



Dinámica Laboral

Urabá

ANTIOQUEÑO

2023



ANTIOQUIA

cómo vamos
LAB



Comfenalco
Antioquia

Valle de Surumá 2023



Informe de dinámica laboral de las nueve subregiones del departamento de Antioquia; Comfenalco Antioquia, 2023. 34 p.

Medellín, Colombia

Primera Edición: agosto de 2023

Directores

- ◉ Jorge Alejandro Gómez Bedoya - Comfenalco
- ◉ Mónica Ospina Londoño - Antioquia Cómo Vamos

Gerente de Bienestar social e intelectual

- ◉ Carolina Franco Giraldo

Gerente Mecanismo de Protección al Cesante

- ◉ Liliana Yaneth Galeano Sarmiento

Autores

- ◉ Antioquia Cómo Vamos
- ◉ María Valentina González
- ◉ Alejandro Arenas Alzate
- ◉ Ona Duarte Venslauskas

Revisión y edición

- ◉ Daniela Mesa García
- ◉ Juan Manuel Sánchez Díaz
- ◉ Integrantes del proyecto de Gestión del Conocimiento

- ◉ Mariana Gómez Álvarez - Antioquia Cómo Vamos

Agradecimientos

- ◉ Unidad Administrativa del Servicio Público de Empleo- UASPE
- ◉ Departamento de comunicaciones y relaciones institucionales de Comfenalco Antioquia
- ◉ Denis Astrid Henao
- ◉ John Alexander García

- ◉ Equipo de trabajo de las Agencias de Gestión y Colocación de Empleo de Comfenalco Antioquia.



CONTENIDO

○ Información general	5
○ Indicadores de educación	6
○ Mercado laboral en el Urabá antioqueño	7
○ Brechas municipales	8
Desempleo	8
Informalidad	9
○ Brechas de género	12
○ Brechas poblacionales	13
○ Tejido empresarial	14
Composición del tejido empresarial	15
○ La intermediación laboral del Servicio Público de Empleo	16
Por municipios	16
Evolución	19
Por nivel educativo	21
Por sector económico	22
Por sexo	24
Jóvenes	26
Grupos étnicos	28
○ Conclusiones	29

Haz clic en cada contenido



Antioquia Cómo Vamos y Comfenalco

Antiquia han elaborado informes subregionales que pretenden describir las principales dinámicas laborales y económicas del departamento. En estos informes se utilizan como principales fuentes de información la Encuesta de Calidad de Vida Departamental, última actualización disponible a 2021, y la información del Servicio Público de Empleo. Además, se utilizan datos de población y actividad económica del Departamento Administrativo Nacional de Estadística – DANE- y de dinámica empresarial de las Cámaras de Comercio, recopilados por la Gobernación de Antioquia. En relación con el periodo de análisis, estuvo sujeto a la disponibilidad de las distintas fuentes de información, pero, en general, se analiza un periodo comprendido entre 2017 y 2022.

El objetivo que este informe pretende alcanzar, es servir de referencia para construir un panorama sobre la situación de las dinámicas laborales en la subregión durante el periodo analizado, poniendo de relieve las brechas que existen a nivel territorial, de género y poblacionales.



Información general



División político-administrativa:

11 municipios que se agrupan en 3 zonas.

Norte (4)

Centro (5)

Atrato Medio (2)

Población: 533.768

(proyecciones DANE 2022 actualizadas post COVID - 19)

Urbana: 59% Rural: 41%

7,9% de la población de Antioquia

El 70% de la población de la subregión se concentra en Urabá Central, también conocida como el eje bananero: Turbo: 24,8%, Apartadó: 24,2%, Chigorodó: 11,5%, Carepa: 9,6%

Ecónomía de la región

6,2% del PIB Departamental¹

Sector Primario



35%

Sector Secundario



7%

Sector Terciario



58%

Por su aporte al PIB subregional², las tres principales ramas de actividad son:

1. Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca **25%**
2. Comercio y reparación de Vehículos, transporte y alojamiento: **20%**
3. Administración pública y defensa, educación y atención de la salud humana: **20 %**

¹ Fuente: Cuentas nacionales departamentales del DANE 2021 preliminar.

² Fuente: Desagregación del PIB por municipio del Departamento Administrativo de Planeación -DAP- de la Gobernación de Antioquia, 2021 preliminar



Indicadores de educación

La educación guarda una estrecha relación con la dinámica laboral de los territorios debido a que les permite a las personas adquirir las habilidades y competencias necesarias para participar en el mercado laboral. Un sistema educativo exitoso garantiza, entre otros aspectos, el acceso (escolaridad), la permanencia (no deserción) y la calidad del aprendizaje en todos los niveles educativos, permitiendo así que las personas acumulen años de educación y dominen habilidades básicas como la lectura y la escritura (alfabetismo), al igual que otras habilidades más especializadas como el dominio de una segunda lengua (bilingüismo) y hábitos como la lectura de libros. A continuación, se describe el estado de la educación en la subregión en función de los aspectos mencionados anteriormente³.

En 2021, la subregión de Urabá registraba una tasa neta de escolaridad en media del 32,3%, en básica secundaria del 55,8% y en educación superior del 18,1%. Al comparar con otras subregiones, Urabá tenía la segunda tasa neta de escolaridad más alta en media, después del Valle de Aburrá, y la tercera más alta en educación superior.

En cuanto a las tasas de deserción por nivel educativo, en la subregión de Urabá en 2021 se registraban niveles del 2,1% para media, 2% en básica secundaria y 7,8% en educación superior.

En relación con los años promedio de educación y el porcentaje de personas bilingües, Urabá es, después del Valle de Aburrá y Oriente, una de las subregiones con mayores niveles de estos indicadores. En 2021 las personas de mayores de 15 años tenían en promedio 8,4 años de escolaridad y el porcentaje de personas con manejo de un segundo idioma era del 1,1%.

Efectos COVID-19:



Entre 2019 y 2021 hubo una reducción en la tasa neta de escolaridad en media (7,1 puntos porcentuales p.p.) y básica secundaria (7,6 p.p.), así como un aumento de la deserción media (+1,9 p.p.), básica secundaria (+1,6 p.p.) y educación superior (+1,8 p.p.).



En el periodo 2019-2021 se disminuyó en 0,7 p.p. la tasa de analfabetismo en personas mayores de 15 años y se incrementó en 7,6 p.p. la tasa neta de escolaridad en educación superior.

³En el Anexo A se detallan los distintos indicadores incluidos en este informe.



Tabla 1. Indicadores de educación, 2019 y 2021

Indicador	2019	2021	Promedio Departamental 2021
Tasa neta de escolaridad - Media	39,4	32,3	30,2
Tasa neta de escolaridad - Básica secundaria	63,4	55,8	55,5
Tasa neta de escolaridad - Educación Superior	10,5	18,1	22,9
Tasa de deserción escolar - Media	0,2	2,1	2,5
Tasa de deserción escolar - Básica secundaria	0,4	2,0	1,7
Tasa de deserción escolar - Educación Superior	6,0	7,8	5,7
Porcentaje de personas bilingües	0,8	1,1	3,1
Promedio de años de educación - Edad 15 o más	9,1	8,4	9,2
Promedio de libros leídos	0,5	0,5	0,8
Tasa de analfabetismo - Edad 15 o más	6,9	6,2	3,6

Fuente: Encuesta de Calidad de Vida Departamental 2019 y 2021. Gobernación de Antioquia

Mercado laboral en el Urabá antioqueño

El mercado laboral juega un rol crucial en el funcionamiento de la economía y, por consiguiente, en la vida de las personas, puesto que es el lugar donde los trabajadores ofrecen las habilidades y competencias que adquirieron a través de la educación y donde las empresas demandan trabajadores con una serie de habilidades y competencias específicas que les permitan llevar a cabo sus procesos productivos. Además, participan intermediadores que, entre otras funciones, facilitan la conexión entre la oferta y demanda de trabajo. En este sentido, los indicadores de este mercado dan cuenta de los resultados de la dinámica laboral de un territorio. A continuación, se presentan los principales indicadores de mercado laboral para la subregión.

Al comparar con otras subregiones, en 2021 en la subregión de Urabá se registraban niveles de participación laboral y ocupación relativamente más bajos que en otras zonas del departamento, así como un nivel de desempleo más alto, siendo una de las subregiones

de Antioquia con mayores retos en relación con los principales indicadores de mercado laboral.

En relación con la tasa global de participación, en 2021 era del 46,8%, la más baja a nivel subregional. En cuanto a la tasa de ocupación, en 2021 se registró una cifra del 34,9%, siendo la subregión con menores niveles de ocupación en todo el departamento. Por último, en lo relativo al desempleo, en 2021 la tasa fue del 10,2%, la segunda más alta, después del Valle de Aburrá (10,4%).

