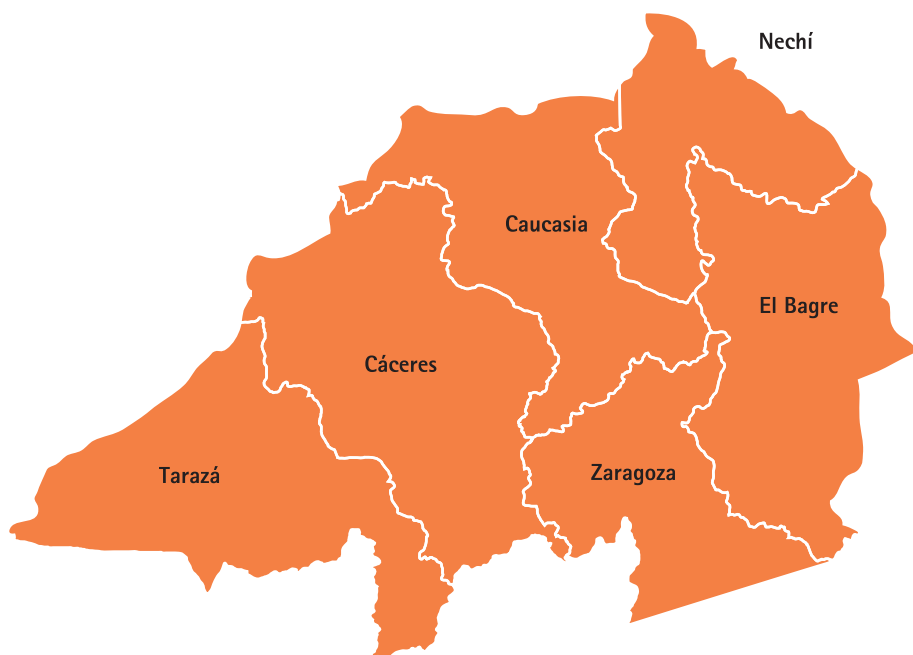


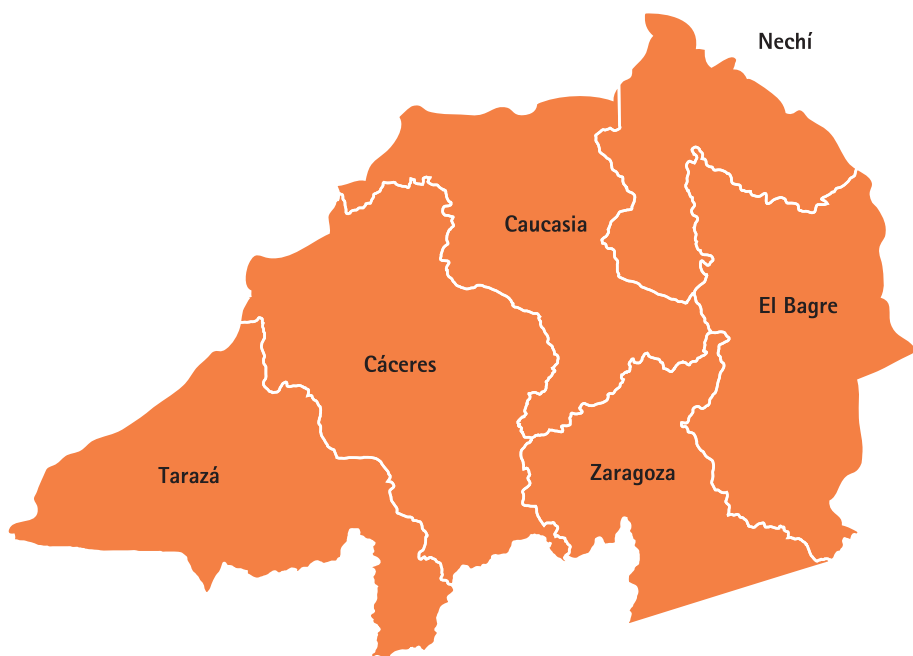
# DINÁMICA LABORAL SUBREGIÓN DEL BAJO CAUCA



- Cáceres
- Caucasia
- El Bagre
- Nechí
- Tarazá
- Zaragoza



# DINÁMICA LABORAL SUBREGIÓN DEL BAJO CAUCA



- Cáceres
- Caucasia
- El Bagre
- Nechí
- Tarazá
- Zaragoza

**Informe de Dinámica Laboral de las Nueve Subregiones  
del Departamento de Antioquia  
Comfenalco Antioquia, 2017, 24 p.**

Medellín, Colombia.

Primera edición: Medellín, mayo de 2017.

Tiraje: 300 ejemplares.

Director

Carlos Mario Estrada Molina

Gerente Servicios Sociales

Gustavo Trujillo Aramburo

Gerente Mecanismo Protección al Cesante

Diana Carolina Restrepo Carvajal

Coordinadora Agencia de Gestión y Colocación de Empleo

Liliana Galeano Sarmiento

Analista Económico

Marta Irene Pulgarín Agudelo

Agradecimientos

Unidad Administrativa del Servicio Público de Empleo – UASPE.

Secretaría de Productividad y Competitividad – Gobernación de Antioquia.

Equipo de Trabajo de la Agencia de Gestión y Colocación de Empleo de

Comfenalco Antioquia.

Impresión

Cpt Express.

