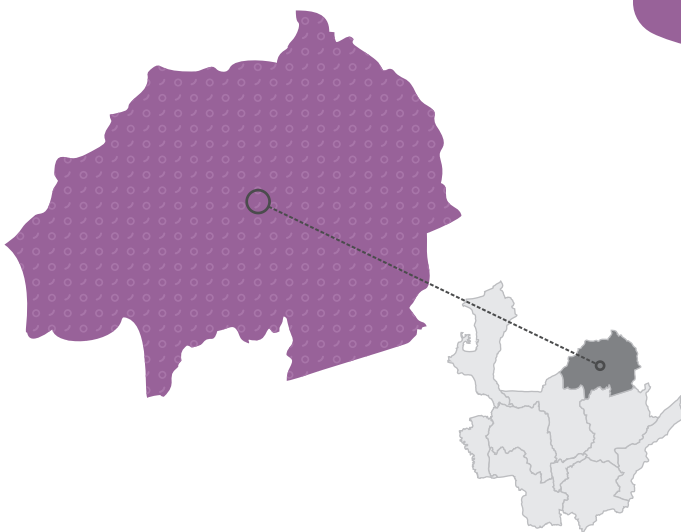


DINÁMICA LABORAL

Agencia de Gestión y Colocación
de Empleo Comfenalco



BAJO CAUCA



- Cáceres
- Caucasia
- El Bagre
- Nechí
- Tarazá
- Zaragoza



Segundo Informe de Dinámica Laboral de las nueve subregiones del Departamento de Antioquia Comfenalco Antioquia, 2018, 26 p.

Medellín, Colombia

Primera Edición: Agosto de 2018

Director: Carlos Mario Estrada Molina

Gerente de Servicios Sociales: Gustavo Trujillo Aramburo

Gerente Mecanismo de Protección al Cesante: Liliana Galeano Sarmiento

Analistas Económicos:

Diego Alejandro Cortés Gil

Julián Santiago Vásquez Roldan

Marta Irene Pulgarín Agudelo

Mauricio López González

Agradecimientos:

Unidad Administrativa del Servicio Público de Empleo – UASPE

Departamento Administrativo Nacional de Estadística - DANE

Equipo de trabajo de las Agencias de Gestión y Colocación de Empleo de Comfenalco Antioquia

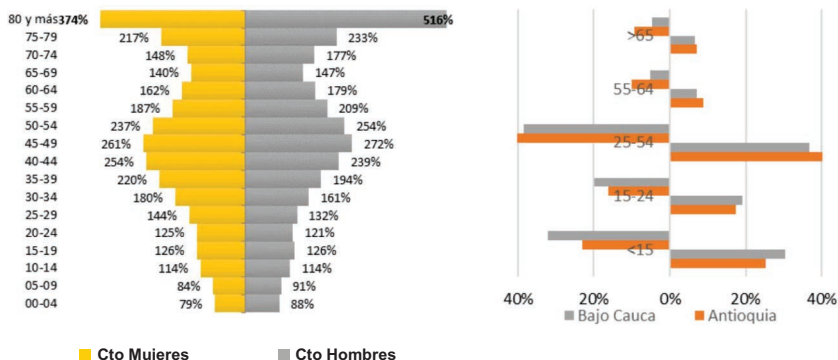
Contexto Subregional

El Bajo Cauca es la tercera subregión más grande del Departamento, solamente por debajo del Urabá y el Nordeste, es la quinta en importancia según el tamaño de su población y la sexta según su contribución al PIB. Sin contar los municipios del Valle de Aburrá tiene en Caucasia el cuarto municipio más poblado después Apartadó, Turbo y Rionegro. Está caracterizado por su gran riqueza aurífera y oferta de recursos naturales, lo cual, junto con el establecimiento de empresas mineras extranjeras y cultivos de coca, ha generado desalojo de campesinos y mineros, luchas armadas por el control de recursos y territorios, y la migración masiva hacia la región de población desplazada.

Según las proyecciones poblacionales del DANE, la composición etaria se encuentra así: población joven de 0 a 19 años representa el 42,9%; adultos jóvenes de 20 a 29 años el 18,8%; adultos de 30 a 64 años el 33,9% y finalmente los adultos mayores de 65 años en adelante 4,5%, lo anterior indica que la población que habita la subregión es una población relativamente joven aún, pues éstos en conjunto representan el 61,7% de sus habitantes. Es después de Urabá, la subregión más joven del departamento, además, junto con la anterior son las únicas subregiones que no presentan una inversión en la forma de la pirámide poblacional caracterizada por descenso de la población joven y aumento de la adulta, en su lugar todos los grupos etarios han estado en continuo crecimiento década tras década primordialmente para las edades entre los 24 y 39 años, lo cual aumenta la presión por oportunidades laborales para esta población económicamente activa cada vez más grande.

Ilustración 1.

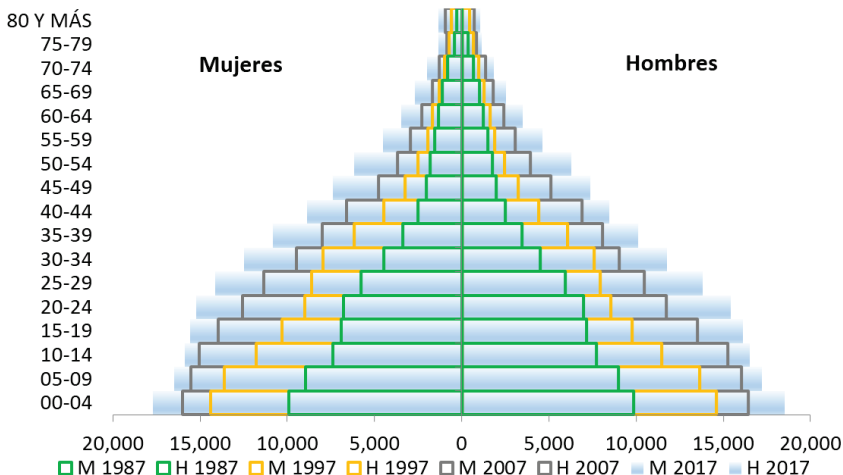
Crecimiento poblacional y comparación por grupos etarios 1987-2017



Fuente: Construcción propia con información de DANE, 2017.