En 2021, el 49,6% de los ocupados de la subregión de Urabá se encontraba en el segmento informal del mercado laboral y era, junto con el Valle de Aburrá (36,0%), las subregiones con menores niveles de informalidad en la ocupación. No obstante, como ocurre en el Valle de Aburrá éstos mayores niveles de formalidad se han asociado con mayores niveles de desempleo (Medellín Cómo Vamos, 2022).



Efectos COVID-19:



Urabá fue, junto con Suroeste, una de las dos subregiones que entre 2019 y 2021 evidenciaron caídas en la tasa de ocupación, que pasó de 36,7% a 34,9% (-1,7 p.p.).



Entre 2019 y 2021 hubo una reducción en la tasa de desempleo y en la tasa de empleo informal de la subregión, registrándose caídas de -2,6 p.p. y -9,4 p.p., respectivamente. Además, hubo un incremento en la tasa global de participación laboral de 2,4 p.p.

Tabla 2. Principales indicadores de empleo

Indicador	2019	2021	Promedio Departamental 2021
Tasa global de participación	44,4	46,8	55,8
Tasa de ocupación	36,7	34,9	47,0
Tasa de desempleo	12,8	10,2	9,1
Tasa de Empleo Informal	59,0	49,6	42,3

Fuente: Encuesta de Calidad de Vida Departamental 2019 y 2021. Gobernación de Antioquia

Por su tasa de empleo informal en 2021, los sectores de la subregión con mayor nivel de informalidad fueron:

1. Comercio: 69.7%
2. Construcción: 64.9%
3. Industrial: 60.5%

Por su parte, los sectores de la subregión con menor nivel de informalidad fueron:

1. Financiero: 36.6%
2. Minero: 36.6%
3. Agrícola: 42.3%

Las menores tasas de desempleo de la subregión de Urabá en 2021 fueron las de Carepa (6,7%), San Juan de Urabá (6,2%) y San Pedro de Urabá (3,2%).

Efectos COVID-19:



Entre 2019 y 2021, en 6 de los 11 municipios de la subregión hubo reducciones en la tasa de desempleo. Los municipios que registraron mayores reducciones fueron Turbo (-9,5 p.p.) y Chigorodó (-6,3 p.p.).

Brechas municipales

Desempleo

En 2021, los municipios que a nivel subregional registraron las mayores tasas de desempleo fueron Necoclí, Arboletes y Apartadó, con tasas de 14,9%, 13,5% y 12,0%, respectivamente.



En 5 municipios de la subregión de Urabá aumentó el desempleo durante el periodo 2019-2021. Los municipios con mayor aumento en la tasa de desempleo fueron Necoclí (+6,4 p.p.) y Murindó (4,8 p.p.).



Tabla 3. Tasa de desempleo por municipio

Municipio	2019	2021	Variación 2019 - 2021 (p.p.)
San Pedro de Urabá	3,7	3,2	-0,5
San Juan de Urabá	7,8	6,2	-1,6
Carepa	5,7	6,7	1,0
Vigía del Fuerte	8,8	8,3	-0,5
Mutatá	4,6	8,7	4,1
Turbo	19,0	9,5	-9,5
Murindó	5,3	10,1	4,8
Chigorodó	17,1	10,8	-6,3
Apartadó	13,5	12,0	-1,5
Arboletes	11,0	13,5	2,5
Necoclí	8,5	14,9	6,4

Fuente: Encuesta de Calidad de Vida Departamental 2019 y 2021. Gobernación de Antioquia

Informalidad

En 2021, los municipios con menor tasa de empleo informal fueron Chigorodó (33,9%), Carepa (35,9%) y Apartadó (38,2%). Por su parte, los de mayor informalidad fueron San Juan de Urabá (83,9%), San Pedro de Urabá (81,3%) y Necoclí (64,4%).



En San Juan de Urabá y Apartadó se experimentó un aumento en la informalidad en 11,2 p.p. y 0,6 p.p., respectivamente.

Efectos COVID-19:



Entre 2019 y 2021, en 9 de los 11 municipios de la subregión de Urabá hubo una reducción de la tasa de empleo informal. Las mayores reducciones en los niveles de informalidad se evidenciaron en Murindó (-31 p.p.), Turbo (-14,2 p.p.) y Carepa (-14 p.p.).



Tabla 4. Tasa de empleo informal por municipio

Municipio	2019	2021	Variación 2019 - 2021 (p.p.)
Chiorodó	46,4	33,9	-12,5
Carepa	49,9	35,9	-14,0
Apartadó	37,6	38,2	0,6
Murindó	73,4	42,5	-30,9
Turbo	65,8	51,6	-14,2
Vigia del Fuerte	66,1	59,4	-6,7
Mutatá	67,7	63,7	-4,0
Arboletes	71,4	63,9	-7,5
Necoclí	76,6	64,4	-12,2
San Pedro de Urabá	87,5	81,3	-6,2
San Juan de Urabá	72,7	83,9	11,2

Fuente: Encuesta de Calidad de Vida Departamental 2019 y 2021. Gobernación de Antioquia





Juegos Maestros.
Doga. =>
Avispa.
Uorta..
steado.
l cholo.



Brechas de género

En la subregión de Urabá, similar a lo que ocurre a nivel departamental, nacional y global, las mujeres registran menores tasas de participación y de ocupación en comparación con los hombres, así como una mayor tasa de desempleo.

Al comparar con otras subregiones, la brecha en la tasa de global de participación en 2021 era de 24,0 p.p., la segunda más baja de todas las subregiones de Antioquia, después de Valle de Aburrá (19,7 p.p.). Esto significa que mientras los hombres registraban una tasa global de participación del 59,2%, la de las mujeres era del 35,2%.

En 2021, las mujeres registraron una tasa de desempleo que era 7,7 p.p. superior a la de los hombres. Así mismo, la tasa de ocupación de las mujeres en 2021 era 30,9 p.p. inferior, con una cifra de 20% en comparación con el 50,9% que registraban los hombres.

En relación con el Empleo Informal, en 2021 la proporción de mujeres empleadas en el sector informal (49,3%) era muy similar a la de los hombres (49,7%), siendo la subregión con menor diferencia en la tasa de empleo informal de hombres y mujeres.



Efectos COVID-19:

Entre 2019 y 2021, hubo una disminución en la brecha de género en la tasa global de participación, tasa de desempleo, ocupación y empleo informal.

Esta disminución en la brecha estuvo motivada porque para el caso de las mujeres, en el periodo 2019-2021 se incrementó la participación (+5 p.p.) y se redujo el desempleo (-9,3%); mientras que, para los hombres, se evidenció un comportamiento contrario, con caídas en la participación (-1,7 p.p.) y aumento en el desempleo (1 p.p.). Además, en relación con la ocupación, tanto hombres como mujeres evidenciaron reducciones en la tasa de ocupación, pero en este caso la caída en el empleo de los hombres fue mayor.



Tabla 5. Principales indicadores de mercado laboral, por género, 2019 y 2021.

Indicador	Mujeres		Hombres	
	2019	2021	2019	2021
Tasa global de participación (%)	30,2	35,2	60,9	59,2
Tasa de ocupación (%)	21,3	20,0	54,5	50,9
Tasa de desempleo (%)	24,2	14,9	6,2	7,2
Tasa de empleo informal (%)	65,6	49,3	55,9	49,7

Fuente: Encuesta de Calidad de Vida Departamental 2019 y 2021. Gobernación de Antioquia

Brechas poblacionales

Por distintas barreras económicas, políticas, culturales e institucionales, existen grupos poblacionales que evidencian mayores barreras en el mercado laboral, siendo este el caso de la población afro, los jóvenes y las personas con discapacidad.

En el caso de la población afro, en 2021 registró una tasa de desempleo de 13,9% y al comparar con otras subregiones, Urabá es la segunda subregión, después de Valle de Aburrá (14,9%), con mayor tasa de desempleo para este grupo poblacional.

En relación con la tasa de desempleo juvenil en 2021 (12,1%), la subregión de Urabá, al comparar con el resto de las subregiones, se ubicaba como la tercera con mayores niveles de desempleo en jóvenes, después de Valle de Aburrá (16,9%) y Bajo Cauca (12,6%).

Urabá era en 2021 la subregión con la mayor tasa de desempleo para personas con alguna discapacidad (16,7%).

Efectos COVID-19:



En el periodo 2019-2021 hubo un aumento de 5,2 p.p. en la tasa de desempleo de personas con discapacidad.



Entre 2019 y 2021 los jóvenes y la población afro experimentaron caídas en su tasa de desempleo, de -8,2 p.p. y -3,7 p.p., respectivamente.