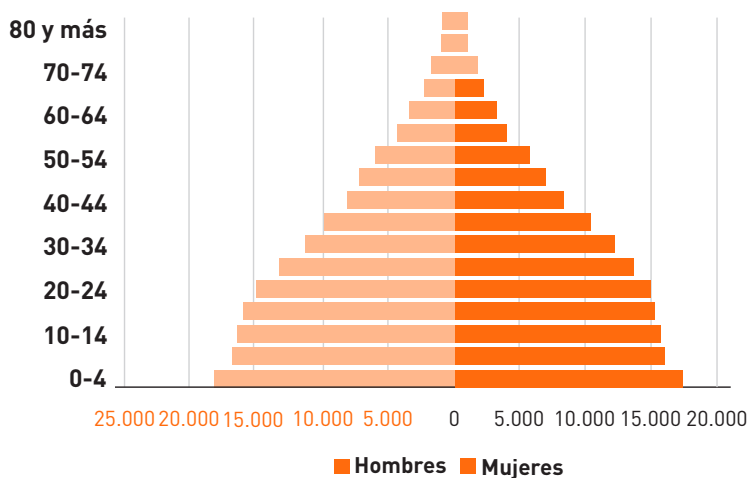
# DINÁMICA LABORAL SUBREGIÓN DEL BAJO CAUCA

## Contexto Subregional

La subregión del Bajo Cauca antioqueño está localizada en el norte del departamento de Antioquia y congrega a 6 municipios siendo: Tarazá, Cacéres, Nechí, El Bagre, Zaragoza y Caucaasia. Posee una extensión total de 8.585 Km<sup>2</sup> que corresponden al 13,5% del área departamental, sin embargo, concentra el 4,68% de la población de Antioquia. Cabe mencionar que entre el año 1993 y el 2015 la población se duplicó, pasando de 152.000 a 329.000 habitantes, pese a esto aún posee una baja densidad poblacional (Personas por km<sup>2</sup>), que en promedio es de 39,1 para toda la subregión, mientras que la departamental se ubica en 102,7 personas por km<sup>2</sup>; cabe señalar que la mayor densidad poblacional se encuentra en el municipio de Caucaasia con 106 (Centro zonal), mientras Cacéres posee la menor densidad con 18,9 personas por km<sup>2</sup>.

Respecto a la composición etaria de la población se encontró que la población joven de 0 a 19 años representa el 43,3%, los adultos jóvenes de 20 a 29 años el 18,8%; los adultos de 30 a 64 años el 33,6% y finalmente los adultos mayores de 65 años en adelante 4,4%, lo anterior indica que la población que habita la subregión es una población joven dado que en conjunto representan el 62% de sus habitantes.

### ► Ilustración 1. Pirámide Poblacional Bajo Cauca



Fuente: Anuario Estadístico de Antioquia, 2015.

Del total de habitantes proyectados para el 2016 se estima que existe aproximadamente una igualdad en la distribución poblacional por género, es decir, el 50,1% (153.181) son hombres y el 49,9% mujeres (152.707). La mayor parte de la población de esta subregión vive en las cabeceras de los 6 municipios (60,8% de las personas), sin embargo, cabe destacar al municipio de Cáceres donde el 77% de su población vive por fuera de la cabecera municipal, mientras que en Caucasia tan sólo el 17,5% de su población vive por fuera de la cabecera.

► **Tabla 1.** Indicadores de Calidad de Vida Bajo Cauca

<b>INDICADOR</b>	<b>Bajo Cauca</b>	<b>Antioquia</b>
<b>Índice Multidimensional de Calidad de Vida - IMCV</b>	25,8	41,54
<b>% de hogares con (NBI)</b>	<b>49,42</b>	15,06
<b>Índice de Dependencia Económica -IDE</b>	<b>61,85</b>	47,82
<b>% de Hogares con Alta Dependencia Económica - PHADE</b>	29,18	4,39

Fuente: Gobernación de Antioquia - ECV, 2013

Los habitantes del Bajo Cauca Antioqueño poseen una calidad de vida inferior al promedio departamental como puede apreciarse en la Tabla – 1, donde el indicador del IMCV se ubicó en el año 2013 en 25,8 frente al departamento que se encuentra en 41,5 (15,7 puntos porcentuales -pps- por debajo del promedio departamental). Además, las NBI de la subregión se encuentra 34,36 pps por encima del promedio departamental y aproximadamente el 62% de los hogares del Bajo Cauca Antioqueño presenta dependencia económica, elemento que se corrobora con el PHADE que se ubica en el 29,18%.

El GINI subregional reportado por la Gobernación de Antioquia para el 2015 fue del 0,75 en tanto el Valle de Aburrá 0,68, mientras que el índice GINI promedio en Colombia fue de 0,52 para el 2015

► **Ilustración 2.** Valor Agregado Municipal por Sectores de Mayor Importancia



Fuente: Elaboración propia con información del DNP

En materia económica se encuentra que el Bajo Cauca aporta el 3,6% del PIB departamental (\$2.530,5 MM Pesos Corrientes), de los cuales el 60,1% corresponde a Cauca y El Bagre mientras que el 39,9% los otros cuatro municipios que componen la subregión, donde la extracción de minerales metálicos es el principal aportante al PIB regional, seguido de actividades de servicios a las empresas, comercio, transporte y construcción de edificios, quienes más aportan al PIB regional.



## Coyuntura del Mercado Laboral

► **Tabla 2.** Indicadores Laborales – Bajo Cauca, 2013

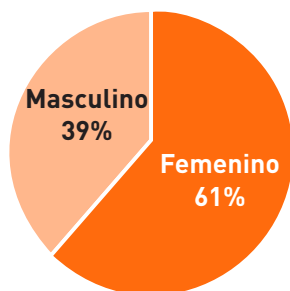
INDICADOR	Bajo Cauca	DPTO
TGP	49,35	52,46
TO	48,45	49,5
TD	1,83	5,64
T.D. Abierto	4,17	4,83
T.D. Oculto	0,97	0,81
TS	30,44	30,14

Gobernación de Antioquia ECV, 2013

Según Encuesta de Calidad de Vida – ECV – del año 2013 realizada por la Gobernación de Antioquia, muestra como en este año la Tasa Global de Participación -TGP en el departamento fue de 52,5% frente a Bajo Cauca que estuvo 3,11 pps por debajo del promedio departamental, con una tasa de ocupación (TO) de 48,45%, la tasa de desocupación(TD) de 1,8% estando por debajo del promedio departamental en 3,8 pps y la tasa de subempleo se ubicó en 30,44% muy cerca del promedio departamental.