Ilustración 2.

Pirámide poblacional del Bajo Cauca por grupos etarios 1987-2017

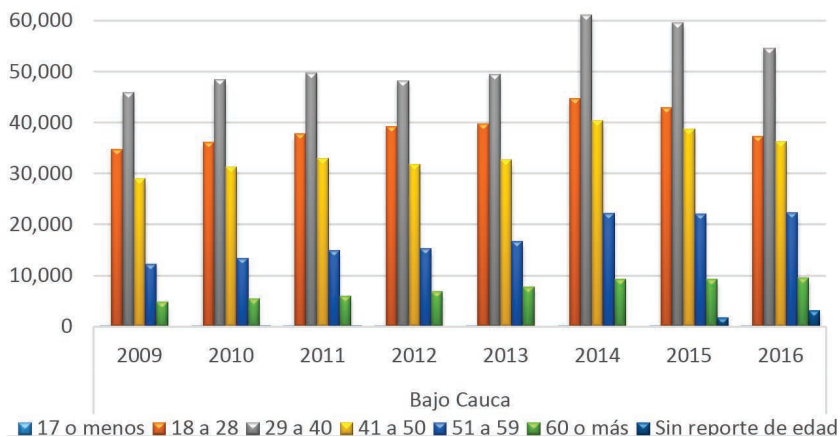


Fuente: Construcción propia con información de DANE, 2017.

Coyuntura de Mercado Laboral

Ilustración 3.

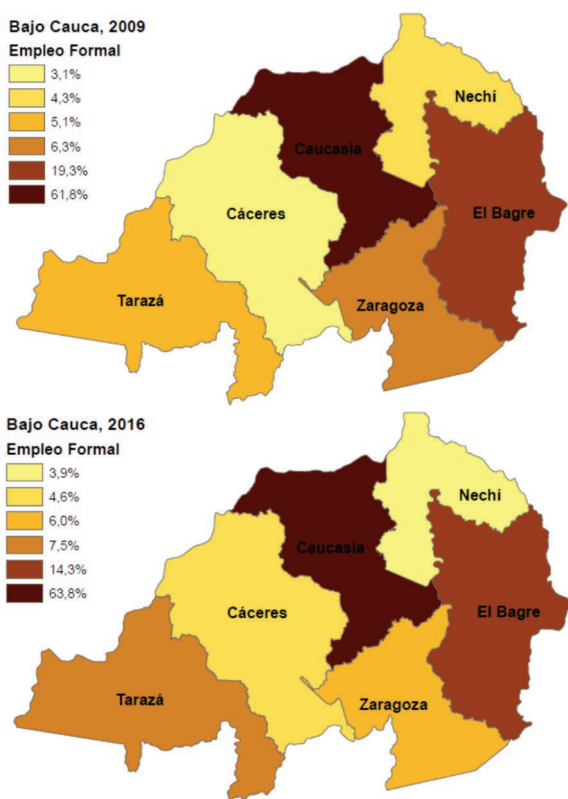
Empleo formal por rangos de edad 2009-2016



Fuente: Construcción propia con información de FILCO, 2017.

La riqueza aurífera y la explotación ganadera son las actividades que se han constituido como los ejes prioritarios alrededor de los cuales se ha desarrollado la economía del Bajo Cauca, con actividades complementarias como la agricultura, la pesca y el comercio. Así pues, los servicios sociales, comunales y personales junto con el comercio, hoteles y restaurantes asociados a la actividad minera son los que más crecen logrando una contribución a la producción departamental de 1,9%. De otro lado, según la Fuente de Información Laboral de Colombia -FILCO- del Ministerio del Trabajo, los grupos etarios que mayor importancia tienen en los empleos formales para la subregión, ilustración 3, son de 29 a 40 años, de 18 a 28 y de 41 a 50, sin embargo, sólo participa con el 0,96% del empleo formal del departamento y teniendo a Caucasia como el responsable del 63,8% del mismo.

Mapa 1.
Empleo formal en la subregión de Bajo Cauca

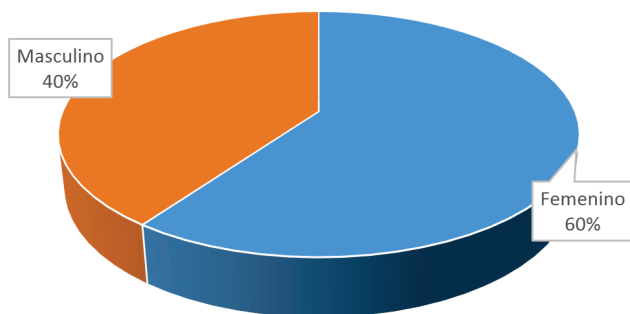


Fuente: Construcción propia con información de FILCO, 2017.

Perfil de los Oferentes

De acuerdo con la información del Servicio Público de Empleo –SPE–, al mes de noviembre del 2017, se inscribieron en la subregión 5.737 oferentes, lo cual corresponde al 3,3%% de inscritos en el Departamento. El mayor porcentaje de personas suscritas en el sistema, corresponde a los menores de 28 años, 46,8%, en tanto que el grupo poblacional entre los 29 y los 44 años de edad, representa el 37,8% y los mayores de 44 años el restante 15,4%. Así mismo, del total de inscritos, el 44,5% manifiesta ser jefe de hogar. Estos porcentajes de participación de los oferentes, se corresponden con las dinámicas poblacionales presentadas inicialmente.

Ilustración 4.
Perfil de los oferentes



Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2017.