Tabla 6. Tasa de desempleo de población afro, jóvenes y personas en situación de discapacidad, 2019 y 2021

Población	2019	2021
Afro	17,6	13,9
Jóvenes	20,3	12,1
Personas con discapacidad	11,5	16,7
Promedio Subregional	12,8	10,2

Fuente: Encuesta de Calidad de Vida Departamental 2019 y 2021. Gobernación de Antioquia

Tejido empresarial

Las empresas desempeñan un papel fundamental en la sociedad, ya que son los principales motores de creación de empleo, fomentan el desarrollo económico y proveen bienes y servicios esenciales para la población, por lo que contar con una estructura productiva fuerte es clave para impulsar la dinámica laboral de un territorio (CCMA, 2023). A continuación, se describe el tejido empresarial de la subregión y su composición.

La subregión de Urabá tenía, con corte a 2021, un total de 11.266 empresas ubicadas en su territorio, siendo la tercera subregión con mayor número de empresas a nivel subregional, después de Valle de Aburrá y Oriente.

No obstante, al relacionar el número de empresas con el total de la población, en la subregión de Urabá se registró en 2021 una densidad de 21,3 empresas por cada 1.000 habitantes (hab.), ubicándose como la cuarta subregión con menor densidad empresarial.

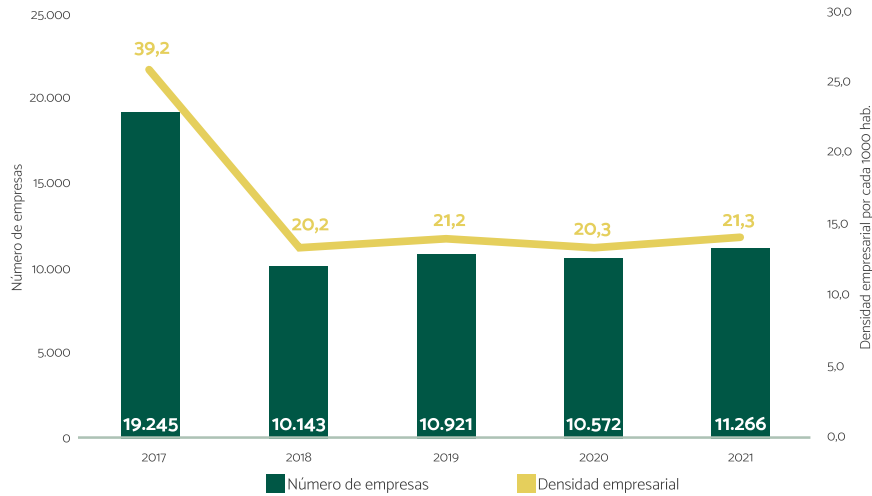
Entre 2017 y 2021, el número de empresas en la subregión disminuyó en un -41,5%, pasando de 19.245 a 11.266. En este periodo, Urabá fue, junto con el Valle de Aburrá, una de las únicas subregiones del departamento que experimentaron reducciones en su estructura productiva.

De forma similar, la densidad empresarial entre 2017 y 2021 se ha disminuido al pasar de 39,2 empresas por cada 1.000 hab. a 21,3 en 2021. En 2018 hubo una caída significativa en este indicador, y posteriormente, en el periodo 2018-2021 la densidad empresarial se ha mantenido relativamente estable en el mismo nivel.

En el periodo 2019-2021, el bajo crecimiento de la base empresarial y reducción en la densidad empresarial, como se mencionó anteriormente, estuvo acompañada de una disminución en la tasa de ocupación de la subregión. Esto, muestra que, aunque el tejido empresarial se mantuvo relativamente estable, no se evidenció la misma tendencia en la recuperación del empleo de la subregión de Urabá.



Gráfico 1. Número de empresas y densidad empresarial, 2017 - 2021

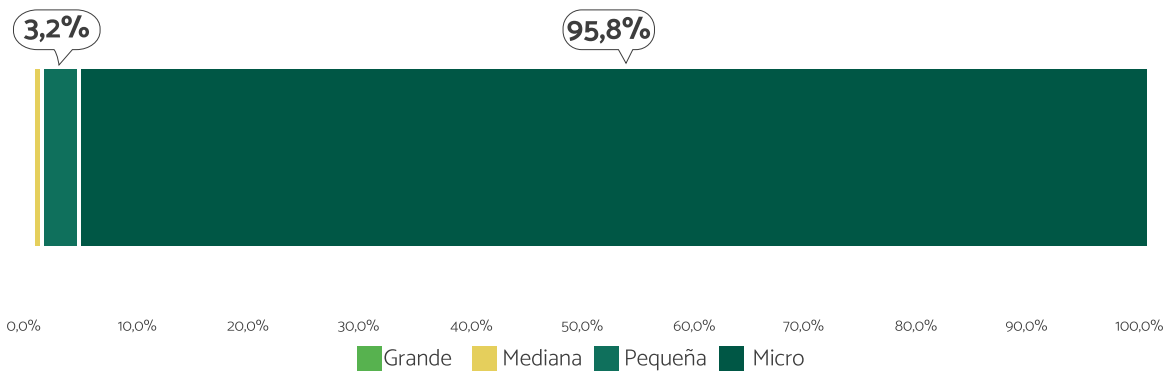


Fuente: Elaboración de Antioquia Cómo Vamos con datos de las Cámaras de Comercio recopilados por la Gobernación de Antioquia (2021)

Composición del tejido empresarial

En 2021, por su tamaño, el 95,8% de las empresas de la subregión de Urabá eran micro, el 3,2% eran pequeñas, el 0,8% medianas y 0,1% empresas grandes. Esta distribución que se ha mantenido casi inalterada desde el 2017.

Gráfico 2. Empresas por su tamaño, 2021



Fuente: Elaboración de Antioquia Cómo Vamos con datos de las Cámaras de Comercio recopilados por la Gobernación de Antioquia (2021)



La intermediación laboral del Servicio Público de Empleo

El Servicio Público de Empleo (SPE) juega un rol fundamental en la gestión del mercado laboral colombiano, dado que actúa como intermediario entre los buscadores y oferentes de empleo, facilitando la conexión entre ambas partes y reduciendo así la brecha entre la oferta y la demanda laboral. Además, el SPE promueve la empleabilidad mediante servicios de orientación y capacitación, fomenta la inclusión de grupos vulnerables y recopila información relevante del mercado laboral (Unidad de SPE, 2023b).

La lógica bajo la que funciona el SPE es que los buscadores de empleo registran su perfil (oferta) y los empleadores publican sus vacantes (demanda). El sistema realiza el cruce de información y genera opciones de empleo acordes a las características de los candidatos (intermediación). Cuando un buscador se vincula a una de estas vacantes se denomina colocado y es en este caso cuando se da el cruce entre oferta y demanda de empleo (Unidad de SPE, 2023a). A continuación, se presentan las cifras del SPE para la subregión.

En 2022:

- Personas buscadoras de empleo: **13.255**
- Vacantes: **5.705**
- Personas colocadas: **5.754**

Por municipios⁴

Los municipios en los que en 2022 se registró mayor porcentaje del total de buscadores de la subregión fueron Apartadó (**40%**) y Turbo (**29%**)

Solo en el municipio de Apartadó se publicó el **68%** de las vacantes de la subregión en 2022.

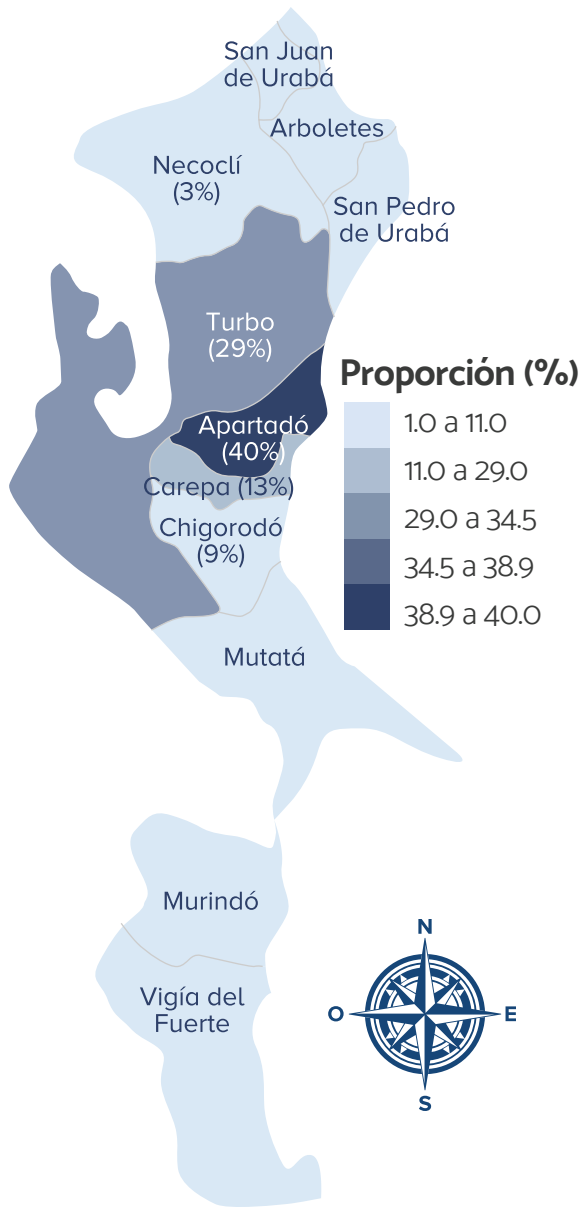
Los 4 municipios del Urabá donde se registraron el mayor número de colocaciones fueron Apartadó (**42%**), Turbo (**27%**), Carepa (**16%**) y Chigorodó (**10%**).