## Perfil de los Oferentes

### 4.214 Oferentes



#### 3% pertenecer a una etnia específica

1% son afrocolombiana  
2% son indígenas

#### 0,66% Posee alguna discapacidad

Física 0,31%  
Auditiva 0,26%  
Visual 0,07%  
Cognitiva 0,02%

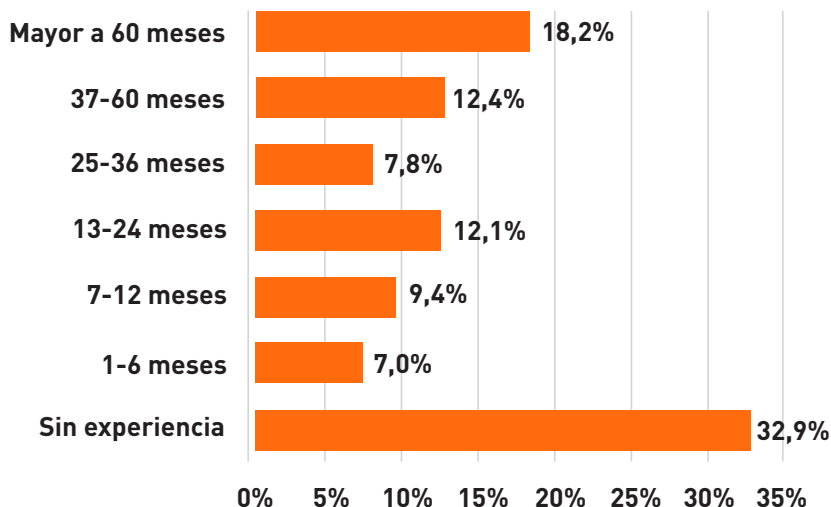
#### El 21% notifican ser víctimas del conflicto armado

Fuente: Elaboración propia - información de la Unidad Administrativa del Servicio Público de Empleo – UASPE, 2016.

Según el Servicio Público de Empleo – SPE para el año 2016 se inscribieron 4.214 oferentes que corresponden al 3,1% del Departamento, donde **aproximadamente el 47% son menores de 28 años**, mientras que el 13,4% poseen más de 45 años, esta última población es considerada en el mercado laboral de difícil colocación por su edad. Igualmente, **el 40,5% manifiestan ser jefes de hogar y el 4,56 viven en la ruralidad.**

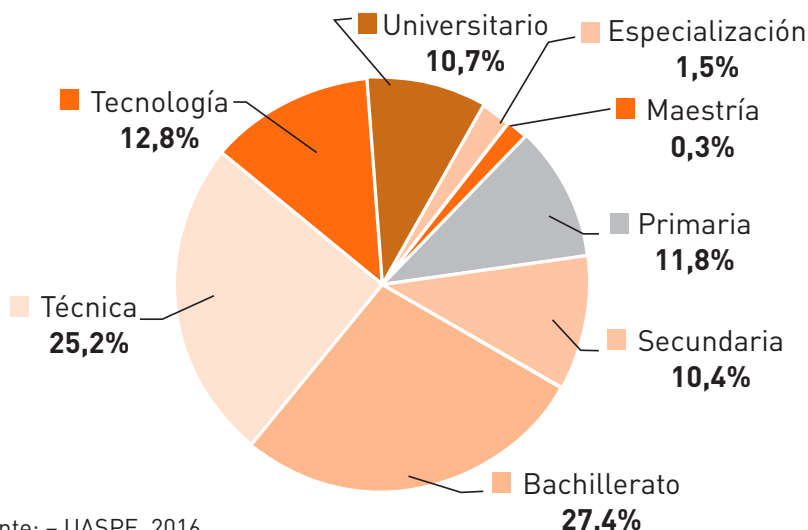
De las personas que ofrecen su mano de obra al mercado laboral, se tiene que el 15% de ellos en la actualidad posee algún tipo de empleo, mientras que el 78% se encuentra desempleado **y para el 6,8% de ellos es su primer empleo.** Sin embargo, el 32,9% de ellos manifestaron no tener experiencia en el mercado laboral y el 28,6% poseen de 1 a 24 meses de experiencia laboral. Además, el 22,2% posee formación básica (primaria o secundaria) y el 50,4% formación en educación superior.

► **Ilustración 3.** Experiencia Laboral - Oferentes



Fuente: UASPE, 2016.

► **Ilustración 4.** Nivel Educativo - Oferentes



Fuente: - UASPE, 2016.

► **Tabla 3.** TOP 10 de los Intereses ocupacionales - Oferentes

Grupos Ocupacionales	%
Ocupaciones relacionadas con ventas	15,2%
Limpieza de Edificios y Control de Pestes	10,5%
Asistentes Administrativos y Secretarios	7,0%
Administración de negocios	6,4%
Ayudantes de construcción	5,5%
Operadores de Vehículos a Motor	4,6%
Profesores de Educación Básica y Especial	3,3%
Empleados de Archivo e Información	3,1%
Otros Servicios de Protección	2,4%
Sector Petróleo	2,4%

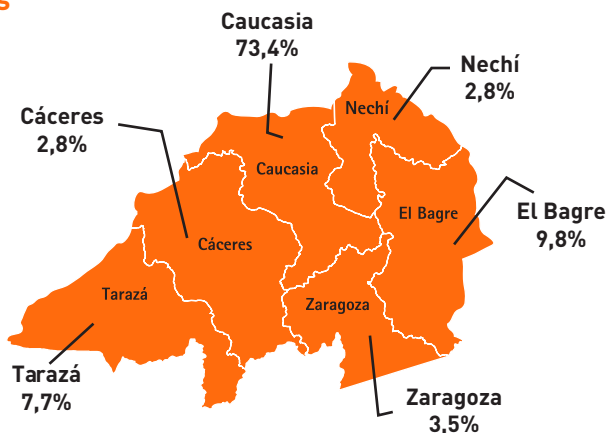
Fuente: - UASPE, 2016.