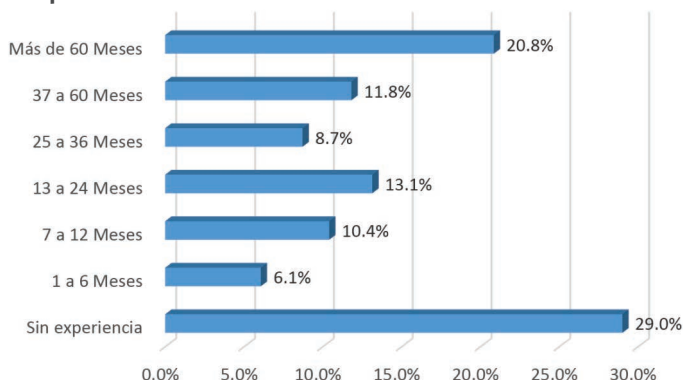
Tabla 1.
Caracterización de los oferentes

Etnia	Indígenas	0,8%
	Afrocolombiano	1,3%
Jefe de Hogar	Sí	44,5%
	No	53,5%
	No informa	2,0%
Victima	No	71,3%
	Sí	28,7%
Zona	Rural	11,5%
	Urbano	88,5%

Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2017

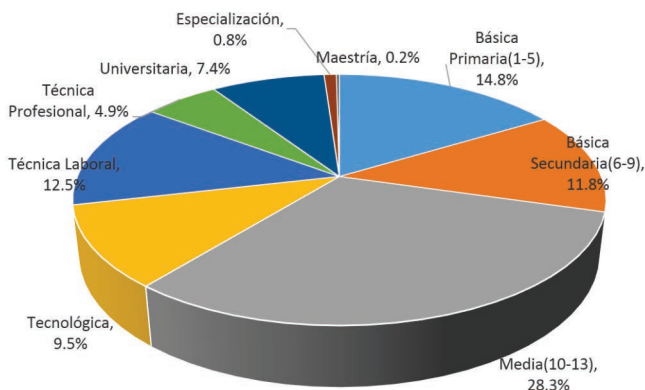
De otro lado, esta población oferente se encuentra ubicada, en mayor medida, en zonas urbanas, 85.5%. Al tiempo que un pequeño porcentaje manifiesta pertenecer a una etnia particular y cerca del 10% manifiestan estar inscritos en algún tipo de programa estatal; 40 mil empleos 8.7%, estado joven 0.7% y los programas Fondo de Oportunidades para el Empleo y Atención Especializada-Proyecto Víctimas, concentran el 0,34%. El 28,7% de la población que se ha registrado en el sistema, manifiesta ser víctima del conflicto armado en nuestro país. La experiencia laboral se concentra en los extremos, es decir, en aquellas personas que poseen más de 5 años de experiencia, con un 20.8% y en los que no poseen experiencia, con un 29%.

Ilustración 5. Experiencia laboral



Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2017

Ilustración 6. Nivel educativo



Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2017

Por su parte, la educación de los oferentes se ubica en los niveles más bajos de formación. Lo anterior podría estar indicando que el mercado brinda mayores oportunidades para las personas con mayores niveles de formación. Tal como era de esperar, la mayor oferta se concentra en personas que no poseen empleo y lo están buscando, desempleados con 71.5%, en tanto que el grupo de personas con empleos independientes se ubican en segundo lugar con el 11,8% y para aquellos que ingresan al mercado laboral, primer empleo, el porcentaje es del 8.5%.

En cuanto a los perfiles ocupacionales, las labores relacionadas con ventas concentran cerca del 12% del total, en tanto que un número muy importante de personas no definen una ocupación en particular, quizás con la idea de ampliar las posibilidades de enganche.

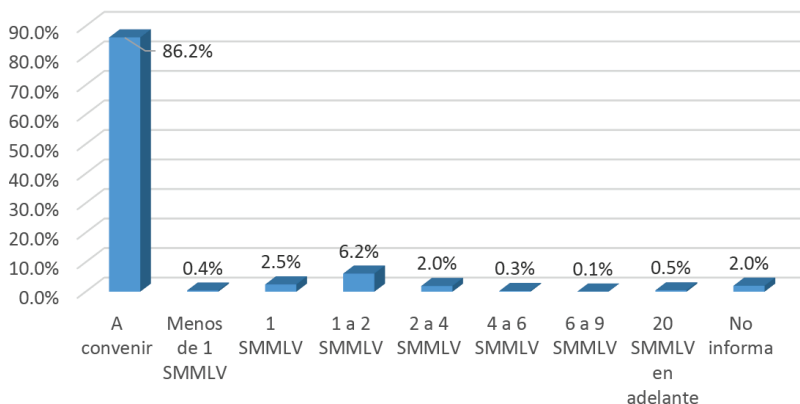
Tabla 2.
TOP 10 de los Intereses ocupacionales - Oferentes

Limpieza de Edificios y Control de Pestes	8,80%
Ayudantes de construcción	5,00%
Vendedores de puntos de venta al por menor	4,70%
Especialistas en administración de negocios	4,00%
Operadores de Vehículos a Motor	3,60%
Otras Ocupaciones relacionadas con ventas	3,30%
Empleados de Archivo e Información	3,00%
Asistentes Administrativos y Secretarios	3,00%
Representantes de ventas	2,80%
Profesores de Preescolar, Primaria, Secundaria y de Educación Especial	2,30%

Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2017

Este grupo de personas se presentan al servicio con aspiraciones salariales indeterminadas, puesto que el 86.2% manifiestan la intención de convenir el salario con el empleador. Nuevamente, quizás con la idea de ampliar las posibilidades, al igual que lo ocurrido en el caso de la ocupación.

Ilustración 7. Salarios



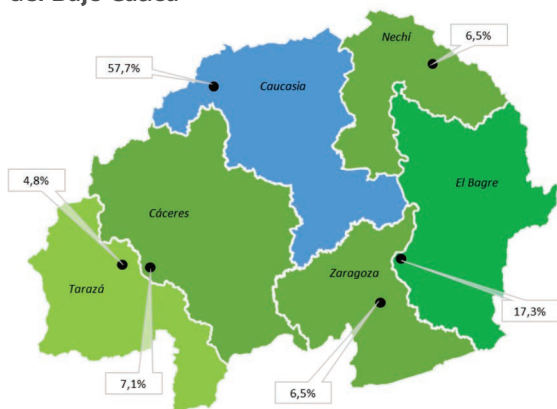
Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2017

Perfil de las Empresas

Como era de esperarse, el mayor número de empresas demandantes de empleos en el servicio público, se concentra en el municipio de Caucasia, el cual podría denominarse como el centro de la subregión. En segundo lugar, en número de empresas, se encuentra el municipio de El Bagre, el cual en número de habitantes ocupa el segundo lugar, después de Caucasia y, en los últimos años, presenta una importante dinámica económica, centrada en la Minería, lo cual justifica dicho número de empresas.