⁴En el Anexo B se presenta la información de este apartado en forma de tabla y se contrasta con la distribución de la población de la subregión por municipio.



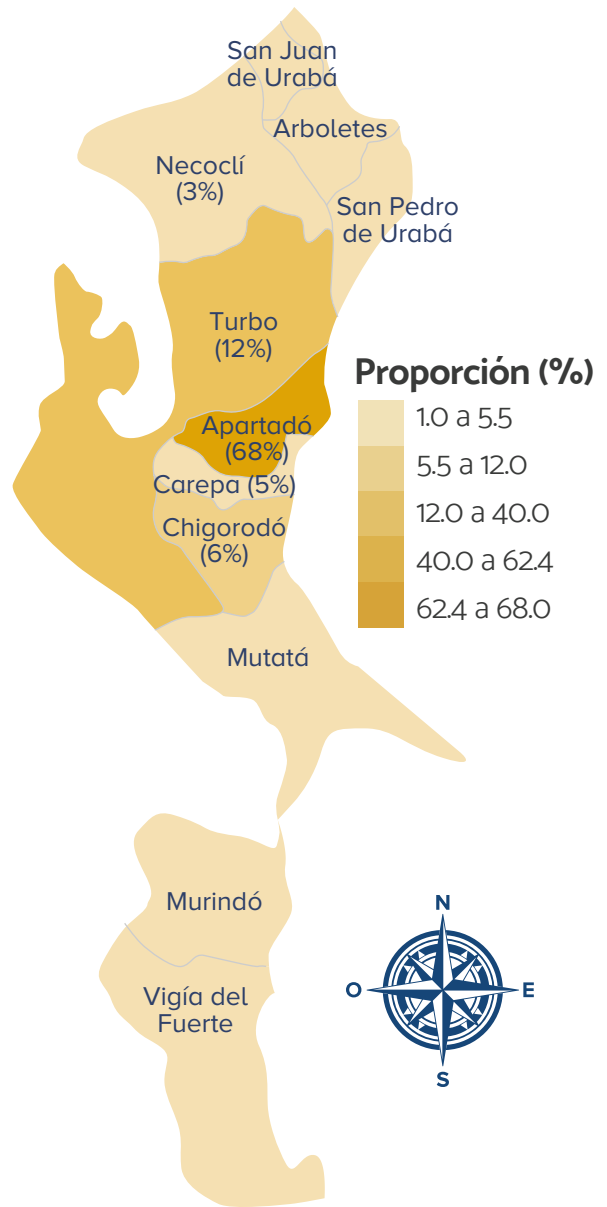


Mapa 1. Distribución de buscadores por municipio, 2022



Fuente: Elaboración de Antioquia Cómo Vamos con datos del Sistema de Información del Servicio Público de Empleo (2022)

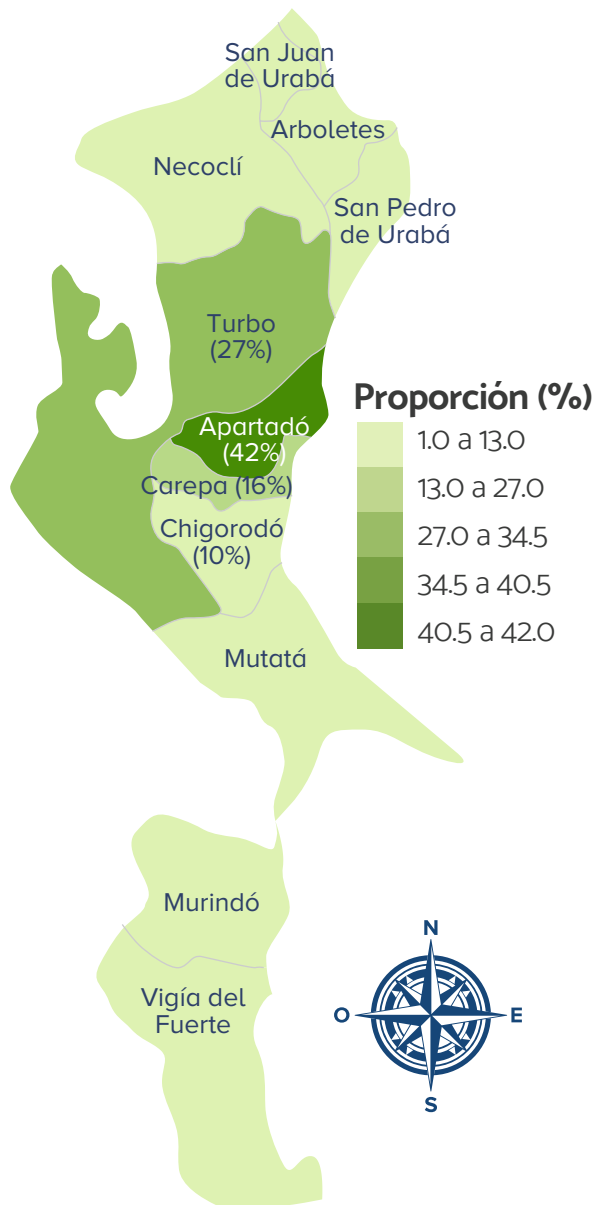
Mapa 1. Distribución de vacantes por municipio, 2022



Fuente: Elaboración de Antioquia Cómo Vamos con datos del Sistema de Información del Servicio Público de Empleo (2022)



Mapa 1. Distribución de colocados por municipio, 2022



Fuente: Elaboración de Antioquia Cómo Vamos con datos del Sistema de Información del Servicio Público de Empleo (2022)

Evolución

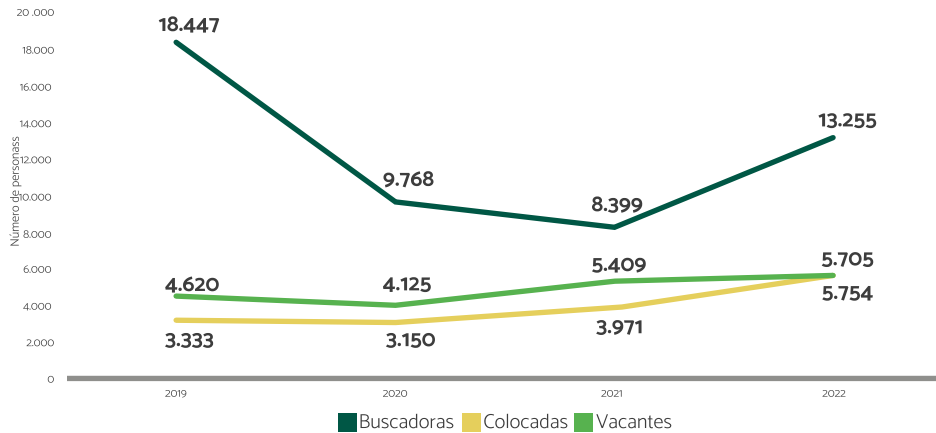
En relación con el 2019, en 2022 el número de personas que ofreció su fuerza de trabajo (buscadoras) a través del Servicio Público de Empleo se redujo en un 28%, pasando de 18.477 en 2019 a 13.255 en 2022. A pesar de lo anterior, en este periodo se registró un incremento del 73% en las colocaciones y del 23% en el número de vacantes.

Desde 2019 se evidencia una tendencia creciente en el número de vacantes y personas colocadas en puestos de trabajo gracias a la intermediación del Servicio Público de Empleo -SPE-. Como se puede apreciar en el Gráfico 3 y Gráfico 4, pese a la reducción en las personas buscadoras de empleo, entre 2019 y 2022 las vacantes pasaron de 4.620 a 5.705 y las colocaciones de 3.333 a 5.754.

En todas las subregiones del departamento se experimentó un incremento en las vacantes; no obstante, Urabá fue la subregión que entre 2019 y 2022 registró el menor incremento porcentual en el número de vacantes (23%).