Los intereses ocupacionales manifestados por los oferentes, si bien el 15,2% prefieren ocupaciones relacionadas con las ventas, en conjunto el 16,5% optan por oficios de carácter administrativo y

empresarial, (Asistentes, Administradores y Archivo). También se pueden destacar las siguientes ocupaciones de carácter operativo como son la limpieza de edificios ayudantes de construcción y operadores de vehículos a motor. Otras ocupaciones son: profesores de preescolar, primaria, secundaria y de educación especial, otros servicios de protección y labores relacionadas con el sector petrolero.

### Perfil de las Empresas

En el sistema de información del SPE en el año 2016 se inscribieron en el Bajo Cauca un total de 143 empresas, que corresponden al 1,1% del Departamento, donde la base empresarial se encuentra localizada en Caucasia con un 73,4% de participación, seguida de lejos de El Bagre y Tarazá.



**TOTAL EMPRESAS INSCRITAS: 143**

Fuente: – UASPE, 2016

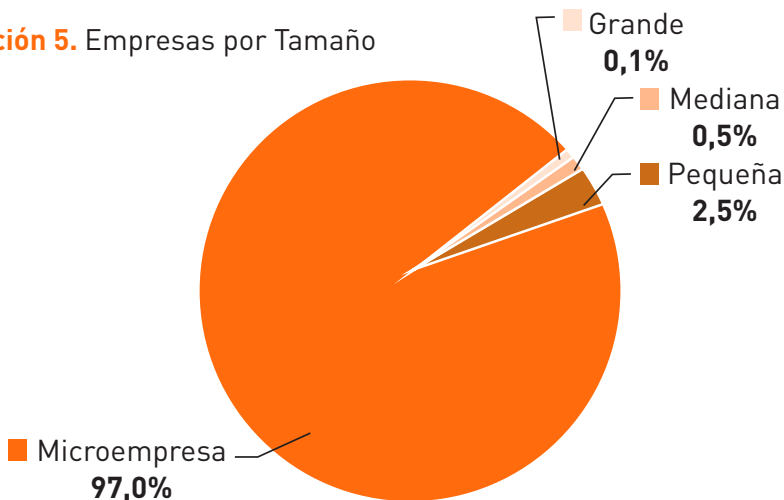
### ► Tabla 4. Empresas por Actividades

Actividad económica	%
<b>Comercio</b>	<b>52,9%</b>
<b>Alojamiento y servicios de comida</b>	<b>10,5%</b>
<b>Industrias manufactureras</b>	<b>7,6%</b>
Explotación de minas y canteras	4,4%
Otras actividades de servicios	3,8%
Actividades profesionales y técnicas	3,5%
Actividades de servicios administrativos	2,9%
Construcción	2,8%
Agropecuarias	2,6%
Transporte y almacenamiento	2,6%

Fuente: Anuario Estadístico de Antioquia, 2015

De otra parte, el 76,3% de la base empresarial pertenecen al sector terciario de la economía, donde el 52,9% son comerciales, mientras que el 23,3% pertenecen al sector servicios y tan solo el 7,6% pertenecen al sector industrial. Las actividades comerciales son las que ocupan el primer lugar, seguido de alojamiento y servicios de comida, industrias manufactureras y Explotación de minas y canteras.

► **Ilustración 5.** Empresas por Tamaño

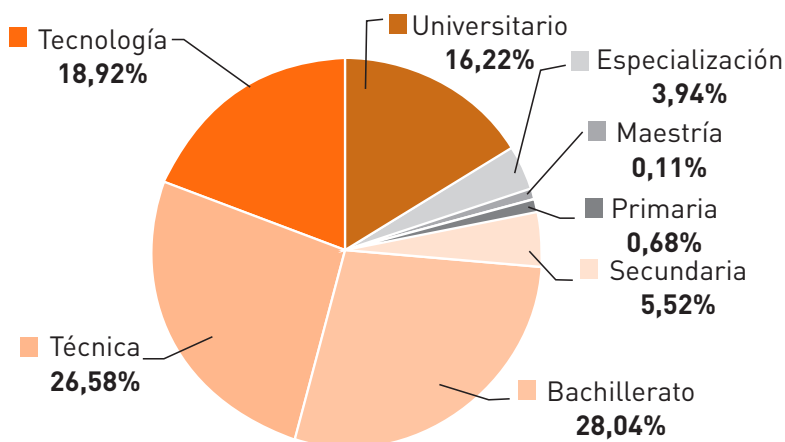
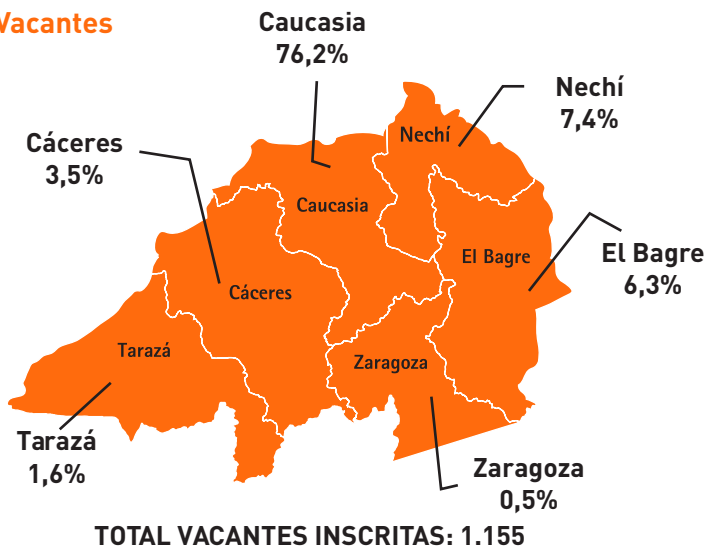


Fuente: Anuario Estadístico de Antioquia, 2015

De acuerdo a la Cámara de Comercio de Medellín para Antioquia, para el año 2015 existían 2.662 empresas registradas en esta entidad, donde la base empresarial se encuentra en las microempresas que constituyen el 97% de las empresas asentadas en la región, seguida muy de lejos de las pequeñas y medianas empresas con el 2,5% y 0,5% respectivamente y por último las grandes con un 0,1% de participación, que responden a las instituciones de salud y comercio asentadas en Cauca.