Mapa 2.

Empresas demandantes de empleo en los municipios de la subregión del Bajo Cauca



Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2017

En cuanto a las actividades por sector económico, algunas de las más importantes se concentran en actividades de servicios, pese al carácter económico de la subregión, el cual se enfoca en actividades mineras y agropecuarias.

Tabla 3.
Actividades por Sector Económico

Otras actividades de servicios personales	60,1%
Comercio al por mayor y al por menor	6,0%
Actividades de servicios de comidas y bebidas	4,8%
Actividades especializadas para la construcción de edificios y obras de ingeniería civil	1,8%
Actividades de administración empresarial; actividades de consultoría de gestión	1,8%
Agricultura, ganadería, caza y actividades de servicios conexas	1,2%
Otras industrias manufactureras	0,6%
Telecomunicaciones	0,6%
Actividades profesionales y técnicas	0,0%
Transporte y almacenamiento	0,0%

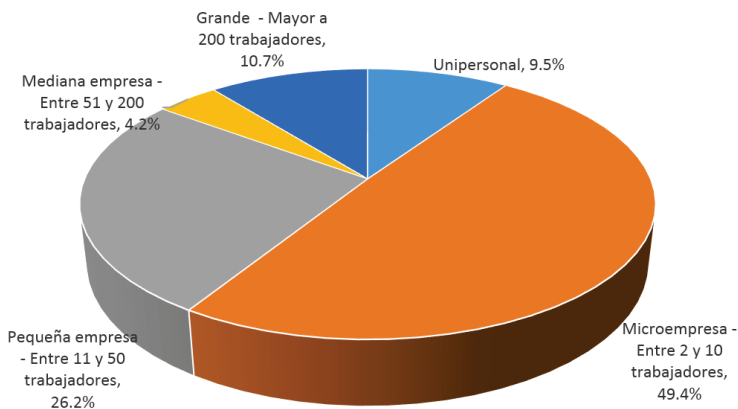
Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2017

En cuanto a las actividades por sector económico, algunas de las más importantes se concentran en actividades de servicios, pese al carácter económico de la subregión, el cual se enfoca en actividades mineras y agropecuarias.

Las empresas de la región se concentran, en mayor medida, en micro y pequeñas empresas, las cuales representan cerca del 75,6% del total. De acuerdo con la Cámara de Comercio de Medellín, para el año 2015 las empresas que operan en la subregión fueron, en gran medida, de bajo tamaño; siendo el 97% microempresas, el 2,5% pequeñas empresas, el 0,5% medianas y tan solo el 0,08% grandes empresas¹.

¹ Informe disponible en:
<http://ccuraba.org.co/site/wp-content/uploads/2017/02/INFORME-SOCIOECONOMICO-2016.pdf>

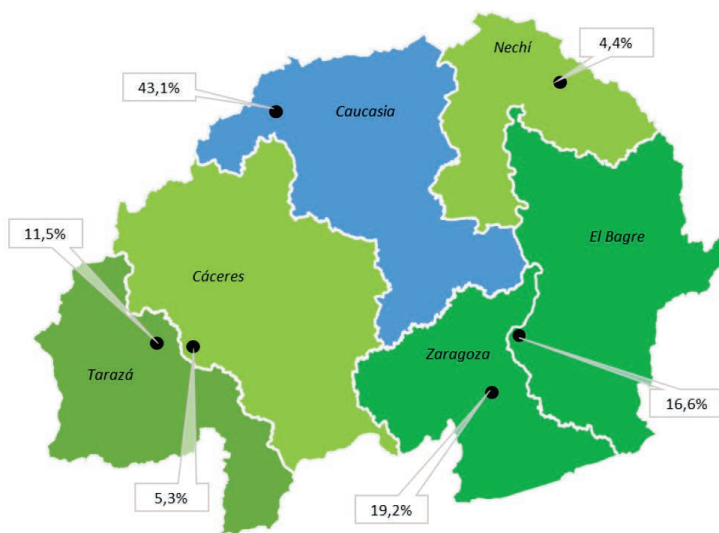
Ilustración 8. Tamaño de la empresa



Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2017

Perfil de las Vacantes

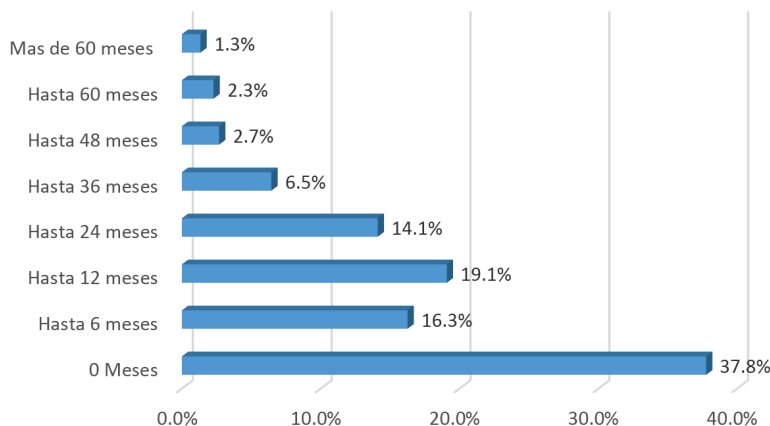
Mapa 3. Vacantes registradas en los municipios de la subregión Bajo Cauca



Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2017

Consistente con la oferta, los puestos de trabajo solicitados en la subregión se concentran en los municipios más grandes, de mayor población e importancia económica. No obstante, llama la atención el Municipio de Zaragoza, en el segundo lugar.