Gráfico 3. Servicio Público de Empleo: Evolución de personas buscadoras, colocadas y de vacantes, 2019 - 2022

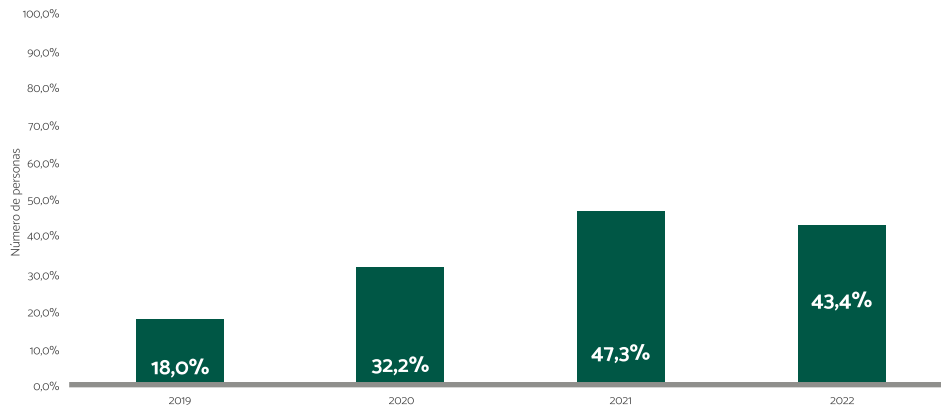


Fuente: Sistema de Información del Sistema Público de Empleo

En 2022, la proporción de personas colocadas con respecto al total de personas buscadoras del empleo a través del SPE era del 43,4% y Urabá era la quinta subregión con mayor valor en este indicador.

Este porcentaje ha ido creciendo, al pasar de 18% en 2019 a 43,4% en 2022. Dicho crecimiento fue motivado tanto por el incremento en las colocaciones, como por la reducción en el número de personas buscadoras de empleo en la subregión durante este periodo.

Gráfico 4. Servicio Público de Empleo: Evolución de la proporción de colocados sobre buscadores, 2019 - 2022



Fuente: Sistema de Información del Sistema Público de Empleo

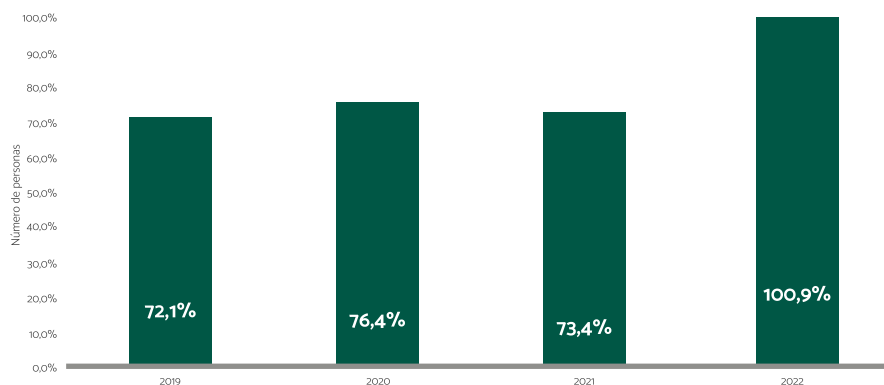
En cuanto a la relación entre el número de vacantes y el número de personas que se colocan en puestos de trabajo, en 2022 esta

proporción era del 100,9%⁵ y Urabá era la subregión con mayor valor de este indicador.

⁵ Una posible explicación a que esta proporción sea mayor al 100% es que una vacante publicada pueda ser cubierta mediante más de una colocación.



Gráfico 5. Servicio Público de Empleo: Evolución de la proporción de colocados sobre vacantes, 2019 - 2022



Fuente: Sistema de Información del Sistema Público de Empleo

Por nivel educativo

En cuanto al nivel de estudios, en 2022, 3 de cada 5 de las personas que ofrecía su fuerza de trabajo en el SPE tenía un nivel de Media o inferior⁶ (75%). Al relacionar estas cifras con la exigencia educativa de las vacantes, se aprecia que en para el caso de las vacantes existe una proporción mucho más baja para este nivel, en 2022 el 48% de las vacantes tenía exigencia inferior o igual a media (o no especificaba), lo que muestra desajuste en el perfil educativo de buscadores y la exigencia de las vacantes.

En 2022, Urabá era la subregión que registraba mayor proporción de las vacantes con una exigencia educativa de técnica/tecnológica o superior. En 2022 el 51,0% del total de vacantes publicadas en el SPE tenían una exigencia de estos niveles.

En relación con las colocaciones, el 82% de las personas no especifica su nivel educativo.

Tabla 7. Servicio Público de Empleo: Personas buscadoras, vacantes y colocadas, por nivel educativo, 2022.

	Buscadoras	Vacantes	Colocadas
Básica primaria (1° - 5°)	5%	2%	1%
Básica secundaria (6° - 9°)	11%	4%	1%
Media (10° - 13°)	41%	25%	9%
Técnica	14%	22%	5%
Tecnológica	5%	12%	2%
Universitaria	6%	16%	1%
Especialización	1%	1%	0%
Maestría	0%	0%	0%
Doctorado	0%	0%	0%
Ninguno/No específica	18%	17%	82%

Fuente: Sistema de Información del Servicio Público de Empleo



Por sector económico

En 2022, las cuatro ramas de actividad en las que se publicaron mayor porcentaje de las vacantes (54%) fueron:

- Actividades artísticas, entretenimiento, recreación y otras actividades de servicios: **17%**
- Comercio y reparación de vehículos: **16%**
- Actividades profesionales, científicas, técnicas y de servicios administrativos: **11%**
- Administración pública y defensa, educación y atención de la salud humana: **11%**

Urabá fue, junto con Bajo Cauca, una de las subregiones con mayor porcentaje del total de vacantes publicadas en el sector de Administración pública y defensa, educación y atención de la salud humana y en el Comercio y reparación de vehículos.

Entre 2019 y 2022, se produjo un aumento en el número total de vacantes publicadas en la subregión, que estuvo jalonado principalmente por un aumento en el número de vacantes en el sector de actividades artísticas, entretenimiento, recreación y otras actividades de servicios que pasaron de 589 en 2019 a 896 en 2022 (un aumento de 52%) y en el sector de Administración pública y defensa, educación y atención de la salud humana que pasaron de 243 a 574 (+136%).

Tabla 8. Servicio Público de Empleo: vacantes y personas colocadas, por sector económico 2022.

	Número de vacantes	%
Actividades artísticas, entretenimiento, recreación y otras actividades de servicios	896	17%
Actividades financieras y de seguros	166	3%
Actividades inmobiliarias	46	1%
Actividades profesionales, científicas, técnicas y de servicios administrativos	594	11%
Administración pública y defensa, educación y atención de la salud humana	575	11%
Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca	315	6%
Alojamiento y servicios de comida	142	3%
Comercio y reparación de vehículos	845	16%
Construcción	315	6%
Explotación de minas y canteras	4	0%
Industrias manufactureras	363	7%
Información y comunicaciones	94	2%
Otras ramas	2	0%
Suministro de electricidad, gas, agua y gestión de desechos	49	1%
Transporte y almacenamiento	143	3%
No informa	838	16%

Fuente: Sistema de Información del Servicio Público de Empleo





Por sexo

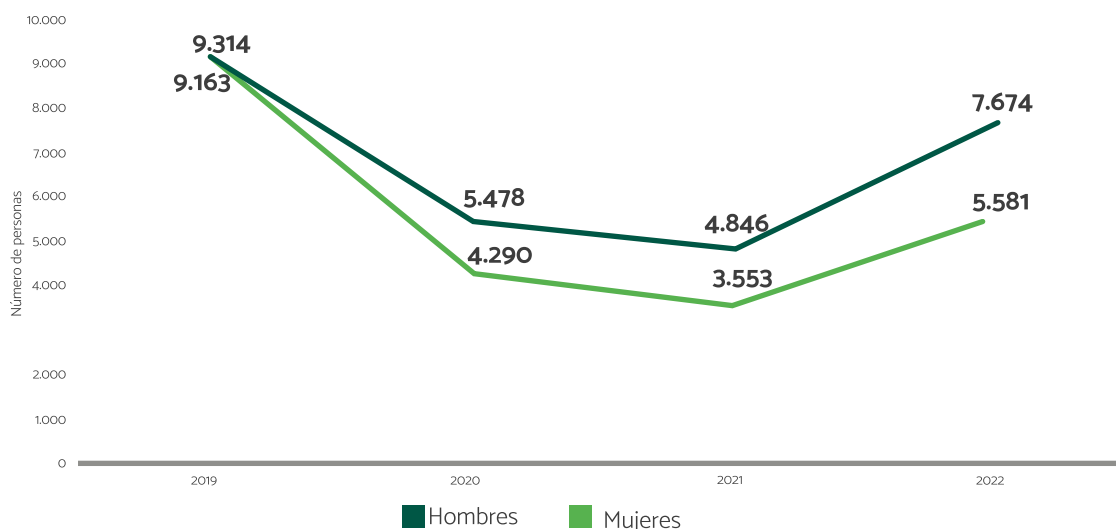
En 2022 el 42% de las personas que buscaban empleo a través del SPE en Urabá eran mujeres, siendo la subregión con menor proporción de mujeres buscadoras de empleo a través de SPE, después de Suroeste (37%). Además, esta cifra contrasta con que solo el 26% del total de colocaciones era de mujeres y muestra brechas en la colocación, que se corresponden con las brechas de género que muestra el mercado laboral de la subregión.