Significando lo anterior que la mediana y gran empresa en la región son prácticamente inexistentes, donde la gran empresa regional se reduce a la minera de oro en El Bagre, Mineros S.A. con sus 1.800 empleos.

## Perfil de las Vacantes



**66% de las vacantes solicitadas deben poseer un nivel educativo de educación superior.**

Fuente: - UASPE, 2016

En el tema educativo las vacantes más solicitadas son aquellas de nivel educativo bachiller con el 28%, seguida del nivel técnico con aproximadamente el 27% de participación. Por división educativa la formación básica (30%) ocupa el primer lugar, seguida de los temas

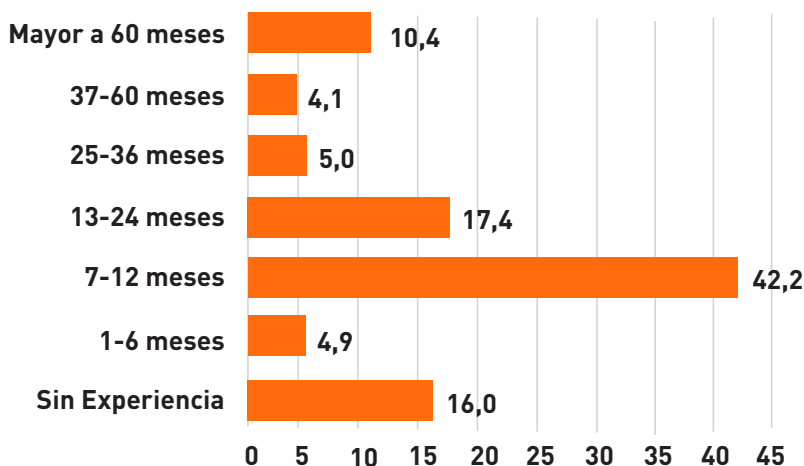
comerciales y administrativos, TIC's e ingeniería y profesiones afines, mientras que la agricultura ocupa el quinto lugar; la demanda en la subregión prevalece las vacantes de tipo operativo.

► **Ilustración 6.** Vacantes por División Educativa



Fuente: – UASPE, 2016

► **Ilustración 7.** Experiencia Laboral de las Vacantes



Fuente: – UASPE, 2016

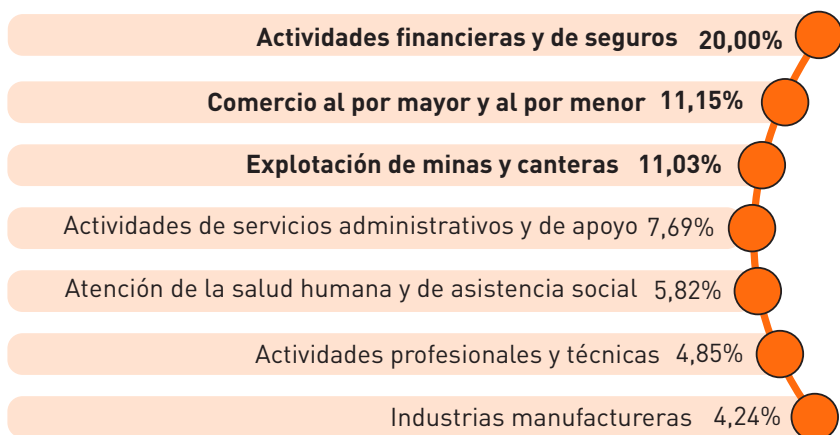
► **Tabla 5.** Rango Salarial Vacantes

Rango Salarial	%
<b>\$1 SMLV - \$884.250</b>	<b>40,52</b>
\$884.251 - \$1.000.000	12,12
<b>\$1.000.001 - \$1.500.000</b>	<b>18,35</b>
\$1.500.001 - \$2.000.000	4,94
\$2.000.001 - \$3.000.000	5,45
\$3.000.001 - \$4.000.000	4,59
\$4.000.001 - \$6.000.000	1,56
> \$6.000.001	0,35
A convenir	11,69

Fuente: - UASPE, 2016

La experiencia exigida para las vacantes está ubicada de 7 meses a 2 años, que en conjunto representan casi el 42% de la demanda laboral, seguidas del intervalo que solicitan poca o ninguna experiencia laboral que constituyen el 20,9%. Los salarios propuestos por las empresas para las vacantes están concentrados en aquellos que se ubican entre **un Salario Mínimo a \$884.250 con el 40,52%**, seguido del rango de \$1.000.001 a \$1.500.000 con el 18,35%.

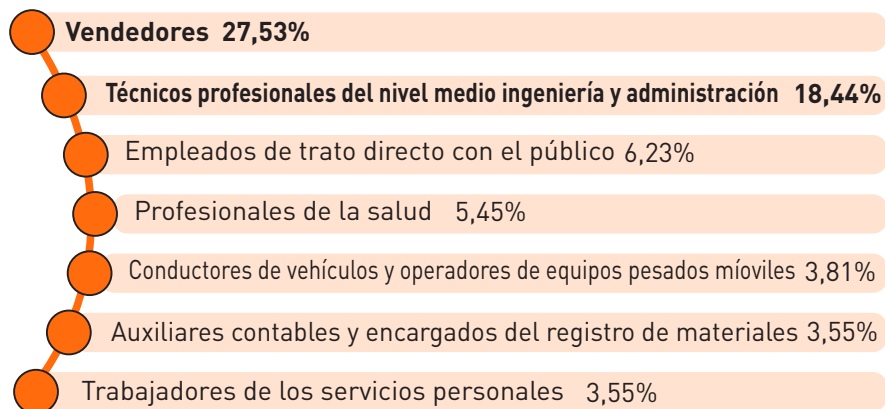
Según sectores, la mayor cantidad de vacantes se concentraron en:



Fuente: - UASPE, 2016

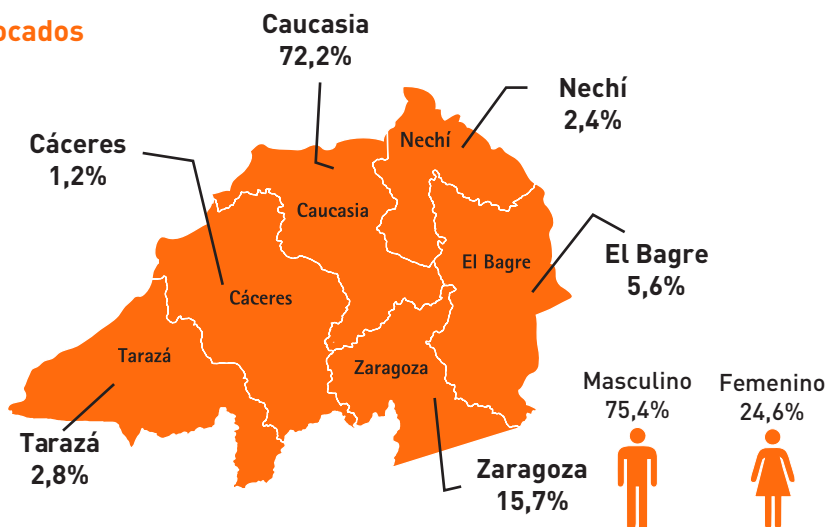


Las ocupaciones más demandadas para la región fueron:



Fuente: - UASPE, 2016

### Colocados



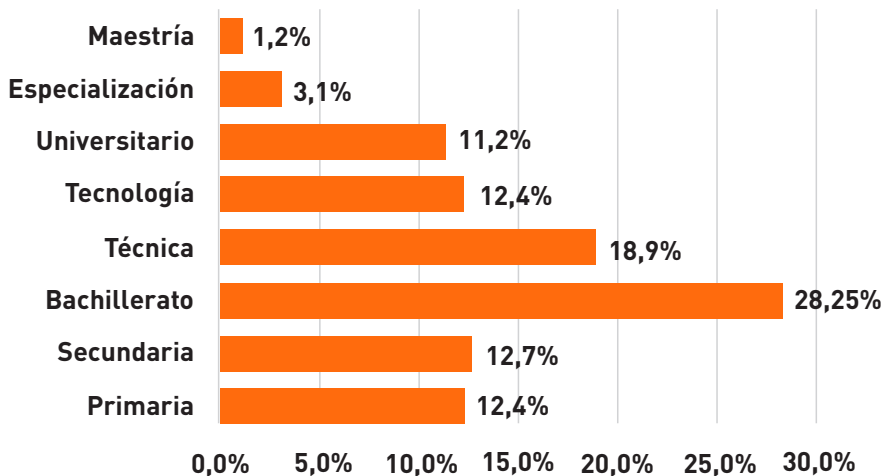
Fuente: - UASPE, 2016

**TOTAL COLOCADOS: 248**

La subregión del Bajo Cauca Antioqueño aportó el 2% del total de personas colocadas en el departamento de Antioquia, donde el municipio de Caucaasia es el que más aporta con un 72,2% seguida de los Municipios de Zaragoza y El Bagre con el 15,7% y

5,6% respectivamente. Cabe señalar que el 75,4% de las personas colocadas son de género masculino

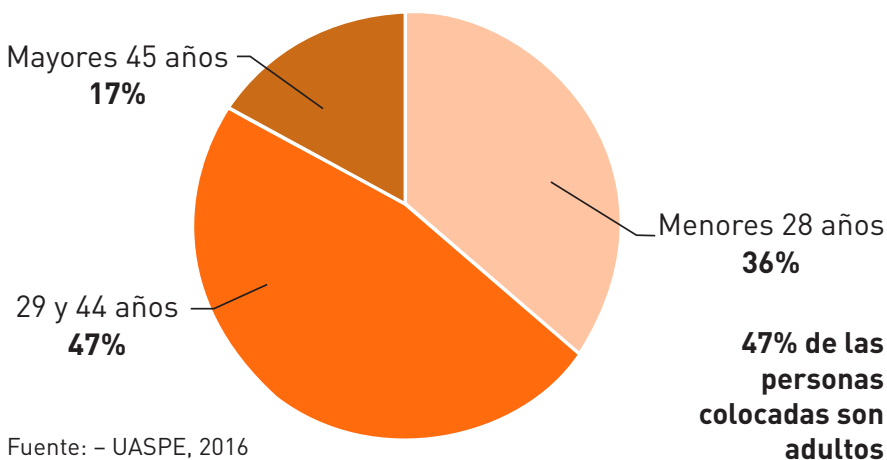
► **Ilustración 8.** Nivel Educativo - Colocados



**46,7% de las personas colocadas poseen un nivel educativo superior.**

Fuente: - UASPE, 2016

► **Ilustración 9.** Edad - Colocados

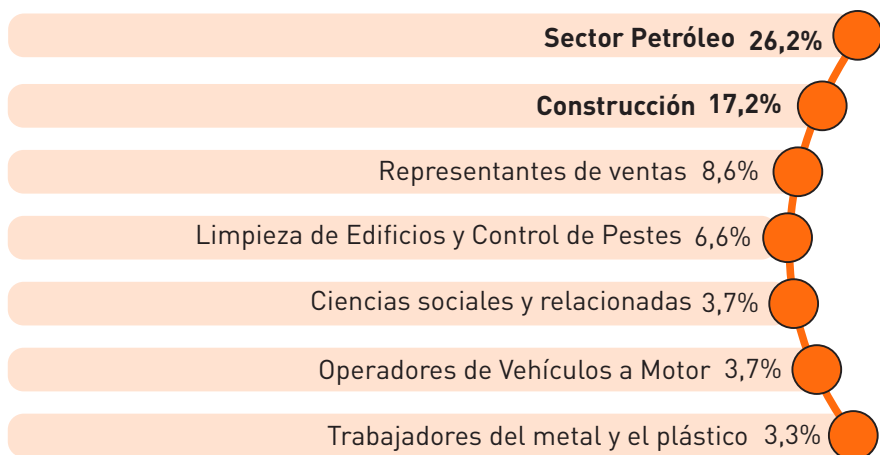


**47% de las personas colocadas son adultos**

Fuente: - UASPE, 2016

Las personas contratadas en general son adultos 47%, mientras que el 36% menores de 28 años. Por nivel educativo se evidencia que un poco más del 28% de las personas colocadas poseen bachillerato, mientras que aproximadamente el 47% poseen educación superior especialmente nivel técnico