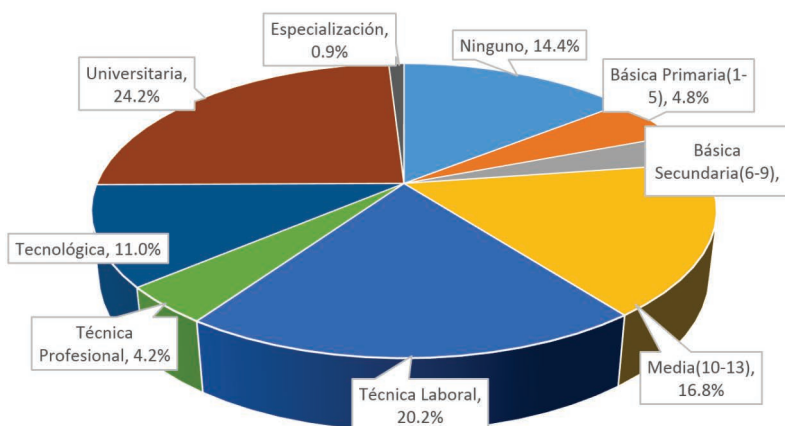
Ilustración 9. Experiencia laboral en las vacantes



Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2017

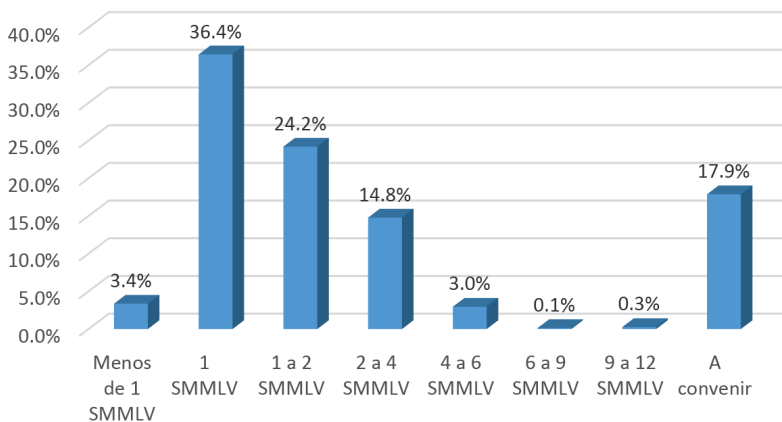
En general, los requerimientos de experiencia son mínimos, tanto así que el mayor porcentaje de vacantes demandan personal sin experiencia. Pese a ello, las empresas requieren vincular personas con cierto nivel de conocimientos, los cuales se reflejan en los estudios solicitados. Es así como los niveles más altos de formación académica, concentran los mayores porcentajes de vacantes de empleo. Lo anterior reviste vital trascendencia, en la medida en que los empleadores brindan mayor importancia al conocimiento y la especialización, es decir, al conocimiento concreto de labores que permitan desarrollar el trabajo de forma más productiva.

Ilustración 10. Nivel educativo exigido en las vacantes



Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2017

Ilustración 11. Salario de la Vacante



Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2017

En cuanto a los salarios de las vacantes, se presentan dos situaciones particulares. En primer lugar, el mayor porcentaje de vacantes se corresponde con empleos en los cuales se ofrece un salario mínimo legal vigente, como remuneración. Y, en segundo lugar, el salario a convenir, también representa un importante porcentaje de las vacantes.

Según sector económico, algunas actividades del mercado laboral destacadas, se relacionan con servicios personales y profesionales, en contraposición de las actividades agrícolas, ganaderas y mineras, las cuales han sido tradicionalmente las que representan la vocación económica del municipio.

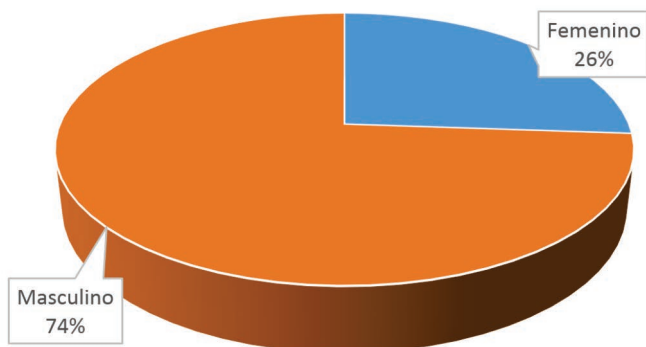
Tabla 4.
Vacantes según sector económico (%)

Otras actividades de servicios personales	22,6%
Obras de ingeniería civil	15,6%
Actividades de empleo (Empresas de intermediación laboral, tercerización)	11,2%
Comercio al por mayor y al por menor, excepto el comercio de vehículos automotores y motocicletas	6,9%
Agricultura, ganadería, caza y actividades de servicios conexas	1,1%
Actividades de servicios de comidas y bebidas	0,9%
Extracción de minerales metalíferos	0,8%

Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2017

Perfil de Colocados

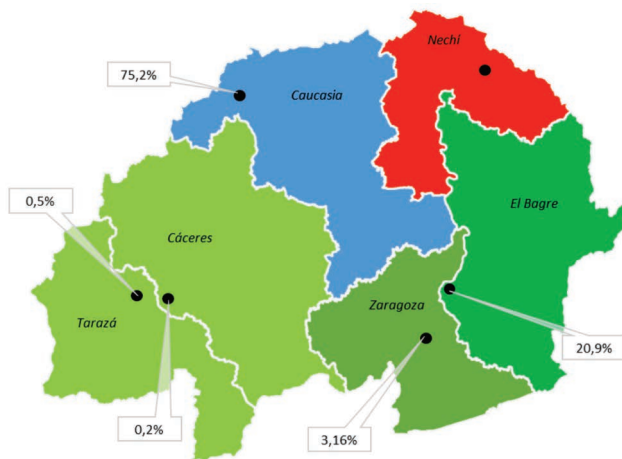
Ilustración 12.
Perfil de los oferentes



Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2017

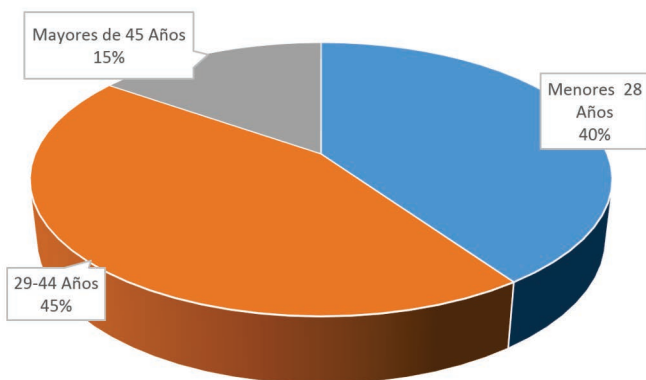
Las colocaciones se concentran, en mayor medida, en personas de sexo masculino. Esta situación preocupa, una vez que la participación de las mujeres es alta, pero su enganche en el mercado de trabajo continúa siendo muy bajo. Ésta, entre otras razones, justifican los programas desarrollados por diversas instituciones públicas y privadas encaminados a mejorar la inclusión laboral de las mujeres.