Desde el 2019 hasta el 2021, se puede apreciar una tendencia a la baja en el número de mujeres y hombres que buscan empleo a través del SPE. Esta caída fue relativamente

mayor para las mujeres, lo que hizo que la proporción de mujeres en el total de las personas buscadoras se haya ido reduciendo, de 50% en 2019 a 42% en 2021. En 2022, tanto hombres como mujeres experimentaron un incremento en el total de personas buscadoras, pero que fue más pronunciado para los hombres.

En el agregado, durante el periodo 2019-2022, en el caso de las mujeres se registró una disminución de -40%, de 9.314 en 2019 a 5.581 en 2022, mientras que para los hombres la reducción fue del -16% (de 9.163 a 7.674).

Gráfico 6. Servicio Público de Empleo: Evolución de personas buscadoras, por sexo, 2019 - 2022



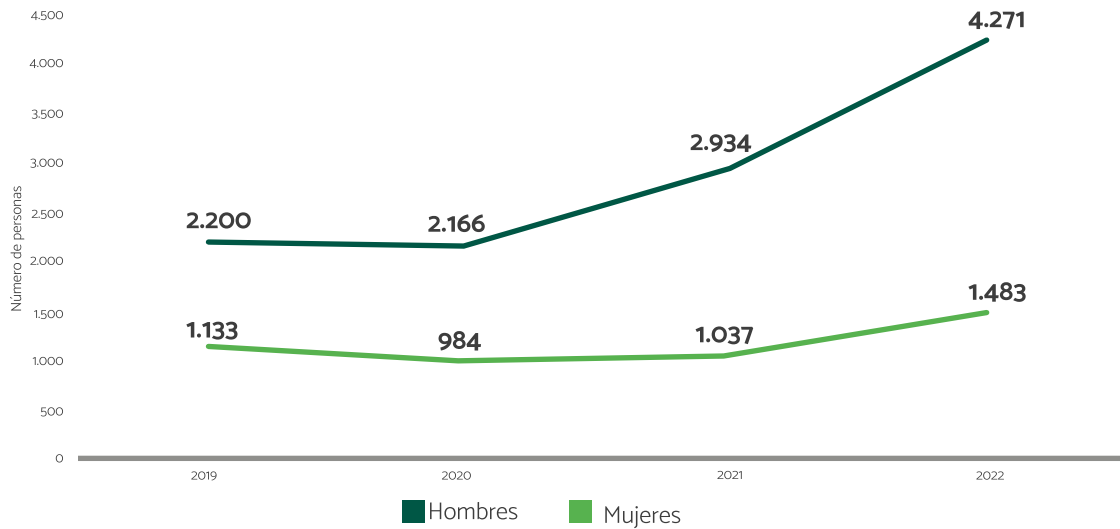
Fuente: Sistema de Información del Servicio Público de Empleo

A pesar de la reducción generalizada en las personas buscadoras, tanto para hombres como para mujeres hubo un incremento en el número de colocaciones; no obstante, en este caso, el aumento fue mayor en el caso

de los hombres. Entre 2019 y 2022, se incrementó el número total de hombres colocados, pasando de 2.200 a 4.271 (+94%); mientras que para las mujeres el aumento fue del 30%, de 1.133 en 2019 a 1.483 en 2022.



Gráfico 7. Servicio Público de Empleo: Evolución de personas colocadas, por sexo, 2019 - 2022



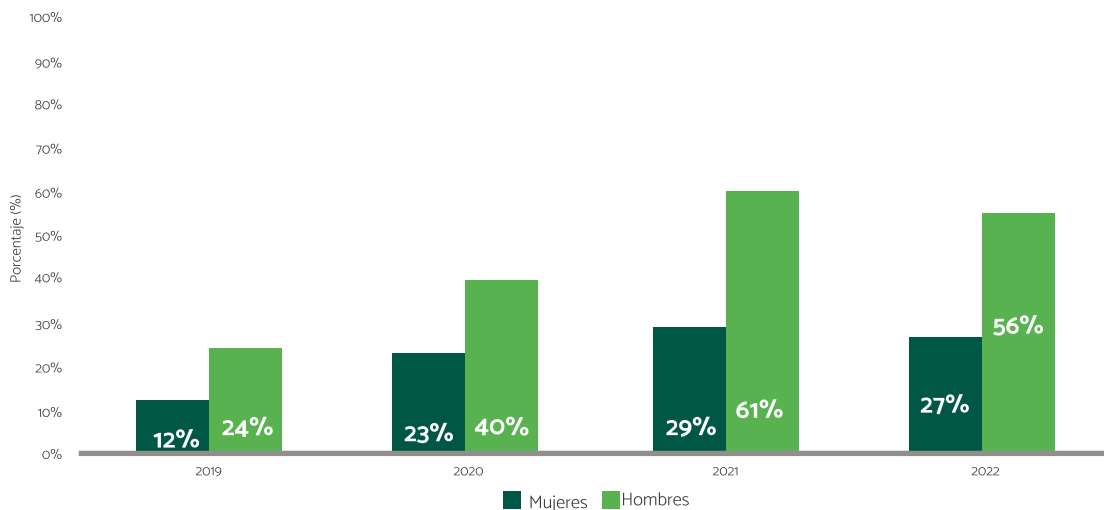
Fuente: Sistema de Información del Servicio Público de Empleo

En cuanto a la relación entre el número de colocaciones y el número de personas buscadoras de empleo por sexo, como se puede observar en el Gráfico 8, desde 2019, la proporción de personas colocadas respecto al total de personas que buscan empleo es significativamente mayor para los hombres que para las mujeres. Además, se ha ampliado

la brecha de género ya que el ritmo de aumento en las colocaciones de los hombres ha sido mayor.

En 2022, aproximadamente 3 de cada 10 mujeres buscaban trabajo a través del SPE se colocaron⁷(27%); mientras esta proporción era del 56% para el caso de los hombres.

Gráfico 8. Servicio Público de Empleo: Evolución de la proporción de personas colocadas sobre personas buscadoras, por sexo, 2019 - 2022



Fuente: Sistema de Información del Servicio Público de Empleo

7 Asumiendo que las personas registradas en el SPE como colocadas eran las mismas registradas como buscadoras en la subregión durante ese año



Jóvenes

En 2022:

- Jóvenes buscadores: **7.681**
- Jóvenes colocados: **2.516**

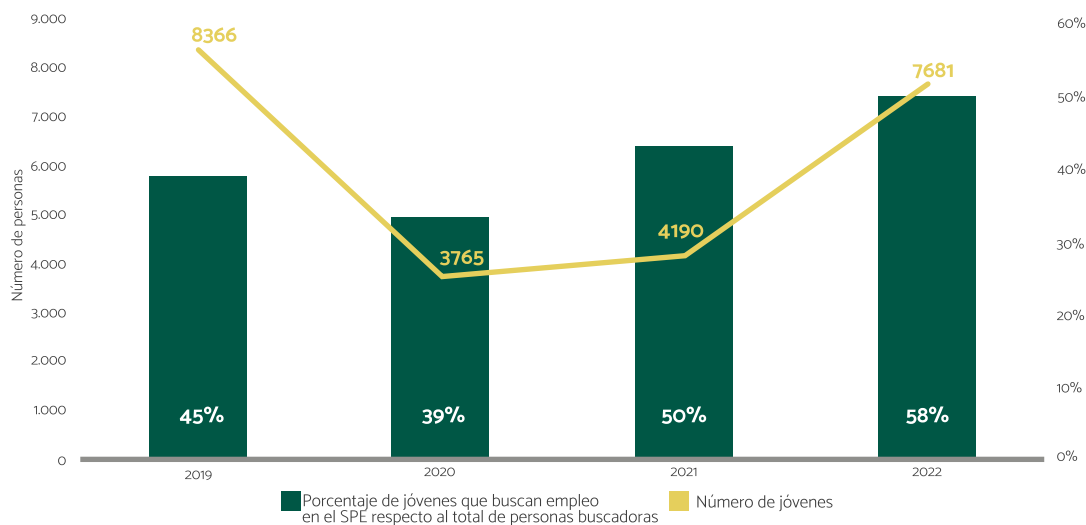
El 58% de las personas que buscaban empleo en 2022 a través del SPE eran jóvenes.

