queda clasificado en los sectores 78 (Actividades de empleo) y 82 (Actividades administrativas y de apoyo de oficina y otras actividades de apoyo a las empresas) debido a que las empresas de servicios temporales (EST), que reportan una parte importante de las ofertas de empleo a nivel nacional, generalmente no informan el sector económico en el que se desempeñará la vacante sino el sector de la empresa temporal como tal.



Dinámica Laboral

---

**MAGDALENA  
MEDIO**

ANTIOQUEÑO



Unidad del  
**Servicio  
de Empleo**

**Comfenalco**  
Antioquia