Mapa 4. Colocaciones por municipio en la subregión Bajo Cauca



Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2017

Ilustración 13. Colocados por rangos de edad

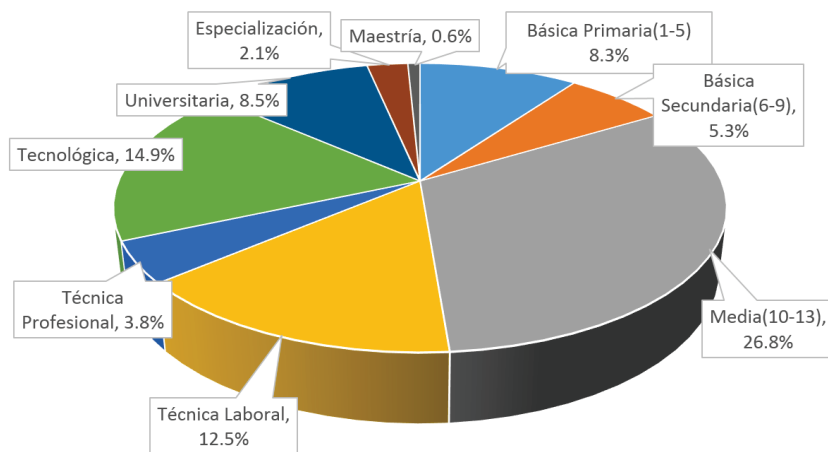


Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2017

En la región, los colocados se concentran en los municipios más grandes, destacándose el caso de Caucasia. Del total de estos colocados, el 86.2% se concentran en áreas urbanas, en tanto que el restante 13.8% viven en zonas rurales. Para el caso del municipio de Zaragoza, en el cual las vacantes eran amplias, como se demostró en el apartado anterior, el porcentaje de colocados es relativamente bajo.

En cuanto a los niveles educativos, las colocaciones se concentran en los niveles de formación media y tecnológica, de forma coherente con las vacantes presentadas. En tal sentido, los niveles de formación técnica y tecnológica, están presentes en poco más del 43% de las personas colocadas.

Ilustración 14. Nivel educativo de colocados



Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2017

Del lado de las posiciones ocupacionales, las actividades donde se concentraron más colocados corresponden a las del sector de hidrocarburos, consistente con la vocación económica de la subregión.

Tabla 5.
Colocados por grupos ocupacionales

Sector Hidrocarburos	16,1%
Ayudantes de construcción	11,3%
Operadores de Vehículos a Motor	6,4%
Especialistas en administración de negocios	3,2%
Operadores de Plantas y Sistemas	3,0%
Vendedores de puntos de venta al por menor	3,0%
Limpieza de Edificios y Control de Pestes	2,5%
Distribución, Despacho, Agenda y Registro	2,1%
Supervisores de Fuerzas Públicas y Protección	2,1%
Extracción	1,9%

Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2017

Análisis de Brechas y Oportunidades

Brechas

Tabla 6.
Brechas entre la oferta y la demanda laboral por municipio

Municipio	Oferentes	Vacantes	Colocados
Caucasia	37,7%	43,1%	50,5%
Tarazá	30,4%	11,5%	22,1%
El Bagre	17,4%	16,6%	9,8%
Cáceres	7,7%	5,3%	3,0%
Zaragoza	4,2%	19,2%	13,0%
Nechí	2,6%	4,4%	1,7%

Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2017

El municipio de Cauca concentra cerca del 38% de las ofertas de mano de obra en la región y, por como más del 50% de las colocaciones, ratificando con ello su importancia.

Tabla 7.**Brechas entre la oferta y la demanda laboral por nivel de educación**

Nivel de Educación	Oferentes	Vacantes	Colocados
Ninguna		14,4%	
Básica Primaria (1-5)	14,8%	4,8%	8,3%
Básica Secundaria (6-9)	11,8%	3,5%	5,3%
Media (10-13)	28,3%	16,8%	26,8%
Técnica Laboral	12,5%	20,2%	12,5%
Técnica Profesional	4,9%	4,2%	3,8%
Tecnológica	9,5%	11,0%	14,9%
Universitaria	7,4%	24,2%	8,5%
Especialización	0,8%	0,9%	2,1%
Maestría	0,2%		0,6%

Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2017

Brechas de género

Tabla 8.**Brechas entre la oferta y la demanda laboral por género y municipio**

Municipio	Sexo	Oferentes	Colocados	Colocados / Oferentes
Cáceres	Femenino	220	3	1,4%
	Masculino	159	11	6,9%
Caucasia	Femenino	1660	70	4,2%
	Masculino	1246	168	13,5%
El Bagre	Femenino	1080	21	1,9%
	Masculino	566	25	4,4%
Tarazá	Femenino	272	22	8,1%
	Masculino	197	82	41,6%
Zaragoza	Femenino	117	7	6,0%
	Masculino	81	54	66,7%
Nechí	Femenino	89	0	0,0%
	Masculino	50	8	16,0%

Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2017

La situación de las mujeres resulta altamente preocupante. La participación es superior a la masculina en todos los municipios de la región. No obstante, la tasa de éxito, definida como la participación de los colocados en relación a los oferentes, es mucho más alta en los hombres, para todos los municipios de la subregión. Dicho de otra forma, las mujeres acuden en mayor medida al SPE, pero el enganche es superior en los hombres.