En relación con el comportamiento en años anteriores, como se muestra en el Gráfico 9, el número de jóvenes que buscan empleo a través del SPE registró en 2020 una caída significativa, debido a las restricciones y consecuencias de la pandemia por COVID 19.

Desde el 2020, los jóvenes buscadores se han ido incrementando, especialmente en 2022, pero sin alcanzarse los niveles prepandemia de 2019.

En 2021 y 2022, a pesar de registrarse un número de buscadores jóvenes inferior a los que había en 2019, su proporción respecto al total se ha ido incrementando al 50% en 2021 y 58% en 2022, lo que significa que, al comparar con el resto de la población, el ritmo de recuperación de los buscadores jóvenes ha sido mayor.

Gráfico 9. Jóvenes que buscan empleo a través del Servicio Público de Empleo: total y porcentaje respecto al total de buscadores, 2019 - 2022



Fuente: Sistema de Información del Servicio Público de Empleo

En relación con los jóvenes colocados en puestos de trabajo, gracias a la intermediación del SPE, en 2022, el 44% del total de personas colocadas en la subregión a través del SPE eran jóvenes.

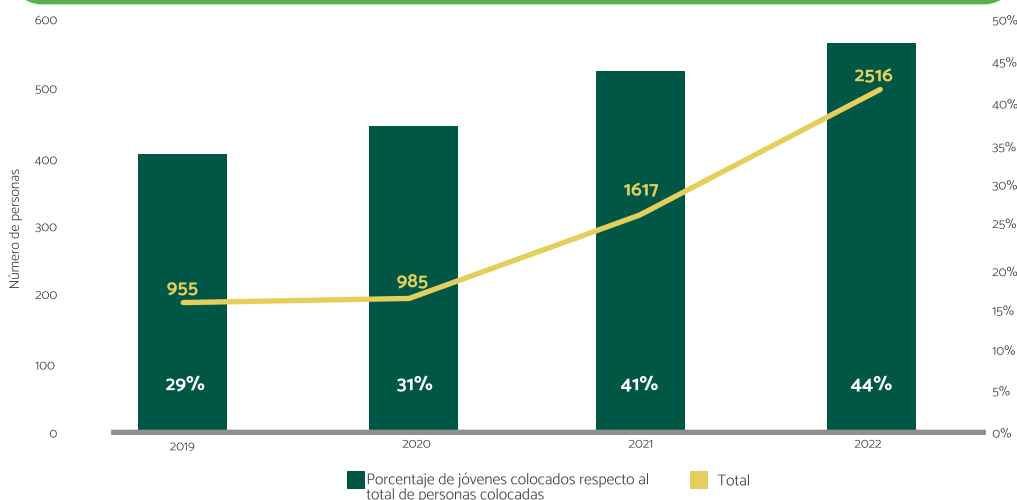
En relación con años anteriores, se aprecia una pronunciada tendencia al alza en el número y porcentaje de jóvenes colocados a través del SPE. Entre 2019 y 2022, la pro-

porción de jóvenes colocados se incrementó en 15 p.p. (de 29% a 44%), al pasar de 995 en 2019 a 2.516 en 2022 (+163%) (Gráfico 10).

Además, el incremento pronunciado en la proporción de jóvenes dentro del total de colocados muestra que el número de colocados jóvenes ha experimentado, en este periodo, un aumento mayor que el del resto de la población no joven.



Gráfico 10. Jóvenes colocados a través del Servicio Público de Empleo: total y porcentaje con respecto al total de personas colocadas, 2019 - 2022



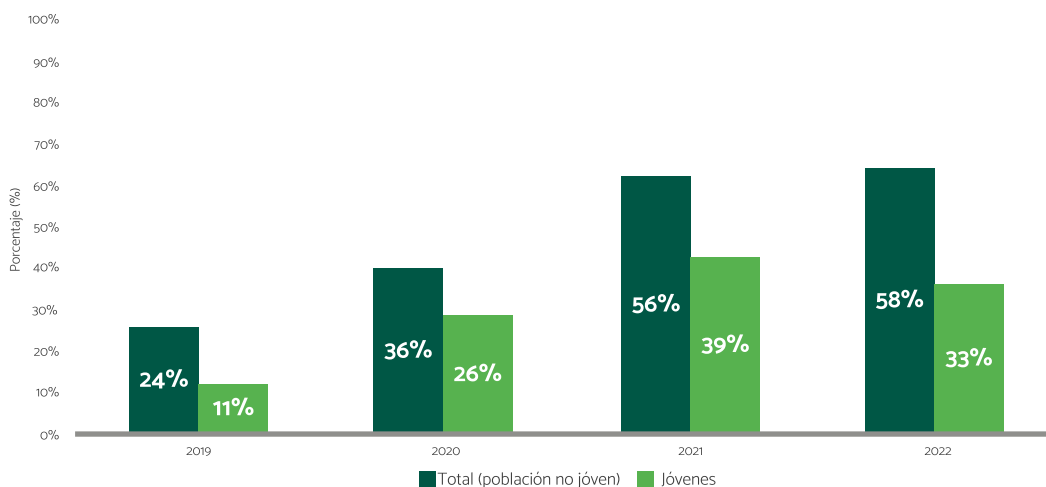
Fuente: Sistema de Información del Servicio Público de Empleo

En 2022 la proporción de jóvenes colocados respecto al total de jóvenes que buscan empleo a través del SPE fue de 33%; es decir, que aproximadamente 1 de cada 3 jóvenes inscritos como buscadores en el SPE logró colocarse en un puesto de trabajo⁸.

Al comparar con años anteriores, esta proporción ha ido creciendo, al pasar de 11% en 2019 a 33% en 2022, y registrando un pico

en 2019 (39%). Al contrastar con la población no joven, es posible identificar una brecha en la colocación que parece indicar mayores dificultades para la población juvenil, ya que la proporción entre el total de colocados y el total de personas buscadoras es significativamente superior en el grupo población de las personas no jóvenes durante todo el periodo de análisis.

Gráfico 11. Servicio Público de Empleo: Evolución de la proporción de buscadores que se colocan (Colocados/Buscadores), para población joven y no joven, 2019 - 2022



Fuente: Sistema de Información del Servicio Público de Empleo

⁸ Asumiendo que todos los jóvenes colocados fueron los mismos que los que buscaban empleo en la subregión.



Grupos étnicos

En 2022:

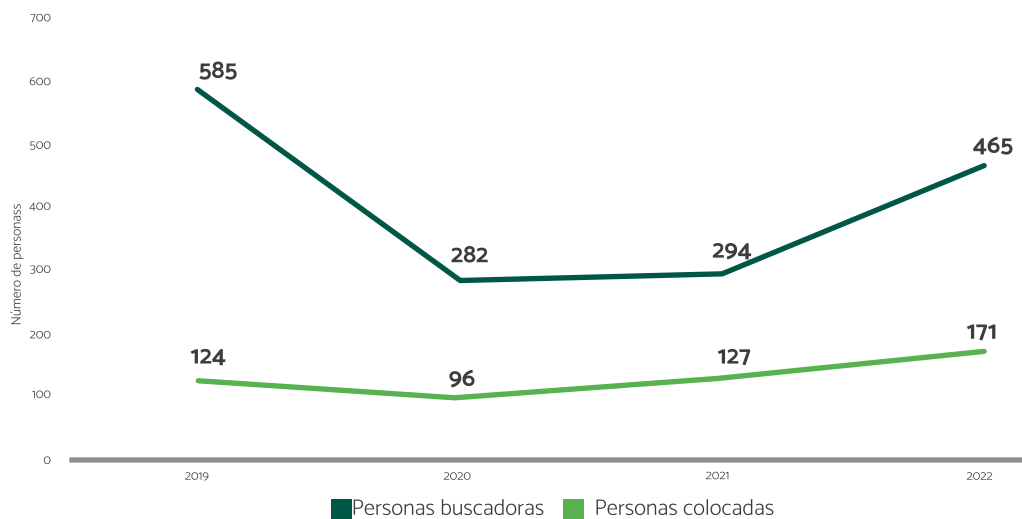
- Personas buscadoras: **465**
- Personas colocadas: **171**

En 2022 el 3,5% de las personas de la subregión que buscó empleo a través SPE, se reconoció como perteneciente a algún grupo étnico, lo que la convierte en la subregión con mayor proporción de personas de este grupo poblacional.

En 2022, el 3% del total de colocaciones de la subregión fueron a personas que reconocían pertenecer a algún grupo étnico, y de forma similar, Urabá era la subregión con mayor proporción de colocaciones de personas pertenecientes a uno de estos grupos.