► **Ilustración 10.** Ocupaciones más importantes - Colocados



Fuente: UASPE, 2016

## Análisis de Brechas y Oportunidades

### Brechas

► **Tabla 6.** Oferentes, Vacantes y Colocados por Zonas

Municipio	Oferentes	Vacantes	Colocados	% Población
CÁCERES	6,5	3,5	1,2	12,7
CAUCASIA	<b>56,2</b>	<b>76,2</b>	<b>72,2</b>	<b>37,6</b>
EL BAGRE	<b>10,7</b>	6,3	5,6	<b>16,3</b>
NECHÍ	6,3	7,4	2,4	8,9
TARAZÁ	10,5	1,6	2,8	14,3
ZARAGOZA	9,9	5,0	<b>15,7</b>	10,2

Fuente: Anuario Estadístico, 2015 – UASPE, 2016

La subregión del Bajo Cauca Antioqueño está compuesta por seis municipios, donde Caucaasia es considerada el centro socioeconómico de la subregión, en este sentido si se comprara el comportamiento entre los oferentes, vacantes y colocados por municipios Caucaasia lidera en todos los frentes; no obstante, existe una diferencia considerable entre el comportamiento de los oferentes y las vacantes, en el cual hay una diferencia de 20 puntos entre ambos. Así mismo, se evidencia que El Bagre es el segundo municipio con mayor oferta laboral, pero ocupa el cuarto en los colocados; mientras que las personas que residen en Zaragoza son las segundas en cuanto a la población colocada.

Con respecto a la dinámica poblacional se puede afirmar que la población del Bajo Cauca se multiplicó por 2.1, si a esto se suman los desarrollos que se avecinan con las carreteras 4G la población tendrá un repentino crecimiento para el que quizás la misma región en su conjunto y el Departamento como tal no estén preparados para suplir las necesidades básicas de esta nueva población.

► **Tabla 7.** Oferentes, Vacantes y Colocados por Nivel educativo

Nivel educativo	Oferentes	Vacantes	Colocados
Primaria	11,8%	0,7%	12,4%
Secundaria	10,4%	5,5%	12,7%
Bachillerato	<b>27,4%</b>	<b>28,0%</b>	<b>28,2%</b>
Técnica	25,2%	26,6%	<b>18,9%</b>
Tecnología	12,8%	18,9%	12,4%
Universitario	10,7%	16,2%	11,2%
Especialización	1,5%	3,9%	3,1%
Maestría	0,3%	0,1%	1,2%

Fuente: UASPE, 2016

En el nivel educativo de bachiller posee un comportamiento similar en todos los frentes (oferta, vacante y colocados), en tanto que el nivel educativo técnico las personas colocadas baja en relación con las vacantes, caso contrario sucede con los niveles básicos primaria y secundaria donde aumenta drásticamente, lo cual responde al tipo

de personal que requirieron las empresas que son de tipo operativo, asistenciales y enfocados en las ventas, como pudo observarse en la ilustración 10.

El personal de la Agencia de Gestión de Empleo de Comfenalco encargado de la subregión del Bajo Cauca, encuentra que para esta subregión existe una saturación de algunos profesionales en los cascos urbanos en municipios como Caucasia, Cáceres, por la oferta educativa en la región, sin embargo, observan bajos niveles educativos de la población de esta subregión, especialmente las zonas rurales. También informan que las **mujeres** son las principales buscadoras de empleo, pero las que mayores dificultades presentan para vincularse (**oferentes 62% vs 24,6% de colocadas**, es decir una diferencia de 37 pps), que puede explicarse por el tipo de labores que fueron contratados que normalmente son desempeñados por hombres como los oficios en el sector petrolero, construcción y operadores de vehículos a motor.

El centro de empleo informa que los **mayores requerimientos son en perfiles operativos**, (30,3% de las vacantes pertenecen a programas básicos de educación, sin experiencia 16% y un rango salarial bajo de \$1 SMLV a \$884.250), por ejemplo: en construcción, vendedor, oficios varios, obreros, servicios generales, entre otros.

Una de las mayores brechas en la región es la dificultad de acceso debido a problemas de movilidad por falta de transportes públicos o vías terciarias que conecten las veredas con los centros urbanos, además, la prevalencia de informalidad empresarial y en la contratación de personal, que se ve reflejado en la tasa de subempleo – TS que se ubica en 30,44%, la existencia de actividades ilegales como la minería y la presencia de cultivos ilícitos que dificultan el desarrollo socioeconómico de la subregión.

Por desarrollo empresarial se encuentra que la región del Bajo Cauca es predominantemente informal, lo cual se puede corroborar por el número de personas que ocupa cada una de las distintas actividades y la calidad del empleo ofertado en los diversos sectores

económicos que predomina en la subregión; ganadería, minería, agricultura, piscicultura y pesca, reforestería, industria, comercio y el sector servicios

**La minería.** Más allá de la minería artesanal o ancestral o de barequeo caracterizada por no emplear ningún equipo mecánico y de la empresa minera, Mineros S.A., la región no cuenta con más minería legal y mucho menos con una oferta de empleo de calidad dado que su vinculación a las explotaciones es eminentemente informal.

**Agricultura.** La subregión si alguna fortaleza puede registrar es para la agricultura, sin embargo, solo registra cultivos de caucho y arroz a nivel de cultivos comerciales y un cuestionable desarrollo en la agricultura de subsistencia.