En términos de habitualidad, entendiendo esta como la condición de una persona de permanecer como ocupado formal habitual, es decir el hecho de mantener cotizaciones mensuales continuas o discontinuas al sistema de seguridad social en el año, puede verse que esta es una subregión relativamente equitativa entre hombres y mujeres principalmente en los contratos con duración superior a 6 meses, Cáceres y Nechí son los más igualitarios mientras El Bagre es el más sesgado hacia los hombres.

Tabla 9.
Brechas de género según la habitualidad lograda

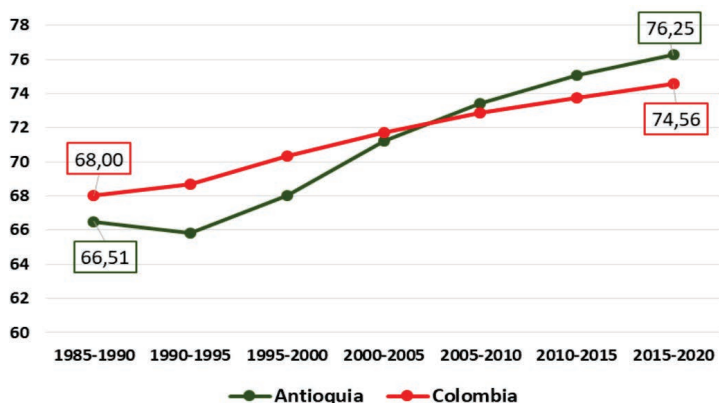
Municipio	Género	1-3 meses		4-6 meses		7-9 meses		10-12 meses	
		2016	2009-16	2016	2009-16	2016	2009-16	2016	2009-16
Cáceres	Hombres	50,2%	58,2%	49,2%	55,1%	46,7%	50,0%	52,8%	57,6%
	Mujeres	49,8%	41,8%	50,8%	44,9%	53,3%	50,0%	47,2%	42,4%
Caucasia	Hombres	61,9%	65,5%	67,4%	64,3%	62,9%	65,0%	56,4%	62,1%
	Mujeres	38,1%	34,5%	32,6%	35,7%	37,1%	35,0%	43,6%	37,9%
El Bagre	Hombres	72,0%	73,1%	60,4%	72,3%	60,6%	67,0%	52,1%	69,1%
	Mujeres	28,0%	26,9%	39,6%	27,7%	39,4%	33,0%	47,9%	30,9%
Nechí	Hombres	50,0%	61,5%	55,4%	64,2%	48,7%	66,1%	50,7%	60,9%
	Mujeres	50,0%	38,5%	44,6%	35,8%	51,3%	33,9%	49,3%	39,1%
Tarazá	Hombres	63,4%	62,4%	66,9%	62,7%	57,6%	61,2%	46,7%	56,0%
	Mujeres	36,6%	37,6%	33,1%	37,3%	42,4%	38,8%	53,3%	44,0%
Zaragoza	Hombres	63,7%	69,4%	60,1%	64,1%	55,0%	62,1%	48,0%	60,6%
	Mujeres	36,3%	30,6%	39,9%	35,9%	45,0%	37,9%	52,0%	39,4%
Total	Hombres	63,1%	66,5%	65,2%	65,3%	60,6%	64,2%	53,7%	62,6%
	Mujeres	36,9%	33,5%	34,8%	34,7%	39,4%	35,8%	46,3%	37,4%
Antioquia	Hombres	59,9%	62,5%	57,4%	59,1%	56,7%	58,6%	56,9%	57,4%
	Mujeres	40,1%	37,5%	42,6%	40,9%	43,3%	41,4%	43,1%	42,6%

Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2017

Esperanza de vida

La esperanza de vida a nivel mundial está en aumento y se espera que se pueda vivir hasta los 100 años en las próximas dos décadas, en el caso colombiano, sigue esta misma tendencia. Desde 1985 este indicador aumentó 6 años para la población en general (situándose en 73 años en 2010) y se espera alcance un nivel récord de 74.56 años en 2020, además, la esperanza de vida es mayor para las mujeres que para los hombres.

Ilustración 16.
Esperanza de Vida Colombia vs. Antioquia



Fuente: Construcción propia con información de Anuario Estadístico de Antioquia, 2017

En Antioquia se espera que la esperanza de vida entre 2015 a 2020 sea de 76.25 años, con un aumento de casi 10 años entre los periodos de (1985 a 1990). La mayor esperanza de vida de la población antioqueña, junto a la reducción de la fecundidad es quizás el cambio más importante en el contexto de la transición demográfica que ha vivido el país, no solo por sus consecuencias sobre el crecimiento, sino también y principalmente, por su incidencia en la transformación de la estructura por edad de la población cuya tendencia es al envejecimiento.

Transición demográfica

La transición demográfica que vive la subregión enmarcada por los siguientes elementos: Procesos de concentración poblacional en las zonas urbanas, requiere el desarrollo de empresas y programas de empleo en la subregión.

Una región que se caracteriza por poseer una alta concentración de población joven (el 53,2% de la población se encuentra entre 0 a 24 años), junto con el crecimiento en la población total de la subregión (crecimiento Inter censal 1993 – 2005: 2,24%), y un índice de dependencia del 0,61 para el 2016, donde la generación de nuevas oportunidades de educación y empleo se hace necesaria, en especial teniendo en cuenta que es una de las subregiones del departamento con mayor vulnerabilidad por la violencia, de ahí la importancia de la implementación de políticas de empleo dirigidas a la retención de fuerza laboral e inclusión a población vulnerable (adulto mayor, mujeres y jóvenes).