Al comparar con años anteriores, en 2020 el número de buscadores registró una caída significativa y aunque en 2021 y 2022 ha habido aumentos en las personas buscadoras que afirman pertenecer a algún grupo étnico, no se alcanzaban los niveles prepandemia.

Gráfico 12. Servicio Público de Empleo: Evolución de la proporción de buscadores que se colocan (Colocados/Buscadores), para población joven y no joven, 2019 - 2022



Fuente: Sistema de Información del Servicio Público de Empleo



Conclusiones

Educación

- Al comparar con otras subregiones, Urabá ocupaba una posición intermedia respecto al resultado de los principales indicadores educativos. No obstante, en 2021 evidenciaba la segunda tasa neta de escolaridad más alta en media, después del Valle de Aburrá, y la tercera más alta en educación superior.
- Entre 2019 y 2021, se evidenciaron reducciones de las tasas netas de escolaridad en media y básica secundaria, así como aumentos en las tasas de deserción en media, básica secundaria y educación superior.

Mercado Laboral

- En la subregión de Urabá se registraban niveles de participación laboral y de ocupación relativamente más bajos que en otras zonas del departamento, así como un nivel de desempleo más alto, siendo una de las subregiones de Antioquia con mayores retos en relación con los principales indicadores de mercado laboral.
- Entre 2019 y 2021, de forma similar a la tendencia en el departamento, se registró una reducción la tasa de empleo informal y de desempleo, así como un incremento en la tasa de participación. Sin embargo, Urabá fue, junto con Suroeste, una de las dos subregiones que entre 2019 y 2021 evidenciaron caídas en la tasa de ocupación.
- Es, junto con Valle de Aburrá, una de las subregiones con menores niveles de informalidad en la ocupación.

- Urabá es la segunda subregión, después de Valle de Aburrá, con mayor tasa de desempleo para la población afro.

Tejido Empresarial

- Entre 2017 y 2021, el número de empresas y la densidad empresarial registró una disminución. En este periodo, Urabá fue, junto con el Valle de Aburrá, una de las dos únicas subregiones del departamento que experimentaron reducciones en su estructura productiva.

Servicio Público de Empleo – SPE-

- Entre 2019 y 2022, de forma similar a la tendencia departamental, hubo una reducción en el número de personas que buscaban empleo a través del SPE; no obstante, se observó un aumento en el número las vacantes publicadas y colocaciones. En este periodo, Urabá fue la subregión que entre 2019 y 2022 registró el menor incremento porcentual en el número de vacantes (23%).
- En 2022, Urabá era la subregión que registraba mayor proporción de las vacantes con una exigencia educativa de técnica/tecnológica o superior, lo que, al comparar con el perfil educativo de los buscadores, mostraba un desajuste entre oferta y demanda.
- En 2022, Urabá era la subregión con mayor proporción de personas buscadoras de empleo que reconocían pertenecer a algún grupo étnico.



Referencias

CCMA (2023). Revista Antioqueña de Economía y Desarrollo – RAED (Edición No. 28). Recuperado de: <https://www.camaramedellin.com.co/Biblioteca/Raed-Vigesima-Octava-Edicion-1>.

Gobernación de Antioquia. (2021b). Encuesta de Calidad de Vida de Antioquia, 2019-2021. Recuperado de: <https://www.antioquiadatos.gov.co/index.php/biblioteca-estadistica/encuesta-calidad-de-vida/>.

Gobernación de Antioquia. (2022). Estructura empresarial por tamaño y densidad empresarial en los municipios y subregiones del departamento de Antioquia, 2016-2021.

Guzmán Cuevas, J. J., y Cáceres Carrasco, F. R. (2008). Factores cualitativos de la estructura empresarial: hacia una tipología macroeconómica de las empresas en el análisis regional. ICE, Revista de Economía, 1(841), 55–67. <https://revistasice.com/index.php/ICE/article/view/1128>.

UAESPE. (2023a). Información General - FAQs. Recuperado de: <https://www.serviciodeempleo.gov.co/Atencion-al-Ciudadano/Preguntas-Frecuentes/Informacion-General>.

UAESPE. (2023b). ¿Quiénes somos? Recuperado de: <https://www.serviciodeempleo.gov.co/La-Unidad/Quienes-Somos>.

UAESPE. (2023c). Datos de oferta y demanda laboral. Recuperado de: <https://www.serviciodeempleo.gov.co/estudios-e-investigacion>.



Anexo A. Descripción de los indicadores utilizados en el informe

Tema	Indicador	Descripción	Fuente	Cifra más reciente
Educación	Porcentaje de personas bilingües	Mide la relación entre el número de personas que hablan dos o más idiomas y el número total de personas en la población.	ECV departamental - Gobernación de Antioquia	2021
	Promedio de años de educación	Mide la relación entre el número de años de educación acumulados por toda la población y el número total de personas en la población.		
	Promedio de libros leídos	Mide la relación entre el número de libros leídos en un año por personas mayores de 5 años y el número total de personas en ese rango de edad.		
	Tasa de analfabetismo	Mide la relación entre el número de personas en un rango de edad específico que no saben leer ni escribir más de un párrafo y el número total de personas en ese rango de edad.		
	Tasa de deserción escolar	Mide la relación entre el número de alumnos matriculados en un nivel educativo específico que abandonan sus estudios sin haber terminado el año escolar y el total de alumnos matriculados en ese nivel educativo específico.		
Tasa neta de escolaridad	Mide la relación entre el número de alumnos matriculados en un nivel educativo específico y que tienen la edad teórica para cursar ese nivel, y el número total de personas en ese rango de edad.			



Anexo A. Descripción de los indicadores utilizados en el informe

Tema	Indicador	Descripción	Fuente	Cifra más reciente
Mercado Laboral	Tasa global de participación	Mide la relación entre el número de personas que buscan y/o tienen trabajo (población económicamente activa) y el número total de personas en edad de trabajar (PET*). *En el momento de cálculo de este indicador, la PET estaba compuesta por personas de 12 o más años en zonas urbanas, y personas de 10 o más años en zonas rurales.	ECV departamental - Gobernación de Antioquia	2021
	Tasa de ocupación	Mide la relación entre el número de personas que busca y consigue empleo (ocupados), y el número total de personas en edad de trabajar.		
	Tasa de empleo informal	Mide la relación entre el número de personas ocupadas en empleos informales (asalariados en firmas pequeñas -menos de 5 empleados-, autónomos no profesionales o con ingreso cero) y el número total de personas ocupadas.		
	Tasa de desempleo	Mide la relación entre el número de personas que buscan empleo, pero no lo consiguen (desocupados), y el número total de personas económicamente activas.		
Tejido empresarial	Densidad empresarial	Mide la relación entre el número de empresas y el número de habitantes de un territorio. Se presenta en una escala por cada 1.000 habitantes.	Cámaras de Comercio	2021



Anexo A. Descripción de los indicadores utilizados en el informe

Tema	Indicador	Descripción	Fuente	Cifra más reciente
Intermediación laboral del SPE	Relación entre personas colocadas y buscadoras	Mide la proporción de personas que se vinculan a un puesto de trabajo (colocados) con respecto al total de personas que buscan empleo (buscadores) a través del SPE.	Unidad Administrativa del Servicio Público de Empleo (UASPE)	2022
	Relación entre personas colocadas y vacantes	Mide la proporción de personas colocadas con respecto al total de vacantes ofrecidas por las empresas a través del SPE.		

Fuente: elaboración de Antioquia Cómo Vamos con base en el manual de indicadores de la ECV departamental – Gobernación de Antioquia (2021), Guzmán Cuevas y Cáceres Carrasco (2008), y la UASPE (2023)

Anexo B. Distribución de la población y de los buscadores, colocados y vacantes del SPE por municipio

Municipio	Población	Buscadores	Colocados	Vacantes
Apartadó	24%	40%	42%	68%
Arboletes	6%	1%	1%	1%
Carepa	10%	13%	16%	5%
Chigorodó	11%	9%	10%	6%
Murindó	1%	0%	0%	1%
Mutatá	3%	2%	2%	1%
Necoclí	8%	3%	2%	3%
San Juan de Urabá	4%	1%	0%	1%
San Pedro de Urabá	6%	1%	0%	1%
Turbo	25%	29%	27%	12%
Vigia del Fuerte	2%	0%	0%	0%

Fuente: elaboración de Antioquia Cómo Vamos con datos del Sistema de Información del Servicio Público de Empleo (2022) y las proyecciones de población actualizadas post COVID-19 del DANE (2023)





Dinámica Laboral

Urabá

ANTIOQUEÑO

2023



ANTIOQUIA
cómovamos
LAB



Comfenalco
Antioquia

www.comfenalco.org