**Ganadería.** Según datos de ASOGAUCA, la asociación que agrupa a los ganaderos de la subregión, la densidad de cabezas de ganado por hectárea es menor de una y por tanto no daría para afirmar que constituye un renglón económico significativo y tampoco lo es desde el punto de vista de la generación de empleo ya que solo ocupa una persona por cada 100 ha, contrario a cultivos como la palma de aceite que genera un empleo por cada 10 ha, el caucho que genera un empleo por cada 3 hectáreas o las plantaciones forestales que demandan de un empleo por cada 10 ha como la palma de aceite.

Con respecto a los demás renglones económicos; industria, piscicultura, comercio y servicios; la región es carente de industria, de piscícolas comerciales y por tanto solo restan los otros renglones; comercio y servicios que si demandan y ocupan mano de obra pero que por lo general, no ofertan un empleo de calidad y formal.

### Oportunidades

La política pública de intermediación laboral por medio de las agencias de empleo se ha convertido en una estrategia que favorece especialmente a la población joven que no poseen mayor experiencia

laboral con el Programa 40 Mil, dado que aproximadamente el 47% de los oferentes son menores de 28 años y el 36% de los colocados se encuentra en este mismo rango de edad. Así mismo, como estrategia de vinculación a las personas que están terminando su vida laboral donde el 17% son personas mayores a 45 años.

El Bajo Cauca antioqueño es una subregión cuya potencialidad se encuentra en el sector primario (agricultura, ganadería, silvicultura y minería) pero requiere apostarles a procesos de valor agregado, como la agroindustria y el ecoturismo, que aprovechen estas fortalezas, pero bajo preceptos de la sostenibilidad ambiental, seguridad e inclusión social para soportar la estrategia competitiva de la Subregión.

Así mismo, el desarrollo de programas y proyectos provenientes de la firma del tratado de paz con las FARC, puede llevar a la región a grandes inversiones, como los que ya están en marcha como las vías 4G, que permite la generación de nuevos empleos, así como la salida de los productos de esta región especialmente al caribe para de esta forma ser despensa agrícola y hacer parte del cordón de desarrollo nacional.

## BIBLIOGRAFÍA

Gobernación de Antioquia. Departamento Administrativo de Planeación. Dirección de Sistemas de Indicadores (2014). Anuario Estadístico de Antioquia 2015 [Recurso electrónico]. Medellín Gobernación de Antioquia, 2017

Gobernación de Antioquia. Departamento Administrativo de Planeación. Dirección de Sistemas de Indicadores (2014). Encuesta de Calidad de Vida 2013 [Recurso electrónico]. Medellín Gobernación de Antioquia, 2014

SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO, UAESPE. Incluye la información de las Agencias de empleo del SENA, las Cajas de Compensación Familiar y los Entes Territoriales



## GLOSARIO

**Coefficiente GINI.** Este indicador mide la desigualdad en la distribución de ingresos, su rango oscila entre 0 y 1. 0 la igualdad total y 1 la desigualdad total

**Índice de Dependencia Económica – IDE:** Es la relación entre el número de personas en edades dependientes (14 años o menos y de 65 años o más) y la población teóricamente activa (entre 15 y 64 años).

$IDE = (\text{Número de personas de 14 años o menos} + \text{Número de personas de 65 años y más} / \text{Número de personas entre 15 y 64 años}) * 100$

**Índice Multidimensional de Condiciones de Vida – IMCV:** Indicador útil para estimar las condiciones de vida de los hogares mediante un conjunto de 40 variables relacionadas en 15 dimensiones. El indicador asigna a cada hogar un puntaje que varía entre cero y cien: A medida que el valor del índice aumenta, las condiciones de vida del hogar mejoran.

**Porcentaje de Hogares con Alta Dependencia Económica - PHADE=** (Hogares con más de tres personas por miembro ocupado y donde el jefe del hogar posee escolaridad inferior a tres años/Total hogares) \* 100

**NBI:** Porcentaje de hogares con al menos una necesidad básica insatisfecha (NBI) o en condición de pobreza. La metodología general incluye 5 factores determinantes de pobreza.

**NBI Pobreza =** (Total de hogares con al menos una necesidad básica insatisfecha / Total hogares) \* 100

**Población Económicamente Activa – PEA:** está conformada por las personas en edad de trabajar que trabajan o están buscando empleo (ocupados + desocupados).

**Población en Edad de Trabajar – PET:** corresponde a los mayores de 10 años en la zona rural y mayores de 12 años en la zona urbana.

**Tasa de Desempleo – TD:** Es la relación entre el número de personas que están buscando trabajo y el número de personas económicamente activas.

TD: (Población desempleada / Población económicamente activa) \* 100

**Tasa de Desempleo Abierto – TDA:** Es la relación entre el número de personas que se encontraba sin empleo he hicieron diligencias en el último mes para conseguir uno y estaban disponibles con respecto al número de personas económicamente activas.

TDA: (Población desempleada / Población económicamente activa) \* 100

**Tasa Desempleo Oculto – TDO:** Es la relación entre el número de personas que no hicieron diligencias en el último mes para buscar empleo, pero si en los últimos 12 meses y tiene una razón válida de desaliento y el número de personas económicamente activas.

TDO: (Población desempleada / Población económicamente activa) \* 100

**Tasa Global de Participación – TGP:** Es la relación porcentual entre la población económicamente activa y la población en edad de trabajar

TGP = (Población económicamente activa / Población en edad de trabajar) \* 100

**Tasa de Ocupación – TO:** Es la relación entre el número de personas ocupadas y el número de personas en edad de trabajar.

TO: (Población ocupada / Población en edad de trabajar) \* 100

**Tasa de Subempleo – TS:** Es la relación entre el número de personas ocupadas que tienen una jornada laboral inferior a 48 horas semanales y su situación de empleo es inadecuada, respecto al número de personas económicamente activas.

TS: (Población subempleada / Población económicamente activa) \* 100

# Comfenalco Antioquia

viaLABO SuperSubsidio 



Servicio  
de Empleo

Unidad del Servicio Público de Empleo