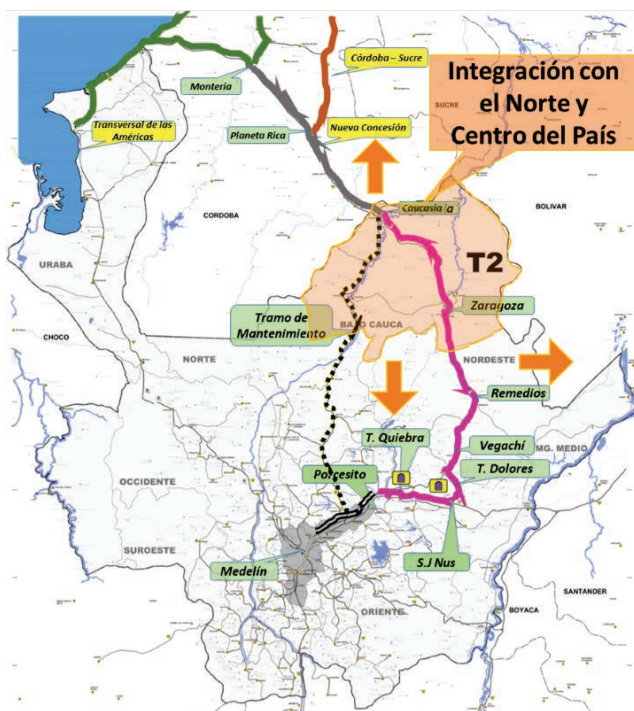
Factor Territorial

Transformación vial.

La subregión viene siendo impactado, por proyectos viales de 4G, que sin duda genera factores de desarrollo positivo en la subregión que potencia las actividades económicas, políticas y sociales en el territorio.

Ilustración 17.

Vías de 4G, Oportunidades de Desarrollo



Fuente: Construcción propia con información de INVIAS

- Conexión Norte:** Beneficiará a Caucasia, Zaragoza, Segovia y Remedios. El objetivo de esta concesión es conectar el suroccidente y centro del país de forma directa con los Puertos de Cartagena y Barranquilla, con la Autopista Ruta del Sol a través de Puerto Berrío, convirtiéndose en uno de los corredores viales más importantes del país, que implicará una disminución del tiempo de viaje para un camión de Cartagena a Medellín pasará de 24 a 18 horas. Además, la capital antioqueña quedará a 4 horas de Caucasia.
- IP Antioquia – Bolívar:** Si bien es una de las autopistas más extensas en ser intervenida, con 490,8 kilómetros, solo una pequeña parte corresponde al territorio antioqueño, en el municipio de Caucasia. Esta es una Iniciativa Privada (IP) que abarca cuatro departamentos comenzando en Caucasia, luego llega al departamento de Córdoba por la Apartada, Planeta Rica, El 15, San Carlos, conecta con la vía que de Cereté conduce a Loricá. De allí conecta con Sucre a la altura del municipio de Coveñas, avanzando por Tolú y El Pueblito, para culminar en el municipio de Cruz del Viso, Bolívar.

Características territoriales

La subregión del bajo Cauca es la única que no posee zonas de división territorial, no obstante, dentro los municipios que la configuran presentan las siguientes características:

Tabla 10.
Características Territoriales Municipios Bajo Cauca

Municipio	Característica
Caucasia	Centro de relevo principal, con funciones y servicios complejos
El Bagre	Centro de relevo secundario
Tarazá	Centro local principal
Zaragoza y Cáceres	Centros locales secundarios
Nechí	Unidad o población urbana básica, es el segundo municipio del departamento con mayor NBI

Fuente: Construcción propia con información Plan Estratégico Bajo Cauca

La subregión del Bajo Cauca es la que presenta menores condiciones de desarrollo del Departamento, que se refleja en las condiciones de infraestructura de servicios públicos siendo más bajas que el promedio departamental, donde el agua potable llega al 58,5%, la energía al 91,9% de las viviendas y el Internet conmutado y banda ancha (usuarios por cada 100 habitantes) llega a tan sólo el 4,62%.

Lo anterior implica que la necesidad de la dinamización de la actividad económica en esta subregión para que se refleje en mayores oportunidades de empleo hacia la población en especial la más vulnerable.

Factor Especialización Productiva Territorial

Proceso de transformación de la región abordado desde el desarrollo económico de una manera sistémica para dar respuesta a la construcción y consolidación de la vocación económica que impacto de manera positiva el empleo apalancado en la Agroindustria, Minería y el Turismo que son apoyados en las capacidades del territorio.

Ilustración 18. Especialización Productiva



Fuente: Construcción propia

Es vital en este proceso la configuración de una agenda para el desarrollo de la empleabilidad que dé respuesta a las vocaciones productivas del territorio, buscando el elevamiento de la competitividad territorial y a través del abordaje de la inversión en CTel, para la tecnificación de las actividades realizadas en el territorio.

Tendencia del mercado laboral

Desde la perspectiva del anterior emergen las siguientes tendencias que potencializaran el mercado laboral, donde se sigue consolidando la vocación productiva de la subregión y requiere incentivos para que la población más joven se forme en función de las vocaciones y además se deben generar procesos que soporten la conservación de la biodiversidad impactando de manera significativa el empleo de la subregión.

- **Zona Agroindustrial:** Consolidación de los procesos de diversificación de los sistemas agrícolas y ganadera presente en la subregión, mediante el cerramiento del ciclo agroindustrial, es decir, pasando a niveles superiores de transformación del producto y el establecimiento de cadenas agroindustriales para el aprovechamiento de los productos y subproductos.
- **Zona turismo:** Se está consolidando el turismo en sus diversas manifestaciones, lo cual requiere la integración de los servicios turísticos con los demás sectores, además, de la formación profesionalización del recurso humano que prestan estos servicios.
- **Zona minero energético:** El Bajo Cauca Antioqueño por sus características geográficas, requiere el aprovechamiento de las zonas de biodiversidad y la recuperación de las mismas debido a la deforestación y contaminación por cultivos ilícitos y la minería, pero en el marco de los Objetivos de Desarrollo Sostenible 2030, que en la actualidad se convirtió en una de las principales hojas de ruta hacia el desarrollo.

Es vital en este proceso la configuración de una agenda para el desarrollo de la empleabilidad que dé respuesta a las vocaciones productivas del territorio, buscando el elevamiento de la competitividad territorial, que integre el desarrollo de los subsectores, la sostenibilidad ambiental, generación de competencias a los habitantes de la subregión, e integración de las zonas apartadas (rurales y urbanas) que se encuentran en la subregión.



DINÁMICA LABORAL

Agencia de Gestión y Colocación
de Empleo Comfenalco

BAJO CAUCA

Informes:
444 91 84
www.comfenalcoantioquia.com

